का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

२१ असार २०८२,
शनिबार
5 July, 2025
Saturday

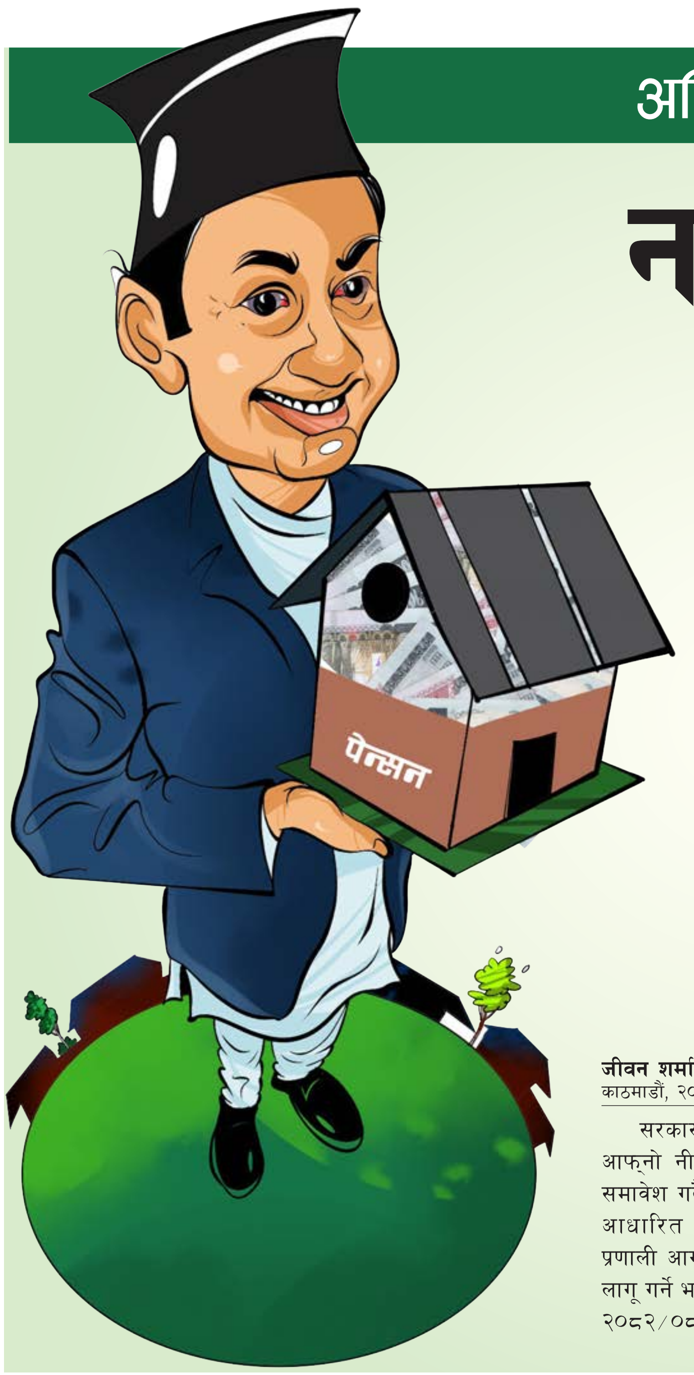
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नु

अघि बढ्यो सामाजिक सुरक्षा योजना

नयाँ कर्मचारीले पेन्सन नपाउने



बढीभन्दा बढी रोजगारदाता, श्रमिक व्यवस्थापनको पक्ष बलियो बनाउन सकेमात्रै योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमबाट फाइदा लिन सकिन्छ

■ **प्रा. डा. गोविन्दराज पोखरेल**
पूर्वउपाध्यक्ष
राष्ट्रिय योजना आयोग

पेन्सन र उपदानको सट्टा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणाली लागू गर्ने व्यवस्था मिलाउन सबै मन्त्रालय र मातहतका निकायलाई परिपत्र गारिसकेका छौं

■ **श्यामप्रसाद भण्डारी**
प्रवक्ता
अर्थ मन्त्रालय

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० असार ।

सरकारले लामो समयदेखि आफ्नो नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्दै आएको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणाली आगामी आर्थिक वर्षबाट लागू गर्ने भएको छ। आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ देखि लागू गर्ने गरी सबै सरकारी निकायलाई निर्देशन गर्दै कार्यान्वयनमा सरकार अघि बढ्को हो ।

आगामी साउनबाट लागू हुनेगरी नेपाल सरकारले पेन्सन र उपदानको सट्टा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको नीति लिएको अर्थ मन्त्रालयले जनाएको छ। शुक्रबार मन्त्रालयले सामाजिक सुरक्षा प्रणाली लागू गर्न आवश्यक व्यवस्था मिलाउन सबै मन्त्रालय, नियामक निकाय, सार्वजनिक संस्थान, बोर्ड, समिति तथा प्रतिष्ठानहरूलाई परिपत्र गरेको छ। 'उपदानको सट्टा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणाली लागू गर्ने पृष्ठ २ मा

सरकारसँग असन्तुष्ट साना दल

नाउपा पनि बाहिरिँदै

निमिष झा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० असार ।

संसद्को पहिलो ठूलो दल नेपाली कांग्रेस र दोस्रो ठूलो दल नेकपा (एमाले) सँग सरकारमा रहेका साना दलहरू असन्तुष्ट हुँदै गएका छन् ।

गत वर्ष ३० असारमा गठन भएको एमाले अध्यक्ष केपी शर्मा ओली नेतृत्वको झण्डै दुईतिहाई सरकारमा कांग्रेस-एमालेका अतिरिक्त जनता समाजवादी पार्टी-नेपाल (जसपा), जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपाल, नागरिक उन्मुक्ति पार्टी (नाउपा), जनमत पार्टी र लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टी (लोसपा) पनि छन् । तर सरकार गठन भएको एक वर्ष नबित्दै उपेन्द्र यादव नेतृत्वको जसपा नेपाल सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिइसकेको छ । यादवको पार्टीले सरकारलाई समर्थन दिएपनि मन्त्रिपरिषद्मा भने सहभागि भएको थिएन ।

नाउपाले पनि छाड्दै

यादवको पार्टीले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएको दुई हप्ता नबित्दै नागरिक उन्मुक्ति पार्टी पनि चिढिएका छन् र सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिने निष्कर्षमा पुगिसकेको छ ।

पार्टीले बिहीबार नै समर्थन फिर्ता लिने बताएपनि शुक्रबारसम्म फिर्ता भने लिएको छैन। सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारमा पार्टीको तर्फबाट उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरणमन्त्री बनेका रामेश्वर चौधरीलाई मुख्यमन्त्री कमल शाहले बर्खास्त गरेपछि नाउपा केन्द्र सरकारसँग पनि चिढिएको हो । सुदूरपश्चिममा कांग्रेस नेतृत्वको सरकार छ । सुदूरपश्चिम सरकारसँग आक्रोशित नाउपा कांग्रेससम्मिलत संघीय सरकारबाट पनि बाहिरिने घोषणा गरेको छ ।

प्रदेशसभामा चौथो ठूलो दल नागरिक उन्मुक्तिका सात सांसद छन् । आर्थिक लेनदेनसँग जोडिएको विवादित अडिओ संवाद सार्वजनिक भएपछि नाउपाकै तत्कालीन मन्त्री लक्ष्मण किशोर चौधरीले गत फागुनमा पदबाट राजीनामा दिन बाध्य भएका थिए । अहिलेका मन्त्री रामेश्वर चौधरी ४ जेठमा मन्त्री नियुक्त भएका हुन् ।

पार्टीको सम्मान र जननिर्वाचित प्रतिनिधिहरूको गरिमाको संरक्षणका लागि सरकारबाट बाहिरिन लागेका हौं

■ **रञ्जिता श्रेष्ठ**
अध्यक्ष, नाउपा

त्यसको करिब एक महिनापछि महत्वपूर्ण नियुक्तिमा समन्वय नगरेको र अख्तियारले पनि छानबिन गरिहरेको भन्दै मुख्यमन्त्री शाहले मन्त्री चौधरीलाई गत ३ असारमा राजीनामा दिन निर्देशन दिएका थिए । तर, मन्त्री चौधरीले मुख्यमन्त्रीलाई उल्टै सके हटाउन चुनौती दिएपछि बिहीबार मुख्यमन्त्रीले उनलाई पदमुक्त गरेका हुन् । मन्त्री चौधरी पदमुक्त भएपछि नाउपा प्रदेश सरकारप्रति असन्तुष्टि जनाउँदै सरकारबाट बाहिरिएको हो ।

प्रतिपक्षमा बस्ने

नाउपाले सोमबार बस्ने प्रतिनिधिसभाको बैठकमा प्रतिपक्षमा बस्ने तयारी गरेको छ । पृष्ठ २ मा

उपभोक्ता अदालतविरुद्ध डाक्टरहरू

सोमबार आकस्मिक बाहेकका सम्पूर्ण स्वास्थ्य सेवा बन्द गर्ने

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० असार ।

चिकित्सकीय लापरबाहीका मुद्दामा उपभोक्ता अदालतले डाक्टरलाई क्षतिपूर्ति तिराउने आदेश दिएपछि उनीहरू आन्दोलनमा उत्रिएका छन् ।

नेपाल चिकित्सक संघको आह्वानमा देशभरका डाक्टरहरू स्वास्थ्य सेवा नै ठप्प पार्ने गरी आन्दोलनमा उत्रन लागेका हुन् ।

संघले चिकित्सा सेवालाई सामान्य उपभोक्ता वस्तुसरह व्यवहार गरी कारबाही गर्नु अस्वीकार्य रहेको भन्दै संघले सशक्त आन्दोलनको चेतावनी दिएको हो ।

'चिकित्सकीय सेवा कुनै सामान वा उपभोक्ता वस्तु होइन । यसलाई सामान्य व्यापारिक ढाँचामा हेर्नु गम्भीर त्रुटि हो,' संघले शुक्रबार विज्ञप्ति जारी गरी भनेको छ, 'उपचारमा देखिने जटिलता वा प्रतिकूल असरका लागि चिकित्सकलाई कारबाही गर्नु न्यायसंगत होइन । यस्ता कार्यले सम्पूर्ण स्वास्थ्य प्रणालीमा अविश्वास फैलाउने चिकिन्सकलाई त्रसित पार्ने काम गर्छ ।'

नेपाल मेडिकल काउन्सिलजस्ता नियामक निकायलाई बेवास्ता गरी कानुनी हस्तक्षेप भएकाले चिकित्सा क्षेत्रमा अन्योल सिर्जना गर्न खोजिएको पनि संघको दाबी छ । पृष्ठ २ मा

विदेशमा रहेका नेपालीको विवरण संकलन गरिँदै

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० असार ।

सरकारले विदेशमा रहेका सबै नेपालीको विवरण संकलन गर्दैछ। कानुनी वा गैरकानुनी रूपमा विदेश गएका सबै नेपालीको विवरण संकलन गर्नेगरी 'श्रम संसार' एप सञ्चालानमा ल्याइएको छ ।

परराष्ट्रमन्त्री डा. आरजु राणा देउवाका अनुसार विदेशमा रहेका नेपालीप्रति सरकारको दायित्व हुन्छ ।

'कानुनी वा गैरकानुनी रूपमा विदेश गएको भएपनि सबै नेपालीप्रति सरकारको दायित्व हुन्छ । दायित्व पूरा गर्न सहज होस् भनेर विवरण एकीकृत गर्न सुरु गरिएको हो ।'

सरकारले विदेशमा रहेका सबै नेपालीहरूले सरकारी एपमा यहि असार १० गतेबाट आफ्नो विवरण दिइरहेका छन । कति विवरण संकलन भयो भनेर परराष्ट्र मन्त्रालयले दिएको छैन। तथापि, हजारौंको संख्यामा विवरण संकलन भएको छ । कुन देशमा कति नेपाली कस्तो अवस्थामा रहेको यसले दिनेछ । यसअनुसार सरकारले आवश्यक नीति अख्तियार गर्नेछ ।

परराष्ट्रमन्त्री डा.राणाले भनिन्, 'संसारभरिका नेपाली डायस्पोराकै विवरण संकलन गर्न सक्ने गरी एप निर्माण गरिएको छ । यसमा उत्साहजनक सहभागिता रहेको छ ।'

परराष्ट्र मन्त्रालयका अधिकारीहरू विदेशमा रहेका नेपालीहरूले आफ्नो विवरण दर्ता गराएपछि त्यसमार्फत् कहाँ, कुन अवस्थामा र कति संख्यामा नेपालीहरू रहेका छन् भन्ने बारेको सूचना प्राप्त हुनेछ ।

विदेशमा रहेका नेपालीहरूको विवरण प्राप्त भएपछि नेपालीहरू रहेका देशमा आवश्यक पर्ने कन्सुलर सेवा प्रदान गर्न तथा समस्यामा परेकाहरूको तत्कालै उद्धार गर्नसमेत सहज हुने सरकारको विश्वास छ ।

परराष्ट्र मन्त्रालयका अनुसार वैदेशिक रोजगारीका क्षेत्रमा रहेका कैयौं नेपालीहरू सूचनाकै अभावका कारण ठगिएका छन्, दुःख पाएका छन पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

धन्यवाद त परै जाओस्, उल्टै करोडौं खाएको आरोप लगाइयो : मन्त्री भण्डारी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २० असार ।

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरतसिंह भण्डारीले वैदेशिक रोजगारको हरेक क्षेत्रमा सुधारको प्रयास सुरुवात भएको भन्दै साथ दिन सबै सरोकारवालालाई आग्रह गरेका छन् ।

शुक्रबार काठमाडौंको लाजिम्पाटस्थित होटल र्‍याडिसनमा सम्पन्न नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी नेवाः समाजको छैटौं वार्षिक साधारण सभामा नवनिर्वाचित कार्यसमितिलाई बधाई तथा सफल कार्यकालका लागि शुभकामना व्यक्त गर्ने क्रममा श्रममन्त्री भण्डारीले उक्त धारणा राखेका हुन् ।

विगत १६ वर्षको अवधिमा रोजगारीका लागि विदेश गएका १४ हजार नेपालीले ज्यान गुमाउनु गम्भीर विषय भएको उल्लेख गर्दै श्रममन्त्री भण्डारीले श्रम र पसिना बगाउन पुगेका नेपालीहरू जीवन गुमाउन बाध्य भएकाले यस विषयमा सरकार गम्भीर पृष्ठ २ मा

प्रधानको नेतृत्वमा नेवाः समाजको नयाँ कार्यसमिति

काठमाडौं/मस- सर्वसम्मतिले नयाँ नेतृत्व चयन गर्दै नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी नेवाः समाजको छैटौं साधारण सभा सम्पन्न भएको छ । शुक्रबार काठमाडौंको होटल र्‍याडिसनमा सम्पन्न समाजको छैटौं वार्षिक साधारण सभाले क्राउन ओभरसिज कन्सल्ट्यान्सी प्रा.लि.का सञ्चालक किसन प्रधानको अध्यक्षतामा निर्विरोध कार्यसमिति निर्वाचित गरेको छ ।

समाजको प्रथम उपाध्यक्षमा विजयराज श्रेष्ठ, द्वितीय उपाध्यक्षमा दिनेश श्रेष्ठ, तृतीय उपाध्यक्षमा प्रविन श्रेष्ठ, महासचिवमा देवेन्द्र नारायण श्रेष्ठ, सचिवमा गगन श्रेष्ठ र कोषाध्यक्षमा चन्द्रकुमार श्रेष्ठ निर्वाचित भएका छन् । पृष्ठ २ मा

विज्ञापन रकम भुक्तानीबारे अत्यन्त जरूरी सूचना

यस **मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक**मा विज्ञापन प्रकाशित गरी कारोबार गर्दै आउनुभएका विज्ञापन एजेन्सी तथा विज्ञापनदाताहरुले विज्ञापन प्रकाशित गरे वापत हालसम्मको बाँकी बक्यौता रकम यही मिति **२०८२ असार २५** गतेभित्र भुक्तानी गर्नुहुन सूचित गरिन्छ ।
अन्यथा यस अवधिभित्र पनि हिसाब फछ्र्योट तथा मिलान नगरिएमा यस **मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक**को रेकर्डमा रहिआएको हिसाब नै अन्तिम मानिने र हाल उपलब्ध गराइएको छुट सुविधासमेत उपलब्ध नगराइने यसै सार्वजनिक सूचनामार्फत जानकारी गराइन्छ ।

लेखा शाखा

मध्यान्ह
Madhyanha National Daily राष्ट्रिय दैनिक
कमलपोखरी, काठमाडौं
०१५३२६३६६, ०१५३२८२९८
madhyanhadaily59@gmail.com
ad.madhyanha@gmail.com
www.madhyanhadaily.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२१ असार २०८२ शनिबार
5 July 2025, Saturday

‘संघीयता, समानुपातिक र समावेशी प्रणालीलाई निरुत्साहित गरिए जनता अन्यायमा पर्छन्’

काठमाडौं/मस– सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री पृथ्वी सुब्बा गुरुङले संघीयता, समानुपातिक र समावेशी प्रणालीलाई निरुत्साहित गरिएमा जनता अन्यायमा पर्ने बताएका छन् ।

ललितपुरको गोदावरीमा आयोजित लोकतान्त्रिक आदिवासी जनजाति महासंघको केन्द्रीय पदाधिकारी एवं सचिवालयको विस्तारित बैठकलाई सम्बोधन गर्दै सञ्चारमन्त्री गुरुङले नारामा मात्रै ‘समृद्ध नेपाल सुखी नेपाली’ भनेर मात्रै नहुने बताए । समृद्ध र सुखी नेपालीका लागि शान्ति, स्थिरता, संघीय ढाँचाको समावेशी राज्य, अधिकारको बाँडफाँट, उनीहरुको आफ्नो प्रतिनिधित्व आवश्यक रहेको उनले उल्लेख गरे ।

‘समाजमा भाषिक समुदाय, जातीय समुदायबीच असमानता छ, सबैभन्दा बढी वर्गीय असमानता छ, बहुसंस्कृति मान्ने मुलुकमा समतामूलक समाज निर्माणका लागि संघीयता चाहिएको हो, सबैलाई धार्मिक समानता हुनुपर्छ, कुनै एउटा धर्मको पृष्ठपोषण गर्दा धार्मिक युद्ध हुन्छ’, सञ्चारमन्त्री गुरुङले भने । उनले पार्टीभित्र साह्रै दुःखले हुर्काएको आदिवासी जनजाति समुदायको पहिचान कायम राख्न सक्नुपर्ने बताए ।

‘पार्टीको पाँचौं महाधिवेशनमा पनि जाति, भाषा र धर्मका विषयमा धेरै कुरा उठेका थिए, सांस्कृतिक अधिकार हुनुपर्छ भनेर धेरैको माग थियो, यो लोकतान्त्रिक आदिवासी जनजाति महासंघ अहिले पनि समस्यामा छ, पार्टीको नीतिभित्र बाँधिएर आदिवासी जनजातिका क्षेत्रमा काम गर्ने संस्था हो, आदिवासी जनजातिका क्षेत्रमा काम गर्न सक्नुपर्छ, जहिले पनि संवेदनशील हुनुपर्छ’ सञ्चारमन्त्री गुरुङले भने ।

सुरुवातमा संगठन स्थापना गर्दा मार्क्सवादी व्याख्याअनुसार सामाजिक, आर्थिक र धार्मिक शोषण, पीडन र उत्पीडनलाई अन्त्य गर्ने अवधारणा लिएको उनले बताए ।

‘हाम्रै पार्टीभित्र पनि संघीयता विरोधी छन्, खुलमखुला प्रदेश सरकार चाहिँदैन भन्नेहरु पनि छन्, जातीय, भाषिक र सांस्कृतिक समस्या सही ढंगले सम्बोधन गर्न सकिएन भने द्वन्द्व हुन्छ, सबै जातजातिलाई राज्यको अनुभूति गराउँदा द्वन्द्व हुँदैन, शान्ति कायम हुन्छ, उनीहरुमा अपनत्वबोध हुन्छ, समुदायमा कुनै एक जातिको मात्रै बाहुल्यता भएको त काहीँ पनि छैन, त्यसकारण समावेशी संघीयता चाहिएको हो’, सञ्चारमन्त्री गुरुङले भने ।

संघीय व्यवस्थाअनुसार प्रदेश र स्थानीय तहको निर्वाचन नभए विद्रोह हुन्छ भन्दै उनले संघीय प्रणालीलाई व्यवस्थित बनाउन र विश्वास जगाउने गरी राजनीतिमा लाग्नुपर्छ भने । देशको एक तिहाइ जनसंख्या भएको आदिवासी जनजाति समुदायलाई राज्यले नीतिनिर्माणको तहमा समेट्न नसकेको उल्लेख गर्दै उनले नेकपा (एमाले)ले यसमा ध्यान दिनुपर्ने बताए ।

आदिवासी जनजातिको आन्दोलनलाई सही दिशामा डोऱ्याउन नसक्दा समस्या आएको उल्लेख गर्दै उनले जातीय जनसंख्याका आधारमा प्रतिनिधित्वका लागि जोड दिनुपर्ने बताए । लोकतान्त्रिक आदिवासी जनजाति महासंघका अध्यक्ष पासाङ शेर्पाले समयमै महासङ्घको हाधिवेशन गर्नुपर्नेमा जोड दिए ।

नयाँ...

