का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१८ असार २०८२,
बुधबार
2 July, 2025
Wednesday
मूल्य रु. ५/-

# मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

इपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १५० । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

# नैतिकताको कसीमा संसदीय समिति

**निजामती विधेयकमा उत्पन्न विवादित विषय सभामुखको भूमिकाबाट सच्याउन मिल्नेसम्म सच्याउने र राष्ट्रिय सभामा लगेर आवश्यक थप संशोधन गरेर सबै सरकारी कर्मचारीका हकमा दुई वर्ष कुलिङ पिरियड लागू हुने प्रष्ट प्रावधान राख्ने गरी सहमति जुटाइँदैछ ।**

हामीलाई थाहा नभइ, समितिका कसैलाई पनि थाहा नभइ उपदफा लेखियो । यसमा हाम्रो केही दोष छैन र दोषीलाई कारबाही गरियोस् भनेर सभामुखसँग आग्रह गरेको छु

■ **रामहरि खतिवडा**
सभापति, राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समिति

यो विषय गम्भीर हो । यो सामान्य विषय होइन, यो सच्याउने मात्रै होइन, गम्भीर छानबिनको विषय हो । यसको कुन प्रोसेसमा पुगेर, कुन ठाउँमा पुगेर त्रुटि भएको हो त्यो खोज्छौं

■ **देवराज घिमिरे**
सभामुख

राज्य व्यवस्था समितिका सभापतिज्यू, कि सुधार्नुस्, कि आफूले गरेको नालायकीपन स्वीकार गरेर समितिबाट राजीनामा दिनुस् । र, पढ्दै नपढेर 'हुन्छ' 'हुँदैन' भन्नेहरूलाई 'कुरी कुरी'

■ **मनिष झा**
प्रवक्ता, रास्वपा

**दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह**
काठमाडौं, १७ असार ।

मंगलबार दिनभर नेपाली राजनीति निजामती कर्मचारीमा कुलिङ अफ पिरियडको विषयले तरंगित भयो । प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सदस्यहरूले आफूहरूले सही नियतका साथ अवकाश प्राप्त कर्मचारीका लागि कुलिङ अफ पिरियड लागू हुने भनेर प्रावधान राखेको बताइरहे । त्यसअनुकूलको प्रावधान प्रतिनिधि सभाबाट पारित विधेयकमा नरहेको भनेर सार्वजनिकरूपमा प्रश्न उठेपछि सांसदहरू प्रष्टीकरणमा केन्द्रित रहे ।

कुलिङ पिरियड भनेको अवकाश पाएपछि कति समयसम्म अर्को सरकारी नियुक्ति नलिने भन्ने व्यवस्था हो । प्रतिनिधि सभाबाट पारित विधेयकअनुसार निजामती कर्मचारी र सरकारी कर्मचारीले राजीनामा दिएपछि वा अवकाश लिएको मितिले दुई वर्षसम्म संवैधानिक र कूटनीतिक नियुक्ति पाउँदैनन् ।

संवैधानिक परिषद्ले संवैधानिक आयोगका नेतृत्व र पदाधिकारी सिफारिस गर्छ । मन्त्रिपरिषद्ले विभिन्न देशमा राजदूत सिफारिस गर्छ । न्याय पारिषद्ले न्यायाधीशमा नाम सिफारिस गर्छ । प्रचलित ऐनअनुसार अवकाशप्राप्त कर्मचारीले यी राज्यका संयन्त्रबाट सिफारिस लिन सक्छन् । यदि कुलिङ अफ पिरियड लागू भयो भने राजीनामा दिएका वा अवकाश लिएका सरकारी कर्मचारीले संवैधानिक नियुक्ति पाउन दुई वर्ष कुर्नुपर्ने हुन्छ ।

यसका अलावा सरकारी कर्मचारीले अवकाश पाएपछि निजी क्षेत्र वा गैरसरकारी संस्था र अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्थामा काम गर्नसमेत नपाउने गरी प्रतिनिधि सभाले विधेयक पारित गरेको »» पृष्ठ २ मा

## ७ बुँदे सहमतिको एक वर्ष

# सत्ता सहयात्रामै सीमित

**जीवन शर्मा/मध्यान्ह**
काठमाडौं, १७ असार ।

प्रतिनिधिसभाको पहिलो र दोस्रो ठूलो दल नेपाली कांग्रेस र नेकपा (एमाले) बीच ७ बुँदे सहमतिसहित सत्ता सहकार्यको निर्णय गरेको मंगलबार १ वर्ष पुगेको छ ।

सामान्य संसदीय लोकतान्त्रिक अभ्यासलाई कुल्चदै २ ठूला दलवीचको सत्ता सहकार्यलाई राष्ट्रहित र नागरिक चाहनाबमोजिम भनिएपनि बितेको १ वर्षमा सरकारको कार्यशैलीले त्यसलाई प्रतिनिधित्व गर्न नसकेको टिप्पणी भएको छ । १७ असार २०८१ को मध्यरातमा कांग्रेस-एमालेबीच एकाएक भएको ७ बुँदे सहमतिमध्ये सत्ता सहयात्रा बाहेकका विषयले अहिलेसम्म प्राथमिकता पाउन सकेको छैन ।

सहमतिको पहिलो बुँदामा उल्लेखित राजनीतिक स्थिरताका लागि अन्य राजनीतिक दललाई समेत सहभागी गराई संविधानको धारा ७६ (२) अन्तर्गत 'राष्ट्रिय सहमति'को सरकार निर्माण गर्ने भनिएको थियो । सोही अनुसार केही दलहरूलाई सामेल गराएर सरकार गठन भएपनि 'राष्ट्रिय सहमति'को सरकार बनाउन दलहरूले प्रयास नै गरेनन् ।

'राष्ट्रिय सहमतिको सरकार' बनाउन बाहेक सहमतिका बाँकी ६ वटा बुँदाका सन्दर्भमा सरकारले केही गर्न नसकेको सत्तापक्षकै सांसदहरूले टिप्पणी गरेका छन् ।

सरकार बनाउन मात्रै संसदका २ ठूला दल मिलेको जस्तो देखिएको नेपाली कांग्रेसकी नेता डा. डिला संग्रौलाले टिप्पणी गरिन् । 'संसदका २ ठूला दलबीचको सत्ता सहकार्य केवल सरकार चलाउन मात्रै भएजस्तो देखिएको छ', उनले मध्यान्हसँग भनिन् 'जनतालाई सुशासन, सम्वृद्धि र विकास दिने भन्ने नारा गफमै सिमित भएको छ । ७ वटा बुँदा मध्ये सरकार चलाउनेबाहेक केही पनि कार्यान्वायन हुन सकेको स्थिति छैन् । संविधान संशोधनका सवाल शुन्यमै छ । सरकारको यो कार्यशैलीले ठूला २ दलबीचको सत्ता सहकार्यको औचित्यमाथि प्रश्न उठेको छ ।'

७ बुँदामध्ये सरकार चलाउने बाहेक केही पनि कार्यान्वायन हुन सकेको स्थिति छैन

● **डा. डिला संग्रौला**
नेता, नेपाली कांग्रेस

संविधान संशोधन संसद्बाट पारित हुने परिस्थिति नभएको र बहस अनियन्त्रित हुनसक्ने कुरामा ख्याल गरेका छौं

● **महेश बर्तौला**
मुख्य सचेतक, नेकपा एमाले

सरकारका मन्त्रीहरू सधैं मन्त्री हुन्छौं भन्ने भ्रम पालेर आफ्ना क्षेत्रमा बजेट हाल्ने बाहेक प्रभावकारी काम गर्न नसकेको उनले बताइन् । राम्रा कामको जस प्रधानमन्त्रीलाई जाने तर नराम्रा कामको दोष कांग्रेसले खेप्दै आएको नेता संग्रैलाको टिप्पणी छ ।

संविधान प्रारम्भ भएपश्चात अभ्यासमा देखापरेका सवल र दुर्वल पक्ष तथा जटिलताको समीक्षा गरी राजनीतिक स्थायित्वको लागि संविधानमा आवश्यक संशोधन र तदनुकूलको कानुन निर्माण गर्ने विषयलाई प्राथमिकता दिने २ दलबीच सहमति भएको थियो । तर, सत्ता गठबन्धनको १ वर्ष पुगिसक्दासमेत उक्त विषयमा सरकार सम्बद्ध दलहरूबीच कुनै छलफल प्रारम्भ भएको छैन् । त्यस्तै आर्थिक गतिविधिलाई चलायमान बनाउने र आन्तरिक तथा बाह्य लगानीलाई प्रोत्साहन गरी मुलुकभित्र पर्याप्त र मर्यादित रोजगारी सिर्जना गर्ने कांग्रेस-एमालेले सहमति गरेका थिए । यी कुनै विषयमा पनि सरकार सचेत देखिएको छैन् ।

यद्यपि नेकपा (एमाले)का नेताहरूले राजनीतिक स्थिरतालाई उपलब्धिका रूपमा लिएका छन् । एमाले प्रमुख सचेतक महेश बर्तौलाले वर्तमान सत्ता सहकार्यपछि राजनीतिक स्थिरता भएको र ठूला भ्रष्टाचारका काण्डहरूमा सफलता मिलेको दाबी »» पृष्ठ २ मा

# उपभोक्ता अदालतविरुद्ध चिकित्सक

**निमिष झा/मध्यान्ह**
काठमाडौं, १७ असार ।

उपभोक्ताले मूल्य, गुणस्तर या अन्य कुनै पक्षबाट आफू ठगिएको महसुस गरे क्षतिपूर्ति माग र दाबी गर्न बाटो खुलेपछि भएका न्यायिक निर्णयविरुद्ध आवाज उठ्न थालेको छ ।

खासगरी चिकित्सकीय क्षेत्रमा लापरवाही तथा त्रुटीका कारण भएको क्षतिप्रति उपभोक्ता अदालतले गरेका निर्णय विरुद्ध चिकित्सकहरू संगठित हुन थालेका हुन् ।

उपभोक्ता अदालतले चिकित्सकीय क्षेत्रमा भएको लापरवाही र त्रुटीमा क्षतिपूर्तिसहित फैसला गर्न थालेपछि चिकित्सकहरूको साझा संगठन नेपाल चिकित्सक संघ आन्दोलित भएको हो ।

उपभोक्ता संरक्षण ऐन जारी भएको ६ वर्षपछि गत २ चैतमा सरकारले उपभोक्ता अदालत स्थापना गरेको हो । यसको स्थापनासँगै गुणस्तरहीन सेवा र वस्तुको प्रयोगबाट उपभोक्ता पीडित हुनुपर्ने झन्झटबाट मुक्त हुन थालेका छन् ।

तर स्वास्थ्य उपचारमा भएको लापरबाही मुद्दामा उपभोक्ता अदालतले »» पृष्ठ २ मा

उपभोक्ताको पक्षमा अदालतले गरेको आदेशलाई मान्दिनँ भन्नु सरासर गलत हो, अदालतलाई दिएको चुनौती हो

**विष्णुप्रसाद तिमिल्सिना**
महासचिव, उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्च

उपभोक्ता अदालतले अस्पतालहरूविरुद्ध गरेको फैसला अर्ध न्यायिक निकायको रूपमा रहेको नेपाल मेडिकल काउन्सिलको क्षेत्राधिकारसँग बाझिएको छ

**डा. सञ्जीव तिवारी**
महासचिव, नेपाल चिकित्सक संघ

## के छ फैसलामा ?

अदालतले विरामीको उपचारमा लापरवाही भएको जनाउँदै हालै काठमाडौंका ३ अस्पताललाई विरामी पक्षका परिवारलाई आर्थिक क्षतिपूर्ति तिर्नुपर्ने फैसला गरेको थियो ।

काठमाडौंको ओम अस्पतालले ५० लाख ७० हजार रुपैयाँ, काठमाडौंकै हिमाल अस्पताल र चिकित्सकलाई १ करोड ४५ लाख रुपैयाँ र काठकाडौंकै ग्राण्डी सिटी अस्पताल र चिकित्सकलाई ५७ लाख रुपैयाँ क्षतिपूर्ति विरामी पक्षका परिवारलाई तिर्नुपर्ने अदालतले फैसला गरेको हो ।

चावहिलमा रहेको ओम अस्पतालको गलत तथा गुणस्तहीन उपचारका कारण आफ्नो बुबाको मृत्यु भएको दाबी गर्दै ५ करोड रुपैयाँ क्षतिपूर्ति पाउने माग गरी बुढानिलकण्ठका वसन्त गौतमले मुद्दा दायर गरेका थिए । मुद्दामाथि अदालतले २९ जेठमा फैसला गर्दै ५६ लाख »» पृष्ठ २ मा

**वैदेशिक रोजगार विशेष**

# सेवा शुल्क परिमार्जन नहुँदासम्म व्यवसाय सम्मानित हुँदैन : अध्यक्ष गुरुङ

**मध्यान्ह संवाददाता**
काठमाडौं, १७ असार ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले नयाँ कार्यसमिति वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका समस्या समाधानसहित रचनात्मक काममा प्रयासरत रहेको बताएका छन् ।

संघको ३३औं स्थापना दिवसका अवसरमा संघको सभाहल सिफलमा आयोजित कार्यक्रममा उपस्थित व्यवसायीहरूलाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष गुरुङले उक्त धारणा राखेका हुन् । अध्यक्ष गुरुङले भर्खरै मात्र संघको वार्षिक साधारण सभा सकिएकाले संघ स्थापना दिवस »» पृष्ठ २ मा

## वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका आठ उत्कृष्ट उद्यमीलाई सम्मान

काठमाडौं/मस- सरकारले वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त ज्ञान, सीप र पुँजी प्रयोग गरी स्वदेशमा उद्यमशीलता गरिरहेका आठ युवालाई सम्मान गरेको छ । श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयमा मंगलबार आयोजित कार्यक्रममा श्रममन्त्री शरतसिंह भण्डारीले सातै प्रदेशबाट प्रतिनिधित्व हुने गरी उनीहरूलाई सम्मान प्रदान गरे । »» पृष्ठ २ मा

**नैतिकताको...**

छ । तर प्रतिनिधि सभाबाट पारित विधेयकको मनसाय सबैका हकमा दुई वर्ष कुलिङ अफ पिरियड लागू गर्ने रहेता पनि यसअनुसारको भाषा नपरेको भनेर मंगलबार दिनभर राजनीति तरंगित भएको हो ।

बिहानै राजनीतिक दलका नेताहरूले सभामुख देवराज घिमिरेलाई भेटे । दिउँसो नेपाली कांग्रेसको केन्द्रीय समितिको बैठकमा समेत कुरा उठ्यो । जहाँ राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापति रामहरि खतिवडा आफैं थिए । खतिवडाले कर्मचारीले सांसदलाई झुक्याउने काम गरेको बताएका छन् ।

'तल उपदफा लेखिएछ, हामीलाई थाहा नभइ, समितिका कसैलाई पनि थाहा नभइ उपदफा लेखियो,' सभापति खतिवडाले भने, 'यसमा हाम्रो केही दोष छैन र दोषीलाई कारबाही गरियोस् भनेर सभामुखसँग आग्रह गरेको छु ।'

कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय र सामान्य प्रशासन मन्त्रालयका सचिवहरूमार्फत आएको ड्राफ्टिङमा समस्या भएको र त्यसलाई आफूहरूले सदर गर्दा समस्या भएको उनको तर्क छ ।

उनका अनुसार समितिमा जुटेको यस्तो सहमतिलाई विधेयकको कुन दफामा राख्ने र के भाषा लेख्ने भनेर समिति सचिवालय, कानुन मन्त्रालय र सामान्य प्रशासन मन्त्रालयका कर्मचारीहरूले काम गरेका थिए ।

जसअनुसार विधेयकको दफा ८२ मा 'अन्यत्र नोकरी गर्न वा सेवा गर्न नहुने' भन्ने प्रावधान राखिएको छ । जहाँ निजामती कर्मचारीले अन्यत्र कुनै प्रकारको नोकरी गर्न वा आर्थिक लाभ वा कुनै सुविधा प्राप्त गर्ने गरी परामर्शदाता, सल्लाहकार, विशेषज्ञ वा कुनै हैसियतले सेवा प्रदान गर्ने कार्य गर्न नहुने व्यवस्था छ ।

उदफा ४ मा कुलिङ पिरियडबारे प्रावधान छ । जहाँ भनिएको छ, 'निजामती कर्मचारी वा अन्य सरकारी सेवाबाट राजीनामा दिएको वा अवकाश भएको कर्मचारीले सेवाबाट अवकाश भएको मितिले दुई वर्ष अवधि पूरा नभइ कुनै पनि संवैधानिक वा सरकारी पदमा नियुक्ति पाउने छैन ।'

उपदफा ५ मा अर्को व्यवस्था छ । जहाँ संघीय निजामती सेवाको राजपत्रांकित विशिष्ट वा प्रथम श्रेणीको पदबाट सेवा निवृत्त भएको व्यक्तिले सेवा निवृत्त भएको मितिले दुई वर्षसम्म गर्न नहुने कामको सूची छ । जहाँ 'संवैधानिक वा कूटनीतिक नियुक्ति तथा नेपाल सरकारले गर्ने अन्य कुनै नियुक्ति बाहेकको पदमा नियुक्ति लिन' नपाउने भन्ने विषय छ ।

अन्तरसरकारी निकाय वा अन्तर्राष्ट्रिय विकास साझेदार बाहेकका निकायबाट सञ्चालित आयोजनामा कर्मचारी वा परामर्शदाताको रूपमा कार्य गर्न नपाउने भनिएको छ । अन्यथा, सरकारले दिने सेवा सुविधा खोसिने व्यवस्था उपदफा ६ मा छ । जहाँ भनिएको छ, 'उपदफा (५) विपरीत त्यस्तो काम गर्ने व्यक्तिले यो ऐनबमोजिमको सेवा सुविधा लिन पाउने छैन ।' राज्य व्यवस्था समितिका सचिव सुरजकुमार दुराका अनुसार उपदफा ४ राज्यका निकायले अवकाश प्राप्त सरकारी कर्मचारीलाई दिन सक्ने प्रावधान हो । जो संवैधानिक परिषद्, मन्त्रिपरिषद्, न्याय पारियद्बाट नियुक्ति सिफारिस भएर अगाडि बढ्छन् । उपदफा ५ व्यक्तिले जिम्मेवारी लिनेसँग सम्बन्धित छ। सचिव दुरा भन्छन्, 'कुनै निजी कम्पनी, गैरसरकारी संघसंस्था, अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था, विकास साझेदारले दिने नियुक्ति स्वीकार गर्नेसँग सम्बन्धित विषय उपदफा ५ मा छ ।'

निजी क्षेत्रबाट दिन सकिने जिम्मेवारीको विषय कल्पना गरेर उपदफा ५ राखिएको र यस्तो जिम्मेवारी संवैधानिक र कूटनीतिक बाहेकको हुने भन्ने मनसाय ड्राफ्टको रहेको उनको दाबी छ ।

उपदफा ५ अनुसार कसैले जिम्मेवारी लिए त्यस्तो व्यक्तिले पाउने सेवा सुविधा रोकिने भन्ने प्रावधान उपदफा ६ मा रहेकाले कुलिङ पिरियड लागू हुनेमा समस्या नरहेको बुझाइ आफूमा रहेको सचिव दुरा बताउँछन् ।

तर निजामती विधेयकमा राजनीतिक सहमति जुटेअनुसार भाषासहितको ड्राफ्ट बनाउने काम गर्दा नै त्रुटि भएको कतिपयको आरोप छ । राज्य व्यवस्था समितिका सभापति खतिवडाले पनि यस्तै तर्क गरेका हुन् ।

नेताहरूको कुरा सुनेपछि सभामुख घिमिरेले छानबिन हुनुपर्ने राय प्रकट गरेका छन् । सभामुखका प्रेस सल्लाहकार शेखर अधिकारीका अनुसार सभामुख घिमिरेले भनेका छन्, 'यो विषय गम्भीर हो । यो सामान्य विषय होइन, यो सच्याउने मात्रै होइन, गम्भीर छानबिनको विषय हो । यसको कुन प्रोसेसमा पुगेर कुन ठाउँमा पुगेर त्रुटि भएको हो त्यो खोज्छौं ।'

तर यस विषयलाई कसरी टुंग्याउने भनेर तय भएको छैन । यो विषयमा सभामुख घिमिरे संसद सचिवालयका महासचिव, सचिवलगायतसँग छलफलमा रहेका छन् । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का प्रवक्ता मनिष झा भने संसदीय समिति र सांसदहरू दुवैको त्रुटि रहेको दाबी गर्छन् ।

'राज्य व्यवस्था समितिका सभापतिज्यू, निजामती विधेयकमा तपाईंले संघीय सदनको रोस्टमबाट टेबुल गरेको भन्दा फरक कुरा कसरी आयो ?' झाको सुझाव छ, 'कि यो सुधार्नुस्, कि आफूले गरेको नालायकीपन स्वीकार गरेर समितिबाट राजीनामा दिनुस् । र, पढ्दै नपढेर 'हुन्छ' 'हुँदैन' भन्नेहरूलाई 'कुरी कुरी' ।'

अर्थात, विधेयक पारित गर्नु अगाडि राज्य व्यवस्था समितिका सभापतिले ख्याल गर्नुपर्ने, सांसदहरूले ख्याल गर्नुपर्नेमा त्यसो हुन नसकेको झाको टिप्पणी छ ।

नेताहरूका अनुसार निजामती विधेयकमा उत्पन्न विवादित विषयमा सभामुखको भूमिकाबाट सच्याउन मिल्नेसम्म सच्याउने र राष्ट्रिय सभामा लगेर आवश्यक थप संशोधन गरेर सबै सरकारी कर्मचारीका हकमा दुई वर्ष कुलिङ पिरियड लागू हुने प्रष्ट प्रावधान राख्ने गरी सहमति जुटाइँदैछ ।

**सत्ता...**

गर्छन् । मुलुकको आर्थिक अवस्थामा सुधार र सुशासनको पक्षमा समेत काम भइरहेको उनको दाबी छ । 'यो सरकार गठन भएपछि राजनीतिक स्थिरता कायम भएको छ', उनले भने, 'ठूला भ्रष्टाचारका काण्डमा सरकारले कारबाही अघि बढाएर सुशासनको प्रत्याभूति नागरिकमा दिएको छ । संविधान संशोधनको विषय प्रस्तावका रूपमा छलफलका लागि बाहिर ल्याउँदै गर्दा एकातिर संसद्बाट पारित हुने परिस्थिति पनि नहुने र अर्कोतिर बहस अनियन्त्रित ढंगबाट जान सक्ने परिस्थितिलाई पनि हामीले ख्याल गरेका छौं ।' ७ बुँदे सहमतिमा १० वर्षमा संविधान कार्यान्वयनको समग्र परिस्थितिको समीक्षा गरी संशोधनका माध्यमबाट संविधानमा सुधार गर्ने विषयमा दुवै दलका नेताहरूले अभिव्यक्ति दिइ रहेपनि यसको कार्यान्वयनको पाटो कमजोर देखिएको छ ।

२ दलसँग संविधान संशोधनका लागि आवश्यक पर्ने दुई तिहाइ बहुमत नपुग्ने भएकाले पनि सरकारलाई सहमति कार्यान्वयनमा सकस परेको नेताहरूको बुझाइ छ । कांग्रेस-एमालेका नेताहरू संविधान संशोधनका लागि बहस अघि बढाउँदा आवश्यक संख्या नपुग्ने र बहस अनियन्त्रित ढंगबाट जाने शंका उनीहरूमा छ । नेताहरू कमजोर भएकाबेला संविधान संशोधनका कुरा गर्दा थप दुर्घटना हुन सक्ने नेपाली कांग्रेसका नेता चन्द्र भण्डारीले बताए । उनले भने 'अहिले राजनीतिक तरलताको अवस्था छ । योबेला २ नेताबीच भएका सबै कुराकानी कार्यान्वायन भइहाल्छ भन्ने छैन । राष्ट्रिय नेता भएकाबेला पो राष्ट्रिय एजेण्डाका कुरा हुन्छन्, नेता नै कमजोर भएकाबेला संविधान संशोधनको विषयले थप दुर्घटना हुन सक्छ ।'

