का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

❒ वर्ष १७, अंक २९३
❒ २७ पुस २०७६, आइतबार
❒ 12 January 2020, Sunday
www.madhyanhadaily.com

पृष्ठ ८ मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

Madhyanha National Daily

राष्ट्रिय दैनिक

सभामुख सधैं समस्या

नेकपा निर्णयः उपसभामुखको राजीनामा

बलात्कार आरोपमा कृष्णबहादुर महरा पक्राउ परेसँगै रिक्त सभामुख पद नछोड्ने निर्णय गरेको नेकपाले अन्ततः उपसभामुख शिवमाया तुम्बाहाङ्फेलाई राजीनामा गराउने निर्णय गरेको छ ।

२०४८-०५१ः दमनाथ ढुंगाना
आरोपः संसद विघटन गरी मध्यावधिको बातावरण बनाएको

०६३-०७२ः सुवास नेम्वाङ
आरोपः संविधानसभा विघटन, साना तथा समावेशी एजेण्डा पक्षधरलाई वेवास्ता

०५१-०५६ः रामचन्द्र पौडेल
आरोपः सरकार बदल्न सांसद खरीद-बिक्री र एमाले विभाजनको बातावरण बनाएको

०७२-०७४ः ओनसरी घर्तिमगर
आरोपः केपी ओली सरकार बदल्न राजनीतिक रूपमा सक्रिय बनेको

०५६-०६२ः तारानाथ रानाभाट
आरोपः काँग्रेस विभाजन, संसद विघटन र राजावादी बनेको

०७४-०७६ः कृष्णबहादुर महरा
आरोपः संसद सचिवालयकै कर्मचारीलाई बलात्कार प्रयास

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २६ पुस

सत्तारुढ नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (नेकपा) को सचिवालय बैठकले उपसभामुख शिवमाया तुम्बाहाङ्फेसँग राजीनामा माग्ने निर्णय गरेको छ । शनिबार दिउँसो प्रधानमन्त्री निवास बालुवाटारमा बसेको सचिवालय बैठकले उपसभामुखलाई राजीनामा गराउने निर्णय गरेको हो ।

प्रवक्ता नारायणकाजी श्रेष्ठले उपसभामुखलाई राजीनामा गराउने निर्णय भएको बताए । उनले भने, "उपसभामुखलाई राजीनामा गराउने निर्णय भएको छ। राजीनामा पछि कसलाई उपसभामुख बनाउने भन्ने निर्णय हुन्छ।" गत असोज १४ गते कृष्णबहादुर महराले सभामुख पदबाट राजीनामा दिएका थिए । बलात्कार जस्तो गम्भीर आरोप लागे पछि महराले राजीनामा दिए पछि रिक्त पद नेकपाले नछोड्ने भए पछि उपसभामुखलाई राजीनामा गराउने निर्णय गरिएको छ । एउटै दलबाट सभामुख र उपसभामुख

चित्त बुझ्दो जवाफ नआए राजीनामा दिन्नः उपसभामुख

राख्न नपाउने भएकाले संसदको दुवै पद रिक्त गराउन यस्तो निर्णय गरिएको छ ।

तर, उपसभामुख तुम्बाहाङ्फेले राजीनामा नदिने अडान कायमै राखेकी छन् । चित्तबुझ्दो जवाफ नआएसम्म राजीनामा नदिने र पुस २७ गतेको संसद बैठक चलाउने अडान समेत लिएकी छन् । शनिबार साँझ मध्यान्ह सँग कुरा गर्दै उनले राजीनामा दिनुपर्ने प्रष्ट कारण नआएसम्म राजीनामा नदिने बताइन् ।

पार्टी निर्णय भएकाले उपसभामुखले राजीनामा गर्नुपर्ने नेकपा नेताहरुले बताउँदै आएका छन् ।

अव को ?

उपसभामुखले अडान लिए पनि अन्ततः राजीनामा हुने निश्चित छ । किनभने, उपसभामुख संसदीय फाँटमा स्वतन्त्र बाँकी पृष्ठ २ मा

फितलो कानून

'टिपर राज'

केशर धामी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २६ पुस

शुक्रबार एकाबिहानै अत्यन्तै दुखद् खबर सार्वजनिक भयो । त्यो थियो, धनुषामा टिपरको ठक्करबाट एक युवकको मृत्यु । एकै छिनमा घटनाबारे विभिन्न तथ्यहरू बाहिर आउन थाले । धनुषाको मिथिला नगरपालिका-५ श्रीपुरका २४ वर्षीय ओमप्रकाश भनिने दिलिपकुमार महतोका टिपरले ठोकेर ज्यान गएको थियो । अवैध बालुवा उत्खननको विरोध गर्दै आइरहेका महताको टिपरले किचेर हत्या गरेको आरोप मृतकका आफन्तको छ। प्रहरीले यो विषयमा अनुसन्धान जारी राखेको जनाएको छ ।

असार २६ गते भक्तपुरको सल्लाघारीमा एक १८ वर्षीय रोयल सुवेदी पनि टिपरको आतंकमा परे । बा ८५ प ७१६ नम्बरको मोटरसाइकलमा कोटेश्वरतर्फ आउँदै गरेका उनलाई बा ४ ख ८७२५ नम्बरको टिपरले ठक्कर दिएको थियो । ठक्कर दिएलगत्तै उनको घटनास्थलमै ज्यान गएको थियो ।

त्यस्तै गत जेठ ३० गते काठमाडौंको जडिबुटीमै टिपरले ठक्कर दिएपछि २४ वर्षीय अस्मिता भण्डारीको मृत्यु भयो। तीव्र गतिमा रहेको टिपरले उनलाई ठक्कर दिएको थियो। टिपरको ठक्करबाट घाइते भएर लडिरहेकी भण्डारीलाई व्याक गरेर किचेको थियो ।

यी घटना उदाहरण मात्रै हुन् । टिपरका कारण ज्यान गुमाउनेको संख्या भने बढ्दै गएको देखिन्छ । टिपरका कारण दुर्घटना बढेपछि बिहान ५ बजेदेखि साँझ ८ बजेसम्म उपत्यकामा चलाउन रोक लगाइएको छ । तैपनि दुर्घटनामा कमी आएको छैन् ।

ट्राफिक प्रहरीको मंसिर मसान्त सम्मको तथ्यांक हेर्ने हो भने टिपरकै कारण काठमाडौं उपत्यकामा २४३ वटा दुर्घटना भएका छन् । जसमा तीन जनाको मृत्यु भएको छ भने दुई जना गम्भीर र ७४ जना सामान्य घाइते भएका छन् ।

गत आर्थिक वर्षमा टिपरकै कारण ४३६ वटा दुर्घटना भएका थिए । ती दुर्घटनामा २३ जनाले ज्यान गुमाएका थिए भने १२ गम्भीर र १३० जना सामान्य घाइते भएको महानगरीय ट्राफिक प्रहरी महाशाखाको तथ्यांकले देखाएको छ ।

दुर्घटनाको प्रमुख कारण भनेको उनीहरूको अनियन्त्रित गति भएको ट्राफिक प्रहरीको अनुसन्धानले देखाएको छ । सडक अलि कति पनि खाली हुँदा तीव्र गतिमा टिपर हाँक्दा दुर्घटना हुने गरेको महाशाखा प्रमुख एसएसपी भीमप्रसाद ढकाल बताउँछन् । उनी भन्छन्, 'रातिको समयमा सडक खाली हुन्छ । उनीहरूको गति एकदमै बढ्छ ।'

टिपरको गति नियन्त्रणका लागि महानगरीय ट्राफिक प्रहरी महाशाखाले 'टाइम कार्ड' उपलब्ध गराए पनि त्यो लागू बाँकी पृष्ठ २ मा

तस्करीको रुट फेर्दै मानव तस्करहरु

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ पुस

अमेरिका, क्यानाडा तथा यूरोपेली मुलुकहरुमा स्थायी बसोवाससहित आकर्षक रोजगारीको प्रलोभन देखाएर ठगी गर्ने बढेपछि नेपाल प्रहरी र वैदेशिक रोजगार विभाग त्यस विषयमा केन्द्रित भएका छन्। मानव तस्करहरुले पछिल्लो दिनमा च्यानल परिवर्तन गरी युक्रेन हुँदै रोजगार आकांक्षी युवाहरुलाई लैजान थालेपछि दुबै निकाय सतर्क बनेका हुन् ।

तस्करहरुले नेपालका केही शैक्षिक कन्सल्टेन्सीहरुबाट युवाहरुलाई सम्पर्क गरी लैजाने गरेको अध्ययनले देखाएको छ । यस विषयमा प्रहरी महानिरीक्षक सर्वेन्द्र खनाल र विभागका महानिर्देशक डा. भीष्मकुमार भूसालले शुक्रबार छलफल गरेका छन् । छलफलमा केही दिन भित्र सहकार्यको योजना तयार पारी कार्यान्वयनमा लैजाने तयारी गरिएको श्रोतले बतायो ।

वैदेशिक रोजगारीमा खाडीका विभिन्न देश र मलेसिया जाने कामदारले भन्दा अमेरिका, क्यानडा र युरोपका विभिन्न देशमा बसाई सराई सहितको आकर्षक वैदेशिक रोजगारीको प्रलोभनमा पर्नेहरुले धेरै गुमाउने गरेको सरकारी निकायहरुको निष्कर्ष छ ।

विगतमा अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चारमाध्यम बीबीसी लगायतका सञ्चारसंस्थाहरुले नेपालबाट हुने मानव तस्करी डरलाग्दो रुपमा संस्थागत भइरहेको समाचार सार्वजनिक गरेका थिए। सरकारले खाडी तथा मलेसियामा रोजगारीमा जाने कामदार ठगिएको विषयमा केन्द्रित भई त्यसलाई धेरै हदसम्म नियन्त्रणमा राखेको छ। तर बसाई सराई सहित युरोप अमेरिका तथा क्यानडाको जैदेशिक रोजगार ठगी डरलाग्दो देखिएको छ ।

महानिर्देशक डा. भूसालले खाडी र मलेसिया जाने प्रायः युवाहरु आर्थिक रुपमा विपन्न, शिक्षा र चेतनाका दृष्टिले कमजोर देखिएपनि युरोप, अमेरिका, क्यानडाको रोजगारी र स्थायी बसोवासका नाममा हुने ठगीमा उच्चशिक्षा आर्जन गरेका शिक्षित युवाहरुको वाहुल्यता देखिएकाले समस्या गम्भीर रहेको अनुभुति भएको बताए । युवाहरुले ती रोजगार गन्तव्यमा पुग्नकै लागि ७५ लाख रुपैयाँसम्म दलाललाई बुझाएको देखिएको छ ।

केही दिनअघि इण्डोनेशियाको राजधानी जाकार्ता र प्रसिद्ध पर्यटकीय गन्तव्य बालीमा करिब १० महिनासम्म बन्धक बनाइएका तीन नेपाली युवक र एक नेपाली युवती फिर्ता भएपछि इन्डोनेशिया लगायत पूर्वी एशियाली मुलुकहरुबाट बाँकी पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

तामाङ समाजमा नयाँ नेतृत्व

काठमाडौं, मस– वैदेशिक रोजगार व्यवसायी तामाङ समाजको प्रथम साधारण सभा तथा अधिवेशन सम्पन्न भएको छ । शनिबार जगडोल गोकर्णमा सम्पन्न साधारण सभा पूर्व कानुनमन्त्री शेरबहादुर तामाङको प्रमुख आतिथ्यता तथा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका कार्यबहाक अध्यक्ष कमल तामाङ, पूर्व अध्यक्ष बलबहादुर तामाङ, संघका महासचिव सुजित श्रेष्ठ प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्चका अध्यक्ष चित्रगुप्त साँवा लिम्बू र आशा फाउण्डेशनकी अध्यक्ष आशा लामाको विशेष आतिथ्यतामा भएको थियो । बाँकी पृष्ठ २ मा

राजदूत डा. सिंह र साउदी गभर्नरबीच भेटवार्ता

काठमाडौं/मस– साउदी अरबका लागि नेपाली राजदूत प्रा.डा. महेन्द्र प्रसाद सिंहले साउदी अरेबियाको अल जोउफ रिजनका गभर्नर प्रिन्स फैसल विन नावाफ अब्दुल्लाजिजसँग भेटवार्ता गरेका छन्। राजदूत प्रा.डा. सिंहले शुक्रबार गभर्नर अब्दुल्लाजिजसँग भेट गरेका हुन् । भेटवार्तामा नेपाल र साउदी अरेबियाबीच लामो समयदेखि कायम द्विपक्षीय सम्बन्धका विषयमा छलफल भएको त्यहाँबाट प्रकाशित रियाद दैनिकले जनाएको छ ।

त्यसैगरी भेटवार्तामा दुवै मुलुकको सामुहिक स्वार्थका विषय, नेपालमा साउदी अरेबियाको लगानी तथा साउदी अरबमा रहेका नेपाली कामदार तथा समुदायको हितका बारेमा पनि छलफल भएको थियो । साउदी अरबको उत्तरी छिमेकी जोर्डनसँग सीमा जोडिएको अल जोउफ क्षेत्रमा हजारौं नेपाली कामदारहरु कार्यरत छन् ।

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी तामाङ समाजको प्रथम साधरणसभा तथा अधिबेशनबाट निर्वाचित हुनुभएकोमा अध्यक्ष मिनप्रसाद तामाङ, उपाध्यक्षद्वय सोम तामाङ र शुक्र पाखिन, महासचिव मोहन योन्जन, सचिव कुन्छा दोर्जे डिमडोङ, कोषाध्यक्ष तिलक तामाङ, सहकोषाध्यक्ष सोम बहादुर तामाङ तथा कार्यसमिति सदस्यहरु लिल तामाङ, सुशिल लामा, जय मोक्तान, शुक बहादुर तामाङ, पदम बहादुर तामाङ र टक्कर बहादुर तामाङ प्रति हार्दिक बधाई तथा कार्यकालको पूर्ण सफलताको शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

सजिन राई
अध्यक्ष
तथा
ग्रिन लाइट ओभरसिज प्रा.लि.
परिवार
बसुन्धारा, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ४३५३०४४

सीमा विवादमा बोले पूर्व राजा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ पुस

सिमा विवाद समाधानका विषयमा प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली नेतृत्वको सरकारले ठोस कदम उठाउन सकेको छैन । सरकारले सिमा विवादलाई सुल्झाउन नसकेको अवस्थामा पूर्वराजा राजा ज्ञानेन्द्र शाहले सिमा विवादका विषयमा बोलेका छन् । पूर्वराजा शाहले राष्ट्रनायकहरुको वीरगाथाबारे बोल्न नसक्ने र माटोको सम्मानमा बोल्नै नहुने अवस्था सिर्जना गरिएको भन्दै चिन्ता व्यक्त गरेका छन् । उनले सत्य कहिल्यै नहार्ने र स्वाभिमान कहिले पनि नमर्ने भन्दै देशको सबै भू-भागको रक्षाको लागि आम नेपाली एक हुनु पर्ने बताएका छन् ।

आधुनिक नेपालका निर्माता पृथ्वीनारायण शाहको २९८ औं जन्मजयन्तीको तथा राष्ट्रिय एकता दिवसको पूर्वसन्ध्यामा शनिबार शुभकामना सन्देश जारी गर्दै पूर्व राजा शाहले राष्ट्रिय अखण्डता र स्वाभिमानको अभिव्यक्तिलाई कुण्ठित पार्ने कार्य कतैबाट हुन नहुने उल्लेख गरेका छन् । विज्ञप्तीमा भनिएको छ, 'हाम्रा पुर्खाको पौरखले जोडिएको, जगेर्ना गरिएको हिमाल, पहाड र तराई मिलेर बनेको हाम्रो यो प्यारो मातृभूमि नेपाल सदा स्वतन्त्र, शान्त, अविभाज्य र अखण्ड रहनु पर्दछ, देशको सबै भू-भागको रक्षा तथा समग्र नेपालबासीको समृद्धिका लागि गहकिलो प्रयास हुनै पर्दछ ।'

उनले जनमानसमा के छ र के भइरहेको छ ? सबैमा स्पष्ट रहेको चर्चा गर्दै विज्ञप्तीमा पृथ्वीनारायण शाहका दिव्योपदेशहरु आधुनिक नेपाल अधिराज्य निर्माणको प्रक्रियामा आज पनि उत्तिकै महत्वपूर्ण र सान्दर्भिक रहेको उल्लेख गरेका छन् । पूर्वराजा शाहले राष्ट्रिय अखण्डता र स्वाभिमानको अभिव्यक्तिलाई कुण्ठित पार्ने एव मुलुकले नचाहेको र असान्दर्भिक विषयमा मुलुकलाई विवादमा पार्ने प्रयास कतैबाट पनि हुन नहुने समेत विज्ञप्तीमा जनाएका छन् ।

प्रधानमन्त्रीको स्वास्थ्यसँग खेलवाड !

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं २६ पुस

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको स्वास्थ्यसँग खेलबाड भइरहेको छ । उनको मिर्गौला प्रत्यारोपणका विषयमा विवाद झिकेर स्वास्थ्यसँग खेलबाड गर्ने कार्य भइरहेको प्रधानमन्त्री निकट स्रोतले जनाएको छ।१२ बर्ष अघि मिर्गौला प्रत्यारोपण गरेका प्रधानमन्त्री ओलीको पुनः मिर्गौला प्रत्यारोपण गर्नु पर्नेछ । तर, प्रधानमन्त्रीका परिवारजन र सल्लाहकारबीचको विवादले उनको मिर्गौला प्रत्यारोपणको कार्य रोकिएको छ । प्रधानमन्त्री निकट स्रोतका अनुसार प्रधानमन्त्री ओलीले स्वदेशमै मिर्गौला प्रत्यारोपण गराउन चाहेका छन् तर उनका सल्लाहाकारहरुले विदेशमा उपचार गराउन दबाब दिदै आएका छन् । जसकारण प्रधानमन्त्री ओलीको मिर्गौला प्रत्यारोपण भएको छैन । जसकारण गत महिना प्रधानमन्त्री ओलीमा गम्भीर स्वास्थ्यसमस्या गम्भीर समस्या देखिएको थियो ।

गत बर्ष संक्रमण भएपछि पाँच दिन अस्पताल भर्ना गरेर उपचार गराएका ओलीको मिगौलाको कार्यक्षमतामा फेरि कमजोरी देखिएको थियो । गत भदौमा मिगौलाको आयु बढाउन छ पटकसम्म गरिएको 'प्लाज्मा फेरोसिस'ले पनि काम गरेन । यसपछि ओली कात्तिकदेखि नै नियमित डायलासिसमा छन् । ओलीले यो बीचमा धापासीस्थित ग्राण्डी अस्पतालमा भर्ना भएर दुई पटकसम्म मिर्गौलाको डायलाइसिस गराएका थिए । एपेन्डिसाइटिसको अप्रेसनपछि मनमोहनको आईसीयूमा १० दिनसम्म रहँदा पनि प्रम ओलीको मिर्गौलाको डायलाइसिस गरिएको थियो । ०६४ सालमा भारतको अपोलो अस्पतालमा उनको पहिलो पटक मिर्गौला प्रत्यारोपण गरिएका थिए । ओली गत १८ साउनमा स्वास्थ्य परीक्षणका लागि सिंगापुर गएका थिए । २७ साउनमा स्वदेश फर्किएका उनले ५ भदौमा फेरि सिंगापुर पुगेर प्लाज्माफेरेसिस प्रक्रियामार्फत उपचार गराएका थिए । प्लाज्माफेरेसिसबाट पनि मिर्गौलाको काम गर्ने क्षमतामा सुधार नआएपछि ओलीको मिर्गौला नियमित डायलाइसिस गर्नुपर्ने वा प्रत्यारोपणमा जानुपर्ने दुई विकल्प दिइएको थियो ।

स्रोतका अनुसार ओलीलाई दोस्रो प्रत्यारोपणका लागि मिर्गौला दिन उनका दुईजना आफन्त तयारी अवस्थामा चिकित्सकको नियमित निगरानीमा रहेका छन् । तर ओलीले अझै समय निकाल्न सकेका छैनन् । प्रधानमन्त्रीको उपचारमा संलग्न केही चिकित्सकले विश्वको सुविधासम्पन्न अस्पतालमा गएर पुनः प्रत्यारोपण गर्न सल्लाह दिएका छन् । तर प्रधानमन्त्री ओली भने सकेसम्म नेपालमै प्रत्यारोपण गर्ने मनाशायमा रहेका छन् ।

विभिन्न दुर्घटनामा ९ जनाको मृत्यु

काठमाडौं/मस– मुलुकमा दैनिक दुर्घटनामा परेर ज्यान गुमाउनेको संख्यामा कमी आएको छैन्। हरेकदिन दुर्घटनाकै कारण मानिसहरुले अकालमै ज्यान गुमाई रहेका छन् । शनिबार ७ जिल्लामा दुर्घटनामा परी ९ जनाले ज्यान गुमाएका छन् । झापाको मेचीनगर नगरपालिका-७ इँटाभट्टा चोकमा मे.४ प ९३१३ नम्बरको मोटरसाइकललाई युपी २५ डि १६९३ नम्बरको ट्रकले शुक्रबार साँझ ठक्कर दिँदा मोटरसाइकल चालक बारा काँकडी बस्ने ४० वर्षीय रामप्रसाद यादवको घटनास्थलमै मृत्यु भएको छ । झापाकै दमक नगरपालिका-४ कृष्ण मन्दिर अगाडि पूर्वपश्चिम राजमार्गमा मे.१ क ६४९ नम्बरको टिपरले शनिबार बिहान ठक्कर दिँदा सोही ठाउँ बस्ने पैदलयात्री ६९ वर्षीया तुलसा गौतमको घटनास्थलमै मृत्यु भयो । ट्रिपर र चालकलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिइको छ ।

