का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१८ भदौ २०८१,
मंगलबार
3 September, 2024
Tuesday

मूल्य रु. ५/-

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २२, अंक २०३ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

जनार्दनको विकल्प: पलायन कि संघर्ष ?

माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डको विकल्प खोज्न थालेपछि निशानामा परेका उपमहासचिव जनार्दन शर्मा पार्टीमा पेलिने स्थितिमा पुगेका छन् । अब दह्रिलो भएर आन्तरिक संघर्ष गर्ने वा पार्टीबाट पलायन हुने विकल्पमा जनार्दन पुगेको नेताहरू बताउँछन् ।

अस्मिता बम/मध्याह्न
काठमाडौं, १७ भदौ ।

नेकपा माओवादी केन्द्रको पछिल्लो सर्कुलरले पार्टीभित्रको आन्तरिक अन्तरसंघर्षलाई थप उजागर गरिदिएको छ। उपमहासचिव जनार्दन शर्माले पार्टीभित्र राखेको विषयलाई केन्द्रित गर्दै माओवादी केन्द्रले आइतबार नयाँ सर्कुलर जारी गरेको छ ।

अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड र महासचिव देव गुरुङले जारी गरेको सर्कुलरमा 'शर्माले पार्टी फुटाउँदै छ भन्ने प्रचारमा कुनै सत्यता नभएको' भन्ने वाक्यांश बोल्ड गरेर राखिएको छ ।

हालै सम्पन्न स्थायी समिति बैठकमा शर्माले आफ्नो फरक मत लिखित रुपमै राखेका थिए । उक्त स्थायी समितिको बैठक समापन गर्दै अध्यक्ष प्रचण्डले अब जनार्दनले पार्टी फुटाउँदैनन् भन्दै आफ्नो भन्ने निष्कर्ष सुनाएका थिए । त्यही आशयको सर्कुलर यही भदौ दुई गते जारी भएको थियो ।

त्यसमा विवाद भएपछि आइतबार नयाँ सर्कुलर जारी गरिएको हो । जसमा भदौ २ गते जारी गरिएको सर्कुलरमा थप भएका विषयलाई बोल्ड गरेर राखिएको छ ।

तर पूरानो विवाद सम्झाउने गरी नयाँ सर्कुलर जारी गरिएपछि पार्टीभित्रको आन्तरिक अन्तरसंघर्षलाई थप उजागर हुन पुगेको नेताहरू बताउँछन् ।

माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष प्रचण्डको विल्कप खोज्न थालेपछि निशानामा परेका उपमहासचिव शर्मा पार्टीमा पेलिने स्थितिमा पुगेका छन् । अब दह्रिलो भएर आन्तरिक संघर्ष गर्ने वा पार्टीबाट पलायन हुने विकल्पमा जनार्दन पुगेको माओवादी नेताहरू नै बताउँछन् ।

२०६९ सालमा माओवादी पार्टीको विभाजनपछि जनार्दन शक्तिमा आएका थिए । त्यसअघि २०५२ सालदेखि सुरु माओवादी युद्धका कमिसार रहेका जनार्दन शान्ति प्रक्रिया आसपासबाट प्रचण्ड सुप्रिम कमाण्डर रहेको जनमुक्ति सेनाका डेपुटी कमाण्डर थिए ।

२०६४ सालको संविधानसभा निर्वाचनमा माओवादी पहिलो दल भएपछि सरकारको नेतृत्व गर्ने अवसर पायो । अध्यक्ष प्रचण्ड नेतृत्वको सरकारमा २०६५ सालमा जनार्दन शान्ति तथा पुनर्निर्माण मन्त्री भए । त्यसको दुई वर्षपछि २०६७ सालमा झलनाथ खनाल नेतृत्वको सरकारमा पनि सोही मन्त्रालयको »» पृष्ठ २ मा

कुशे औंसी अर्थात बुवाको मुख हर्ने पर्वका दिन सोमबार बिहान गोकर्णेश्वर महादेव मन्दिरस्थित बागमती नदी किनारामा दिवंगत बाबुको नाममा तर्पण, पिण्डदान तथा सिदादान गर्नेहरूको घुइँचो । तस्बिर : हरिराम भेटुवाल/रासस ।

मनाङेले छोडे मन्त्री पद

अब दीपक मनाङेको सत्तारोहणका लागि नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेको सत्ता समीकरण टुट्नुपर्छ। त्यस्तो भए फेरि मनाङे सत्ताको खेलमा निर्णायक हुनेछन् र रोजेको मन्त्रालय लिएर मन्त्रिपरिषद् पुग्नेछन् ।

भावना पाठक/मध्याह्न
काठमाडौं, १७ भदौ ।

वन तथा वातावरण मन्त्रीमा सरुवा भएपछि गण्डकी प्रदेशसभाका स्वतन्त्र सांसद राजीव गुरुङ (दीपक मनाङे) रिसाएका छन् । मुख्यमन्त्री सुरेन्द्रराज पाण्डेले नेकपा एमालेलाई सरकारमा सहभागी गराउँदै कार्यविभाजन गर्दा मनाङेलाई भौतिक पूर्वाधार विकास तथा यातायात मन्त्रालयबाट वन मन्त्रालयको जिम्मेवारीमा सरुवा गरेका थिए । »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

प्रस्तावित राजदूतमाथि म्यानपावर व्यवसायीसँग साँठगाँठको प्रश्नै प्रश्न

मध्याह्न संवाददाता
काठमाडौं, १७ भदौ

विभिन्न मुलुकका लागि प्रस्तावित राजदूतहरूले नेपाली कामदारको हकहित संरक्षण आफ्नो उच्च प्राथमिकतामा रहेको बताएका छन् । संसदीय सुनुवाइ समितिमा प्रस्तावित राजदूतहरूको सुनुवाइ भइरहेको छ। सुनुवाइका क्रममा सांसदहरूले राजदूतहरूको पृष्ठभूमि, संलग्नता र पक्षधरतालगायतका विषयमा प्रत्यक्ष तथा अप्रत्यक्ष प्रश्नहरू गरेका छन् ।

सोमबार समितिमा नेपाली कामदारको प्रमुख रोजगार गन्तव्य मलेसिया, पोर्चुगल, इजरायल र पाकिस्तानका लागि प्रस्तावित राजदूतहरूको सुनुवाइ गरिएको छ । त्यसमध्ये मलेसियाका लागि प्रस्तावित राजदूत डा. नेत्रप्रसाद तिमिल्सिनाले सांसदहरूका अनेकौं प्रश्नहरू सामना गरे ।

यसअघिका राजदूत डिल्लीराज पौडेलमाथि मलेसियाको रोजगारीमा सिण्डिकेट लगाउन प्रयास गरेको कतिपयले आरोप लगाएका थिए । ती आरोपको पृष्ठभूमि उठाउँदै सांसदहरूबाट नयाँ राजदूत डा तिमिल्सिनामाथि प्रश्न गरिएको थियो । प्रस्तावित राजदूत डा. तिमिल्सिनाले सिण्डिकेट वा कसैसँग साँठगाँठ नगरी मलेसियाबाट उच्चस्तरीय भ्रमणसहित कामदारका हितमा आफूलाई समर्पित गर्ने दाबी गरे ।

जनता समाजवादी पार्टी नेपालका सांसद प्रकाश अधिकारीले राजदूत तिमिल्सिना म्यानपावर कम्पनी सञ्चालकबाट प्रभावित रहेको आशंकासहितको प्रश्न राखेका थिए । तर राजदूत तिमिल्सिनाले आफ्नो कसैसँग सम्बन्ध नरहेको बताए । उनले भने, 'मलेसियामा करिब ५ लाख कामदार छन् । उनीहरूको हित छाडेर कसैको पक्षमा काम गर्ने छैन ।'

निवर्तमान श्रममन्त्रीसमेत रहेका सांसद डीपी अर्यालले म्यानपावर व्यवसायीको घेरामा पर्नु हुन्छ कि ? भन्ने प्रश्न उठाए । जवाफमा प्रस्तावित राजदूत तिमिल्सिनाले भने, 'नजानेर गरें भने फरक कुरा हो । तर जानेर मजदुरहरूको हित छोड्ने छैन ।'

नेकपा एमालेका मुख्य सचेतक महेश बर्तौला, नेपाली कांग्रेसका प्रमुख सचेतक श्यामकुमार घिमिरेले पनि म्यानपावर व्यवसायीसँग निकटताबारे प्रश्न राखेका थिए ।

उता पोर्चुगलका लागि प्रस्तावित राजदूत प्रकाशमणि पौडेलले नेपालमा »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगारको आवरणमा शिक्षित नै बेचिए

काठमाडौं/रासस- चितवनकी विपना गोले (नाम परिवर्तन)को घरमा साँझ बिहान दुई छाक खान धौधौ थियो । श्रीमानले ज्याला मजदुरी गरेर दुई चार पैसा कमाउँथे । तर कमाएको पैसाले दिनहुँ रक्सी खाएर घरमा झैझगडा गर्थे। विपनालाई चार छोराछोरीको पालनपोषण गर्न कठिन थियो । कसरी बालबच्चालाई पेटभरी ख्वाउने भन्ने चिन्ताले विपनालाई सधैं सताइरहन्थ्यो ।

यत्तिकैमा एक दिन विपनालाई नयाँ नम्बरबाट अपरिचित व्यक्तिको फोन आयो । विपनाले को रहेछ भनेर फोन उठाउँदै कुरा गरिन् । पछि त्यो फोन गर्ने मान्छेले सामाजिक सञ्जाल (फेसबुक)मा साथी बन्न अनुरोध पठाए । विपनाले »» पृष्ठ २ मा

स्टार्टअप उद्यमीलाई ३ प्रतिशत ब्याजमा ऋण

स्टार्टअप कर्जाका लागि ५ योग्यता

- उद्यम व्यवसाय दर्ता भइ दश वर्ष ननाघेको
- प्राइभेट फर्म, साझेदारी फर्म, कम्पनी वा सहकारी संस्था उद्योगको रुपमा उद्योग दर्ता गर्ने निकायमा दर्ता भएको
- उद्यम व्यवसाय स्थापना भएपछिको कुनै पनि आर्थिक वर्षमा वार्षिक कारोबार १५ करोड रुपैयाँ ननाघेको
- सञ्चालित उद्यम व्यवसाय नगाभिइ वा नटुक्रिइ नयाँ उद्यम व्यवसाय गरेको
- नवीन एवम् सिर्जनशील सोचलाई उद्यम यवसायको रुपमा रुपान्तरण गरी तीव्र वृद्धिको सम्भावना भएको

कर्जाका लागि प्रमाणपत्र

- उद्योगको दर्ता र नवीकरण प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि
- स्थायी लेखा नम्बर प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि
- अघिल्लो आर्थिक वर्षको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन
- करचुक्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि
- फर्म, कम्पनी वा उद्योगको आधिकारिक प्रतिनिधिको नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि
- कर्मचारी/कामदारको अघिल्लो आर्थिक वर्षको वार्षिक तलबी विवरण

छबि सापकोटा/मध्याह्न
काठमाडौं १७ भदौ ।

औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानले नवप्रवर्धन (स्टार्टअप) उद्यम गर्ने ६ सय भन्दा बढिलाई ५ वर्षका लागि तीन प्रतिशत व्याजदरमा ऋण दिदैछ । प्रतिष्ठानले भदौ मसान्तसम्म स्टार्टअप व्यवसाय प्ररियोजनाको लागि माग गरेको छ । प्रतिष्ठानले नवप्रवर्धन (स्टार्टअप) उद्यम कर्जाका लागि परियोजना प्रस्ताव पेस गर्न आह्वान गरेसँगै प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक र निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषबीच त्रिपक्षीय समझदारी भएको छ । कर्जा प्रवाहलाई अगाडि बढाउनका लागि सोमबार उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयमा भएको समझदारी भएको हो । उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्री »» पृष्ठ २ मा

खोलामा फोहोर फाले टोखा नगरपालिकाले कारबाही गर्ने

काठमाडौं/मस- टोखा नगरपालिकाले खोलामा फोहोर फाले कारबाही गर्ने भएको छ । सोमबार बसेको बैठकले खोलामा फोहोर फाल्नेहरुलाई नगरपालिकाको नीतिअनुसार तत्काल कारबाही गर्न नगर प्रहरीलाई निर्देशन दिएको हो । नगर प्रमुख, वडाध्यक्षहरु, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, वातावरण शाखा लगायतका कर्मचारीहरु, सामाजिक अभियन्ता, फोहोर संकलन कर्ताहरु र नगर प्रहरीसहितको बैठक बसेको थियो ।

यस्तै खोला किनार क्षेत्रमा सूचना बोर्डहरु राख्ने निर्णय समेत गरिएको छ । नगर प्रहरीलाई खोला करिडोर क्षेत्रमा बिहान बेलुका अनुगमनमा पठाउने पनि निर्णय भएको छ ।

यसैबीच टोखा नगरपालिकामा १७ औं हप्ताको विष्णुमती सफाइ अभियान सम्पन्न भएको छ । बानियाँटार पुलदेखि मनोहरतिर्थ साङले खोला दोभानको क्षेत्रमा जनश्रमदानमा खोला सफाइ अभियान सम्पन्न भएको हो ।

सफाइ अभियानमा जनप्रतिनिधि, नगर प्रहरी, सशस्त्र प्रहरि, सामाजिक अभियन्ताहरु, लायन्स क्लव अफ काठमाडौं शुभारम्भ, फोहोरमैला संकलनका ८ संस्थाका सफाइकर्मीहरुको सहभागिता रहेको थियो । यस्तै २५ औं हप्तामा सफाइकर्मीहरुलाई सम्मान गर्ने निर्णय गरेको छ ।

आगामी हप्ता साङले खोला क्षेत्रमा शुरु गर्ने र सो अभियानमा धेरै भन्दा धेरै सामाजिक अभियन्ता र स्थानीयहरुलाई सहभागिता जनाउन नगर प्रमुख प्रकाश अधिकारीले आह्वान गरेका छन् । तारकेश्वर वडा नं. ९, १० र ७ लाई पनि खोला सफाइमा जुट्न पत्राचार गर्ने नगरपालिकाले जनाएको छ । सफाइ कार्यक्रममा अझै बृहत्त बनाउन राजनीतिक दलहरु, टोल विकास समिति, महिला समुह, स्काउट, नेपाली सेना, कमृचारी, महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका लगायत स्थानीय संघ/संस्थाहरुलाई अनिवार्य सहभागिता गराउन पत्राचार गरिने भएको छ ।

रुकुम पश्चिमको बाँफिकोट गाउँपालिका वडा नम्बर ३ र ५ को बीचमा फैलिएको स्यार्पु तालमा आधुनिक डुंगा सञ्चालनमा आएको छ । स्थानीय दरिभान पुरीले डुंगा सञ्चालनमा ल्याएका हुन् । आधुनिक डुंगा सञ्चालनमा आएसँगै स्यार्पु तालमा आउने पर्यटकको संख्या बढेको छ ।
तस्बिर : प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह

'बदलिँदो परिवेशमा तिज र तिज गीतको सान्दर्भिकता'बारे बहस

काठमाडौं/मस- नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठानको साहित्य (काव्य/पद्य) विभागले बदलिँदो परिवेशमा तिज र तिज गीतको सान्दर्भिकता' विषयक अन्तरक्रियात्मक कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ ।

कार्यक्रमको उद्घाटन प्रज्ञा-प्रतिष्ठानका कुलपति भूपाल राईले ब्यानर वाचन गरेर गरेका थिए । उनले भने, 'पितृसत्ताबाट उत्पीडनमा परेका महिलाहरू एकआपसमा भेला भएर सात/आठ हजार वर्षदेखि तिज मनाउँदै आएका छन् । पितृसत्ताविरुद्ध महिलाहरू तिज पर्वमा गीतसंगीतको माध्यमबाट

प्रस्तुत भएर विद्रोह गर्दै आएका छन् । यसलाई नारी मुक्तिको विद्रोहसँग जोडेर हेर्नुपर्नेमा जोड दिनुपर्छ ।' उनले सांस्कृतिक पर्व तिजको मौलिकता दलाल पुँजीवादको प्रभावमा फसेकोमा चिन्ता व्यक्त गरेका थिए ।

प्रज्ञा-प्रतिष्ठानका सदस्य सचिव डा. धनप्रसाद सुवेदीले महिलाहरूको महान् पर्व तिजले नारीबीच एकापसमा भेला भइ सुखदुःख, अभाव र उत्पीडनलाई व्यक्त गर्ने पर्व नै तिज हो भन्नेमा जोड दिएका थिए ।

उनले तिजका नाममा देखा परेका अशोभनीय तडकभडकहरू प्रति सबै सजग रहनुपर्ने सुझाव दिएका थिए । प्रज्ञा-प्रतिष्ठानका प्राज्ञ परिषद् सदस्य तथा साहित्य (काव्य /पद्य) विभाग प्रमुख बाबा बस्नेतले तिज पुरातन संस्कृति र परम्परामा आधारित भएपनि समयसापेक्ष नवीनशैली देखापरेको बताएका थिए । उनले राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रमा समेत तिज पर्व व्यापक भइसकेको बताए ।

यसको मौलिकता र सांस्कृतिक मूल्यलाई संरक्षण गर्नु हाम्रै दायित्व रहेको उनले उल्लेख गरेका थिए । उनले तिज यसरी नै मनाउनुपर्छ भन्ने कसैको अधीनमा रहेको छैन । कुनै पनि विसंगतिबाट मुक्त हुँदै महिलामुक्तिका लागि तिज पर्वका गीतसंगीत प्रस्तुत हुनुपर्नेमा जोड दिएका थिए । कार्यक्रममा अवधारणापत्र प्रस्तोता सुधा मैनालीले 'बदलिँदो परिवेशमा तिज र तिज गीतको सान्दर्भिकता' विषयक कार्यपत्र प्रस्तुत गरेकी थिइन् । उनले तिज र तिज गीतको परिचय, स्वरूप, समावेशीकरण, समाजशास्त्रीय दृष्टिकोण र तिजको भाषिक दृष्टिकोण लगायतका विषयमा अवधारणापत्र केन्द्रीत गरेकी थिइन् ।

मोना कतारको आयोजनामा रमाइलो तिज कार्यक्रम हुने

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा कतार, १७ भदौ

कतारदेखि गृह जिल्लासम्म सामाजिक क्षेत्रमा सक्रिय रहेको म्याग्दी प्रवासी नेपाली संघ(मोना) कतारले रमाइलो तिज कार्यक्रम आयोजना गर्ने भएको छ ।

विगत ३ वर्षदेखि हरितालिका तिजको अवसर पारेर रमाइलो तिज कार्यक्रमको गर्दै आइरहेको मोनाले यस पटक म्याग्देली भेला, सम्मान तथा तेस्रो रमाइलो तिज कार्यक्रम -२०२४ आयोजना गर्ने भएको हो ।

आगामी शुक्रबार प्लाजा मलमा रहेको सेन्चुरी रेस्टुरेन्टको सभा हलमा दिउँसो २ बजेबाट हुने कार्यक्रमका लागि साङ्गीतिक प्रस्तुति दिन नेपालबाट लोक तथा दोहोरी गायिका निरुता पुन कतार आउने भएकी छिन् ।

पुनका तिज गीत हेरन मै राम्रो छैन र, पञ्चेबाजा म्याग्दी

गलेश्वर लगायतका गीतहरू चर्चामा छन् । प्रत्यक्ष दोहोरीमा निकै रुचाइएकी गायिका पुनसँगै कतारमा रहेकी म्याग्देली थाली नृत्याङ्गना यमुना पटेल, नृत्याङ्गना सृजना घताने लगायतका अन्य कलाकारले साङ्गीतिक प्रस्तुति दिने भएका छन् । कतारमा रहेका म्याग्देली चेलीबेटीहरूलाई समेटेर कार्यक्रमको आयोजना गर्न लागिएको मोना कतारका अध्यक्ष राजु पौडेलले बताए ।

यो म्याग्देली भेला हो यस कारण संस्थागत र व्यक्तिगत रूपमा न्यून संस्था तथा व्यक्तिहरूलाई निमन्त्रणा गरिएको बताउँदै अध्यक्ष पौडेलले यसलाई विशुद्ध म्याग्देलीको तिज भनेर बुझ्न सकिने बताए ।

उक्त कार्यक्रमको अवसर पारेर मोना कतारको संरक्षकत्वमा स्थापित मोना कतार बहुउद्देश्यीय अक्षयकोषको आजीवन र संरक्षक सदस्यता प्रमाण पत्र आजीवन र संरक्षक सदस्यता खुल्ला रहेको बताउँदै अक्षयकोषमा आबद्ध भइ अक्षयकोषसँगै हातेमालो गरी सामाजिक कार्यमा पाइला बढाउन अनुरोध गरेका छन् । कार्यक्रम अक्षयकोष र महिला विभागको आयोजना तथा मोना कतारको सांस्कृतिक विभाग र खेलकुद विभागको सह-आयोजनमा कतारमा कार्यरत म्याग्देली चेलीबेटीहरूको सम्मानार्थ आयोजना गर्न लागिएको मोना कतारले जनाएको छ ।

जनार्दनको...

