का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१ वैशाख २०८२,
सोमबार
14 April, 2025
Monday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

वर्ष २३, अंक ७१ । पृष्ठ १०
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com

व्यक्तिको कब्जामा त्रिविको जग्गा

छानबिन प्रतिवेदन गुपचुप

"त्रिभुवन विश्वविद्यालयको प्रतिवेदन सार्वजनिक हुनुपर्छ र कार्यान्वयनमा लगिनुपर्छ

अम्मरबहादुर थापा
सभापति
शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समिति

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३१ चैत ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालयको जग्गा व्यक्तिको कब्जामा रहेको तथ्य सार्वजनिक भएको ४ महिना भयो । त्रिवि जग्गा छानबिन समितिले गत २ पुसमा प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीलाई प्रतिवेदन बुझाएको थियो । ६ महिना लगाएर तयार पारेको उक्त प्रतिवेदन प्रधानमन्त्रीले बुझेको ४ महिनासम्म कार्यान्वयनका जान नसकेको हो । हालसम्म उक्त प्रतिवेदन सार्वजनिकसमेत भएको छैन ।

कुन व्यक्तिको नाममा कति जग्गा र कसको पालामा निर्णय भएको भनेर तयार भएको भनिएको उक्त प्रतिवेदन संसद्ले माग्दासमेत पाउन सकेको छैन ।

प्रतिनिधिसभाअन्तर्गतको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि >>> पृष्ठ २ मा

प्रदेश राजधानीका दु:ख, पानीको पिरलो

कुलेन्द्र शाही/मध्यान्ह
सुर्खेत, ३१ चैत ।

कर्णाली प्रदेशको राजधानी वीरेन्द्रनगरमा खानेपानीको अभाव सामान्य विषय जस्तै भइसकेको छ । प्रत्येक वर्ष गर्मी मौसम सुरु भएसँगै यहाँ पानीको अभाव हुनु सुरु हुन्छ ।

प्रदेश राजधानीमै भएको पानीको समस्याले अन्य ठाउँको समस्यालाई समेत देखाएको छ । प्रदेशको राजधानी भएपछि बढ्दो शहरीकरण तथा जनघनत्वका कारण बर्सेनि खानेपानीको समस्या झेल्दै आएको छ वीरेन्द्रनगरले ।

योसँगै सुर्खेत उपत्यका खानेपानी उपभोक्ता संस्थाले सुख्खा खडेरीका कारणले यहाँ ४ दिनमा १ दिन पानी वितरण गर्ने जनाएको छ ।

सुर्खेत उपत्यकामा खानेपानी वितरण गर्दै आएको संस्थाले अबदेखि ९६ घण्टापछि उपभोक्ताका धारामा पानी वितरण गरिने भएकाले खानेपानीको समस्या सुरु भएको छ । सुख्खा खडेरीका कारण पानीको स्रोत घट्दै गएपछि संस्थाले ३ दिनको फरकमा पानी वितरण गर्न लागेको हो ।

पछिल्लो समय वीरेन्द्रनगरमा बढ्दो शहरीकरणका कारण पनि खानेपानीको अभाव हुने गरेको सुर्खेत खानेपानी उपभोक्ता संस्थाका कार्यालय प्रमुख डम्बरबहादुर गौतमले बताए ।

'खानेपानीको मुहान सुकेका कारण अहिले हामीले ४ दिनमा १ दिन खानेपानी वितरण गर्ने गरेका छौं', उनले भने, 'वैकल्पिक उपाय नभएमा यो समस्या रहिरहन्छ ।'

संस्थाले हाल नगरका २० हजार उपभोक्तालाई खानेपानी वितरण गर्दै आएको छ । खडेरीमा हरेक वर्ष उपत्यकामा पानीको हाहाकार हुने हुँदा मागअनुसार पानी पुऱ्याउन नसकेको प्रमुख गौतमले बताए । 'अहिले २० हजार उपभोक्ता छन्', उनले भने, 'खानेपानीको नयाँ धारा जडानको माग पनि बढेकै छ । विगत केही वर्षदेखि नयाँ धारा जडान गरेका छैनौं ।'

उपत्यकामा सहज रूपमा खानेपानी आपूर्ति गर्न दैनिक ३८८ लिटर प्रतिसेकेन्ड खानेपानी आवश्यक छ । वर्षा र हिउँदको समयमा समेत आयोजनाको डिजाइन क्षमताअनुसार झुप्रा खोलाबाट ८६, खरीखोला बोरीखोलाबाट ३०, इत्राम खोलाबाट २७, दुन्दुरे खोलाबाट ५ र खोर्के खोलाबाट १० लिटर प्रतिसेकेन्ड गरी जम्मा १५८ लिटर प्रतिसेकेन्ड खानेपानी उपलब्ध हुने गरेको थियो ।

खानेपानीका स्रोतहरूमा ह्रास आएपछि अहिले झुप्रा खोलाबाट ५०, खरीबोरी खोलाबाट २०, इत्राम खोलाबाट १०, दुन्दुरे खोलाबाट ५ र खोर्के खोलाबाट ५ लिटर प्रतिसेकेन्ड १५८ लिटर >>> पृष्ठ २ मा

ट्राफिकले चेकिङमा चाबी खोस्न नपाउने

जानकी वाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३१ चैत ।

अबदेखि ट्राफिक प्रहरीले चेकिङका क्रममा कुनै पनि सवारी साधनको चाबी (साँचो) खोस्न नपाउने भएको छ। सवारी साधन चेकिङका क्रममा चाबी खोस्ने कानुनी अधिकार ट्राफिक प्रहरीलाई नरहेको उच्च अदालत पाटनले व्याख्या गरेको हो ।

सवारी चालकलाई अनावश्यक दु:ख दिने, चाबी खोस्ने र लुकीलुकी चिट काट्नेजस्ता कार्यले ट्राफिक प्रहरी जाँचको तरिकप्रति आमटिप्पणी भइरहेको छ । यही अवस्थामा उच्च अदालतबाट भएको व्यख्याले सवारी चालकमाथिको त्रास कम हुने बताइएको छ ।

विवेक चौधरीले काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालय र नेपाल प्रहरी प्रधान कार्यालयलाई विपक्षी बनाएर गत ७ कात्तिकमा >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

म ढाँट्दा पनि ढाँट्दिनँ, कसम पनि खान्नँ : नवनिर्वाचित अध्यक्ष गुरुङ

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ३१ चैत ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका नवनिर्वाचित अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले वैदेशिक रोजगार प्रशासनमा रहेका नीतिगत तथा व्यावहारिक अस्पष्टता हटाउने विषयलाई प्राथमिकतामा राख्ने बताएका छन् ।

संघको गत शुक्रबार सम्पन्न साधारणसभाबाट अध्यक्षमा निर्वाचित गुरुङले नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एकता समितिले आइतबार आयोजना गरेको बधाई तथा सम्मान कार्यक्रममा उक्त धारणा राखेका हुन् ।

आफू अध्यक्षमा निर्वाचित भएपछि केही व्यवसायीले प्राथमिकताका एजेन्डा के-के हुन् ? भनेर आफ्ना भावी प्राथमिकतामा चासो राख्ने गरेका भन्दै अध्यक्ष गुरुङले भने, 'कतिपयले नयाँ भवन खरिद के हुन्छ ? भनेर प्रश्न राख्ने गर्नुभएको छ । मैले प्रस्ट भनेको छु- नयाँ भवनभन्दा मेरो प्राथमिकता संख्या सय समस्याको समाधान हो । सयको चिन्ता धेरै व्यवसायीलाई छ, असारसम्म नभई वैशाख महिनामा नै हुने वातावरण बनाउन पहल गर्छु ।'

अध्यक्ष गुरुङले केही व्यवसायी नेताहरूमा दिनको १० पल्ट ढाँट्ने र २० पटक कसम खाने बानी समस्याको रूपमा रहेको भन्दै आफूले त्यसो नगर्ने प्रतिबद्धता जनाए । उनले भने, 'म ढाँट्दा पनि ढाँट्दिनँ, कसम पनि खान्नँ । अध्ययन गरेर निर्णय गरेपछि पछि पनि हट्दिनँ ।'

अध्यक्ष गुरुङले वैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई सुरक्षित, सम्मानित र मर्यादित बनाई नयाँ पुस्ता अझ भनौं छोरा छोरी पुस्तालाई हस्तान्तरण गर्ने विषय पनि आफ्नो प्राथमिकताको विषय भएको उल्लेख गरे । त्यसका लागि व्यवसायीहरूमा पनि आचारसंहिता मान्ने, अनुशासनमा रहेर >>> पृष्ठ २ मा

व्यक्तिको...

समितिले प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय र शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालयसँग त्रिवि जग्गा छानबिन समितिको प्रतिवेदन मागेको छ ।

संसदीय समितिले ४ पटक माग्दासमेत उक्त छानबिन प्रतिवेदन पाउन सकेको छैन ।

सरकारले सार्वजनिक नगरेका कारण त्रिवि जग्गा छानबिन समितिको प्रतिवेदन संसदीय समितिलाई उपलब्ध गराउन नसकिएको सरकारी अधिकारीहरू बताउँछन् । सरकारले मागेको प्रतिवेदन नदिएको भनेर प्रश्न उठ्दै आएको छ । तथापि, सरकारले सुनिरहेको छैन । परिणाममा, त्रिवि जग्गा छानबिन समितिको प्रतिवेदन ४ महिनादेखि गुपचुप छ ।

त्रिविको जग्गा अपचलन र अतिक्रमणबारे विवरणहरू नै सार्वजनिक भएपछि प्रतिनिधिसभाअन्तर्गतको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिले त्रिविको जग्गा छानबिन गर्न सरकारलाई निर्देशन दिएको थियो । संसदीय समितिसमेतका आधारमा सरकारले १७ जेठ २०८१ मा पूर्वसचिव शारदाप्रसाद त्रितालको संयोजकत्वमा त्रिविको जग्गा खोजबिन समिति बनाएको थियो ।

त्रितालको संयोजकत्वमा गठित ५ सदस्यीय समितिले ४ महिना अगाडि गत २ पुसमा प्रधानमन्त्री ओलीलाई आफ्नो प्रतिवेदन बुझाएको हो । लगत्तै ३ पुसमा बसेको संसद्को शिक्षा समितिले उक्त प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न सरकारलाई निर्देशन दिएको थियो ।

प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न सरकारलाई निर्देशन दिँदै समिति सभापति अम्मरबहादुर थापाले त्रिविको सम्पत्तिलाई संरक्षण गर्ने हो भने सरकारले लगानी गर्नु नपर्ने बताएका थिए बरु सरकारले केही माग्यो भने त्यहाँबाट दिन सक्ने अवस्था रहेको भन्दै उनले यस निम्तिसमेत छानबिन प्रतिवेदन सार्वजनिक हुनुपर्ने बताएका थिए ।

'त्रिभुवन विश्वविद्यालयको प्रतिवेदन सार्वजनिक हुनुपर्छ र कार्यान्वयनमा लगिनुपर्छ', उनले भनेका थिए, 'त्रिविको सम्पत्तिलाई संरक्षण गर्ने हो भने त्रिविमा सरकारले लगानी गर्नुपर्दैन ।'

सरोकारवालाहरूका अनुसार त्रिविको झन्डै ४ हजार रोपनी जग्गा छ । त्यसमध्ये १ हजार बढी रोपनी जग्गा हिनामिना भएको विवरण प्रतिवेदनमा समावेश छ । तर, यति गम्भीर विषय समावेश भएको छानबिन प्रतिवेदन सरकारले न कार्यान्वयनमा लगेको छ, न त सार्वजनिक नै गरेको छ ।

सरकारी अभिलेखअनुसार त्रिभुवन विश्वविद्यालय रहेको कीर्तिपुर परिसरमा त्रिविका नाममा ३ हजार ७२२ रोपनी क्षेत्रफलको जग्गा छ । त्यसमध्ये १ हजार रोपनीभन्दा बढी जग्गा विभिन्न संस्थाले भोगचलन गर्दै आएका छन् । त्यसमा अतिक्रमण भएको निष्कर्ष छानबिन समितिको छ ।

२०१३ साल र २०३२ सालमा अधिग्रहण गरेको जग्गामा १ हजार रोपनी खुम्चिएको विवरण प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । प्रतिवेदनले त्रिविको कीर्तिपुर, नैकाप, ढुंगेअड्डा, पाटनलगायतका क्षेत्रको जग्गा हिनामिना भएको भनिएको छ । समितिले जग्गाको अवस्था, दुरुपयोग र उपयोगका लागि समाधानका उपायसमेत सुझाएको भनिएको छ । समितिले जग्गाको दुरुपयोगको छानबिनका लागि अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग र नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरोमा पठाउनुपर्ने भनेको छ ।

त्रिविको देशभर रहेको जग्गा संरक्षण गर्नुपर्ने र हजारौं रोपनी जग्गा अपचलन भएका कारण सरकारले अधिकार सम्पन्न शक्तिशाली जाँचबुझ आयोग नै बनाउनुपर्ने राय दिइएको छ । यदि यसअनुसार काम भए त्रिविका तत्कालीन पदाधिकारी, प्राध्यापक संघ र कर्मचारी संघका अधिकारीहरूसमेत अनुसन्धानको दायरामा आउने भनिएको छ ।

त्रिविका पदाधिकारीहरू पनि छानबिन प्रतिवेदन बुझाएपछि जग्गा फिर्ता पाउने आसमा छन् । तर, प्रतिवेदन नै सार्वजनिक नभएकामा उनीहरूको आशंका छ ।

उनीहरूका अनुसार त्रिविको जग्गा शैक्षिक प्रयोजनबाहेक अन्य कुरामा उपयोग गर्न मिल्दैन । तर, यस्तो प्रावधानको पालना भएको छैन । त्रिविको जग्गा प्रहरी चौकी, निजी स्कुल, पेट्रोल पम्प, धार्मिक संस्थाका लागि प्रयोग भएका छन् ।

विभिन्न १८ वटा संस्थाले त्रिभुवन विश्वविद्यालयको जग्गा भोगचल नगरिरहका र त्यो कार्य ऐनविपरीत रहेको अध्ययन प्रतिवेदनको निष्कर्ष छ ।

त्यसमा को जिम्मेवार छन् भन्ने विषयसमेत समावेश रहेकाले प्रतिवेदन नै सार्वजनिक हुन नसकेको कतिपयको आशंका छ ।

प्रदेश...

पानी आपूर्ति भइरहेको संस्थाका प्रमुख इन्जिनियर बालाराम तिवारीले बताए । अबदेखि ४ दिनको फरकमा खानेपानी वितरण गर्नेगरी वितरण समय तालिका बनाएको तिवारीले बताए ।

उपत्यकाको असमान भू-बनोटका कारण कुनै धारामा पानी जाने, कुनैमा नजाने समस्या देखिन सक्ने भएकाले संस्थालाई खबर गर्न इन्जिनियर तिवारीले जानकारी दिए । 'हाम्रा ९ वटा स्किम छन्', उनले भने, 'तिनै स्किममा समस्या पर्ने भएकाले कार्यालयमा जानकारी दिन भनेका छौं ।'

२०६२ देखि २०७७ सालसम्म डिजाइन अवधि रहेको आयोजनाको हाल उक्त अवधि समाप्त भइसकेको छ । हाल वीरेन्द्रनगरको जनसंख्या २ लाख बढी छ । उपत्यकामा बढ्दो शहरीकरणसँगै जनसंख्या वृद्धि हुँदै जाँदा खानेपानीको मागअनुसार आपूर्तिमा सन्तुलन कायम गर्न नसक्दा अहिलेको समस्या आएको हो ।

२५ वर्ष पुरानो खानेपानीको स्रोतले वीरेन्द्रनगरमा मागअनुसारको खानेपानीको आपूर्ति धान्न नसक्ने भन्दै २०६८ सालदेखि नै आयोजनाको पुनरावलोकनका लागि आवाज उठाउँदै आएको भए पनि सरकारी तवरबाट हालसम्म कुनै सुनुवाइ भएको छैन ।

वीरेन्द्रनगर नगरपालिकाको खानेपानीको विकल्पमा रूपमा लिइएको बहुचर्चित भेरी पम्पिङ आयोजनाअन्तर्गत पहिलो चरणको काम भइरहेको छ । यो काम अबको साढे २ वर्षमा सम्पन्न गरिने छ ।

उक्त काम सम्पन्न भएपछि खानेपानीको समस्या समाधान हुने नगरपालिकाको दाबी छ । नगरपालिकाले कुल १६ वटा वडामध्ये १३ नम्बर वडामा खानेपानी वितरण गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

ट्राफिकले...