संविधान संशोधनको विषय सबैको सहमतिमा हुनु पर्ने भण्डारीको तर्क छ । तर, यो कांग्रेस-एमाले गठबन्धन सरकारले नागरिकका पक्षमा देखिनेगरी काम गर्न नसकेको स्वीकार गरे । प्रतिपक्ष दलहरूले भने वर्तमान सत्ता गठबन्धन बिचौलिया र तस्करहरूको साँठगाँठमा बनेकाले नागरिकका पक्षमा काम गर्ने आधार नदेखिएको आरोप लगाउँदै आएका छन् ।

**उपभोक्ता...**

गरेको निर्णयको प्रतिवादमा चिकित्सक संघ उत्रेको छ ।

संघका महासचिव डा. सञ्जीव तिवारीले उपभोक्ता अदालतले अस्पतालहरूविरुद्ध गरेको फैसला अर्धन्यायिक निकायको रूपमा रहेको नेपाल मेडिकल काउन्सिलको क्षेत्राधिकारसँग बाझिएको दाबी गर्छन् ।

**के छ...**

८१ हजार रुपैयाँ अस्पतालले दिनुपर्ने निर्णय गर्‍यो । फैसलाअनुसार अस्पतालले ५० लाख ७० हजार र २ जना चिकित्सकले जनही ३ लाख ५ हजार ५ सय रुपैयाँ तिर्नुपर्ने भयो । यसैगरी वर्षा भण्डारीले आफ्नो प्लास्टिक सर्जरी गुणस्तरीय नभएको भन्दै ग्रान्डी सिटी अस्पतालविरुद्ध ३ करोड १७ लाख क्षतिपूर्ति माग गरेकोमा अदालतले ५ असारमा ५७ लाख १९ हजार क्षतिपूर्ति भराउने फैसला गर्‍यो । यसमा अस्पतालले ३० प्रतिशत र चिकित्सकले ७० तिर्नुपर्ने भएको छ ।

यस्तै गंगा गौतमले काठमाडौंको ज्ञानेश्वरम हिमाल अस्पतालको लापरबाही भएका उपचाररत छोरीको मृत्यु भएको भन्दै १ करोड ९५ लाख रुपैयाँ क्षतिपूर्ति पाउनुपर्ने मागसहित उपभोक्ता अदालतमा मुद्दा दायर गरेका थिए । १२ असारमा अदालतले फैसला गर्दै १ करोड ४५ लाख रुपैयाँ पीडित पक्षलाई भराउन आदेश दियो । जसमा अस्पतालले ७० प्रतिशत र उपचारमा संलग्न डा. जगदेव यादवले ३० प्रतिशत रुपैयाँ तिर्नुपर्ने छ । यसरी स्वास्थ्य संस्था र चिकित्सकहरूलाई अदालतले क्षतिपूर्ति भराउन थालेपछि चिकित्सक संघ रुष्ट भएको हो । अस्पताल र उपचारमा संलग्न चिकित्सकलाई बिरामीका परिवारलाई क्षतिपूर्ति दिनुपर्ने फैसला अदालतले गरेपछि चिकित्सकहरूले प्रतिवाद गरेका हुन् । यसै सन्दर्भमा संघले काठमाडौंका विभिन्न अस्पतालका प्रमुखहरू, पेशागत संघ संस्थाका प्रमुखहरूसँग छलफल गरी विरोधका कार्यक्रम अघि सारेको छ । छलफलमा विभिन्न अस्पतालका प्रमुखसहित एसोसिएसन अफ प्राइभेट मेडिकल एण्ड डेन्टल कलेज अफ नेपाल (अफिन), नेपाल औषधि उत्पादक संघ, नेपाल नर्सिङ एसोसिएसन, चिकित्सक समाज लगायतका संस्थाका प्रमुख तथा प्रतिनिधि उपस्थित थिए ।

**विरोध किन ?**

उपभोक्ता अदालतको फैसला अपाच्य हुने भन्दै संघले स्वास्थ्य सेवालाई व्यापारिक ढाँचामा हेर्नु त्रुटीपूर्ण हुने जिकिर गर्दै फैसलाको पुनरावलोकन गर्न माग गरेको छ । उपचारमा देखिने जटिलता वा प्रतिकूल असरका लागि चिकित्सकलाई कारवाही गर्नु न्यायसंगत नहुने संघको तर्क छ । यस्तै, स्वास्थ्य सेवा र चिकित्सकसँग सम्बन्धित विषयमा नेपाल मेडिकल काउन्सिलबाट मात्र मूल्यांकन गरिनुपर्ने संघले बताएको छ ।

चिकित्सकद्वारा उपचारको क्रममा त्रुटि भएमा उजुरी हेर्ने जिम्मेवार संस्था नेपाल मेडिकल काउन्सिल रहेकाले यस्ता मुद्दाहरू काउन्सिलमार्फत नै अघि बढाउनुपर्ने हाम्रो माग रहेको महासचिव तिवारी भन्छन् । 'चिकित्सकद्वारा उपचारको क्रममा त्रुटि भएमा उजुरी हेर्ने निकाय काउन्सिल नै रहेकाले यस्ता मुद्दाहरू काउन्सिलमार्फत नै अघि बढाउनुपर्ने हाम्रो माग छ', उनले भने । तवारीले चिकित्सक तथा अस्पतालहरूलाई कारबाही तथा क्षतिपूर्ति भराउने गरेको उपभोक्ता संरक्षण ऐन २०७५ मा संशोधनको माग पनि गरे ।

यसका लागि दबाब दिन देशभरका चिकित्सक तथा स्वास्थ्यकर्मीहरूले मंगलबार ७२ घण्टे हातमा कालोपट्टी बाँधेका छन् । संघले विरोध कार्यक्रमलाई समन्वय गर्न महासचिव तिवारीको संयोजकत्वमा टास्कफोर्स पनि गठन गरेको छ । यस विषयमा थप दबाब दिन बिहीबार टास्कफोर्सको बैठक बस्दैछ । टास्कफोर्सले सरकारका सम्बन्धित निकायसँग छलफल गरी चिकित्सा पेशाको स्वतन्त्रता र उत्तरदायित्व जोगाउन आवश्यक दबाब दिने योजना बनाएको छ ।

स्वास्थ्य सेवामा हुने लापरबाही रोक्न र स्वास्थ्य संस्था तथा चिकित्सकलाई जवाफदेही बनाउन उभोक्ता अदालतमार्फत सरकारले यस्तो कानुनी व्यवस्था बनाएको हो । तर यो व्यवस्थाप्रति चिकित्सक रुष्ट देखिए पनि कानुन व्यवसायीहरूले भने मेडिकल काउन्सिलभन्दा माथिको निकाय अदालतले गरेको निर्णय मान्दिनँ भन्न नपाउने बताउँछन् ।

उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्चका महासचिव तथा वरिष्ठ अधिवक्ता विष्णुप्रसाद तिमिल्सिनाले डाक्टरहरू संविधान, अदालत र कानुनभन्दा आफूहरू माथि रहेको देखाएको टिप्पणी गरे । 'उपभोक्ताको पक्षमा अदालतले गरेको आदेशलाई मान्दिनँ भन्नु सरासर गलत हो, अदालतलाई दिएको चुनौती हो', उनले भने । चिकित्सकहरूले अदालतको आदेशविरुद्ध उत्रिएपछि मञ्चले उच्च अदालत पाटनमा अवहेलना मुद्दा दर्ता गरेको छ । तिमिल्सिनाले भने, 'अदालतलाई चुनौती दिएका डाक्टरहरूको यो अराजकताको पराकाष्ठा हो ।'

उपभोक्ता अदालतका वरिष्ठ अधिवक्ता विष्णु तिमिल्सेना न्यायालयले गरेको निर्णयविरुद्ध आपत्ति जनाउनु भनेको संविधान अनि कानुन मान्दिनँ भन्नु रहेको बताउँछन् । 'उपभोक्ताको संरक्षणका लागि हरेक पेशा व्यवसायका व्यक्ति जिम्मेवार हुनुपर्छ,' तिमिल्सेना भन्छन्, 'यो भाव चिकित्सक र अस्पताल सञ्चालकमा आएन, जुनसुकै पेशाले पनि गल्ती र कानुन विपरीत गरिएका क्रियाकलापमा ध्यान दिनैपर्छ ।'

उपभोक्ता अदालतले संविधान र कानुनअनुसार नै न्यायिक प्रक्रिया पूरा गरेर फैसला गरेको जनाएको छ । विषयवस्तुको गहिराइ बुझेर विज्ञको परामर्शअनुसार नै मुद्दाको छिनोफानो हुने भए पनि फैसला चित्त नबुझे पुनरावेदनमा जान सकिने बाटो खुला हुने अदालतको भनाइ छ । उपभोक्ता अदालतको क्षेत्राधिकारमाथि नै चिकित्सकहरूले प्रश्न उठाएपछि स्वास्थ्य मन्त्रालयले पनि यसमा चासो देखाएको छ । मन्त्रालयका प्रवक्ता प्रकाश बुढाथोकीले यस विषयमा छलफल जारी रहको बताउँछन् ।

**सेवा...**

सामान्य कार्यक्रम राखेर मनाइएको बताए ।

अध्यक्ष गुरुङले वर्तमान कार्यसमिति निर्वाचित भएपछि जापानमा कामदार पठाउने कार्यविधि २०८० मा रहेको आफ्नै भवन र तालिम जस्ता विषय हटाएर सबै व्यवसायीले कामदार पठाउन पाउने गरी सबैलाई समान अवसर सिर्जना गरेको, मलेसिया सिन्डिकेट निरस्त गरेर आतंकित अवस्थामा रहेका व्यवसायीलाई सुनिश्चितता दिएको बताए ।

उनले सेवा शुल्क नतोकिएसम्म व्यवसायी सम्मानित नहुने र सेवा शुल्क परिमार्जन नहुँदासम्म सरकार, कामदार र व्यवसायी तीन वटै पक्षलाई घाटा हुने भएकाले सेवा शुल्क परिमार्जनमा संघको निरन्तर दबाब रहेको बताए ।

मुलुकको अर्थतन्त्रमा उल्लेख्य योगदान गरेको र वैदेशिक रोजगार पृष्ठभूमिका व्यक्तिहरू मन्त्री, सांसद र राजदूत बनेकाले यो क्षेत्र कमजोर होइन भन्ने पुष्टि भएको भन्दै उनले वैदेशिक रोजगार क्षेत्र कमजोर भएमा त्यसले सबै क्षेत्र नकारात्मक प्रभाव पार्ने भएकाले सरकारले उचितरूपमा महत्व दिएर देखिएका समस्या समाधान गर्नुपर्नेमा जोड दिए ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा पढेलेखेका दोस्रो पुस्ता भएपनि आकर्षित भएको भन्दै समाजमा सामाजिक उत्तरदायित्वका काम गरेर पहिचान चम्काउनुपर्ने धारणा राखे । त्यसैगरी बाजुराका आगलागीबाट पीडितलाई १ लाख ७६ हजार सहयोग गरेको र ३३औं वार्षिकोत्सवमा कीर्तिपुरमा आश्रित चेपाङलगायत अविभावकविहीन बालबालिकालाई सहयोग गरेको भन्दै उनले सामाजिक उत्तरदायित्वका कामलाई प्राथमिकतामा राखिएको बताए ।

पूर्वअध्यक्ष तिलकबहादुर रानाभाटले वर्तमान अवस्थामा वैदेशिक रोजगार व्यवसाय नेपालका लागि अपरिहार्य बनेको र जोखिम पनि उत्तिकै भएकाले सबै व्यवसायीलाई समेटेर वार्षिकरूपमा गर्ने कार्यक्रमको क्यालेन्डर नै बनाएर अगाडि बढ्न संघलाई सुझाव दिए ।

त्यस अवसरमा संघले पूर्वअध्यक्ष रानाभाट, पूर्वद्वितीय उपाध्यक्ष तथा वैदेशिक रोजगार व्यवसायी तमुधीः समाजका अध्यक्ष तीर्थबहादुर गुरुङ र नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनका अध्यक्ष दीपक थापालाई सम्मान गरेको थियो । कार्यक्रम सञ्चालन गर्दै संघका महासचिव महेशकुमार बस्नेतले व्यवसायलाई सुरक्षित, मर्यादित बनाउन अग्रज व्यवसायीहरूसँग समन्वय गरेर संघ अघि बढ्ने जानकारी दिए । ३३औं स्थापना दिवसका अवसरमा संघले केक काटेर बधाई तथा शुभकामना साटासाट गरेको थियो ।

३३औं स्थापना दिवसका अवसरका अवसरमा संघले भत्केपाटी कीर्तिपुरस्थित चिल्ड्रेन अफ द स्ट्रिट नामक गैरसरकारी संस्थामा आश्रित बालबालिकालाई खाद्यान्न, स्टेसनरी र स्यानेटरी प्याड वितरण गरेको छ ।

सहयोग हस्तान्तरण कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष गुरुङले आफूहरूले बेरोजगार युवायुवतीलाई वैदेशिक रोजगारीमा पठाउने मात्रै नभइ समाजसेवाका काम पनि गरिरहेको बताए । संस्थामा आश्रित बालबालिकालाई राम्रोसँग शिक्षादिक्षा दिएर सुयोग्य कर्णधार बनुन् भन्ने सुभेच्छाले चेपाङ लोपोन्मुख समुदायका बालबालिका रहेको संस्था खोजेर सहयोग गरेको बताए ।

राहत हस्तान्तरण कार्यक्रमको संयोजक रहेकी संघ कोषाध्यक्ष धनुमाया सिन्जालीले व्यवसायीहरूले गरेको व्यक्तिगत सहयोगबाट संकलन भएको एक लाख नौ हजार रुपैयाँबाट २२ बोरा गुणस्तरीय चामलसहित तीन महिनालाई पुग्ने दाल र सेनेटरी प्याड प्रदान गरेको जानकारी दिइन् । उक्त संस्थाको प्रोग्राम म्यानेजर हरिप्रसाद शर्माले संस्थाको तर्फबाट सहयोगका लागि संघलाई आभार व्यक्त गरे । संघको सहयोगले आफू एक्लो नभएको महसुस भएको भन्दै उनले बुबाआमामा नभएका बालबालिकालाई सुरुवातमा बोर्डिङमा र ५ कक्षापछि सरकारी लगानीको मंगल माध्यामिक विद्यालयमा पढाउने गरेको जानकारी दिए ।

कार्यक्रममा महासचिव बस्नेतले संकटमा परेको चेपाङ समुदायसहित अभिभावकविहीन बालबालिकालाई सहयोग गर्न पाउँदा खुशी लागेको बताए । राहत वितरण कार्यक्रममा पूर्वअध्यक्ष रानाभाटसहित संघ कार्यसमितिका पदाधिकारी, सदस्यहरू तथा वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूको सहभागिता रहेको थियो ।

**वैदेशिक...**

त्यसअवसरमा कोशी प्रदेशका रविन पोखरेल र राजीव खड्का, मधेशका शंकर सिम्खडा, बागमतीका कुमार श्रेष्ठ, गण्डकीका वसन्तबहादुर खड्का, लुम्बिनीका शोभाखर पौडेल, कर्णालीका लक्ष्मीप्रसाद ढकाल र सुदूरपश्चिमका तर्कसिंह विष्टलाई सम्मान गरिएको हो ।

यस वर्षको उत्कृष्ट उद्यमी राष्ट्रिय पुरस्कार झापाका पोखरेलले प्राप्त गरेका छन् । सो पुरस्कारको राशि एक लाख ५० हजार रुपैयाँ रहेको छ । उनले दमकमा श्री भूमिका सीपमूलक तालिम केन्द्र सञ्चालनमा ल्याइ धेरै जनालाई रोजगारी दिएको त्यस अवसरमा जानकारी दिइयो ।

अन्य उद्यमीले जनही ७५ हजार रुपैयाँ पुरस्कार प्राप्त गरे । स्वदेश फर्की वैदेशिक रोजगारीबाट आर्जित ज्ञान, सीप, अनुभव र पुँजीलाई उद्यमशीलता र रोजगारीको क्षेत्रमा अधिकाधिक उपयोग गर्दै समृद्ध राष्ट्र निर्माणमा योगदान पुर्‍याउन पुरस्कारले प्रेरणा मिल्ने मन्त्रालयले जनाएको छ । सम्मानित हुनेहरूले विदेशबाट फर्केर कृषि उद्यम, ट्रेनिङ सेन्टर, पशुपालन, क्याटरिङलगायत व्यवसाय गर्दै आएको मन्त्रालयले जनाएको छ । वैदेशिक रोजगारबाट फर्की नेपालमा उद्यम गरेकाहरूलाई पुरस्कृत गर्न मन्त्रालयले गत पुस १६ गते आवेदनका लागि सार्वजनिक सूचना जारी गरेको थियो । पुरस्कार छनोटमा रोजगारी सिर्जना, पुँजी लगानी, स्थानीय स्रोतसाधन र प्रविधिको प्रयोग, उत्पादन निर्यात गरे/नगरेको, सामाजिक दायित्व बहन गरे/नगरेको, वातावरणमैत्री प्रविधिको प्रयोग तथा प्रदूषण व्यवस्थापन र उद्यम सञ्चालन गरेको र भौगोलिक क्षेत्रलगायत सात वटा मूल्यांकन सूचकलाई आधारका रूपमा लिइएको थियो ।

उक्त सूचनाअनुसार ५६ उद्यमीले आवेदन दिएका थिए । तीमध्ये उत्कृष्टलाई पुरस्कार प्रदान गरिएको हो । त्यसअवसरमा मन्त्री भण्डारीले वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका युवाको श्रम, सीप र पुँजीलाई उद्यमशीलतासँग जोड्न सरकारले प्रयास गरिरहेको बताए ।

मन्त्रालयका सचिव डा कृष्णहरि पुष्करले वैदेशिक रोजगारमा जाँदैमा बौद्धिक पलायन नहुने भन्दै विदेशको ज्ञान, सीप, पुँजी र प्रविधि स्वदेशमा भित्र्याउने उच्च अवसर हुने बताए ।


नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

**कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना**

यस कार्यालयमा मिति २०७९/०२/११ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २९१०८२** को **आरम्भ ब्राण्डिङ हब प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०३/१६ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।



## यूएईमा रोजगार

कम्पनी: **BIN HINDI SECURITY SERVICES** — शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/03/१७ — चलानी नं.: ६०२४०४८३ — L.T. No.: 326524

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Security Guard | 30 | 10 | स. काममा दक्ष | 2000 | ७४,५६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी: **Protect Middle East LLC** — शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/03/१५ — चलानी नं.: ६०२४०४८४ — L.T. No.: 326436

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labour | 27 | 0 | स. काममा दक्ष | 1100 | ४१,००८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी: **EVER GOLD BUILDING CLEANING L.L.C** — शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/03/११ — चलानी नं.: ६०२४०२९० — L.T. No.: 326125

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Cleaners (Male) | 50 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 800 | २९,८२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | STOCKERS/CLEARKS | 50 | 0 | | 1000 | ३७,२८० | | | | | | | |

कम्पनी: **Resources for Employment** — शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/२२ — चलानी नं.: ६०२३९१९६ — L.T. No.: 325260

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Carpenter | 15 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1300 | ४८,४६४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Labour | 50 | 0 | | 1100 | ४१,००८ | | | | | | | |
| 3. | Masion | 20 | 0 | | 1300 | ४८,४६४ | | | | | | | |
| 4. | STEEL FIXER | 15 | 0 | | 1300 | ४८,४६४ | | | | | | | |

कम्पनी: **Engineering unit gen contracting** — शहर: **Abu dhabi**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/०८ — चलानी नं.: ६०२१३५९० — L.T. No.: 298635 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | AC DUCTMAN | 3 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1200 | ४४,७३६ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Civil Foreman | 4 | 0 | | 2500 | ९३,२०० | | | | | | | |
| 3. | electrician | 1 | 0 | | 1200 | ४४,७३६ | | | | | | | |
| 4. | MASON | 6 | 0 | | 1200 | ४४,७३६ | | | | | | | |
| 5. | PLUMBER | 5 | 0 | | 1200 | ४४,७३६ | | | | | | | |
| 6. | STEEL FIXER | 5 | 0 | | 1200 | ४४,७३६ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालाय काठमाण्डौमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

**NAUKRI NEPAL Recruitment Service Pvt. Ltd.**
Birendra Aysworya Marga, Mitranagar, Gangabu, Kathmandu
Ph.: 4962686 |4985786 | 4985784 |9801059994, 9801059992, 9801059997, 9801056689
Chitwan Contact No: 056-565123690, 056-56512368, 9769328733, 9763597744,
Itahari Contact No: 9816368105 | 9810591900, Pokhara Contact No : 9856035442 | 9804162771
Email: cv.naukrinepal@gmail.com | Web: www.naukrinepal.com | like us on facebook.com/naukri.nepal
इजाजत पत्र नं. ६५७/०६३/०६४



## यु.ए.ई.मा रोजगारी

कम्पनिको नाम: Flourish General Contracting - Sole Proprietorship L.L.C.)
पूर्व स्विकृती मिति : 2025/07/01, लट नं.: 326565, चलानी नं.: 60240488

| SN | कामदारको पद | माग संख्या | मासिक तलब DHS | मासिक तलब NRS | न्युनतम योग्यता | ओभर टाइम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | बार्षिक बिदा सुविधा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Construction Carpenter | 3 Male | 1200 | 44700 | सम्बन्धित काममा दक्ष | कम्पनी नियम अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | कम्पनी नियम अनुसार | छ | छ | २ बर्ष |
| 2 | Steel Fixer | 4 Male | 1200 | 44700 | अन्तर्वार्ता मिति: २०८२ असार २५ गते १० बजे | | | | | | | |
| 3 | Concrete Mason | 2 Male | 1200 | 44700 | | | | | | | | |

## जापानमा रोजगारी

कम्पनिको नाम: Cooperative Neutral Plan, Okayama Prefecture, Japan
पूर्व स्विकृती मिति : 2025/06/29, लट नं.: 326415, चलानी नं.: 60240473

| SN | कामदारको पद | माग संख्या | मासिक तलब OMR | मासिक तलब NRS | न्युनतम योग्यता | ओभर टाइम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | बार्षिक बिदा सुविधा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Construction Worker | 3 Male | 168413 | 161744 | सम्बन्धित काममा दक्ष | कम्पनी नियम अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | कम्पनी नियम अनुसार | छ | छ | २ बर्ष |

| स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने वा नदिने | स्वदेशमा लाग्ने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने वा नहुने र कसले ब्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने, कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले ब्यहोर्ने | प्रबर्द्धन शुल्क | जापानको अन्तर्वार्ता मिति |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफै | दिने | कामदार आफै | हुने, रोजगारदाताले | नि:शुल्क | नि:शुल्क | रु. ७००, कामदार आफै | नि:शुल्क | २०८२ असार २५ गते १० बजे |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GOOD LIFE INTERNATIONAL EMPLOYMENT AGENCY NEPAL
Lic. No.: 17/047/048
**Good Life International Employment Agency Nepal Pvt. Ltd.**
Kathmandu-32, Koteshwor, Nepal, E-mail: info.goodlifenepal@gmail.com
Tel. No.: 01-5100669, Mob: 9816909265, 9851056076, 9851055955, 9803007339



## साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : C & C Private Employment Agency — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/०३ — चलानी नं.: ६०२११६८९ — LT. No.: 296562 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | DOMESTIC WORKER | 0 | 20 | स. काममा दक्ष | 309 | ४९,९१५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी : ANDRIA KYRIAKOU PRIVATE EMPLOYMENT — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/११/२१ — चलानी नं.: ६०२१५९३७ — LT. No.: 301035 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Receptionist | 0 | 5 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 800 | १२९,२३२ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Waiter/Waitress | 5 | 10 | | 700 | ११३,०७८ | | | | | | | |