जिम्मेवारीमा पुगेका थिए । २०७० सालको दोस्रो संविधानसभा निर्वाचनमा शर्मा रुकुमबाट विजयी भए । २०७२ सालमा संविधानसभाबाट संविधान निर्माण भयो । त्यसपछि कांग्रेससँगको गठबन्धनमा बनेको सरकारमा २०७३ सालमा प्रचण्डको पालामा शर्मा ऊर्जामन्त्री बने । उनी ऊर्जामन्त्री हुँदा कुलमान घिसिङलाई विद्युत् प्राधिकरणको नेतृत्वमा ल्याएपछि लामो समयदेखि चलिरहेको लोडसेडिङको चंगुलबाट मुलुकलाई मुक्त गराउन सफल भएको भन्दै प्रशंसा बटुले ।

केही नेताहरूका अनुसार त्यो बेला प्रचण्ड सहित पार्टीका नेताहरू त्यसको श्रेय शर्मा एक्लैले लिएको भन्दै असन्तुष्ट बनेका थिए । त्यसपछि शेरबहादुर देउवा प्रधानमन्त्री हुने पालो आयो । शर्मा दोहोरिएर मन्त्री बने, त्यतिबेला भने उनी गृहमन्त्री बने । त्यसपछि २०७४ सालको निर्वाचनमा एमालेसँग गठबन्धन गरेर चुनाव लडेपछि पार्टी एकता भयो ।

२०७७ सालमा सर्वोच्चको आदेशमा एमाले र माओवादी एकता भंग भयो । कांग्रेससँग माओवादी लगायत दलहरूको गठबन्धन सरकार बनेपछि शर्मा अर्थ मन्त्री भएका थिए ।

यसरी सत्ता राजनीति र पार्टी सत्तामा बलियो बनाउँदै लगेका शर्माले पछिल्लो समय पार्टी अध्यक्ष प्रचण्डकै विल्पक खोजेका हुन् । यसका लागि पार्टीको स्थायी समितिको बैठकमा फरक मत राखेपछि उनी निशानामा परेका हुन् ।

मनाङेले...

मुख्यमन्त्रीको यस्तो निर्णयबाट रिसाएका मनाङे शपथग्रहण समारोहमै रिसाए ।

कसैसँग नबोली शपथग्रहण समारोहबाट निस्किएका मनाङेले मन्त्री पदबाट राजीनामा दिए । पत्रकारहरूसँग कुरा गर्दै मनाङेले आफूलाई अल्छी लागेकाले राजीनामा दिएको बताए । 'अब सरकारमा जान्न' उनले भनेका छन्, 'कति खाने मन्त्री ! अब रेष्ट गर्छु ।'

मनाङेको 'कति खाने मन्त्री !' भन्ने शब्द जे जस्तो गरी सार्वजपनक भएको भएता पनि उनको जीवनमा भने मेल खान्छ ।

मनाङे यस्ता पात्र हुन्, जो प्रदेश सभाको अघिल्लो कार्यकालमै सरकार गिराउन र बनाउन निर्णयक बने । वर्तमान कार्यकालमा पनि उनी पटक-पटक मन्त्री बने ।

सर्वोच्च अदालतले २३ फागुन २०७७ मा एमाले र माओवादी ब्यूँताइदिएपछि मनाङेले सत्ता खेलमा आफूलाई जता फाइदा उतै राख्न थाले ।

माओवादीले समर्थन फिर्ता लिँदा एमालेका पृथ्वीसुब्बा गुरुङ नेतृत्वको प्रदेश सरकार संकटमा पर्दा उनले मन्त्री बनाउनुपर्ने शर्त राखे । सरकार जोगिने आशमा तत्कालीन मुख्यमन्त्री पृथ्वीसुब्बा गुरुङले उनलाई खेलकुदमन्त्री बनाए । पृथ्वीसुब्बा ठूलो दलका हिसाबले दोस्रो पटक मुख्यमन्त्री बने र मनाङे पनि दोस्रो पटक खेलकुदमन्त्री ।

राष्ट्रिय जनमोर्चाले समर्थन फिर्ता लिँदा सरकार ढल्ने भएपछि मनाङे फेरि नयाँ सरकार बनाउन प्रयासरत कांग्रेस र माओवादी केन्द्रतिर लागे । ६० सदस्यीय प्रदेश सभामा ३१ सदस्य पुग्ने भएकाले निर्णयक मनाङेकै जगमा २०७८ जेठ १९ गते कांग्रेसका कृष्णचन्द्र नेपाली पोखरेलको नेतृत्वको सरकार बन्यो र तेस्रो पटक खेलकुदमन्त्री भए ।

अघिल्लो पटक एमालेको समर्थनमा चुनाव जितेका मनाङे मंसिरको चुनावमा निर्विरोध निर्वाचित भएर प्रदेशसभा छिरे । चुनाव जितेलगत्तै ५ दलीय गठबन्धनको सरकार बन्ने र फेरि मन्त्री बन्ने योजनाका साथ मनाङे १९ मंसिरमा नेकपा एकीकृत समाजवादी छिरे । तर, केन्द्रमा माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डले नै प्रधानमन्त्री बन्न एमाले लगायतका दलसँग समीकरण गरेपछि गण्डकीमा खगराज अधिकारी बन्ने मुख्यमन्त्री बन्ने भए ।

खगराज सरकारमै मन्त्री हुने योजनासहित केन्द्रमा जे गठबन्धन भए पनि गण्डकीमा 'खगराज दाइ'लाई नै समर्थन गर्ने बताए र नियुक्तिमा समर्थन पनि गरे ।

कांग्रेस-माओवादी गठबन्धन टुटेर एमाले र माओवादीको गठबन्धन बन्यो, कांग्रेसका सुरेन्द्रराज पाण्डेको नेतृत्वमा सरकार बन्यो, मनाङे मन्त्री बने । मनाङे समेतको मतको आधारमा एमाले र माओवादी गठबन्धन बिपरितको सरकार बनाउन सफल भएका कांग्रेसका मुख्यमन्त्री पाण्डेले फेरि पनि मनाङेलाई मन्त्रिपरिषदबाट हटाउन चाहेनन् । तर, मन्त्रालय फेरिदिँदा रिसाएर राजीनामा नै दिए । जे जस्तो भएता पनि प्रदेश सभाको अघिल्लो कार्यकाल समेतका आधारमा झण्डै पाँच वर्षदेखि जुन सरकार बनेपनि निरन्तरजसो मन्त्रीमा रहँदै आएका मनाङे यसपटक भने सत्ता बिमुख भएका छन् ।

नेताहरूका अनुसार अब मनाङेको सत्तारोहणका लागि कांग्रेस र एमालेको सत्ता समीकरण टुट्नुपर्छ । त्यस्तो भए फेरि मनाङे सत्ताको खेलमा निर्णायक हुनेछन् र रोजेको मन्त्रालय लिएर मन्त्रिपरिषद पुग्नेछन् ।

स्टार्टअप...

दामोदर भण्डारीले नेपालमा नै केही गर्न प्रोत्साहन गर्नका लागि १ अर्ब स्टार्टअप कर्जा वितरणको लागि सम्झौता भएको बताए । स्टार्टअप कर्जा मार्फत् देशमा उत्पादन वृद्धि गरी आयात प्रतिस्थापन गर्न सहयोग पुऱ्याई रोजगारी समेत सृजना गर्नका लागि चालु आर्थिक वर्षमा सरकारले उच्च प्राथमिकतामा राखेको बताए । स्टार्ट अप कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दा निष्पक्ष र पारदर्शी रुपमा सञ्चालन गर्न निर्देशन दिए ।

सोह्रौं पञ्चवर्षीय योजना र बजेटले स्टार्ट अप व्यवसायलाई जोड दिएसँगै प्रतिष्ठानले स्टार्टअप उद्यम कर्जा प्रस्ताव पेश गर्नका लागि भदौ मसान्तसम्मको समय तोकेको औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानका कार्यकारी निर्देशक ई. उमेश कुमार गुप्ताले बताए । उनले गत वर्ष १ सय ८३ उद्यमीलाई कर्जा सिफारिस भएकोमा १ सय ६५ स्टार्टअप उद्यमीलाई कर्जा पाएको भन्दै यस वर्ष चारगुणा बजेट बढकोले ६ सय भन्दा बढीले कर्जा प्राप्त गर्न सक्ने बताए ।

सरकारले स्टार्टअप नेशन २०३० को लक्ष्यअनुसार सन् २०३० सम्म १० हजार स्टार्ट अपलाई प्रवर्द्धन गर्ने र त्यसबाट १ लाख रोजगारी सृजना गर्ने लक्ष्य राखेको छ । सहुलियतपूर्ण कर्जाको लागि औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानले भदौ ११ गते सूचना लिकानेर स्टार्टअप उद्यम कर्जाको लागि परियोजना प्रस्ताव पेस गर्न माग गरेको छ । परियोजनाको आधारमा ५ लाखदेखि अधिकतम २५ लाख रुपैयाँसम्म स्टार्टअप उद्यम कर्जा पाइनेछ । कर्जा प्राप्त गर्नका लागि व्यवसाय वा परियोजना नै धितो भए पुग्नेछ । औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानले कार्यविधिअनुसार कृषि, पर्यटन प्रवर्द्धन ,मनोरञ्जन, आइटी, स्वास्थ्य, शिक्षा, अटोमोबाइल, खानी तथा खनिज अनुसन्धान लगायत १९ वटा क्षेत्रमा प्राथिमिकता राखेको छ । स्टार्टअप उद्यम कर्जाका लागि कम्पनी दर्ता दश वर्ष ननाघेको, उद्यम स्थापना भएपछि कुनैपनि आर्थिक वर्षमा वार्षिक कारोबार १५ करोड भन्दा ननाघेको, उद्योगको रुपमा दर्ता भएको र नवीन एवं सृजनशील सोचलाई उद्यम व्यवसायको रुपमा रुपान्तरण गरी तीव्र वृद्धिको सम्भावना भएको क्षेत्रलाई प्राथामिकता दिएको छ ।

प्रस्तावित...

पोर्चुगलको भिसा सेन्टर स्थापना गर्नका लागि भूमिका खेल्ने बताएका छन् । त्यसबाट व्यापार र वैदेशिक रोजगारलगायतका क्षेत्रमा सहयोग पुग्ने उनको भनाइ थियो । हाल पोर्चुगल जान चाहने नेपालीलाई भिसा लिन लाखौं खर्च गरेर भारतको नयाँदिल्ली जानुपर्ने बाध्यता छ । वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले युरोपेली देशको नेपालमा कन्सुलर कार्यालय नहुँदा भिसाका लागि भारतको नयाँदिल्ली जाँदा लागत बढेको गुनासो गर्दै आएका छन् ।

वैदेशिक...

अनुरोध स्वीकार गरिन् । फेसबुकमा कुरा हुँदै जाँदा विपनालाई पैसा नलाग्ने गरी विदेश पठाइदिने प्रलोभन देखाए । विपनाले भनिन्, 'घरमा पनि सधैं लाउन खानकै दुःख, अरुभन्दा पनि छोराछोरीलाई कति दिन भोकै राख्ने भनेर मैले विदेश जाने निधो गरें ।'

फोन गर्ने मान्छेले विपनालाई भारत हुँदै कुवेत पठाइदिने भनेका थिए । भारतको बेश्यालयमा लगेपछि मात्रै दलालले आफूलाई बेचेको विपनाले थाहा पाइन् । एक वर्षपछि विपना आफन्तको सहयोगमा नेपाल फर्किन सफल भइन् ।

यसरी प्रलोभनमा पारेर भारतमा बेचिएकी विपना एक उदाहरण मात्रै हुन् । बढ्दो सूचना, सञ्चार र प्रविधिको विकासले मानव बेचबिखन सजिलो भएको छ । पहिले गाउँका सोझा महिला मात्रै बेचिन्थे । अहिले शहरका टाठाबाठा सजिलै बेचिने गरेका छन् । पछिल्ला पाँच वर्षयता शहरकै शिक्षित महिला बेचबिखनको जोखिममा पर्ने गरेको नेपाल प्रहरीको तथ्यांकमा उल्लेख छ । महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्रालयले मानव बेचबिखन रोक्न तीव्रता देखाए पनि बढ्दो सञ्चार प्रविधिका कारण मावन बेचबिखन तथा ओसारपसार गर्न दलालहरुलाई सजिलो भएको छ ।

विभिन्न सरकारी तथा गैरसरकारी संस्थाले पनि मावन बेचबिखन रोक्न पहल गरिरहेका छन् । तर मावन बेचबिखनको अवस्था घट्नुको सट्टा बढ्दै गएको छ । महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्रालयको तथ्यांक हेर्ने हो भने मानव बेचबिखनमा पर्ने ८० प्रतिशत बढी महिला छन् । पछिल्लो समय पाका उमेरका चिनियाँ र कोरियाली पुरुषले नेपाली युवती विवाह गरेर लैजाने र बेचबिखनमा पार्ने गरेको माइती नेपाल नामक संस्थाले जनाएको छ ।

नेपालबाट विवाह गरेर लगे पनि ती महिलालाई पछि घरमै बन्धकझैं बनाएर यातना दिने गरेको माइती नेपालको एक अध्ययनले देखाएको छ । वैदेशिक रोजगारीका लागि लैजाने तर प्रक्रिया नपुऱ्याइ लैजाँदा श्रम शोषण, यौनशोषण हुने गरेको छ ।

विभिन्न सामाजिक सञ्जालमार्फत एकले अर्कालाई साथी बनाउने र ती साथी चिनेजानेकै बाट बेचिने गरेका छन् । पछिल्लो समय धनुषा जिल्लाका सात र सिरहा जिल्लाका २१ गरी (२४ देखि ६० वर्षसम्मका) जम्मा २८ जना पुरुष बन्धक बनाइएको भारतीय गैरसरकारी संस्था किन इण्डियाले जनाएको थियो ।मन्त्रालयको अग्रसरता र नेतृत्वमा एवम् भारतस्थित नेपाली राजदूतावाससँगको समन्वय तथा किन इण्डियाको प्राविधिक सहयोग र सहकार्यमा उक्त पीडित/प्रभावितलाई उद्धार गरी जनकपुर, धनुषा ल्याइएको मन्त्रालयले जनाएको छ । यो घटनाको संवेदनशीतालाई मध्यनजर गरी धनुषा ल्याइएका २८ पुरुषलाई महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्री नवल किशोर साह (सुडी), मन्त्रालयका सचिव भट्टराई र सहसचिव आभा श्रेष्ठ कर्णको समुपस्थितिमा मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार नियन्त्रण, जिल्ला समितिमार्फत निजको परिवारसँग पुनःमिलन गराइएको छ ।

संघीय शासन प्रणालीको सबलीकरणमा छलफल

राजकुमार के.सी./मध्यान्ह
पोखरा, १७ भदौ

फेडरलिजम् एण्ड लोकलाइजेसन सेन्टरको आयोजना एवम् गण्डकी प्रदेश सरकारको समन्वयमा संघीय शासन प्रणालीको सबलीकरण विषयक छलफल कार्यक्रम पोखरामा सम्पन्न भएको छ ।

सोमबार सेन्टरका अध्यक्ष डा. खिमलाल देवकोटाको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा गण्डकी प्रदेशका मुख्यमन्त्री सुरेन्द्रराज पाण्डेको प्रमुख आतिथ्यता रहेको थियो ।

कार्यक्रममा मुख्यमन्त्री पाण्डेले संघीयता सवलीकरणका लागि सबैभन्दा पहिले शिर्ष राजनीतिक नेतृत्वको मानसिकतामा परिवर्तन आउनुपर्ने बताए । मुख्यमन्त्री पाण्डेले आफ्नै पहलमा पोखरामा राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठक राखेर प्रधानमन्त्रीलाई समस्या सुनाउँदा समेत कार्यान्वयन हुन नसकेको बताए । उनले संघीय सरकारले कार्य विस्तृतिकरणका नाममा प्रदेशले पाइसकेका अधिकार खोस्ने काम गरेको समेत बताए ।

गण्डकी प्रदेशकी प्रमुख सचिब लक्ष्मीकुमारी बस्नेतले प्रदेश निजामती ऐन नबन्दा समग्र प्रदेशको प्रशासनिक अवस्थामा समस्या भएको बताइन् ।

कार्यक्रमको औचित्य माथि प्रकाश पार्दै संघीय संसदका पूर्व सांसद प्रकाश पन्थ र पार्वती रावलले संघीयता सबलीकरणमा तीनवटै तहको महत्वपूर्ण भूमिका रहने भएकोले आवश्यक सुझाव र सल्लाहको अपेक्षा सहित संघीय शासन प्रणालीको सबलीकरण विषयक छलफल कार्यक्रम आयोजना गरिएको बताए ।

कार्यक्रमको सहजीकरण संस्थाका अध्यक्ष डा. खिमलाल देवकोटाले गरेका थिए । देवकोटाले गर्दै सातै प्रदेश स्तरमा छलफल कार्यक्रम सम्पन्न गरि सोको प्रतिवेदन संघीय सरकार, प्रदेश सरकार र राजनीतिक दलका नेतृत्वलाई बुझाउने बताए ।

छलफलमा गण्डकी प्रदेश सरकारका मन्त्रीहरु, पूर्व सांसदहरु, राजनीतिक दलका नेताहरु, प्रदेश सरकारका मन्त्रालयका सचिवहरु, पालिका प्रमुख लगायतको सहभागिता रहेको फेडरलिजम् एण्ड लोकलाइजेसन सेन्टरका कार्यक्रम निर्देशक प्रल्हाद लामिछानेले बताए ।

यसरी पछिल्लो समय मानव बेचबिखनको शैली परिवर्तन हुँदै गएको हो । सामाजिक सञ्जालको बढ्दो प्रयोग, विदेशीसँग विवाह गर्ने क्रम र वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने महिलाको संख्या बढेसँगै बेचबिखनको जोखिम बढेको हो । सामाजिक सञ्जालमा आम नागरिकको पहुँच भएकाले वैदेशिक रोजगारीका नाममा मानव बेचबिखन फस्टाएको मन्त्रालयको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । राम्रो लगाउनुपर्ने, मिठो खानुपर्ने र समाजमा देखाउनुपर्ने प्रवृत्ति बढ्दै जाँदा बेचबिखनको जोखिम बढेको जनाइएको छ । प्रविधिको विकाससँगै बढ्दो मानव बेचबिखन तथा ओसार पसार रोक्न राज्यले सोहीअनुरुप सक्रियता देखाउनुपर्ने देखिन्छ ।

UAE मा रोजगार
कम्पनी: AL FAHAD ELECTRICAL SYSTEMS LLC
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/०१ चलानी नं.: ६०२१६५४२ L.T. No.: 301767 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner/office Cleaner	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	२९,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Female Cleaner	0	15		800	२९,१६०							
3.	Window Cleaner/ Bulding Exterier Cleaner/ Cleaner	20	0		800	२९,१६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHER RECRUITMENT
श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११

दुधको भुक्तानी नदिए कारबाही गरिने

सुर्य प्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
भालुबाङ, १७ भदौ

लुम्बिनी प्रदेशका मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यले किसानलाई दुधको बाँकी भुक्तानी तत्काल नगरे नेपालगञ्ज दुग्ध वितरण आयोजनालाई कारबाही गर्ने चेतावनी दिएका छन्।