दोलखाको भिमेश्वर नगरपालिका-१ क्षमावतीमा प्रदेश नम्बर ३ ०२-००३ प ७१३३ नम्बरको मोटरसाइकल शुक्रबार राति अनियन्त्रित भई दुर्घटना हुँदा मोटरसाइकल चालक सोही ठाउँ बस्ने २८ वर्षीय मदन थामीको मृत्यु भयो । दुर्घटनामा गम्भीर घाइते भएका थामीको प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र चरिकोटमा उपचारको क्रममा मृत्यु भएको हो । कास्कीको पोखरा महानगरपालिका-२६ स्थित कालिका चोकमा ग.२ च २७१८ नम्बरको बलेरो जिपले ठक्कर दिँदा गम्भीर घाइते भएका कालिका चोक बस्ने तनहुँ ब्यास नगरपालिका-१० घर भएका २३ वर्षीय बिशाल बिककी २ वर्षीया छोरी प्रिन्सेस बिकको उपचारको लागि पश्चिम क्षेत्रीय अस्पतालतर्फ लैजाने क्रममा बाटोमै मृत्यु छ ।

कास्कीकै पोखरा महानगरपालिका-१ मा ग.२ च ९८५ नम्बरको जिप अनियन्त्रित भई सडकमा पल्टिएर शनिबार बिहान जिपमा सवार स्याङ्जा आँधिखोला गाउँपालिका-१ दरौसिरुबारी घर भई कास्की चाउथेस्थित माछापुच्छे पोल्ट्रीफर्ममा कार्यरत १७ वर्षीय मन बहादुर सुनारको मृत्यु भयो । दुर्घटनामा गम्भीर घाइते भएका मन बहादुरको पश्चिम क्षेत्रीय अस्पताल पोखरामा उपचारको क्रममा मृत्यु भएको हो ।

महोत्तरीको मटिहानी नगरपालिका-३ बर्दाहामा ज.२ त ११७ नम्बरको ट्याक्टरमा सवार सोही ठाउँ बस्ने ३० वर्षीय ईर्साद कवारीको ट्याक्टरबाट लडेर मृत्यु भएको छ । ट्याक्टर चालक फरार छन् । शुक्रबार दिउँसो तनहुँको बन्दीपुर गाउँपालिका-४ नयाँपुलस्थित पृथ्वी राजमार्गमा ना.५ ख ७८०४ नम्बरको ट्रकले ठक्कर दिँदा पैदलयात्री गोरखा पालुङटार गाउँपालिका-७ बस्ने १० वर्षीया सुनिता परियारको मृत्यु भएको छ । दुर्घटनामा गम्भीर घाइते भएकी उनलाई लक्ष्मी अस्पताल डुम्रे हुँदै पुरानो मेडिकल कलेज भरतपुर चितवन पठाएकोमा उपचारको क्रममा मृत्यु भएको हो । दुर्घटनामा घाइते भएका सुमित परियारको पुरानो मेडिकल कलेज भरतपुर चितवनमा उपचार भइरहेको छ ।

सल्यानको वनगाड कुपिन्डे नगरपालिका-४ सिर्पगाडस्थित चौरजहारी सडकमा ना.४ ख ८८७० नम्बरको ट्रक सडकबाट करिब १ सय ५० मिटर तल खस्न गई दुर्घटना हुँदा चालक सुर्खेत गंगादेब नगरपालिका-१ मदाने बस्ने ३४ वर्षीय जय बहादुर विश्वकर्माको घटनास्थलमै मृत्यु भएको छ । धनकुटा, चौबिसे गाउँपालिका-८ एसपीमोडस्थित सडकमा ना.७ ख ७९१७ नम्बरको टेलर अनियन्त्रित भई सडकको छेउमा पल्टिएर दुर्घटना हुँदा सहचालक सुनसरी ईटहरी उपमहानगरपालिका-४ बस्ने ३५ वर्षीय राजकुमार राईको टेलरले किचेर मृत्यु भएको छ । टेलर चालकलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको छ ।

बौद्धिक र पूँजी पलायन रोक्नुपर्ने : मन्त्री भट्टराई

काठमाडौं/मस– संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री योगेश भट्टराईले बौद्धिक जनशक्ति र पूँजी पलायन रोक्नुपर्ने बताएका छन् । शनिबार नेपाल शैक्षिक परामर्श संघ (इक्यान)को १४ औं साधारणसभालाई उद्घाटन गर्दै उनले मुलुकबाट अध्ययनका लागि ठूलो मात्रामा बौद्धिक जनशक्तिसँगै पूँजी पलायन पनि डरलाग्दो रुपमा रहेकाले त्यसलाई राख्नुपर्ने बताए ।

यसका लागि इकयानले विदेशमा अध्ययन गरेका विद्यार्थीलाई नेपाल फर्काउन भूमिका खेल्नुपर्ने उनको धारणा छ । 'विदेशमा भएर अध्ययन गर्नु राम्रो हो । तिनीहरूले विश्वमा भएको विकासको बारेमा सिक्न पाउँछन,', उनले भने, 'त्यहाँ अध्ययन गरेसकेपछि ती विद्यार्थीलाई नेपालमा फर्काउन सके मुलुकको समृद्धिमा सहयोग पुग्ने छ ।'

उनले १९८० को दशकमा विश्वमा रहेका चिनियाँ नागरिक आफ्नो मुलुक फर्केको उल्लेख गर्दै नेपालले पनि त्यसैगरी विश्वभरका बौद्धिक नेपालीलाई फर्काउनुपर्नेमा जोड दिए । विश्वमा नेपालको पर्यटन बजारलाई उपस्थित गराउन नेपाल भ्रमण वर्ष-२०२० शुरुवात गरिएको भन्दै इक्यानले पनि आफ्नो पहलबाट नेपालमा पर्यटक ल्याउन सहयोग गर्नुपर्ने बताए ।

'यहाँबाट लाखौं विद्यार्थी अध्ययनका लागि बाहिर गएका छन् । ती विद्यार्थीले आफ्नो कजेलमा नेपालको पर्यटकीय क्षेत्रका बारेमा जानकारी गराएर भ्रमण वर्षमा त्यहाँका कलेजबाट पनि पर्यटक ल्याउनु पर्दछ', उनले भने । उनले भ्रमण वर्ष शुरुसँगै भौतिक पूर्वाधारका काम पनि सँगै हुने बताए । हिजोभन्दा राम्रो सेवा हाम्रो विमानस्थलले दिन थालेको भन्दै उनले नयाँ बन्ने निजगढ अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलले विश्वका राम्रा विमानस्थलले दिने सेवा दिने बताए ।

भ्रमण वर्षको प्रवर्द्धनमा सम्पदा पदयात्रा

काठमाडौं/मस–नेपाली कांग्रेसका युवा नेता एवं सांसद गगन थापाले नेपाल भ्रमण वर्ष सफल बनाउन सबैमा आह्वान गरेका छन् । नेपाल भ्रमण वर्ष २०२० को प्रवर्द्धनका लागि आयोजित सम्पदा पदयात्रा कार्यक्रममा मन्तव्य राख्दै सांसद थापाले भ्रमण वर्षका लागि सबैले आ(आफ्नो ठाउँबाट सहयोग गर्नुपर्ने बताए । उनले सम्पदा पदयात्राले भ्रमण वर्ष प्रवर्द्धनका लागि राम्रो सन्देश जाने बताउँदै यस किसिमका कार्यक्रम निरन्तर आयोजना हुनुपर्ने बताए ।

पाटनढोकाबाट शुरु भएको पदयात्रा कृष्ण मन्दिर पुगेर समापन भएको थियो । पदयात्रा कार्यक्रम समापनपछि सांसद थापा सहित अभियन्ताहरुले बागमती, विष्णुमति, गोदावरी लगायतका सम्पदा सरसफाइ गरेका थिए । डा. सुन्दर सिंहले सञ्चालन गरेको कार्यक्रममा सांसद थापा र जीवन विज्ञानको आतिथ्यता रहेको थियो । अभियन्ता किशोर शाही र माला खरेलको संयोजनमा आयोजित उक्त कार्यक्रममा अभियन्ता मदनकुमार पोखरेलले स्वागत मन्तव्य राखेका थिए ।

शनिबारको सम्पदा पदयात्रामा क़रिब चार दर्जन संघसंस्थाहरु सहभागी भएको अभियन्ता एवं निरा गृहिणी समाजकी अध्यक्ष निरा तिम्सिनाले मध्यान्हलाई बताइन् । अभियनताहरुले विभिन्न स्थानमा सरसफाइको कार्यक्रम पनि संचालन गर्दै आएका छन् ।

सभामुख...

हुने भएपनि दल त्याग गरेको नमानिने संवैधानिक व्यवस्था छ । तसर्थ, दलको सदस्यको हैसियतमा उपसभामुखले पार्टी निर्णय मान्नुपर्ने वैधानिक व्यवस्था छ ।

तर, उनको राजीनामा गराउने भन्नेबारे भने निश्चित हुन सकेको छैन । किनभने, राजीनामा गरे पनि उनको सभामुखमा दावी कायमै रहने बताउँदै आएकी छन् । यता, सभामुख पदमा कुरा नमिलेकै कारण पुस ४ गते देखि बोलाइएको प्रतिनिधिसभा बैठक बस्न सकेको छैन ।

हुन पनि २०४६ को बहुदल यता कुनै पनि सभामुख विवाद रहित देखिन्न । हरेक पटकका सभामुखकै कारण संसद विवादित र बन्धक बन्दै आएका छन् ।

०४८-०५१ म सभामुख बनेका दमननाथ ढुंगानाले त पार्टीभित्रै विवादित थिए । ०४६ को जनआन्दोलनबाट बहुदलीय व्यवस्था स्थापनापछि पहिलो पटक गठित संसदका सभामुख दमननाथ ढुंगानाले प्रतिपक्ष नेकपा एमालेको उति धेरै आरोप खेप्न नपरे पनि पार्टीभित्र नै चर्को आलोचना खेप्नु पऱ्यो । पार्टी सभापति कृष्णप्रसाद भट्टराईको भक्त बनेको आरोप लाग्यो । गिरिजाप्रसाद कोइराला प्रधानमन्त्री हुँदा 'टनकपुर सहमति नभई सन्धी' भएकाले संसद्बाट अनुमोदन गराउने पक्षमा उभिएपछि कोइराला पक्षले ढुंगानालाई सभामुख नभई भट्टराईको कार्यकर्ता बनेको आरोप लगाएका थिए । कतिपय यसै कारण कोइरालाले संसद् विघटन गरेको विश्लेषण गर्छन् ।

०५१-०५६ का सभामुख रामचन्द्र पौडेलले ठूलो दल बनेको एमालेले गिरिजाप्रसाद कोइरालाका छायाँ भनी आलोचना गर्थे । महाकाली सन्धीका बेला पौडेलले एमाले फुटाउने भूमिका निर्वाह गरेको आरोप एमालेले अहिले पनि लगाउने गरेको छ । सभामुख छोडेपछि फेरि पटक-पटक मन्त्री बनेर पौडेल थप विवादित बने । उनकै पालामा सरकार ढाल्न र बनाउन सांसद खरीद-बिक्रीको चर्चा समेत चल्यो ।

०५६-०६३ का सभामुख तारानाथ रानाभाटले संसद विघटनकै आरोप खेपे । दरबार हत्याकाण्ड, काँग्रेस विभाजन र माओवादीलाई आतंकवादी यही समयमा घोषणा भयो । पछि राजा निकट बन्दै प्रतिनिधिसभा बैठक बोलाउने हिम्मत नगरेको आरोपका कारण उनी विवादित बने ।

०६३-०७२ सम्म लामो समय सभामुख बनेका सुवास नेम्वाङलाई सरकारी जागिरेकै बनेको आरोप लाग्छ। पुनःस्थापित संसद्, पहिलो र दोस्रो संविधानसभाका सभामुख नेम्वाङ फेरि पनि सभामुखका उम्मेद्वार छन् । संविधान निर्माणका बेला सभाध्यक्ष रहेका नेम्वाङको राजधानीकै सडकहरुमा आदिवासी, जनजाति तथा मधेशी अभियान्ताले पुत्ला दहन गरेका थिए।१४ जेठ ०६९ मा उनले सभा नबोलाएकै कारण संविधानसभा विघटन भएको आरोप सधैं लाग्ने गरेको छ ।

०७२-२०७४ का सभामुख ओनसरी घर्तीमगरलाई सरकार ढाल्न र नयाँ बनाउन सक्रिय राजनीति गरेको आरोप छ । संसदको नियमित कार्यसूची पर सार्दै केपी शर्मा ओली परेको अविश्वासको प्रस्ताव अगाडि बढाएको भनी उनी आलोचित भइन् । २०७४ को प्रतिनिधिसभा निर्वाचन पछि सभामुख बनेका कृष्णबहादुर महरालाई काँग्रेसले नेकपा कार्यकर्ताको आरोप मात्रै लगाएनन्, बलात्कार आरोपमा कारागार चलाउन भए ।

अहिले फेरि को सभामुख बन्ने विवादले संसद बन्धक बनेको छ । तिनै सुवास नेम्वाङ, उपसभामुख तुम्बाहाङ्फे, अग्नी सापकोटा, देव गुरुङ र पम्फा भुसाल सभामुख पदको दाबेदार छन् ।

फितलो ...

भएको पाईदैन । ट्राफिकले जाँच गर्नसक्ने र प्रहरीको उपस्थिति हुने स्थानमा टिपर ड्राईभरले केही गति कम गरे पनि अरु ठाउँमा अनियन्त्रित गतिमा नै गुडाउने गरेको उनको भनाइ छ ।

ओभरलोड निर्माण सामग्री राख्ने, कागजात नबोक्ने, कतिपयले सवारी अनुमति पत्र नै नभई चलाउने समस्या भइरहेको उनले बताए ।

महानगरीय ट्राफिक महाशाखाले टिपरका गतिविधि नियन्त्रण गर्न राति ९ बजेदेखि ११ बजेसम्म विशेष अपरेसन नै चलाउँछ । महाशाखा अन्तर्गतका विभिन्न इकाइहरूले रातिको समयमा विशेष रूपमा जाँच र टिपरका गतिविधि निगरानी र नियन्त्रण अभियान चलाइरहेको हो ।

फितलो कानून

लापरबाही गरेर यात्रुको ज्यान लिने चालक कानुनबाट सहजै उम्किने गरेका छन् । सवारी ऐन २०४९ को दफा १६१ (१) मा ज्यान मार्ने मनसायका साथ दुर्घटना गराएमा सर्वस्वसहित जन्मकैदको कडा व्यवस्था छ । तर दुर्घटना गराउने चालकलाई प्रायः सोही दफाको उपदफा (३) मा रहेको चालकले नदेखी दुर्घटना भएमा एक वर्ष कैद र दुई हजार जरिवानाको व्यवस्थाअन्तर्गत मुद्दा चलाउने गरिएको छ । अझ ज्यान गुमाएका परिवारलाई केही लाख रुपैयाँ क्षतिपूर्ति र किरिया खर्चका रूपमा दिएर मुद्दा समाप्तसमेत पारिन्छ । यसैबाट पनि टिपरका कारण ज्यान जाने घटनामा चालकले मात्र होइन, कानुन पालना गराउने निकायले समेत चरम लापरबाही गरेको पुष्टि हुन्छ । त्यसैले दुर्घटना गराएर ज्यान लिने टिपर चालकमाथि (१) नम्बरको व्यवस्थाअन्तर्गत ज्यान मुद्दा चलाइनुपर्छ ।

तस्करीको...

वैदेशिक रोजगारीका नाममा नेपालीहरुको तस्करी भइहरहेको रहस्य खुलको थियो ।

उनीहरूलाई अष्ट्रेलिया लैजाने भन्दै जाकार्ता र बाली लगेर बन्धक बनाइ नेपालमा रहेका परिवारलाई हामी अष्ट्रेलिया पुगिसक्यौं भन्न लगाएर मानव तस्करहरुहरूले दशौं लाख रुपैयाँसम्म ठगी गरेका थिए । बीबीसीले पनि सोझा र कमजोर आर्थिक पृष्ठभूमिका नेपाली युवायुवती तथा किशोर-किशोरीको विदेशमा बेचबिखन हुने क्रम 'झनै भयावह' बन्न थालेको बताएको छ।

मानव तस्करहरुले नेपाली युवा युवतीहरुलाई भारतका प्रमुख शहर हुँदै तेस्रो देश लगेर बेचबिखन गर्ने गरेको भएपनि सरकारी निकायहरु चनाखो हुन थालेपछि तस्करहरूले नयाँ मार्ग प्रयोग गर्न थालेको अध्ययनमा देखिएको श्रोतले बतायो ।

नेपालको राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगको मानव बेचबिखन बारेको पछिल्लो प्रतिवेदनमा नेपालीहरुलाई भारत, बंगलादेश, म्यान्मार, थाईल्यान्ड, इन्डोनेशियाका सीमा कटाएर खाडी तथा अन्य देश पुऱ्याउने गरेको उल्लेख छ। त्यस्तै चीन, बंगलादेश, श्रीलंका र अन्य देशका नयाँ मार्ग समेत प्रयोग गर्ने गरिएको पनि आयोगको निष्कर्ष छ ।

मानव तस्करीको नयाँ मार्ग सहित मानव तस्करहरुले रोजगार आकांक्षी युवा युवतीहरुलाई भाईबर, ह्वाट्सएप, ईमो लागयत सामाजिक सञ्जालबाट आकर्षक तलव र स्थायी बसोवासको ग्यारेन्टी जस्ता विज्ञापन राखी लोभ्याउने गरेको प्रहरीको अनुसन्धानमा देखिएको छ।

नेपाली युवतीहरूलाई श्रीलंका, माल्दिभ्स, मलेसियालगायत खाडीका विभिन्न देश र अफ्रिकी महादेशका केन्या र तान्जानियामा वयस्क मनोरञ्जनको क्षेत्रमा काममा लगाउने देखि अमेरिका लाने बहानामा दक्षिण अमेरिकाका विभिन्न देश हुँदै घुमाउरो बाटो लगेर अलपत्र पार्ने गरिएको पनि देखिएको छ ।

तामाङ...

साधारण सभाले मीनप्रसाद तामाङको अध्यक्षतामा नयाँ कार्यसमिति चयन गरेको छ । सो सभाले समाजको उपाध्यक्षद्वय सोम तामाङ र शुक्र पाख्रिन महासचिवमा मोहन योञ्जन, सचिवमा कुन्छा दोर्जे डिमडोङ, कोषाध्यक्षमा तिलक तामाङ सह कोषाध्यक्षमा सोमबहादुर तामाङलाई चयन गरेको छ ।

यस्तै, कार्यसमिति सदस्यहरुमा लिल तामाङ, सुशील लामा, जय मोक्तान, शुकबहादुर तामाङ, पदमबहादुर तामाङ र टक्करबहादुर तामाङ चयन भएको महासचिव मोहन योञ्जनले मध्यान्हलाई जानकारी दिए ।

सभामा १३० भन्दा बढी तामाङ व्यवसायी एवं विभिन्न भ्रातृ संस्थाका प्रतिनिधिहरुको सहभागीता थियो ।

मलेशियामा रोजगार | कम्पनी : H & P FARM AGRICULTURE SDN BHD
शहर : PAHANG

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२५ चलानी नं.: ६०१४९९२२ LT. No.: 230870

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1100	३०,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगार दाताले	रु. १,५००/- रोजगार दाताले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ३. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ४. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ५. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

RAYS RECRUITMENT P. LTD. ESTD 2008 Kathmandu, Nepal
Rays Recruitment Pvt. Ltd.
Dharapati Sneha koloni, Bashundhara-4, Kathmandu, Nepal
P.O. Box: 25046, Tel.: 4374491, 4376141
E-mail: raysrecruit@gmail.com, Website: www.rays-recruitment.com
Gov. Lic. No.: 787/065/066

साउदीको Landmark Group मा रोजगार

Splash centrepoint HOME BOX homecentre
Landmark Arabia Co.
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/१४ चलानी नं.: ६०१४९२९९ L.T. No.: 230126
पून स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२५ पून चलानी नं.: ५९७

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SE	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing And Wrapping Worker	58	0	स. काममा दक्ष	1500	४५,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

मलेसिया तथा गल्फ देशहरूमा Furniture Assembling, Carpenter र नेपालमा Home Decore, Carpenter सम्बन्धी कामको अनुभव भएकाहरूलाई प्राथमिकता दिइनेछ ।

यसै कम्पनीको लागि Supervisor, Asst. Manager हरूको पनि माग भै आएकोले काममा अनुभव भएका, English तथा Computer मा ज्ञान भएका, Graduates, MBA, Engineers हरुले पनि सम्पर्क गर्नुहोला । साथै Store Associate हरूको पनि माग भै आएकोले Retail मा Sales तथा Visual Merchandising को अनुभव भएकोले निःशूल्क परामर्शको लागि सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, चप्पल कारखाना, काठमाडौंमा माघ ५, ६, ७ र ८ गते (19, 20, 21 & 22 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

पुनश्च : यो बिज्ञापन मिती २०७६/०९/२१ को कान्तिपूरमा प्रकाशित गरिएकोमा अर्न्तबार्ताको मिती परिवर्तन भएकोले पून: प्रकाशित गरिएको हो ।

Crown Employment Consultant Pvt. Ltd.
Banshidhar Marga, Chappal Karkhana, Kathmandu, Tel: 4426566
Mob.: 9851128705, 9851004226, 9818547031, 9818520902, 9803056902
Email: crown1478@gmail.com/ www.crown.com .np
श्रम इजाजत नं. २३५/०५८/०५९