कम्पनी : ANDRIA KYRIAKOU PRIVATE EMPLOYMENT — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/०१ — चलानी नं.: ६०२१६६८० — LT. No.: 301753 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Electrician | 2 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 800 | १२९,२३२ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Housekeeping Supervisor/ Chamberman/Chambermaid/Supervisor | 0 | 10 | | 700 | ११३,०७८ | | | | | | | |
| 3. | PLUMBER | 2 | 0 | | 800 | १२९,२३२ | | | | | | | |
| 4. | SPA THERAPIST | 0 | 2 | | 800 | १२९,२३२ | | | | | | | |

कम्पनी : ANDRIA KYRIAKOU PRIVATE EMPLOYMENT — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०१/१८ — चलानी नं.: ६०२१८८६८ — LT. No.: 304011 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Cook | 6 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 900 | १४५,३८६ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Bartender | 7 | 0 | | 800 | १२९,२३२ | | | | | | | |

कम्पनी : C.&C.PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/१७ — चलानी नं.: ६०२२१८४१ — LT. No.: 307025 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Baker | 2 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1050 | १६९,६१७ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Chamber Maids | 5 | 0 | | 1061 | १७१,३९३ | | | | | | | |
| 3. | Cook | 2 | 0 | | 1300 | २१०,००२ | | | | | | | |
| 4. | kichen helper | 3 | 0 | | 900 | १४५,३८६ | | | | | | | |
| 5. | waiter | 4 | 0 | | 1235 | १९९,५०१ | | | | | | | |

कम्पनी : C.&C.PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY — शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२२१८९० — LT. No.: 307188 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब EURO | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Baker | 2 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1050 | १६९,६१७ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Chambermaid | 4 | 0 | | 1061 | १७१,३९३ | | | | | | | |
| 3. | Cook | 2 | 0 | | 1300 | २१०,००२ | | | | | | | |
| 4. | kitchen helper | 3 | 0 | | 900 | १४५,३८६ | | | | | | | |
| 5. | waiter | 5 | 0 | | 1235 | १९९,५०१ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

**Seasonal Manpower Company Pvt. Ltd.**
टाउनप्लानिङ, सामाखुसी, काठमाडौं, फोन: नं.: ०१-४९८०५३८, Email: seasonalmp@gmail.com
Mobile: 9851082831, 9705083832, 9705082831
श्रम इजाजत नं ९८५/०६७/०६८



## साउदी र कतारमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: **ALWATHIQ COMPANY FOR MAINTENANCE AND CLEANING** — शहर: **Riyadh**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ — चलानी नं.: ६०२४०४९० — LT. No.: 326490

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Cleaners (Male) | 4 | 0 | स. काममा दक्ष | 1400 | ५१,११४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी: **GOLDEN FUTURE FACILITY MANAGEMENT AND SERVICES** — शहर: **Qatar**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ — चलानी नं.: ६०२४०४९१ — LT. No.: 326465

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब QR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labourer / Helpers | 2 | 2 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1300 | ४८,८४१ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Packing Labor | 0 | 1 | | 1300 | ४८,८४१ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | साउदीको रु.१०,००० कतारको नि:शुल्क |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

**UNITED WORLD MANPOWER PVT. LTD.** श्रम इजाजत नं. १२२०/०७४/७५
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: 01-4116602, Fax: 4116602
Email: info@uwmanpower.com, uwmanpower@gmail.com, Web.: www.uwmanpower.com

# निजामती विधेयकमा गम्भीर षड्यन्त्र : प्रचण्ड

**काठमाडौं/मस-** नेकपा (माओवादी केन्द्र)का अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले संघीय निजामती सेवा विधेयक पारित गर्ने क्रममा गम्भीर षड्यन्त्र भएको बताएका छन् ।

योङ कम्युनिष्ट लिग, नेपाल (वाइसिएल) को केन्द्रीय पदाधिकारी बैठकलाई मंगलबार पेरिसडाँडामा सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष दाहालले निजामती सेवा विधेयकमा चलखेल स्वीकार्य नहुने बताए । उनले यस विषयमा छानबिन गरेर कारबाही प्रक्रिया अगाडि बढाउनुपर्नेमा जोड दिए । 'परिवर्तनका उपलब्धिहरू उल्ट्याउने षड्यन्त्र हुँदै आएको छ । आज तपाईंहरूले संघीय निजामति विधेयकमा पनि हेर्नुभएको छ, त्यसमा षड्यन्त्र भएको छ,' उनले भने, 'यो विधेयकमा कसले बदमासी गऱ्यो, त्यसको छानबिन गरी चलखेल तथा छेडखानी गर्ने प्रवृत्तिमाथि कारबाही गराउनेतर्फ हामी लागेका छौं ।'

अध्यक्ष दाहालले संविधान र जनताको रगत-पसिनाबाट प्राप्त उपलब्धिहरूलाई उल्ट्याउने प्रवृत्ति यसअघि पनि देखिएको र अहिले पुनःत्यसको पुनरावृत्ति हुने खतरा औंल्याए । 'यथास्थिति र प्रतिगमन उल्ट्याउने प्रयास भइरहेको अवस्थामा हामीले पार्टीको अभियान रोकेर प्रतिवाद गऱ्यौं । अहिले पनि त्यो प्रवृत्ति जारी छ,' उनले भने ।

# लमजुङ 'पूर्ण खोप सुनिश्चितता तथा दिगोपना' जिल्ला घोषणा

**जनक श्रेष्ठ/मध्यान्ह**
लमजुङ, १७ असार

गण्डकी प्रदेशको पहाडी जिल्ला लमजुङलाई 'पूर्ण खोप सुनिश्चितता तथा दिगोपना' जिल्ला घोषणा गरिएको छ । मंगलबार बेसिशहर नगरपालिका-८ स्थित जिल्ला समन्वय समितिको सभाहलमा आयोजित विशेष कार्यक्रममा गण्डकी प्रदेशका स्वास्थ्य मन्त्री कृष्णप्रसाद पाठकले सो घोषणा गरेका हुन् ।

घोषणा कार्यक्रममा मन्त्री पाठकले प्रदेश सरकारले स्वास्थ्य क्षेत्रमा उल्लेखनीय प्रगति हासिल गरेको उल्लेख गर्दै बालबालिकालाई खोपका माध्यमबाट रोगबाट सुरक्षित राख्न सकिने बताए । उनले प्रदेश अस्पताल बेसिशहरलाई सय शय्याको अस्पताल बनाउन आगामी आर्थिक वर्षका लागि १४ करोड रुपैयाँको बजेट विनियोजन गरिएको जानकारी पनि दिए ।

कार्यक्रममा बोल्दै बेसिशहर नगरपालिका प्रमुख गुमानसिंह अर्यालले बालबालिकाको स्वास्थ्यप्रति राज्यले गम्भीर रूपमा लगानी गरिरहेको बताए । उनले बालबालिका कुनै पनि स्वास्थ्य सेवाबाट बञ्चित हुनु नहुनेमा जोड दिए ।

१६ महिनादेखि ५ वर्षमुनिका सबै बालबालिकाले पूर्ण खोप पाएका आधारमा जिल्ला जनस्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख प्रविणकुमार खनालले लमजुङलाई पूर्ण खोप सुनिश्चितता तथा दिगोपनाको रूपमा घोषणा गरिएको जानकारी दिए ।

उनका अनुसार जन्मेदेखि १५ महिनासम्मका १,७४६ बालबालिका र १६-२३ महिनासम्मका १,०८१ बालबालिकाले नियमित खोप कार्यक्रमअनुसार सबै खोप प्राप्त गरेका छन् । खोपमार्फत रोगको रोकथाम, निवारण र उन्मूलन सम्भव हुने भएकाले यस अभियानले बाल, शिशु र मातृ मृत्युदर घटाउन मद्दत पुऱ्याउने उनले बताए ।

पहिलो पटक लमजुङलाई २०७३ पुस २६ गते पूर्ण खोप जिल्ला घोषणा गरिएको थियो । त्यसयता प्रत्येक वर्ष नियमित रूपमा यो घोषणा दोहोरिँदै आएको छ ।

यस वर्ष खोप पाएका बालबालिका मध्ये बेसिशहर नगरपालिका २३८, सुन्दरबजार नगरपालिकामा १३७, राइनास नगरपालिकामा १८६, मध्यनेपाल नगरपालिकामा १६८, दोर्दी गाउँपालिकामा ११७, मर्स्याङ्दी गाउँपालिकामा ११८, क्व्होलासोथर गाउँपालिकामा ५६ र दुधपोखरी गाउँपालिकामा ६० जना बालबालिकाले आवश्यक सबै खोप प्राप्त गरिसकेका छन् ।

कार्यक्रममा जिल्ला समन्वय समितिका प्रमुख पूर्णबहादुर गुरुङ, उपप्रमुख बुनाकुमारी रिमाल, प्रमुख जिल्ला अधिकारी माधवप्रसाद पोखरेल, विभिन्न पालिकाका अध्यक्ष तथा प्रमुखहरूको उपस्थिति रहेको थियो ।

सो अवसरमा प्रत्येक पालिकाबाट उत्कृष्ट स्वास्थ्यकर्मी र स्वास्थ्य संस्थालाई सम्मान समेत गरिएको थियो । यस अभियानले संविधानले प्रत्याभूत गरेको स्वास्थ्य सेवा नागरिकको मौलिक हक हो भन्ने अवधारणालाई व्यवहारमा रुपान्तरण गर्न महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको सहभागीहरूले बताएका थिए ।

# उत्कृष्ट ३० शिक्षक सम्मानित

**सुर्खेत/मस-** कर्णालीका १० जिल्लाका ३० जना शिक्षकलाई सम्मान गरिएको छ । उत्कृष्ट शिक्षक प्रोत्साहन कार्यक्रम अन्तर्गत शिक्षा विकास निर्देशनालयद्वारा छनोट भएका ३० जना शिक्षकलाई सम्मान गरिएको हो ।

उत्कृष्ट शिक्षक छनोट मापदण्डका आधारमा शिक्षकलाई सम्मानित गरिएको सामाजिक विकासमन्त्री घनश्याम भण्डारीले बताए ।

'प्रत्येक जिल्लाबाट माध्यमिक तह एक निम्नमाध्यमिक तह एक प्राथमिक तह एक गरी जम्मा तीन जना छनौट गर्नुपर्ने थियो,' उनले भने, 'जसमा कम्तीमा एक जना महिला अनिवार्य समावेश हुने गरी छनौट गर्नुपर्ने मापदण्ड बनाएका थियौं ।'

प्रत्येक तह कक्षा ५, कक्षा ८,र एसइईको परीक्षामा उत्कृष्ट सिकाई उपलब्धि भएका र विगत ३ वर्षको शैक्षिक सत्र (०७९, ८० र ८१) सिकाई उपलब्धि उच्च भएको हुनुपर्ने र एउटै स्थानीय तह वाट एक मात्र पर्ने गरी सम्बन्धित विद्यालय, पालिका र शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाईबाट प्रमाणित सिफारिस हुनुपर्ने मापदण्ड तोकिएको शिक्षा विकास निर्देशनालयले जनाएको छ ।

त्यस्तै, ५ वर्ष स्थायी सेवा अवधि भएको, राष्ट्रिय, प्रदेश र स्थानीय तहबाट शिक्षक प्रोत्साहनसँग सम्बन्धित कुनै पनि पुरस्कार तथा प्रोत्साहन प्राप्त नगरेको शिक्षकले स्व-घोषणा गरी विद्यालयको सिफारिस पत्रमा उल्लेख भएको हुनुपर्ने र शिक्षा ऐन २०२८ तथा शिक्षा नियमावली २०५९ (संशोधनसहित) अनुसार कुनै पनि विभागीय सजाय नपाएको शिक्षक छनोट गरेर सम्मानित गरिएको निर्देशनालयले जनाएको छ ।

# दाताहरूको सहयोगमा देवघाटको सरकारी वृद्धाश्रम धानिँदै

**सुवास लामिछाने/मध्यान्ह**
चितवन, १७ असार

पवित्र ऐतिहासिक तीर्थस्थल देवघाट धाममा सरकारी तवरबाट सञ्चालित वृद्धाश्रम दाताहरुको सहयोगबाट धानिँदै आएको छ ।

केही वर्षयतासम्म सरकारी बजेटको अभावमा दैनिक खाद्यन्न जुटाउन कठिन परेको देवघाट समाज कल्याण केन्द्र वृद्धाश्रममा पछिल्ला वर्षमा खाद्यान्न र लत्ताकपडा दाताहरुको सहयोगबाट आउने गरेको छ ।

देवघाट क्षेत्र विकास समितिले सञ्चालन गरेको यस केन्द्रमा ३५ जना वृद्धवृद्धाहरु रहेका छन् । वि.स. २०५२ सालमा स्थापना भएको देवघाट समाज कल्याण केन्द्र वृद्धाश्रममा वार्षिक तलब र खाद्यान्न गरेर अनुमानित वार्षिक रु.४० लाख हाराहारीमा खर्च हुने गरेको देवघाट क्षेत्र विकास समितिका सूचना अधिकारी पुष्पराज पौडेलले बताए ।

सूचना अधिकारी पौडेलका अनुसार केही वर्षअघिसम्म बजेटको अभावमा वृद्धवृद्धालाई पालन पोषणका लागि विभिन्न ठाँउमा गुहार्नपर्थ्यो । दाताले पुण्यतिथि,जन्मदिन,स्मृति दिन,वैवाहिक गठबन्धनका दिन वृद्धवृद्धाका लागि खानाका लागि दिएको रकमले देवघाट समाज कल्याण केन्द्र वृद्धाश्रम सञ्चालन गरिरहेको देवघाट क्षेत्र विकास समितिका कार्यकारी निर्देशक एवं समाज कल्याण केन्द्र वृद्धाश्रमका अध्यक्ष सदन बरालले बताए ।

देवघाट क्षेत्र विकास समितिले सम्बन्धित स्थानिय निकायको सिफारिसमा पालनपोषण गर्ने आफन्त नभएका ६५ वर्ष नाघेका वृद्धा र ७० वर्ष नाघेका वृद्धलाई वृद्धाश्रममा राख्दै आएको छ ।

ती वृद्धवृद्धाका लागि कतिपय दाताले नगद सहयोग पनि गर्ने गरेका छन् । वृद्धवृद्धाहरुको स्वास्थ्य उपचार देवघाट गाँउपालिका -५ मा रहेको धमार्थ अस्पताल देवघाटमा हुने गरेको छ ।

बरालले पछिल्लो समय वृद्धवृद्धालाई मायाँ गर्नुपर्छ भन्ने भावनाको विकास हुँदा आर्थिक अभावमा रहेको केन्द्र दाताको सहयोगमा सहज सञ्चालन भएको बताए । केन्द्रमा थप वृद्धवृद्धा राखेर उनीहरुको राम्रो पालनपोषण गर्ने देवघाट क्षेत्र विकास समितिको उद्देश्य रहेको उनले बताए । वृद्धाश्रममा ६ जना कर्मचारीले दैनिक कार्य सम्पादन गर्दै आइरहेका छन् ।

# छेन्दुमा नेपाली विद्यार्थीहरूको ऐतिहासिक दीक्षान्त समारोह तथा बिदाइ कार्यक्रम सम्पन्न

**मध्यान्ह संवाददाता**
चीन, १७ असार

चीनको छेन्दुमा अध्ययन पूरा गरेका नेपाली विद्यार्थीहरूका लागि छेन्दुस्थित नेपाली महावाणिज्यदूतावास र नेप्लिज स्टुडेन्ट्स अर्गनाइजेसन, चीन (पूर्वएसोसिएसन अफ नेप्लिज स्टुडेन्ट्स,चीन)को संयुक्त आयोजनामा एक भव्य र ऐतिहासिक दीक्षान्त समारोह तथा बिदाइ कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

विश्वभर रहेका नेपाली कूटनीतिक नियोगहरूले पहिलोपटक यस प्रकारको कार्यक्रम आयोजना गर्नु नेपाली विद्यार्थीहरूको शैक्षिक उपलब्धिलाई संस्थागत रूपमा सम्मान गर्ने ऐतिहासिक प्रयासका रूपमा हेरिएको छ ।

कार्यक्रममा छेन्दुस्थित नेपाली महावाणिज्यदूत सुरेश राउत, वाणिज्यदूत कोमल बराल र उपवाणिज्यदूत विनोद खनालको उपस्थिति रहेको थियो । उनीहरूले अध्ययन पूरा गरेका विद्यार्थीहरूलाई बधाई दिँदै चीनमा प्राप्त ज्ञान, सीप र अनुभवलाई नेपालको समृद्धिमा उपयोग गर्न प्रेरणा प्रदान गरे ।

नेप्लिज स्टुडेन्ट्स अर्गनाइजेसन, चीनको स्थापना कोभिड-१९ महामारीको समयमा भएको हो, जब चीनमा रहेका नेपाली विद्यार्थीहरू विभिन्न कठिनाइ भोगिरहेका थिए । गैर-नाफामूलक उद्देश्यले स्थापना भएको यस संस्थाले आपतकालीन सहयोग, शैक्षिक समन्वय, सांस्कृतिक कार्यक्रम र संस्थागत सहकार्यको माध्यमबाट दूतावास, विश्वविद्यालय र विद्यार्थीहरूबीच सेतुको भूमिका निर्वाह गर्दै आएको छ । दीक्षान्त समारोह तथा बिदाइ कार्यक्रम संस्था र महावाणिज्यदूतावासको सहकार्यमा सम्पन्न भएको हो । यस्ता प्रयासले विदेशी भूमिमा रहेका नेपाली विद्यार्थीहरू र कूटनीतिक नियोगबीचको सम्बन्धलाई थप मजबुत बनाउनुका साथै दूतावासको उत्तरदायित्वपूर्ण भूमिकालाई उजागर गरेको छ ।

### महावाणिज्यदूत राउतको आग्रह

दूतावासको प्राङ्गणमा आयोजित कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि महावाणिज्यदूत सुरेश राउतले सहभागी विद्यार्थीहरूलाई बधाई दिँदै चीनबाट प्राप्त ज्ञान र अनुभवलाई मातृभूमिको सेवा र विकासमा लगाउन आग्रह गरे ।

साथै, उनले नयाँ पहलस्वरूप चीनबाट स्नातकोत्तर तथा अनुसन्धानग्रन्थ (थेसिस) तयार गरेका विद्यार्थीहरूको कृति संकलन गरिने योजना सार्वजनिक गरे । ती कृतिहरूलाई विशेष पुस्तकालय तथा अभिलेखको रूपमा संग्रह गरिने र भविष्यमा नीति निर्माण, विकास आयोजनासहित शैक्षिक अनुसन्धानमा सन्दर्भ सामग्री बन्न सक्ने उनले विश्वास व्यक्त गरे । यो पहलले विद्यार्थीहरूको श्रमलाई दीर्घकालीन योगदानमा रूपान्तरण गर्ने लक्ष्य राखेको उनले बताए ।

### प्रेम जोशीको प्रेरणादायी सन्देश

नेपाली कांग्रेसका युवा नेता तथा सिचुवान विश्वविद्यालयमा अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध विषयमा विद्यावारिधि गरिरहेका प्रेम जोशीले विद्यार्थीहरूलाई सामाजिक निराशा, नकारात्मकता र द्वन्द्वात्मक सोचबाट टाढा रहन आग्रह गरे । उनले विदेशमा प्राप्त ज्ञान, दृष्टिकोण र सीपलाई मातृभूमिको सेवा र सामाजिक रूपान्तरणमा लगाउनुपर्ने साझा कर्तव्य भएको बताए । चेङ्दुमा अध्ययनरत नेपाली विद्यार्थीहरूले भोग्ने चुनौतीहरूको चर्चा गर्दै उनले सकारात्मक सोच, सहकार्य र साझा भविष्य निर्माणमा केन्द्रित रहन सुझाव दिए ।

### डा.श्रेष्ठको अनुभव र दृष्टिकोण

साउथवेस्ट जियाओटोंग विश्वविद्यालयबाट वास्तुकला विषयमा विद्यावारिधि गरेका डा.राम श्रेष्ठले पाँच वर्षे चीनको शैक्षिक यात्राको अनुभव बाँडे। उनले चीनको शैक्षिक प्रणालीले आफूलाई आत्मानुशासन, सहनशीलता र बहुआयामिक सोच सिकाएको बताए । 'वास्तुकला र निर्माण क्षेत्रमा चीनमा प्रयोग हुने नवीनतम प्रविधिहरू नेपालमा पनि समय बचत र कार्यक्षमता वृद्धि गर्ने साधन बन्न सक्छन्,'उनले भने । इञ्जिनियरिङ र वास्तुकलाको संयोजनमा आधारित विकास मोडेल नेपालमा अवलम्बन गर्नु आवश्यक रहेको उनको भनाइ थियो ।

### सुमिता चोलेखोको भावुक मन्तव्य

सिचुवान विश्वविद्यालयमा इन्टरनल मेडिसिन विषयमा स्नातकोत्तर अध्ययन गरिरहेकी सुमिता चोलेखो छेन्दुमा बिताएको समय स्मरण गर्दै भावुक भइन् । उनले भनिन्, "छेन्दुमा पाइला टेकेको पहिलो दिनदेखि नै नेपाली महावाणिज्यदूतावास मेरो दोस्रो घरजस्तै बन्यो । कठिन समयमा यहाँका कर्मचारीहरूले दिएको साथ, मार्गदर्शन र आत्मियता आज पनि मनमा अमिट छ।" कार्यक्रममा सहभागी सबैप्रति आभार प्रकट गर्दै उनले यस्तो सम्मानले आफूलाई थप जिम्मेवार र प्रेरित बनाएको बताइन् । कार्यक्रममा महावाणिज्यदूतावासले दीक्षित भएका सम्पूर्ण नेपाली विद्यार्थीहरूलाई मायाको चिनोसमेत प्रदान गरेको थियो ।

## कर्मचारी आवश्यकता

यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।

Receptionist : 2 (Female) Salary - 20000
Documentation : 2 (Male/Female) Salary - 25000
Counselor Officer : 2 (Male/Female) Salary - 35000

माथि उल्लेखित पदहरुको हकमा अंगेजी भाषाको राम्रो ज्ञान भई कम्प्युटरमा Word, Excel र Photoshop चलाउन सक्नेले तर सम्बन्धित कामको Experience नभएकोले पनि सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालयमा असार २२ गते आईतबारको दिन ११ बजे देखि हुनेछ ।

मिराकल म्यानपावर प्रा. लि.
पो.ब.नं.: ५७२, सामाखुशी-२६, काठमाडौं, फोन: ४९५१००३
श्रम इजाजत नं. १२२३/०७४/०७५
Mobile No: 9709127227
Email: manpowermiracle33@gmail.com, Web.: manpowermiracle.com

## UAE मा PSBD Security Guard हरुलाई रोजगारको अवसर

Company Name: Aljaber Security Company W.L.L
पुनः विज्ञापन। पुर्व स्वीकृती मिति: २०८०/१२/१६ चलानी नं. ६०२१७५८१ LT. NO. 302771

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या (पुरुष) | माग संख्या (महिला) | न्युनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने.रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधी |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १. | Security Guard (PSBD) | 101 | 25 | काममा दक्ष | 2000 | ७४,१८५।- | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

Basic Salary AED 2000 भएता पनि अनिवार्य OT सहित AED 2770 हुनेछ ।

अंग्रेजी लेख्न-पढ्न र बोल्न सक्ने, पुरुषको उचाई ५ फिट ७ ईन्च र महिलाको ५ फिट भन्दा माथी हुनुपर्नेछ । उमेर २१ देखि ३९ वर्ष सम्म भएको हुनुपर्नेछ ।

| स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष | अभिमुखीकरण शुल्क | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने | कामदार आफैले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु. २,३०८।- कामदार आफैले | रु. १,५००।- कामदार आफैले | रु. ७,००।- कामदार आफैले | रु.१०,०००।- |