नेपालगञ्ज दुग्ध वितरण आयोजनाका प्रमुखसहित कर्मचारीहरुलाई मुख्यमन्त्री कार्यालयमा बोलाएर मुख्यमन्त्री आचर्यले लामो समयदेखि नेपालगञ्ज दुग्ध आयोजनाले किसानको दुधको भुक्तानी नदिएको गुनासो आफु समक्ष आएको बताउँदै उनले अविलम्ब भुक्तानी गर्न निर्देशन दिएका हुन्। मुख्यमन्त्री आचर्यले भने,'किसानको भुक्तानी रोकेर राख्न मिल्दैन्। म संघीय सरकारसँग पनि यस बारेमा छलफल गर्छु।' गत पुस महिनाबाट किसानले दुधको भुक्तानी नपाएकोले किसान मर्कामा परेकोले पैसा नदिनुको कारण समेत उनले सोधेका थिए।

संस्थानले दुधको भुक्तानीको लागि अर्थमन्त्रालयमा ६० करोड रुपैयाँ माग गरेको आयोजनाका कर्मचारीले बताएका थिए। लुम्बिनी प्रदेशको बाँकेको कोहलपुरमा रहेको नेपालगञ्ज दुग्ध वितरण आयोजनाले मात्रै २० करोड रुपैयाँ किसानको रकम भुक्तानी गर्न बाँकी रहेको गुनासो मुख्यमन्त्री कहाँ पुगेपछि मुख्यमन्त्रीले भुक्तानी नगरे आयोजनाका अधिकारीलाई कारबाही गर्ने चेतावनी दिएका हुन्।

लुम्बिनी प्रदेशको ग्रामीण अर्थतन्त्रको बलियो आधारको लागि दुग्ध व्यवसायलाई पहिलो प्राथमिकतामा राख्ने गरी प्रदेश सरकारले समेत योजना बनाउने मुख्यमन्त्री आचार्यले दाबी गरे।

नेपालगञ्ज दुग्ध वितरण आयोजनाका प्रमुख दिलिप चौधरी दुधमा आत्मनिर्भताको लागि नेपालगञ्ज दुग्ध वितरण आयोजनाको क्षमता विस्तार गर्न प्रस्ताव गरेका छन्। यो आयोजनाबाट लुम्बिनी र कर्णाली प्रदेश गरी पाँच जिल्लामा दुग्ध चिस्यान केन्द्र रहेका छन्। दुध उत्पादन बढ्दै गएपनि बजारीकरणको समस्या किसानले भोग्नु परेको छ।

असोज महिनादेखि चैतसम्म दैनिक आठ हजार लिटर दुध संकलन हुने गरेको छ। असोज,कात्तिक, मंसिर, पुस, माघ, फागुन, चैत महिनामा दुध उत्पादन बढेपनि बजारीकरण गर्न समस्या हुँदा मिल्क होलिडेको मारमा किसान छन्, तर वैशाखदेखि भदौ महिनासम्म दुध संकलन भने ह्वात्तै घट्ने हुँदा दुधको बजारलाई सन्तुलनमा राख्न समस्या पर्ने गरेको छ।

बैशाख, जेठ, असार, साउन, भदौ महिनामा दैनिक दुई हजार लिटर मात्रै दुध संकलन हुँदा बजारको माग धान्न नसक्ने अवस्था रहेको आयोजनाका पदाधिकारी बताउँछन्।

दुग्ध वितरण आयोजनाले दाङको शान्तिनगर दुग्ध चिस्यान केन्द्र, लमही दुग्ध चिस्यान केन्द्र, बर्दियाको सानोश्री, भूरिगाउँ चिस्यान केन्द्रबाट दुध संकलन हुँदै आएको छ। यस्तै सुर्खेतको छिन्छु दुध चिस्या केन्द्र र कोहलपुर आयोजना कार्यालयबाट समेत दुध संकलन हुँदै आएको जनाएको छ।

एक सय ११ सहकारी संस्थाबाट हजारौं किसानले दुध बिक्री वितरण गर्दै आएपनि समयमा पैसा नपाउँदा समस्या भएको छ। उद्योगबाट प्रतिघण्टा एक हजार लिटर दुध प्रशोधन गर्न सक्ने क्षमता रहेको पदाधिकारीले जानकारी दिए। हाल दैनिक १२ हजार लिटर दुध संकलन हुँदै आएको आयोजनाका कर्मचारी जनाए। दुधको सहज बजारीकरणको लागि पाउडर प्लान्ट बनाउन प्रस्ताव गरिएको आयोजना प्रमुख चौधरीले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

गाउँपालिकास्तरीय स्वास्थ्य कार्यक्रमको वार्षिक समीक्षा

लक्ष्मण यादव/मध्यान्ह
सर्लाही, १७ भदौ

सर्लाहीको बसबरिया गाउँपालिकाले गाउँपालिकास्तरीय स्वास्थ्य कार्यक्रमको वार्षिक समीक्षा सम्पन्न गरेको छ। बसबरिया गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखाको आयोजनामा गत आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ मा सम्पन्न भएका स्वास्थ्य कार्यक्रमको समीक्षा गरिएको हो।

आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को स्वास्थ्य कार्यक्रमको वार्षिक समीक्षा कार्यक्रममा बसबरिया गाउँपालिका अन्तर्गतका ६ वटा स्वास्थ्य संस्थाले गरेको कामहरूको प्रस्तुतीकरण गर्दै लक्ष्यअनुसारको प्रगति हासिल गर्न आइपरेका चुनौती र समस्यामा व्यापक छलफल भइ आगामी वर्षमा सुधार गर्नुपर्ने विषयमा कार्ययोजना बनाइएको बसबरिया गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखा सह-संयोजक विजय यादवले बताए।

उनका अनुसार कार्यक्रममा गाउँपालिकाभित्रका स्वास्थ्य केन्द्रहरुको अवस्था, बजेट र खर्चको अवस्था तथा बित्तिय प्रगति विवरण, सम्पन्न हुन नसकेका कार्यक्रम, स्वास्थ्य संस्थालाई आवश्यक औषधि तथा उपकरणको अवस्थाका साथै सेवाग्राहीलाई दिइने सेवाको अवस्थाका बारेमा स्वास्थ्य संस्थाका प्रमुखहरुले सहभागीहरुलाई जानकारी गराएका थिए।

यस्तै, बसबरिया गाउँपालिकाअन्तर्गतका ६ वटा स्वास्थ्य संस्थामध्ये मूल्यांकनको आधारमा पहिलो स्थान प्राप्त गर्ने बसबरिया-५ धनगढा स्वास्थ्य चौकी, दोस्रो वडा नं.६ सहोड्वा स्वास्थ्य चौकी र तेस्रो स्थान प्राप्त गर्न सफल भएको वडा नं.१ मानपुर स्वास्थ्य चौकीका इन्चार्जलाई गाउँपालिका अध्यक्ष राय र स्वास्थ्य कार्यालय सर्लाहीका प्रमुख डा. नवलकिशोर झाले संयुक्तरूपमा सम्मानपत्र प्रदान गरेका थिए।

कार्यक्रममा बसबरिया गाउँपालिकाका अध्यक्ष रामसिंहासन रायले वार्षिकरुपमा गरेको कामको समीक्षासँगै स्वास्थ्य सेवालाई अझै प्रभावकारी बनाउनुपर्नेमा जोड दिए। उनले सीमित साधान स्रोतका बाबजुद यहाँका स्वास्थ्यकर्मीहरुले देखाएको सक्रियता प्रसंशनीय रहेको भन्दै स्वास्थ्यकर्मीहरुप्रति धन्यवाद व्यक्त गरे।

प्रा.डा. चोखानी सिनियर कन्सल्टेन्ट पल्मोनोलोजिष्टमा नियुक्त

काठमाडौं/मस– प्रा.डा.रमेश चोखानी हिमाल अस्पतालमा सिनियर कन्सल्टेन्ट पल्मोनोलोजिष्टका रुपमा नियुक्त भएका छन्।

हिमाल अस्पतालमा एक विशेष कार्यक्रममा बरिष्ठ परामर्शदाता पल्मोनोलोजिस्ट तथा ब्रोन्कोस्कोपिस्ट प्राध्यापक डाक्टर रमेश चोखानीलाई नियुक्त गरिएको अस्पतालका प्रबन्ध निर्देशक नविन ताम्लीले जानकारी दिए।

प्रा.डा.चोखानीलाई अस्पतालका कार्यकारी अध्यक्ष प्रा.डा.लोकविक्रम थापाले पुष्पगुच्छा, खादा माला लगाएर स्वागत गरेका थिए। लामो समयखदेखि एक अग्रणी छाती चिकित्सकको रुपमा राष्ट्रलाई सेवा प्रदान गर्दै आएका डा.चोखानी अबका दिनमा हिमाल अस्पताल प्रा.लि.मा नै जीवनले भ्याएसम्म बिरामीहरुको सेवा प्रदान गर्ने उद्देश्यले आबद्ध भएका हुन्। काठमाडौंको ज्ञानेश्वरमा अवस्थित नेपालको दोस्रो पुरानो निजी मल्टिस्पेशलिटी अस्पतालको रुपमा परिचित हिमाल अस्पतालले चार दशकभन्दा धेरै समयदेखि गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्दै आएको छ। अस्पताको चिकित्सकीय टोलीमा डा.चोखानी थपिएपछि अस्पतालको पल्मोनोलोजी विभागलाई थप बलियो बनाउने र बिरामीको हेरचाहमा सुधार हुने अपेक्षा गरिएको छ।

स्वागत समारोहमा अस्पतालमा बरिष्ठ सल्लाहकार डा.शशिकुमार थापा (शिनियर कन्सलटेन्ट ग्याँष्ट्रोईन्टेरोलोजी, हेपाटोविलरी), प्रबन्ध निर्देशक नविन ताम्लि, प्रमुख प्रसाशकीय अधिकृत राजेन्द्र केसी, परामर्शदाता चिकित्सक तथा विभागीय प्रमुखहरुलगायतको उपस्थिति रहेको थियो। प्रा.डा.चोखानीको पल्मोनोजिको क्षेत्रमा भएको बृहत्त अनुभवलाई अस्पतालको महत्वपूर्ण सम्पत्तिको रुपमा हेरिएको छ र डा. चोखानीको उपस्थितिले अस्पताल आएका बिरामीहरुको उपचारमा विश्वसनीय ढंगले अगाडि बढ्दै अस्पतालको गरिमा, विश्वास र सेवा, सुविधाको प्रतिबद्धतालाई अझ अगाडि बढ्ने विश्वास गरिएको प्रबन्ध निर्देशक नविन तामिले बताए।

डा.चोखानीको स्वागत कार्यक्रममा छोटो मन्तव्य राख्दै अस्पतालका प्रबन्ध निर्देशक नविन ताम्लिले भने, 'डा.चोखानीको आफ्नो विशेषज्ञता प्रदान गर्नुहुन्छ, यसले हिमाल अस्पतालको गरिमालाई अझ नयाँ शिखरमा पुग्नेछ।'

निर्देशक ताम्लि काठमाडौंको विभिन्न अस्पतालमा कार्यरतरही जन जनको विश्वास आर्जन गरिसकेका डा.चोखानी जस्तो डाक्टरलाई अबका डाक्टरी जीवन हिमाल अस्पतालमा बिताउने गरी स्वागत गर्न पाउँदा हिमाल अस्पतालका सबै फ्याकेल्टीका सम्पूर्ण टिम हर्षले गद्गद् हुँदै स्वागत गर्दछौं भन्दा सबैले ताली बजाएर खुसी व्यक्त गरेका थिए।

बाँकेमा तिजको रौनक
गुल्मेली समाजद्वारा छात्रछात्रालाई पुरस्कार र सम्मान

नेपालगन्ज/मस–बाँकेमा विगत दुई सातादेखि हिन्दू नारीहरुले नाचगानका साथ साँस्कृतिक पर्व तिज मनाइरहेका छन्।

पश्चिम नेपालको प्रमुख शहर नेपालगञ्जका कुनै पनि होटेल, रेष्टुरेन्ट र पार्टी प्यालेस दुई सातादेखि तिजको नाचगान र दर खाने कार्यक्रमले भरिभराउ देखिन्छ। सोही महान पर्व तिजको अवसरमा गुल्मेली समाज सेवा समिति बाँकेको आयोजनामा स्थानीय न्यू इन्द्रेणी होटेलमा तिज मिलन, पुरस्कार तथा सम्मान कार्यक्रम भव्यताका साथ सम्पन्न भएको छ।

गुल्मेली समाज सेवा समिति बाँकेका अध्यक्ष हरिलाल न्यौपानेको अध्यक्षता, ब्रह्माकुमारी विश्वविद्यालय नेपालकी केन्द्रीय उपाध्यक्ष तथा नेपालगञ्ज केन्द्रकी प्रमुख ब्रह्माकुमारी दुर्गाको प्रमुख आतिथ्यता तथा लुम्बिनी प्रदेश सभासद मीना श्रेष्ठको विशिष्ठ आतिथ्यमा सम्पन्न सो कार्यक्रममा गुल्मेली समाज सेवा समिति बाँकेका सदस्यहरुका १२ कक्षामा सर्वोत्कृष्ट अंक ल्याएर उत्तीर्णलाई पुरस्कृत गरिएको छ। यस्तै गुल्मेली समाजका भजन किर्तन टोलीका ११ जनालाई पनि सम्मान गरिएको छ।

स्थानीय प्रसिद्ध शक्तिपीठ बागेश्वरी मन्दिरमा गत वर्षदेखि हरेक सोमबार साँझ भइरहेको महाआरती कार्यक्रममा गुल्मेली समाजका भजन किर्तन टोलीले भजन किर्तन गर्दै आएका छन् भने गत गाइजात्रा महोत्सवमा पनि उक्त टोलीले भजन किर्तन गरेर चर्चा कमाएको थियो।

प्रमुख अतिथि ब्रह्माकुमारी दुर्गा र विशिष्ठ अतिथि श्रेष्ठले कक्षा १२ मा सर्वोत्कृष्ट अंक ३.३१ जिपिए ल्याएर उत्तीर्ण हिमनाथ पौडेल र पवित्रा पौडेलकी सुपुत्री भूमिका पौडेल र सर्वोत्कृष्ट अंक २.८५ जिपिए ल्याएर उत्तीर्ण देवीलाल मरासिनी र धनुमाया मरासिनीका सुपुत्र विजय मरासिनीलाई जनही नगद रु.५ हजार एक सयसहित सम्मान पत्र हस्तान्तरण गरेका थिए। गुल्मेली समाज सेवा समिति बाँकेका कोषाध्यक्ष प्रदीप सापकोटाका अनुसार समितिले हरेक वर्ष कक्षा १२ मा सर्वोत्कृष्ट अंक ल्याएर उत्तीर्ण हुने १ जना छात्र र १ जना छात्रालाई हरेक वर्ष सम्मानका साथ पुरस्कृत गर्ने गरेको छ।

प्रमुख अतिथि ब्रह्माकुमारी विश्वविद्यालय नेपालकी केन्द्रीय उपाध्यक्ष तथा नेपालगन्ज सेवा केन्द्रकी प्रमुख ब्रह्माकुमारी वरिष्ठ राजयोगिनी दुर्गाले सहभागी महिलाहरुबीच उत्प्रेरणात्मक मन्तव्य व्यक्त गर्नु आफु यो समाजमा नारी शक्ति र महिमाको चर्चा गर्दै अहिले कलियुगको उत्कर्षमा भएकोले नारीहरु असरक्षित भएको चर्चा गरिन्।

पवित्र तिज पर्वको अवसरमा आफुभित्रको रिस, राग द्वेस हटाएर सबैसँग प्रेम, सद्भाव राखेर आफुलाई भित्री रुपमा अझ बलियो बनाउने संकल्प गर्दै उनले व्रत बस्न आग्रह गरिन्।

कार्यक्रममा समितिका संस्थापक संयोजक पूर्णलाल चुके, खजुरा गाउँपालिकाका पूर्व अध्यक्ष किस्मत कुमार कक्षपति, संस्थापक अध्यक्ष लक्ष्मण प्रसाद गौतम, पूर्व अध्यक्ष भास्कर काफ्ले, रुपईडिहा पत्रकार संघका अध्यक्ष शेरसिंह कशौधन, दैनिक नेपालगन्जका स्तम्भकार मित्रलाल सापकोटा, अधिवक्ताद्वय ईश्वरी प्रसाद ज्ञवाली र बसन्त गौतम, पत्रकारहरु मधु पौडेल, पवन जायसवाल, वरिष्ठ व्यवसायी विष्णु प्रसाद गौतम लगायत करीब दुई सय बढीको सहभागिता रहेको थियो।

समाजका सचिव हिमनाथ पौडेलद्वारा सञ्चालित तथा उपाध्यक्ष भीमलाल कँडेलले स्वागत गरेको सो कार्यक्रममा गुल्मेली समाज सेवा समिति बाँकेका पदाधिकारीहरु, गुल्मी जिल्लामा जन्म भई कर्मथलोको रुपमा बाँके जिल्लाको विभिन्न ठाउँमा रहेका गुल्मेलीहरुको सहभागिता रहेको थियो।

नेपाल सरकार
प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय
राजस्व अनुसन्धान विभाग
राजस्व अनुसन्धान कार्यालय
इटहरी, सुनसरी

लिलाम विक्रीका लागि शीलवन्दी बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/०५/१७ गते

यस कार्यालयमा विभिन्न मितिमा जफत भएका तथा लिलाम गर्नुपर्ने मालवस्तुहरु जे जस्तो अवस्थामा छन् सोही अवस्थामा लिलाम विक्री गर्नुपर्ने भएकोले इच्छुक फर्म/कम्पनीका लागि राजस्व चुहावट (अनुसन्धान तथा नियन्त्रण) नियमावाली २०७० को नियम २६ बमोजिम शिलबन्दी बोलपत्रका माध्यमबाट लिलाम गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण राजस्व अनुसन्धान विभागको वेवसाइट www.dri.gov.np तथा यस कार्यालयको सूचनापाटीमा समेत हेर्न सकिनेछ।

प्रमुख अनुसन्धान अधिकृत

एनएमबि बैंक लिमिटेड
बबरमहल, काठमाडौं फोन नं: ५३४६१६०
हकदाबी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
(प्रकाशित मितिः २०८१/०५/१८)

यस बैंकको निक्षेपकर्ता श्री नाति कुसलेको श्रीमती, सूर्ज मान कुसलेको छोरी, ललितपुर जिल्ला, गोदावरी नगरपालिका, वडा नं. १४ बस्ने वर्ष ७९ की श्रीमती मनिका देबी कुसले (ना.प्र.नं. ६६१/१८८१, नागरीकता जारी मिति २०४४/१२/०९) को मिति २०८१/०३/१९ गते निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको बचत खातामा रहेको रकमहरु उपलब्ध गराई दिनुहोस् भनी निजको छोरा श्री रामेश्वर कुसलेले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, नाता प्रमाणपत्र लगायतका कागजातहरु समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा निवेदक बाहेक अन्य कुनै ब्यक्तिको हकदाबी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदाबी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ। अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकमहरुमा निवेदकको माग बमोजिम मृतकको छोरा श्री रामेश्वर कुसलेको हक कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

20 Years of Excellence
हरेक दृष्टि, आर्थिक कोण
Hearty Congratulations !
आर्थिक अभियान
Many Congratulations on achieving this significant milestone.