विभाजित कम्युनिष्टलाई एकताबद्ध हुन अध्यक्ष दाहालको आह्वान

काठमाडौं/मस– नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (नेकपा)का अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले कम्युनिष्ट पार्टीहरुलाई विभाजित नभइ एककजुट हुन आग्रह गरेका छन् । शनिबार पार्टी कार्यालय धुम्बाराहीमा आयोजित पार्टी प्रवेश कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष दाहालले विभाजित कम्युनिष्ट पार्टीहरूलाई एकताबद्ध हुन आह्वान गरे ।

नेत्र विक्रम चन्द 'विप्लव' नेतृत्वको पार्टी परित्याग गरी नेकपामा प्रवेश गरेका नेता मोहन कार्की 'जीवन्त' र नेत्री सीता कार्कीलाई पार्टीमा स्वागत गर्दै उनले भने, 'साथीहरू अप्ठ्यारो नमानिकन एकतामा आउनुहोस्, हामी सबैको उद्देश्य समाजवाद हो, देशलाई समाजवादतर्फ लैजाने आधार तयार भएको छ, अब समाजवादी एकै ठाउँमा आउनुको विकल्प छैन, म समयमै एकीकृत हुन आग्रह गर्दछु ।'

अध्यक्ष दाहालले कम्युनिष्ट आन्दोलनको शुरुका चरणमा आन्तरिक र बाह्य कारणले विभाजन र एकताको प्रक्रिया चल्दै आएको बताउँदै अहिले कम्युनिष्ट पार्टीहरूबीच एकताको लहर जारी रहेको भन्दै उनले अब कम्युनिष्टबीच एकताको विकल्प नरहेको बताए । अध्यक्ष दाहालले भने, 'विप्लवहरू एकतामा आउनुहुन्छ, अन्य साथीहरू पनि आउनुहुन्छ, तर ढिला भयो भने फाइदा गर्दैन ।'

अध्यक्ष दाहालले तत्कालीन नेकपा (माओवादी र नेकपा (एमाले) बीचको एकतापछि मुलुकमा राजनीतिक स्थायित्व, स्थिर सरकार गठनसँगै आर्थिक विकास हुँदै मुलुक समृद्धिको बाटोमा अग्रसर भएको बताए । नेता 'जीवन्त' ले नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (नेकपा)ले आर्थिक विकाससँगै वैज्ञानिक समाजवादलाई पूरा गर्ने लक्षण देखेर आफूहरू पार्टी प्रवेश गरेको प्रष्ट पारे ।

'लोकतन्त्र बलियो बनाउन मिडिया स्वतन्त्र' : पूर्वराष्ट्रपति

चितवन/मस– पूर्वराष्ट्रपति डा. रामवरण यादवले लोकतन्त्र बलियो हुनका लागि मिडिया स्वतन्त्र हुनुपर्ने बताएका छन् । शनिबार चितवनमा पत्रकारका प्रश्नको उत्तर दिँदै उनले भने, 'जुन देशमा लोकतन्त्र बलियो हुन्छ, त्यहाँ मिडिया स्वतन्त्र हुन्छ ।'

विधिको शासन, सुशासन, पारदर्शी शासन र आर्थिक अनुशासन भएमा मात्र लोकतन्त्रको जग बलियो बनेर जाने उनले बताए । देशवासीको सहअस्तित्व, समुदायमा एकता, समुदायको भावनालाई जोडेर हिँड्नुपर्ने दायित्व सरकार र संघीयसभामा रहेको उनले बताए ।

तीन तहका सरकारबीचको समन्वयले मात्रै विकास सम्भव रहेको बताउँदै उनले राष्ट्रको समस्या संघीयसभाबाट समाधान गर्दै अघि बढ्नुपर्ने बताए । पूर्वराष्ट्रपति डा यादवले भौगोलिक विविधता, समुदायको विविधतालाई एक बनाउँदै पूर्ण लोकतन्त्र र गणतन्त्रको आभाष हुने गरी काम गर्नुपर्दछ भने ।

'चार वर्ष पार्टीको नयाँ योजना कुरे'

चितवन/मस– नेपाली कांग्रेसका महामन्त्री डा. शशांक कोइरालाले कांग्रेस सभापति शेर बहादुर देउवाले पार्टी सञ्चालनका नयाँ योजना ल्याउलान भनि पर्खिएरै चार बिताएको दाबि गरेका छन् । तर, सभापति देउवासँग कुनै योजना नहुँदा समस्या आएको उनले बताए । शनिबार पत्रकार हरुसँगको कुराकानीमा महामन्त्री कोइरालाले उनले भने, 'म चार वर्षसम्म चुप लागेर बसेको हुँ । पार्टी सञ्चालनका लागि कुनै नयाँ योजना आउँछन् कि भनेर तर आएन । अबको महाधिवेशनले अहिलेको नेतृत्व परिवर्तन गर्छ ।'

शुरुमा नै पार्टी नेतृत्वको विरोध गर्दा पार्टी नै विभाजन हुने भएकाले समय कुरेर बसेको उनले बताए । अहिलेसम्म संगठन विस्तार, विभाग गठन, पार्टी सञ्चालन प्रक्रियामा कुनै स्पष्ट खाका आउन सकेको छैन डा. कोइरालाको भनाई छ ।

उनले अबका दिनमा कांग्रेसले के गर्दा देश उन्नतितर्फ जान्छ भन्ने सोच्नुपर्ने बताए । सरकारले पनि केही गर्न नसक्ने र प्रतिपक्षले पनि केही नगर्दा जनतामा निराशा छाएको उनले बताए ।

'राष्ट्रिय एकता र अखण्डताको रक्षाका लागि एकताबद्ध बनौं'

रुपन्देही/मस– उपप्रधान तथा रक्षामन्त्री ईश्वर पोखरेलले राष्ट्रिय एकता र अखण्डताका लागि एकताबद्ध हुन आह्वान गरेका छन् । राष्ट्रिय एकता दिवसका उपलक्ष्यमा नेपाली सेना मध्यपश्चिम पृतना मुख्यालय बुटवलद्वारा शनिबार जितगढी किल्लामा आयोजित राष्ट्रिय एकता दौड प्रतियोगिता विजेतालाई पुरस्कार गर्दै उनले विश्वसामु शिर नझुकाउने सरकारले राष्ट्रिय एकता र अखण्डताको रक्षाका लागि सबै जनतालाई एकताबद्ध बनाएर अगाडि बढाउन चाहेको धारणा राखेको उनको भनाई । ' यो खेल र दौडको मात्र कुरा होइन, राष्ट्रिय भावनामा सबैलाई एकताबद्ध बनाउने अवसर हो', उनले भने, ' हामी इतिहासको संरक्षण र प्रवर्द्धन गर्न चाहन्छौं ।'

उनले वीर नेपाली पुर्खाहरूले जीत हासिल गरेको ऐतिहासिल स्थलमा सेनाको तत्परतामा कार्यक्रम आयोजना गरी पुर्खाको सम्झना र सम्मान गरिएको बताए । 'यतिबेलाको आवश्यकता कुनै पनि पार्टी, संगठन र अभियानमा लागेका सबै नागरिकहरू म र मेरो भन्ने कुराबाट होइन, हामी र हाम्रो भन्ने चेतनाबाट जागृत हुन आवश्यक छ । तबमात्र हाम्रो मुलुकलाई गौरवशाली मुलुक भनेर सम्झन सक्छौं', उनले भने । सरकार भ्रमण वर्षको राष्ट्रिय अभियानमा लागेकाले यसलाई सफलतापूर्वक सम्पन्न गर्न यस्ता कार्यक्रमले सहयोग पुग्ने उनको भनाई छ । उपप्रधानमन्त्री पोखरेलले सरकारले बनाएका योजना सफल पार्न सबैको साथ र सहकार्य आवश्यक रहेको बताए ।

राष्ट्रिय एकता दौड

राष्ट्रिय एकता दिवसका उपलक्ष्यमा नेपाली सेना मध्यपश्चिम पृतना मुख्यालयले शनिबार आयोजना गरेको भिक्टोरी म्याराथन तथा एकता दौड प्रतियोगितामा पुरुषतर्फ नेपाली सेनाका हरिकुमार रिमाल र महिलातर्फ सशस्त्र प्रहरी बलकी कान्छीमाया कोजु प्रथम भएका छन् । रिमालले फुल म्याराथनतर्फ ४२ किलोमिटरको दूरी २ घण्टा ३१ मिनेट २ सेकेण्डमा पार गरेर अग्रस्थान हासिल गरेका हुन् भने महिलातर्फ कोजुले २ घण्टा ५६ मिनेट ५१ सेकेण्डमा दौड पूरा गरे ।

इसैगरी नेपाली सेनाकै राजन रोकाय द्वितीय र कल्याण बानियाँ तृतीय भएका छन् । रोकायले २ घण्टा ३२ मिनेट २८ सेकेण्डमा दौड पूरा गरे भने बानियाँले २ घण्टा ३७ मिनेट ४ सेकेण्डमा दूरी पूरा गरेका थिए । महिलातर्फ नेपाली सेनाकी सरीता वासीले ३ घण्टा १२ मिनेट ५७ सेकेण्डमा दौड पूरा गरी दोस्रो स्थान हासिल गरिन भने ३ घण्टा ३२ मिनेट १६ सेकेण्डमा दौड पूरा गरी सशस्त्र प्रहरी बलकी कृष्णेश्वरी सिन्तकला तृतीय बनेकी छिन ।

यसैगरी पुरुषतर्फ १० किलोमिटरको दौडमा शिव रायमाझी प्रथम, श्रीकाश राई द्वितीय र गणेश सिंह ठकुरी तेस्रो भएका छन् । जसमा रायमाझीले ३३ मिनेट १५ सेकेण्ड, राईले ३३ मिनेट २५ सेकेण्ड र ठकुरीले ३३ मिनेट ४४ सेकेण्डमा दौड पूरा गरे । दश किलोमिटरको दौडमा महिलातर्फ नेपाली सेनाकै सानुमाया कार्की प्रथम, सीता सेन द्वितीय र सीता चौधरी तृतीय बने । कार्कीले ४० मिनेट २२ सेकेण्ड, सेनले ४३ मिनेट ५३ सेकेण्ड र चौधरीले ४४ मिनेट ३६ सेकेण्डमा दूरी पूरा गरे ।

यस्तै, २१ किलोमिटर पुरुषतर्फको दौडमा नेपाली सेनाबाटै प्रथम स्थानमा गजेन्द्र राई, द्वितीय स्थानमा रामजी बस्नेत र तृतीय स्थान मिलन कार्कीले हासिल गरेका छन् । राईले एक घण्टा १२ मिनेट २१ सेकेण्डमा, बस्नेतले एकघण्टा १३ मिनेट ९ सेकेण्डमा र कार्कीले एक घण्टा १४ मिनेट १५ सेकेण्डमा दौड पूरा गरे । एक्काईस किलोमिटर महिलातर्फको दौडमा एक घण्टा २६ मिनेट ३३ सेकेण्डमा दौड पूरा गरी नेपाली सेनाकै खेलाडी विश्वरुपा बुढा प्रथम, एक घण्टा ३० मिनेटमा दौड पूरा गरी नेपाली सेनाकै पूर्णलक्ष्मी न्यौपाने द्वितीय र एक घण्टा ३५ मिनेट ३५ सेकेण्डमा दौड पूरा गरी नेपाल प्रहरीकी रेखा विष्ट तृतीय बने । प्रतियोगितामा पुरुष तथा महिला म्याराथनतर्फ पहिलो हुनेले एक लाख, दोस्रो हुनेले ५० हजार तथा तृतीय हुनेलाई २५ हजार पुरस्कार प्राप्त गरे । पुरुष तथा महिला हाफ म्याराथनतर्फ पहिलोले ५० हजार, दोस्रोले २५ हजार र तृतीयले १५ हजार पुरस्कार प्राप्त गरेका छन् ।

हनुमन्ते सफाइमा पाँच टन फोहर संकलन

भक्तपुर/मस– हनुमन्ते नदी सरसफाइ अभियानको शनिबार ९८औं हप्ता मध्यपुरथिमि नगरपालिका र सूर्यविनायक नगरपालिकाको सिमानास्थित मध्यपुर अस्पतालसँगैको हनुमन्ते नदीको नयाँ पुल क्षेत्रमा सरसफाइ गरिएको छ ।

सरसफाइमा पाँच टन फोहर संकलन भएको हनुमन्ते सफाइ अभियानका सफाइदूत एवं चलचित्र निर्देशक मदन घिमिरेले बताए । अभियानमा नेपाली सेनाको वीरदल गण, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरीको टोली, विभिन्न सामाजिक संघसंस्थाहरूका टोली एवं प्रतिनिधिको हनुमन्ते सफाइ अभियानका अभियन्ताहरूलगायतको सहभागिता रहेको सफाइ अभियानका सडक, पुल, नदी क्षेत्र र नदी किनारामा फालिएका फोहरहरू संकलन गरिएको थियो ।

सय हप्तासम्मका लागि शुरु भएको हनुमन्ते सफाइ अभियान ९८औं हप्ता पुगेको र १०० हप्ता भव्य रुपमा मनाइने तयारी गरेको छ । सय हप्तापछि सफाइ अभियान स्थानीय तहलाई जिम्मेवारी दिने तयारी गरिएको छ ।

सरकार उपत्यका बाहिरको विकाशमा जुटेको छ : राज्यमन्त्री मानन्धर

काठमाडौं/मस– सहरी विकास राज्यमन्त्री रामवीर मानन्धरले सरकार नयाँ सहर निर्माणमा लागेको बताए । शनिबार म्हैपी संरक्षण तथा व्यवस्थापन समितिको १७औं वार्षिक साधारणसभा म्बिोधन गर्दै उनले उपत्यका नजिकका क्षेत्रमा नयाँ सहर निर्माणमा सरकार लागेको बताएका छन् । ' उपत्यकाभित्र हैन, उपत्यकाबाहिर नयाँ सहर निर्माणका लागि डिपिआर बनाउने काम भइरहेको छ,' उनले भने ।

राज्यमन्त्री मानन्धरले उपत्यकाभित्रको बाग्मती, धोबीखोला करिडोरलाई व्यवस्थित बनाउन सरकार लागिरहेको उल्लेख गरे । बाग्मती व्यवस्थापन गर्न नसकिए काठमाडौं व्यवस्थित हुन नसक्ने उनको भनाइ छ । सरकारले धेरै ऐन कानून निर्माण गर्नुपर्ने भएकाले विकास निर्माणका काम सोचेजस्तो अगाडि बढाउन नसकेको स्वीकार गरे । ऐतिहासिक र सांस्कृतिक महत्वको धनी उपत्यकामा नेपाल भ्रमण वर्षमा जतिसक्दो धेरै पर्यटक भित्र्याउन लाग्नुपर्ने उनले बताए ।

पूर्वमन्त्री रामकुमार श्रेष्ठले म्हैपी क्षेत्रको विकासका लागि सबै एकजुट हुनुपर्ने बताए । ' आफ्नो लागिभन्दा पनि समाजका लागि काम गरौं', उनले भने । समितिका अध्यक्ष कृष्णमान श्रेष्ठले म्हैपी मन्दिरसम्म जानका लागि घुम्ती बाटो निर्माण अहिलेको प्राथमिकता भएको बताए । 'घुम्ती बाटो निर्माणका लागि काठमाडौं महानगरपालिकाले गरेको ५० लाख सहयोगले मात्रै हुन सक्दैन',क अध्यक्ष श्रेष्ठले भने । विसं २०५८ मा म्हैपी मन्दिर र वन क्षेत्रको संरक्षणका लागि स्थापना भएको समितिले हाल म्हैपी मन्दिरलाई नमूना मन्दिरका रुपमा विकास गर्न विभिन्न किसिमका सामाजिक काम गर्दै आइरहेको छ ।

तालिमको सुवर्ण अवसर

Star Level को होटेल तालिम गर्नु गराउनु परेमा HILTON ACADEMY लाई सम्झनुहोस BHM गरि star hotel को अनुभवी Professional Chef द्वारा तालिम दिइने ।

हाम्रो सेवाहरु: ❖Cook ❖Food & Beverage Service ❖Housekeeping ❖Coffee Maker ❖Bartender ❖Cashier ❖Front Office ❖Room Attendant ❖Bell Boy ❖Domestic Helper ❖Cleaner ❖Baby Siter ❖Care Giver ❖Montessori

तालिम को साथ Japanese, Korean, English, French, Hibru भाषा पढाईन्छ । मेनपावर कम्पनीहरुलाई विशेष छुटको व्यवस्था छ ।

HILTON ACADEMY PVT. LTD.
(Hotel Management & Culinary Arts)
Basundhara Chowk (Near Ishan Ball Hospital)
Kathmandu, Tel:01-4351313, 4355747 h/p 9823643528
email: hiltonhma@gmail.com

होटल तालिम !
मेनपावरहरुले हस्पिटालिटीको अन्तर्वार्ता र ट्रेड टेस्टको लागि पनि सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।

Get your skill for your future carrier

HK
Cleaners/House Keeping/ Laundry man, Room boy

KITCHEN
Kitchen Helper/ Kitchen Stewards
Indian, Chinese, Continental, Arabic, Japanese, Thai Cook

F&B
Waiter/Waitress, Hostess/Service Crew/ Cashier/Barista.

FRONT DESK, RECEPTION

रोजगारी पनि भविष्य पनि
- स्वदेशमै होस कि विदेशमा
- स्वरोजगार वा वैदेशिक रोजगार
- तपाई सीप सिक्नुहोस्
- अवसर र उपाय हामी खोजी दिन्छौं ।

NICHOLAS HOSPITALITY SERVICES (P).LTD
Hotel Management Institute
Tokha-10, Gongabu, Kathmandu 01-4387681, 9851019169
info@nicholaspitality.com, nicholas.hospitality2019@gmail.com

राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय हवाई टिकट छिटो, छरितो सेवाको लागि हामीलाई सम्झनुहोस् ।

कस्मो नेपाल ट्राभल एण्ड टुर्स प्रा. लि.
Cosmo Nepal Travel And Tours (P.) Ltd.

G.P.O. Box No.: 6012, Gairidhara-2, Naxal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 977-1-4432368, 4439190, Mob.: Shyam KC 9851108449
Nabin Kafle 9801091701, 9841917001, Sachin Pandey 9801017077, 9851017077, Email: cosmonepal2012@yahoo.com, Website: www.cosmonepal.com

सम्पादकीय

नेकपाको नैतिक बल

बलात्कार जस्तो गम्भीर आरोप लागेपछि कृष्णबहादुर महराले गत असोज १४ गते सभामुख पदबाट राजीनामा दिए। व्यवस्थापिकाको प्रमुखलाई लागेको गम्भीर आरोपबारे अन्तर ाष्ट्रिय आमसञ्चार माध्यमहरूले महत्वका साथ सामग्री प्रस्तुत गरे। पुपर्क्षका लागि थुनामा राखेर महरामाथि लागेको आरोपको अनुसन्धान भइरहेको छ। महराको नैतिकमाथि उठेको प्रश्नबारे अदालतको अन्तिम निर्णय आउन बाँकी छ। महराको राजीनामा स्वीकृत भए सँगै यो तीन महिना संसदको नेतृत्व उपसभामुख शिवमाया तुम्बाहाङ्फेले गरिन्।

तर, शनिबार दिउँसो बसेको सत्तारूढ नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (नेकपा) को सचिवालय बैठकले उपसभामुख तुम्बाहाङ्फेसँग राजीनामा माग्ने निर्णय गरेको छ। संसदीय भाषा र अभ्यासका कारण उपसभामुखलाई आग्रह भने पनि यो निर्णय निर्देशन नै हो। नेकपाले यस अगाडि नै सभामुख पद नछोड्ने निर्णय गरिसकेकाले उपसभामुखको राजीनामा निश्चित थियो। किनभने, एउटै दलबाट सभामुख र उपसभामुख बन्न नमिल्ने वैधानिक व्यवस्था छ।

यो सवै अवस्था बुझेकी उपसभामुख तुम्बाहाङ्फेले पहिले नै राजीनामा गरेकी थिइन् भने नेकपा निर्णयकै आवश्यकता पर्दैनथ्यो। तर, उपसभामुखले त्यसो गरिनन्। आफ्नो सुविधा युक्त कुनै पद सुनिश्चित नभएसम्म राजीनामा नदिने अड्डी लिइन्। अन्ततः नेकपाकै निर्णय आए पछि उपसभामुखसँग राजीनामाको विकल्प बाँकी रहेन्। किनभने, उपसभामुख संसदीय मोर्चामा स्वतन्त्र भए पनि दल परित्याग गरेको मानिदैन। यसो हुनाले एउटा दलका सदस्यका रूपमा तुम्बाहाङ्फेले पार्टी निर्णय मान्नुपर्ने हुन्छ।

अर्कोतर्फ उपभामुखको अडानमा बलियो राजनीतिक काँध रहेको अनुमान लगाउन गाह्रो पर्दैन। किनभने, शीर्ष नेताहरूको निर्णय विरूद्ध उभिनुलाई सामान्य राजनीतिक सामर्थ्यले पुग्दैन। अतः एउटा पुरूष नेताले गरेको गल्तीको कारण अर्का महिलाले पद गुमाउनु जति दुर्भाग्य हो। त्यो भन्दा पनि खतरनाक भने नेकपा नेतृत्वको दृष्टिकोण र त्यहाँभित्र चलिरहेको राजनीति हो। किनभने, नेताहरूकै स्वार्थमा लिइने अडान र निस्कने परिणामले नेपालको संविधानको भावनालाई सम्मान गरिरहेको छैन। संविधानले समावेशी लोकतन्त्रलाई ऐतिहासिक उपलब्धी भनेको छ। तर, नेकपाभित्र जस्तो परिदृष्य देखिदैछ, त्यो संविधानको भावना बिपरीत छ। नेकपाको पार्टी संरचना, संघीय देखि प्रदेश मन्त्रिपरिषद र व्यवस्थापिका समेत पुरूष प्रधानता कायमै राख्नुले परिवर्तनको आभाश गराइरहेको छैन। बरू, संविधान कार्यान्वयनको कार्यभार प्राप्त दल र उक्त दलको सरकारसँग नैतिक बल भने कमजोर बनेको छ।

सामाजिक सञ्जाल

सभामुखको उम्मेदवारीबारे सत्तारूढ दलको मूलतः असहमतिको कारण सूचना टाँसेर प्रतिनिधिसभा बस्ने दिन लम्ब्याउँदै जानु, सार्वभौम जनताको हक र अपेक्षाको सीधै अपमान हो।

- दमननाथ ढुंगाना

पद, पैसा र पावर भएकाले जे बोले पनि भाइरल बनाउने सामाजिक सञ्जाल एउटा युवक अवैध खोला उत्खननको विरोधमा मारिदा पनि चुप छ, अस्ट्रेलियामा जलेका जनावरप्रति समबेदना दिनेहरूको मानवता यी युवकको निर्मम हत्या हुँदा कहाँ हरायो ? नेपालको सामान्य जनताको लाशको मूल्य धनि देशको जनावरको भन्दा पनि कम हो ?

