का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१३ भदौ २०८१,
बिहीबार
29 August, 2024
Thursday
मूल्य रु. ५/-

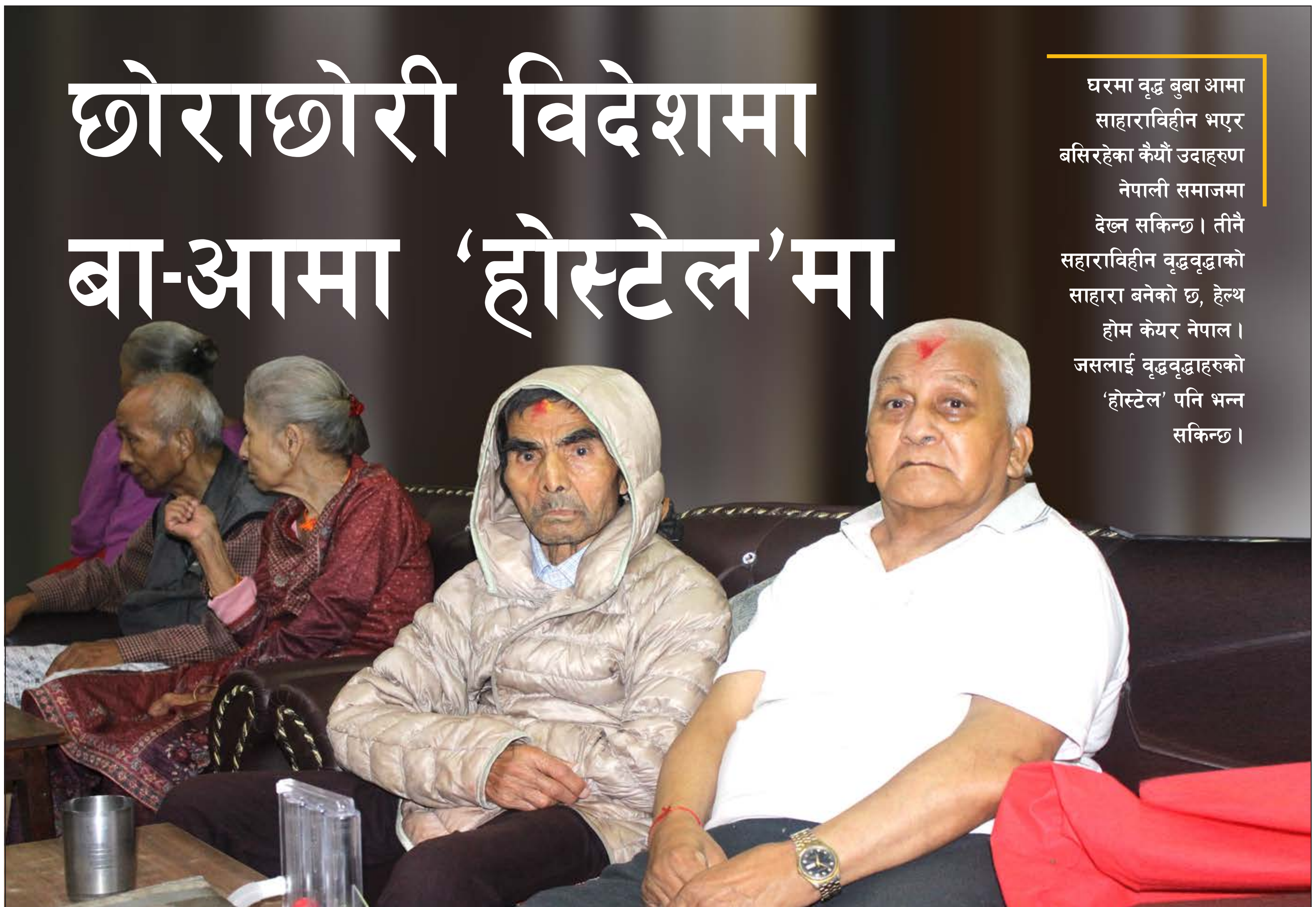
मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नु

वर्ष २२, अंक १९८ । पृष्ठ १०   Madhyanha National Daily   www.madhyanhadaily.com

छोराछोरी विदेशमा बा-आमा ‘होस्टेल’मा

घरमा वृद्ध बुबा आमा साहाराविहीन भएर बसिरहेका कैयौं उदाहरुण नेपाली समाजमा देख्न सकिन्छ। तीनै सहाराविहीन वृद्धवृद्धाको साहारा बनेको छ, हेल्थ होम केयर नेपाल। जसलाई वृद्धवृद्धाहरुको ‘होस्टेल’ पनि भन्न सकिन्छ।



कतिपयको बुबाआमालाई सँगै विदेश लैजाने स्थिति हुन्न र नेपालमा बसौं भन्ने पनि हुन्न । त्यस्तै बुबाआमा र छोराछोरीलाई राहत मिलोस् भन्ने हेतुले हामीले सेवा गर्दै आएका छौं ।

■ **प्रा.डा. लोचना श्रेष्ठ**
अध्यक्ष
हेल्थ होम केयर नेपाल

अस्मिता बम/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ भदौ

पछिल्लो समय रोजगारका लागि मात्र नभइ अध्ययनका लागि वाह्य मुलुक जाने क्रम बढ्दो छ । अझै युवा पुस्ताका अधिकांश मानिसहरु गुणस्तरीय शिक्षाका लागि युरोप, अमेरिका र अष्ट्रेलिया जस्ता राष्ट्रहरुमा जान रुचाउँछन् । आफ्नो अध्ययनकाल सकिएपछि त्यहीँको स्थायी बसोबास अनुमति (पीआर) लिएर बस्नेहरुको संख्या पनि बढ्दो क्रममै छ ।

यस्तो क्रम बढ्दै जाँदा घरमा वृद्ध बुबा आमा साहाराविहीन भएर बसिरहेका कैयौं उदाहरुण पनि नेपाली समाजमा देख्न सकिन्छ । तीनै सहाराविहीन बुबा आमाको साहारा बनेको छ, हेल्थ होम केयर नेपाल । जसलाई वृद्धवृद्धाहरुको ‘ होस्टेल’ पनि भन्न सकिन्छ । होस्टेल अर्थात शुल्क तितेर बस्ने ठाउँ । जहाँ बस्ने व्यक्तिको सामाजिक, मानसिक र शारीरिक पक्षको हेरचाह गरिन्छ ।

यसरी नै छोरा अमेरिका र छोरी अष्ट्रेलियामा रहेका कारण विगत ११ वर्षदेखि हेल्थ होम केयरमा बस्दै आइरहेका छन् राजबहादुर मानन्धर । काठमाडौंको डल्लुमा घर भएका उनी उमेरले ७९ वर्ष पुगे । ६० वर्षको उमेरसम्म अध्यापन गराएर छोराछोरीलाई दक्ष बनाइ विदेश पठाएका राजबहादुर श्रीमती गुमाएपछि एक्लिएका थिए । परिवारसँगै बस्न रमाउने उनी शुरुमा बाथ रोगबाट पीडित श्रीमतीको स्याहारका लागि हेल्थ होम केयरमा आएका थिए ।

२०७४ सालतिर श्रीमतीको निधनले कमजोर बनेका उनी हालसम्म होम केयरलाई आफ्नै घर सम्झेर बसिरहेका छन् । ‘छोराछोरी वर्षदिन जतिमा भेट्न आइरहन्छन् । यता बसेदेखि यतै रमाइलो लाग्छ’ सुस्त आवाजमा उनले भने । बुढेसकालले छोएपछि बढेको कमजोरी र स्वास्थ्यावस्था त्यति ठीक नभएका कारण आफू होम केयरमा बसिरहेको उनी बताउँछन् ।

६८ वर्षीय रामप्रसाद श्रेष्ठ पनि होम केयरकै अर्का सदस्य हुन् । दुई जना छोरा अष्ट्रेलियामा रहेका उनी मुटुरोगी रहेछन् । हालसालै शल्यक्रिया भएकाले आफैले आफ्नो हेरचाह गर्न नसक्ने अवस्थाका कारण त्यहाँ आएको रामप्रसादको भनाइ थियो । सँगै घरको एक्लोपन होम केयरको ४० जनाको परिवारले महसुस हुन नदिने पनि उनी बताउँछन् ।

अर्का मुटुरोगी विनोद श्रेष्ठका छोराहरु पनि अष्ट्रेलियामै छन् । विदेश जान नरुचाउने उनी घरमा पनि एक्लै बस्न सक्दैनन् । आठ महिनादेखि होम केयरमा आएका उनी आफ्नै उमेर समूहका दर्जनौं मानिसहरुसँगै समय व्यतित गर्न रुचाउँछन् । साथै बस्ने र खाने सुविधाबाहेक समय-समयमा डाक्टरहरुबाट हुने स्वास्थ्य परिक्षण र नर्सहरुको रेखदेखले दैनिकी सहज भइरहेको उनको भनाइ छ ।

राजबहादुर, रामप्रसाद र विनोदका जस्तै त्यहाँ बस्ने ५० प्रतिशत बुवाआमाका छोराछोरी विदेशमै रहेको बताउँछिन् सो संस्थाकी »» पृष्ठ २ मा

चाडपर्वको संरक्षण र सम्बर्द्धन गरौं ।
चाडपर्वमा फजुल खर्च नगरौं ।

हाम्रा साँस्कृतिक पर्वहरुको जगेर्ना गरौं ।
मद्यपान र जुवातासजस्ता विकृतिको अन्त्य गरौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

संसदमा एमाले र माओवादीबीच चर्काचर्की

भावना पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १२ भदौ ।

नेकपा एमाले र नेकपा माओवादी केन्द्र दुवै आफूलाई कम्युनिस्ट हुन् । गत असार १७ गते अगाडि सरकारमा सँगै रहेका दुई दल सत्तापक्ष र प्रतिपक्षीको भूमिकामा पुगेपछि एकअर्कोप्रति आरोप प्रत्यारोपमा रहेका छन् ।

नेपाल विद्युत प्राधिकरणका कार्यकारी निर्देशक कुलमान घिसिङलाई हटाउने एमाले रणनीति र हटाउन नदिने माओवादी केन्द्रको रणनीति छ ।

यसअन्तर्गत डेडिकेटेड ट्रंकलाइन सेवा लिएका उद्योगीसँग लिनुपर्ने २१ अर्ब ८८ करोड विद्युत महसुलको विषयलाई केन्द्रमा राखेर बहस गरिरहेका दुई दल एकअर्कोप्रति आरोपप्रत्यारोमा रहेका बेला

> गत असार १७ गतेसम्म सरकारमा सँगै रहेका नेकपा एमाले र माओवादी केन्द्रका सांसदहरु सत्तापक्ष र प्रमुख प्रतिपक्षीको भूमिकामा पुगेपछि एकअर्काप्रति निरन्तर आरोप प्रत्यारोप गरिरहेका छन् ।

बुधबार माओवादी सशत्र द्वन्द्वलाई हेर्ने दृष्टिकोणलाई लिएर एकअर्कोप्रति खनिए ।

विशेष समयमा बोलेका नेकपा एमाले सचिव योगेश भट्टराईले ‘ माओवादी १० वर्षे हिंसा’ भनेपछि माओवादी सांसदहरुले आपत्ति जनाएपछि दुई दलका सांसदहरूबीच चर्काचर्की भएको हो ।

डेडिकेटेड र ट्रंक लाइनको विवादमा बोलेका »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

म्यादी जीवन बीमालेख बिक्री कम्पनीहरुको प्रतिष्ठाको विषय

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १२ भदौ

अत्यन्तै न्यून जोखिममा उच्च नाफा हुने वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारको म्यादी जीवन बीमालेख बिक्रीको बाँडफाँडको विषय निजी क्षेत्रका जीवन बीमा कम्पनीबीच प्रतिष्ठाको विषय बनेको छ ।

नेपाल बीमा प्राधिकरणले कूल कारोबारको ७० प्रतिशत हिस्सा समानुपातिक र बाँकी ३० प्रतिशत बीमा कम्पनीको पुँजी र कारोबारका आधारमा वितरण गर्ने प्रस्ताव गरेपछि बीमा कम्पनीहरूबीच बीमालेख बिक्री प्रतिष्ठाको विषय बनेको हो ।

प्राधिकरणले आफ्नो अधिकार क्षेत्र बाहिर गएर जीवन बीमा र लघु जीवन बीमा कम्पनी सञ्चालन गर्ने ‘बिग हाउस’को स्वार्थमा ७०/३० को अव्यवहारिक प्रस्ताव अघि सारेको कम पुँजी भएका बीमा कम्पनीले आरोप लगाएका छन् । उनीहरूले प्राधिकरणका अध्यक्ष सूर्य प्रसाद सिलवालले जीवन बीमा कम्पनीका प्रमुख कार्यकारीलाई बोलाएर ७०/३० को प्रस्तावमा सहमति गर्न दबाब दिने गरेको दाबी गर्दै असन्तुष्टिसमेत जनाएका छन् ।

जीवन बीमा कम्पनीहरूले गत वर्ष ७ लाख ४१ हजार २ सय ९७ वटा बीमालेख बिक्री गरेका थिए । एक महिनामा मात्रै बीमा कम्पनीले ७१ हजार ७३ वटा वैदेशिक रोजगार बीमालेख जारी गरी २१ करोड हाराहारीमा कमाउने गरेका छन् ।

वैदेशिक रोजगार म्यादी जीवन बीमामा १६ देखि ६० वर्ष उमेर समूहका कामदारले १ देखि ५ वर्षसम्मको बीमा गर्ने गरेका छन् । देश र उमेरअनुसार म्यादी बीमाको रकम फरक-फरक छ । वैदेशिक रोजगारीमा साउदी अरेबिया, कतार र यूएईसहित खाडीका देश र मलेसिया जाने कामदारहरूले »» पृष्ठ २ मा

कतारमा अस्ताए झापाका सागर

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार, १२ भदौ

वैदेशिक रोजगारीका लागि कतार आएका झापाका सागर पौडेलको निधन भएको छ । करिब डेढ वर्ष पहिले कतार आएका ३५ वर्षीय पौडेलको उपचारका क्रममा कतारको सरकारी अस्पताल हमादमा निधन भएको हो ।

लामो समयदेखि पेटको समस्याबाट गुज्रिएका पौडेल पछिल्लो पटक सन् २०२३ मा कतार आएका थिए । कतार आउनुपूर्व पनि नेपालमा पेटको रोगले ग्रसित उनी यहाँ आएको १५ दिनमै बिरामी परेका थिए । पौडेलका निकट एक साथीले उनी आएको कम्पनीले केही समय तलब दिएर उपचारमा सघाए पनि उनी निको नहुने देखिएपछि स्वदेश फर्कन अनुरोध गरेको र पौडेल आफैंले अर्को कम्पनी फेरेर यहीँ उपचार जारी राख्ने र नेपाल नफर्किने भनेपछि चिनेजानेका मार्फत उपचार मात्र »» पृष्ठ २ मा

नेपाल वायुसेवा निगमको व्यावसायिक यात्रा धरासायी

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं १२, भदौ ।

नेपालको राष्ट्रिय ध्वजावाहक जहाज नेपाल वायुसेवा निगमको अवस्था दयनीय बन्दै गएको छ। गत आर्थिक वर्षमा नेपाल वायुसेवा निगम सबैभन्दा धेरै घाटा व्यहोर्ने संस्थान बन्यो । निगमले गत वर्ष नै ६५ करोड २९ लाख घाटामा व्यहोरोको छ।

नेपाल वायुसेवा निगम २०७६ सालदेखि निरन्तर घाटामा चलिरहेको छ । घाटामा निरन्तर जादाँ निगम टाट पल्टने अवस्थामा देखिन्छ । वाइडबडी र न्यारोबडी जहाज खरीदका लागि लिएको ५० अर्ब ऋण तिर्न सक्ने अवस्था छैन । निगमले कर्मचारी सञ्चय कोष र नागरिक लगानी कोषलाई ऋणको सावाँ ब्याज नै तिर्न सक्ने अवस्था छैन । अहिले निगमले वित्तीय संस्थाबाट कर्जा लिएर खरिद गरिएका जहाजको साँवा र ब्याज भुक्तानी गर्न समेत कठिन हुँदै गएको निगमका कर्मचारी बताउँछन्। यस्तै अर्को भएका दुई वटा वाइडबडी जहाज चल्न छोडेका छन् भने न्यारोबडी जहाज समेत ग्राउण्डेड छ।

इन्जिनको नियमित परीक्षण (सी-चेक)का लागि इटली पठाइएको एउटा वाइडबडी जहाज दुई महिना हुँदा समेत आएको छैन। अर्को वाइडबडी जहाज पनि सी-चेकको समय हुँदा ग्राउण्डेड गरिएको छ । निगमसँग अन्तर्राष्ट्रिय उडान भर्ने चार वटा जहाजमा नै समस्या छ। जहाज कम हुनु र भएका जहाजको समेत समयमै मर्मत सम्भार नहुँदा निगमको व्यावसायिक यात्रा नै धरासायी बनेको हो। निगमका जहाजमा समस्या निरन्तर देखिँदा यात्रुहरुमा समेत विश्वसनीयता गुमाउँदै गएको छ ।

निगमका जहाजको उडान नहुँदा विदेशी वायुसेवा निगमका एजेन्टहरुले पनि हवाई भाडामा अस्वभाविक वृद्धि गर्न थालेका छन् । विदेश जाने र चाडपर्व मनाउन नेपाल आउने नेपालीले सोही कारण चर्को मूल्यमा टिकट किन्न बाध्य भएका छन् । निगमका जहाज दुई महिनासम्म समेत सी-चेक गरेर नफर्कने र अर्को जहाजको समेत सी-चेकको समय हुँदा जहाजको व्यावसायिकतामा »» पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

संशोधित नियमावलीअनुसार न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया अघि नबढाउन बारको माग

काठमाडौं/मस–कानून व्यवसायीको छाता सङ्गठन नेपाल बार एसोसिएसनले न्याय परिषद् नियमावली २०७४ अनुसार न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया अघि नबढाउन माग गरेको छ। अध्यक्ष गोपालकृष्ण घिमिरे र महासचिव अञ्जिता खनालले बुधबार जारी गरेको संयुक्त विज्ञप्तिमा संशोधित नियमावली खारेज गरेर मात्र न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया अगाडि बढाउनुपर्ने माग गरिएको छ। 'संशोधन भएको नियमावली पश्चगामी, विभेदपूर्ण, पूर्वाग्राही रहेकाले तत्काल खारेज गर्नुपर्छ,'विज्ञप्तिमा भनिएको छ,' उक्त नियमावली खारेज नभए बार कडा आन्दोलमा उत्रिन्छ।'

बारले सुर्खेतमा सम्पन्न वार्षिक साधारणसभा तथा चितवनमा सम्पन्न केन्द्रीय कार्यकारिणी परिषद्को बैठक र काठमाडौंमा भएको १६औं अखिल नेपाल कानुन व्यवसायी राष्ट्रिय सम्मेलन, २०८१ ले न्याय परिषद् नियमावली, २०७४ को (पहिलो संशोधन, २०८०) प्रति असहमति जनाउँदै अविलम्ब खारेज गर्न प्रधानन्यायाधीश र प्रधानमन्त्रीसमेतलाई ध्यानाकर्षण गराइसकेको विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

न्याय परिषद्ले न्याय परिषद् नियमावली २०७४ लाई संशोधन गर्दै मुख्य रजिष्ट्रार न्यायाधीशमा नियुक्त हुँदा स्वतः मुख्यपछिको वरियता पाउने व्यवस्था गरेपछि बारले उक्त व्यवस्था खारेज गर्न माग गर्दै आएको छ।

खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजना अर्घाखाँचीको प्रगति ९२ प्रतिशत

सुर्य प्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १२ भदौ

संघीय खानेपानी ढल व्यवस्थापन आयोजना अर्घाखाँचीको आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को वार्षिक भौतिक प्रगति ९२ प्रतिशत र वित्तीय प्रगति ८८ प्रतिशत भएको आयोजनाले जनाएको छ।

आयोजनाको कार्यक्षेत्रभित्र पर्ने तीन जिल्ला अर्घाखाँची, गुल्मी, पाल्पा जिल्लामा योजनाका कामहरु अहिले निरन्तर रुपमा अगाडि बढेको आयोजनाका सिनियर डिभिजन इन्जिनियर किरण आचार्यले जानकारी दिए। आचार्यका अनुसार ३ जिल्लामध्ये अर्घाखाँचीमा १८, गुल्मीमा २५, पाल्पामा २५ गरी ६८ योजनाहरु आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ मा आयोजनासँग सम्झौता भएकोमा तीन जिल्लामा ११ वटा योजनाहरु यस वर्ष सम्पन्न हुँदा ३ हजार ७ सय ९० परिवार लाभग्राही तथा ७ सय ७४ घरधुरीले खानेपानी १ घर १ धारा योजना अन्तर्गत लाभान्वित भएका प्रमुख आचार्यले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

योजनाहरु धेरै बहुवर्षीय छन्, यस आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा ३ जिल्लामा १ सय ११ वटा योजनाहरु छनोट भएका छन् भने यस आर्थिक वर्षमा तान्सेन कालिगण्डकी बृहत् पम्पिङ खानेपानी योजना पाल्पा र बर्तुङ खानेपानी योजना पाल्पाका २ ठूला योजना र छत्रकोट बृहत् पम्पिङ खानेपानी योजना गुल्मी रेसुङ्गा खानेपानी योजना गुल्मी गरी ४ वटा ठूला योजनाहरु समेत यसै वर्ष सम्पन्न हुने गरी काम द्रुत गतिमा अगाडि बढेको सिडिइ किरण आचार्यले बताए। अर्घाखाँची जिल्लामा आयोजनाको मुख्य कार्यालय भएपनि अर्घाखाँची भन्दा योजनाहरु गुल्मी र पाल्पामा धेरै छन्। यस आयोजनामा प्रमुखको रुपमा सिनियर डिभिजन इन्जिनियर आचार्यले जिम्मेवारी सम्हालेपछि कामले द्रुत गति लिएको योजनाका उपभोक्ताहरु बताउँछन्।

आयोजना ठूलो भएपनि दरबन्दी अनुसारका कर्मचारीहरु कार्यालयमा नभएको अवस्थामा थोरै जनशक्तिले ९२ प्रतिशत आर्थिक ८८ प्रतिशत भौतिक प्रगति, आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ मा देखाउनु ठूलो उपलब्धि भएको संघीय खानेपानी मन्त्रालयको दाबी छ। कर्मचारीहरु दिनरात नभनी खटिएर काम गरेपछि प्रगति राम्रो देखिएको जिल्ला समन्वय समिति अर्घाखाँचीका प्रमुख जीवनारायण कोइरालाले बताए।

बहुवर्षीय योजनाको काम पनि ३ जिल्लामा द्रुत गतिमा अगाडि बढिरहेका छन्। कार्यालय प्रमुखले राम्रोसँग काम गर्न सहजीकरण गर्ने गरेको कारण धेरै काम गर्न सजिलो भएको बिडारी निर्माण सेवाका सञ्चालक वरिष्ठ निर्माण व्यवसायी राजकुमार बिडारीले बताए।

अर्घाखाँचीमा भन्दा धेरै ठूला योजनाहरु गुल्मी जिल्लामा छन् भने अर्घाखाँची जिल्लामा पनि ठूला योजनाहरुको काम अगाडि बढ्ने तयारीमा रहेको कार्यालयका कम्प्युटर अधिकृत कृष्ण बर्माले बताए। उनका अनुसार कार्यालयमा डिभिजन इन्जिनियरसहित ४ जना इन्जिनियरको दरबन्दी भएपनि हालसम्म १ इन्जिनियर, १ कार्यालय प्रमुखले तीन जिल्लाका १ सय ११ योजनाहरुको फिल्ड निरीक्षण गर्ने बिल बनाउने नापजाँच गर्ने गरेका छन्। अर्घाखाँची जिल्लामा ढलको समेत काम योजनाका साथ स्थापना भएको सो कार्यालयले ढलको काम भने शुरु नगरेको बुझिएको छ।

सामुदायिक विद्यालयको गुणस्तर वृद्धि गर्न भेला

महमद सदाब/मध्यान्ह
वीरगञ्ज, १२ भदौ

वीरगञ्ज महानगर पालिका अन्तर्गत रहेको सामुदायिक विद्यालयका प्रधानाध्यापकहरुलाई भेला गरी बृहत् छलफल गरिएको छ। सामुदायिक विद्यालयका प्रधानाध्यापकहरुको गुनासो सुन्न सभाको आयोजना गरिएको हो।

वीरगञ्ज महानगर पालिकाका प्रमुख राजेश मान सिंहको अध्यक्षतामा कार्यक्रम भएको हो। कार्यक्रममा प्रमुख सिंहले प्रध्यानाध्यापकहरुलाई भने, '

तपाईंहरु मलाई साथ दिनुहोस्, सामुदायिक विद्यालयको स्तरले फड्को मार्नेछ।' सबैको साथ र सहयोगले सामुदायिक विद्यालयहरुलाई नमुना बनाउन सकिने उनले बताए।

वीरगञ्ज महानगरपालिकाका उपप्रमुख इम्तियाज आलमले विद्यार्थीहरुको भविस्य बनाउनेमा गुरुहरुको दायित्व रहेको बताए।

महानगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मातृका भट्टराईले प्रशासनिक काम कारबाहीबाट समस्या भए यसलाई नकारात्मक नलिन आग्रह गरे।

प्रधानाध्यापकको गुनासोहरु सुन्दै त्यसलाई समाधान गर्नतर्फ लाग्ने शिक्षा महाशाखाका प्रमुख अरबिनद लाल कर्णले बताए।

छोराछोरी...