नेप्सेम्याक सेवा
प्रा. लि. परिवार
के.का. धोबिघाट, ललितपुर ४

KANTIPUR SECURITY SERVICE PVT. LTD.
KATHMANDU-2054
WE SERVE PERFECT SECURITY
खेम राज भण्डारी
प्रवन्ध निर्देशक तथा
कान्तिपुर सेक्युरिटि सर्भिस प्रा. लि. परिवार
चावहिल, काठमाडौं।

Salt Trading Corporation Limited
SALT TRADING CORPORATION LIMITED
KALIMATI, KATHMANDU

JAG SHAKTI
JAGDAMBA PIPE
विश्वास युगौं युगको
JAGDAMBA ENTERPRISES PVT. LTD.
Factory: Parsa (Jeetpur) Birgunj-053-412255/77
Head Office: Birgunj-051-534441/ 534442
Corporate Office Ktm:01-4111820 /21/22/23/24

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१८ भदौ २०८१, मंगलबार
3 September 2024, Tuesday

सम्पादकीय

अस्थिरताको उपज

सत्ता स्वार्थमा आधारित राजनीतिक उतारचढाबका कारण उत्पन्न विकृत अभ्यासले प्रदेश सरकारहरू बद्नाम बनिरहेको छ । गल्ती गर्ने संघ अनि सजाय खेप्ने प्रदेश भइरहेको छ । जसको बलियो उदाहरण गण्डकी प्रदेश हो । अरू प्रदेश जस्तै गण्डकीमा पनि संघीय सत्ता परिवर्तनको असर पर्दै आएको छ । पछिल्लो असरको उपक्रम अन्तर्गत सोमबार मुख्यमन्त्री सुरेन्द्रराज पाण्डेले नेकपा एमालेका चार जना मन्त्री नियुक्त गरे । संघमा एमालेसँग सत्ता सहकार्य गर्ने निर्णय भएकाले नेपाली कांग्रेस नेतृत्वको गण्डकी मन्त्रिपरिषद् पुनर्गठन गर्नु परेको हो । जबकी गण्डकी प्रदेश सभामा एमाले बिनै मुख्यमन्त्री पाण्डे बहुमतमा थिए । उनलाई राप्रपा, स्वतन्त्र सांसद दीपक मनाङे र नेसपाका सांसद फणिन्द्र देवकोटाको समर्थनमा थियो ।

तर संघको सत्ता समीकरणसँग मिलाउन मुख्यमन्त्री पाण्डेले मन्त्रालय फुटाएर एमालेलाई सरकारमा सहभागी गराउँदै दीपक मनाङेको आपत्तिजनक अभिव्यक्ति सार्वजनिक भएको छ । मनाङेले 'कांग्रेस वा एमालेका सांसदलाई मन्त्रालय बेचिदिने' अभिव्यक्ति दिएका छन् । उनको त्यस्तो आपत्तिजनक अभिव्यक्ति सार्वजनिक भएको छ । मनाङे गण्डकीमा सदावहार मन्त्री बनिरहेका स्वतन्त्र सांसद हुन् । राजनीतिक अस्थिरताकै लाभ उठाएर पटकपटक मन्त्री बनिरहेका मनाङेले आक्रोशमा गम्भीर टिप्पणी गरेको सहज अनुमान लगाउन सकिन्छ । किनकि उनलाई भौतिक पूर्वाधार एवं यातायात मन्त्रालयबाट वन मन्त्रालयमा सार्ने मुख्यमन्त्री पाण्डेको निर्णय थियो । तुलनात्मक कमजोर मन्त्रालयमा सारिने भएपछि मनाङेले गम्भीर टिप्प्णीसहित राजीनामा गरे । राजनीतिक वृत्तमा मनाङेको अभिव्यक्तिको चर्को आलोचना भइरहेको छ ।

तर उनलाई यति गम्भीर टिप्पणी गर्ने अवस्थामा भने दलहरूले नै पुऱ्याएका हुन् । यदि राजनीतिक स्थिरता हुन्थ्यो भने उनलाई फकाइरहनुपर्ने आवश्यकता नै पर्ने थिएन । दलहरूले जनताको विश्वास जित्न सकेका थिए भने मनाङे जस्तो पृष्ठभूमिका मानिस विधायिका बनेर आउने नै थिएनन् । तर सवथोक भइरहेको छ । ठूला दलहरूकै समर्थन पाएर स्वतन्त्र सांसद बन्ने अनि मन्त्री बनिदिन उनीसँग अनुनय गर्ने काम नेताहरूले गरिरहेका छन् । जसको परिणाम मनाङेले मनपरी बोलिरहँदा पनि सिंगो राजनीतिक वृत्त मौन रहने मात्र भइरहेको छैन, वर्तमान व्यवस्थाप्रति नै बितृष्णा बढिरहेको छ । संघीयता, धर्म निरपेक्षता, समावेशीता जस्ता संविधानका अन्तर्वस्तुमाथि लगातार प्रश्न उठिरहेको छ । यसको समाधान भनेको एउटै छ, राजनीतिक स्थिरता । अब पनि नेतृत्व गम्भीर नहुने हो भने अनुमानित राजनीति खतरा टाढा छैन ।

दलीय राजनीति र विश्वविद्यालय

एकातर्फ दण्डहीनता मौलाउँदै जाने, अर्कोतर्फ राजनीतिक हस्तक्षेप जारी रहने हो भने कुनै दिन विश्वविद्यालयको भवन र कर्मचारी रहने तर, विद्यार्थी नरहने अवस्था नआउला भन्न सकिँदैन ।

अग्रलेख

● डा. दिबाकर वशिष्ठ

विश्वविद्यालयप्रति विद्यार्थी आकर्षण बढाउने हो भने राजनीतिक दलहरूले दलीय भागबन्डा अन्त्य गर्नु पर्दछ । योग्यता, दक्षता, क्षमता, विषय विज्ञताको आधारमा विश्वविद्यालयहरूको विभिन्न पदमा नियुक्ति गर्ने परिपाटीको विकास भएमा गुणस्तरीय शिक्षाको विकास भएमा विदेश अध्ययन गर्न जानेको लर्कोमा कमी आउने छ । विद्यार्थी र विश्वविद्यालय पदाधिकारी वा क्याम्पस प्रमुख एवम् अन्य कर्मचारीको बिचमा मित्रवत् व्यवहारले मात्र गुणस्तरीय शिक्षाको सुनिश्चितता गर्ने हुँदा यसतर्फ कसैको ध्यान गएको देखिएन बरु तालाबन्दी, थुनछेक, धरपकड, लडाइँ, झगडा नभएको दिन पाउन कठिन छ भन्नेहरू मनग्य छन् । विश्वविद्यालयले ज्ञान उत्पादन गर्ने हो कि त्रास सिर्जना गर्ने हो भन्ने चर्चा यत्रतत्र सुनिन थालेको छ । दुदराजदेखि शिक्षा लिन आएका विद्यार्थीको भविष्य के होला भन्ने तर्फ सरोकारवालाको चासो जानु जरुरी छ । कुनै पनि पदाधिकारी वा उपकुलपति कुनै न कुनै पार्टीको छत्रछाँयामा रहनु पर्ने परिपाटीले भविष्यमा विश्वविद्यालयको हविगत के होला भनेर प्रश्न गर्ने बेला आएको छ ।

नेपालमा जति पनि दल छन्, केही बाहेक अधिकांशको आ-आफ्नै पक्षमा विद्यार्थी संगठन रहेको देखिन्छ । विद्यार्थी संगठन हुनु राम्रो हो, यो एक मात्र आधिकारिक हुनु पर्दछ तर, पार्टी पिच्छे च्याउ जस्तै उम्रेका संगठनको बलमिचाइँले गर्दा शैक्षिक वातावरण बिग्रेको देखिन्छ । सबैको चाहना वर्षौंदेखि थियो विश्व विद्यालयको शैक्षिक वातावरण राम्रो होस्, पूर्णकालीन प्राध्यापक अन्य कलेजमा क्लिनिकको रूपमा काम गर्न नजाउन, विश्वविद्यालयलाई अनुसन्धानको थलो बनाइयोस्, विद्यार्थीको लागि चाहिने पुस्तकालय प्रविधिमैत्री होस् र चौबिसै घण्टा खुलोस् लगायत थियो तर, पछिल्लो समय विद्यार्थीले नै आफ्नो गुरुहरूलाई कुटपिट गर्ने, तालाबन्दी गर्नेलगायतको विवादास्पद अवस्था किन आयो भन्नेतर्फ विश्वविद्यालयका पदाधिकारीले गम्भीर भई यस सम्बन्धमा खोज अनुसन्धान गर्नुपर्ने वेला आएको छ । राजनीतिक शक्ति र पाखुराको बलमा पद हत्याउन विधि स्थापित भयो भने आगामी दिनमा विश्वविद्यालयमा विद्यार्थी खोज्न टर्च बाल्नु पर्ने एकातर्फ देखिने अवस्था छ भने अर्कोतर्फ विश्वविद्यालयको वरियता अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रमा दिनानुदिन खस्केको देख्न सकिन्छ ।

देशको सबैभन्दा जेठो र लोकप्रिय त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा सुरक्षा व्यवस्था भएन गरिदिनु पऱ्यो भनेर शिक्षा मन्त्रीले नै हार गुहार गर्नुले कतै आफ्नै दलका विद्यार्थी संगठनहरू आफैलाई घाँडो त भएन भन्ने प्रश्न गर्नेहरू पनि मनग्य देखिन्छन् । एकातर्फ दण्डहीनता मौलाउँदै जाने, अर्कोतर्फ राजनीतिक हस्तक्षेप जारी रहने हो भने कुनै दिन विश्वविद्यालयको भवन र कर्मचारी रहने तर, विद्यार्थी नरहने अवस्था नआउला भन्न सकिँदैन । अहिले पनि विद्यार्थी अभावमा त्रिभुवन विश्वविद्यालयलगायत अन्य विश्वविद्यालय समेत प्रभावित भइरहेको अवस्था छ । विश्व विद्यालयको प्रमुख समस्या भनेको सुशासन र छिटोछरितो सेवा एवम् शैक्षिक गुणस्तर नै हो भन्नेहरूको बाहुल्यता छ, त्यसो त अरू सयौं समस्याहरू यथावत् नै होलान् जसको समाधान हालको नेतृत्वले गर्ला भन्ने आस र भरोसा धेरैमा थियो तर, हात्ती आयो हात्ती आयो फुस्सा भने जस्तै हुने छाँट देखिँदैछ ।

विद्यार्थी भनेको भगवान हुन जसलाई विश्व विद्यालयको ग्राहकको रूपमा हेर्नु पर्दछ के सधैँ बेथिति कायम रहेमा विद्यार्थी रुष्ट भई आन्दोलन गर्नुको विकल्प हुन्छ र ? विश्व विद्यालयको वि.स. २०७७ को तथ्यांकलाई आधार मान्ने हो भने कुल विश्व विद्यालय ११, आङ्गिक कलेजहरूको सङ्ख्या चिकित्सा सहित करिब १४४१ देखिन्छ भने करिब ४ लाख ५० हजार विद्यार्थी अध्ययनरत देखिन्छन् तर हाल सर्वेक्षण गर्ने हो भने के यो संख्यामा विद्यार्थी होलान् र भन्नेहरूको कमी छैन ।

प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूले समेत त्रिविवि सुधारको लागि उपकुलपतिलगायतका अन्य पदहरूमा समेत निष्पक्ष छनोट गर्नुपर्ने कुरामा जोडतोडले लागेका थिए तर, पनि नेपालका राजनेताहरू जनपक्षिय कुरा बोल्ने सस्तो लोकप्रियता एक छिनको लागि हासिल गर्ने तर, कार्यान्वयन गर्दा परम्परावादी सोच अर्थात् हाम्रो जति राम्रो भन्ने आधारमा नै नियुक्ति गर्ने सोच रहेसम्म सुधारको कल्पना गर्न सकिँदैन । बौद्धिक पलायन रोक्न नसकिएको, विद्यार्थी विदेश पढ्न जानेको लर्को लागेको, शैक्षिक क्यालेन्डर बनाई कार्य नगरेको, गुणस्तरीय शिक्षा नभएको, व्यावसायिक शिक्षामा जोड नभएको हुँदा विश्व विद्यालय किन चाहियो र भन्ने आवाज दिन प्रतिदिन उठ्नुले आम शिक्षा प्रेमीलाई चिन्तित बनाएको भएता पनि केही पक्षहरू जस्तै क्यालेन्डर लागु गर्नेलगायतमा भने सुधारको संकेत देखिएको छ । मेरो व्यक्ति आए विश्वविद्यालय सुधार हुन्छ अन्य आए हुँदैन भन्नेहरू पनि देखिन्छन् । विश्वविद्यालयको समग्र प्रणालीमा सुधार हुनु पर्दछ भन्नेहरूको सङ्ख्या पनि मनग्य देखिन्छ । समग्रमा हेर्दा, कुनै पनि विश्वविद्यालयको सफलता त्यहाँ कार्यरत कर्मचारी, प्राध्यापक र विद्यार्थीको एकताले मात्र सम्भव छ, त्यस्तै त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा पनि राजनीतिक हस्तक्षेप बन्द गरी मेरो होइन कि हाम्रो भन्ने सोचको आधारमा निष्पक्ष र स्वतन्त्र व्यक्ति (जो दलको कार्यकर्ता होइन)लाई छनोट गर्न सकेमा सुधार र सफलता भन्ने कुरा टाढा छैन । विश्व विद्यालयको प्रणालीगत सुधारको लागि कुनै एक्लै व्यक्तिबाट सम्भव हुँदैन तर, उपकुलपतिको नेतृत्वमा आउने व्यक्तिले ।

विश्वविद्यालयले ज्ञान उत्पादन गर्ने हो कि त्रास सिर्जना गर्ने हो भन्ने चर्चा यत्रतत्र सुनिन थालेको छ । दुदराजदेखि शिक्षा लिन आएका विद्यार्थीको भविष्य के होला भन्ने तर्फ सरोकारवालाको चासो जानु जरूरी छ ।

प्रशासनिक पद रेक्टर, त्रिविवि सेवा आयोग, विद्यार्थी संगठनहरू, प्राध्यापक, कर्मचारीलगायतलाई एकीकृत गरी आफ्नो प्रगतिशील सोच र लक्ष्य एवम् योजनालाई अल्पकालीन, मध्यकालीन र दीर्घकालिनरूपमा विभाजन गरी प्रविधिमा जोड दिँदै दृढ इच्छा शक्तिका साथ कार्यान्वयनमा जान सक्यो भने मात्र विश्वविद्यालयको सुधार हुनेछ भन्नेमा कसैको दुई मत नहोला ।

आज विश्वविद्यालयमा कसैको दबाब र प्रभावले काम गर्ने व्यक्तिभन्दा पनि निष्पक्ष र दक्ष व्यक्तिको खाँचो छ । भागबन्डाले विश्वविद्यालय थिलो-थिलो बनाएको छ । तसर्थ, विश्वविद्यालयको खास समस्या के हो ? विद्यार्थीको आकर्षण किन घटेको ? उपकुलपति कस्तो व्यक्ति हुनुपर्ने भन्ने विषयमा समाजका बौद्धिक वर्गमा चर्चा हुनु स्वाभाविक मानिन्छ । नेपाली र विश्व बजारले कुन विषय र दक्षता खोजेको छ ? परीक्षा प्रणालीमा किन सुधार हुँदैन ? नतिजा किन ढिला ? दलप्रति झुकाव भएको व्यक्ति नै किन ? खुला प्रतिस्पर्धामा निष्पक्षता हुने कि नहुने ? दक्ष प्राध्यापक र कर्मचारीमा नैरास्यता किन ? राइट म्यान राइट प्लेसको अवधारणा किन लागु हुँदैन ? विश्वविद्यालय र कलेजहरू किन रित्तिएका ? विश्वमा प्रतिस्पर्धा गर्न सक्ने जनशक्ति उत्पादन हुन किन नसकेको ? विश्व र्याङ्किङ्ग किन पछि पर्दै गएको ? विश्वविद्यालयको प्रचार प्रसार किन नभएको ? विदेशी सम्बन्धनका कलेज किन विस्तार भएको र त्यहाँ विद्यार्थी सङ्ख्या किन बढेको ? त्रिविविलगायत अन्य विश्वविद्यालयप्रति विश्वास बढाउन के गर्ने ? विश्वविद्यालयमा हुने बारम्बारको तालाबन्दी, आन्दोलन र तोडफोडलाई रोक्न के गर्ने ? अधिकार भने खोज्ने तर, कर्तव्यको पालना नगर्ने कर्मचारी तथा शिक्षकलाई के-कस्तो दण्ड दिने ? भन्ने सम्बन्धमा बौद्धिक वर्ग र शिक्षा मन्त्रालयबिच गोलमेच सम्मेलनको जरुरी भइसकेको छ ।

उपकुलपतिलगायत विश्वविद्यालयका पदाधिकारीहरूको कार्य विश्वविद्यालयको समग्र छवि सुधार गर्नतर्फ लाग्नु अहिलेको आवश्यकता हो । तलब तथा सुविधालाई परिमार्जन गर्ने, सेवा आयोग र उपकुलपतिबिचमा समन्वय स्थापित गर्ने, राजनीतिक आस र त्रासलाई हटाउनु पर्ने, बेथिति र विसङ्गतिलाई हटाउनु पर्ने, विद्यार्थी एवम् कर्मचारी मैत्री नीति नियमको निर्धारण र सहभागितामूलक व्यवस्थापनको अवधारणा अघि सार्ने विषय सबैभन्दा महत्वपूर्ण देखिन्छ ।

विश्वविद्यालयमा हाजिर गरेर निजी कलेजमा पनि कक्षा लिई तलब भत्ता बुझ्ने जस्ता कार्यलाई दण्डनीय बनाउन आवश्यक छ । यसैगरी, सेवा आयोगलाई पारदर्शी र निष्पक्ष बनाउने र तदनुरूप कर्मचारी एवम् प्राध्यापकको नियुक्तिको व्यवस्था गर्नेतर्फ लाग्न ढिला गर्न हुँदैन । उपकुलपति पदको गरिमालाई बढाउन राजनीतिक भागबन्डाको परिवेशमा फस्ने अवस्था रोकिनुपर्छ । विद्यार्थी सङ्ख्या र उनीहरूको शैक्षिक गुणस्तर बढाउन तत्काल योजना बनाउने, सोध र अनुसन्धानमा प्राध्यापकहरूलाई खटाउने, समकक्षता निर्धारण एवम् त्रिविविका सबै प्रशासनिक कार्यहरू बिना झन्झट छिटो छरिता सम्पादन हुने व्यवस्था मिलाउने जस्ता कार्य तत्कालै अघि बढाउन आवश्यक छ ।

त्रिविविमा सोध ग्रन्थ अर्थात् थेसिसको गुणस्तर कायम गराउने, पाठ्यक्रममा समयानुकूल परिवर्तन गरी विद्यार्थीले अध्ययन गर्न विदेश जान नपर्ने गरी परिमार्जन गर्ने, विदेशी विद्यार्थीलाई आकर्षण गर्ने योजना बनाउन आवश्यक छ । जसका लागि विभिन्न पदमा रहनु भएका शिक्षकको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन, वृत्ति विकास, उत्प्रेरणा जस्ता कुरामा तत्काल नीति परिमार्जन गरी कार्यान्वयन गर्ने, विश्वविद्यालय र आङ्गिक क्याम्पसमा मुस्कानसहितको सेवालाई जोडतोडका साथ अघि बढाउने, विद्यार्थी विश्वविद्यालयको भरपर्दो ग्राहक भएको हुँदा उनीहरूसँग मैत्रीपूर्ण व्यवहार गर्दै शैक्षिक गुणस्तरमा ध्यान दिने जस्ता कुरामा दृढतापूर्वक उभिनु पर्छ । आज विश्वविद्यालयको भौतिक सम्पत्तिको संरक्षण गर्नु पनि टड्कारो आवश्यकता देखिन्छ । विश्वविद्यालयका उपकुलपति, सेवा आयोग, रेक्टर, रजिस्ट्रार, परीक्षा नियन्त्रक र अन्य विभागीय प्रमुखहरूको बिचमा साप्ताहिक अन्तरक्रियाको व्यवस्था गरी विश्वविद्यालयको नीति निर्धारण गर्ने, शिक्षाविद्हरूसँगको अन्तरक्रिया, सरकार र अन्य स्टेक होल्डरसँगको छलफल, स्वदेशमै रोजगार विस्तार गर्न कस्तो जनशक्ति उत्पादन गर्ने र कसरी रोजगारीको सुनिश्चितता गर्ने जस्ता सवालमा नियमित बहस गर्न सकेमा मात्र ब्रेनड्रेन र विद्यार्थीको विदेश पलायनलाई रोक्न सकिन्छ भन्ने कुरामा कसैको विमति नरहला ।

(डा. वशिष्ठ नेशनल ओपन कलेजका पूर्व प्राचार्य हुन् ।)

सामाजिक सञ्जाल

- डम्मर खतिवडा

ओलीले '१७ हजारे' भनेपछि अब प्रचण्डले पनि '१४ वर्षे' भन्दिए भो । र, यो कम्युनिस्ट पार्टीका शीर्ष नेताहरूको शानदार जुवारी हो । भारुन्डे चराका दुई टाउका बिचको कोकोहोलो के समाजलाई पनि राम्रै लाग्या हो ? कुन स्तरका मान्छेलाई नेता बनाएछन् ती पार्टी, विचार र आन्दोलनले ? मर्नै होस् ।

- गोकुल बाँस्कोटा

प्रस्टभन्दा ढोँगी, खुल्लाभन्दा गुप्त, अगाडी ज्यु हजुरी गर्नेभन्दा पछाडि छुरा रोप्ने, अगाडी प्रेम भावको नाटक गर्ने पछाडि सिद्ध्याउन जाल थापेर मौकाको खोजीमा भौँतारिने मान्छेहरूसँग नजिक हैन टाढा बसेकै राम्रो । न कसैको सहकार्य र सहयोगको अपेक्षा न कसैप्रतिको दुखेसो । प्रस्ट वक्ता सुखी भवः ।

- कृतिका थारू

प्रम ओलीले प्रकाशलाई नागरिकता दिलाउनै पर्दैन । यो त उसले सम्मानजनक रूपमा प्राप्त गर्ने जन्मसिद्ध अधिकार हो । सार्वभौम नागरिक कसरी कृपाको पात्र भयो ? यसमा कसैले दया र मायाको चटकी देखाएर हिरो नबन्दा राम्रो ! बरु सक्छौं भने हजारौं प्रकाशहरूलाई विदेशमा हराउन बाध्य बनाउने हर्कत बन्ध गर !