व्यवस्था मिलाउन सबै मन्त्रालय र मातहतका निकायलाई परिपत्र गरिसकेका छौं’,मन्त्रालयका प्रवक्ता सहसचिव श्यामप्रसाद भण्डारीले भने ।

योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजना श्रमिकको तर्फबाट आधारभूत पारिश्रमिकको ११ प्रतिशत र रोजगारदाताको तर्फबाट २० प्रतिशत गरी जम्मा ३१ प्रतिशत रकम सामाजिक सुरक्षा कोषमा जम्मा गर्नुपर्ने व्यवस्था छ। सो कोषबाट श्रमिकलाई औषधि उपचार तथा स्वास्थ्य, मातृत्व, दुर्घटना, अशक्तता, वृद्धावस्था, आश्रित परिवार सुरक्षा योजना उपलब्ध गराउने उद्देश्य रहेको छ । जसमा वृद्धावस्था सुरक्षा योजना अन्तर्गत २८.३३ प्रतिशत र बाँकी रकम अन्य सुविधाको लागि छुट्याइएको छ ।

पेन्सन तथा उपदानको सट्टामा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणाली लागू गर्ने सरकारको नीतिलाई अर्थ विज्ञहरूले सकारात्मक रूपमा लिएका छन् । ‘सरकारले ल्याउन लागेको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणालीले खर्च कटौती गर्दै राज्यको आर्थिक भार घटाउन सहयोग गर्छ’, राष्ट्रिय योजना आयोगका पूर्व उपाध्यक्ष एवं नेपाली कांग्रेसका नेता प्राडा गोविन्दराज पोखरेलले भने, ‘तर घोषणा गर्ने र कार्यान्वयन गर्नु भनेर पत्र लेख्दैमा सबै कुरा भइहाल्ने अवस्था नेपालमा छैन्, देशमा रोजगारदाता, श्रमिक र व्यवसाय गर्नेहरूलाई यो योजनामा जोड्न सक्नुपर्छ ।’

स्वदेश तथा विदेशमा स्वरोजगार बनेकादेखि रोजगारदाता कम्पनीमा काम गर्नेहरू र सरकारी कर्मचारी सबैलाई अनिवार्य यो योजनामा ल्याएर व्यवस्थित गर्न सक्नु पर्ने उनको सुझाव छ । ‘त्यसमा योगदान गर्ने व्यक्तिहरूको संख्या बढाउने, सुशासनको पाटोमा ध्यान दिने र व्यवस्थापननको पक्ष बलियो बनाउन सक्यो भने मात्रै योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमबाट देश र स्वयम् नागरिकले फाइदा लिन सक्छन्’, उनले भने । सरकारले ल्याउन खोजेको यो योजना राम्रो भएपनि व्यवस्थापकीय पक्ष कमजोर रहेकाले त्यसमा बढी ध्यान दिनुपर्ने उनको भनाइ छ ।

यो प्रणाली लागू नगरेका कारण सिर्जना हुने दायित्व नेपाल सरकारले नबेहोर्ने जानकारी गराउन पनि अर्थ मन्त्रालयले अनुरोध गरेको छ । ‘योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा प्रणालीले कर्मचारीलाई आफैंले कमाएको रकमबाट केही अंश आफ्नै भविष्यका लागि बचत गर्न अनिवार्य गर्ने र राज्यले दिने पेन्सन कटौती गर्दा सरकारको खर्च भार घट्ने उद्देश्यकासाथ यस्तो नीति अबलम्वन गरेको हो’, मन्त्रालयका प्रवक्ता भण्डारीले बताए । यो प्रणालीलाई अनिवार्य लागू गर्ने भएपछि आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ देखि नियुक्त हुने कर्मचारीहरूले पेन्सन पाउने छैनन् । यस अघि सरकारी नोकरीमा छिरेका कर्मचारीको हकमा पेन्सनको व्यवस्था कायमै राखिएको छ । उक्त व्यवस्थाले योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजना प्रभावकारीरूपमा अघि बढ्न नसक्ने विज्ञहरूले टिप्पणी गरेका छन् ।

नेपाल सरकारले अवलम्बन गरेको नीतिअनुसार, सार्वजनिक प्रतिष्ठानहरूबाट कर्मचारीको अवकाशपछिको दीर्घकालीन दायित्व भुक्तानीका लागि आवश्यक व्यवस्था नगर्दा घाटामा रहेका निकायहरूले राज्य कोषमा दीर्घकालीन दायित्व सिर्जना गरेको मन्त्रालयको ठहर छ । मन्त्रालयले शुक्रबार एक विज्ञप्ति जारी गर्दै भनेको छ, ‘नेपाल सरकारले अवलम्बन गरेको नीति अनुसार, सार्वजनिक प्रतिष्ठानहरूबाट कर्मचारीको अवकाशपछिको दीर्घकालीन दायित्व भुक्तानीका लागि आवश्यक व्यवस्था नगर्दा घाटामा रहेका तथा आफ्नै स्रोत नभई नेपाल सरकारकै स्रोतमा निर्भर रहनुपर्ने निकायहरूले राज्य कोषमा दीर्घकालीन दायित्व सिर्जना गरिरहेको देखिएको छ । यस सन्दर्भमा, सम्बन्धित सबै मन्त्रालय, नियामक निकाय, सार्वजनिक संस्थान, बोर्ड, समिति तथा प्रतिष्ठानहरूले देहाय बमोजिम गर्न गराउन हुन माननीय उपप्रधानमन्त्री एवम् अर्थमन्त्रीस्तरको मिति २०८२/३/२० को निर्णयानुसार अनुरोध छ।’ आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ देखि नियुक्त हुने कर्मचारीहरूका लागी मात्रै यो व्यवस्था लागू हुने बताइएको छ । नीति बन्नु अघिका कर्मचारीका हकमा पुरानै व्यवस्था लागू हुने हुँदा उनीहरूको पेन्सन नकट्ने मन्त्रालय स्रोतले बताएको छ ।

तत्कालीन प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल ‘प्रचण्ड’ले २०८० वैशाखमै योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमलाई अनिवार्य र कडाइका साथ लागू गर्न पहल गर्ने बताएका थिए । त्यसबेला उनले यो कार्यक्रमलाई सम्पूर्ण औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग र कार्यालयमा अनिवार्य र कडाइका साथ लागू गर्ने प्रतिबद्धता जनाएपनि कार्यान्वयन हुन सकेको थिएन। यस अघिका सरकारहरूले यो प्रणाली लागू गर्न वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्दै आएका थिए । सरकारले २०७५ सालदेखि सरकारी कर्मचारीका लागि योगदानमा आधारित निवृत्तिभरण प्रणाली लागू गरेको थियो । तर, अहिले सम्म पनि कतिपय नियामक निकाय, संस्थान, बोर्ड, समिति तथा प्रतिष्ठानहरूमा पेन्सन तथा उपदान सुविधा प्रदान गर्ने प्रचलन कायम रहेको छ ।

नाउपा...

‘२३ असार गतेदेखि सदनबाट हामी प्रतिपक्षमा बस्छौं’, अध्यक्ष रञ्जिता चौधरीले भनिन् । उनले संघदेखि प्रदेशसम्म पार्टी अब प्रतिपक्षमै बस्ने जनाइन् ।

पार्टीले संघीय सरकारमा संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन राज्यमन्त्री तथा सांसद अरूणकुमार चौधरीलाई राजीनामा दिन निर्देश पनि गरेको छ। प्रधानमन्त्री केपी ओली स्पेन भ्रमणबाट फर्केर आएपछि राज्यमन्त्री चौधरीले राजीनामा गरेर पार्टी औपचारिक रूपमा सरकारबाट बाहिरिने छ । प्रधानमन्त्री ओली स्पेन भ्रमण पूरा गरी शुक्रबार स्वदेश फिर्ता भएका छन् ।

‘सुदूरपश्चिममा हाम्रो पार्टीका मन्त्रीलाई कुनै औपचारिक संवाद, कारण वा प्रक्रिया बिना हटाइएको छ,’ अध्यक्ष श्रेष्ठले भनिन्, ‘यो असंवैधानिकमात्रै होइन, अपमानजनक र अत्यन्त दुर्भाग्यपूर्ण छ । हामी यो कमदलाई सत्ता घमण्ड, मनपरी र लोकतान्त्रिक मूल्यमाथिको अपमानका रुपमा लिएका छौं ।’

पार्टीको सम्मान र जननिर्वाचित प्रतिनिधिहरूको गरिमाको संरक्षणका लागि यो कदम उठाइएको उनको भनाइ छ। ‘यो निर्णय जनताको म्यान्डेट, पार्टीको सम्मान र जननिर्वाचित प्रतिनिधिहरूको गरिमाको संरक्षणका लागि गरिएको सैद्धान्तिक र दूरदर्शी कदम हो,’ श्रेष्ठले भनिन् ।

नाउपा सुदूरपश्चिमका संसदीय दलका नेता घनश्याम चौधरीले भने ‘हामीले समर्थन फिर्ता लिने निर्णय गरिसकेका छौं। अब हामी प्रतिपक्षमा बस्छौं ।’

सुदूरपश्चिममा नाउपाले समर्थन फिर्ता लिए पनि सरकार प्रस्ट बहुमतमा रहन्छ। हाल ५२ सदस्य रहेको प्रदेशसभामा बहुमतका लागि २७ सदस्यको समर्थन आवश्यक पर्छ । कांग्रेसका १८ र एमालेका ११ सहित सरकारसँग २९ सांसदको समर्थन छ ।

सरकार गठन गर्दा नाउपाको हस्ताक्षर नभएको हुँदा नाउपाले समर्थन फिर्ता लिँदा पनि मुख्यमन्त्रीले विश्वासको मत लिनु नपर्ने देखिएको छ ।

गत ७ र ८ असारमा बसेको जसपा नेपालको केन्द्रीय कार्यकारिणी समितिको बैठकले ओली नेतृत्वको यो सरकार पूर्णतः असफल भएको निष्कर्ष निकाल्दै सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता दिने जिम्मा संसदीय दललाई दिएको छ । तर संसदीय दलको बैठक अहिलेसम्म बसेको छैन ।

केन्द्रीय कार्यकारिणी समितिको निर्देशनअनुसार संसदीय दलले चाँडै निर्णय गर्ने प्रचार विभाग प्रमुख पूर्ण बस्नेतले बताए । ‘पार्टीले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिइसकेको तर आधिकारिक निर्णय गर्न मात्रै बाँकी छ’, उनले भने । जसपा नेपालले लुम्बिनी प्रदेश सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिइसकेको छ ।

जसपा नेपालले सरकार संविधान संशोधन, सुशासन कायम र भ्रष्टाचारजन्य गतिविधि नियन्त्रणमा असफल भएको निष्कर्ष निकालेको छ । त्यसैले समर्थन गरेर बस्नुको कुनै औचित्य नरहेको जसपा नेपालको तर्क छ ।

जनमत पनि असन्तुष्ट

यता जनमत पार्टी पनि सरकारसँग सन्तुष्ट छैन । मधेश प्रदेश सरकारले ल्याएको बजेटलाई लिएर जनमत संघीय सत्ता गठबन्धनसँग रुष्ट बनेको छ। मधेश प्रदेश सरकार जनमतकै नेतृत्वमा छ र सतिसकुमार सिंह मुख्यमन्त्री छन् । अर्थमन्त्री कांग्रेसका सुनीलकुमार यादव छन्। अर्थमन्त्री यादवले मुख्यमन्त्री सिंहलाई नै बाइपास गरेर बजेट ल्याइएको आरोप जनमतको छ ।

यही विषयलाई देखाएर जनमतले समर्थन फिर्ता लिनेसम्मको निर्णय गर्नसक्ने बताइन्छ। प्रवक्ता डा. शरदसिंह यादवले समर्थन फिर्ता नै लिने निर्णय अहिले नभएको तर यसबारे थप छलफल तथा समीक्षा हुने बताए ।

मधेशवादी दलहरूमा पनि असन्तुष्टी

तराई मधेश केन्द्रित दलहरू पनि ओली नेतृत्वको सरकारप्रति असन्तुष्ट बनेका छन् ।

जसपा नेपालले सरकारबाट समर्थन फिर्ता लिने निर्णय गरिसकेको छ भने अन्य दलहरू पनि असन्तुष्ट छन् ।

मधेश केन्द्रित दलहरूको मोर्चा संघीय लोकतान्त्रिक मोर्चाले सरकारको कामप्रति असन्तुष्टि जनाएको छ ।

महन्थ ठाकुर नेतृत्वको लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टी नेपाल पनि सरकारको काम कारबाहीप्रति सन्तुष्ट छैन। यद्यपि पार्टी सरकारमा सहभागि छ ।

संविधान संशोधन, राजबन्दी रिहाइजस्ता विषयलाई सरकारले सम्बोधन नगरेको भन्दै पार्टीले असन्तुष्टि जनाउँदै आएका छन् ।

मोर्चामा रहेका ७ मध्ये ४ दल संघीय संसदमा छन् । मोर्चाका घटक दलहरूमध्ये जसपा नेपाल र नाउपाबाहेह अन्यले सरकार छाड्ने कि नछाड्ने भन्ने विषयमा कुनै छलफल गरेपनि सरकारको कामप्रति असन्तुष्ट रहेको बताएका छन् ।

उपभोक्ता...

‘उपभोक्ता अदालतले यस्तो निर्णयको पुनरवलोकन गर्नुपर्ने र स्वास्थ्य मन्त्रालय तथा सरोकारवाला निकायले तत्काल ध्यान दिनुपर्ने संघको आग्रह छ ।

अदालतको निर्णयको विरोध गर्दै संघले सोमबार देशभरका अस्पताल तथा स्वास्थ्य संस्थाहरूमा आकस्मिक बाहेकका सम्पूर्ण सेवा बन्द गर्ने घोषणा गरेको छ ।

उपचारमा लापरबाही गर्ने स्वास्थ्य संस्था र डाक्टरहरूलाई उपभोक्ता अदालतले क्षतिपूर्ति भराउने फैसला गरेसँगै त्यस्तो फैसलालाई नै चुनौती दिँदै संघ आन्दोलित बनेको हो ।

महासचिव डा. सञ्जीव तिवारीले आफूहरूको मागका सम्बन्धमा शुक्रबार सम्बन्धित जिल्ला प्रशासन कार्यालयहरूमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई ज्ञापनपत्र बुझाइएको जनाए । सोमबार बसेको संघको आकस्मिक बैठकले थप आन्दोलनका कार्यक्रम घोषणा गरेका हुन् ।

साथै यसबारे सरकारले उपयुक्त कदम नचाले सशक्त आन्दोलन गर्ने चेतावनीसमेत संघले दिएको छ ।

यस्तै आइतबार कार्यस्थलमा एक घण्टा धर्ना दिने, २४ असारमा नेपाल मेडिकल काउन्सिललाई आफूहरूको प्रमाणपत्र बुझाउने तयारी पनि संघको छ । संघको अगुवाइमा भएका आन्दोलनमा स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित विभिन्न ९ वटा संघसंस्थाले ऐक्यबद्धता जनाएका छन् ।

अदालतले विरामीको उपचारमा लापरवाही भएको जनाउँदै हालै काठमाडौंका ३ अस्पताललाई विरामी पक्षका परिवारलाई आर्थिक क्षतिपूर्ति तिर्नुपर्ने फैसला गेपछि डाक्टरहरू विरोधमा उत्रेका हुन् ।

काठमाडौंको ओम अस्पतालले ५० लाख ७० हजार रुपैयाँ, काठमाडौंकै हिमाल अस्पताल र चिकित्सकलाई १ करोड ४५ लाख रुपैयाँ र काठकाडौंकै ग्राण्डी सिटी अस्पताल र चिकित्सकलाई ५७ लाख रुपैयाँ क्षतिपूर्ति विरामी पक्षका परिवारलाई तिर्नुपर्ने अदालतले फैसला गरेको हो ।

ओम अस्पतालको गलत तथा गुणस्तहीन उपचारका कारण आफ्नो बुबाको मृत्यु भएको दाबी गर्दै ५ करोड रुपैयाँ क्षतिपूर्ति पाउने माग गरी वसन्त गौतमले मुद्दा दायर गरेका थिए। मुद्दामाथि अदालतले २९ जेठमा फैसला गर्दै ५६ लाख ८१ हजार रुपैयाँ अस्पतालले दिनुपर्ने निर्णय गऱ्यो। फैसलाअनुसार अस्पतालले ५० लाख ७० हजार र २ जना चिकित्सकले जनही ३ लाख ५ हजार ५ सय रुपैयाँ तिर्नुपर्ने भयो ।

यसैगरी वर्षा भण्डारीले आफ्नो प्लास्टिक सर्जरी गुणस्तरीय नभएको भन्दै ग्रान्डी सिटी अस्पतालविरुद्ध ३ करोड १७ लाख क्षतिपूर्ति माग गरेकोमा अदालतले ५ असारमा ५७ लाख १९ हजार क्षतिपूर्ति भराउने फैसला गऱ्यो । यसमा अस्पतालले ३० प्रतिशत र चिकित्सकले ७० तिर्नुपर्ने भएको छ ।

यस्तै गंगा गौतमले काठमाडौंकै हिमाल अस्पतालको लापरबाही भएका उपचाररत छोरीको मृत्यु भएको भन्दै १ करोड ९५ लाख रुपैयाँ क्षतिपूर्ति पाउनुपर्ने मागसहित उपभोक्ता अदालतमा मुद्दा दायर गरेका थिए। १२ असारमा अदालतले फैसला गर्दै १ करोड ४५ लाख रुपैयाँ पीडित पक्षलाई भराउन आदेश दियो । जसमा अस्पतालले ७० प्रतिशत र चिकित्सकले ३० प्रतिशत रुपैयाँ तिर्नुपर्ने छ । यसरी

अस्पताल र उपचारमा संलग्न चिकित्सकलाई बिरामीका परिवारलाई क्षतिपूर्ति दिनुपर्ने फैसला अदालतले गरेपछि चिकित्सकहरूले प्रतिवाद गरेका हुन् ।

उपभोक्ता अदालतको फैसला अपाच्य हुने भन्दै संघले स्वास्थ्य सेवालाई व्यापारिक ढाँचामा हेर्नु त्रुटीपूर्ण हुने जिकिर गर्दै फैसलाको पुनरावलोकन गर्न माग गरेको छ । उपचारमा देखिने जटिलता वा प्रतिकूल असरका लागि चिकित्सकलाई कारवाही गर्नु न्यायसंगत नहुने संघको तर्क छ । यस्तै, स्वास्थ्य सेवा र चिकित्सकसँग सम्बन्धित विषयमा नेपाल मेडिकल काउन्सिलबाट मात्र मूल्यांकन गरिनुपर्ने संघको माग छ ।

७३ जिल्लामा पुग्यो डेंगी

देशभर डेंगीको संक्रमण बढ्दै गएको छ । गत पुसदेखि असार १८ गतेसम्म १ हजार ६ सय ७३ वटा डेंगीका बिरामी पुष्टि भएका छन् ।

२०८१ पुस १७ गतेदेखि २०८२ असार १८ गतेसम्म ७३ जिल्लामा गरी १ हजार ६ सय ७३ जनामा डेंगी संक्रमण भएको हो ।

शुक्रबार पत्रकार सम्मेलन गर्दै स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयका प्रवक्ता डा. प्रकाश बुढाथोकीले हिमाली ४ जिल्ला (डोल्पा, हुम्ला, मनाङ र रसुवा) मा भने यस वर्ष हालसम्म डेंगी संक्रमण नपाइएको जानकारी दिए ।

सबैभन्दा धेरै वागमती प्रदेशमा ४ सय ४, गण्डकी प्रदेशमा ३ सय ५८, कोशी प्रदेशमा ३ सय ३४ जनामा संक्रमण पुष्टि भएको छ। जिल्लातर्फ सबैभन्दा धेरै काठमाडौंमा १ सय ७८ जना, कास्कीमा १ सय ३४, सुनसरीमा १ सय ५ वटा डेंगुका केस दर्ता भएको छ ।

प्रवक्ता बुढाथोकीकाअनुसार डेंगी संक्रमण हुँदा उच्च ज्वरो आउने, जोर्नी र मांशपेसी बेस्सरी दुख्ने, आँखाको गेडी दुख्नु, टाउको धेरै दुख्नु, शरीरमा राता बिमिरा आउनु, वाकवाकी लाग्नु वा वान्ता हुनु जस्ता लक्षणहरु देखिन्छन्। डेंगी संक्रमित करिब ८० प्रतिशतमा लक्षण नदेखिने उनले बताए ।

विदेशमा...

र विभिन्न समस्यामा परेका छन। यस्तो गुनासाहरू मन्त्रालयमा पुग्ने गरेको छ । यस्तै गुनासो सम्बोधन गर्न पनि एकीकृत विवरण लिएर सरकारले रणनीति अवलम्बन गर्न लागेको हो । प्राप्त विवरणका आधारमा विदेशमा नेपालीहरूलाई कन्सुलर सेवा प्रदान गर्न सजिलो हुनेछ । श्रम स्वीकृति बेगर नै श्रम गन्तव्य देशमा पुगेर काम गरिरहेकाहरूलाई पनि सम्बद्ध देशको नेपाली दूतावासबाटै श्रम स्वीकृति दिनेगरी ‘वैधानिकीकरण श्रम स्वीकृति’ प्रदान गर्ने निर्णय सरकारको छ । यो निर्णय कार्यान्वयन गर्न पनि सरकारले एकीकृत विवरण संकलन गर्न लागेको हो ।

मन्त्रालयले नेपाली डायस्पोराका समस्याहरूको समाधानका लागि यसअघि पनि एउटा कार्यदल गठन गरी अध्ययन गरेको थियो । उक्त अध्ययनको आधारमा एकीकृत विवरण संकलन गरिएको हो । पछिल्लो समयमा विशेष गरी श्रम गन्तव्यमा रहेका नेपालीहरूका समस्याहरू धेरै आउन थालेकाले उनीहरुको अवस्था र समस्या बुझ्नका लागि सरकारले विदेशमा रहेका नेपालीहरूसँग विवरण नै मागेको हो ।

नेपालीहरू को कहाँ र कति छन् भन्ने जानकारी मात्र नभएर कागजविहीन भएर बसेका, सम्बन्धित श्रम गन्तव्यमा जाँदा श्रम स्वीकृति नलिएका तथा अन्य विविध कारणले समस्यामा परेर आफूले पाउने आधारभूत सेवा सुविधाबाट पनि बञ्चित भएका नेपालीहरूलाईसमेत सरकारले सम्बोधन गर्ने निति लिएको छ । यस अन्तरगत एकीकृत विवरण संकलन गरिएको हो ।

धन्यवाद...

