

सम्पादकीय

राप्रपाप्रति सदिच्छा

राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)ले नेपालको संविधान, २०७२ का मूलभूत विशेषताहरूलाई अस्तीकार गर्दै आएको छ। राप्रपाले गणतन्त्र, धर्म निरपेक्षता तथा संघीयताप्रति विमिति जनाउँदै आएको छ। राजतन्त्र, हिन्दुराष्ट्र, एकात्मक शासन प्रणालीजस्ता मान्यतालाई राप्रपाले आज पनि मान्दै आएको छ। राप्रपा प्रजातान्त्रिक व्यवस्था र महेन्द्रीय राष्ट्रवादलाई संस्थागत गर्न चाहन्छ। जुन मुद्दालाई कसरी संस्थागत गर्न भन्ने बहस जारी राष्ट्रिय महाधिवेशनमा जोड रूपमा उठेको देखिन्छ। मुद्दाहरूसँग जोडेर राप्रपामा नेतृत्व परिवर्तनको समेत बहस लेको छ।

तर, राप्रपाले उठाएका मुद्दाहरूप्रति युवा पुस्तामा भने निकै विकर्षण देखिन्छ। राजसंस्था बिदाइ भएपश्चात जन्मेको पुस्ताले पनि त्यो व्यवस्थाको कल्पना गरेको छैन। नयाँ पुस्ताले थप नयाँ कुराको खोजी गरेको प्रष्ट देखिन्छ। सत्तामा भएका र सत्ता बाहिर रहेका दलहरूका व्यवहारप्रति असतुरूप नयाँ पुस्ताले उनीहरूका कमी कमजोरीलाई हटाउने नयाँ व्यवस्था खोजेका छन्। तर, राप्रपा युवापुस्ताको मनोविज्ञान अनुकूलन ढंगले बढन चाहेको देखिदैन।

तत्कालिन समय पार्टी स्थापना गर्दै गर्दा उसले जेजस्ता मुद्दा उठाएको थियो, राप्रपा आज पनि त्यहि मुद्दामा अडिग छ। संस्थन र शान्तिपुर्ण आन्दोलनको माध्यमबाट व्यवस्था परिवर्तन गरेर नयाँ व्यवस्थामा मुलुक गइसकेको अवस्थामा राप्रपाले मुलुकलाई पुनः पुरानै बाटोमा लैजान गरेको प्र्यत्न भने परिवर्तनकारीका निमित्त स्वीकार्ण सक्ने विषय होइन।

समय गतिशिल छ। समयले नयाँ कुराको खोजी गरिरहेको छ। विद्यमान व्यवस्थामा भएका गलत प्रवृत्तिहरूको अन्त्य अनिवार्य छ। संघीय गणतन्त्रात्मक व्यवस्थाभित्रका गलत प्रवृत्तिलाई विस्थापन गर्नुपर्ने आवश्यकता देखिन्छ। तर, वर्तमान व्यवस्थामा रहेका कमिकमजोरीको विषयहरूलाई लिएर आजको पुस्ता यसलाई भत्काउन भने चाहेँन। बरू वर्तमान व्यवस्थाभित्र रहेका कमीकमजोरीलाई हटाएर थप अग्रामी व्यवस्था निर्माण गर्न ग्रायल गर्नु आजको आवश्यकता हो। वर्तमान संसदीय प्राणाली र मिश्रित निर्वाचन प्राणालीलाई सुधार गर्नुपर्ने अवस्था रहेको यसले ऐपा गरेका खराकीहरूले देखाएको छ। दिगो, जनमुखी, समृद्धि लक्षित र शुसासनमुखी बलियो व्यवस्था निर्माणका लागि प्रत्यक्ष राष्ट्रियपति निवाचन प्राणाली र पुर्णी समानुपातिक निर्वाचन प्राणालीको बहस गर्नु यतिबेलोका सान्दर्भिक बहस हुनसक्छ।