रिट दायर गरेका थिए । सो रिटसँगै चौधरीले ३ असोजमा कमलादीको नेपाल प्रज्ञाप्रतिष्ठान अगाडि टुकुचा खोला क्षेत्रमा ट्राफिक प्रहरीले १ जना सवारी चालकसँग वादविवाद गरेको भिडियो प्रमाणका रूपमा पेस गरेका थिए ।

न्यायाधीश चन्द्रमणि ज्ञवाली र कविप्रसाद न्यौपानेले ६ माघमा उक्त रिट खारेज गरे पनि विपक्षीका नाममा निर्देशनात्मक आदेश जारी गरेको थियो । अहिले उक्त आदेशको पूर्ण पाठ सार्वजनिक भएको छ ।

अदालतको उक्त पूर्ण पाठमा भनिएको छ, 'कानुनले तोकेको कारबाहीबाहेक त्यस्तो चाबी खोस्नेसमेतका कार्य नगर्नू/नगराउनू भनी विपक्षीहरूका नाउँमा निर्देशनात्मक आदेशसमेत जारी गरिदिएको छ ।'

ट्राफिक प्रहरीले त्यसरी खोस्ने वा नियन्त्रणमा राख्ने कार्य नगर्न/नगराउन परमादेश माग भएको थियो । तर, उक्त भिडियोमा वादविवाद भएको देखिए पनि खोसेको भने नदेखिएको भन्दै परमादेश जारी गर्न जरुरी नरहेको आदेशमा उल्लेख छ ।

'चाबी खोस्ने विषयमा वादविवाद भएको भन्ने पुष्टि भएको देखिन्छ तर निवेदनमा उल्लेख गरेजस्तो ट्राफिक प्रहरीले चाबी खोसेको भन्ने मिसिल संलग्न प्रमाण तथा भिडियो सीडीसमेतबाट नदेखिँदा निवेदन मागबमोजिम परमादेशको आदेश जारी गर्नुपर्ने अवस्थाको विद्यमानता देखिन आएन', आदेशमा भनिएको छ ।

ट्राफिक प्रहरीले चाबी खोस्न पाउने विषयमा कानुनी व्यवस्था नरहेको, जाँचका नाममा सर्वसाधारणलाई त्रासमा राख्ने किसिमको अभिव्यक्ति दिनु शोभनीय नहुने आदेशमा भनिएको छ ।

'कानुनमा चाबी खोस्न पाउने भन्ने व्यवस्थाको अभावमा सार्वजानिक पदमा रही कर्तव्य निर्वाह गर्न जाँदा कानुनले तोकेको विधि र मान्यताको पालना गर्नुपर्ने हुन्छ, त्यस्तो व्यवस्था नै नभएको अवस्थामा सर्वसाधारणलाई त्रासमा पार्ने किसिमको अभिव्यक्ति दिनु प्रहरी कर्मचारीको निमित्त शोभनीय हुँदैन', आदेशमा उल्लेख छ ।

म ढाँट्दा...

काम गर्ने इमान्दारी देखिनुपर्ने उनको भनाइ थियो ।

उनले भने, 'जायज कुरामा म चौबीसै घण्टा व्यवसायीका पक्षमा छु तर पासपोर्ट लग्यो, यता-उता आइज भनियो भने म आउनेवाला छैन ।'

उनले व्यवसायीका समस्या समाधान गर्नका लागि वैदेशिक रोजगार विभागमा खटिएर काम गर्ने संघका प्रतिनिधि व्यवसायीका लागि पनि आचारसंहिता तोक्ने योजना रहेको बताए । अध्यक्ष गुरुङले संघले गर्ने सल्लाहकारहरूको नियुक्तिका विषयमा पनि नयाँ तरिकाले सोच्ने बताए । उनले भने, 'वैदेशिक रोजगार विभागमा २६ वटा महानिर्देशक परिवर्तन भइसके तर संघमा कोहि बर्षौं देखि सल्लाहकारको सल्लाहकार बनिरहेका छन् परिवर्तन भएका छैनन् । कतिपय सल्लाहकारले विधानविपरीत संघको साधारणसभा सार्ने सल्लाह दिएका छन् । तर, उनीहरू नै सल्लाहकार भएर बसेका छन् । अब पहिले जस्तो गरी संघलाई चलाउने छैन ।'

उनले संघ प्रभावकारी बनाउन कार्यसमिति सदस्यहरूको कसैसँग अनुचित साँठगाँठ नहोस् भनेर आचारसंहिता तोक्ने र तोकिएको आचारसंहिताविपरीत काम गरे अनुशासनको कारबाही गरिने बताए ।

कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगार विभागका निर्देशक उपेन्द्र पौडेल विशिष्ट अतिथि वक्ता थिए । अतिथि वक्ता पौडेल समक्ष अध्यक्ष गुरुङले अनुगमनको नाममा विभागबाट भएको व्यवहारप्रति असन्तुष्टि जनाए ।

विभागले नियमित र गुनासो आएपछि अनुगमन गर्ने गरेको छ । अनुगमन जानुपर्ने हो भने संघको प्रतिनिधि राखेर अनुगमन गरेर छानबिन गरी गलत गर्ने व्यवसायीलाई कारबाही गरे संघले गुनासो नगर्ने तर तोकिएको कार्यविधिविपरीत अनुगमन संघलाई मान्य नहुने उनले अडान राखे ।

अध्यक्ष गुरुङले युरोपेली मुलुकमा संस्थागत रूपमा जाँदा पलायन बढ्छ भनेर मागपत्र प्रमाणीकरण नगर्ने प्रवृत्तिलाई सुधार गर्नुपर्नेमा जोड दिए । उनले प्रश्न गरे, 'व्यक्तिगत रूपमा जाँदा पलायन हुँदैन ?'

त्यसैगरी अध्यक्ष गुरुङले वैदेशिक रोजगार ऐनमा महानिर्देशकले कारबाही गर्ने तर उक्त कारबाही उपर मन्त्रीले पुनरावेदन गर्ने हालको व्यवस्था अव्यावहारिक भएको भन्दै त्यसलाई परिवर्तन गर्न संघ अग्रसर हुने बताए ।

अध्यक्ष गुरुङले फ्री भिसा, फ्री टिकट लागू गर्ने सम्बन्धमा मन्त्रालयले लिएको नीतिको पनि आलोचना गरे । उनले भने, 'कुवेतबाट लागू गराऔं, हाम्रो सहमति छ ।'

कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि नेपाली कांग्रेसका केन्द्रीय सदस्य नैनसिंह महरले नेपाली कांग्रेसले सबैसँग समन्वय गरेर व्यवसायीले उठाएका समस्या समाधानका लागि पहल गर्ने आश्वासन दिए ।

विभागका निर्देशक पौडेलले व्यवसायी देशको अर्थतन्त्रको मेरुदण्ड, करदाता भएकाले आफू संघमा काम गरेको १ महिनाको अनुभवका आधारमा विधि, नीति र पद्धतिमा रहेर विभाग व्यवसायीको काँधमा काँध, साथमा साथ बनेर सहकार्यमा जानुपर्छ भन्ने निष्कर्षमा पुगेको बताए ।

कार्यक्रममा शुभकामना मन्तव्य राख्दै नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनका प्रथम उपाध्यक्ष विनोदजंग केसीले व्यवसायीलाई सुरक्षित अवस्थामा काम गर्ने वातावरण बनाउन नवनिर्वाचित अध्यक्ष र कार्यसमिति समक्ष आग्रह गरे । वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्चका अध्यक्ष धनलाल जैशीले चुनावी प्रतिस्पर्धा छाडेर वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदार र व्यवसायीका हितमा काम गर्ने योजना बनाउन नवनिर्वाचित कार्यसमितिलाई आग्रह गरे ।

कार्यक्रमका सभापति एकता समितिका अध्यक्ष हरिबहादुर पाण्डे क्षेत्रीले संघको निर्वाचनमार्फत नयाँ टिमले व्यवसायीका समस्या समाधान गरेर नयाँ आशाको संचार गराउन सुझाव दिए । स्वागत मन्तव्य राख्दै समितिका उपाध्यक्ष तारानाथ अर्याललले संख्या सय समस्या समाधान, नयाँ गन्तव्य खोजेर मागपत्र प्रमाणीकरणमा सहजीकरण गरी हाल वैदेशिक रोजगार नियम(ावलीले वैदेशिक रोजगार ऐनलाई संचालन गरिरहेकाले त्यसलाई परिमार्जन गर्ने भूमिका खेल्न नवनिर्वाचित नेतृत्वको ध्यानाकर्षण गराए ।

दमक नगरपालिकाकी उपमेयर रेजिना पाण्डे, समितिका सल्लाहकार भिजन एन्ड भ्याल्यु ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक पदमराज पौडेल, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी महिला संघकी महासचिव हिरा देवी बुढाथोकी, संघका पूर्व प्रथम उपाध्यक्ष किशोर केसी, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी विश्वकर्मा समाजका प्रतिनिधिलगायतको उपस्थिति रहेको कार्यक्रममा संघको नवनिर्वाचित कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई सम्मानपत्र प्रदान गरिएको थियो । कार्यक्रम समितिका सचिव लक्ष्मण पौडेलले संचालन गरेका थिए ।

कटहरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
कटहरी, मोरङ

हावाहुरीको मौसममा आगलागीबाट जोगिन सर्वसाधारणलाई अपिल

- विहान ५ बजेसम्म साना पकाई चुल्होमा रहेको आगो राम्ररी निभाऔं ।
- खाना पकाउँदा खर पत्करको प्रयोग भएमा आगलागी हुन सक्छ की भनेर पुरै सावधानी अपनउने गरी र चुल्हो नजिक एक जना अनिवार्य बस्ने पानि बसालौ ।
- दिउँसो समयमा हावाहुरी चल्ने हुँदा विहान ५ बजेपछि चुल्हो बाल्नुपर्ने कुनै काम नगरौं ।
- घर नजिक थ्रेसर सञ्चालन नगरी घरदेखि टाढा चौर वा खेतमा सञ्चालन गने गरौं ।
- सलाई, लाईटर, मटितेल लगायतका अन्य पेट्रोलियम पदार्थ बालबालिकाको पहुँचभन्दा टाढा राख्ने बानी बसालौं ।
- घरमा एक वाल्टीन वा अन्य भाडोमा पानि २४ सै घण्टा राख्ने बानी बसालौं ।
- गुहालीमा घुर बाल्दा सावधानी अपनाउने गरौं ।
- घरको कुनै सजिलो ठाउँमा २/४ बोरा बालुवा राख्ने गरौ जसले गर्दा कहि आगलागी भयो भने निभाउन सहयोग हुन्छ ।
- घर तथा गुहालीमा लगाइएको टाटी राम्रोसँग माटोले दुवैतर्फ लिपपोट गर्ने गरौ ।
- आगोबाट हुने जोखिम तथा धनजनको क्षति बारेमा पविारका सदस्यहरुलाई जानकारी गराई सजग र सतर्कता अपनाउने वानी बसालौ ।
- गाउँमा बारुणयन्त्र आउने जाने बाटो खुल्ला राखौ र वारुणयन्त्रलाई पोखरीबाट पानि भर्न र आगलागी नियन्त्रण गर्ने कार्यमा सहयोग गरौं ।
- गाउँका पोखरीहरुमा पानी सञ्चित राख्ने वानी बसालौ ।
- गाउँमा कसैले आगो जथाभावी राखेको छ भने गाउँ घरमा त्यसरी आगो खुल्ला राख्नु हुदैन भनेर सचेत गराउने गरौ ।
- कहीं कतै आगलागी भएमा नजिकको प्रहरी चौकी वा जिल्ला प्रहरी कार्यलयको कन्टोलको नम्बर १०० नम्वरमा जानकारी गराऔं ।
- कसैको ज्यान वा सम्पति मथि आगजनी गर्ने अपराध भएकोले यस्तो कार्यमा सहभागी नहोऔं ।
- आगजनी घटनालाई न्यूनिकरणको लागि प्रहरीसंग सहकार्य गरौ र जनधनको क्षति हुनवाट बचौ र वचाऔं ।
- आगलागी प्रकोप उद्धारको सामग्रीहरु जस्तै वाल्टिन, जग, बेल्चा, गैती, डोरी, स्ट्रचर, प्रथमिक उपचारको सामग्रीहरु, आगलागी उद्धारको लागि लगाउने कपडा भएसम्म व्यवस्था गरी राखौं ।

नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा गाउँवासी, आमाबुबा, दाजुभाइ, दिदीबहिनीहरु साथै देश विदेशमा रहनुहुने सम्पूर्ण नेपालीहरुको **सुस्वास्थ्य उन्नती र दीर्घायुको एवम् समृद्धिको हार्दिक शुभकामना** व्यक्त गर्दछौं ।

देवराज चौधरी	सिता देवी राजबंशी	तेजिन्द्र गौतम
अध्यक्ष	उपाध्यक्ष	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कटहरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

आमचोक गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बालंखा, भोजपुर

हावाहुरीको मौसममा आगलागीबाट जोगिन सर्वसाधारणलाई अपिल

- विहान ५ बजेसम्म साना पकाई चुल्होमा रहेको आगो राम्ररी निभाऔं ।
- खाना पकाउँदा खर पत्करको प्रयोग भएमा आगलागी हुन सक्छ की भनेर पुरै सावधानी अपनउने गरी र चुल्हो नजिक एक जना अनिवार्य बस्ने पानि बसालौ ।
- दिउँसो समयमा हावाहुरी चल्ने हुँदा विहान ५ बजेपछि चुल्हो बाल्नुपर्ने कुनै काम नगरौं ।
- घर नजिक थ्रेसर सञ्चालन नगरी घरदेखि टाढा चौर वा खेतमा सञ्चालन गने गरौं ।
- सलाई, लाईटर, मटितेल लगायतका अन्य पेट्रोलियम पदार्थ बालबालिकाको पहुँचभन्दा टाढा राख्ने बानी बसालौं ।
- घरमा एक वाल्टीन वा अन्य भाडोमा पानि २४ सै घण्टा राख्ने बानी बसालौं ।
- गुहालीमा घुर बाल्दा सावधानी अपनाउने गरौं ।
- घरको कुनै सजिलो ठाउँमा २/४ बोरा बालुवा राख्ने गरौ जसले गर्दा कहि आगलागी भयो भने निभाउन सहयोग हुन्छ ।
- घर तथा गुहालीमा लगाइएको टाटी राम्रोसँग माटोले दुवैतर्फ लिपपोट गर्ने गरौ ।
- आगोबाट हुने जोखिम तथा धनजनको क्षति बारेमा पविारका सदस्यहरुलाई जानकारी गराई सजग र सतर्कता अपनाउने वानी बसालौ ।
- गाउँमा बारुणयन्त्र आउने जाने बाटो खुल्ला राखौ र वारुणयन्त्रलाई पोखरीबाट पानि भर्न र आगलागी नियन्त्रण गर्ने कार्यमा सहयोग गरौं ।
- गाउँका पोखरीहरुमा पानी सञ्चित राख्ने वानी बसालौ ।
- गाउँमा कसैले आगो जथाभावी राखेको छ भने गाउँ घरमा त्यसरी आगो खुल्ला राख्नु हुदैन भनेर सचेत गराउने गरौ ।
- कहीं कतै आगलागी भएमा नजिकको प्रहरी चौकी वा जिल्ला प्रहरी कार्यलयको कन्टोलको नम्बर १०० नम्वरमा जानकारी गराऔं ।
- कसैको ज्यान वा सम्पति मथि आगजनी गर्ने अपराध भएकोले यस्तो कार्यमा सहभागी नहोऔं ।
- आगजनी घटनालाई न्यूनिकरणको लागि प्रहरीसंग सहकार्य गरौ र जनधनको क्षति हुनवाट बचौ र वचाऔं ।
- आगलागी प्रकोप उद्धारको सामग्रीहरु जस्तै वाल्टिन, जग, बेल्चा, गैती, डोरी, स्ट्रचर, प्रथमिक उपचारको सामग्रीहरु, आगलागी उद्धारको लागि लगाउने कपडा भएसम्म व्यवस्था गरी राखौं ।

नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा गाउँवासी, आमाबुबा, दाजुभाइ, दिदीबहिनीहरु साथै देश विदेशमा रहनुहुने सम्पूर्ण नेपालीहरुको **सुस्वास्थ्य उन्नती र दीर्घायुको एवम् समृद्धिको हार्दिक शुभकामना** व्यक्त गर्दछौं ।

अशोक राई	सिता राई	धन कुमार राई
अध्यक्ष	उपाध्यक्ष	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

आमचोक गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

युएईमा रोजगार
कम्पनी: SECURIGUARD MIDDLE EAST - L.L.C - O.P.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/०९ चलानी नं.:६०२२८५४२ L.T. No.: 314167 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		AED	ने. रू.						
1.	Security Guard	74	9	स. काममा दक्ष	2000	७४,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता पोखरा पृथ्वी चोकमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता शिखर ट्रेनिङ सेन्टर काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic No.: 367/059/060
SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD.
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu
Tel.: 01-5908134, 5908135, 9762530735, 9844594767, 9810274885
Email ID: info@suneranepal.com.np, Website: www.suneranepal.com

पूर्वराजाको अर्को राजनीतिक सन्देश

२०८२ मा अस्थिर राजनीतिले मुक्ति पाउँछ

अस्मिता बम / मध्यान्ह
काठमाडौं, ३१ चैत ।

पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाहले नयाँ वर्ष २०८२ को अवसरमा अर्को राजनीतिक सन्देश दिएका छन् । आइतबार नयाँ वर्ष २०८२ को अवसरमा भिडियो सन्देश दिँदै पूर्वराजा शाहले अहिलेको अस्थिर राजनीतिक व्यवस्थाबाट २०८२ सालमा देशले मुक्ति पाउने बताएका छन् । यसअघि ७ फागुनमा प्रजातन्त्र दिवसका अवसरमा दिएको राजनीतिक सन्देशको तरंग सेलाउन नपाउँदै उनले अर्को तरंग ल्याउने कोसिस गरेका छन् ।

सन्देशमा उनले १५ चैतमा तीनकुनेमा भएको राजावादीहरूको हिंसात्मक प्रदर्शनप्रति दुःख प्रकट गरेका छन् ।

भिडियो सन्देशमा पूर्वराजा शाहले तीनकुने घटनामा भएको मानवीय एवं भौतिक क्षतिप्रति आफूलाई दुःख लागेको उल्लेख गरेका छन् । राजावादीहरूले गरेको प्रदर्शनमा २ जनाको मृत्यु भएको छ भने निजी तथा सार्वजनिक सम्पत्तिमा आगजनी र तोडफोड गरिएको छ ।