अध्यक्ष प्रा.डा. लोचना श्रेष्ठ। उनी भन्छिन्, 'स्वदेशमै राम्रो शिक्षा र काम नपाएर विदेश गएर लामो समय उतै बस्नेहरुको संख्या बढ्दै छ। यस्तोमा कतिपयको बुबाआमालाई सँगै लैजाने स्थिति हुन्न र नेपालमा बसौं भन्ने पनि हुन्न। त्यस्तै बुबाआमा र छोराछोरीलाई राहत मिलोस् भन्ने हेतुले हामीले यो संस्था खोलेका हौं।'

सन् २०११ मा दर्ता भइ २०१२ देखि सञ्चालनमा आएको हेल्थ होम केयर नेपालमा अहिले ४० जना छन्। सामान्य अवस्थादेखि हिँडडुल गर्न नसक्ने, श्वासप्रश्वासको समस्या कारण २४ घण्टा नै अक्सिजन दिएर राख्नुपर्ने र अल्जाइमरको समस्या रहेका वृद्धवृद्धा पनि रहेको प्रा.डा. श्रेष्ठले बताइन्। '६० वर्षभन्दा माथिको उमेरका बुवाआमाहरु हुनुहुन्छ। धेरै चाहिँ हिँड्न नसक्ने, शौचालय पनि जान नसक्ने, के-के भयो थाहा पनि नपाउने हुनुहुन्छ। कसैले खाना चाहिँ आफैं खान सक्नुहुन्छ', उनले भनिन्।

होम केयरमा रहेका विभिन्न समस्याले ग्रसितहरुका आफन्त नेपालमै भए बेला-बेला भेट्न आइरहने, तर विदेशमा भएकाहरुले फोनबाटै हालखबर बुझ्ने गरेको पनि प्रा.डा. श्रेष्ठले बताइन्। श्रेष्ठका अनुसार कतिपयले बुबाआमाको स्याहारबावतको खर्च आफू भएकै ठाउँबाट पठाउने गरेका छन्।

कतिपय होम केयरमा बसेकाहरु भने आफ्नै भत्ता र पेन्सनले बसिरहको उनले जानकारी दिइन्। काठमाडौं उपत्यका, चितवन र विराटनगरलगायतका विभिन्न ठाउँबाट आएर वृद्धवृद्धाहरुले आफ्नो एक्लो र बेसाहारा जीवनको सहयोगीको रुपमा हेल्थ होम केयरलाई सम्झिने गरेको प्रा.डा. श्रेष्ठको भनाइ छ।

संसदमा...

भट्टराईले देशमा माओवादी हिंसा १० वर्ष नभएको भए नेपालको विद्युतमा यो भन्दा ठूलो क्रान्ति हुने बताए।

उनले भने, 'माओवादीले कतिवटा ट्रान्समिसन लाइन पड्कायो, कतिवटा सबस्टेशन पड्कायो। विद्युत उत्पादन गर्न गएका कति व्यवसायीहरुलाई चन्दा मागेर भगायो।' उनले अगाडि भने, '१० वर्ष हिंसा नभएको भए २०७५ होइन, ०६५ मा लोडसेडिङ अन्त्य हुन्थ्यो।'

त्यसपछि माओवादी सांसदहरुले आपत्ति जनाए। सभामुखले समय दिएपछि बोलेका माओवादी सचिव देवेन्द्र पौडेलले यस्ता शब्द प्रयोग गरेर शान्ति प्रक्रिया तलमाथि गर्न नमिल्ने बताए।

सभामुखले समय दिएपछि फेरि बोलेका भट्टराईले माओवादीको हिंसालाई दोहोऱ्याए। माओवादी सांसदहरुले विरोध गरिरहे। उनीहरुले हिंसा शब्द हटाउन माग गरे।

त्यसपछि सभामुख देवराज घिमिरेले भट्टराईले बोलेका शब्दमाथि छानबिन गर्न संसद सचिवालयलाई निर्देशन दिएका हुन्।

माओवादी केन्द्रका प्रमुख सचेतक हितराज पाण्डेले पनि नियमापत्ति गरेका थिए।

'नियमको उलंघन भइरहेको छ, यो संसद्को नियमावलीको २६ मा नियमापत्तिको विषय छ। यहाँ न त दिइएको समयको पालन गरिएको छ न त संवैधानिक र नियमावलीका भाषा पालन गरिएको छ। यहाँ प्रयोग भएको भाषा संविधान, नियमावलीअनुसार प्रयोग भइरहेको छैन। त्यसकारण हिंसा शब्दलाई रेकर्डबाट हटाउन माग गर्दछु' उनले भनेका थिए।

त्यसपछि सभामुख घिमिरेले भट्टराईले बोलेका शब्दमाथि छानबिन गर्नका लागि निर्देशन दिएका हुन्। त्यसपछि पनि एमालेका सांसद भट्टराई र रघुजी पन्तलगायतले उक्त शब्द दोहोऱ्याएका थिए। माओवादीले भने एमाले सांसदका शब्द र व्यवहारको विरोध गरेको छ।

माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डले मंगलबार प्रतिनिधि सभाको बैठकमा बोल्दै प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीमाथि भ्रष्टाचार र सुशासनको सन्दर्भमा अनेकन आरोप लगाएको भोलिपल्ट दुई पार्टीका सांसदहरूबीच चर्काचर्की भएको हो।

यस्तोमा प्रतिनिधि सभाको सबैभन्दा ठूलो दल तथा वर्तमान सत्ता गठबन्धनको प्रमुख सत्ताघटक नेपाली कांग्रेस भने मौन रहँदै आएको छ।

म्यादी...

१ हजार ५ सयदेखि ४ हजारसम्म, कोरिया र इराजरायल जाने कामदारले २ हजार ५ सयको बीमा गर्नुपर्ने व्यवस्था छ।

ठूलो संख्यामा खाडी मुलुक र मलेसिया जाने कामदारको श्रम स्वीकृति २ वर्षको हुने भएपनि म्यादी बीमा श्रम स्वीकृति भन्दा १ वर्ष बढी अवधिको गराउँदै आएका छन्। तीन वर्ष अवधि राख्दा कामदारको हित हुने बताइए पनि तीन वर्षको प्रिमियम लिने कार्यले प्रत्यक्ष लाभ बीमा कम्पनीले पाएको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरू बताउँछन्।

गत वर्ष सन नेपाल लाइफ, नेपाल लाइफ, आइएमई लाइफ, एशियन लाइफ, सिटिजन्स लाइफ इन्स्योरेन्स र सूर्यज्योति लाइफ इन्स्योरेन्सले कूल म्यादी बीमाको ८० प्रतिशत बीमालेख बिक्री गरेका थिए। उनीहरूले अघिल्लो वर्षको कारोबारको आधारमा ३० प्रतिशत हिस्सामा एकाधिकार खाजेका कारण वैदेशिक म्यादी बीमामा पुल प्रणालीमा समस्या आएको अन्य कम्पनीको आरोप छ।

वैदेशिक रोजगार विभागका अनुसार यसअघि ११ वटा जीवन बीमा कम्पनीले म्यादी बीमालेख बिक्री गर्दै आएकोमा यस आर्थिक वर्षदेखि थप २ जीवन बीमा कम्पनी र ३ लघुबीमा कम्पनी वैदेशिक रोजगारको म्यादी बीमा बिक्री गर्न सूचीकरण भएका छन्। विभागका अनुसार हाल सूर्यज्योति लाइफ, सन नेपाल लाइफ, सिटीजन्स लाइफ, प्रभु लाइफ, सानिमा लाइफ, आइएमई लाइफ, मेट लाइफ कम्पनी लिमिटेडले वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारको म्यादी बीमा गर्ने गररिहेका छन्। यसका अतिरिक्त रिलायवल लाइफ, नेपाल लाइफ, नेशनल लाइफ इन्स्योरेन्स नेपाललगायतले वैदेशिक रोजगार बीमाको पोलिसी बेच्दै आएका छन्।

विभागका अनुसार गार्डियन माइक्रो लाइफ, लिबर्टी माइक्रो लाइफ, क्रेष्ट माइक्रो लाइफ म्यादी बीमाको व्यापारमा थपिएका छन्। गत वर्षसम्म वैदेशिक रोजगारी म्यादी बीमा बिक्रीमा नजोडिएको हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स यस वर्ष सूचीकृत भएको छ भने गत वर्षसम्म सूचीकृत प्रभु महालक्ष्मी लाइफ इन्स्योरेन्स चालु वर्षका लागि सूचीकृत भएको छैन।

कतारमा...

गर्न बस्ने भन्ने शर्तमा कतार बसेको जानकारी दिए।

उनको थप उपचारका लागी नेपाल नै पठाउने बारेमा गम्भीर छलफल भएको र पौडेलको स्वास्थ्य अवस्था दैनिक खस्किँदै गएका कारण पठाउन नसकिएको गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए) कतारका कार्यवाहक अध्यक्ष कृष्ण पन्थीले मध्यान्ह दैनिकलाई जानकारी दिए।

कतारमा रहुन्जेल इन्स्योरेन्स तथा हेल्थ कार्डमार्फत उपचार गराएका पौडेलको शव नेपाल पठाउन आर्थिक समस्या देखिएपछि नेपाली दूतावासको विशेष समन्वयमा एनआरएनए कतार, झापाली समाज र मृतकका नजिकका साथीहरूले आवश्यक रकम जुटाएर बुधबार बिहान शव नेपाल पठाइएको थियो। मृतक पौडेल पहिलो पटक सन् २०१५ मा ग्रुप फोर नामक कम्पनीमा कतार आएको अभिलेख भेटिन्छ।

नेपाल...

समस्या देखिएको हो। निगममा उच्च कर्मचारी र विदेशी वायुसेवाका हवाई माफियाको साठगाँठको कारणले निगमको अवस्था दयनीय भएको निगमका कर्मचारी बताउँछन्। यसरी निगमको अवस्था दयनीय हुँदा समेत कार्यकारी अध्यक्ष युवराज अधिकारीको कुनै नयाँ व्यवसायी योजना छैन्। सी-चेकका लागि गएको जहाज फर्कन अझै लामो समय लाग्ने भएको छ। लामो समय जहाज ग्राउण्डेड भएको विषयलाई लिएर निगममा माफियाको प्रभाव पारेको अनुमान निगमकै कर्मचारीहरुले गरेका छन्।

जहाज नउड्ने तर प्रशासनिक खर्चमात्र धेरै हुँदा निगम घाटा उच्च हुने संस्थाको रुपमा चित्रित भएको छ। जहाज कम भएर सञ्चालनमै समस्या भइरहेको अवस्थामा जहाजलाई नियमित परीक्षणमै ध्यान नदिँदा निगमको व्यवसायिक योजना असफल हुँदै गएको हो। निगममा व्यवसायको स्पष्टता र प्रतिस्पर्धी वातावरण नबन्दा निगम समस्याबाट गुज्रिँदै गएको छ। लामो समय जहाज ग्राउण्डेड हुँदा र निगमलाई दिनहुँ करोडौं घाटा हुँदा संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्री बद्री पाण्डेले कुनै एक्सन लिन सकेका छैनन। दुई वर्षअघि तत्कालीन पर्यटनमन्त्री प्रेम आलेले समेत कार्यकारी अध्यक्ष अधिकारीलाई हटाउने निर्णय गरेको भएपनि सर्वोच्चको आन्तरिम आदेशले उनी पुर्नबहाली भएका थिए।

विद्यालय पोशाकमै गौरा हेर्न आएका बालबालिकालाई कपडा सहयोग

शिवजी मण्डेल/मध्यान्ह
बझाङ, १२ भदौ

सबै जना गौरा पर्व हेर्नमा मस्त थिए, तर त्यहाँ एकजना भने विद्यालय पोशाकमा गौरा हेर्न आएका बालबालिका खोज्नमा ब्यस्त देखिन्थे। उनले हातमा कपडाको पोको बोकेर बालबालिकालाई खोज्दै थिए। यो सबै सुन्दा एउटा कहानी जस्तैः लाग्छ, तर यो यथार्थ हो।

यो विषयबस्तु हो, बझाङको बित्थचिर गाउँपालिका -४ को। बित्थडचिर गाउँपालिका- ४ मल्ला भतडामा अवस्थित कालिका भगवती मन्दिरमा मंगलबार गौरा पर्वको बिसर्जन गरिएको छ।

सोही दिन गौरा पर्व हेर्न विद्यालय पोशाकमा आएका बालकालिहरुलाई स्थानीय कृषि व्यवसायी प्रदिप बहादुर बोहराले कपडा वितरण गरेका छन्।

आर्थिक अवस्था कमजोर भएर विद्यालय पोशाकमै गौरा पर्व हेर्न आएकाहरूलाई सक्दो सहयोग स्वरुप कपडा वितरण गरिएको बोहराले बताए। उनले आफू पनि सानो छँदा मेला महोत्सवमा जान खुब रहर लाग्ने तर अन्य लुगाफाटो नहुँदा विद्यालय पोशाक जाने गरेको समेत बताए। बोहराले विद्यालय पोशाकमा गौरा हेर्न आएका ६ जना बालबालिकालाई एक/एक जोर कपडा वितरण गरेका हुन्।

बेसिशहरमा नियमविपरीत पसल सञ्चालन

जनक श्रेष्ठ/मध्यान्ह
लमजुङ, १२ भदौ

लमजुङ बेसिशहर नगरपालिकामा रहेको अधिकांश किराना, मासु पसल तथा विद्यालय क्यान्टिन नियम विपरीत सञ्चालनमा रहेका छन्।

बजार अनुगमन टोलीले बुधबार नगरपालिकाको वडा ८ भित्र रहेको अर्थली बोर्डिङ स्कूलदेखि बुद्ध मेमोरियल बोडिङ्ग स्कूल चोकसम्मका १६ वटा विभिन्न पसलमा गरिएको बजार अनुगमनको क्रममा अधिकांश पसल नियम विपरीत सञ्चालनमा रहेको भेटिएको हो।

उद्योग तथा पर्यटन विकास कार्यालय प्रमुख मिताकुमारी थापा, बजार अनुगमन टोली सदस्य सुशीला श्रेष्ठ, लमजुङ उद्योग वाणिज्य संघका कोषाध्यक्ष भारत विष्ट, सञ्चारकर्मी, नेपाली प्रहरी लगायतको टोलीले गरेको अनुगमनमा अर्थली बोर्डिङ स्कुल, बुद्ध मेमोरियल बोडिङ्गमा सञ्चालित क्यान्टिनसहित ८ वटा पसल दर्ता बिना सञ्चालनमा रहेको भेटिएको छ। त्यस्तै अन्य पसलमा म्याद गुज्रिएका सामग्री, विद्यालयबाट २०० मिटर नजिक पिय पदार्थ, चुरोट, गुड्का लगायतका सामग्री भेटिएको उद्योग कार्यालय प्रमुख थापाले बताए।

सो टोलीले ७ वटा पसललाई कारबाही स्वरूप जरीवाना गरेको उनको भनाइ छ। उनका अनुसार एक हजारदेखि ५ हजारसम्म गरिएको कारबाहीबाट १३ हजार बराबरको रसिद काटिएको छ।

बजार अनुगमन टोली तथा बेसिशहर नगरपालिकाले व्यवसायीहरुलाई पटक-पटक सचेत गराउँदै आएपनि बेवास्ता गर्दा अधिकांश पसल नियम विपरीत सञ्चालनमा रहेको पाइएको अनुगमन टोली सदस्य सुशीला श्रेष्ठले बताए। पटक-पटक नियम अनुसार व्यापार गर्न सम्बन्धित निकायले अनुरोध गर्दै आएपनि उनीहरूले बेवास्ता गर्दा नियम अनुसार पसल सञ्चालन गराउन चुनौती बन्दै गएको छ। नियम विपरीत पसल सञ्चालन गर्नेहरुलाई ५० हजार रुपैयाँसम्म जरिवाना हुने व्यवस्था रहेको छ।

आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रको उद्घाटन

सत्यराज सिंह/मध्यान्ह
बझाङ, १२ भदौ

बझाङको जयपृथ्वी नगरपालिका-९ देवलमा बुधबार आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रको उद्घाटन गरिएको छ। नेपालको संविधान २०७२ अनुसार प्रत्येक वडामा एक आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्र स्थापना गरी निःशुल्क सेवा प्रवाह गर्ने नीति अनुसार जयपृथ्वी नगरपालिका-९ देवल विमानस्थल गेट नजिकै आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रको उद्घाटन गरिएको हो।

आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रको स्थापना भएसँगै वडा नम्बर ९ को जाग्रीवाडा, देवल, खोलाबाडा, रिठापाटा, घोडाबेगाउना र पानीपाटा बासीसँगै छिमेकी वडाबासीलाई स्वास्थ्य सेवा लिन सहज हुने भएको छ। यस आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रमा अब एक जना अहेब, एक जना अनमी र एक जना कार्यालय सहयोगी रहने जयपृथ्वी नगरपालिकाका स्वास्थ्य शाखा प्रमुख नैनबहादुर सिंहले बताए।

उनका अनुसार नगरपालिकासँग मौजुदा कर्मचारी भएकाले अस्पतालमा रहेका तीनै जनालाई यस आधारभुत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रमा खटाइने भएको छ।

आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रमा खोप सेवा,एकीकृत नवजात शिशु तथा बालरोग व्यवस्थापन, पोषण, गर्भवती, प्रसव तथा सुत्केरी सेवा, परिवार नियोजन, गर्भपतन तथा प्रजनन् स्वास्थ्य जस्ता मातृ, नवजात शिशु तथा बाल स्वास्थ्य सेवा,सरूवा रोग सम्बन्धी सेवा,नसर्ने रोग तथा शारीरिक विकलाङ्ता सम्बन्धी सेवा,मानसिक रोग सम्बन्धी सेवा,जेष्ठ नागरिक स्वास्थ्य सम्बन्धी सेवा,सामान्य आकस्मिक अवस्थाका सेवा,स्वास्थ्य प्रवर्द्धन सेवा,आयुर्वेद तथा अन्य मान्यता प्राप्त वैकल्पिक स्वास्थ्य सेवा लगायतका सेवा उपलब्ध हुने पनि स्वास्थ्य शाखा प्रमुख सिंहले जानकारी दिए। आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्रको उद्धाटन कार्यक्रम वडाध्यक्ष गोपालबहादुर खड्काको सभाध्यक्षतामा सञ्चालन भएको थियो भने कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि नगरप्रमुख चेतराज बजाल रहेका थिए। कार्यक्रममा बोल्दै जयथ्वी नगरपालिका प्रमुख चेतराज बजालले आधारभुत स्वास्थ्यचौकि विमानस्थल नजिक भएकाले घुम्न आउने पर्यटकहरुले पनि सहज रुपमासेवा लिने बताए। समुन्नतिको पहिलो आधार नै स्वास्थ्य भएकाले स्वस्थ नागरिक तयारका लागि स्वास्थ्यलाई विशेष प्राथमिकतामा राखेर अगाडि बढिरहेको उनले बताए।

यस्तै अतिथिहरु नगर कार्यापालिका सदस्य उत्तराकुँइकेल, स्वास्थ्य कार्यालय प्रमुख लालबहादुर धामी, विभिन्न राजनितिक दलका प्रमुख प्रतिनिधि, संघसंगठनका प्रमुख प्रतिनिधि, सञ्चारकर्मी, महिला स्वास्थ्य स्वयमसेवीका, विभिन्न संस्थाका प्रतिनितिधि, कर्मचारी लगायत रहनुभएको थियो।स्वास्थ्य शाखा प्रमुख नैनबहादुर सिंहले आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्दको स्थापना तथा सञ्चालन सम्बन्धीको कार्यपत्र प्रस्तुत गरेका थिए। कार्यक्रममा बोल्दै वडाध्यक्ष गोपाल खड्काले आधारभुत स्वास्थ्य सेवा केन्द्र स्थापना गर्नु आफ्ना लागि निकै ठूलो गौरवको विषय भएको भन्दै सहयोग गर्ने सबैलाई धन्यवाद ज्ञापन गरेका छन्।

नारायणी अस्पतालमा सुत्केरीले पाएनन् यातायात खर्च

आबिद हुसेन/मध्यान्ह
वीरगन्ज, १२ भदौ

दुई हप्ता अघि नारायणी अस्पतालमा छोरीको प्रसूती गराएका महेश पासवान 'आमा सुरक्षा कार्यक्रम' अन्तर्गतको यातायात खर्च बापत सरकारबाट पाइने एक हजार रुपैयाँ लिन बुधबार अस्पतालमा पुगे । तर कर्मचारीले असोजको भाका सारे । त्यसपछि उनी निरास हुँदै घर फर्किए ।

बुधबार दिउँसो नारायणी अस्पताल परिसरमा भेटिएका पासवानले भने,'एक हजार भत्ता लिन २ हजार खर्च कसले गर्छ ?, उहि बेला नै पाइदैन भन्दिएको भए अहिले म किन आउँथे र ? आजै किराया भाडामा ५ सय खर्च भइ हाल्यो । अब फेरि असोजमा आउनु भनेका छन् । फेरि ५ सय खर्च हुन्छ । दुई दिनको मजदुरी १ हजार हुन्छ । अनि १ हजार भत्ता लिनका लागि २ हजार खर्च कसले गर्छ ?'