सबैको सदिक्षा छ, राप्रपाको आगामी नेतृत्व नयाँ एजेन्डालाई बोक्ने खालको होस्। व्यवस्थाभित्र देखिएका गलत प्रवृत्तिहरूको समाधान खोज्ने खालको होस्। आज राष्ट्रियता र जनजिविकाका मुद्दामा उठेका प्रस्तुलाई सम्भोगन गर्न खालको नेतृत्व राप्रपाभित्र उदाओस् भने कामना सबैको छ। समाज फेरि पछाडि फर्कन चाहन भन्ने कुरा राप्रपाको नेतृत्वले बुझेस्।

टिप्पणी

ओलीविरोधी सम्हको पराजयको सन्देश

महाधिवेशनसंठी पुऱ्डा १० भाइको समूह यसरी छिननभिन्न भयो कि ओली समूहमा बिलय हुन नसके राजनैतिक अस्तित्व नै जोखिममा पर्ने स्थिति पैदा भयो। भीम रावल, घनश्याम भुसाल, भिम आचार्य र ठंक कार्ही बाहेक सबैले आफुहरूलाई ओलीको नेतृत्वमा नै आगाडि बढाउने निर्णय गरे। महाधिवेशनमा अहण्डै १५ प्रतिशत भत्तका साथ ओलीविरुद्ध संघर्ष गर्दै आएको समूहको औपचारिक रूपमा पराजय भयो।



सन्दर्भ : राप्रपा महाधिवेशन

नेतृत्व र विचारमाथि उठेका प्रश्न

महाधिवेशनभित्र नेतृत्वको विषयमा घणिगुत छलफल गरौँ। करतो रैली, आचरण, व्यवहार भएको नेतृत्वाई राप्रपाको नेतृत्व दिन सकेन्न भने हाहाँदो राजनीतिक दिनहरू अँद्यारो नै रहनेछन। राजनीतिक भाविष्य सुरक्षित हुनेछन।

वि.सं. २०४६ को परिवर्तन पछि ०४७ जेठ १५ गते एकै दिन दुई राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा) स्थापना भएका थिए। राजसंस्थासहितको प्रजातन्त्र, हिन्दू अधिराज्य, अखण्ड नेपाललाई मूल लक्ष्य मानेर लामो समयको पञ्चायती व्यवस्थालाई नेतृत्व दिएका नेतृत्वले पार्टी स्थापना गरेका थिए। राप्रपा स्थापनाको छोटो समयमा नै राप्रपालाई मूलकको शक्तिकालीन मध्यमार्गी दलको रूपमा स्थापित गराउन सफल भएका थिए। तर, विडम्बना पछिल्लो तीन दशको कालखण्डमा राप्रपामा निकै पटक प्रभावित नेतृत्व परिवर्तनको समेत बहस लेको छ।

तर, राप्रपाले उठाएका मुद्दाहरूप्रति युवा पुस्तामा भने निकै विकर्षण देखिन्छ। राजसंस्था बिदाइ भएपश्चात जन्मेको पुस्ताले पनि त्यो व्यवस्थाको कल्पना गरेको छैन। नयाँ पुस्ताले थप नयाँ कुराको खोजी गरेको प्रष्ट देखिन्छ। सत्तामा भएका र सत्ता बाहिर रहेका दलहरूका व्यवहारप्रति असतुरूप नयाँ पुस्ताले उनीहरूका कमी कमजोरीलाई हटाउने नयाँ व्यवस्था खोजेका छन्। तर, राप्रपा युवापुस्ताको मनोविज्ञान अनुकूलन ढंगले बढन चाहेको देखिदैन।

आजको एकीकृत राप्रपा अब इतिहासमै नफुट्टे नफुट्टे गर्ने गरिन्छ। यो एकीकृत राप्रपाको मैसिर १५ गते देखिएको केन्द्रीय महाधिवेशन सुरु भएको छ। नीति र सिद्धान्तमा एकरूपता भएको दलभित्र महाधिवेशनको पुर्वसंचाया नेतृत्वको लागि छलफल र बहस हुनु स्वभाविक हो। एउटा जिवन्त दलभित्र नेतृत्वको विषयमा सामान्य उल्काहरू देखिनु सकारात्मक पनि हो। राप्रपालाई निरन्तर नेतृत्व गरिरहेका नेतृत्वको मौका नपाएका नेता र नयाँ, युवापुस्ताबीच कसले राप्रपालाई नेतृत्व दिने भने विषय पैचलो बन्दै गरेको छ। यता दुई दलबीचको एकीकरण पछि हुन लागेको अधिवेशनलाई संग्रहसम्मत नेतृत्व दिएर एकात्मको सन्वेदन दिनुपर्ने देशभारिका कार्यकर्ताहरूको चाहाना पनि छ।