'समाजका विभिन्न दल, वर्ग र जनसमुदायले आफ्ना धारणा, आस्था तथा अभिव्यक्ति राख्न पाउनु प्रजातन्त्रको सुन्दर विशेषता हो', शाहले जारी गरेको १४ मिनेट लामो सन्देशमा भनेका छन्, 'तर, त्यस्तो धारणा र मान्यता प्रस्तुत गर्दा सबैले संयम अपनाउनुपर्दछ । केही दिनअघि जनप्रदर्शनमा जुन प्रकारको हिंसा, आगजनी, तोडफोड भयो, त्यसबाट जस प्रकारको मानवीय एवं भौतिक क्षति भयो, त्यो सुन्दा हामीलाई

अत्यन्तै दुःख लाग्यो ।' सन्देशमा उनले नागरिक स्वतन्त्रताभन्दा ठूलो तन्त्र वा वाद अरू केही नहुने बताएका छन् ।

'नागरिक स्वतन्त्रताभन्दा ठूलो तन्त्र वा वाद हुँदैन । वास्तविक प्रजातन्त्र त्यहाँ हुन्छ, जहाँ राम्रो, नराम्रो जनगुनासो वा गुणगान सुन्ने परम्परा र संस्कार हुन्छ', शाहले सन्देशमा भनेका छन् ।

शाहले नेपाली जनतामा देश र भविष्यलाई लिएर पैदा भएको जागरुकतालाई आफूहरूले सकारात्मक रूपमा लिएको पनि जिकिर गरेका छन् । 'देशलाई विद्यमान जटिलताबाट मुक्त गराई शान्त, स्थिर र समृद्ध मुलुक बनाउने जागरुकता जुन पैदा भएको छ, नयाँ वर्ष २०८२ मा नेपाली जनताको चाहनाअनुरूपको परिणाम हासिल हुने विश्वास थपिएको छ', सन्देशमा उनले भनेका छन् । पृथ्वीनारायण शाहको दिव्य उपदेशलाई अबको राज्यसत्ताको मूल मन्त्र बनाउनुपर्ने उनको जोड छ ।

'राष्ट्र निर्माता श्री ५ बडामहाराजाधिराजको दिव्य उपदेशलाई नै अबको राज्यसत्ताको मूल मन्त्र सोच्नुमा के होला ? सन्तुलित कूटनीतिक सम्बन्ध र आत्मनिर्भर नेपालको परिकल्पना नै पृथ्वीपथको मूल सार हो । यही नै राजनीतिको मूलधार हुनुपर्ने हो', शाहले भनेका छन् ।

मुलुकको अशान्ति, अराजकता र निराशाबाट आमनेपालीलाई मुक्त गर्न राजसंस्थाले जहिले पनि योगदान पुऱ्याउँदै आएको उल्लेख गर्दै उनले बहुदलीय प्रजातन्त्र र संवैधानिक राजसंस्थाको परम्परा आफूहरूको मान्यता रहेको जिकिर गरेका छन् ।

'मुलुकमा व्याप्त अशान्ति, अराजकता, निराशा र असन्तुष्टिबाट आमनेपालीलाई मुक्त गर्न नेपालको राजसंस्थाले जहिले पनि योगदान पुऱ्याउँदै आएको विदितै छ', शाहले भनेका छन्, 'राष्ट्रियता र प्रजातन्त्रलाई मूल कार्य मान्दै जनभावनाबमोजिम चल्ने बहुदलीय प्रजातन्त्र र संवैधानिक राजसंस्थाको परम्परा रहिआएको छ ।'

उनले देश अहिले जटिल राजनीतिक मोडमा रहेको बताउँदै २०८२ सालमा यसबाट निकाल्नुपर्ने उल्लेख गरेका छन् । 'देशलाई वर्तमान जटिलताबाट मुक्त बनाई शान्त र समृद्ध बनाउने जुन शक्ति पैदा भएको छ, त्यसबाट २०८२ मा नेपाली जनताको चाहनाअनुसारको व्यवस्था आउने विश्वास गरेको छु', उनले भने, 'मुलुकमा रहने अराजकता र अशान्तिबाट देशलाई मुक्त गराउन नेपालको राजसंस्थाले योगदान दिने गरेको छ ।'

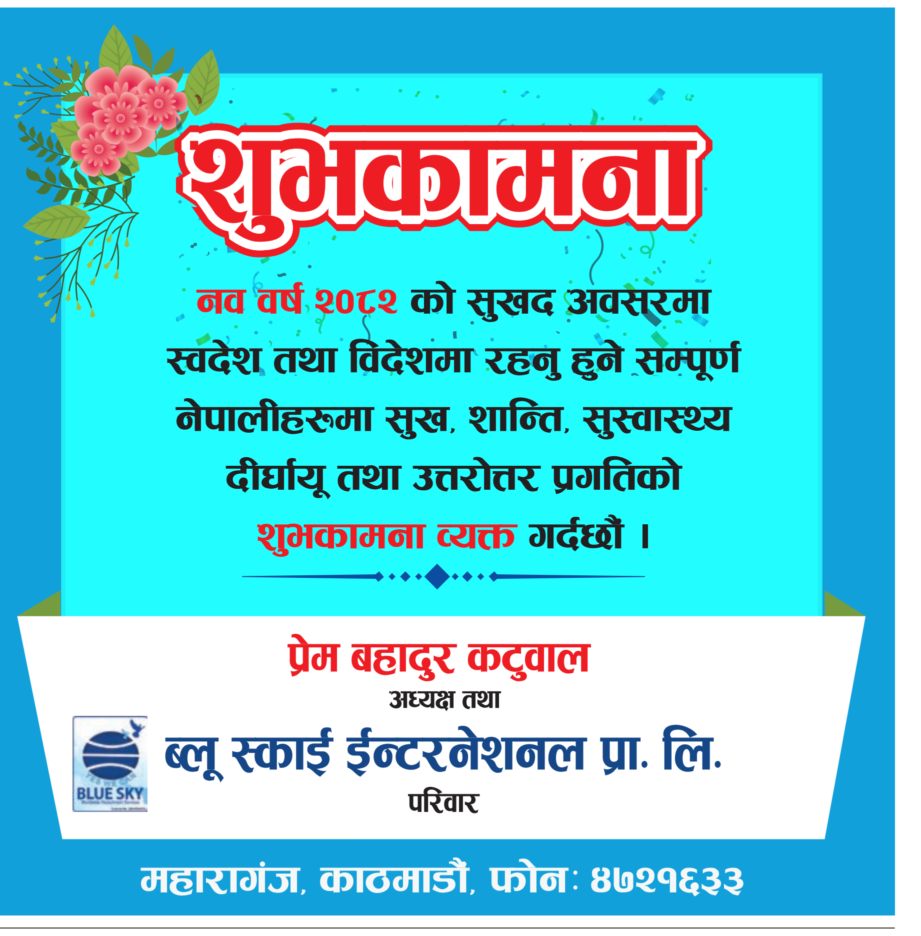
शाहले राष्ट्रियता र प्रजातन्त्रलाई मूल कार्यभार मानी संवैधानिक राजसंस्थाका रूपमा रहने आफूहरूको परम्परामा मान्यता रहेको पनि बताएका छन् । 'वर्तमानमा जनताको चहानाको कदर गरी राज्यसंस्थाको स्रोत जनता नै हुन्', उनले भनेका छन्, 'संवैधानिक राजसंस्थाका रूपमा जनताको चहनाअनुसार २०८२ सालमा देश अघि बढ्ने विश्वास पनि हामीले लिएका छौं ।'

नयाँ वर्ष २०८२ सुरु, हर्षोल्लासका साथ मनाइँदै

काठमाडौं / मस- आजदेखि विक्रम सम्वत् २०८२ साल सुरु भएको छ । नयाँ वर्ष प्रारम्भ भएको पहिलो दिन आज नेपालमा र विदेशमा रहेका नेपालीहरुले हर्षोल्लासका साथ एक आपसमा शुभकामना आदान-प्रदान गर्दै मनाउँदैछन् ।

नयाँ वर्ष आरम्भका अवसरमा आज नेपालभरका सरकारी कार्यालय, सार्वजनिक संस्थान एवम् शिक्षण संस्थामा सार्वजनिक बिदा दिइएको छ ।नयाँ वर्षको अवसरमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल, उपराष्ट्रपति रामसहाय प्रसाद यादव, प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली, सभामुख देवराज घिमिरे लगायत राजनीतिक दलका शीर्ष नेता लगायतले शुभकामना सन्देश दिँदै सबै नेपालीको उन्नती प्रगतिको कामना गरेका छन् ।

नयाँ वर्षमा सफलता मिल्ने शुभकामना एक अर्कामा व्यक्त गर्दै, मिस्ठान्न भोजन बाँड्दै, साँस्कृतिक उत्सव आयोजना गर्दै आज नयाँ वर्ष विशेष पर्वको रुपमा मनाउने गरिन्छ । सफलता प्राप्त गर्न आजका दिन नयाँ योजना निर्माण एवम् सत्संकल्प गर्ने परम्परा समेत रहेको छ ।



जुम्ला प्रहरीद्वारा हिमा गाउँपालिकामा नागरिक सुनुवाइ

दिलमाया शाही / मध्यान्ह
जुम्ला, ३१ चैत

जिल्ला प्रहरी कार्यालय जुम्लाले हिमा गाउँपालिकामा नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ । नागरिकको गुनासो र सुझाव संकलन गर्ने उद्देश्यले नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रम आयोजना गरिएको हो । जिल्ला प्रहरी कार्यालय सामुदायिक प्रहरी जुम्लाको प्रहरी साझेदारी कार्यक्रम अन्तर्गत नागरिक सुनाइ कार्यक्रम गरिएको हो ।

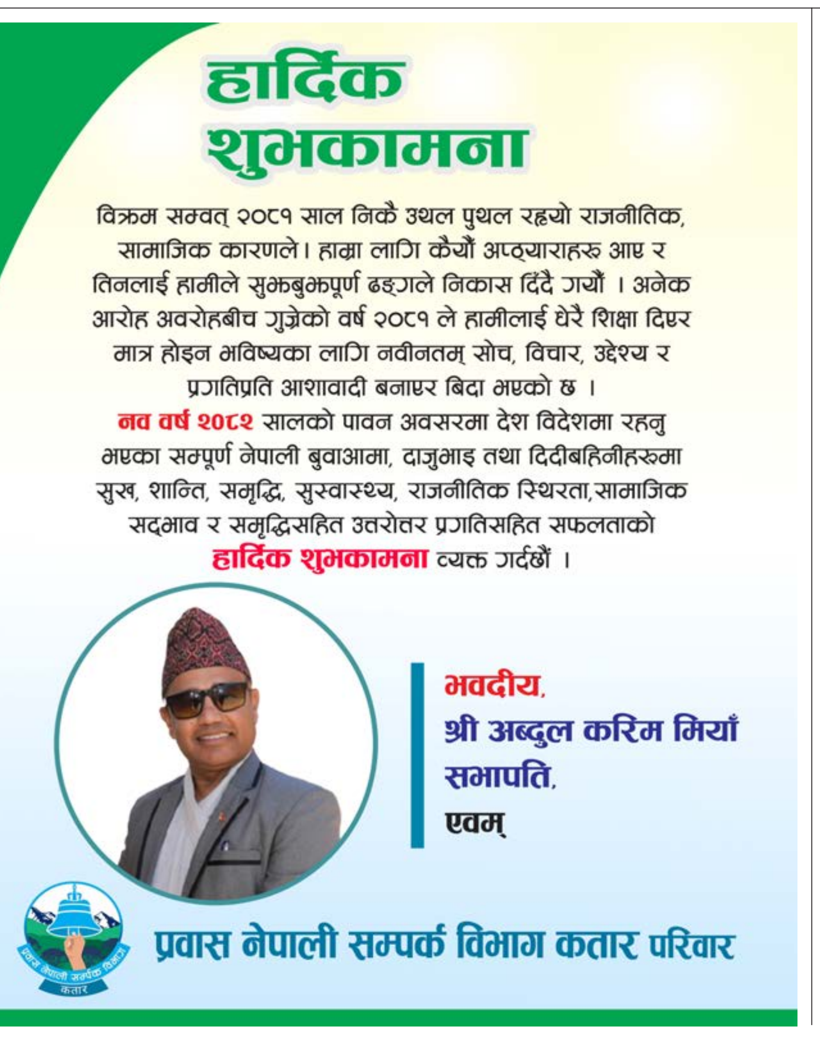
यसअघि पातारासी गाउँपालिकामा नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रम गरिएको थियो । प्रहरीले नागरिकहरुलाई दिने सेवा प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गर्नका लागि नागरिकको गुनासो सुन्न नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रम गाउँपालिकास्तरमा आयोजना गरिएको प्रहरी नायव उपरीक्षक छेदीलाल कामतीले बताए ।

उनले नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रमले प्रहरी र नागरिकको सम्बन्ध राम्रो हुने बताए । उनका अनुसार प्रत्येक पालिका पुगेर नागरिक सुनुवाइ कार्यक्रममार्फत आएको गुनासोसहितको सल्लाह र सुझावलाई कार्यान्वयन गर्ने तयार रहेको छ ।

त्यस्तै हिमा गाउँपालिकाका अध्यक्ष लक्ष्मण शाहीले पालिकालाई लक्षित गरी उठेका सवालको बारेमा स्पष्ट पारेका थिए । उनले नागरिकको

लागि शान्ति, सुरक्षा कायम गर्ने प्रहरीले आफ्नो कार्य प्रगती नागरिक माझ सार्वजनिक गर्नु राम्रो कुरा रहेको बताए । उनले प्रहरी र नागरिकबीच सुमधुर सम्बन्ध स्थापित गर्न हिमागाउँपालिकामा नागरिक सुनुवाइ सञ्चालन गरेको बताए । उक्त कार्यक्रममा स्थानीय नागरिकसँगका गुनासो सुन्ने, समुदायका समस्या र प्रहरीले गर्नुपर्ने दायित्वको सन्दर्भमा अन्तरक्रिया समेत भएको थियो ।

त्यस्तै जिल्ला सरकारी वकिल अनिल रेग्मीले कानुन सबैलाई बराबर छ, कानुनको अनविज्ञता क्षम्य हुँदैन भन्दै कुनै पनि नागरिकले अन्यय सहेर नबस्न अनुरोध गरे । त्यस्तै समुदाय र प्रहरीसँगको सहकार्यमा काम गर्दै आइरहेको शान्त र सुरक्षित समाजका निमित्त प्रहरी र स्थानीय पदाधिकारीले मात्रै गरेर नहुने हुँदा सो विषयमा आमनागरिक पनि त्यतिकै सजक रहनुपर्ने सरोकारवालाहरुको भनाइ छ ।



मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१ वैशाख २०८२ सोमबार
14 April 2025, Monday

सम्पादकीय

देशले गर्नुपर्ने समीक्षा

विक्रम सम्बत् २०८२ सुरू भएको छ । सम्बत् २०८१ लाई बिदाइ गर्दै नयाँ वर्षको स्वागत गरिरहँदा धेरैले गर्ने भनेको संकल्प हो । सुरक्षित र समृद्ध भविष्यको अपेक्षासहित आफ्ना जीवन संस्कृति परिवर्तनको संकल्प प्रायः नयाँ वर्षकै दिन सुरू गर्ने प्रचलन छ । समय अवधिमा वर्ष दिन मानिसको जीवनचक्रमा अर्थपूर्ण हुने भएकाले पनि यही संकल्प गरिएको हुनुपर्छ । उसो त महिना, साता अथवा दिनमा पनि संकल्प गरिन्छ तर ती संकल्प छोटो अवधिका हुने भए । दशक, रजत र शताब्दी मानिसको जीवनमा लामो कालखण्ड हुने भयो । त्यसो हुँदा वर्ष दिन संकल्पका निम्ति उपयुक्त अवधि मानिन्छ र नयाँ वर्षका दिन संकल्प गरिन्छ ।

संकल्पको आधार भने समीक्षा नै हो । बितेका समयमा गरिएका कामहरूको समीक्षाले नै नयाँ संकल्पको आधार सिर्जना गर्छ । हाम्रा आनीबानी कस्ता छन् ? कमजोरी के भए ? राम्रा पक्ष के हुन् ? जस्ता पक्षहरूको समीक्षाबाटै संकल्पको बलियो आधार सिर्जना हुन्छ । त्यसो हुँदा परिवार र व्यक्तिको सुधारका निम्ति व्यक्तिकै कामहरूको समीक्षा आवश्यक छ । समाज सुधारका निम्ति समाजकै समस्याहरूमाथि मन्थन जरूरी छ । मुलुक र मानव जातिका निम्ति गरिने संकल्पका निम्ति अझ ठूलो र वैज्ञानिक प्रणालीमा विगतका समीक्षा गर्न हुन्छ । बिनाआधार गरिने संकल्प भावनात्मक विषय मात्र हुन् । भगवान् भरोसाको अर्थ मानवीय प्रयत्न शून्य हुनु हो ।

अतः व्यक्तिगत संकल्पका कुरा व्यक्तिगत चाहनामा निर्भर छ । बहस गरिनुपर्ने एजेन्डा भने सामाजिक संकल्पको हो । हाम्रा राजनीति, अर्थनीति, कूटनीति, संस्कृति र समाज कसरी चलिरहेका छन् ? गरिनुपर्ने सुधार के हुन् ? ती विषयहरूमा चिन्तन जरूरी छ । हाम्रो राजनीतिमा देखिएको यति धेरै अस्थिरता र अविश्वासका कारण खोजी गरिनु जरूरी छ । राजनीतिले लिक छाड्दा समाजका इन्जिनहरूले पनि काम नगर्दा रहेछन् । अरू संस्थाहरू पनि दुर्घटनामा पर्दा रहेछन् । राजनीति सबै नीतिको पनि मूल नीति हुने भएकाले राजनीतिमा सुधार अत्यावश्यक छ । त्यसैले, नयाँ वर्षमा गरिनुपर्ने आमसमीक्षा र संकल्प र ाजनीतिको पनि हो । सँगै व्यक्तिगत आँचरण, सोच र जीवन प्रणालीको सुधारमा पनि अर्को वर्ष नकुरी संकल्प गरौं । नयाँ वर्ष, २०८२ को हार्दिक शुभकामना !