अन्तरवार्ता २०८२ असार २२ गते (6 July, 2025) होटल टुरिष्टइन, इटहरीमा, २०८२ असार २३ गते (7 July, 2025) जनप्रिय थकाली होटल पोखरामा, २०८२ असार २४ गते (8 July, 2025) होटल सेन्टर प्वाइन्ट विर्तामोडमा र २०८२ असार २५ गते (9 July, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यलय सामाखुशी काठमाडौंमा हुनेछ ।

Euro Asia H.R. Solutions Pvt. Ltd.
Samakhushi, Kathmandu, Nepal Tel : 01-4980875, 4965521
Mob: 9851048235, 9851042984, 9860111396
Govt. Lic: 1162/073/74
Email: myeuroasiahr@gmail.com | Web: www.euroasiagroups.com

## युएईमा रोजगार

कम्पनी : Dubai Pipes Factory LLC
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ चलानी नं.: ६०२४०४८५
शहर : UAE
L.T. No.: 326570

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या (पुरुष) | माग संख्या (महिला) | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Helper | 25 | 0 | स. काममा दक्ष | 800 | २९,८२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क |

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KHUMBU OVERSEAS SERVICES PVT. LTD.
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल , फोन: ०१४११६६८३, Email:khumbuoverseas1@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं. ४५६/०६०/०६१

## शून्य लागत अन्तर्गत युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर
ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित ।

रोजगारदाता कम्पनी: आबु दावी नेशनल होटेलस (क्याटरिङ), युएई
Employer Company : ABU DHABI NATIONAL HOTELS (CATERING),UAE

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| पूर्व स्वीकृत मिति: | २०८०/१०/१० | चलानी नं.: | ६०२१३६९२ | एल टी नं.: | २९८७०९ | पुन विज्ञापन |
| Pre Approval Date: | 2024/01/24 | Invoice No.: | 60213692 | L.T. No.: | 298709 | Re Advertisement |
| पूर्व स्वीकृत मिति: | २०८०/०५/१७ | चलानी नं.: | ६०२०७११६ | एल टी नं.: | २९१९५५ | पुन विज्ञापन |
| Pre Approval Date: | 2023/09/03 | Invoice No.: | 60207116 | L.T. No.: | 291955 | Re Advertisement |
| पूर्व स्वीकृत मिति: | २०८१/१२/२९ | चलानी नं.: | ६०२३६०८९ | एल टी नं.: | ३२१९७७ | पुन विज्ञापन |
| Pre Approval Date: | 2025/04/11 | Invoice No.: | 60236089 | L.T. No.: | 321977 | Re Advertisement |

| सि.नं S.N. | कामदारको पद | माग संख्या (पुरुष) | माग संख्या (महिला) | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने.रु. | ओभरटाइम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | बार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि Contract Period |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Cleaner | 89 | 214 | 800 | २९,८२४ | कम्पनीको नियम अनुसार | ८ धण्टा | ६ दिन | कम्पनीको नियम अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| 2 | Waiter | 48 | 0 | 1200 | ४४,७३६ | कम्पनीको नियम अनुसार | ८ धण्टा | ६ दिन | कम्पनीको नियम अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

The final interview will be conducted in the office on 18 & 19 July 2025.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ साउन २ र ३ गते हुनेछ ।
Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ ।

नोट: आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical) | विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom | कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने Who will bear the workers Air Ticket | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund | सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Service Fee |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/- | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer | ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer | ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer | रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer |

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन । यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने । Vision & Value Overseas Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौ ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस् । २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१८ असार २०८२ बुधबार
2 July 2025, Wednesday

## सम्पादकीय

# बन्द कोठामा कानुन बनाउँदाको परिणाम

नेपालमा पछिल्लो १७ महिनादेखि निरन्तर बहसमा रहेको विषय हो– सरकारी कर्मचारीका लागि कुलिङ पिरियड राख्ने कि नराख्ने ? २१ फागुन २०८० मा प्रतिनिधि सभामा 'संघीय निजामती सेवाको गठन, सञ्चालन र सेवाका सर्त सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक' दर्ता भएसँगै यो विषय बहसमा छ । सरकारी कर्मचारीले अवकाशलगत्तै संवैधानिक र कूटनीतिक नियुक्ति पाउने प्रावधानले कर्मचारी र नेताबीचको साँठगाँठले निरन्तरता पाएकाले सुशासन कायम गर्नमा समस्या पारेको सांसदहरूको कथन रहँदै आएको छ । नेपाली कांग्रेसका सांसद हृदयराम थानीले 'नेता र कर्मचारीको हिमचिमले नेपालमा भ्रष्टाचार बढाएकाले कुलिङ पिरियड' राख्नैपर्छ भनेर संसद्मा दिएको अभिव्यक्तिले धेरैलाई झस्काएको थियो । तर प्रतिनिधि सभाबाट निजामती सेवा विधेयक पारित भइसक्दा समेत यो विषय बहसमै छ ।

विधेयकमाथिको छलफल एउटा कोणबाट गर्ने र विधेयकका भाषा अर्कै कोणबाट लेख्ने प्रवृत्तिले कुलिङ पिरियडको प्रावधान राख्ने विषयमा रस्साकस्सी लामो समयसम्म चलेको हो । किनभने, विधायिकी मनसाय र जनताको राय अवकाश पाएका कर्मचारीलाई निश्चित समय संवैधानिक र कूटनीतिक नियुक्ति नदेऊ भन्ने प्रष्ट छ । यही प्रष्टता सांसदले सार्वजनिकरूपमा व्यक्त गरिरहँदा कानुन निर्माणमा कहाँनेर समस्या पऱ्यो ? यसबारे आमनागरिक र सरोकारवाला जानकार छैनन् । किनभने, निजामती विधेयकमाथिको छलफल बन्द कोठामा भयो र पारित गरियो । नेपालले अवलम्बन गरेको शासन व्यवस्थामा खुलापन न्यूनतम सर्त हो । खुला छलपल गर्ने र छलफलमा नागरिकका रायसमेत लिएर जनप्रतिनिधिले कानुन बनाउने विश्वास संसदीय व्यवस्था र प्रजातन्त्रमा गरिन्छ । तर निजामती विधेयकको हकमा खुलापनको अभ्यास भएन । गोप्य छलफलबाटै राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले निजामती विधेयक २ जेठ २०८२ मा पास गऱ्यो ।

सामान्यतया विधेयक पास भएपछि सार्वजनिक गरिन्छ । तर निजामती विधेयकको प्रतिवेदन फेरि लुकाइयो । समितिबाट पास भएको १ महिनापछि १ असार २०८२ मा प्रतिनिधि सभामा विधेयकको प्रतिवेदन पेस भयो । त्यसपछि यो विधेयक सार्वजनिक भयो । सबै सांसदहरूका लागि संसद्को पिजन हलमा राखियो । अर्थात, संसदीय समितिबाट पास भएको विधेयकको प्रतिवेदनमा के कस्ता विषय छन्, कमजोरी केही छन् कि भनेर सबै सांसदहरूले पढ्न पाए । १५ असारमा ६ घण्टा बढी छलफल गरेर निजामती विधेयक प्रतिनिधि सभाले पारित गऱ्यो । तर जब राष्ट्रिय सभामा पठाउन लागियो तब एकाएक कुलिङ पिरियडका विषयमा अस्पष्ट भाषा प्रयोग भयो भनेर प्रश्न उठ्यो । राज्य व्यवस्था समितिकै सदस्यहरू कर्मचारीलाई दोष दिएर पन्छिन खोज्दैछन् । यहाँनेर विचारणनीय प्रश्न छ– निजामती विधेयकमाथि किन गोप्य छलफल गरेको ? यसैको परिणाम हो कुलिङ पिरियडको अस्पष्टता । यसकारण बन्द कोठामा कानुन बनाउन छोड्नुपर्छ । अन्यथा, समस्याको सही समाधान हुँदैन ।

# पक्षपाती लोकतन्त्र

*सरकारी बजेटले व्यक्ति र दल आबद्धताकै प्रतिष्ठानहरूका नाममा झोला भरिदिएको छ । बजेट वितरित गरिरहेको छ । प्रकाशमानदेखि प्रचण्डसम्मका नाममा बजेट छुट्याइएको छ...*

अग्रलेख

● अच्युतप्रसाद पौडेल 'चिन्तन'

स्रोतहरू खुम्चँदै जाँदा लोकतन्त्रका विकृतिहरू भने फराकिलो हुँदै आएका छन् । स्रोत खुम्चेकै भनेर कर्मचारीको तलब बढेन, वृद्धहरूको मुखैको भत्ता खोसियो । राजनैतिक खर्च भने असीमित छ । तीन तहका सरकारहरू छन्, एउटाले अर्काको दुरुस्तै कपी गर्छ । संघले के-के गऱ्यो, त्यसको सिको सबै प्रदेशले गर्नुपर्ने र त्यसको पनि सिको पालिकाहरूले गरिरहेका छन् । केन्द्रमा बजेट ल्याउँदा घम्साघम्सी चलेझैँ प्रदेश र पालिकाहरू त्यही नक्कल गर्दैछन् भने संयन्त्रहरू देशले धान्नै नसक्ने गरी खुलेका छन् । दल निकट, जनता विकट र दल भक्ति, दल सम्बद्ध संस्था निकट पर्ने गरेको छ बजेट ।

केन्द्रमा केपी ओली रनिङ शिल्ड वितरण हुने गरेको छ भने पालिकाका वडा-वडामा पनि अब वडाअध्यक्ष फुटबल, क्रिकेट, शिल्ड नाना नाम गोत्रका पुरस्कार र प्रतियोगिताको होडबाजी चलेको छ । लाग्छ, अब देश सिद्धिने र दल मात्रै बाँकी रहने अवस्था आउँदै छ । केन्द्रको केपी ओली कप, प्रचण्ड कप महिला भलिबल, गणेशमान बक्सिङ प्रतियोगिता, शेरबहादुर सम्बद्ध सभापति कप फुटबल बस् धेरै यस्तै नामका संघ संस्थाहरू छन्, जसले बजेटलाई लेनौ भैँसी बनाएका छन् । पाँच दर्जन बढी यस्ता संस्थाहरूमा ५० बढीले सरकारी हण्डी लिएका छन् ।

सरकारी बजेटले व्यक्ति र दल आबद्धताकै प्रतिष्ठानहरूका नाममा झोला भरिदिएको छ । बजेट वितरित गरिरहेको छ । प्रकाशमान मन्त्री छन्, पिता गणेशमान स्मृति प्रतिष्ठानले आउने बजेटमा ५० लाख पाउने भएछ । आमा मङ्गलाको नाममा १० लाख पाउने भएछ । मदन भण्डारी पूर्व राष्ट्रपतिका पति हुन्, उनको नाममा स्पोर्टस् एकेडेमी स्थापित छ, १ करोड बजेट छुट्ट्याएको देखिन्छ । पूर्वप्रधानमन्त्री गिरिजाको स्पोर्ट्सका नाममा नामा ५० लाख राखिएछ । अझ अघिका प्रधानमन्त्री विपीका नाममा उनकै संस्थालाई ५० लाख राखिएछ । सरकारले यो वर्ष अहिलेसम्मकै ठूलो बजेट खेलकुद मन्त्रालयलाई दिएछ । ठूलो हिस्सा नेता, कार्यकर्ताहरूका नाममा बजेट छुटाइएकाले त्यसको गुन तिर्नका लागि विपक्षीले सदन चर्काए पनि सरकारमा बस्ने दलहरूले आ-आफ्ना कार्यकर्ताहरूलाई अधिवेशनमा अनिवार्य उपस्थित भई बजेटको पक्षमा मतदान गरी बजेट पारित गराउन ह्विप जारी गरेका थिए । लोकतन्त्रमा ह्विप र अध्यादेशको अस्त्र कति भद्दा मजाकको विषय होला त ? केन्द्रमा मात्र यस्तो परम्परा होइन, यसको सिको प्रदेश र अरू पालिकाहरूले पनि गर्ने नै हुन् ।

धेरै दिन अघिदेखि संसद् अवरुद्ध रह्यो, सबै दलहरूलाई समेटेर संसद् अघि बढ्न सकेको छैन र यसपालि पनि निजामती विधेयक पाखा लाग्ने लक्षण देखिएको छ । नयाँ मसला आयो 'कुलिङ पिरियड'को । जसले ठूलो रडाको मच्चिएको छ । अघिपछि सांसद सदस्यहरूकै रेखदेखमा कुनै घोटाला भए छानबिन गर्ने गरिएकोमा अब त नयाँ रीति आएको छ, भर्खरै मन्त्रिपरिषदले भिजिट भिसा प्रकरणमा छानबिन गर्न पूर्वमुख्य सचिवको नेतृत्वमा समिति बनाएछ । यसअघि संसद् अवरोध हुँदा संसद सदस्यहरूकै नेतृत्वमा छानबिन समिति बनाइएको देखिन्थ्यो । अतः विषयवस्तु र मान्छेको अनुहार हेरेर समिति बनाउने परम्परा पनि लोकतन्त्रको पाटो बनेको छ । एकै नीति लागु हुन्न, केस बेसिसमा थरिथरिका प्रावधानहरू तय गरेर लोकतन्त्रले विभेद गरेको छ । लोकतन्त्रमा भन्ने एक, गर्ने अर्कै यो लोकतन्त्रको सुन्दर पक्ष भएको छ ।

लोकतन्त्रले गर्ने भनेर नगरेका काम धेरै छन्, पहिले नै हो रासायनिक मल कारखाना खोल्ने भनेको, यसलाई लोकतन्त्रको हावादारी गफ मानिएको छ भने सातै प्रदेशमा औद्योगिक ग्राम खोल्ने भनेको धेरै वर्ष भयो, खोलेको छैन । वि.सं. २०७५/०७६ को बजेटमै बोलिएको थियो, राष्ट्रिय योजना आयोग । आफूले पनि भनेको थियो कि पन्ध्रौं योजना अवधिमै देशमा ३५१ वटा औद्योगिक ग्रामहरू बनाउने भनेर । औद्योगिक ग्रामहरू स्थापना भएको भए, स्थानीय कच्चा पदार्थ, स्रोत, सीप र बजार पनि स्थानीय नै हुन्थे प्रयोगमा । बेरोजगारी समस्याको केही हदसम्म हल हुन्थ्यो ।

भर्खरैको जेठमा मात्रै ७५ हजार नेपालीले वैदेशिक रोजगारीका लागि देश छोडेको तथ्यांक बाहिर आएको थियो । यस्तो क्रम जारी छ विगतदेखि नै । विदेशमा समस्या परेको स्थानबाट आफैं फिर्ता गर्न नसकी भर्खरैको इरान-इजरायल युद्धको चपेटाबाट बच्न इजरायलमा भएका केही नेपालीहरूलाई उद्धार गरी ल्याउने कार्यमा दिल्लीले सहयोग गर्नुपरेको अवस्था छ । यहाँ बहाना यति धेरै छन्, औद्योगिक वातावरण बन्न, कि जग्गा प्राप्ति हुन सकेन । बनसँग भोगाधिकारको कुरो मिलेन, स्रोतको पर्याप्त व्यवस्था भएन भन्दै घोषणा गरिएका औद्योगिक ग्रामहरू पन्ध्रौं योजना व्यतीत भयो खुलेनन् । सोह्रौं योजनाको थालनी समय पनि धेरै भइसक्या छ । खुलेको भनेको अछाम, तनहुँ, स्याङ्जा, गुल्मीमा एक/एक वटा मात्रै हो अहिलेसम्म । ३५१ मा ४ उपलब्धि लोकतन्त्रले बोलेकै कुरामा डिस्काउन्ट गर्नुपर्ने प्रतिशत कति होला ?

> *विषयवस्तु र मान्छेको अनुहार हेरेर समिति बनाउने परम्परा पनि लोकतन्त्रको पाटो बनेको छ । एकै नीति लागु हुन्न, 'केस बेसिस'मा थरिथरिका प्रावधानहरू तय गरेर लोकतन्त्रले विभेद गरेको छ । भन्ने एक, गर्ने अर्कै, यो लोकतन्त्रको सुन्दर पक्ष भएको छ...*

हालका प्रधानमन्त्रीले एकैपल्ट अनलाइनबाट सयौं स्वास्थ्य संस्थाहरूको उद्घाटन गरेका थिए धेरै पहिले, खुलेका छैनन् । खुलेकामा चिकित्सक छैनन्, औषधि पाइन्न । बिमा भन्यो लोकतन्त्रले गत वर्षदेखि नै अतिरिक्त रकम सशुल्क भनेर थप उठाउने गरिएको छ । यसो गर्दा पनि नभएर अब औषधि नै रोकेको छ, बिमा भुक्तानी त रोकिएकै छ । वीर अस्पताल जस्तो ठूलो संस्थाबाट पनि सेवा नपाइएको अवस्था छ । वीरमा औषधि छैन रे, भए पनि दिन मिल्दैन रे ! ३ महिना पुग्न एक दिन बाँकी हुँदा पनि कम्प्युटरले ओषधि ब्लक गरेर राखेको पाइयो । दिन पुगेकै बेला जाने कसरी ? बिदा पनि पर्ला, चिकित्सक भेट्ने कसरी, बिमामा छाप लगाउँदा एक दिन होइन दुई दिन बितिसक्छ । ल्याब रिपोर्टदेखि सबै कागजात अद्यावधिक गर्न धेरै समय लाग्छ, तर कम्प्युटरले एक दिन बाँकीमा पनि औषधि दिन मिल्दैन भनेर दीर्घ रोगीहरूलाई फर्काइएको छ । हालसालै यो नयाँ कुरा आएको छ । दल निकटलाई भरमार थेग्न सक्ने बजेटले बिरामी, कर्मचारी, वृद्ध वृद्धालगायतका विषयमा यति निठुरी किन हुन्छ, कोसँग जवाफ छ होला यसको ?

## इतिहासमा आज

२ जुलाई २००२ मा स्टिभ फोसेट बेलुनमा एक्लै उडान गरेर बेलुनमार्फत विश्वभर एक्लै उड्ने व्यक्तिको रेकर्ड कायम गरेका थिए ।

२ जुलाई २०१० मा प्रजातान्त्रिक गणतन्त्र कंगोमा दक्षिण किभुमा पेट्रोलियम पदार्थ बोक्ने ट्रक विस्फोट हुँदा २३० जनाको ज्यान गएको थियो ।

२ जुलाई २०१३ मा इन्डोनेसियाको आचेहमा ६.१ म्याग्निच्युडको भूकम्प जाँदा ४२ जनाको मृत्यु भएको थियो ४२० जनाभन्दा बढी घाइते भएका थिए ।

२ जुलाई २०२४ मा भारतको उत्तर प्रदेशस्थित हाथरसमा एक धार्मिक कार्यक्रमको क्रममा भागदौड हुँदा कम्तिमा १२१ जनाको मृत्यु र १५० जना घाइते भएका थिए ।

# दलतन्त्रको छायामा लोकतन्त्र

विचार

● दिनेश अर्याल

> *वास्तविक लोकतन्त्रका लागि आवश्यक छ– दलको अनुशासन र पारदर्शिता । तर, हाम्रो दलहरूभित्र नै आन्तरिक लोकतन्त्रको अभाव छ । नेतृत्व चक्रब्यूहमा जस्तै छ, जहाँ एक पटक शीर्षमा पुगेका व्यक्ति तिनै रहन्छन्, प्रतिस्पर्धा नगरी, जवाफदेही नबनी...*

लोकतन्त्र भन्नासाथ जनताको शासन भन्ने बुझिन्छ । जनताको सहभागिता, समान अवसर, स्वतन्त्रता, विधिको शासन, उत्तरदायित्व र पारदर्शितामार्फत समाज रूपान्तरण गर्ने प्रणालीका रूपमा लोकतन्त्र विश्वभर स्थापित हुँदै गएको छ । तर, नेपालजस्ता मुलुकमा लोकतन्त्रको नाममा दलतन्त्रले समाजलाई मात्रै होइन, जनआस्थालाई समेत बिथोल्न थालेको यथार्थ निराशाजनक हुँदै गएको छ । जनताको प्रतिनिधित्व गर्ने भनिएका राजनीतिक दलहरू जनसेवाको भन्दा सत्ताको खेलमा रमाउन थालेपछि लोकतन्त्रको आत्मा खल्बलिएर दलतन्त्रको कुरुप अनुहार मात्र देखिन थालेको छ । २०४६ सालको जनआन्दोलनपछि नेपाली समाजमा बहुदलीय लोकतन्त्र स्थापना भयो । २०६२/६३को दोस्रो जनआन्दोलनपछि गणतान्त्रिक शासन प्रणालीको स्थापनासँगै लोकतान्त्रिक अभ्यास झनै सशक्त हुने अपेक्षा गरिएको थियो । तर, त्यो अपेक्षाविपरीत नेपाली लोकतन्त्रले राजनीतिक दलहरूको गम्भीर हस्तक्षेपका कारण जनताको शासनभन्दा पार्टीहरूकै भागबण्डाको शासनको रूपमा आफूलाई प्रकट गरिरहेको छ । लोककल्याणकारी राज्यको आशा गरेका जनतालाई अहिलेको अवस्था अपमान, निराशा र बेवास्ताको अवस्थामा ल्याइपुऱ्याइएको छ ।

लोकतन्त्रको मूल मर्म हो- जनताको इच्छाअनुसार शासन व्यवस्था सञ्चालन हुनु हो । तर, नेपाली लोकतन्त्रमा पार्टी नेतृत्वको इच्छा र गुटको स्वार्थअनुसार नीति निर्माण र कार्यान्वयन हुने क्रम सामान्य जस्तै बनेको छ । सांसद, मन्त्रीदेखि प्रधानमन्त्रीसम्म चयन गर्ने प्रक्रियामा जनताको मतभन्दा पार्टीको गुट बलियो भएको प्रमाणित भइरहेको छ । यो दलतन्त्रको दुष्चक्र हो, जसले जनताको आत्मबल चुसेर सत्ता-शक्ति केही मुट्ठीभर नेताहरूको वरिपरि सीमित गरिदिएको छ ।

यसरी दल केन्द्रित संरचनाले समग्र लोकतान्त्रिक प्रणालीमा नै गम्भीर विकृति ल्याएको छ । राज्यका अंगहरूमा स्वतन्त्रता नभएपछि न्यायपालिका, सुरक्षा संस्था, संवैधानिक निकायहरू समेत दलहरूको प्रभावबाट अछुतो रहन सकेका छैनन् । उदाहरण स्वरूप संवैधानिक परिषद्को सिफारिस होस् वा सार्वजनिक निकायमा नियुक्ति, सबैमा पार्टीको सिफारिस, कोटावादी संस्कृति र भागबण्डाको परिपाटी हावी छ । यसले संस्थागत लोकतन्त्रलाई गम्भीर खतरा उत्पन्न गराइरहेको छ ।

दलतन्त्रले सबैभन्दा गम्भीर असर जनताको आकांक्षामा पारेको छ । चुनावपछिका निरन्तर सरकार परिवर्तन, मन्त्रीहरूको अस्थिरता, नीतिमा निरन्तर विचलन, जनतामाझ गरेका वाचा बिर्सिने प्रवृत्तिले आमजनतामा राजनीतिप्रति वितृष्णा बढाएको छ । जनताले दिएको मत विकासको लागि होइन, कुर्सीको लफडाका लागि प्रयोग भइरहेको देख्दा लोकतन्त्रप्रति आस्था गुम्नु अस्वाभाविक होइन । जब जनता निराश हुन्छन्, तब लोकतन्त्रको जग नै हल्लिन थाल्छ ।