भएको बताए। उनले विदेशमा नेपाली समस्यामा परेको र स्वदेशमा वैदेशिक रोजगारका नाममा दिनहुँ सयौं ठगिएको भन्दै यस्तो प्रवृत्ति कदापी स्वीकार्य नहुने बताए ।

मुलुकलाई वार्षिक १५ खर्ब रुपैयाँ बढी रेमिट्यान्स भित्र्याउन योगदान दिएको वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सम्मानजनक हुन सक्ने अवस्था रहँदा रहँदै व्यावसायीहरू आफू-आफू बीचमा अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा र कतिपय अवस्थामा आचरणमा नबसेका कारण वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सम्मानजनक हुन नसकेको उनले बताए ।

उनले भने, ‘अहिले विभागमा व्यक्तिगत र संस्थागत ३६ हजार उजुरी छन् । यसलाई टुंगोमा पुऱ्याउन २५ वर्ष लाग्छ। वैदेशिक रोजगार पेशा सम्मानित हो, तर छातीमा हात राखौं बाहिर गर्व गर्ने अवस्था छ त ? अहिले नजानिदो तरिकाबाट अडिट भइरहेको छ । सामाजिक जवाफदेहीतामा खरो उत्रिनु पर्छ । यसलाई व्यवस्थित गर्न सबैले आफ्नो तर्फबाट इमानदारितापूर्वक काम गर्नुपर्नेछ।’

वैदेशिक रोजगारमा भएको जालसाजी र ठगीलाई इंगित गर्दै श्रममन्त्री भण्डारीले व्यवसायीको व्यावसायिक धर्म भन्दा अन्य विषयमा केन्द्रित नहुन आग्रह गरे । विदेशमा नेपालीले अन्य देशका कामदारको तुलनामा समान काममा समेत न्यून ज्यालामा काम गर्नु परेको विषयमा आफ्नो र मन्त्रालयको ध्यान केन्द्रित भएको भनाइ राख्दै मन्त्री भण्डारीले नेपालीहरूले अन्य मुलुकका श्रमिककै हाराहारीमा तलब सुविधा पाउनुपर्ने अडान व्यावसायीहरूबाट पनि आउनुपर्ने जिकिर गरे ।

मन्त्री भण्डारीले यूएईमा जाने श्रमिकलाई एक हजार दिराम तलब र खानाको ४ सय दिराम भन्दा कमको डिमाण्ड ल्याए नेपाली दूतावासले स्वीकार नगर्ने भन्दै बढेको तलब र खानाखर्चमा कुनै दायाँबायाँ नगरी कडाइका साथ कार्यान्वयन गर्ने भनाइ राखे ।

‘संसारको श्रम बजार दिन प्रतिदिन परिवर्तन भइरहेको छ । नेपालमा २/२ बर्षमा कामदारको तलब बढाउने भनिएको छ, यूएईमा १२ वर्षमा उही ८ सय ? कतिपयले त्यो पनि पाएका छैनन्। कामदारको पसिना नखाऔं, पाप लाग्छ,’ उनले भने, जे भनेपनि हजार भन्दा कमको मागपत्र प्रमाणीकरण हुँदै हुँदैन, अब नो कम्प्रोमाइज ।’

श्रममन्त्री भण्डारीले वैदेशिक रोजगारमा गएका नेपाली श्रमिकलाई रोजगारदाता मुलुकहरूले सस्तो श्रमिक मात्रै नभएर आफ्नो मुलुकको विकासको सारथीको रूपमा हेर्नुपर्ने विषय आफूले अन्तर ाष्ट्रिय मञ्चहरूमा गम्भीरतापूर्वक उठाइसकेको उल्लेख गरे ।

श्रममन्त्री भण्डारीले भने, ‘नेपाली कामदारका कारण उनीहरूको अर्थतन्त्र बढेको छ, त्यसको जस र सुविधा पाउने कि नपाउने। कामदार मात्रै होइन हामी विकास साझेदार हौं ।’

श्रममन्त्री भण्डारीले वार्षिक सय जना कामदार उडाउन नपाएका म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरण हुनुपर्ने पक्षमा आफू रहेको बताए। उनले भने, ‘लाइसेन्स दिने, तर संख्या तोक्न पाइँदैन । सयमा मैले दुई पटक मन्त्रिपरिषद्मा लगेर सहयोग गरें, तर कहिल्यै धन्यवाद पाइनँ, उल्टो करोडौं खायो भनेर अखबारमा आयो । अहिले राष्ट्रिय सभामा प्रक्रियामा छ। त्यो समाधान हुन्छ । तर संसदको अधिकार मैले बोल्न मिल्दैन ।’

उनले फ्रि भिसामा फ्रि टिकटमा वैदेशिक रोजगारमा जान पाइने अफवाहमा नेपाली रहेको पनि टिप्पणी गरे । उनले भने, ‘फ्रि भिसा फ्रि टिकट भनिएको छ, तर कहिँ पनि फ्रि हुँदैन, केही एनजीओ गैरनाफा भन्छन्, तर घुमाउरो तरिकाले नाफा लिन्छन्। अस्पतालमा पनि फ्रि बेड भनिन्छ, तर फ्रि हुँदैन । वैदेशिक रोजगारमा पनि कि कामदारले कि रोजगारदाताले तिर्नुपर्छ ।’

मन्त्री भण्डारीले नेपालमा खाइपाइ आएको वर्ग बलियो रहेको भन्दै आफूले चाहँदैमा सबै सुधार गर्न नसक्ने पनि बताए । उनले जापान र कोरिया सरकार नै ‘जीटुजी’का पक्षमा रहेकाले नेपालले चाहँदैमा परिवर्तन नहुने बताए ।

कार्यक्रममा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका पूर्वअध्यक्ष एवं नेकपा एमालेका सांसद लालप्रसाद (एलपी) साँवा लिम्बूले वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ निर्माणको पृष्ठभूमि राख्दै पछि ६ करोड धरौटी भएपछि असहज भएकाले सुधार हुनुपर्ने बताए। हाल विश्वभर नेपालको २२ लाख जनसंख्या वैदेशिक रोजगारमा रहेको र १५ खर्ब रुपैयाँ रेमिट्यान्स पठाएर योगदान गरेको भन्दै सांसद लिम्बूले वैदेशिक रोजगारले रेमिट्यान्स मात्रै नभित्र्याएर व्यापार घाटाको माद्रिक सन्तुलन मिलाएको, सीप, जीवन शैली र नयाँ सभ्यता सिकाएकाले यस क्षेत्रलाई सरकारले गम्भीरताका साथ लिनुपर्ने बताए ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एकता समितिका अध्यक्ष हरिबहादुर पाण्डे क्षेत्रीले संख्या सय समस्याको समाधानका लागि तत्काल प्रक्रिया अघि बढाउन आग्रह गर्दै फ्रि भिसा फ्रि टिकटमा नपठाए बाध्यतावश रकम लिनुपरेको भन्दै सेवा शुल्क परिमार्जन गर्न आग्रह गरे।

उनले सरकारले दक्षिण कोरियामा कामदार पठाउन रोकेर व्यवसायीले कामदार पठाउन पाउनुपर्ने, भिजिट भिसामा पठाएर भएको ठगी नियन्त्रण, विदेशी सरकारसँग छलफल नगरी तलब तोक्नु व्यवसायी फसाउने चालबाजी भएकाले रोजगारदातासँग छलफल नगरी एकपक्षीय निर्णय गरे कार्यान्वयन नहुने बताए ।

जापान इम्प्लोइमेन्ट को-अर्डिनेशन काउन्सिल (जेईसीसी)का अध्यक्ष मदनकुमार महतले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारसम्बन्धी एसएसडब्लु कार्यविधिमा तोकिएको योग्यता कठोर भएकाले त्यसमा लचिलोपन ल्याउनुपर्ने बताए । उनले जुम्ला वा ताप्लेजुङमा पढेको कामदारले पनि जान पाउनुपर्ने प्रबन्ध गर्न माग गाग गरे । कार्यक्रममा मलेसियाका लागि पूर्वनेपाली राजदूत डिल्लीराज पौडेलगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

प्रधानको...

कार्यसमिति सदस्यमा निवर्तमान कोषाध्यक्ष मोती लक्ष्मी श्रेष्ठ, विद्यालक्ष्मी बज्राचार्य, अमितकुमार श्रेष्ठ, कृष्णभक्त श्रेष्ठ र जानवीस श्रेष्ठ ‘जस्मिन’ निर्वाचित भएका छन् ।

साधारण सभामा अध्यक्ष प्रधान, महासचिव श्रेष्ठ र कोषाध्यक्ष श्रेष्ठले पेश गरेको संघको वार्षिक प्रतिवेदन, सांगठनिक प्रतिवेदन र लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सर्वसम्मतिले पारित गरेको छ ।

समाजका अध्यक्ष प्रधानले समाज वैदेशिक रोजगारका समस्या समाधान गर्न संघलाई सहयोग गर्नुका अतिरिक्त नेवारी संसकृतिको विकास र उन्नयनका लागि समाजिक उत्तरदायित्वका काममा पनि सक्रिय रहेको बताए। उनले संघ नेतृत्वले घटक संस्था भन्ने, तर व्यवहारमा एकरूपता र निरन्तरता नदिएको भन्दै संघले नीतिगत तथा रचनात्मक काममा समाज जस्ता घटक संस्थाहरूलाई प्रभावकारीरुपमा समेट्न जरुरी रहेको उल्लेख गरे ।

महासचिव श्रेष्ठले समाजले सय संख्या समाधान, सेवा शुल्क परिमार्जन, युरोपेली मुलुक मागपत्र प्रमाणीकरणलगायतका समस्या समाधानका लागि निरन्तर माग गरिरहेको बताए । उनले व्यवसायी विरोधी ऐन तथा नीतिगत प्रावधानका लागि कानुनी लडाइँ लड्नेदेखि नेवाः सभ्यता र संस्कृतिको सम्मान र संरक्षणका लागि युवा व्यवसायीहरूलाई समाजले उत्प्रेरित गर्दै आएको बताए । कार्यक्रममा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरतसिंह भण्डारी, नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका पूर्वअध्यक्ष तथा प्रतिनिधि सभाका सांसद एलपी साँवा लिम्बूसहित संघको नवनिर्वाचित कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्य, समाजका सल्लाहकारहरू, मध्यान्ह दैनिकका सम्पादक मदनकुमार श्रेष्ठ, संघका पूर्वअध्यक्ष पुष्पलाल महर्जन, व्यवसायी तेजेन्द्रनाथ श्रेष्ठ, संघका प्रथम उपाध्यक्ष सुजितकुमार श्रेष्ठ, द्वितीय उपाध्यक्ष देवकुमार खोखाली, कोषाध्यक्ष धनमाया सिञ्जाली श्रेष्ठलाई सम्मान गरिएको छ ।

त्यसैगरी समाजलाई आर्थिक सहयोग गर्ने रामप्रसाद श्रेष्ठ, महेश श्रेष्ठ, मेघराज श्रेष्ठ, ध्रुव डंगोल, सुरज महर्जन, सूर्यकुमार श्रेष्ठ, राजेश श्रेष्ठ, दिलकुमार श्रेष्ठ, जानवीस श्रेष्ठ (जस्मिन) र साजन मान जोशीलाई पनि सम्मान गरेको छ । समाजले निवर्तमान कोषाध्यक्ष श्रेष्ठलाई पनि सम्मान गरेको छ । कार्यक्रम उपाध्यक्ष प्रविन श्रेष्ठ र सचिव गगन श्रेष्ठले सञ्चालन गरेका थिए ।

गिरिजाप्रसाद कोइराला क्रान्ति र शान्तिको नेता : राष्ट्रपति

काठमाडौं/मस- राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले पूर्वप्रधानमन्त्री गिरिजाप्रसाद कोइराला क्रान्ति र शान्तिको नेता भएको बताएका छन् ।

पूर्वप्रधानमन्त्री गिरिजाप्रसाद कोइरालाको १०२औँ जन्मजयन्तीका अवसरमा शुक्रबार आयोजित कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै राष्ट्रपति पौडेलले भने, 'मैले गिरिजाप्रसाद कोइरालाका बारेमा एकै शब्दमा भन्नुपर्दा उहाँ क्रान्तिको पनि नेता हो, शान्तिको पनि नेता हो ।'

राष्ट्रपति पौडेलले राजनीतिको दिशा बदल्ने सामर्थ्य राखेर गिरिजाप्रसादले लोकतान्त्रिक आन्दोलनको नेतृत्व गर्ने, शान्ति प्रक्रियालाई अगाडि बढाउने र गणतन्त्र स्थापन गर्ने पछिल्लो कालखण्डको महत्त्वपूर्ण तीन राजनीतिक परिघटनालाई नेतृत्व लिएको स्पष्ट पारे । 'जीवनको उत्तरार्द्धमा गिरिजाप्रसाद कोइराला नेताबाट राजनेताको स्थान प्राप्त गर्न सफल हुनुभयो जो, हामी सबैका लागि सधैँ प्रेरणाको स्रोत रहिरहेको छ राष्ट्रपति पौडेलले भने ।

उनले आफ्नो निर्णयमा जस्तोसुकै जोखिम मोल्ने आँट राख्ने कोइरालामा आत्मविश्वास अजेय भएको बताउँदै भने, 'त्यसैले उहाँ निरन्तर लोकतन्त्रको लडाइँमा लागिरहनुभयो । काममा नथाक्ने र साथीहरूलाई अगाडि बढ्न प्रेरित गर्ने उहाँको बानी थियो । अप्ठ्यारोमा पनि उहाँभित्रको लोकतन्त्रको दियो कहिल्यै निभेन ।'

राष्ट्रपति पौडेलले शान्ति, स्थायित्व, मेलमिलाप, सहकार्य, सुशासन र जनतामा सेवा प्रवाहको चुस्ततासहित हाम्रा स्रोत, साधनहरूको समुचित उपयोगबाट मात्र हामीले राखेको मुलुकको समृद्धिको लक्ष्य पूरा हुने बताए । उनले आर्थिक विकासको मोडेलमा दार्शनिक मतभिन्नता रहँदारहँदै पनि पुँजीवादी र कम्युनिष्ट चिन्तनबीच मध्यमार्गी धार समाएर गिरिजाप्रसदको कार्यकालमा आर्थिक विकासको मोडेलले संसारभर विभिन्न नकारात्मक आर्थिक झड्का आउँदा पनि नेपालको अर्थतन्त्र केही हदसम्म जोगिएको बताए ।

'सरकारी कर्मचारीमा समर्पित भएर काम गर्ने प्रवृत्ति छैन'

काठमाडौं/मस- संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री बद्रीप्रसाद पाण्डेले सरकारी कर्मचारीहरूमा समर्पण भाव नरहेको बताएका छन् ।

अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध तथा पर्यटन समितिको शुक्रबार बसेको बैठकमा मन्त्री पाण्डेले नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण विधेयक, २०८१ माथि सैद्धान्तिक छलफलका क्रममा सांसदहरूले उठाएका प्रश्नहरूको जवाफ दिने क्रममा मन्त्री पाण्डले सरकारी कर्मचारीहरूमा समर्पित भएर काम गर्ने प्रवृत्ति नरहेको आरोप लगाए ।

सांसदहरूले निजी एयरलाइन्सहरूले कम जनशक्तिमा पनि नाफामा कम्पनी सञ्चालन गर्न सकिरहेको तर नेपाल वायुसेवा निगमले धेरै जनशक्ति राख्दा पनि सुधार र नाफामा जान नसकेको विषयमा प्रश्न उठाएका थिए । जवाफमा मन्त्री पाण्डेले ग्राउन्ड ह्यान्डलिङको जिम्मेवारी नेपाल वायुसेवा निगममै भएकाले बढी जनशक्ति आवश्यक परेको बताए । तर, सरकारी कर्मचारीहरूमा समर्पित भएर काम गर्ने भावना नदेखिएको उल्लेख गर्दै सुशासनको यो पक्ष सुधार्न आवश्यक रहेको उनले बताए ।

मन्त्री पाण्डेले कर्मचारीको सेवा तथा सर्तसम्बन्धी नेपाल वायुसेवा निगमको विनियमावली बनिरहेको जानकारी पनि दिए । आवश्यकता भन्दा बढी जनशक्ति राखेर नेपाल एयरलाइन्समा थप आर्थिक भार सिर्जना गर्न नहुने विषयमा सरकार गृहकार्य गरिरहेको उनको भनाइ थियो ।

एमाले संकटमा छ, भविष्य के हुने हो भन्न सकिँदैन : अध्यक्ष नेपाल

काठमाडौं/मस-नेकपा एकीकृत समाजवादीका अध्यक्ष एवं पूर्वप्रधानमन्त्री माधवकुमार नेपालले नेकपा एमाले संकट नै संकटले ग्रस्त भएको बताएका छन् । शुक्रबार पार्टी केन्द्रीय कार्यालयमा आयोजित एक कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै उनले यस्तो बताएका हुन् ।

उनले नेपालको राजनीतिमा मुल कम्युनिष्ट पार्टी भनिएको नेकपा एमाले अहिले निकै संकटले ग्रस्त भएको बताए । एमालेभित्र अन्तरविरोध बढ्दै गइरहेको उनको भनाइ थियो ।

नेकपा एमालेको भविष्य आगामी दिनमा के हुने हो ? सहजै भन्न सकिने अवस्था नरहेको उनले बताए । कुभलो चिताउने, कुभलो गर्ने, अनुचित काम गर्ने, व्यक्तिवादको प्रवृत्तिको शिकार हुने, निम्न पुँजीवादी प्रवृत्ति मात्रै नभइ दक्षिण अवसरवादी प्रवृत्तिमा चुर्लुम्म डुब्ने जस्ता प्रवृत्तिहरुलाई परास्त गर्नुपर्ने उनले बताए ।

अध्यक्ष नेपालले भने, 'नेपालको राजनीतिमा मुल कम्युनिष्ट पार्टी भनिएको नेकपा एमाले अहिले निकै संकटले ग्रस्त भएको छ । अन्तरविरोध बढ्दै गइरहेको छ । अब त्यसको भविष्य के हुने हो त्यति सजिलै गरी भन्न सकिने अवस्था छैन । म त्यो पार्टीको आन्तरिक कुरामा धेरै प्रवेश गर्न चाहन्न । तर म के भन्छु भने यो कुभलो चिताउने, कुभलो गर्ने, अनुचित काम गर्ने, व्यक्तिवादको प्रवृत्तिको शिकार हुने, निम्न पुँजीवादी प्रवृत्ति मात्रै होइन दक्षिण अवसरवादी प्रवृत्तिमा चुर्लुम्म डुब्ने यस्ता जुनसुकैले प्रवृत्ति बोकेका छन् भने यो प्रवृत्ति परास्त गर्नैपर्छ ।' अध्यक्ष नेपालले कम्युनिष्टहरुको भविष्य अझै रहेको उल्लेख गरे ।

अध्यक्ष नेपालले आफूले भ्रष्टाचार गरेको छ भनेर प्रमाण प्रस्तुत गरे जुनसुकै बलिदान दिन तयार रहेको बताए । उनले नबिराउनु, नडराउनु भन्ने आफ्नो एउटा मान्यता रहेको बताए । बिराएको छैन भने डराउनुपर्ने कुनै आवश्यकता नरहेको उनको भनाइ छ ।

उनले यो धर्तीका एक जना मान्छेले पनि माधव नेपालले भ्रष्टाचार गरेको छ भनेर तथ्य प्रमाण प्रस्तुत गरे जुनसुकै बलिदान गर्न आफू तयार रहेको घोषणा गरे । उनले आफू सधैं अनुशासन, नियम, विधिको पालना गर्ने, प्रक्रियालाई सम्मान गर्ने व्यक्ति भएको बताए । अध्यक्ष नेपालले जीवनमा चुनौतीहरुको सामना गर्ने आँटका साथ अघि बढ्नुपर्ने बताए ।

योग्यताका आधारमा प्रतिस्पर्धाबाट शिक्षक छनोट गर्न माग

काठमाडौं/मस-नेपाल विद्यार्थी संघ(नेविसंघ)ले योग्यताका आधारमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट शिक्षक छनोट गर्ने कानुनी व्यवस्था गर्न माग गरेको छ ।

संघीय संसद्को समितिमा विद्यालय शिक्षा विधेयकका विषयमा छलफल भइरहेका बेला शिक्षक पदपूर्ति खुला प्रतिस्पर्धाबाट गर्न नेविसंघले सरोकार भएका निकायको ध्यानाकर्षण गराएको हो ।

