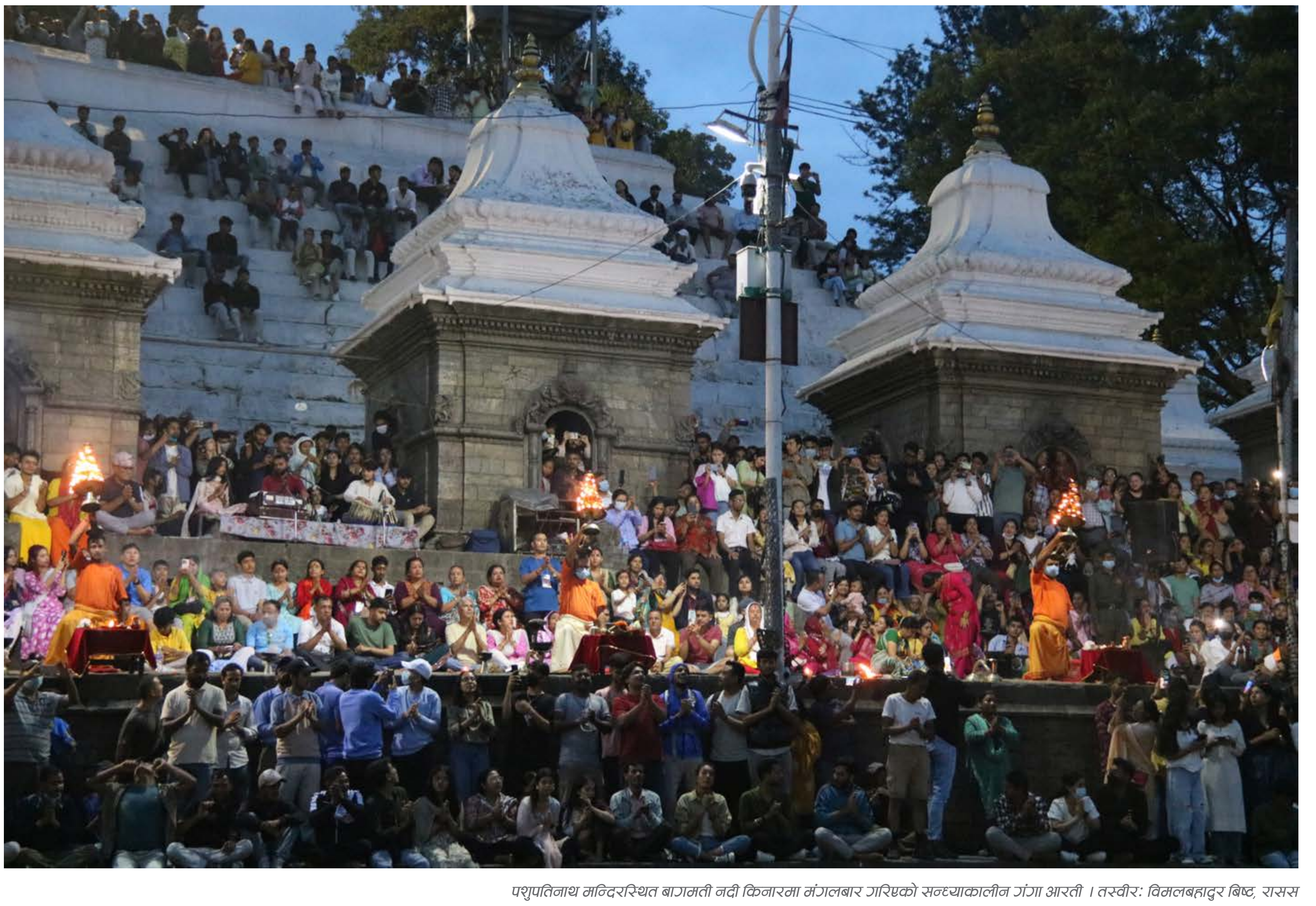
का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२ साउन २०८१,
बुधबार
17 July 2024,
Wednesday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

वर्ष २२, अंक १५५ । पृष्ठ १०
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com



पशुपतिनाथ मन्दिरस्थित बागमती नदी किनारमा मंगलबार गरिएको सन्ध्याकालीन गंगा आरती । तस्वीर: विमलबहादुर बिष्ट, रासस

विपत्तिबाट बचौं र बचाऔं

- विपत्तिबाट बच्न पूर्वतयारी गरौं,
- बाढी र पहिरोजस्ता प्राकृतिक प्रकोपबाट बचौं,
- विपत्तिमा परेकालाई उद्धार र पुन:स्थापनामा सहयोग गरौं,
- विकास निर्माणका कार्य गर्दा वातावरणीय पक्षमा ध्यान दिऔं,
- पानीको बहाव क्षेत्रमा बसोबास नगरौं, नगराऔं,
- बाढी र पहिरोको जोखिमबाट बच्न पूर्वसावधानी अपनाऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

सत्ता दाउपेचले बन्धक सरकारहरु

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार र ४९ वटा स्थानीय सरकार खर्च गर्न र राजस्व उठाउन नपाउने अवस्थामा पुगेका छन् । सम्बन्धित सरकारको नेतृत्वको अकर्मण्यता र सत्ता दाउपेचका कारण यस्तो समस्या आइलागेको हो ।

“बजेट पारित नहुनु भनेको आर्थिक गतिविधि पूर्णरूपमा ठप्प हुनु हो, सरकार डेडलक हुनु हो । बजेट भ्याकुम हुने कुरा आफैँमा राम्रो कुरा होइन ।

झलकराम अधिकारी
अर्थ सचिव, सुदूरपश्चिम प्रदेश

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ साउन ।

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार मंगलबारदेखि बजेट शून्यतामा गएको छ। नेकपा एमालेले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएपछि मुख्यमन्त्री दीर्घबहादुर सोडारी नेतृत्वको सरकार अल्पमतमा परेको छ । अल्पमतको सरकारले ल्याएको बजेट बजेट पास हुन नसक्दा मंगलबारदेखि प्रदेश सरकारमा खर्च गर्न र राजस्व उठाउन समस्या भएको हो ।

सरोकारवालाहरूका अनुसार अब प्रदेश सरकारले आपतकालीन खर्चका लागि पनि सापटी लिनुपर्ने हुन्छ । कानुनबमोजिम प्रदेश सभाबाट बजेट पारित नभई त्यसको कार्यान्वयन गर्न पाइँदैन । यसलाई बजेट होलिडेको रुपमा लिने गरिन्छ ।

एकीकृत समाजवादी नेतृत्वको सरकारमा मुख्य साझेदार रहेको एमालेले गत असार २० गते सरकारबाट बाहिरिँदै समर्थन फिर्ता लिएको थियो । त्यसपछि सोडारी नेतृत्वको सरकार अल्पमता परेको हो।

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार मात्रै होइन ४९ वटा स्थानीय सरकार पनि खर्च गर्न र राजस्व उठाउन नपाउने अवस्थामा पुगेका छन् । सम्बन्धित सरकारको नेतृत्वको अकर्मण्यता र सत्ता दाउपेचका कारण यस्तो समस्या आइलागेको सरोकारवालाहरू बताउँछन् ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहको सभामा बजेट पेस गर्नुपर्छ र असार मसान्तभित्र सभाबाट पारित गरिसक्नुपर्छ। यो बाध्यकारी व्यवस्था हो। यसरी बजेट पारित हुन नसकेका स्थानीय तहले मंगलबारबाट खर्च गर्न पाउँदैनन् । यसरी बजेट होलिडेमा देशभरका ४९ वटा गाउँपालिका र नगरपालिका पुगेका हुन् ।

बजेट होलिडेमा पुगेका ४९ स्थानीय सरकारमध्ये ३६ गाउँपालिकाले बजेट नै ल्याउन सकेका छैनन्। बाँकी स्थानीय सरकारले बजेट ल्याएर पनि पास गर्न नसक्दा समस्या भएको हो।

मंगलबारबाट नयाँ आर्थिक वर्ष सुरु भएको छ । तर, सुदूरपश्चिम प्रदेश र ४९ वटा स्थानीय सरकारको आर्थिक गतिविधि ठप्प पृष्ठ २ मा

सत्ता गुमेपछि सक्रिय समाजवादी मोर्चा

शिव विक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ साउन ।

नेकपा माओवादी केन्द्रसहितको समाजवादी मोर्चा सक्रिय भएको छ। मंगलबार नेकपा एकीकृत समाजवादी को केन्द्रीय कार्यालयमा बसेको मोर्चाको बैठकले विगतका अनुभवहरुलाई समीक्षा गरेर नयाँ कार्यक्रम र योजना बनाउन चार सदस्यीय कार्यदल गठन गरेको छ।

प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार ढलेसँगै माओवादी केन्द्रसहितको समाजवादी मोर्चा सक्रिय भएको छ । मोर्चाको मंगलबारको बैठकले नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेको समीकरणलाई पश्चगामीको संज्ञा दिएको छ ।

कार्यदलमा नेपाल कम्युनिष्ट पार्टीका नेता खड्ग विश्वकर्मा, नेपाल समाजवादी पार्टीका नेता गंगानारायण श्रेष्ठ, एकीकृत समाजवादीका नेता प्रमेश हमाल र माओवादी केन्द्रका महासचिव देव गुरुङ सदस्य छन् । कार्यदललाई समग्र समीक्षालाई दस्तावेजीकरण गरेर आगामी योजना र कार्यक्रम १५ दिनभित्र तय गर्ने कार्यादेश दिइएको छ ।

प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार ढलेसँगै माओवादी केन्द्रसहितको समाजवादी मोर्चा सक्रिय भएको हो । मोर्चाको मंगलबारको बैठकले नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेको समीकरणलाई पश्चगामीको संज्ञा पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

जिट्को लाइसेन्स नवीकरण गर्न विभागको उर्दी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ साउन

वैदेशिक रोजगार विभागले जापान इन्टरनेशनल ट्रेनिङ को-अपरेसन अर्गनाइजेसन (जिट्को) अन्तर्गत सूचीकृत म्यानपावर कम्पनीहरुलाई साउन मसान्तसम्म अनुमतिपत्र (लाइसेन्स) नवीकरण गर्न भनेको छ । विभागले आइतबार एक सूचना जारी गर्दै साउन महिनाभित्र तोकिएका कागजात र दस्तुरसहित नवीकरणका लागि निवेदन दिनुपर्ने बताएको छ ।

यसअघि विभागले माघ र साउन महिनामा गरी वर्षको दुई पटक जिट्को लाइसेन्स नवीकरण गर्न सूचना प्रकाशन गर्ने गरेको थियो । एक आर्थिक वर्षभित्र दुई पटक इजाजत नवीकरण गर्ने कार्यले अन्योल र कतिपय अवस्थामा दोहोरो परेकाले जिट्कोमा सूचीकृत सबैले साउन मसान्तभित्र नवीकरण गर्नुपर्ने विभागले जनाएको छ ।

नवीकरणका लागि वैदेशिक रोजगार ऐन तथा नियमावलीका अतिरिक्त नेपाली प्राविधिक प्रशिक्षार्थी जापान पठाउनेसम्बन्धी निर्देशिका २०६६ बमोजिम निवेदनसहित नवीकरण दस्तुरबापत १० हजार रुपैयाँ बुझाएको सक्कलै रसिदसहित निवेदन दिनुपर्ने विभागले उल्लेख गरेको छ ।

विभागले निवेदनका साथमा अघिल्लो नवीकरण मिति खुलेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, जिट्कोमार्फत गत आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा कामदार पठाएको विवरण, कम्पनी रजिस्ट्रारको कार्यालयमा अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०७९/८० को अध्यावधिक भएको कागजात, आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को कर चुक्ता प्रमाणपत्र तथा इजाजतपत्रको प्रतिलिपि पेस गर्नुपर्ने बताएको छ।

जिट्को लाइसेन्स प्राप्त भए पनि संस्थागतरुपमा जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदार पठाउन सक्ने अवस्था नभएपछि सूचीकरण भइ नवीकरण नगराउने म्यानपावर कम्पनीको संख्या पछिल्ला वर्षहरूमा बढेको छ । शुरूमा २ सय ५० भन्दा बढी म्यानपावर कम्पनी जिट्कोमा सूचीकृत भए पनि धेरैले नवीकरण गराएका छैनन्। जिट्कोले नेपालसहित भारत, चीन, पाकिस्तान, श्रीलंका, फिलिपिन्स, म्यानमार, भियतनामलगायत १६ मुलुकबाट प्रशिक्षार्थी कामदार लैजाने गरेको छ ।

उल्लेख्य संख्यामा शून्य लागतमा कामदार पठाएको आकर्षण इन्टरनेशनल २०औं वर्षमा

काठमाडौं/मस- आकर्षण इन्टरनेशनल प्रा.लि. स्थापनाको १९ वर्ष पूरा गरी २०औं वर्षमा प्रवेश गरेको छ। सिनामंगलस्थित उक्त कम्पनीले पछिल्ला वर्षहरूमा उल्लेख्य संख्यामा नेपालीहरुलाई शून्य लागतमा वैदेशिक रोजगारमा पठाउँदै आएको छ ।

गत आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ मा आकर्षणले २ हजार ४ सय ८७ पुरूष तथा २ सय २९ महिला गरी २ हजार ७ सय १६ जना कामदारलाई कुनै पनि खर्च नलाग्ने न्यायोचित भर्ना प्रक्रियाबाट रोजगारीका लागि मलेसिया पठाएको थियो । पृष्ठ २ मा

सुकुम्वासी व्यवस्थापनमा सर्वोच्चको अर्थपूर्ण फैसला

मुकुन्द लामिछाने/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ साउन ।

काठमाडौं उपत्यकाको नदी किनारका बसोबास गरिरहेका सुकुम्वासीहरुलाई व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धमा सर्वोच्च अदालतले अर्थपूर्ण फैसला गरेको छ ।

न्यायाधीश डा. आनन्दमोहन भट्टराई र विनोद शर्माको इजलासले उपत्यकाको नदी किनारका सरकारी जग्गामा बसोबास गरिरहेका सुकुम्वासीहरुलाई विकल्प दिएर हटाउन आदेश दिएको हो ।

अदालतले ३ पुस २०८० मा गरेको फैसलाको पूर्णपाठ हालै सार्वजनिक भएको छ । जसमा वास्तविक सुकुम्वासीको स्थानान्तरण गरेर नदी किनारका सरकारी जग्गा खाली गर्न भनिएको छ ।

वर्सौंपिच्छे सुकुम्वासी समस्या समाधानको बहस हुने, तर निचोड आउन नसक्ने समस्या विद्यमान छ । यही बेला सर्वोच्च अदालतले व्यवस्थापन गर्ने विकल्पसहित सुझाएर बागमती, विष्णुमती, मनोहरालगायत उपत्यकाका नदी किनारका सुकुम्वासी बस्ती हटाउन आदेश दिएको हो ।

उपत्यका विकास प्राधिकरणका अनुसार काठमाडौं उपत्यकाका तीन जिल्लामा सार्वजनिक जमिन र खोलानाला अतिक्रमण गरेर बसोबास गर्दै आएका अव्यवस्थित बसोबासीको घरधुरी संख्या ३ हजार ४ सय ९६ रहेको छ। काठमाडौं महानगरपालिकामा मात्रै २ हजार २ सय ४७ घर अव्यवस्थित बसोबासी छन् ।

सुकुम्वासी व्यवस्थापनका सम्बन्धमा सर्वोच्च अदालतले वास्तविक सुकुम्वासीको पहिचान गरी स्थानान्तरणका लागि हाल इचंगुनारायणमा बनेको आवासमा स्थानान्तरण गर्ने विकल्प पनि दिएको छ। यदि उक्त सुविधाले नपुग्ने भए आवश्यक संख्यामा अन्यत्र आवासको व्यवस्था गर्ने, ती स्थानमा जान नचाहने वास्तविक सुकुम्वासीलाई स्थानान्तरणको सहजीकरणकालागि तत्काल राहतका रुपमा पैसा दिएर भए पनि सरकारी पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२ साउन २०८१, बुधबार
17 July 2024, Wednesday

सिमलताल दुर्घटना

अझै भेटिएन बस, १७ जनाको शव फेला

काठमाडौं/मस– चितवनको भरतपुर महानगरपालिका-२९ अन्तर्गत नारायणगढ-मुग्लिन सडकको सिमलतालमा गत शुक्रबार पहिरामा परी त्रिशूली नदीमा बेपत्ता भएका दुई वटा बस र यात्रीहरुको खोजी कार्य जारी रहेको छ। दुर्घटनामा बेपत्ता भएकामध्ये १७ जनाको शव भेटिएको छ। मंगलबार साँझसम्म १७ जनाको शव भेटिएको खोजतलासमा खटिएको सशस्त्र प्रहरी बलले जनाएको छ।

उनीहरूमध्ये ९ जनाको मात्र सनाखत भएको छ। बाँकी ६ पुरुष र दुई महिला गरी आठ जनाको सनाखत हुन बाँकी छ।

यसैबीच हराएका यात्रुहरुको खोजी गर्न तीन सय एक सशस्त्र प्रहरी परिचालित भएका छन्। घटनास्थल सिमलतालदेखि गण्डक ब्यारेजसम्मको करिब एक सय ३२ किलोमिटर क्षेत्रमा उक्त संख्यामा जनशक्ति परिचालित भएको सशस्त्र प्रहरी बल नेपालका सहप्रवक्ता शैलेन्द्र थापाले जानकारी दिए।

दुर्घटनास्थल वरिपरि सशस्त्र प्रहरीको विपद् व्यवस्थापन तालिम शिक्षालय कुनिरटारबाट सशस्त्र प्रहरी उपरीक्षकको कमाण्डमा ११ जना गोताखोरसहित ८६ जनाको सुरक्षा फौज, दुईवटा मोटरबोट र सातवटा र्‍याफ्टबोट परिचालन गरिएका छन्।

यस्तै सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल नं १७ गण चितवनबाट सशस्त्र प्रहरी उपरीक्षकको कमाण्डमा एक सय १५ जनाको सुरक्षा फौज विभिन्न १५ वटा टोली बनाएर घटनास्थल, देवघाटदेखि शिवघाटसम्म, शिवघाटदेखि सिसवारसम्म, सिसवारदेखि गोलघाटसम्म खटाइएको छ। सोही गणबाट खटिएको फौज सिसवारदेखि गोलाघाटसम्म, आँपटारी, रामनगर, जुगेडी, गाईघाट, देवघाट, पुल्चोक, शिवघाट, गाजीपुर, सिसवार, गोलाघाट लगायतका ठाउँहरूमा परिचालित भएका सहप्रवक्ता थापाले जानकारी दिए।

सशस्त्र प्रहरी नं २६ गण पश्चिम नवलपरासीबाट सशस्त्र प्रहरी निरीक्षकको कमाण्डमा ६० जनाको सुरक्षा फौज गण्डक ब्यारेज इलाकामा खटाइएको छ। सशस्त्र प्रहरी नं ३१ गुल्म पूर्वी नवलपरासीबाट सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षकको कमाण्डमा १० जनाको सुरक्षा फौज गैंडाकोट नगरपालिका-१० को इलाकामा परिचालित भएका छन्।

सशस्त्र प्रहरीको बोर्डर आउट पोष्ट त्रिवेणीबाट प्रहरी निरीक्षकको कमाण्डमा १० जनाको टोली गण्डक ब्यारेज इलाका, सुरक्षा बेश चोरमाराबाट प्रहरी सहायक निरीक्षकको कमाण्डमा १० जनाको टोली पूर्वी नवलपरासी जिल्लाको मध्यविन्दु नगरपालिका-३ भुटाहा इलाका र सुरक्षा बेश प्रगतिनगरबाट प्रहरी सहायक निरीक्षकको कमाण्डमा १० जनाको टोली देवचुली नगरपालिका-१५ खर्कटा इलाकामा खटाइएको छ।

असार २८ वीरगन्जबाट काठमाडौंका लागि छुटेको वाग्मती प्रदेश ०३-००६ ख १५१६ नम्बरको एन्जल डिलक्स बसमा ३८ जना सवार थिए। काठमाडौंबाट गौरका लागि छुटेको वाग्मती प्रदेश ०३-००१ ख २४९५ नम्बरको गणपति डिलक्स बसमा २७ जना सवार थिए। दुवै बस गरी कुल ६५ यात्रु सवार थिए। जसमध्ये गणपति बसमा सवार तीनजना बाँच्न सफल भएका थिए। उनीहरूमध्ये रौतहटको गरुडा नगरपालिकाका जुगेश्वरराय यादव र सरोजकुमार गुप्ता डिस्चार्ज भइसकेका छन्। रौतहटकै देवाही बनाही नगरपालिकाका नन्दस दासको उपचार भइरहेको छ।

स्वास्थ्यकर्मीसहित बिरामीको घर-घरमै पुग्छन् मेयर पन्थी

सुमन महतारा/मध्यान्ह
गुल्मी, १ साउन

गुल्मीको रेसुङ्गा नगरपालिकाका प्रमुख खिलध्वज पन्थी आजभोली दम, निमोनियाका बिरामी भेट्न कन्सनटेटर र स्वास्थ्यकर्मीसहित घर-घरमै पुग्छन्।

मंगलबार मेयर पन्थी स्वास्थ्य शाखामा कार्यरत कर्मचारी लिएर नगरपालिकाको वडा नम्बर ४ को अर्खालेमा रहेका दमका बिरामी भेट्न पुगेका छन्।

बिरामीको स्वास्थ्य अवस्था बुझ्न, अक्सिजन कन्सनटेटरले कत्तिको सहयोग पुगेको छ भनेर बुझ्न उनी त्यहाँ पुगेका हुन्।

बिरामी भेट्न पुगेका मेयर पन्थीले अक्सिजन कन्सनटेटर आवश्यक पर्दासम्म राख्न र समस्या परेको बेला सहयोग गर्न नगरपालिका जुनसुकै बेला तयार रहेको बताए।

नगरपालिकामा स्वासप्रश्वास सम्बन्धी दम र निमोनियाका बिरामीको संख्या बढेको र बिरामीले कन्सनटेटर किन्न समेत नसक्ने अवस्था देखेपछि नगरपालिकाले कन्सनटेटर किन्ने निर्णय गरेको नगरप्रमुख पन्थीले बताए।

अहिले नगरपालिकामा ५५ जना दम र निमोनियाका बिरामीले नगरपालिकाको अक्सिजन कन्सनटेटर प्रयोग गरिरहेका छन्।

प्रेस युनियन युरोपको अध्यक्षमा सञ्जय कँडेल

लिस्बन/मस– नेपाल प्रेस युनियन युरोप शाखाको प्रथम अधिवेशनले सञ्जयभक्त कँडेलको अध्यक्षतामा सर्वसम्मत नयाँ कार्यसमिति चयन गरेको छ।

आइतबार जुममार्फत सम्पन्न भएको अधिवेशनले कँडेलको अध्यक्षतामा १७ सदस्यीय नयाँ कार्यसमिति सर्वसम्मत चयन गरेको हो। जसको वरिष्ठ उपाध्यक्षमा सिद्धार्थबिक्रम क्षेत्री, उपाध्यक्षमा विकास लम्साल,

भरत प्रधान र सबिना श्रेष्ठ चयन भएका छन्।

अधिवेशनले शाखाको महासचिवमा प्रबल भट्टराईलाई चयन गरेको छ भने उपमहासचिवमा प्रतीक लामिछाने चयन भएका छन्। यस्तै सचिवमा मिलन शर्मा र कोषाध्यक्षमा सुजन पराजुलीलाई सर्वसम्मत चयन गरेको छ।

शाखाको सदस्यहरुमा कञ्चन प्रसाई, आशिष बस्नेत, विजय शर्मा, पुस्तक रेग्मी, रोहन बानिया, नवराज काफ्ले, हरिप्रसाद पाण्डे र चक्र गुरुङ सर्वसम्मत चयन भएका छन्।

अधिवेशनले आगामी तीन वर्षे कार्यकालका लागि सर्वसम्मत नयाँ नेतृत्व चयन गरेको हो।

न्यायपालिकाको पञ्चवर्षीय योजनाः मुद्दा फछ्र्यौटमा तीव्रता दिइने

काठमाडौं/मस– न्यायपालिकाको पाँचौं पञ्चवर्षीय रणनीतिक योजना (२०८१/८२-२०८५/८६) मंगलबार सार्वजनिक गरिएको छ।