गाँजाले खोल्न सक्छ नयाँ सम्भावना

नेपालसँग आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र निर्माणका लागि सीमित आधार छन्, जसमा गाँजा खेती पनि एउटा आधार हुन सक्छ...

अग्रलेख

● सन्देश अर्याल

गाँजा निकै बहुउपयोगी वनस्पति हो । गाँजाका पात, फल, फूल सबै औषधिका रूपमा प्रयोग हुन्छन् । बहुउपयोगी यो वनस्पतिको प्रयोग प्राचीनकालदेखि नै औषधीय, धार्मिक तथा मनोरञ्जनात्मक रूपमा हुँदै आएको पाइन्छ ।

यसलाई चिकित्सकीय हिसाबले दुखाइ कम गर्ने, अनिद्रा हटाउने तथा मानसिक स्वास्थ्य समस्यामा उपयोग गरिन्छ भने परम्परागत रूपमा साधु-सन्तहरूले धार्मिक साधनाका रूपमा प्रयोग गर्ने गरेका पाइन्छ ।

तर, बहुयोगी भए पनि यो वनस्पति नेपालमा वैधानिक हिसाबले प्रयोगमा छैन । उत्पादन, प्रयोग र व्यापारका हिसाबले निकै सम्भावनायुक्त भए पनि कानुनी उल्झनका कारण यसबाट लाभ लिन सकिएको छैन । यो लेखमा नेपालमा उत्पादन, प्रयोग र व्यापारका सन्दर्भमा गाँजाको सम्भावनाबारे चर्चा गरिएको छ ।

नेपालमा गाँजा

नेपालमा सदियौंदेखि नै गाँजा खेती वैध थियो । सांस्कृतिक र चिकित्सकीय हिसाबले महत्त्वपूर्ण भएका कारण यो अनिवार्य जस्तो थियो । तर, सबै परिपाटीलाई बिथोल्दै विक्रमको २०३० को दशकमा कानुन नै बनाई यसलाई अवैध घोषित गरियो । त्यसपश्चात् यसको उत्पादन, प्रयोग र व्यापारलाई करिब पूर्ण रूपमै निरुत्साहित गरियो ।

गाउँगाउँबाट यो खेतीलाई निर्मूल पार्ने अभियान चलाइयो । त्यसयता गाँजा उत्पादन, प्रयोग र विक्री वितरण गरेकै आधारमा थुप्रै नागरिक कानुनी कारबाहीको फन्दामा समेत परे । त्यसअघिसम्म नेपालमा गाँजा सेवन गर्न लाइसेन्स प्राप्त पसलहरू संचालनमा थिए । सँगै, गाँजा सेवन गर्नकै लागि विदेशी पर्यटकहरू नेपालमा आउने गर्थे ।

यद्यपि, प्रतिबन्धको ४५ वर्षपछि गाँजालाई वैधानिक बनाउने बहस पुनः सुरु भएको छ । केहीले व्यापारिक दृष्टिकोणले यसलाई खुल्ला गरिनुपर्ने माग राखेका छन् भने केहीले औषधीय तथा औद्योगिक प्रयोजनका लागि खुल्ला गर्नुपर्ने माग गरेका छन् ।

विशेषगरी ५ वर्षअघि सन् २०२० मा संयुक्त राष्ट्रसंघले गाँजामाथिको प्रतिबन्धलाई खुकुलो बनाएसँगै नेपालमा गाँजाको सन्दर्भमा बहस छेडिएको हो । राष्ट्रसंघमा गाँजाबारे मतदान हुँदा नेपालले पनि पक्षमा मतदान गरेको थियो ।

नेपालको संसद्मा २०७५ फागुनमा पहिलो पटक गाँजालाई वैधानिक बनाउनेगरी सार्वजनिक महत्त्वको प्रस्ताव पेस गरिएको थियो । तत्कालीन नेपाल कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का ४६ सांसदले सोसम्बन्धी प्रस्ताव दर्ता गरेका थिए, जसमा गाँजालाई खुल्ला गरी यसको उपयोगलाई प्रोत्साहन गर्ने प्रस्ताव गरिएको छ । तर, विभिन्न कारणले उक्त प्रस्ताव अलपत्र पर्न पुग्यो ।

पछिल्ला केही वर्षका बजेटमा सोबारे सम्बोधन गर्नेगरी विषयवस्तु समेटिएको भए पनि त्यसले पूर्ण आकार ग्रहण गर्न पाएको छैन । कानुनी जटिलताका कारण बजेटमा समेटिएका घोषणाहरू व्यवहारमा कार्यान्वयन हुन सकेका छैनन् । अझै पनि कानुनी हिसाबले नेपालमा गाँजाको उत्पादन, उपयोग र बजारीकरण अवैध छ ।

के छ बाह्य अनुभव ?

'महाशक्ति'को टचाग भिरेको अमेरिकामै पनि गाँजाको उत्पादन, उपयोग र व्यापारीकरण करिब खुल्ला छ । त्यहाँको संघीय सरकारले अझै गाँजालाई त्यति खुल्ला गर्ने नीति नलिए पनि राज्य तहमा खुल्ला गरिएको छ । धेरैजसो राज्यहरूले मनोरञ्जनात्मक र चिकित्सकीय प्रयोजनका लागि यसको उपयोगलाई वैधानिक बनाइसकेका छन् ।

अमेरिकाका मुख्य राज्यहरू वासिंगटन डीसी, न्युयोर्क,

हिमाली र चिसो हावापानी भएका कारण नेपालमा उत्पादन हुने गाँजाको गुणस्तर विशेष प्रकृतिको छ । प्रतिबन्धअघि यहाँको गाँजा अमेरिका र युरोप निकासी हुने गर्थ्यो । अध्ययनहरूले देखाएअनुसार उत्पादनका हिसाबले नेपालको हावापानी गाँजाका लागि निकै अनुकूल छ...

क्यालिफोर्नियासहितका राज्यहरूमा गाँजा खुल्ला छ । अहिलेसम्म २० भन्दा बढी अमेरिकी राज्यहरूले मनोरञ्जनात्मक साधनका रूपमा गाँजालाई वैधानिक बनाएका छन् भने ३० भन्दा बढी राज्यहरूले चिकित्सकीय प्रयोजनका लागि गाँजा प्रयोग गर्न दिएका छन् ।

वैधानिक बनाएका अमेरिकाका राज्यहरूमा गाँजा उद्योगले आर्थिक रूपबाट पनि ठूलो फाइदा पुऱ्याएको पाइन्छ । राज्यहरूले गाँजाबाट ठूलो मात्रामा कर संकलन गर्ने गरेका छन्, जुन शिक्षा, पूर्वाधार र जनकल्याणका कार्यक्रमहरूमा खर्च गरिएको पाइन्छ । उदाहरणका लागि, कोलोराडोले मात्र पछिल्लो १ दशकको बीचमा करमार्फत २ अर्ब डलरभन्दा बढी राजस्व संकलन गरेको छ ।

युरोपका पनि अधिकांश मुलुकहरूमा गाँजाको उत्पादन, विक्री वितरण र प्रयोगलाई खुल्ला गरिएको छ । कतिपयले मनोरञ्जनसहित धेरै खालका प्रयोजनका लागि खुल्ला गरेका छन् भने कतिपयले चिकित्सकीय र बाह्य निकासीका लागि मात्र खुल्ला गरेका छन् ।

जर्मनी, लक्जेम्बर्ग, माल्टा, नेदरल्यान्ड्स, स्पेन र पोर्चुगल करिब पूर्ण खुल्ला भएका देश हुन् भने फ्रान्स, इटाली, युनाइटेड किंगडम, पोल्यान्ड, ग्रिस, डेनमार्क, नर्वेलगायत चिकित्सकीय प्रयोजनका लागि मात्र खुल्ला भएका देश हुन् ।

वैधानिक भएका देशहरूमा गाँजाबाट ठूलो मात्रामा कर संकलन हुने गरेको छ । सँगै, ठूलो मात्रामा रोजगारी पनि सिर्जना भएको पाइन्छ । नेदरल्यान्ड्स गाँजा संस्कृतिकै कारण पर्यटक भित्र्याउने मुलुकका रूपमा विकसित भइरहेको छ ।

नेपालमा सम्भावना कति ?

विज्ञहरूका अध्ययनलाई केलाउँदा, नेपाल गाँजा उत्पादनका लागि निकै नै महत्त्वपूर्ण क्षेत्र हो । हिमाली र चिसो हावापानी भएका कारण यहाँको गाँजाको गुणस्तर विशेष प्रकृतिको छ । प्रतिबन्धअघि यहाँको गाँजा अमेरिका र युरोप निकासी हुने गर्थ्यो । अमेरिका र युरोपले यहाँको गाँजालाई पहिलो प्राथमिकतामा राख्ने गरेका तथ्य भेटिन्छ ।

सँगै, अध्ययनहरूले देखाएअनुसार उत्पादनका हिसाबले नेपालको हावापानी गाँजाका लागि निकै अनुकूल छ । यहाँ गाँजा उत्पादन गर्न अन्य देशहरूको तुलनामा लागत कम लाग्छ भने गुणस्तरीयताका हिसाबले पनि उच्च कोटिको हुन्छ ।

बहुउपयोगी गाँजालाई कच्चा रूपमै र प्रशोधन गरी विभिन्न रूपमा विक्री वितरण गर्न सकिन्छ, जसका आधारमा एकातिर कृषि क्षेत्रमा लाग्ने ठूलो संख्यालाई व्यावसायिक बनाउन सकिन्छ भने अर्कातर्फ गाँजाकै विभिन्न वस्तुहरू उत्पादन गर्न उद्योगहरू खोल्न सकिन्छ ।

प्रतिवेदनहरूलाई हेर्दा, विश्व बजारमा अहिले गाँजा र भाङजन्य पदार्थको तेलको माग अत्यधिक मात्रामा छ । ब्युटी प्रोडक्टमा पनि यसको व्यापक प्रयोग हुने गरेको पाइन्छ । पेय पदार्थमा पनि यसको उत्तिकै प्रयोग हुने गरेको छ । रक्सीरहित नशालु पेय पदार्थ बनाउन यसको प्रयोग भएको पाइन्छ ।

युरोप, अमेरिकालगायतको उदाहरण हेर्दा, गाँजाबाट नेपालले ठूलो आर्थिक लाभ प्राप्त गर्न सक्छ । नेपालमै भएका अध्ययनलाई हेर्दा, गाँजाकै उत्पादनबाट नेपालले व्यापारघाटा घटाउन सक्छ । दक्षिण अफ्रिकी देश पोन्डाल्यान्डको उदाहरण हेर्दा नेपालले गाँजाबाट ठूलो आर्थिक फड्को मार्न सक्छ ।

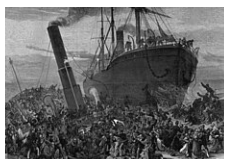
निष्कर्षमा, नेपालसँग आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र निर्माणका लागि सीमित आधार छन्, जसमा गाँजा खेती पनि एउटा आधार हुन सक्छ । प्रकृतिले दिएको यो अनुपम उपहारलाई नेपालले आफ्नो अनुकूलमा प्रयोग गर्ने नीति अघि सार्नुपर्छ । विगतमा कसैको दबाबमा कानुनी प्रबन्ध गरी यसलाई नियन्त्रणमा लिने काम गरियो । तर, विश्व बजारको अभ्यासबाट पनि सिक्दै नेपालले यसबाट फाइदा लिने नीति लिनु नै अहिलेका लागि महत्त्वपूर्ण कदम हुन सक्छ । गाँजालाई समृद्धितर्फ जोड्ने प्रयास गरौं ।

इतिहासमा आज

१४ अप्रिल १९६५ मा अमेरिकाले नेभाडा परीक्षणस्थलमा आणविक परीक्षण गरेको थियो ।

१४ अप्रिल १९६२ मा जर्जेस पोम्पिडौ फ्रान्सको प्रधानमन्त्री बनेका थिए ।

१४ अप्रिल १९४४ मा बम्बईमा मालबाहक जहाज 'फोर्टस्टिकिन'को विस्फोटनका कारण १ हजार ३७६ भन्दा धेरै मानिसहरूको मृत्यु भएको थियो ।



१४ अप्रिल १९८० मा नर्मन मेलरलाई पुलिट्जर पुरस्कार प्रदान गरिएको थियो ।

सामाजिक सञ्जाल

सूर्यराज आचार्य

जुनसुकै 'तन्त्र' होस्, राष्ट्रप्रति प्रतिबद्ध, प्रगतिका लागि स्पष्ट सोच भएका, शिक्षित, सक्षम, इमान्दार र नैतिकवान् व्यक्तिको समूहबिना मुलुकको उन्नति असम्भव छ । विश्वका सफल देशहरूको अनुभवले यो पुष्टि हुन्छ । तर, नेपालमा यस्तो समूह बन्नु र राज्य संचालनमा सहभागी हुनु निकै कठिन छ ।

दिल निशानी मगर

मान्छेहरूलाई बालेनको कामभन्दा पनि शाह थरसँग आकर्षण थियो । जातिवाद र वंशवाद भनेको यही हो । तर, बालेनले ज्ञानेन्द्रको नाममा चिठ्ठी काटेपछि यिनीहरूको होस-हवास उडेको छ । र, बालेनले पनि दिल निशानी मगरले जस्तै अपाच्य गाली खान थालेको छ ।

प्रेम घर्ती मगर

सरकारमा बसेर शक्ति प्रदर्शन गर्ने भनेको के हो ? सरकार त तिमीहरू नै हौ, अब कसलाई देखाउनपऱ्यो शक्ति ? १ लाख युवालाई सडकमा उतार्ने रे ! कस्तो खालको सरकार हो यो ? त्यही १ लाख युवालाई रोजगारी दिने, देश बनाउने योजना बनाए हुँदैन ? काम देखाऊ, शक्ति होइन । देश बनाऊ, तमासा होइन ।

डम्बर खतिवडा

शिक्षक मित्रहरू ! अन्यथा नठान्नु होला, तीतो सत्य हो- ९० प्रतिशत शिक्षक कांग्रेस-कम्युनिस्टका दलीय ट्रेड युनियन सदस्य छन् । लेबी तिर्छन्, चुनावमा खर्च उठाएर दिन्छन्, भोट माग्दिन्छन्, नेता चिन्छन् । तपाईंहरूप्रतिको रेस्पोन्स त यस्तो छ, सर्वसाधारणाको हालत के होला ? भो, छोड्नुस् यिनका ट्रेड युनियन !

शुभ काम कि शुभकामना नयाँ वर्षको ?

विचार

● अच्युतप्रसाद पौडेल 'चिन्तन'

देश रोगी छ, एन्टिबायोटिक दिएर रोग निको नहुने भएको छ । शल्यक्रिया गर्ने क्षमताका चिकित्सकहरू देशमा देखिएनन्, सबै बिकेका र लोभतन्त्रको तर मारिसकेका मात्र देखिए...