- अत्रि अविरल

पहिले आफैँ नागरिकता प्रमाणपत्र बनाउन जाँदा नानाभाति बिझ्ना र अनेक उल्झन लगाएर हैरान बनाउने, नागरिकता नदिने ! मिडियामा चर्चित भई प्रधानमन्त्रीले नै चासो देखाउँदै निर्देशन दिएपछि निजको घरमै पुगेर नागरिकताको प्रमाणपत्र थमाउने र फोटो प्रदर्शनसमेत गर्ने ? यसै निजामती बदनाम भएको हैन ।

क्रान्ति र विध्वंस

विचार

● प्रा. डा. युवराज संग्रौला

जब एउटा बालक हुर्किन्छ, उसले मानवता सिक्न पाओस्, आमाका भाषामा सोच्न पाओस्, बाबुका औँलाबाट सीप सिक्न पाओस्, देशको इतिहासका कथा सुन्न पाओस्, देशको भूगोल चिन्न पाओस्, कविता लेख्न पाओस्, गीत गाउन पाओस् र हुर्किन पाओस् ।

संस्कृत भाषामा 'क्रान्ति'को अर्थ 'उन्नयन' हुन्छ, तर हामीले क्रान्तिको अर्थ 'विध्वंस' भन्ने बुझ्यौं । उन्नयन निर्माण हो, जो परिवर्तनले ल्याउँछ । तर, हामीले गरेको क्रान्तिले, सत्ता ल्यायो, नवउदारवाद ल्यायो, देशमा एसियाली विकास बैंक र विकास सहयोगका नाममा ८० प्रतिशत ऋणको चङ्गुल ल्यायो, शिक्षामा चेतनाको नाश ल्यायो, संचारमा अफवाह ल्यायो, वकालतमा बिचौलिया ल्यायो, चिकित्सामा व्यापार ल्यायो, संस्कारमा रछ्यान ल्यायो र देशभक्तिमा घुन ल्यायो । किन ? किनकि क्रान्ति उन्नयनका लागि होइन, एक दरबार होइन, अनेक दरबार निर्माण गर्न आयो । अनि आज देश जनताबाट प्रत्येक सासमा ऋण तिर्न बाध्य छ ।

चेतना 'मानिसलाई वृत्तिबाट तथ्यमा निहित सत्यको खोजी गर्दै विज्ञान र विज्ञानको पछाडि रहेको सत्यमा टेकेर जीव बोधमा पुग्ने' मार्ग हो, तर आज देशको शिक्षा गाँजा खाने स्वतन्त्रता, यौन अश्लीलता प्रकट गर्ने सामाजिक सञ्जाल, महिलाको सम्मान र सिर्जनाको अधिकार मासेर पोइल जाने गीत, राजनीतिमा विज्ञता होइन चटक र सनक निर्माण गर्ने खेल हुँदै, धर्म मानवता होइन व्यापारी र अपराधीले धन कमाउने अस्त्र बन्दै एउटा रछ्यानको निर्माण हुँदैछ ।

त्यसैले चेतनाले निर्देश गर्ने उन्नयनको 'खेती' नेपालको भविष्यले गर्ने क्रान्ति हो । मानिस होइन विचारको चाहना हो, क्रान्ति जसले नेपालीको बौद्धिकतालाई पलायनका लागि होइन सिर्जनाका लागि क्रियाशील पारोस् । एउटै मान्छे जीवनभर मन्त्री हुने वा सामन्तवाद समाप्त पारेर 'समयको पारखी र राष्ट्र बोक्न सक्ने विज्ञलाई मन्त्री बनाओस् ।'

यसो गर्न शिक्षामा क्रान्ति चाहिन्छ । १६ वर्ष पुगेको शिक्षित युवा उद्यमी बनोस्, किसान बनोस्, खेलाडी बनोस्, निर्माता बनोस्, गाँजाको स्वतन्त्रताको खोजी गर्ने र मर्नका लागि विदेशिने नागरिक नबनोस् ।

जब एउटा बालक हुर्किन्छ, उसले मानवता सिक्न पाओस्, आमाका भाषामा सोच्न पाओस्, बाबुका औँलाबाट सीप सिक्न पाओस्, देशको इतिहासका कथा सुन्न पाओस्, देशको भूगोल चिन्न पाओस्, कविता लेख्न पाओस्, गीत गाउन पाओस् र हुर्किन पाओस् । उसले आफ्नै भाषामा बोल्दा सजाय नपाओस् र कुरा नबुझ्दा शिक्षाको पिटाइ खाएर अपराध सिक्न नथालोस् । उसले विज्ञान र गणितका सिद्धान्त सिक्दै विज्ञानलाई निर्माणमा लगाउन पाओस् । उसले झोला बोकाएर कालो मोसो दल्ने जत्थाको नाइके बन्नु नपरोस् । विदेशबाट शिक्षा विकासका लागि ल्याएको २५० मिलियन डलर कहाँ गयो ?

प्लटिङ्ग र आवासमा बैंक र वित्त संस्थाको ६० प्रतिशत किन उद्योग गएन ? उद्योगको विकास कसरी ०.६ प्रतिशतमा पुग्यो ? किन नेपाल भारतमा ५ खर्बको रेमिट्यान्स पठाइ रहेको छ विदेशबाट १४ खर्ब ल्याएर ? किन १५ खर्बको आयात गरेको हो ? ६ अर्बको पोस्टदाना र सुपारी किन आयात गर्नुपर्ने हो ? गरिब देशका मन्त्रीले करोडको गाडी किन चढ्नुपर्ने पर्ने हो ? यी प्रश्न समाधान गर्न देशले वित्त पुँजीवाद होइन, सामाजिक नागरिकतन्त्र खोज्नुपर्छ, टिकटक र गाँजा होइन । राजनीतिमा सेवकको खोजी गर्नुपर्छ मालिकको होइन । नयाँ दिमागको खोजी गर्नु पर्छ, निवृत्त दिमागको होइन । बौद्धिकको खोजी गर्नुपर्छ, सन्कीको होइन ।

तपाईंको राशिफल

मेष : दाम्पत्य जीवन समझदारी र सुझबुझपूर्ण ढङ्गबाट अगाडि बढ्नेछ ।

वृष : जनसम्पर्कमा वृद्धि हुनेछ । आजको दिन धेरै शुभ छ ।

मिथुन : पुरानो मित्रसँग भेटघाट हुने योग छ । स्वास्थ्य लाभ मिल्नेछ ।

कर्कट : शैक्षिक कार्यमा प्रगति हुनेछ । खानपानमा सन्तुलन राख्नुहोला ।

सिंह : आर्थिक लाभ हुनुका साथै व्यापारिक पक्ष पनि सुदृढ हुनेछ ।

कन्या : बाहिरी सहयोगमा कमी आउनेछ । स्वास्थ्य राम्रो रहनेछ ।

तुला : सामाजिक कार्यमा वृद्धि हुनेछ । साथीहरूको राम्रो सहयोग पाइनेछ ।

वृश्चिक : आफ्ना इष्टमित्रहरूसँग भेटघाट हुनेछ । वाणी संयम जरुरी छ ।

धनु : उन्नतिको मार्ग प्रशस्त हुनेछ । कर्मचारीहरूमाथि नजर राख्नुपर्छ ।

मकर : सम्मानमा वृद्धि हुनेछ । आफ्ना इष्टमित्रहरूसँग भेटघाट हुनेछ ।

कुम्भ : माङ्गलिक कार्य हुने योग छ । सबै कार्य सफल हुनेछ ।

मीन : स्वास्थ्य राम्रो रहनेछ । साथीभाइबिच सुमधुर सम्बन्ध बनिरहनेछ ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

रुसद्वारा किएभमा ड्रोन, क्रुज र ब्यालेस्टिक मिसाइलद्वारा आक्रमण

काठमाडौं/एजेन्सी– रुसले किएभमा ड्रोन, क्रुज तथा ब्यालेस्टिक मिसाइलद्वारा आक्रमण गरेको युक्रेनको वायुसेनाले सोमबार बिहान बताएको छ । सोमबार बिहान युक्रेनको राजधानीमा शृंखलाबद्ध धेरै विस्फोट भएका छन् र राजधानीका बासिन्दाहरूलाई बम आश्रय स्थलहरूमा पठाइएको छ ।

किएभका मेयर भिटाली क्लिट्स्कोले आपत्कालीन सेवाहरूलाई किएभको होलोसिभस्की जिल्लामा बोलाइएको बताए । उनका अनुसार शेभचेनकिभ्स्की जिल्लामा भग्नावशेषमा खसेर एक व्यक्ति घाइते भएका छन् । 'हरेक कुराको जवाफ हुनेछ, दुश्मनले यो महसुस गर्नेछ,' आक्रमणपछि राष्ट्रपति कार्यालयका प्रमुख एन्ड्री यरमकले टेलिग्राम पेजमा पोस्ट गरे ।

वायुसेनाका अनुसार रुसले किएभलाई लक्षित गर्दै ब्यालेस्टिक मिसाइल प्रक्षेपण र केही ड्रोनका साथ क्रुज मिसाइलका धेरै समूहहरू प्रहार गरेको थियो । किएभ सहरका सैन्य प्रशासनका प्रमुख सेरही पोपकोले युक्रेनको राजधानी र यसका उपनगरहरूमा प्रहार गरिएका १० भन्दा धेरै क्रुज मिसाइल, करिब १० ब्यालेस्टिक मिसाइल र एउटा ड्रोनलाई युक्रेनको हवाई सुरक्षाले नष्ट गरेको बताए ।

युक्रेनी सञ्चारमाध्यमका अनुसार युक्रेनको दोस्रो सबैभन्दा ठूलो सहर खार्किभमा पनि विस्फोट भएका छन् । खार्किभ क्षेत्रका प्रमुख ओलेह सिनिहबोभले खार्किभको इन्ड्रस्ट्रियलनी जिल्लामा बिहानै आक्रमणको पुष्टि गर्दै आक्रमणबाट एउटा आवासीय भवन र अन्य धेरैमा आगो लागेको बताए ।

रुसको सेनाले करिब साढे दुई वर्षदेखि चलिरहेको युद्धको सबैभन्दा ठूलो युक्रेनी आक्रमणमा धेरै रुसी क्षेत्रलाई लक्षित गरी एक सय ५८ युक्रेनी ड्रोनहरूलाई रोकेको र नष्ट गरेको रिपोर्ट दिएको एक दिनपछि रुसबाट यो आक्रमण भएको हो ।

यो आक्रमण रुसको कुर्स्क क्षेत्रमा युक्रेनी सेनाको घुसपैठको केही सातापछि भएको हो । मस्कोको सेनाले अहिलेसम्म युक्रेनी सेनालाई पछाडि धकेल्नका लागि संघर्ष गरेको छ र क्रेमलिनले यसको जवाफ दिने वाचा गरेको छ ।

हडताल अन्त्य गर्न इजरायली अदालतको आदेश

काठमाडौं/एजेन्सी– इजरायलको एक श्रम अदालतले गाजामा बन्धक बनाइएका बन्धकहरूको रिहाइका लागि सम्झौता हुनुपर्ने भन्दै देशको सबैभन्दा ठूलो युनियनले आह्वान गरेको हडताल रोक्न सोमबार आदेश दिएको छ ।

हडतालको 'राजनीति प्रेरित' प्रकृतिलाई उद्धृत गर्दै तेल अभिभ श्रम अदालतले जारी गरेको र एएफपीले प्राप्त गरेको फैसलामा भनिएको छ, 'हामी हडताललाई रोक्न राष्ट्रव्यापी आदेश जारी गर्दैछौं ।'

युद्धविरामको विरोध गर्ने अति दक्षिणपन्थी नेता तथा अर्थमन्त्री बेजालेल स्मोटरिचले अदालतलाई हडतालमा प्रतिबन्ध लगाउन आग्रह गरेपछि अदालतले यस्तो आदेश दिएको हो । अदालतले हिस्टाद्रूत युनियनका अध्यक्षलाई सङ्केत गर्दै हडताल आर्थिक कारणले नगरिएको पुष्टि गर्न भनेको छ ।

युनियनका अध्यक्ष अर्नोन बार डेभिडले आइतबार हडतालको आवश्यकताबारे व्याख्या गर्दै भने, 'गाजाको सुरुङमा हाम्रा बालबालिकाको हत्या भइरहँदा हामी चुप रहन सक्दैनौं ।'

इजरायलमा युनियनलाई आर्थिक कारण र श्रमिकको अधिकारका लागि मात्र हडताल आह्वान गर्ने अधिकार छ तर राजनीतिक बिषयलाई लिएर हडताल गर्न बन्देज लगाइएको छ ।

हिस्ताद्रुत ट्रेड युनियनले सोमबार बिहान ६ बजेदेखि देशव्यापी हड्तालको आह्वान गरेको छ । सेनाले गाजाबाट बन्धक बनाइएका छ जनाको शव निकालेको घोषणा गरेपछि आइतबार व्यापक प्रदर्शन भएको थियो । स्वास्थ्य मन्त्रालयले ती छ जनालाई हमासले नजिकबाट गोली हानेको जनाएको छ । हडतालपछि इजरायलका केही भागहरू बन्द गरिएका थिए भने धैरै क्षेत्रहरू प्रभावित भएनन् ।

नेपाल सरकार
प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय
राजस्व अनुसन्धान विभाग
राजस्व अनुसन्धान कार्यालय
इटहरी, सुनसरी

लिलाम विक्रीका लागि शीलवन्दी बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/०५/१७ गते

यस कार्यालयमा विभिन्न मितिमा जफत भएका तथा लिलाम गर्नुपर्ने मालवस्तुहरु जे जस्तो अवस्थामा छन् सोही अवस्थामा लिलाम विक्री गर्नुपर्ने भएकोले इच्छुक फर्म/कम्पनीका लागि राजस्व चुहावट (अनुसन्धान तथा नियन्त्रण) नियमावली २०७० को नियम २६ बमोजिम शिलबन्दी बोलपत्रका माध्यमबाट लिलाम गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण राजस्व अनुसन्धान विभागको वेवसाइट www.dri.gov.np तथा यस कार्यालयको सूचनापाटीमा समेत हेर्न सकिनेछ ।

प्रमुख अनुसन्धान अधिकृत

ॐ श्री शारदा बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
चौधौं बार्षिक साधारणसभाको सूचना

मिति २०८१ साल श्रावण १९ गते शनिबार विहान ९:०० बजे का.म.न.पा. १५ डल्लुस्थित कार्यालयमा बसेको संचालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस संस्थाको साधारणसभा निम्न लिखित मिति स्थान तथा समयमा निम्न प्रस्तावहरु उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा सम्बन्धित सबै महानुभावहरुलाई जानकारी तथा उपस्थितिका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मिति, समय, स्थान
मिति : **२०८१ साल भाद्र २९ गते शनिबार**
समय : **विहान ९:३० बजे**
स्थान : **गोकर्ण हाउस रेस्टुरेन्ट, क्षेत्रपाटि**

प्रस्तावहरु :
१) आ.व. २०८०/२०८१ को संचालक समितिबाट पेश गरिएको बार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने ।
२) लेखा सुपरीवेक्षण समितिको प्रतिवेदन पेश गरी पारित गर्ने ।
३) आ.व. २०८०/२०८१ को लेखा परीक्षण प्रतिवेदन, वासलात, नाफा-नोक्सान र नगद प्रवाह विवरण पारित गर्ने ।
४) आ.व. २०८०/२०८१ को प्रगति प्रतिवेदन समीक्षा तथा आ.व. २०८१/०८२ को लागि प्रस्तुत बजेट कार्यक्रम पारित गर्ने ।
५) साधारणसभाको निर्णय पुस्तिकामा हस्ताक्षर गर्न प्रतिनिधि नियुक्ति गर्ने ।
६) विविध ।

KUWAIT मा रोजगारको अवसर

KSK GROUP COMPANY FOR GENERAL CONTRACTING FOR BUILDING TRADING

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं. ६०२२४५६० LT No.: 309911

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaners	25	5	[illegible]	100	88,000/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. ३,८०७/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ भाद्र २५ गते (10 Sep., 2024) यस प्रा. लि. को कार्यालय ऐरपोर्ट, काठमाडौंमा हुनेछ ।

दि हिमालयन एच. आर. प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: १२३२/०७४/०७५
शम्भु मार्ग, ऐरपोर्ट, काठमाडौं फोन.: ०१-४४९७७१३, ९७६१८५६९८५
Mobile No.: 9810149952, 9841222845, 9825890715

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: EXCELLENCE EAST TRANSPORT CORPORATION शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५८६ L.T. No.:309988

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Trucks Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL IKHTIYAR AL DAMEER COMPANY FOR GENERAL CONTRACTING. शहर: KHAMIS MUSHAIT
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१३ चलानी नं.: ६०२२४५८७ L.T. No.: 309820

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical Power Line With High Voltage Labour	8	0	स. काममा दक्ष	1400	४९,९५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: WHITE VISION WOOD INDUSTRIES COMPANY IS A ONE-PERSON COMPANY शहर: AL KHOBAR
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५८५ L.T. No.: 309987

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २५ गते (10 September August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Taaz International Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102,
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

UAE मा रोजगारको अवसर

कम्पनी: PARAGON EMPLOYMENT SERVICES L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५६३ LT. No.:309935

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	200	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

BIGYAN HR MANAGEMENT PVT. LTD.
Govt Lic No. 1503/074/075
Chandol-04, Chappalkarkhana Chowk, Kathmandu, Tel: 4522477, 4523477

UAE मा रोजगार

कम्पनी: ONTIME MANPOWER SUPPLY शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५९ LT. No.: 309921

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Male	50	0	स. काममा दक्ष	800	२९,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भाद्र २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Confident International Manpower Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1423/074/075
Address: Sinamangal- 09, Kathmandu | Tel: 01- 5918957,5918958
E-mail: doc.confident@gmail.com, Web.: confidentmanpower.com
Kathmandu :9848070440 | 9801969508 | 9851006270 | 9816031070, Pokhara: 9856067908, Janakpur-9818022236,9801670606.

जापानमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: KYODO KUMIAI CENTRAL BUSINESS NET शहर: Japan,SHIZUOKA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५० LT. No.: 302810

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Intern Training (METAL PRESS)	0	6	स. काममा दक्ष	170369	१५६,२९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ भदौ २७ गते (12 September 2024) मा अनलाईन मार्फत हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३०,००० कामदारले

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । **(ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २८ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ ।** (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : जम्मा रु ३०,०००।- मात्र
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८१ भदौ २७ गते ११:०० बजे ZOOM बाट हुनेछ ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् ।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोट: जापानिज भाषा N5 परीक्षा पास गरेको हुनुपर्नेछ । कम्तीमा +2 पास गरेको हुनुपर्नेछ ।

नाप ईन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ३६९/०५९/६०
बसुन्धारा -३, काठमाडौं, नेपाल, फोन नः ४९८७९१२, ४९८९१७८, ९८४५४७४२९८
Email: napinternational123@gmail.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : LION POWER FORCE SECURITY SERVICES LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/२७ चलानी नं.: ६०२२०८७१ LT. No.: 306152 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६४५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaner	0	10		1050	३८२७२							
3.	Security Guard	40	10		1200	४३७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २५ र २६ गते (10 & 11 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

EAGLE MANPOWER CONSULTANT PVT. LTD.
वैदेशिक यात्राको भरपर्दो साथी
License No.: 1606/079/080
Head Office Location : Chakrapath, Kathmandu, Nepal
Head Office. : 01-5912955 , Butwal Branch: 071-533111
marketing@eaglemanpower.com.np www.eaglemanpower.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी :SAWAEED EMPLOYMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५६४ LT. No.:309938

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Worker	50	0		800	२९,१६०							
3.	Steel Fixer	50	0		1200	४३,७४०							
4.	Stone Mason	50	0		1200	४३,७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd.
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd) Gov. Lic No. 1150/073/074
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 4560542, 4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhrnepal@gmail.com
Jhapa : 023-535323 | Chatwan : 9855016639 | Butwal : 9851178901, Pokhara : 9802855069/ 9802855194

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : BADR ALI ABDULLAH AL KHATHAMI TRADING ESTABLISHMENT शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं: ६०२२४५७८ L.T. No.: 309993

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Server, food And Beverage Dept	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

AL FALAH GROUP HUMAN RESOURSE PVT. LTD.
License No: 1634/080/081
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5918948
Email: alfalahgroupnpl@gmail.com, Website: alfalahghr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MOHAMMED FAISAL AL MASOUD CATERING COMPANY शहर: Riyadh
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१३ चलानी नं.: ६०२२४४५६ L.T. No.: 309804

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

अल रायन इन्टरप्राइजेज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ४१६/०६०/०६१
सिनामंगल, तिलगंगा रोड नं ०३, काठमाडौं, नेपाल, फोन:०१-४४१२१७१
मो: ९८५१०६०१८५, Email: alryanktm@gmail.com

UAE मा रोजगार

कम्पनी: STALLION ON DEMAND LABOR SUPPLY LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१४ चलानी नं.: ६०२२४५४९ L.T. No.: 309742

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	120	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३२,८०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Industrial Electrician	20	0		1200	४३,७४०							
3.	Shuttering Carpenter	10	0		1200	४३,७४०							
4.	Steel Fixer	10	0		1200	४३,७४०							
5.	Stone Mason	10	0		1200	४३,७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ र २६ गते (10 & 11 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

KALINCHWOK MANPOWER PVT. LTD.
Govt. Lic No.: 203/057/058
G.P.O. Box: 12447, Dhumbarahi Marg, Kathmandu | Fax: 4419361
Tel: 01- 4445106 | Mob.: 9818565246.
E-mail: info@kmanpower.com | Web.: www.kmanpower.com

कुवेत र युएईमा रोजगार

कम्पनी: ZOYA BEAUTY SALON COMPANY FOR LADIES. शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०१/०२ चलानी नं.: ६०२१८२९८ L.T. No.: 303456 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	20	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६५,८२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure & Pedicure	0	17		150	६५,८२६							

कम्पनी: BLUE PEARL CONSTRUCTION LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७२ L.T. No.: 309943

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building In (General Mason)	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician (Cabling Technician)	2	0		1200	४३,७४०							
3.	Shurtering/ Carpenter	4	0		1200	४३,७४०							
4.	Steal Fixer	4	0		1200	४३,७४०							

कम्पनी: AD ON TECHNICAL SERVICES CO. शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७३ L.T. No.: 309944

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Brick Mason Assistant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Concrete Masons	2	0		1200	४३,७४०							
3.	Construction Carpenter General	1	0		1200	४३,७४०							
4.	Mason (Brick, Tile Fixer, Block)	1	0		1200	४३,७४०							
5.	Steel Fixer/rod Binder	1	0		1200	४३,७४०							
6.	Tile Layer (Tile Mason)	1	0		1200	४३,७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २४ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited
Gov. Lic No.: 1657/080/081
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369
Mob.: 9810003423, 9704414954
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

साउदी र बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: ADVANCED METAL & GLASS MANUFACTURING COMPANY शहर: Dammam
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/२१ चलानी नं.: ६०२२३०९१ L.T. No.: 308459 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	1	0		1800	६४,२२४							

कम्पनी: SUSTAINABLE QUALITY FAST FOOD RESTAURANT शहर: Dammam
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/२१ चलानी नं.: ६०२२३०९५ L.T. No.: 308457 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	8	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,६३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ABDUL MOHSEN MOHAMMED AL GHANIM SONS.CO. FOR READY MIX CONCRETE. शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/११ चलानी नं.: ६०२२०१४० L.T. No.: 305386 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	loading And Unloading Worker	15	0		1000	३५,६८०							

कम्पनी: EXCELLENCE INDUSTRIAL MAINTENANCE COMPANY W.L.L शहर: BAHRAIN
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/१२ चलानी नं.: ६०२१७२४४ L.T. No.:302306 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५३२७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Rigger	29	0		150	५३२७८							
3.	Worker	70	0		100	३५५१९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

कस्मस नेपाल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि. श्रम ईजाजत नं: ७३३/०६४/०६५
लाजिम्पाट, गरिमा विकास बैंकको पछाडी, काठमाडौं, फोन नं: ०१-४४४५७९३/४४४५७९४

QATAR मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : NS BUZZ SERVICES शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१४ चलानी नं.: ६०२२४५४६ LT. No.: 309909

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Clean Worker	0	14	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४०,४०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hotel Service	7	0		1200	४४,०७६							
3.	Glass Technician	3	0		1200	४४,०७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

एशोसिएट्स वेलकम इन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२२/०६८/०६९
सामाखुसी, काठमाडौं, फोन: ०१-५९०६५०८, राजेश: ९८०१०९२१७४
लक्ष्मी: ९८०२३५३७८३ अफिस: ९८०१०९२८७१, E-mail : hrwelcomeintl@gmail.com

बक्स अफिस समाचार

कतारमा ४ संस्थाबाट गायिका रिता सम्मानित

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार, १७ भदौ

राष्ट्रिय लोक तथा दोहोरी गीत प्रतिष्ठानकी केन्द्रीय अध्यक्षसमेत रहेकी लोक तथा दोहोरी गायिका रिता थापा मगर कतारमा विभिन्न ४ संस्थाबाट सम्मानित भएकी छन् । गत शुक्रबार श्रमिक सचेतनासहित नेपाली नारीहरूको महान पर्व 'हरितालिका तिज'को अवसरमा नेपाली महिला समाज कतार र गैरआवासीय नेपाली संघ, राष्ट्रिय समन्वय परिषद् (एनआरएनए एनसीसी) कतारको महिला विभागको समन्वयमा कतारमा स्थापित विभिन्न ६५ वटा संघ-संस्थाहरूको संयुक्त आयोजनामा सम्पन्न विविध सांस्कृतिक कार्यक्रममा आफ्नो प्रस्तुति दिन कतार आएकी गायिका रिता सम्मानित भएकी हुन् ।

गत शुक्रबार राति नेपाल मगर संघ, शाखा कतारले गायिका रितालाई एक कार्यक्रमका बीच सम्मान गऱ्यो भने शनिवार साँझ आदिवासी जनजाति महासंघ कतारले एक कार्यक्रमका बीच सम्मान गऱ्यो । महासंघको सम्मान कार्यक्रमलगत्तै धादिङ सेवा समाज कतारले उनलाई सम्मान गऱ्यो ।

धादिङमा जन्मिएकी गायिका रिताको सम्मानमा आयोजित उक्त कार्यक्रममा बोल्दै अन्तर्राष्ट्रिय धादिङ समाजको महाधिवेशन नजिकिँदै गरेको आफूलाई जानकारी भएको बताउँदै कतारमा सातौं अधिवेशनको तयारीमा जुटेको कार्यसमितिलाई शुभकामना व्यक्त गरिन् ।

शनिबार साँझ नै राष्ट्रिय लोक तथा दोहोरी गीत प्रतिष्ठान नेपाल कतार शाखाले गायिका रितालाई स्वागत सम्मान कार्यक्रमको आयोजना गर्दै मायाको चिनोसहित दोसल्ला ओढाएर सम्मान प्रदान गऱ्यो । शाखा कतारका अध्यक्ष शिवराम ढकालको अध्यक्षता तथा गायिका रिताको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न भएको हो । उक्त कार्यक्रममा बोल्दै गायिका रिताले आफूलाई कतारसम्म निमन्त्रणा गर्ने आयोजक नेपाली महिला समाज र एनआरएनए एनसीसी कतारको महिला विभागलाई धन्यवाद ज्ञापन गरिन् । उनले संस्था सञ्चालन गर्दै गर्दा कमीकमजोरी सबैका हुने बताउँदै प्रतिष्ठान २४औं वर्षमा हिँडिरहेको स्मरण गरिन् । उनले आगामी महिना असोजको ११/१२ गते पोखरामा विधान अधिवेशनको तयारी थालिएको जानकारी दिँदै विधान उपर लिखित सुझाव पठाउन आग्रह गरिन् । कार्यक्रमको समापन गर्दै अध्यक्ष ढकालले आफ्नो कार्यकालमा केही नयाँ कामहरूको थालनीको प्रयास भइरहेको बताउँदै कतारमा रहेका सबै कलाकारलाई समेट्दै अगाडि बढिरहेको बताए । गायिका रिता आइतबार नेपाल फर्किसकेकी छन् । प्रतिष्ठान शाखा कतारले सातौं वार्षिक साधारण सभाको अवसर पारेर गत जुलाई १२ तारिकमा आयोजना गरेको बृहत् लोक तथा दोहोरी धमाका २०२४ लाई सफल बनाउन सहयोग गर्ने विभिन्न सहयोगी, कलाकार, सहयोगी संस्थासहित पत्रकारहरूलाई सम्मान गरिएको थियो ।

ब्राइडल फेशन प्रतिस्पर्धामा बिना उत्कृष्ट

काठमाडौं/मस– काठमाडौंको राष्ट्रिय नाचघर जमलमा 'एमकेएम फेशन हाउस ब्राइडल फेशन शो' प्रतिस्पर्धा सम्पन्न भएको छ । चर्चित अभिनेत्री गौरी मल्लको विशेष आतिथ्यतामा काठमाडौंको डिल्लीबजारमा रहेको एमकेएम फेशन हाउसले काठमाडौंको राष्ट्रिय नाचघर जमलमा 'एमकेएम फेशन हाउस ब्राइडल फेशन शो' प्रतिस्पर्धा गरेको हो । सो प्रतिस्पर्धाको ग्राण्ड फिनालेमा एमकेएम फेशन हाउसबाट फेशन डिजाइनसम्बन्धी प्रशिक्षण लिएका डिजाइनरहरुबीच ब्राइडल फेशनमा प्रतिस्पर्धा भएको थियो ।

ती डिजाइनरहरुले तयार पारेका ब्राइडल पहिरनहरुमा सजिएर विभिन्न मोडलहरु र्‍याम्पमा उत्रिएका थिए । सोही आधारमा निर्णायकले उत्कृष्ट ब्राईडल फशेन चयन गरेका हुन् । नजिकिँदै गरेको तिजको अवसर पारेर यो फेशन शो आयोजना गरिएको थियो ।

सो प्रतिस्पर्धामा एमकेएम ब्राइडलतर्फ बिना बलामी रायले उत्कृष्ट ब्राइडल फेशन डिजाइनरको उपाधि जित्न सफल भएकी छन् । यस्तै ब्राइडल फेशन डिजाइनरमै चन्दु बलामीले फस्ट रनरअपको उपाधि तथा रेनु पन्जियारले सेकेन्ड रनरअपको उपाधि जिते । प्रतियोगितामा मिनित राई र नुहाङ्मा राईले पब्लिक च्वइस तथा कविता बस्नेतले भ्युअर्स च्वाइस अवार्ड हासिल गरे । उनीहरुलाई अभिनेत्री गौरी मल्ल, एमकेएम फेशन हाउसकी अध्यक्ष दिलमाया मगरले विजेताहरुलाई सो अवार्ड प्रदान गरे ।

फेशन समारोहमा एमकेएम फेशन हाउसकी अध्यक्ष एवम् लोकप्रिय फेशन डिजाइनर दिलमाया मगरले तयार गरेका पहिरन पनि विभिन्न मोडलहरुले प्रस्तुत गरे । फेशन डिजाइनमा सक्रिय दिलमायाले तयार गरेका विभिन्न डिजाइन फेशनहरु यसअघि पनि एकल फेसन शोको रुपमा धेरै पटक प्रस्तुत भइसकेका छन् । फेशन डिजाइनमा डिप्लोमा गरेकी उनले बुटिकसँगै पछिल्लो समय फेशन डिजाइन प्रशिक्षण केन्द्र पनि सञ्चाल गरिरहेकी छन् ।

लघु चलचित्र 'मेरो बा' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– कुशे औंशीको अवसर पारेर पिताको महत्व झल्काउने लघु चलचित्र 'मेरो बा' सार्वजनिक भएको छ । रमेश थापाको लेखन तथा निर्देशन रहेको यो लघु चलचित्र म्युजिक नेपालको युट्युब च्यानलमार्फत सार्वजनिक गरिएको हो ।

सो लघु चलचित्रमा प्रभाकर न्यौपाने, विकास जोशी, अनुजा अधिकारी, मेघराज पौडेल, श्याम मगर, टेकबहादुर घले, दिपेन्द्र थापा, खगेन्द्र धामी, प्रान्जिल सापकोटाका अलावा बाल कलाकार रियांशी थापा र सन्तोष बटालाको अभिनय रहेको छ । सङ्कल्प भुजेलको छायाँकन रहेको यो लघु चलचित्रमा बालकृष्ण श्रेष्ठ र बिक्रम चिमौरियाको सम्पादन, सोम जिसीको मुख्य सहायक निर्देशन रहेको छ ।

तिजमा दर खाने चलनको बढ्दो विकृती, बाबुलाई छोराबुहारीले गर्नुपर्ने माया र सम्मानको कमीबाट उत्पन्न हुने कठिनाई यो लघु चलचित्रमा देखाइएको छ । आधुनिकताका नाममा अनपढ बाबु आमालाई त्यसपछिको पुस्ताले गर्ने व्यवहार राम्रो नभइरहेको अवस्थामा त्यसैको प्रतिनिधि कथामा लघु चलचित्र तयार गरिएको निर्देशक थापाले बताए । चन्द्र विनायक फिल्म्सको ब्यानरमा निर्माण गरिएको यो लघुचित्रकी निर्मात्री दिपा मल्ल थापा छिन् ।

Kuwait मा रोजगार कम्पनी: AL-MAGED AL-AHLEA FOR GENERAL TRADING AND CONTRACTING COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०५/२८ चलानी नं.: ६०२०७७२९ L.T. No.: 292576 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Constraction Handling Labors	50	0	स. काममा दक्ष	120	५२,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Fusion International Pvt Ltd
Panchakumari Marga, New Baneshwor,Kathmandu, Nepal
Tel 01-4465326 | 9805672246 Email: info@fusionintlpvt.com
Website:www.fusionintlpvt.com
Gov License No: 283/058/059

NIMB नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लि. NEPAL INVESTMENT MEGA BANK LTD.

नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेडको बैंकमा धितो राखेको चल/अचल सम्पत्तिहरू लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी १५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना
प्रकाशित मिति २०८१/०५/१८

नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेड
दरबारमार्ग काठमाडौं, नेपाल, पोष्ट बक्स नं.: ३४१२
फोन नं. ९७७-१-४२२८२२९, ४२४२५३०
इमेल: info@nimb.com.np
वेबसाइट: www.nimb.com.np

यस बैंक(साबिक नेपाल इन्भेष्टमेण्ट बैंक लि. र मेगा बैंक नेपाल लि. एक आपसमा गाभिएर बनेको संस्था)को तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकबाट उपभोग गर्नुभएको कर्जा रकम बैंकसँग गर्नुभएको कर्जा सम्झौता बमोजिम तिनु बुझाउनको लागि यस बैंकबाट पटक पटक मौखिक, लिखित ताकेता गर्दा तथा देहाय बमोजिम विभिन्न मितिमा ऋण, कर्जा चुक्ता गर्न सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्ताहरुले सो को पूर्ण वेवास्ता गरि कर्जा चुक्ता गर्नेतर्फ कुनै पहल नगरेको हुनाले यो लिलाम सूचना प्रकाशित गरिएको छ । **अत : यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र** उक्त कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, व्याज तथा हर्जाना लगायतका अन्य दैदस्तुर समेत तिरी बुझाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न गराउनको लागि सम्बन्धित ऋणीलाई यो सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ । उक्त म्यादभित्र समेत सो कर्जा चुक्ता नभएमा ऋणी सबैलाई अन्य कुनै सूचना नदिई नेपाल राष्ट्र बैंकद्वारा इजाजतपत्र प्राप्त बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुलाई जारी एकिकृत निर्देशन, बमोजिम **कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गराईने व्यहोरा जानकारी गराउँदै** कर्जाको सुरक्षणको रुपमा बैंकलाई धितोबन्धक लेखिदिएका तपसिलमा उल्लेखित सम्पति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन २०५८, बैंकको नियम तथा अन्य प्रचलित कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरि उल्लेखित बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा **गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रको माध्यमबाट** लिलाम बिक्री गरिने भएकाले सो सम्पति खरिद गरिलिन ईच्छुक महानुभावहरुको जानकारीको लागि समेत यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । उक्त दिन उपस्थित हुन सम्बन्धित ऋणी, सुरक्षण धनी, ईच्छुक खरिदकर्ता तथा सम्बद्ध सबैमा अनुरोध छ । कुनै कारणवश तपसिलमा उल्लेखित सम्पति लिलाम बिक्री नभएमा सो सम्पति अन्य व्यवस्था गरी बेचबिखन गर्नसक्ने वा प्रचलित कानून बमोजिम बैंकले सकार गरी लिनसक्ने र उक्त सम्पतिबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता रकम असुल उपर नभएमा प्रचलित कानून बमोजिम असुल उपर गर्न आवश्यक कारवाही अघि बढाईने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति
२०८१/०६/०२