प्रधानन्यायाधीश विश्वम्भरप्रसाद श्रेष्ठले योजना सार्वजनिक गर्दै न्यायपालिका सुधारका लागि स्पष्ट खाका योजनामा समेटिएको बताए।

सर्वोच्च अदालतका वरिष्ठतम् न्यायाधीश प्रकाशमानसिंह राउतले न्यायिक सुधारका लागि मुद्दाको संख्या नै कम गर्नुपर्ने र जनताले आशा गर्ने गरी नतिजामुखी तरिकाले काम गर्नुपर्नेमा जोड दिए।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिलामन्त्री अजयकुमार चौरसियाले संविधान र कानुनबमोजिम काम कारबाही गर्नुपर्नेमा जोड दिए।

नेपाल बार एसोसिएसनका अध्यक्ष गोपालकृष्ण घिमिरेले न्यायिक सुधारका लागि कानून व्यवसायी पनि एउटा सरोकारवाला पक्ष भएको र न्यायपालिकाको काममा सम्पूर्ण कानुन व्यवसायी सहयोग गर्न तयार रहेको बताए।

न्यायपालिकाको पाँचौं पञ्चवर्षीय रणनीतिक योजनाले सूचना प्रविधिमा आधारित आधुनिक एवम् सुदृढ न्यायपालिकाको मार्गचित्र कोर्ने योजना अघि सारेको छ। मुद्दाको कार्यबोझ बढी भएका अदालतको विशेष व्यवस्थापन, मानव संशोधन विकास र परिचालन, सुशासन प्रवर्द्धन र जवाफदेहीता तथा सेवाग्राहीको सुविधा र जनआस्था अभिवृद्धिलाई केन्द्रविन्दुमा राखिएको छ। साथै योजनाको अनुगमन र मूल्याङ्कनमा प्रविधिको प्रयोगमा जोड दिइने योजनामा उल्लेख छ।

योजनाले मुद्दा फछ्र्यौटमा तीव्रता दिने लक्ष्य राखेको छ। सर्वोच्च अदालतमा २०८३ असार मसान्तसम्ममा पाँचवर्ष नाघेका सबै मुद्दा तथा रिट फर्छ्यौट गर्ने, २०८५ असार मसान्तसम्ममा तीन वर्ष नाघेका सबै मुद्दा तथा रिट फर्छ्यौट गर्ने, २०८६ असार मसान्तमा सर्वोच्च अदालतमा दुईवर्ष नाघेका मुद्दा तथा रिट नरहने अवस्थामा पुर्‍याउने लक्ष्य निर्धारण गरिएको छ।

त्यसैगरी, मुद्दाको समग्र लगतको वार्षिक कम्तीमा ५० प्रतिशत फछ्र्यौट गर्ने लक्ष्यसमेत निर्धारण गरिएको छ। उच्च अदालत र जिल्ला अदालतमा २०७७ सालदेखि मुद्दा व्यवस्थापन पद्धति लागू छ।

सरल मार्ग समूहमा रहने मुद्दा तथा रिट निवेदन छ महिनाभित्र फछ्र्यौट गर्ने योजना छ। सामान्य मार्ग समूहमा रहने मुद्दा तथा रिट निवेदन एक वर्षभित्र फर्छ्यौट गर्ने, विशेष मार्ग समूहमा रहने मुद्दा तथा रिट निवेदन १८ महिनाभित्र फछ्र्यौट गर्ने र योजना लागू हुँदा १८ महिना नाघेका मुद्दा तथा रिट निवेदन २०८२ असार मसान्तसम्म फछ्र्यौट गरी शून्यमा ल्याउने लक्ष्य निर्धारण गरिएको छ।

योजनामा मेलमिलापतर्फ सबै तहका अदालतमा मिलापत्र हुनसक्ने प्रकृतिका मुद्दामध्ये ५० प्रतिशतमा मेलमिलापबाट विवादको समाधान गर्ने लक्ष्य राखिएको छ। फैसलाको तयारीतर्फ सबै अदालतमा कानुनको म्यादभित्र फैसला/अन्तिम आदेश तयार गर्ने र योजना लागू हुँदा तयार गर्न बाँकी फैसला/आदेश २०८१ पुससम्म तयार गर्ने लक्ष्य निर्धारण गरिएको छ।

फैसला कार्यान्वयनतर्फ देवानी तथा फौजदारी मुद्दामा फैसला अन्तिम भई कायम भएको लगतबमोजिम फैसला कार्यान्वयनसम्बन्धी निवेदन छ महिनाभित्र फछ्र्यौट गर्ने उल्लेख छ। फौजदारी मुद्दामा फैसला अन्तिम भई कायम भएको कैद, जरिवाना, सरकारी बिगो र अपराधपीडितलाई भराउनुपर्ने क्षतिपूर्ति प्रत्येक वर्ष कम्तीमा सो वर्ष कायम हुने लगत असुल गर्ने, फौजदारी मुद्दाको योजना लागू हुँदा बाँकी रहेको लगतमध्ये प्रत्येक वर्ष १० प्रतिशत कम गरी योजना अवधिमा ५० प्रतिशत बक्यौता कम गर्ने लक्ष्य निर्धारण भएको छ।

उदयपुरमा गाँजासहित तीन जना पक्राउ

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, १ साउन

उदयपुरमा गाँजासहित तीन जना पक्राउ परेका छन्। कटारी नगरपालिका ७ रिस्कुस्थित खुलाल डाँडाबाट ल्याउँदै गरेको अवस्थामा जिल्ला प्रहरी उदयपुरबाट खटिएको प्रहरी टोलीले उक्त गाँजा बरामद गरेको हो। तीन वटा बोरामा ४९ केजी बराबरको गाँजा बरामद गर्नुका साथै सो कार्यमा संलग्न तीन जनालाई पक्राउ गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय उदयपुरले जनाएको छ। पक्राउ पर्नेहरुमा ताप्ली गाउँपालिका १ बस्ने वर्ष ३१ शम्भु राई, सोही ठाउँ बस्ने वर्ष २८ का आशिष भुजेल र परिवर्तित नाम गाइघाट ४९ रहेको प्रहरीले जनाएको छ।

पक्राउ परेकाहरुलाई जिल्ला अदालत उदयपुरबाट म्याद थप गरी अनुसन्धान भइरहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालय उदयपुरले जनाएको छ।

रेडक्रस सोसाइटी बाँके बगिया उपशाखाले मनायो स्थापना दिवस

पवन जायसवाल/मध्यान्ह
बाँके, १ असार

नेपाल रेडक्रस सोसाइटी बाँके बगिया उपशाखाको २१ औं स्थापना दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रम तथा आजीवन सदस्यता वितरण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ।

बाँके बगिया उपशाखाका सचिव गोबिन्द प्रसाद घिमिरेद्वारा सञ्चालित, उपशाखाका सभापति बिष्णु प्रसाद सुवेदीको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा नेपाल रेडक्रस सोसाइटी बाँके शाखाका सभापति गोवर्द्धन सिंह सम्झनाको प्रमुख आतिथ्यता रहेको थियो।

प्रमुख अतिथि सिंह सम्झनाले हेनरी डियुनाको तस्बीरमा अबीर लगाइ, ब्यानर पढेर कार्यक्रमको उद्घाटन गरेका थिए।

सो कार्यक्रममा नेपाल रेडक्रस सोसाइटी केन्द्रीय निर्वतमान उपसभापति अजीत कुमार शर्मा, घरवारीटोल उपशाखाका सभापति सुरेन्द्र श्रेष्ठ, सदर लाइन उपशाखाका सभापति ओप्रकाश आजाद लगायतले बाँकेबगिया उपशाखाको भवन बनाउनका लागि जोड दिएका थिए।

सदर लाइन उपशाखाका सभापति ओम प्रकाश आजादले आजीवन सदस्यता प्राप्त गरी सकेपछि धेरै सदस्यहरुले विदेशमा रहेको बताए।

उनले भने, 'साधारण सभा र कार्यक्रममा २५ प्रतिशत पनि उपस्थित हुँदैनन्। रेडक्रसमा सदस्यता लिन सेवाको भावनाबाट आउँदैनन्, स्वार्थको भावनाबाट सदस्यता लिने गर्दछन्।' नेपालगञ्ज उपमहानगरपालिका वडा नं. २३ का वडाध्यक्ष जब्बार अली बेहनाले २३ नं.वडामा ३-४ महिनामा यसरी कार्यक्रम गर्न आग्रह गरेका छन्।

कार्यक्रममा सूर्य प्रसाद धिताल, डा.सच्चिदानन्द उपाध्याय, गजेन्द्रमान पति, बबिता आचार्य अन्सारी, दिपेन्द्रराज श्रेष्ठ, अमृता राना, तिल बहादुर रानामगर, धन बहादुर चौहानमगर, नवलसिंह चौहानमगरलाई आजीवन सदस्यताको प्रमाण-पत्र प्रमुख अतिथि सम्झनाले प्रदान गरेका थिए।

यसरी कार्यक्रममा नेपालगञ्ज उपमहानगरपालिका वडा नं. १३ का वडा कार्यालयले संस्थागत सदस्यता रु.२५ हजार रुपैयाँ तिरेर संस्थागत सदस्यता वडाध्यक्ष सरेश सिंह ठाकुरलाई प्रमाण-पत्र प्रदान गरिएको थियो।

उक्त कार्यक्रममा ९ जनाले रेडक्रसको आजीवन सदस्यता प्राप्त गरेका सदस्यका लागि नेपाल रेडक्रस सोसाइटी बाँके शाखाकी वरिष्ठ संगठन विकास अधिकृत निरञ्जना मल्लले रेडक्रस तथा रेडक्रिसेन्ट अभियानको बारेमा प्रोजेक्टद्वारा प्रकाश गरेकी थिइन्।

उपनिर्देशक दोलख बहादुर डाँगीले रेडक्रसले विपद् व्यवस्थापनमा गर्ने कार्यहरुको बारेमा र गर्दै आएको क्रियाकलापको बारेमा प्रस्तुती गरेका थिए। बाँके बगिया उपशाखाका कोषाध्यक्ष चित्र बहादुर केसीले स्वागत मन्तव्य व्यक्त गरेका थिए।

बाँके बगिया उपशाखाका सभापति सुवेदीले कार्यक्रम समापन गर्दै भवन बनाउनका लागि रातदिन लागि परेको बताए।

उनले भने, 'यस उपशाखामा जम्मा २७७ जना रहेका छन्। जसमा २१ जना गुमाइ सकेका छौं। अहिले २५६ जनामध्ये ६० जना महिला र १९६ जना पुरुष सदस्य रहेका छौं।' उपशाखाको स्थापना वि.सं. २०६१ साल साउन १ गते भएको उनले जानकारी गराएका थिए।

कार्यक्रममा अरुण कुमार सिंह, रेडक्रस अधिकृत प्रहलाद विश्वकर्मा, शान्ति जिसी, चन्द्र प्रसाद तिमिल्सिना, पदम बहादुर खडका, अनन्त नाथ भट्टराई, प्रतला आचार्य, निर्वतमान उपशाखा सभापति श्याम बहादुर केसी, रामआधार सिंह लगायतको सहभागिता रहेको थियो।

सत्ता...

भएको छ। असारमा बजेट पास गरेर साउनदेखि त्यसको कार्यान्वयन हुँदै आएको छ। सरकारले अघि सारेको बजेटअनुसार राजश्व उठाउन सुरु गरिन्छ। तर, यस वर्ष बजेट पास नहुँदा ५० वटा सरकारमा यी प्रक्रिया सबै रोकिएका छन्।

सुदूरपश्चिम प्रदेशका अर्थसचिव झलकराम अधिकारी समयमै बजेट पास नहुँदा प्रदेश सरकारको आर्थिक गतिविधि ठप्प भएको बताउँछन्। उनका अनुसार प्रदेशको बजेट पारित नहुनु भनेको प्रदेशको बजेट पूर्ण रूपमा ठप्प हुनु हो, प्रदेश डेडलक हुनु हो। उनी भन्छन्, 'बजेट भ्याकुम हुने कुरा आफैंमा राम्रो कुरा होइन।'

संविधान अनुसार असारमा बजेट आएर मसान्तसम्म पारित हुनुपर्छ। सरोकारवालाहरूका नुसार बजेटलाई पारित गर्नुपर्छ, यसलाई राजनैतिक विषय बनाइनु हुँदैन। यसलाई आवश्यकता र औचित्यताको विषय बनाउनपर्ने हो।

बजेट पारित गर्न नसकेको प्रदेश सरारले संसद अधिवेशन अन्त्य गरेर अध्यायदेशमार्फत बजेट ल्याउन सक्छ। तर, यो दिगो समाधान होइन। अध्यायदेशमार्फत ल्याए पनि बजेट प्रदेश सभाबाट पारित गर्नुपर्ने हुन्छ।

स्थानीय सरकारले पनि बजेट ल्याउने विकल्प खोज्न सक्छन्, पछि पारित गरेर अगाडि देखि नै लागू भएको घोषणा गर्न सक्छन्। वा साउन १ गतेदेखि बजेट पारित हुन लागेको समयको खर्च बेहोर्नेगरी कानुन बनाउने प्रवृति पनि छ। यो प्रवृति आफैंमा विधिसम्मत र संविधानसम्मत नहुने सरोकारवालाहरू सुझाउँछन्।

सत्ता गुमेपछि...

समेत दिएको छ। नेपाल कम्युनिष्ट पार्टीका नेता विश्वकर्मा नेपालको राष्ट्रिय राजनीतिमा हालै भएको घटना, माजवादी मोर्चाको विगतको काम कारबाही र समग्र देशको स्थितिको बारेमा गम्भीर समीक्षा भएको बताउँछन्।

नयाँ राजनीतिक घटनाक्रमले प्रगतिशिल यात्रातिर अघि बढिराखेको देशलाई यथास्थिति र पश्चगमन एवं विगतको आन्दोलन र उपलब्धिलाई चुनौति दिनेतिर उद्यत रहेको निस्कर्ष निकालेको उनले बताए।

प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार ढालेर नयाँ सरकार बनाउन प्रतिनिधि सभाको सबैभन्दा ठूलो दल नेपाली कांग्रेस र दोस्रो टठूलो दल नेकपा एमाले मिलेका हुन्। दुई दलबीच संविधान संशोधन गर्ने सहितको समझदारी बनेको छ। यो पृष्ठभूमिमा मोर्चाले कांग्रेस र एमालेको समीकरणलाई पश्चगामीको संज्ञा दिएको हो। मंगलबारको बैठकले महिन्द्र राय यादव नेतृत्वको नेपाल समाजवादी पार्टीलाई समाजवादी मोर्चा नेपालमा आवद्ध गर्ने पनि निर्णय गरेको छ। यो सँगै मोर्चामा नेत्र विक्रम चन्द नेतृत्वको नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी, नेपाल समाजवादी पार्टी, एकीकृत समाजवादी र माओवादी केन्द्र रहेका छन्।

४ असार २०८० मा गठन भएको यो मोर्चाले ७७ वटै जिल्लामा संरचना बनाइसकेको छ। २१ फागुन २०८० मा सत्ता समीकरण फेरिएर नेकपा एमाले र नेकपा माओवादी केन्द्रबीच सत्ता समीकरण भएपछि मोर्चा निश्क्रिय भएको थियो। फेरि सत्ता समीकरण बदलिएर प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार ढलेपछि मोर्चा फेरि सक्रिय भएको हो।

उल्लेख्य...

प्रा.लि.का अध्यक्ष विष्णुबहादुर केसीले पूर्णरूपमा शून्य लागतमा नेपाली कामदारहरु रोजगारीका लागि मलेसिया पठाएको जानकारी गराउन पाउँदा खुशी लागेको र गौरवको महसुस भएको बताए।

नेपाल सरकारले २०७२ सालबाट फ्रि भिसा, फ्रि टिकटको नीति कार्यान्वयन गरेको हो। तर त्यसभन्दा पहिले नै आफूहरूले शून्य लागतमा कामदार पठाएको भन्दै अध्यक्ष केसीले केही कठिनाइहरू रहेको भएपनि नेपाली कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पठाउँदा निःशुल्क र पारदर्शी भर्ना प्रक्रियाले पठाउनुपर्ने मान्यतामा आकर्षण अडिग रहने बताए। शून्य लागतअन्तर्गत पठाउँदा कामदार विदेश जाँदा लाग्ने भिसा, टिकट, मेडिकल, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष आदिका साथै अन्तर्वार्तादेखि उडानसम्मको प्रक्रियामा आउने जाने गाडी भाडा, खाना, बस्नको व्यवस्थापन र राहदानी बापतको शुल्कसमेत कामदार विदेश जानुअघि नै भुक्तानी दिने गरिन्छ। यसरी पठाउँदा श्रमिकहरुको सम्पूर्ण हक अधिकार र सुरक्षाको प्रत्याभूति हुनुका साथै उनीहरू मानसिकरूपमा पनि तनावमुक्त रहने अध्यक्ष केसी बताउँछन्। आकर्षणले वैदेशिक रोजगारीका लागि मलेसियामा कामदार पठाउँदा श्रमिकहरुको समग्र पक्षमा काम गर्ने अन्तर्राष्ट्रिय संस्थाहरूबाट मान्यता प्राप्त रोजगारदाता कम्पनीहरुबाट मात्र मागपत्र ल्याउने गरेको भन्दै अध्यक्ष केसीले फ्रि भिसा, फ्रि टिकटको विवरण वैदेशिक रोजगार विभागमा बुझाइ कामदारका परिवार तथा सबै सरोकारवालाहरूलाई त्यसको जानकारी दिन तयार रहेको बताए।

कम्पनीले एक विज्ञप्तिमार्फत शून्य लागतको प्रक्रियाबाट वैदेशिक रोजगारीमा नेपाली जाँदा उनीहरूको घर परिवारमा आर्थिक भार नपर्ने मात्रै नभइ राज्यको ढुकुटीमा समेत उल्लेखनीय टेवा पुगिरहेको भन्दै शून्य लागत नीतिअनुसार कामदार पठाउने म्यानपावर संस्था र न्यायोचित भर्ना प्रक्रियामा लागेका सरोकारवाला संस्थाहरुलाई सरकारले हौसला र दक्षतासम्बन्धी अभिवृद्धि गराउन मन्त्रालय र वैदेशिक रोजगार बोर्डमार्फत आवश्यक सहयोग पुर्‍याउन जरुरी रहेको बताएको छ। आकर्षणले २०औं वार्षिकोत्सवका अवसरमा जोरपाटीस्थित अपांग पुनर्स्थापना केन्द्रमा आश्रित बालबालिकालाई सहयोग गरेको छ। संस्थाको सामाजिक उत्तरदायित्वको जिम्मेवारीअन्तर्गत उक्त सहयोग प्रदान गरिएको अध्यक्ष केसीले जानकारी दिए। सहयोग वितरण कार्यक्रममा प्रा.लि.का सञ्चालक तथा प्रबन्ध निर्देशक मिलन थापासहित प्रा.लि.का कर्मचारी सहभागी रहेका थिए।

सुकुम्वासी...

जग्गा अतिक्रमण हटाउन आदेश दिएको हो। नदी किनारका सुकुम्वासी हटाउँदा पहिलो चरणमा बाढीको जोखिममा रहेका घर टहरा हटाउने, त्यसपछि नदी किनार र सडकबीचको हरियाली क्षेत्र ओगटेर बसेकाहरुलाई हटाउन सर्वोच्चले भनेको छ। यो काम गर्न काठमाडौं उपत्यकाभित्रका सबै स्थानीय तहहरुको समन्वय चाहिने भन्दै सर्वोच्चले यो काम अधिकारसम्पन्न वागमती सभ्यता एकीकृत विकास समितिले गर्ने पनि भनिदिएको छ।

९ वैशाख २०६८ मा जनहित संरक्षण मञ्चका तर्फबाट वरिष्ठ अधिवक्ता प्रकाशमणि शर्मा समेतले बागमती, विष्णुमती जस्ता नदीहरुमा विना प्रशोधित ढल मिसाउँदा नदीहरु नै ढलको रुपमा परिणत भएको, नदीहरु दुर्गन्धित बन्दा पनि सरकारी निकाय मुकदर्शक भएको भन्दै सर्वोच्चमा रिट दायर गरेका थिए। रिटमा अनधिकृत अतिक्रमणहरुलाई हटाई त्यस क्षेत्रलाई हरित क्षेत्र घोषणा गर्न माग गरिएको थियो। यो मुद्दामा सर्वोच्चले नदी क्षेत्रको संरक्षण गर्न सुकुम्वासी बस्ती हटाएर त्यसलाई हरियाली क्षेत्र कायम गर्न आदेश दिएको हो।

काठमाडौंको नदी किनारमा बसोबास गर्दै आएका सुकुम्वासीको समस्या समाधानका लागि धेरै पटक प्रयास भएका छन्। २०६९ सालमा तत्कालीन प्रधानमन्त्री डा.बाबुराम भट्टराईले सुकुम्वासी व्यवस्थापनको प्रयास गरेका थिए। तर त्यो सफल भएन।

पछिल्लो समय काठमाडौं महानगर प्रमुख बालेन्द्र शाहले पनि थापाथलीमा रहेका सुकुम्वासी हटाउने प्रयास गरे। तर, सुकुम्वासीको विरोधका कारण सम्भव भएन।

वर्सैपिच्छे सुकुम्वासी समस्या समाधानको बहस हुने तर, निचोड आउन नसक्ने अवस्था विद्यमान छ। यही बेला सर्वोच्चले व्यवस्थापनको विकल्पसहित बागमती विष्णुमती, मनोहरा लगाउत उपत्यकाका नदी किनारका सुकुम्वासी बस्ती हटाउन आदेश दिएको हो।

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

पोर्चुगलका राष्ट्रपतिसँग नेपालीसहितका आप्रवासीको भेटवार्ता

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्बन, १ साउन

पोर्चुगलका राष्ट्रपति मार्सेलो रेबेलो डि सौसासँग नेपालसहितका आप्रवासी संघसंस्थाका प्रतिनिधिले संयुक्त भेटवार्ता गरेका छन् । लिस्बनस्थित राष्ट्रपतिको निवास बेलेम प्यालेसमा भएको सो भेटवार्तामा आप्रवासीका लागि ऐक्यबद्धता एशोसिएसनका अध्यक्ष टिमोटियो म्यासेडोको नेतृत्वको टोलीले विशेष गरी पोर्चुगल सरकारले हालै जारी गरेको आप्रवासन नीति पुनःबिचार गरी संशोधन गर्न आग्रह गरेको थियो ।

भेटवार्तामा टोलीले पोर्चुगल सरकारले हालै परिवर्तन गरेको आप्रवासनसम्बन्धी नीतिनियमका कारण आप्रवासीमा देखापरेका समस्या र कठिनाइका विषयमा राष्ट्रपतिसमक्ष ध्यानाकर्षण गराएको टोलीमा सहभागी नेपाली प्रतिनिधि गैरआवासीय नेपाली संघ अन्तर र्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का सदस्य राजकुमार थापाले बताए ।

आप्रवासनसम्बन्धी परिवर्तित नीतिनियमका कारण लाखौं आप्रवासी प्रभावित भएको जनाउँदै सो विषयमा पुनर्विचार गरी संशोधन गर्न आग्रह गरिएको उनले बताए । आप्रवासीलाई कडाइ नगर्न आप्रवासी प्रतिनिधिहरूले राष्ट्रपतिसमक्ष आग्रह गरेको टोली सदस्य थापाले बताए ।

उनका अनुसार आप्रवासी प्रतिनिधिले राखेको आप्रवासनसम्बन्धी परिवर्तन भएको नीति र आप्रवासीका समस्याका विषयमा राष्ट्रपति सौसाले विशेष चासो व्यक्त गर्दै आफ्नो ध्यानाकर्षण भएको बताएका थिए ।

सो अवसरमा टोलीले आप्रवासीका समस्या र कठिनाइका विषयमा ५१ आप्रवासी संघसंस्थाका प्रतिनिधिहरूले हस्ताक्षर गरेको ज्ञापनपत्र राष्ट्रपति समक्ष बुझाएको थियो ।