- सृजना

यस्तो लाग्छ, देउवाको भान्छामा पौडेल र पौडेलको भान्छामा देउवा जानु हुँदैन। प्रष्ट छ, झगडा सिद्धान्त, आस्था र विचारको होइन, व्यक्तिगत प्रतिष्ठाको ! वास्तवमा दुवैलाई नकारी, नयाँ पिँढीले मोर्चाबन्दी गरी विचार र सिद्धान्तको आधारमा नयाँ धार नल्याए नेका सिद्धियो।

- कृष्ण घिमिरे

सहानूभुति देखाएर कमजोरै बनाई राख्नेहरू भन्दा चित्त दुखाएर इख जन्माइदिनेहरू कैयौं गुणा ठीक।

- हेमन्त जोशी

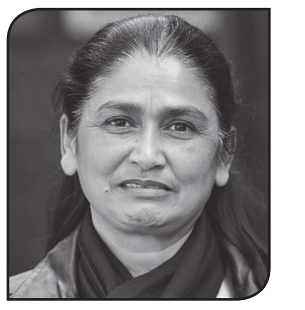
लेखक तथा पाठकवर्गमा अनुरोध

तपाईसँग सार्वजनिक सरोकारका विषयमा कुनै लेख, अनुभव वा प्रतिक्रिया छन् भने सरल भाषाशैलीमा लेखेर पठाउनु होला । समसामयिक तथा सार्वजनिक चासोको विषयलाई हामी उचित स्थान दिने छौं । कसैप्रति पूर्वाग्रह राखेर पठाइएका सामाग्री प्रकाशन गर्न बाध्य हुने छैनौं ।

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

इमेल: article.madhyanhadaily@gmail.com

हिंसा अन्त्यको अभियान



■ डा. विन्दा पाण्डे

“ आज संसारभर महिलाविरूद्ध हुने हिंसाको उजुरी र कारबाही दुवै बढेको भनिन्छ। हाम्रै सन्दर्भमा पनि यो सत्या प्रतिदिन बढिरहेको छ। हामी चर्चा गर्दै छौँ, हिंसा बढेको वा उजुरी ? तर, हिंसाको तुलनामा कति कम मात्र उजुरी हुने गर्दछ भन्ने कुराको उदाहरण उक्त अध्ययनले पनि देखाएको छ।

महिलाविरुद्ध हिंसा नेपाली समाजका लागि एउटा प्रमुख मुद्दाका रूपमा रहँदै आएको छ। कानुनी र नीतिगत रूपमा हेर्दा नेपाली समाज अन्य मुलुकभन्दा लैङ्गिक दृष्टिकोणमा अग्रगामी छ। राज्यको निर्वाचित निकायमा महिलाको सहभागितामात्र होइन, संविधानले सुनिश्चित गरेका वंशीय र अंशीय हक, समान कामको समान पारिश्रमिक र सेवा सुविधालगायतका कुराहरू अनुकरणीय छन्। तर, कार्यान्वयनका सन्दर्भमा भने अझै समस्या छन्। आन्दोलन सडकमा रहँदासम्म समान नागरिकको नीति र नारामा लामबद्ध राजनीतिक नेतृत्व, राज्य संयन्त्र र दलगत संरचना कानुनमा तोकिएको हदसम्म पनि सत्ता र शक्ति साझेदारी गर्ने विषयमा पुरातनपन्थी मानसिकताबाट अझै मुक्त हुन सकेका छैनन्। जसका कारण आन्दोलनको भावना र कानुनी प्रावधानसमेत व्यवहारमा उतार्न चुकिरहेकै अवस्थामा महिलाविरुद्ध हिंसा अहिले नेपाली समाजको एउटा प्रमुख मुद्दा बनेको छ। जुन राजनीतिक क्षेत्रमा समेत यत्रतत्र देखिन थालेका छन्।

राजनीतिमा महिला हिंसा

समाजलाई दिशानिर्देश गर्ने राजनीतिले हो। तर, राजनीति आफैँमा महिलाविरुद्ध हुने हिंसा मुक्त छैन। यो समस्या विश्वभर नै रहेको छ। यस विषयमा अन्तर संसदीय संघ (आईपीयू) ले खासगरी हरेक मुलुकको नीति र कानुन बनाउने संस्था संसद्मा हिंसाको अवस्था के छ भनेर सन् २०१६ मा ३९ वटा मुलुकका सांसदबीचमा अध्ययन गरेको थियो। अध्ययनको नतिजा विकराल नै देखियो। अध्ययनमा सहभागी ८० प्रतिशतभन्दा बढी महिला सांसदले संसद्भित्रै मनोवैज्ञानिक हिंसा अनुभूत गरेको र ५८ प्रतिशतले सामाजिक सञ्जालमार्फत हिंसात्मक धम्की आउने गरेको बताएका थिए। ६५ प्रतिशत सांसदले आफ्नो शारीरिक बनोट र पोसाकका बारेमा गरिने टिप्पणीले असहज महसुस हुने कुरा बताए भने २५ प्रतिशतले शारीरिक रूपमा नै हिंसा भोगेको बताएका थिए। २० प्रतिशत महिला सांसदले सहकर्मीबाटै यौनहिंसा अनुभूत गर्ने गरेको कुरा बताए भने सामाजिक सञ्जाललगायत विभिन्न माध्यमबाट हत्या, बलात्कार र कुटपिटको धम्की बेहोर्नेको संख्या पनि रहेको पाइयो। हिंसाका यस किसिमका घटना बेहोर्नेको संख्या कम उमेर भएका सांसदको देखियो। संसद्भित्र आफ्नैजस्तो हैसियत भएका सहकर्मी पुरुष सांसदबाट यस्तो हिंसा बेहोर्नु पितृसत्तात्मक सोच र मनोविज्ञानको चरम उदाहरण हो।

उक्त अध्ययनपछि तुलनात्मक रूपमा अन्यभन्दा विकसित भनिएको मुलुकको अवस्था के छ भनेर २०१८ मा युरोपका ४५ वटा मुलुकमा त्यही किसिमको अध्ययन गरियो। र, यसपटक संसद्मा काम गर्ने कर्मचारीलाई पनि समेटियो। अध्ययनको नतिजा खासै फरक आएन। उक्त अध्ययनमा सहभागी महिला सांसदमध्ये ८५ प्रतिशतभन्दा बढीले मनोवैज्ञानिक हिंसा, झन्डै ४७ प्रतिशतले बारम्बार मारिदिने, बलात्कार गर्ने वा कुटपिटको धम्की, ४२ प्रतिशतले सामाजिक सञ्जालमार्फत गरिने यौनजन्य हिंसा र ६८ प्रतिशतले लवाइखवाइ र शारीरिक बनावटमाथिको टिप्पणीमूलक हिंसा भोगेको बताएका छन्। अध्ययनको यो आँकडा सोचिएकोभन्दा बिल्कुल खराब थियो। त्यसैगरी, महिला कर्मचारीमध्ये सांसद र उपल्लो दर्जाका सहकर्मीबाट ५० प्रतिशतले यौनजन्य टिप्पणी र ४० प्रतिशतले यौनजन्य हिंसा भोगे। जुन क्रमशः ६९ र ६१ प्रतिशत हिंसाका पीडक पुरुष सांसद नै थिए।

तर, उजुरीको अवस्था सन्तोषजनक छैन। आईपीयूको सोही अध्ययनको तथ्याङ्कले भन्छ, हिंसा भोगेका सांसदहरूमध्ये २३.५ र कर्मचारीमध्ये छ प्रतिशतले मात्र उजुरी गरे भने धम्कीको घटनामा ५० प्रतिशत सांसदले सुरक्षा निकायमा उजुरी गरेको पाइयो। संसद्भित्रका घटनाको पनि यति कम उजुरी हुनुका कारण पहिलो, कार्यथलोमा यस्ता घटनाको उजुरी गर्ने संयन्त्रको अभाव, दोस्रो सुरक्षा निकायमा उजुरी गर्न जाँदा उल्टै पीडितको इज्जत र प्रतिष्ठामाथि समाजले औँला उठाउने डर र तेस्रो समयमा कारबाही हुने र न्याय पाउने विश्वासको अभाव रहेको पाइन्छ।

आज संसारभर महिलाविरुद्ध हुने हिंसाको उजुरी र कारबाही दुवै बढेको भनिन्छ। हाम्रै सन्दर्भमा पनि यो सङ्ख्या प्रतिदिन बढिरहेको छ। हामी चर्चा गर्दै छौँ, हिंसा बढेको वा उजुरी ? तर, हिंसाको तुलनामा कति कम मात्र उजुरी हुने गर्दछ भन्ने कुराको उदाहरण उक्त अध्ययनले पनि देखाएको छ। अध्ययनका सहभागीले भनेका छन्, संसद्लाई पूर्णतः हिंसामुक्त क्षेत्र घोषणा गरिनुपर्छ। जो जसमाथि घटना हुन्छ उनीहरूले गोपनीयताको सुनिश्चिततासहित आवश्यक सहयोग पाउने व्यवथा हुनुपर्दछ। यसका लागि आवश्यक संयन्त्रमा सबैको सहज र विश्वसनीय पहुँच हुनुपर्दछ। हिंसा के हो र के होइन ? भन्ने विषयको साथै हिंसा गरेमा के हुन्छ ? उजुरी कहाँ र कसरी गर्ने भन्नेबारेमा सांसद, कर्मचारी र सबै सरोकारवाला पक्षको पूर्ण जानकारीका लागि नियमित रूपमा तालिम/प्रशिक्षणको व्यवस्था गरिनुपर्दछ। त्यसका साथै, नीति, नियम र संयन्त्रको व्यवस्था र जानकारीपछि पनि अवस्था के छ ? भनेर नियमित रूपमा सूचना सङ्कलन गर्ने, त्यसलाई सार्वजनिक गर्ने र हिंसा शून्य संसद्का लागि थप उपाय सोचिनुपर्दछ भन्ने कुरा उल्लेख छ।

यही अध्ययन प्रतिवेदनका आधारमा आईपीयूले संसद्लाई हिंसा मुक्तक्षेत्र बनाउने प्रयासस्वरूप यस वर्षको महिलाविरुद्ध हुने हिंसा अन्त्यको १६ दिने अभियान सुरु भएकै दिन नोभेम्बर २५ मा हिंसाविरुद्ध गाइडलाइन प्रिन्सिपल अर्थात् निर्देशिका जारी गरेको छ। र, उक्त निर्देशिकाका आधारमा आईपीयूका सदस्य राष्ट्रहरूले संसद्लाई हिंसाक्षेत्र बनाउन पहल गर्ने अपेक्षा राखिएको पाइन्छ। त्यसैगरी, अन्तर्राष्ट्रिय श्रम सङ्गठन (आईएलओ) ले आफ्नो शतवार्षिकी मनाउँदै गर्दा सन् २०१९ जुनमा हिंसा र दुरुत्साहनमुक्त कार्यथलो बनाउनेबारेमा महासन्धि नं. १९० पारित गरेको छ। र, आज उक्त महासन्धि संसद्बाट अनुमोदन गरी राष्ट्रिय कानुनको पाटो बनाई कार्यान्वयनमा लैजाने सन्दर्भमा धेरै सदस्य मुलुकहरूले प्रक्रिया सुरु गरेका छन्।

नेपाल सन्दर्भ

हाम्रो सन्दर्भलाई हेर्दा गत जेठ १६ गते नै नेपाल सरकारले २०७६ लाई महिलाविरुद्ध हिंसा न्यूनीकरणको अभियान वर्षका रूपमा घोषणा गरेको छ। विश्वभरका संसद्का लागि आईपीयू निर्देशिका र आईएलओको महासन्धि बन्नुपूर्व नै नेपालले कार्यथलोमा हुने यौनजन्य हिंसा (कसुर र सजाय) सम्बन्धी कानुन २०७२, महिलाविरुद्ध हिंसाका सन्दर्भमा घरेलु हिंसा (कसुर र सजाय) कानुन २०६६, बोक्सीको आरोप (कसुर र सजाय) २०७२, मुलुकी अपराधसंहिता ऐन २०७४ लगायत पारित गरिसकेको छ। यसरी नीति र कानुनी रूपमा हेर्दा नेपाल महिलाविरुद्ध हिंसा अन्त्यको पहलमा अग्रणी देखिन्छ। तर, मुलुकमा हिंसा कम भएको अनुभूति अझै हुन सकेको छैन। समाज दिनदिनै अपराधजन्य हिंसाका घटनाबाट आक्रान्त छ। विद्यमान कानुनहरूको कार्यान्वयनमा रहेको फितलोपनका कारण आज पनि मुलुकका केही भागमा शारीरिक परिपक्वताका रूपमा हुने महिनावारी र समाज निरन्तरताका लागि हुने सुत्केरी अवस्थामा समेत अन्धविश्वासयुक्त परम्पराको नाममा अमर्यादित, अमानवीय र असुरक्षित रूपमा महिलाहरू छाउगोठमा बस्न बाध्य छन्। बलात्कार र हत्याका घटना डरलाग्दो अवस्थामा छ। घरेलु हिंसामा कमी आएको छैन। अन्धविश्वासका रूपमा बोक्सी-डायनीका नाममा हुने हिंसा कायमै छ। अझ साइबर क्राइम र एसिड प्रहारजस्ता अपराधपूर्ण हिंसा नयाँ रूपमा फैलँदो छ।

यस किसिमको हिंसाबाट आमनागरिकमात्र होइन, जनप्रतिनिधि र सम्बद्ध संस्थामा आबद्ध महिलासमेत पीडित बनेका समाचारहरू बारम्बार आउनु विडम्बना नै बनेको छ। जसका कारण अखबारहरूले ‘कार्यथलोलाई हिंसामुक्त गर’ भनेर सम्पादकीय नै लेख्न थालेका छन्।

यस अवस्थालाई दृष्टिगत गरी केन्द्रीय संसद्देखि प्रदेश र स्थानीय तहसम्मका जनप्रतिनिधि र सम्बद्ध पक्षहरूबीचमा हिंसाका रूप र त्यसको अन्त्यका लागि बनेका राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय नीति, कानुन र निदेएशिकामाथि छलफल गर्नुका साथै आवश्यक संयन्त्रको व्यवस्था गर्दै कानुन कार्यान्वयनलाई थप प्रभावकारी बनाउनु आवश्यक छ। यसका लागि हिंसाविरुद्ध अभियान वर्ष-२०७६ लाई उपलब्धिमूलक बनाउन राज्यले सबैका बीचमा समन्वय गरेर अगाडि बढ्न जरुरी छ। यसका लागि पश्चिम नेपालमा जारी छाउगोठ अन्त्यको अभियानलाई निर्णायक बनाउनु आवश्यक छ। त्यसैगरी, अन्य प्रदेशमा समेत रहेका बोक्सी, छुवाछूत, दाइजो-तिलक, घरेलु हिंसालगायत अन्त्यका लागि घनिभूत रूपमा लाग्नु जरुरी छ। साइबर क्राइमको कानुन कार्यान्वयनमा जोड दिन जरुरी छ भने एसिड प्रहारजस्ता जघन्य अपराधबारे आवश्यक परे थप कानुन बनाउने पहल गरिनुपर्दछ। समग्रमा भन्दा, हिंसाविरुद्ध हामी आफैँले बनाएका नीति, कानुन र अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिबद्धता गम्भीरतापूर्वक लागू गरिनुपर्दछ।

(पाण्डे प्रतिनिधिसभा सदस्य हुन्।)

सामाजिक सुरक्षा योजनामा सहभागी हुन बैंकलाई कठिन

मनोज झवाली

सरकारले योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षासम्बन्धी ऐन-२०७४ ल्यायो तत्पश्चात नायमावली र कार्यविधि बनाएर धुमधामका साथ 'नयाँ युगको सुरुवात' भन्दै मंसिर २०७५ मा सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम घोषणा गरायो। यसको अवधारणा, लक्ष्य र सोच अत्यन्तै सह्रानीय र सकारात्मक हुँदा पनि किन अपेक्षित स्वागत पाएन भन्ने प्रश्नमा एकछिन घोत्लिनैपर्दछ।

कर्मचारी कै हकहितमा ल्याएको र सरकारले ठूलै तामझामका साथ घोषणा गरेको सामाजिक सुरक्षा कोषमा बैंकहरू किन दर्ता हुन आनाकानी गरे ? किन कर्मचारीहरू यो सरकारको कार्यक्रममा समावेश हुन चाहेनन्। किन अनुपालनको दृष्टिकोणले सधैं अघि रहने बैंकिङ क्षेत्र सरकारको यो कार्यक्रमको थपिएको समयसीमाभित्र पनि अपेक्षित रूपमा दर्ता हुन सकेन ? दर्ता भएका संस्थाहरूले पनि किन योगदान रकम पठाएका छैनन् ? यस सम्बन्धमा मेरो जानकारीमा आएका बुँदाहरू निम्नानुसार छन्।

-बैंकहरूले कुन(कुन बुदामा सरकारले उपयुक्त संशोधन गरिदेओस् भन्ने अपेक्षा राखेको हुनुपर्छ ?

क) सरकारी कर्मचारीहरूको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाका लागि ल्याइएको निवृत्तिभरण कोष ऐन-२०७५ र निजी क्षेत्रका कर्मचारीहरूको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षाका लागि ल्याइएको सामाजिक सुरक्षा ऐन र कार्यविधिमा विभेद गरिएको छ। एउटै रकम योगदानमा प्राप्त हुने पेन्सन रकम फरक-फरक हुने। भुक्तानीमा करका दरहरु फरक हुने। ऋण तथा भुक्तानीका शर्तहरु फरक हुने। यस्ता फरकहरुमा छलफल गरी एकरुपता ल्याउनु पर्ने। सरकारी कर्मचारीलाई १२ प्रतिशत योगदानमै दिइएको सुविधा निजी क्षेत्रका कर्मचारीलाई ३१ प्रतिशत योगदान गर्दा समेत नपाइने प्रावधान विभेदकारी छ, यसमा उचीत परिमार्जन हुनुपर्दछ।

ख) निभृतिभरण कोष ऐन-२०७५ अनुसार सरकारी कर्मचारी २० वर्ष सेवा अवधि पूरा नहुँदै जुनसुकै कारणवश सेवामा नरहेमा उनको व्यक्तिगत खातामा जम्मा भएको रकम, ब्याज र मुनाफासमेत उनले पाउँछन्। निजी क्षेत्रका कर्मचारीले यो सुविधा पाउँदैनन्। उनले पेन्सन पाउन ६० वर्ष उमेरसम्म कुर्नैपर्ने हुन्छ।

ग) बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूमा कर्मचारीहरूको जागिर अवधि ५८ वर्षसम्म रहने हुँदा ५८ वर्षमै अवकाश हुन्छन् तर सामाजिक सुरक्षा कोषको व्यवस्थाअनुसार ६० वर्ष पुगिसकेपछि मात्रै निवृतिभरणबापतको भुक्तानी प्राप्त हुन्छ। यो उमेरको अन्तरको कारण पर्न जाने समस्यालाई उचित संशोधन गरेर कोष अघि बढ्नुपर्ने देखिन्छ।

घ) सरकारी कर्मचारीलाई सञ्चयकोषमा रहेको रकम र त्यसबापतको नाफामा कुनै पनि प्रकारको आयकर लाग्दैन। निजीमा भने कोषमा रकम पठाउँदा नै बढीमा ३६ प्रतिशत र पछि त्यो रकम पाउने बेलामा थप १५ प्रतिशत कर तिर्नुपर्छ। बैक तथा वित्तीय संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरूले आयकरबापत ३६ प्रतिशतसम्म कर तिर्दछन भने अवकाश भुक्तानीमा पनि १५ प्रतिशत फेरि कर तिर्नुपर्ने व्यवस्था छ। यो दोहोरो कर व्यवस्था संशोधन हुनुपर्ने देखिन्छ।

ङ) कोषमार्फत निभृतभरण तथा भुक्तानी पाउन १८० महिनाको योगदान गर्नुपर्ने हुन्छ र ६० वर्ष उमेर पुगेको हुनुपर्ने व्यवस्था छ। सिइओलगायतका अन्य पदहरू पनि करारमा नियुक्ति हुन्छ। यसरी करारको पदावधि ६ महिनादेखि चार वर्षसम्म हुन्छ। करारका कर्मचारीहरूको योगदान १८० महिना पुग्न सक्ने देखिँदैन। यसरी उनीहरूको योगदान रकम फिर्ता सम्बन्धमा छुट्टै व्यवस्था हुनुपर्ने देखिन्छ।