बोलपत्र खोलिने मिति
२०८१/०६/०४ दिउँसो १ बजे

तपसिल

क्र.सं.	ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताको नाम ठेगाना/विवरण	धितो सुरक्षणमा रहेको चल/अचल सम्पतिहरूको विवरण
१.	**ऋणीहरू : (क) गाङरी होटल एण्ड लज (विविध कर्जा)** लघु उद्यम दर्ता नं. : ९६/१२०६/०७४/०७५, ठेगाना : परशुराम न.पा. १२, डडेल्धुरा **(ख) प्रेम सिंह साउँद** (ना.प्र.नं. १०६६/१३४४, मिति २०५६/०१/१३ मा जि.प्र.का. डडेल्धुराबाट जारी भएको), ठेगाना : शिर्ष ९, डडेल्धुरा, बाबु : मान सिंह साउँद, बाजे : करे साउँद **व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु** **१. प्रेम सिंह साउँद (ऐ.ऐ.)** **२. कलावती देवी साउँद** (ना.प्र.नं. ७४३०१३/३७४, मिति २०६३/१०/०६ मा जि.प्र.का. डडेल्धुराबाट जारी भएको), पति : प्रेम सिंह साउँद, ससुरा : मान सिंह साउँद **३. नरेश बहादुर साउँद** (ना.प्र.नं. ७४३०१३/४३५, मिति २०६३/१०/०७ मा जि.प्र.का. डडेल्धुराबाट जारी भएको), बाबु : प्रेम सिंह साउँद, बाजे : मान सिंह साउँद	प्रेम सिंह साउँदको नाममा डडेल्धुरा जिल्ला मालपोत कार्यालय डडेल्धुरामा दर्ता कायम रहेको डडेल्धुरा जिल्ला, शिर्ष गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ९ स्थित कि.नं. २६१(४-१४-१-२ रोपनी), कि.नं. २६३ (१-११-१-० रोपनी), २६५(१-५-२-२ रोपनी), २६७ (३-२-२-२ रोपनी) र कि.नं. १२२ (२-१०-२-२ रोपनी) क्षेत्रफल भएका जग्गाहरु तथा उक्त जग्गाहरुले चर्चेको सम्पूर्ण लिगालिगापात समेत । बोलपत्र खोलिने स्थान : शाखा कार्यालय जोगबुढा, डडेल्धुरा
२.	**ऋणी : सिखा इन्टरप्राइजेज एण्ड कन्सर्न (अधिविकर्ष कर्जा)** प्रा.फ.र.नं. : १९६९९/०६०/०६१, ठेगाना : वीरगंज १३, पर्सा **व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु :** **१. राम चन्द्र मिश्र ब्राह्मण** (ना.प्र.नं. ०५१८०९६३ , मिति २०४४/१२/२५ मा जि.प्र.का. पर्साबाट जारी भएको), बाबु : नन्द विर मिश्र ब्राह्मण, बाजे : चन्द्र मोहन मिश्र **२. रीमा मिश्र ब्राह्मण** (ना.प्र.नं. ३६८, मिति २०४६/०२/०१ मा जि.प्र.का. पर्साबाट जारी भएको) पति : राम चन्द्र मिश्र ब्राह्मण, ससुरा : नन्द विर मिश्र ब्राह्मण **३. सपन कुमार मिश्र** (ना.प्र.नं. ३४-०१-६९-०४८०१, मिति २०६९/१०/०८ मा जि.प्र.का. पर्साबाट जारी भएको), बाबु : राम चन्द्र मिश्र ब्राह्मण, बाजे : नन्द विर मिश्र ब्राह्मण	रीमा मिश्र ब्राह्मणको नाममा पर्सा जिल्ला मालपोत कार्यालय पर्सामा दर्ता कायम रहेको पर्सा जिल्ला, विरगंज गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १३ स्थित कि.नं. ७३ (०,००९४.११ व.मि.) क्षेत्रफल भएको घर/जग्गा तथा उक्त घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगालिगापात समेत । बोलपत्र खोलिने स्थान : शाखा कार्यालय विरगंज, पर्सा

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानी दिनेलाई सूचना :
उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै प्रकाशित सूचनाको म्यादभित्र शिघ्र कर्जा भुक्तानी गरि/गराई आफ्नो सम्पतिको उचित संरक्षण गर्नुहुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ । तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुनेभएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ । धितो लेखिदिएको सम्पति लिलाम बिक्री गरि वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भएमा वा बैंक आफैले सकार गरिलिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पतिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरिलियो भनी कहि कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनुहुनेछैन । साथै धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धि अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछन् ।

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : SHADOW OF FUTURE GENERAL CONTRACTING FOR BUILDING CO. शहर: HAWALLY
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१३ चलानी नं.: ६०२२४४४५ LT. No.: 309817

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ceramic worker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५७,०४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Pollster worker	10	0		130	५७,०४९							

कम्पनी : NADIA BEAUTY AND SALON COMPANY FOR LADIES BEAUTY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५७ LT. No.: 309910

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Nail Technicians	0	12	स. काममा दक्ष	150	६५,८२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

New S.V. International Pvt. Ltd.
House No. 26/35, Prabesh Marga, Maharajgung, Chakrapath, Kathmandu, Nepal
Tel: +015913575, 9704338375 | E-mail: cvs.newsvintl@gmail.com, Web: www.newsvintl.com.np
Lic No.: 426/060/061

युएईमा रोजगार कम्पनी: TAMOUH EMPLOYMENT LLC शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५६९ LT. No.: 309934

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Blacksmith	17	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Worker	10	0		1000	३६,४५०							
3.	Carpenter	14	0		1200	४३,७४०							
4.	Construction Carpenter General	8	0		1200	४३,७४०							
5.	Electrician Assistant	5	0		1000	३६,४५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, नेपाल, फोन: ५४२०५६२ ५४५५१८० ५४५०६३४ ५४५५१४४.
Email- info@merocvs.com / info@luckyhrsolution.com
श्रम इजाजत नं. ८७५/०६६/०६७

साउदीमा रोजगारको अवसर कम्पनी: KHADIJAH FARRAJ AL- DHUFAIRI FOR GENERAL CONTRACTING COMPANY शहर : HAFRUL BATIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७४ L.T. No.:309959

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४२,८१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

R.P. International Consultancy P. Ltd
Bishalnagar Chowk, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-1-4443699, Fax: 977-1-4435847
Email: rpiconsultancy2005@gamil.com, Web.: www.rpinternational.com.np
श्रम इजाजत नं. ४८१/०६१/०६२

साउदीमा रोजगारको अवसर कम्पनी: MASTOURA CONTRACTING COMPANY LTD. शहर: KSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७९ LT. No.: 309948

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construcion worker	55	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Equipment Driver	5	0		2500	८९,२००							

कम्पनी: M.S. AL SUWAIDI INDUSTRIAL SERVICES CO. LTD. शहर: JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५८० LT. No.: 309947

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	12	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Nepal HR Solution Pvt. Ltd.
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4593554
Email :- snepalhr@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: १०८२/०७३/०७४

Free Visa, Free Ticket सहित SAUDI मा रोजगार कम्पनी : ALFANAR CLOSED JOINT STOCK COMPANY शहर : Saudi
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७७ LT. No.: 309731

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ceramic Manufacturing Machine Operator	15	0	स. काममा दक्ष	2500	८९,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा.लि.
पो.ब.नं. २४७८०, ताङ्चिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी विकास बैंक पछाडी), ललितपुर
शाखा कार्यालय:- अतिथि सदन रोड (अतिथि सदन भवनका अगाडि), विर्तामोड, झापा
फोन: ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE
Branch office- 023-536663 | 9801433027 | 9801433031 | 9801433029

Saudi मा रोजगार Qaboos Sundah Debian Al Otaibi Contracting Est.
पुन विज्ञापन । पूर्व स्वीकृती मिति: २०८०/०४/०६ चलानी नं. ६०२०६३६९ LT No.: 289569

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१	Heavy Truck Driver	2	काममा दक्ष	1800	६४,५००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

Mezaban Catering Company Branch पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/०५/१२ चलानी नं. ६०२२४५११ LT No.: 309712

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१	Vegetable Fruit Process Worker	5	काममा दक्ष	1200	४३,०००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. ३,८०७/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	रु. १०,०००/- कामदार आफैले

अन्तरवार्ता २०८१ भाद्र २५ गते (10 Sep., 2024) गते यस प्रा. लि. को कार्यालय सिनामंगलमा हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ३) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ५) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगर, मैतीदेवीमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

पावर हाउस ओभरसिज कन्सर्न प्रा. लि.
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४४६९७१०
श्रम ईजाजत नं.: ७४१/०६४/०६५

साउदीमा रोजगार कम्पनी: DELICIOUS FAST FOOD RESTAURANT COMPANY शहर: Saudi Arabia, Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/२८ चलानी नं.: ६०२२३४५७ L.T. No.: 308720 पुन: विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef	24	0	स. काममा दक्ष	2000	७१,३६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Synnet International Pvt.ltd.
Kupondol-10, Lalitpur, Tel: 01-5545018
Gov. Lic No. 206/057/058

बागमतीको विजयी शुरुवात

काठमाडौं/मस- बागमती युथ क्लबले एन्फा महिला लिगमा विजयी शुरुवात गरेको छ । सातदोबाटोस्थित एन्फा कम्प्लेक्समा सोमबार भएको खेलमा बागमतीले सुदूरपश्चिम प्रदेशलाई ५-१ गोलअन्तरले पराजित गरेको हो ।

बागमतीको जितमा अस्मिताले तीन गोल गरिन् । साहरा लिम्बू र आरती भुजेलले दुई गोल थपिन् । सुदूरपश्चिमका लागि तुलचा बोहराले एक गोल फर्काइन् । जितसँगै बागमतीले तीन अंक जोडेको छ । अस्मिता खवासले १७औं मिनेटमा गोल गर्दै बागमतीलाई शुरुवाती अग्रता दिलाइन् । त्यसको ९ मिनेटपछि नै साहरा ले बागमतीको अग्रता दोब्बर बनाइन् ।

३७औं मिनेटमा आरतीले अर्को गोल थपिन् । सुदूरपश्चिमकी डिफेन्डर झरना थापामगरले क्लियर गर्नुपर्ने बललाई पेनाल्टी बक्सभित्र नै ब्याक पास दिएपछि झरनाले उक्त बल सहजै जाली चुमाइन् । ७९औं मिनेटमा अस्मिताले व्यक्तिगत दोस्रो गोल गर्दै सुदूरपश्चिमको अग्रता ४-० मा पुऱ्याइन् । त्यसको तीन मिनेटमै अस्मिताले ह्याट्रिक पूरा गरिन् ।

निर्धारित ९० मिनेटको खेल सकिन केही मिनेट बाँकी रहँदा तुलचा बोहराले गोल फर्काए पनि त्यो सुदूरपश्चिमलाई पर्याप्त रहेन ।

अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा) को आयोजना सुरु भएको लिगमा १० टोलीको सहभागिता रहेको छ । पहिलो चरणमा सबै टोलीले एकअर्काको सामना गर्नेछ । लिगमा मंगलवार २ खेल हुनेछन् । पहिलो खेल चन्द्रपुर नगरपालिका र कर्णाली प्रदेशबीच तथा दोस्रो खेल नेपाल एपिएफ क्लब र नेपाल पुलिस क्लबबीच हुनेछ ।

इन्ट्रा कप फुटबलको उपाधि सांग्रिला फुटबल क्लबलाई

काठमाडौं/मस- अमेरिकामा सम्पन्न इन्ट्रा कप फुटबलको उपाधि युवातर्फ सांग्रिला फुटबल क्लबले हात पारेको छ । सो क्लबले १५ हजार अमेरिकी डलर र १० तोला सुनको रनिङ कप प्राप्त गऱ्यो ।

त्यसैगरी सिनियर युथ समूहबाट एफसी रिभाइभल, भेट्रान्सतर्फ कोलम्बस भेट्रान्स र महिलातर्फ नर्थ डकोटा साइनिङ स्टार विजयी भएका छन् । उनीहरुले क्रमश, १० हजार, १० हजार र आठ हजार अमेरिकी डलर प्राप्त गरेका छन् ।

उत्तर अमेरिकी क्षेत्रमा बसोबास गर्ने नेपाली मूल वा नेपाली जातिका खेलाडीका लागि मात्र यी खेलहरु आयोजना गरिएको थियो । अमेरिकाको ओहायोस्थित कोप्ले सकर कम्प्लेक्समा आइतबार सम्पन्न यी खेलका विजयी टिमलाई इन्ट्रा नेशनल वेलफेयर एण्ड सपोर्ट फाउण्डेशनका अध्यक्ष डिल्ली अधिकारीले पुरस्कार एवम् रकम हस्तान्तरण गरे । प्रतियोगिताका विभिन्न विधाका उपविजेता टिमहरुले क्रमशः १० हजार, आठ हजार र पाँच हजार डलर नगद पुरस्कार प्राप्त गरेका छन् ।

युवातर्फ पथरी एफसी, सिनियर युथतर्फ युनाइटेड ब्रदर्श, भेटान्सतर्फ न्यूयोर्क इन्ट्रा क्लब र महिलातर्फ योद्धा क्लब उपविजेता बनेका थिए । सुनको रनिङ कपको लागि लगातार तीन पल्ट खेल जित्नुपर्ने नियम छ । उपविजेताहरुलाई नेपाल टेलिभिजनका महाप्रबन्धक फूलमान वलसहितले पुरस्कार हस्तान्तरण गरेका थिए ।

अमेरिकाका विभिन्न राज्यमा बसोबास गर्ने नेपाली दर्शकहरुको उपस्थिति रहेको फुटबल उत्सवमा युवा र भेट्रान्सतर्फ गरी अमेरिका र क्यानडाका ३४ टिम प्रतिस्पर्धामा सहभागी भएको प्रतियोगिताका संयोजक चन्द्र पराजुलीले जानकारी दिए । फाउण्डेशनले उत्तर अमेरिकामा बसोबास गर्ने नेपाली मूलका खेलाडीका लागि हरेकबर्ष फुटबल प्रतियोगिता आयोजना गर्दै आएको छ ।

टेबलटेनिस संघ र ३६१ डिग्रीबीच सम्झौता

काठमाडौं/मस- अखिल नेपाल टेबलटेनिस संघ र नेपालका लागि ३६१ डिग्रीको आधिकारिक विक्रेता ३६१ डिग्री सर्व सिद्धी इम्पेक्स प्रा.लि.का बीच सोमबार सम्झौता भएको छ । सम्झौता अनुसार ३६१ डिग्रीले संघलाई नेपालले अन्तर र्‍ाष्ट्रिय प्रतियोगितामा सहभागी हुने खेलाडीसहितको टोलीलाई पोशाक प्रदान गर्ने छ ।

टेबलटेनिस संघका अध्यक्ष बृजेन्द्रबहादुर हमाल र प्रा.लि.का निर्देशक सरोज कार्कीले सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गरे । सम्झौता ४ वर्षका लागि कायम रहने निर्देशक कार्कीले बताए ।

लैनचौरस्थित राष्ट्रिय टेबलटेनिस प्रशिक्षण केन्द्रमा भएको सम्झौताका दौरान ३६१ डिग्रीले चीनको हाङझावमा भएको १९औं एसियाली खेलकुदमा सहभागी टेबलटेनिस खेलाडीसहितको टोलीलाई पनि पोशाक प्रायोजन गरेको जानकारी दिइयो ।

मेनपावर चाहियो

हामी आफ्नो डिमाण्ड आफै बनाउँछौं, लाइसेन्स प्रयोग गर्न दिने राम्रो मिलनसार ब्लक लिस्टमा नपरेकोले मात्र सम्पर्क गर्नुहोला ।

सम्पर्क
९८२३६०६४४

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-FAINAQ INTERNATIONAL CONTRACTING CORPORATION
शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५३ L.T. No.:309860

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: EASTERN PORT TRANSPORTATION COMPANY शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१४ चलानी नं.: ६०२२४५०४ L.T. No.: 309859

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 141/055/056
Sinamangal-9,kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 4489867, 4466772, 4466771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी: ABDULLAH I. AI MUNEEF & BROS. CO. FOR TRADING & TRANSPORT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१६ चलानी नं.: ६०२२४५४७ L.T. No.:309858

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver / Heavy Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

स्काई-वे म्यानेजमेन्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ९००/०६७/०६८
गौशला, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५६०१६०, ४५७१४७१
Email: skywaygaushala@gmail.com, Web: www.skywaynepal.com

साइप्रसमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: GRP JOBMARKET LTD
शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८०/०८/१९ चलानी नं.: ६०२११०३९ LT. No.:295997 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiters	1	1	स. काममा दक्ष	700	१०३,५३७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sundar Nepal Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1484/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu, NepalTel. 01-4478460
Mo.: 986-0480301, 9841566228, 9851170602 Email: Sundarnpo@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ELITE TOUCH CENTER FOR CAR MAINTENANCE
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/११ चलानी नं.: ६०२२४५५२ LT. No.:309527

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaning Labor	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

United World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १२२०/०७४/७५
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: 01-4116602, Fax: 4116602
Email: info@uwmanpower.com, uwmanpower@gmail.com, Web.: www.uwmanpower.com

ओमनमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : IRAQAH INVESTMENT SPC
शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५७५ LT. No.:309967

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	1	स. काममा दक्ष	170	५९,३३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301 | Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565.

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी : SUFIAN MOHAMMED BIN SULAIMAN AL KHALAF TRADING ESTABLISHMENT
शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१६ चलानी नं.: ६०२२४५४८ LT. No.: 309942

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unload Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Young Manpower Pvt. Ltd.
P.Box: 26144, Battisputali-9, Kathamandu, Tel: 4583814, 4583815, 4583816, 4583817
Email:youngmanpower123@gmail.com
Govt Lic. No. 1047/073/074

यूएईमा रोजगार

कम्पनी :ANCHOR ALLIED FACTORY LLC
शहर : Sharjah
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/१८ चलानी नं.: ६०२१४२०८ L.T. No.: 299262 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ordinary Labourer	5	0	स. काममा दक्ष	900	३२,८०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AMAN OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1262/074/075
Ratopul-30, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4512370, 4512377, 9802749215
Email.: info@amanoverseas.com.np, Web.: www.amanoverseas.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SAMHAN NASER AL DOSARI FOR GENERAL CONTRACTING EST.
शहर: HOFUF
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५१ LT. No.: 309872

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver.	3	0	स. काममा दक्ष	2500	८९,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Sasha Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1488/074/075
Pingalasthan, Gaushala, Kathmandu, Tel: 01-4592240, 4592241

युएईमा रोजगार

कम्पनी: MARINA FACILITIES MANAGEMENT L.L.C.
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/११/३० चलानी नं.: ६०१९८०७६ LT. No.: 282204 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Female	0	70	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३२,८०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	cleaner Male	7	0		800	२९,१६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Kathmandu Bright Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: १३९८/०७४/०७५
Sukedhara-4, Kathmandu, Tel: 01-4371113 | 01-4371614, 9762419368/ 9707345233
Email: info@kathmandubrighthr.com, Web.: www.kathmandubrighthr.com

OMAN मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL FALAJ AL DAHABIAH TRAD LLC
शहर: SOHAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०६/०९ चलानी नं.: ६०२०८२१८ LT. No.: 293003 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hand Presser	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४१,८६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Presser General	1	0		120	४१,८६४							
3.	Steam Press Man/Steam Pressing Worker	1	0		120	४१,८६४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौं २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Aslesha International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १४०२/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-4016608, 4016608, Mob: 9818330451,9815926684, 9808156040 | Email: aslesha.intl@gmail.com, aslesha.international@gmail.com

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : LE ROYAL HOTEL COMPANY
शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/११ चलानी नं.: ६०२१९९८८ LT. No.: 305273 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	10	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५७०४९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Chefs Cdp	19	10		210	९२१५६							
3.	Chefs Dcdp	18	10		160	७०२१४							
4.	Dietitian	0	5		250	१०९७१०							
5.	Restaurant Crew	94	55		120	५२६६०							
6.	Storekeeper	9	5		150	६५८२६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
पा.ब. नं. ११९७२, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, फोन: ४३५७०४७, ४३६१४९०, 9816935532, 9815186565, 9814898300 | Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: POWER SPRAY ELECTROMECHANICAL-SOLE PROPREITORSHIP L.L.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५९३ LT. No.: 309936

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ductman	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	60	0		1200	४३,७४०							
3.	Mechanic Helpers	30	0		1100	४०,०९५							
4.	Pipe Fitter	40	0		1200	४३,७४०							
5.	Plumber	40	0		1200	४३,७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LOGIN INTERNATIONAL OVERSEAS RECRUITMENT PVT.LTD.
License No.: 1542/ 078/079
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5911074/75
E-mail:- loginoverseasrecruitement@gmail.com, Hotline No: 9823815921

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी: SAUDI MANPOWER SOLUTIONS CO.
शहर : Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५९२ LT. No.: 309982

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	कामदारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१९/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal
Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

युएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: SMS INTERNATIONAL CONTRACTING LLC
शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५६१ LT. No.: 309918

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,४५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scafolder	20	0		1200	४३,७४०							
3.	Still Fixture	20	0		1200	४३,७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RAJ GROUP OF COMPANIES
License No.:1245/074/075
Raj Group Of Company Pvt. Ltd.
Basundhara-3, Kathmandu, Tel: 01-5903550, 5903660
Email: info@rajgroupnepal.com, Website:www.rajgroupnepal.com

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : PYTHON GENERAL SECURITY GUARD SERVICES CO LLC
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१७ चलानी नं.: ६०२२४५५६ L.T. No.: 309946

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard/guard	15	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ भदौ २५ गते (10 September 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RHYTHM OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 865/066/067
Battisputali, Old Baneshwor, Kathmandu, Tel.: 4478824, 4478825, 9804766695
9766461836 | 9801444116 | 9861734468 | 9861734468 Email.: info@rhythmoverseas.com.np, rhythmnepal@gmail.com