आज नेपालमा देखिएको राजनीतिक अन्योल, भ्रष्टाचार, बेरोजगारी, विकासको गतिहीनता, सामाजिक असमानता आदि समस्याको जरो पनि यही दलतान्त्रिक विकृतिमा गाडिएको छ । प्रत्येक राजनीतिक निर्णयमा सैद्धान्तिकभन्दा सत्ताको अंकगणित बलियो बनाइएको छ । यसले जनताको विश्वास मात्रै होइन, संस्थाको विश्वसनीयता पनि गुमाएको छ । लोकसेवा आयोगजस्ता संस्थामा समेत राजनीतिक हस्तक्षेप हुनुको मूल कारण दलतान्त्रिक सोच हो, जसले स्वतन्त्र र निष्पक्ष व्यवस्थालाई कमजोर बनाइरहेको छ ।

वास्तविक लोकतन्त्रका लागि आवश्यक छ- दलको अनुशासन र पारदर्शिता । तर, हाम्रो दलहरूभित्र नै आन्तरिक लोकतन्त्रको अभाव छ । नेतृत्व चक्रब्यूहमा जस्तै छ, जहाँ एक पटक शीर्षमा पुगेका व्यक्ति तिनै रहन्छन्, प्रतिस्पर्धा नगरी, जवाफदेही नबनी । जनताको प्रतिनिधि भन्नेहरूले जनताको हिसाब-किताब राख्नुको साटो आफ्नो गुट र स्वार्थको सुरक्षामा व्यस्त छन् । जनतासँग तिनको सम्बन्ध चुनावमा मत माग्दा मात्रै देखिन्छ ।

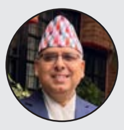
यसरी दलतन्त्रको नियन्त्रणमा परेको लोकतन्त्र न त जनताको शासन रहन्छ, न नै समाजको रूपान्तरणको साधन । लोकतन्त्रको नाममा थोपरिएको दलतन्त्रले शासनलाई पहुँचवालाको पेवा बनाउँछ, जसमा न त गरीबको आवाज पुग्छ, न न्याय पाउने ढोका खुल्छ । यसको अन्त्यका लागि दलहरूले आत्मसमीक्षा गर्नुपर्छ, पारदर्शिता र जवाफदेहिता अभ्यास गर्नुपर्छ, र जनतालाई केन्द्रमा राख्नुपर्छ ।

यदि लोकतन्त्र बचाउनुपर्छ भने दलतन्त्रको सट्टा जनताकै प्रतिनिधित्व हुने संरचना निर्माण गर्न जरुरी छ । प्रतिनिधित्वको प्रक्रियामा आमनागरिकको आवाज बलियो हुनुपर्छ र दलहरू जनताका सेवक होइन, मालिक बन्ने प्रवृत्तिबाट अलग हुनु पर्दछ । नत्र भने, लोकतन्त्रको नाममा निरन्तर दलतन्त्रको नियन्त्रणमा जनताले मौनता, पीडा र बेवास्ता मात्र भोगिरहनुपर्नेछ । लोकतन्त्रको रक्षा दलहरूकै सुधार र जनताको सचेत सक्रियताबाट मात्र सम्भव छ ।

## सामाजिक सञ्जाल

**मुमाराम खनाल**

निजी स्कुल चलाउने शिक्षामन्त्री, निजी अस्पताल चलाउने स्वास्थ्य मन्त्री र म्यानपावर व्यवसायी श्रममन्त्री बनेजस्तै कुनै पनि 'स्वार्थको बझान' हुने जिम्मेवारी भ्रष्टाचार हो भन्नेमा मलाई कुनै भ्रम छैन । यस्तो अनैतिक कर्मको हिजो पनि विरोध गरियो, आज पनि गरिन्छ र भोलि पनि गरिनेछ ।

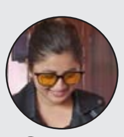


**विपिन अधिकारी**

यदुवंश विनाशको कथाले मानिसलाई बुझाउन चाहन्छ कि अहंकार, अधर्म र नैतिक पतनले सशक्त वंशको पनि विनाश हुन सक्छ, चाहे त्यो श्रीकृष्णको संरक्षणमा नै किन नहोस् । संसद प्रजातान्त्रिक आस्थाको धरोहर हुनका लागि संसदभित्र हेर्नेलाई पनि लाज हुने परिस्थितिको निरन्तर निर्माण कसैको हितमा हुँदैन ।

**शरदराज पाठक**

धर्म निरपेक्षता जस्तो संवेदनशील र दूरगामी महत्वको मुद्दा उ बेला संविधानमा घुसेको नि थाहै पाएनन् । अहिले 'कुलिङ्ग अफ पिरियड'मा शाब्दिक चलखेल । हामीले कस्ता-कस्ता हुस्सु, गैरजिम्मेदार, आफ्नो कर्तव्यप्रति असंवेदनशील व्यक्तिहरूलाई सांसद बनाउँदै आएका छौं भनेर एक पटक ऐना हेरौं ।



**कृतिका थारु**

नेपाली भाषा बोलचालको माध्यम मात्र होइन, यो हाम्रो पहिचान, इतिहास र आत्माको स्वर हो । जसरी आमाको ममता शब्दले मापन गर्न सकिँदैन, त्यसरी नै नेपाली भाषाको महत्वलाई नेपालबाट उपेक्षा गर्न सकिँदैन । यो सर्वप्रिय छ र सम्मानको हकदार छ । आफ्नो भाषालाई तिरस्कार गर्नु भनेको आफैँलाई नकार्नु हो

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

# कुलिङ पिरियड हटाइनु संसदको अपमान : शिवाकोटी

**काठमाडौं/मस**–निजामती सेवा विधेयकमा गरिएको संशोधनप्रति आपत्ति जनाउँदै नेपाली कांग्रेसका केन्द्रीय सदस्य अजय बाबु शिवाकोटीले यसलाई 'संसदको अपमान'को संज्ञा दिएका छन् ।

मंगलबार सामाजिक सञ्जालमार्फत सार्वजनिक धारणा राख्दै नेता शिवाकोटीले प्रतिनिधिसभाबाट दुई वर्षे कुलिङ पिरियडसहित पारित विधेयकमा मर्म विपरीत छेडछाड गरी संसदलाई गुमराहमा पारिएको आरोप लगाए । 'लोकतान्त्रिक विधि र संसदप्रतिको विश्वासमाथि ठाडो प्रहार भएको छ,'शिवाकोटीले लेखेका छन् ।

उनले केही व्यक्तिको साँघुरो स्वार्थ पूर्ति गर्न विधेयकमा तोडमोड गरिएको उल्लेख गर्दै संसदलाई बुख्याचा बनाउने चलखेल अब सह्य नहुने चेतावनी दिएका छन् । 'संसदीय निर्णयलाई ऐनले निष्क्रिय तुल्याउने अभ्यास स्वीकार्य छैन,' उनले भनेका छन् । शिवाकोटीले संसदमा पारित विधेयकमा कसको निर्देशनमा कुन प्रक्रियाबाट र किन छेडखानी गरियो भन्नेबारे तत्काल संसदीय छानबिन गर्नुपर्ने मागसमेत गरेका छन् । 'संसदीय प्रणालीको रक्षा गर्न आजैबाट संसदको निर्णय उल्ट्याउने प्रवृत्तिलाई रोकिनुपर्छ,'उनले जोड दिए ।

# जुम्लाको तीला-७ मा पक्की सिँचाइ कुलो निर्माण, ८६ घरधुरी लाभान्वित

**कमल कुमाल/मध्यान्ह**
जुम्ला, १७ असार

जुम्लाको तीला गाउँपालिका-७ स्थित झुसेअरादेखि बल्लाबाटा हुँदै लुलेसम्मको सिँचाइ कुलो निर्माण सम्पन्न भएको छ । कुलो निर्माणसँगै स्थानीयवासी उत्साहित बनेका छन् । गाउँपालिका र बेलायती राजदूतावासको आर्थिक सहयोगमा सञ्चालित 'स्थानीय पूर्वाधार सहयोग कार्यक्रम' अन्तर्गत ३६० मिटर लम्बाइको पक्की कुलो निर्माण भएको हो । अघिल्ला वर्षसम्म बसौँदेखि काठको पँदालो प्रयोग गरेर खेतमा पानी झार्दै आएका स्थानीयले अब भने दीर्घकालीन सिँचाइ समाधान पाएको प्रतिक्रिया दिएका छन् ।

वडाध्यक्ष खम्बीलाल रोकायाका अनुसार, 'कुलो निर्माणपछि हरेक वर्ष काठको पँदालो बदल्नुपर्ने झन्झट हटेको छ । यसले जंगलको फडानीसमेत रोकिनेछ ।'

कुलो निर्माणमा स्थानीय श्रमिकहरू समेत संलग्न गरिएका थिए । विगतमा रोजगारीका लागि भारत जानुपर्ने बाध्यतामा रहेका

युवाहरू यस पटक गाउँमै आम्दानीको स्रोत पाएर सन्तुष्ट देखिएका छन् ।

उपभोक्ता समितिका अध्यक्ष आइते रोकायाका अनुसार कामदारहरूलाई छनोट

गरी उनीहरूको बैंक खातामार्फत पारदर्शी रूपमा ज्याला भुक्तानी गरिएको हो ।

महिला श्रमिक बाँचु रोकाया भन्छिन्,' पहिले नगदमा ज्याला पाउँदा ढुक्क हुन सकिँदैनथ्यो । अहिले बैंकमार्फत तलब आउँछ, जसले सुरक्षित महसुस गराउँछ ।" उनले महिला तथा पुरुष दुवैलाई समान ज्याला दिइएको र कार्यस्थलमा प्राथमिक उपचारको व्यवस्था गरिएको जानकारी दिइन् । वडा प्राविधिक राम देवकोटाका अनुसार, करिब ३० लाख २६ हजार रुपैयाँको लागतमा सम्पन्न भएको यस आयोजनाबाट ४६ घरधुरीले प्रत्यक्ष रोजगारी पाएका छन् भने ८६ घरधुरीले सिँचाइ सुविधा प्रयोग गर्न सक्नेछन् । कुलोले करिब ९ हेक्टर खेतीयोग्य जमिनमा सिँचाइ पुऱ्याउनेछ । स्थानीय अगुवा कृषकहरूका अनुसार, सिँचाइ सुविधाले वार्षिक दुई बालीबाट तीन बाली लिन सकिनेछ । साथै, करेसाबारीमा सागपात, टमाटर जस्ता तरकारी उत्पादन बढेपछि पोषणमा समेत सुधार आउने विश्वास गरिएको छ ।

# टोखामा नि:शुल्क स्वास्थ्य परीक्षण, ९५ जनाले लिए सेवा

**काठमाडौं/मस**–काठमाडौं टोखा नगरपालिका-३, भूतखेलमा सोमबार बिहान आयोजित नि:शुल्क स्वास्थ्य परीक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक सम्पन्न भएको छ । मंगलबार सम्पन्न कार्यक्रममा ९५ जनाले स्वास्थ्य सेवा लिएका छन् ।

कार्यक्रम भूतखेल जुम्बा योग परिवारको आयोजनामा तथा लायन्स/लियो क्लब अफ काठमाडौं नेपालय, प्रयासनगर, गुणकेश्वरी र शुभारम्भको प्रायोजनमा तथा लाइफ क्वेस्टको सहकार्यमा सम्पन्न भएको हो ।

बिहान ६ बजेबाट सुरु भएको कार्यक्रममा ब्लड सुगर, युरिक एसिड, क्रिएटिनिन, एसजीपीटी, टोटल कोलेस्टेरोल र ट्राइग्लिसराइड्स जस्ता परीक्षणहरू नि:शुल्क गरिएको थियो ।

स्वास्थ्यप्रति चेतना फैलाउने र रोगको सुरुवाती अवस्था पहिचान गर्न यस्ता कार्यक्रमहरू

प्रभावकारी हुने आयोजकहरूको भनाइ छ । कार्यक्रममा भूतखेल जुम्बा योग परिवारका संचालक बुद्ध श्रेष्ठ, अंकित सिलवाल, लालबहादुर रायमाझी, दिनेश सिटौला र भुवन श्रेष्ठ लगायतको सक्रिय भूमिका रहेको थियो ।

साथै, लायन्स डिस्ट्रिक्ट ३२५ का वरिष्ठ लिडरहरू लायन सुधीर शर्मा, मनकृष्ण श्रेष्ठ, अमित थापा, जोली सिलवाल, भाष्कर श्रेष्ठ, मधव लामिछाने, सबित्रा तामाङ, रिजन चेयरपर्सन लक्ष्मी शर्मा, लियो प्रेसिडेन्ट सुलभ थकाली, लायन तिर्थ घिमिरे, नेपालय क्लबका पीभीएसटी भुवन श्रेष्ठ, लक्ष्मण सिलवाल, प्रकाश श्रेष्ठ, गुणकेश्वरी क्लबकी अध्यक्ष अर्चना गौतम, लियो सदस्यहरू र भूतखेल जुम्बा परिवार तथा स्थानीयवासीहरूको उल्लेखनीय उपस्थिति रहेको लयान्स क्लब अफ काठमाडौं नेपालयका अध्यक्ष तथा जुम्बा योग परिवारका सञ्चालक भुवन श्रेष्ठले जानकारी दिए ।

# बझाङ छबिसपाथिभेराका विभिन्न योजनाहरूको अनुगमन

**रमेशबहादुर सिंह/मध्यान्ह**
बझाङ, १७ असार

बझाङका प्रमुख जिल्ला अधिकारी कैलाश ठकुराठीको नेतृत्वको एक टोलीले छबिसपाथिभेरा गाउँपालिकामा विभिन्न योजनाहरूको अनुगमन गरेको छ ।

टोलीमा बझाङ जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रमुख डिएसपी युवराज भण्डारी, सशस्त्र प्रहरी बलका डिएसपी दुर्गाप्रसाद भट्ट, जिल्ला समन्वय समितिका उपप्रमुख कृष्ण बहादुर बिष्ट, भेटेरिनरी अस्पताल तथा पशु सेवा विज्ञ केन्द्रका प्रमुख कविराज कडायत, कोष तथा लेखा नियन्त्रण कार्यालयका कर्मचारी, नागरिक समाज प्रतिनिधि धर्मजङ बहादुर सिंह तथा सञ्चारकर्मीहरूको सहभागिता रहेको थियो ।

टोलीले छबिसपाथिभेरा गाउँपालिका-३ अन्तर्गत पर्ने पाटा गाउँ र डाँडाखेतमा निर्माण गरिएका बाख्रा खोरहरूको निरीक्षण गरेको छ । भेटेरिनरी अस्पताल तथा पशु सेवा विज्ञ केन्द्र बझाङको आर्थिक सहयोगमा निर्माण भएका ती खोरहरूको अनुगमन गरिएको हो । पाटा गाउँका कृषक रमेश बहादुर सिंहले बाख्रा प्रवर्द्धन कार्यक्रम अन्तर्गत निर्माण गरेको खोरको समेत टोलीले अवलोकन गरेको थियो । सो खोर निर्माणमा २ लाख ४० हजार रुपैयाँ कार्यालयबाट अनुदान प्रदान गरिएको छ भने २ लाख रुपैयाँ सिंहको व्यक्तिगत लगानी रहेको छ । साथै, कार्यालयले थप २ लाख ४० हजार रुपैयाँ बराबरको १० वटा बाख्रा खरिदका लागि समेत अनुदान दिएको जनाइएको छ । करिब ५०-६० बाख्रालाई समेट्ने क्षमता रहेको सो खोरमा सिंहले बाख्रापालन व्यवसायमा सक्रियता देखाएका छन् ।

त्यसैगरी, डाँडाखेतका कृषक खगेन्द्र सिंहद्वारा निर्माण गरिएको बाख्रा खोरमा समेत सोही अनुसारको बजेट विनियोजन गरिएको कार्यालय प्रमुख कडायतले जानकारी दिए । अनुगमन टोलीले सो दिन छबिसपाथिभेरा गाउँपालिका-३ भित्र निर्माण गरिएका अन्य बाख्रा खोर तथा स्थानीय कृषकहरूले सञ्चालन गरेका खुकुरा र कालिज पालन योजनाहरूको समेत अवलोकन गरेको थियो । प्रमुख जिल्ला अधिकारी ठकुराठीले यस्ता कार्यक्रमहरूले ग्रामीण भेगमा आर्थिक स्वावलम्बनको बाटो खोल्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

# शान्ति, सुरक्षा र समन्वयमा प्रजिअ अर्यालको प्रतिबद्धता

**सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह**
अर्घाखाँची, १७ असार

अर्घाखाँचीका प्रमुख जिल्ला अधिकारी (प्रजिअ) गोपाल प्रसाद अर्यालले जिल्लामा शान्ति सुरक्षा, सुशासन, भ्रष्टाचार नियन्त्रण र मुस्कानसहितको सेवा प्रवाहलाई आफ्नो प्राथमिकता बनाउने प्रतिबद्धता जनाएका छन् ।

जिल्ला प्रशासन कार्यालय अर्घाखाँचीमा मंगलबार सञ्चारकर्मीहरूसँगको परिचयात्मक कार्यक्रममा बोल्दै प्रजिअ अर्यालले सबै सरोकारवालाको सहकार्य र समन्वयमा मात्रै शान्ति सुरक्षाको प्रत्याभूति दिलाउन सकिने बताए । 'सबैको साथ र सहयोग रहे शान्ति सुरक्षा तुरुस्त-दुरुस्त बनाउनेछु,' उनले भने ।

अर्घाखाँची जिल्लामा आएपछि दर्जनौं जिल्लामा गरेको कामहरुको अनुभवलाई सहि ढंगले प्रयोग गरी जिल्लाको समृद्धिमा योगदान

दिने बताउँदै खुला सीमाना, पहाडी भौगोलिक चुनौती र सुरक्षासम्बन्धी संवेदनशीलतालाई ध्यानमा राखी निरन्तर निगरानी र पहल अघि बढाउने स्पष्ट पारे ।

कार्यक्रममा जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी नायब उपरीक्षक (डिएसपी) चक्रबहादुर मल्लले लागुऔषध नियन्त्रण, चोर निकासी, जनचेतनामूलक कार्यक्रम र सुरक्षा अवस्थाबारे प्रष्ट पार्दै प्रहरीको सक्रियताबारे जानकारी गराए ।

नेपाल पत्रकार महासंघ अर्घाखाँची अध्यक्ष गणेश खनालले प्रशासन र पत्रकारबीचको समन्वय आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै सूचना प्रवाहमा सहजता ल्याउन प्रजिअको भूमिका महत्वपूर्ण हुने बताए ।

कार्यक्रममा पत्रकार र सरोकारवालाहरूले सार्वजनिक जग्गा हडप्ने प्रवृत्ति, खाचिकोटको चुनढुंगा, सुपादेउरालि मन्दिरको आर्थिक पारदर्शिता, ढुंगा-गिट्टीको चोरी निकासी, डढेलो नियन्त्रण, सीमासुरक्षा र सेवा प्रवाहमा देखिएका समस्याबारे प्रजिअ अर्यालको ध्यानाकर्षण गराएका थिए ।

प्रजिअ अर्यालले उठाइएका सबै विषयलाई गम्भीरतापूर्वक लिएर समाधानमुखी ढंगमा अघि बढ्ने प्रतिबद्धता जनाए ।

# झापामा कोभिडविरुद्ध १५ हजार मात्रा खोप आयो

**झापा/मस**–झापामा कोभिडविरुद्धको १५ हजार मात्रा खोप आएको छ । नयाँ खोप तालिकासहित जिल्लामा कोभिडविरुद्धको १५ हजार मात्रा फाइजर खोप आएको स्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख रमेश बाराकोटीले जानकारी दिए ।

'झापाका पालिकाहरुसँग समन्वय गरेर खोप वितरण गर्छौं,'उनले भने,'अब नयाँ तालिकाअनुसार खोप कार्यक्रम अघि बढ्छ ।' नयाँ खोप तालिकाअनुसार पाँच प्रकारका जनसङ्ख्यालाई लक्षित गरिएको छ । रोगप्रतिरोध क्षमता कम भएका ५ वर्षभन्दा माथिका बालबालिका, वयस्क र ज्येष्ठ नागरिकलाई प्राथमिकतामा राखिएको प्रमुख बाराकोटीले बताए । यसैगरी, स्वास्थ्यकर्मी र बिरामीको प्रत्यक्ष सम्पर्कमा आउने व्यक्ति, गर्भवती महिला, १२ वर्ष वा सोभन्दा माथि उमेरका अन्य व्यक्ति र पाँच वर्षदेखि ११ वर्षसम्मका अन्य बालबालिकालाई खोपको प्राथमिकतामा राखिएको छ । जिल्लामा ८ जना कोभिड संक्रमित फेला परेका छन् । तीमध्ये ५ जना झापाका छन् भने मोरङ, इलाम र दोलखाका १/१जना रहेको बाराकोटीले जानकारी दिए । झापामा कोभिडको संक्रमण देखिन थालेपछि मेचीनगर नगरपालिकास्थित काँकरभिट्टा नाकामा शंकास्पद मानिसको कोभिड परीक्षण हुन थालेको छ । 'काँकरभिट्टा नाकामा कोभिड परीक्षणका लागि तीनजना खटिएका छन्,'उनले भने,' जटिल प्रकृतिका बिरामीलाई कुन अस्पतालमा राख्ने भन्ने अन्योल छ ।'


## अत्यन्त जरुरी सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त **Confident International Manpower Pvt. Ltd. (इजाजत नं १४२३/०७४/०७५)** को इटहरीबाट यस प्रा. लि. को नाम प्रयोग गरेर वैदेशिक रोजगारमा पठाई दिन्छु भनी राहदानी र रकम संकलन गरिएको भन्ने सुन्नमा आएकोले यस प्रा.लि. को गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ साथै इटहरीमा यस प्रा. लि. को कुनैपनि शाखा नरहेको जानकारी गराउँदछौ । यस प्रा.लि.को नाममा गरिने वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सम्पूर्ण काम यस प्रा. लि. को केन्द्रीय कार्यालय काठमाडौंबाट र आर्थिक कारोबार पनि यसै प्रा.लि.को केन्द्रीय कार्यालय काठमाडौंको लेखा शाखाबाट मात्र गर्नुहुन जानकारी गराउँदछौं । अन्यथा गरे गराएमा यस प्रा. लि. जिम्मेवार नहुने पनि यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउँदछौं । यस प्रा.लि.को नाममा कुनै अनाधिकृत व्यक्तिहरूले वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कारोबार गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने पनि यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउँदछौं ।

श्रम इ.प.नं.: १४२३/०७४/०७५
**Confident International Manpower Pvt. Ltd.**
Sinamangal- 09, Kathmandu | Tel: 01- 5918957,5918958,
E-mail: doc.confident@gmail.com, Web.: confidentmanpower.com



नेपाल सरकार
भूमि व्यवस्था सहकारी तथा गरिबी निबारण मन्त्रालय
भूमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभाग
भूमि सुधार तथा मालपोत कार्यलय
सर्लाही, मलंगवा मोही फाँट

**३५ दिने सार्वजनिक सुचना**

प्रकाशित मिति २०८२/०३/१८

जिल्ला सर्लाही साविक गाविस लक्ष्मीपुर को वार्ड नं. ८ हाल हरिपुर न.पा. वडा नं. ५ मा बस्ने **तोष नारायण चौधरी** नाउँको हकदाबी गर्न आउने बारे सुचना ।

जिल्ला सर्लाही साविक गा.वि.स लक्ष्मीपुर को वडा नं. ८ हाल हरिपुर न.पा. वडा नं. ५ मा बस्ने सुरज कुमारी मण्डल को नाममा दर्ता कायम रहेको जि.स.गा.वि लक्ष्मीपुर कोद्राहा वडा नं. ८घ कि.नं. ५१८ को क्षेत्रफल ०-०-१६-१ जग्गाको मोही महलमा जि.सर्लाही साविक गा.वि.स लक्ष्मीपुरको वडा नं. ८ हाल हरिपुर न.पा. वडा नं. ५ मा बस्ने तोष नारायण चौधरी को नाम उल्लेख रहेकोमा जग्गा धनीको मरुवा मोही लगत कट्टा गरि पाउँ भन्ने निवेदनमा कार्यालयबाट मिति २०८१/१२/११ मा भएको आदेशानुसार मोही हक दावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना जारी गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले बाटोको म्याद बाहेक ३५ दिन भित्र आफू वा ऐन बमोजिमको वारेस प्रमाण सहित पठाउनुहोला । नआएमा वा म्याद गुजारी बसेमा कानुन बमोजिम मरुवा मोही लगत कट्टा तर्फको कार्वाही भैजाने यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ । पछि तपाईको उजुरबाजुर लाग्ने छैन ।