आमा सुरक्षा कार्यक्रम अन्तर्गतको यातायात खर्च बापत सुत्केरी महिलाले पाउने यातायात खर्च रकम वितरण कार्य वीरगञ्जको नारायणी अस्पतालमा साउन १ गतेदेखि रोकिँदा पासवानजस्तै १ हजार बढी सेवाग्राही मर्कामा परेका छन् ।

अस्पतालमा जन्मिएका नवजात शिशु र सुत्केरी महिलाालाई अस्पतालबाट डिस्चार्ज गर्ने बेलामै अस्पतालले उपलब्ध गराउनुपर्ने उक्त रकम नारायणी अस्पतालले साउन १ गतेदेखि वितरण गरेको छैन । जसका कारण साउन १ गतेदेखि भदौ ११ गतेसम्म उक्त सुविधाबाट १ हजार ४८ सुत्केरी वञ्चित भएका छन् ।

साउन २७ गते शिशु र आमालाई डिस्चार्ज गर्ने बेला अस्पतालका कमर्मचारीले चालू आर्थिक वर्षका लागि अस्पतालको खाता नखुलेकाले भदौ १० गते यातायात खर्च बापतको भत्ता रकम लिन आउनु भनेर पठाएका थिए । त्यही अनुसार बुधबार अस्पतालमा आउँदा फेरि कर्मचारीले त्यही जवाफ फर्काएर अब असोजमा आउन भनेपछि उक्त रकमका लागि अब फेरि अस्पताल नआउने बरु भत्ता नै नचाहिने भन्दै आक्रोश पोख्दै पासवान घर फर्किए ।

पासवानको उक्त गुनासो लिएर पुग्दा अस्पतालका निमित्त मेसु डाक्टर एनामुल हकले कोष तथा लेखा नियन्त्रण कार्यालय (कोलेनिका) ले गत असार २४ मा बन्द गरेको अस्पतालको खाता हालसम्मपनि नखोलिदिएका कारण यस्तो समस्या भएको बताए । सुत्केरीलाई अस्पतालबाट डिस्चार्ज गर्ने बेलामै यातायात खर्च बापतको रकम दिनुपर्ने निर्देशिकामा उल्लेख भएपनि अस्पतालको खाता नखुलेका कारण साउन १ गतेदेखि उक्त रकम वितरण गर्न नसकिएको उनले बताए ।

चालु आर्थिक वर्षका लागि साउन दोश्रो या तेश्रो हप्तामै खाता पुनः खोल्नुपर्ने भएपनि कोलेनिकाले त्यसमा ढिलाइ गरेका कारण आमा सुरक्षा कार्यक्रम अन्तर्गतको यातायात खर्च बापतको रकम वितरण गर्न नसकिएको हकले बताए ।

डा.हकले भने,'अब यो समस्या छिट्टै समाधान हुन्छ । यदि कोलेनिकाले १/२ दिनमा पनि खाता खोलेन भनेपनि अस्पताल प्रशासनले अन्य कतैबाट रकमको जोहो गरेर उक्त सुविधा उपलब्ध गराउँछ ।'

जापानले नेपाललाई ४२ करोड रुपैयाँ बराबरको छात्रवृत्ति अनुदान उपलब्ध गराउने

काठमाडौं/मस– जापान सरकारले मानव संशाधन विकास छात्रवृत्ति (जेडिएस) परियोजना अन्तर्गत नेपाल सरकारलाई करिब ४२ करोड ३० लाख नेपाली रुपैयाँ (४५ करोड ४० लाख जापानी येन) बराबरको अनुदान सहायता उपलब्ध गराउने भएको छ ।

यससम्बन्धी सम्झौता पत्रमा नेपाल सरकारकोतर्फबाट अर्थ मन्त्रालयका सचिव डा. रामप्रसाद घिमिरे र जापान सरकारकोतर्फबाट नेपालका लागि जापानी राजदूत किकुता युताकाले नोट आदान प्रदान पत्रमा हस्ताक्षर गरे ।

उक्त छात्रवृत्ति कार्यक्रमअन्तर्गत नेपाल सरकारका प्रतिस्पर्धी युवा अधिकृत कर्मचारीहरूले जापानका विभिन्न विश्वविद्यालयहरूमा २ वर्षको स्नातकोत्तर (मास्टर्स) तह तथा ३ वर्षको विद्यावारिधी (पीएचडी) तहमा अध्ययन गर्ने अवसर प्राप्त गर्नेछन् ।

सन् २०१६ देखि उपलब्ध हुँदै आएको यस छात्रवृत्ति कार्यक्रमअन्तर्गत यसपूर्व १६५ विद्यार्थीले उच्च शिक्षा हासिल गरेका छन् भने नयाँ सम्झौता अन्तर्गत थप २२ विद्यार्थीले अध्ययनका लागि छात्रवृत्ति प्राप्त गर्नेछन् । हस्ताक्षर समारोहमा अर्थमन्त्रालयका सचिव डा. घिमिरेले छात्रवृत्ति कार्यक्रमले नेपालको निजामती सेवाको क्षमता अभिवृद्धि गर्ने विश्वास व्यक्त गरे । राष्ट्रसेवक कर्मचारीले हासिल गरेको ज्ञान र सीपले सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउनुका साथै नेपालको सामाजिक-आर्थिक विकासमा योगदान पुर्याउने उल्लेख गर्दै उनले नेपाल र जापानबीचको द्विपक्षीय सम्बन्धलाई सुदृढ तुल्याउन योगदान पुऱ्याउने विश्वास व्यक्त गरे ।

राजदूत युताकाले जेडीएस स्नातकहरूले नेपालको विकासमा महत्वपूर्ण प्रभाव पार्ने र दुई देशबीचको लामो समयदेखिको सहयोगात्मक सम्बन्धलाई अझ प्रगाढ बनाउने विश्वास व्यक्त गरे । हस्ताक्षर समारोहमा अर्थ मन्त्रालयका अधिकारी, काठमाडौंस्थित जापानी राजदूतावास र जाइका नेपालका अधिकारीको पनि उपस्थिति थियो ।

पानी शुद्धीकरण मेसिन जडान

प्रेम राज कार्की/मध्यान्ह
मुगु, १२ भदौ

मुगु सदरमुकाम गमगढी बजारका खानेपानी धारामा पानी शुद्धीकरण मेसिन जडान गरिएको छ ।

पानीजन्य रोग न्यूनीकरणका लागि खानेपानी ट्याङ्कीमा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरिएको हो ।

युनिसेफ नेपालको आर्थिक सहयोगमा छायाँनाथ रारा नगरपालिकाको लागत साझेदारीमा सदरमुकाम गमगढी बजार र छायाँनाथ रारा नगरपालिका-४ भामवाडा गाउँको खानेपानी ट्याङ्कीमा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरिएको छ । बर्खा सिजनमा पानी फोहोर हुन सक्ने र पानीजन्य रोगबाट बच्न पहिलो चरणमा तीन वटा ट्याङ्कीमा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरिएको छायाँनाथ रारा नगरपालिकाका नगर प्रमुख बिष्णु कुमार भामले बताए ।

उनका अनुसार यसपछि पनि युनिसेफ नेपालको आर्थिक सहयोगमा छायाँनाथ रारा नगरपालिकाको लागत साझेदारीमा अन्य गाउँमा निमार्णधिन खानेपानी धारामा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरिने नगर प्रमुख भामले बताए ।

गमगढी खानेपानी र भामवाडा खानेपानीको लागि तीन वटा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन ७ लाख ८५ हजारमा खरिद गरी दश प्रकारका पानी शुद्धीकरण गर्ने सामग्रीका साथ खानेपानीका ट्याङ्कीमा पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरिएको जनाइएको छ ।

बुधबार छायाँनाथ रारा नगरपालिकाका नगर प्रमुख बिष्णु कुमार भाम, नगर उपप्रमुख ऐश्वर्य मल्ल र गमगढी खानेपानी उपभोक्ता समितिका अध्यक्ष गोर्ख बहादुर मल्लले गमगढी खानेपानीका ट्याङ्कीहरु र पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडानको अवलोकन गर्नुका साथै त्यसमा प्रयोग हुने सामग्रीका साथ मेसिनको उद्घाटन गरेका हुन् ।

गमगढी खानेपानी उपभोग गर्ने उपभोक्ता ४ सय २० घरधुरी छन् भने भामवाडा खानेपानी प्रयोग गर्ने उपभोक्ता २ सय २० घरधुरी रहेका छन् । पानी शुद्धीकरण गर्ने क्लोरिननेशन सिस्टम मेसिन जडान गरेसँगै उपभोक्ताहरुमा पानीजन्य रोगबाट बच्न सकिने स्थानीयको भनाइ छ ।

लागुऔषधसहित एक जना पक्राउ

मनु यादव निरज/मध्यान्ह
सिरहा, १२ भदौ

प्रहरीले लागुऔषधसहित एक जनालाई पक्राउ गरेको छ । सिरहा मिचैया नगरपालिका वडा नं.६ मटिअर्वा टोल बस्ने वर्ष २५ का सुरेश यादवलाई लागुऔषधसहित पक्राउ गरिएको हो ।

उनले आफ्नै काकाको घरको कोठामा लागुऔषध बिक्री वितरण गरिरहेको खुलेको छ ।

भन्ने गोप्य सूचना प्राप्त हुन साथ इलाका प्रहरी कार्यालय मिर्चैया, सिरहाबाट प्रहरी टोली खटिइ यादवको खानतलासी गर्दा पाइन्ट डाइमण्ड कम्पनीको एरियल भएको मोबाईल थान-१, नगद ८ हजार, र घरभित्र लुकाई छिपाई राखेको कोडिविल ६५ थान बोतल, कोडिविलको खाली बोतल ७० थान, निट्रभेट १० ट्याबलेट २ पताको ३० पिस, स्यामपेक्स ३ पता २७ पिस बरामद गरिएको छ । यादवलाई इलाका प्रहरी कार्यालय मिर्चया, सिरहाबाट थप अनुसन्धान कार्य भइरहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालय सिरहाले जनाएको छ ।

स्रोत नखुलेको रकमसहित पक्राउ

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १२ भदौ

सशस्त्र प्रहरी बलले रौतहटको गौरबाट स्रोत नखुलेको रकमसहित एक भारतीय नागरिकलाई पक्राउ गरेको छ ।

गौर नगरपालिका वडा नं.२ भन्सार क्षेत्रमा चेकजाँच गर्ने क्रममा भारतबाट नेपालतर्फ आउँदै गरेका पैदल यात्रीलाई पक्राउ गरिएको हो । पक्राउ पर्नेमा भारतको सितामढी जिल्लाको भटौलिया बेलगञ्ज टोलका रजक मियाँ रहेका छन् । उनको साथबाट ४ लाख समेत बरामद गरिएको छ ।

मियाँले लुकाइ छिपाइ ल्याएको सो रकमको श्रोत खुलाउन नसकेपछि आवश्यक कारवाहीका लागि गौर भन्सार कार्यालयमा पठाइएको सशस्त्र प्रहरीको नं. ११ गणका उपरीक्षक विक्रम हुमागाईले जानकारी दिए ।

अवैधरुपमा राखिएको मोबिलसहित पक्राउ

सन्तोष पौडेल/मध्यान्ह
बर्दिया, १२ भदौ

बर्दिया प्रहरीले बढैयाताल गाउँपालिकाबाट अवैध रुपमा गोदाम गरी राखिएको इन्जिन आयल(मोबिल) नियन्त्रणमा लिएको छ ।

बढैयाताल गाउँपालिका वडा नम्बर ८ स्याउली बजारका वसन्त सिंह ठकुरीको कोही नबस्ने घरबाट मोटर साइकलमा प्रयोग हुने इञ्जिन आयल नियन्त्रणमा लिएको हो ।

विशेष सूचनाको आधारमा जिल्ला प्रहरी कार्यालय बर्दियाका प्रहरी निरीक्षक गोपाल न्यौपानेको कमाण्डमा खटिएको गस्ती टोलीले सर्वो ४ टी, २० डब्लु ५० नामक १ लिटरको मोबिल ४ सय ६५ वट्टा र बजाज डीटीएस-१ १००० लेखिएको साढे १ लिटरको मोबिल १ सय ९४ वट्टा गरी ६ सय ५९ वट्टा इञ्जिन आयल फेला पारेको जिल्ला प्रहरी कार्यालय बर्दियाका प्रहरी नायव उपरीक्षक तुल्सीराम अर्यालले बताए ।

भारतबाट भन्सार छली चोरी पैठारी गरी अवैधरुपमा गोदाममा राखिएको मोबिल वजार मूल्यका आधारमा अन्दाजी ५ लाख ३३ हजार ५० रुपैयाँ बराबरको भएको प्रहरीले जनाएको छ । अवैध फेला परेको मोबिल राजापुर भन्सार कार्यालय बर्दियामा पठाइएको डिएसपी अर्यालले जानकारी दिए ।

Vacancy Annoucement

One of the reputed recruitment agency is seeking for following applicants.

HR Manager : 1 (Male/Female)
PRO : 1 (Male/Female)
RECEPTIONIST : 1 (Female)
Documentation Officer : 2 (Male/Female)

SALARY Negotiable

Requirements:
Minimum 2/3 Years experienced in the related fields.
Prority will be given for manpower Experienced.
Email: sunlight2007hrpltd@gmail.com

SUNLIGHT HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोन: ४९८४८३२, ४९८४८३३ । मोबाइल नं: ९८०२३४१५८१, ९८१०३६८५८५

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०७/२९ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. २०२३५३** को **होम फ्रम होम प्रा.लि.**को मिति २०८१/०५/१२ को विषेश बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटर: श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इ.प. नं. ४०४ त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं, मो.: ९८५१२१७००४

कर्मचारी आवश्यकता

यस मेनपावर कम्पनीको लागि केही कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरुले सम्पर्क गर्नुहोला ।

- **डकुमेन्टेसन - ३ (पुरुष/महिला)**
  कम्तीमा +2 र ब्याच्लर पास, अंग्रेजीमा दक्ष र मेनपावर फिल्डको अनुभव भएको हुनुपर्दछ ।
- **पब्लिक रिलेसन अफिसर - ३ (पुरुष/महिला)**
  कम्तीमा ५ वर्षको मेनपावर फिल्डको अनुभव भएको हुनुपर्दछ ।
- **रिसेप्सनिष्ट - १ (महिला)**
  कम्तीमा २ वर्षको मेनपावर फिल्डको अनुभव भएको हुनुपर्दछ ।

तलब आपसी सम्झदारीमा

Growth Process International Employment Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं. ५१८/०६१/०६२
P.O.Box No.: 12839, Basundhara-3, Kathmandu, Nepal,
Phone No.: 01-5904622, Fax: 4383347, Mobile No.: 9851146986
Email : growth_processintl@yahoo.com, Web. : www.growthprocessintl.com

goodweave
"Let's Promote GoodWeave against Child Labour"

नेपाल गुडवीभ फाउण्डेशन

वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

कार्यतालिका :
मिति : २०८१ भाद्र २८ गते, शुक्रबार (सेप्टेम्बर १३, २०२४)
समय : दिउँसो :४०० बजे देखि
स्थान : होटल क्रिष्टल पशुपती, गौशला, काठमाण्डौ ।
प्रस्तावहरु :
१. गणपूरक संख्या सम्बन्धमा ।
२. माइन्यूट प्रमाणित समिति गठन सम्बन्धमा ।
३. एजेन्डा अनुमोदन सम्बन्धमा ।
४. लेखा परीक्षण प्रतिवेदन सम्बन्धमा ।
५. प्रगति प्रतिवेदन सम्बन्धमा
६. आर्थिक प्रतिवेदन सम्बन्धमा ।
७. सामाजिक परीक्षण प्रतिवेदन अनुमोदन सम्बन्धमा ।
८. लेखा परिक्षक नियूक्ति सम्बन्धमा ।
९. मुद्दती कोष र बाल कल्याणकारी कोष सञ्चालन कार्यविधि अनुमोदन सम्बन्धमा ।
१०. संस्था नविकरणको लागि अख्तियारी दिने सम्बन्धमा ।
११. विविध ।

नोटः संस्थागत तथा व्यक्तिगत निमन्त्रणा पत्र पनि छुट्टै पठाइने छ ।

महासचिव
नेपाल गुडवीभ फाउण्डेशन
पो.ब.नं.: १२६९८, मदन आश्रीत मार्ग, गोठाटार, काठमाण्डौं ।
फोन नं. : +९७७-५१४८२१६/५१४८१३२.
इमेल : info@goodweavenepal.org
वेबसाइट : www.goodweavenepal.org

साउदीमा रोजगार कम्पनी : WONDERFUL HOUSING CONTRACTING EST शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२९१ LT. No.:309709

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

आयुष इन्टरनेशनल ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ६८८/०६३/०६४
पो.ब.नं. १०३०४, का. म. न. पा.-०३, बसुन्धरा, काठमाडौं
फोन: ४३७९०९१, ४३७६५६६, फ्याक्स: ४३७९०४७, Email: -info@ayushintl.com
मोबाईल नं.: ९८०१२८०८०४/ ९८०१२८०८२३ / ९८०१२८०८२५

यूएईमा रोजगारको अवसर कम्पनी : PROFILE RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर : Abu Dhabi
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१÷०५÷११ rnfgL g+=M ६०२२४२१२ L.T. No.: 309600

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	200	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

RHYTHM OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 865/066/067
Battisputali, Old Baneshwor, Kathmandu, Tel.: 4478824, 4478825, 9804766695
9766461836 | 9801444116 | 9861734468 Email.: info@rhythmoverseas.com.np, rhythmnepal@gmail.com

यूएईमा रोजगारको अवसर कम्पनी : ARAB LAND CONTRACTING LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२८९ LT. No.: 309577

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	200	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं. ५५३/०६७/०६८
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.

साउदीमा रोजगार कम्पनी: TIM CONSTRUCTION CO. FOR GENERAL ARCH. CONTRACTING शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/२७ चलानी नं.: ६०२२३४४४ L.T. No.: 308799 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labors	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ १४ गते (30 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

OZONE OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ४४८/०६०/०६१
सम्भु मार्ग रोड नं. ३ एर्यरपोट, काठमाडौ फोन नं. ०१–५९१८७९४, मो. : ९८०४८२१४९१, ९८०१०४११३०
E-mail: apply.ozone1@gmail.com

युएईमा रोजगार कम्पनी : UNITED PRECAST CONCRETE DUBAI L.L.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५२ LT. No.:309582

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Mason	91	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Carpenter	83	0		1200	४३,७७६							
3.	Steel Fixer	26	0		1200	४३,७७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. ३३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	निःशुल्क

नूर अपरच्युनिटिज ओभरसिज प्रा.लि.
श्रम इजाजत नं.: १२५/०५५/०५६
G.P.O. Box 7636 Anamnagar, kathmandu Tel : 01-5705735 01-5705412
E-mail : nooropportunities@gmail.com, Web : www.nooroverseas.com.np

ओमनमा रोजगारको अवसर कम्पनी: SAMA AL NABA TRAD शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५१ LT. No.: 307414

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Cofee Maker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५२,३०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	waiter	0	1		140	४८,८२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Futurecraft H.R.Solution Pvt.Ltd
श्रम इजाजत नं. १६८५/०८०/०८१
Tokha -10, SamaKhusi Kathmandu, Nepal. Tel: 01-4972001/4972000, E-mail: info@futurecrafthr.com

सम्पादकीय

बदल्नै पर्ने राजनीतिक प्रवृत्ति

सत्ता र प्रतिपक्षी दलबीच हरेक दिनजसो हरेक फोरममा आरोप-प्रत्यारोप चल्न थालेको छ । सरकारको नेतृत्व गरिरहेको नेकपा एमालेमाथि प्रमुख प्रतिपक्षी नेकपा माओवादी केन्द्रका नेताहरू आक्रामक देखिन्छन् । संसद् बैठकमा उठ्ने हरेकजसो एजेण्डामा यी दुई कम्युनिष्ट एकअर्काविरूद्ध उभिदै आएका छन् । यो आरोपप्रत्यारोपको नेतृत्व प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली र प्रमुख विपक्षी दलका नेता पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड आफैले गरिरहेका छन् । १० भदौको संसद् बैठकमा प्रचण्डले प्रधानमन्त्रीमाथि ब्यापारीबाट उठन् नसकेको विद्युत महसुलबारे गम्भीर आरोप लगाएका थिए । यतिमै सीमित नरहेर वर्तमान सरकार विचौलियाले बनाएको प्रचण्डको आरोप थियो । यस्तै आरोप प्रधानमन्त्री ओलीले पनि प्रचण्डमाथि लगाएका थिए । ७ भदौको संसद् बैठक र फेरि सामाजिक सञ्जालबाट २२ अर्ब महसुल उठाउनुपर्नेमा ६ अर्बको मात्र हल्ला चलाइएको आरोप प्रधानमन्त्रीले लगाएका थिए ।

यसरी पार्टी प्रमुखहरू आफै आरोपप्रत्यारोपमा उत्रदा अरू नेताहरू पनि हरेकजसो फोरममा भिड्न थालेका छन् । १२ भदौका संसद् बैठकको दृष्य त्यसैको उदाहरण हो । जनयुद्ध शब्दलाई लिएर एमाले र माओवादीका सांसदहरू भनाभनमा उत्रिएका थिए । एमाले सांसद योगेश भट्टराईले दश वर्षे हिंसा भनेपछि माओवादीका सांसदहरूले आपत्ति जनाएका थिए । यो विवाद एमाले र माओवादीबीच बारम्बार उठ्दै आएको छ । एमालेले जनयुद्ध शब्द स्वीकार्न मानिरहेको छैन भने माओवादी उक्त शब्दप्रति अपमान भएको सुन्न चाहिरहेको छैन । जबकी यी दुवै दल कुनै बेला एउटै नेकपा बनेको थियो । तर नेकपा फुटेपछि फेरि यो शब्दको मतभेद उस्तै छ ।

यी दुई दलको पृष्ठभूमी नै 'लभ एण्ड हेट' को देखिन्छ । मिल्दा कुनैपनि एजेण्डालाई बिना सर्त स्वीकार्ने र नमिल्दा चर्को मतभेदमा उत्रने प्रवृत्ति एमाले र माओवादीबीच देखिन्छ । अहिले सत्ता सहयात्री कांग्रेस मौन देखिनुले पनि त्यही पुष्टि हुन्छ । एमाले र माओवादीबीचको असंगतिपूर्ण सम्बन्धको असर भने राष्ट्रिय राजनीतिक एजेण्डाहरूमा परिरहेको छ । जनयुद्ध शब्द त्यसै मध्येको एक हो । किनकि आउने दिनका निम्ति पनि यो विषय निराकरण हुन जरूरी छ । तर सत्ताबाट हट्नु परेको र सत्ताको रक्षार्थ उभिनु परेको झोंकमा विद्युत महसुल उठाउनुपर्ने जस्तो विषयमा विवाद भइरहेको छ भने अनावश्यक झगडामा सांसदहरू उत्रिएर जनताका एजेण्डामा ओझेलमा पर्ने काम भइरहेको छ । त्यसैले नेताहरूले आफ्नो प्रवृत्ति परिवर्तनलाई प्राथमिकतामा राख्नैपर्ने भएको छ ।