नेतृत्व भन्ने वित्तिकै हामी पर्वहरूमा दामात्र केन्द्रीत हुँदै। प्रजातन्त्रको यसी वर्षहरूमा हामीले प्रजातन्त्रको व्यायामा, विश्लेषण पनि निकै गरेका हाँौं तर वर्तमान व्यवस्थाभित्र रहेका कमीकमजोरीलाई हटाएर थप अग्रामी व्यवस्था निर्माण गर्न प्रयत्न गर्नु आजको आवश्यकता हो। वर्तमान संसदीय प्राणाली र मिश्रित निर्वाचन प्राणालीलाई सुधार गर्नुपर्ने अवस्था रहेको यसले पैदा गरेका खराकीहरूले देखाएको छ। दिगो, जनमुखी, समृद्धि लक्षित र शुसासनमुखी बलियो व्यवस्था निर्माणका लागि प्रत्यक्ष राष्ट्रियपति निवाचन प्राणाली र पुर्णी समानुपातिक निर्वाचन प्राणालीको बहस गर्नु यतिबेलोका सान्दर्भिक बहस हुनसक्छ।

नेतृत्वको वित्तिकै हामी पर्वहरूमा दामात्र केन्द्रीत हुँदै। प्रजातन्त्रको यसी वर्षहरूमा हामीले प्रजातन्त्रको व्यायामा, विश्लेषण पनि निकै गरेका हाँौं तर वर्तमान व्यवस्थाभित्र रहेका कमीकमजोरीलाई हटाएर थप अग्रामी व्यवस्था निर्माण गर्न प्रयत्न गर्नु आजको आवश्यकता हो। वर्तमान संसदीय प्राणाली र मिश्रित निर्वाचन प्राणालीलाई सुधार गर्नुपर्ने अवस्था रहेको यसले पैदा गरेका खराकीहरूले देखाएको छ। दिगो, जनमुखी, समृद्धि लक्षित र शुसासनमुखी बलियो व्यवस्था निर्माणका लागि प्रत्यक्ष राष्ट्रियपति निवाचन प्राणाली र पुर्णी समानुपातिक निर्वाचन प्राणालीको बहस गर्नु यतिबेलोका सान्दर्भिक बहस हुनसक्छ।

प्रजातान्त्रिक नेतृत्वमा शक्ति र अधिकारको कार्यकर्ताहरूलाई देखिन्छ। एउटा वित्तिकै हामी पर्वहरूमा दामात्र केन्द्रीत हुँदै। प्रजातन्त्रको यसी वर्षहरूमा हामीले प्रजातन्त्रको व्यायामा, विश्लेषण पनि निकै गरेका हाँौं तर वर्तमान व्यवस्थाभित्र रहेका कमीकमजोरीलाई हटाएर थप अग्रामी व्यवस्था निर्माण गर्न प्रयत्न गर्नु आजको आवश्यकता हो। वर्तमान संसदीय प्राणाली र मिश्रित निर्वाचन प्राणालीलाई सुधार गर्नुपर्ने अवस्था रहेको यसले पैदा गरेका खराकीहरूले देखाएको छ। दिगो, जनमुखी, समृद्धि लक्षित र शुसासनमुखी बलियो व्यवस्था निर्माणका लागि प्रत्यक्ष राष्ट्रियपति निवाचन प्राणाली र पुर्णी समानुपातिक निर्वाचन प्राणालीको बहस गर्नु यतिबेलोका सान्दर्भिक बहस हुनसक्छ।



● जनकराज पाटके



आजको युगमा दलले बोकेको पात्रित्र उद्देश्य प्राप्तिको लागि प्रजातान्त्रिक नेतृत्वमा