## UAE मा रोजगार

Company : Jorefco Industries LLC
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८१/४/१३ चलानी नं.:६०२२२७९२ LT No. 308099

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| १. | Vehicle Mechanic | 1 | काममा दक्ष | 1800 | ६६,९३३।- | क. नियम अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क. नियम अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| २. | Turner | 1 | | 1500 | ५५,७७७।- | | | | | | | |
| ३. | Stevedore Worker | 1 | | 1500 | ५५,७७७।- | | | | | | | |
| ४. | Spray Painter – Automotive | 1 | | 1500 | ५५,७७७।- | | | | | | | |
| ५. | Refrigeration Mechanic | 1 | | 2000 | ७४,३७०।- | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

अन्तरवार्ता २०८२ असार २५ र २६ गते (9 & 10 July, 2025) राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, धनुषामा हुनेछ ।

LUCKY H.R.
श्रम ईजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७
**लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.**
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com



## साउदीमा रोजगार

१. कम्पनी: Al Marsad Giant Clothing Factory Company — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१६ चलानी नं.: ६०२४०४१३ L.T. No.: 326382

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | General Tailors | 2 | 0 | स. काममा दक्ष | 1400 | ५१,११४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

२. कम्पनी: Semi-Sahara Contracting Company — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ चलानी नं.: ६०२४०४७५ L.T. No.: 326381

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Construction Labouers | 14 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| 2. | Loading Unloading Labor | 11 | 0 | | 1000 | ३६,५१० | | | | | | | |

३. कम्पनी: Muheet Ready Mix Concrete Company — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/०५ चलानी नं.: ६०२३९८७१ L.T. No.: 325927

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | HEAVY TRUCK DRIVER | 3 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1800 | ६५,७१८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| 2. | CONCRETER | 2 | 0 | | 1000 | ३६,५१० | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

४. कम्पनी: Completion Support Contracting Company — शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/०५ चलानी नं.: ६०२२८३५० L.T. No.: 313951 पुन विज्ञापन

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Building Cleaner | 4 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| 2. | Construction Labour (Builder) | 9 | 0 | | 1200 | ४३,८१२ | | | | | | | |
| 3. | Load & Unloading Workers | 1 | 0 | | 1000 | ३६,५१० | | | | | | | |
| 4. | Loading & Unloading Workers | 2 | 0 | | 1000 | ३६,५१० | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता पि. आई. टी. ट्रेनिङ सेन्टर धनुषामा २०८२ असार २६ गते (10 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | कम्पनी १,२ र ३ रु. १०,००० कम्पनी ४ निशुल्क |

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AIS
**अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि.** श्रम इजाजत पत्र नं. ०९९/०५३/००५४
पि.ओ.बक्स: ११११, सिनामंगल–९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोन: ०१–४५६६७३३, ०१–४५८५७३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

# 'गोबर गणेश' निर्माण गर्दै बल्छी धुर्बे

काठमाडौं / मस- लोकप्रिय कलाकार मरिचमान श्रेष्ठ (बल्छी धुर्बे) निर्देशनमा रहने नयाँ नेपाली चलचित्र 'गोबर गणेश'को निर्माण घोषणा गरिएको छ । 'बल्छी धुर्बे फिल्म्स'को ब्यानरमा तयार हुन लागेको यो चलचित्र आउँदो माघ १ गते प्रदर्शनमा आउनेछ ।

मरिचमानले यसअघि 'मेरी बास्से'मार्फत टेलिभिजनमा ठूलो चर्चा कमाएपछि टेलिचलचित्र निर्देशनमा सक्रिय हुँदै 'हल्का रमाइलो' र 'जुठे' जस्ता लोकप्रिय शृंखलाहरू दर्शकमाझ ल्याएका थिए। अब उनले ठूलो पर्दामा पाइला टेक्दै निर्देशनमा डेब्यु गर्न लागेका हुन्। तर उनले आफूले निर्देशन गर्ने चलचित्रमा अभिनय गर्ने वा नगर्ने विषयमा खुलाएका छैनन् ।

चलचित्रको शीर्षक र प्रदर्शन मिति सार्वजनिक गरिए पनि कथावस्तु र अन्य विवरण क्रमशः सार्वजनिक गरिने निर्देशक मरिचमानको भनाइ छ। उनले भने, 'अहिलेलाई टाइटल र रिलिज मिति मात्रै सार्वजनिक गरेका हौं । कथा र अन्य विवरण विस्तारै दर्शक समक्ष ल्याउनेछौं । तर, नामबाटै प्रष्ट हुन्छ– गोबर गणेश कमेडी जनराको चलचित्र हो ।'

चलचित्रमा वर्षा सिवाकोटी मुख्य अभिनेत्रीको भूमिकामा रहेकी छिन् । यस्तै, पदम तामाङ, सन्तोष बानिया, माओत्से गुरुङ, सीतादेवी तिमल्सिना, र पुजन घिमिरे (पुकु) पनि अभिनय रहने निर्माण टिमले जनाएको छ। हास्यकलाकार केदार घिमिरे (मगने बुढा)की श्रीमती सीतादेवी र 'हल्का रमाइलो' टेलिशृंखलाकी कलाकार पुजनको उपस्थिति पनि चर्चामा छ, यद्यपि यसबारे आधिकारिक पुष्टि भने गरिएको छैन । टौवा स्टुडियोको पब्लिसिटी डिजाइन तथा ओएसआर डिजिटल चलचित्रको डिजिटल पार्टनर रहनेछन् भने नेपालभित्र चलचित्रको वितरणको जिम्मा श्री ब्याक्टेस इन्टरटेनमेन्टले लिनेछ ।

# 'मिरमिरे'को वर्कसप सुरु

काठमाडौं / मस- चलचित्र 'मिरमिरे'को वर्कसप सुरु भएको छ । दयाहाङ राई र प्रकाश सपुत मुख्य भूमिकामा रहेको चलचित्रको वर्कसप सुरु भएको हो ।

आइतबारबाट सिनेमाका मुख्य कलाकारसहित वर्कसप सुरु गरिएको निर्देशक यम शेर्पाले जानकारी दिए । 'सुटिङमा सहज होस् । कथा र आफ्नो क्यारेक्टर तथा कलाकारबीच सहज होस् भनेर हामीले वर्कसप सुरु गरेका हौं,' निर्देशक शेर्पाले भने, 'यसले हामीलाई हाम्रो सिनेमा छिटो छायांकन सक्न धेरै सहयोग गर्नेछ।'

कान्तिपुर फिल्म एकेडेमीमा वर्कसप भइरहेको चलचित्र 'मिरमिरे' यही शुक्रबारबाट छायांकन हुनेछ । चलचित्रको अधिकांश छायांकन काभ्रेमा हुनेछ ।

यही चलचित्रमार्फत प्रकाश र दयाहाङले पहिलो पटक सहकार्य गर्दै छन् । यमले दयाहाङसँग दोस्रोपटक सहकार्य गर्न लागेका हुन् । यसअघि उनको पहिलो निर्देशन 'कार्साङ'मा पनि दयाहाङले काम गरेका थिए ।

यार्सा फिल्म्सको प्रस्तुति रहने यस चलचित्रमा दयाहाङ, प्रकाशसँगै अभिनेत्री सिर्जना निङलेखु र अभिनेता माओत्से गुरुङको पनि अभिनय रहने छ ।

चलचित्रको निर्देशनसँगै स्टोरी पनि यम शेर्पा स्वयंले लेखेका छन् । चलचित्रको कथा बारे उनले केही खुलाउन चाहेका छैनन् ।

निमु शेर्पा, छोइवा लामा शेर्पा र आशिहरिङ शेर्पा निर्माता रहेको 'मिरमिरे'का सह-निर्मातामा गोविन्द बोहरा, सुदिप कुँवर र ईश्वर श्रेष्ठ छन् । यो चलचित्रको कार्यकारी निर्मातामा आरआर फिल्मसका सञ्चालक समेत रहेका चलचित्र वितरक रोहित कट्टेल रहेका छन् । 'मिरमिरे' २०८२ मा रिलिज हुनेछ ।


## लिलाम बिक्रीको सूचना

**प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०३/१८**

यस सा.व.उ.स. बाट संकलित साल चिरान काठ ६९.४७ क्यू फिट, साल दाउरा १ चट्टा र साल बाकल ४,६०० के. जी. लिलाम बिक्री गर्नु परेकोले सुचीकृत उद्योगहरूलाई यो २१ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । थप जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

**निलकण्ठ सा. वन उपभोक्ता समूह, घिरिङ १, तनहुँ ।**

## कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

**तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०३/१८**

मिति २०८१/०१/१८ गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **वमीका कन्स्ट्रक्सन एण्ड सप्लायर्स प्रा.लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **श्री वमिका रेन्टल प्रा. लि. (प्रा.लि. नं.: ३३३७६४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८१/०१/२७ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

## कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

**तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०३/१८**

यस कम्पनीको २०८१/१२/२९ मा सम्पन्न बार्षिक/विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम तथा कम्पनी रजिष्ट्रार को कार्यालयको मिति २०८२/२/०६ को निर्णयानुसार साविक कम्पनी **लिम्को ओभरसिज प्रा.लि. (प्रा. लि. नं.५६२१२)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु ब्यहोर्नुपर्ने ऋण धन, कर दायित्व आदि परिवर्तित नामको कम्पनी (**जुपिटर ग्लोबल कनेक्सन प्रा.लि.**, अंग्रेजीमा (**Jupiter Global Connection Pvt. Ltd.**) ले सकार्ने व्यहोर्ने निर्णय गरी कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

## कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

**दोस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०३/१८**

**सोलो एशिया रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.** को मिति २०८२/०१/०७ गतेको विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **उडान रिक्रुटमेन्ट सर्भिस (प्रा.लि. नं.: १७५४५७)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०२/०६ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

## हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०४/२७ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १९५७४५/०७५/०७६** को **खाङ्गनाम ल्याङ्गवेज सेन्टर** को मिति २०८२/०३/१६ को विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

**लिक्वीडेटर: श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इ.प. नं. ४०४**
**त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं, मो.: ९८५१२१७००४**

## काठ दाउरा बिक्रि लिलाम सम्बन्धी २१ दिने सूचना

**प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०३/१८ गते**

कैलाली जिल्लाको मोहन्याल गाउँपालिका वडा ६ मा रहेको यस सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहको वन क्षेत्रबाट आ.व.२०८१/२०८२ मा सकंलन भएर उत्पादन भै घाटगद्दी गरि राखिएको सालको गोलिया १८० थान गोलिया २८६२.०२ क्यु फिट, जम्मा गोलिया १८० थान २८६२.०२ क्यु फिट काठ सामुदायिक वनको घाटगदिमा मौज्दात रहेकाले सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकाले इच्छुक व्यक्ति, संघसंस्था, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशन भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरि २२ औं दिनमा सिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। विस्तृत जानकारीको लागि सूचना यय सा. ब. उ. स. को कार्यलयमा सूचना टाँस गरिएको ब्यहोरा समेत सूचित गरिन्छ ।

**श्री बाह्रवण्डल सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, मोहन्याल गाउँ पालिका-६, कैलाली**



## हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

नेशनल माइक्रोफाइनान्स लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
NATIONAL MICROFINANCE LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Nilkantha-3, Dhadingbesi, Dhading, Nepal
Phone: 010-520876, 520761 Fax: 010-520904
Email: info@nationalmicrofinance.com.np
बाह्रौं वर्षमा प्रवेश

NIMB
prabhu Bank — Head Office, Babarmahal, Kathmandu Tel. No:+977-1-4788500 SWIFT: PRVUNPKA | www.prabhubank.com; Branch Office: DhadingBesi, Ph.: 010-521008, 521009
कुमारी बैंक लिमिटेड / Kumari Bank Limited — Head Office: Tangal, Kathmandu Phone: 01-4543076, 4543077, 4543079 Email: contact@kumaribank.com
synergytech — Synergy Tech Software Pvt Ltd. Pulchowk, Lalitpur. Tel: 01-5526297, 5009087
Reliable Life Insurance Ltd.
आरम्भ चौतारी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. / Aarambha Chautari Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd. — Address: Banepa-10, Kavrepalanchowk
श्रृजनशील लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. / SHRIJANSHIL LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA Ltd. — Address: Golbazar MP-7, Choharwa (Siraha) Email: info@shrijanshil.com.np Contact: 033-401045, 401084 Website: www.shrijanshil.com.np
सलिको SALICO — सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड / SAGARMATHA LUMBINI INSURANCE COMPANY LIMITED
विश्वको कुनै पनि ठाउँबाट नेपालभर पैसा पठाउने भरपर्दो माध्यम — NepalRemit International Pvt Ltd नेपालरेमिट — Toll Free No.: 1660-01-68800 www.nepalremit.com

## Saudi Arabia मा रोजगार

कम्पनी: A One Fence Company for Industry, Saudi Arabia | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४७१ | LT. No.: 326534

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | मासिक तलब SR | ने. रु. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Pipe Fitter | 1 | 0 | 1800 | ६६,००५ |
| 2. | Machine Operator (metal plates roller operator) | 1 | 0 | 2000 | ७३,३४० |
| 3. | WELDING TECHICIAN | 1 | 0 | 1600 | ५८,६७० |
| 4. | General Worker (Manufacturing of Metal Stamping) | 1 | 0 | 1500 | ५५,००५ |

दैनिक काम ८ घण्टा, हप्तामा ६ दिन, खाना/बस्ने सुविधा छ, करार २ वर्ष।

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा २०८२ असार २५ गते (9 Jul 2025) मा हुनेछ ।

Chartered Global Human Resources Pvt. Ltd.
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4980114, 4988226
Mo.: 9851249861 / 9851249859 / 9813756198
Email: info@cg-hr.com, Web: www.cg-hr.com

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ALIAN ABDULLAH MOHAMMED ALIAN CONTRACTING ESTABLISHMENT | शहर: JIZAN | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४६९ | L.T. No.:326478

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Heavy Equipment Driver. | 1 | 0 | स. काममा दक्ष | 2500 | ९१,२७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी: ZUMAN MOHAMMED AL HAJRI AND PARTNERS CONTRACTING COMPANY | शहर: DAMMAM | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४६७ | L.T. No.:326477

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Construction Worker | 5 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | रु. १०,००० कामदारले |

ब्रिज स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
PO Box: 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल: ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१ ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email: admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np
श्रम इजाजत नं. ५७३/०६२/०६३

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी: TEKNOTUR IRON AND METALS COMPANY | शहर: SAUDI | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४५६ | LT. No.326518

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labour | 2 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | रु. १०,००० कामदारले |

डेष्टिनी प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.
पो.ब.नं. १४१२५, बानेश्वर हाइट, काठमाडौं, नेपाल, Email: placementservice.destiny@gmail.com
फोन नं. ४४७५१७६, ४४६४५१५, फ्याक्स: ४४९२९६२
श्रम इजाजत नं. १६३/०५६/०५७

## युएईमा रोजगार

कम्पनी: CANPACK PACKAGING INDU L.L.C | शहर: UAE | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४५१ | LT. No.: 326520

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | AED | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Stevedores Labors | 16 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३७,२८० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Helpers/Packers | 16 | 0 | | 1000 | ३७,२८० | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

GLOCAL WORKFORCE NEPAL PVT. LTD.
Contace: 5925410, 5925411, Kathmandu, Nepal. Lic No.: 1722/081/082

## मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: E2S SECURITY SERVICES SDN BHD | शहर: NEGERI SEMBILAN, MALAYSIA | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२५ | चलानी नं.: ६०२३५७११ | LT. No.: 321626 | पून विज्ञापन

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | RM | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Security Guards | 121 | 0 | स. काममा दक्ष | 1700 | ५५,२६७ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छैन | छ | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

OMEGA POWER MINDS PVT.LTD. Govt. Lic. No. 1178/073/074
Omnagar-9, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-4111316. Email:cv.omegapowerminds@gmail.com

## बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: AL GHALIA SALON | शहर: BAHRAIN | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४६३ | LT. No.: 326525

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | BD | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Beautician | 0 | 6 | स. काममा दक्ष | 150 | ५४,४३८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ३८०७ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

EMINENCE Recruitment International Pvt Ltd — Gov. Lic No.: 1569/079/080
Bhimsengola-31, Prayagmarg, Kathmandu
Tel: 4110036, 4110040, 9810198767, 9849964370.
Branch Office Chitwan: 9806595102, 9855063454.
Email: info@eminencenepal.comWeb: ww.eminencenepal.com

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी: MY GOLDEN SHINE FOUNDATION FOR MAINTENANCE AND CLEANING | शहर: RIYADH | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४७६ | L.T. No.: 326419

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | BUILDING ELECTRICIAN | 1 | 0 | स. काममा दक्ष | 1600 | ५८,४१६ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

Space Overseas Services Pvt. Ltd.
Budhanilkantha, Kathmandu, Tel: 4376717, 4379275, Fax: 4377352
E-mail: info@spaceoverseas.com, Web: www.spaceoverseas.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: १११/०५४/०५५

## Cyprus मा रोजगार

१. कम्पनी: Chriso Younkhan Private Labour Office, Limassol, Cyprus | पूर्व स्वीकृती मिति २०८२/०३/१७ | चलानी नं. ६०२४०४४७ | LT.No. 326457
२. कम्पनी: Chriso Younkhan Private Labour Office, Limassol, Cyprus | पूर्व स्वीकृती मिति २०८२/०३/१७ | चलानी नं. ६०२४०४४८ | LT.No. 326458
३. कम्पनी: Chriso Younkhan Private Labour Office, Limassol, Cyprus | पूर्व स्वीकृती मिति २०८२/०३/१७ | चलानी नं. ६०२४०४४९ | LT.No. 326459

| कम्पनी | सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | EURO | ने.रु. | हप्तामा काम गर्ने दिन | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | ओभर टाईम सुविधा | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १ | 1 | Domestic Worker | - | 25 | स.काममा दक्ष | 400 | ६४,३२५।- | ६ दिन | ८ घण्टा | कं. नि. अनुसार | | छ | | २ वर्ष |
| २ | 1 | Domestic Worker | - | 25 | स.काममा दक्ष | 400 | ६४,३२५।- | ६ दिन | ८ घण्टा | कं. नि. अनुसार | | छ | | २ वर्ष |
| ३ | 1 | Domestic Worker | - | 25 | स.काममा दक्ष | 400 | ६४,३२५।- | ६ दिन | ८ घण्टा | कं. नि. अनुसार | | छ | | २ वर्ष |

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने | रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने | स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्होर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्होर्ने हुने रोजगारदाता | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भीषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | अभिमुखीकरण तालिम शुल्क | कल्याणकारी कोष व्यवस्था | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफै | दिने | कामदार आफै | कम्पनीले | निःशुल्क | निःशुल्क | कामदार स्वयं रु. ७००।- | कामदार स्वयं रु. १५००।- | रु. ३५,०००।- |

अन्तर्वार्ता २०८२ असार २५ गते (9 July, 2025) मेनपावर कार्यालय रातोपुल गौशालामा हुनेछ ।

Shalma H. R. Overseas Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1111/073/74
Gaushala, KTM. Phone:- 4579525, 4579526, Email:- info@shalmahr.com

## कतारमा रोजगार

कम्पनी: MOHAMMED HUSSAIN ALMUFTAH TRADING AND CONTRACTING | शहर: DOHA | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१३ | चलानी नं.: ६०२४०४५७ | LT. No. 326391

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | QR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labour | 7 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३७,५७० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

VITAL INTERNATIONAL SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic.No. 949/067/068
Lalitpur-10, Kupandole-10, Tel: 01-5445897
Phone No.: 9863483080, 9851045755, 9801145285, Email: cvforvital@gmail.com

## यूएईमा रोजगार

कम्पनी: ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C | शहर: ABU DHABI | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४५५ | LT. No.:326508

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | AED | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labourer / Building worker | 100 | 0 | स. काममा दक्ष | 800 | २९,८२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २४ गते (8 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

Rio Overseas Pvt.Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं. १६६७/०८०/०८१
Tokha Road, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. Tel No: 014985802, Mobile: 9864339769.
Email: riooverseasnepall@gmail.com

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Middle East Services Company Limited | शहर: AL KHOBAR | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२७ | चलानी नं.: ६०२३२७२७ | L.T. No.: 318549 | पुन विज्ञापन

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Food and Beverage Counter Worker | 4 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | रु. १०,००० कामदारले |

सुनकोशी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. Govt. Lic No.: 69/052/53
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–४५१९१९३, ४५२२१०८ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com

## कतारमा रोजगार

कम्पनी: DOHA GROUP TRADING & CONTRACTING W.L.L. | शहर: DOHA | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४५२ | LT. No.: 326509

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | QR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Building Worker | 60 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३७,५७० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
पि.ओ.बक्स: १५१४२, केपिसी १७५, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६,
फ्याक्स: ४३६४५७३, E-mail: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-HADABA OASIS GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT | शहर: RIYADH | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१३ | चलानी नं.: ६०२४०४६० | LT. No.: 326403

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | SR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Heavy Truck Driver | 2 | 0 | स. काममा दक्ष | 2200 | ८०,३२२ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

Intermanagement Manpower Services Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 438/060/061
Gongabu-4, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5904596, Fax: +977-1-4353465
E-mail: info@intermgmt.com.np, intermanagement.nepal438@gmail.com | Website: www.nepalirecruiter.com

## यूएईमा रोजगार

कम्पनी: RESOURCES FOR EMPLOYMENT | शहर: UAE | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४७९ | LT. No.: 326501

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | AED | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Suttering Carpenter | 15 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1300 | ४८,४६४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Masion | 20 | 0 | | 1300 | ४८,४६४ | | | | | | | |
| 3. | Steel Fixer | 15 | 0 | | 1300 | ४८,४६४ | | | | | | | |
| 4. | Skilled Labour | 50 | 0 | | 1100 | ४१,००८ | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

BRIGHT FUTURE HR SOLUTION PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. १६०२/०७९/०८०
KMC-03, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914632, 5924632, 9802348222, 9762884218
Email: cv@brightfuturehrsolution.com

## कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: OFF ROAD PERFORMANCE COMPANY FOR WHOLESALE AND RETAIL SALE TRADING | शहर: KUWAIT | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४३९ | L.T. No.: 326519

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | KD | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Auto Technician | 11 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 150 | ६७,१७७ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Technical Workers | 11 | 0 | | 130 | ५८,२२० | | | | | | | |
| 3. | Helpers | 11 | 0 | | 120 | ५३,७४२ | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | रु. १०,००० कामदारले |

इम्प्लोयमेन्ट लिंक नेपाल प्रा.लि. श्रम इजाजत नं. २९९/०५८/५९
१७१ चेतनशिल मार्ग, कपुरधारा-२६, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४३७२६९८, ४३७१३६५
E-mail: employmentlinknepal.document@gmail.com / Website: employmentlinknepal.com

## कतारमा रोजगार

कम्पनी: HOUSE OF TEA RESTAURANT | शहर: DOHA | पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१७ | चलानी नं.: ६०२४०४४० | LT. No.: 326512

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | न्यूनतम योग्यता | QR | ने. रु. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Cleaner General | 4 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1200 | ४५,०८४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Juice Maker (Fresh Juice) | 2 | 0 | | 1400 | ५२,५९८ | | | | | | | |
| 3. | Waiter/waitress-cafe | 2 | 0 | | 1500 | ५६,३५५ | | | | | | | |
| 4. | Waiters | 4 | 0 | | 1400 | ५२,५९८ | | | | | | | |