लोकतन्त्र सधैं शुभकामना दिन व्यस्त छ, नयाँ वर्ष लाग्यो शुभकामना, इद आयो, नेपाल सम्वत् आयो, दसैं-तिहार केके आयो, क्यालेन्डरहरू पल्टिए, सबैजसो शुभकामनामै व्यस्त छन्, तर शुभ कर्म, शुभ काम गर्नेहरूको सधैं खडेरी छ देशमा । शुभकामनाले पेट भरिएन नेपालीको, न आङमा कपडा नै, बरु बन्दी बाकसमा फर्कने खाडी जाने २-४ हजार कमाउने ध्याउन्नमा छन् र त आज गाउँ खाली छ, शहर बेरोजगार छ, गोठका किला दाम्ला निदाएका छन्, संघीयता सिंहदरबार वरिपरि घुम्छ, लोकतन्त्रको डोजर गाउँगाउँतिर ।

शिक्षकदेखि किसानसम्म र व्यापारीदेखि चिकित्सकसम्म, सहकारीदेखि लघुवित्तपीडित अनि मिटर ब्याजपीडितसम्म आन्दोलनमै त छन्, मैनबत्तीको जुलुस, कालो मास्कको जुलुस, टर्च लाइटको जुलुस, सिटी जुलुस केके जुलुस नाम दिएर साध्य छैन ।

भान्साबाट थालहरूको जुलुस आए पनि महँगीको मारमाथि बच्ने उपाय हामीसँग भएन । न उत्पादन छ, न त खर्च कम गर्ने क्षमता नै छ हामीसँग । समय पहिरो लागेसँगै मनको पहरो सधैं गइरहेको छ । नेपालीहरूको आँसु लोकतन्त्र, न गणतन्त्र वा संघीयताले नै पुछ्न सकेको छ बरु यसका संचालकहरू हर्षाश्रु बगाउँदै छन् विप्रेषण पाएर, ठेक्कापट्टा पाएर, सार्वजनिक पदमा हालिमुहाली गर्न पाएर, श्रीमती, श्रीमान्ले पदभार ग्रहण गरेसँगै गर्लफ्रेन्ड वा ब्वाई फ्रेन्डहरूले समेत ओहदाका ठूलाठूला पद पाएर ।

सुनिँदै छ, नेपाल राष्ट्र बैंकका गभर्ननरको लिलाम बढाबढ हुँदै छ । सुटकेस बा ब्रिफकेसको साँचो बैंकमै त हुन्छ, नोट त्यहींबाट छापिन्छ, नोट र भोट लोकतन्त्रमा एकअर्काका पर्याय भएको अहिले नयाँ कुरो होइन । जातभात मिल्नुपर्छ, कामुसामुको कुरो गोली मारिदिए हुन्छ, अतीतले पनि पाठ सिकाएकै हो ।

२ ठूला हात्तीहरू मिलेपछि यहाँ सबै ठीक हुन्छ, अन्य भारेभुरे बाद । सबैलाई करिब थान्को लगाइसकिएको छ, कोही कारागार चलान, कोही नजरबन्द, कोही भूमिगत, कोही घेराबन्दी, बाँकी चुरफुर गर्नेलाई बार्गेनिङ गर्न मिलिहाल्छ । बस्, लोकतन्त्र लोभतन्त्रमा परिणत भएपछि शुभकामना दिएर वर्ष चलिहाल्छ, चौरासीमा अर्कै रणनीति । त्यतिबेलासम्मलाई ढुक्कको राजनीति, यसलाई लाजनीति भन्नेहरू भनिरहून्, सबै उही डचाङका मूलाहरू नै भइसकेका छन् ।

शिक्षक झुक्ने, उद्यमी झुक्ने, व्यापारी झुक्ने, किसान झुक्ने, कर्मचारी झुक्ने, वकिल, न्यायाधीश, ड्राइभर, विद्यार्थी, राष्ट्र सेवक, तमाम पेसाकर्मी झुक्ने लोभतन्त्रमा नागरिक नझुक्ने कुरै छैन ।

संगठितको हालत त यस्तो छ भने निरीह र असंगठितको हालत देशमा के हुन्छ ? बस्, यत्ति थाहा छ- नरोएसम्म र छातीमा बच्चाले लात नहानेसम्म आमा दूध दिन बाध्य नहुने हाम्रो संस्कृति विकसित भइसकेको छ । संस्कृति र संस्कार पनि लोभतन्त्रमा झुकिसकेको छ ।

ट्रम्पले उत्पापदित वस्तुमा १०४ प्रतिशतको भन्सार टचारिफले चीनलाई झुकाइसकेको सन्दर्भमा छिमेकीले हामीलाई झुकायो भन्दा अत्युक्ति मान्ने कुरो भएन । हाम्रो त झन् उत्पादन नै छैन, उसकै कोटामा निर्भर छौं । विचार पनि उसैको र १२ बुँदे पनि उतैको, लोकतन्त्र, गणतन्त्र सबै अरूकै र धर्मनिपेक्ष पनि आफ्नो नभएकाले झुक्दिनँ, सोझै बस्छु भन्नु जोकर फाल्टु हुनु मात्र हो ।

आन्दोलनकारीहरूले आन्दोलनबाट देशमा परिवर्तन गरे पनि क्रेडिट अरूकै, नगरे पनि क्रेडिट पुरानै क्या मज्जाको लोकतन्त्रले शुभकामनाबाहेक जनताको दैलोमा कुनै सेवा वा वस्तु आपूर्ति गरिदेला, यो सोच्नु हाम्रो भूल हुने छ । इतिहासको विरासत बोकेकाले त सकेनन् भने हिजो अस्ति उम्रिएकाले केही गर्लान् नसोच्दा राम्रो होला ।

मेलम्ची खाने, वाइडबडी खाने, ललिता निवास खाने, बाँसबारी खाने, बालमन्दिर खाने, भृकुटी कागज खाने, रोजिन एन्ड टर्पेन्टाइन खाने, हेटौंडा, उदयपुर सिमेन्ट खाने, गोरखकाली रबर खाने, ट्रली बस, रोप वे खाने, साझा यातायात खाने, हरिसिद्धि इँटा खानेलाई औषधि लिमिटेडको सन्चोलाई खाएर विसन्चो देश देख्न कुरै उल्झन हुन्न । देश रोगी छ, एन्टिबायोटिक दिएर रोग निको नहुने भएको छ । शल्यक्रिया गर्ने क्षमताका चिकित्सकहरू देशमा देखिएनन्, सबै बिकेका र लोभतन्त्रको तर मारिसकेका मात्र देखिए ।

धर्मनिरपेक्ष र संघीयता ठीक छ भन्दै अन्तर्राष्ट्रिय फोरमहरूमा बोल्ने र उपल्लो पद लिनेहरू अहिले बेठीक भन्दै छन् र तिनको गुह्य बुझिसकेका हस्तीहरू बिस्तारैबिस्तार्र बोलीबाट काउन्टर दिँदै छन् भने गुह्य बुझ्न बाँकीहरूलाई ताडनाको प्रहार राज्यलाई अवगतै भएको विषय बनेको छ, भागाभागको अवस्था छ तिनको ।

नयाँ वर्ष लाग्छ, आन्दोलनको रापताप, बिस्तारै सेलाउँछ, लोकतन्त्रका नायकहरूले सबैको गुढ रहस्य बुझिसकेका छन् । नवपुस्ता विदेश भासिने, केही पुस्तालाई राजनीतिक रोजगारी मिल्ने, बाँकी पुस्ता कराएर केही नहुने देशका नायकहरूले सबैको नाडी छामिसकेकाले मनपरी गर्न अभ्यास भइसकेको छ तिनको ।

राज्य दोहन गर्न सिालु छन् ती, बेलाबखत हामी छौं, चिन्ता नलिनू भन्दै गोहीको आँसु पनि बगाउन तल्लीन छन् । देशले भने शुभकामना होइन, शुभ काम खोजेको हो, अहिलेसम्म शुभ कर्म वा शुभ काम गर्न जीउ ज्यान आहुति दिने कोही आएन, किन होला ? नेपाली धर्तीमा एक सिंगो र जिउँदो जंगबहादुरको आवश्यकता छ, जसले देश र जनताबाहेक अरू नहेरेको होस् ।

माग सम्बोधन हुन्छन्, आन्दोलनलाई पुनर्विचार गर्नुस् : संसदीय समिति

काठमाडौं/मस–संसदीय समितिले आन्दोलनरत शिक्षकहरुको विषय विधेयकको विषयवस्तु भएको र छलफल सकारात्मक रहेकाले आन्दोलनलाई पुनर्विचार गर्न आग्रह गरेको छ ।

शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिद्वारा गठित उपसमितिले आन्दोलनरत शिक्षकहरुको विषय विधेयकको विषयवस्तु रहेको भन्दै आन्दोलनलाइ पुनःविचार गर्न आग्रह गरेको हो ।

विद्यालय शिक्षा विधेयक छिटो जारी गर्न माग गर्दै केही दिन यता शिक्षकहरुले प्रदर्शन गर्दै आएका छन् । उनीहरुले विद्यालय शिक्षा जारी नभएसम्म आन्दोलन नरोक्ने चेतावनी दिँदै आएका छन् । शिक्षकहका आवश्यक मागहरु सम्बोधन हुने भएकाले आन्दोलन छोडेर विद्यालय फर्किन सरकारले बारम्बार आग्रह गर्दै आएपनि अध्यादेशमार्फत भएपनि विधेयक जारी हुनुपर्ने मागसहित शिक्षकहरु आन्दोलनमा छन् । विद्यालय शिक्षा सम्बन्धी विधेयकका लागि गठित उपसमितिका संयोजक छविलाल विश्वकर्माले विद्यालय शिक्षा विधेयक सर्वाधिक चर्चाको विषय बनेको र शिक्षकहरुका मागहरु सम्बोधन गर्न सरकार सकारात्मक रहेकाले आन्दोलनबारे पुनःविचार गर्न आग्रह गरे । उनले शिक्षा विधेयक जारी गर्ने विषयलाई जटिल रुपमा बुझिरहन आवश्यक नरहेको र उपसमितिले विधेयकका १६३ वटा दफामध्ये अहिलेसम्म ८२ वटा दफामा छलफल गरेर निस्कर्षमा पुऱ्याएको दाबी गरे । उनले शिक्षा विधेयक समयानुकुल बनाएर जाने कुरामा समिति गम्भीर रहेको बताए । तोकिएकै समयावधिभित्र उपसमितिले समितिलाई प्रतिवेदन पेश गर्ने प्रतिवद्धता जनाए ।

उनले भने, 'विद्यालय शिक्षा विधेयक सर्वाधिक चर्चाको विषय बनेको र यसका सरोकारवालाहरु धेरै रहेको यस्तो विधेयक हो । यसलाई धेरै जटिल रुपमा बुझिरहनु पर्छ भन्ने पनि म ठान्दिन । त्यस्तो होइन पनि । अहिले हामी उपसमितिको १२ औं बैठक बस्दैछौं । हामीले उपसमितिको बैठकलाई गहन छलफल, विमर्श गरेर अघि बढाएका छौं । यसमा विधेयकमा प्रस्तावित विषयवस्तु छँदैछन् । सरोकारवालाहरुको सरोकारको विषयवस्तु के छ ? विभिन्न बेलामा सरकारसँग पनि सम्झौताहरु भएका छन् । त्यसका विषयहरु के छन् ? संशोधनवाला मान्यज्युहरु धेरै संख्यामा हुनुहुन्छ । धेरै दफामा छ । सरोकारवालाहरुको पनि विभिन्न विविधता छ, यि पक्षहरुको पनि हेक्का राखेर छलफल गर्दै हामी अघि बढेका छौं । १६३ वटा दफामध्ये हिजोसम्ममा हामीले ८२ वटा दफामा छलफल गरेर निस्कर्षमा पुगेका छौं । यो निस्कर्षलाई प्रारम्भिक निस्कर्षका रुपमा लिनुपर्छ ।'

संयोजक विश्वकर्माले विधेयक राम्रो बनाउनका लागि दबाब दिनेकुरा स्वभाविक रहेको भन्दै सरकार माग सम्बोधन गर्नेगरी अघि बढ्न सकारात्मक हुँदा आन्दोलन गर्न छोड्नु नै शोभनीय हुने जिकिर गरे ।

उनले विधायिकी कामलाई प्रतिकुल हुने ढंगले केही हुन नहुनेमा ध्यानाकर्षण गराए । विद्यालय शिक्षा विधेयक विलम्व गर्ने मनशायका साथ नभइ छिटो अघि बढाउने मनशायबाट काम भइरहेको बताए । सरकारले पनि यथासक्य छिटो विधेयक टुंगो लगाउने गरी अघि बढिरहेको बताए ।

उनले भने, 'शिक्षक महासंघका साथीहरु सडकमा हुनुहुन्छ । सरकारलाई दबाब दिइरहनुभएको छ । यो स्वभाविक छ । यसमा अन्यथा ठान्नुपर्ने, लिनुपर्ने मैले बुझेको छैन । अहिले विधायिकी क्षेत्रमा यो विषय आइपुगेको छ । सरकारसँगका विषयहरु सरकारसँग रहेकै छन् । त्यसमा ध्यानाकर्षण गराउनेदेखि खबरदारी गर्ने, दबाब दिने, आफ्नो हिसावले गरिरहनुभएकै छ । विधायिकी कामलाई प्रतिकुल हुने ढंगले केही नभइदिए हुन्थ्यो भन्ने मलाई लाग्छ । हामीले ठिक ढंगले कामलाई अगाडि बढाएका छौं । यसमा कुनै विलम्व गर्ने मनशाय हुने कुरै रहेन । सरकारका तर्फबाट पनि यथासक्य छिटो यो विषयलाई टुंगोमा पुऱ्याउनुस् भन्ने आएकै छ । त्यो हिसावले अब उहाँहरुले सडकमा रही रहनुपर्ने, बसिरहनुपर्ने आवश्यकता छैन । सम्बोधन भएर अघि बढ्ने हिसावले नै हामीले छलफलमा रहेका छौं । समय समयमा सरकारलाई सुझाव दिने, ताकेता गर्ने हिसावले ठिक छ । त्यही विषयमा आइपुग्दा हामी आफैंले पनि उहाँहरुको राय सुझाव के छ भनेर लिन र माग्न सकिने छँदैछ, त्यो हामी गर्छौं । अहिलेसम्म जति ध्यानाकर्षण गराउनु भयो, त्यसमा सरकार सकारात्मक रहेको पाएका छौं । हामी पनि गतिका साथ यो काममा जुटेका छौं । शिक्षकहरुले अगाडि सारेका विषयप्रति पनि सबै पक्षले सकारात्मक रुपमा लिनुभएको छ । यो भन्दा अघि अगाडि बढ्न त्यति शोभनिय हुँदैन ।'

संयोजक विश्वकर्माले शिक्षकहरुका मागहरुप्रति सरकार सकारात्मक रहेको र तिब गतिका साथ विधेयक अघि बढाइरहेको बताए । उपसमितिले शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ हटाने सहमति गरेको छ । अहिले भएको शिक्षा तथा मानव श्रोत विकास केन्द्रको संरचना राखे पनि नाम परिवर्तन गर्ने सहमति गरेको छ । यस्तै उपसमितिले कक्षा ८ को परीक्षा स्थानीय तहबाट गर्ने र कक्षा १२ को परीक्षा बोर्डबाट गराउने गरी सहमति बनाएको छ । कक्षा ८ को परीक्षालाई आधारभुत र १२ लाई माध्यमिक परीक्षा तोकेसँगै अहिले सञ्चालन भइरहेको एसइइ परीक्षा खारेज हुने भएको छ । प्रतिनिधि सभाको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिले विद्यालय शिक्षा विधेयकमा देखिएका विवादित विषयमा समान धारणा बनाउन र सहमति जुटाउन समिति सदस्य छविलाल विश्वकर्माको संयोजकत्वमा उपसमिति बनाएको थियो ।

गोलिया काठ तथा दाउरा बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८२/०१/०१ गते सोमबार

यस कार्यालयको कटान ईजाजत बमोजिम कटानमुछान गर्दा उत्पादन भएको अस्ना, कर्मा, कपोक, मसला, बबुर, सिसौ, सिमल, दबदबे, टिकुल जातको गोलिया थान २५५ को ३८९८.१४ घ.फि. काठ, मिश्रित दाउरा ६.२५ चट्टा र विभिन्न मितिमा विभिन्न स्थानबाट बरामद भई यस कार्यालयबाट बेवारिसे ठहर भएका साल जातको गोलिया थान ३२ को २२९.७२ घ. फि. काठ हाल जे-जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफनै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरि लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्ने भनी प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१(एक्काईस) दिनभित्र यस कार्यालयबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ, साथै विस्तृत सूचना यस कार्यालयको सूचनापाटीमा टाँस गरिएको छ ।

डिभिजन वन कार्यालय, बाँके

नबिल बैंक लिमिटेड, भैरहवा शाखा, रुपन्हेहीको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मिति : २०८२/०१/०१)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८०/०५/०४ को कारोबार दैनिक पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं सस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको पन्ध्र (१५) दिन (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकका **भैरहवा शाखा, रुपन्हेही**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ । प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने ब्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ ।

तपसिल

ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण

कृपा नाथ कोहारको छोरी मनगाठू कहारको बुहारी, जय राम कहारको श्रीमती रुपन्देही जिल्ला लुम्बिनी साँस्कृतिक नगरपालिका वडा नं १० स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर नगरपालिका वडा नं १२ बस्ने नागरिकता नं.३७१०७०/१२१७५, (जारी मितिः २०६८/०४/०३, स्थान रुपन्देही) भएकी **रिता कोहार कहार ।**

जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

१. पर्मेश्वर कहारको नाति मनगाठू कहारको छोरा रुपन्देही जिल्ला मधुवनी गा.वि.स. वडा नं ८ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर नगरपालिका वडा नं १२ बस्ने नागरिकता नं.१११३४, (जारी मितिः २०५८/०८/२४, स्थान रुपन्देही) भएका **जय राम कहार ।**
२. बुद्धि राम कहारकी छोरी पर्मेश्वर कहारकी बुहारी, मनगाठू कहारको श्रीमती रुपन्देही जिल्ला मधुवनी गा.वि.स. वडा नं ८ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर नगरपालिका वडा नं १२ बस्ने नागरिकता नं.४/४६४, (जारी मितिः २०४६/०१/२४, स्थान रुपन्देही) भएकी **राधिका कहार ।**
३. श्रीराम कहारको नाति पर्मेश्वर कहारको छोरा रुपन्देही जिल्ला मधुवनी गा.वि.स. वडा नं ४ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर नगरपालिका वडा नं १२ बस्ने नागरिकता नं.६७३७२, (जारी मितिः २०३९/११/३०, स्थान रुपन्देही) भएका **मनगाठू कहार ।**

संस्थागत जमानतकर्ताको नाम र ठेगानाको विवरणः

१. कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७४/०६/०१ मा दर्ता नं. १७५४१२/०७४/०७५ अन्तर्गत दर्ता भएको **श्री जे.के. ल्याण्ड डेभलपर्स एण्ड हाउजिङ कम्पनी प्रा. लि. ।**
ठेगानाः रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर न. पा वडा नं. १२, शान्तिनगर, रुपन्देही ।
२. प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेसन ऐन २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभागको कार्यालयमा मिति २०६५/०५/२६ मा दर्ता नं. २२२९५/०६५ अन्तर्गत दर्ता भएको **श्री जे.के गल्ला खाद्यान्न खरिद विक्री सेन्टर ।**
ठेगानाः रुपन्देही जिल्ला सि. न. पा. वडा नं. १२, शान्तिनगर, रुपन्देही ।
३. प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेसन ऐन २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य तथा आपूर्ति व्यवस्थापन विभाग, वाणिज्य कार्यालय, रुपन्देहीमा मिति २०७३/०५/०३ मा प्रा.फ.र.नं. ३७६७२/०७३ अन्तर्गत दर्ता भएको **श्री जे.के ट्रेड एण्ड सप्लायर्स ।**
ठेगानाः रुपन्देही जिल्ला सि. न. पा. वडा नं. १२, शान्तिनगर, रुपन्देही ।