च) बैंकिङका धेरै कर्मचारी ४३ वर्ष नाघिसकेका छन्। यसर्थ अब हुने योगदान १८० महिना नपुग्ने देखिन्छ। यो सम्बन्धमा आवश्यक व्यवस्था हुनुपर्ने देखिन्छ। यस सम्बन्धमा संशोधित कार्यविधिको बुँदा नं २३ ले समेटेर एकमुष्ट भुक्तानीको व्यवस्था गरेको अवस्था छ, तर २०७६ श्रावणपछि जागिर सुरु गर्ने र १५ वर्ष योगदान नगरी छोड्नुपर्ने अवस्थामा के हुने भन्ने कुरा अन्येल नै देखिन्छ।

छ) हाल कर्मचारी सञ्चयकोष तथा नागरिक लगानी कोषमा जम्मा रकममा आवश्यक पर्दा ९० प्रतिशतसम्म रकम सुलियतपुर्ण दरमा ऋण पाइन्छ र कर्मचारीहरूले सानोतिनो घर घडेरी किन्न, छोराछोरी पढाउन र अन्य व्यक्तिगत समस्या समाधान गर्न प्रयोग गर्दछन्। तर, सामाजिक सुरक्षा कोषमार्फत उक्त व्यवस्था थप गरिएको छैन। ‘जहाँसम्म पहिलेको ऋण सापटी वा सञ्चयकर्ताहरूले पाइरहेका सुविधा अनि उनीहरूको त्यहाँ जम्मा भएको रकमको प्रश्न छ त्यसबारे चाहिँ हामी संस्थागत रूपमै छलफल गरेर समाधान निकाल्छौं’ भन्ने पदाधिकारीहरूको सार्वजनिक अभिव्यक्ति आए पनि कर्मचारी सञ्चयकोष या नागरिक लगानी कोषसरह ऋण दिने गरि कार्यविधि आएको छैन।

ज) सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमको केन्द्रमा ‘वृद्ध अवस्था सुरक्षा योजना’ नाम दिइएको पेन्सन योजना छ, जसमा श्रमिकको कुल तलबको २८.३३ प्रतिशत रकम छुट्याइन्छ। १५ वर्ष नियमित योगदान गरेको श्रमिकको कुल रकम तथा कोषले गरेको लगानीको प्रतिफल समेत जोडी त्यसलाई १८० महिना (१५ वर्ष) ले भाग गर्दा हुन आउने रकम ६० वर्षको उमेर पुगेपछि मासिक पेन्सनका रूपमा दिने योजना अघि सारिएको छ। तर, लगानी र प्रतिफल हिसाबले गर्दा यो आकर्षक देखिएको छैन। यो व्यवस्थाभन्दा त बिमा कम्पनीको पेन्सन प्रडक्टहरू धेरै आकर्षक छन्, यसमा उचित पुनरावलोकन हुनुपर्दछ।

२. सामाजिक सुरक्षा कोषमा दर्ता प्रतिष्ठानहरू कति छन् ? केन्द्रीय तथ्यांक विभागका अनुसार नेपालमा रहेका ९ लाख २३ हजार व्यावसायिक प्रतिष्ठान ४ लाख ६२ हजार व्यावसायिक प्रतिष्ठान मात्र सरकारी छन्। यी दर्ता भएका प्रतिष्ठानमध्ये अभियानमा सहभागी भएकाको संख्या अन्यन्तै न्यून देखिएको छ। हालसम्म कोषमा ११ हजार ७ सय ९७ रोजगारदाता र १ लाख ३१ हजार ५७७ योगदानकर्ता कोषमा सूचीकृत भएका छन् र २६.५२ करोड योगदान जम्मा भएको छ। पर्याप्त छलफल तथा आवश्यक परिमार्जनपश्चात यो अभियान अगाडि बढाएमा यसमा सबै प्रतिष्ठानहरू दर्ता हुने स्थिति रहन्छ र हुनुपर्दछ पनि।

३. सामाजिक सुरक्षा कोषमा दर्ता नभएमा के कारबाही हुन्छ ? सामाजिक सुरक्षा कोषमा दर्ता नहुने प्रतिष्ठानलाई कानुनअनुसार सरकारले दिने सेवासुविधाबाट वञ्चित गराइने, सामाजिक सुरक्षा कोषमा नआए कर चुक्ता नगर्ने, दर्ता नवीकरण भएर चल्ने संस्थाहरूलाई नवीकरण नगर्नेलगायत कारबाही गर्ने, सरकारी सिफारिस अनुमति चाहिने हुन्छ त्यो अवस्थामा सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रममा सहभागी नभई नदिनेजस्ता कारबाहीबाहेक अरू मौद्रिक या अन्य कारबाही प्रस्ट नभएको अवस्था छ। यद्यपि, सरकारले ल्याएको महत्त्वपूर्ण कार्यक्रममा बैंकिङजस्तो अनुशासित क्षेत्रले साथ नदिई साख बचाइराख्न मुस्किल पर्छ नै। अब नेपाल राष्ट्र बैंकबाट समेत निर्देशन जारी भइसकेको अवस्थामा बैक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कोषमा दर्ता हुन बाध्यकारी अवस्था सिर्जना भएको देखिन्छ।

४. सरकारले यसअघि पनि यसै शीर्षकमा पैसा उठाएको छ कि छैन ? उपयोग कसरी भएको छ ? सरकारले सामाजिक सुरक्षाका लागि भन्दै आर्थिक वर्ष २०६६/०६७ देखि कर्मचारी तथा मजदुरबाट मासिक पारिश्रमिकको १ प्रतिशत रकम लिँदै आएको छ र यो रकम २२ अर्ब नाघिसकेको छ। तर, कबोलबमोजिम त्यसको लाभ सरकारले कुनै कर्मचारी वा आश्रितलाई दिएको छैन।

५. ३१ प्रतिशत योगदानको बाँडफाँट कसरी गर्ने व्यवस्था छ ?
- औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा योजनाका लागि १ प्रतिशत
- दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजनाका लागि १.४० प्रतिशत
- श्रित परिवार सुरक्षा योजनाका लागि ०.२७ प्रतिशत
- वृद्ध अवस्था सुरक्षा योजनाका लागि २८.३३ प्रतिशत

६. के हुनुपर्छजस्तो लाग्छ ?

सरकारले जुन लक्ष्य, सोच र अबधारणा अनुसार यो सामाजिक सुरक्षा सम्बन्धी ऐन, विनियमावली र कार्यबिधि ल्यायोस सह्रानिय छ। यसले वास्तव मै श्रमिक र कर्मचारीको हित गर्ने उधेश्य नै लिएको छ। पहिलो पटक कुनै व्यवस्था गर्नुपर्दा सुधार गर्नु पर्ने धेरै कुरा हुन सक्दछन र सुधार निरन्तर प्रकिया पनि हो। कुनै नयाँ व्यबस्था ल्याउँदा पुरानो व्यबस्था अनुसार कर्मचारीले खाई पाई आएको सेवा सुविधामा कटौती या कमी हुने गरेर ल्याउन नपाईने सामान्य सिद्दान्त छ नै। यसर्थ बैकिङ क्षेत्रबाट उठाईएका उचित र परिमार्जन योग्य बुंदाहरुमा छलफल गरी उपयुक्त संसोधन गरेर अघि बढ्नुपर्दछ। यसलाई भनय को रुपमा लिएर अघि बढ्नु हुँदैन। लगानी र प्रतिफलको विश्लेषण उचित रुपमा हुनुपर्दछ। सरकारको नीति तथा कार्यक्रमलाई सफल पार्ने भूमिकामा अघि रहनु बैकिङ जस्तो शुसाशित क्षेत्रको कर्तव्य हो भने बैकिङ मार्फत उठाइएका उचित मागहरु उपर छलफल गरेर कार्यविधिलाई व्यवहारिक बनाइ लागु गर्नु सरकारको उत्तदायित्व पनि हो। छलफल मार्फत सामाजिक सुरक्षा कोषलाई उत्प्रेणामुलक, विभेदमुक्त र व्यवहारिक बनाँ अनि बैकिङ मात्रै होइन सबै प्रतिष्ठानहरुलाई समेटौं।

सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान गर्ने या नगर्ने सम्बन्धको ब्यबस्था ऐच्छिक बनाई अघि बढ्दा सहज हुने देखिन्छ। रोजगारदाताहरु कर्मचारी संचयकोष, नागरिक लगानी कोष र सामाजीक सुरक्षा कोष तिनै वटा संस्थामा दर्ता हुने र कर्मचारीहरुलाई उसको योगदान कहाँ जम्मा गर्ने र कुन व्यवस्था अनुरुप जाने भन्ने कुरा ऐच्छिक छोडिदिदा, सबै प्रतिष्ठानहरु सामाजिक सुरक्षा कोषमा तत्कालै दर्ता हुन्थे। सामाजिक सुरक्षा कोषका सेवा सुबिधा हेरेर सबै कर्मचारी र श्रमिकहरु विस्तारै यो कोष मै योगदान गर्छन किनभने कोषले पेन्सन मात्र होईन आश्रितहरुको रक्षा र बिमा योजना पनिसंगै लाएर अघि बढेको छ अनि कोषका व्यबस्थाहरु पनी आवश्यकता अनुसार परिमार्जन हुँदै जान्थे। संगै भँए र ऋक्ष्त को पनी भविष्य के हुनेस छलफल गरौ। जरुरत नहुने हो भने तिन वटै संस्था मर्ज गरौ र अघि बढौं। सरकारको कार्यक्रमलाई बैंकिङ जस्तो क्षेत्रले उत्साहपुर्वक सघाउनु पर्दछ र सरकारले पनि उचीत मागहरु उपर छलफल गरी समाधान निकाल्नु पर्दछ।

(ज्योति विकास बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत झवालीको फेसबुक वालबाट सभार)

भारतमा सडक दुर्घटना, कम्तीमा १५ जनाको मृत्यु

नयाँ दिल्ली/एजेन्सी– भारतमा भएको सवारी दुर्घटनामा परी कम्तीमा १५ जनाको मृत्यु भएको छ । विपरित दिशाबाट आइरहेका यात्रुवाहक बस र ट्रक शुक्रबार राति एक आपसमा ठोक्किएर भएको दुर्घटनामा परी अरु २५ जना घाइते भएका छन् ।

देशको उत्तरप्रदेश राज्यमा दुर्घटना भएको स्थानीय प्रहरी अधिकारीले सिन्ह्वालाई टेलिफोनमा जानकारी दिएका छन् । दुवै साधन एक आपसमा ठोक्किएपछि बसमा आगलागी भएको थियो । बसमा झण्डै ५० जना यात्रु रहेका थिए । उत्तर प्रदेशको कान्नौज जिल्लाबाट राजस्थान राज्यको राजधानी जयपुरतर्फ जाँदै गरेको बससँग ट्रक ठोक्किएको हो । प्रारम्भिक अनुसन्धानले ट्रक चालकको लापर्वाहीका कारण दुर्घटना भएको देखिएको प्रहरी अधिकारीले जनाएका छन् । ट्रक चालकले उल्टो दिशामा तिव्र गतिले ट्रक चलाएको उनीहरुको भनाइ छ ।

प्रत्यक्षदर्शीले दिएको जानकारीअनुसार बस र ट्रक एक आपसमा ठोक्किएपछि कम्तीमा दुईभन्दा बढी इन्धन ट्याङ्की विस्फोटनसमेत भएका थिए । विस्फोटनसँगै आगलागी पनि भएको उनीहरुले बताएका छन् । दुर्घटनामा परी घाइते भएकाहरुलाई स्थानीय विभिन्न अस्पतालमा भर्ना गरिएको स्थानीय सञ्चार माध्यमले जनाएका छन् । 'अझै १८ देखि २० जनाभित्र च्यापिएको अनुमान गरिएको छ, उनीहरुलाई जिवितै बाहिर निकाल्ने प्रयास भइरहेको पनि छ,' एक प्रहरी अधिकारीले भने । दुर्घटनाको खबर थाहा पाएपछि प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीले दुःख व्यक्त गरेका छन् । उनले मृतकप्रति श्रद्धाञ्जलि र मृतकका आफन्तमा समवेदना व्यक्त गर्नुका साथै घाइतेको सिघ्र स्वास्थ्य लाभकोसमेत कामना गरेका छन् ।

त्यसैगरी उत्तरप्रदेशका मुख्य मन्त्री योगी आदित्यनाथले पनि दुर्घटनाप्रति दुःख व्यक्त गर्दै मृतकका परिवारलाई राहतको घोषणा गरेका छन् । उनले मृतकका परिवारजनलाई प्रति परिवार दुई लाख रुपैया र घाइतेलाई प्रतिव्यक्ति ५० हजार रुपैयाँ राहतको घोषणा गरेका हुन् ।

इरानी सेनाको स्वीकारोक्ति
युक्रेनी विमान भुलवश खसालियो

तेहरान/एजेन्सी– इरानको सेनाले केही दिन अगाडि इराकमा युक्रेनी विमान खसालिएको बारेमा कमजोरी भएको स्वीकार गरेको छ । सरकारी पक्षले शनिवार प्रकाशित गरेको विज्ञप्तिमा इरानको सेनाले मानवीय गल्ती कारण विमान खसालेको उल्लेख गरिएको छ । घटनामा दोषी देखिएकालाई कारबाही गरिने पनि विज्ञप्तिमा जनाइएको छ ।

विमान दुर्घटनाको समयलाई हेर्दा इरानले प्रत्याक्रमणस्वरूप हुन सक्ने सम्भावित क्षेप्यास्त्र प्रहारका लागि तयारी गरिरहेका बेला उक्त विमानलाई अमेरिकी लडाकू विमान भनेर झुक्किएर खसालेको हुनसक्ने विश्लेषण पनि गरिएको छ । उक्त घटनालाई ठूलो विपत्ति र अक्षम्य गल्ती भएको पनि इरानका राष्ट्रपति हसन रुहानीले सामाजिक सञ्जाल ट्वीटरमार्फत बताएका छन् । युक्रेनी अन्तर्राष्ट्रिय वायु सेवाको विमान दुर्घटनामा परी चालक दलका सदस्यसहित १७६ नागरिकको मृत्यु भएको थियो ।

तेहरानबाट क्रिभ हुँदै टोरन्टोका लागि उडेको विमानमा अधिकांश यात्रु इरान र क्यानडाका थिए । मृतकमध्ये १५ जना बालबालिका थिए । दुर्घटनापछि तेहरानस्थित युक्रेनी दूतावासले पहिला विमानको इन्जिनमा समस्या देखिएको बताएको थियो तर छानबिन हुनुभन्दा अघि विमान दुर्घटनाको कारणबारे व्यक्त टिप्पणी आधिकारिक नभएको भन्दै आफैँले त्यो भनाइ फिर्ता लिएको थियो । इरानले इराकस्थित अमेरिकी सैनिक बसेका दुईवटा आधार शिविरमा क्षेप्यास्त्र आक्रमण गरेको केही घण्टापछि नै उक्त विमान दुर्घटना भएको थियो ।

ओमनी सुल्तान कबुसको निधन

मुस्कात/एजेन्सी– अत्यधिक धेरै समय शासन गर्ने शासकमध्येमा पर्ने ओमनका सुल्तान कबुसको निधन भएको छ । उनको ७९ वर्षको उमेरमा शुक्रबार निधन भएको शाही उच्च अधिकारीले शनिबार जानकारी दिएका छन् । आधुनिक अरबी देशका शासकमध्ये उनी धेरै समय शासन गर्ने शासकमा पर्ने अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चारमाध्यमले जनाएका छन् ।

उनले सन् १९७० देखि अहिलेसम्म झण्डै ५० वर्ष ओमनमा शासन गरेका हुन् । उनले आफ्नै पितालाई अपदस्त गरेर शासन लिएका थिए । उनी केही समयदेखि क्यान्सरबाट पीडित भएकाले उपचार गराइरहेका थिए । क्यान्सरकै कारण अहिले उनको निधन भएको बताइएको छ । उनी अविवाहित भएकाले कुनै छोराछोरी नभएको र उत्तराधिकारी पनि कसैलाई नतोकेका अधिकारीले बताएका छन् ।

उनले कसैलाई नतोकेपछि पारिवारिक बैठकबाट उनकै नाता पार्ने हैथाम बिन तारिकलाई नयाँ शाही शासकका रुपमा छनोट गरिएको छ । संस्कृति मन्त्रीसमेत रहेका ६५ वर्षीय हैथामलाई नियुक्त गर्ने निर्णय भएको सरकारी अधिकारीले शनिबार जनाएका छन् । 'हैथाम बिन तारिकलाई देशको नयाँ सुल्तानका रुपमा सपथ ग्रहण गराइएको छ,' सरकारी अधिकारीले सामाजिक सञ्जाल ट्वीटरमा लेखेका छन् ।

ओमनको संविधानमा एक जना शासकको निधनभएपछि तीन दिनभित्रमा नयाँ शासक चयन गरिसक्नु पर्ने व्यवस्था रहेको जनाइएको छ । अधिकांश विश्लेषकले कबुसका अर्का नातेर असद बिन तारिकलाई नयाँ सुल्तानका रुपमा हेरेका थिए । सन् २०१९ मा उनलाई उपप्रधानमन्त्री तथा अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध र सहकार्य मामिला मन्त्रीमा नियुक्त गरिएकाले त्यतिबेलादेखि नै उनलाई भावी सुल्तानका रुपमा हेरिएको थियो ।

सुल्तान कबूसले झन्डै पाँच दशक ओमानमा शासन गरेका हुन् । ओमानमा अहिले करिब ४६ लाख मानिसको बसोबास रहेको छ । तीमध्ये ४३ प्रतिशत विदेशी छन् । उनन्तीस वर्षको उमेरमा उनले आफ्ना पिता सइद बिन तैमुरलाई सत्ताबाट हटाएका थिए । सइद अतिरूढिवादी शासक थिए । उनले रेडिओ सुन्न र चस्मा लाउन पनि प्रतिबन्ध लगाएका थिए । कसले बिहे गर्न, पढ्न र देशबाहिर जान पाउँछ त्यसको निर्णय उनी आफैं गर्थे ।

SAUDI मा रोजगार | कम्पनी : HAIF BIN MOHAMMED BIN ABBOUD AL QAHTANI
शहर : RIYADH

पुर्व स्वीकृत मितिः २०७६/०९/२५ | चलानी नं.: ६०१४९८८७ | LT. No.: 230787

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Horse Jockey Labor	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३०,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. ६७२/०६३/६४

एस.एल.डी ईन्टरनेशनल प्रा.लि.
बसुन्धरा चौकी, धापासी, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ५९०२८२३, ९०२८२४, ९०२८२५
मो.:९८१८६२८४४७, ९८१८६२८४४८

SAUDI मा रोजगार | कम्पनी : ABDULLAH SAAD AL SAHLEE EST FOR TRANSPORT
शहर : RIYADH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०७६/०९/२५ | चलानी नं.: ६०१४९८८१ | LT. No.: 230741

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	५४,५२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Rays Recruitment Pvt. Ltd.
Dharapati Sneha koloni, Bashundhara-4, Kathmandu, Nepal
P.O. Box: 25046, Tel.: 4374491, 4376141
E-mail: raysrecruit@gmail.com, Website: www.rays-recruitment.com
Gov. Lic. No.: 787/065/066

साउदीमा रोजगार | १. कम्पनी : SPECIAL BURGER FOOD SERVICES RESTAURANT
शहर: SAUDI

पुर्व स्वीकृत मितिः २०७६/०९/२५ | चलानी नं.: ६०१४९९२८ | LT. No.: 230519

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Restaurant Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३०,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनी : MOHAMMAD BIN SALEH BIN MOHAMMED AL HAJRAS FOOD SERVICE RESTAURANT शहर: SAUDI

पुर्व स्वीकृत मितिः २०७६/०९/२४ | चलानी नं.: ६०१४९८३१ | LT. No.: 230521

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Restaurant Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३०,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, ललितपुरमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

अरनिको ओभरसिज प्रा. लि.
पो.ब.नं. ८९७५, इपिसिः २५१६, कुपण्डोल, ललितपुर, नेपाल, फोनः ५५५५३६५, ५०१०६५७, ५०१०६५८
फ्याक्सः ५५५५३६६, Email: aranikooverseas@gmail.com, Website: www.aranikooverseas.com
श्रम इजाजत नं. २६७/०५८/०५९

Banphikot Rural Municipality
Office of Rural Executive
Banphikot Rukum west
Karnali Province Nepal

visit Nepal 2020 Lifetime Experiences

Invitation for Bids for the Construction of Rural Municipality and ward no 3 office Building

Contract Identification No: IFB No. BRM/NCB/WORKS building-01/076/077 , BRM/NCB/WORKS building 02/076/077
Date of publication: 2076/09/27

1. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the may visit PPMO website **www.bolpatra.gov.np/egp.**
2. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's Web Site **www.bolpatra.gov.np./egp,**. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost (as specified above) of bidding document in the Project's Rajasewa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Laxmi Bank Ltd.
   Name of Office: Banphikot Rural Municipality
   Office Code no. 015
   Office Account no.: 09411000023 (sanchit kosh khata)
   Pre-bid meeting shall be held at 22th day from notice published at 11:00 A.M Banphikot Rural Municipality Office.
3. Electronic bids must be submitted to the office **The Rural Municipality Office at Banphikot, Rukum West** through PPMO website **www.bolpatra.gov.np/egp** on or before **12:00 noon** on the **31st day from the date of publication of this notice**. Bids received after this deadline will be rejected.
4. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at **The Technical** will be opened at **14:00 of 31st day from the date of publication of this notice** at the office of **Rural Municipality Office**. Bids must be valid for a period of **90 days** after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of **NPR.3,00,000.00 (Nepalese Rupees. Three lakhs only)** on Office Account no.: **09411000050 (Dharauti khata)** which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid **(i.e. 120 days)**
5. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

S.No./Works	IFB NO.	Cost of Bid Documents (Bank Deposit)	Bid Security/Bid Bond (Bank Deopsit/ Bank Guarantee)	Last date of Submission	Last date of Bid Opening	Total cost of works.
Construction of ward no 3 office Building Banphikot, Rukum West	BRM/NCB/WORKS building-01/076/077	Rs.3,000.00	Not less than Rs.3,00,000.00	2076/10/28 12:00 Noon	2076/10/28 12:00 Noon	Rs.10118442.08 (Inclusive vat.)
Construction of Rural Municipality Office Building Banphikot, Rukum West	BRM/NCB/WORKS building 02/076/077	Rs.3,000.00	Not less than Rs.3,00,000.00	2076/10/28 12:00 Noon	2076/10/28 12:00 Noon	Rs.10921369.35 (Inclusive vat.)

मकाउमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

MACAU मुलुकको MACAU शहरस्थित एक प्रतिष्ठित Macau East Asia Int l Recruitment Co. Ltd. कम्पनीबाट निम्न कामदारहरुको माग भएकोले सक्कल राहदानी, १२ प्रति पासपोर्ट साइजको कलर फोटो र अनुभवका प्रमाणपत्रहरु सहित यथाशिघ्र सम्पर्क राख्नुहोला ।

पूर्व स्वीकृति मितिः २०७६/०९/२२ | चलानी नं.: ६०१४९७०३ | LT.No.: 230290

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MOP	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ramp Service Agent	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	7400	१०५,८९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cabin Service Agent	10	0		7100	१०१,६००							

पूर्व स्वीकृति मितिः २०७६/०९/२२ | चलानी नं.: ६०१४९७०२ | LT.No.: 230465

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MOP	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aviation Operations and Ground Services Staff	10	0	स. काममा दक्ष	8980	१२८,५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

१. उमेरको हकमा २२ देखि ३६ वर्ष ननाघेको । २. शैक्षिक योग्यता SLC वा सो सरह भन्दा माथी । ३. अनिवार्य उचाई १७३ से.मी. भन्दा माथि हुनुपर्ने । ४. अनिवार्य अंग्रेजी बोल्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । ५. BHM गरेको वा 4 Star / 5 Star Hotel मा कम्ती मा २ वर्ष काम गरेको हुनुपर्नेछ । ६. फाराम आफ्नै हस्ताक्षरले भर्नुपर्नेछ र अन्यले भरे दर्ता गरिने छैन । ७. कुनै पनि नक्कली प्रमाण–पत्रहरु पेश गरिएका प्रमाण–पत्रहरुबाट पर्न सक्ने कुनै पनि कानुनी कार्बाहीको जिम्मेवारी निवेदक आफै हुनुपर्नेछ । ८. यस कम्पनीको कुनै पनि शाखा वा एजेन्ट नभएको र कसैसित कुनै पनि कारोबार वा आर्थिक लेनदेनको यस कम्पनी जिम्मेवार हुने छैन । ९. आर्थिक कारोवार यस प्रा.लि.को लेखा शाखा बाट मात्र गर्नुहोला । १०. जन्म प्रमाण–पत्र, विवाह प्रमाण–पत्र प्रहरी रिपोर्ट र कम्तीमा एक बर्ष बहाली भएको राहदानीमध्ये कुनै पनि एकवटा कागज नभए फारम उपलब्ध गराइने छैन । ११. छनौट भई भिषा प्राप्त गरिसकेका व्यक्तिहरुले उक्त रोजगारमा जान नचाहेमा भिषा बापत लाग्ने शुल्क क्षतिपुर्ति दिनुपर्नेछ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा माघ ५ र ६ गते (19 & 20 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. ४५,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Worldwide Human Resource Networking Pvt. Ltd.
GPO Box: 23939, Manjushree Marga-76, Old Baneshwor, Kathmandu, Nepal
Tel.: 01-4470457, 4471155, Web.: www.nepal.manpower.net
Govt.Lic. No. 534/061/062

बक्स अफिस समाचार

एक्सन प्याक्ड 'लप्पन छप्पन २'

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ पुस

'लप्पन छप्पन-२' को टिजर सार्वजनिक भएको छ । फिल्मको शुक्रबार युट्युब च्यानलमार्फत टिजर रिलिज गरिएको हो । सार्वजनिक टिजरमा अधिकांश एक्सन सिन समेटिएको छ । टिजरमा एक्सनको अलावा सस्पेन्स पनि देख्न सकिन्छ । त्यस्तै पैसाका लागि हुने मारधाड टिजरमा देखिन्छ ।

फिल्मको मूलकथा सौगात मल्ल, शिव श्रेष्ठ, अर्पण थापा र अनुपविक्रम शाहीको वरिपरि घुमेको टिजरमार्फत् खुलाइएको छ । फिल्ममा शिवले सौगातको पिताको भूमिका निभाएका छन् । सौगात र अर्पण भिन्न लुक्समा प्रस्तुत छन् । गोविन्द शाही, प्रकाश कुँवर, दीपक क्षेत्री, नविन मानन्धर, विशाल पहारी, किशोर भट्ट, सरिता गिरीलगायतका कलाकारको पनि फिल्ममा अभिनय छ ।

मुकुन्द भट्ट निर्देशित चलचित्रको कथा पैसाकै वरिपरि घुमेको टिजरबाट अनुमान गर्न सकिन्छ । यसअघि 'लप्पन छप्पन' प्रदर्शनमा आएको थियो । फिल्मले चर्चा कमाए पनि बक्स अफिसमा आशा गरिएअनुरुप व्यापार गर्न सकेको थिएन । 'लप्पन छप्पन'को सिक्वेलका रुपमा तयार भएको 'छप्पन छप्पन २'मा 'छप्पन छप्पन' मा शीर्ष भूमिका निभाएका वर्षा शिवाकोटी, दयाहाङ राई लगायतको अभिनय भने छैन ।

खिलेन्द्रराज तिमसिनाको प्रस्तुति 'लप्पन छप्पन २' बाट अभिनेता शिव श्रेष्ठका जेठा छोरा शक्ति श्रेष्ठले अभिनयमा डेब्यू गर्दैछन् । फिल्ममा उनी प्रहरी अफिसरको भूमिकामा छन् । टिजरमा पनि उनको एक झल्को देख्न सकिन्छ । त्यस्तै, यो फिल्मबाट केरोलिन कोलिन्डा, सुपर गुरुङ, आना ढकाल, श्रृजना सिना, रन्जीत ओन्तालगायतले पनि अभिनयमा डेब्यू गर्ने अवसर पाएका छन् ।

फिल्मको पटकथा र संवादमा निर्देशक भट्ट र सुनिल नेउरेले काम गरेका छन् । भने, पटकथामा अमित शर्माको पनि साथ छ । पुरुषोत्तम प्रधानले खिचेको फिल्ममा शम्भुजित बाँस्कोटा, राजेन्द्र भट्ट (एमआर आरजे), दीपक आरजे र बुलेट फ्लोको संगीत छ । किङ योगी र दिलिप ओकेधाको कोरियोग्राफी छ । फिल्ममा हिमाल केसी र निर्देशक भट्टको एक्सन छ ।

निरज केसीले साउण्ड र मिलन श्रेष्ठले सम्पादन रहेको फिल्म निर्माणमा गोल्डेन हिल्स पिक्चर्ससँग इपी एजुकेशन अस्ट्रेलिया, युएमआइ ग्रुप युरोप र एमएसी मिडियाले सहकार्य गरेका छन् । सुरज अधिकारी र प्रजापति सिवाकोटीको कार्यकारी निर्माण रहेको फिल्ममा चिजकुमार श्रेष्ठ, प्रकाश कुँवर, निर्मलकुमार मिश्र, सुदिपचन्द्र भक्रेल र सन्तोषचन्द्र भक्रेल निर्माताको रुपमा छन् ।

'भद्रकुमारी घले व्यक्तित्व पुरस्कार' साहित्यकार सुवेदीलाई

काठमाडौं/मस- यस वर्षको 'भद्रकुमारी घले व्यक्तित्व पुरस्कार' साहित्यकार प्रा.डा. अभि सुवेदीलाई प्रदान गरिएको छ । पुरस्कारको राशि रु एक लाख रहेको छ । यसैगरी यो वर्षको 'भद्रकुमारी घले कृतित्व पुरस्कार' साहित्यकारद्वय काजी रोशन र शेरबहादुर गुरुङ तथा पत्रकार भैरव रिसाललाई प्रदान गरिएको छ ।

पुरस्कारको राशि जनही रु ५० हजार रहेको छ । सोही पुरस्कार साहित्यकार आनन्ददेव भट्ट, सुशीला भट्ट र सुनिता गुरुङलाई प्रदान गरिएको छ । पुरस्कारको राशि जनही रु २५ हजार रहेको छ । त्यसैगरी यस वर्षको 'भद्रकुमारी घले साहित्य पुरस्कार' साहित्यकार तथा समाजसेवी गीता कार्की, सरस्वती जोशी, विमाया तामाङ, गोमा कटवाल तथा पशुपति गुरुङलाई प्रदान गरिएको छ । पुरस्कारको राशि जनही रु १० हजार रहेको छ । कार्यक्रममा पत्रकार भगवती बस्नेत, रचना श्रेष्ठ, राजेश खनाल, उषा लोहनी, सपना थामी र अरुणा खत्री ललीलाई सम्मान तथा पुरस्कार प्रदान गरिएको छ । पुरस्कारको राशि जनही रु पाँच हजार रहेको छ ।

भद्रकुमारी घले सेवा सदनले प्रा वासुदेव त्रिपाठी, राजेन्द्र सुवेदी, कविता आले, उर्मिला डंगोल, युवराज गुरुङ र सुचित्रा श्रेष्ठलगायतलाई पनि अभिनन्दन गरेको छ । भद्रकुमारी घले सेवा सदनको १६ औं वार्षिकोत्सव तथा साधारणसभाको अवसरमा यहाँ आज आयोजित 'पुरस्कार वितरण तथा सम्मान कार्यक्रम'मा महिला, बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकमन्त्री पार्वत गुरुङले उनीहरुलाई सो पुरस्कार प्रदान गरे ।

सो अवसरमा मन्त्री गुरुङले भद्रकुमारी घले सेवा सदनले गरिरहेको कामको उच्च प्रशंसा गर्दै आगामी दिनमा सरकारले त्यसको मूल्यांकन गरी सहकार्य गर्दै अगाडि बढ्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

'बारुली बारुली' आइटम गीत सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- चलचित्र 'इन्काउन्टर'को आइटम गीत सार्वजनिक भएको छ । राजधानीमा आयोजित एक समारोहका बीच 'बारुली बारुली' बोलको आइटम गीत सार्वजनिक गरिएको हो । ओएसआर डिजिटलको युट्युब च्यानलबाट रिलिज गरिएको सो गीतमा सूर्य कमल राईको संगीत र नारायण नेपालको शब्द तथा मीना निरौलाको स्वर रहेको छ ।

फिल्मको लेखन तथा निर्देशन नरेन्द्र भट्टराई (एनबी अञ्जान) ले गरेका हुन् । चलचित्रमा सहनिर्माता कविभक्त क्षेत्री र देवराज प्रसाई रहेका छन् । फिल्मका कार्यकारी निर्माता कुमार प्रसाद ओझा हुन् । फिल्म इन्काउन्टर नेपाली चलचित्र क्षेत्रका लागि नयाँ प्रयोग हुने निर्माता ओझाले बताए ।

'आमा फिल्मपछि नेपाली चलचित्र उद्योगमा कयौं फिल्म बने, हजारौं कथाहरू लेखिए, तर पृथक फिल्म निर्माण गर्न नसकेको आरोपबाट इन्डस्ट्री मुक्त भएन,' ओझाले भने, 'त्यही गुनासो सम्बोधन गर्नकै लागि हामीले इन्काउन्टर फिल्म निर्माण गरेका हौं ।' ओझाले फिल्म इन्काउन्टर नेपाली चलचित्र क्षेत्रका लागि नयाँ प्रयोग हुने बताउँदै नवीनतम् सन्देश र संकल्पसहितको फिल्म निर्माणमा आफ्नो टिम लागेको उल्लेख गरे ।

कीर्तिपुरमा 'क्यानभास एट थिएटर'

काठमाडौं/मस- कीर्तिपुरको नाटकघर परिसरमा 'क्यानभास एट थिएटर' सामूहिक चित्र प्रदर्शनी शुरु भएको छ । राराहिल कीर्तिपुरस्थित थिएटर मलको नाटकघर परिसरमा समकालिन कलाका युवा कलाकारहरुको सिर्जना प्रदर्शनीमा राखिएको हो । नाटक 'जामुनको रुखः सेमलेस भल्गारिटी'को मञ्चनसँगै कीर्तिपुर रंगमञ्चमा इचिङ र पेन्टिङगरी दुई विधाका ३० चित्रहरु प्रदर्शनी शुरु भएको हो ।

प्रदर्शनीमा रहेका चित्रहरुले समकालिन नेपाली समाजप्रतिको चिन्ता र चासो अभिव्यक्त गरिएका छन् । युवा कलाकारहरुले आफ्नो सिर्जनामा चेतनशील मानव सभ्यताका विकृति, कुसंस्कार, उत्पीडनलाई प्रतिरुप स्वरुप उतारेका छन् । त्यस्तै मानवीयता, लैंगिकता, भूमण्डलीकरण प्रकृति, आशा र संघर्षलाई रंगका माध्यमबाट अभिव्यक्त भएका चित्र सिर्जनाहरुमा प्रदर्शनीमा रहेका छन् । प्रदर्शनीमा भिजिट नेपाल २०२० को लोगोका सिर्जनाकारदेखि विभिन्न विश्वविद्यालयबाट दिक्षित सक्रिय १३ कलाकारहरुको सिर्जना राखिएको छ ।

कलाकारहरु उद्धवराज रिमाल, टिकादत्त दाहाल, दीपमाला महर्जन, नारायणप्रसाद बोहजु, भिषण राजभण्डारी, मनिषा मानन्धर, रुकुमणी श्रेष्ठ, विद्यमान तामाङ, सन्तोष सिग्देल, सुजिता महर्जन, सुमन महर्जन, सुवास तामाङ, सोनी राईको सामूहिक प्रदर्शनीलाई 'क्यानभास एट थिएटर' नाम दिइएको हो ।

कम्पनी गाभिएको सूचना

गाभ्ने र गाभिने कम्पनीहरुको मिति २०७६/०१/०६ गते सम्पन्न संयुक्त मर्जर समितिको निर्णयद्वारा पारित प्रस्ताव बमोजिम एशिया एड्भेन्चर एक्सकर्सन प्रा.लि. नं. (५१९११) मा ट्राभल एजेन्ट नेपाल प्रा.लि. नं. (७३९२६) लाई गाभ्ने निर्णय गरेकोमा गाभिने कम्पनीको सम्पूर्ण सम्पती र दायित्व हालको कम्पनीले व्यहोर्ने सकार्ने गरि ट्राभल एजेन्ट नेपाल प्रा.लि. नं. (७३९२६) लाई एशिया एड्भेन्चर एक्सकर्सन प्रा.लि. नं. (५१९११) मा गाभ्न मिति २०७६/०३/२९ को निर्णयानुसार सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०७६/०९/२७

यस कम्पनीको मिति २०७६/०९/०१ मा सम्पन्न बार्षिक/विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **जुनियर कटेज प्रि स्कुल प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. १४५६१८)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०७६/०९/१४ को निर्णयानुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **शीतल बाटिका प्रि स्कुल प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७०/०५/२४ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ११५९४१** को **बेबी शेनटर प्रा. लि.** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्न बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय
समाजशास्त्र/मानवशास्त्र केन्द्रीय विभाग
कीर्तिपुरको सूचना ।
प्रकाशित मिति २०७६।०९।२७

विश्वविद्यालय क्याम्पसय, कीर्तिपुरस्थित घडीघरमा रहेको सभाहललाई आधुनिक उपकरण र सुविधासम्पन्न स्तरीय राष्ट्रिय–अन्तर्राष्ट्रिय गोष्ठी/सम्मेलन कक्षको रुपमा परिणत गरी व्यवस्थापन गर्नु पर्ने भएकोले सेमिनार/कन्फेरेन्स हल निर्माणको अनुभव र दखल भएका सम्बन्धित व्यक्ति, फर्म/कम्पनीबाट सूचना प्रकाशित भएको ७ दिनभित्र सिलबन्दी दरभाउपत्र (कोटेशन) उपलब्ध गराउन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । अन्य विस्तृत विवरणको लागि विभागमा सम्पर्क राख्न हुन जानकारी गराइन्छ ।

साउदीमा रोजगार

१. कम्पनी: FAHAD A AL QAHTANI EST. FOR TRANSPORTATOIN — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२२ — चलानी नं.: ६०१४९७१४ — LT. No.: 230515

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver	4	0	स. काममा दक्ष	1800	५५,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

२. कम्पनी: SULTAN TRANSPORT SULTAN M.AL-QAHTANI & SONS TRANSPORT CO — शहर: KSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२२ — चलानी नं.: ६०१४९७१५ — LT. No.: 230453

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	30	0	स. काममा दक्ष	1800	५५,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

३. कम्पनी: MALABAR RESTAURANT — शहर: KSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२२ — चलानी नं.: ६०१४९७१८ — LT. No.: 224683

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fruits & Vegetables Cook	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	४२,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	BBQ Meat	1	0		1400	४२,८४०							

४. कम्पनी: AL-AMER CO. PRODUCTS OF SWEET WATER — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/१३ — चलानी नं.: ६०१४९१५६ — LT. No.: 229725

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	५४,६३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

५. कम्पनी: MUSTAFA HASSAN AL DARWISH TRADING EST — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/१३ — चलानी नं.: ६०१४९१८४ — LT. No.: 229800

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३०,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

६. कम्पनी: ARTIFICIAL GRASS MAINTENANCE EST — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/१३ — चलानी नं.: ६०१४९१५३ — LT. No.: 229802

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Garden Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३०,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

७. कम्पनी: ASK CEMENT FACTORY LTD. — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/१३ — चलानी नं.: ६०१४९१८५ — LT. No.: 230009

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1700	५१,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

५. कम्पनी: ZIYARAH TRADING & CONTRACTING CO.LTD — शहर: KSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/११ — चलानी नं.: ६०१४९११७ — LT. No.: 229804

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३०,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Driver Of Whole Vehicles	1	0		1800	५४,६३०							

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	क.नं. ३ को नि:शुल्क अन्यको रु १०,०००

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

ब्रिज स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५७३/०६२/०६३
कालिमाटीडोल, एयरपोर्टको नजिक, काठमाडौं, नेपाल फोन नं. ४४७६११४, ४४७६११७
mobile : 9801030555, 9843276628
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

Romania (Europe) मा रोजगार

कम्पनी: S.C FIFIRIG S.R.L — शहर: ROMANIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०७६/०९/०७ — चलानी नं.: ६०१४८८३९ — L.T. No.: 229662

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Unqualified Worker	78	0	स. काममा दक्ष	500	५६,७५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

यसै कम्पनीको लागि Restaurant Waiter, Factory Plastic Recycling Worker, Waste Oil Refinery Recycling Worker हरूको माग भई आएको हुदाँ इच्छुक व्यक्तिले नि:शुल्क परामर्शको लागि सम्पर्क गनुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	कामदार आफैले	कामदार आफैले	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. ६०,०००/- कामदारले तिर्ने

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा पुस २८ र २९ गते (13 & 14 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Ajeets Management and Development Company Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: ३७४/०५९/०६०
Slesh Mantak Marga, Sinamangal-9, Panchakumari Mandir Kathmandu
Phone : 01-4479390, 4479391, Mob.: 9851205588, 9808866953, 9851205588 9813161886, E-mail : nepalajeets@gmail.com, Web.: ajeets.com

मलेशियामा रोजगार

कम्पनी : SOSHIN ELECTRONICS (M) SDN BHD — शहर: MELAKA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२५ — चलानी नं.: ६०१४९९२० — LT. No.: 230968

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Production Operator	22	0	स. काममा दक्ष	1100	३०,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा माघ ८ गते (22 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगार दाताले	रु. १,५००/- रोजगार दाताले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ३. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ४. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ५. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-34, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

Kuwait मा रोजगार

कम्पनी: FANTASIA HEALTH INSTITUTE (FITNAZIA LADIES HEALTH INSTITUTE) COMPANY SPC — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२५ — चलानी नं.: ६०१४९९३२ — LT. No.: 230736

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Indoor	0	12	सम्बन्धित काममा दक्ष	80	२९,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner Outdoor	3	0		85	३१,८३५							
3.	Receptionist	0	8		120	४४,९४०							
4.	Cashier	0	7		140	५२,४३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

अस्मिता ईन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा.लि.
श्रम ईजाजत न.: ७७१/०६५/०६६
सिफल- ७, काठमाडौं, फोन नं. ४४६१६६२, ४४६२५४७, Mo.: 9851087447

ए डिभिजन लिगमा मछिन्द्र शीर्ष स्थानमा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २६ पुस

शहीद स्मारक ए डिभिजन लिग फुटबलमा शनिबारदेखि छैटौं चरणका खेलहरु शुरु भएका छन् ।

पाँचौं चरणको खेल सकिँदा शीर्ष स्थानमा रहेको त्रिभुवन आर्मी क्लब दोस्रो स्थानमा झरेको छ भने तेस्रो स्थानमा रहेको मछिन्द्र फुटबल क्लब शीर्ष स्थानमा उक्लिएको छ । दशरथ रंगशालामा शनिबार भएको पहिलो खेलमा जावलाखेल युथ क्लबमाथि १-० गोल अन्तरले पराजित गर्दै शीर्ष स्थानमा उक्लिएको हो । मनाङविरुद्धको खेलमा झडपमा उत्रिएका खेलाडीहरु कारबाहीमा परेका खेलाडी विनै मैदान उत्रिएको मछिन्द्रका लागि ३१ औं मिनेटमा विशाल राईले गरेको गोल नै मछिन्द्रलाई स्पष्ट तीन अंकसहित शीर्ष स्थानमा उक्लन पर्याप्त बन्यो ।