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च | म्यादे जीवन बिमा | रोजगारमा बिमा | हवाइ टिकट | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क | अभिमुखीकरण शुल्क | कल्याणकारी कोष | सेवा शुल्क |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

PRATIK HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १५४१/०७८/०७९
Sinamangal - 9, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-01-5913092, 9813467879, 9810171570
Email: pratikhumanr@gmail.com, Web.: www.pratikhumanresource.com

# मन्त्रालय र एनओसीले दर्ता गराए फरक खेल सूची

**काठमाडौं/मस-** एक समय नेपाली खेलकुदमा उत्कृष्ट नतिजा दिलाउने तेक्वान्दो खेल विधाबिना नेपालको सहभागिता रहने आगामी २०औं एशियाली खेलकुदमा खेल संख्या दर्ता भएको छ । सरकार र अदालतले अवैधानिक ठहर गरेको जीवनराम श्रेष्ठ नेतृत्वको नेपाल ओलम्पिक कमिटी (एनओसी)ले मंगलबार पत्रकार सम्मेलन आयोजना गर्दै आगामी एसियन गेम्समा ३० वटा खेल विधा समावेश गरेको जानकारी दियो ।

तर उक्त खेलहरूमा एक समय नेपालका लागि उत्कृष्ट नतिजा दिलाउने तेक्वान्दो समावेश गरिएको छैन । आगामी वर्ष २०२६ को सेप्टेम्बर १९ देखि जापानमा एसियन गेम्सको २०औं संस्करण आयोजना हुँदैछ । उक्त संस्करणका लागि सोमबार नै खेल संख्या दर्ता गर्ने अन्तिम समयसीमा तय गरिएको एनओसीको दाबी छ ।

एनओसीका महासचिव राजीव श्रेष्ठले खेल दर्ताको अन्तिम मिति सोमबार नै रहेको र ती खेल दर्ताको अधिकारी आफूहरूलाई मात्र रहेको बताए । उनले यसबारे युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय र राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप) मा पत्र पठाइए पनि त्यहाँबाट जवाफ नआएको बताएका छन् ।

तर खेल दर्ताको समयसीमाबारे आइची र नागोयामा हुने २० औं एसियन गेम्सको अधिकारिक वेबसाइटमा पनि उल्लेख छैन । यद्यपि, एनओसी भने सोमबार नै खेल संख्या दर्ता गर्ने अन्तिम मिति रहेको र अबको समयपछि हुने खेल दर्ताको सुनिश्चितता नरहने दाबी गरेको छ। साथै जीवनराम नेतृत्वको एनओसीले सबै खेल संघहरूलाई आफ्नो खेल दर्ताका लागि निवेदन पठाइएको थियो । तीमध्ये जवाफ नपठाउने खेलको दर्ता नभएको जनाइएको छ । दर्ता नहुने खेलहरूमा तेक्वान्दो, फेन्सिङ, हक्की र ट्रायथोलनलगायत खेल हुन् । यी तीनै खेलका संघ एनओसीमा आबद्ध भएपनि जीवनराम अध्यक्ष बनेको निर्वाचन प्रक्रियाप्रति असन्तुष्ट राख्दै आएका छन् ।

साथै दर्ता भएका ३० वटा खेलमा पनि अधिकांश खेल संघहरूलाई राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)ले मान्यता दिएको छैन । तीमध्ये नेपाल उसु संघका साथै ई-स्पोर्ट्स, भारोत्तोलन, टेनिस, कुस्ती र नेपाल साइक्लिङ संघ हुन् । यी सबै खेलका दुई वटा सामानान्तर खेल संघहरू छन् । एउटा पक्षलाई सरकार र कानुनले मान्यता दिएको छ भने अर्को पक्ष एनओसीको मात्र मातहतमा सीमित छ । यद्यपि, एनओसीका अध्यक्ष श्रेष्ठले राष्ट्रिय खेलकुद विकास ऐन २०७७ अनुरूप अन्तर्राष्ट्रिय मान्यता पाएका संघहरूलाई पत्र पठाइएको उल्लेख गर्दै ती संघका खेल दर्ता गरिएको बताए ।

खेल दर्तापछि अन्य प्रक्रियाहरू बाइ नम्बर र बाइ नेमपछि अन्तिम नामावली रहने उल्लेख गर्दै एनओसीका अध्यक्ष श्रेष्ठले दर्ता नभएका खेलहरू दर्ता गराउनेबारे सुनिश्चित गर्न नसकिने बताए । उनले यस विषयमा छलफल गर्न युवा तथा खेलकुदमन्त्री तेजुलाल चौधरीलाई पत्र पठाए पनि जवाफ नआएको दाबी गरे ।

राष्ट्रिय खेलकुद विकास ऐन, २०७७ अनुसार नेतृत्वमा दुई कार्यकालभन्दा बढी बस्न नपाइने व्यवस्था छ। तर जीवनराम श्रेष्ठले तेस्रो कार्यकालका लागि विधान संशोधन गरी निर्वाचन गराएका थिए । यसको विरोधमा केही खेल संघ र निवर्तमान महासचिव नीलेन्द्रराज श्रेष्ठले निर्वाचन बहिष्कार गरेका थिए । अदालत, मन्त्रालय र राखेपले पनि उक्त निर्वाचन रोक्न आदेश दिए पनि श्रेष्ठले आदेश आएको भोलिपल्टै हतारमा निर्वाचन सम्पन्न गराएका थिए । यसपछि नै सरकार र एनओसीबीच विवाद चल्दै आएको छ। मंगलबार नै युवा तथा खेलकुद मन्त्रालयले एक विज्ञप्ति जारी गर्दै सर्वोच्च अदालत र उच्च अदालतको अन्तरिम आदेश विपरीत निर्वाचन भएको कार्यसमितिले एसियन गेम्सका लागि खेल दर्ता गरेको भन्ने आएकोप्रति ध्यानाकर्षण भएको जनाएको छ ।

## २०औं एसियन गेम्स

साथै मन्त्रालयले अवैध ओलम्पिक कमिटीबाट गरिएका कुनै पनि पत्रलाई सरकारले मान्यता नदिने समेत उल्लेख गरेको छ । राखेपको ११९औं बोर्डले अवैध ठहर गरेको कार्यसमितिलाई नेपालमा ओलम्पिक गतिविधि गर्न रोक लगाइएको र उक्त समूहले सूची दर्ता गर्ने अन्तिम मिति जुन ३० मा रहेको भन्नेबारे पनि कुनै सत्यता नरहेको मन्त्रालयले जनाएको छ । आगामी एसियन गेम्समा सहभागी हुन चाहने ३१ वटा खेलहरूको दर्ता पनि भइसकेको जनाएको छ। दर्ता भएसकेको अवस्थामा अतिरञ्जित ढंगले प्रचार गर्दै मन्त्रालयको साख गिराउने काम भइरहेकाले यस किसिमको प्रचारमा नलाग्न मन्त्रालयले आग्रह गरेको छ ।

खेलकुद मन्त्रालयबाट दर्ता भएको खेल सूचीमा एथ्लेटिक्स, बक्सिङ, क्रिकेट, तेक्वान्दो, कबड्डी, कराते, इस्पोर्ट्स, उसु, जिम्न्यास्टिक, पौडी, जुडो, टेबलटेनिस, भलिबल, साइक्लिङ, इक्वेस्ट्रिन, फुटबल, फेन्सिङ, गल्फ, सुटिङ, टेनिस, ट्रायथलन, भारोत्तोलन, कुस्ती, बास्केटबल, ब्याडमिन्टन, हक्की, सफ्ट टेनिस, ह्याण्डबल, स्क्वास, रग्वी र रोविङ छन् ।

# भुटानविरुद्ध नेपालको सहज जित
# सेमिफाइनलमा मलेसियासँग खेल्ने

**काठमाडौं/मस-** एसीसी पुरुष यु-१६ पूर्वी क्षेत्रीय क्रिकेट प्रतियोगितामा समूह चरणको अन्तिम खेलमा नेपालले भुटानलाई सहजै पराजित गरेको छ। मंगलबार सम्पन्न खेलमा नेपालले भुटानलाई दुई सय ९८ रनको फराकिलो अन्तरले हराएको हो ।

मलेसियाको सेलाङ्गोर टर्फ क्लबको मैदानमा नेपालले टस जितेर पहिला ब्याटिङ गरेको थियो। नेपालले निर्धारित ५० ओभरको खेलमा रौनक श्रीवास्तवको शतकीय पारीको मद्दतमा पाँच विकेटको क्षतिमा तीन सय ५८ रन बनायो। श्रीवास्तवले एक सय ६८ रनको योगदान दिए। उनले एक सय ३२ बल खेल्ने क्रममा पाँच छक्का र १६ चौका हाने। यस्तै जोय थापाले अविजित ६१, शिवान्स बजगाईंले ५४ तथा सुगम बुढाथोकीले ३५ रन बनाए । बलिङतर्फ भुटानका सञ्जय दोर्जेले तीन तथा तेन्जिन लोडेले एक विकेट लिए ।

तीन सय ५९ रनको विशाल लक्ष्य पछ्याएको भुटानले ३२ दशमलव ४ ओभरमा ९ विकेट गुमाउँदै मात्र ६० रन बनायो । भुटानका लागि सुजन दावाले १४ तथा उयोग छोफेलले १० रन बनाए । भुटानका अन्तिम ब्याटर क्रिजमा आएनन् ।

बलिङतर्फ नेपालका लागि कप्तान विपिनप्रसाद शर्माले १० ओभरमा ७ रन खर्चिएर ४ विकेट लिए । यस्तै सचिन भट्ट र सुयोग भट्टराईले दुई दुई विकेट लिए ।

नेपाल समूह चरणका चारवटै खेलमा विजेता बनेर समूह 'ए'को शीर्ष स्थानमा रहँदै सेमिफाइनलमा प्रवेश गरेको छ । उक्त समूहबाट दोस्रो स्थानमा रहँदै सिङ्गापुर पनि सेमिफाइनलमा पुगेको छ । यस्तै समूह 'बी'बाट हङकङ शीर्ष स्थानमा रहँदै तथा मलेसिया दोस्रो स्थानमा रहेर सेमिफाइनलमा प्रवेश गरेका छन् ।

नेपालले अब बिहीबार सेमिफाइनमा मलेसियासँग खेल्ने छ। नेपाल प्रतियोगिताको डिफेन्डिङ च्याम्पियन हो । नेपालले सन् २०२३ मा भएको प्रतियोगितामा फाइनलमा मलेसियालाई हराउँदै उपाधि जितेको थियो ।

HIMALAYAN LIFE

प्रधान कार्यालय हात्तीसार, काठमाडौं, नेपाल
फोन नं. ४४४१४१४, ४४४१७७८, ४४४१६६४, पो.ब.नं. २५९७९

**हकदाबी सम्बन्धी सूचना**

यस कम्पनीबाट जारी तपशिलमा उल्लेख भएका बीमालेखका बीमितहरुले बीमालेख हराएको/नासीएको ले प्रतिलिपी बीमालेखको लागि निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त बीमालेख उपर कसैको हकदाबी भए यो सूचना प्रकाशित मितिले ३५ दिन भित्र कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा सबुद प्रमाण सहित हकदाबी दर्ता गर्नुहुन सम्बन्धीत सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो अवधि भित्र दाबी दर्ता नभएमा निवेदकहरुको माग बमोजिम प्रतिलिपी बीमालेख जारी गरीने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैका लागि जानकारी गराइन्छ।

**तपसिल**

| क्र.सं. | बीमालेख नं. | बीमितको नाम | ठेगाना |
|---|---|---|---|
| 1 | PLI1010012969 | SHIVANT BHANDARI | KATHAR-8 CHITWAN |

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ग' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था)

ॐ कार विल्डिङ्ग (दोस्रो तल्ला) नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौं
फोन नं.: ०१-४७९२५१७, ४७९३१८५-१२०
फ्याक्स : ९७७-१-४७८२५१७
Website: www.manjushreefinance.com
Email: info@ manjushreefinance.com.np

## धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीका लागि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको ०७ दिने सार्वजनिक सूचना

**प्रकाशित मितिः २०८२/०३/१८**

यस वित्तिय संस्थाको बुटवल शाखा कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको चल-अचल सम्पत्ति धितो राखि, कर्जा लिने तपाई ऋणीले यस संस्थालाई समय समयमा तिर्न बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज लगायतका वित्तिय संस्थाको लेना रकम नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लघंन गर्नु भएको र पटक पटक मौखिक, लिखित, फोन तथा SMS मार्फत तर-ताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा ब्याज लगायतका रकम चुक्ता भुक्तानी नगर्नु भएकोले यस अघि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ दिने र १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त कर्जा चुक्ता पनि नभएको र धितो सकार गर्न कुनैपनि आवश्यक शिलबन्दी बोलपत्र नपरेको हुँदा उपरोक्त सम्पूर्ण ऋण कर्जामा धितोमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति लिलामका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः धितो सुरक्षणमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा निज ऋणीले यस वित्तिय संस्थालाई लेखिदिएको लिखत, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ तथा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम लिलाम विक्री गरी निज ऋणीबाट धनी वित्तिय संस्थाले असूल गर्न बाँकी रहेको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएको हुँदा उक्त धितो सुरक्षणमा रहेको चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा सकार गरी लिन इच्छुक महानुभावहरुबाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरि निम्न शर्तहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आह्वान गरिन्छ । प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरमा ०८औं दिन वा सो दिन विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन दिउँसो ४:३० बजे खोलिने हुँदा उक्त दिन सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि तथा सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई उपस्थित हुन समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। तर सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि, सम्बन्धित ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानी कर्ताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन। लिलामी कारवाही प्रकृया यस वित्तिय संस्थाको कर्जा निति अनुसार अगाडी बढाईनेछ। साथै शिलबन्दी बोलपत्रको म्यादभित्र सम्बन्धित ऋणी तथा सरोकारवालाले सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता कर्जा चुक्ता भुक्तान गरेमा भने बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।

**तपसिल**

**१. ऋणीको नाम :** प्राईभेट फर्म दर्ता ऐन २०७६ बमोजिम लुम्बिनी प्रदेस सरकार, उधोग, पर्यटन तथा यातायात व्यवस्था मन्त्रालय, उधोग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनाल घरेलु तथा साना उधोग कार्यालय सिद्धार्थनगर, रुपन्देहीमा मिति २०८१/०३/२५ गते, प्रा.फ. दर्ता नं. २५४२१.०८०.८१ मा दर्ता भएको, स्थायी लेखा नं. ६२१५७०६४३ भई रुपन्देही जिल्ला, बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं.०९ स्थित रजिष्ट्रर कार्यालय रहेको **सौरभ होटल एण्ड लज ।**

**(उद्योगी : ज्ञानेन्द्र क्षेत्री)**

**कर्जाको प्रकार : व्यवसाय कर्जा**

**(ख) ऋणीको नाम : ज्ञानेन्द्र क्षेत्री/मिना क्षेत्री**

**कर्जाको प्रकार : सानो सजिलो कर्जा**

| **ऋणी/उद्योगी/व्यक्तिगत जमानिकर्ता : ज्ञानेन्द्र क्षेत्री** | **ऋणी/व्यक्तिगत जमानिकर्ता : मिना क्षेत्री** |
|---|---|
| बाबु : प्रेम बहादुर क्षेत्री<br>बाजे : मान बहादुर क्षेत्री<br>ना.प्र.नं : १६२१६<br>जारी मिति : २०५८/१०/१८<br>जि.प्र.का : रुपन्देही<br>ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला बुटवल उ.म.न.पा/गा.वि.स वडा नं. ११ को परिवर्ती बुटवल उ.म.न.पा वडा नं. ९ । | ससुरा : मान बहादुर क्षेत्री<br>पती : प्रेम बहादुर क्षेत्रि<br>ना.प्र.नं : ७२९३८<br>जारी मिति :२०४१/०४/२१,<br>जि.प्र.का. : रुपन्देही<br>ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला बुटवल नगर/गा.पा वडा नं. ८ ।<br>हाल : रुपन्देही जिल्ला बुटवल उ.म.न.पा वडा नं. ९ । |
| **व्यक्तिगत जमानिकर्ता : प्रेम बहादुर क्षेत्री** | **व्यक्तिगत जमानिकर्ता : रिता क्षेत्री** |
| बाबु : मान बहादुर क्षेत्री<br>बाजे : कमला पति क्षेत्री<br>ना.प्र.नं.: १५०९<br>जारी मिति : २०३३/१०/१९, जि.प्र.का.: स्याङ्गजा<br>ठेगाना : स्याङ्गजा जिल्ला झारखोला गा.वि.स. वडा नं. ०८ हाल बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ०९ | ससुरा : प्रेम बहादुर क्षेत्री<br>पती : ज्ञानेन्द्र क्षेत्री<br>ना.प्र.नं.: ३७२०२४/५००३४<br>जारी मिति : २०६५/०७/२७, जि.प्र.का.: रुपन्देही<br>ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला आनन्दवन गा.वि.स. वडा नं. ०३ हाल बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ०९ |

**धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरणः**

**क) मिना क्षेत्रीको** नाममा मा.पो.का. बुटवल, रुपन्देहीमा दर्ता कायम रहेको रुपन्देही जिल्ला, बुटवल न.पा. वडा नं. ११, नक्सा सिट नं. ०९८११५८२० स्थित कि.नं. ७५ को क्षेत्रफल क्रमश १४९.४९ व.मी. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

**शर्तहरूः**

१. बोलपत्र फाराम यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरबाट तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ। फोटोकपी गरिएको फाराम मान्य हुने छैन ।
२. प्राप्त बोलपत्र फाराममा कुनै प्राविधिक तथा अन्य समस्या देखिएमा यस वित्तिय संस्थाको निर्णय अन्तिम हुनेछ । शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पति लिलाम हुन नसकेमा उक्त सम्पतिको स्वामित्व वित्तिय संस्थाले लिन सक्ने छ ।
३. गोप्य शिलबन्दी फाराम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ औ दिन (सो दिन विदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन) वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरमा उपरोक्त बमोजिम प्राप्त भएको अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा सो दिन बिदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन खोलिनेछ ।
४. यस सम्बन्धमा अन्य कुनै कुरा बुझ्नु परेमा वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी विस्तृत शर्तहरु बोलपत्र आवेदन फारममा उल्लेख गरिनेछ ।

**लिलामीका लागि शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थानः मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड, केन्द्रिय कार्यालय, नयाँ बानेश्वर**
**समय : दिउँसो ४:३० बजे, मितिः २०८२/०३/२५ गते**


## यूएईमा रोजगार

कम्पनीः PARAGON EMPLOYMENT SERVICES L.L.C — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२५ — चलानी नं.: ६०२२५१०७ — LT. No.: 310566 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Construction Labouers | 146 | 0 | स. काममा दक्ष | 800 | २९,८२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ र २६ गते (9 & 10 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Concept Placement Resource Pvt. Ltd.
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9801186314, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np
Gov. Lic. No. 1636/080/081


# ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको
## गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्री सम्बन्धी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरेको सूचना

**प्रकाशित मिति : २०८२/०३/१८ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक**

यस ग्लोबल आइएमई बैंकको स्वामित्वमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति (घर/जग्गाहरु) जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्था र परिमाणमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत बिक्री गरिने भएको हुँदा खरिद गर्न ईच्छुक व्यक्ति तथा संस्थाहरुले यस बैंकबाट उपलब्ध गराईने बोलपत्र फारममा उल्लिखित शर्तहरुको अधिनमा रही आफूले कबुल गरेको रकमको कम्तीमा १० (दश) प्रतिशतका दरले हुने रकम धरौटी वापत जम्मा गरेको बैंक भौचर गोप्य शिलबन्दी पत्र साथमा संलग्न गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समयमा यस बैंकको प्रधान कार्यालय, नक्साल, काठमाडौं स्थित कर्जा असुली विभाग वा बैंकको शाखा कार्यालयमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र फाराम रितपूर्वक भरी पेश गर्नुहुन यसै सूचनाद्वारा आव्हान गरिन्छ। यस बैंक समक्ष प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु तपसिलमा उल्लिखित मिति, समय र स्थानमा खोलिने हुँदा सोही स्थानमा उपस्थित हुन समेत इच्छुक खरिदकर्ता/बोलपत्रवाला वा निजको आधिकारीक प्रतिनिधिलाई यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिएको छ। सो तोकिएको दिन विदा परेमा त्यस पछिको लगतै बैंक खुलेको दिन साविक समय र सोही स्थानमा बोलपत्र खोलिनेछ। प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु कारण खुलाई वा नखुलाई स्वीकृत गर्ने/नगर्ने वा रद्द गर्ने वा नेगोसियशन गर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। बोलपत्र फारम तोकिएको दस्तुर तिरी यस बैंकबाट खरिद गर्न सकिने छ। साथै बोलपत्र सम्बन्धी शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुनेछ। उपरोक्त विषयमा थप बुझ्न चाहने महानुभावहरुले कार्यालय समयभित्र सम्पर्क गर्नु होला।

**तपसिल**

**कुलेश्वर शाखा, काठमाडौं**

**सम्पतिको विवरण (जग्गाको विवरण)**

| **मालपोत कार्यालय डिल्लीबजार, काठमाडौंमा दर्ता कायम रहेको:** | **थप विवरणका लागी** |
|---|---|
| काठमाडौं जिल्ला, गोंगबु गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ स्थित कित्ता नं. १८, ६५ र ६७ को क्षेत्रफल क्रमशः ३५५.००, १२७.१६ र २४६.७८ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत। | |

**बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति र समयः** २०८२ असार २४ गते मंगलबार (कार्यालय समय भित्र)
**बोलपत्र खोलिने मिति र समय :** २०८२ असार २५ गते बुधबार दिनको ३ बजे
**बोलपत्र खोलिने स्थानः ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा कार्यालयमा**

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.
सबैका लागि बैंक

**कर्पोरेट कार्यालयः कमलादी, काठमाडौं**
**फोन नं.: ०१-५३२८६७१/५३२६३४७**
**ग्लोबल कनेक्टः ०१-५९७०६००**


## बहराइनमा रोजगार

कम्पनीः ALAALI CONTRACTING W.L.L — शहरः MANAMA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/१३ — चलानी नं.: ६०२३३५६२ — L.T. No.: 319334 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब BD | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Office Boy | 25 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 120 | ४३,५५० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Cleaner Male | 18 | 0 | | 100 | ३६,२९२ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**



| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।



एड्भेन्चर ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
ठेगानाः सितापाईला, काठमाडौं, नेपाल । फोन नंः ०१-५३८२५९०
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७४५/०६४/०६५

## कतार र साउदीमा रोजगार

१.कम्पनीः ADVANCED OFFSHORE AND MARINE SOLUTIONS — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१७ — चलानी नं.: ६०२४०४५८ — L.T. No.:326517

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब QR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labour | 15 | 0 | स. काममा दक्ष | 1000 | ३७,५७० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

२.कम्पनीः AL-FAINAQ INTERNATIONAL CONTRACTING CORPORATION — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/११ — चलानी नं.: ६०२४०४५५ — L.T. No.:325984

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Construction Worker /Labour | 25 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३६,५१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Heavy Truck Drivers | 3 | 0 | | 1800 | ६५,७१८ | | | | | | | |

३.कम्पनीः JADDARAH RECRUITING CO — शहरः JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/०४ — चलानी नं.: ६०२१३२३२ — L.T. No.:298169 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब SR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Forklift Driver | 25 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1800 | ६५,७१८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Heavy Truck Driver | 30 | 0 | | 1800 | ६५,७१८ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | क.नं. १ र ३ निःशुल्क<br>क.नं. २ रु. १,५०० |

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719,
Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com
Gov. Lic No. 141/055/056