निकासी व्यापारमा देखिएका समस्या

अग्रलेख

● डा. सुमनकुमार रेग्मी

नेपालको निकासी कारोबार र नीति, आधारभूत बन्दोबस्त र निकासी बजार व्यवस्थापन, निकासीका आपूर्ति अवस्थिति र निकासी व्यवस्थापन नमुनाका क्षेत्रहरू निकासी व्यापारका व्यवस्थापकीय पक्षलाई निर्देशित गर्न आवश्यक छ । विभिन्न समयका नेपाल-भारतका सम्बन्ध अध्ययन गर्दा आपसी व्यापार र आर्थिक सहयोगका लागी बलिया उदाहरण देखिन्छन् । सन् १९६० अघि तेस्रो देशसँग नेपालको व्यापार नगण्य रूपमा थियो । सन् १९२३, १९६०, १९७१, १९७८, १९९१ र हालको २००९ मा नेपाल-भारत व्यापार-पारवहन सन्धि गरिएको थियो । उक्त सन्धिहरू विश्लेषण गर्दा के कुरा पत्ता लाग्दछ भने अघिल्ला सन्धिभन्दा पछिल्ला सन्धि भारतसँग गरिएका व्यापार सन्धि नेपालको पक्षमा गरिएका देखिँदैनन् ।

अघिल्ला सन्धि समग्र सन्धिहरूका शब्दावलीमा बढी जटिल देखिन्छन् । भारतसँग गरिएका पछिल्ला सन्धि बढी साँघुरिएका देखिन्छन् र ती सन्धिले भारतलाई नै फाइदा पुऱ्याएको छ । सन् १९७८ को व्यापार सन्धिअघि पारवहनको लागि छुट्टै सन्धि गरिएको थिएन । पाकिस्तान र बङ्गलादेशले पनि नेपालको पारवहन क्षेत्रमा सघाउने विचार यी देशसँग नेपालको द्विपक्षीय सन्धिमा देखिन्छ ।

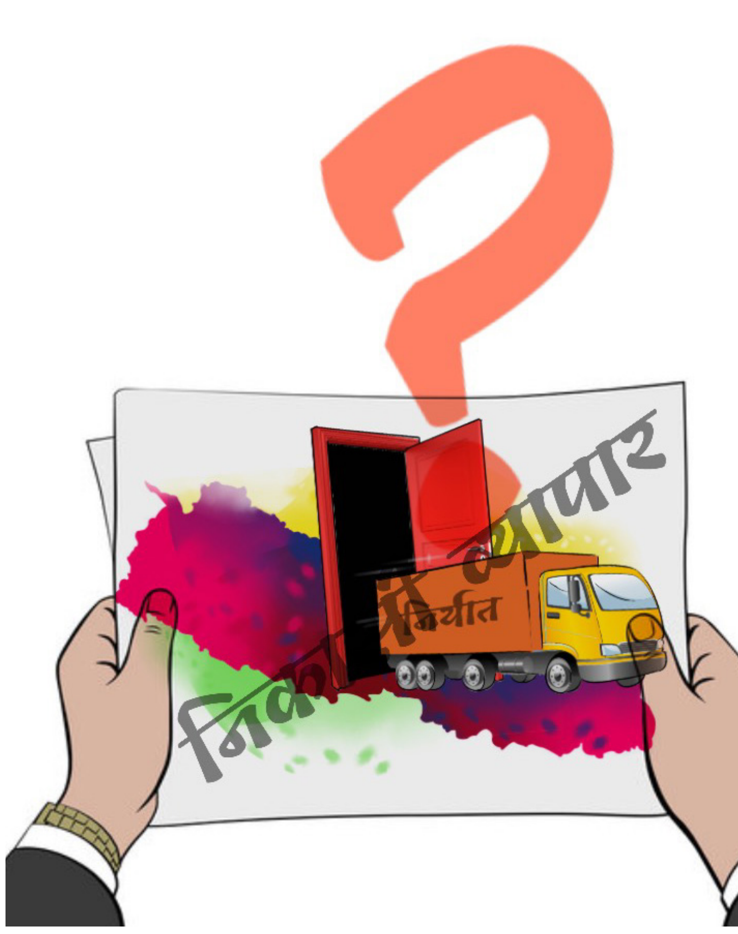
नेपालको योजना सञ्चालनपछिका पहिलो दुई दशक अर्थात् सन् १९७६ सम्म पनि योजना कार्यान्वयनले राष्ट्रिय आम्दानी बढाउन सकेको देखिँदैन । जनताको जीवनस्तरमा फरक नपरेको कारण आधारभूत विकासमा बढी ध्यान त्यसतर्फ केन्द्रित थियो । स्वास्थ्य आधारमा निकासी व्यापारको विकास गर्न निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहनका लागि सन् १९८१-८२ मा व्यापार घाटा सम्हाल्न एक नयाँ एकीकृत व्यापार नीतिको देशमा पहिलो पटक घोषणा गरियो । प्रारम्भिक समयमा नेपालको भारतसँग बाहेक अरू देशसँग व्यापार नभएको सम्बन्ध थियो । बिस्तारै नेपालको व्यापार दक्षिणी छिमेकी देशसँग ओरालो लाग्न थाल्यो र जापान, हङकङ, दक्षिण कोरिया, युरोपियन देशहरू, अमेरिकन देशहरूतर्फ बढ्न थाल्यो । व्यापार आयतन वृद्धि तीव्र गतिमा बढ्न थाल्यो । नेपालले वर्षौंसम्म पनि व्यापार घाटा सहँदै आउनु परेको छ ।

नेपालले चौथो योजनामा अपनाएको व्यापार विविधीकरण नीतिले देशगत बढी सफलता पाए पनि वस्तुगत रूपमा कम सफलता पायो । सन् २०१०-११ सम्म आउँदा पनि नेपालको कूल व्यापारको ६५ प्रतिशत जति भारतसँग हुने गरेको छ । नेपालको भुक्तानी सन्तुलनमा फराकिलो व्यापार घाटा देखिएको छ । उत्पादन, वस्तुका गुणस्तर, उच्च यातायात खर्च, सीमित आपूर्ति आधार र कमजोर आधारभूत व्यवस्थाको साथै, बनावटी कमजोरीका कारण व्यापार क्षेत्र कमजोर रह्यो ।

देशको निकासी व्यापार बढाउन वस्तुका गुण केन्द्रित, खरिद कार्य, विक्रेताको चाहाना, स्थिर मूल्य निर्धारण, कच्चा पदार्थको आपूर्ति, वस्तुको ढाँचा र नयाँ बजारसँग सम्बन्धित सरकारी सहयोगलाई पनि विचार गरिनु पर्दछ । निकासीकर्ता र उत्पादकलाई दिइएका र दिनपर्ने निकासी विस्तारका प्रोत्साहनहरूमा वैदेशिक विनिमय, कर, कर्जा, अन्य आर्थिक उपायहरू, बेलाबेलामा आएका निकासी प्रवर्द्धन कार्यक्रम र उच्च स्तरीय निकासी वस्तु विकास र प्रवर्द्धन परिषद् र समितिका उदार नीतिहरू छन् ।

व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्रलाई केन्द्रबिन्दुका रूपमा विकास गर्न यस केन्द्रले निकासी व्यापारको धेरै पक्षमा प्राविधिज्ञ सहयोग चाहिन्छ । नेपाल-भारत व्यापार सन्धिमा भएका केही महत्त्वपूर्ण प्रावधानहरूमा द्विपक्षीय व्यापार, परिमाणात्मक बन्देजसहित सामान्य शुल्कबाट छुट पाएका प्रारम्भिक वस्तुका आयात, नेपाललाई वार्षिक कोटाका रूपमा केही वस्तुका सहयोग, नेपाली उत्पादित वस्तुका लागि भारत सरकारद्वारा भारतीय बजारको पहुँच र नेपालमा आयात सन्दर्भमा नेपालीले तिरेको भारतीय अन्तःशुल्क र अन्य शुल्कको भुक्तानी परेका छन् ।

भारत नेपालको सबैभन्दा ठूलो व्यापारिक साझेदार हो । अन्य मुख्य देशहरूमा चीन, बङ्गलादेश, अमेरिका, जापान, कोरिया, थाइलैण्ड,



मुख्यगरी निकासी प्रवर्द्धनमा कानुनको प्रभाव छ र वर्तमान ऐन-कानुनले निकासी व्यापारलाई असर परेको छ । वर्तमान कानुनी दायराबाट निकासी व्यापारका प्रक्रियागत पक्ष जटिल बनाएका छन् । धेरैजसो चालु ऐनहरू कुनै पूर्व योजना-ढाँचा बिना बनाइएका छन् । त्यसैले निकासी प्रवर्द्धनका लागि नयाँ कानुनी प्रावधानहरू बनाइनु पहिलो आवश्यकता हो ।

अरबियन देशहरू, युरोपियन देशहरू आदी छन् । भारतमा आफै अपुग तामाका वस्तुहरू, जिङ्क अक्साइड, वनस्पति घिउ र एक्रिलिक धागो नेपाललाई भारतले कोटा प्रणालीअन्तर्गत आपूर्ति गर्दै आएको छ । नेपालको निकासी व्यापारमा देशको प्राकृतिक र मानव निर्मीत साधनहरू, विकास रणनीति र देशको भू-राजनीतिक अवस्था झल्किन्छ । नेपालको वैदेशिक व्यापारको बजारका आकारले निकासी उन्मुख र आन्तरिक आपूर्ति रणनीति निर्धारण गर्दछ ।

सन् १९७० पछि नेपाल निकासी प्रवर्द्धन र आयात प्रतिस्थापनको दोहोरो रणनीतिको प्रयोगकर्ता भएको थियो । नेपालको निकासी प्रवर्द्धन गर्न पारवहन, यातायात, गोदाम, बिमा, र अन्य क्षेत्र योजनाको कार्यक्रमका क्षेत्रहरूमा भएका अप्ठ्यारा-कठिनाइहरू छन् । निकासीका विभिन्न क्षेत्र जस्तै : निकासी कर्जा, बैङ्किङ, संस्थागत सहयोग, निकासी बजार छनौट, वस्तु विकास र गुण नियन्त्रण, निकासी उत्पादन र निकासी वस्तु छनौट आदी क्षेत्रमा सुहाउँदो वातावरण सिर्जना गरेर निकासी बढाउनका लागि हरेक बजार र वस्तु समेटिएको एक एकीकृत निकासी बजार रणनीति तर्जुमा र कार्यान्वयन गरिनु पर्दछ । नेपालको निकासीमा अत्यधिक प्रारम्भिक निकासीका वस्तुका कम मूल्यका भार र विविधीकरण छ ।

सन् २००० सम्म नेपालको निकासीका देशगत र दिशागत विविधीकरण समुन्द्रपार देशतिर ढल्केको थियो भने सन् १९७० अघि र २००० पछि नेपालको निकासी भारततर्फ केन्द्रित भयो । नेपालको निकासीको गत २०-३० वर्षका तथ्याङ्क विश्लेषण गर्ने हो भने निकासीको वास्तविक मूल्यमा वृद्धिदर कम देखिन्छ । नेपालको निकासीका नीतिसँग अन्य सम्बन्धित नीतिका समन्वय अवस्था हेर्ने हो भने स्थिति नाजुक छ । नेपालको वैदेशिक व्यापारमा कूल भन्सार राजस्वमा निकासी राजस्वको योगदान ज्यादै कम छ ।

विगतमा नेपालले निकासीलाई किन ध्यान दिइएन त भन्दा वैदेशिक सहायताका निरन्तर आगमनले गर्दा नै हो । नेपालको निकासी नीतिहरू विभिन्न योजनाबाट उद्धत गर्न सकिन्छ । नेपालको निकासी व्यापार सन्तुष्ट नभएको कारणमा धेरैजसो नेपालको कूल व्यापार भारतसँग गरिएको छ । निकासी विकासका लागि सरकारी र निजी क्षेत्रका निकासी बजारीकरणका क्षेत्रमा बहु-क्षेत्रगत परिप्रेक्ष्यबाट निकासी संस्थागत पक्ष बन्दोबस्त, निकासी प्रशिक्षण प्रचार, निकासी कर्जा र बैंकिङ्ग, गुण नियन्त्रण र निकासी वस्तु विकासमा केन्द्रित हुनु पर्दछ । नेपालमा निकासीका लागि संस्थागत बन्दोबस्त अझ प्रारम्भिक अवस्थामा छ । नेपालले देशगत निकासी व्यापार विविधीकरण गर्न सके पनि निकासी वस्तुका उत्पादन बढ्न नसकेकोले यथार्थमा निकासी वृद्धि सकारात्मक छैन ।

निकासी व्यापारमा कानुनको भूमिका रहने भएकाले निकासी प्रवर्द्धनमा कानुनको प्रभाव छ र वर्तमान ऐन-कानुनले निकासी व्यापारलाई असर परेको छ । वर्तमान कानुनी दायराबाट निकासी व्यापारका प्रक्रियागत पक्ष जटिल बनाएका छन् । धेरैजसो चालु ऐनहरू कुनै पूर्व योजना-ढाँचा बिना बनाइएका छन् । त्यसैले निकासी प्रवर्द्धनका लागी नयाँ कानुनी प्रावधानहरू बनाइनु जरुरी छ । दशकौँमा पनि नेपालको निकासीलाई जी.डी.पी.को अनुपातको दाँजोमा निकासी-जी.डी.पी. अनुपात साधरणतया स्थिर अझै भन्दा बढ्न नसकेको देखिन्छ । राष्ट्रिय बचतको स्रोतको रूपमा निकासी पनि गैर-निकासी आय झैं महत्त्वपूर्ण रहन गएको देखिँदैन ।

विगतका केही वर्षका निकासीका वृद्धि अनियमित मात्र होइन बरु ज्यादै कमजोर पनि छ । सन १९८५ अघि नेपालको निकासीमा चामल, घिउ, जुट र काठको बाहुल्यता थियो । तर, सन् १९८५ देखि २००० सम्म त गलैंचा, तयारी पोसाक, पस्मिनाले नेपालको निकासीमा झन्डै ६०-७० प्रतिशत जति स्थान ओगट्न गयो । तर, यस अवधिपछि त यस्तो निकासीमा बाहुल्यता देखाउन कुनै वस्तु अगाडि आएन भन्दा पनि हुन्छ । सन् १९७० अघि र २००० पछि नेपालको वैदेशिक व्यापारको बनावटका विशेषताहरू मध्येको एकमा भारतसँग नेपालको व्यापार अत्यधिक निर्भर रहनु हो ।

नेपालका पटक-पटक कार्यान्वयनमा आइ नियमित हुन नसकेका निकासी प्रोत्साहन व्यवस्थाहरू जस्तै : एक्सपर्ट एक्सचेन्ज इन्टटायलमेन्ट स्किम, द्वय दर विनिमय दर प्रणाली, नगद अनुदान, नगद प्रोत्साहन र अन्य निकासी प्रोत्साहन कार्यान्वयनमा आए पनि निकासी ह्वात बढ्न सकेको छैन । नेपालको वैदेशिक व्यापारमा पारवहनका कठिनाइलाई केन्द्रित गरिनुपर्दछ । बढी व्यक्तिलाई रोजगार दिन सकिने भएकाले निकासी व्यापारमा लाभदायक भूमिका रहने वस्तुलाई निकासी ध्यान दिइनुपर्दछ । वस्तु विकास कार्यक्रमको प्रचार-प्रसार भए पनि उत्पादनमा कमै उपलब्धि भएको छ । सरकारका व्यापार नीति अन्य क्षेत्रगत नीतिहरूसँग अझ समन्वयमा ल्याइनुपर्दछ ।

सामाजिक सञ्जाल

- विष्णु ढकाल

मुलुकका शासक वर्ग ठ्याक्कै बङ्गलादेशकै पदचापमा हिँड्दै छन् । आफू मनपरी गर्ने बदनामी कमाउने अनि कसैले विरोध गरे खोजेर लगेर थुन्ने ? सायद एउटै प्रवृत्तिका शासकहरूको दमन नीति पनि उस्तै हुनु संयोग मात्र होइन कि ! जनतासँग प्रतिशोध साँध्नु कदापि राम्रो होइन, परिणाम ताजै छ तर, सुध्रिने छाँट छैन ।

- चन्द्र श्रेष्ठ

जबसम्म पद्धतिको विकास गर्न सकिँदैन, तबसम्म सेवाग्राहीले झमेला व्यहोर्नुपर्ने बाध्यता यथावत् रहिरहने देखियो । कागजपत्रसँगै स्पष्ट भनाइलाई पनि प्रतिलिपिमा उतार्न नसक्ने कर्मचारी एवम् लेखनदासकै कारण हुनुपर्नेमा नहुनुपर्ने भएर सेवाग्राहीले दुःख झेल्नु परेको तितो यथार्थ कसले बुझ्ने ?

- शरदराज पाठक

माओवादीसँग पार्टी नै एकीकरण गर्न मिल्ने ! राजसंस्थावादीको भोटले चुनाव जित्न पनि पर्ने ! अनि सार्वजनिक कार्यक्रममा थोरै नाराबाजी हुने बित्तिकै पक्राउ गर्ने, कारण चाहिँ 'नाराबाजी गर्ने माओवादी र राजावादी थिए ।' माओवादी/राजावादी नै हुन् भने नि तिनको विरोध गर्ने हक हुन्न ? कठै लोकतन्त्र ।

- कृष्ण घिमिरे

'ओली र देउवाविरुद्ध नारा लगाउनेहरू भिडियो हेरेर पहिचान गरिँदै', निरंकुशताको अभ्यास ! यिनीहरूले ३५ वर्षमा देश र जनतालाई भड्खालोमा हालेको हिसाब पनि जनताले खोज्लान् ! युवा आक्रोश बढ्दो छ, निरंकुशताले थप घ्यू थप्ला ! दम्भ र अहङ्कार विनाशका कारक हुन्छन् ।

सचेत वर्गले लिनुपर्ने पहल

विचार

● युवराज संग्रौला

मानिसलाई अल्पबुद्धी, झुठो सूचनाको दास र भ्रान्त बनाइदिएपछि लोकतन्त्रका नाममा 'भोटतन्त्र'को साहाराले लुटतन्त्र कायम गर्न सजिलो हुन्छ । त्यसकै परिणाम हो, मानिस बाटोमा नेता खोज्छन् र बितन्डाको सहयोगले कोही नेता बन्न फोहोरी भाषा बोल्दै सडकमा आउँछ ।

समाजका मुल समस्याहरूको वस्तुगत विश्लेषण गरी सामाजिक संरचनामा अन्तर्निहित मतभेद, असमानता र अन्तरबिरोधहरू एकिन नगरि राजनीतिकको नयाँ मार्ग निर्माण गर्न सकिन्न । तर, हाम्रो सडकमा भने राजनीति चटकको पर्याय भएको छ । राजनीति मदारीको खेल भएको छ र हाम्रो सत्तामा राजनीति लुटको पर्याय भएको छ ।

हाम्रा सभ्यताहरू (सिंजा, मगरात, नेवा, मिथिला, किराँत, थारु र भोट सभ्यता)को बिचको सद्भाव र एकता निर्माणको आधार राजनीति हो । अहिले यो सद्भाव भताभुङ्ग छ, भाषाहरू मुर्छित छन् र संस्कृतिहरू मरणासन्न छन् । देशको अर्थतन्त्र 'नवउदारवादी' एकाधिकारवादी पुँजीवादको अधिनमा छ । यस्ले वस्तु उत्पानलाई निषेध गर्दै पैसाले पैसाको उत्पादन गर्ने माफिया लुटतन्त्रको संरक्षण गर्दछ र किसान र उद्यमी मारेर बिचौलिया पोस्छ । यसलाई समाप्त गरि 'सामाजिक नागरिकतन्त्रको' निर्माण गर्नु राजनीति हो, जसले नेपालमा अहिले सार्वजनिक अर्थतन्त्र समाप्त गरी राष्ट्रिय अर्थतन्त्रमाथिको केही मानिसको लुटतन्त्रीय नियन्त्रणलाई अन्त्य गर्नेछ । सामाजिक संरचनामा सिर्जना गरिएको पितृसत्ता र जातीय विभेदको खाडलको अन्त्य गर्नेछ र राज्य व्यवस्थामा बिदेशी हस्तक्षेपको अन्त्यको मार्ग निर्माण गर्ने छ ।

देशको शिक्षा निकम्मा बनाई अशिक्षित लोकतन्त्र बहाल गरिएको छ, जो लुटतन्त्रको रणनीति हो । मानिसलाई अल्पबुद्धी, झुठो सूचनाको दास र भ्रान्त बनाइदिएपछि लोकतन्त्रका नाममा 'भोटतन्त्र'को साहाराले लुटतन्त्र कायम गर्न सजिलो हुन्छ । त्यसकै परिणाम हो, मानिस बाटोमा नेता खोज्छन् र बितन्डाको सहयोगले कोही नेता बन्न फोहोरी भाषा बोल्दै सडकमा आउँछ । अत वर्तमान शिक्षालाई व्यवसायिक बनाउने बौद्धिक अभियान राजनीति हो र सत्ताका आंकाक्षामा सडकमा चटक गर्नु, धर्मका नाममा गुन्डागर्दी गर्नु, जेलेन्स्की उत्पादन गर्नु र सामाजिक सञ्जाललाई अश्लील दलदल बनाउनु प्रभुत्ववादी शक्तिको खेल हो ।

मानिसको जीवन जोगाउने स्वास्थ सेवालाई मानवीय बनाई, प्रत्येक मानिसको बाँच्न पाउने हक संरक्षण गर्ने दायित्व राज्यले लिनुपर्ने मान्यता स्थापित गर्ने अभियान राजनीति हो । राज्य व्यवस्थालाई बिदेशी हस्तक्षेप र प्रभुत्ववाट मुक्त गरि स्वनिर्णय गर्न सक्षम बनाउनु, जनसमृद्धिका लागि उत्पादन स्वनिर्भरता निर्माण गर्नु र समाजमा कायम रहेका लैंङ्गिक, जातीय तथा भाषिक विभेदहरु समाप्त गरि नयाँ वैज्ञानिक संस्कृतिसहितको समतामूलक सामाजिक संरचना निर्माण गर्नु नै राजनीति हो ।

तर, राजनीति त हाम्रो सडकमा तान्डव, तिजका गीतमा पोइल, दिनभरी कोटिहोम र बेलुका सेकुवा घरको, सामाजिक सञ्जालमा रछ्यान, र अभिव्यक्तिमा रत्यौली पो भएको छ । झुठो सूचना र अफवाहबाट उत्तेजित एउटा जमात सडकमा मदारीको खेल खेल्दै विकास खोजिरहेको छ । होस गरौं, यो बिनाशको बाटो हो । जब गाउँमा कुकुर नासिन्छन्, "झाडिमा लुकेका फयाउरा र स्याल गाउँतिर कुखुरा चोर्न पस्छन् ।" समयमै हेक्का नराखे हामी बर्बादीतर्फ जानलाई बेर लाग्दैन । सचेत वर्गले त्यसतर्फ सचेत ढंगले पहल लिनैपर्छ ।

तपाईंको राशिफल

मेष	:	पठन पाठनमा ध्यान दिनुपर्छ । राजनैतिक सहयोग राम्रो रहनेछ ।
वृष	:	आर्थिक पक्ष मजबुत हुनेछ । जोखिम लिनु हुँदैन ।
मिथुन	:	सोच विचार गरेर काम गर्नु होला । बाहिरी सहयोग राम्रो रहनेछ ।
कर्कट	:	मनोरञ्जनतर्फ ध्यान जानेछ । धन लाभ पनि हुनेछ ।
सिंह	:	दैनिक व्यस्तता धेरै रहनेछ । शान्तिपूर्वक कार्य गर्नु होला ।
कन्या	:	समारोहमा सहभागिता हुनेछ । नयाँ सम्पर्क बन्ने योग छ ।
तुला	:	पारिवारिक कार्य सफल हुनेछ । अनावश्यक जिम्मेवारी लिनु हुँदैन ।
वृश्चिक	:	पराक्रममा वृद्धिको योग छ । आर्थिक कार्यमा अनुकूल प्रगति हुनेछ ।
धनु	:	सबै कार्यमा सावधानी राख्नुपर्छ । स्वास्थ्य कमजोर हुनेछ ।
मकर	:	सुख सुविधामा वृद्धि हुनेछ । नयाँ सम्पर्क बन्ने योग छ ।
कुम्भ	:	सम्मानमा वृद्धि हुनेछ । साथीभाइबिच सुमधुर सम्बन्ध रहनेछ ।
मीन	:	जोखिम कार्य गर्न मिल्दैन । शत्रु परास्त हुनेछन् ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