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण

रुपन्देही जिल्ला लुम्बिनी साँस्कृतिक नगरपालिका वडा नं १० स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला सिद्धार्थनगर नगर पालिका वडा नं १२ बस्ने **रिता कोहार कहार**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको रुपन्देही जिल्ला, सिद्धार्थनगर न.पा., वडा नं. १२ सिट नं १०४०२३८०८ मा अवस्थित कि.नं. ३०४ र ३०६ क्षेत्रफल १११.५० र ५८.५० वर्ग मिटर जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम बैंकको केन्द्रीय कार्यालय, **कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं** वा **भैरहवा शाखा, रुपन्हेही**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८२/०१/१५ गते ३:०० बजे भित्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय, **कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं** वा **भैरहवा शाखा, रुपन्हेही**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/०१/१६ गते ३:०० बजे बैंकको **भैरहवा शाखा, रुपन्हेही**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक बिदा भएमा बिदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक बिदा भएमा बिदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ३ः०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाा जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ । बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ । बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसाग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० प्रतिशतले हुन आउने र कम धरौटी वापत अन्य बैंक वित्तीय संस्थाको ड्राफ्ट/मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत समेत बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्न सकिने छ । धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन ।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ । स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कबुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ । त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ । तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन ।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय, **कर्जा असुली विभाग,बिजुलीबजार, काठमाडौं** वा **भैरहवा शाखा, रुपन्हेही**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

मलेसिया र साउदीमा रोजगार

कम्पनीः GROUP FORCE SDN BHD शहरः PETALING JAYA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९२७ LT. No.:321532

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	11	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,८०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः CISCOTAS SDN BHD शहरः PETALING JAYA पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९२८ LT. No.:321529

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	48	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,८०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः KAMAIL ALI BIN ABDULLAH AL-ARAJNAH CONTRACTING EST शहरः AL JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०२८ LT. No.:321876

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	मलेसियामा नि शुल्क साउदीमा रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PARAMOUNT Govt. Lic No.:417/060/061
Paramount Employment Consultant Pvt. Ltd.
P.O.Box: 24009, Balkumari, Lalitpur, Tel.: 01-5186269, 5186052
Email: admin@paramount-consultant.com | Web: www.paramountconsultant.com

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णयता शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

रोजगारदाता कम्पनी । Employer Company : DHL Supply Chain Sdn Bhd | डि एच् एल् सप्लै चैन् यसिडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Selangor Darul Ehsan, Malaysia | सेलङोर डरुल् एहसन्, मलेसिया

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२१ Pre Approval Date: 2025/04/03	चलानी नं: ६०२३५६१६ Invoice No.: 60235616	एल टि नं : ३२१४८९ LT No.: 321489

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	हेल्पर Helper	३०० 300	Proficient in reading, writing and speaking basic English आधारभूत अंग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा दक्ष Basic computer literacy/knowledge आधारभुत कम्प्युटर ज्ञान Must possess basic mathematical skills आधारभुत गणियीत सीपहरु हुनुपर्छ	१७०० 1700	५२,०९३ 52,093	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job: Goods transport worker and Storage Labor.
कामको प्रकृति : सामान ढुवानी गर्ने कामदार र भण्डारण श्रम
2. Overtime shall be voluntary.Overtime Payment Calculated as
ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ । ओभरटाइम भुक्तानी गणना
i) on Normal Days : Basic Salary*1.5 / सामान्य दिनमा : आधारभुत तलब * १.५
ii) on Rest days : Basic Salary*2.0 / आइतबार/विश्राम दिनः आधारभुत तलब * २.०
iii) on Public Holidays : Basic Salary*3.0 / सार्वजनिक बिदामा : आधारभुत तलब * ३.०
3. Rest Day : One day in a week in accordance to labor law in Malaysia.
विश्राम दिन : मलेसियाको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन ।
4. Public Holiday: 18 days - including National and State - Specific (Selangor) holidays
सार्वजनिक बिदा : तपाईँले सेवा गरिरहनुभएको राज्य सरकारको नियम अनुसार तलबी बिदा ।
5. Annual Leave: 14 working days of annual leave. to Annual Leave on a pro-rated basis, if your length of contract is less than 1 year.
वार्षिक बिदा : बार्षिक १४ कार्य दिनको बिदा । यदी तपाईंको सम्झौताको अवधि १ वर्षभन्दा कम छ भने, अनुपातिक आधारमा वार्षिक बिदा ।
6. Sick Leave / बिरामी बिदा
i) Without Hospitalization : 14 days sick leave for each year of service for less than 2 years.
अस्पतालमा भर्ना बिना : २ वर्ष भन्दा कम सेवाको प्रत्येक वर्षको लागि १४ दिन बिरामी बिदा ।
ii) Incase of Hospitalization : 60 days sick leave in each calender year.
अस्पताल भर्ना भएको अवस्थामा : प्रत्येक पात्रो वर्षमा ६० दिन बिरामी बिदा ।
7. Medical and Accident Insurance: Under the current Foreign Workmen Compensation (Insurance) Scheme (FWCMS) and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia which will be insured by employer.
हालको विदेशी कामदार क्षतिपूर्ति (बीमा) योजना (FWCMS) अन्तर्गत बीमा र यदि लागू हुन्छ भने, विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना (SPIKPA) वा मलेसिया सरकारले अपनाएको कुनै अन्य बीमा योजना जुन रोजगारदाताद्वारा गरिनेछ ।
8. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected.
संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।
9. Right to freedom of Religion. धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।
10. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits.
आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।
11. Incase of Repatriation : Malaysia to Nepal (to their place of origin) and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।

स्वदेशमा बनाउने पासपोटको शुल्क कस्ले ब्योहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्योहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्योहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्योहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्योहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्योहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्योहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन (पहिलो किस्ता) Management oF Social Security Fund cost (1st Installment)
रोजगारदाताले अन्तर्वार्ताभिन्दा ६ महिना अगाडि बनेको पासपोर्टको ने.रु. ५,०००/- का दरले ब्योहोर्ने By the Employer (for new passport issued 6 month before the interview date only)	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले ब्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले ब्योहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्योहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the Employer

Pre-Selection will be conducted at IMR office premises on 18th, 20th and 21th April, 2025.
आइएमआर अफिसमा प्रि–अन्तर्वार्ता २०८२ बैशाख ५,७ र ८ गते सञ्चालन हुनेछ ।
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 23th & 24th April 2025.
फाइनल अन्तर्वार्ता आईएमआर अफिस ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८२ साल, बैशाख १० र ११ गते हुनेछ ।

ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and IMR and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ । आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन । साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि आइएमआर र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनै पनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
धोखाधडी, गैरकानूनी गतिविधि वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन +९७७ ९८०११३७७६९ मा रिपोर्ट गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नु वा grievance@imrsolution.com मा इमेल गर्नुहोस्। हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं ।
Feel free to report against froud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com.We shall maintain your confidentiality.
बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1. Confirm that visa is issued under your name. 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement. 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

License No. 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9801045628, 9851191649
For Location:

JORDAN मा रोजगार

कम्पनी : OPTIONS FOR MANPOWER RECRUITMENTS शहरः JORDAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/११ चलानी नं.: ६०२१२१६३ LT. No.: 296903 पुनःविज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker/Housemaid	0	22	सम्बन्धित काममा दक्ष	300	४१२११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Office Secretary	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	५४९४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

CROWN OVERSEAS CONSULTANCY PVT. LTD. Gov. License No.: 225/058/059
Chhetra Bikram Marga, Kathmandu I Ph.: 01-4002596,4002680/65
Email: pradhancrown@gmail.com

हर्टिकल्चर एक्स्पोमा १ करोड बढीको कारोबार

काठमाडौं/मस- दोस्रो हर्टिकल्चर एक्स्पोमा १ करोड भन्दा बढीको कारोबार भएको छ। नर्सरी व्यवसायी संघ नेपालको आयोजनामा भएको एक्स्पोमा ५० हजार भन्दा बढीले अवलोकन गरे भने १ करोड २५ लाखको कारोबार भएको वरिष्ठ उपाध्यक्ष तथा मेला संयोजक रविन कुमार गौतमले बताए । दोश्रो हर्टिकल्चर एक्स्पोमा सबैथरीका बोटबिरुवा साथै कृषि औजार, मल खाद्यन्न,परामर्श सबै एकैठाउमा भएकाले मेलाप्रति सबैको आकर्षण धेरै देखिएको उनले बताए। नर्सरी व्यवसायीहरुले आफ्ना उत्पादनहरु प्रदर्शन गर्न पाउने र बोटबिरुवाका सौखिन उपभोक्ताहरुको लागि मेलाले महत्वपूर्ण भुमिका खेल्ने संघका अध्यक्ष रामजीप्रसाद तिमिल्सिनाले बताए ।

एक्स्पोमा देशभरिबाट पुष्प नर्सरी, फलफूल नर्सरी, कृषि वन नर्सरी तथा जडिबुटी नर्सरीको ७ सय भन्दा बढि प्रजातीका बोटविरुवाहरू प्रदर्शनी तथा विक्री वितरणको लागि राखिएको थियो । यस्तै मलखाद, अर्गानिक एवं रासायनिक विषादी, विउबिजन, गमला, औजार उपकरण तथा प्रविधिहरूको समेत स्टल राखिएको मेलामा ७४ वटा व्यवसायीक स्टल, ३ वटा फुड स्टल, ७ वटा अफिसियल स्टल तथा प्रतिष्पर्धाको ५ वटा स्टल रहेको थियो । मेला बिहीबारदेखि आइतबारसम्म चार दिन चलेको थियो ।

३ महिनादेखि अदानचुली गाउँपालिका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतविहीन

हुम्ला/मस- हुम्लाको अदानचुली गाउँपालिका ३महिनादेखि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतविहीन भएको छ । संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले गत माघ ९ गते अदानचुली गाउँपालिकालगायत जिल्लाका सबै गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सरुवा गरेको थियो ।

अन्य गाउँपालिकामा मन्त्रालयले खटाएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कामकाज गरेपनि अदानचुलीमा खटाएका परराष्ट्र मन्त्रालयमा कामकाज गरिरहेका ताम्रराज काफ्ले गाउँपालिकामा जान नमानेपछि समस्या भएको जनाइएको छ । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत नहुँदा योजनाको भुक्तानी, कर्मचारीको पारिश्रमिक, जनप्रतिनिधिको सेवा सुविधालगायत आवश्यकीय रकम भुक्तानीमा समस्या भएको हो ।

जय विन्दवासिनी बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि.
पुतलीसडक, काठमाडौं, सम्पर्क: ५३६२१२६, ५३४४५०८

कर्जा चुक्ता गर्न आउने बारे १५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०१/०१

यस संस्थाबाट तपाई ऋणी श्री प्रेम कुमार बराल ज्यु ले उपभोग गर्नुभएको कर्जाको समय समयमा भुक्तान गर्नुपर्ने साँवा, ब्याज, तथा अन्य दै-दस्तुर, संस्थासँग गरेको सम्झौता बमोजिम तिर्नु बुझाउन पटक पटक लिखित तथा मौखिक जानकारी तथा ताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई संस्थासँग गरेको ऋण कर्जा सम्बन्धी सम्झौता, शर्त तथा बन्देजहरु उल्लंघन गर्नभएकोले यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अत: यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र यस संस्थामा सम्पर्क राखी तपाई ऋणीले लिएको कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज लगायत अन्य दायित्वहरु समेत चुक्ता भुक्तान गर्नुहोला । उपरोक्त तोकिएको म्यादभित्र संस्थालाई तिर्नु, बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण (साँवा, ब्याज, हर्जना तथा अन्य दै-दस्तुर आदि) नबुझाएमा प्रचलित कानुन तथा ऋणी र यस सहकारीबीच भएको लिखितको शर्त अनुसार कर्जाको धितोमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरु लिलाम बिक्री गरी संस्थाको लेना रकम असुल उपर गरिनेछ । कथमकदाचित लिलाम बिक्रीबाट प्राप्त रकमले लेना रकम असुल उपर नभएमा सहकारी ऐन २०७४ तथा प्रचलित नेपाल कानुन अनुसार तपाईको हकभोगको अन्य चल तथा अचल श्रीसम्पतिबाट तथा ऋणकर्जा उपलब्ध गराउन मूल ऋणी सरह नै हुने गरी स्वयम् संस्थामा उपस्थित भई व्यक्तिगत धन जमानीको कागज गरिदिनुहुने तपाई जमानीकर्ताको श्रीसम्पतिबाट असुल उपर गर्नलाई आवश्यक प्रक्रिया थालनी गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराउँदछौं ।

ऋणीको तीनपुस्ते नाम तथा ठेगाना	जमानी बस्ने व्यक्तिको नाम तथा ठेगाना	धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरण
ऋणीको नाम: प्रेम कुमार बराल बाबुको नाम: हनुमान बराल बाजेको नाम: वीर बहादुर बराल ना.प्र.नं.: ५३६९ जारी जिल्ला: चितवन जारी मिति: २०४५-१२-१५ ठेगाना :मेघौली-०७, चितवन	जमानीको नाम :नारायण बहादुर पन्त बाबुको नाम :राम बहादुर पन्त बाजेको नाम :पदम बहादुर पन्त ना.प्र.नं.: १८२७४ जारी जिल्ला: काभ्रेपलान्चोक जारी मिति: २०४२-१०-२१ ठेगाना:-विर्तादेउराली	ऋणीको नाममा रहेको काभ्रेपलान्चोक जिल्ला, कलाती भुमे डांडा, वडा नं. ०१ मा अवस्थित सिट नं. ०१ को ५४७-३-४-०(०.२५ रोपनी), ११८०(३-१-३-० रोपनी), ७५६(२-१-३-०.२५रोपनी), ९५७ (१-१३-०-० रोपनी), ११७८(०-१५-०-३ रोपनी) ११८४ (४-२-२-३), ११८२ (०-१०-३-२), क्षेत्रफल भएका जग्गाहरु तथा उक्त जग्गाहरुले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलिगापात समेत ।

MALAYSIA मा रोजगार
कम्पनी : AE SECURITY SYSTEM SDN BHD ,Sellangor
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९४६ LT. No.: 321830

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,३६०	क.नि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/ कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क

प्रि अन्तरवार्ता धमाधम भइरहेको छ । फाइनल अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ वैशाख १० र ११ गते (23 & 24 Apr. 2025) मा हुनेछ ।

UTTARDAYI ROJGAR PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1295/074/075
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel: 01- 4966238, 4986562
Mob.: 9841911941, 9849141575 Facebook Page f manpowernepali
E-mail: rojgar.uttardayi@gmail.com, Web.: www.uttardayi.com.np

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: TIRHAL EMPLOYMENT L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०३३ LT. No.:321944

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Carpenter General	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४४,८८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Concrete Masons	40	0		1200	४४,८८०							
3.	Labour	30	0		900	३३,६६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

MORGEN GLOBAL HR CONSULTANCY PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. २११/०५७/०५८
Maharajung, Kathmandu, Nepal, Email: admin@morgenglobalhr.com
Tel.: 4416085, 4419885, Mob.: 9843817530, 9823275417

कटहरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
कटहरी, मोरङ

प्रस्ताव पत्र स्वीकृत गर्ने सम्बन्धि आसयको सूचना

(प्रकाशित मिति : २०८२/०१/०१)

प्रस्तुत विषयमा कटहरी गाउँपालिकद्वारा मिति २०८१/११/१९ मा तपसिल अनुसारको कार्यक्रमहरु प्राविधिक तथा आर्थिक प्रस्ताव पेश सम्बन्धिको सूचना प्रकाशन पश्चात रितपपूर्वक पेश भएको प्राविधिक तथा आर्थिक प्रस्ताव सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ को दफा ८१ बमोजिम मिति २०८१/१२/३१ गते स्वीकृतिका लागि निर्णय गरिएको हुँदा सो नियमावलीको दफा ८१ को उपदफा ५ को प्रयोजनाको लागि यो आसयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपसिल

क्र. स	कार्यक्रमको नाम	छनोट भएको फर्म /संस्थाको नाम ठेगाना	कबोल अंक	कैफियत
1	Professional Cook	Pathibhara Himalayan Polytechnic Institute Pvt. Ltd, Itahari, Sunsari	Rs.15,850,043.00 (Fifteen lakhs eighty five thousand forty three rupees only) (including VAT)	
2	Professional Building Electrician	Expert technical Institute Pvt. Ltd,Itahari,Sunsari	Rs.20,49,620.00 (Twenty lakhs forty nine thousand six hundred twenty rupees only) (including VAT)	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रदेश सरकार
खानेपानी, सिंचाई तथा उर्जा मन्त्रालय
खानेपानी तथा सरसफाई डिभिजन कार्यालय
खोटाङ, कोशी प्रदेश, नेपाल

फोन/ फ्याक्स नं. : ०३६-४२०००९
ईमेल : wssdokhotang@gmail.com

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०१/०१)

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/११/२८ गते E–Bid मार्फत आह्वान भएको बोलपत्रमा रीतपूर्वक परेका बोलपत्रहरु मध्ये उल्लेखित न्युनतम मुल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्र प्रस्ताव स्वीकृत गर्ने प्रावधान अनुरुप सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ (२) र दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैमा जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सि.न.	कामको विवरण	ठेक्का न.	बोलपत्रदाताको नाम, ठेगाना	स्वीकृत रकम (Without VAT)
१.	Procurement and Supply of HDPE pipes	WSSDO/NCB/ Goods/02/081-82	Nepal Blackgold and Allied Industry Pvt Ltd, Butwal 10, Rupandehi	३१,११,३०१।००

डिभिजन प्रमुख

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : TAMAM AL NADA CLEANING SERVICES शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०३१ LT. No.:321936

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Mason (Tile-layer)	30	0		1200	४४,८८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

M.B. Human Resource Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np | Mobile No.: 9814067324/ 9849362405/ 9851168891/ 9841374012

BAHRAIN मा रोजगार
कम्पनी : SECURE ME W.L.L. शहर: BAHRAIN LT. No.: 294016
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०६/२६ चलानी नं.: ६०२०९४९५ पुन:विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	90	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय इटहरीमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ९ गते (22 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

प्रुडेन्सियल ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८००/०६५/०६६
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, Tel:- 01-5918914
Mob.:9802002013, 9802002035, 9802002032.