## कतारमा रोजगार

कम्पनीः SMILE CLEANING SOLUTIONS — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०८ — चलानी नं.: ६०२३१६९४ — LT. No.: 317481 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब QR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Cleaner General | 0 | 9 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३७,५७० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Receptionist | 0 | 1 | | 1500 | ५६,३५५ | | | | | | | |
| 3. | SALES GIRLS/CASHIER | 0 | 2 | | 1500 | ५६,३५५ | | | | | | | |
| 4. | WASHING & CLEANING WORKER | 0 | 5 | | 1000 | ३७,५७० | | | | | | | |

कम्पनीः WORLD NETWORK TREADING & CONTRACTING — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/२७ — चलानी नं.: ६०२२७८८८ — LT. No.: 313468 — पुन विज्ञापन

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब QR | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Brick Mason Assistant | 1 | 0 | स. काममा दक्ष | 1200 | ४५,०८४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Driver | 2 | 0 | | 1800 | ६७,६२६ | | | | | | | |
| 3. | Electrical Worker(Building) | 2 | 0 | | 1200 | ४५,०८४ | | | | | | | |
| 4. | Labour | 11 | 0 | | 1000 | ३७,५७० | | | | | | | |
| 5. | Lobour | 2 | 0 | | 1000 | ३७,५७० | | | | | | | |
| 6. | Male Forman | 1 | 0 | | 2500 | ९३,९२५ | | | | | | | |
| 7. | Marketing | 2 | 0 | | 2200 | ८२,६५४ | | | | | | | |
| 8. | Marketing Represent | 4 | 0 | | 2200 | ८२,६५४ | | | | | | | |
| 9. | Marketing Represnt | 1 | 0 | | 2200 | ८२,६५४ | | | | | | | |
| 10. | Mason (Nepal) | 2 | 0 | | 1200 | ४५,०८४ | | | | | | | |
| 11. | Mason For Plaster ./ Block | 3 | 0 | | 1200 | ४५,०८४ | | | | | | | |
| 12. | Mason For Tile / Marble | 2 | 0 | | 1200 | ४५,०८४ | | | | | | | |
| 13. | Representative/mandoob | 1 | 0 | | 2200 | ८२,६५४ | | | | | | | |
| 14. | Supervisor | 5 | 0 | | 2500 | ९३,९२५ | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार १९ गते (3 July 2025) मा हुनेछ ।**
**अन्तर्वार्ता फ्रेन्डसिप ट्रेनिङ सेन्टर जिरो माइल चोक, जनकपुरधाममा २०८२ असार २१ गते (5 July 2025) मा हुनेछ ।**
**अन्तर्वार्ता राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर जिरो माइल चोक, जनकपुरधाममा २०८२ असार २१ गते (5 July 2025) मा हुनेछ ।**
**अन्तर्वार्ता न्यू इन्द्रेनी होटल न्यू रोड, नेपालगंञ्जमा २०८२ असार २३ गते (7 July 2025) मा हुनेछ ।**

ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि.
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोनः ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com
Nepalgunj Contact No: 9706243022, Janakpur Contact No: 9841451115
श्रम ईजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०

## युएईमा रोजगार

कम्पनीः ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP LLC — शहरः Abu Dhabi
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/०३/१७ — चलानी नं.:६०२३०४६१ — L.T. No.: 326523

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Building Labour | 100 | 0 | स. काममा दक्ष | 800 | २९,८२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

| स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदारले | रोजगारदाताले | कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २३०८ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | निःशुल्क |

AVIOSUPPORT HUMAN RESOURCES PVT LTD
Ratopool Ghaushala, Kathmandu, Tel.: 5914474.
Email: info@aviosupporthr.com, Web: www.aviosupporthr.com
Govt.Lic.No 1574/079/080

## यूएईमा रोजगार

कम्पनीःPHOENICIAN TECHNICAL SERVICES LLC — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१७ — चलानी नं.: ६०२४०४६२ — LT. No.:326429

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | न्यूनतम योग्यता | मासिक तलब AED | मासिक तलब ने. रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Labour | 2 | 0 | सम्बन्धित काममा दक्ष | 1000 | ३७२८० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2. | Quantiry Surveyor | 1 | 0 | | 3000 | १११८४० | | | | | | | |
| 3. | Project Manager | 1 | 0 | | 6000 | २२३६८० | | | | | | | |
| 4. | Administrative Officer | 3 | 0 | | 2100 | ७८२८८ | | | | | | | |
| 5. | Site Supervisor | 2 | 0 | | 1500 | ५५९२० | | | | | | | |
| 6. | Agriculture Engineer | 0 | 1 | | 3000 | १११८४० | | | | | | | |
| 7. | Mechanical Draftsman | 5 | 0 | | 2700 | १००६५६ | | | | | | | |
| 8. | Landscape Architect | 5 | 0 | | 3000 | १११८४० | | | | | | | |

**अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २५ गते (9 July 2025) मा हुनेछ ।**

JERRY VARGHESE GLOBAL RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD.
Lazimpat-2, Gairidhara, Kathmandu, Nepal. Phone No.: 01-4004532.
Email : info@jerryvarghese.com.np.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ४४७/०६०/०६१

# ऋणले थला परेको निगमले भाडाको जहाज चलाउने

**छबि सापकोटा/मध्यान्ह**
काठमाडौं, १७ असार ।

६७ वर्षे इतिहास बोकेको राष्ट्रिय ध्वजावाहक नेपाल वायुसेवा निगमले नयाँ जहाज खरिद गर्न नसकेपछि भाडामा लिएर जहाज चलाउने तयारी गरेको छ। करिब ५० अर्ब ऋण दायित्व पुगेकोले नयाँ जहाज किन्न नसक्ने भएपछि भाडामा जहाज ल्याउने तयारी निगमले गरेको हो। निगमले यस अघि चारवटा जहाजको ऋणको समयमै किस्ता र सावाँ समेत बुझाउन नसक्दा ऋण थपिदै गएको छ। नागरिक लगानी कोष र सञ्चय कोषलाई ऋणको किस्ता नतिरेपछि महालेखाले समेत प्रश्न उठाएको थियो ।

ऋण दायित्व बढ्दै जादा नयाँ जहाज खरिद गर्न ऋण समेत नपाउने अवस्थामा निगम पुगेको छ। टाट फल्टिन लागेको निगमलाई निजीकरण गर्नुपर्ने आवाज उठिरहेको अवस्थामा निगमले भाडाको जहाज किन्ने तयारीमा गरेको हो। भाडामा ल्याउने प्रस्तावमा संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्री बद्रीप्रसाद पाण्डे समेत लागि परेका छन् ।

मन्त्री पाण्डेले उड्डयन क्षेत्रलाई थप प्रभावकारी बनाउन जहान किन्न नसक्ने अवस्थामा भाडामा लिएर नेपाल एयरलाइन्सलाई चलाउनुपर्नेमा जोड दिएका हुन्। मन्त्री पाण्डेको निर्देशनपछि निगमले भाडाको जहाज खोजी गरिरहेको छ। मंगलबार नेपाल वायुसेवा निगमको ६७औं वार्षिकोत्सव कार्यक्रममा निगमका कार्यकारी अध्यक्ष युवराज अधिकारीले बजारलाई प्रतिस्पर्धी र नयाँ गन्तव्य विस्तारका लागि तत्काल दुई वटा न्यारोबडी जहाज भाडामा लिने तयारी भएको बताए ।

अध्यक्ष अधिकारीले निगमको प्रमुख समस्या जहाजकै भएको भन्दै कम्तिमा दुईवटा न्यारोबडी जहाज लिजमा लिनुपर्ने बताए। जहाज भाडामा लिए अन्तर्राष्ट्रिय १० वटा गन्तव्यको सेवा नियमित गर्नुको साथै गोन्जाओ र सिड्नी उडान समेत सहज हुने बताए ।

यस्तै उनले सार्वजनिक खरिद विनियमावली नै निगमको प्रगतिको मुख्य बाधक भएको उल्लेख गरे। विनियमावली संशोधनका लागि २०८० मंसिर ७ गते सार्वजनिक खरिद कार्यालयमा पेश गर्दा संशोधन नभएको बताए ।

निगमलले वाइडबडी उडान र आन्तरिक उडान गर्दा घाटा खाइरहेको छ । लामो समय न्यारोबडी जहाजको ग्राउन्डेड हुने समस्याले आम्दानीमा समेत प्रभाव पर्ने गरेको छ। न्यारोबडी जहाज पूर्ण क्षमतामा उडान नहुँदा निगमले ऋण तिर्न समेत सकेको छैन। लामो इतिहास बोकेको निगममा भित्र हुने राजनीति र नेतृत्वमा देखिएको अक्षमताले निगम घाटामा गएको धेरैको विश्लेषण छ ।

# नेपाल ‘सोलो एड्भेन्चर ट्राभल’ सूचीको सातौं नम्बरमा

**मध्यान्ह संवाददाता**
काठमाडौं, १७ असार ।

नेपाल सन् २०२५ को एकल साहसिक यात्रा (सोलो एड्भेन्चेर ट्राभल) गन्तव्यको सातौं स्थानमा परेको छ। बेलायतस्थित साहसिक पर्यटन कम्पनी ‘मच बेटर एड्भेन्चर्स’ ले सार्वजनिक गरेको सूचीमा नेपाल सातौं स्थानमा परेको हो ।

नेपाल पर्यटन बोर्डले हालै देशको साहसिक, प्राकृतिक र सांस्कृतिक विविधता विश्व समुदायसामु प्रभावकारी ढंगले प्रस्तुत गर्दै आएको छ । बोर्डले प्रवर्द्धन गर्दै आएको उत्तरदायी पर्यटन, सहज पहुँच, स्थानीय गाइड प्रयोग र समुदाय-आधारित पर्यटन प्रवर्द्धनको नीतिले नेपाललाई एकल यात्रुका लागि थप सुरक्षित, भरपर्दो र रमणीय गन्तव्य बनाएको छ ।

‘मच बेटर एड्भेन्चर’को सूचीका लागि नेपाललाई अद्वितीय भू-दृश्य, समृद्ध संस्कृति, बजेटमैत्री सेवा र विविध साहसिक गतिविधिका लागि उच्च मूल्यांकन गरिएको छ । यसमा एभरेष्ट बेसक्याम्प ट्रेक, अन्नपूर्ण सर्किट र चितवन राष्ट्रिय निकुञ्जमा जंगल सफारीजस्ता गतिविधिले नेपाललाई आत्मिक शान्ति खोज्ने र साहसिकतामा रमाउने एकल पर्यटकहरूको प्रमुख रोजाइमा रहेको उल्लेख छ ।

पर्यटन बोर्डले एकल यात्रुको अनुभवलाई अझै समृद्ध बनाउने उद्देश्यले गन्तव्यमा आवश्यक सूचना, स्थानीय गाइडमार्फत सुरक्षित यात्रा र संस्कृति, प्रकृति तथा साहसिक क्रियाकलापको सन्तुलित संयोजनमा जोड दिएको छ। बोर्डले प्रवर्द्धन गर्दै आएको उत्तरदायी पर्यटन नीतिअन्तर्गत हिमाली क्षेत्र, निकुञ्ज र ऐतिहासिक सम्पदास्थलहरूमा स्थानीय समुदायको सहभागिता र संरक्षणलाई प्राथमिकतामा राखेको छ।

नेपालको यात्रा लागत औसतमा सस्तो पर्ने भएकाले नेपाललाई बजेटमैत्री गन्तव्यका रूपमा पनि मूल्यांकन गरिएको छ। जसमा भनिएको छ, ‘नेपालमा सस्तो आवास, सहुलियतपूर्ण प्याकेज र प्रचुर सांस्कृतिक तथा प्राकृतिक अनुभव पाउन सकिन्छ।’

मच बेटर एड्भेन्चर्सका सहसंस्थापक श्याम ब्रुसका अनुसार, यो सूची विशेषज्ञहरूको सुझाव र ग्राहकको यात्रा अनुभवका आधारमा तयार गरिएको हो। यसमा सुरक्षा, दिगोपन, पहुँचयोग्य, र लोकप्रियता जस्ता पक्षहरू समेटिएका छन् । ‘नेपालले एकल यात्रुहरूलाई अद्भुत प्रकृति, गहिरो आध्यात्मिकता र हार्दिकतापूर्ण सत्कार प्रदान गर्छ, चाहे त्यो काठमाडौंका व्यस्त गल्लीहरू हुन् वा हिमाली क्षेत्रका शान्त र रमणीयस्थलहरू नै किन नहुन्’, उनले भने ।

त्यसैगरी मच बेटर एड्भेन्चर्सका कन्टेन्ट म्यानेजर किर्स्टी होल्म्सले भर्खरै नेपालको एकल यात्रा गरेका थिए। उनले आफ्नो अनुभव उल्लेख गर्दै भनेका छन्, ‘अन्नपूर्ण संरक्षण क्षेत्रमा हिँड्दा र चितवनमा घुम्दा म आफू घरमा पुगेको अनुभूति भयो ।’ मच बेटर एड्भेन्चर्सको प्रमुख १० गन्तव्यमा इटाली पहिलो नम्बरमा छ भने क्रमशः जापान, नर्वे, स्पेन, अल्बानिया, पोर्चुगल, नेपाल, मोन्टेनेग्रो, जोर्डन र ग्रिस रहेका छन् ।

नेपाल पर्यटन बोर्डका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत दीपकराज जोशीले यस्ता अन्तरराष्ट्रिय सूचीकृत सफलतालाई बोर्डले अवसरका रूपमा प्रयोग गर्दै थप रणनीतिक प्रवर्द्धन र गन्तव्य सुधारका पहलहरू अघि बढाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

## कर्पोरेट

# सिद्धार्थ बैंक र सिप्रदीबीच ट्याक्सी कर्जा सम्झौता

**काठमाडौं/मस** – सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड र सिप्रदी ट्रेडिङ प्रालिबीच विद्युतीय ट्याक्सी कर्जा सुविधा सम्बन्धी सम्झौता भएको छ। सिप्रदी ट्रेडिङमार्फत् टाटा मोटर्स अन्तर्गतका विद्युतीय ट्याक्सी खरिद गर्ने ग्राहकहरूले सिद्धार्थ बैंकबाट छिटो, सहज र सुलभ ब्याजदरमा सवारी साधन कर्जा प्राप्त गर्ने सम्बन्धी सम्झौता भएको छ। सम्झौताअनुसार सो कर्जाको अवधि ५ वर्ष रहने जनाइएको छ।

सिद्धार्थ बैंकले यस सम्झौतामार्फत् दिगो बैंकिङ अभ्यासलाई प्रवर्द्धन गर्दै वातावरणमैत्री विद्युतीय सवारी साधनको प्रयोगलाई प्रोत्साहित गर्ने विश्वास लिएको छ। सो समन्वयको बारेमा थप जानकारीका लागि बैंकको २४ सै घण्टा सञ्चालनमा रहने ग्राहक सेवा केन्द्र, ‘सिद्धार्थ केयर’ मा सम्पर्क गर्न सकिने जनाइएको छ।

# एनसेलले ९७१ बाट सुरु हुने नम्बर ल्याउँदै

**काठमाडौं/मस** – एनसेलले अब नयाँ नम्बर रेन्ज ९७१ बाट सुरु हुने मोबाइल नम्बर उपलब्ध गराउने भएको छ। साउनको दोस्रो साताभित्रै नयाँ सिमहरू वितरण हुने एनसेलले जनाएको छ।

नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणले गत जेठ १४ गते एनसेललाई सो नम्बर रेन्जको नम्बरहरू वितरण गर्नका लागि अनुमति प्रदान गरेको थियो। प्राधिकरणद्वारा एनसेललाई जारी नम्बर रेञ्ज ९८०, ९८१, ९८२, ९७० मार्फत् सेवाग्राहीहरूका लागि सेवा प्रदान गर्नका लागि मोबाइल नम्बरहरू अपुग भएकोले नयाँ नम्बर रेञ्ज प्रदान गरिएको हो। नयाँ नम्बर रेञ्ज प्राधिकरणको राष्ट्रिय नम्बरिङ वितरण योजना (नेशनल नम्बरिङ अलोकेशन प्लान) को नियम अनुरूप जारी भएको हो।

# प्रोटन इमासले ‘शार्क ट्यांक’ नेपालको प्रायोजन गर्ने

**काठमाडौं/मस** – मलेसियाली अटो निर्माता प्रोटनको विद्युतीय सवारीसाधन प्रोटन इमास नेपालको चर्चित व्यवसायिक रियालिटी शो ‘शार्क ट्यांक नेपाल’को आधिकारिक प्रायोजक बनेको छ । यस साझेदारीपछिको सिजनभर प्रोटन इमास शार्क ट्यांक नेपालमा प्रमुख ब्रान्डको रूपमा देखिने भएको हो ।

हिमालय टेलिभिजनमार्फत् प्रशारण हुने उक्त कार्यक्रममा सहभागितामार्फत् नेपाली स्टार्टअप र उद्यमशीलता क्षेत्रमा प्रवर्द्धन हुने विश्वास जगदम्बा मोटर्सले गरेको छ । जगदम्बा मोटर्स नेपालका लागि प्रोटन इमासको आधिकारिक वितरक हो । जगदम्बा मोटर्सका कार्यकारी निर्देशक अखिल गुप्ताले नवप्रवर्तनमार्फत् अगाडि बढाउने प्रतिबद्ध ब्रान्डको हैसियतले ‘शार्क ट्यांक नेपालसँगको सहकार्यप्रति उत्साहित भएको बताए ।

# कुमारीद्वारा भर्चुअल क्रेडिट कार्ड सुरु

**काठमाडौं/मस**– कुमारी बैंकले् कुमारी भर्चुअल क्रेडिट कार्ड सेवा सुरु गरेको छ । नेपाली बैंकिङ क्षेत्रमा लगातार डिजिटल रूपान्तरणमा भूमिका निर्वाह गर्दै आएको बैंकले फोनपे पेमेन्ट सर्भिससँगको सहकार्यमा सो सेवा सुरु गरेको हो ।

सो सेवा बैंकको मोबाइल बैंकिङ एप कुमारी स्मार्टमार्फत् प्रयोग गर्न सकिने बैंकले जनाएको छ । भर्चुअल क्रेडिट कार्ड कुनै भौतिक कार्ड नभई डिजिटल रूपमा जारी गरिने क्रेडिट कार्ड हो, जसलाई ग्राहकहरूले आफ्नो कुमारी स्मार्ट एपमार्फत् सहजै

मोबाईलबाट सुचारु गर्न सक्ने जनाइएको छ ।

फोनपेको क्यूआर मर्चेन्टहरूमा पेमेन्ट कारोबार गर्न सकिने सो भर्चुअल क्रेडिट कार्डको भुक्तानीका लागि ग्राहकहरूले अधिकतम ४५ दिनसम्म बिना ब्याज उपभोग गर्न सक्ने जनाइएको छ। साथै, सेटलमेन्टमा १० प्रतिशत वा शतप्रतिशत भुक्तानी गर्ने विकल्प समेत छान्न सक्नेछन्।

# अडियो वेयरेबल ब्रान्ड बोट सार्वजनिक

**काठमाडौं/मस**– अडियो वेयरेबल ब्रान्ड बोट नेपालमा भित्रिएको छ । बोटले नेपालमा ‘निर्भाना’ सिरिजको वेयरेबल ब्रान्ड बोट सार्वजनिक गरेको हो ।

उच्चप्रदर्शन क्षमता युक्त एएनसी युक्त इयरफोन र इयरबड्स समावेश गरिएको प्रिमियम ‘निर्भाना’ सिरिज नेपाल ल्याएको हो । बोटले अडियो वेयरेबल क्षेत्रमा प्रभुत्व जमाउँदै नेपाल प्रवेश गरेको हो । बोटलाई राष्ट्रिय रूपमा टेलिटक (रमेश कर्प अन्तर्गतको संस्था) ले वितरण गर्दै आएको छ । बोटको अत्याधुनिक प्रविधि, आकर्षक डिजाइन र सुलभ मूल्य रहेको कम्पनीले जनाएको छ । बोटका सह-संस्थापक तथा प्रमुख मार्केटिङ अधिकृत अमन गुप्ताले भने ‘नेपाल सधैं हाम्रो लागि विशेष स्थान रहँदै आएको छ, र हामी यस जीवन्त र विकासोन्मुख बजारमा आफ्नो औपचारिक उपस्थिति जनाउन पाउँदा अत्यन्त हर्षित छौं। नेपाली उपभोक्ताबाट पाएको प्रतिक्रिया अत्यन्त उत्साहजनक छ, र हामी हाम्रो ब्रान्डमा राखिएको विश्वास प्रति आभारी छौं। हाम्रो प्रिमियम ‘निर्भाना’सिरिजको सुरुवातसँगै हामी आजको जीवनशैली अनुसारको आवश्यकतालाई सम्बोधनगर्ने उच्च गुणस्तरीय र डिजाइन-मुखी अडियो अनुभवप्रदानगर्ने प्रतिबद्धता दोहोर्याउँछौं’

यस्तै टेलिटकका कार्यकारी निर्देशक प्रतीक जलानले भने ‘यस औपचारिक घोषणासँगै बोटले नेपालमाआफ्नो प्रतिबद्धता दोब्बर बनाउने तयारी गरेको छ, जसअनुसार ब्रान्डले थप जीवनशैली-केन्द्रित अडियो तथा वेयरेबल उत्पादनहरू नेपाली बजारमा ल्याउनेछ र आफ्नो तिव्र रूपमा वृद्धि भइरहेको फ्यानबेससँगको सम्बन्धलाई अझ गहिरो बनाउनेछ ।’

# नेपाल बैंक र लेट मी इनबीच सम्झौता

**काठमाडौं/मस** – नेपाल बैंक लिमिटेडमा कार्यरत कर्मचारीहरू र बैंकका ग्राहकले बानेश्वर अवस्थित लेट मी इनमा उपचार गर्दा लाग्ने शुल्कमा छुट प्राप्त गर्ने भएका छन् । बैंक र लेट मी इन बीच भएको सम्झौताअनुसार सो छुट प्राप्त गर्ने भएका हुन् ।

सम्झौता बमोजिम लेट मी इन को कोरियन प्रविधिबाट प्रदान गरिने विविध एस्थेटिक्स सम्बन्धी सेवाहरूमा लाग्ने शुल्कहरूमा आठ देखि १५ प्रतिशतसम्म छुट पाउने भएका छन् । सम्झौता पत्रमा बैंकको तर्फबाट सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रकाशकुमार अधिकारी र लेट मी इन को तर्फबाट प्रबन्ध निर्देशक डोङ सु माले हस्ताक्षर गरे ।

“हल्दीबारीको दृष्टि, कृषि र पर्यटन मार्फत समृद्धि”

हल्दीबारी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
जलथल, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

**बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना**

**प्रकाशित मिति :- २०८२/०३/१८**

यस गाउँपालिका अन्तरगत तपशिल निर्माण कार्यका लागि मिति २०८१/१२/३१ र २०८२/०१/२८ मा प्रकाशित बोलपत्र/ठेक्का आव्हानको सूचना अनुसार तपसिल बमोजिमको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही ठहर भइ स्वीकृत गरिने भएकाले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र (३) तथा दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै सरोकारवालाहरुको जानकारीका लागि यो ७ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

| क्र. स. | ठेक्का नं | योजनाको नाम | स्वीकृतिको लागि छनौट भएको बोलपत्र दाताको विवरण | घटी कबोल गरेको रकम रु (मु.अ.कर सहित) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | HRM/WORK/BUILDINGS/ NCB/25-081/082 | Construction of Different School and Public Buildings Work at Different Location Of Haldibari Rural Municipality | Key Note Consult And Builders Private Limited, Damak-05, Jhapa | 48,32,870.49 |
| 2 | HRM/WORKS/BUILDING/ NCB/28-081/082 | Construction of RCC Girls Toilet at 5 Different Community School Of Haldibari Rural Municipality | Mangal Gharsewak and Construction Pvt. Ltd, Arjundhara-09, Jhapa | 23,90,591.87 |

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**