पोर्चुगलको नेपाली समुदायको प्रतिनिधित्व गर्दै थापाले नेपाली समुदायको अवस्था, समस्या, नेपालीका सवाल र चासोका विषयमा समेत राष्ट्रपतिलाई अवगत गराएका थिए । सोही अवसरमा थापाले गैरआवासीय नेपाली संघ पोर्चुगलले प्रकाशन गरेको 'नेपाल-पोर्चुगल दर्पण' स्मारिका राष्ट्रपतिलाई हस्तान्तरण गरेका थिए । पुस्तक ग्रहण गर्दै राष्ट्रपति सौसाले नेपाल- पोर्चुगलको सांस्कृतिक र सामाजिक सम्बन्ध झल्काउने स्मारिका प्रकाशन गरेकोमा खुशी हुदै धन्यवाद ब्यक्त गरेको थापाले बताए ।

भेटवार्तामा नेपालसहित, ओल्हो भिभो, केप भर्डे, गिनी, बंगलादेश र ब्राजिलका आप्रवासी संघका सात सदस्यीय प्रतिनिधि सहभागी भएका थिए ।

गत महिना पोर्चुगल सरकारले आप्रवासनसम्बन्धी नयाँ नीति लागू गर्दै आप्रवासीका लागि कडाइ गरेपछि आप्रवासीहरू प्रभावित भएका छन् । सरकारले यहाँको आवास अनुमतिका लागि आवेदन दिने प्रक्रिया नै बन्द गरेपछि आप्रवासीहरू प्रभावित भएका हुन् ।

फोहोर संकलन तथा व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिन निर्देशन

आबिद हुसेन/मध्यान्ह
वीरगञ्ज, १ साउन

वीरगञ्ज महानगरपालिकाका प्रमुख राजेशमान सिंहले वर्षातको समयमा हुनसक्ने डुबानलाई तत्काल निकास दिन तथा फोहोर व्यवस्थापनमा कुनै पनि सम्झौता नगर्न ३२ वटै वडाका सफाइकर्मीलाई निर्देशन दिएका छन् ।

महानगरपालिकामा सफाइकर्मीका नाइकेहरुसँगको बैठकमा मेयर सिंहले वर्षातको समयमा नाला जाम भएर हुन सक्ने डुबानको समस्यालाई समाधान गर्न ३२ वटै वडामा रहेका नालाहरु पूर्णरुपमा सफाइ गर्न निर्देशन दिए ।

वीरगञ्जको सरसफाइमा आफूले कसैसँग कुनै सम्झौता नगर्ने भन्दै त्यसका लागि फोहोर संकलन तथा व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिन पनि उनले सफाइकर्मीलाई निर्देशन दिए । वीरगञ्जमा फेरि फोहोर बढेकोमा चिन्ता व्यक्त गर्दै उनले फोहोर व्यवस्थापनमा हेलचेक्रयाईं गर्ने सफाइकर्मीलाई कारबाही गरिने चेतावनी दिए । 'मलाई ठूलो चिन्ता छ, वीरगञ्जमा फेरि फोहोर बढ्यो,' उनले भने, 'यसको समाधान मलाई चाँडो चाहियो, अन्यथा म सबैलाई कारबाही गर्छु ।'

यस्तै प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मातृका भट्टराईले सफाइमा कुनै पनि गुनासो नआउने गरी काम गर्न निर्देशन दिँदै थप जनशक्तिको आवश्यक परे व्यवस्थापन गर्न आफूहरु तयार रहेको बताए ।

बैठकमा योजना प्रमुख अवधेश साह, सरसफाइ शाखा प्रमुख सर्फूद्दिन मियाँ, वातावारण शाखा प्रमुख राकेश साह, महानगर प्रमुखका जनसम्पर्क सल्लाहकार नवराज फुयाँल, महानगर सरसफाइ संयोजक प्रकाश खेतान तथा ३२ वटै वडाका सफाइकर्मीका नाइकेहरुको सहभागिता रहेको थियो ।

व्यवसायी आलमको हत्या अभियोगमा दुई जना पुर्पक्षका लागि थुनामा

पिन्टु यादव/मध्यान्ह
सप्तरी, १ साउन

सप्तरीको राजविराज नगरपालिका-४ का युवा व्यवसायी औरंगजेब आलमको हत्या अभियोगमा दुई जनालाई पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाइएको छ ।

सोमबारदेखि पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाइएका आरोपितहरु राजविराज नगरपालिका-३ का ४६ वर्षीय मो.नसिर र राजगढ गाउँपालिका-६ इनरुवाका ४० वर्षीय लालो भनिने लाल मोहम्मद खान रहेको इन्सेक सप्तरीले जानकारी दिएको छ ।

आलमको गत असार ४ गते हत्या भएको थियो । जसको आरोपमा असार ५ गते नसिर र असार १३ गते लालो पक्राउ परेका थिए । अन्य छ जना आरोपितहरु फरार रहेको बताइएको छ ।

जिल्ला न्यायाधीश श्यामबिहारी मौर्यको इजलासले उनीहरूलाई असार ३१ गतेदेखि पुर्पक्षका लागि कारागारमा थुनामा पुगेका छन् । गत असार ४ गते भएको कुटपिटबाट गम्भीर घाइते भएका आलमको असार ७ गते उपचारका क्रममा विराटनगरस्थित न्युरो अस्पतालमा मृत्यु भएको थियो ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय सप्तरीले असार ५ गते ज्यान मार्ने उद्योगमा दर्ता गरेको उक्त उजुरी असार ७ गते कर्तव्य ज्यानमा परिणत भएको थियो भने असार २८ गते जिल्ला अदालत सप्तरीमा अभियोग दायर भएको थियो ।

हत्या अभियोगमा १० वर्ष कैद

६५ वर्षीय ज्येष्ठ नागरिकको हत्या गरेको कसुरमा कञ्चनरुप नगरपालिका-१० बदगामा टोलका २८ वर्षीय मनोज पासवानलाई १० वर्ष कैद सजाय भएको छ ।

जिल्ला न्यायाधीश मणिराम न्यौपानेको इजलासले असार ३० गते पासवानलाई कसुरदार ठहर गर्दै १० वर्ष कैदका साथै फौजदारी कसुर पीडित राहत कोषमा २ हजार ८ सय रुपैयाँ भर्नुपर्ने फैसला गरेको हो । फैसलामा पीडितको हकवाला कोही फेला नपरेकाले क्षतिपूर्तिका सम्बन्धमा केही गर्न नपरेको उल्लेख छ ।

पासवानले २०८० असार ३१ गते बिहान कञ्चनरूप नगरपालिका-८ स्थित बेरियर चोकमा रहेको बस बिसौनीको प्रतिक्षालयमा वृद्धको हत्या गरेको भन्दै इलाका प्रहरी कार्यालय कञ्चनरूपका प्रहरी वरिष्ठ हवल्दार धनिलाल साहले इलाका प्रहरी कार्यालय कञ्चनरूपमा साउन ४ गते प्रतिवेदन बुझाएका थिए ।

प्रतिवेदनअनुसार बिँडी खान मागेकोमा अपरिचित वृद्धले गालीगलौज गरेपछि रिसको आवेगमा आइ पासवानले छेउमै रहेको बाँसको लाठीले टाउकोमा प्रहार गरी हत्या गरेका थिए भने त्यसपछि उनी फरार भएका थिए ।

अदालतमा पासवानले हत्या गर्ने मनसाय नभएको र तत्काल उठेको रिसमा लाठी प्रहार गर्दा मृत्यु भएको भनेर साबिती बयान दिएका छन् । साबिती बयान गरेर हत्या स्वीकारेको र कसुर गर्दाको परिस्थितिलाई मध्यनजर गरी अदालतले जन्मकैद सजायलाई १० वर्ष कैद मात्र तोकेको हो ।

शवको पोष्टमार्टम गजेन्द्रनारायण सिंह अस्पताल राजविराजमा २०८० साउन १ गते भएको थियो । पासवान २०८० साउन ३ गते पक्राउ परेका थिए । इलाका प्रहरी कार्यालय कञ्चनरुपले २०८० साउन ४ गते उजुरी दर्ता गरेको थियो । जिल्ला अदालतमा साउन १९ गते अभियोगपत्र दायर भएकोमा न्यायाधीश माधव प्रसाद सुवेदीको इजलासबाट आरोपित साउन २१ गतेदेखि पुर्पक्षका लागि राजविराज कारागारमा छन् ।

सरकारी जागिरसँगै तरबुजा खेतीमा रमाउँदै बन्जाडे

सुर्य प्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १ साउन

रुपन्देहीको सैनामैना नगरपालिका वडा नम्बर १ मा पाँच बिघा जमिनमा फैलिएको क्षेत्रमा लटरम्मै तरबुजा खेती देख्न सकिन्छ। उक्त क्षेत्रमा विगत ५/६ वर्षयता तरबुजा प्रजातिका फलफुलले लाखौं आम्दानी हुने गरेको छ ।

उक्त खेती अर्घाखाँची भूमिकास्थान नगरपालिका वडा नम्बर ३ धारापानी स्थायी घर भइ रुपन्देहीमा बसोबास गर्दै आएका स्थानीय ५२ वर्षीय कृष्ण बन्जाडेको हो ।

उनी नेपाल सरकारका लेखा अधिकृत हुन्। उनले जागिरसँगै कृषि पेसा गरेको वर्षौ भएको छ ।

पाँच बिघा जमिन पाँच खण्डमा विभाजन गरेर तारबारले घेरेर उनले कृषि फर्म सञ्चालन गर्दै आएका छन् । पाँचै खण्डका लागि अलग-अलग गेटहरु निर्माण गरिएको छ। ढुवानीमा सजिलो होस् भनेर चार वटा ढोका राखिएको छ। चार-चार मिटरको दूरीमा बिरूवाहरु रोपिएको छ ।

'तरबुजा बन्जाडे कृषि फर्म' व्यावसायिक कम्पनी दर्ता गरेर उनले आफ्नो फर्म सञ्चालन गर्दै आएका छन् ।

तरबुजाका अलवा उक्त स्थानमा मेवा पनि लगाइएको छ । उक्त जमिन केही आफ्नो र केही भाडाको रहेको बन्जाडेले बताए ।

उनीहरुले जग्गाको वार्षिक १ लाख रुपैयाँ भाडा तिर्दै आएका छन्।

बन्जाडेको काममा उनको श्रीमतीले पनि साथ दिएकी छन् । फलफुल फर्मको बीचमा उनीहरुले आफ्ना लागि सानो घर पनि बनाएका छन् ।

बगैंचामा ठाउँ-ठाउँमा उनले सिसी क्यामेरा जडान गरेका छन् । दुई वर्षयता उनको बसाइँ कृषि फर्ममै धेरै छ। उनीहरुले दुई जना सहयोगी पनि राखेका छन् । बढी काम गर्नुपर्दा आवश्यकता अनुसार दैनिक ज्यालामा काम लगाउने गरेको बन्जाडेले बताए । यसरी काम गर्ने स्थानीयवासी नै हुन्छन् । उनीहरुलाई बन्जाडेले दैनिक ज्याला दिन्छन् ।

भूमिगत पानी तानेर बिरूवामा थोपा सिँचाइको प्रबन्ध गरिएको बन्जाडेले बताए ।

उनी अब गाउँमै बस्ने र खेतीमै लाग्ने निष्कर्षमा पुगेका छन्। भन्छन्, 'अबको जीवन कृषि कर्म गर्दै यतै बिताउने हो, यतै रमाउने हो ।'

बन्जाडे अर्घाखाँचीको पाणिनी बहुमुखी क्याम्पसका पूर्व विद्यार्थी हुन् । लेखा अधिकृत बन्जाडेले कमाइको १० प्रतिशत रकम सामाजिक सेवामा खर्च गर्दै आएका छन् । पेसाले अधिकृत भएपनि बन्जाडेले समग्र अर्घाखाँची जिल्लाको विकास निर्माणका बारेमा व्यापक चासो राख्दछन्। बन्जाडे बिहान ५ बजेदेखि नौ बजेसम्म कृषि फर्ममा काम गर्छन् भने बिहान १० बजेदेखि ५ बजेसम्म कार्यालयमा सेवामा समर्पित हुन्छन्। बिहान बेलुका आफ्नो कृषि फर्ममा मिहिनेत गरेर उनले लाखौं रुपैयाँ आम्दानी गर्दै आएका छन् ।

आठराई त्रिवेणी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

हाङपाङ, ताप्लेजुङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

आन्तरिक आय ठेक्का बन्दोबस्ती सम्बन्धी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना !

(प्रथम पटक प्रकाशन मिति २०८१/०४/०२)

आठराई त्रिवेणी गाउँपालिकाले लगाउन सक्ने देहायको कर/शुल्क सम्बन्धी आन्तरिक आय ठेक्का आ.व. २०८१/०८२ आ.व. को लागि आय ठेक्का बन्दोबस्ती गर्नुपर्ने भएकोले इच्छुक फर्म, कम्पनी वा संस्था लगायत सम्बन्धित सबैमा निम्न शर्तहरुको अधिनमा रही रितपूर्वक दरभाउपत्र आह्वानका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

S.N.	Contract ID No.	Name of Contract	Estimated Amount (Excluding VAT) NRs	Bid Security Amount NRs.	Bid Document Fee (Non-refundable) NRs	Remarks
1.	ATRM/SQ/REVENUE/01/81/82	Internal Revenue Collection Work of stone, sand and gravel from Tamor and Maiwa River(Khuwatar Basi-Aambhotey Dovan of Tamor-Maiwa)	8,64,221.34	25,900.00/-	1,000.00/-	
2.	ATRM/SQ/REVENUE/02/81/82	Internal Revenue Collection Work of stone, sand and gravel from Tamor River(Kabeli-Tamor Dovan to Limbuni pul except 1km from bridge)	6,54,098.87	19,600.00/-	1,000.00/-	
3.	ATRM/SQ/REVENUE/03/81/82	Internal Revenue Collection Work from herbs, live animals, scrap materials and vehicles travelling outside from Palika.	3,48,550.00	10,000.00/-	1,000.00/-	

सर्तहरु:

- दरभाउपत्र फाराम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६औं दिनको १२ बजेभित्र माथि उल्लेख भएको ठेक्का फारम खरिद दस्तुर वापत रु. १००० (एक हजार) फिर्ता नहुने गरी फर्म/कम्पनी वा संस्थाको नामबाट राजस्व दाखिला फारम भरी राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकमा रहेको आठराई त्रिवेणी गाउँपालिकाको आन्तरिक राजस्व खाता नं. २६७०१००३०१०१०००२ (Account Name: AATHRAI GA. PA. (GA-1-1) -AANTARIK RAJ, Office code: 80101501300, Revenue code: 14229) मा जम्मा गरी कार्यालयबाट नै Hard Copy निवेदन पेश गरी खरिद गर्न सकिनेछ ।
- दरभाउपत्र फारमखरीद कर्ता, फर्म/कम्पनी वा संस्था भएमा आ.व.०८०/८१ को नविकरण सहितको संस्थादर्ता प्रमाणपत्र, आ.व २०७९/८० को करचुक्ताको प्रमाणपत्र, PAN/VAT दर्ता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि समेत पेश गरी दरभाउपत्र पेश गर्नुपर्नेछ ।
- एक फर्म/कम्पनी वा संस्थाको नामबाट खरीद गरि अर्को फर्म/कम्पनी वा संस्थाको नामबाट दरभाउपत्र दाखिला गर्न पाईने छैन । दरभाउपत्र पेश गर्दा दरभाउपत्र खरीद दस्तुर बुझाएको सक्कलै भौचर अनिवार्य पेश गर्नु पर्नेछ ।
- दरभाउपत्र फारम १६औं दिनको १२ बजे भित्र कार्यालयमा दर्ता गरिसक्नु पर्ने छ । दरभाउपत्र सोही दिन दिनको १ बजे यस कार्यालयमा खोलिनेछ ।
- दरभाउपत्र खोल्दा दरभाउपत्रदाता स्वयम् वा निजको आधिकारिक प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ । उक्त समयमा दरभाउपत्रदाता स्वयम् वा निजको प्रतिनिधि उपस्थित नभएमा दरभाउपत्र खोल्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
- दरभाउपत्रको आर्थिक पक्षको मुल्याङ्कन बडिबडाउमा हुने छ र सबैभन्दा बढी अङ्क कबोल गर्ने दरभाउपत्रदाताको दरभाउपत्र स्वीकृत हुनेछ ।
- दरभाउपत्र फारमका साथ आफूले कबोल गरेको ठेक्का अङ्कको उल्लेखित दरभाउपत्रको धरौटी बापतको रकम आठराई त्रिवेणी गाँउपालिकाको कार्यालयको राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लि.मा रहेको धरौटी खाता नं. २६७०१००३०३००००२ (Name of Account: AATHRAI GA.PA. (GA-3)-DHARAUTI ACCOU) मा फर्म/कम्पनी वा संस्थाको नामबाट नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा दरभाउपत्र पेश गर्ने अन्तिम मितिदेखी कम्तिमा ७५ दिन म्याद भएको नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त वाणिज्य बैङ्क वा वित्तिय संस्थाबाट यस कार्यालयको नाममा जारी गरिएको जमानी पत्र (Bid Bond) पेश गर्नु पर्नेछ । सो जमानी पत्र/ भौचरमा सम्बन्धित ठेक्कपट्टा नं. र कामको विवरण उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ । सम्झौता सम्पन्न भएपछि मात्र जमानत वापतको रकम फिर्ता गरिनेछ ।
- दरभाउपत्र स्वीकृत भइसके पछि दरभाउपत्रदाताले एकमुष्ट ठेक्का रकम सुरुमै बुझाउन सक्नेछ । यदि ठेक्का रकम किस्ता बन्दीमा बुझाउन चाहेमा तीन किस्ता भित्रमा रकम बुझाई सक्नु पर्नेछ । सम्झौता गर्दा पहिलो किस्ता बापत ४०% रकम सम्झौता गरेकै समयमा अनिवार्य बुझाउनु पर्नेछ । बाँकी किस्ताको हकमा ३०% ले हुने रकम २०८१ पुष मसान्तभित्र र बाँकी ३० प्रतिशतले हुने रकम २०८२ बैशाख मसान्तभित्र कार्यालयमा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
- दरभाउपत्रदाताले कवोल गरेको रकम एकमुष्ठ नगदै यस कार्यालयमा जम्मा गरेमा कार्यसम्पादन जमानत (Performance Bond) आवश्यक पर्ने छैन र किस्तामा बुझाउनेको हकमा प्रथम किस्ता बुझाई बाँकी दोस्रो र तेस्रो किस्ता रकमको हकमा सो किस्ता बराबरको २०८२ भाद्र मसान्तसम्म म्याद रहनेगरी यस कार्यालयको नाममा जारी भएको नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त "क" वर्गका बैंक वा वित्तिय संस्थाले जारी गरेको बैंक कार्यसम्पादन जमानत (Performance Bond) पेश गरेपछि मात्र चलान पूर्वी दिइनेछ ।
- ठेक्काको अवधि आ.व. २०८१/०८२ को २०८२ जेठ मसान्तसम्मको लागि हुनेछ ।
- ठेक्का अवधिमा कुनै वाधा अड्चन आइपरेमा वा दरभाउ-पत्र दाता र कार्यालयबीच अस्पष्टता भएमा प्रचलित ऐन, कानुन तथा नियम र सम्झौताको शर्त तथा गाउँ कार्यपालिकाको निर्णय अनुसार हुनेछ ।
- यस कार्यालयबाट विगत वर्षहरुमा लगाइएको ठेक्काको रकम बुझाउन बक्यौता रहेका व्यक्ति फर्म वा संस्थाको दरभाउपत्र स्वीकृत हुने छैन ।
- प्रचलित कानुन बमोजिम नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने कर, दस्तुर दरभाउपत्रदाता स्वयमले व्यहोर्नु पर्नेछ ।
- दरभाउपत्रदाताले गाउँपालिकाले तोकेको कर, तोकिएको संङ्कलन केन्द्रबाट तोकिएको दररेट अनुसार मात्र संकलन गर्नुपर्नेछ ।
- दरभाउपत्रको अन्य कागजतमा (भाषागत समेत) त्रुटी भएमा वा विषय वा प्रसंगले अन्य अर्थ लागेमा कार्यालयले कुनै बेला सच्याउन बाधा पर्ने छैन । कार्यालयको हितलाई ध्यानमा राखी दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने, नगर्ने वा आंशिक रुपमा स्वीकृत गर्ने वा सूचना नै रद्द गर्ने लगायतका सम्पूर्ण अधिकार यस कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ ।
- यस ठेक्कासम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

GET YOUR eVISA FOR MALAYSIA
Authorized by Government of Malaysia for Visa Processing
Hello Travels Pvt. Ltd.
Say Hello ! to your Destination
Metro Park Building, Third Floor, Uttar Dhoka
Lazimpat-2, Kathmandu, Nepal
+977-1-4419871
+977-9808819329 / 9818827005/ 9746459621
nepal.osc@gmail.com
थप जानकारीको लागि
QR SCAN गर्नुहोस्
You are one SCAN away from getting your VISA!

TRAVEL THE WORLD
Best Airfare and Wide Variety of Choices
Harvest Moon Travel and Tours (P.) Ltd.
Harvest Moon Building, Gairidhara,
Naxal, Kathmandu, Nepal
+977-1-4415574 / 4415526 / 4415517 / 4415442
harvestmoon@mos.co.np
www.harvestmoongroup.com

सम्पादकीय

एउटा मानक काम र नेतृत्व

'कतिपयले यो पत्याउने विषय थिएन । तर हामीले प्रतिबद्धताका साथ काम गऱ्यौं र उपलब्धि हासिल गऱ्यौं', सोमबार पत्रकार सम्मेलन गरेर विशेष अदालतका अध्यक्ष टेकनारायण कुँवरले भनेका छन् । यो पत्रकार सम्मेलनको प्रयोजन नै आफ्नो कार्य सम्पादनको सफलता सार्वजनिक गर्नु थियो । त्यसैले विशेष अदालतका अध्यक्ष कुँवरका यी अभिव्यक्ति अर्थपूर्ण छ । विशेष अदालतबाट नपत्याएको काम भएको तर्क मात्र होइन, पत्रकार सम्मेलनमा तथ्यको फेहरिस्त समेत सार्वजनिक गरियो । सार्वजनिक तथ्य अनुसार अब विशेष अदालतमा ६ महिना नाघेका कुनैपनि मुद्दा बाँकी छैन । यस्तो अवस्था ल्याउन विशेष अदालतले दश वर्ष यताकै धेरै फैसला यस वर्ष गरेको छ । जबकी एक वर्ष अगाडिसम्म (२०८० असार मसान्त) ३५९ वटा पुराना मुद्दा थिए । तर अहिले ६९ वटा मात्र मुद्दा छन् ।

अर्थात् एकैवर्ष सबै पुराना मुद्दाको फैसला भयो, त्यो पनि चालु आर्थिक वर्षमा दर्ता भएका २१६ मुद्दा समेत गरेर । विशेष अदालतका अध्यक्ष कुँवरले यो तहको फैसला आफ्नै नेतृत्वमै संभव भएको दाबी गरेका छन् । त्यसका लागि अरू न्यायाधीशहरूको साथ रहेको पनि लुकाएनन् । आफ्नो सिंगो टीमको मेहनतकै कारण मुद्दा फैसलामा रहेको समस्या हल भएको दाबी उनको छ । १८ मंसिर २०८० मा उनी विशेष अदालतको नेतृत्वमा आएको र फैसलाको अवस्था हेर्दा कुँवरको दाबी खण्डन हुने स्थिति छैन । जबकी एक वर्ष अगाडिसम्म दुई वर्ष नाघेका ७४ वटा मुद्दा विशेष अदालतमा थियो । यस्तो अवस्था संवैधानिक प्राबधान बमोजिम पनि न्यायोचित थिएन ।

तर अध्यक्ष कुँवरकै दाबी जस्तो धेरैले पत्याउन नसक्ने काम विशेष अदालतले गरेको छ । यस्तो नतिजाका लागि विशेष अदालतका अध्यक्ष टेकनारायण कुँवर प्रशंसाका हकदार छन्, र उत्तिकै हकदार उनको टीम समेत छन् । सँगै, यो सफलता हाम्रा अरू तमाम संरचनाका लागि उदाहरण समेत हो । सर्वोच्च, विशेष र जिल्ला अदालतहरूकै लागि पनि यो उदाहरण हो । विशेष अदालतको यो सफलताको प्रष्ट सन्देश हो, न्यायाधीशले सुनुवाई गरे फैसला समयमा आउँछ । तर त्यसका निम्ति अदालतको नेतृत्वमा तत्परता आवश्यक छ । समयमा सुनुवाइ गर्ने योजना र योग्य टीम निर्माणको कुशलता आवश्यक छ । र, हाम्रा अरू तमाम संस्थाहरूले अपनाउनुपर्ने बाटो पनि यही हो ।

समाजमा किन हुन्छ द्वन्द्व ?