स्टार खेलाडीले भरिएको मच्छिन्द्र विरुद्ध खेलको १० औं मिनेटमा जाउलाखेलका हरी कठायतले उत्कृष्ट मौका खेर फाले । त्यसपछि २३ औं मिनेटमा फेरि हरी कठायतले पाएको निकै राम्रो मौका खेर फाल्दा जाउलाखेलका लागि भारी भयो । ३० औं मिनेटमा विशाल राईको फ्रिकिकमा अभिशेख रिजालको प्रहारलाई जाउलाखेलका डिफेन्डरले बचाए । तर त्यसको एक मिनेटपछि मच्छिन्द्रले खेलमा अग्रता बनायो । उसका लागि विशाल राईले गोल गरे । ४० औं मिनेटमा रेजिन शुब्बाले ओपन नेटमा गोल गर्न सकेनन् । जसका कारण मच्छिन्द्रले अन्तर दुई शुन्यमा पुऱ्याउने अबसर खेर फालेको थियो । ४२ औं मिनेटमा रेजिनले नै गोल गरेका थिए । तर रेफ्रिले त्यसलाई अफसाईड दिए । पहिलो हाफमा एक गोलले पछि परेको जाउलाखेलले ४८ औं मिनेटमा बराबरी गर्ने सुन्दर मौका पाएको थियो । उसका कुबेर विष्टको फ्रिकिकमा फोडी फोफानको हेडर पोष्ट नजिकैबाट बाहिरीयो ।

त्यसपछि दुबै टिमबाट खासै राम्रो मुभ हुन सकेन र जसका कारण मच्छिन्द्रले जाउलाखेल विरुद्ध एक शुन्यको संघर्षपुर्ण जित निकाल्यो । जितसँगै मच्छिन्द्रले ६ खेलमा १३ अंक सहित शिर्ष स्थानमा उक्लिएको छ । जाउलाखेलको ६ खेलमा नौं अंक रहेको छ । जारी लिगमा जाउलाखेलको यो पहिलो हार हो । प्रतियोगिता अन्तर्गत शनिबार नै भएको दोस्रो खेलमा हिमालयन शेर्पा र मनाङ मर्स्याङ्दी भिडेका थिए । जसमा दुवै टिम गोलरहित बराबरी खेले । बराबरीले मनाङलाई शीर्ष स्थानमा पुग्न धक्का लागेको छ । मछिन्द्रसँगको खेलमा भएको झडप भएपछि कारबाहीमा परेका खेलाडी विनै मैदानमा उत्रिएको मनाङ दबाबमा आएको थियो । ७२ औं मिनेटमा विशाल विक रातो कार्ड पाउँदै मैदान बाहिरिएपछि बाँकी समय मनाङ १० खेलाडीमा समेटिएको थियो ।

तर शेर्पाले पनि मनाङमाथि दबाब भने कायम राख्न सकेन । जसका कारण दुवै टिमले एक एक अंकमा चित्त बुझाए । बराबरीसँगै मनाङ ११ अंकसहित तेस्रो स्थानमा रहेको छ । शेर्पा भने ३ अंकसहित तालिकाको पुछारबाट तेस्रो स्थानमा छ । लिग अन्तर्गत आइतबार पनि २ खेल हुने छन् । पहिलो खेलमा मध्यान्ह १२ बजे चौथो स्थानको थ्रीस्टार र पुछारबाट दोस्रो स्थानमा रहेको फ्रेण्ड्स क्लब भिड्दा दिउँसो ३ बजे आठौं स्थानको ब्रिगेड ब्वाईज र पुछारमा रहेको सरस्वती क्लब आमने सामने हुने छन् ।

उपाधिका लागि न्यु डायमण्ड र एपीएफ भिड्दै

काठमाडौं, मस– राजधानीमा जारी तेस्रो संस्करणको होङ्ग्वान्जी न्यु डायमण्ड खुला राष्ट्रिय महिला भलिबल प्रतियोगिताको उपाधि भिडन्त आयोजक टोली न्यु डायमण्ड र विभागीय क्लब एपीएफ आमने सामने हुने भएका छन् । फाइनल खेल आइतबार हुने छ । शनिबार भएको सेमिफाइनलमा एपीएफले अर्को विभागीय क्लब नेपाल पुलिसलाई सोझो सेटमा पराजित गर्दै फाइनलमा स्थान बनाउँदा घरेलु टोली न्यु डायमण्डले पनि विभागीय क्लब त्रिभुवन आर्मीलाई सोझो सेटमै स्तब्ध बनाउँदै उपाधि भिडन्त पक्का गरेको हो । गत संस्करणमा पनि यी दुई टिम उपाधिका लागि प्रतिस्पर्धा गर्दा एपीएफले बाजी मारेको थियो ।

पहिलो सेमिफाइनलमा एपीएफले पुलिसमाथि ३-० को सोझो सेटमा जित निकाल्यो । एपीएफले पुलिसमाथि २५-१४, २५-१८ र २५-१७ को जित निकाल्यो ।

शनिबारै भएको दोस्रो सेमिफाइनलमा डायमन्डले आर्मीमाथि जित निकाल्दै फाइनलमा एपीएफसँगको भेट पक्का गऱ्यो । डायमन्ड २५-१७, २५-१६ र २५-११ ले विजयी भयो । त्यसअघि आइतबारै तेस्रो स्थानको लागि पुलिस र आर्मीबीच प्रतिस्पर्धा हुनेछ ।

होङ्ग्वान्जी बौद्ध समाज नेपालको मुख्य प्रायोजनमा जारी प्रतियोगिताको विजेताले ४ लाख १ हजार १ रुपैयाँ , दोस्रो हुने टोलीले ३ लाख १ हजार १ सय रुपैयाँ प्राप्त गर्नेछ । तेस्रो हुनेले टोलीले १ लाख ५१ हजार १ सय १ रुपैया तथा चौथो हुनेले ५१ हजार १ सय १ रुपैयाँ प्राप्न गर्नेछ । प्रतियोगिताको सर्वोत्कृष्ट खेलाडीले २१ हजार १ सय १ रुपैया प्राप्त गर्नेछन् । व्यक्तिगत विधातर्फ स्पाइकर, ब्लकर, क्विकर, सेटर, सर्भर, डिफेन्डर र प्रशिक्षकले जनही ७ हजार १ सय १ रुपैयाँ पाउनेछन् ।

छोटकरी

सागको टेबलटेनिस पदक विजेता सम्मानित

काठमाडौं, मस– नेपाल भेट्रान टेबलटेनिस संघले दक्षिण एसियाली खेलकुद (साग) मा हाल सम्म पदक जित्ने टेबलटेनिस खेलाडीलाई शनिबार सम्मान गरेको छ । तेश्रोदेखि १३ औं सागमा पदक जित्ने सबै टेबलटेनिस खेलाडीलाई सम्मान गरिएको हो । सागको १३ औं संस्करण समाप्तिसम्म नेपालले टेबलटेनिसमा १ स्वर्ण, ६ रजत र २१ कांस्य जितेको छ । भारतको कोलकातामा सन् १९८७ मा भएको तेश्रो सागदेखि टेबलटेनिस पहिलोपटक समावेश गराइएको थियो । समावेश भएको संस्करणदेखि नै नेपालले टेबलटेनिसमा निरन्तर सहभागिता जनाउदै आएको छ । सिजरिन शाह, गीता क्षेत्री, निलम तुलाधर र पूजा थापाले महिला टिम इभेन्टमा स्वर्ण जितेका थिए । सिजरिन सागमा सबै भन्दा बढी पदक जित्ने नेपाली खेलाडी पनि हुन् । सिजरिनले स्वर्णसहित ४ रजत र ३ कांस्य जितेकी छन् । त्यसपछि बढी पदक जित्नेमा नेपाल भेट्रान टेबलटेनिस संघका उपाध्यक्ष समेत रहेका धर्ममान वज्राचार्य छन् । उनले १ रजत र ४ कांस्य जितेका छन् ।

छैटौं सगरमाथा अन्तर्राष्ट्रिय कराते आजदेखि

काठमाडौं, मस-नेपाल सितोरियो कराते संघ, शाखा डोजो नक्सालको २१औ बार्षिक उत्सवको अवशरमा आयोजित छैटौं सगरमाथा अन्तराष्ट्रिय प्रतियोगिता आइतबारदेखि शुरु हुँदैछ । नेपाल सहित भारत,बंगलादेश , पाकिस्तान र श्रीलंकाको सहभागि रहेको उक्त प्रतियोगिताको उदघाटन पुर्ब बाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्री गणेशमान पुनले एक बिशेष कार्यक्रमबीच गर्ने जनाइएको छ । प्रतियोगितामा पुरुष तर्फ २२ र महिला तर्फ १९ ईभेन्टस् गरी कुल ४१ स्वर्णका निम्ति प्रतिस्पर्धा हुने कार्यक्रम संयोजक एबम नक्सालका अध्यक्ष गजेन्द्र बहादुर खपाङ्गी ईश्वरले जानकारी दिए । दुई दिनसम्म चल्ने प्रतियोगिता स्टार भेन्यु पार्टी प्यालेसमा सञ्चालन हुनेछ ।

लनटेनिस टोली फिलिपिन्स प्रस्थान

काठमाडौं, मस–आईटीएफ एसिया यु-१४ डेभलोप्मेन्ट च्याम्पियनसिपमा सहभागी हुन ४ खेलाडीसहित ५ सदस्यीय नेपाली लनटेनिस टोली शनिबार फिलिपिन्सको मनिला प्रस्थान गरेका छन् । जनवरी १३ देखि २४ तारिखसम्म हुने प्रतियोगितामा समान २-२ पुरुष/महिला खेलाडीले नेपालको चुनौती प्रस्तुत गर्ने नेपाल टेनिस संघका कार्यालय सचिव प्रवीण देवकोटाले जनाएका छन् । पुरुषमा आर भसम्राट हाडा र अकी जुवेन रावत तथा महिलामा शुभाङ्गीलक्ष्मी शाह र इभा अधिकारीले प्रतिस्पर्धा गर्ने छन् । प्रशिक्षकमा छेवाङ लामा छन् ।

नेपाल सरकार
रक्षा मन्त्रालय
नेपाली सेना

श्री उपत्यका पृतना हे.क्वा. नारायणहिटी, काठमाडौ
दिवा शिशु स्याहार केन्द्रमा बिभिन्न थप मर्मत तथा पोखरीमा तार जाली सम्बन्धी कार्यहरूको सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हानको सूचना

सूचना नं. VDHQ/076/77-04
(प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०७६/०९/२७)

१. उपत्यका पृतना हे.क्वा.मा निर्माण भएको दिवा शिशु स्याहार केन्द्रमा विभिन्न मर्मत संभार सम्बन्धी कार्यहरु गर्नु पर्ने भएकोले नेपाल सरकारबाट सम्बन्धित कामको लागि इजाजत प्राप्त इच्छुक फर्मर संस्था र कम्पनीहरु सबैको लागि सिलबन्दी दरभाउपत्र आब्हान सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सिलवन्दी दरभाउपत्रको विवरण

सि. नं.	कामको विवरण	लागत अनुमान ने. रू.	दस्तुर ने. रू. (फिर्ता नहुने)	जमानत ने.रू.	जमानत मान्य हुने अवधि	दरभाउपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मिति र समय	खोल्ने मिति समय र स्थान
१.	दिवा शिशु स्याहार केन्द्रमा बिभिन्न थप मर्मत तथा पोखरीमा तार जाली सम्बन्धी कार्य	९,६६,१४९/१५	१,०००/-	२५,०००/-	७५ दिन	२०७६/१०/१३ गते को १२०० बजे भित्र	२०७६/१०/१३ गते को १३०० बजेबाट पृतना हे.क्वा. कार्यालयमा

२. दरभाउपत्र फारामहरु मिति २०७६/०९/२७ गतेदेखि मिति २०७६/१०/१२ गतेको कार्यालय समयसम्ममा खरिद गरी मिति २०७६/१०/१३ गतेको १२०० बजेसम्मदर्ता गरी ऐ मितिको १३०० बजे खोलुवा हुनेछ । ३. खोलुवाको दिन बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट वा कार्यालय खुलेको दिन सेही समयमा हुनेछ । ४. उल्लेखित कार्यको २ (दुई) बर्षसम्म उपभोक्ताको लापर्वाहीको कारणले बाहेक अन्य कुनै पनि मर्मत संभार गर्नु पर्ने कारण भएमा सम्वन्धित निर्माणकर्ता र ठेकेदारबाट नै आवश्यक मर्मत संभार गर्नु पर्ने छ ।

दरभाउपत्र फाराम साथ अनिवार्य रूपमा संलग्न गर्नुपर्ने कागजातहरू :

१. नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि ।
२. मुल्य अभिबृद्धि कर दर्ता प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि ।
३. फर्म/सस्था वा कम्पनी दर्ता प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि ।
४. आ.व.२०७५/७६ को कर चुक्ता गरेको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि ।
५.लिखित घोषणा पत्र ।

लिम्चुङबुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बाराहा उदयपुर

शिलबन्दी दरभाउ पत्र सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०७६/०९/२७

यस कार्यालयद्धारा स्वीकृत बार्षिक कार्यक्रम बमोजिम तपसिल अनुसारको सामाग्रीहरु खरिद तथा निर्माण कार्य गर्नु पर्ने भएकोले इजाजत प्राप्त विक्रेता/कम्पनीहरुबाट निम्न शर्तहरुको अधिनमा रही रितपूर्वक सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हान गरिन्छ ।

१. दरभाउपत्र खरिदको लागि फारम दस्तुर बापत रु.१०००/ (अक्षरेपी रु एक हजार मात्र) यस कार्यालयको नेपाल एस.बि.आई बैंकको शाखा कार्यालय लिम्चुङबुङमा रहेको संचित खाता नं. ४३२९५२४१२०७००१ मा नगद जम्मा गरी सो को रसिद सहित नविकरण गरेको इजाजत प्रमाणपत्र आयकर दर्ता प्रमाणपत्र मुल्य अभिबृद्धि कर प्रमाणपत्र तथा अघिल्लो बर्षसम्म कर तिरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपिहरु सहितको निवेदन पेश गरेपछि सो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औ दिनसम्म कार्यालय समय भित्र यस कार्यालयबाट खरिद गर्न सकिन्छ ।
२. खरिद गरिएका दरभाउपत्रहरु दोस्रो पटक प्रकाशित भएको मितिले १६ औ दिन अपरान्ह १२:०० बजे भित्र दर्ता गरिसक्नु पर्नेछ । तोकिएको मिति तथा समय भन्दा पछि बुझाएको दरभाउपत्र स्विकार गरिने छैन ।
३. प्राप्त भएका दरभाउपत्रहरु १६ औ दिन अपरान्ह २:०० बजे उपस्थित भएका दरभाउपत्रदाता वा निजहरुको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा यस कार्यालयमा खोलिनेछ । दरभाउपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधि उपस्तिथ नभएमा पनि दरभाउपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
४. दर्ता गर्न ल्याईएका दरभाउपत्र (परिणामको मुल्य पत्र समेत) को शिलबन्दी खाममा दरभाउपत्र सि.नं. कामको नाम विक्रेता/कम्पनी वा अधिकृत डिलरको नाम र ठेगना स्पष्ट संग लेखिएको हुनुपर्नेछ ।
५. दरभाउपत्र साथ यस कार्यालयको नेपाल एस.बि.आई बैंकको शाखा कार्यालय लिम्चुङबुङमा रहेका धरौटी खाता नं. ४३२२५२२४०६००००३ मा तपसिलमा उल्लेखित रकम जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा कम्तिमा ७५ दिनको म्याद भएको मान्यता प्राप्त बैंकबाट जारी गरिएको "विडवण्ड" संलग्न भएको हुनुपर्ने छ ।
६. परिमाणको मुल्य पत्रमा तोकिए अनुसार दररेट अंक र अक्षरमा स्पष्ट लेखिएको हुनुपर्नेछ । स्पष्ट नभएमा अक्षरलाई मान्यता दिइनेछ । शर्त रहेको म्याद नाघि आएको कार्यालयबाट विक्रि नभएको एउटाको जमानत अर्काको रहेको बाहिरि कामको प्रयोग भित्रको व्यहोरा संग फरक भएको शिलबन्दी दस्तखत नभएको कामको विल अफ क्वान्टिटिको प्रत्येक आइटमको दररेट भरी नआएको दरभाउपत्र माथि कुनै कार्यवाही हुने छैन ।
७. दरभाउपत्र खदिर गर्ने दाखिला गर्ने र खोल्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा परेको खण्डमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन क्रमश दरभाउपत्र दरिद गर्न दाखिला गर्ने र खोलिनेछ ।
८. कुनै कारण जनाई वा नजनाई दरभाउ पत्र पुन रुपले स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस कार्यालयमा सुरक्षित रहने छ ।
९. अन्य कुराहरुको हकमा खरिद ऐन २०६३ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ अनुसार हुनेछ ।
१०. बोलपत्रदाताको ग्राह्यता प्रमाणित गर्न निम्न कागजातहरु शिलवन्दी दरभाउ पत्र फारमसाथ अनिवार्य रुपमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
क) फर्म वा कम्पनी दर्ता प्रमाणपत्र
ख) व्यवसाय दर्ता इजाजत पत्र (नविकरण)
ग) स्थायी लेखा नं. (एब्ल) र मुल्य अभिबृद्धि कर दर्ता प्रमाणपत्र
घ) गत आ.व सम्मको कर चुक्ता गरेको प्रमाणपत्र वा कर विवरण पेश गरेको कागजात
ङ) शिवलबन्दी दरभाउपत्र दाता आफु वा हिस्सेदार वा आफ्नो प्रतिनिधि कुनै पनि शिलबन्दी दरभाउपत्रदाता तथा ठेक्का पट्टा गर्न प्रचलित कानुन बमोजिम अयोग्य नभएको प्रतावित खरिद कारवाहीमा आफ्नो स्वार्थ नबाझिएको सम्बन्धीत पेशा वा व्यवसाय सम्बन्धी कसुरमा आफुले सजाय नपाएको भनि लिखत रुपमा स्वघोषित पत्र
११. अन्य जानकारीको लागि ९८५२८२९०२१ वा ९८६२०७५८१५ मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गर्न सकिने छ ।

सि.न	ठेक्का नं.	कार्यको विवरण	धरौटी रकम	कैफियत
१	03/LRM/NCB/2076/077	मिनि टिलर	रु. ३०,०००	१० थान

नि. प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्
बालाजु स्कुल अफ इन्जिनियरिङ्ग एण्ड टेक्नोलोजी

नि:शुल्क तालिम सम्बन्धि सुचना

वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालयको प्रायोजनमा १ महिने नि:शुल्क सीप तथा रोजगार मूलक तालीम हुदैछ ।

बालाजु औद्योगिक क्षेत्र, काठमाण्डौ
४३५०२१३, ४३५०२२८, ९८१०१०१२२७

तालिमका विषयहरु
- इलेक्ट्रिसियन, प्लम्बर
- असिस्टेन्ट वेल्डर, सटरि कार्पेट
- डकर्मी (मेशन), स्टिल फिक्सचर
- एसिस्टेन्ट स्काफोल्डर

साउदीमा रोजगार New Future General Contracting Est, SaudiArabia, Bayounia

पूर्व स्वीकृती मितिः २०७६/०९/२५ | चलानी नं.: ६०१४९८८० | LT# 230225

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Driver	08	काममा दक्ष	2200	६६,२२०।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०७६ माघ ०५ (19 Jan 2020) गते यस प्रा. लि. को कार्यलयमा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा वीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७००।- कामदार आफैंले	रु. १०,०००।- कामदार आफैंले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिका रोजगार विभाग, बुद्धनगर, नयाँवानेश्वरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MARVELOUS EMPLOYMENT NEPAL
Lic.No. 065/051/052
AN ISO 9001-2008 Certified Company

मार्भलस इम्प्लोएमेन्ट नेपाल प्रा. लि.
काठमाण्डौ-३४, शान्तिनगर, काठमाण्डौ, फोन नं.:४६२०९२९, ४६२११७६
मोवाइल ९८०१० ९२५०३, ९८५१० ३५९९४, ९८५१० ४९३९३

SAUDI मा रोजगार | कम्पनी : AL JAWDAT MAINTENANCE & CLEANING COMPANY
शहर : RIYADH

पूर्व स्वीकृत मिति: २०७६/०९/२५ | चलानी नं.: ६०१४९९०९ | LT. No.: 230754

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labor	24	0	स. काममा दक्ष	1500	४५,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/ प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा माघ ५ गते (19 Jan. 2020) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिन नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नें छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो साग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: ५७२/०६२/०६३

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा.लि.
पो.ब.नं. २४७८०, ताच्चिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी विकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन: ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

वैदेशिक रोजगारमा गुणस्तरीय सेवा र गुणस्तरीय रोजगारीका लागि विगत १८ वर्षदेखि सञ्चालित यस कम्पनीमा सम्पर्क गर्नुहोस ।

Pasa INTERNATIONAL PVT. LTD.
Kupondol, Lalitpur, Tel: 5539331, 5554499
Web: www.pasainternational.com.np
Email: pimt@pasa.wlink.com.np
pimt@pasainternational.com.np
श्रम इजाजत पत्र नं. ११६/०५५/५६

जस्तो सीप उस्तै रोजगार

मुख्य रूपमा साउदी अरब, कतार, मलेसिया र कुवेतमा भनेको काम र तोकेको तलबका लागि दक्ष, अर्धदक्ष र अदक्ष कामदार पठाउने सुरक्षित, भरपर्दो र विश्वसनीय म्यानपावर

अक्सफोर्ड इन्टरनेशनल प्रा.लि.
जावलाखेल (नेशनल क्यान्सर अस्पतालसँगै), ललितपुर
फोन नं. ५५५५६८३, ५५५५५३९, फ्याक्स: ५५५५७९४
E-mail:info@oxfordint.com.np, oxfordint@wlink.com.np
नेपाल सरकारबाट श्रम इजाजतपत्र नं. [illegible]

पर्यटक थप्न अन्तर्राष्ट्रिय कनेक्टिभिटी बढाउन आवश्यक

योगराज कँडेल
प्रवक्ता, वायु सेवा सञ्चालक संघ

यतिखेर मुलुक नेपाल भ्रमण वर्षमा छ। सन् २०२० लाई नेपाल भ्रमण वर्षको रूपमा मनाइए पनि सरकारले सन् २०२० देखि २०३० को दशकलाई पर्यटक दशकको रूपमा अघि बढाउने योजना बनाएको छ। तर, आन्तरिक र अन्तर्राष्ट्रिय उड्डयन अझै व्यवस्थित गर्न नसकिएको देखिन्छ। सरकारले भ्रमण वर्षलाई लक्षित गर्ने भनेर डलर फेयर हटाउने भनेपनि निजी वायु सेवा प्रदायकहरू यसमा सहमत हुन सकेका छैनन्। त्यस्तै सरकारले भाडा समायोजनाका कुरा पनि गरेको छ। यसमा पनि उनीहरूले सहयोग नगरेको बताइन्छ। तर, निजी वायु सेवा प्रदायकहरू पनि भ्रमण वर्षलाई लक्षित गरेर १० प्रतिशत छुटका योजना अघि बढाएका छन्। भ्रमण वर्षलाई लक्षित गरेर निजी सेवा प्रदायकहरू तयारी कस्तो रहेको छ ? नेपालको बजारमा अहिले २० लाख पर्यटकलाई व्यस्त गराउन सक्ने वातवरण बनेको छ त ? के हुँदा नेपालमा २० लाख पर्यटक आउन सक्छन् ? नेपालको उड्डयन क्षेत्रलाई व्यवस्थित गराउन अहिलेको आवश्यकता के हो ? लगायतका विषयमा वायु सेवा सञ्चालक संघका प्रवक्ता योगराज कँडेलसँग मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकका लागि बीपी भट्टराईले गरेको कुराकानीको सम्पादित अंश :

भ्रमण वर्षमा वायु सेवा क्षेत्रलाई व्यवस्थित गर्न निजी क्षेत्रका सेवाप्रदायकहरूको कस्तो भूमिका हुन्छ ?