माइभ्याली सामुदायिक वनका तत्कालीन अध्यक्ष र कोषाध्यक्षविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं/मस– अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले भ्रष्टाचार अभियोगमा माइभ्याली सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह इलामका तत्कालीन अध्यक्ष डोलबहादुर कार्की र कोषाध्यक्ष रीता सम्बहाम्फेविरुद्ध विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको छ।

वन उपभोक्ता समितिका तत्कालीन अध्यक्षले २०७० सालदेखि ठेकेदार र अध्यक्षसमेत रही काबेली करिडोर विस्तारका क्रममा कटान आदेशभन्दा बाहिर आफूखुसी रुख कटान गरी घाटगद्दी लिलाम प्रक्रिया अगाडि बढाएको, लेखापरीक्षण नगरेको तथा बैंकिङ कारोबार नगरी आफुखुसी कारोबार गरेको पाइएपछि आयोगले अनुसन्धानको प्रक्रिया अगाडि बढाएको थियो।

अध्यक्ष कार्कीले उपभोक्ता समूहको निर्णय पुस्तिका तथा चेक बुकलगायतका कागजात आफैंले लिइ समूहको रु ३० लाख ७८ हजार छ सय बराबरको कार्ययोजना प्रक्रिया नपुऱ्याइ स्वीकृत गरेको आरोप छ। कटान आदेशभन्दा बढी रु आठ लाख ५५ हजार पाँच सय चारको वन विनास गरी अवैध घाटगद्दी गरेको पाइएको आयोगको ठहर छ।

आयोगले रु ३० लाख ७८ हजार छ सय बराबरको बिगो दाबी गर्दै आज विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको हो। आयोगका प्रवक्ता नरहरि घिमिरेले बिगोबमोजिम कैद, सजायको माग गर्दै अध्यक्ष र कोषाध्यक्ष दुवै जनाविरुद्ध विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको जानकारी दिए।

पर्साको डिप्रोस लघुवित्तको कार्यालयमा महिलाहरुले गरे तोडफोड, दुई जना पक्राउ

मध्यान्ह संवाददाता
वीरगञ्ज, १२ भदौ

पर्साको जीराभवानी गाउँपालिका वडा नम्बर २ सेढवामा रहेको डिप्रोस लघुवित्त वित्तीय संस्थाको कार्यालयमा तोडफोड गरिएको छ।

मंगलबार दिउँसो महिलाहरूले संस्थाको कार्यालयमा पसेर उपकरण र फर्निचर तोडफोड गर्नुका साथै कागजपत्रहरू कार्यालय बाहिर निकालेर फ्याँकिदिएका हुन्। लघुवित्त संघर्ष समिति पर्साका अध्यक्ष शिवजी साहको नेतृत्वमा गएका महिलाहरुले कार्यालयमा तोडफोड गरेका थिए। उक्त लघुवित्त वित्तीय संस्थाले बचतकर्ताहरुको रकम फिर्ता नगरेको आक्रोशमा संस्थाको कार्यालयमा महिलाहरुले तोडफोड गरेको बताइएको छ।

महिलाहरुले कार्यालयमा रहेका ऋणसम्बन्धी कागजात, तमसुक, भरपाइजस्ता महत्वपूर्ण कागजातहरू कार्यालय कक्षबाट बाहिर फ्याँकेको र आर्थिक शाखाका उपकरणहरूमा पनि तोडफोड गरेको डिप्रोस लघुवित्तका शाखा प्रमुख प्रदीप चौधरीले बताए। तोडफोडमा संलग्न दुई जना महिलाहरुलाई नियन्त्रणमा लिएर राखिएको इलाका प्रहरी कार्यालय पटेर्वा सुगौलीका प्रहरी निरीक्षक मोहनजंग बुढाथापाले जानकारी दिए। घटनाका बारेमा अनुसन्धान भइरहेको पनि उनले बताए।

काठ बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रीको सूचना

सूचना प्रकाशन मिति : २०८१/०५/१३ गते

श्री शिवशक्ति सामुदायिक वन उपोभोक्ता समूह, गौरीगंगा न.पा.०८ कैलालीको सामुदायिक वनबाट उत्पादन भई समूहको स्वीकृत कार्ययोजना अनुसार उत्पादन भएर घाटगद्धीमा राखिएको साल जातको गोलिया काठ कूल १७ थानको १९६.७७ क्यूफिट र अस्ना जातको गोलिया काठ १८ थानको २५४.८९ गरि कूल ३५ थानको ४५१.७ क्यूफिट काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा घाटगद्धीबाट उठाई लैजानुपर्ने गरी लिलाम बिक्रि गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। इच्छुक सुचिकृत व्यवसाय, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आब्हान गरिन्छ। यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि यस सामुदायिक वन उपभोक्ता समुहको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ। पूर्ण व्यहोराका सूचना यस श्री शिवशक्ति सामुदायिक वन उपोभोक्ता समूह, गौरीगंगा न.पा.०८ कैलाली, सव डिभिजन वन कार्यालय, कैलालीको सूचना पार्टीमा टाँस गरिएको छ।

श्री शिवशक्ति सामुदायिक वन उपोभोक्ता समूह
गौरीगंगा न.पा.०८ कैलाली

हिम्बु एग्रो कम्पनी लिमिटेड
का.म.न.पा.४ काठमाण्डौं

दोस्रो वार्षिक साधारण सभाको सूचना

शेयरधनी महानुभावहरु,
यस हिम्बु एग्रो कम्पनी लिमिटेडको मिति २०८१ साल भाद्र ३ गते बसको संचालक समितिको १० औं वैठकको निर्णय अनुसार निम्न मिति, स्थान र समयमा तपशिलमा उल्लेखित विषयहरुमा छलफल गरी निर्णय गर्नका लागि विशेष साधारण सभा हुने भएकाले सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुलाई अनिवार्य उपस्थितिका लागि अनुरोध गरिन्छ।

मिति: २०८१ असाज ३ गते बिहिबार
समय: दिउँसो १ बजे
स्थान: धुम्बाराही काठमाण्डौं
छलफलका विषयहरु
(क) सामान्य प्रस्ताव
(१) आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गर्ने सम्बन्धमा।
२) आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को लेखा परिक्षण प्रतिवेदन तथा आगामी आर्थिक वर्षको कार्यक्रम र आगामी आर्थिक वर्षको बजेटको छलफल गर्ने सम्बन्धमा।
३) आगामी वर्ष २०८१/०८२ को लागि लेखा परिक्षण नियुक्त गर्ने र पारिश्रमिक तोक्ने सम्बन्धमा।
ख) विशेष प्रस्ताव
१) शेयरधनीसँग शेयर रकम दाखिला गर्न अनुरोध गर्ने सम्बन्धमा।
२) विदेशी लागानी कर्तासँग लगानी सम्झौता गर्ने सम्बन्धमा।
ग) विविध।

संचालक समितिको आज्ञाले
(अध्यक्ष)

Mauritius रोजगार | कम्पनी: FIXMAN MAURITIUS LTD शहर: GRAND BAIE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२८४ LT. No.: 309703

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MUR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Administrative Officer	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	20000	५८२००	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Aircon	2	0		16500	४८०१५							
3.	Aluminium Maker	4	0		16500	४८०१५							
4.	Crapenter	6	0		16500	४८०१५							
5.	Dirver Lorry	4	0		16500	४८०१५							
6.	Electrician	4	0		16500	४८०१५							
7.	Foreman	1	0		30000	८७३००							
8.	Forklift Driver/operator	2	0		16500	४८०१५							
9.	Furniture Carpenter Supervisor	1	0		30000	८७३००							
10.	Gardener	4	0		16500	४८०१५							
11.	General Manager/general Director	1	0		80000	२३२८००							
12.	Helper	4	0		16500	४८०१५							
13.	It Officer	1	0		25000	७२७५०							
14.	Jcb Operator	2	0		16500	४८०१५							
15.	Masion	10	0		16500	४८०१५							
16.	Mechanic	2	0		16500	४८०१५							
17.	Mep	1	0		30000	८७३००							
18.	Office Girls	0	4		16500	४८०१५							
19.	Painter	10	0		16500	४८०१५							
20.	Plumber	4	0		16500	४८०१५							
21.	Quantity Supervisor	2	0		30000	८७३००							
22.	Sales Men	4	0		16499	४८०१२							
23.	Security Guard	6	0		16500	४८०१५							
24.	Site Engineers	4	0		30000	८७३००							
25.	Steal Fixer	6	0		16500	४८०१५							
26.	Technician	1	0		30000	८७३००							
27.	Tile Layer.	6	0		16500	४८०१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Sinamangal-09, Kathmandu | Tel: 01-5918559.
Email: aayushoverseas123@gmail.com, Web: www.aayushoverseas.com.np

साउदीमा, यूएई र कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: SAUDI MANPOWER SOLUTIONS COMAPNY (SMASCO) शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/२५ चलानी नं.: ६०२०७६०६ L.T. No.:292389 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MOHAMMED SALEM AL SUWAIDI INDUSTRIAL SERVICES COMPANY शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०८/२८ चलानी नं.: ६०१९३२९९ L.T. No.:277777 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	1	0	स. काममा दक्ष	2500	८९,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SAUDI MANPOWER SOLUTIONS CO. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/१६ चलानी नं.: ६०२०५४८९ L.T. No.:290206 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	workshop worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BLUE RIBBON RESTAURANT BRANCH OF BLUE RIBBON CO. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/१२ चलानी नं.: ६०२१२२०७ L.T. No.:297205 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food And Beverage Counter Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५३,५६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Worker	3	0		1000	३५,७१०							

कम्पनी: MOHAMMAD SALEM AL SUWAIDI SERVICES COMPANY. शहर: Al Jubail
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/१२ चलानी नं.: ६०२१८५८० L.T. No.: 303804 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding Erector	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५१,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: HIGHER INSTITUTE FOR PLASTIC FABRICATION शहर: Alhasa
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/२८ चलानी नं.: ६०२२०९१० L.T. No.: 306133 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Roof Cleaning Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BRIGHTFIX TECHNICAL SERVICES LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/१६ चलानी नं.: ६०२२०३१४ L.T. No.: 305590 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	17	0	स. काममा दक्ष	900	३२,८३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SEVERITY SECURITY & GUARDING SERVICES LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/०१ चलानी नं.: ६०२०५४८९ L.T. No.:301709 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	17	5	स. काममा दक्ष	1200	४३,७७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MUG COFFEE & ROASTERY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/१७ चलानी नं.: ६०२२१७५८ L.T. No.:307026 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	8	5	स. काममा दक्ष	140	६१,४४७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीको रु १०,००० यूएई र कुवेतको निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन: ०१–४५७३१००, ४५७३३००, फ्याक्स: ४४७२६०० Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: WAZNA LANDMARK SHOP SERVING DRINKS शहर: RIYADH

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२१४ LT. No.: 309594

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५३,५६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

C.D. Human Resources Pvt. Ltd.
C.D. HR Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263, | Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Mobile :9808793080/ 9818272436/ 9826035409 /9823772238

Saudi Arab मा रोजगार | कम्पनी: Rose Corner Establishment for Serving Drinks शहर: Dammam

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२३५ L.T. No.: 309417

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Maker	3	0	स. काममा दक्ष	1300	४६,४२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १०,०००/- रोजगारदाताले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Crown Employment Consultant Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. २३५/०५८/०५९
Banshidhar Marga, Chappal Karkhana, Kathmandu, Tel: 4426566
Email: hr@crown.com.np | web: www.crown.com .np

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: Sham Al-Obur Industrial Company is One-Person Company शहर: Jeddah

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२८७ LT. No.: 309602

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mechanical Repairman	1	0	स. काममा दक्ष	2000	७१,४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Sinamangal-09, Kathmandu | Tel: 01-5918559.
Email: aayushoverseas123@gmail.com, Web: www.aayushoverseas.com.np

युएईमा रोजगार | कम्पनी: Cleanco Cleaning Services & Building Maintenance LLC शहर: Dubai

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/१४ चलानी नं.: ६०२१८६५९ L.T. No.: 303881 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक दा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner	172	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaner	0	63		900	३२,८३२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
AKP Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196

साउदीमा रोजगार | कम्पनी : MUSTAFA ALI ATHIFA CONTRACTING COMPANY शहर: DAMMAM

पूर्व स्वीकृत मिति : २०८१/०५/११ चलानी नं: ६०२२४२४३ L.T. No.: 309554

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AL-THAWB AL-MUMAYAZ MANUFACTURING COMPANY IS A ONE-PERSON COMPANY शहर: Jeddah
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८१/०५/१२ चलानी नं: ६०२२४२५० L.T. No.: 309609

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tailor Men's Clothing	5	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL RAWASI AL ASRIAH RECRUITMENT PVT.LTD.
License No: 1658/080/081
Samakhusi, Kathmandu, Nepal. Mobile : 9816724585
Email: alrawasialasriah@gmail.com, Website: https://www.alrawasi.com.np/

UAE मा रोजगारको अवसर | कम्पनी: PROSCAPE LLC शहर: DUBAI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/०५ चलानी नं.: ६०२११५९४ L.T. No.: 291426 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Garden Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Farm Worker	1	0		800	२९१८४							
3.	Agriculture Worker	2	0		800	२९१८४							

कम्पनी: FAST BUILDING CONT. CO. (LLC) शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/१७ चलानी नं.: ६०२२०३४९ L.T. No.: 305563 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Blacksmith	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labourer	29	0		800	२९,१८४							
3.	Construction Carpenter	22	0		1200	४३,७७६							
4.	House Builder	29	0		800	२९,१८४							
5.	Plumber	16	0		1200	४३,७७६							
6.	Stone Sorter	6	0		800	२९,१८४							
7.	Stone Worker	14	0		800	२९,१८४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Secure Manpower Recruitment P. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: ८२३/०६६/०६७
Panchakumari Temple, Chandrodaya Marg, House No. 151 Sinamangal, Kathmandu, Nepal, P.O Box: 23949
Tel: 01-4592900, 4590800, 4589700.| Email: documentation@smrnepal.com | Website: smrnepal.com

साउदीमा रोजगार | कम्पनी : GHASEQ OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY शहर : Riyadh

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७८ LT. No.: 309706

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	३९,२८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading & Unloading Workers	15	0		1100	३९,२८१							
3.	Loading And Unloading Worker	10	0		1100	३९,२८१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Shahid Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1329/074/75
Banshidhar Marg-04,Chandol, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4514440

साउदीमा रोजगारको अववसर | कम्पनी: ALWA CARPET CLEANING COMPANY शहर: RIYADH

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२४ L.T. No.: 309553

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Roof Cleaning Labor	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २३ गते (8 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल-जाफर ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३१८/०५९/०६०
सामाखुसी-२६, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४३९०२२२
Email : info.alzafarnepal@gmail.com, Web.: www.alzafarnepal.com

साइप्रसमा रोजगार | कम्पनी: ANSOT EMPLOYMENT SERVICES LIMITED शहर: Cyprus

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०२/३१ चलानी नं.: ६०२०३१४७ LT. No.:287729 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender	0	1	स. काममा दक्ष	1296	१९३,९५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

कम्पनी: NEPTUNE RECRUITMENT शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२३३ LT. No.:309586

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	५९,८६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ARISTOKLEOUS ARISTOS IMMIGRATION CONSULTANTS LTD शहर: Limassol
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२०९ LT. No.:309489

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	५९,८६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २३ गते (8 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sundar Nepal Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1484/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu, NepalTel. 01-4478460
Mo.: 986-0480301, 9841566228, 9851170602 Email: Sundarnpo@gmail.com

एभिन्यूज खबरको तिज महोत्सव आजबाट

काठमाडौं/मस– एभिन्यूज खबर टेलिभिजनले महिलाहरुको महान पर्व हरितालिका तिजको अवसरमा आयोजना गर्न लागेको तिज महोत्सव आज बिहीबारबाट शुरु हुँदैछ। महोत्सव बिहीबारदेखि १५ गते शनिबारसम्म आयोजना हुने एभिन्यूज खबरले बताएको छ।

महोत्सव काठमाडौंको भाटभटेनीस्थित आम्रपाली ब्याङक्वेटमा हुने एभिन्यूज खबरले जनाएको छ। एभिन्यूज खबरका अनुसार महोत्सवमा तिजको परम्परागत विशेषता झल्कने लगायतका विभिन्न मनोरञ्जनात्मक कार्यक्रमहरु प्रस्तुत गरिने छ। महोत्सवमा विभिन्न प्रकारका महिला उपयोगी सामग्रीहरुको प्रदर्शनी समेत गरिने बताइएको छ।

कार्यक्रममा विभिन्न चर्चित कलाकारहरुले सांगीतिक प्रस्तुति दिने पनि एभिन्यूज खबरले बताएको छ। कार्यक्रम प्रत्येक दिन बिहान ११ बजेदेखि साँझ ७ बजेसम्म सञ्चालन हुने छ।

पर्वमा परिवार खोजिरहेका आँखाहरुसँग तिज

काठमाडौं/मस– काठमाडौंको मीनभवनमा रहेको निःसहाय सेवा सदनमा तिजको गीत बज्न थालेपछि त्यहाँ रहेका ज्येष्ठ नागरिकहरु कोही फुरफुर गर्न र कोही टोल्हाउन थाले।

सधैं जस्तै बिहानको खाना खाने समय उनीहरुका लागि अन्य दिनभन्दा फरक रहेको थियो जहाँ हालै मात्र हरितालिका तिज पर्वलाई ध्यानमा राखेर सार्वजनिक गरिएको 'यसपालिको तिज रमाइलो' गीत बजिरहेको थियो।

गीतकार निर्मलराज पौडेलले यसपटकको तिजलाई भिन्न ढंगले मनाउने सन्दर्भमा बुधबार उक्त सेवा सदनका ज्येष्ठ नागरिकहरुसँग तिज मनाउन पुगेका थिए। त्यस अवसरमा पौडेलले ज्येष्ठ नागरिकलाई आफू र गायिका शान्तिश्री परियारको स्वरबद्ध तिज गीत सुनाउँदै दरमा सामेल भएका थिए। 'चेलीबेटी ज्यान माया माइतमै हाँसेर, तिज आयो ज्यान माया छमछमी नाचेर' बोलको गीत सुनेर ज्येष्ठ नागरिकहरुको मुहारमा खुसी छचल्किएको थियो।

त्यस अवसरमा काठमाडौं महानगर-३१ का वडाध्यक्ष सरोज ढकालले पनि ज्येष्ठ नागरिकहरुका लागि वडाले सक्दो सहयोग गरिरहेको बताए। उनले भने, 'निःसहाय सेवा सदनले ज्येष्ठ नागरिकहरुलाई आफ्ना परिवारको अभाव हुन दिइरहेको छैन, यो ज्यादै खुसीको कुरा हो र यहाँको व्यवस्थापन निकै लोभलाग्दो छ।'

सेवा सदनका सह-प्रशासकीय अधिकृत योगेश अधिकारीका अनुसार सदनमा ६५ देखि १०० वर्षसम्मका ३९ जना ज्येष्ठ नागरिकहरु रहेका छन्। अधिकारीले भने, 'यो अवस्थामा उहाँहरुलाई सबैभन्दा खड्किने कुरा भनेकै परिवार रहेछ। हामीले सक्दो गरिरहेका हुन्छौं, तर पनि नौलो मान्छे र केटाकेटी देख्नेबित्तिकै टोल्हाउने, झ्यामिने गर्नुहुन्छ। आँखाबाट बरर आँसु झार्नुहुन्छ।'

गीतकार पौडेलको शब्द र चर्चित गायिका शान्तीश्री परियार र संगीतकार मोहित मुनालको सृजनामा 'यसपालिको तिज रमाइलो' नामक गीत केही समयअघि सार्वजनिक भएको थियो।

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **एससिसि मेनपावर कम्पनी (प्रा.) लि.** इजाजत पत्र न. ४८७/०६१/६२ मा निम्न कर्मचारी यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

सि.नं.	नाम	नागरिकता नं.	पद	ठेगाना
1	Bishwo Khadka	8626/1059/986	General Manager	Laduk-3, Dolakha

SCC Manpower Company Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 487/061/62
GPO Box 8975 EPC 5219, Maharajgunj, Kapan Marg, Kathmandu
Phone: 01 4545048, 4545148, Fax: 01-4420002, E-mail: info@sccmanpower.com

एनएमबि बैंक लिमिटेड
बबरमहल, काठमाडौं फोन नं.: ५३४६१६०
हकदाबी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
(प्रकाशित मितिः २०८१/०५/१३)

यस बैंकका निक्षेपकर्ता श्री प्रतिमान घिमिरे को नाति श्री डिल्लीराज घिमिरे को छोरा कपिलबस्तु जिल्ला, बुद्धभुमी नगरपालिका वडा नं. ४ घर भई हाल कपिलबस्तु जिल्ला, बुद्धभुमी नगरपालिका वडा नं. ४ बस्ने वर्ष २७ को श्री अजय घिमिरे (ना.प्र.नं. ३८-०१-७२-०७६४४, जारी मिति २०७२/११/१७, जारी जिल्ला कपिलबस्तु) को मिति २०८१/०१/२६ गते निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको खातामा रहेको रकमहरु उपलब्ध गराई दिनुहोस् भनि निजको एकाघरको आमा पुष्पा घिमिरे ले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, नाता प्रमाणपत्र लगायतका कागजातहरु समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा अन्य कुनै व्यक्तिको हकदाबी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदाबी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ। अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकमहरुमा निवेदकको माग बमोजिम मृतकको आमा श्रीमती पुष्पा घिमिरे को हक कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति : २०८१/०५/१३ गते

यस कार्यालयले मिति २०८१ साउन ०७ गते E-bidding मार्फत दुई बोलपत्रहरु (LPRM/Works/Road/NCB/०८१/८२-०१ र LPRM/Works/Road/NCB/०८१/८२-०२) आह्वान गरिएकोमा निर्धारित समय सिमा भित्र रितपूर्वक पेश भएको बोलपत्रहरुको प्राविधिक प्रस्तावहरुको मुल्याकंन गर्दा सोको मुल्याकंनमा सफल भएका बोलपत्रदाताहरुको आर्थिक प्रस्तावहरु क्रमश मिति २०८१ भाद्र २० गते दिनको १३:०० र सोही दिनको १३:३० बजे खोलिने भएकोले सम्बन्धित पक्षहरुको जानकारीका लागी यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। विस्तृत विवरण यस कार्यालयको वेवसाइट https://lisankhupakharmun.gov.np/ मा राखिएको छ।

लिसखु पाखर गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
अत्तरपुर, सिन्धुपाल्चोक

SAUDI मा रोजगार

कम्पनीः AL-DAHYAN COMPANY FOR INDUSTRY AND TRADE
शहरः Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/११ चलानी नं.: ६०२२००३६ LT. No.: 305393 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः Adam Emaar Company for Operation and Maintenance
शहरः Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/२८ चलानी नं.: ६०२१८२४३ LT. No.: 303336 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaning Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Success Nepal Manpower Agency Pvt. Ltd.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Phone No : 4970109 Lic. No. 987/067/068

Qatar मा बैदेशिक रोजगार — Wait Parking Management

पूर्व स्वीकृति मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं. ६०२२४२५९ LT No.: 309662

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	LIGHT DRIVER	34	00	कामामा दक्ष	1400	५१,३८५।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ भाद्र २० गते (5 Sep., 2024) यस प्रा. लि. को कार्यालय, बालुवाटार, काठमाडौंमा हुनेछ।

Continental HRD Consultants Pvt. Ltd.
Gov.Lic.no.: 983/067/068
Baluwatar, Kathmandu Tel.: 01-4545550, 4530003, 4515055
Mob: 9813101269, 9851016295
Branch Office Pokhara-8, Sabhagrihachowk: 061-581724, 581728, 9810143365
Branch Office Damak-05, Jhapa: 023-582306, 9801414602
E-mail: continentalnepal01@gmail.com Web: www.continentalhrd.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः DELTA FORCE SECURITY SERVICES & CONSULTANCY SDN BHD
शहरः KUALA LUMPUR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/१६ चलानी नं.: ६०२१८७४७ L.T. No.: 303932 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	35	0	स. काममा दक्ष	1500	४६,२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

HIMALAYAN GORKHA HR SOLUTION PVT LTD
Gov. Lic. No. 1586/079/80
Pulchowk, Lalitpur, Nepal | Ph. No.: 01-5915660
Mobile: 9869009640 | 9849913982 | 9810274885 | 9851168772 | 9767301551
E-mail: himalayangorkhahr15@gmail.com | Website: www.himalayangorkhahr.com.np

UAE मा रोजगारको अवसर

कम्पनीः FORTUNE TEXTILE
शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२४२ L.T. No.:309620

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Helper	0	30	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	General Helpers General Attendants, Workers, Office Boys, Helpers, Loaders, Packers And Similar Designations -(Male)	15	0		800	२९,१८४							
3.	Machine Operator(Tailor)	0	55		1200	४३,७७६							

अन्तर्वार्ता पोखरा ट्रेनिङ सेन्टर पोखरा कास्कीमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता विर्तामोड ट्रेनिङ सेन्टर विर्तामोड झापामा २०८१ भदौ २१ गते (6 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

सन लाईट ह्युमन रिर्सोस प्रा. लि.
Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोनः ४९८४८३२, ४९८४८३३ । 9802341585 | 9802341581.