सामान्यतयाः द्वन्द्वलाई व्यक्तिगत, समूहगत अभीष्ट पूरा गर्नका लागि उठान भएको विषयवस्तुका रूपमा हेरिन्छ ।

अग्रलेख

● गम्भीर बहादुर हाडा

द्वन्द्वको शाब्दिक अर्थ झगडा, मनमुटाब, मनोमालिन्य हो । कुनै विषय वा प्रसङ्गमा रहने फरक मतलाई कार्यस्थलमा विभिन्न रूपमा प्रस्तुत गर्ने नै द्वन्द्व हो । द्वन्द्व विशेषतः स्रोत र साधनको अपर्याप्तता वा तिनको अविवेकी वितरण, अधिकारको अस्पष्टता, सरोकारवाला व्यक्ति वा समूहको व्यक्तिगत वा सामूहिक दबाबको स्थितिमा सिर्जना हुन्छ । अभाव, कुण्ठा, इर्ष्या जस्ता नकारात्मक अवस्थामा मूल रूपमा द्वन्द्वको सिर्जना हुने भए तापनि द्वन्द्व परिवर्तित संस्कार, मान्यता र विचारको उपज पनि हो । सङ्गठनात्मक विकासको दृष्टिकोणले द्वन्द्व सिर्जनात्मक शक्ति हो । द्वन्द्व मूल्य र लक्ष्यबिचको वस्तुपरक असंलग्नताको स्थिति हो र अरूको लक्ष्य प्राप्तिमा जानाजान हस्तक्षेप गर्ने आचरण हो । तसर्थ, द्वन्द्व सङ्गठनको हकमा मात्र नभई समाजको लागि अवश्यम्भावी रोग हो । तथापि, यस्तो रोग सकारात्मक परिस्थितिको निर्माणतर्फ केन्द्रित हुनु पर्दछ । परिवर्तित मूल्य, मान्यता, विचार, संस्कार र पद्धतिको परिदृश्यमा व्यक्तिगत, सामूहिक तथा साङ्गठनिक आधिपत्य, वर्चस्व वा प्रभाव राख्ने क्रममा देखिने अप्रतिद्वन्द्वता नै द्वन्द्व हो ।

द्वन्द्वका स्रोतहरू

मूलतः द्वन्द्व व्यक्तिगत सोच तथा आवश्यकता तथा तिनको उपयोग एवम् प्राप्तिको बिचमा रहेको असमानताले सिर्जना गरेको अवस्था हो । तसर्थ, व्यक्ति, समूह वा सङ्गठनको आवश्यकताहरू सही रूपमा परिपूर्ति नहुँदा द्वन्द्व सिर्जना हुन्छ । व्यक्ति, समूह वा सङ्गठनका आवश्यकता तथा साधनको परिपूर्तिका निमित्त विभिन्न पक्षहरू जिम्मेवार हुन्छन् । तिनै पक्षहरू नै वास्तवमा द्वन्द्वका कारक तत्त्वहरू मानिन्छन् । व्यक्तिगत सोच र धारणाको स्तर व्यक्तिगत भय, व्यक्तिगत भेदभावको स्थिति र अवस्था, न्यून सहनशीलता, व्यक्तिगत पृष्ठभूमि (आर्थिक, सामाजिक तथा पारिवारिक)को विविधता आदि । अप्रभावकारी तथा अपर्याप्त सञ्चार प्रणालीको कमी, असमझदारी, आलोचना/प्रशंसा झुटा विवरण, सूचना प्रवाहको तरिका, शैली, विपरीत अथै दिने शब्दको प्रयोग आदि । संस्थागत संरचनाको अनिश्चितता र स्रोत एवम् साधनको अप्रभावकारी वितरण प्रणाली विशेषज्ञता र यसको उपयोग, स्रोत र साधनको उपलब्धता र यसको न्यायिक वितरण प्रणाली, जिम्मेवारीको मात्रा र किसिम, पुरस्कार र दण्ड प्रणाली, आदि ।

द्वन्द्वका कारणहरू

द्वन्द्व उत्पन्न गराउने परिस्थिति वा विषयवस्तु नै द्वन्द्वका स्रोतहरू वा कारणहरू हुन् । तहगत आधारमा पनि द्वन्द्वको स्रोतहरू पहिचान गर्न सकिन्छ । त्यस्ता कारण अन्तर वैयक्तिकदेखि साङ्गठनिक र अझ अन्तर्राष्ट्रिय चरित्रको पनि हुन सक्दछ । विचार, इच्छा, आवश्यकता र बानी ब्यहोरामा फरकपना, सूचना र ज्ञानको कमी, सीमित स्रोत साधन र असीमित मागहरू, भविष्यप्रतिको अनिश्चित जस्ता कारणहरूले सिर्जना हुन पुग्दछ । गुटबन्दी, व्यक्ति विशेषलाई प्राथमिकता, साधनको अविवेकी वितरण, गल्ती र कमजोरीहरू, आपसी रूपमा विरोध भाषी उद्देश्य, मूल्यमान्यता र धारणालगायत पनि द्वन्द्वका कारणहरू हुन् ।

द्वन्द्वको परिणाम

द्वन्द्वले समाजमा निश्चित प्रभाव पारेको हुन्छ र त्यसले दिएको परिणाम सकारात्मक र नकारात्मक दुवै हुन्छन् । गाउँमा जाँड रक्सीको सेवन तथा बेचबिखनमा कमी, आपसी झगडामा कमी, गरिब तथा दलितमाथि सरकारको ध्यानाकर्षण, समूहको अत्याचारमा कमी, सामाजिक कुप्रथा तथा अन्धविश्वासमा कमी, समुदायहरू भौतिकवादतर्फ रूपान्तरित, चेलीबेटी बेचबिखन गर्ने क्रममा कमी, द्वन्द्वले मानिसलाई कडा परिश्रम गर्न उत्प्रेरित गर्दछ, किनकि साङ्गठनिक द्वन्द्वमा व्यक्ति व्यक्तिबिच प्रतिस्पर्धा गर्नुपर्ने वातावरण बढी देखिन्छ । अर्को पक्षभन्दा उत्तम भए मात्र उपलब्धि आफ्नो पक्षमा देखिने हुँदा प्रतिबद्धता बढ्दछ ।

प्रतिबद्धता बिनाको कडा परिश्रम खासै उपलब्धिमूलक हुन नसक्ने भएकोले आफ्नो उद्देश्य पूरा गर्न व्यक्तिले प्रतिबद्धता र परिश्रमलाई साथसाथै लैजान्छ । कुनै सवालमा देखिएको अस्पष्टता, समस्यालाई प्रस्ट्याउँदछ वा समस्याको समाधान खोज्न लगाउँछ । कतिपय सवालमा कल्पना नै नगरिएका नयाँ अवधारणा, विधि वा तरिकाको सिर्जना गर्दछ ।

> *द्वन्द्व उत्पन्न गराउने परिस्थिति वा विषयवस्तु नै द्वन्द्वका स्रोतहरू वा कारणहरू हुन् । तहगत आधारमा पनि द्वन्द्वको स्रोतहरू पहिचान गर्न सकिन्छ । त्यस्ता कारण अन्तर वैयक्तिकदेखि साङ्गठनिक र अझ अन्तर्राष्ट्रिय चरित्रको पनि हुन सक्दछ ।*

नेपालको ग्रामीण क्षेत्रमा विभिन्न क्षेत्रहरूमा द्वन्द्वको सिर्जना भएको देखिन्छ । जस्तै : गाउँमा उपलब्ध भएको ढुंगेधारा, पोखरीहरूबाट कसैले सिँचाइ गर्न चाहेमा सिँचाइ गर्न नदिने र आफ्नो जग्गाबाट अरूलाई लैजान नचाहने गर्दा पनि द्वन्द्व सिर्जना भएको पाइन्छ । समयमा नै हामी सबैले यस्ता समस्याहरूलाई बुझेर हरतरह समाधान गरिनेतर्फ त्यतिकै आवश्यकता रहन आएको छ ।

द्वन्द्व समाधानका उपाय

द्वन्द्व व्यवस्थापनको दृष्टिकोणमा द्वन्द्व सिर्जनामा प्रोत्साहन गरिन्छ । अपेक्षित तहसम्म द्वन्द्व उत्पन्न भएमा कार्यगत द्वन्द्वलाई प्रोत्साहित गरिन्छ । यसमा व्यवहारात्मक परिणामको लागि आवश्यक रचनात्मक द्वन्द्वलाई बढवा दिइन्छ । द्वन्द्व सधैं बेफाइदाजनक हुँदैन । कार्यसम्पादन र लक्ष्य प्राप्तिमा रचनात्मक द्वन्द्वले सघाउ पुऱ्याउँछ भन्ने मान्यता यो दृष्टिकोणले लिएको देखिन्छ । द्वन्द्व सिर्जना गर्नमा, दुवै रचनात्मक एवम् विनाशात्मक द्वन्द्व, सञ्चारको प्रमुख भूमिका रहन्छ । व्यवस्थापनले द्वन्द्वको तहमा वृद्धि गर्न चाहेमा अस्पष्ट वा चुनौती दिने खालका सन्देशहरूको प्रयोग गर्दछ र अपेक्षित तहसम्म द्वन्द्वलाई प्रोत्साहन दिन्छ । सङ्गठनात्मक पुनर्संरचनाद्वारा पनि द्वन्द्वलाई आमन्त्रण गर्न सकिन्छ ।

विभाग शाखाहरूको संरचनामा परिवर्तन, कार्य समूहहरूका पुनर्गठन, कार्य अन्तर निर्भरता वृद्धि, यथास्थितिमा खलल पुऱ्याउन आकार खुम्च्याइ मार्फत संरचनात्मक परिवर्तनजस्ता कदमहरूद्वारा द्वन्द्व सिर्जना गर्न सकिन्छ । विद्यमान ऐन-नियम, कार्यविधि, नीति एवम् कार्यक्रम आदिमा परिवर्तनद्वारा पनि द्वन्द्वको स्तर बढाउन सकिन्छ । यस्तो परिवर्तनबाट कर्मचारीहरूले आफ्नो मर्यादा, कार्यशैली, हित, अहम् प्रतिष्ठामा चुनौती आएको महसुस गरी परिवर्तनको विरोधमा उत्रिन्छन् । एउटा समूहमा बाहिरबाट सदस्यहरू थप्ने जसको पृष्ठभूमि, मूल्य, मान्यता, विश्वास आदि वर्तमान समूह सदस्यहरूसँग पटक्कै मिल्दैन । यसले उनीहरूबिच असमझदारी एवम् विवाद सिर्जना गर्दछ । समूहका वर्तमान सदस्यहरूलाई सो समूहबाट बाहिर पठाउँदा पनि द्वन्द्व सिर्जना हुन्छ । समूहमा विमति राख्ने, समूहको निर्णय सजिलै स्वीकार नगर्ने, राय बझाउने व्यक्तिलाई पुरस्कृत गर्नाले पनि द्वन्द्व उत्पन्न हुन सक्दछ ।

अवसरका रूपमा द्वन्द्व

द्वन्द्वलाई परिवर्तित सन्दर्भमा सूचना प्रवाहको स्रोतका रूपमा सही ढङ्गबाट उपयोग गर्न सके समयमा नै गुनासो समाधान भई सङ्गठनमा स्वस्थ कार्य वातावरण सिर्जना भई प्रत्येक कार्य शङ्काको घेराभन्दा बाहिर रहन गई व्यक्तिगत हित र स्वार्थभन्दा साङ्गठनिक हितमा लाग्न प्रेरित गर्दछ । सामान्यतयाः द्वन्द्वलाई सामान्य एवम् व्यक्तिगत, समूहगत अभीष्ट पूरा गर्नका लागि उठान भएको विषयवस्तुका रूपमा हेरिन्छ । साथै, जुनसुकै अवस्था, परिस्थिरतिर मूल्यमा सङ्गठनमा द्वन्द्वको जन्मलाई वैधानिकता दिनु हुँदैन भन्ने मान्यता हाबी रहेको छ । त्यसैले वर्तमान समयमा द्वन्द्व व्यवस्थापन राज्यकै चुनौतीका रूपमा देखापरिरहेको परिप्रेक्षकमा द्वन्द्वलाई बेवास्ता गर्नुभन्दा यसलाई समयमा नै समस्याको पहिचान गरी निदानका लागी पहल गर्ने पक्षमा लाग्न सके सङ्गठनमा विकराल रूपमा देखा परेको द्वन्द्वको निवारणमा कमी आउने देखिन्छ ।

वातावरणीय गरिबी क्रियाकलाप प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि शिक्षा, स्वास्थ्य, यातायात, सञ्चार, बजार जस्ता विकासका आधारभूत पूर्वाधार खडा गर्नु पर्दछ । श्रमजीवी वर्गलाई समाजवादी संस्कृति अनुरूप विकास गर्न ट्रेन्ड युनियनलाई भरपर्दो सामाजिक आन्दोलनको रूपमा विकसित गर्नुपर्दछ र राजनीतिक पार्टीको शासनमाथि जनताको विश्वासको अभिमत लिन आवधिक आम निर्वाचनको पक्षमा रहने वैज्ञानिक समाजवादी पार्टीसँग हातेमालो गर्नुपर्दछ । गैर सरकारी संस्थाहरू र जनताका समुदायमा आधारित सङ्गठनहरूलाई सक्रिय र प्रभावकारी बनाउन दातृ संस्थाहरू पूर्णतया लागेको पाइन्छ । तर, सरकारी समन्वयमा कमी देखिएको छ ।

सरकारले दुर्तगतिमा रोजगारी वृद्धि गर्ने हो भने सबैभन्दा पहिला कृषि क्षेत्रमा नै आफ्नो ध्यान केन्द्रित गर्नुपर्छ । कृषि क्षेत्रमा संलग्न श्रम शक्तिलाई पूर्ण रोजगार दिलाउनका लागि भूमि सुधार कार्यक्रम लागू गरिनु पर्छ । त्यस्तै, हाल अकासे खेती गर्ने ठाउँमा एक बाली लगाई अन्य समय बेरोजगार हुने श्रम शक्तिलाई रोजगारी दिन दिगो र पूर्ण कृषि उत्पादनको बाटो अवलम्बन गरिनु पर्दछ । यसको साथसाथै विषयगत आधारमा फरक-फरक न्यूनतम वतन निर्धारण हुन सक्ने लचिलो नीति अख्तियार गरिनुपर्छ । मूल रूपमा कृषि मजदुर र औद्योगिक मजदुरको फरक-फरक बेतन निर्धारण हुनसमेत व्यवस्था मिलाउनु आवश्यक हुन आउँछ । कृषि श्रमिकको अवस्था सुधार गर्न सरकारले उदारवाद कार्यक्रम विस्तार गर्नुपर्छ । खुलापन नीतिलाई निरन्तरता दिन निजीकरणलाई व्यापक बनाउन र सरकारी नियन्त्रणलाई कम गर्न आवश्यक भएको छ । कृषि क्षेत्रमा सुधार नल्याईकन गरिबी निवारण गर्न सकिँदैन ।

सामाजिक सञ्जाल

- मुमाराम खनाल

यो सरकारको 'स्थिरता र सुशासन' त घाममा सुकाए हुन्छ । तर, यसभन्दा अगाडि जनमत नभएका २१/३२ दलका झुट, निकम्पापन र हिरोपन्थी राजनीतिक बचकानापनबाट कमसेकम कर्मचारीतन्त्रले अलिकति भए पनि मर्यादाको महशुस गरेको छ । उचित जनमत बिना सरकारमा जानु भनेको निम्तो बिनाको भतेर खानु जस्तै हो ।

- सेतेमान तामाङ

हाम्रो समाज वा राष्ट्र नकारात्मक भास्य निर्माण गर्ने उर्वरभूमी बनाएको छ । अरुलाई गाली गरेर वा अरुको कमजोरी खोजेर आरोप लगाउँदा आफू सफल, बौद्धिक र असल मानिस बन्न खोज्ने होडबाजीले समाज र राष्ट्रको लागि दुर्गन्धित फैलाउँदै छन् तर, हामी सुगन्ध भनी रमाउने गर्छौं ।

- डम्मर खतिवडा

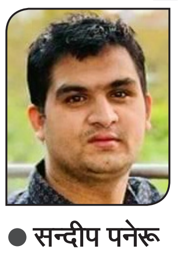
लोकतन्त्रमा विपक्षी धैर्यता ठूलो गुण र सौन्दर्य हो । युकेमा लेवर पार्टी १४ वर्षमा शानदार जीतसहित सत्तामा फर्कियो । भारतमा कांग्रेस ११ वर्षदेखि छ, अझै कति वर्ष रहन पर्ने हो । यहाँ वर्ष त के महिनामै आत्तिएर मर्छन् । सरकारमा नलिइएका वा घोर्क्याइएकाहरूले विपक्षको नाटक नगरे कै राम्रो ।

- रञ्जित तामाङ

नयाँ सरकारले मन्त्रीपरिषद्को निर्णय २४ घण्टापछि मात्र सार्वजनिक गर्छु भनेको कुरा सत्य हो भने यो वाहियात हो । क्याबिनेट मिटिङ चल्दै गर्दा पत्रकारसम्म सूचना कसरी पुग्छ भन्ने सबैलाई थाह छ । प्रम केपी ओली आफैं धेर बाठो भएको हो कि, सल्लाह दिने मान्छेहरू बाठो भएको हो ? ट्वाँ पर्छु !

मुलुकले खोजेको निकास

विचार



● सन्दीप पनेरू

> *यदि दलहरूले बाहिर भनेजस्तै संविधान संशोधन गर्दै संविधानका असहजतालाई खुलाउन चाहेका हुन् भने त्यो निकै आवश्यकीय विषय हो । यो समयमा सबैको सुझावलाई समेटेर संविधानभित्र अस्पष्ट हुँदा परेका अप्ठ्यारा फुकाउनु आवश्यक छ । तर सत्ता स्वार्थका लागि मात्रै संविधान संशोधन भनिरहेका छन् भने त्यो बिडम्बनापूर्ण हुनेछ ।*

हुन पनि निर्वाचनले नेकपा (माओवादी केन्द्र)लाई सत्ताको नेतृत्व गर्ने जनमत दिएको होइन । उसले पाएको जनमतअनुसार उ प्रतिपक्षको बेन्चमा बस्न तयार हुनुपर्थ्यो । लोकतन्त्रको यो सबैभन्दा सुन्दर पक्ष पनि हो । यद्यपि, तत्कालीन समय एकले अर्कोलाई सिद्ध्याउने घिनलाग्दो राजनीतिका बिच माओवादी केन्द्रले सत्ताको नेतृत्व पायो । उसले झन्डै १८ महिना सरकार चलायो ।

कसैले पनि बहुमत नपाएको त्रिशङ्कु संसदमा यस्ता घटना घट्नुलाई त्यति अनपेक्षित मानिँदैन । यद्यपि, अहिले संसदका दुई ठुला दल मिलेर सरकार चलाउँछु भन्नु सुखद कुरा हो । उनीहरूले यो किचलोपूर्ण परिपाटीको अन्त्य गर्छौं भनेका छन् । उनका नियत के होला, त्यो पछि खुल्ला तर, अहिलेको भनेको विषय निकै सकारात्मक छ ।

हुन पनि जनमतलाई हेर्ने हो भने दुई दलले दुई तिहाइ बढी मत पाएका छन् । जसको अर्थ उनीहरूले जनताको पक्षमा महत्त्वपूर्ण निर्णयहरू लिन सक्छन् । संसदीय अङ्कगणितले पनि त्यो सहजता दिएको छ । यद्यपि, त्यस दिशातर्फ दलहरू जान्छन् वा जाँदैनन् अर्को प्रश्न छ । किनकि बाहिर जे भने पनि पृष्ठभूमि निकै संशयपूर्ण छ । दलहरूले के सहमति गरेका छन् भन्ने कुरासमेत आजसम्म सार्वजनिक गरेका छैनन् । जुन विडम्बनापूर्ण विषय हो ।

यदि दलहरूले बाहिर भनेजस्तै संविधान संशोधन गर्दै संविधानका असहजतालाई खुलाउन चाहेका हुन् भने त्यो निकै आवश्यकीय विषय हो । यो समयमा सबैको सुझावलाई समेटेर संविधानभित्र अस्पष्ट हुँदा परेका अप्ठ्यारा फुकाउनु आवश्यक छ । तर, सत्ता स्वार्थका लागि मात्रै संविधान संशोधन भनिरहेका छन् भने त्यो बिडम्बनापूर्ण हुनेछ । यदि दुई इमानदार हुन् भने त्यतातर्फ बढ्न सुझाव छ । सँगै, के विषयमा संविधान संशोधन गर्ने भन्ने सन्दर्भमा पनि यहाँ छोटोरूपमा सुझाव दिन खोजिएको छ ।

निर्वाचन प्रणाली

अहिलेको समस्या निर्वाचन प्रणाली पनि हो । तर, दुई दलबिच जसबारे वैज्ञानिक तथ्यपरक छलफल भएको दैखिँदैन । खासमा निर्वाचन प्रत्यक्ष मात्रै हुने वा समानुपातिक मात्रै हुने बहसको विषय हो । कुन पदमा प्रत्यक्ष र कुन पदमा समानुपातिक हुने भन्ने सन्दर्भमा अहिले छलफल हुन आवश्यक छ ।

पंक्तिकारको सुझाव प्रतिनिधिसभा सदस्य पूर्ण समावेशी तर प्रत्यक्ष बनाउनुपर्छ । यद्यपि, प्रत्यक्ष बनाउँदै गर्दा अहिलेको जस्तो परिपाटी बन्द हुनुपर्छ । मनलागी चुनावी प्रचार गर्ने शैली बन्द हुनुपर्छ । युरोप र अमेरिका जस्ता देशमा जसरी चुनाव प्रचार हुन्छ, त्यही शैली अपनाउनु पर्छ । सँगै दलगतरूपमा छानिने उम्मेदवार दलगतरूपमै चुनावी प्रतिस्पर्धाबाट आउने हुनुपर्छ ।

जसमा दलहरूले समावेशिताको सुनिश्चित गर्नुपर्छ । जसमा केही मापदण्ड बनाउन सकिन्छ । साथै, उम्मेदवार हरूको योग्यता पनि कम्तीमा स्नातक वा स्नातकोत्तर गरेको हुनुपर्ने बनाउनुपर्छ । साथै, प्रतिनिधिसभाको सङ्ख्या पनि आधाले घटाइनुपर्छ । जनसङ्ख्या र भूगोललाई हेरेर नेपालमा बढीमा ९० सांसद राख्न सकिन्छ ।

प्रत्यक्ष निर्वाचित कार्यकारी

नेपाली कांग्रेस बाहेकका दलहरूले प्रत्यक्ष कार्यकारीको अवधारणा प्रस्तुत गरेका छन् । यद्यपि, त्यसबारे मत पुग्दा पनि निर्णय भने हुन सकेको छैन । यदि अहिले संविधान संशोधन गर्ने हो भने प्रत्यक्ष निर्वाचित कार्यकारीको व्यवस्था ल्याउनुपर्छ ।

हाम्रो जस्तो मुलुकमा संविधानको रक्षकको रूपमा एउटा संस्था (राष्ट्रपति) राख्दै प्रधानमन्त्री प्रत्यक्ष कार्यकारी प्रमुख हुने व्यवस्था अवलम्बन गर्न आवश्यक छ । जबसम्म त्यो दिशातर्फ मुलुक जाँदैन, तबसम्म अस्थिरता अन्त्य हुनेवाला छैन ।

विज्ञलाई मन्त्री

सांसद हुनु नै मन्त्री हुनका लागि भन्ने भाष्य बनाइएको छ । यो भाष्य अब तोडिनुपर्छ । सांसद मन्त्री हुन होइन, विकास निर्माणमा सहभागी हुन होइन, नीति निर्माणमा सहभागी हुनका लागि हो भन्ने बनाइनुपर्छ ।

मन्त्री विषय विज्ञ बनाइनुपर्छ । अर्थतन्त्रको 'अ' नजान्नेलाई अर्थमन्त्रीको जिम्मेवारी दिएर त्यसले मुलुकलाई उँभो लगाउन सक्दैन । कृषिको विषयमा 'क' नजान्नेलाई कृषिको जिम्मेवारी दिनु थप अधोगतिमा लैजाने उपाय हो ।

त्यस कारण मन्त्री विषय विज्ञ बनाउने कुरा स्पष्ट रूपमै संविधानमा लेखिनुपर्छ ।

प्रदेशहरूको व्यवस्थापन

अहिले प्रदेश संरचनालाई लिएर ठुलो प्रश्न उठेको देखिन्छ । जे-जसरी प्रश्न उठेको छ र प्रश्नलाई जता मोड्न खोजिएको छ, त्यो गलत छ । प्रदेशको सही प्रयोग अहिलेको आवश्यकता हो । जसको लागि प्रदेशको वैज्ञानिक पुनर्संरचना आवश्यक छ । प्रदेशले के-के अधिकारी पाउने, के-के दायित्व हुने भन्ने विषयसँगै प्रदेशको शासकीय संरचना कसरी निर्माण हुने भन्ने विषय पनि स्पष्ट हुनुपर्छ । जुन अहिलेको संविधानमा धेरै कुरा अस्पष्ट छ ।

पङ्क्तिकारको प्रस्ट विचार, प्रदेशमा सदस्यको सङ्ख्या विद्यमान संरचनाको एक चौथाइ कायम गराउनुपर्छ । सबै सदस्य समावेशिताको आधारमा प्रत्यक्ष निर्वाचित गराउनुपर्छ । साथै, मन्त्रालयको सङ्ख्या पनि आधाले घटाइनुपर्छ । प्रदेशको संरचना प्रदेशभित्र विकास निर्माणको काम गर्नेसँगै स्थानीय तहलाई समन्वय गर्ने पनि भूमिका हुनपर्छ ।

उल्लेखित कुरासँगै केही अन्य विषयमा पनि देखिएका अस्पष्टतालाई सम्बोधन गर्ने गरी संविधान संशोधन गर्न सकिन्छ । तर, केही निश्चित इच्छा परिपूर्ति र सत्ताका सजिलोको लागि संविधान संशोधन नगरियोस् । जहाँ दलका सदस्यहरू होइन, विषय विज्ञको राय लिएर, आम जनताका सुझाव सङ्कलन गरेर संविधान संशोधन गरियो । यो गठबन्धनले मुकुललाई स्थिरता दिन त्यसतर्फ कदम चालोस् । संशयसहित शुभकामना !