Saudi मा रोजगार
NAS MANPOWER SOLUTIONS CO.
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०४५ LT No.: 321960

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	20	0	काममा दक्ष	1000	३६,०००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ बर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता : २०८२ बैशाख ८ गते (21 April, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्युचाटार कलंकीमा हुनेछ ।

रकि ईन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.५६४/०६२/०६३
स्युचाटार, कलंकी, काठमाडौं, फोन: ०१-५२२४५०१, ५२२४५०३

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : SEMI-SAHARA CONTRACTING COMPANY कम्पनी : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०५१ LT. No.: 321949

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६५,८६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Loading Unloading Labor	5	0		1000	३६,५९०							

कम्पनी : MADGHOUT NOURA RESTAURANTS TO PROVIDE MEALS कम्पनी : SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०६३ LT. No.:321951

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,९०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,००० कामदारले

अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. ०९९/०५३/००५४
पि.ओ.बक्स: ११११, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोन: ०१-४५६६७३३, ०१-४५८५७३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

विराट हेल्थकेयर ईण्डष्ट्रिज प्रा.लि.बाट उत्पादित डिस्पोजेबल सेनेटरी प्याड, टोकन भेन्डिङ मेसिन, क्वाईन भेन्डिङ मेसिर, कार्ड भेन्डिङ मेसिर र डिस्पोजेबल प्याड मेसिनको अधिकतम खुद्रा मूल्य सूची ।

क्र. सं.	विवरण	NS प्रमाणीकरण	परिमाण	साइज	मूल्य (RS)
१	लुना सेनेटरी प्याड रेगुलर THICK	NS	८ पिस	२४० mm	७०/-
२	लुना सेनेटरी प्याड रेगुलर THIN	NS	८ पिस	२४० mm	१००/-
३	लुना सेनेटरी प्याड एक्स्ट्रा लार्ज (XL) THICK	NS	८ पिस	२९० mm	११०/-
४	लुना सेनेटरी प्याड एक्स्ट्रा लार्ज (XL) THIN	NS	८ पिस	२९० mm	१२०/-
५	लुना सेनेटरी प्याड एक्स्ट्रा एक्सएल (XXL) THICK	NS	८ पिस	३२० mm	१५०/-
६	ह्वाइटमून नेचुरल कम्फर्ट	-	८ पिस	२४० mm	७०/-
७	ह्वाइटमून फ्लो गार्ड	-	८ पिस	२४० mm	७५/-
८	ह्वाइटमून अल्ट्रा थिन एण्ड ड्राई	-	८ पिस	२४० mm	८०/-
९	ह्वाइटमून एल डे अल्ट्रा	-	८ पिस	२९० mm	१००/-
१०	ह्वाइटमून प्रिमियर अल्ट्रा नाइटस् XXL	-	१० पिस	३२० mm	१७०/-
११	स्यानिटरी प्याड भेन्डिङ मेसिन (टोकन)	-	१ सेट	२५ Pads	३०,०००/-
१२	स्यानिटरी प्याड भेन्डिङ मेसिन (क्वाइन्)	-	१ सेट	३० Pads	४५,०००/-
१३	स्यानिटरी प्याड भेन्डिङ मेसिन (कार्ड)	-	१ सेट	६० Pads	६५,०००/-
१४	स्यानिटरी प्याड भेन्डिङ मेसिन डिस्पोजेबल मेसिन	-	१ सेट	१०० Pads	६५,०००/-

उत्पादक : बिराट हेल्थकेयर ईण्डष्ट्रिज प्रा. लि. बुढीगंगा - ०२, टंकीसिनुवारी, मोरङ्ग, नेपाल
फोन न. ०२१-४२३११२/९८२०७२१०९८
AN ISO 9001: 2015 Certified Company
नेपाल गुणस्तर (NS 587:2077) Certified
ने.गु.नं.५८७ N.S. No. 587

Cyprus मा रोजगार
Zawya office Employment Ltd-Lic 456
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०२५ LT No.: 321711

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cook	10	0	[illegible]	900	१,४०,५००।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ	छ	[illegible]
२.	Labor	10	0		700	१,०९,३००।-							

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०२६ LT No.: 321712

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cook	10	0	[illegible]	900	१,४०,५००।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ	छ	[illegible]
२.	Labor	10	0		700	१,०९,३००।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ बैशाख ८ गते (21 April., 2025 यस प्रा. लि. कार्यालय, कोटेश्वर, काठमाडौंमा हुनेछ ।

MANIA WORLD SERVICES PVT. LTD. Gov. Lic. No.: 1546/078/079
Koteshwor-32, (Opp. Bhatbhateni Super Market) Kathmandu, Nepal,
Phone : 5147316, Email: ibiz@maniawa.com, Web.: www.maniaws.com

साउदी र बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: CLOUD RELAXATION MASSAGE CENTER शहर: AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३६०४६ L.T. No.: 321865

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing & Packaging Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,९०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AL SAIL TRANSPORT शहर: MANAMA पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३६०४८ L.T. No.: 321846

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Drivers	10	0	स. काममा दक्ष	150	५४,६६३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८५३/०६६/०६७
बसुन्धारा, काठमाडौं, (नापी कार्यालय अगाडी), फोन: ५९०६२५२ फ्याक्स: ५९०६२५३

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: TALA AGRICULTURE & LANDSCAPING COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३० चलानी नं.: ६०२३६०२४ L.T. No.: 321985

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: ARABIAN AGRICILTURE & LIVESTOCK INVESTMENT CO शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/३० चलानी नं.: ६०२३६०२३ L.T. No.: 321986

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agricultural Worker	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Car Driver	1	0		1700	६२,२०३							
3.	Heavy Truck Driver	2	0		1900	६९,५२१							
4.	Truck Driver	2	0		1900	६९,५२१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

साथै यसै कम्पनीको लागि Heavy Equipment(Diesel Mechanic) को पनि माग भई आएकोले इच्छुक व्यक्तिले निःशुल्क परामर्शको लागि मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

TEAMPRO H.R. SERVICES PVT.LTD. Govt. License No 1153/073/074
P.O. Box:19845 | Halesi Marg, Mandikatar, Budhanilkantha -8, Kathmandu
Phone: 01-4372222, 9851056928, 9851125140 E-mail: teamprohrs@gmail.com

संशोधित विधेयकमा अझै संशोधन आवश्यक

काठमाडौं/मस– मानव बेचविखन तथा ओसारपसार (नियन्त्रण) ऐन, २०६४ लाई संशोधन गर्न बनेको विधेयक अपूर्ण रहेको सरोकारवालाहरूले बताएका छन्। प्रतिनिधिसभामा विचाराधिन रहेको मानव बेचविखन तथा ओसारपसार (नियन्त्रण) ऐन, २०६४ मा १८ दफामा संशोधन गरिएपनि अझै अपूर्ण रहेको आइतबार एक छलफलमा औँल्याइएको हो ।

संशोधन विधेयकका विषयमा महिला कानुन र विकास मञ्च (एफडब्लुएलडी) ले आयोजना गरेकोसञ्चारकर्मीसंग अन्तक्रियाममा संशोधित विधेयक समेत अपूर्ण रहेकोले थप सुधार गर्नुपर्नेमा सरोकारवालाले जोड दिए ।

महिला, बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक मन्त्रालयका उपसचिव मीना पौडेल, मानव बेचविखन अनुसन्धान व्यूरोका नायव प्रहरी उपरीक्षक ज्ञानबहादुर विष्ट र महिला कानुन र विकास मञ्चका कार्यकारी निर्देशक सविन श्रेष्ठले विधेयककोबारेमा चर्चा गर्दै थप सुधार गर्नुपर्ने बताए । संशोधित विधेयकलाई पूर्ण बनाउन अझै धेरै मेहनत गर्नुपर्ने उनीहरुको भनाई थियो । कार्यक्रममा उपसचिव पौडेलले १८ वटा बुँदामा संशोधन प्रस्ताव गरिएको विधेयकका बारेमा स्पष्ट पारेकी थिइन् । उनले संशोधित विधेयकले धेरै कुरा समेटेको भए पनि अझैं पूर्ण नभएको बताइन् । यो विषयमा उच्च तहका जिम्मेवार व्यक्ति चिन्तित नभएकाले प्रस्तावित विधेयक पूर्ण हुन नसकेको उनको भनाइ थियो । विधेयकमा धेरै कुरा समेटिए पनि स्पष्ट हुन केही कुरा बाँकी रहेकाले यसलाई पूर्ण भन्न नसकिएको उनको भनाइ थियो ।

पुनर्स्थापना कोषमा जम्मा हुने रकम र त्यसको खर्चबारे पनि उपसचिव पौडेलले स्पष्ट पारिन् । राज्यकै कोषबाट खर्च गर्नुपर्ने भएकाले पुनर्स्थापना कोषमा आवश्यक रकम अभाव भइरहने उनको भनाइ थियो ।

यसैगरी मानव बेचविखन ब्यूरोका नायब प्रहरी उपरीक्षक विष्टले संशोधित विधेयकमा धेरै कुरा समेट्न बाँकी रहेकाले कानुनी तथा अनुसन्धान प्रक्रियासँग सम्बन्धित धेरै चुनौती रहेको बताए। उनले अनुसन्धान अवधि २५ दिन मात्र हुनु, मानव बेचविखनको परिभाषा संकुचित रहनु र पार्लेमो पोर्टोकलमा भएको ‘श्रम शोषण र यौन शोषणलाई वर्तमान विधेयकले नसमेटेको स्पष्ट पारे ।

मानव तस्करीको अस्पष्ट, अधुरो व्यवस्था, छुट्टै मानव तस्करी नियन्त्रण गर्ने कानुनको अभाव, अप्रयास क्षतिपूर्ती, विदेशमा बारदातमा प्रमाण संकलनमा कठिनाइ रहेको उनको भनाइ थियो । उनले उद्दार तथा पक्राउ गरी स्वदेश फिर्ता ल्याउने प्रभावकारी संयन्त्रको अभाव तथा मानव बेचविखनमा संलग्न विदेशी नागरिकको पहिचान नखुल्ने हुँदा उनीहरुलाई कानुनी दायरामा ल्याउन कठिनाइ हुने बताए । ब्यूरो प्रमुख विष्टले विधेयकमा भएको शाब्दिक त्रुटी औंल्याएका थिए । उनले अहिलेसम्म भएका घटनाको तथ्यांक प्रस्तुत गर्दै भिजिट भिषाको चरम दुरुपयोगले, विदेशमा महिला शोषणको शिकार हुने गरेको बताए ।

‘प्रदेश निजामती ऐनले कर्मचारीको वृत्ति विकासमा सहयोग पुग्छ’

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
प्युठान, ३१ चैत

लुम्बिनी प्रदेश सरकारका शहरी विकाश तथा खानेपानी मन्त्री रोज राणाले प्रदेश निजामती ऐन सेवाग्राही र कर्मचारीको हितमा रहने स्पष्ट पारेका छन् । नेपाल निजामती कर्मचारी युनियन प्यूठान र शिक्षक संघ प्यूठानले आयोजना गरेको भित्ते पात्रो विमोचन तथा शुभकामना आदान-प्रदान कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै मन्त्री राणाले लुम्बिनी प्रदेश सरकारले ल्याउन लागेको निजामती ऐनले कर्मचारीको वृत्ति विकाशमा सहयोग पुग्ने बताए ।

लुम्बिनी प्रदेश सरकारमा कांग्रेस पार्टीकोतर्फबाट सरकारको नेतृत्व गरेका मन्त्री राणाले भने, ‘निजामती कर्मचारीको हक, अधिकार र हितको रक्षा नयाँ प्रदेश निजामती ऐनले गरेको छ ।’ साथै नयाँ ऐनले नेपाली जनताले सबै सेवाहरु झन्झटरहित रुपमा सम्मानपूर्वक पाउने कुराको सुनिश्चित गर्ने उनले दाबी गरे ।

राणाले सरकारले यतिबेला प्रदेशका निजामती कर्मचारीलाई चाहेर पनि थप सेवा तथा सुविधा उपलब्ध गराउन नसक्ने पनि स्पष्ट पारे । मन्त्री राणाले भने,‘यतिबेला देशको अर्थतन्त्रको अवस्था कर्मचारीलाई धेरै जानकारी रहेको छ ।’ निजामती कर्मचारीको हित हुने कैयौं विषय ऐनमा समेटिएका पनि छन् । तर अर्थतन्त्रमा भार पर्ने विषयपछि विस्तारै सम्बोधन गर्नुपर्ने अवस्था रहेको बताए ।

मन्त्री राणाले अहिलेको सरकार र सत्तारुढ गठबन्धन निजामती कर्मचारीहरुको हक अधिकारको रक्षाका लागि पूर्णरुपमा प्रतिबद्ध रहेको समेत प्रष्ट पारे । उनले संविधानमा सुनिश्चित भएको सेवा जनताले पाउनुपर्ने र त्यसमा कर्मचारीले विशेष ध्यानदिनुपर्ने धारणा राखे ।

उनले नागरिकलाई सार्वजनिक सेवा प्रवाह प्रभावकारी बनाउने विषयमा ध्यान दिन कर्मचारीलाई आग्रह समेत गरे । सरकारले अहिले सरोकारवाला सबै निकायसँग छलफल गरेर ऐन निर्माण गरेका कारण निजामती ऐनले सबैको हित हुनेमा उनले विश्वास व्यक्त गरे ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको यही चैत २९ गते सम्पन्न निर्वाचनबाट विजयी हुनुभएका **अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङ, प्रथम उपाध्यक्ष सुजित कुमार श्रेष्ठ, द्वितीय उपाध्यक्ष देवकुमार खोखाली, तृतीय उपाध्यक्ष बैकुण्ठ पौडेल भैवभ, महासचिव महेशकुमार बस्नेत, सचिव कुन्छा दोर्जे डिमडोङ र कोषाध्यक्ष धनु सिंजाली तथा कार्यसमिति सदस्यहरू** रेखा शर्मा, कृष्ण ढकाल, भरत सापकोटा, राज लामा तामाङ, सुवर्ण लामा, हिमा गुरुङ, रमा खड्का, देवीप्रसाद गिरी, विद्यालक्ष्मी बज्राचार्य र सुमनराज पाण्डेलाई
हार्दिक बधाई तथा कार्यकालको पूर्ण सफलताको शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
साथै
नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायी, स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति सुस्वास्थ्य, दीर्घायू, भातृत्व एकता एवं समीद्धिको **शुभकामना व्यक्त** गर्दछौं ।

तिर्थबहादुर गुरुङ
अध्यक्ष तथा
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यावसायी तमु धिं समाज, परिवार
नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: VI SECURITY SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०७५
शहर: JALAN
LT. No.:321926

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	43	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,८०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७६९/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल , फ्याक्स : ४३८६५२५
फोन नं: 014980181/014988200/014986525/9851130592/9860926821/9851332385
Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

देवताल गाँउपालिका
गाँउ कार्यपालिकाको कार्यालय
पिप्रागढी गोठ, बारा
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति २०८२/०१/०१

प्रस्तुत विषयमा यस कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको कार्य गर्न मिति २०८१/१०/०८ गतेका दिन नयाँ पत्रिकामा प्रकाशित बोलपत्र आह्वान गरिएबमोजिम देहायअनुसारको ठेक्कामा निम्न बोलपत्रहरुको न्यूनतम मूल्याङ्किकत सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ बमोजिम बोलपत्र स्वीकृत आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

क्र.स.	ठेक्का नं:	आयोजनाको नाम र ठेगना	स्वीकृत रकम बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	स्वीकृत रकम (VAT & PS बाहेक)	कैफियत
१.	DRM/NCB/W/12/2081/082	कृषि उपजभण्डारणको लागि शितगृह निर्माण कार्य, गमहरीया टोल, देवताल गा.पा. ०२	Devchuli-Evina J/V, Pyuthan Municipality-7	85,914,396.20	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

युएईमा रोजगार
कम्पनी: AJ INTERNATIONAL GROUP FZC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०७०
शहरः UAE
LT. No.: 321988

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Unskilled Labourers	50	0	स. काममा दक्ष	900	३३,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Earth Smart Human Resources Nepal Pvt.ltd.
Gov. Lic No. 1050/073/074
Gaushala -07, Ratopul, Kathmandu, Tel : 4488286, 4487985
Email : earthsmartnepal1050@gmail.com Web.: www.earthsmart-nepal.com

युएईमा रोजगार
कम्पनीः AMANAT FACILITIES MANAGEMENT SERVICES CO LLC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०६०
शहरः UAE
LT. No.: 321998

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	48	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S. K. MANPOWER SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No. 1742/081/082
Ananda Nagar, Swayambhu-15, Kathmandu, Nepal, Tel +977-1- 5923247,9867603708, 9708953611, 9869757535, Gmail: skmanpower1742@gmail.com, Web: www.skmanpowernepal.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनीः CALLER DELIVERY OF CONSUMER ORDERS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०४७
शहरः KUWAIT
LT. No.: 321967