विकल्प छैन। करती र कथ्यनीमा समालता रहने यस्तो वित्तिकै हामीले आपात नेतृत्वमा चाहाना पनि गर्ने गरिन्छ। तर वर्तमान व्यवस्थामा नेतृत्वको लागि छलफल र बहस हुनु स्वभाविक हो। यस्तो वित्तिकै नेतृत्वमा चाहाना पनि गर्ने गरिन्छ। आजको युगमा दलले बोकेको पात्रित्र उद्देश्य प्राप्तिको लागि प्रजातान्त्रिक नेतृत्वमा वित्तिकै हामीले आपात नेतृत्वमा चाहाना पनि गर्ने गरिन्छ। तर वर्तमान व्यवस्थामा नेतृत्वको लागि छलफल र बहस हुनु स्वभाविक हो। यस्तो वित्तिकै नेतृत्वमा चाहाना पनि गर्ने गरिन्छ।

समूह र संगठनलाई शक्तिको सोत मान्दछन

बसपार्कमा बस नगए कारबाही



यामराज विष्ट / मध्याह्न
दैलेख, १५ मंसिर

गर्न नपाउने प्रमुख जिल्ला अधिकारी व्याकुलले बताए। यसै मुख्य बजार क्षेत्रमा सवारी पार्किङको समस्या भएकोले ट्राफिक नियम थाहा भएर पनि पाला नगरहरुका कारबाही गर्न दैलेख प्रहरी प्रमुख भुवनेश्वर प्रसाद साहाले बताए।

प्रमुख जिल्ला अधिकारी व्याकुलले भने, सवारी साधन दुर्घटना बढ़ौं गएकाले नारायण नगरपालिका -४ बसपार्कमा सवारी साधनको लागी पार्किङको ठाउँ तोकाएको छ।

अधिकारी प्रमुख जिल्ला अधिकारी व्याकुलले भने, सवारी साधन दुर्घटना बढ़ौं गएकाले नारायण नगरपालिका -४ बसपार्कमा सवारी साधनको लागी पार्किङको ठाउँ तोकाएको छ।

तोकाएको ठाउँ तोकाएको छ। वजारको सुन्नरातामा अचर गरेको र आओरोदोहरा समेत समस्या हुने गरेको भैंडे बस्तो व्यवस्था गरिएको उन्नेस बताए।

दैलेखको दर्शक तर्फबाट सवारी पार्किङको ठाउँ तोकाएको छ। सवारी पार्किङ नियम गर्नुपर्ने कारबाही गर्नेहरुमाथि कडा कारबाही हुने बताए। ट्राफिक व्यवस्थापालाई प्रविधियुक्त बनाउने कुरालाई ध्यान दिने प्रहरी प्रमुख साहाले बताए।

तोकाएको स्थानभन्दा अन्तर वजारको सापेक्ष पार्किङ गरे ट्राफिक प्रहरी र नगरपालिकाले कारबाही गर्ने भएको छ। सवारी पार्किङ नियम गरेको पाइँग पहिलो पटक सचेत गराउने र दोस्रो पटक पनि सोही प्रवृत्ति दोहोराए जिताना गरिने भएको छ।

यसअघि सानाठाला सवारीधनीले बजार क्षेत्रमा होटल र पसल अधि नै ज्यामारी सवारी पार्किङ गर्दै आएका थिए।

धूससहित कार्यालय प्रमुख र अमिन पक्ताउ



चितवन / मस- चितवनमा सेवाग्राहीबाट धूस लिए गार्दा मालपोत कार्यालयका प्रमुख र बडा कार्यालयका अमिन पक्ताउ परेको छन्।

अस्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग काठमाडौंको टोलीले मालपोत कार्यालय चौनीको मालपोत अधिकृत मुकुन्द पौडेल र भरतपुर महानगरपालिका-२० का अमिन वीरेन्द्र बहादुर काठायलाई धूस लिए गार्दा पक्ताउ राखेको हो।

मालपोत अधिकृत र बडा कार्यालयका अमिनले भरतपुरका एक सेवाग्राहीसँग जग्गाको किताकाट गरिदिने भन्नै धूस लिएका हुन्। करिव ३८ कडा जग्गा आफ्नो बाबुबाट श्रीमती, छोरा र छोरीको नाममा अशवन्दा गरिदिन भन्नै सेवाग्राही बडा कार्यालय तथा मालपोत पुगेको हो।