तपाईंको राशिफल

मेष	:	जोखिम भएको काममा विशेष सावधानी राख्नुपर्छ । साझेदारीमा ध्यान दिनुहोला ।
वृष	:	विरोधीहरू असफल हुनेछन् । आफन्तहरूसँग लेनदेनमा सावधानी राख्नुपर्छ ।
मिथुन	:	नयाँ कामको लागि वातावरण अनुकूल छ । खर्चमाथि विशेष नियन्त्रण राख्नुपर्छ ।
कर्कट	:	सबै कार्यमा अनुकूल सफलता मिल्नेछ । स्वास्थ्यमा सुधार आउनेछ ।
सिंह	:	आर्थिक नोक्सानी हुनसक्छ । हतार गर्ने वाणी माथि नियन्त्रण राख्नुहोला ।
कन्या	:	आकस्मिक सफलता प्राप्त हुने योग छ । विदेश यात्राको लागि समय उत्तम छ ।
तुला	:	वैवाहिक कार्यमा सफलता प्राप्त हुनेछ । कार्यमा अनुकूल प्रगति हुनेछ ।
वृश्चिक	:	अनावश्यक कार्यमा समय नष्ट हुने योग छ । आत्मविश्वास बढ्नेछ ।
धनु	:	मनको अनुसार सफलता प्राप्त हुनेछ । मुद्दा मामिलामा पनि विजयी हुनेछ ।
मकर	:	पैतृक सम्पत्ति प्राप्त हुनेछ । वैदेशिक रोजगारको लागि बाटो खुल्नेछ ।
कुम्भ	:	कार्यमा रोकावट हुनसक्छ । शान्तिमा वृद्धि हुने योग छ ।
मीन	:	पद, प्रभाव र प्रतिष्ठामा वृद्धि हुनेछ । समय अनुकूल छ ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चौतारा, सिन्धुपाल्चोक
बागमती प्रदेश, नेपाल

आन्तरिक आय तर्फको विद्युतिय दरभाउपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/०४/०२ गते

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ११ घ (६) मा भएको व्यवस्था, यस नगरपालिकाको आन्तरिक आय संकलन (ठेक्का बन्दोवस्त) सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ (संसोधित सहित), स्वीकृत प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदन, वागमती प्रदेश सरकारको प्रदेश आर्थिक ऐन, २०८१ को दफा ९(१) र सो सँग सम्बन्धीत अनुसूची-५, बागमती प्रदेश सरकारको नदीजन्य पदार्थ (संकलन र उपयोग) सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको कार्यविधिमा भएको व्यवस्था र यस चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको मिति २०८१/०३/२५ गते को नगर कार्यपालिका बैठकको निर्णयानुसार आ.व. २०८१/०८२ को आन्तरिक आय असुल सम्बन्धी कार्य देहाय बमोजिम उल्लेखित ठेक्काद्वारा गराउनका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। सूचना प्रकाशित भएको मितिले तोकिएको म्याद भित्र कानूनी प्रकृया पुरा गरेको इच्छुक फर्महरुले विद्युतिय माध्यम (E-Bidding) द्वारा मात्र दरभाउपत्र पेश गर्नुपर्नेछ। अन्य थप जानकारीका लागि कार्यालय समय भित्र चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

आय ठेक्का नं.	ठेक्काको विवरण	आ.व. २०८१/०८२ को लागि निर्धारण ढुङ्गा, गिट्टी, वालुवा ग्राभेल रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) विक्री परिमाण (घन फिटमा)	आ.व. २०८१/०८२ को लागि निर्धारण ढुङ्गा, गिट्टी, वालुवा ग्राभेल रोडा (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) उत्खनन् संकलन समेत विक्री मुल्य रु.	ढुङ्गा, गिट्टी वालुवा स्लेट ग्राभेल रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) संकलन तथा विक्री शुल्क वापत् हुने कुल न्यूनतम अंक (कर तथा भ्याट बाहेक	दरभाउपत्र दस्तुर
१/२०८१/०८२ RE1	इन्द्रावती नदीको बनदेऊको ५९ कि.मी. देखि भ्याडी खोला सम्मको क्षेत्रमा ढुंगा, गिट्टी, वालुवा, ग्राभेल र रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक)	१,७४,८२,५९८.९३ (एक करोड चौहत्तर लाख बयासी हजार पाँच सय अन्ठानब्बे दशमलव त्रियानब्बे घन फिट)	७।- (नौं)	१२,२३,७८,१९२।४८ (बाह्र करोड तेईस लाख अठहत्तर हजार एक सय बयानब्बे रुपैँया अरचालिस पैसा)	१०,०००।- (दश हजार)
२/२०८१/०८२ RE1	सुनकोशी नदीको साँगाचोकको सिम्ले देखि बलेफी सम्मको क्षेत्रमा ढुंगा, गिट्टी, बालुवा, ग्राभेल रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक)	५३,६७,२९६.५५ (त्रिपन्न लाख सरसठी हजार दुई सय छयानब्बे दशमलव पचपन्न घन फिट)	७।- (नौं)	३,७५,७१,०७५।८५ (तिन करोड पचहत्तर लाख एकहत्तर हजार पचहत्तर रुपैँया पचासी पैसा)	५,०००।- (पाँच हजार)

ठेक्का सम्बन्धी शर्तहरु :

१. माथि उल्लेखित ठेक्काको बोलपत्र भर्दा कबोल अंक र अक्षर दुवैमा खुलाउनु पर्नेछ। अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरमा उल्लेख भएको रकमलाई मान्यता दिईनेछ। साथै उक्त आय ठेक्काहरुमा जुन कबोल अंक बढी हुन्छ सो कबोल कर्ताको बोलपत्र स्वीकृत गरिनेछ।

२. ठेक्का अवधि प्रचलित कानून बमोजिम (२०८१ साल भाद्र १ देखि २०८२ साल आषाढ मसान्तसम्म) कायम रहनेछ। ठेक्का अवधिमा आषाढ, श्रावण र भाद्र महिनामा नदीबाट नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा संकलन गर्न पाईने छैन। प्रचलित कानून अनुसार क्रसरहरुमा रहेका मौजात समेत (ठेक्कामा तोकिएको परिमाणमा नबढ्ने गरी) विक्री वितरण गर्न वाधा पर्ने छैन। साथै परिमाणका आधारमा ठेक्का सम्झौता हुने भएकाले बन्द हड्ताल आदिका कारण केहि दिन काम सूचारु नभएको अवस्थामा कुनैपनि किसिमको दावी विरोध गर्न पाईनेछैन। तर संघीय सरकार, प्रदेश सरकार, यस नगरपालिका तथा अदालतको आदेश वा निर्णय र अन्य कुनै कारणबाट ठेक्का अवधि भित्र सम्झौता उल्लेख भएको परिमाण उठाउन नपाएमा दोस्रो पक्षले उचित र प्रयत्न कारण देखाई माग दावी गर्न वाधा पर्ने छैन।

३. माथि उल्लेखित सबै ठेक्काहरुको कबोल अंकको थप मुल्य अभिवृद्धि कर (१३ प्रतिशत) राजश्व ठेक्का लिने फर्मले यस कार्यालयमा बुझाउनुपर्नेछ।

४. धरौटी वापत कबोल गरेको अंकको ५ (पाँच) प्रतिशत रकम यस कार्यालयको नेपाल बैंक लि. चौतारा स्थित बैंक धरौटी खाता नं. ०५७०३००००३०००००००१ मा नगद दाखिला गरेको सक्कल भौचर वा दरभाउपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मितिबाट १२० दिन सम्म म्याद भएको वाणिज्य बैंकको जमानत (विड वण्डको सक्कल प्रति) दरभाउपत्र साथ संलग्न गरी पेश गर्नुपर्नेछ। धरौटी वापत जम्मा गरेको रकमलाई किस्तामा समावेश गर्न पाईने छैन र उक्त बैंक जमानत तथा नगद धरौटी नियमानुसार कागजात पेश गरिसके पछि प्रचलित कानून बमोजिम फिर्ता गरिनेछ।

५. प्रचलित कानून बमोजिम कबोल गरेको रकम एकमुष्ठ अग्रिम रुपमा बुझाएमा ५ (पाँच) प्रतिशत सम्म रकम छुट दिईनेछ। तर नियमानुसार लाग्ने मु.अ. कर प्रयोजनाको लागि भने छुट दिईने छैन। बोलपत्र खरिद गर्दा नियमानुसार लाग्ने दस्तुर वापतको रकम यस कार्यालयको नेपाल बैंक लि., चौतारा शाखामा रहेको आन्तरिक राजश्व खाता नं. ०५७०३००००१००१००००१ मा दाखिला गर्नुपर्नेछ

६. कारण जनाई वा नजनाई वोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने अधिकार कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ।

७. वोलपत्र दिँदा कुनै किसिमको शर्त मान्य हुने छैन। साथै रित नपुगी आएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन।

८. ठेक्कामा कुनै विवाद भएमा चौतारा साँगाचोकगढी नगर कार्यपालिकाको निर्णय अन्तिम हुनेछ।

९. उक्त ठेक्काहरुको E-Submission गर्ने दरभाउपत्रदाताले बोलपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मिति २०८१/०४/०९ गते दिनको १२:०० बजे भित्र PDF Format मा Upload गरि सक्नु पर्नेछ। Upload भएका दरभाउपत्रहरु सोही दिनको १:०० बजे चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयमा खोलिनेछ साथै उक्त सूचना चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको वेवसाईट chautaramun.gov.np मा राखिएको छ र दरभाउपत्र फाराम PPMO को वेवसाईट http://www.bolpatra.gov.np/egp बाट E-Bidding मार्फत् पेश गर्न सकिनेछ।

१०. दरभाउपत्र फारामहरु दाखिला गर्ने र खोल्ने दिन सार्वजनिक विदा परेमा सो लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन क्रमश सोही समयमा हुनेछ। तर बिड वण्डको मान्य अवधि सुरुकै मितिबाट कायम हुनेछ।

११. यस सूचनामा उल्लेख भएका शर्तहरुका अतिरिक्त बोलपत्र साथ संलग्न गरिएको आय ठेक्का सम्बन्धी अन्य शर्तहरुका प्रत्येक बुँदाहरु यसै सूचनाका शर्त सरह लागू हुनेछ।

१२. यस सूचना तथा वोलपत्र साथ संलग्न अन्य शर्तहरु पूरा नभएका दरभाउपत्रहरु मुल्याङ्कनमा समावेश गरिने छैन।

१३. नेपाल सरकार तथा बागमती प्रदेश सरकारबाट ढुङ्गा, गिटी, वालुवा स्लेट ग्राभेल र रोडा घाटगद्दी एवं विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) वापतको शुल्क (कर) मा हेरफेर गरेको अवस्थामा सो शर्तहरु ठेकेदारहरुले अनिवार्य रुपमा पालना गर्नुपर्नेछ। प्रदेश सरकारबाट थपघट भएको करको अनुपातमा ठेक्का अंक निर्धारण गरिनेछ। सो बमोजिम पेश गर्नुपर्ने किस्ता रकम वा बैंक ग्यारेन्टी सम्बन्धित ठेकेदारले बुझाउनुपर्नेछ।

१४. अन्य कुराहरु यस कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको सूचना तथा अन्य प्रचलित ऐन कानून बमोजिम हुनेछ।

१५. बुँदा नं. ५ बमोजिम एकमुष्ठ रकम नबुझाएमा कुल कबोल अंक मध्ये पहिलो किस्तामा बुझाउनुपर्ने रकम बाहेक बाँकी रकमको ठेक्का अवधिमा १ महिना थप भएको सम्मका चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयले तोकेको निर्धारित ढाँचामा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त 'क' वर्गका वाणिज्य बैंकको जमानत (परफरमेन्स वण्ड) पेश गरे पश्चात् मात्र ठेक्का सम्झौता गरी कार्यादेश दिईनेछ।

१६. कायम हुन आएको ठेक्का अंक रकमको भुक्तानी तालिका देहाय अनुसार हुनेछ।

किस्ता	किस्ता बुझ्नानुपर्ने मिति	रकम रु.
प्रथम	ठेक्का स्वीकृत भएको मितिले ७ दिन भित्र	कबोल अंकको ३५ प्रतिशतले हुन आउने रकम
दोस्रो	२०८१ साल पौष मसान्त भित्र	कबोल अंकको ४० प्रतिशतले हुन आउने रकम
तेस्रो	२०८२ साल जेष्ठ मसान्त भित्र	कबोल अंकको २५ प्रतिशतले हुन आउने रकम

१७. ठेक्का कबोल गर्ने ठेकेदारले तोकिएको शुल्क उठाउँदा प्रयोग गर्ने रसिदहरु ठेकेदारले आफ्नो तर्फबाट छपाई उक्त रसिदहरु यस कार्यालयबाट प्रमाणित गराई प्रयोग गर्नुपर्नेछ। प्रमाणित नगरेको रसिदबाट शुल्क उठाइएको पाइएमा नियमानुसार कारवाही गरिनेछ।

१८. माथि शर्त नं. ३ मा उल्लेख गरिएको रसिदहरुबाट आम्दानी गरिएको रकम आय खातामा मु.अ. करको हिसाब निकाल्नका लागि रसिद नं. को क्रमानुसार लेखाङ्कन गरी खाता र रसिद मासिक रुपमा अर्को महिनाको ७ गते भित्र यस नगरपालिकाको कार्यालयमा बुझाउनु पर्नेछ।

१९. ठेकेदारले उठाउने कर शुल्क कार्यालयद्वारा तोकिएको संकलन केन्द्रमा नै उठाउनु पर्नेछ। साथै दररेट सहित कार्यालयले तोकेको विवरण भएको साइनबोर्ड सबैले देख्ने गरी सम्बन्धित केन्द्रमा राखिएको हुनुपर्नेछ।

२०. नगरपालिकालाई बुझाउनु पर्ने बाँकी बक्यौता भएको वा कालो सुचीमा परेको व्यक्ति/फर्मको बोलपत्र स्वीकृत गरिने छैन।

२१. ढुङ्गा, गिटी, बालुवा, ग्राभेल रोडा आदिको कर प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदनले निषेध गरेको स्थानमा बसी संकलन गर्न पाईनेछैन।

२२. यस नगरपालिकाको विकास निर्माण कार्यक्रम संचालन गर्ने क्रममा चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाले स्वंयम् वा अमानतामा सवारी साधन मार्फत् वर्ष दिन भरी प्रयोग गरेको ढुङ्गा, गिटी वालुवा, ग्राभेल, रोडा आदि र विदेशी दातृ निकायसँग भएको कर छुट सम्बन्धी सम्झौता भई संचालन हुने आयोजनामा ठेकेदारले कुनै कर लिन पाउने छैन।

२३. जमानी वापत बोलपत्रमा आफुले भरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ। अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरलाई मान्यता दिईनेछ।

२४. तोकिएको समयमा तोकिएको किस्ता रकम बुझाउनु पर्नेछ। अन्तिम किस्ता रकम समेत तोकिएको समयमा नबुझाएमा पेश गरिएको बैंक जमानतबाट सम्झौता अनुसारको ठेक्का रकम अशुल उपर गरिनेछ। सो उपर ठेकेदारले कुनै किसिमको हर्जना दावी गर्न पाउने छैन।

२५. प्रचलित कानून सम्झौता र सूचनाको शर्त विपरित कार्य गरेमा जुनसुकै अवस्थामा पनि कार्यालयले ठेक्का तोड्न सक्नेछ र त्यसबाट कार्यालयलाई हानी नोक्सानी भएमा ठेक्का लिने पक्षबाट सरकारी बाँकी सरह अशुल उपर गरिनेछ।

२६. यस नगरपालिका भित्रका नदी नालाबाट ढुङ्गा, गिटी, वालुवा निकाली संकलन तथा विक्री गर्ने क्रममा नगरपालिका भित्रका पक्की पुलको तल १००० मिटर क्षेत्रबाट निर्माण सामाग्री उत्खनन् गरी विक्री गर्न कानूनले पुर्ण रुपमा प्रतिबन्ध लगाएको हुँदा कर संकलनले सो कुरालाई पुर्ण रुपमा ध्यान दिनुपर्नेछ। ढुङ्गा, गिटी, वालुवा उत्खनन् तथा संकलन गर्दा स्वीकृत भएको प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदनले नक्साङ्कन गरेको क्षेत्रमा तोकिएको परिमाण उत्खनन् गर्न वाधा पर्नेछैन। तर प्रारम्भिक वातारणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदन प्रतिकुल हुने गरी उत्खनन् तथा विक्री संकलन गर्न पाईनेछैन।

२७. यस कार्यालयमा पेश हुन आएको दरभाउपत्र, दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको रोहबरमा खुल्नेछ। तर दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधि सो समयमा उपस्थित नभए पनि कार्यालयको प्रतिनिधिको रोहबरमा खोल्न सकिनेछ।

२८. दरभाउपत्र पेश गर्दा पेश गर्ने फर्म वा कम्पनीका व्यवसायी नवीकरण प्रमाण पत्र, स्थायी लेखा नं., मु.अ. कर प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि र कर चुक्ता प्रमाण (२०७९/०८०) पत्रको प्रतिलिपि संलग्न राखी पेश गर्नुपर्नेछ।

२९. दरभाउपत्र फाराम नियमानुसारको राजश्व तिरी एएःइ को वेवसाईट http://www.bolpatra.gov.np/egp बाट E-Bidding मार्फत् डाउनलोड गरी पेश गर्न सकिनेछ।

३०. ढुङ्गा, गिटी, वालुवा, रोडा आदिको संकलन तथा विक्रीका सम्बन्धमा जिल्ला स्तरीय र नगर स्तरीय अनुगमन समितिले दिएका सुझाव तथा निर्देशनहरु ठेक्का दिने पक्षले पुर्ण रुपमा पालना गर्नुपर्नेछ।

३१. उपरोक्त अनुसार उल्लेख भएका शर्तहरुको हकमा यसै अनुसार हुने र उल्लेख नभएकाहरुको हकमा प्रचलित कानून तथा ठेक्का स्वीकृत पश्चात् गरिने सम्झौता अनुसार हुनेछ।

३२. अन्य विस्तृत जानकारीका लागि यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
२ साउन २०८१, बुधबार
17 July 2024, Wednesday

आठविसकोटमा बाढीले बगाउँदा तीन बालिकाको मृत्यु

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, १ साउन

रुकुम पश्चिममा सोमबार राति आएको बाढीले घर बगाउँदा पुरिएर तीन बालिकाको मृत्यु भएको छ । आठविसकोट नगरपालिका १२ को झिन्चौर बगरमा झिन्चौर खोलामा आएको बाढीले घर बगाउँदा तीन बालिका पुरिएका थिए ।

ती बालिका भूकम्पपछि बनाइएको अस्थायी टहरामा सुतेको प्रहरीले जानकारी दिएको छ । बालिकाहरु शेरबहादुर पुनको अस्थायी टहरामा सुतेका थिए ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालयका सूचना अधिकारी प्रहरी निरीक्षक बखत बहादुर शाहीका अनुसार बाढीले घर भत्किँदा तीन जना बालिकाको मृत्यु भएको छ भने एक जना बेपत्ता छन् । सात जना घाइते भएका छन् । अस्थायी टहरामा सुतेका १० वर्षीया हितमाया पुन, आठ वर्षीया धनसा पुन र चार वर्षीया मनिषा सार्कीको मृत्यु भएको उनले बताए ।

बाढीमै परेर अर्को घरका सुतेका डिल्ली बहादुर बुढाथोकी बेपत्ता भएका छन् । उनको खोजी कार्य भइरहेको छ । घाइतेहरुको आठविसकोट नगर अस्पतालमा उपचार भइरहेको र अवस्था सामान्य रहेको प्रहरीको भनाइ छ । खोलाको बाढीले थप तीन वटा घर र दुई वटा घुम्ती पसलहरू बगाएको प्रहरी निरीक्षक शाहीले बताए ।

गिजागार खोलामा आएको बाढीले स्थानीय गमबहादुर खत्रीको जस्ता पाताले छाएको घर, घुम्ती पसल, धनजित सार्कीको घुम्ती पसल र आठविसकोट नगरपालिका वडा नम्बर ८ का दीपक परियारको कच्ची घर, शौचालय र अर्को एउटा टहरा पनि बगाएको प्रहरी निरीक्षक शाहीले बताए । पानी परिहेको र खोलाको सतह बढिरहेकाले सतर्क रहन स्थनीय प्रहरीले माइकिङ गरिरहेको छ । यहाँका दर्जनौं घर र अस्थायी टहरा बाढी पहिराको जोखिममा रहेका छन् । ती बालबालिकाहरु शेरबहादुर पुनको अस्थायी टहरामा सुतेका थिए ।

जापानको कुमोन सिकाइ विधि नेपालमा

काठमाडौं/मस-जापानबाट ६५ वर्ष अघि शुरु भएको प्रविधि र व्यक्ति सिकाइमा आधारित 'कुमोन सिकाइ विधि' नेपालमा पनि लागु गर्न थालिएको छ ।

उक्त विधिको आधिकारिक नेपाल प्रतिनिधि आइसिजी बिजनेस होल्डिङ प्रालिले ललितपुरको ग्वार्को युनाइटेड र काठमाडौंको कलंकीस्थित एलआरआइ स्कुलका कक्षा ३ र ४ का करिब पन्ध्र सय विद्यार्थीलाई कुमोन पद्धतिको अभ्यास सञ्चालन गरेको हो । व्यक्तिपिच्छे सिक्ने क्षमता फरक फरक हुन्छ भन्ने मान्यता बोक्ने यस पद्धतिमा तालिमप्राप्त शिक्षकविना नै विद्यार्थीले डिजिटल ट्याब्लेटका माध्यमबाट आफ्नै शैलीमा सिक्नेछन् ।