नेविसंघका अध्यक्ष दुजाङ शेर्पाले विज्ञप्ति प्रकाशित गरेर शिक्षक छनोट प्रक्रियालाई योग्यताको आधारमा सतप्रतिशत खुला प्रतिस्पर्धाबाट मात्रै नियुक्ति गर्ने कानुनी व्यवस्था गर्न माग गरेका हुन् । नेविसंघले शिक्षकहरूको मर्यादा, क्षमता, सेवासुविधा वृद्धिलगायत विषयमा ध्यानाकर्षण गराएको हो । अस्थायी तथा राहत शिक्षकका हकमा 'गोल्डेन ह्याण्डसेक' जस्ता राहतको व्यवस्था गर्नुपर्ने अध्यक्ष शेर्पाले बताए ।

नेविसंघले विद्यालय शिक्षा ऐन तत्काल जारी गर्न पनि सरकारसँग माग गरेको छ । विद्यालय शिक्षासम्बन्धी कानुन संशोधन तथा एकीकरणका लागि बनेको विद्यालय शिक्षा विधेयक यही असार १५ गतेभित्र जारी गर्नेगरी सरकारले शिक्षक महासंघसहित सरोकार भएकासँग लिखित सहमति गरे पनि कार्यान्वयन भएको छैन ।

एकताको अधिवेशनको घोषणा गर्दै सकियो एनसीसी कतारको अन्तिम परिषद् भेला

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा कतार, २० असार

गैरआवासीय नेपाली संघ, राष्ट्रिय समन्वय परिषद् कतारको तेस्रो परिषद्(अन्तिम) भेला सम्पन्न भएको छ । संघको विधान २००३ को (दशौँ संशोधन २०२१)को परिच्छेद ६ को दफा १३ को उपदफा १३.३ मा व्यवस्था भए बमोजिम २०२३-२०२५ कार्यकालको तेस्रो परिषद् भेला प्रत्यक्ष र भर्चुअल जुम अनलाइनमार्फत सम्पन्न भएको हो ।

रोयल प्लाजाको एक हलबाट प्रत्यक्ष रूपमा सञ्चालित भेला संघका अध्यक्ष रमेश भट्टको सभाध्यक्षता तथा नेपाली राजदूतावास कतारका प्रथम सचिव कृष्ण कुमार सुवेदीको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न भएको हो ।

परिषद् भेलाको उद्घाटनसहित सम्बोधन गर्दै प्रमुख अतिथि सुवेदीले आफू नियोगमा नियुक्त भएर आएदेखि नै एनसीसी कतारको टिमले सामाजिक रूपमा प्रशंसनीय कार्यसम्पादन गरेको बताए । उनले श्रमिकका पक्षमा गरेको कार्यको प्रशंसा गर्दै परिषद् भेलाको सफलताको शुभकामना व्यक्त गरेका थिए ।

भेलामा पछिल्लो एक वर्षका विभिन्न गतिविधिहरू समेटिएको कार्यप्रगती संघका महासचिव रबिन मगरले पेस गरेका थिए भने कोषाध्यक्ष बुद्ध पाण्डेले २ लाख ३ हजार ९ रियाल आम्दानी गर्दै १ लाख ३६ हजार ९ सय ६८ रियाल खर्चँदै ६६ हजार ४१ रियाल बचत रहेको आयव्यय विवरण पेस गरेका थिए ।

पाण्डेले कुल रकममध्ये ५४ हजार ५ सय १४ नेपालमा बैंकमा मुद्दती खातामा रहेको भेलालाई जानकारी दिँदै संस्था सञ्चालनका लागि संघका अध्यक्ष भट्टसँग कतारी रियाल ५ हजार सापटी लिइएको र १२ हजार ५ सय ७१ रियाल विभिन्न कार्यक्रममार्फत उठ्न बाँकी रहेको भेलालाई जानकारी दिए भने भेलामा पेस भएका कार्यपत्र र आयव्यय विवरण पारित समेत भएका छन् ।

भेलामा आइसीसी तथा एनसीसीका विभिन्न पदाधिकारीहरू, कतारमा स्थापित विभिन्न वैचारिक संगठन प्रमुख तथा प्रतिनिधिहरुको उपस्थितिसहित परिषद् सदस्यहरूको उपस्थिति रहेको थियो । भेलामा विभिन्न वक्ताहरूले आफ्ना विचारहरू राख्दै एनसीसी कतारमा देखिएको फुटको चिरालाई चिर्न आवश्यक रहेको बताउँदै संयमित रहन समेत आग्रह गरेका थिए ।

भेलामा विधान संशोधन समितिका संयोजक विमल सुवेदीले संशोधित बुँदाहरु पेस गरेका थिए भने संशोधित विधान सर्वसम्मत अनुमोदन भएको छ । गैरआवासीय नेपाली संघ अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले एनसीसी कतारका अध्यक्ष रमेश भट्टले बद्री केसीले नेतृत्व गरेको आइसीसीले निर्देशित गरे बमोजिम कार्य सम्पादन नगरेको भनी ३० जुनमा एक पत्र लेख्दै मान्यता फिर्ता लिँदै एनसीसी कतारका उपाध्यक्ष केशव कार्कीको संयोजनमा राष्ट्रिय महाधिवेशन समिति गठन गरेको पत्र बाहिरि एसँगै विवाद बढ्न थालेको हो ।

उक्त पत्रलाई एनसीसी कतारले एक प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै अवैधानिक रूपमा गठित महाधिवेशन समिति पनि अवैधानिक रहेको व्याख्या गर्दै परिषद् सदस्य भ्रममा नपर्न आग्रह गरेको थियो । कतारको नेपाली समाज अन्योल र विवाद बनिरहेका बेला २३ मे मा स्थगित भएको अन्तिम परिषद् भेला शुक्रबार सम्पन्न गरेको हो ।

परिषद् भेलाबाट एनसीसी कतारका परिषद् सदस्यता शुल्क १५ रियाल मध्यबाट प्रत्येक एक परिषद् सदस्यको शुल्कको २० प्रतिशत सिँधै कोषमा जम्मा हुने गरी श्रमिक कल्याणकारी कोषको स्थापना गर्ने घोषणा गरिएको छ ।

एनसीसीले आइसीसीलाई परिषद् सदस्यता बापत बुझाउने शुल्क आइसीसीमा एकता नहुन्जेल भुक्तानी नगर्ने भएको छ ।

पुरस्कारको घोषणा

एनआरएनए एनसीसी कतारले हरेक कार्यकालमा प्रदान गर्ने पत्रकारिता पुरस्कार राम एकवाल राम, साहित्यिक पुरुषकार श्याम रानाभाट र खेलकुद पुरुषकार दिलीप कार्कीलाई प्रदान गर्ने प्रस्ताव भेलाले अनुमोदन गरेको छ।

निर्वाचन समिति गठन

एनसीसी कतारको एघारौँ अधिवेशन सम्पन्न गर्न पूर्व आइसीसी सल्लाहकार तथा एनसीसी कतारका पूर्वअध्यक्ष नरेन्द्र भाटलाई निर्वाचन समितिको संयोजकका रूपमा सर्वसम्मत चयन गरिएको छ । पाँच सदस्यीय समितिको पूर्णता दिने सर्वाधिकार भाटलाई नै प्रदान गरिएको र समिति पूर्ण भएको जानकारी समितिलाई दिन समेत आग्रह गरिएको थियो ।

महाधिवेशनको मिति घोषणा

एनसीसी कतारले एकताको महाधिवेशनको घोषणा गर्दै शुक्रबार अर्थात् ४ जुलाई साँझ ७ बजेदेखि १८ जुलाई राति १० बजे सम्म परिषद् सदस्यता खुल्ला गर्ने प्रस्तावसहितको कार्यतालिका परिषद् भेलाले अनुमोदन गरेको छ । परिषद् सदस्यताको प्रारम्भिक नामावली प्रकाशन १८ जुलाई राति १० बजे गर्ने कार्यतालिका रहेको छ भने १९ जुलाई राति १० बजे सम्म सार्वजनिक परिषद् सदस्य उपर दाबी विरोधको समय दिइएको छ । २१ जुलाईका दिनमा अन्तिम परिषद् सदस्यताको नामावली प्रकाशित गर्ने र निर्वाचन समितिलाई हस्तान्तरण गर्नेछ भने निर्वाचन समितिले २५ जुलाईमा एकताको महाधिवेशन गर्ने कार्यतालीका पारित भएको छ । संघका प्रथम उपाध्यक्ष कृष्ण पन्थीले स्वागत मन्तव्य र ाखेको भेलाको समापन गर्दै सभाध्यक्ष भट्टले नेपाली समाजका अग्रजको आग्रहमा विगतमा परिषद् भेला एक महिनाका लागी सारिए पनी केही अमुख व्यक्तिले राजदूतलाई समेत विवाद छ भनी गलत कुराको ब्रिफिङ गरिदिएकोप्रति रोष प्रकट गरे । उनले राजदूतलाई श्रमिकका अभिभावक बन्न सुझाव दिँदै एनसीसीबाट फुटेर बाहिर गएका व्यक्तिहरूलाई एकताको महाधिवेशनमा सहभागी हुन आग्रह गरे ।

अमेरिकी बजारमा 'याला हिमालयन डग चियु'को धमाका नेपाली छुर्पीलाई अन्तर्राष्ट्रिय सफलता

काठमाडौं/मस-नेपाली युवाहरूले उत्पादन गरेको छुर्पीले अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा उल्लेखनीय सफलता पाएको छ । काठमाडौं उपत्यकामा स्थापना गरिएको ' याला हिमालयन' ब्रान्डको छुर्पी 'डग चियु' नामक नयाँ पहिचानसहित अमेरिकी बजारमा एक महिनामै लोकप्रियता पाएको हो । ललितपुरको चापागाउँमा तीन वर्षअघि विकास तिम्सिना, विश्वबन्धु शर्मा र मनोज हुमागाईंको नेतृत्वमा स्थापना गरिएको याला हिमालयन कम्पनीले हालै अमेरिकामा निर्यात सुरू गरेको छुर्पीले उच्च माग पाउन थालेको छ ।

कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत हुमागाईंका अनुसार अमेरिकामा एमेजनमार्फत पहिलो चरणमा ५,१०० प्याकेज छुर्पी बिक्री गरिएको छ । ग्राहकको सकारात्मक प्रतिक्रियासँगै माग एक महिनामै तीनगुणा बढेको उनले जानकारी दिए । ब्रान्डिङ, प्याकेजिङ र रणनीतिले दिलायो सफलता 'याला हिमालयन' ब्रान्डको सुरुवाती मोडललाई परिमार्जन गर्दै कम्पनीले नयाँ नाम 'याला हिमालयन डग चियु' अन्तर्गत प्याकेजिङ र खुद्रा बिक्री सुरू गरेको हो । उपभोक्तालाई आकर्षित गर्न 'एक किन्दा एक निःशुल्क' अफरसहित, उक्त छुर्पी अमेरिकी बजारमा तीन फरक मूल्य (९, १२, १३ अमेरिकी डलर) मा उपलब्ध छ ।

अमेरिकामा उत्साहजनक सुरुवातपछि कम्पनीले आगामी ६ महिनाभित्र क्यानाडा र जापानजस्ता विकसित मुलुकमा उत्पादन विस्तार गर्ने योजना बनाएको छ । निर्देशक शर्माले भने, 'यो केवल सुरुवात हो, हामी नेपालका मौलिक उत्पादनलाई विश्वस्तरमा स्थापित गर्ने लक्ष्यमा छौं ।'

नेपाली किसानसँग प्रत्यक्ष सहकार्य

'याला हिमालयन डग चियु' ब्रान्ड अन्तर्गतको छुर्पी उत्पादन किसानसँग सिधा सहकार्यमा आधारित आपूर्ति प्रणालीबाट सञ्चालित छ । कम्पनीले देशभरका ८ वटा स्थानीय उत्पादन संस्थासँग सहकार्य गरी गाउँघरबाट दूध संकलन गर्छ र चापागाउँस्थित अत्याधुनिक उत्पादन केन्द्रमा प्रशोधन गरी अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा निर्यात गर्छ । कम्पनीका अनुसार, यो केवल व्यवसायिक प्रयास नभइ स्थानीय किसानको जीवनस्तर उकास्ने, दिगो उत्पादन प्रणाली प्रवर्द्धन गर्ने, र नेपालको मौलिकता संरक्षण गर्ने अभियान पनि हो । हाल ललितपुरस्थित याला हिमालयनको म्यानुफ्याक्चरिङ फ्यासिलिटीमा ३०-४० जना दक्ष जनशक्ति कार्यरत छन् । उनीहरूले कच्चा दूधको संकलनदेखि तयार छुर्पीको प्याकेजिङ र ढुवानीसम्म सम्पूर्ण प्रक्रिया इन हाउस सञ्चालन गर्छन् ।

विश्व बजारमा नेपाली छुर्पीको पहिचान

सन् २०३५ सम्म डग चियुको मागमा वार्षिक ८ प्रतिशतले वृद्धि हुने प्रक्षेपण गरिएको छ । याला हिमालयनले अहिलेको गुणस्तर, वितरण र ब्रान्डिङ कायम राख्न सकेमा यसले नेपाली पहिचानलाई विश्वबजारमा मजबुत बनाउने अपेक्षा गरिएको छ ।

कृषि, पशुपालन र निर्यातलाई समायोजन गरी सञ्चालित यो परियोजना नेपालमा नयाँ सम्भावनाको ढोका खोल्ने नमूनाको रूपमा अघि बढिरहेको छ ।

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना
धौलागिरी लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
DHAULAGIRI LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LIMITED
"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'घ' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त लघुवित्त वित्तीय संस्था राष्ट्रियस्तर कार्यक्षेत्र भएको"
केन्द्रिय कार्यालय: बागलुङ नगरपालिका -२, श्रीनगरटोल, बागलुङ
फोन: ०६८-५२०९०५/५२४३५१
www.dhaulagiribank.com, Email: infodesk@dhaulagiribank.com
(धौलागिरी लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेडले खप्तड लघुवित्त वित्तीय संस्थालाई गाभेको)
धौलागिरी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. र खप्तड लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. एक आपस मा गाभीइ धौलागिरी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. तेस्रो बर्षमा प्रवेश गरेको उपलक्ष्यमा हार्दिक बधाई तथा शुभकामना ब्यक्त गर्दछौ।

NIMB
नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लि.
NEPAL INVESTMENT MEGA BANK LTD.
Branch Office: Baglung, Ph.: 068-522767

prabhu bank
Branch Office: Attariya, Kailali
Ph.: 091-550932, 550037

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.
Branch Office: Attariya, Kailali
Ph.: 091-550987

"Access to All"
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
Branch Office: Baglung
Ph.: 068-523011/523012

नेशनल लाईफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड
NATIONAL LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED
Branch Office: Pokhara
Ph.: 061-571801

synergytech
SOFTWARE
Machhindra Marg, Lalitpur, Nepal
Ph.; 01-5526297, 5009087
Email: info@syntechnepal.com
Web: www.syntechnepal.com

नेपाल एसबिआई बैंक लिमिटेड
NEPAL SBI BANK LTD.
Branch Office: Baglung, Ph.: 068-522491

प्रभु महालक्ष्मी लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेड
prabhu Mahalaxmi Life
Branch Office: Baglung, Ph.: 068-520482

सलिको
SALICO

पुस्तक-समीक्षा

तत् समयका आमाहरू

'आमा, सपना र ताराहरू' आमाको ममताको सम्मानमा लेखिएको कृति हो । यो आमाको संघर्षका पक्षमा लेखिएको कृति हो । यो पितृसत्तात्मक समाजको यथार्थ देखाइएको कृति हो । यो कृतिले ग्रामीण आमाहरूको जीवन्त कथालाई बोल्छ...

■ रसुवाली कवि

वामपन्थी वृत्तमा साहित्यमा रुचि राख्ने थुप्रै राजनीतिज्ञ छन् । मूलतः एमाले पृष्ठभूमिका प्रदीप नेपाल (सन्जय थापा), मोदनाथ प्रश्रित, प्रदीप ज्ञवाली (शीत बिन्दु)हरूले प्रगतिशील साहित्यमा उल्लेखनीय योगदान दिएका छन् । नेकपा एमालेका वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेल प्रगतिशील साहित्यमा रुचि राख्ने र रोचक शैलीमा लेख्न सक्ने एक जना नेता र लेखक हुन् । उनको हालै एउटा संस्मरणात्मक पुस्तक प्रकाशित छ- आमा, सपना र ताराहरू ।

मैले आमा, सपना र ताराहरू असारको मुसलधारे पानी परेको दिनमा पढेको थिएँ । देशमा राजनीतिक सन्दर्भमा अनेकौं विषयहरू चर्चामा थिए । ईश्वर पोखरेलको अभिव्यक्ति पनि चर्चामा थियो । मैले भने यो आमा, सपना र ताराहरूलाई नेता ईश्वर पोखरेलको कृतिका रूपमा नभै साहित्यकार ईश्वर पोखरेलको कृतिका रूपमा पढेँ । आफ्नो समयको हैरानी, पीडा, सकस, दर्द, धरपकड र क्रान्तिकारी आन्दोलनको कथालाई रोचक निबन्धात्मक शैलीमा लेखिएको छ यस कृतिमा ।

यस कृतिको केन्द्रमा ईश्वर पोखरेलकी ममतामयी आमा हुनुहुन्छ । ओखलढुङ्गाको कुनै ग्रामीण भेगकी ती आमाले भोगेको दुःखको महाभारत पढिरहँदा तपाईंको मन भावुक बन्छ, आँखा रसाउँछ, मनको कुनै कुनामा भूकम्प जान्छ । साहित्य भावुकता र विचारसँगै जोडेर लैजानु जरुरी छ । यो कृतिमा त्यो खालको संयोजन भेटिन्छ ।

१२ सन्तानकी ती आमाले कसरी सन्तान हुर्काउनुभयो ? कसरी त्यो पहाडजस्तो जिन्दगीलाई हरियाली बनाउनुभयो ? कसरी यो डरमर्दो जिन्दगीलाई सहजरूपमा बाँच्नुभयो/जिउनुभयो ? दुई दशक लामो भूमिगत संघर्ष गरेका ईश्वर पोखरेलको संघर्षभन्दा कम थिएन आमाको संघर्ष पनि । त्यो समयका आमाहरूले गरेको संघर्ष आफैँमा क्रान्तिकारी संघर्ष थियो । ईश्वर पोखरेलको आमाको संघर्ष पनि त्यही स्तरको संघर्ष थियो ।

सामन्ती समाजमा महिलाहरूको स्थान सम्मानजनक हुँदैन । सामन्ती समाजले पितृसत्तात्मक राग अलाप्ने हुँदा नारी जातिले चुलोचौको, खेतखलिहानमा सीमित हुनुपर्ने स्थिति बन्छ । धार्मिक, सांस्कृतिक, राजनीतिक, सामाजिक हिस्साहरूबाट नारी जातिलाई कमजोर पारिन्छ । दोस्रो दर्जाको भाष्य पितृसत्ताको भाष्य हो ।

ईश्वर पोखरेलकी आमाले छोराछोरी सानै हुँदा श्रीमान् गुमाउन पुग्नुभयो । सन्तानको मायाका निम्ति उहाँले थुप्रै संघर्ष गर्नुभयो । एउटी बिधुवा महिलाले ग्रामीण नेपाली समाजमा कुन हदसम्मको पीडा भोग्नुपर्छ, ईश्वर पोखरेलको स्मरण आमा, सपना र ताराहरूमा यसको मार्मिक बयान छ ।

'एक दिनको कुरा हो, बा दम बढेर हिरिक्कै हुन थाल्नुभयो । घाम पश्चिमी क्षितिजमा हराउँदै थियो, साँझ भुईंमा झर्दै थियो । वस्तु भाउ बाँधेर बाख्रापाठा खोरमा थुनिसकिएको थियो । एक्लो घर, साँझको समय, सहयोगका लागि छिमेकबाट कसैलाई बोलाउन पनि सम्भव थिएन । यत्तिकैमा आमाले एउटा ठूलो तर बलियो डोकोमा नाम्लो मिलाउनुभयो र बालाई ओखलढुंगाका वैद्य कहाँ लैजान रुम्जाटार बास बस्ने गरी हिँड्ने तयारी गर्नुभयो ।'

(आमा, सपना र ताराहरू, पृष्ठ ३५)

यो एउटा अनुच्छेदले तत्कालीन समाजको यथार्थ बोल्छ । ईश्वर पोखरेलका बुबा दमले ग्रस्त छन् । गाउँमा स्वास्थ्य चौकी छैन । सरसहयोग गर्ने छिमेकी छैनन् । एउटी ग्रामीण नारी डोकोमा श्रीमान्लाई बोक्नेसम्मको हिम्मत गर्छिन् । यो चानचुने हिम्मत होइन । मलाई लाग्छ, सिङ्गै ग्रामीण अर्थतन्त्रको भारी बोक्ने आमाहरू तत्कालीन मालेका भूमिगत नेताहरूभन्दा कम महत्वका थिएनन् । ईश्वर पोखरेलकी आमा तिनै अब्बल नारी हुन्, जो हरसंघर्षमा थाक्नुभएन । संघर्षलाई जीवनको लक्ष्य मानेर हिँड्नुभयो ।

हरेक युगको क्रान्तिकारी भारलाई श्रमजीवी वर्गले आफ्नै बुताअनुसार बोक्दै आए र इतिहासमा सबैभन्दा सम्मानित वर्ग श्रमजीवी वर्ग नै बन्यो । जित्नेहरूका पक्षमा लेखिएको इतिहासमा हार्नेहरूको कथा उल्लेख नभए पनि इतिहासको त्यो अध्याय ज्युँदो छ । आमा, सपना र ताराहरूमा ईश्वर पोखरेलले आफ्नी आमाको कथामार्फत तत्कालीन समयको यथार्थ चित्र कोरेका छन् । निःसन्देह यो प्रगतिशील साहित्यका लागि एउटा उपलब्धि हो । कला, शिल्प र भाषाका हिसाबले पनि यो कृति अब्बल छ ।

दर्जन सन्तानमध्ये कान्छा सन्तान हुन्, ईश्वर पोखरेल । आमाको सपना थियो- कान्छो छोरालाई पढाई गुनाइ असल र ठूलो मान्छे बनाउने । त्यही सिलसिलामा ईश्वर पोखरेल पहाडी गाउँ ओखलढुङ्गाबाट अध्ययनको सिलसिलामा जनकपुर आइपुगे । सानैदेखि

कृतिको केन्द्रमा ईश्वर पोखरेलकी ममतामयी आमा हुनुहुन्छ । ओखलढुङ्गाको कुनै ग्रामीण भेगकी ती आमाले भोगेको दुःखको महाभारत पढिरहँदा तपाईंको मन भावुक बन्छ, आँखा रसाउँछ, मनको कुनै कुनामा भूकम्प जान्छ...