जग्गाको अशवन्दा नभई प्लाटिट गर्न लागेको भन्नै सेवाग्राहीसँग कार्यालय प्रमुख र सहित तुरन्त सम्पर्क गर्नुहोसा।

Post- Air Tickting Officer- १

योग्यता: सम्बन्धित काममा अनुभव भएकालाई दिएरेको छ।

Drop Your Cvs -Transholidays1@gmail.com

कर्मचारी आवश्यकता

बस ट्राम्ल एण्ड दुर्सको लाई निन्म

कर्मचारी आवश्यक भएको हुँदा ईच्छक

व्यक्तिले आप्नो योग्यताको प्रमाणाप्रत्र

सहित तुरन्त सम्पर्क गर्नुहोसा।

Post- Air Tickting Officer- १

योग्यता: सम्बन्धित काममा अनुभव भएकालाई दिएरेको छ।

Drop Your Cvs -Transholidays1@gmail.com

Tranholidays

Thamel, Kathmandu

Viber/Whatsapp No. 9801068021

कातारमा रोजगार

कर्मचारी: AL SAYED CLEANING MAINTENANCE AND SERVICES CO. शहर: QATAR

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७८/०८/१५ चलानी नं.: ६०९६८०७८ LT. No.: 252575

रि. नं.	कामदारको पद	माग संस्था	व्यवहार योग्यता	मासिक तलब	ओबर टाइम सुविधा	प्रतिवेदन काम लाई दिन	दाताना वारिका	वारिका दिवा सुविधा	सामाजिक अधिकारी
1. Labourer	२३ ०	सम्बन्धित	१००० ३२८८०	क.वि. ८	८	६	६	६	२
2. Messenger	३५ ०	कामगा	११०० ३६.२३८	अबुसार घटा	८	६	६	६	२
3. Gen Clean Worker	० ४	दाव	१००० ३२८८०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२

२. कर्मचारी: MAINTENANCE BY CREATIVE WLL शहर: DOHA

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७८/०८/३० चलानी नं.: ६०९६९०७५ LT. No.: 242330 पन विवाहापन

रि. नं.	कामदारको पद	माग संस्था	व्यवहार योग्यता	मासिक तलब	ओबर टाइम सुविधा	प्रतिवेदन काम लाई दिन	दाताना वारिका	वारिका दिवा सुविधा	सामाजिक अधिकारी
1. Gypsum Technician	१ ०		११०० ३६.२३८	क.वि. ८	८	६	६	६	२
2. Mason	१ ०		११०० ३६.२३८	क.वि. ८	८	६	६	६	२
3. Labourer	५ ०	सम्बन्धित	१००० ३२८८०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२
4. Secretary	० १	दाव	२५०० ८२.३९०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२
5. Foreman	१ ०	दाव	२५०० ८२.३९०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२
6. Driver	२ ०	दाव	१४०० ८६.९६	अबुसार घटा	८	६	६	६	२

३. कर्मचारी: CHINA RAILWAY 18TH BUREAU GROUP WLL शहर: DOHA

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७८/१२/०१ चलानी नं.: ६०९६४४३ LT. No.: 237123 पन विवाहापन

रि. नं.	कामदारको पद	माग संस्था	व्यवहार योग्यता	मासिक तलब	ओबर टाइम सुविधा	प्रतिवेदन काम लाई दिन	दाताना वारिका	वारिका दिवा सुविधा	सामाजिक अधिकारी
1. Carpenter	५० ०	सम्बन्धित	१२०० ३८.५८०	क.वि. ८	८	६	६	६	२
2. Mason	५० ०	कामगा	१२०० ३८.५८०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२
3. Plumber	२० ०	दाव	१२०० ३८.५८०	अबुसार घटा	८	६	६	६	२

४. कर्मचारी: KATHMANDU 10TH BUREAU GROUP WLL शहर: DOHA

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७८/१२/०१ चलानी नं.: ६०९६४४३ LT. No.: 237123 पन विवाहापन

रि. नं.	कामदारको पद	माग संस्था	व्यवहार योग्यता	मासिक तलब	ओबर टाइम सुविधा	प्रतिवेदन काम लाई दिन	दाताना वारिका	वारिका दिवा सुविधा	सामाजिक अधिकारी
1. Carpenter	५० ०	स							