जापानको कुमोन एजुकेशन कम्पनी लिमिटेडका प्रबन्ध निर्देशक कात्सुयुकी इनोउले सोमबार ती विद्यालयका सञ्चालित कुमोन अभ्यासको अवलोकनका साथै विद्यार्थीसँग अन्तर्क्रिया गरेका छन् । इनोउले नेपालका धेरै भन्दा धेरै विद्यार्थीलाई स्वतन्त्ररुपले आफ्नो लयमा आफै सिक्ने सीपहरु बढाउन यो विधिले सोच्ने क्षमता अभिवृद्धि बताए । यो विधिबाट समस्याहरुको समाधान गर्ने क्षमताको विकास हुनाका साथै जीवन जिउने कलाको विकास गर्ने उनले बताए ।

एलआरआइ स्कुलका प्रिन्सिपल डा.देवीकान्त जोशीले दैनिक ३० मिनेटको कुमोन विधिले विद्यार्थीहरुको अध्ययन गर्ने बानी र व्यवहारमा सकारात्मक परिवर्तन आएको बताए । युनाइटेड स्कुलका प्रिन्सिपल मनोज विश्वकर्माले यो विधि एक अद्वितीय स्वयं सिकाइ र विद्यार्थीकेन्द्रित विधि भएकाले नेपालमा प्रभावकारी हुने बताए ।

आइसिजी होल्डिङका अध्यक्ष गणेशमान लामाले शिक्षामा गुणस्तर बढाउने ध्येयले उक्त विधि नेपाल ल्याइएको बताउँदै शिक्षक तालिम, शिक्षा नीति, पाठ्यक्रम र पाठ्यपुस्तकमा परिमार्जनका लागि बहस हुने गरे पनि विद्यार्थीको दिमागी तालिम र अभिवृद्धिका लागि सोचको विकास भइनसकेको बताए । यस विधिले विद्यार्थीले आइक्युस्तरमा सुधार गरेर अपरेटिङ प्रणालीलाई छिटो गर्न मद्धत गर्ने अध्यक्ष लामाले जानकारी दिए ।

यसले विद्यार्थीको दैनिक क्रियाकलापको मूल्यांकनका गर्छ भने विद्यार्थीको दिमागको कसरी प्रयोगको भइरहेको छ भन्नेबारेमा आइआए (कृत्रिम बुद्धिमत्ता) का माध्यमबाट कुमोनका कर्मचारीलाई सूचित हुन्छ । सोको प्रतिक्रिया विधिका प्रशिक्षकलाई पुग्ने र प्राप्त निर्देशनअुसार दिमागको प्रयोगमा सुधार गर्दै लगिनेछ । यो पद्धति हाल संयुक्त राज्य अमेरिकाका विभिन्न राज्य तथा युरोपका विभिन्न मुलुकमा सञ्चालन भइसकेको छ । आर्थिकरुपमा महँगो मानिने यो विधि नेपालमा सरल मूल्यमा उपलब्ध गराइएको छ ।

बागमती नदीमा बेपत्ता बालक मृत फेला

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १ साउन

बागमती नदीमा डुबेर बेपत्ता भएका बालकको शव फेला परेको छ । असार ३१ गते दिउँसो जिल्लाको गढिमाई नगरपालिका-३ लक्ष्मीपुर बस्ने हकुदिन कवाडीका छोरा १० वर्षीय सफर कवाडी बागमती नदीमा पौडी खेल्ने क्रममा डुबेर बेपत्ता भएका थिए ।

डुबेर बेपत्ता भएका बालकलाई खोज्न सशस्त्र प्रहरी बलको ३० जनाको उद्धार टोली, नेपाली सेना र नेपाल प्रहरीको संयुक्त टोलीले खोजी गरेको थियो । बिहीबार बिहान गढीमाई-७ धर्मपुरस्थित बेपत्ता भएको स्थानबाट दक्षिणतर्फ बागमती नदीको किनारमा बालकको शव फेला पारेको हो ।

ती बालकसँगै नदीमा डुबेका अर्का १३ वर्षीय सैदुला कवाडीलाई भने स्थानीयहरुले उद्धार गरेका थिए । उनको गरुडास्थित रोमा अस्पतालमा उपचार भइरहेको र अवस्था खतरामुक्त रहेको सशस्त्र प्रहरी बलका एसपी विक्रम हुमागाईंले जानकारी दिए ।

नेपाल सरकार
उद्योग बाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनी दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७९/०५/१३ मा दर्ता भएको प्रा. लि. नं. २९७६४४ को कन्सोलीड इन्जिनियरीङ्ग कियशन एण्ड सोलुसन प्रा.लि. नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८१/०४/०१ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ बमोजिम खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग बाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको हक दावी गर्न आउने बारेको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/१२/२९ मा दर्ता भएको प्रा.लि.नं. २१३०३१ को आशुतोष स्टेसनरी प्रा.लि. नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरिपाउँ भनि कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसै सँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

Bahrain मा रोजगार | Dar Aqua & Agriculture Wll

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३१९ LT:. 307572

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Farmers	03	काममा दक्ष	120	४२,५७७।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,०००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ श्रावण ९ गते (24 July, 2024) यस प्रा. लि. को कार्यालय बसुन्धारा, काठमाडौमा हुनेछ ।

एसिया प्यासिफिक रिक्रुटमेण्ट सर्भिस प्रा. लि. श्रम ई.नं.: ५१२/०६१/०६२
बसुन्धारा, काठमाण्डौ, फोन : ४३६०५९८, ९८५१०६७६६३, Email : uddabg2@gmail.com

Government of Nepal
Ministry of physical infrastructure & Transport
Road Division, Lahan

Invitation for Bids

Information For Bid Number: 01/2081/82

First Date of Publication: 2081/04/02 (July 17, 2024)

Road Division Lahan invites Open Competitive Bidding (Single Stage Single/Double IFB) from eligible bidders for the following contracts as mentioned below under National Competitive Bidding procedures:

S. N.	Contract Identification No.	Work Site & Works Description	Est. Amount (Exclusive of VAT & Contingencies) NRs.	Time for Completion from Date of Work Order	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Validity Period/ Bid Security Validity Period	Bid Document Fees, NRs.
1	RDLHN/ 337310113 /081/82-01	Recurrent Maintenance Works on F003 Bhardaha-Inaruwa (F00301), Ch 0+000 - Ch 7+000, 7 Km and Rajbiraj Municipality Boundary-Rajbiraj (F00303), 16+130 - 17+750, 1.62 Km and NH14 Phattepur - Beriyar (NH14-002) Ch 8+800 - Ch 22+490, 13.69 Km	3426726.55	3 Months	80000	90 Days/ 120 Days	3000.00
2	RDLHN/ 337310113 /081/82-02	Recurrent Maintenance Works on NH09 Chatara - Basaha (NH09-008), Ch 150+040 - Ch 173+250, 23.21 Km and NH14 Basaha Phattepur (NH14-001) Ch 0+000 - Ch 8+800, 8.8 Km	4785581.08	3 Months	100000	90 Days/ 120 Days	3000.00
3	RDLHN/ 337310113 /081/82-03	Recurrent Maintenance Works on NH20 Siraha - Chauharwa (NH20-002), Ch 15+000 - Ch 26+660, 8 Km and F067 Dhangarhi (MRM)-Vidyanagar-Bariyarpatti (F06701) Ch 0+000 - Ch 17+000, 16 Km	2110706.52	3 Months	50000	90 Days/ 120 Days	3000.00
4	RDLHN/ 337310113 /081/082-04	Recurrent Maintenance Works on NH16 Bhagwanpur-Lahan (NH16-002), Ch 5+000 - Ch 18+000, 13 Km and NH16 Kadmaha Chowk - Siswari bridge (NH16-003), 18+000 - 30+110, 12.11 Km and NH16 Siswari bridge - Cement Factory (NH16-004) Ch 30+110 -Ch 38+730, 8.62 Km and NH16 Cement Factory - Gaighat (NH16-005) Ch 38+710 - Ch 45+980, 7.25 Km	4101467.88	3 Months	100000	90 Days/ 120 Days	3000.00

1. Information to deposit the cost of the bidding document in the Following Specified Bank.

Name of Bank	Nepal Bank Ltd, Lahan	Contract No.:	Pre-bid meeting	Last date of Submission	Date of Opening
Name of Office	Road Division Lahan				
Office code No.	337011601	All Contracts	July 31, 2024 (2081/04/16) Time: 11:00 AM	Aug 16, 2024 (2081/04/32) Time: 12:00 AM	Aug 16, 2024 (2081/04/32) Time: 13:00 PM
Office Revenue Account No	00101000000001001001				
Revenue Head NO.	14229				

2. Information to deposit the cost of the bid security Amount in the bank:

Account Name	District Treasury Controller Office (Ko.Le.Ni.Ka.) Sirha
Name of Bank	Rastriya Banijya Bank, Siraha
Deposit Account No.:	2130100102030000
Office code No.: -	337011601

3. Bidder Can only bid electronically through the e-procurement section of PPMO's website http://www.bolpatra.gov.np/egp.
4. Any conditions so far not covered shall be as per Public Procurement Act 2063 (Amendment-2073), and Public Procurement (13th Amendment) Rules, 2080. Any amendments in the IFB notice shall be published in the e-procurement section.
5. Bank Guarantee shall be in the format specified in the bid documents otherwise rejected.
6. Road Division, Lahan reserves the right to reject or accept or cancel any bid partially or in full, without assigning any reason.

Division Chief

कतारमा रोजगार | कम्पनी: STAR ACTION CLEANING AND HOSPITALITY शहर : Doha

पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/04/01 चलानी नं.: ६०२२२३२२ LT. No.: 307563

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Clean Worker	10	5	स. काममा दक्ष	1000	३६,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Mobhira Recruitment Consultancy services (P.) Ltd.
श्रम इजाजत नं. १४६९/०७४/०७५
चक्रपथ, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४३७८८४२, ४३७८९३६
Email: hr@mobhiraservices.com, Web: www.mobhiraservices.com
Pkr Branch- 9856065197, 980-6178757, Simrah Branch- 9802957142, 9856065197
Office: 9806178757, 9802957142, 9823837020, 9819779867, 9851189627, 9761885190, 9863068268, 9806754558, 9841723745, 9856065197

कुवेतमा रोजगार | कम्पनी: AMAYER CONSUMER GOODS DELIVERY COMPANY शहर: KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०५/०४ चलानी नं.: ६०२०६५६३ L.T. No.: 291305 पुन: विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	७४,२३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Juice Maker	3	0		150	६५,४९९							
3.	Light Driver	75	0		135	५८,९४९							
4.	Waiter	0	5		120	५२,३९९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९, १० र ११ गते (24, 25 & 26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Samridhha Human Resources Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1045/073/074
Hattigaunda-08, Kathmandu, Tel: 01-4371370, 4371369
Mobile: 9813033715 | 9851315449 | 9827549952,
Email: info@samriddhahr.com, Web.: www.samriddhahr.com

बिग्रिएको सम्बन्ध पुनर्स्थापना गर्न ईयू र बेलायतबीच वार्ता

काठमाडौं/एजेन्सी– बेलायतमा नयाँ सरकार गठन भएसँगै ब्रेक्जिटपछि खस्किएको युरोपेली संघ (ईयू) र बेलायतबीच सम्बन्ध पुनःस्थापना गर्ने उदेश्यले दुई पक्षका शीर्ष अधिकारीहरूले सोमबार ब्रसेल्समा पहिलोपटक वार्ता गरेका छन् ।

बेलायतका नवनिर्वाचित प्रधानमन्त्री केइर स्टारमरले युरोपेली संघसँगको वर्षौंदेखि विवादित रहेको सम्बन्धलाई सुधार्ने वाचा गरेका छन् । यसै सन्दर्भमा ईयू सम्बन्धका लागी बेलायतका मन्त्री निक थोमस-साइमन्ड्सले ईयूका मारोस सेफकोभिकसँग वार्ता गरेका हुन् ।

'हामीले सम्बन्ध पुनस्थापना गर्ने कुरा गर्दा सुरक्षित र अधिक समृद्ध युरोप सिर्जना गर्न सुरक्षा र आर्थिक सहयोगलाई सुदृढ पार्ने बारेमा छलफल गर्यौं,' थोमस-साइमन्ड्सले समाजिक सञ्जाल एक्समार्फत बताए ।

सेफकोभिकले बैठकलाई रचनात्मक भएको बताए । 'हाम्रो सहकार्यको लागि तत्पर छौं,' उनले भने । बेलायतका नयाँ प्रधानमन्त्रीले युरोपेली संघसँगको व्यापार द्वन्द्व कम गर्ने वाचा गरेका छन् । तर आफ्नो सरकारले ब्रेक्सिटलाई नउल्टाउने र युरोपेली एकल बजारको हिस्सा नबन्ने कुरामा अडिग रहेको जानकारी दिए ।

युरोपियन संघले सम्बन्ध सुधारको उद्देश्यले लन्डनबाट आएको प्रस्तावमा विचार गर्न इच्छुक रहेको बताएको छ । साथै बेलायतलाई संघबाट बाहिर निस्कन कठिन ढंगले भएको वार्ताका सम्झौताहरू पुनः खोल्न इच्छुक नरहेको जनाएको छ ।

प्रधानमन्त्री स्टारमरले बिहीबार बेलायतको ब्लेनहेम प्यालेसमा हुने बैठकमा युरोपभरका नेताहरूलाई आमन्त्रित गरेका छन् । उक्त सम्मेलनले नयाँ प्रधानमन्त्रीलाई युरोपेली संघका समकक्षीहरूसँग आफ्ना विचारहरू प्रस्तुत गर्ने प्रमुख मञ्च प्रदान गर्नेछ ।

साउदीमा रोजगारको अवसर
कम्पनी : SUPPORT GULF TRANSPORTS EST. शहर: SAUDI
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२७० L.T. No.: 307516

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : PEARL INDEX TRANSPORT EST शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२७२ L.T. No.: 307517

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

INNOVATIVE HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ८१५/०६६/०६७
Kupondole, Lalitpur, Tel.: Tel : 01-5180193, 01 5430829, 9851065591 9851243720 | Fax: 01-5530829, Email: innovative815@gmail.com

साउदीमा रोजगारको अवसर
कम्पनी : AL HAYA GULF TO PROVIDE MEALS COMPANY शहर: JEDDAH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२७६ L.T. No.:307567

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

K L Employment Service (P) Ltd.
श्रम इजाजत नं.: ७०१/०६३/०६४
शम्भु मार्ग, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४४६४११३, ४४९३१८०, फ्याक्स: ४४६९३२१
Email: info@klemployment.com.np | Web: www.klemployment.com.np

QATAR मा रोजगार
कम्पनी: GLOBAL AUTO PARTS W.L.L. शहर : DOHA
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.:६०२२२२७९ LT. No.: 307568

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Representative	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९१५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Purchase Representative	3	0		2500	९१५००						
3.	Cashier	3	0		1800	६५८८०						
4.	N Paper Salesman	4	0		1800	६५८८०						
5.	Driver	11	0		1800	६५८८०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।
Note: WHO HAVE EXPERIENCE IN AUTO PARTS SALES ARE IN PRIORITY.

K.S.B. International Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4584933, Mo. 9866241297, 9866241297
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net

साउदीमा रोजगारको अवसर
कम्पनी: DOUM PALM BEVERAGE SERVICE शहर: TAIF
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२९२ L.T. No.:307505

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Coffee Maker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081, Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

QATAR मा रोजगार
कम्पनी : KING WAY TRADING CONTRACTING AND CLEANING CO WLL शहर : Qatar, DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/२४ चलानी नं.: ६०२०७६२१ LT. No.:292298 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Administrative Supervisor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९१५००	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Blacksmith	11	0		1200	४३९२०						
3.	Brick Mason	4	0		1200	४३९२०						
4.	Building Worker	5	0		1000	३६६००						
5.	Business Executive	2	0		2500	९१५००						
6.	Carpenter	5	0		1200	४३९२०						
7.	Ceramic Worker	2	0		1100	४०२६०						
8.	Drafts Man	5	0		3500	१२८१००						
9.	Electrician	1	0		1200	४३९२०						
10.	Executive Sales	1	0		2100	७६८६०						
11.	Foreman	4	0		2500	९१५००						
12.	General Supervisior	1	0		2500	९१५००						
13.	Gypsum Technician	10	0		1200	४३९२०						
14.	Helper	5	0		1000	३६६००						
15.	Labour	38	0		1000	३६६००						
16.	Mason	22	0		1200	४३९२०						
17.	Painter	16	0		1200	४३९२०						
18.	Pipe Fitter	1	0		1200	४३९२०						
19.	Pipe Welder	3	0		1200	४३९२०						
20.	Plaster Worker	3	0		1200	४३९२०						
21.	Plumber	8	0		1200	४३९२०						
22.	Purchase Manager	1	0		5700	२०८६२०						
23.	Receptionist	1	0		1100	४०२६०						
24.	Tile Maker	3	0		1200	४३९२०						
25.	Welder	14	0		1200	४३९२०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145.

कतारमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : MR. VALET PARKING शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०५/१६ चलानी नं.: ६०१८६५२४ L.T. No.: 270662 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Driver	88	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौमा २०८१ साउन १२ गते (27 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सेन्टर प्वाइन्ट होटेल बिर्तामोड झापामा २०८१ साउन १३ गते (28 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर इटहरी सुनसरीमा २०८१ साउन १४ गते (29 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता जनप्रिय थकाली भान्छा घर पोखरा कास्कीमा २०८१ साउन १५ गते (30 July 2024) मा हुनेछ ।

R.B. OVERSEAS PVT. LTD.
Gongabu, Kathmandu | Phone: 01-4971215, 01-4971043
Mob.: 9801039446, 9801039447, 9802332363, 9802332364 Email: rboverseasnepal@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : ABDULLAH BIN SAEED BIN MAHAMMED AL SHAHRAHI POULTRY FARM शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/३० चलानी नं.: ६०२२२२३२ LT. No.:307508

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

डेष्टिनी प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १६३/०५६/०५७
पो.ब.नं. १४१२५, बानेश्वर हाइट, काठमाडौं, नेपाल, Email: placementservice.destiny@gmail.com
फोन नं. ४४७५१७६, ४४६४५१५, फ्याक्स: ४४९२९६२

बहराइनमा रोजगारको अवसर
कम्पनी: SECURE SERVICES LIMITED W.L.L शहर : Baharain
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०५/१९ चलानी नं.: ६०२०७२६२ LT. No.: 292093 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	BD	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Security Guard	75	10	स. काममा दक्ष	120	४२,४८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

EMINENCE Recruitment International Pvt Ltd
Gov. Lic No.: 1569/079/080
Bhimsengola-31, Prayagmarg, Kathmandu
Tel: 01-4110036, 4110040, 9851164164, 9849964370 9803193977. Email: info@eminencenepal.com
Web: ww.eminencenepal.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: CROWN POWER LINK CONTRACTING & CLENING W.L.L शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/03/२८ चलानी नं.: ६०२२२२७७ LT. No.: 307333

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Building Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Driver	1	0		1700	६२२२०						
3.	Executive Secretary	1	1		2100	७६८६०						
4.	Foreman	1	0		2500	९१५००						
5.	General Clean Worker	1	28		1000	३६६००						
6.	Receptionist	1	1		1300	४७५८०						
7.	Sales Supervisor	1	0		3500	१२८१००						
8.	Supervisior	1	0		3500	१२८१००						
9.	Technician	1	0		1300	४७५८०						

कम्पनी: LUCKY TRADING AND CONTRACTING AND COMMUNICATION शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/३० चलानी नं.: ६०२१८२९७ LT. No.: 303425 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Assistant Technician	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,९२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Electrician	1	0		1200	४३,९२०						
3.	Foreman	1	0		2500	९१,५००						
4.	Labour	2	0		1000	३६,६००						
5.	Labour Services	2	0		1000	३६,६००						
6.	Plumber	2	0		1200	४३,९२०						
7.	Representative	1	0		2200	८०,५२०						

कुबेतमा रोजगार
कम्पनी: NAJMAT AL WESAM COUNSUMER ORDER DELIVERY CO. शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३०६ LT. No.: 307559

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Light Driver	10	0	स. काममा दक्ष	135	५८,९४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Excellent Manpower Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1328/074/075
Sinamangal-9, Airport, Kathmandu, Tel: 4485517, 6924454
Email: excellentmanpower1328@gmail.com

साउदीमा वैदेशिक रोजगार अवसर
कम्पनी: AJYAD ENTRANCE RESTAURANT FOR POPULAR DISHES. शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३०३ L.T. No.:307606

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

ईमास्को नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४३६२७०८, ४३५७७०८
फ्याक्स नं.: ४३५७७०८, Mob.: 984319890, 9803140917

कुवेतमा रोजगारको अवसर
कम्पनी: FAN KUNAFA SWEETS & PASTRIES COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२९३ LT. No.:307607

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Light Driver	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६१,१३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	waiter	0	3		120	५२,३९९						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497, 9822506451.
Email: info.guideline2024@gmail.com, www.guidelinerecruitment.com.np.
Web: www.guidelinerecruitment.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Al Qaryan Group for Trade, Industry and Contracting शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२७५ LT. No.:307589

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	30	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

A.S. International Group Pvt. ltd.
Gov. lic. No. 1155/073/74
Samakhusi-26, Kathmandu Nepal, Tel: 01-5900381/5901381
Email: asintldemand@gmail.com

UAE मा रोजगार
कम्पनी: EMESSA BUILDING CONTRACTING शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/२४ चलानी नं.: ६०२०७४९३ L.T. No.: 292320 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Mason	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,६०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Shuttering Carpenters	4	0		1200	४३,६०८						
3.	Steel Fixer	5	0		1200	४३,६०८						
4.	Wall Painter	10	0		1200	४३,६०८						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Al Secure Manpower Recruitment P. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: ८२३/०६६/०६७
Panchakumari Temple, Chandrodaya Marg, House No. 151 Sinamangal, Kathmandu, Nepal, P.O Box: 23949
Tel: 01-4592900, 4590800, 4589700.| Email: documentation@smrnepal.com | Website: smrnepal.com

साउदी र बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: DORRAT NOURA LAUNDRIES FOR CAR SERVICES शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२६८ LT. No.: 307562

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: HSB BAHRAIN WLL शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३१४ LT. No.: 307573

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Cleaner	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४३,६६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Kitchen Workers	10	0		150	६५,४९९						
3.	Main Cook	6	0		250	१०९,१६५						
4.	Waiter	10	0		150	६५,४९९						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

ब्रिज स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५७३/०६२/०६३
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
नेपाल फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१ ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : BAKRA CO.FOR TAILORING ARAB MENS CLOTHING AND FABRICS शहर : Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३०८ LT. No.: 307581

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Tailor	4	0	स. काममा दक्ष	150	६५,४९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Chandra Kamana Manpower Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No.: 1405/074/075
Ratopul, Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel : 01--4542876, 4538339, 9813013135, 9813768590
Email: chandrakamna05@gmail.com, Web.: www.chandrakamanamanpower.com

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी: LA VERA FLOWERS COMPANY FOR THE RETAIL SALE OF FLOWERS ROSES AND PLANTS शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/04/0१ चलानी नं.: ६०२२२२९७ LT. No.: 307610

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Light Driver	2	0	स. काममा दक्ष	135	५८,९४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

Confident International Manpower Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1423/074/075
Address: Sinamangal- 09, Kathmandu | Tel: 01- 5918957,5918958
E-mail: doc.confident@gmail.com, Web.: confidentmanpower.com

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी: AL ASKAR GROUP FOR TRADING AND CONTRACTING. शहर:SAUDI
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२२८० L.T. No.: 307597

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम	दैनिक घण्टा	हप्तामा दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

कस्मस नेपाल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम इजाजत नं: ७३३/०६८/०६९
लाजिम्पाट, गरिमा विकास बैंकको पछाडी, काठमाडौ, फोन नं: ०१-४४५७९३/४४५७९४