प्रगतिशील स्वभावका ईश्वर बिस्तारै-बिस्तारै क्रान्तिकारी आन्दोलनका मोर्चाहरूमा देखिन थाले । एउटा सानो विद्यार्थी केटो ईश्वर सडकमा नारा लगाउँदालगाउँदै पक्राउ परे । माओले बुर्जुवा शिक्षालाई इंगित गरेर भनेको- जति ज्यादा पढ्छौ, त्यति ज्यादा मूर्ख हुन्छौ... जस्ता उद्धरणले उनलाई छुन थाल्यो । बीएड पढ्दै गर्दा उनीसँग घनिष्ठ साथी बने पूर्वका मेधावी क्रान्तिकारी नेता रत्नकुमार बान्तवा । ईश्वर पोखरेलले रत्नकुमार बान्तवाको सम्मानमा एउटा किताब लेखे- पूर्वको रातो तारा । केही समयअगाडि निस्केको यो पुस्तक पठनीय रहेको छ । बान्तवासँग उनले युवावयका थुप्रै संघर्षहरूमा भाग लिए ।

आफ्नो क्रान्तिकारी आदर्शप्रति निर्भीकतासाथ लडे रत्नकुमार बान्तवा । पूर्वमा कम्युनिस्ट आन्दोलनलाई उचाइमा पुऱ्याउन उनको खास योगदान रह्यो । आजको दिनमा स्वयम् माले/एमालेले उनका सपनाहरूलाई कति सम्मान गर्छन्, त्यो फरक विषय रह्यो । तर, कमरेड बान्तवा पूर्वमा चम्किलो रातोझैँ चम्किरहेकै छन् । यस पुस्तकमा बान्तवाको प्रसङ्ग ठाउँ-ठाउँमा आएको छ ।

एक ठाउँमा ईश्वर लेख्छन्- 'म त्यस बेला पढाइ छाडेर पाएका सर्टिफिकेटहरू, नागरिकता प्रमाणपत्र, आफूसित सम्बन्धित सुन्दर तस्बिर हरूसमेत च्यातेर क्रान्तिकारी बाटोमा लाग्ने संकल्पसाथ हिँडिसकेको थिएँ ।' (आमा, सपना र ताराहरू, पृष्ठ ६३)

प्रारम्भमा ईश्वर पोखरेलको भूमिगत जीवनप्रति आमाको खासै सहमति देखिँदैन । छोरो यसरी लुकी लुकी किन हिँडेको होला जस्तो भाव आमामा देखिन्छ । आमाले यो कुरा खासै व्यक्त गर्नुभएन । बिस्तारै बुझ्दै गएपछि आमाको पनि सहमति हुँदै गयो । ईश्वर पोखरेलको जुन राजनीतिक व्यक्तित्व बन्यो, त्यो आमाकै कारण सम्भव भएको रहेछ भनेर यो कृति पढ्दा थाहा लाग्छ ।

बुबाको माया नपाएका टुहुरा हुन् ईश्वर । बुबाको माया नपाउनु मानिसको जीवनको ठूलो दुःख हो । बुबा-आमाकै माया र ममता दिएर आमाले उनलाई हुर्काउनुभएको हो । एउटा छोराको जीवनमा यो अतुलनीय विषय हो । आमाको ममताको तुलना गर्नु शोभनीय विषय हुँदै होइन ।

आमा, सपना र ताराहरू मूलतः ईश्वर पोखरेलको आमासँग सम्बन्धित स्मरण हो । अर्को अर्थमा संवेदना पनि भन्न सकिन्छ । कृति पढिरहँदा ईश्वर पोखरेलको राजनीतिक जीवनको आरोह-अवरोहको तस्बिर पनि आउँछ । निरंकुश व्यवस्था विरोधी आन्दोलनमा निम्नमध्यम वर्गको परिवारका ईश्वर कसरी सहभागी भए, कस्ता धरपकड र यातना झेले ? प्रतिकूल राजनीतिक-आर्थिक-सांस्कृतिक परिवेशमा उनले कसरी शिक्षा हासिल गरे ? कसरी भूमिगत जीवनलाई पार गरे इत्यादि विषयका प्रसङ्गहरू पुस्तकमा आएका छन् । माझिएको भाषा र भावुक शैलीमा लेखिएको निबन्ध भएकाले पाठकको मन चसक्क पार्छन् यस कृतिभित्रका धेरैजसो निबन्धहरूले ।

उमेर ढल्कँदै गएपछि आमामा पिरोलो पनि बढ्दै जान्छ । बुढ्यौलीमा छोराछोरीले नहेर्ने हुन् कि भन्ने चिन्ता उहाँमा देखिन्छ । जीवनमा बुहार्तन, घरधन्दा र छोराछोरीको जिम्मेवारीले सधैँ सताउँदा पनि आमा माइतीसम्म जान पाउनुभएन, तर त्यतिबेला आमालाई कुनै गुनासो भएन । तर, जीवनको एउटा अध्यायमा आइपुगेपछि उहाँमा पिरलो रहेको प्रसङ्ग पुस्तकमा देखिन्छ । सायद कमजोर मान्छेलाई नै पिर धेरै लाग्छ । ईश्वर पोखरेलकी आमालाई त्यस्तै कमजोरीले पिरको सिर्जना गरेको हुनुपर्छ ।

जीवनको उत्तरार्द्धमा आमाले आँखा दान गर्नुभएको प्रसङ्ग पुस्तकमा रहेको छ । यो आमाको उच्च चेत हो ।

कतिपय ठाउँमा एउटै विषय दोहोरिएको पनि छ । यो अर्को संस्करणमा सच्याउन जरुरी छ । सिलसिलाहरूलाई अलि व्यवस्थित गरेर लेख्दा सुनमा सुगन्ध हुन्थ्यो कि ?

एउटा समयको तस्बिर आउने गरी यो पुस्तक आएको छ । यो आमाको ममताको सम्मानमा लेखिएको कृति हो । यो आमाको संघर्षका पक्षमा लेखिएको कृति हो । यो पितृसत्तात्मक समाजको यथार्थ देखाइएको कृति हो । यो कृतिले ग्रामीण आमाहरूको जीवन्त कथालाई बोल्छ । निश्चय नै एउटा पठनीय कृति हो । आमाहरूका पक्षमा नेपाली साहित्यमा धेरैभन्दा धेरै निबन्धहरू लेखिए पनि आमा, सपना र ताराहरूले एउटा बेग्लै स्थान बनाएको छ ।

अन्तिममा ईश्वर पोखरेलले लेखेको 'आमा' शीर्षकको कविताको अंशसहित लेख बिट मारिन्छ :

मैले रुँदा
पीडा पोख्न 'आमा' भनेँ !
अभावमा
आवश्यकता पूरा गर्न 'आमा' गुहारेँ !
यातना र पीडामा
भक्कानिएर रुँदा 'आमा' सम्झेँ !
(आमा, सपना र ताराहरू, पृष्ठ १३९)

कविता

गाउँको विकास कहिले होला ?

शम्भू पनेरू

गाउँ सुनसान छ, घरको आँगनमा घाम झर्दैन,
हिजो खचाखच थिए पाटी-चौतारा, आज कोही पर्दैन ।
सुनिन्छ आवाज – 'देश विकास भइरहेछ रे !'
तर गाउँमा भने, केवल मौनता बोलिरहेछ छ ।

हिउँजस्तै पग्लिए मान्छेहरू, सहरतिर बग्दैछन्,
कतार, कोरिया, दुबईको मायासँगै बग्दैछन् ।
उखु बारी बाँझो छ, गहुँको बीउ कुहिएको,
जनशक्ति बिनाको गाउँ, सपना जस्तै बिस्मृत भएको ।

'समृद्ध नेपाल'को नारा-बाजा गाउँसम्म आएन,
ढल बन्छ सहरमा, तर गाउँमा बाटो सरेन ।
स्कूल छ, शिक्षक छैनन्, कसले पढ्ने किताब ?
अस्पताल छ, औषधि छैन, कसले हेर्ने ल्याब ?

फेदीको पाखामा अन्न हुर्कन्छ, तर मोल छैन,
जनताको पसिनामा राष्ट्र बन्छ, तर तोकिएको रोल छैन ।
गाउँको माटोमा सिङ्गो देशको बल छ लुकेको,
त्यही माटो भुलेर, देश कहिलेसम्म टल्नेछ रुकेको ?

संसदमा गुञ्जिन्छ विकासको राग,
तर गाउँमा छैन न बिजुली न भाग ।
नीति बनाउनेहरू सहरमै थुनिए,
गाउँको पीडा उनीहरूको कानमा पुगेकै छैन कि ?

देश बन्छ भने गाउँसँगै बन्छ,
हिम्मत, श्रम र सपना गाउँमै हुन्छ ।
गाउँलाई भुलेर, सहरको आकाश टोकेर,
के उड्न सक्छ देश ? के फुल्छ समृद्धिको बगैँचा मरेर ?

गाउँलाई हेर्ने दृष्टि फेर, गाउँलाई देऊ सम्मान,
नारा होइन, व्यवहार देऊ – यही हो सच्चा योजनाको प्रमाण ।
जब गाउँमा खुसी फर्किन्छ, तब देश हाँस्नेछ,
गाउँको विकास बिना, समृद्धि केवल सपना बाँस्नेछ ।

चार मुक्तक

गणेश लोहनी

१.
कतै अतिवृष्टि कतै अनावृष्टि हुन्छ
एउटै प्रकृतिमा भिन्न दृश्य दृष्टि हुन्छ
अनेकतामा एकता नियम प्रकृतिको
चल्दै गर्छ विनाश कतै कतै सृष्टि हुन्छ ।

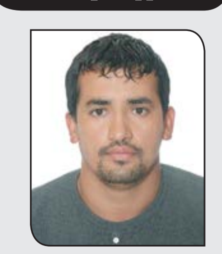
२.
बजारियो दम्भ उता धरती भास्ने चाहनाले
पराईका मानसम्मान सबै तास्ने चाहनाले
बाठो लड्छ तीन बल्ड्याङ उखान सत्य भयो
लाजैको पसारो भो' भाले बास्ने चाहनाले ।

३.
भिडेका छन् मध्यपूर्वमा बुद्धिका मोटा मान्छे
चरम स्वार्थ प्रेरित कुटिल मनका खोटा मान्छे
युद्धले बीभत्सता र सर्वनाश ल्याउँछ थाहा छ
मर्न मार्नमा उद्यत छन् मानवतामा छोटा मान्छे ।

४.
आँखाबाट मुटुमा घुस्छ चाट्छ चुस्छ ठगेर जान्छ
सपनाको भारी बोकाउँछ खुसी सारा लगेर जान्छ
भँगालोझैँ छुट्छन् सँगी घोडासरी भरिन्छन् सन्तति
पानी जस्तै रहेछ माया तलतिर मात्र बगेर जान्छ ।

युरोप यात्राले अस्ताएका सपना

कथा



■ जीवन बराल

स्याङ्जाको हरियो डाँडामै हुर्किएका थिए रोहन शर्मा । बाबु स्थानीय शिक्षक, आमा गृहिणी । मिहिनेतले हुर्किएको परिवारको एक मात्र छोरा भएकाले उनलाई घरको धेरै आशा थियो । बाल्यकालमै पढाइमा तेज, विद्यालयका हरेक प्रतियोगितामा अव्वल । गाउँका बुढापाकाले भन्थे, "यो केटो एकदिन ठूलो मान्छे बन्छ ।"

त्यही सपना बोकेर उनी पोखरा आएका थिए । पोखरा इन्जिनियरिङ कलेजमा प्रवेश पाएका थिए । सुरुवातमा सबै ठिकै थियो– पढाइ, साथीभाइ, कलेजको माहोल । तर, बिस्तारै जीवनका हिसाब-किताबहरू गाह्रो हुन थाले । बाबुको तलबले घर चल्थ्यो, तर सहरको भाडा, किताब, मोबाइल र कलेज खर्चहरू तिर्न हम्मे पर्थ्यो । अनि उनले सुरु गरे पार्टटाइम काम– ट्युसन पढाउने । बर्थडे पार्टीमा फोटोग्राफी, कहिले काँही रेस्टुरेन्टमा प्लेट बोक्ने ।

तर, यत्ति मात्रले पुग्दैनथ्यो । चौथो वर्षको सुरुमा उनी एकदिन आफ्नो रुमको छतमा चुपचाप बसे । साथी विशालले भनेको कुरा सम्झिए, "यार, पोर्चुगल जाऔं न ! मास्टर पनि सकिन्छ, कमाई पनि । युरोपै छेउमै हो ।"

पहिला हाँसेका थिए उनी, "इन्जिनियर भएर विदेशमा भाँडा माझ्न त म जान्न !" तर, जब करेसाबारी सपना काठको बाकसझैँ बिस्तारै संकुचित हुँदै गयो, अनि लाग्यो, "के नेपालमै बाँकी छ र मेरो लागि ?"

६ महिनापछि उनी पोर्चुगल उडे । विद्यार्थी भिसामा मास्टर गर्न भनेर गएका थिए, तर पहिलो महिनादेखि नै उनले बुझे, कागजको नाममा विश्वविद्यालय छ, तर जीवनको कक्षा भने अर्कै हो ।

दिउँसो पढ्ने बहानामा बस्ने, राति होटलमा भाँडा माझ्ने, आइतबार सुपरमार्केटमा सामान मिलाउने ।

एकदिन बेल्जियमको ब्रुसेल्समा सडकमा डेलिभरी गर्दै गर्दा उनले आफूलाई ऐनामा हेरे– थकित अनुहार, झुस्सिएको दाह्री अनि झरीमा भिजेको स्कूटर । बाल्यकालको अनुहार झल्झल्ती देखियो– स्याङ्जाको वालिङमा बाँसको चिसो कोठामा किताब पढ्दै गरेको केटो । त्यही रात उनले फोन गरे घरमा । आमाले सोधिन्, "कस्तो छ बाबु त्यहाँ ?"

कहिलेकाहीँ त तीन-तीन सिफ्ट लगाउँथे, सुत्ने फुर्सद नै हुन्थेन । तर, बैंक खातामा युरो जम्मा हुँदै थियो । स्याङ्जाको घरबाट फोन आउँथ्यो, "बुबाको अप्रेसन छ रे छोरा, खर्च लाग्छ," "बहिनीको बिहे टुङ्ग्याउनै पर्‍यो ।" रोहनको एकोहोरो उत्तर हुन्थ्यो, "हुन्छ, भोलि नै पठाइदिन्छु ।"

दुई वर्षको मास्टर कहिले सकियो, उनलाई थाहा नै भएन । डिग्री त हात लाग्यो, तर सपनाको आकार बदलिसकेको थियो । अब उनी इन्जिनियर होइन, ' वर्क परमिट' खोज्ने आप्रवासी थिए । पोर्चुगलबाट स्पेन, बेल्जियम, कहिलेकाहीँ फ्रान्ससम्म पनि पुगे– कामको खोजीमा ।

एकदिन बेल्जियमको ब्रुसेल्समा सडकमा डेलिभरी गर्दै गर्दा उनले आफूलाई ऐनामा हेरे– थकित अनुहार, झुस्सिएको दाह्री अनि झरीमा भिजेको स्कूटर । बाल्यकालको अनुहार झल्झल्ती देखियो– स्याङ्जाको वालिङमा बाँसको चिसो कोठामा किताब पढ्दै गरेको केटो ।

त्यही रात उनले फोन गरे घरमा । आमाले सोधिन्, "कस्तो छ बाबु त्यहाँ ?" रोहन केहीबेर चुप लागे । अनि भने, "युरोपले धेरै कुरा दिएको छ आमा, तर मलाई मबाट टाढा बनाएको छ ।"

त्यसपछिका दिनहरू अझै कठिन भए । काम, पेपर, पुलिस, भाषा–सबैथोकसँग संघर्ष । तर, त्यसबीचमा उनले बुझे, अब नेपाल फर्कन गाह्रो थियो । एउटै कारण– जुन सपना लिएर आएको थिएँ, त्यो सपना अब पैसा हो, सुविधा हो, अनि सुरक्षा ।

एक दिन फेसबुकमा साथीले ट्याग गरेको फोटो आयो– पोखराको सेती नदी किनार, पछि माछापुच्छ्रे । उनले मोबाइल छोडे, छतमा गए । ब्रुसेल्सको आकाशमा उडिरहेका बादलहरू हेर्दै बडबडाए, "कहिले आउँछु फेरि त्यो डाँडाकाँडा ? त्यो पहाड ? त्यो गाउँ ?"

त्यस रात उनले एउटा डायरीमा लेखे, "नेपाललाई म छुने सपना थियो, अहिले युरोपले मलाई छोइदिएको छ ।" त्यही डायरीमा उनले अर्को पन्नामा लेखे, "यस्तो यात्राले मानिसलाई पैसा त दिन्छ, तर सपनाहरू अस्थायी बनाउँछ । मेरो सपनाको जरा नेपालमै थियो, अब त त्यो जराको माटो हराएको जस्तो लाग्छ ।"

त्यो रातको बादलजस्तै, रोहनको सपना पनि युरोपको आकाशमा बगिरह्यो– अस्थिर, तर अझै पनि जिउँदो ।

जिम्मेवारीका साथ काम गरेमात्र समृद्धि सम्भव छ : मन्त्री राणा

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
प्यूठान, २० असार

लुम्बिनी प्रदेश सरकारका शहरी विकास तथा खानेपानी मन्त्री तथा नेपाली कांग्रेसका युवा नेता रोज राणाले सामाजिक सञ्जालमा टिप्पणी गरेर जिल्लाको विकास नहुने बताएका छन् ।

नेपाल पत्रकार महासंघ प्यूठान शाखाले आयोजना गरेको पत्रकार सम्मेलनमा बोल्दै मन्त्री राणाले भने, 'काठमाडौंमा बसेर स्टाटस लेखेर होइन, जिम्मेवारीका साथ काम गरे मात्र समृद्धि सम्भव छ ।'

राणाले प्यूठानमा आफूले थालेका विकास योजनाहरू देखेर केही तत्वहरू अतालिन थालेको टिप्पणी गर्दै जनतासँग गरेका सबै प्रतिबद्धता पूरा गर्ने दाबी गरे । 'समृद्ध प्यूठान बनाउने अभियानमा प्रदेश सरकारले योजनाबद्ध ढंगले काम गरिरहेको छ,' मन्त्री राणाले भने, 'मेरो कार्यकालमा प्यूठानलाई हेर्न लायक बनाउँछु ।'

उनका अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ का लागि प्यूठान जिल्लामा २ अर्ब १४ करोड ८६ लाख २५ हजार रुपैयाँ बजेट विनियोजन गरिएको छ । यद्यपि, जिल्लामा शहरी विकास तथा खानेपानी मन्त्रालयको डिभिजन कार्यालय नभएकाले बजेट अन्य जिल्लाको नाममा देखिने स्थिति रहेको उनले स्पष्ट पारे ।

शहरी विकास मन्त्रालयमार्फत मात्र ७१ करोड ४२ लाख ५७ हजार रुपैयाँ प्यूठानमा विनियोजन गरिएको मन्त्री राणाले जानकारी दिए । 'बजेट कम आएको भनि सामाजिक सञ्जालमा फैलिएको चर्चा भ्रमपूर्ण हो, झन्डै दुई अर्ब बजेट मेरो पहलमा आएको हो,' उनले भने ।

मन्त्री राणाका अनुसार आफ्नो नेतृत्वमा मन्त्रालय सम्हालेपछि अलपत्र परेका खानेपानी योजनाहरूलाई प्राथमिकतामा राखी पुनःसक्रिय बनाइएको छ । चालु आर्थिक वर्षमा मात्रै ३९ वटा योजना सम्पन्न भइ ३,४११ घरधुरीमा 'एक घर, एक धारा' कार्यक्रममार्फत पानी जडान गरिएको छ । आगामी वर्ष ५२ योजना सम्पन्न गरी ४,३०० घरधुरीमा पानी पुऱ्याउने लक्ष्य लिइएको छ । लुम्बिनी प्रदेशभर १२ हजार धारा जडान गर्ने लक्ष्य मन्त्रालयको रहेको उनले बताए ।