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : COFFEE TOUCH CAFE TO SERVE DRINKS
शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५६ LT. No.: 309616

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : CUBE SPECIALTY COFFEE FOR BEVERAGES SERVICES CAFE
शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५७ LT. No.: 309617

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	1	0	स. काममा दक्ष	1300	४६,४२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : IMAR OVERSEAS SAUDI ARABIA CO W.L.L
शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५८ LT. No.: 309618

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : AL ASAS REIT GENERAL CONTRACTING EST.
शहर : Shaqra
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५५ LT. No.: 309615

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing & Packaging helper	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८५३/०६६/०६७
बसुन्धारा, काठमाडौं, (नापी कार्यालय अगाडी), फोनः ५९०६२५२ फ्याक्सः ५९०६२५३

Cyprus मा रोजगारको अवसर

कम्पनीः Mavromatis Employment Bureau Ltd., Cyprus , Larnaca
पूर्व स्वीकृती मिति : २०८१।५।७ चलानी नं.६०२२४०७४ LT.No.309379

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Euro	मासिक तलब ने.रु	हप्तामा कामगर्ने दिन	दिनमा कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्न सुविधा	करार अवधि
1	Cook	5	5	काममा दक्ष	800	१,१९,७२८।-	६ दिन	८ घण्टा	कं. नि. अनुसार	कं. नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Waiter/Waitress	5	5		700	१,०४,७६२।-							

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भीषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिमुखीकरण तालिम शुल्क	कल्याणकारी कोष व्यवस्था	सेवा शुल्क
कामदार आफै	दिने	कामदार आफै	हुने रोजगारदाता कम्पनीले	निःशुल्क	निःशुल्क	कामदार स्वयं रु. ७००/-	कामदार स्वयं रु. १,५००/-	रु.३०,०००/-

अन्तर्वार्ता २०८१ भाद्र २० गते (5 Sep., 2024) मेनपावर कार्यालय बालकुमारीमा हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछिमात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भर्पाई अनिवार्य रुपमा लिनु होला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस। आफू काठमाडौंमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला। ४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालीम अनिवार्य लिनु होला। ५) विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्त बारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नु होला। सो को १ प्रति आफूसंग राख्नु होला। ६) काममा बिदेश जांदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नु होला। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिक रोजगार विभाग,बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नु होला।

Apps Services Pvt.Ltd.
Govt. Lice. No.: 1172/073/074
Balkumari 8, Lalitpur Tel: +00977-01-5186018, 5186030
website: appsgroup.net, Email:- infoapps1172@gmail.com

यूरोपको MALTA मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : ORANGE MANAGEMENT SERVICES LTD
शहर : MALTA
पुर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०९/२१ चलानी नं.: ६०१९४४४५ L.T. No.: 278727 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ac Technician	20	0	स. काममा दक्ष	950	१४२,१७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Bar Tender	20	0		839	१२५,५६४							
3.	Beauty Therapist	0	15		839	१२५,५६४							
4.	Bike Rider	45	0		839	१२५,५६४							
5.	Butcher	5	0		839	१२५,५६४							
6.	Cashier	9	0		839	१२५,५६४							
7.	Chef De Partie	45	0		950	१४२,१७७							
8.	Deli Handler	8	8		839	१२५,५६४							
9.	Electrician	25	0		950	१४२,१७७							
10.	Heavy Driver	15	0		950	१४२,१७७							
11.	Maintenance	10	0		950	१४२,१७७							
12.	Plumber	25	0		950	१४२,१७७							
13.	Room Attendant	50	50		839	१२५,५६४							
14.	Sushi Chef	10	0		950	१४२,१७७							
15.	Waiters	40	40		839	१२५,५६४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

नोट : सम्बन्धित छेत्रमा कम्तिमा ३ वर्षको अनुभव भएका र Gulf Return उम्मेदवारहरूलाई विशेष प्राथमिकता दिइने छ। साथै आफ्नो बायोडाटा (CVs)इमेल मार्फत पठाउन हुन सुचित गरिन्छ। छनोट सुचीमा परेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्तामा समावेश गराइनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५०,००० कामदारले

Oxon International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ९८९/०६७/०६८
New Baneshwor-10, Kathmandu, Nepal
Tel.: 01-014581800, 9851040714 | E-mail : oxon.document@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : A G FACILITIES SOLUTIONS FOR BUILDING MAINTENANCE LLC
शहर : Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२३० LT. No.:309592

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	150	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner	0	50		925	३३,७४४							

कम्पनी : UNITED INTERNATIONAL GROUP-MANPOWER RECRUITMENT DIVISION LLC
शहर : UAE
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२९ LT. No.: 309486

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Mason (Nepal)	50	0		900	३२,८३२							
3.	Bulding Worker	50	0		1200	४३,७७६							
4.	Steel Fixer	50	0		1200	४३,७७६							

कम्पनी : CAREERLINE FOR EMPLOYMENT
शहर : Abu Dhabi
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२३१ LT. No.: 309593

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labour (Male)	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1200	४३,७७६							
3.	Concrete Masons	50	0		1200	४३,७७६							
4.	Steel Fixer Buildings	50	0		1200	४३,७७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd.
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd) Gov. Lic No. 1150/073/074
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 4560542, 4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhrnepal@gmail.com
Jhapa : 023-535323 | Chatwan : 9855016639 | Butwal : 9851178901, Pokhara : 9802855069/ 9802855194

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनीः SHAGHAF AL LUHMA CO., LTD.
शहरः SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८०/०३/०४ चलानी नं.:६०२०४९१३ L.T. No.: 289623 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	2	0	स. काममा दक्ष	1500	५३,५६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Destiny H.R.Group Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 1552/079/080
Sinamangal-9, Kathmandu.Tel No:5913085/5914085
Email: admdestinyhr@gmail.com, Website: www.destinyhrgroup.com.np

Kuwait रोजगार — THE CORN CLUB CATERING COMPANY

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं. ६०२२४२४४ LT No.: 309638

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Kitchen Helper	10	0	काममा दक्ष	120	५२,९००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Vendor Food Supplies	05	0		135	५९,५००।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	रु १०,०००/- कामदार आफैले

अन्तरवार्ता २०८१ भाद्र २० गते (05 Sep., 2024) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Lic. No.: 1011/068/069
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001|4970002|4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL: gulfstaroverseas.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनीः INTERLOCK MAINTENANCE CONSTRUCTION W.L.L
शहरः MANAMA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२१५ LT. No.: 309543

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४२,६५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Shuttering Carpenter	2	0		120	४२,६५०							
3.	Labour(Workers)	35	0		100	३५,५४२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० देखि २२ गते सम्म (5 to 7 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुलक

Euro-Asia Employment Service Pvt. Ltd.
Mitrapark-7, Chabahil, Kathmandu, 01-4594197

हजारौं विस्थापित युक्रेनी बालबालिकालाई पोल्याण्डका विद्यालयमा भर्ना गरिने

काठमाडौं/एजेन्सी– स्वदेश फर्कने आशामा यसपहिले पोल्याण्डको शैक्षिक कक्षाहरूमा सामेल नभएका युक्रेनी बालबालिकाहरूलाई अर्को हप्तादेखि पोल्याण्डका विद्यालयमा भर्ना गरिने भएको छ । नयाँ भर्ना हुने विद्यार्थीहरूमा कतिपय विगत दुई बर्षदेखि विद्यालउ गएका छैनन् भने कतिपयले पहिलो पटक विद्यालय भर्ना हुँदैछन् ।

पोल्याण्डमा शरणार्थी परिवारका लागि शिक्षा अनिवार्य गरिएको नयाँ कानून लागू हुने भएपछि यसपहिले विद्यालय नगई स्वदेश फर्किने र आफ्नै घर दैलोनजिक वा छिमेकमा पढ्ने आशाको पखाईमा रहेका अनुमानित करिब २० हजारभन्दा माथि र ८० हजार भन्दा कम विद्यार्थीले पोल्याण्डका विद्यालयमा भर्ना हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

सन् २०२२ मा रुसी आक्रमणको शुरुवातमै युक्रेन छोडेकी १२ वर्षीया नादियाकी आमा मेरिना रूडले भनिन्, ‘हामी अझै अन्योलमा छौं ।’

रूडले आफ्नी छोरीलाई पोलिश विद्यालयमा भर्ना गरेको तर महिनौंसम्म धम्कीको सामना गर्नुपरेको र अन्ततः उनले विद्यालयबाट छोरीलाई निकालेकी थिइन् । ‘उनी (छोरी) मलाई भन्थिन्: उनको युक्रेनी उच्चारण सुनेर उनीहरू हाँस्थे । म जति शब्द बोल्छु त्यति पटक उनीहरू (पोलिस बालबालिका) हाँस्छन् ।’

नादियाले गत वर्ष युक्रेनी विद्यालयमा अनलाइन अध्ययन गरेकी थिइन् । यसलाई धेरै शरणार्थी परिवारद्वारा शिक्षाको लागि एक भरोसाका रूपमा हेरेका थिए । यो उनीहरूका लागि एउटा अनुकुल समाधानजस्तै थियो ।

गैर-नाफामूलक समूह (सेन्टर फर सिटिजनशिप एजुकेसन)का प्रमुख जेड्रेज विट्कोव्स्कीले भने, ‘पोलिश शिक्षा प्रणालीमा कति बालबालिकाको हिसाब किताब छैन, त्यो ठूलो कुरा होइन ।’

सन् २०२२ को फेब्रुअरीमा मस्कोले युक्रेनमाथि आक्रमण शुरु गरेको केही हप्तापछि पोल्याण्डले शरणार्थीहरूलाई आश्रय दिन आफ्नो सीमा खुला गरेको थियो र युरोपेली संघ (ईयू)ले उनीहरूलाई स्वतन्त्र रूपमा ईयूमा आवतजावत गर्ने अधिकार दिएको थियो ।

‘निगरानी गर्न धेरै गाह्रो छ,’ विट्कोव्स्कीले भने, ‘कति जना युक्रेनी बालबालिका वा नागरिकले पोल्याण्डमा शरण लिएका छन् भनेर हामी ठ्याक्कै भन्न असमर्थ छौं ।’

लगभग एक लाख ३४ हजार युक्रेनी केटाकेटीहरू ग्रीष्मकालीन बिदाअघि पोल्याण्डका विद्यालयमा पढ्थे । सेन्टर फर सिटिजनसिप एजुकेसनका अनुसार अहिलेसम्म २० हजारदेखि ८० हजार बालबालिका शिक्षा प्रणालीभन्दा बाहिर रहेका छन् । इवान गर्मीको समयमा पोलिश सिक्दै छन् । उनकी आमाले अहिलेका लागि आफ्नो परिवारका लागि ‘नरम संकटकाल’को अवस्था रहेको बताइन् किनकि अहिले उनीहरूसँग भाषाको समस्याका कारण बोल्ने साथीसम्म पनि छैन । जे होस्, उनले छोरीलाई एक निजी युक्रेनी विद्यालयमा पठाउने विकल्प रोजेकी छन् ।

दक्षिण एसियाको वायु प्रदूषणमा कमी

काठमाडौं/एजेन्सी– सन् २०२२ मा दक्षिण एसियाको वायुको गुणस्तरमा देखिएको आश्चर्यजनक सुधारले विश्वव्यापी प्रदूषणमा पनि सुधार आएको वायुको गुणस्तर र जीवन सुचकांक (एक्यूएलआई)को बुधबार सार्वजनिक नयाँ प्रतिवेदनमा जनाइएको छ । यद्यपि, तत्कालिन समयको अनुकुल मौसमले सुधारका लागि सम्भावित भूमिका खेलेको हुनसक्ने बताइएको छ ।

तत्कालिन समयमा भएको नियमित बर्षा र कोभिडका कारण विश्वव्यापीरूपमा भएको लकडाउनका कारण प्रदुषणमा भूमिका खेल्न जिम्मेवार सवारी साधनको कम प्रयोग हुनु, कलकारखानामा गतिविधि रोकिनु र वातावरण सुधारका लागि गरिएका पहलहरूले काम गर्नुलगायतले वायुको गुणस्तर सुधारमा भूमिका खेलेको हुनसक्ने अध्ययनले देखाएको छ ।

यस क्षेत्रमा खतरनाक वायु प्रदुषणका कारण यहाँका बासिन्दाको औसत आयु ३.५ वर्षभन्दा बढीले घट्ने एक्यूएलआईले चेतावनी दिएको छ । सन् २०२२ को भू-उपग्रहको तथ्याङ्कले वायुप्रदुषणमा आश्चर्यजनक रूपमा १८ प्रतिशतले गिरावट देखाएकोबाहेक दुई दशकदेखि दक्षिण एसियामा वायु प्रदूषण वार्षिक रूपमा बढिरहेको छ ।

युनिभर्सिटी अफ सिकागोको एनर्जी पोलिसी इन्स्टिच्युट(इपीआईसी)ले तयार पारेको प्रतिवेदनअनुसार श्रीलंकाबाहेक यस क्षेत्रका हरेक देशमा वायु प्रदूषण घटेको छ ।

‘दक्षिण एसियामा वायुको गुणस्तर मापन गर्ने ‘पार्टिकुलेट म्याटर (पीएम २.५) को स्तर कुन कारणले घट्यो भन्ने निर्णायक रूपमा निर्धारण गर्न गाह्रो भएपनि अनुकूल मौसमी अवस्थालाई यसको श्रेय दिन सकिन्छ,’ प्रतिवेदनमा भनिएको छ ।

सन् २०२२ मा यस क्षेत्रमा औसतभन्दा बढी वर्षा र अनुकूल मौसमी अवस्थाले प्रतिवेदनको सिद्धान्तलाई समर्थन गर्दछ । दक्षिण एसियाका मानिसहरूले अझै पनि विश्व स्वास्थ्य संगठनले सुरक्षित ठानेको भन्दा आठ गुणा बढी प्रदूषित हावामा श्वास लिइरहेका छन् । ‘नीति परिवर्तनले प्रभाव पारेको छ कि छैन भनेर समयले मात्र बताउनेछ,’ प्रतिवेदनमा जनाइएको छ ।

भूल सुधार

मिति २०८१/०५/१२ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित युएईमा रोजगारको अवसर शिर्षक **L.T. No.: 309565,** चलानी नं.: **६०२२४१५०, पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ गतेको** विज्ञापनको कम्पनीको नाम: **ALMAWAHIB ALBAHIA CARPENTRY & WOOD FLOORING WORKS** हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

ATLANTIC OVERSEAS PVT. LTD.
City Square Mall, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. Tel No: 4977788, 4977799. Mobile No.: 9851141964/9851141512.
Email : atlanticoverseasktm@gmail.com/website: www.atlantic.com.np

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: Rhino Industrial Company शहर: Jeddah
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२५ L.T. No.: 309607

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	८९,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	18	0		1800	६४,२७८							
3.	Manufacturing Worker	5	0		1000	३५,७१०							

कम्पनी: MOHAMMED HADI SALEH HAISI EQUIPMENT RENTAL EST शहर: Jeddah
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२५४ L.T. No.: 309661

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	1	0	स. काममा दक्ष	2500	८९,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: RE NUH UNITED CO. LTD शहर: Riyadh
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/०५ चलानी नं.: ६०२०६६०७ L.T. No.: 291411 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic. No. 709/064/065
FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: AZTECA RESTAURANT शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२४७ L.T. No.: 309639

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Chef	4	0	स. काममा दक्ष	165	७२,४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt.Lic.No.: 517/061/062
Rightway Enterprises Pvt. Ltd.
Aaloknagar Minbhawan-31 Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9808079942

साउदीमा रोजगार |

कम्पनी: EVENING SWEETS FACTORY FOR INDUSTRY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२११ L.T. No.:309575

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Stock Boy /labour	3	0		1000	३५,७१०							

कम्पनी: Fatima bint Hassan bin Mohammed Al Mubarak General Contracting Establishment शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२१० L.T. No.:309576

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Ahmed Saeed Al Haddal Company शहर: Khamis Mushait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२४६ L.T. No.:309648

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver Heavy Transport	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६४,२७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Driver- (Truck Driver)	11	0		1800	६४,२७८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । ... ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Synnet International Pvt. Ltd. Recruiting Licence No. 206/057/058
Synnet International Pvt.ltd.
Kupondol-10, Lalitpur, Tel: 01-5545018
Gov. Lic No. 206/057/058

साउदीमा रोजगार |

कम्पनी : Basmat Al-Kifah Retaurant For Meals Services
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७९ LT. No.:309699

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५३,५६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Cleaner /helper	2	0		1200	४२,८५२							
3.	Load Unload Worker	1	0		1200	४२,८५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । ... ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: १०१०/०७३/०७४
NEW ALFA H.R. SERVICES PVT. LTD.
Maharajgung-3, Kathmandu | Tel: 01-4721183, 01-4721184
E-mail: newalfahrs@gmail.com | Web.: www.newalfahrs.com

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: SUPER BRIGHT CHOICE CLEANING SERVICES शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/२८ चलानी नं.: ६०२१४७६९ LT. No.: 299745 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	275	25	स. काममा दक्ष	1000	३६,०९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । ... ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

License No.: 1542/ 078/079
LOGIN INTERNATIONAL OVERSEAS RECRUITMENT PVT.LTD.
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5911074/75
E-mail:- loginoverseasrecruitement@gmail.com, Hotline No: 9823815921

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: CURVE CAR WASH शहर : Saudi Arabia, KSA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२६७ LT. No.: 309692

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manual Carwash	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । ... ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic No. 247/058/059
H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336, 4528508, Mob :- 9868005965/9808018084.
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: Dime INternational Trading & Contracting शहर : Doha
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/०७ चलानी नं.: ६०२१३४१६ LT. No.:298235 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Machine Operator	2	0	स. काममा दक्ष	1900	६९,८२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । ... ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic No. 1561/079/080
S.S.K. Manpower Services Pvt. Ltd.
साबिकः GOOD LUCK MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Sinamangal 9, Kalimatidol, Kathmandu, Nepal
Ph. No.: +977 1 5915260 I E-mail: goodluckmanpower022@gmail.com

सडक डिभिजन दमौलीको बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/०५/१३

यस कार्यालयको बोलपत्र आह्वानको सूचना नं 01/RDDML–2081/082 तथा 02/RDDML–2081/082 अनुसार न्युनतम मुल्यांकित सारभुत रुपमा प्रभावग्राहि तपसिलको ठेक्का नम्बरको बोलपत्र स्वीकृतिको लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

ठेक्का नं	निर्माण कार्यको विवरण	निर्माण व्यवसायिको नाम	कबोल अंक (मु अ कर र पि एस बाहेक)
RDDML/ 337310113_ Rec/081/82-02	Reactive maintenance on Damauli(PRM) - Neupanebesi (Ch. 0+000 to 22+000), Dumre(PRM)-Bandipur (Chainage 0+000 to 6+000), Khairenitar - Ghumaurighat (NH-45), Bhimad-Dumrebesi (NH-68), Tanahun and Muglin Bridge - Aabukhaireni (NH-17), Aabukhaireni-Marsyangdi River (NH-44), Gorkha- Ghyampesal (NH-44, Chainage 7+000 to 22+000), Gorkha	M/S Shree Ram Nirman sewa/Mitra Suppliers	5,246,446.50
RDDML/ 337011694/081/82-03	Roadway Upgrading works on Bandipur –Dharampani -Sarangghat Road, Tanahun	M/S Bindhawasini Nirman Sewa, Barpak Sulikot	6,514,675.00
RDDML/ 337011694/081/82-04	Roadway Upgrading works on Kalimati Kunchha Sadak (Sabdi Khola Dhadfedi Bhanu Sadak,Tanahun	M/S Malika Construction, Sundarbazar-4, Lamjung	6,413,625.00
RDDML/ 337011694/081/82-05	Roadway Upgrading works on Chanrawoti Raipali Bhanjyang Bhanu woda No. 11 Woda Kryalaya Hudai Lamjung Sundarbajar Road,Tanahun	M/S Arghaun Developers Pvt.Ltd., Pokhara-27	6,242,894.70
RDDML/ 337011694/081/82-06	Roadway Upgrading works on Birendra Motor Marga (Chandrawoti-Ratanpur-Raipali Bhanjyang Hudai Ghalegau-Manechauka-Sundrbajar-Lamjung Chodne Sadak),Tanahun	M/S Arghaun Developers Pvt.Ltd., Pokhara-27	6,260,902.50
RDDML/ 337011384/081/82-09	Roadway Upgrading Works on Prithivi Highway NH17-006 (chainage 83+290 to 90+670),Tanahun	M/S Ghansikuwa Nirman Sewa,Vyas-2, Damauli, Tanahun	3,244,944.00
RDDML/ 337011694/081/82-10	Roadway Upgrading works on Baisjangar Thaniko Than Tuhurepasal Road,Tanahun	M/S Ghansikuwa Nirman Sewa,Vyas-2, Damauli, Tanahun	6,460,016.00
RDDML/ 337011694/081/82-11	Roadway Upgrading works on Kalimati Laudari Bhanjyang Sadak ,Tanahun, (Chainage 0+000 to 1+000).	M/S Shree Ram Nirman sewa/Mitra Suppliers	6,437,974.19
RDDML/ 337011694/081/82-12	Roadway Upgrading works on Besisahar Gausahar Bakhrejagat Nalma Rambajar Strategic Road, Besisahar-3, Lamjung	M/S Bishoroup-Thing J/V, Lalitpur	5,087,462.00
RDDML/ 337011694/081/82-13	Roadway Upgrading works on Bhakunde Rakse Udipur Road, Beshisahar-2, Lamjung	M/S Shree Sunshine Construction, Lamjung	9,773,326.00
RDDML/ 337011694/081/82-14	Roadway Upgrading works on Chhatiwane Badahare hudai Matribhumi campus chowk sadak, Sundarbazar, Lamjung	M/S Samata Nirman Sewa Aamachodingmo- 1, rasuwa	4,872,529.58
RDDML/ 337011694/081/82-15	Roadway Upgrading and Rigid Pavement Works on Gairi Narwal Kaflaswara Daregauda Duradanda Road, Lamjung	M/S New bhutandevi construction Hetauda 10, Makawanpur Miteri tole	10,195,230.00
RDDML/ 337011694/081/82-16	Roadway Upgrading Works on Ranikuwa Gausahar Kaulepani Road (Chainage No. 0+000 to 1+100 km), Besisahar-3, Lamjung	M/S Samata Nirman Sewa Aamachodingmo- 1, rasuwa	5,298,580.00
RDDML/ 337011694/081/82-17	Roadway Upgrading Works on Khudi Siurung Road (Chainage No. 0+000 to 7+000 km), Marsyangdi-1, Lamjung	M/S Samata Nirman Sewa Aamachodingmo- 1, rasuwa	5,093,896.60
RDDML/ 337011694/081/82-18	Roadway Upgrading Works on Shree-Swara Barrack Naruwal Nepali Sena krishi bigyan sansthan Road, Lamjung	M/S Indrashree Nirman Sewa pvt.ltd. Kathmandu Baneshower-10	9,596,470.00