बक्स अफिस समाचार

यमन तिज म्युजिक अवार्ड–२०८१ आयोजना हुने

किस्ना आचार्य रोशनी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ साउन

यमन तिज म्युजिक अवार्ड–२०८१ को आयोजना हुने भएको छ । नेपाली महिलाहरुको महान चाड हरितालीका तिजको अवसरमा नेपाली रीतिरिवाज, संस्कार संस्कृति झल्किने खालका गीतलाई छनोट गरेर अवार्डको आयोजना गर्न लागिएको हो ।

अवार्डमा गत २०८० सालभित्र सार्वजनिक भएका नेपाली तिज गीतको खोजी गरी सो गीतसँग सम्बन्धित कलाकारलाई उत्कृष्ट सम्मान गरिने छ । कलाकारहरुलाई सम्मानका साथै नेपाली संस्कार संस्कृतिलाई जगेर्ना गर्ने उद्देश्यले कार्यक्रम गर्न लागिएको आयोजक तारावीर पाण्डेले जानकारी गराए ।

उक्त अवार्ड कार्यक्रममा उत्कृष्ट तिज गीत, लय, शब्द, गायक, गायिका, संगीत, संगीत संयोजक, भिडियो सम्पादक, अडियो सम्पादक, महिला मोडल, पुरुष मोडल, छायाँकार, नृत्य निर्देशक, भिडियो निर्देशक, श्रीङ्गार, वाद्यवादक, ध्वनि मुद्रण, एक जनालाई जुरी अवार्ड

वितरण गरिने छ । यो अवार्डमा हालसम्मकै सबैभन्दा बढी भ्युज कमाउन सफल गीतलाई पब्लिक च्वाइस अवार्ड गरी जम्मा २१ वटा विधामा अवार्ड वितरण गरिने आयोजक पाण्डेले बताए ।

पहिलो चरणमा देशका ख्याती प्राप्त संगीतकर्मीद्वारा उत्कृष्ट ५ मनोनयन गरी आगामी भदौ १ गते उत्कृष्ट ५ मनोनयनका नामावली सार्वजनिक गरिने आयोजकले बताएको छ । अवार्ड वितरण कार्यक्रममा अवार्ड प्राप्त गर्ने विजेतालाई ट्रफीको साथमा नगद दश हजार रुपैयाँसहित सम्मान गरिनेछ भने प्रायोजक दाताहरुको नाम, उत्पादन सामग्री तथा लोगो अंकित मायाको चिनोसमेत प्रदान गरिने छ।

साथै अवार्डमा समावेश हुन चाहने कलाकारहरुका लागि आवेदन फारम डिजिटल प्लेटफर्म ई-सेवामार्फत खुला गरिसकिएको र ई-सेवा एपभित्र रहेको भोटिङ इभेन्ट्स सेक्टरमा गइ यमन तिज म्युजिक अवार्डको लोगोमा क्लिक गरी साउन १५ गतेभित्रमा आफ्नो सिर्जना दर्ता गराइ सक्नुपर्ने समेत आयोजक समितिले जनाएको छ । अवार्ड वितरण कार्यक्रम भदौ १५ गते राष्ट्रिय नाचघर जमलको सभाहलमा हुने आयोजकले बताएको छ ।

ताादी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
खरानिटार, नुवाकोट,
बागमती प्रदेश, नेपाल

प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदनको सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रम सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति:२०८१/०४/०२

बागमती प्रदेश, नुवाकोट जिल्ला, तादी गाउँपालिकाको कार्यालयद्वारा निम्न बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागिएको छ ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	नुवाकोट जिल्ला, तादी गाउँपालिका वडा नं. २,३, ४, ५ र ६ मा पर्ने तादी र दोर्खु खोलाबाट नदीजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी तथा बालुवा) दिगो र वातावरण मैत्री रुपले उत्खनन् तथा संकलन कार्य गर्नका लागि प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण ।

माथि उल्लेखित प्रस्तावको प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयारि गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको प्राकृतिक, भौतिक प्रणाली, जैविक प्रणाली, सामाजिक प्रणाली, साँस्कृतिक प्रणाली र आर्थिक प्रणाली बिच के कस्तो प्रभाव पर्दछ भनी यकिन गर्न निम्न स्थान, मिति र समयमा सार्वजनिक सुनुवाई हुने भएकोले सरोकारवाला सबैमा उपस्थितिका लागि अनुरोध गरिन्छ ।

सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रम:

	प्रस्तावकको नाम र ठेगाना:	**परामर्शदाताको नाम र ठेगाना:**
मिति: २०८१/०४/०९, बुधबार **समय:** बिहानको ११:०० बजे **स्थान:** सातबिसे शिव मन्दिर **समय:** दिनको १५:०० बजे **स्थान:** तादी गाउँपालिका ३ नं.को वडा कार्यालय, खरानीटार	तादी गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय खरानिटार, नुवाकोट, बागमती प्रदेश, नेपाल	मानभिक इन्जिनियरिङ्ग सोलुसन्स प्रा. लि. बालाजु-१६, काठमाडौं

कतारमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : PIZZA HUT — शहर: DOHA
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२८९ — LT. No.:307604

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cooker	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५४९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Clean Worker	2	0		1000	३६६००							
3.	Waiter	13	0		1400	५१२४०							

कम्पनी : AL RAYYAN PROJECTS MANAGEMENT — शहर: DOHA
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२९० — LT. No.:307605

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gateman	15	0	स. काममा दक्ष	1500	५४९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

यसै कम्पनीको लागि Mason, Carpenter, Welder, Steel-Fixture, AC Technicians, GCC Heavy Driver, Hotel Staffs को पनि माग भई आएकोले नि:शुल्क परामर्शको लागि यस मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लाईफ लाईन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३७/०५९/०६०
गोगंबु, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. ०१-५९०४२८८, ५९०४५२२, ५९०३६४१
Drop your CV at poc@lifelineoverseas.com.
Mobile No: 9851193449 | 9851017534 | 9851180954
Itahari- 9852022500 | Butwal- 9851002976 | Pokhara- 9803906755

ओमनमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : TEJAN FOR BUSINESS LLC — शहर: AL SEEB
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/३१ — चलानी नं.: ६०२२२२६६ — LT. No.: 307553

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	1	0	स. काममा दक्ष	150	५२,२०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ४४८८१३६, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: CYPRUS RECRUITMENT SERVICES LTD — शहर: CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०४/०९ — चलानी नं.: ६०२०५१८८ — LT. No.: 289921 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Workers	4	1	स. काममा दक्ष	314	४५,७२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KALINCHOK H. R. PVT. LTD.
License No.: 1406/074/075
G.P.O. Box: 12447, Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Nepal
Tel: 014980649, 9801081748, 9801179844, 9851093878, 9851136852, Email: info@kalinchokhr.com.np

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : BAHR AL-MATHAQ TRADING COMPANY — शहर: Saudi Arabia,Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२३११ — LT. No.: 307579

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : NATIONAL BASICS COMPANY LTD. — शहर: Saudi Arabia, Al - Khobar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२३१० — LT. No.: 307580

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2200	७८,२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	heavy Truck Driver	20	0		1800	६४,०४४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

हेराल्ड ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, ४५७६६०३

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी : ABDUL KARIM ABDUL AZIZ AL SUDAIS SONS TRANSPORT COMPANY — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२९६ — LT. No.: 307608

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	20	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,००४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PALIV INTERNATIONAL PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. ११६४/०७३/०७४
Aruna Lama Marga, Maharajgunj, Kathmandu, Nepal Tel: 01-4518268, 4518716, 5911470
Email: info.Palivinternational@gmail.com, palivinternational74@gmail.com
Mobile: 9801070598, 9803420845, 9820112709, URL: www.palivinternational.com

कतारमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : XTEND HUMAN RESOURCES — शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२७१ — LT. No.: 307569

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ground Steward	0	2	स. काममा दक्ष	1200	४३,८८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामददारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामददारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

माईलस्टोन इम्प्लोईमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं ८१०/०६५/०६६
हनुमानस्थान-१०, कुपण्डोल, ललितपुर, नेपाल, फोन: ५५२३३६२, फ्याक्स: ५५४६६५१
E-mail: miles@wlink.com.np, Web: www.milestoneemployment.com

OMAN मा रोजगार

कम्पनी : CONVENANT TRADING — शहर: BARKA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२६९ — LT. No.: 307571

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	४७,७२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Arabic Cofee Maker	1	0		140	४७,७२४							

कम्पनी : KHAYRAT AL SHUMUS NATIONAL ASSO — शहर: AL Rustaq
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२६७ — LT. No.: 307570

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Juice Maker	1	0	स. काममा दक्ष	140	४७,७२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालयमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Aslesha International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १४०२/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-4016608, 4016608, Mob: 9818330451,9815926684, 9808156040 | Email: aslesha.intl@gmail.com, aslesha.international@gmail.com

युएईमा वैदेशिक रोजगार अवसर

कम्पनी: AL MUHANAD ELECTROMECHANICAL WORK LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/१९ — चलानी नं.: ६०२१४२६७ — L.T. No.: 299393 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ductman	14	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,६०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७
९८१८०४७४४३, ९८५१०२३५९४, ९८५११२७०६३, ९८५११८६१२५, ९८५१०१२१०२
E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: Alamco Metallurgical Industries Company is a one-person limited liability company — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२३०९ — L.T. No.: 307612

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load And Unload Workers	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
टोखा-११ भण्डारीटोल, टोखा, काठमाडौं, श्रम ईजाजत नं. : १०३४/०७२/०७३
Tel: 4985294, 4985295, 9801255512, Email: info.royal1034@Gmail.com

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी : AL SHARQ POLYSTYRENE FACTORY LIMITED IS A ONE PERSON COMPANY — शहर : Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२३१८ — LT. No.: 307627

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा.लि.
पो.ब.नं. २४७८०, ताचिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी विकास बैंक पछाडी), ललितपुर
शाखा कार्यालय:- अतिथि सदन रोड (अतिथि सदन भवनका अगाडि), बिर्तामोड, झापा
फोन: ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE
Branch Office-023-536663 | 9801433027 | 9801433031 | 9801433029

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Mohammad Al-Jarrallah Equipment & Petroleum Services Co. W.L.L. — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२३०० — LT. No.:307592

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Mohammad Al-Jarrallah Equipment & Petroleum Services Co. W.L.L. — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ — चलानी नं.: ६०२२२२९९ — LT. No.:307593

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	9	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Sasha Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1488/074/075
Pingalasthan, Gaushala, Kathmandu, Tel: 01-4592240, 4592241

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : HYDROPOWER ENERGY AND GENERAL CONSTRUCTION — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/०६ — चलानी नं.: ६०२१९७९७ — LT. No.: 305023 — पुन: विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	12	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,६०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	50	0		1000	३६,३४०							
3.	Mason	10	0		1200	४३,६०८							
4.	Pipe Fitter	25	0		1200	४३,६०८							
5.	Steel Fixer	10	0		1200	४३,६०८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ४, ५ र ६ गते (19, 20 & 21 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

बेबी एन्जल इन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ९४०/०६७/०६८
Airport (near prakash sanyash ashram) Kathmandu, Tel : 014561353 | 9801029271
Email: babyangelintl@gmail.com, info@babyangelintl.com.np, Website: www.babyangelintl.com.np

जापानमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: GMT COOPERATIVE — शहर : Japan
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८७ — LT. No.: 307108

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electronic Equipment Assembling	0	4	162680	१३७,४६५	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: GMT COOPERATIVE — शहर : Japan
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२७८ — LT. No.: 307127

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electric Equipment Technician	0	8	160080	१३५,२६८	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: KREIZON COOPERATIVE — शहर : Japan, Saitama
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८१ — LT. No.: 307057

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Excavation Labor	3	0	185300	१५६,५७९	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: SHINEI COOPERATIVE — शहर : Japan, Hommachi
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८६ — LT. No.: 307006

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Industrial Packaging	2	0	202515	१७१,१२५	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: KREIZON COOPERATIVE — शहर : Japan, Saitama
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८२ — LT. No.: 307005

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Excavation Labour	2	0	185000	१५६,३२५	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: GMT COOPERATIVE — शहर : Japan
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८८ — LT. No.: 307129

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electronic Equipment Assembler	4	6	161680	१३६,६२०	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

कम्पनी: SHINEI COOPERATIVE — शहर : Japan, Hommachi
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ — चलानी नं.: ६०२२२२८४ — LT. No.: 307128

सि. न.	कामदारको पद	(पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumbing	2	0	184800	१५६,१५६	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १९ वर्ष पुरा भई २८ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको)

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् ।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोट: जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापानिज भाषा N4 वा N5 परीक्षा पास गरेको हुनुपर्नेछ ।

Success Nepal Manpower Agency Pvt. Ltd.
Ranibari Chowk, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal, Phone :4972666, 9860067689 — Lic. No. 987/067/068

अभ्यास खेलमा नेपालको पहिलो जित

काठमाडौं/मस– श्रीलंकामा हुने एसीसी महिला एसिया कपको तयारीमा रहेको नेपाली टोलीले तेस्रो अभ्यास खेलमा रोमाञ्चक जित हासिल गरेको छ । नेपालले मंगलबार भएको खेलमा श्रीलंकाको एसएल डेभलवमेन्ट टीमलाई २ रनले पराजित गरेको हो ।

नेपालले दिएको ११३ रनको लक्ष्य पछ्याएको डेभलवमेन्ट टिम ११० रनमा रोकिन पुग्यो । त्यसअघि पहिला ब्याटिङ गरेको नेपालले निर्धारित २० ओभरमा ६ विकेट गुमाउँदै ११२ रन बनाएको थियो । नेपालका लागि रुविना क्षेत्रीले ३७ र विन्दु रावलले २० रन बनाएका थिए ।

यसअघि भएका दुवै खेलमा नेपाल एसएल डेभलवमेन्ट टिमसँग पराजित भएको थियो । डेभलवमेन्टले पहिलो खेल ३३ रन र दोस्रो खेल ४ विकेटले जितेको थियो । शुक्रबारदेखिसुरु हुने महिला एसिया कपमा नेपालले पहिलो खेल यूएईसँग खेल्नेछ । दोस्रो खेल पाकिस्तान र तेस्रो खेल भारतसँग खेल्नेछ ।

'जुनियर प्रतियोगिता खाँचो छ'

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)का सदस्य-सचिव टंकलाल घिसिङले राष्ट्रिय खेल संघहरुले घरेलु जुनियर प्रतियोगितामा विशेष ध्यान दिनु पर्ने मंगलबार बताएका छन् ।

भारतको जयपुरमा भएको आईएचएफ ट्रफीमा कांस्य पदक जित्न सफल यु-१८ टोलीलाई बधाइका साथै सोही प्रतियोगितामा सहभागी यु-२० ह्यान्डबल टोलीको स्वागत गर्न आयोजित कार्यक्रममा सदस्य-सचिव घिसिङले सो कुरा बताएका हुन् ।

'हरेक खेल संघले घरेलु जुनियर प्रतियोगिता आयोजनामा जोड दिनुपर्छ । जुनियर प्रतियोगितालाई ध्यान नदिने हो भने अन्तर्राष्ट्रिय प्रतियोगितामा राम्रो नतिजा सम्भव हुँदैन,' सदस्य-सचिव घिसिङले भने, 'राष्ट्रिय टिम बलियो बनाउन पनि जुनियर प्रतियोगितामा जोड दिनै पर्छ ।'

सदस्य-सचिव घिसिङले पुराना पदाधिकारीसहित राष्ट्रिय खेल संघमा युवा नेतृत्व पनि आउनु पर्ने धारणा व्यक्त गरे । 'खेल संघमा युवाहरु पनि नेतृत्वमा आउन जरुरी छ । पूर्व खेलाडी, प्रशिक्षक, रेफ्री संघको पदाधिकारीका रुपमा आउनु पर्छ । पुराना पदाधिकारी पनि चाहिन्छ । मिलाएर एउटा टिम बनाउनु पर्छ,' सदस्य-सचिव घिसिङले भने, 'पुराना साथीहरुले पनि म भए सबै ठिक, अरु भए बेठिक भन्ने सोच त्याग्नुपर्छ ।'

सदस्य-सचिव घिसिङले पदक विजेता टोलीका साथै सहभागी टोलीका खेलाडीलाई सीमित श्रोत र साधानका बावजुद उच्च प्रदर्शन गरेकोमा प्रशंसा गरे ।

सो अवसरमा सदस्य-सचिव घिसिङले खेलाडी, प्रशिक्षक र व्यवस्थापकसंग प्रतियोगितामा सहभागी हुँदाको अनुभव, खेलाडीको प्रदर्शन तथा घाइते खेलाडीबारे चासो व्यक्त गर्दै खेलाडीको उपचारमा विशेष ध्यान दिन संघलाई निर्देशन दिए ।

जुलाई १० देखि १४ तारिखसम्म भएको प्रतियोगितामा यु-१८ तर्फ तेश्रो स्थानका लागि भएको खेलमा नेपालले माल्दिभ्सलाई ३०-२८ ले पराजित गरेको थियो । यु-२० मा भने तेश्रो स्थानका लागि नै भएको खेलमा माल्दिभ्सले नेपाललाई हराएको थियो । दुवै उमेरसमूहमा नेपालबाट पुरुष टोलीले सहभागिता जनाएको थियो । टोली मंगलबारै स्वदेश फर्किएको हो ।

भूल सुधार

मिति २०८१/०४/०१ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित साउदीमा रोजगारको अवसर शिर्षक, कम्पनी नाम: RUKN AL-ELAQA FACTORY VIP INDUSTRY, **L.T. No.: 300499,** चलानी नं.: **६०२१५४३९, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/११/१३ गतेको** पून विज्ञापनमा माग संख्या Tailor पुरुष २ जना र फाइनल अन्तर्वार्ता मिति र स्थान मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ४ गते (19 July 2024) मा हुनेछ हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

FAMOUS HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal (in front of Hope Hospital)
Phone No:4116659, 4116660, 9801307500
श्रम इजाजत नं. ५४५/०६१/०६२
Email: info@famoushr.com.np, famoushr545@gmail.com. Web:www.famoushr.com.np

भूल सुधार

मिति २०८१/०४/०१ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित माल्टामा रोजगारको अवसर शिर्षक, कम्पनी नाम: MAGNESTEEL RECRUITERS CO LTD, **L.T. No.: 306414,** चलानी नं.: **६०२२११०४, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/३१ गतेको** पून विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता मिति र स्थान पोखरामा २०८१ साउन १५ र १६ गते (30 & 31 July 2024) मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन १७, १८, १९, २०, २१, २२, २३, २४, २७, २८ र २९ गते (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12 & 13 August 2024) र चितवनमा २०८१ साउन २५ र २६ गते (9 & 10 August 2024) मा हुनेछ हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

कास्की ओभरसिज प्रा. लि.
Govt. Lic. No. 1091/073/074
Sinamangal 9, Kathmandu, Nepal, Tel: 4587733
Mobile No: 984293739, 9843524241, 9865822499, 9813331745 9708220255, 9851110238, 970822255.
Email: kaskioverseasnepal@gmail.com

भूल सुधार

मिति २०८१/०४/०१ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित यूएईमा रोजगारको अवसर शिर्षक, कम्पनी नाम: **CARS TAXI SERVICES CO. (L.L.C),** **L.T. No.:** 302580, चलानी नं.: **६०२१७४१५, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/१३ गतेको** पून विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता मिति र स्थान बाजेको सेकुवा पोखरामा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

Ktm White Pearl H.R. Consultancy Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: १५२/०७८/०७९
Shivapriya Marg, Sukedhara, Kathmandu, Tel : +977-5909824
E-mail : whitepearlhrc@gmail.com Web : www.whitepearlhr.com
Mobile No: 9823322273, 9823753731, 9813648113, 9818565885

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस Dynamic Sales & Services (P) Ltd. **(इजाजत पत्र न. १०९/०५४/०५५)** मा निम्न कर्मचारीहरु आफ्नो राजी खुशी यस कार्यालय छोडि सकेको र यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नाम	नागरिकता नं.	पद
१.	अनिता श्रेष्ठ	२७१०६०/७५३३	Senior Admin Officer
२.	कल्पना वि.क.	४६१०४५/४०७	Senior Admin Officer

Dynamic Sales & Services (P) Ltd.
श्रम इजाजत नं. १०९/०५४/०५५
Post Box No. 2012, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Phone: 00977-1- 4354614,4356831, 4356625, Fax: 00977-7- 4355570
E-mail: info@dssnepal.com, Website: www.dynamicmanpower.com

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

सलिको SALICO
सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड
SAGARMATHA LUMBINI INSURANCE COMPANY LIMITED
२९औं वर्षमा प्रवेश
Head Office: "Surakshan" Bhawan, Bhagwati Marg, Naxal, Kathmandu, Nepal
Tel: +977-1-4512378, 4529042, 452904, E-mail: info@salico.com.np, Web: www.salico.com.np

सफलतापूर्वक आफ्नो कार्यकालको अठ्ठाइसौं वर्ष पुरा गरी उन्नतीसौं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद् उपलक्ष्यमा उत्तरोत्तर प्रगतिको लागि हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

prabhu Bank
Head Office: Prabhu Building, Babarmahal, Kathmandu
Ph.: +977-1-5719000/5719001/5719002/5719003/5719004
Fax: +977-1-4780588, Email: info@prabhubank.com

HYUNDAI | Laxmi
SOLE DISTRIBUTOR OF HYUNDAI FOR NEPAL
www.laxmihyundai.com

युनाइटेड ग्राफिक प्रिन्टर्स (प्रा) लि.
United Graphic Printers (P) Ltd.
Hadigau Marg, Bishal Nagar Kathmandu
Tel: 01-4009570, 4436082, Fax: 01-4009568
E-mail: unitedpress2047@gmail.com

C-Mech Consultancy Pvt. Ltd.
(Delivering Trust to Insurance Sector since 2058)
01- 4441180, 4442109,9851122588
www.cmech.com.np

AD INTERIOR PVT. LTD.
ANIL GAUTAM
Managing Director
Mob: 9851042136

AR INSURANCE SURVEYORS
SURVEYORS/ENGINEERS/VALUERS
Thakurbari Road, Biratnagar-9
NEPAL
Tel No. 00977-21-527393
Fax 00977-21-527393
E-mail aris30.brt@gmail.com aris30.brt@yahoo.com
THE SURVEYING PEOPLE
ARIS
MARINE, MOTO, FIRE & MISCELLANEOUS

Asia Meditech Solutions Pvt. Ltd
Bijulibazar, Kathmandu
Mob.: 9841455447, 9851145579

S.E. Consult Pvt. Ltd.
Sitapaila, Kathmandu
Mob.: 9851123698

Er. Surya Bd. Thapa
H.M.S. Consult
Tripureshwor, Kathmandu
Mob.: 9843365003

Er. Suman Thapa
Insurance Surveyor
Hetauda, Mob.: 9841916883

Er. Lalit Kumar Kayastha
Insurance Surveyor
Biratnagar-10, Mob.: 9862134897

M.B. Engineering Service Pvt. Ltd.
Nepalgunj, Banke
Mob.: 9858089300, 9844856001

Er: Khemraj Chattaut
Insurance Surveyor
Mahendranagar,Kanchanpur
Mob.: 9848723786/9858750354

HARSHLOK ENTERPRISES PVT. LTD.
Business Plaza, Nayabato, Dhobighat, Lalitpur, Nepal
P.O. Box 363, Kathmandu, Nepal
Tel No.: +977-1-5539009 / 5553572
Fax No.: +977-1-5526904, E-mail: Imports@golchha.com

Er. Bisheshwor Mahato
Insurance Surveyor
Biratnagar
Mob.: 9852032112

Er. Udayaraj Adhikari
Pivot Risk Pvt. Ltd.
Kupondole, Lalitpur
Mob: 9851099693

Er. S.K. Karn
International Claims Bureau
Kathmandu, Mob.: 9851026560

Er. Pratik Karki
Nepal Engineering Surveyors Pvt. Ltd.
Kathmandu, Nepal
Mob: 9851174611

Er. Anil Kumar Chaudhary
Insurance Surveyor
Biratnagar-13
Mob.: 9851149097

Er. Ankur Dhungana
Insurance Surveyor
Kathmandu
Mob: 9851135658

Er. Dinesh Yadav
(Insurance Surveyor)
Jalpa Technical & Management Services Pvt. Ltd.
Lalitpur, Ph.: 01-5909605
Mob.: 9851204083

Janardan Adhikari
Dikshya Engineering Solution Pvt. Ltd.
Engineers & Insurance Surveyor
Bhainsepati, Lalitpur
Ph. 01-5590378, 9851094947

Er. Sanjay Kumar Yadav
Robin Engineering Pvt. Ltd.
Insurance Surveyor
Maitidevi, Kathmandu, Mob.: 9851110750

SATA Engineering Associates Pvt. Ltd.
Consulting Engineers, Insurance Surveryors, Loss Adjustors & Valuers
Mid Baneshwor, Kathmandu
Tel: 01-4585825, Fax: +977-1-4586268
Email: sataengassoc@gmail.com
Mobile: 9851034320 (S.C. Saakha)

Er. Yogesh Chandra Mishra
Insurance Surveyor
Rajbiraj-7, Mob.: 9852028246

Er. Prashant G.C.
Insurance Surveyor
Lamahi-5, Dang
Mob.: 9857835719

EITA Consulting & Engineers
Bharatpur-9
Er. Jagannath Gautam
Insurance Surveyor
Jupiter tole, Satdobato, Lalitpur-14
Mob.: 9851069786

CYPRUS मा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED
शहर: Cyprus

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/०६/२७ चलानी नं.: ६०१८९५१५ LT. No.: 273523 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender	2	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1296	१८८५१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Waiter	8	8		1183	१७७०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ साउन ८ गते (23 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. ३५,०००/- कामदारले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

D SQUARED GROUP PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १५०५/०७४/०७५
Sinamangal, Shambhu Marga, Opposite to Police Beat, Kathmandu
Contact No.: 4495529, 4497767, 9708220255 | 9851110238
Email: dsquaredgroup23@gmail.com | Website: www.dsquardgroup.com
नोट: आर्थिक कारोबार गर्दा यस प्रा.लि.को लेखा शाखाबाट मात्र गर्नुहोला अन्यथा गरेमा प्रा.लि. जिम्मेबार हुनेछैन ।

UAE मा रोजगार

कम्पनी : UNITED GROUP HOLDING
शहर : ABU DHABI

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/११ चलानी नं.: ६०२१३७३६ LT. No.:298754 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	18	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner Supervisor	9	0		2800	१०१७५२							
3.	Dog Handler/filling Clerk /archive Clerk/helper/dog	191	0		1350	४९०५९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ५ गते (20 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले तिर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

आयुष इन्टरनेशनल ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ६८८/०६३/०६४
पो.ब.नं. १०३०४, का. म. न. पा.-०३, बसुन्धरा, काठमाडौं
फोन: ४३७९०९१, ४३७६५६६, फ्याक्स: ४३७९०४७, Email: -info@ayushintl.com
मोबाईल नं.: ९८०१२८०८०४/ ९८०१२८०८२३ / ९८०१२८०८२५

Saudi मा रोजगार

कम्पनी: GHASIQ ARABIAN COMPANY FOR OPERATION AND MAINTENANCE
शहर : RIYADH

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/०९/२५ चलानी नं.: ६०१९४८३० L.T. No.: 279238 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gas Station Attendant	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: HALA TRADING CO. शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३२० L.T. No.: 307598

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packaging Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Shelving Worker	2	0		1000	३५,५८०							

कम्पनी: INTERGRATED FUEL COMPANY LIMITED FOR FUELS. शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३२१ L.T. No.: 307599

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Product Sorting Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SPEED EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
सिपड इम्प्लाईमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.
इजाजत पत्र नं. ४५३/०६०/०६१
सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४३६०८३८
Mobile: 9803116644, 9851012017.

युएईमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : METRO TAXI LLC शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/०४ चलानी नं.: ६०२२१४३१ LT. No.: 306659

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Vehicle Driver	100	0	स. काममा दक्ष	1600	५८,१४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मिलन चोक, बुटवलमा २०८१ साउन १० गते (25 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा, पोखरा, कास्कीमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।
मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ७, ८, ९ र १२ गते (22, 23, 24 & 27 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Leading Manpower Recruitment Services Pvt.Ltd.
LMP Govt.Lic.No. 1679/080/81
Mid baneshwor, Kathmandu, Nepal
Tel No.: 01-4500260, 01-4500262, 9802070439, 9802070428
Email: leadingmanpower.recruitnepal@gmail.com

बहराइनको ULTRA LUXURY RESTAURANT मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL GHALIA WLL शहर : BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०३/१९ चलानी नं.: ६०२०४२४२ LT. No.: 288900 पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Commis	5	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५३१०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Mason	5	0		120	४२४८७							
3.	Waiter/waitress	5	5		150	५३१०९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

यसै कम्पनीको लागि Chef De Partie - Duck Chef & Demi Chef De Partie - Seafood Chef को पनि माग भई आएकोले नि:शुल्क परामर्शको लागि यस मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABTOOR INTERNATIONAL PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1147/073/74
GPO Box: 261, Basundhara-29, Kathmandu (गंगाहरी सदन भवनको चौथो तला)
Tel: 01-4973377, 4983377 Mob.: 9801059911, 9801059988, 9801059552, 9801059553
E-mail : jobsinhabtoor@gmail.com, Web: www.habtoorinternational.com

रोमानियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर

१. कम्पनी: WISE FACILITY MANAGEMENT SRL शहर: ROMANIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/१०/१९ चलानी नं.: ६०१९५९३९ L.T. No.: 280461 पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	650	८६,७४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cook	10	0		650	८६,७४९							
3.	Factory Worker	35	0		550	७३,४०३							
4.	General Worker	35	10		550	७३,४०३							
5.	Mason	10	0		650	८६,७४९							
6.	Welder	10	0		650	८६,७४९							

२. कम्पनी: WORK INN LOCATIONS SRL शहर: ROMANIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/१०/१९ चलानी नं.: ६०१९५९४० L.T. No.: 280462 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Baker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	600	८०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Factory Worker	25	10		550	७३,४०३							
3.	General Worker	30	0		550	७३,४०३							
4.	Kitchen Helper	10	0		550	७३,४०३							
5.	Room Attendent	10	0		550	७३,४०३							
6.	Warehouse Worker	25	0		550	७३,४०३							

३. कम्पनी: INTERNATIONAL WORK FINDER शहर: BUCHAREST
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/१०/१९ चलानी नं.: ६०१९५९३२ L.T. No.: 280463 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	650	८६,७४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner	10	0		550	७३,४०३							
3.	Cook Helper	10	0		550	७३,४०३							
4.	Factory Worker	25	0		550	७३,४०३							
5.	General Worker	30	10		550	७३,४०३							
6.	Mason	10	0		650	८६,७४९							
7.	Shuttering Carpenter	10	0		650	८६,७४९							
8.	Waiter	5	0		550	७३,४०३							

४. कम्पनी: WORK INN LOCATIONS SRL शहर: ROMANIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/०८/२९ चलानी नं.: ६०१९३३७९ L.T. No.: 277832 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Baker	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	600	८०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner	10	0		550	७३,४०३							
3.	Cook Helper	20	0		550	७३,४०३							
4.	Factory worker	30	0		550	७३,४०३							
5.	GENERAL WORKER	30	10		550	७३,४०३							
6.	Waiter	5	0		550	७३,४०३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८० साउन ९ गते (24 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदार आफैंले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	कामदार आफैंले	कामदार आफैंले	कामदार आफैंले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	क.नं ४ को नि:शुल्क अन्यको रु ७०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल- सहेली म्यानपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ८९३/०६७/०६८
पो.ब.नं.: २२४४, सामाखुसी-२६, टाउनप्लानिङ (श्रेष्ठ प्लाजा), काठमाडौं, नेपाल
फोन: ४९८७७४०,४९८७३७२, फ्याक्स: ४९८७३२९, मो: ९८१८६१९७८०, E-mail : alsahelimanpower2010@gmail.com

पर्यटन, सेवा र आइटीमा विदेशी लगानीकर्ताको आकर्षण

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ साउन ।

नेपालमा प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानीको आकर्षण पर्यटन, सेवा र आइटी क्षेत्रमा देखिएको छ। उद्योग विभागकाअनुसार गत आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को एक वर्षमा विदेशी लगानीकर्ताले कुल एक सय ९७ वटा पर्यटन उद्योगसँग सम्बन्धित क्षेत्रमा लगानीको प्रस्ताव गरेका छन्। यस्तै सेवा क्षेत्रमा १३३ वटा प्रस्ताव स्वीकृत भएका छन् । उद्योग विभागले सार्वजनिक गरेको तथ्यांकअनुसार असारमा पर्यटकमूलक उद्योगमा ६९, सेवामूलक उद्योगमा ३५ वटा र सूचना प्रविधिमा समेत २८ वटाले प्रस्ताव स्वीकृत भएका छन् ।

यस्तै नेपालमा आव २०७९/८० को तुलनामा प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी २०८०/८१ मा दोब्बरले बढेको छ । आव २०७९/८० मा प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी प्रतिबद्धता ३८ अर्ब ४० करोड रुपैयाँबाट बढेर ६१ अर्ब ९० करोड ४५ लाख रुपैयाँ बराबर प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी प्रतिवद्धता आएको छ । उद्योग विभागकाअनुसार असारमा मात्रै साढे १७ अर्ब रुपैयाँ बराबरको विदेशी लगानी प्रतिबद्धता आएको हो । प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानीतर्फ कुल ४ सय ७ कम्पनीलाई स्वीकृति दिइएको विभागले जनाएको छ।

गत आवमा ६ वटा ठूला, १५ वटा मध्यम र ३ सय ८६ वटा साना उद्योगको लागि वैदेशिक लगानी स्वीकृत भएका छन् । एक वर्षमा स्वीकृत औद्योगिक परियोजना मध्येमा पर्यटन क्षेत्रका ४८ प्रतिशत, ३३ प्रतिशत सेवा क्षेत्र, ११ प्रतिशत उत्पादन क्षेत्र, ३ प्रतिशत सूचना तथा प्रविधि, २ प्रतिशत परियोजना कृषि क्षेत्र सम्बन्धित रहेको विभागले जनाएको छ । स्वीकृत भएका परियोजनाबाट २२ हजार ९४ जनालाई रोजगारी सृजना हुने अनुमान गरिएको छ ।

विभागकाअनुसार नेपालमा हालसम्म ६ हजार २६७ उद्योगहरुका लागि ५ खर्ब ११ अर्ब ८९ करोड बराबरको लगानी प्रतिबद्धता आएको छ। ती उद्योगहरुबाट ३ लाख ३१ हजार ६ सय ३ जनाले रोजगारी पाउने विभागले जनाएको छ ।

नागरिक लगानी कोषको ब्याजदर परिवर्तन

काठमाडौं/मस – नागरिक लगानी कोषले कर्मचारी वचत वृद्धि अवकाश कोषका सहभागीहरुलाई नियमित ब्याजका अत्तिरिक्त आर्थिक वर्ष २०७९/८० को नाफाबाट एक दशमलव २५ प्रतिशत थप प्रतिफल दिने भएको छ । कोष सञ्चालक समितिले उक्त प्रतिफल दिने निर्णय गरेको हो । आव २०७९/८० को नाफाबाट तत्कालीन सहभागीहरुलाई २०७९ चैत मसान्तसम्मको मौज्दातमा उक्त प्रतिफल दिइने भएको हो । यसरी प्रतिफल वितरण गर्दा वचत वृद्धि अवकाश कोषका साढे तीन लाख सहभागीहरुलाई करिब एक अर्ब ६६ करोड रुपैयाँ वितरण हुने कोषका सूचना अधिकारी उद्धव सिलवालले बताए ।

कोष सञ्चालक समितिको निर्णयअनुसार चालु आवको साउन १ देखि ब्याजदर परिवर्तन भएको छ । परिवर्तित ब्याजदरअनुसार कर्मचारी वचत वृद्धि अवकाश कोषका सहभागीलाई दिइने ब्याजदर ६.५० प्रतिशत कायम भएको छ । यो योजनाको ८० प्रतिशत ऋण सापटीको ब्याजदर ८ प्रतिशत निर्धारण भएको छ । यस अघि यसको ब्याजदर ८. ५ प्रतिशत रहेको थियो । नागरिक एकांक योजनाको संस्थागततर्फ ब्याज ७ प्रतिशत र व्यक्तिगततर्फ ७.५० प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ । यसैगरी उपदान तथा पेन्सन योजनामा ५.५०, लगानीकर्ता अवकाश कोष योजनामा ५.५०, नार्क बीमा कोषमा ६ र राष्ट्रसेवक जीवन बीमा कोषको ५.५० प्रतिशत ब्याजदर कायम गरिएको छ ।

कर्जाको ब्याजदरतर्फ शैक्षिक कर्जाको हकमा ८.५०, आवाश कर्जामा ८.५०, सरल कर्जामा ९ र सवारी कर्जामा ९ प्रतिशत कायम भएको छ। यसपूर्व शैक्षिक कर्जामा ९.५०, आवास कर्जामा ९, सरल कर्जामा ९.५० र सवारी कर्जामा ९.५० प्रतिशत ब्याजदर रहेको थियो । कोषले सहभागीहरुलाई प्रदान गर्ने ब्याज र कर्जामा लिने ब्याजदर प्रत्येक त्रयमासमा पुनरावलोकन गर्ने गरेको छ ।

सरकारको आम्दानीभन्दा खर्च ३ खर्ब बढी

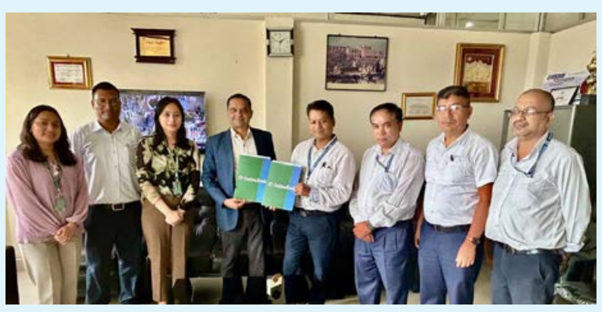
मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ साउन ।

गत आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा सरकारको आय व्यय निर्धारित वार्षिक लक्ष्यको तुलनामा निकै कम देखिएको छ । महालेखा नियन्त्रक कार्यालयकाअनुसार गत आर्थिक वर्ष कूल लक्ष्यको ७४ दशमलव २ ९ प्रतिशत राजस्व असुली भएको छ भने ८० दशमलव ४४ प्रतिशत बजेट खर्च भएको छ। गत आर्थिक वर्षका लागि सरकारले १७ खर्ब ५१ अर्ब ३१ करोड २१ लाख रुपैयाँ बराबरको बजेट ल्याएको थियो । असार मसान्तसम्ममा १४ खर्ब आठ अर्ब ७६ करोड ४५ लाख रुपैयाँ बराबर मात्रै खर्च भएको छ। चालु शीर्षकमा गत आर्थिक वर्षका लागि ११ खर्ब ४१ अर्ब ७८ लाख ४१ हजार रुपैयाँ बराबर बजेट विनियोजन भएकोमा लक्ष्यको ८३ दशमलव ४१ प्रतिशत अर्थात् नौ खर्ब ५२ अर्ब ४१ करोड ५१ लाख बराबर खर्च भएको छ ।

त्यस्तै, पुँजीगत शीर्षकमा तीन खर्ब दुई अर्ब सात करोड ४४ लाख रुपैयाँ विनियोजन भएकोमा लक्ष्यको ६३ दशमलव ४७ प्रतिशत अर्थात् एक खर्ब ९१ अर्ब ७१ करोड ७८ लाख रुपैयाँ बराबर मात्रै खर्च भएको छ । वित्तीय व्यवस्था शीर्षकको बजेट खर्च ८६ दशमलव ०७ प्रतिशत छ । गत आर्थिक वर्षका लागि वित्तीय व्यवस्था शीर्षकमा तीन खर्ब सात अर्ब ४५ करोड ३६ लाख रुपैयाँ बराबर विनियोजन भएकोमा दुई खर्ब ६४ अर्ब ६३ करोड १६ लाख रुपैयाँ बराबर खर्च भएको महालेखा नियन्त्रक कार्यालयले जनाएको छ। सरकारले गत आर्थिक वर्षका लागि १४ खर्ब ७२ अर्ब ४८ करोड ४७ लाख रुपैयाँ बराबर राजस्व उठाउने लक्ष्य राखेको थियो । तर वार्षिक लक्ष्यको ७४ दशमलव २९ प्रतिशत अर्थात् १० खर्ब ९३ अर्ब ९७ करोड ५९ लाख रुपैयाँ बराबर मात्रै राजस्व असुली भएको छ ।

संकलित राजस्वमध्ये कर राजस्व लक्ष्यको ७२ दशमलव ३५ र गैरकर राजस्व लक्ष्यको ९७ दशमलव ६८ प्रतिशत बराबर असुली भएको छ । गत आर्थिक वर्षका लागि सरकारले १३ खर्ब पाँच अर्ब ४७ करोड ९६ लाख बराबर कर राजस्व उठाउने लक्ष्य राखेकोमा नौ खर्ब ४४ अर्ब ५५ लाख ४८ हजार रुपैयाँ बराबर मात्रै असुली भएको छ । त्यस्तै, गैरकरतर्फ एक खर्ब १७ अर्ब छ करोड २१ लाख उठाउने लक्ष्य राखिएकोमा एक खर्ब १४ अर्ब ३४ करोड १६ लाख रुपैयाँ बराबर मात्रै असुली भएको छ । गत आर्थिक वर्षमा वैदेशिक अनुदानतर्फ सरकारी लक्ष्यको तुलनामा वास्तविक प्राप्ति निकै कम छ । गत आवमा ४९ अर्ब ९४ करोड ३० लाख रुपैयाँ बराबर वैदेशिक अनुदान लिने लक्ष्य राखेको सरकारले २२ दशमलव ४८ प्रतिशत अर्थात् रुपैयाँ १ अर्ब २२ करोड ६४ लाख बराबर मात्रै अनुदान लिन सकेको देखिएको हो ।

सानिमा बैंक र पाटन अस्पतालबीच सम्झौता



काठमाडौं/मस – सानिमा बैंक लिमिटेड र पाटन अस्पतालबीच विपन्न महिलाहरुको उपचारका लागि आर्थिक सहयोग गर्ने सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । पाटन अस्पतालको परिसरमा आयोजित एक कार्यक्रममा अस्पतालका निर्देशक डा. रवि शाक्य र सानिमा बैंकका प्रमुख निक्षेप अधिकृत हेमराज संज्यालले सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गरे ।

सम्झौताअन्तर्गत आउँदो एक वर्षका लागि सानिमा बैंकले न्यून आर्थिक अवस्था भएका महिलाहरुको उपचारका लागि पाटन अस्पताललाई आर्थिक सहयोग उपलब्ध गराउनेछ । बैंकले २०७४ सालदेखि विपन्न महिलाहरुको उपचारका लागि पाटन अस्पतालमार्फत् आर्थिक सहयोग गर्दै आइरहेको छ ।

बैंकले प्रत्येक नारी बचत खाता खोलेबापत आफ्नो तर्फबाट मासिक एक रुपैयाँका दरले नारी राहत कोषमा रकम जम्मा गर्दै आएको छ । यो कोषमा जम्मा भएको रकम बैंकले देशभरका विभिन्न अस्पतालमार्फत् विपन्न नारीहरुको उपचारमा सहयोग गर्दै आएको छ । देशका सातै प्रदेशमा सानिमा बैंकका एक सय ३३ कार्यालय र एक सय २४ वटा एटीएम सञ्चालनमा रहेका छन् ।

सिद्धार्थका ग्राहकलाई आरुष लाइफस्टाइल हस्पिटलमा छुट

काठमाडौं/मस – सिद्धार्थ बैंक र आरुष लाइफस्टाइल हस्पिटल प्रालिबीच बैंकका ग्राहकहरुलाई विभिन्न सेवामा छुट प्रदान गर्ने सम्बन्धी सम्झौता भएको छ । सम्झौताअनुसार बैंकका ग्राहकहरुले आरुष लाइफस्टाइल हस्पिटल प्रालि अन्तर्गत देशभर रहेका शाखाहरुमा बैंकको कार्ड तथा मोबाईल बैंकिङ सेवाबाट भुक्तानी गर्दा २५ प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न सकिने छ ।

सो सम्झौता पत्रमा बैंकका ट्रान्ज्याक्शन बैंकिङ तथा इन्टरनेशनल बिजनेस प्रमुख जीतबहादुर अधिकारी र आरुष लाइफस्टाइल हस्पिटलसका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत डा. सन्तोष शाक्यले हस्ताक्षर गरेका थिए । ग्राहकहरुले आरुष लाइफस्टाइल हस्पिटलको कुपन्डोल हाइट, ठिमी चारदोबाटो (शंखघर चोक), टुसाल बौद्धनाथ मार्ग, न्यूरोड पोखरा, बरगाछी विराटनगर स्थित शाखा कार्यालयहरुबाट पनि उपलब्ध हुने सेवाहरुमा उल्लेखित छुट पाउन सक्ने बैंकले जनाएको छ ।

Aathrai Tribeni Rural Municipality
Office Of Rural Municipal Executive
Hangpang, Taplejung
Koshi Province, Nepal

Invitation For Electronic Bid

Date of First Publication: 17th July, 2024

1. Aathrai Tribeni Rural Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the work given below. Some of the qualification criteria are mentioned below and the details are mentioned in the bidding documents :

S.N.	Contract No.	Description of Works	Bid Security Amt.NRs.	Bid Fee Amt. Nrs.	Key activities
1.	ATRM/NCB/RD/01/81/82	Construction of Limbuni pul-Odarey-Dhadey-Chokti Puchar-Behetar-Guptesh-wor ma.bi Chwokpur-Thamden Gau-Hile Bazzar-Ramitey-Alebar-Khuwa-Palika Road(CH-0+000 to 11+398)	25,15,000/-	5,000/-	E/W in excavation in road way: 1,23,616.00 cum pa Gabion Work : 1236.00 cum pa M20 Concrete : 872.00 cum pa Sub-Base : 4480 cum pa

2. Aathrai Tribeni Rural Municipality has allocated funds for the work of Construction of Limbuni pul-Odarey-Dhadey-Chokti Puchar-Behetar-Gupteshwor ma.bi Chwokpur-Thamden Gau-Hile Bazzar-Ramitey-Alebar-Khuwa-Palika Road(CH-0+000 to 11+398) (ATRM/NCB/RD/01/81/82) and intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the Contract. Bidding is open to all the eligible as per Section 'V' of bidding documents under National Competitive Bidding- Single Stage Two Envelope Bidding procedures for project.
   Only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding :
   A. Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years for Contract is NRs 6,40,00,000/-
   B. Minimum Work experience of similar size and nature : number of project is 1 and value of project Rs. 6,83,00,000/-
3. Under the Single Stage, Two Envelope procedure, Bidders are required to submit simultaneously two seperate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information at the office of Aathrai Tribeni Rural Municipality, Hangpang, Taplejung, aathrai.tribeni-mun@gmail.com, +977-9852660960 and inspect the Bidding Documents by visiting PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
5. For a complete set of bidding documents, bidders may download the bidding documents & submit their bid electronically for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np\egp. Bidders submitting their bid electronically, shuld deposit the cost of bidding document (NRs 5,000/-) in the office's Rajaswa (revenue) accounts as specified below. Information to deposit the cost of bidding document in Bank :
   Name of the Bank : Rastriya Banijya Bank Limited
   Name of Account : AATHRAI GA.PA. (GA-1-1)-AANTARIK RAJ
   Office Account No : 2670100301010002
   Office code : 80101501300
   Revenue code : 14229
6. Electronic bids must be submitted through PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before 12:00 noon on 16th Aug,2024. Bids received after this deadline will be rejected .
7. The bids will be oppened in the presence of Bidders representatives who choose to attend at 12:30 noon on 16th Aug 2024 at the office Aathrai Tribeni Rural Municipality, Hangpang, Taplejung.
8. Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format incase of e-bid, amounting to a minimum of as per above mentioned table which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bids .
   For Bid Security :
   Name of the Bank : Rastriya Banijya Bank Limited
   Name of Account : AATHRAI GA.PA. (GA-3)-DHAURATI ACCOU
   Office Account No : 2670100303000002
9. If the last date of purchasing and / or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date . In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission .

Chief Administrative Officer

प्रकाशकः सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रकः एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः मदनकुमार श्रेष्ठ