दम्ति-अधेरीखोला र बाग्दुला-मच्छी सडक खण्ड कालोपत्रे गर्ने प्रक्रिया अघि बढिसकेको र बजेट स्रोत सुनिश्चित भइसकेको उनले जानकारी दिए । 'अब काम अगाडि बढ्छ, विकास हेर्न प्यूठान जानुपर्ने अवस्था आउँछ,' मन्त्री राणाले भने ।

प्यूठानका चार जना सांसदबीच विकासको सवालमा एकता आवश्यक रहेको मन्त्री राणाको भनाइ छ । उनले आगामी वर्षको बजेट समावेशी विकास र क्षेत्रगत सन्तुलनमा आधारित रहेको उल्लेख गर्दै जिल्लागत रूपमा बजेट यसरी विनियोजन गरिएको जानकारी दिए ।

आगामी आर्थिक वर्षका लागि नवलपरासी पश्चिममा एक अर्ब १९ करोड, रुपन्देहीमा ७ अर्ब १ करोड, कपिलवस्तुमा एक अर्ब ७८ करोड, पाल्पामा एक अर्ब ९९ करोड, अर्घाखाँचीमा एक अर्ब ६९ करोड, गुल्मीमा एक अर्ब ६६ करोड, रुकुम पूर्वी भागमा ७४ करोड १७ लाख, रोल्पामा एक अर्ब ४४ करोड, प्यूठानमा एक अर्ब ३६ करोड, दाङमा ९ अर्ब ६७ करोड, बाँकेमा ३ अर्ब ६६ करोड, बर्दियामा १ अर्ब २६ करोड बजेट विनियोजन भएकोले यसलाई सन्तुलित समावेशी भन्नमिल्ने मन्त्री राणाको दाबी छ ।

ब्राउन सुगरसहित २ जना पक्राउ

मनु यादव निरज/मध्यान्ह
सिरहा, २० असार

सिरहाको लहान नगरपालिका-११ स्थित पडरिया टोलबाट लागुऔषधसहित दुई जना पक्राउ परेका छन् ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय सिरहा र इलाका प्रहरी कार्यालय लहानको संयुक्त टोलीले विशेष अपरेशन सञ्चालन गरी दुई जनालाई पक्राउ गरेको हो । पक्राउ पर्नेमा लहान-११ का २८ वर्षीय मिथलेश कुमार चौधरी र २४ वर्षीय राज नन्दन चौधरी रहेका छन् ।

प्रहरीका अनुसार मिथलेश कुमारको घरमा छापा मार्दा ११३.९१ ग्राम ब्राउन सुगर(प्लास्टिक बाहेक १०९ ग्राम), नेपाली रुपैयाँ २ लाख ८२ हजार ५ सय १०, भारतीय रुपैयाँ १ हजार २५०, सुनजस्तो देखिने तिलहरी र नेकलेस २ थान, १ थान मोबाइल फोन, डिजिटल तराजु र प्लास्टिक काट्न प्रयोग हुने कैंची बरामद गरिएको छ । त्यसैगरी, राज नन्दनको साथबाट १०.७१ ग्राम ब्राउन सुगर (प्लास्टिक बाहेक ९.६१ ग्राम), नगद २ हजार १ सय रुपैयाँ र मोबाइल १ थान बरामद भएको प्रहरीले जनाएको छ ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय सिरहाका प्रवक्ता डिएसपी बिरेन्द्र कुमार पासवानका अनुसार, दुवै जनालाई जिल्ला अदालत सिरहामा पेश गरी पाँच दिनको म्याद लिइ आवश्यक अनुसन्धान थालिएको छ।

सिंजामा आवासीय बालगृह सञ्चालन

दिलमाया शाही/मध्यान्ह
जुम्ला, २० असार

जुम्लाको सिंजा गाउँपालिकामा अपाङ्गता भएका तथा अभिभावकविहीन बालबालिकाका लागि आवासीय बालगृह सञ्चालनमा ल्याइएको छ ।

आर्थिक अभावका कारण अध्ययन गर्न नसकेका बालबालिकालाई लक्षित गर्दै गाउँपालिकाको आर्थिक सहयोगमा बालगृह सञ्चालनमा ल्याइएको हो । बालगृहले शिक्षा र स्याहारको अवसर उपलब्ध गराउने उद्देश्य राखेको छ । सिंजा गाउँपालिका-३ मा रहेको फुटासिल आधारभूत विद्यालयसँग आबद्ध बालबालिकाहरूको अध्ययन र आवासीय सुविधा व्यवस्थापनको जिम्मा स्थानीय संस्था अपाङ्गता सशक्तिकरण केन्द्रलाई दिइएको छ । गाउँपालिका अध्यक्ष पूर्ण प्रसाद धिताल र उपाध्यक्ष सितली रोकायाले संयुक्त रूपमा बालगृहको उद्घाटन गरेका छन् ।

अध्यक्ष धितालका अनुसार, प्रारम्भिक चरणमा १५ जना विपन्न तथा अपाङ्गता भएका बालबालिकालाई आवासीय सुविधा दिइएको छ । ती बालबालिकाहरू हाल नियमित रूपमा विद्यालयमा अध्ययनरत छन् । उद्घाटन कार्यक्रममा वडा नं. ३ का अध्यक्ष सुरथबहादुर रावतले बालगृहको गुणस्तरीय व्यवस्थापनमा गाउँपालिका र वडा कार्यालयले उच्च प्राथमिकता दिने बताए ।

त्यस्तै, गाउँपालिकाको शिक्षा शाखा प्रमुख शंकर धितालले विद्यालयबाहिर रहेका तथा अध्ययनबाट बञ्चित बालबालिकालाई शिक्षाको मुख्य धारमा ल्याउन बालगृह सहयोगी हुने जानकारी दिए। उनले कार्यक्रमको सफलताका लागि स्थानीय सरकार, समुदाय र सरोकारवालाको सहकार्य अपरिहार्य रहेकोसमेत बताए ।

राष्ट्रिय अपाङ्ग महासंघ नेपालका केन्द्रीय सदस्य रामकृष्ण न्यौपानेले अपाङ्गता भएका बालबालिकाको शिक्षामा ग्यारेन्टी सुनिश्चित गर्न बालगृहले महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने विश्वास व्यक्त गर्दै गाउँपालिकालाई विशेष आभार प्रकट गरे ।

यसअघि जुम्लाकै हिमा गाउँपालिकामा पनि आवासीय विद्यालय सञ्चालनमा ल्याइएको थियो, जहाँ ५० भन्दा बढी बालबालिकाले आवासीय सुविधा प्राप्त गर्दै अध्ययन गरिरहेका छन् । अब सञ्चालनमा आएको सिंजा बालगृहले पनि शिक्षा र संरक्षणका क्षेत्रमा उल्लेखनीय योगदान पुऱ्याउने अपेक्षा गरिएको छ ।

दर्जनौं मोटरसाइकल प्रहरी नियन्त्रणमा

इसत्याक अहमद/मध्यान्ह
रौतहट, २० असार

रौतहट राजपुर नगरपालिकामा मोहर्रमको अवसरमा रातिको समयमा झारा (दाहा) खेल्नेक्रममा दर्जनौं मोटरसाइकल इलाका प्रहरी कार्यालय (इप्रका) राजपुरको टोलीले नियन्त्रणमा लिएको छ ।

इलाका प्रहरी कार्यालय राजपुरका प्रमुखको नेतृत्वमा प्रहरी टोलीले राति १२ बजेदेखि ३ बजेसम्म विशेष निगरानीका साथ चेकजाँच गरेको थियो । बाहिरी क्षेत्रबाट आएका व्यक्तिहरू झारा खेल्ने उद्देश्यले भित्रिएको सूचनाका आधारमा चेकजाँच गर्दा दर्जनौं मोटरसाइकल नियन्त्रणमा लिइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

प्रहरीका अनुसार, मोहर्रमको शान्तिपूर्ण सञ्चालनमा अवरोध नहोस् भन्ने हेतुले निगरानी कडा बनाइएको थियो । मोटरसाइकल धनीहरूमाथि आवश्यक परे कानुनी कारबाही गरिने र शान्ति सुरक्षामा असर पुऱ्याउने कार्य सह्य नहुने प्रहरीले जनाएको छ ।

यसैबीच, झारा खेल्नेक्रममा मदिरा सेवन गरेर आपसी विवादमा उत्रिएका ४ जनालाई नियन्त्रणमा लिएर जिल्ला प्रहरी कार्यालय पठाइएको छ ।

राजपुर नगरपालिका क्षेत्रमा शान्ति सुरक्षाको संवेदनशीलतालाई ध्यानमा राखी इलाका प्रहरी कार्यालयले सक्रिय रूपमा काम गरेको भन्दै स्थानीयले प्रशंसा गरेका छन् ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७०/०२/३० मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ११३४४०** को **भोमिया इन्टरप्राइजेज प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०३/२० को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

UAE मा रोजगार Sabah Alsafina Technical Services L.L.C

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/३/१९ चलानी नं.:६०२४०६०८ LT No.: 326727

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Scaffolder	15	0	काममा दक्ष	1200	४४,६१५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	रु.१०,०००/-

अन्तरवार्ता : २०८२ असार २८ गते (12 July, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय महाराजगंज, काठमाडौंमा हुनेछ ।

AL-KARIM HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Govt Lic.: 1181/073/74
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu Tel.:01-4521108, 4521056

साउदी र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : Al-Yasef Operation and Maintenance Company is a one-person company. शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६०३ LT. No.: 326703

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Naser Mohammed Al Baddah and Partner General Trading and Contracting Co शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६०२ LT. No.: 326705

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	100	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	95	४२,४०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolder	50	0		110	४९,०९७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

यस मेनपावर कार्यालयको माथि उल्लेखित विज्ञापन मिति २०८२/०३/२१ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित हुनुपर्नेमा प्राविधिक कारणले मिति २०८२/०३/२० गते भुलवस प्रकाशित भएकोले सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराउँदछौं ।

Saudi Arabia मा बैदेशिक रोजगारको अवसर

Arab Quality Standards Institution for Advertising and Publicity, Saudi Arabia

पूर्व स्वीकृती मिति २०८२।०३।१९ चलानी नं. ६०२४०६२० LT.No. 326701

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु	हप्तामा कामगर्ने दिन	दिनमा कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्न सुविधा	करार अवधि
1	Manufacturing Worker	05	-	काममा दक्ष	1200	४३,८००।-	६ दिन	८ घण्टा	कं. नि. अनुसार		छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले व्यहोर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भीषा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भीषा स्ट्याम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले दिन	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफै	बिमा हुने प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु ७००/- कामदारले	रु १५,००/- कामदारले	निशुल्क

अन्तर्वार्ता २०८२ असार २८ गते (12 July, 2025) मेनपावर कार्यालय बसुन्धरामा हुनेछ ।

वाईज ईण्टरनेशनल नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८३७/०६६/०६७
घापासी ७, बसुन्धारा काठमाण्डौ फोन नं.:-०१-४३७३३५१, ४३७३७८४, ४३७३८०७

साउदी र बहराइनमा रोजगार

१ कम्पनी: Bushraat Al-Mawsem Storage Company शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६९५ L.T. No.: 326548

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Driver Light	3	0	स. काममा दक्ष	1400	५०८४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२ कम्पनी: Eastern Crown Factory for Industry शहर: Al Khobar
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६९३ L.T. No.: 326648

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६५३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker/ Helper	5	0		1000	३६३२०							
3.	Manufacturing Worker	17	0		1000	३६३२०							
4.	Office Cleaner	4	0		1000	३६३२०							
5.	Small Truck Driver	1	0		1500	५४४८०							

कम्पनी: Al door excavation & building contracting co. w.l.l शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२७ चलानी नं.: ६०२२५२५१ L.T.No.: 310650 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	34	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३३५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Worker	5	0		100	३६१३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदी रु.१०,००० बहराइनको नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: HOT MIX CAFETERIA शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६०१ LT. No.: 326745

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Cook	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver	1	0		1700	६३५२९							
3.	Juice Makers	0	1		1500	५६०५५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
Gov. lic. No. 793/065/66
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट (शम्भुमार्ग रोड नं. ४) काठमाडौं नेपाल
फोन: ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474, 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: AL MUSHEER GULF FASHION LLC शहर:Sharjah
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/३० चलानी नं.: ६०२२५३८४ LT. No.: 310849 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Tailors	30	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,४९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559, Mobile No: 9801357728, 9867032735, 9801357729, 9707010136, 9808533103, 9827713813, Saptari Contact No.: 9807794636, 9862258965, 9805794635. Email: aayusoverseas1341@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: FAHDA AYED AL RASHIDI GENERAL CONTRACTING COMPANY. शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/१५ चलानी नं.: ६०२३३७०६ LT. No.:319565 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Laborer & Unloading	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NIWIDA CONCERN PVT. LTD.
Govt. Lic. No.: 711/064/065
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel : 01-5919445
E-mail: info@niwidaconcern.com, Web.: www.niwidaconcern.com

फ्रि भिषा फ्रि टिकट सहित साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Overseas Technical Coating & Services Company Ltd शहर: Saudi
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६४३ L.T. No.:326594

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Store Worker	30	0	स. काममा दक्ष	1100	४०,२८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता क्यापिटल ट्रेनिङ सेन्टर धुम्बाराही, काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

TRIPURA EMPLOYMENT PVT. LTD.
ईजाजत नं. १०२/०५३/०५४
Dillibazar-32, Kathmandu, Tel No: 01-4534111/4533333/4523838 Fax+977-01-4530807
Email : tripuraemployment@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: METRO FOR SWIMMING POOLS शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६७४ LT. No.: 326755

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assit. Mason	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४४,८४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Metal Paint	2	0		1000	३७,३७०							
3.	Labour	3	0		1000	३७,३७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

P.T.SWIFT HR MANAGEMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १५६६/०७९/०८०
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal. Landline No.: 01-5915721
Mobile: 9851199387 | 9851343751, Email: ptswifthr11@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: China State Construction Engineering Corporation Kuwait शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६०५ L.T. No.:326739

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Block Work Masons	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५८,०२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	GL Carpenter	15	0		130	५८,०२४							
3.	Labour	37	0		100	४४,६३४							
4.	Labour-Plumber	40	0		120	५३,५६०							
5.	Steel Fixing Lobor	20	0		130	५८,०२४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
Govt Lic. No.: 647/063/064
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Mobile: 9851038901, 9803126395, 9851350582, 9801026390, 9746491713, 9851364461

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ROYAL HOMELAND FACILITY MANAGEMENT L.L.C शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६९४ L.T. No.: 326691

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. : १०३४/०७२/०७३
Tokha-11 Bhandari Tole, Tokha, Kathmandu, Nepal.
Tel: 4985294 / 4985295, Email: info.royal1034@Gmail.com

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR KUWAIT !!
शून्य लागत अन्तर्गत कुवेतमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

कम्पनी: ALI MOHAMMAD THUNAYAN AL-GHANIM & SONS AUTOMOTIVE CO. देश : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४०६१८ LT. No.:326725

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ac Technicians	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	255	११३८१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Car Polisher	25	0		150	६६९५१							
3.	Cleaning Labour -indoor	25	0		85	३७९३८							
4.	Denter For Car	30	0		255	११३८१६							
5.	Heavy Vehicle Driver	15	0		180	८०३४१							
6.	Light Driver	15	0		160	७१४१४							
7.	Painter	30	0		255	११३८१६							
8.	Parts Picker	30	0		150	६६९५१							
9.	Receptionist	10	5		380	१६९६०९							
10.	Service Advisor	30	0		250	१११५८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पूर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस् । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफूजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफसँग राख्नुहोला ६ कामका विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापनमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

‘औद्योगिक विकासका लागि नीतिगत स्पष्टता आवश्यक’

मध्यान्ह संवाददाता
गण्डकी, २०, असार ।

पूर्व अर्थमन्त्री तथा गभर्नर डा युवराज खतिवडाले औद्योगिक विकासलाई अघि बढाउन नीतिगत स्पष्टता, पूर्वाधार निर्माण र सुरक्षाको प्रत्याभूति आवश्यक रहेको बताएका छन् । लेखनाथ उद्योग वाणिज्य संघको २९औं स्थापना दिवस तथा २८औं वार्षिकोत्सव समारोहका अवसरमा शुक्रबार आयोजित ‘राष्ट्रिय अर्थतन्त्र र साना तथा मझौला उद्योग व्यवसायीका चुनौती तथा समाधान’ कार्यक्रमको उद्घाटन गर्दै उनले वर्तमान परिस्थितिमा निराश हुनुपर्ने अवस्था नभएको बताएका हुन् ।

संघका अध्यक्ष विनोद श्रेष्ठले युवाशक्ति विदेशिने समस्याको समाधान रोजगार सृजना नै भएको बताए । लेखनाथलाई प्रदेशस्तरीय औद्योगिक क्षेत्र तथा स्थायी सभाहलको आवश्यकता रहेको उल्लेख गर्दै उनले पर्यटनको प्रचुर सम्भावना बोकेको यस क्षेत्रमा संघीय सरकारले प्राथमिकता दिनुपर्नेमा जोड दिए ।

गण्डकी विश्वविद्यालयका उपकुलपति प्रा डा इन्द्रप्रसाद तिवारीले व्यावसायिक दृष्टिकोण विकासमा नेतृत्व गरेका वर्गले साना व्यवसायीको हितमा काम गर्न सुझाव व्यक्त गरे । धार्मिक, शैक्षिक तथा पर्यटकीय सम्भावना बोकेको लेखनाथ क्षेत्रको समुचित विकास आवश्यक रहेको उनको भनाइ छ ।

नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ गण्डकी प्रदेशका अध्यक्ष अमृत भट्टचनले आर्थिक मन्दीका बाबजुद पनि संघका सदस्यहरू उत्पादनमा लागिरहेकामा प्रशंसा व्यक्त गरे । संघका संस्थापक अध्यक्ष चन्द्रकृष्ण कर्माचार्यले संस्थाको भौतिक संरचना र सामाजिक रुपान्तरणमा संघको भूमिका स्मरण गराए ।

राष्ट्रिय सभाबाट बजेट आश्रित दुई विधेयक पारित

काठमाडौं/मस – राष्ट्रियसभाबाट बजेट आश्रित दुई विधेयक पारित भएका छन् । सभाको शुक्रबारको बैठकबाट आर्थिक विधेयक, २०८२ र राष्ट्र ऋण उठाउने विधेयक, २०८२ पारित भएका हुन् । राष्ट्रियसभाले ती विधेयक पारित गरी प्रतिनिधिसभामा पठाएको छ ।

बैठकमा उपप्रधानमन्त्री एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले प्रतिनिधिसभाबाट सन्देशसहित प्राप्त आर्थिक विधेयक, २०८२ र राष्ट्र ऋण उठाउने विधेयकलाई सुझावबिना पारित गरी प्रतिनिधिसभामा फिर्ता पठाइयोस् भनी प्रस्ताव राखेक थिए । उक्त प्रस्तावलाई सभाले बहुमतले पारित गरेको हो ।

त्यसअघि आर्थिक विधेयकमाथिको दफावार छलफलका क्रममा उठेका प्रश्नको जवाफ दिँदै उपप्रधानमन्त्री पौडेलले सुन कारोबारलाई पारदर्शी बनाउँदै यससम्बन्धी अन्तरराष्ट्रिय समुदायबाट व्यक्त चासो सम्बोधन गर्न सुनका गहनामा विलासी कर लगाउने निर्णय गरिएको स्पष्ट पारे ।

‘नेपाललाई ग्रे लिष्टबाट बाहिर निकाल्न नीतिगत र कानुनी सुधार आवश्यक छ, यसबाट पर्नसक्ने असर कम गर्न नीतिगत व्यवस्था गरिएको हो, यसबाट सुनको कारोबार पादर्शी हुनेछ, कारोबारलाई करको दायरामा ल्याउँछ, अवैध कारोबार अन्त्य हुन्छ’, उनले भने । राष्ट्र ऋण उठाउने विधेयकमाथिको दफावार छलफलमा उठेका प्रश्नको जवाफ दिँदै उपप्रधानमन्त्री पौडेलले विनियोजन, राजस्व अनुमान, अन्तरराष्ट्रिय सहयोग, आन्तरिक ऋणलगायत आधारमा आगामी आवको बजेट उत्कृष्ट सावित भएको जिकिर गरे । उनले आन्तरिक ऋण उत्पादन र उत्पादकत्व वृद्धि तथा पुँजीगत खर्चका निम्ति परिचालित हुने विश्वास दिलाए । सभाले ती विधेयकका सम्बन्धमा सांसदहरुले राखेका सुझाव बहुमतले अस्वीकृत गरेको थियो ।

आइएमई लाइफद्वारा एभरेष्ट क्लब विजेता सम्मानित

काठमाडौं/मस – आइएमई लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडले एभरेष्ट क्लब विजेतालाई सम्मानित गरेको छ । कम्पनीले आर्थिक वर्ष ०८१/०८२ का लागि ल्याएको क्लब योजनामध्येको सर्वोच्च क्लब ‘एभरेष्ट क्लब’ मा पुग्न सफल भएकी सिनियर एजेन्सी म्यानेजर लक्ष्मी घिमिरेलाई सम्मान गरेको हो ।

घिमिरेले पहिलो पटक उक्त क्लबको लक्ष्य पूरा गरेकी थिइन् । सो अवसरमा केन्द्रीय कार्यालयमा एक कार्यक्रमका बीच सम्मान गरिएको थियो । आफ्ना अभिकर्ताहरूलाइ प्रेरणा तथा हौसल्ला प्रदान गर्ने उद्देश्यले उक्त सम्मान गरिएको कम्पनीले जनाएको छ ।