डिभिजन प्रमुख

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

१३ भदौ २०८१, बिहीबार
29 August 2024, Thursday

बक्स अफिस समाचार

'मायावी' कात्तिक १५ गते रिलिज हुने

काठमाडौं/मस- दिवाकर भट्टराई निर्देशित फिल्म 'मायावी'ले रिलिज डेट लिएको छ। तिहारको अवसर पारेर 'मायावी' कात्तिक १५ गते रिलिज हुने भएको छ। निर्देशक भट्टराईले तिहारको बिदाको अवसर पारेर रिलिज डेट लिइएको जानकारी दिए।

फिल्मको मुख्य भूमिकामा पल शाह र दीपिका प्रसाईं छन्। लभस्टोरी फिल्ममा आफूलाई प्रमाणित गरिसकेका भट्टराई मायावीलाई आफ्नो 'ड्रिम प्रोजेक्ट' मान्छन्। पल र दीपिकासँगै फिल्ममा सुशील सिटौला, समिम खान, करिष्मा श्रेष्ठ, प्रशान्त ताम्राकार, लक्ष्मी गिरी, रवि डंगोल, राजाराम पौडेल, अंशु महर्जन, रमा प्रसाईंलगायतको अभिनय छ। समिमले यही फिल्मबाट डेब्यु गर्दै छन्।

फिल्मका निर्माता राज कटुवाल,चन्द्र पन्त र ध्रुव प्रसाद न्यौपाने हुन्। प्रविन भट्टराई र करण सिंह कार्यकारी निर्माता रहेको फिल्मको सह-निर्मातामा राजु पराजुली, रमा प्रसाईं र सुमित ओली छन्।

क्रिएटिभ सिने आर्ट्सको प्रस्तुतिमा निर्माण भएको 'मायावी'मा राजु थापाको डीओपी, एसडी योगीको संगीत, राम अविरलको गीत रचना छ। निर्देशक भट्टराई स्वयंको लेखन रहेको फिल्मको कथा पोखराको परिवेशमा तयार पारिएको छ।

यसैगरी सोही दिन लक्ष्मीपूजामा प्रदीप खड्का स्टारर अर्को फिल्म 'एक्टर' पनि रिलिज हुँदै छ। नाम चलेका दुई कलाकारको फिल्म एकै मितिमा आउने निश्चित भएपछि दशैंजस्तै तिहारको बक्स अफिस भिडन्त पनि रोचक हुने देखिएको छ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL SHARQ METAL BLACKSMITH WORKSHOP शहर: AL RAS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२६२ LT. No.:309634

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ORIGINAL NORTH FAST FOOD RESTAURANTS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२६१ LT. No.:309633

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: KUNAFA CUP TRADING STORE शहर: Gassim
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२६० LT. No.: 309632

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sweets Maker	1	0	स. काममा दक्ष	1400	४९,९९४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: FAWQ SAMA TRADING EST शहर: Gassim
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७५ LT. No.: 309674

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Provider	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ABDULLAH HIJAB ABDULLAH AL- BURAQ GENERAL CONTRACTING EST. शहर: Gassim
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७७ LT. No.: 309682

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hotel House Keeper	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: KHALED MOHAMMED BIN ABDUL RAHMAN AL HATHLOUL FAST FOOD RESTAURANT शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७३ LT. No.:309676

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MAHASHI FAYROUZ TO PROVIDE MEALS RESTAURANTS शहर: GAASSIM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७६ LT. No.:309675

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: NOUR FANOUS TRADING COMPANY शहर: GAASSIM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२९० LT. No.:309657

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker Loading & Unloading	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ROUND COMPANY COFFEE FOR SERVING DRINKS शहर: GAASSIM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२७० LT. No.:309673

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sweet Maker	2	0	स. काममा दक्ष	1400	४९,९९४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKY BLUE H.R. Solution Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1664/080/081
SKY BLUE H.R. SOLUTION PVT.LTD
Sinamangal - 09, Gairigaun, Kathmandu, Nepal
Email: skybluehrsolutionspvtltd@gmail.com Web: www.skybluehr.com
Con.: 01- 14593566 | 9802358960 | 9802358961 | 9802358965

नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय
भेरी अस्पताल, नेपालगंज

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८१/०५/११)

यस अस्पतालद्वारा प्रकाशित निम्न बमोजिमको E–bid बोलपत्र ठेक्का सूचना अनुसार पर्न आएका बोलपत्रहरुको मुल्यांकन समितिको सिफारिस बमोजिम अस्पतालको मिति २०८१/०५/११ को निर्णयानुसार तपसिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताहरुको न्यूनतम कबोल अंकको आधारमा मुल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिको लागि सिफारिस भई आएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धीत सबैको जानकारीको लागी यो सात (७) सूचना प्रकाशित गरिएको ब्यहोरा अनुरोध छ।

तपसिल :

1. PROCUREMENT OF MEDICINE ITEMS (ठेक्का सूचना नं. BH/NCB/MED/04/081/82)

क्र.स	फर्मको नाम	कम रकम कबोल गरेको सामग्रीको सि.न	जम्मा आइटम	अस्पतालको अनुमानित मूल्य	फर्मले कबोल गरेको मूल्य	फरक अनुपात
१.	Srijana Medicine Suppliers, Nepalgunj	2, 4, 5, 8, 12, 16, 24, 26, 27, 29, 30, 32, 33, 36, 45, 47	16 items	9,42,817.5	4,19,505	55.5%
२.	Medicart Nepal Pvt Ltd, Bharatpur Chitwan	9, 38, 49, 50, 51	5 items	27,58,750	11,48,175	58.3%
३.	Shivaz Medicine Concern, Nepalgun	13, 18, 68	3 items	12,42,000	2,99,000	75.92%
४.	Medigold International Pvt Ltd, Bhaktapur	22, 23, 40, 52	4 items	2,48,750	1,18,000	52.5%
५.	Yashodha Pharmacy Dhangadi, Kailali	20, 25, 41, 44	4 items	2,27,112.5	97,375	57.1%
६.	Pearl Meditech, Bharatpur	1, 28, 46, 48	4 items	14,45,000	4,72,825	67.2%
७.	Samundra Medico Pharma, Butwal	15, 17, 31	3 items	13,87,750	2,04,900	85.2%
८.	Unique Pharma, Nepalgunj Banke	3, 6, 7, 10, 11, 19, 21, 35, 37, 39, 42, 43	12 items	24,58,063	16,30,868	33.65%

2. PROCUREMENT OF SURGICAL ITEMS (ठेक्का सूचना नं. BH/NCB/SURG/03/081/82)

क्र.स	फर्मको नाम	कम रकम कबोल गरेको सामग्रीको सि.न	जम्मा आइटम	अस्पतालको अनुमानित मूल्य	फर्मले कबोल गरेको मूल्य	फरक अनुपात
१.	Shivaz Medicine Concern, Nepalgunj	1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 24, 27, 31, 35, 36, 37, 38, 39, 44, 46	25 items	90,72,150	64,21,000	29.22 %
२.	Dispovan Syringe And Medical Device, Janakpur	30,33	2 items	52,137.5	25,850	50.41 %
३.	Medigold International Pvt Ltd, Bhaktapur	8, 9, 10, 47	4 items	1,19,00,250	92,45,000	22.3 %
४.	Q International Nepalgunj, Banke	11, 18, 25, 30, 41	5 items	3,49,400	1,86,500	46.62 %
५.	Pm Enterprises, Kathmandu	4, 23, 42	3 items	12,83,400	7,98,750	37.76 %
६.	Unique Pharma, Nepalgunj Banke	11, 22, 29	3 items	77,400	40,735	47.3 %
७.	Deuti Surgicals, Nepalgunj	16, 17, 21, 28, 32, 44	6 items	11,45,075	9,45,000	17.47 %

नि.प्रमुख मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट
डा. प्रकाश बहादुर थापा

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : IDEA PUBLICITY & ADVERTISING CO. PARTNERSHIP शहर: MANAMA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०२/१६ चलानी नं.: ६०२०९५२८ L.T. No.:286882 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker	5	0	स. काममा दक्ष	100	३५,५५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MTQ OILFIELD SERVICES W.L.L शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/२२ चलानी नं.: ६०२२४२४८ L.T. No.:308495

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fitters	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	350	१२४,४४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Machinist	6	0		450	१६०,००२							
3.	QC Inspector	6	0		450	१६०,००२							
4.	Welder	6	0		350	१२४,४४६							

कम्पनी : MOHAMMED ABDULLA RASHID ALDHAEN FOR REALESTATE शहर: Muharraq
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२५३ L.T. No.:309550

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३५,५५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office Assistance	5	0		150	५३,३३४							
3.	Watchman	3	0		150	५३,३३४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. ३३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Easy Overseas
Gov Lic No. : 1261/074/75
EASY OVERSEAS PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Tel.:01-4016539
Mobile No: 9851176605

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : CAT INTERNATIONAL LIMITED ABU DHABI शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२१३ LT. No.:309566

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब ADE	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	150	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं. ९४०/०६७/०६८
बेबी एन्जल इन्टरनेशनल प्रा. लि.
Airport (near prakash sanyash ashram) Kathmandu, Tel : 014561353
Email: babyangelintl@gmail.com, info@babyangelintl.com.np, Website: www.babyangelintl.com.np
Mobile : 9801029271 | 9851002329 | 9851073922 | 9801061546

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी: HORTENZ CLEANING SERVICES शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/२८ चलानी नं.: ६०२१८१५३ LT. No.: 303337 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaning Worker & Helper	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० देखि २५ गते सम्म (5 to 10 September 2024) मा हुनेछ ।

कम्पनी: ESTABLISHMENT AL-KAFAH AL-MUMAIZ FOR CONTRACTING शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२१ चलानी नं.: ६०२२१९५८ LT. No.: 307244 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	16	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker	5	0		1200	४२,८५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० देखि २४ गते सम्म (5 to 9 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

इजाजत पत्र नं. १३९७/०७४/०७५
Target H.R. Solution Pvt. Ltd.
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel : 01-4116605 | P.O. Box: 3040
E-mail: targethrs2018@gmail.com | Web: Www.targethrs.com

Bahrain मा रोजगार Fati Glow Beauty Lounge

पुर्व स्वीकृती मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.६०२२४२३४ LT No.: 309629

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician	2	काममा दक्ष	150	५३,५७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	हुने/प्रिमियम रोजगारदाता कम्पनीले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रु. १,५००।- रोजगारदाताले	रु. ७००।- रोजगारदाताले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ भाद्र २० गते (5 Sep., 2024) यस प्रा. लि. को कार्यलय उत्तरढोका, काठमाडौंमा हुनेछ ।

TAKURA overseas
Govt. Lic. No. : 1538/078/079
Takura Overseas Pvt. Ltd.
Uttardhoka, Lazimpat-02, Kathmandu, Tel : 01-4529674, 4529675
Mob.No: 9802325537, Email: sd.takuraoverseas@gmail.com

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: Cubic Engineering Group Gen Trad. & Cont. Co. शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२७ LT. No. 309614

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५७,०५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Driver	4	0		170	७४,६१४							
3.	Labour	6	0		100	४३,८९१							
4.	Light Driver	4	0		140	६१,४४७							
5.	Plumber	2	0		130	५७,०५८							

कम्पनी: Mohammed Abdulmohsin Alkharafi & Sons Co. for General Trading, General Contracting and Industrial St शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२३७ LT. No. 309613

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver (Boom Truck Driver)	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	200	८७,६३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	344	0		100	४३,८९१							
3.	Mobile Crane Operators	4	0		200	८७,६३८							
4.	Supervisor	7	0		200	८७,६३८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

साथै यसै कम्पनीको लागि Steel Fixer, Shuttering Carpenter को आवश्यकता भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरुले नि:शुल्क परामर्शको लागि कार्यालयमा सर्म्पक गर्नु होला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं. ११३६/०७३/०७४
DEEP JYOTI MANPOWER SERVICE PVT. LTD
Bhatkeko pool, Sinamangal,kathmandu, Tel: 014590678, 014592910, 9808046424 ,9801797200. Fax: 4490678
Email: deepjyotimanpower1136@gmail.com, Web.: www.deepjyotimanpower.com.np

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : ARAB LAND CONTRACTING LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२०८ LT. No.:309580

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब ADE	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	150	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : UPLIFT DELIVERY SERVICES LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/११/०६ चलानी नं.: ६०२१५१८७ LT. No.: 300269 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bike Mechanic	174	0	स. काममा दक्ष	1500	५४,७२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301 | Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565.

नेपाललाई हराउँदै बंगलादेश च्याम्पियन

काठमाडौं/मस- बंगलादेशले नेपाललाई हराउँदै साफ (दक्षिण एसियाली फुटबल महासंघ) यु-२० च्याम्पियनपसिप फुटबल प्रतियोगिताको उपाधि जितेको छ। बंगलादेशले सो उपाधि पहिलो पटक जितेको हो।

ललितपुरको सातदोबाटोस्थित अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा) को मुख्यालयको खेलमैदानमा बुधबार भएको फाइनल खेलमा बंगलादेशले नेपालमाथि ४-१ गोलको जित निकाल्दै उपाधिमाथि कब्जा जमाएको हो। यसअघि दुई पटक फाइनलमा पुगेको बंगलादेश दुवै पटक पराजित हुँदै उपविजेता बनेको थियो। सन् २०१९ र सन् २०२२ मा भएको साफ च्याम्पियनसिपमा बंगलादेश फाइनलमा पुगेको थियो। त्यतिबेला दुवै पटक भारतसँग पराजित हुँदै बंगलादेश उपविजेतामा सीमित बनेको थियो।

बंगलादेशको जितमा आजको खेलमा मिराजुल स्लामले दुई गोल गरे भने रब्बी होसेन राहुल र मोहम्मद पिस अम्मद नोभाले समान एक-एक गोल गरे। खेलको पहिलो हाफको अतिरिक्त समयमा मिराजुलले गोल गर्दै टोलीलाई पहिलो अग्रता दिलाए। त्यसपछि खेलको ५५औं मिनेटमा अस्दुल मोल्लाले दिएको पासलाई सदुपयोग गर्दै मिराजुलले हेडमार्फत व्यक्तिगत दोस्रो गोल गरे। खेलको ७१औं मिनेटमा बंगलादेशका अर्का खेलाडी रब्बीले गोल गर्दै टोलीलाई तेस्रो अग्रता दिलाए।

त्यस्तै खेलको ८१औं मिनेटमा नेपालका समीर तामाङले गोल गरे। बंगलादेशका गोल किपर अगाडि गएको अवस्थामा सान्त्वना गोल गरे।

यसैगरी, बंगलादेशका अर्का खेलाडी नोभाले खेलको दोस्रो हाफको अतिरिक्त समयमा एक गोल थपे। त्यसपछि खेलमा गोल हुन सकेन र अन्ततः बंगलादेशले नेपालमाथि ४-१ को ऐतिहासिक जित हासिल गर्‍यो। हारसँगै साफ च्याम्पियनसिपको उपाधिमाथि 'ह्याट्रिक' गर्ने नेपालको सपना अधुरै रहन पुगेको छ।

नेपालबाटै सन् २०१५ मा साफ यु-१९ च्याम्पियनसिपका नामबाट सुरुआत भएको उक्त च्याम्पियनसिपको उपाधि सुरुआतमा नेपालले जितेको थियो। उक्त च्याम्पियनसिपको फाइनल खेलमा नेपालले भारतलाई 'टाइब्रेकर'मा पराजित गर्दै उपाधिमाथि कब्जा जमाएको थियो। उक्त च्याम्पियनसिप यसअघि कहिले साफ यु-१८ र कहिले साफ यु-२० को नामबाट सञ्चालन हुँदै आएको छ।

त्यसैगरी, सन् २०१७ मा भूटानमा आयोजना भएको साफ यु-१८ च्याम्पियनसिपमा पनि नेपालले उपाधि जितेको थियो। त्यतिबेला राउन्ड रोबिन लिगका आधारमा खेलाइएको उक्त प्रतियोगितामा नेपालले शीर्ष स्थानमा रहँदै प्रतियोगिताको उपाधि जितेको थियो।

Hearty Congratulations!

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.

We extend our best wishes & hearty congratulations to a newly appointed Global IME Bank Limited's Chief Executive Officer

Respected Surendra Raj Regmi Sir

for his successful tenure a head.

खेम राज भण्डारी
प्रवन्ध निर्देशक तथा
कान्तिपुर सेक्युरिटि सर्भिस प्रा. लि.
परिवार
चावहिल, काठमाडौं।
फोन नं. ४५८०७८९ मो. ९८४१४६८८४६

THAKRAL ONE
Thakral One Nepal Pvt. Ltd.
3rd floor, "Charter Tower", Sano Gaucharan
Gyaneshwor, Kathmandu, Nepal, P.O. Box No. 4712
Tel: +977-1-4539614/4539615/4539616
Fax: +977-1-4538744
Email: info@thakralone.com
www.thakralone.com

G-FORCE SECURITY
Values your Security
Security Redefined
By-Pass 16, Balaju, Kathmandu
E-mail: techhelp@gforce-security.com
Contact: 9801027485

Salt Trading Coorporation
Kalimati, Kathmandu

OSHO WORLD TRAVEL NEPAL (P) LTD.
OSHO WORLD TRAVEL NEPAL (P) LTD.
UTTAR DHOKA, LAZIMPAT

SAGTANI EXIM PVT. LTD.
BAFAL, KATHMANDU

World Distribution Nepal Pvt. Ltd.
POB No: 11291, Siddhi Bhawan, Kantipath, Kathmandu, Nepal
Tel: 5363600, 5343706
Web: www.wdn.com.np

JAG SHAKTI · JAGDAMBA PIPE · JAG SHAKTI GOLD
JAGDAMBA ENTERPRISES PVT. LTD.
Factory: Parsa (Jeetpur) Birgunj-053-412255/77
Head Office: Birgunj-051-534441/ 534442
Corporate Office Ktm:01-4111820 /21/22/23/24

KALIKA GROUP
GROWTH THROUGH LEADERSHIP
KALIKA CONSTRUCTION PVT. LTD.
THIRBAM SADAK, BALUATAR
KATHMANDU, NEPAL

Sabhapokhari Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Barhabise, Sankhuwasabha
Koshi Province, Nepal

Invitation For Electronic Bids

Date of publication: 2081-05-13

1. Sabhapokhari Rural Municipality, Barhabise, Sankhuwasabha invites electronic bids from eligible bidders for the construction of the following works :-

Contract No.	Description of work	Estimated Amount (in Rs. With Vat & PS Items)	Bid Security Amount (in Rs.)	Bid document fee (in Rs.)	Last date of bid submission	Bid opening date	Bid validity period	Type of Bid
SPRM/ UBS/NCB/ 01/081/082	Upgrading of Barhabise Dake Khandbari Road to Blacktopped Standard (Ch. 1+320 to 4+000 m)	-	10,00,000	5,000	2081/06/13 before 12:00 hrs	2081/06/13 at 13:00 hrs	120 days	Single Stage Double Envelope
SPRM/ UBS/NCB/ 02/081/082	Dhupu khola to Deurali Road Upgrading works (Ch 4+180 to 4+553)	99,99,996.94	2,50,000	3,000	2081/06/13 before 12:00 hrs	2081/06/13 at 13:00 hrs	90 days	Single Stage Single Envelope

2. Under Single Stage Two Envelope Bidding procedure, only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding:
- Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years:- NRs 5,35,00,000
- Minimum Work experience of similar size and nature:- at least one contract of construction of Road projects within the last ten (10) years, each with a value of at least NRs 2,11,00,000.00 (exclusive of VAT) that have been successfully or are substantially completed and that are similar to the proposed work. The similarity shall be based on the physical size, complexity, methods, technology or other characteristics as described in Section VI, Works requirements.
3. Under the Single Stage, Two Envelope Procedure, Bidders are required to submit simultaneously two separate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Sabhapokhari Rural Municipality, Barhabise, Sankhuwasabha, email:- savapokharimun@gmail.com or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
5. Bidder who chooses to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document as mentioned above in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below.
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Prime Commercial Bank Ltd., Sabhapokhari Branch
   Name of Office : Sabhapokhari Rural Municipality, Barhabise, Sankhuwasabha
   Office Code No:- 801010409
   Antarik Rajaswa Account No.: 0690100000022200177 (for bid document purchase) (Sutra Revenue Module **बाट श्रृजित भौचर मार्फत बैंक दाखिला अनिवार्य गर्नु पर्नेछ**)
   Rajaswa (Revenue) Sirshak No. :- 14229
   Dharauti Account No :- 06901000000023100160 (for bid security deposite)
6. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
7. Matters not covered in this tender notice shall be in accordance with Public Procurement Act, 2063 and Public Procurement Regulation, 2064 and other prevailing rules and regulations of Nepal.
8. The Purchaser reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ARIAM ABDULRAHMAN ALMUTAIRI शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२८५ LT. No.: 309530

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: HEALTHY FOOD COMPANY LIMITED शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२८६ LT. No.: 309671

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Food And Beverage Attendant	30	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081, Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

साउदी र कुबेतमा रोजगार

कम्पनी : SALEH EID AL SAADY FACTROY FOR READY MIX CONCRETE शहर: Saudi Arabia, Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०७ चलानी नं.: ६०२२२५३१ L.T. No.: 307795 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६४,०९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading and Unloading Labor	8	0		1000	३५,६१०							

कम्पनी : DUST AWAY COMPANY FOR GENERAL CLEANING CONT. FOR BUILDINGS, CITIES AND ROADS शहर : Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२४९ L.T. No.: 309630

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Cum Delivery Clerk	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	160	७०,२२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	2	0		100	४३,८९१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदी १०,००० कुबेतको निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Fast Employment Service (P.) Ltd.
Kupondole, Opposite Hotel Himalaya, Lalitpur, Nepal
Gov. Lic No. 1399/074/075
Tel: 5180421, 5180431, Fax: 5180431, Email: fastemployment1399@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AHMED MOHAMMED AL OTHAIM INDUSTRIAL COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२३ LT. No.: 309588