नेपाल भ्रमण वर्ष २०२० लाई सफल बनाउन र २० लाख पर्यटकलाई नयाँ प्रोडक्ट दिनको लागि हामी आफ्नो तर्फबाट तयार रहेका छौँ। विशेष गरेर नेपाली आकाशमा करिब २० लाख पर्यटक पुऱ्याउन प्रतिदिन २ हजार १९० पर्यटक बढोत्तरी गर्न आवश्यक छ। यो पूरा गर्नको लागि नयाँ इभेन्ट, नयाँ डेष्टिनेसन र प्रचार-प्रसारको आवश्यकता छ।

हामीले औषत २० लाख पर्यटक ल्याउनको लागि दैनिक पाँच हजार ४८० जना पर्यटक भित्र्याउन आवश्यक छ। यो नेपाल जस्तो देशको लागि न ठूलो लक्ष्य हो न त महत्वकांक्षा नै हो। पूरा गर्न सकिन्छ किनकी यो एक दिनमा आउने पर्यटकको संख्या हैन। अहिलेको अवस्थामा हामीले २० लाख पर्यटक पुऱ्याउन सक्नु पनि पर्छ। सन् २०१८ को डाटामा २५ सय १३ र सन् २०१९ को डाटामा ३२ सय ८७ पर्यटक हामीले दैनिक पुऱ्याएका छौँ। अहिले हामीलाई २१ सय ९० सटेज हो। लक्ष्य धेरै होइन भन्दैमा यसै आउछन् भन्ने कुरा पनि नरहला। यो विषय अन्तर्राष्ट्रिय कनेक्टिभिटीमा भर पर्छ। जति अन्तर्राष्ट्रिय उडान बढाउन सक्यो त्यति नै आन्तरिक उड्डयनमा सेवाग्राही बढ्ने हो। हाम्रो अहिलेको मुख्य चासो अन्तर्राष्ट्रिय पर्यटकमा नै छ। विदेशी आएनन् भने आन्तरिक मात्रै यता-उता गराउनुले देशको समग्र पर्यटन विकासमा त्यति ठूलो अर्थ नलाग्ला पनि। किनकी हामीले विदेशी मुद्रा आर्जन गर्नु पनि पर्ने छ।

हाम्रो तयारी कस्तो रह्यो भन्ने कुरा पनि त रह्यो नि ?

नेपालमा आन्तरिक उड्डयनको हिसावले हाम्रो तयारी अर्थात् अझ भनौ निजी सेवाप्रदायकहरूको तयारी भरपूर छ भन्नेमा हाम्रो दाबी हो। तर, मुख्य कुरा अन्तर्राष्ट्रिय कनेक्टिभिटीमा अलि कम नै देखिएको छ। सरकारको मुख्य चासो अन्तर्राष्ट्रिय कनेक्टिभिटिमा पुऱ्याउनु पर्छ भन्ने हाम्रो सुझाव हो। त्यसो त अहिले अन्तर्राष्ट्रिय उडानमा हिमालय एयरलाइन्स पनि थपिएको कारण र नेपाल वायुसेवा कम्पनीका पनि जहाजहरूको नयाँ गन्तव्य थपिएको हुँदा केही उत्साहित हामी पनि भएका छौँ। तर यति मात्रै पुगेको अवस्था भने होइन। पुगेको छैन अब के गर्ने भन्ने पनि पक्कै छ। यसको लागि विदेशी एयरलाइन्सलाई नेपाल प्रवेशमा सहजिकरण गर्नुपर्ने हुन्छ। अहिले नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणमा विदेशी एयरलाइन्सको नेपाल आउन जति निवेदन आएका छन् त्यस विषयमा उचित ध्यान पुऱ्याउनु पऱ्यो। उनीहरुले तत्काल नेपालमा उडान भर्ने चाहना राखेका छन्, छिटोभन्दा छिटो आउने वातवरण सिर्जना गर्नु पऱ्यो।

नेपाल एयरलाइन्स र हिमालय एयरलाइन्सले अन्तर्राष्ट्रिय उडान बढाउने र विदेशी एयरलाइन्सलाई नेपाल आउन सहजिकरण गर्ने भएपछि पनि विमानस्थल व्यवस्थापनको कुरा आउने भयो। हामीलाई यहाँ अलि बाध्याता पनि छ, गौतमबुद्ध अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल सञ्चालनमा आउन सकेको छैन। अब सरकारको जिम्मेवारी जतिसक्यो धेरै एक मात्र अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल (त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल) को व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिनु पऱ्यो। अहिले हामीले २१ घण्टा सञ्चालन गर्न तयार रहेको अवस्था छ तर तत्कालका लागि अर्को विकल्प भने हामीसँग छैन। हामी यसलाई कसरी बढी भन्दा बढी प्रयोग गर्न सकिन्छ भनेर लाग्नुपर्छ।

यसको लागि तपाईहरूको भूमिका कस्तो छ ?

यसमा हामीले पूर्णत सहयोग पनि गरेका छौँ। आन्तरिक उडान तर्फ बिहानको उडानका सवालमा हामीलाई रामेछापबाट नै स्टोल गरिदिनुस् भनेको छ ,त्यसमा हामीले सरकारलाई सहयोग गरेका छौँ। रामेछापबाट हामीले बिहानको उडानमा स्टोल गरिरहेका छौँ। किन भने बिहानको समयमा विदेशी जहाज छिटो भन्दा छिटो, धेरै भन्दा धेरै आउन् भनेर विमानस्थलका अधिकारीहरूले राखेको अपेक्षा पूरा गर्न हामी पनि लागेको हो। तर सबैभन्दा ठूलो चुनौती भनेको विमानस्थलमा सबैभन्दा बढी जहाज समयमै अवतरण गराउने हो। हामीले सुनिरहेका छौँ र भोगि पनि रहेका छौँ, कन्जेक्सनको समस्या। यसले एकदमै नकारात्मक असर पारिरहेको छ। अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चार माध्यममा पनि यो विषय उठेको छ। कन्जेक्स कम गर्न सरकारले चार-पाँच वटा पार्किङ वे त बनाएको छ। अझै पनि कन्जक्सन छ। अहिले हामीले २१ सय ९० संख्याको लागि ६/७ वटा अन्य एयर क्राफ्ट थप्नुपर्ने हुन्छ। जसले आउने यात्रुलाई पूर्ति गर्न सक्ला जस्तो लाग्छ। अहिलेलाई सबैभन्दा ठूलो विषय भनेकै त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलको व्यवस्थापन हो।

हामीले एकदमै बुझ्नुपर्ने कुरा के हो भने अन्तर्राष्ट्रिय जहाज नआउने हो भने आन्तरिक उड्डयन व्यवस्थापनले मात्रै पुग्ने छैन। गाडीबाट भारत र चाइनाबाट आउने यात्रुको संख्या तीन लाख मात्रै हो यसलाई सुधार गर्न सक्नुपर्छ। सकिन्छ भने भैरहवा विमानस्थल ६ महिनाभित्र तयार हुनु पऱ्यो। त्यसले गर्दा अर्को ६ महिनापछि सहज हुन्छ। त्यसो त हाम्रो पर्यटकको छ महिना सिजनल हो। अर्को सिजनमा एटलिस्ट सेक्टेगम्बर अक्टोबरको सिजनमा काठमाडौं बाहेक भैरहवा ल्याण्ड गर्न चाहाने पर्यटकलाई हामीले आकर्षित गर्न सक्छौँ। विशेष गरेर बैंकक, कोरिया, श्रीलंका, म्यानमार, भियतनाम, कम्वोडिया त्यहाँको प्यासेन्जनर भैरहवा सिधा जान चाहन्छन्। त्यसले पनि ठूलो सहयोग पुग्छ। त्रिभुवन विमानस्थलाई सहज बनाउन सकिन्छ।

त्यसो त तपाईहरूले नेपाल झरेपछिका पर्यटकलाई घुमाउने हो तर पनि विशेष केही प्याकेज ल्याउनुपर्ने थियो कि ?

हामीले पनि १० प्रतिशत सहुलियत प्याकेज घोषणा गरिसकेको अवस्था छ। हेलिकोप्टर प्रोडक्ट र तिनले दिने सुविधामा पनि अफर छन्। सबैभन्दा ठूलो हाम्रो अनुरोध के हो भने- यो नयाँ पर्यटकलाई प्रोडक्ट वा इभेन्ट ठूलो कुरो रहेन। विदेशी पर्यटक काठमाडौं उत्रदैन भने हामीले त केही गर्न सक्ने स्थिति छैन। हामीले त आन्तरिक व्यवस्थापन गर्ने हो। यसमा नेपाल एयरलाइन्स र हिमालय एयरलाइन्सको भूमिका महत्वपूर्ण रहन्छ। उहाँहरूको अन्तर्राष्ट्रिय कनेक्टिभिटी बढाउनै पर्छ। जसले हामीलाई सहज हुन्छ।

अर्को ध्यान दिनुपर्ने विषय हाम्रोमा आउने पर्यटकको एउटा गुनासो के छ भने भाडादर महंगो छ। यसमा धेरै कुराले असर गर्छ। ती विषय बुझ्नुपर्छ। जस्तै अप्रेटिङ कस्टहरुका कुरा आउँछन्। यी विषय हामीले ध्यान दिनुपर्ने पाटो हुन्। हामीले हाम्रो प्रोडक्टहरू हेलिकोप्टहरूमा सय डलरमा उड्न सक्ने प्याकेज बनाएका छौँ। यदि एउटा पर्यटकले सय डलर तिरेर लाङटाङ एरिया जान सक्ने, धादिङका डाँडाहरु जान सक्ने तथा ब्रेकफाष्ट प्याकेजहरू पाए भने त्यति समस्या हुँदैन। माउण्टेन उडानका कुरा पनि कहाँ-कहाँ गर्न सकिन्छ भनेर प्याकेज गरेर दिएको अवस्था छ। सँगसँगै स्पेशल अफरको रुपमा १० प्रतिशत डिसकाउन्ट दिएका छौँ। डाइरेक्ट टिकट काट्दा बुकिङ भए बुकिङ प्रुफ हुँदा अझै स्किम बढी छ।

सबैभन्दा ठूलो कमजोरी ठानेको एउटा पक्ष छ, जहाँ नेपालमा पर्यटक आउने भारत, चीन, अमेरिका, युके, युरोप, थाइल्याण्ड, श्रीलंका, उत्तर कोरिया लगायतका केही मुलुकहरूमा नेपाल भ्रमण वर्षको प्रचार-प्रसार पुगेन कि ? भन्ने हामीलाई लागेको छ। दुई चार वटा फेयर गरेर मात्रै पुग्दैन जस्तो लाग्छ। त्यहाँको मिडिया प्रयोग गरेर अलिक प्रचार-प्रसारलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ। २० लाख संख्या धेरै ठूलो कुरा होइन। नेपालमा भने आन्तरिक रुपमा होटलहरु तथा सवारी साधनहरू सबै भरपुर पुग्छ जस्तो लाग्छ। यसमा कुनै कमी छैन।

विदेशी र नेपाली नागरिकलाई असमान व्यवहार भएको छ, विदेशी नागरिकलाई डलर फेयर गरिने गरेको छ। सरकारले यसलाई हटाउने भने पनि किन हटाउन नसकिएको ?

डलर फेयर नेपाल सरकारले नै नेपाल वायु सेवा निगमलाई बचाउनको लागि धेरै र गहन अध्ययनबाट गरिएको व्यवस्था हो। नेपालमा १२ महिने पर्यटक हैन भन्ने कुरा हामीलाई थाहा नै छ। अहिलेको अवस्थामा नेपालमा ६ महिने पर्यटन हो। १२ महिने टुरिजम ग्रोथ गर्न किन सकेका छैनौँ भन्ने विषयमा पनि होला। अहिले वर्षातको मौसममा हाम्रोमा पर्यटक हुँदैनन्। जाडो मौसममा पनि हामीसँग टुरिजमको वातरवरण कम हुन्छ। जाडो सिजनमा पनि कुहिरो, धुलो, धुवाको कारणले समस्या पर्ने गरेको छ। हामीले १२ महिने पर्यटक नै भित्र्याउने भनेका छौँ। केही सुधार अवस्य आवश्यक पर्छ। वर्षातको मौसममा अहिले कैलाशको कारणले अलिकति पर्यटक बढका छन्। तर जाडोमा बढ्न सकेको देखिएको छैन। यसले के देखाउँछ भने ६ महिने टुरिजमले इन्डष्ट्री धान्न केही समस्या पर्छ। त्यसै कारणले यो नेपाल वायु सेवा निगमलाई नै संरक्षण गर्ने हेतुले सरकारले नै विदेशी फेयर र नेपाली फेयरको व्यवस्था गरेको हो। अहिले नेपालीलाई दिने फेयरमा करिब २० देखि २५ प्रतिशतसम्मको डिस्काउन्ट उडानमा उडाएका छौँ। कर्णाली क्षेत्रमा सबै उडानमा छुट रहेको छ। त्यसको क्षतिपूर्ति डलर फेयरबाट हुने गर्छ। यसको कारणले डलर फेयर हटाउन अहिले वायु सेवा कम्पनीले मानेका छैनन्। अहिलेको अवस्थामा डलर फेयर हटाउँदा हवाई इन्डष्ट्री नै धरासायी हुने हो कि भन्ने हामीलाई लागेको छ। होटलमा पनि डलर लिने हो। सामान्य अन्य क्रियाकलापमा पनि बढी लिने गरेको नै देखिएको छ।

डलर फेयर हटाउने भनिए पनि सरकारले नेपाली र विदेशीलाई लिने शुल्क हुर्नुस्, विदेशीलाई लिने बढी नै छ। अहिले भक्तपुर स्क्वायर जाउँ नेपालीलाई लिने, भारतीयलाई लिने, सार्क राष्ट्रलाई लिने वा अन्य देशलाई लिने फरक फरक शुल्क रहेको छ। सरकारले पनि त्यही व्यवस्था गरेको हो।

भाडा समायोजन गर्ने भनेर सरकार लागि रहेको छ नि ?

हामीले भ्रमण वर्षलाई लक्षित गरेर छुटका अफर ल्याइसकेको अवस्था। भाडा समायोजन गर्नु अहिलेको आवश्यकता हो जस्तो लाग्दैन। हाम्रो ध्यान क्वालिटी टुरिष्टमा पनि होला ? आथिक वर्ष २०७४/७५ मा नेपालमा पर्यटक औषत १२.६ दिन बस्थे र ५४ डलर खर्च गर्ने गरेको तथ्यांक छ। २०७५/७६ मा भने नेपाल आउने पर्यटकको संख्या बढेको छ तर नेपालमा बस्ने दिन घटेको छ, खर्च पनि कम छ। १२.४ दिनको बसाई र खर्च ४४ डलर मात्रै रहेको छ। हामीले भुटानले जस्तै क्वालिटी पर्यटक ल्याउने विषयमा ध्यान दिनुपर्छ। कम्तिमा एक सय डलर खर्च गर्ने वातवरण सिर्जना गर्नुपर्छ।

हामीले अहिले गर्नुपर्ने मुख्य सुधारको पाटो के हो जस्तो लाग्छ ?

यसको सुधारमा धेरै कुरा जोडिन्छ। २० लाख पर्यटक नेपाल भित्र्याउन ठूलो लक्ष होइन, मैले भनिसके ५ हजार ४८० अहिले दैनिक औषत चाहिएकोमा ३२ सय ६० पर्यटक आएकै अवस्था हो। नेपालमा पर्यटकहरूले तीन-चार वटा कुरा हेर्छन्, हाम्रो व्यवहार, विनम्रता, स्तरीय सेवा, स्वस्थ खाना, सुरक्षित बासस्थान र वातावरण। केही कुरामा हाम्रा कमजोरी यथावत रहेका छन्। अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा नेपालका कुरा गर्दा बन्द-हडतालका कुरा अहिले पनि आउँछन्। यसले केही असर गरेको छ। अहिले पनि हाम्रोमा आउँदा पहिलो पटक विमानस्थलमा गरिने व्यवहार लगायतका समस्या पनि हुन्छन्। विमानस्थलमा विदेशीलाई तानातान गर्ने कुराले कस्तो असर पार्ला। ट्याक्सीको समस्या अझै समाधान हुन सकेन।

हामीले यसको लागि आफ्नो तर्फबाट पर्याप्त काम गर्नुपर्छ। विमानस्थलको ट्राफिक व्यवस्थापनमा ध्यान दिनुपर्छ। अधिकतम प्रयोग गर्न सक्ने बनाउनुपर्छ। आकाशमा होल्ड हुने वातवरण बन्नु भएन। होल्ड बढी हुँदा यात्रुलाई त्रास बढी हुन्छ। जतिसक्यो छिटो गौतमबुद्ध अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल सञ्चालन गर्नु पऱ्यो। कम्तिमा न्यारो बडी जहाज त्यहाँबाट उडान गर्न सकियो भने पनि धेरै सहज हुन्छ। त्यहाँबाट कनेक्टीभीटी बढ्छ, अर्को डोमेस्टिक जहाज चल्छ। टुरिजम ग्रोथ बढ्छ, खर्च बढी हुन्छ।

- २० लाख पर्यटक पुऱ्याउन प्रतिदिन २ हजार १९० पर्यटक बढोत्तरी गर्न आवश्यक छ।
- २१ सय ९० संख्याको लागि ६/७ वटा अन्य हवाई सेवा थप्नुपर्ने हुन्छ।
- अहिलेको अवस्थामा डलर फेयर हटाउँदा हवाई इन्डष्ट्री नै धरासायी हुन सक्छ।
- डलर फेयर हटाउने भनिए पनि सरकारले नेपाली र विदेशीलाई लिने शुल्क हेर्नुस् विदेशीलाई लिने बढी नै छ।
- पर्यटकले हाम्रो व्यवहार, विनम्रता, स्तरीय सेवा, स्वस्थ खाना, सुरक्षित बासस्थान र वातावरणलाई हेर्छन्।
- विमानस्थलमा विदेशीलाई तानातान गर्ने कुराले कस्तो असर पार्ला ? ट्याक्सीको समस्या अझै समाधान हुन सकेन।
- जतिसक्यो छिटो गौतमबुद्ध अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल सञ्चालन गर्नु पऱ्यो। कम्तिमा न्यारो बडी जहाज त्यहाँबाट उडान गर्न सकियो भने पनि धेरै सहज हुन्छ।

www.madhyanhadaily.com
मध्यान्ह दैनिकको
facebook Page
Madhyanha News

के तपाईको कम्प्युटर, प्रिन्टर, फोटोकपी आदी बिग्रिएकाछ ?
यदी छ भने हामीलाई सम्झनुहोस्।
डि. आर. ट्रेडिङ्ग कन्सर्न

दिवा सेवा तथा रात्री सेवा
माउण्ट मकालु यातायातको काउन्टर
नयाँ बसपार्कमा पनि खुलेको
यात्रुहरूलाई जानकारी गराईन्छ।
सम्पर्क : कलंकी : फोन : ४२८१९७२
ग्यालक्सि डिलक्स : लालबन्दी-मलंगवा

अब जनता बोल्छन्, जनतापाटी सँगै...
जनतापाटी
www.janatapati.com

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः बागबजार, काठमाडौं, फोनः ४२२६३६६, ४२२८२९८ ई-मेलः madhyanhadaily59@yahoo.com, madhyanhadaily59@gmail.com, मुद्रकः एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**