सो कार्यक्रममा कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, उच्च व्यवस्थापन, विभागीय प्रमुखहरू र कर्मचारीहरूको उपस्थिति रहेको थियो । कार्यक्रममा बोल्दै कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पवन कुमार खड्काले यो सम्मान केवल ‘एभरेष्ट क्लब’ मात्र नभइ जीवन बीमा व्यवसायमा निष्ठा, लक्ष्यप्रति प्रतिबद्धता र कठिन परिश्रमको सम्मान रहेको बताएका थिए ।

एनआईसी र एनसीएचएलबीच अन्तरदेशीय भुक्तानी सम्झौता

काठमाडौं/मस – अब अलिपे प्लस नेटवर्क प्रयोग गर्ने विदेशी पर्यटकहरूले नेपालमा सिधै नेपालपे क्युआर स्क्यान गरी भुक्तानी गर्न सक्ने भएका छन् । एनआईसी एशिया बैंक र नेपाल क्लियरिङ हाउस लिमिटेड (एनसीएचएल) बीच यस सम्बन्धी सम्झौता सम्पन्न भएपछि यस्तो सुविधा सम्भव भएको हो ।

शुक्रबार सम्पन्न सम्झौतापछि चिनियाँ डिजिटल भुक्तानी प्लेटफर्म अलिपे प्लसमा आबद्ध ११ भन्दा बढी मुलुकका नागरिकहरूले नेपाल आएपछि एनआईसी एशिया बैंकका नेपाल पे क्यूआर मर्चेन्टहरूमा सजिलै भुक्तानी गर्न सक्ने जनाइएको छ । सम्झौतापत्रमा एनआईसी एशिया बैंकका सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत जयन्द्र रावल र एनसीएचएलका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत नीलेशमान सिंह प्रधानले हस्ताक्षर गरेका हुन् ।

अलिपे प्लस नेटवर्कमा चीन, हङकङ, सिंगापुर, मलेसिया, थाइल्याण्ड, दक्षिण कोरिया, इटाली, मकाओ, जर्मनी, मंगोलिया र फिलिपिन्सलगायत देशका बैंक तथा भुक्तानी सेवा प्रदायकहरू आबद्ध छन् । यो सम्झौताले नेपालको अन्तरदेशीय क्युआर भुक्तानी प्रणालीलाई प्रवर्द्धन गर्नुका साथै नेपाल भ्रमणमा आउने विदेशी पर्यटकहरूको भुक्तानी प्रक्रिया सरल, सुरक्षित र सहज बनाउने अपेक्षा गरिएको छ ।

मन्जुश्री फाइनान्सद्वारा आँखा अस्पताललाई एसी सहयोग

काठमाडौं/मस – मन्जुश्री फाइनान्स लिमिटेडले अस्पताललाई एसी सहयोग गरेको छ । फाइनान्सले आफ्नो वीरगंज शाखामार्फत् आरएम केडिया आँखा अस्पताल, वीरगञ्जलाई दुई थान एसी सहयोग गरेको हो ।

बिगत ५ दशक देखि सर्वसाधारणलाई सेवा पुर्‍याउँदै आइरहेको केडिया आँखा अस्पताल नेपाल नेत्र ज्योति संघको नेतृत्वमा चल्दै आएको छ । सुरुवातमा ५ ओटा बेडबाट सुरु भएको अस्पताल हाल १७५ बेड मार्फत् बिरामीहरूलाई सेवा पुर्‍याउँदै आइरहेको छ ।

प्रतिक्षालयमा रहने बिरामी तथा कुरुवाको सहजतालाई मध्येनज़र राख्दै मन्जुश्री फाईनान्सले आरएम केडिया अस्पताललाई एसी सहयोग गरेको जनाएको छ ।

एमएडब्लूले बालकुमारी र बसुन्धारामा ईभी सर्भिस सेन्टर सञ्चालन गर्ने

काठमाडौं/मस – एमएडब्लू वृद्धिले बालकुमारी र बसुन्धारामा विद्युतीय सवारी साधनको सर्भिस सेन्टर सञ्चालन गर्ने भएको छ । कम्पनीले ग्राहकलाई अझ राम्रो सेवा दिन र आफ्टर सेल्स सर्भिसलाई अझ सशक्त बनाउने उद्देश्यले दुई वटा अत्याधुनिक, विद्युतीय सवारी साधनमा केन्द्रित सर्भिस सेन्टर सञ्चालन गर्न लागेको जनाएको हो ।

रणनीतिक रूपमा शहरका प्रमुख स्थानहरूमा स्थापना हुने यी सर्भिस सेन्टरहरूले एमएडब्लूका ग्राहकलाई अझै सहज, छिटो र विशेषज्ञ स्तरको सेवाप्रदान गर्ने लक्ष्य राखेको छ । यी सुविधाहरू डीपल, डोंगफेंग र सेरेस ब्रान्डका विद्युतीय सवारी साधनहरूका लागि मात्र उपलब्ध हुने जनाइएको छ ।

एक्स्पर्ट केयरका लागि यी नयाँ केन्द्रहरू एमएडब्लूका दोस्रो र तेस्रो ईभी डेडिकेटेड सर्भिस वर्कशप हुनेछन् । यस विस्तारसँगै एमएडब्लू वृद्धिको ईभी सर्भिस सेन्टरको संख्या तीन पुग्नेछ । यी नयाँ सर्भिस सेन्टरहरू आगामी ३ देखि ५ महिनाभित्र पूर्ण रूपमा सञ्चालनमा आउने जनाइएको छ ।

प्रभु बैंकको अध्यक्षमा कार्की

काठमाडौं/मस – प्रभु बैंकको अध्यक्षमा किशोरजंग कार्की नियुक्त भएका छन् । बैंक सञ्चालक समितिको असार १९ गते बसेको बैठकले सञ्चालक रहेका कार्कीलाई अध्यक्षमा नियुक्त गरेको हो ।

लिलाप्रकाश सिटौलाको ४ वर्षे कार्यकाल गत चैत १२ गते सकिएपछि बैंकको अध्यक्ष पद रिक्त रहेको थियो ।

यस्तै, बैंकको स्वतन्त्र सञ्चालकमा काठमाडौंको गोकर्णेश्वर नगरपालिका-७ दक्षिण ढोकाका रमेश राज अर्याल स्वतन्त्र सञ्चालकमा नियुक्त भएका छन् । अर्याल कुमारी बैंकको पूर्व प्रमुख कार्यकारी अधिकृत हुन् ।

ओमन र कतारमा रोजगार

कम्पनी: ABAQ IZKI FOR MODERN PROJECTS — शहर : OMAN,IZKI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६४२ — LT. No.: 326628

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Coffee Maker	1	0	स. काममा दक्ष	150	५३,०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: FAJR AL ASEEL INTERNATIONAL LLC — शहर : OMAN,MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६४१ — LT. No.: 326651

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Food Cook	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५३,०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook (General	1	0		150	५३,०६५							
3.	Pastry Maker	1	0		140	४९,५२७							
4.	Sandwich Maker	1	0		140	४९,५२७							
5.	Waiter (Captain)	1	0		140	४९,५२७							

कम्पनी: MOHAMMED UMAR IBRAHIM TRADING AND CONTRACTING WLL — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२२२८३४ — LT. No.: 308155 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Business Executive/Merchandiser	1	0	स. काममा दक्ष	2400	८९,६८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

नोट:
साथै यस कम्पनीको लागि Salesman को आवश्यकता भएकोले Nepali 4 Wheeler Light License र Bachelor Pass with Good English हुनेले कार्यालयमा सर्म्पक गर्नु होला ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Mo. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net
Itahari Contact No: 025-590813, 9842291471, Birtamode Contact No: 023532219, 9817081299

Saudi मा रोजगार

Aaish Menedel Al Harby Est for Ground Transportation
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/३/१९ — चलानी नं. ६०२४०६३३ — LT# 326693

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Tours Reservation Clerk	1	काममा दक्ष	3500	१,२७,६३०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

Extended Access Contracting Company one person company.
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/३/१९ — चलानी नं. ६०२४०६३४ — LT# 326692

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	10	काममा दक्ष	1800	६५,६३८।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ असार २८ गते (12 July, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय लाजिम्पाट काठमाडौंमा हुनेछ ।

कस्मस नेपाल ह्युम्यान रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ७३३/०६८/०६९
लाजिम्पाट-२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984
9801199984, 9865728265, 9803269111 Email: info@cosmosnepalhr.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी: AP BUSINESS COOPERATIVE — शहर: OKINAWA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/03/08 — चलानी नं.: ६०२४००९१ — LT. No.: 326035

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technical Intern Training (Frame Construction Work)	3	0	स. काममा दक्ष	161126	१५३,०६९	क.नि. अनुसार	७ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा अनलाईन मार्फत हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३०,००० कामदारले

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । **(ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २८ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ ।** (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : ३०,०००/-
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८२ असार २८ गते ११:०० बजे ZOOM बाट हुनेछ ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवं दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् । ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोट: जापानिज भाषा N5 परीक्षा पास गरेको हुनुपर्नेछ । कम्तीमा +2 पास गरेको हुनुपर्नेछ ।

NAP INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ३६९/०५९/६०
बसुन्धारा -३, काठमाडौं, नेपाल, फोन नः ४९८७९१२, ४९८९१७८, ९८४५४७४२९८
Email: napinternational123@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AJEEJ STEEL INDUSTRY AND DERIVATIVES COMPANY ONE PERSON COMPANY — शहर: AL KHARJ
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६४४ — LT. No.:326724

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Lording Labors	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २९ गते (13 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: SELVA STAR ELECTROMECHANICAL LLC — शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६३५ — LT. No.: 326689

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३,३७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaners	0	7		800	२९,६६४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMPIRE INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov Lic No: 695/063/064
Shantinagar, Kathmandu. Tel No: +977 1 4621348, 4620715 Email: jobs@empirenepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SEVEN DIRECTIONS LOGISTICS COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६८२ — L.T. No.: 326702

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Ishan International Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ११९५/०७३/०७४
Head Office: Sinamangal-09, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +01-4796201
Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanintl.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: STK BROILER SDN. BHD. — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६७६ — LT. No.:326643

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	31	0	स. काममा दक्ष	1700	५४,८२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GAURISHANKAR H. R. SOLUTIONS PRIVATE LIMITED
GSHR — श्रम इजाजत नं. १५८४/०७९/०८०
Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : 5916185, 5917185. Mobile No: 9823238185.
E-mail: info@gshr.com.np, Website: www.gshr.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी: SDA AL-SWT TRADING CONTRACTING AND SERVICES — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०५८४ — L.T. No.:326653

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst Plumber	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४४८४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	5	0		1200	४४८४४							
3.	Cleaner General	1	0		1000	३७३७०							
4.	Driver	1	0		2200	८२२१४							
5.	Dry Cleaning Worker	0	2		1000	३७३७०							
6.	Drycleaner	6	0		1000	३७३७०							
7.	Electric /Electronic Technician	2	0		1500	५६०५५							
8.	General Cleaning Worker	7	0		1000	३७३७०							
9.	Labour	3	0		1000	३७३७०							
10.	Mason	4	0		1200	४४८४४							
11.	Mason Brick/plaster	3	0		1200	४४८४४							
12.	Representative	1	0		2500	९३४२५							
13.	Represenitve	1	0		2500	९३४२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Ford International Services Pvt. Ltd.
FISPL Nepal — Govt. Lic. No. 1630/080/081
Ratopul, Kathmandu, Nepal. Tel No: 01-4592236.
Email: fordinternationalservice@gmail.com; Mobile No. +977-9841200164

एन्फा यु-१६ युथ लिग

मनाङ मर्स्याङ्दी र आर्मीको विजयी सुरुवात

काठमाडौं/मस– मनाङ मर्स्याङ्दीले श्रीभगवती क्लबलाई हराउँदै एन्फा यु-१६ युथ लिगमा विजयी सुरुवात गरेको छ । सातदोबाटोस्थित एन्फा कम्प्लेक्समा शुक्रबार भएको उद्घाटन खेलमा मनाङले श्रीभगवतीलाई २-१ ले हराउँदै सुखद् सुरुवात गरेको हो ।

खेलको अन्तिम तीन मिनेट सम्हालिन नसक्दा श्रीभगवतीले हार सामना गर्‍यो । मनाङको जितमा रोहन थापामगर र विवेक मगरले गोल गरे । श्रीभगवतीका लागि सरुन महतोले गोल फर्काए पनि हार टार्न सकेनन् । रोहन खेलको प्लेयर अफ दी म्याच घोषित भए । रोहनले खेलको ४०औं मिनेटमा गोल गर्दै अग्रता दिलाएका थिए ।

पहिलो हाफमा मनाङ १-० ले अगाडि रह्यो । ५८औं मिनेटमा सरुनले गोल फर्काउँदै श्रीभगवतलाई बराबरीमा ल्याए । तर अन्तिम समयमा भने सम्हालिन सकेन । ८७औं मिनेटमा विवेकले गोल गर्दै मनाङलाई २-१ को जित दिलाए ।

प्रतियोगिताअन्तर्गत शुक्रबार नै भएको अर्को खेलमा त्रिभुवन आर्मी क्लबले पनि विजयी सुरुवात गरेको छ । आर्मीले हिमालयन शेर्पा क्लबविरुद्ध ३-१ को पुनरागमन जित निकाल्दै प्रतियोगितामा विजयी सुरुवात गरेको हो ।

आर्मीले सातदोबाटोस्थित एन्फा मुख्यालयमा सम्पन्न दोस्रो खेलमा हिमालयनलाई हराउन पहिलो हाफमा बराबरी र दोस्रो हाफमा दुई गोल गर्‍यो । खेलको १०औं मिनेटमा हिमालयन शेर्पा क्लबका विशाल सुनुवारले टोलीलाई अग्रता दिलाए । तर, यो अग्रता टोलीले लामो समय जोगाउन सकेन ।

खेलको ३२औं मिनेटमा आर्मीले सोभित वाइबाको गोलबाट खेलमा पुनरागमन गर्‍यो । ७९औं मिनेटमा जोयल गुरुङले अग्रतालाई दोब्बर बनाए । यसको एक मिनेटपछि ८०औं मिनेटमा श्रीजन मल्लले तेस्रो गोल गर्दै टोलीको जित सुनिश्चित गरे । खेलमा हिमालयन शेर्पा क्लबका मुख्य प्रशिक्षक प्रज्वल प्रतिप क्षेत्रीले रातो कार्ड पाए ।

शुक्रबार नै प्रतियोगिताको राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्का उपाध्यक्ष ध्रुब आचार्य र एन्फाका अध्यक्ष पंकजविक्रम नेम्वाङले गरेका थिए । किशोर फुटबलरको प्रतिभालाई प्रोत्साहन गर्ने उद्देश्यले एन्फाले एन्फा यु-१६ युथ लिगको सुरुवात गरेको हो । युथ लिगमा शीर्ष डिभिजनका कुल १४ क्लबले प्रतिस्पर्धा गर्दैछन् । यु-१६ युथ लिगको यो तेस्रो संस्करण हो ।

यसै वर्ष मात्र 'बी' डिभिजन लिगबाट शीर्ष डिभिजनमा उक्लिएका दुई क्लब प्लानिङ ब्वाइज र श्रीभगवतीले यस युथ लिगमा प्रतिस्पर्धा गरेका छन् । श्री स्टारमाथि भने कारबाही भएसँगै रेलिगेसन परेपछि यो क्लबले भने युथ लिगमा सहभागिता जनाउन पाएन । उसको सट्टामा सशस्त्र प्रहरी बल एपीएफको टोलीले एन्फा यु-१६ युथ लिगमा प्रतिस्पर्धा गरेको छ ।

यसबाहेक त्रिभुवन आर्मी क्लब, संकटा, नेपाल पुलिस, फ्रेन्ड्स, चर्च ब्वाइज, मच्छिन्द्र, जावलाखेल युथ, सातदोबाटो युथ, हिमालयन शेर्पा र मनाङ मर्स्याङ्दी छन् । लिगको विजेताले एक लाख र उपविजेताले ५० हजार रुपैयाँ नगद पुरस्कार र ट्रफी पाउनेछन् ।

विधागत उत्कृष्टअन्तर्गत मस्ट भ्यालुएबल प्लेयर, सर्वाधिक गोलकर्ता, उत्कृष्ट गोलकिपर र फेयरप्लेले १५ हजार रुपैयाँ नगद पुरस्कार पाउनेछन् । कुल ९१ वटा खेल हुने यस युथ लिग आगामी साउन २६ गतेसम्म सञ्चालन हुनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७३/११/१२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १६६४५५/०७३/०७४** को **ए. वान सोलुसन प्रा.लि.** को मिति २०७२/०२/१५ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया, इजाजतपत्र नं. २८७, ठेगाना : बबरमहल, काठमाडौं फोन नं. ९८५११६३७२३, ईमेल : rokayasherbahadur723@gmail.com

Saudi मा रोजगार

कम्पनी: SAHRA STAR FOR CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६६५ — LT. No.:326708

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Masons (Allround skilled)	4	0		1400	५०८४८							
3.	Building Electrician	3	0		1400	५०८४८							
4.	Heavy Truck Drivers	1	0		2000	७२६४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic No. 247/058/059
H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336. Mob :-98080180842, 98231022213, 9819009342, 98149340465, 9808750742.
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: BARAKAT GOURMET MARKET FOR FOODSTUFF CENTRAL MARKETS — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.:६०२३०६१२ — L.T. No.: 326707

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५३,७९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Sales Girl (Female)	0	3		150	६७,२४६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

इम्प्लोयमेन्ट लिंक नेपाल प्रा.लि.
श्रम इजाजत नं. २९९/०५८/५९
१७१ चेतनशिल मार्ग, कपुरधारा-२६, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४३७२६९८, ४३७१३६५
E-mail: employmentlinknepal.document@gmail.com / Website : employmentlinknepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : FASSCO CATERING SERVICES LLC — शहर : UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६१३ — LT. No.: 326743

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	ASST COOKER	75	75	स. काममा दक्ष	1400	५१,९१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd. — Gov. Lic No. 1150/073/074
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhrnepal@gmail.com
Jhapa Branch : 023-535323 | Chitwan Branch : 9855016639 | Butwal Branch : 9851178901

शुन्य लागतमा कामदारलाई Jordan मा रोजगारी

कम्पनी : THE NATIONS FOR INTERMEDIARY RECRUITING HOUSE WORKERS COMPANY LTD — शहर: AMMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/२२ — चलानी नं.: ६०२३०९५६ — LT. No.: 316494 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	USD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Domestic Worker/Housemaid	0	25	सम्बन्धित काममा दक्ष	300	४०८६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Domestic Worker (Experienced)	0	25		350	४७६७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

युरो क्रस ईन्टरनेशनल प्रा.लि.
श्रम इजाजत नं. ९९५/०६८/०६९ एयरपोर्ट, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं: ४५८५९८३. मोबाइल नं. ९८१३२८७३८१, ९०११०१३५३

युएईमा रोजगार

कम्पनी : AL NAQSHA CARPENTRY AND PLASTER WORKS L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६९२ — LT. No.: 326564

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Carpenter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४४,४९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Gypsum/Ceiling Workers	1	0		1200	४४,४९६							
3.	Painter	1	0		1200	४४,४९६							
4.	Plumber	1	0		1200	४४,४९६							
5.	Steel Fixer	1	0		1200	४४,४९६							
6.	TILE LAYER	1	0		1200	४४,४९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

EVEREST GLOBAL HR PVT. LTD. — Govt.Lic.No. 1689/080/081
New Plaza Road, Putalisadak, Kathmandu Nepal. Phone: 014527137, Mobile: 9703512828.
Email: everestglobalhr@gmail.com, Website: www.everestglobalhr.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AJWAA COFFEE TRADING COMPANY — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६४७ — L.T. No.:326700

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	FOOD & BEVERAGE	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,५८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AL-BARDA CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१८ — चलानी नं.: ६०२४०५४३ — L.T. No.:326577

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९०,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: WEST Q COMPANY — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१८ — चलानी नं.: ६०२४०५४२ — L.T. No.:326576

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: QASRA CAFE ESTABLISHMENT FOR SERVING BEVERAGES — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०५४७ — L.T. No.:326573

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Coffee Maker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५०,८४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Waiters	2	0		1400	५०,८४८							

कम्पनी: KARAM AL-REEF GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१८ — चलानी नं.: ६०२४०५३६ — L.T. No.:326574

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	LOADING UNLOADING LABOR	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD. — Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

UAE मा रोजगार

कम्पनी : GM AC TECHNICAL SERVICES L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६७९ — L.T. No.: 326753

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Painter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४४,४९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Spray Painter	3	0		1200	४४,४९६							
3.	Welder	3	0		1200	४४,४९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Elmira Manpower Service Pvt. Ltd. — License No.: 1067/073/074
P.O.Box: 9883, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: 977-014963814, 015909815, Fax : 4016788,
Mob: 9851068108, 9851188820, Email: info@elmiramanpower.com, Web.: www.elmiramanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-SARH SYSTEMS GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: JUBAIL — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६६४ — L.T. No.:. 326675

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: NOURA MUBARAK AL-AZMI CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: DAMMAM — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६६७ — L.T. No.:. 326674

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि. — श्रम ईजाजत पत्र नं. ०५९/०५३/००५४
पि.ओ.बक्स: ११११, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोन: ०१-४५६६७३३, ०१-४५८७५३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

ओमन र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SHAWATHIN — शहर: MUSCAT — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६५२ — LT. No.:326652

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Arabic Coffe Maker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५३,०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Juice Makers	1	0		120	४२,४५२							
3.	Pastries Maker	1	0		120	४२,४५२							
4.	Sandwich Maker	1	0		120	४२,४५२							

कम्पनी : RAMMAN OPERATION AND MAINTENANCE ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६५१ — LT. No.:326688

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Laoding & Unloading Worker	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : NAHLA AL WADI TRADING COMPANY — शहर: DAMMAM — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६५१ — LT. No.:326688 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	packaging workers	15	0		1000	३६,३२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २९ गते (13 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

A.S. INTERNATIONAL GROUP PVT. LTD — Gov. Lic. No 1155/073/74
Samakhusi-26, Kathmandu Nepal,Tel: 01-5900381/5901381, Mobile: 9802379882, 9802379883, 9802379884,9801082460, 9801082461, 9801082462 Email: asintldemand@gmail.com.