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker (Manufacturing Sec.)	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: GASOLINE PETROLEUM SERVICES COMPANY IS A CLOSED JOINT STOCK COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२२ LT. No.: 309589

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	10	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Nepal Life Recrutiment Agency Pvt. Ltd.
Gaushala, Kathmandu, Nepal, , Tel:4598920.
Govt. Lic. No. 1476/074/075
Mob. : 98510 76290, 98010 76290, E-mail: nepallifera1476.2017@gmail.com

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: RUKN AL ABRAJ METAL INDUSTRIES शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२२१ LT. No.: 309551

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

हेभन ओभरसिज प्रा. लि.
पोष्ट बक्स नं: ९९२४, पिंगलास्थान, गौशला, काठमाडौं, फोन: ४११३६४४, ४११३७७८, फ्याक्स: ४११३७७८
E-mail : heaven@wlink.com.np, Web:www.heavenoverseas.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३७७/०५९/०६०

साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी :NAGHAM CORNER CAFE FOR SERVING DRINKS शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२६५ LT. No.:309689

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food And Beverage Service Agent	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

R.B. RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD.
Chabahil-7, (Opposite of KL Tower), Kathmandu, Phone : +977-01-4595967/ 014568206/ 01-4584094
E-mail: documentsrbrs@gmail.com, Web.: www.rbrs.com.np
श्रम इजाजत नं. ९२९/०६७/०६८

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: Quick Zebra Services general cleaning contracting for buildings cities and roads company शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१२ चलानी नं.: ६०२२४२२८ LT. No.: 309610

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker, Building Cleaning	5	0	स. काममा दक्ष	120	५२,६६९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Nice Recruiting Agency Pvt. Ltd.
Samakhusi-26, Kathmandu, Tel No: 01-4957256.
Mob: 9860308319, 9818174840, 9841673504
Website nicemanpower.com. E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com
श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: REACH EMPLOYMENT SERVICES शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४२१७ LT. No.: 309501

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	100	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

OPUS MANPOWER PVT. LTD.
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob: 9741690732, 9829217688, 9851100368 E-mail: info@opusmanpower.com
श्रम ई. पत्र नं. ९४८/०६७/०६८

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL-KIFAH PRECAST CONCRETE FACTORY शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/३२ चलानी नं.: ६०२२३७४० LT. No.: 309114 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २० गते (5 September 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७
९८१८०४७४४३, ९८५१०२३५९४, ९८५११२७०६३, ९८५११८६१२५, ९८५१०१२१०२
E-mail: threebrothershrrec@gmail.com
Itahari Branch Contact: 9800927950

राजस्व चुहावट नियन्त्रण गरी करमैत्री सेवा विस्तार गरिने

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १२ भदौ ।

केन्द्रीय राजस्व चुहावट नियन्त्रण समितिले राजस्व चुहावट नियन्त्रण र करमैत्री सेवा विस्तार गरी चालु आर्थिक वर्षमा राजस्व संकलनको लक्ष्य पूरा गर्ने निर्णय गरेको छ । उपप्रधानमन्त्री एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलको अध्यक्षता, गृहमन्त्री रमेश लेखकसहित राजस्व संकलनमा महत्वपूर्ण भूमिका रहेका विभिन्न निकायका प्रमुखहरुको आज सिंहदरबार स्थित अर्थ मन्त्रालयमा बसेको बैठकले राजस्व संकलनको लक्ष्यलाई पूरा गर्न राजस्व प्रशासनमा खटिएका कर्मचारी र सुरक्षाकर्मीको कार्य सम्पादन मूल्यांकनको महत्वपूर्ण आधार बनाउने निर्णय गरेको हो ।

बैठकले राजस्व चुहावट नियन्त्रण गर्न केन्द्रीय द्रुत गस्ती टोली गठन गरी पूर्वदेखि पश्चिमसम्म परिचालन गर्ने निर्णय गरेको छ। राजस्व चुहावट नियन्त्रणसम्बन्धी व्यवस्थित कार्ययोजनालाई कार्यान्वयन गर्ने, कानूनसम्मत कारोबार गरेका करदातालाई कुनै किसिमको असहज नहुनेतर्फ सजग रहने, गैरकानुनी आर्थिक गतिविधि गर्ने कसैलाई छुट नदिने निर्णय गरिएको अर्थमन्त्री पौडेलले जानकारी दिए ।

राजस्व चुहावटलाई नियन्त्रण गर्न अर्थ र गृह मन्त्रालयअन्तर्गतका विभिन्न निकायबीच प्रभावकारी रुपमा समन्वय गरी अघि बढ्ने निर्णय पनि बैठकले गरेको छ। बैठकमा अर्थमन्त्री पौडेलले राजस्व चुहावट गर्ने कसैले छुट नपाउने उल्लेख गर्दै एउटै व्यक्ति एउटै जिम्मेवारी र स्थानमा लामो समय रहँदा हुनसक्ने अनपेक्षित सम्बन्धलाई 'ब्रेक' गर्नेगरी राजस्व प्रशासनसँग जोडिएका कर्मचारी र प्रहरीको 'पोष्टिङ' गर्न निर्देशन दिए ।

अर्थमन्त्री पौडेलले सीमा नाकाहरुमा स्क्यानरसहितका आधुनिक प्रविधिको प्रयोगमार्फत निगरानीलाई प्रभावकारी बनाउन, आयातीत वस्तुको वर्गीकरण तथा मूल्यांकनलाई यथार्थपरक बनाउन, बजारमा बिलबीजक लिने-दिने कार्यलाई प्रोत्साहन गर्नाका साथै नक्कली बीजक वा फार्म खडा गरी हुनसक्ने राजस्व चुहावटप्रति गम्भीरतापूर्वक अनुसन्धान गर्न निर्देशन दिए । निष्ठा र दृढताका साथ आफ्नो जिम्मेवारीमा अघि बढ्नुपर्ने भन्दै उनले राजस्व प्रशासन र सुरक्षाकर्मीका पाइलाहरु गुणात्मक रुपमा उचाइमा पुग्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

गृहमन्त्री रमेश लेखकले राजस्व चुहावट नियन्त्रण गरी राजस्वको लक्ष्य पूरा गर्न गृह मन्त्रालयले आवश्यक सबै सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । उनले कर तिर्नका लागि प्रोत्साहन गर्न आग्रह गरे । बैठकमा अर्थ सचिव, राजस्व सचिव, आन्तरिक राजस्व विभागका महानिर्देशक, भन्सार विभागका महानिर्देशक, राजस्व अनुसन्धान विभागका महानिर्देशक, सम्पत्ति शुद्धीकरण अनुसन्धान विभागका महानिर्देशक, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बललगायत अधिकारीहरुले राजस्व चुहावट नियन्त्रणका लागि सूचनाको आदानप्रदानलाई प्रभावकारी बनाई एकअर्कामा समन्वय गर्दै अघि बढ्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका थिए ।

एसियनले ल्यायो कोदोको बिस्कुट

विराटनगर/मस – विराटनगरको एसियन बिस्कुट इन्डस्ट्रिजले कोदोको पिठोबाट बिस्कुटको उत्पादन र बजारीकरण गर्न थालेको छ । नेपालमा कर्पोरेट लेभलबाट पहिलो पटक एसियन बिस्कुटले कोदोको बिस्कुटको उत्पादन र बजारीकरण गर्न शुरु गरेको हो । केही समययता पश्चिम नेपालमा घरेलु र लघु उद्योगका स्तरमा स्थानीय उत्पादनका रुपमा यस्तो बिस्कुटको उत्पादन भइरहेको छ। तर एसियनले एकै चोटि देशभरी नै बजारीकरण र निर्यात समेत गर्ने उद्देश्यले अटोमेटिक मेसिनबाट ठूलो परिमाणमा कोदोको बिस्कुटको उत्पादन हुन थालेको कम्पनीले जनाएको हो ।

नेपालका कच्चा पदार्थको प्रवर्द्धन र मानव स्वास्थ्यलाई दृष्टिगत गर्दै कोदोको पिठोबाट बिस्कुटको उत्पादन शुरु गरेको कम्पनीले बताएको छ । उद्योगका संचालक आशिष जाजूले यस बिस्कुटको मुख्य कच्चा पदार्थ नेपालकै पहाडी क्षेत्रको उत्पादन कोदो भएको बताए । बिस्कुटलाई सुगन्धित बनाउन पूर्वी नेपाल इलामको अर्को उत्पादन अलैंचीको धुलो पनि मिसाइएको छ । साथै, फाइबरयुक्त बनाउन ओट्स मिसाइएको छ भने सुगन्ध र स्वादमा वृद्धि गर्न दालचिनीको धुलो पनि हालिएको उनले बताए ।

कोदो र दालचिनी मधुमेहको नियन्त्रणका लागि लाभकारी मानिन्छन् । संचालक जाजूले कोदोको बिस्कुट मधुमेहका बिरामीले सन्तुलित रुपमा प्रयोग गर्नसक्ने र यसले इम्युनिटी वृद्धि गर्ने र पाचन प्रणालीमा पनि सुधार गर्ने दाबी गरे। उद्योगले ५० ग्रामको बिस्कुटको खुद्रा बिक्री मूल्य २५ रुपैयाँ राखेको छ । जाजूले यसलाई भारत निर्यातका लागि काम शुरु भइसकेको बताए ।

'नेपालमा बिक्री गरिने बिस्कुटमा कोदो लेखिएको छ तर भारतमा कोदो लेखेर त्यहाँका अधिकांशले बुझ्दैनन्', उनले भने, 'त्यसैले त्यहाँ मिलेट र रागी लेखिएको छुट्टै पाकेट बनाएर निर्यात गरिनेछ ।' उनले भारतीय बजारमा कोदोको बिस्कुटको नमूना पठाइसकिएको र त्यहाँबाट छिटो पठाइदिन अर्डर आएको जानकारी दिए ।

निर्यातका लागि कानुनी र प्राविधिक प्रक्रिया पूरा गर्ने कार्य भइरहेको बताइएको जाजूको भनाइ थियो, 'हामी यसलाई अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा कस्तो प्याकेजिङमा निर्यात गर्ने भन्ने गृहकार्य गरिरहेका छौं। भारतमा दशैं-तिहार अगाडि नै निर्यात गरिसक्ने योजना छ।' उनले एसियनले विभिन्न ३० प्रकारका बिस्कुटको उत्पादन र निर्यात गर्दै आएको जानकारी दिए। जसमा स्वीट बिस्कुट, स्विट एन्ड साल्टी, साल्टेड, सुगर फ्री, पोटेटो बिस्कुट, कुकिज, डाइजेस्टिभ लगायतका बिस्कुट छन् । एसियनले मुख्यतया भारत र त्यसपछि अमेरिका, अस्ट्रेलिया र खाडी राष्ट्रमा बिस्कुटको निर्यात गरिरहेको उनको भनाइ छ ।

कुमारी बैंक र र्‍याडिसन होटलबीच सम्झौता

काठमाडौं/मस – कुमारी बैंक र र्‍याडिसन होटलबीच बैंकका डेबिटकार्ड तथा क्रेडिटकार्डका प्रयोगकर्ताहरुलाई होटलबाट प्रदान गरिने विभिन्न सेवा तथा सुविधाहरुमा आर्कषक छुट प्रदान गर्ने सम्झौता भएको छ। सम्झौता अनुसार कुमारी बैंकका डेबिटकार्ड तथा क्रेडिटकार्ड प्रयोगकर्ताले र्‍याडिसन होटलबाट प्रदान गरिने खाद्य तथा पेय पदार्थमा १५ प्रतिशत, पेस्ट्री सपमा १० प्रतिशत, फिटनेससम्बन्धी सेवामा २० प्रतिशत, ट्रानक्विलिटी स्पा तथा एअरपोर्ट रेष्टुरेन्ट सेवामा १५ प्रतिशत र केकहरुमा १० प्रतिशत छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

यस सुविधाबाट बैंकका सेवाग्राहीहरुले गुणस्तरीय सेवा प्राप्त गर्नुका साथै होटलबाट प्रदान गरिने सेवा सुविधाहरु सहुलियतदरमा प्राप्त गर्न सक्नेमा बैंक विश्वस्त रहेको छ। बैंकले आफ्ना देशभर रहेका ३०२ शाखा सञ्जाल, ३१४ एटिएम, ५० एक्सटेन्सन काउन्टर तथा ५७ शाखा रहित बैंकिङ इकाईहरु मार्फत् बैंकिङ सेवाहरु प्रदान गर्दै आइरहेको छ ।

ज्योतिका ग्राहकलाई 'मेडेक्स मल्टिस्पेशलिटी क्लिनिक'मा छुट

काठमाडौं/मस – ज्योति विकास बैंक लिमिटेडले ललितपुर स्थित मेडेक्स मल्टिस्पेशलिटी क्लिनिक एण्ड एम्प : डयग्नोसिस सेन्टरमा बैंकका ग्राहकलाई २० प्रतिशतसम्मको छुट दिने सम्झौता गरेको छ। सम्झौतापश्चात् बैंकका ग्राहकले उक्त क्लिनिकमा इन-हाउस परीक्षणहरु गराउँदा २० प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

त्यसैगरी, हालै बैंकले काठमाडौंस्थित प्रख्यात ट्र्याङकुलिटी स्पाका देशभरका १७ वटै आउटलेटहरुमा हरेक सेवा तथा सुविधाहरुमा ग्राहकलाई ३० प्रतिशतसम्मको विशेष छुट प्रदान गर्ने सम्झौता पनि गरेको छ । साथै, लुगासुगामा ट्रेडरमा समान खरिद गर्दा २२ प्रतिशत सम्मको विशेष छुट प्रदान गर्ने सम्झौता पनि गरेको छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय चेम्बर अफ कमर्सको अध्यक्षमा श्रेष्ठ निर्वाचित

काठमाडौं/मस – अन्तर्राष्ट्रिय चेम्बर अफ कमर्स (आईसीसी) नेपाल राष्ट्रिय समितिको विशेष साधारण सभाबाट राजेशकाजी श्रेष्ठ अध्यक्षमा निर्वाचित भएका छन् । सन् १९१९ मा फ्रान्सको पेरिसमा स्थापित विश्वका व्यवसायीहरुको सर्वोच्च संस्था र १७० देशका करिब चार लाख ५० हजार सदस्य भएको सो संस्थाको नेपालको राष्ट्रिय समितिमा श्रेष्ठ अध्यक्ष भएका हुन् ।

नवनिर्वाचित अध्यक्ष श्रेष्ठले नेपालमा व्यावसायिक वातावरण निर्माणका लागि आईसीसीले सरकार, रोजगारदाता, बैंक र वित्तीय क्षेत्र, एवं कानुन निर्माता एवं विभिन्न व्यावसायिक संघहरुसित मिलेर समन्वयात्मक ढंगमा कार्य गर्ने बताए । उनले आईसीसी लगायत विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय एजेन्सीहरुको ध्यान नेपालमा लगानी प्रवर्द्धन गर्न तथा नेपालबाट निर्यात प्रवर्द्धनका साथै पर्यटन प्रवर्द्धन गर्न, देशभित्र र बाहिर परिआउने व्यावसायिक विवादहरुको मध्यस्थताका लागि महत्त्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्ने बताए ।

सबैका लागि शान्ति, समृद्धि र अवसरलाई बढवा दिन खुला अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार र लगानी प्रणालीलाई बढवा दिएर हरेक दिन हरेक व्यवसाय र हरेक क्षेत्रका व्यवसायका लागि कार्य गर्नु आईसीसीको मुख्य उद्देश्य रहेको श्रेष्ठको भनाइ छ । आईसीसी नेपालको निवर्तमान अध्यक्षमा सुरेन्द्रवीर मालाकार छन् भने वरिष्ठ उपाध्यक्षमा लोकमान्य गोल्छा, संघ-संस्थातर्फको उपाध्यक्षमा दिनेश श्रेष्ठ, लिमिटेड कम्पनीहरुको तर्फबाट उपाध्यक्षमा गणेश कार्की, बैंकिङ क्षेत्रको उपाध्यक्षमा सुनिल केसी, बीमा क्षेत्रको उपाध्यक्षमा चंकी क्षेत्री, एशोसियट कम्पनीहरुको तर्फबाट उपाध्यक्षमा राजेन्द्र अर्याल, पदेन उपाध्यक्षमा राजेन्द्र मल्ल, मानार्थ उपाध्यक्षमा लाक्पा सोनाम शेर्पा छन् ।

यसैगरी, महासचिवमा नरेश श्रेष्ठ, कोषाध्यक्षमा कुशप्रसाद मल्ली तथा सचिवमा रामशरण भण्डारी र रेखा घिमिरे निर्वाचित भएका छन् । कार्यसमिति सदस्यहरुमा ज्ञानेन्द्र ढुंगाना, अशोक शेरचन, अशोक अग्रवाल, मीनबहादुर गुरुङ, अर्जुन शर्मा, सुदेश खालिङ, रमेश शर्मा, सुदर्शन चापागाईं, सञ्जय अग्रवाल, उर्मिला श्रेष्ठ, सुसन कर्माचार्य, देशबन्धु बस्नेत, पवित्रकुमार कार्की, रविचन्द्र सिंह, विजय श्रेष्ठ, त्रिभुवनधर तुलाधर, सुजन श्रेष्ठ, विप्लव पौडेल, दीपक कुमार श्रेष्ठ तथा पोषकराज पौडेल निर्वाचित भएका छन् ।

वर्कसप टुल्स र ओएलएस अब पञ्चकन्या मार्केटिङले बिक्री गर्ने

काठमाडौं/मस – वर्कशप टुल्स र इक्विपमेन्ट उपलब्ध गराउने भारतको प्रतिष्ठित कम्पनी ओएलएस (आयल ल्युब सिस्टम) अब पञ्चकन्या मार्केटिङले नेपाली बजारमा बिक्री गर्ने भएको छ । काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा जारी नाडा अटो शो २०२४ को अवसरमा ओएलएसका बिजनेस डेभलपमेन्ट जीएम सञ्जय कुमार र अटो वर्कशप व्यवसायी संघका अध्यक्ष शरणकुमार गुरुङले सो सिस्टमका टुल्स र इक्विपमेन्ट सार्वजनिक गरे ।

सो अवसरमा बिजनेस डेभलपमेन्ट जीएम सञ्जय कुमारले ४१ वर्ष पुरानो प्रतिष्ठित विश्वस्तरीय कम्पनीका उत्पादन नेपालमा उपलब्ध गराएको र यसलाई पञ्चकन्या मार्केटिङमार्फत प्रयोग गर्नका लागि सबैलाई आग्रह गरे । भारतका टप कम्पनीहरुमा पर्ने र धेरै अटोमोबाइल निर्माता कम्पनीहरुले ओइएमको रुपमा र आफ्ट मार्केटका रुपमा समेत प्रयोग गर्ने यी टुल्स र इक्विपमेन्ट नेपालमा समेत सबैले रुचाउने अपेक्षा गरे ।

अटो वर्कशप व्यवसायी संघका अध्यक्ष गुरुङले वर्कशपका लागि विभिन्न टुल्स र इक्विपमेन्टको आवश्यकता हुने तथा त्यस्ता टुल्स र इक्विपमेन्ट गुणस्तरीय भएमा मात्रै सवार ीसाधन राम्रो कन्डिसनमा हुने भएकाले त्यसतर्फ ध्यान दिनुपर्ने बताए । पञ्चकन्या मार्केटिङका म्यानेजिङ डाइरेक्टर बालकृष्ण पुरीले अटोमोबाइल क्षेत्रमा लामो समयदेखि लागेको र नेपाली उपभोक्तालाई गुणस्तरीय उत्पादन उपलब्ध गराउने प्रतिबद्धताको रुपमा ओएलएसका टुल्स र इक्विपमेन्ट भित्र्याएको बताए । उनले गुणस्तरीय भएकै कारण यी टुल्स र इक्विपमेन्ट सबैको रोजाइमा पर्ने विश्वास व्यक्त गरे।

ओएलएसले फोर ह्विलर र कमर्सियल भेइकल तथा टु ह्विलरको वर्कशपका लागि आवश्यक टु पोस्ट, फोर पोस्ट, ट्रली, वर्क स्टेसन, पेन्ट बुथ लगायत यससँग सम्बन्धित सबै स्पेयर पार्ट्स उपलब्ध गराउछ। ओएलएस सिस्टम प्रालि एक भारतीय ब्रान्ड हो । ओएलएसले ओईएम अर्थात ओरिजिनल म्यानुफ्याक्चररको रुपमा कम्पनीको मापदण्ड अनुसार विभन्नि उपकरण निर्माण गर्छ भने आफ्टर मार्केटको रुपमा त्यसै अनुसार ब्रान्डिङ गरेर उपलब्ध गराउने गर्छ । ओएलएस किया, हुन्डाई, टाटा, सुजुकी, टीभीएस, रोयल इन्फिल्ड जस्ता भारतका अटोमोबाइलसँग सम्बन्धित ७२ कम्पनीद्वारा स्वीकृत प्रदान गरिएको उत्पादक कम्पनी हो ।

कम्पनीले भारतबाहेक मिडिल इस्ट, अफ्रिकाका साथै एसियामा नेपालबाहेक बंगलादेश, श्रीलंका, भुटान लगायतका विभिन्न देशमा यी इक्विपमेन्ट उपलब्ध गराएको छ । पछिल्लो समयमा चर्चामा रहेका इलेक्ट्रिक भेइकलको मर्मत सम्भारका लागि आवश्यक टुल्स र इक्विपमेन्ट समेत ओएलएसले उत्पादन गर्छ। आयल ल्युब सिस्टम ४१ वर्ष पुरानो कम्पनी हो। विश्व स्तरीय गुणस्तरीय उत्पादनका लागि ओएलएस लोकप्रिय छ। यो आईएसओ ९००१ : २०१५ र सीई सर्टिफाइड कम्पनी हो। भारतको फरिदावाद, पुणे र बैंगलोरमा यसको कारखाना छ।

Bedkot Municipality
Office of the Municipal Executive
Sisaiya, Kanchanpur
Sudurpashchim Pradesh, Nepal

Invitation for Bids

Contract Identification No: 07/G/2081/082
(Date of publication: 29-08-2024, 00:00)

1. The Government of Nepal has allocated funds to cover eligible payment under the Contract for Supply and Delivery of 4WD-Hardtop Jeep (IFB No: 07/G/2081/082). Bidding is open to all eligible Nepalese Bidders.
2. The Bedkot Municipality, Kanchanpur invites electronic bids from eligible bidders for the Supply and Delivery of 4WD-Hardtop Jeep to Bedkot Municipality, kanchanpur under National Competitive Bidding procedures specified in Public Procurement Act and Regulations.
3. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Bedkot Municipality, Kanchanpur, Sudoor Pachism Province Nepal or may visit PPMO egp system website www.bolpatra.gov.np/egp.
4. Eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate, and upon payment of a non-refundable fee of NRs 3000.0 till 29-09-2024 12:00 during office hours.

Name of the Bank	:	**NIC Asia Bank Ltd.**
Name of the Office	:	**Bedkot Municipality, Kanchanpur**
Office Code no	:	**801077603**
Office Account no	:	**1852050028240002**
Rajaswa (revenue) Shirshak no	:	**GA-1-1**

5. Sealed or Electronic bids must be submitted to the office Bedkot Municipality, Kanchanpur Kanchanpur Kanchanpur Sudoor Pachism Province Nepal through PPMO website www.bolpatra.gov.np. on or before 29-09-2024 12:00. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 29-09-2024 13:00 hours at the office of Bedkot Municipality, Kanchanpur, Sudoor Pachism Province Nepal Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of 185000.0NRs which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