अधिकतम खुद्रा विक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८१/०५/१८

यस फर्म/कम्पनीले चाईना/इण्डियाबाट पैठारी गरेको मालवस्तुहरुको खुद्रा विक्री मूल्य निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

सि. नं.	मालवस्तुको विवरण	आकार प्रकार	ब्राण्ड	मोडल	क्षमता	उत्पतिको मुलुक/राष्ट्र	ईकाई	प्रति ईकाई मूल्य रु.	अधिकतम खुद्रा विक्री मूल्य रु. (MRP)	कै.
1	LED TV	800*135*500	PALSONIC	PLC32-A52077	32”	INDIA	PCS	12900.00	12900.00	
2	LED TV	1060*155*650	PALSONIC	PLC43-AJ2077	43”	INDIA	PCS	23500.00	23500.00	
3	LED TV	1400*160*856	PALSONIC	PLC55-A52077	55”	INDIA	PCS	45000.00	45000.00	
4	LED TV	800*135*500	FUJITEC	FJTC32-A520	32”	INDIA	PCS	12900.00	12900.00	
5	LED TV	1060*155*650	FUJITEC	FJTC43-A520	43”	INDIA	PCS	23500.00	23500.00	
6	Refrigerator	57.5cmx68.0cmx1.08M	PALSONIC	PLC182LTBF-HDR	170 Litre	INDIA	PCS	24599.00	24599.00	
7	Refrigerator	57.5cmx68.0cmx1.08M	PALSONIC	PLC182LTWF-HDR	170 Litre	INDIA	PCS	24599.00	24599.00	
8	Refrigerator	57.5cmx68.0cmx1.22M	PALSONIC	PLC202LTWF-HDR	190 Litre	INDIA	PCS	26240.00	26240.00	
9	Refrigerator	57.5cmx68.0cmx1.22M	PALSONIC	PLC202LTBF-HDR	190 Litre	INDIA	PCS	26240.00	26240.00	

ए.जि.आर. इण्डस्ट्रीज प्रा.लि., नयांबाटो, ललितपुर, स्थायी लेखा नं. ६०५९३३२७५ फोन नं. ९८०१८९९९०

टुंगियो एनसेल नवीकरण विवाद

पाँच अर्ब बुझाएर भयो अनुमतिपत्र नवीकरण

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १७ भदौ ।

निजी क्षेत्रको दूरसञ्चार सेवा प्रदायक कम्पनी एनसेलको सेवा सञ्चालन अनुमतिपत्र नवीकरण भएको छ। बिहीबार बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले एनसेललाई सेवा सञ्चालन अनुमतिपत्र नवीकरणमा लाग्ने शुल्कलाई ४ किस्तामा बुझाउन सक्ने निर्णय गरेसँगै एनसेलले सो अनुसार शुल्क बुझाएर नवीकरण गरेको हो । सो सँगै एनसेलको सेवा सञ्चालनको २५ वर्षे अनुमतिपत्रको अन्तिम पाँच वर्षको अनुमतिपत्र नवीकरण भएको छ ।

दूरसञ्चार ऐन, २०५३ र दूरसञ्चार नियमावलीको व्यवस्थाअनुसार अनुमतिपत्रको म्याद सकिन ३ महिनाअगाडि अर्थात् गत जेठ १५ गतेभित्रै २० अर्ब बढी रकम बुझाएर अनुमतिपत्रको नवीकरण गर्नुपर्ने थियो । तर, एनसेलले नवीकरण शुल्कमा किस्ता सुविधाको माग गर्दै नेपाल जेठ १४ गते नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणलाई ४ अर्ब रुपैयाँ मात्रै बुझाएको थियो । तर, प्राधिकरणले नै किस्ता सुविधा दिनसक्ने कानुनी व्यवस्था भने रहेको छैन । सोहीकारण एनसेलको सेवा सञ्चालन अनुमतिपत्रको नवीकरण हुन सकेको थिएन ।

गत बिहीबारको मन्त्रिपरिषद्को बैठकबाट एनसेललाई ४ किस्तामा नवीकरण शुल्क बुझाउन सक्नेगरी निर्णय गरेको छ । सरकारको सोही निर्णयअनुसार एनसेलले पहिलो किस्ता बापत लाग्ने ५ अर्ब रुपैयाँ बुझाएको छ भने बाँकी १५ अर्ब बुझाउन बाँकी छ। मन्त्रिपरिषद्को बैठकले १० प्रतिशत ब्याज लाग्नेगरी किस्ता सुविधा दिने निर्णय गरेको छ ।

'नेपाल सरकारले दूरसञ्चार सेवालाई नियमित गर्ने सम्बन्धमा दूरसञ्चार ऐन, २०५३ को दफा २० को अधिकार प्रयोग गरी ऐनसेल आजियाटा लिमिटेडको तेस्रो पटक अनुमतिपत्र नवीकरण गर्न नवीकरण दस्तुर प्रत्येक वर्ष रु. ५ अर्बका दरले ४ किस्तामा विभाजन गरी भुक्तानी गर्ने सुविधा लिएमा पहिलो किस्ता बाहेकको किस्ता भुक्तानी गरेको मितिसम्म वार्षिक १० प्रतिशतका दरले ब्याज र किस्ता रकमसमेत लिने', मन्त्रिपरिषद्को निर्णयमा उल्लेख छ ।

मन्त्रिपरिषद्को निर्णयअनुसार एनसेलले किस्ता बुझाएपछि अनुमतिपत्र नवीकरण गरेर आइतबार प्राधिकरणले एनसेललाई पत्र पठाएको छ । 'एनसेलले मन्त्रिपरिषद्को निर्णयअनुसार पहिलो किस्ताबापत लाग्ने रकम बुझाएर सेवा सञ्चालन अनुमतिपत्रको नवीकरण गरेको छ', नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका प्रवक्ता सन्तोष पौडेलले भने, 'बाँकी ३ किस्ता १० प्रतिशत ब्याजसहित बुझाउन सक्नेगरी नवीकरण भएको छ ।'

पछिल्लो सेवा सञ्चालन अनुमतिपत्रको नवीकरणसँगै एनसेलले आगामी अन्तिम पाँच वर्षसम्म अब सेवा सञ्चालन गर्न पाउने छ । त्यसपछि भने दूरसञ्चार ऐन तथा नियमावलीमा भएको व्यवस्थाअनुसार एनसेल स्वतः सरकारको स्वामित्वमा आउनुपर्ने हुन्छ ।

एमएडब्लुद्वारा नाडा अटो शोमा एक हजार बढी सवारी बिक्री

काठमाडौं/मस– एमएडब्लु समूहले नाडा अटो शोमा एक हजारभन्दा बढी दुई तथा चार पांग्रे सवारी साधनहरूको बिक्री गरेको बताएको छ ।

नेपाली अटोमोटिभ उद्योगमा परिचित नामले प्रस्तुत एमएडब्लु समूह विश्वसनीय, रिलायबल तथा इनोभेटिभ ब्राण्डहरूको विस्तार गर्न प्रतिबद्ध रहेको कम्पनीको भनाइ छ ।

यस वर्षको नाडा अटो शोमा समूहले यामाहा, फोटोन, सोकोन, डोङफेङ, नामी, चांगन, दिपल, अवतार र सेरेस लगायतका ब्रान्डहरूको लाइनअप प्रदर्शनमा राखिएको थियो । एमएडब्लुले राखेको हरेक स्टलमा अवलोकनकर्ताको सहभागिता

बाक्लो रहेको थियो ।

एमएडब्लु समूहका निर्देशक विष्णु अग्रवालले नाडा अटो शो प्रति कृतज्ञता र उत्साह व्यक्त गरे ।

उनले भने, 'नाडा अटो शोमा हाम्रो गाडीहरू प्रति ग्राहकहरूले देखाउनु भएको उत्साह र यसको अतुलनीय सफलताको घोषणा गर्न पाउँदा हामी धेरै हर्षित छौं । हाम्रा ग्राहकहरूको अविश्वसनीय प्रतिक्रियाले हाम्रो अपेक्षाहरूलाई पूरा गरेको छ । यो उपलब्धि हाम्रो टोलीको कडा परिश्रम र समर्पणका साथै हाम्रा मूल्यवान ग्राहकहरूको विश्वास र समर्थनको प्रमाण हो ।'

एमएडब्लु-वृद्धी समूहका प्रबन्ध निर्देशक विवेक सिकरियाले पनि एमएडब्लु-वृद्धिले प्रतिनिधित्व गर्ने ब्रान्डहरूमा ग्राहकहरूको विश्वासको लागि कृतज्ञता व्यक्त गरे । 'हाम्रो विद्युतीय सवारीसाधन माथि देखाउनु भएको समर्थन अतुलनीय छ र यसले दिगो भविष्यतर्फको महत्त्वपूर्ण कदमलाई देखाउँछ । कमर्शियलदेखि प्यासेन्जर सवारीसाधनसम्मका हाम्रा इभी गाडीहरू ग्राहकहरूमाझ निकै चर्चित छन्, नाडाको सफलता यसले दर्साउँछ ।'

यामाहाले ल्यायो दशैं तिहार अफर 'बिगेस्ट १०शौं'

काठमाडौं/मस – नेपालका लागि यामाहा मोटरसाइकल तथा स्कुटरहरुको आधिकारिक बिक्रेता एमएडब्लू राइड्सले यसपालीको दशैं, तिहार र छठजस्ता चाडपर्वलाई मध्यनजर गरी नयाँ ग्राहक योजना ल्याएको छ । 'बिगेस्ट १०शौं' नामक यस योजना अन्तर्गत अफर अवधिभर यामाहाका मोटरसाइकल र स्कुटर खरिद गर्ने भाग्यशाली ग्राहकहरुले दश लाख रुपैयाँसम्मको हात खाली नजाने स्योरशट क्यासब्याक उपहार प्राप्त गर्न सकिने कम्पनीले जनाएको छ।

सो योजना सार्वजनिक गर्दै यामाहा नेपालका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सन्जीव शुक्लाले भने, 'नेपालीहरुको महान चाड दशैंलाई हामी बडादशैं पनि भन्छौं, बडादशैंलाई नामजस्तै भव्य र ठूलो बनाउने सोच अनुसार नै हामीले यो अफर ल्याएका हौं, यामाहाका बाइक र स्कुटरहरु किन्दा अधिकतम दश लाखसम्म नगद फिर्ता हुने र कसैको पनि हात खाली नजाने भएकाले हाम्रा ग्राहकहरुले यसपालीको दशैं अहिलेसम्मकै ठूलो र भव्य महसुस गर्ने हाम्रो विश्वास छ ।' यसका साथै यामाहाको स्टाइल, स्पोर्टिनेस र एक्साइटमेन्टले भरिपूर्ण एफ जेड भी थ्री बाइकहरुमा दश वर्षको वारेन्टी पनि जारी गरेको छ । यामाहाले अन-द-स्पट एक्सचेन्जको सुविधा पनि दिनेछ भने आफ्ना ग्राहकहरुका लागि शुन्य ब्याजदरमा ईएमआई र इजी फाइनान्सको सुविधा पनि प्रदान गर्ने कम्पनीको भनाइ छ ।

सिटिजन्स क्यापिटलको १५ प्रतिशत लाभांश पारित

काठमाडौं/मस – सिटिजन्स क्यापिटल लिमिटेडको अठारौं वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न भएको छ । संस्थाको अठारौं साधारण सभाले आर्थिक वर्ष ०८०/८१ को मुनाफाबाट १५.५० प्रतिशत नगद लाभांश बाड्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ । वार्षिक साधारण सभामा छलफलका लागि प्रस्तुत गरिएका प्रस्तावहरुमा आव ०८०/८१ को संचालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन, लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहित २०८१ आषाढ मसान्तको वासलात, नाफा नोक्सानीको हिसाब, नगद प्रवाह विवरण लगायतका वित्तीय विवरणहरु पारित गरेको छ ।

साथै, आव २०८१/८२ को लागि लेखापरीक्षण कार्य गर्नका लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ति र पारिश्रमिक निर्धारण, संस्थाको नियमावली अनुसार गरिएको संचालकको नियुक्ति अनुमोदन र संचालकहरुको बैठक भत्ता परिमार्जन गरेको छ । नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट सामुहिक लगानी कोषको व्यवस्थापन, धितोपत्र निष्काशन तथा बिक्री प्रबन्धक, लगानी व्यवस्थापन (पोर्टफोलियो म्यानेजमेन्ट), धितोपत्र प्रत्याभूतिकर्ता (अण्डर राइटर), शेयर रजिष्ट्रार तथा डि-म्याट खाता जस्ता लगानीकर्ताहरुसँग प्रत्यक्ष सरोकारका कामहरु गर्न अनुमति प्राप्त भएको सिटिजन्स क्यापिटल लिमिटेड सिटिजन्स बैंकको सहायक कम्पनी रहेको र यो कम्पनीमा कर्मचारी संचय कोष तथा प्रतिष्ठित उद्योगी व्यवसायीहरुको सह-लगानी रहेको छ ।

काठमाडौं डिल्लीबजार स्थित बाटुलेघरमा संस्थाको रजिष्ट्रर कार्यालय रहेको छ । सिटिजन्स क्यापिटल लिमिटेडमा अध्यक्ष राजेन्द्रलाल श्रेष्ठ तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सबिर बादे श्रेष्ठ रहेका छन् ।

सिद्धार्थ बैंकका ग्राहकलाई अकामा होटेलमा छुट

काठमाडौं/मस – सिद्धार्थ बैंक र अकामा होटेल लिबीच सम्झौता भएको छ । बैंकका ग्राहकहरुलाई विभिन्न सेवामा छुट प्रदान गर्ने सम्बन्धी सम्झौता भएको हो । सम्झौताअनुसार बैंकका ग्राहकहरुले धुम्बाराही स्थित अकामा होटेलमा बैंकको कार्ड तथा मोबाईल बैंकिङ सेवाबाट भुक्तानी गर्दा फुड र बेभरेज साथैहेल्थ क्लब सुविधामा १५ प्रतिशतसम्मको छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

सो सम्झौताले ग्राहकहरुलाई छुटको सुविधा उपलब्ध गराउनुका साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबारमा जान पनि उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

ग्लोबल आइएमईद्वारा ग्लोबल जुनियर एप सार्वजनिक

काठमाडौं/मस – ग्लोबल आइएमई बैंकले १२ देखि १७ वर्ष उमेर समूहका बालबालिकालाई लक्षित गरी ग्लोबल जुनियर एप सार्वजनिक गरेको छ । बैंकले बालबालिकाहरुमा सानै उमेरदेखि असल वित्तीय बानीको विकास गर्न सो एप सार्वजनिक गरेको हो ।

बैंकले १२ देखि १७ वर्षसम्मका बालबालिकालाई आफैं डिजिटल बैंकिङको अनुभव लिने गरी ल्याएको सो ग्लोबल जुनियर एपमार्फत् तोकिएको उमेर समुहका बालबालिकाहरुले बचत गर्ने बानीको विकासका गर्नुका साथै अभिभावकको निगरानीमा आफ्नो बचत रकमलाई खर्च गर्न सक्नेछन् । सो एपमार्फत् बालबालिकाहरुले बचत गर्न तथा आफूलाई आवश्यक परेको बेला बचतको रकम खर्च गर्न सक्ने हुनाले यसले बालबालिकाहरुमा आर्थिक जिम्मेवारीको समेत विकास

हुने बैंकले जनाएको छ । साथै, आमाबाबुको निगरानी र मार्गदर्शनमा बालबालिकाको लागि ग्लोबल जुनियर एपमार्फत् नविनतम् वित्तीय सिकाइको अनुभव प्रदान हुने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

ग्लोबल जुनियर एप १२ देखि १७ वर्षका किशोर प्रयोगकर्ताहरुका लागि डिजाइन गरिएको प्लेटफर्म हो । सो एप बालबालिकाहरुले प्रयोग गर्ने मोबाइलमा डाउनलोड गरी ग्लोबल आइएमई बैंकको मोबाईल बैंकिङ एप ग्लोबल स्मार्ट प्लस प्रयोगकर्ता अभिभावकहरुको समन्वयमा सजिलै सुचारु गर्न सकिन्छ । ग्लोबल जुनियर एपमा ब्यालेन्स हेर्न, ट्रान्जेक्सन इन्क्वारी गर्न र क्यूआर कोडमार्फत् भुक्तानी गर्ने जस्ता सुविधाहरु उपलब्ध छन् । एप डाउनलोड गरेर पहिलो वर्षको लागि निःशुल्क रुपमा प्रयोग गर्न सकिने बैंकले जनाएको छ ।

नेपाल एसबिआईका ग्राहकले बुद्ध एयरको टिकटमा छुट पाउने

काठमाडौं/मस - नेपाल एसबिआई बैंकका ग्राहकले बुद्ध एयरको टिकटमा छुट प्राप्त गर्ने सम्झौता भएको छ । बैंक र बुद्ध एयरबीच बैंकका सम्पुर्ण डेबिट कार्ड र मोबाइल बैंकिङ सेवा प्रयोगकर्ताहरुलाई लक्षित गरी एयर टिकटमा ८५ सम्म छुट दिने सम्झौता भएको हो ।

उक्त सम्झौतापत्र बैंकका प्रबन्ध संचालक तथा प्रमूख कार्यकारी अधिकृत दीपक कूमार देको उपस्थितिमा बैंकका नायब प्रमूख कार्यकारी अधिकृत तथा प्रमूख वित्तिय अधिकृत राजेश कूमार पंडा र बुद्ध एयरका संचालक रुपेश जोशीले हस्ताक्षर गरेका छन् ।

भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति–२०८१/०५/१८

भीमदत्त नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको मिति २०८१/०४/०७ गते प्रकासित बोलपत्र सूचना अनुसार तपसिल बमोजिमका बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित तथा सारभुतरुपमा प्रभावग्राही भई नगरपालिकाको बोलपत्र मूल्याङन समितिको वैठकको निर्णयबाट स्वीकृतिका लागि छनौट भई सिफारिस भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ वमोजिम सम्बन्धित सबैको जाकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलः

ठेक्का नं.	ठेक्का विवरण	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगना	कबोल अंक रु भ्याट बाहेक
6/BHL/NCB/GOODS/2081/082	Supply and Delivery of Backhoe Loader	MAW Earth Movers Pvt. Ltd., Lalitpur	NPR– 54,75,000.00

Sahidbhumi Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Piple, Dhankuta
Koshi Province, Nepal

Invitation For E-Bid for the following construction works as specified below

First Date of publication: 3 Sept 2024

1. Sahidbhumi Rural Municipality Office of the Rural Municipal Executive, Piple, Dhankuta, invites Electornic Bids from eligible bidders for the procurement of the following works.
2. All other information and BID document can be downloaded from PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. All eligible bidders are requested to submit Bids as per instructions within the mentioned period.

S. N.	Name of Project	Contract ID	Total Cost Exclusive. VAT	Cost of the Bid Document	Method	Bid Security	Last Submission Date
1	Upgrading Works of Sukeahal -Pokla-Hangkha Road	02-SAHIDBHUMI/ROAD/81/82	-	NRs. 5,000.00	NCB (Single Stage Two Envelope)	NRs. 6,00,000.00	04 Nov 2024 (12:00 pm)
2	Upgrading Works of Sukeahal- Mamfing Road	03-SAHIDBHUMI/ROAD/81/82	NRs. 1,52,03,833.25	NRs. 3,000.00	NCB	NRs. 4,00,000.00	04 Nov 2024 (12:00 pm)
3	Construction of Shree Panchakrishna School	04-SAHIDBHUMI/BLDG/81/82	NRs. 1,05,28,791.85	NRs. 3,000.00	NCB	NRs. 3,00,000.00	04 Nov 2024 (12:00 pm)

4. Cost of bidding document should be deposited using Local Level Revenue Portal (LLRP)'s website https://sutrarevenue.fcgo.gov.np.
5. Electronic bids must be submitted to the office of Sahidbhumi Rural Municipality, Office of the Rural Municipal Executive, Piple, Dhankuta through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
6. All other conditions of the bidding process will be as per the public procurement act, 2063 and public procurement regulation, 2064.

Chief Administrative Officer

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**