SAUDI मा रोजगार

Bazbaza International Trading Company
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/३/१९ — चलानी नं. : ६०२४०६६६ — LT No.: 326687

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Loaders	1	साधारण	1000	३६,८३०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ असार २९ गते (13 July, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ताल्चिखेल ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५५२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SPECIALISTS FOR GULF INDUSTRY LTD — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२३ — चलानी नं.: ६०२३२५३८ — LT. No.: 318304 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Workshop Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,५८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

New S.V. International Pvt. Ltd. — Lic No.: 426/060/061
House No. 26/35, Prabesh Marga, Maharajgung, Chakrapath, Kathmandu, Nepal
Tel: 015913575, 9704338375 | E-mail: cvs.newsvintl@gmail.com, Web: www.newsvintl.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: TERAS PADU SECURITY SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६७७ — LT. No.: 326590

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Security	51	0	स. काममा दक्ष	1700	५४,८२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

APPLIED GORKHA SOLUTIONS PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: १७३५/०८१/०८२
P.O. Box 8975 EPC 2568 (Behind Namaste Petrol Pump) Ring Road, Gwarko 07, Lalitpur, Nepal
Tel No: +977-1-5201810, 5201811, Contact No: +977- 9851334022, 9849450264
Email: info@agurkha.com, Web: www.agurkha.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : S AND Z GROUP L.L.C — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६१४ — LT. No.:326681

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Cleaner General	20	30	स. काममा दक्ष	1100	४०,७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ARABIAN CENTERS EMPLOYMENT SERVICES PVT. LTD
Gairigaun, Sinamangal-09, Kathmandu, Ph.: 01-5914527.
Email : arabianjobsnepal@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: NOUN FOOD CATERING COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६११ — LT. No.: 326713

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Barista (Coffee Shop)	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६६,९५१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner General	3	0		100	४४,६३४							
3.	Cook (Pastry Chef)	1	0		150	६६,९५१							
4.	Waiter/waitress	0	4		125	५५,७९२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लु ओशियन रिक्रुमेन्ट प्रा. लि.
Government Licence No.: 1163/073/074 — ISO Certified 9001:2015
New Baneshwor-10, Kathmandu — 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com — www.blueoceanmanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL MAWARID RECRUITMENT COMPANY — शहर: Rawdah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६१५ — L.T. No.: 326682

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Vehicle Driver	73	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ब्लू स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूतावासको पछाडी)
पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३,
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-MOUSSAWI TRADING AND CONTRACTING COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६२२ — L.T. No.:326672

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Forklift Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AL-MOUSSAWI TRADING AND CONTRACTING COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६२३ — L.T. No.:326673

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ब्रिज स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५७३/०६२/०६३
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१ ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: CADDELL CONSTRUCTION COMPANY DELLC — शहर:RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६८८ — L.T. No.:326583

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Construction Labouers	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा १५ मिनेट	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Dynamic Sales & Services (P) Ltd. — श्रम इजाजत नं. १०९/०५४/०५५
Post Box No. 2012, Basundhara, Kathmandu, Nepal.Phone: 00977-1- 4354614,4356831, 4356625.
Fax: 00977-7- 4355570 E-mail: info@dssnepal.com, Website: www.dynamicmanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ANBOOB AL OLIYA MACHINERY & EQUIPMENT COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६५५ — L.T. No.:326661

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना	बस्ने	करार अवधि
1.	Scaffolding Erector	6	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,५८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असार २८ गते (12 July 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा/प्रिमियम	हवाइ टिकट	एसएसएफ	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ	अभिमुखीकरण	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

K L Employment Service (P) Ltd. — श्रम इजाजत नं.: ७०१/०६३/०६४
शम्भु मार्ग, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४५६४११३, ४५९३१८०,
Email: info@klemployment.com.np | Web: www.klemployment.com.np

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
गो.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
२१ असार २०८२ शनिबार
5 July 2025, Saturday

चलचित्र विकास बोर्डका ३३ सेवा अनलाइनबाट

काठमाडौं/मस– चलचित्र विकास बोर्डले आफ्ना ३३ प्रकारका सेवा अनलाइन माध्यमबाट प्रदान गरेको छ। बोर्ड स्थापना भएको २५ वर्ष पूरा भएको उपलक्ष्यमा घोषणा गरिए अनुसार चलचित्र दर्ता, जाँच सिफारिस, घर इजाजत, चलचित्र महोत्सव आयोजना स्वीकृतिलगायतका ३३ प्रकारका सेवाका लागि अब कार्यालय जान नपर्ने भएको छ।

यसका साथै बोर्डले 'बक्सअफिस २ सिनेपा' नामक 'एप' सञ्चालनमा ल्याएको छ। यस किसिमको नयाँ व्यवस्थासँगै कार्यालय धाउनुपर्ने अवस्था अन्त्य भएको र चलचित्रको व्यापारलाई पारदर्शी बनाएको अध्यक्ष दिनेश डिसीले बताए।

'हामीले नेपालभर रहेका एक सय ६६ चलचित्र भवनलाई बक्सअफिस एपमा जोडेका छौं। यसले व्यापारलाई पारदर्शी बनाउँछ र निर्माता, वितरक एवं प्रदर्शकबीचको सम्बन्धलाई आगामी दिनमा अझै हार्दिकता र मित्रवत् बनाउँछ। अब चलचित्र भवनमा टिकट बिक्री हुने वित्तिकै त्यो जानकारी निर्माताले पाउनुहुनेछ। यसका साथै अनलाइन सेवाका कारण बोर्डमा धाउनुपर्ने बाध्यता अन्त्य भएको छ। सामान्य सेवाहरू अनलाइन कै माध्यमले लिन सक्नुहुनेछ,' अध्यक्ष डिसीले भने।

पदभार ग्रहण गरेदेखि नै योजनाबद्ध रुपमा सुरू गरिएको काम लगभग अन्त्यतिर पुगेको उल्लेख गर्दै उनले सूचना र प्रविधिको विकास एवं विस्तारसँगै चलचित्र क्षेत्रमा देखिएका समस्या समाधानका लागि योजनाबद्ध ढंगबाट समयसापेक्ष रुपमा काम गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे।

बोर्डले आगामी आर्थिक वर्षदेखि क्षमता अभिवृद्धि, सिपमूलक कार्यमा चलचित्रसँग जोडिएका संघ संस्थासँग सहकार्य गरेर काम गर्ने योजना रहेको पनि अध्यक्ष डिसीले बताए।

मणि कुलुङको नाटक 'हराएको कुकुर' आजदेखि मण्डला थियटरमा

खोटाङ/मस– सामाजिक तथा राजनीतिक विमर्शका रूपमा तयार पारिएको नेपाली कथानक नाटक 'हराएको कुकुर' यही असार २१ गते शनिबारदेखि मञ्चन गरिने भएको छ। पछिल्लो समय रंगमञ्चमलाई मियो बनाइरहेका खोटाङे कलाकार मणि कुलुङ राईको कथा/निर्देशनमा तयार पारिएको नाटक 'हराएको कुकुर' आगामी साउन ४ गतेसम्म मञ्चन गर्ने तयारी गरिएको हो।

खोटाङको रावाबेँसी गाउँपालिका-४ हौँचुरमा जन्मिएर राजधानी काठमाडौंलाई कर्मथलो बनाएर रंगकर्मीका रूपमा क्रियाशील कलाकार कुलुङद्वारा निर्देशित नाटक 'हराएको कुकुर' सोमबारबाहेक हरेक दिन ४ बजेदेखि मञ्चन हुने बताइएको छ। शुक्रबार, शनिबार र आइतबार भने मध्याह्न १२ बजेदेखि पनि मञ्चन गर्ने तयारी गरिएको निर्देशक कुलुङले जनकारी दिए।

नाटक 'हराएको कुकुर' काठमाडौंको थापागाउँस्थित मण्डला थियटरमा मञ्चनको तयारी गरिएको कथा निर्देशक रङ्गकर्मी कुलुङले जानकारी दिए। 'नाटकले राज्य संरचनामा व्याप्त अन्याय, अनुसन्धान प्रणालीमा पक्षपात र नागरिक आवाजमाथिको दमनजस्ता विषयलाई उजागर गर्नेछ।

'हराएको कुकुर' राज्यद्वारा हराइएको सत्यको प्रतीक हो', उनले भने, 'यो नाटक एउटा सरल खोजीको कथा मात्र होइन। यो सत्ताको आलोचना गर्ने, नागरिक चेतनालाई झकझक्याउने र संरचनागत अन्यायलाई प्रश्न गर्ने एक गहिरो नाट्य प्रस्तुति हो।'

मञ्चनको सम्पूर्ण तयारी पूरा भएको 'हराएको कुकुर' एउटा रूपकात्मक नाटक भएको निर्देशक कुलुङले बताए। 'कुकुर हराएको सामान्य घटनाबाट सुरु हुने कथा क्रमशः एउटा गम्भीर सामाजिक तथा राजनीतिक विमर्शमा रूपान्तरण हुन्छ। नाटकको उत्कर्षमा हराएको कुकुर भेटिन्छ', उनले भने, 'जुन दृश्यले एउटा समाधान प्रस्तुत गरेजस्तो देखिए पनि नाटकका मूल प्रश्नहरू अझै अनुत्तरित रहन्छन्। यो नाटकले धेरै दर्शकको मन जित्ने विश्वास लिएका छौँ।'

नेपाली रंगमञ्चका चर्चित नायक दयाहाङ राईले थापागाउँमा सञ्चालन गरेको मण्डला थियटरमा मञ्चन हुने नेपाली नाटक 'हराएको कुकुर'लाई रवीन तामाङले नाट्य रूपान्तरण गरेका जनाइएको छ। नाटकका मञ्चमा किरण नेपाली, स्मृति कल्मर, रेज्मी राई, इन्द्रेणी कुलुङ, रमा कुलुङलगायतको अभिनय रहने छ।

यस्तै, अबिनास डिएम, मीना श्रेष्ठ, मनि कुलुङ, सुनिल वाहिङ राईको प्रस्तुतिसमेत मञ्चमा रहनेछन्। नेपथ्यतर्फ भने ध्वनि परिकल्पनामा अमिर ताम्राकार र नवीन काफ्ले, प्रकाश परिकल्पनामा उमेश तामाङ र प्रकाश परिचालकमा सुनिल बाहिङ राई रहेका छन्। नाटकमा दीपा मगराति, दिनेश श्रेष्ठ, पुजन लिम्बू, आकाश मगर, मञ्जिल मगर, अनुप न्यौपाने, प्रज्ञा विष्टलगायतको समेत मञ्चन भूमिका रहने छ। दुई हप्तासम्म मञ्चन हुने कथा/निर्देशक थुलुङको नाटक 'हराएको कुकुर'को ट्रेलर मण्डला थियटरले समेत सार्वजनिक गरिसकेको छ।

'इन्टरनेट गुरु भोलाराम र श्रीमती'को पोस्टर सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– राफल्स एजुकेयर एशोसिएट्सको प्रस्तुति रहेको नयाँ हास्य टेलिसिरिज 'इन्टरनेट गुरु भोलाराम र श्रीमती-सिजन १' को पहिलो पोस्टर सार्वजनिक गरिएको छ। श्रृंखलाको निर्देशन नारायण प्रधानद्वारा गरिएको हो भने कथा लेखन अर्जुन पोखरेलले गरेका छन्।

पोस्टरमा देखाइए अनुसार, श्रृंखला सामाजिक सञ्जाल र प्रविधिमा अत्यधिक निर्भर जीवनशैलीको पृष्ठभूमिमा आधारित हास्यकथा हो, जसमा भोला राम (भूमिकामा अर्जुन) इन्टरनेटको जालमा अल्झिएका देखिन्छन् भने संकु (भूमिकामा संगम) परम्परागत सरल जीवनशैलीको प्रतिनिधित्व गर्दै केरा समातेर रमाइरहेकी छन्। जसको छायांकन रेवन महतले गरेका छन्।

निर्देशक नारायण प्रधान तथा लेखक अर्जुन पोखरेल भन्छन्, 'आजको प्रविधिप्रेमी पुस्ता र पारिवारिक जीवनबीचको द्वन्द्वलाई मनोरञ्जनात्मक ढंगमा देखाउने हाम्रो प्रयास हो। हाँसोका साथ सन्देश पनि दिनेछौं।' श्रृंखलामा समसामयिक विषयवस्तु, मज्जाले बुनेको कथा र उत्कृष्ट अभिनय रहने अपेक्षा गरिएको छ।

प्रमोद भुसालको तिज गीत 'लौ न शिवजी कोई चाहियो' सार्वजनिक

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २० असार

हिन्दु नारीहरूको महान् पर्व हरितालिका तिज नजिकिँदै गर्दा तिज पर्वलाई लक्षित गर्दै तिज विशेष गीतहरू सार्वजनिक हुन थालेका छन्। वैदेशिक रोजगारीका लागि हाल दक्षिण कोरियामा रहेका पर्वेतेली सर्जक प्रमोद भुसालको शब्द तथा संगीतमा 'लौ न शिवजी कोई चाहियो' बोलको गीत सार्वजनिक भएको छ।

पछिल्लो समयकी चर्चित गायिका शान्ता रानी परियारले आवाज दिएको गीत बिहीबार बाबा इन्टरटेन्मेन्ट टिभी च्यानलबाट सार्वजनिक भएको छ। एउटा उमेर पुगेकी युवतीले तिजमा ब्रत बस्दा के कस्ता कुराहरूको बर शिवजीसँग माग्छिन् भन्ने कुराहरू गीतले बोल्छ। सञ्चिता बोलाखे लुइँटेलको आकर्षक नृत्य रहेको म्युजिक भिडियोमा प्रदीप भुसाल फिचर्ड छन्।

उक्त गीतको भिडियोलाई प्रविन थापाले निर्देशन गरेका हुन्। राजेश घिमिरेले खिचेको भिडियोको सम्पादन अमृत चापागाईंले गरेका हुन्। पछिल्लो समय नेपाली गीत संगीतमा मौलिकपन पाउन निकै कठिन पर्न थालेको अवस्थालाई आफ्नो गीतले चिर्ने सर्जक भुसालले बताए।

विराटनगर महानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
विराटनगर, मोरङ, कोशी प्रदेश, नेपाल

जनहितका लागि जारी सन्देश

- ❖ बहुविवाह, जबरजस्ती करणी, यौन दुर्व्यवहार, लिङ्ग पहिचान पछि हुने गर्भपतन, घरेलु हिंसा, मानव बेचविखन तथा ओसार–पसार लगायतका अपराध दण्डनीय अपराध हुन् यस्तो अपराध हुनबाट बचौं र बचाऔं।
- ❖ राजनैतिक, आर्थिक, सामाजिक सुरक्षा, रोजगारी तथा व्यवसायमा कुनैपनि आधारमा विभेद गर्न हुँदैन।
- ❖ ज्येष्ठ नागरिक जिउँदा इतिहास हुन्, त्यसैले उनीहरूका कुरा सुनौं, सम्मान गरौं र असल समाजको निर्माण गरौं।
- ❖ उमेर नपुगी हुने विवाहले केटाकेटीमा शारीरिक, मानसिक, आर्थिक लगायतका क्षेत्रमा परिपक्व नहुने भएकोले बाल विवाह नगरौं/नगराऔं, बालविवाह कानूनी अपराध हो।
- ❖ कुनैपनि जातजाति, लिङ्ग, भाषा, वर्ग, धर्म र अपाङ्गताका आधारमा विभेदपूर्ण व्यवहार गर्नु गैर कानूनी कार्य हो त्यसैले यस्तो अपराधजन्य कार्य नगरौं/नगराऔं।
- ❖ आफ्नो वरपरको सार्वजनिक स्थल नदि एवम् खोला नालाहरूलाई फोहोर विसर्जन स्थलको रूपमा प्रयोग नगरौं/नगराऔं साथै आ–आफ्नो टोल/समाजमा कम्तिमा हप्ताको एकपटक नियमित रूपमा सफा गर्ने नियम बनाई कार्यान्वयन गरौं।
- ❖ धुम्रपान र मद्यपान आफू पनि नगरौं र अरूलाई पनि नगर्न प्रेरित गरौं साथै लागूजन्य पदार्थबाट आफ्ना बालबालिकालाई परै राखौं।

नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसङ्ख्या मन्त्रालय
भक्तपुर क्यान्सर अस्पताल
भक्तपुर

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०३/२१

यस अस्पतालले मिति २०८२/०२/१९ गते प्रकाशित ठेक्का नं BCH/GOODS/NCB/081/82/15 को सूचना अनुसार रितपूर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये न्यूनतम मूल्यांकित सारभूत रूपमा प्रभावग्राही तपशील बमोजिमको बोलपत्र स्वीकृतिको लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७(२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताको जानकारीको लागि सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सि. न.	ठेक्का नं.	कार्य विवरण	छनौट भएको बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु. अ. कर सहित)
1	BCH/GOODS/NCB /081/82/15	Procurement of Clinical Flow Cytometer	Everest Trade Link Nepal Pvt. Ltd. , Kathmandu	NPR. 108,48,000.00

मिक्वाखोला गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
ताप्लेजुङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

जनहितमा जारी सूचना

- ❖ जथाभावी फोहर नफालौं, सभ्य नागरिकको परिचय दिऔं
- ❖ सडक तथा सार्वजनिक स्थानमा फोहर नफालौं।
- ❖ घर, अस्पताल, होटल, उद्योग तथा कार्यस्थल लगायतबाट निस्किएको फोहरको उचित व्यवस्थापन गरौं। कुहिने, नकुहिने र पुनः प्रयोग हुने फोहरलाई छुट्टाछुट्टै राखौं।
- ❖ कुहिने फोहरलाई घरमा नै मल बनाई प्रयोग गरौं।
- ❖ नकुहिने फोहरलाई तोकिएको स्थान र समयमा मात्र विसर्जन गरौं।
- ❖ खाद्य वा अन्य वस्तु प्रयोग वा उपभोग गरिसकेपछि प्लाष्टिकलगायतका बट्टा वा खोल जथाभावी नफालौं।

बाढीपहिरोबाट जोगिऔं

जथाभावी सडक निर्माण र वन विनाशले बाढीपहिरो निम्त्याउने हुँदा :

- ❖ वृक्षारोपण गरौं, वनजंगल जोगाऔं, बाढीपहिरो नियन्त्रण गरौं।
- ❖ पहिरोको जोखिम भएका क्षेत्र तथा नदी किनारमा रूख, बाँस, निगालोजस्ता भू-क्षय रोक्ने खालका विरूवा रोपौं र संरक्षण गरौं।
- ❖ आफ्नो बस्ती तथा समुदायको रक्षा गरौं।
- ❖ बाढी तथा पहिरो गएको सूचना तल्लो तटीय क्षेत्रमा दिऔं।
- ❖ बाढीपहिरोबाट आफू पनि बचौं अरूलाई पनि बचाऔं

चट्याङबाट बच्ने उपाय

- ❖ बिजुली चम्केको बेला सचेत र सतर्क रहौं,
- ❖ विद्युतीय तरङ्ग टिप्न सक्ने धातुजन्य र भिजेका वस्तुबाट टाढा बसौं,
- ❖ विद्युतीय उपकरण बन्द गरौं,
- ❖ घर तथा भवनमा अर्थिङ्गलगायतका सुरक्षात्मक उपाय अपनाऔं,
- ❖ बिजुली चम्केको केही समयसम्म पानी परेको क्षेत्रमा ननिस्कौं
- ❖ सकेसम्म घरभित्रै झ्यालढोका बन्द गरेर सुक्खा ठाउँमा बसौं
- ❖ सकभर अग्लो स्थानमा नबसौं।

हावाहुरीबाट बचौं र बचाऔं।

- ❖ घरको संरचना बलियो बनाऔं,
- ❖ हावाहुरी चल्न थालेपछि झ्यालढोका थुनौं, छानालाई राम्ररी हुक तथा तारले कसेर बाधौं,
- ❖ छतका गमला सुरक्षित रूपमा राखौं,
- ❖ जस्तापाता लगायतका वस्तुहरू खुल्ला र जथाभावी नछोडौं,
- ❖ हावाहुरी चलेमा भागदौड नगरौं, बिस्तारै सुरक्षित स्थानमा जाऔं,
- ❖ सुरक्षित ओत नभेटे थुचुक्क बसेर दुवै हातले टाउँको छोपी घोप्टो परौं,
- ❖ हावाहुरी चलेको समयमा सवारी साधन रोकेर सुरक्षित स्थानमा बसौं।
- ❖ हावाहुरीबाट हुने क्षति कम गर्न पूर्व तयारी एवं सतर्कता अपनाऔं

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**