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	16	0	स. काममा दक्ष	140	६२,८०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559
Email: aayushoverseas123@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np
Mobile No: 9801357726, 9801357728, 9801357729, 9801591168, 9808533103, 9827713813

युएईमा रोजगार
कम्पनी: LUCKY WORKSHOP LLC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८४
शहरः UAE
LT. No.: 321995

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tailor	13	0	स. काममा दक्ष	1300	४८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd.
Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: Best Quality General Services - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहर:ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/१९ चलानी नं.: ६०२३०८५० L.T. No.: 316610 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Cleaners	4	7	स. काममा दक्ष	900	३३,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन: ४५७३१००, ४५७३३००, ४५८८३६९
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL GHARB AL TAKHASSUSI HOSPITAL FOR HEALTHCARE CO.
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८३
शहर: RIYADH
LT. No.: 321954

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Female Nurse	0	6	स. काममा दक्ष	3000	१०९,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BONE, JOINT AND SPINE HOSPITAL CO.
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८५
शहर: RIYADH
LT. No.: 321955

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Female Nurse	0	12	स. काममा दक्ष	3000	१०९,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SHAMAL AL RIYADH HEALTHCARE COMPANY
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८६
शहर: RIYADH
LT. No.: 321956

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Female Nurse	0	22	स. काममा दक्ष	3000	१०९,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL RAYAN HOSPITAL FOR MEDICAL CARE
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८७
शहर: RIYADH
LT. No.: 321957

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Female Nurse	0	7	स. काममा दक्ष	3000	१०९,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SEHAT AL SEWEDI MEDICAL CO.
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/३१ चलानी नं.: ६०२३६०८८
शहर: RIYADH
LT. No.: 321958

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Female Nurse	0	12	स. काममा दक्ष	3000	१०९,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि : शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081 , Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

शे–फोक्सुण्डो गाउँपालिका
ཤེལ་ཕུ་སུམ་མདོ་གྲོང་སྡེ་སྤྱི་ཁྱབ་ལྷན་ཁང་།
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
साल्दाङ, डोल्पा
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०१/०१

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/११/२७ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रथम पटक प्रकाशित बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचनाहरू बमोजिम तपसिलमा उल्लेखित कार्य विवरणसँग सम्बन्धित निर्माण कार्यका लागि बोलपत्र आह्वान गरिएकोमा निर्धारित समयभित्र विद्युतीय प्रणालीमा पेश हुन आएका बोलपत्रहरू मूल्याङ्कन गर्दा निम्न बोलपत्रदाताहरूको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित एवं सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भइ मूल्याङ्कन समितिबाट स्वीकृतिका लागि सिफारिस भइ आएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम ऐ. ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ ७ (सात) दिने बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना सम्बन्धित सबै सरोकारवालाको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

तपसिलः

क्र.सं.	बोलपत्र/ठेक्का/ प्याकेज नं.	आयोजनाको विवरण	छनोट भएको बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ.कर. सहित)
1	SPRM/LISP/NCB/DOP/W/081-82-03	Marang Irrigation Construction Scheme, Ward No. 02	OB Nirman Sewa Tripurasundari Municipality, Dolpa	41,94,530.67
2	SPRM/LISP/NCB/DOP/W/081-82-04	Nalung Tangkhor Sinchai Pokhari Tatha Tatbandhan Nirman Yojana, Ward No. 03	OB Nirman Sewa Tripurasundari Municipality, Dolpa	44,82,333.75
3	SPRM/LISP/NCB/DOP/W/081-82-05	Sumdo Dekhi Chepka Samma Tourism Foot Trail Scheme Ward No. 08	Sheyphoksundo Nirman Sewa Shey Phoksundo Rural Municipality, Dolpa	38,13,895.02

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कतारमा गुञ्जिए मिलन लामा

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार, ३१ चैत ।

करिब २ दशकपछि कतार आइपुगेका लोक तथा दोहोरी गायक मिलन लामाले आफ्ना प्रस्तुतिमार्फत उधुम मच्चाएका छन् । धादिङ सेवा समाज कतारले नेपाली नयाँ वर्षको अवसर पारेर 'चेपाङ समुदायको सहयोगार्थ' आयोजना गरेको नयाँ वर्ष धमाका तथा बृहत् सांस्कृतिक कार्यक्रम, २०८२ मा 'रेशम फिरिरी' गीत गाउँदै सांगीतिक प्रस्तुति राख्न सुरु गरेका लामाले श्रोतालाई मुग्ध बनाएका हुन् ।

चिटिक्क परेको कोटमाथि नेपाली ढाका टोपी लगाएका गायक लामालाई कतारको गर्मीले जित्यो र कोट फुकाल्दै बाहिरबाट कोट, शिरमा ढाका टोपी र भित्र आफूले तामाङको मौलिक ड्रेस लगाए पनि मन भने मेरो नेपाली भएको भन्दै सबैको मन जिते । २ चरणमा स्टेज चढेका गायक लामाले 'हङकङ आईडीले', 'माझी दाइ पोखरा फेवातालको', 'झल्को लाली ओठको', 'तामाङ सेलो'लगायतका गीत गाए । लामाको सांगीतिक प्रस्तुतिमा दोहाको मुन्ताजामा रहेको पियरलिङ सिजनल स्कुलको सभा हलमा उपस्थित हजारभन्दा बढी श्रोताले नाचेर साथ दिए ।

श्रोताले पहिलो चरणमै 'वान्स मोर' गर्दै लामालाई स्टेजबाट झर्न सकस बनाए । उनले आफू पुनः स्टेज चढेर दर्शककै रोजाइका गीत गाउने बताउँदै २ दशकपछि आफूलाई कतार बोलाउने आयोजकप्रति कृतज्ञता प्रकट गरे ।समाजका अध्यक्ष आयुष घलेको सभाध्यक्षता तथा गैरआवासीय नेपाली संघ अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का उपाध्यक्ष राज रेग्मीको प्रमुख आतिथ्यमा कार्यक्रम सम्पन्न भएको हो । समाजका द्वितीय उपाध्यक्ष तथा कार्यक्रम सहसंयोजक उषा रिमालले स्वागत मन्तव्य राखेको कार्यक्रमका बारेमा प्रथम उपाध्यक्ष तथा कार्यक्रम संयोजक गौतम वाइबा तामाङले प्रस्ट पारेका थिए ।

कार्यक्रममा कतारमा स्थापित विभिन्न सामुदायिक संस्थाहरूले मौलिक नृत्य पेस गरेका थिए । रुस्तम तामाङ, युवराज छन्त्याल, रेश्मी सेन्चुरी, शिवराम ढकाललगायतका कलाकारले एकल तथा डोयट गीत गएका थिए । नृत्यांगना नीरु श्रेष्ठसहित थुप्रै कलाकारहरूले फरक-फरक समूहमा नृत्य पेस गरेका थिए ।

कार्यक्रममा एनआरएनएका विभिन्न अभियन्ता, एनआरएनए एनसीसी कतारका अध्यक्ष रमेश भट्टसहित वैचारिक संगठन, प्रदेश, सामुदायिक र जिल्ला संस्थाका प्रमुखहरू तथा प्रतिनिधिहरूको उपस्थितिसहित शुभकामना मन्तव्य रहेको थियो । प्रमुख अतिथि रेग्मीले समाजले पहिलो पटक आयोजना गरेको कार्यक्रममा लोभलाग्दो उपस्थितिसहित कार्यक्रम भव्य भएको बताउँदै समाजलाई आफ्नो तर्फबाट हुने साथ सहयोग सदैव रहने प्रतिबद्धता जनाए ।

कार्यक्रमको उत्तरार्द्धमा पुनः स्टेज चढेका अतिथि कलाकार लामाले 'हङकङ आईडीले' गीत दोहोऱ्याएर गाए । लामाले राष्ट्रिय लोक तथा दोहोरी गीत प्रतिष्ठान नेपाल, कतार शाखाका कलाकारहरूसँग मिलेर अन्तिम प्रहरमा प्रत्यक्ष दोहोरीमार्फत उपस्थितलाई मनोरञ्जन प्रदान गरेका थिए । समाजका महासचिव रामहरि श्रेष्ठ, पत्रकार शारदा भुजेल र अप्रिल लामाले मिलेर सहजीकरण गरेको कार्यक्रमको समापन गर्दै सभापति घलेले कार्यक्रमलाई भव्य रूपमा सम्पन्न गर्न सहयोग गर्ने प्रायोजक, सहयोगी, यातायात संयोजक, स्वयंसेवक, सुरक्षाकर्मी, कलाकारहरू, आयोजक टिम, श्रोताहरूसहित प्रत्यक्ष-अप्रत्यक्ष सहयोग गर्ने सम्पूर्णलाई आभार व्यक्त गरे । घलेले छिट्टै नै समाजले चेपाङ समुदायमा सहयोग पठाउने जानकारी गराए ।

अनेसास फ्रान्स च्याप्टरको अध्यक्षमा प्रशान्त

काठमाडौं/मस– अनेसास फ्रान्स च्याप्टरको अध्यक्षमा प्रशान्त उप्रेती 'भुइँमान्छे' चयन भएका छन् । शनिबार भएको अनेसास केन्द्रको बैठकबाट अनेसास फ्रान्स च्याप्टर गठन प्रस्ताव सर्वसम्मतिले पारित गर्ने निर्णय भएको हो ।

उप्रेतीसहित अन्य पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको १२ सदस्यीय नवकार्यसमिति फ्रान्समा गठन भएको हो ।

नवकार्यसमितिमा वरिष्ठ उपाध्यक्षमा सुमित्रा बुर्लाकोटी, उपाध्यक्षमा आभास आचार्य, महासचिवमा भीमप्रसाद रिमाल 'निश्चल', सचिवमा मधुकर देवकोटा, कोषाध्यक्षमा सुधांशु खनाल चयन भएका छन् भने कार्यसमिति सदस्यहरूमा कवीन्द्र कायस्थ, सन्ध्या शर्मा, सम्पूर्ण पाठक, केशव ढकाल, ओम गौचन, श्रवणकुमार कौस्तुव चयन भएका हुन् ।

सन् २०२५-२०२७ का लागि चयन भएको यस कार्यसमितिलाई अनेसास केन्द्रीय कार्यसमितिका सर्वज्ञ वाग्ले, दिल्ली अम्गाईंलगायतले बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गरेका छन् ।

फ्रान्समा तेस्रो पुस्तालाई नेपाली भाषासँग जोड्ने अनि नेपाली संस्कृति, परम्परा, रीति रिवाज जगेर्ना गर्ने हेतुले संस्था स्थापना भएको जानकारी अनेसास फ्रान्स च्याप्टरका अध्यक्ष प्रशान्त उप्रेती 'भुइँमान्छे'ले जानकारी गराए ।

उप्रेतीको नेतृत्वमा विगतमा पनि फ्रान्समा विभिन्न चरणमा नेपाली तथा फ्रान्सेली पुस्तकहरूको परिचर्चा, रक्तदान, उत्प्रेरणा कार्यक्रमहरू सम्पन्न भएका थिए ।

भीमफेदी गाउँपालिकाद्वारा जनहितमा जारी सन्देश
❖ हावाहुरी चल्न थालेपछि झ्यालढोका बन्द गरौं,
❖ घरको संरचना बलियो बनाऔं,
❖ जस्तापातालगायतका वस्तुहरु खुल्ला र जथाभावी रुपमा नछोडौं,
❖ हावाहुरी चलेमा भागदौड नगरौं, बिस्तारै सुरक्षित स्थानमा जाऔं,
❖ हावाहुरी चलेको समयमा सवारी साधन रोकेर सुरक्षित स्थानमा बसौं,
❖ सुरक्षित ओत नभेटे थुचुक्क बसेर दुवै हातले टाउँको छोपी घोप्टो परौं,
❖ हावाहुरीबाट हुने क्षति कम गर्न पुर्व तयारी एवं सतर्कता अपनाऔं,
❖ सलाई, लाईटरजस्ता प्रज्वलनशील वस्तु बालबालिकाले भेट्ने ठाउँमा नराखौं,
नव वर्ष २०८२ सालको उपलक्ष्यमा आम गाउँबासी, आमा–बुवा, दाजु–भाइ, दिदीबहिनीहरु, साथै देश विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुको सु–स्वास्थ्य, उन्नति र दीर्घायूको
हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
हिदम लामा — अध्यक्ष
जीवन कुँवर — प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
संजिब श्रेष्ठ — उपाध्यक्ष
भीमफेदी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
भीमफेदी, मकवानपुर, बागमति प्रदेश, नेपाल

हार्दिक शुभकामना
बसन्त ऋतुको आगमनसँगै नवीन उल्लास एवम् आशा लिएर आउने
नयाँ वर्ष २०८२ को
उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका साथै स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरूमा सुख, शान्ति, सुस्वास्थ्य, दिर्घायु समृद्धिको
शुभकामना
व्यक्त गर्दछौ ।
याम बहादुर बुढाथोकी
अध्यक्ष, तथा
लाईफ लाईन ओभरसिज प्रा. लि.
परिवार
गोंगबु, काठमाडौं, नेपाल

हार्दिक शुभकामना
नयाँ वर्ष २०८२ सालको सुखद उपलक्ष्यमा स्वदेश तथा विदेशमा रहनुभएका सम्पूर्ण नेपाली दाजुभाइ तथा दिदीबहिनीहरुमा नयाँ उत्साह र उमङ्गसहित सुख, शान्ति, समृद्धि एवं उत्तरोत्तर प्रगतिको लागि
हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दछौं । हामी नेपाली हौं र एकतामा बल हुन्छ भन्ने सकारात्मक भाव तपाईं हामी सबैमा प्रवाह होस् ।

भवदीय,
श्री नन्दलाल बिक (अजय)
अध्यक्ष,
एवम्
गण्डकी प्रदेश समन्वय परिषद् कतार परिवार

हार्दिक शुभकामना
बसन्त ऋतुको आगमनसँगै नवीन उल्लास एवम् आशा लिएर आउने नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका साथै स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति सुस्वास्थ्य, दीर्घायू, भातृत्व एकता एवम् समृद्धिको
शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
नारायण पराजुली
प्रवन्ध निर्देशक
तथा
प्रुडेन्सियल ओभरसिज प्रा. लि.
परिवार
तिनकुने, काठमाडौं, फोन: ५१०४५२५

हार्दिक शुभकामना
भुजेल जातिको महान् पर्व उँधौली (फ्हुगाल पारिम)-२०८२ तथा नयाँ वर्ष २०८२ मा समग्र नेपालीजनमा विगतका नकारात्मक विसङ्गति, कुरीति, अमानवीय अराजकता तत्वहरुबाट मुक्त रही सबैमा सकारात्मक भावसँगै नयाँ जोस उमङ्ग, उत्साह, विकास, समृद्धि, शान्ति, प्रगति, सद्भाव, सु-स्वास्थ्य र मायाले भरिपूर्ण रहोस् भनी
हार्दिक मंलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

भवदीय,
श्री विकास भुजेल
अध्यक्ष
एवम्
प्रवासी भुजेल समाज कतार परिवार

नेपालको विजयी सुरुवात

काठमाडौं/मस- नेपालले आईसीसी यु-१९ विश्वकप एसिया छनोटमा आइतबार संयुक्त अरब इमिरेट्स (यूएई) लाई हराउँदै सुखद सुरुवात गरेको छ। मुलपानी क्रिकेट मैदान (माथिल्लो) मा आइतबार भएको आफ्नो पहिलो खेलमा नेपालले पाहुना टोली यूएईलाई डिएल मेथडअनुसार ५ रनले हराएको हो। यससँगै नेपालले टेस्ट राष्ट्र अफगानिस्तान, यूएई, ओमान र हङकङ सम्मिलित यु-१९ विश्वकप एसिया छनोटमा सुखद सुरुवात गरेको छ।

छनोटको विजेताले सन् २०२६ मा जिम्बाब्वे र नामिबियामा हुने विश्वकप खेल्नेछ। अघिल्लो संस्करणको छनोटमा विजेता बन्दै नेपालले विश्वकप खेलेको थियो। अफगानिस्तानले पनि आइतबार नै ओमानमाथि ८ विकेटको जित निकाल्दै सुखद सुरुवात गरेको छ।

नेपाल र यूएईबीचको खेलमा मैदानमा हिलो भएपछि टस गर्न ढलाइ हुँदा ४० ओभरमा छोट्याइएको थियो। कप्तान नरेन भट्टको अर्धशतक प्रेरित नेपालले २०१ रनको लक्ष्य दिएको थियो। जबाफी लक्ष्य पछ्याएको यूएई ३६औं ओभरमा १७१/७ को अवस्थामा हुँदा वर्षा भयो। त्यसपछि खेलका अम्पायरले खराब प्रकाशका कारण थप खेल हुन नसक्ने निर्णय दिन लागेका थिए। तर यूएईका खेलाडीले विरोध जनाएपछि लामो समय पर्खाइपछि मात्र अम्पायरले खराब प्रकाशका कारण खेल हुन नसक्ने निर्णय दिए र नेपालले साँघुरो अन्तरले जित निकाल्यो। त्योभन्दा केही ओभरदेखि नै नेपाल र यूएईबीच डिएल मेथडअनुरूप अगाडि रहन प्रतिस्पर्धा चलिरहेको थियो। अन्ततः त्यसमा नेपालले सफलता पाएको हो।

यूएईका यायिन किरण राईले अविजित शतक प्रहार गरे पनि वर्षा बाधक हुँदा आफ्नो टोलीलाई जित दिलाउन सकेनन्। उनी र उदीश सुरी क्रिजमा थिए। यूएईलाई अन्तिम २४ बलमा ३० रन आवश्यक थियो। पुरै ओभर हुँदा उत्कृष्ट ब्याटिङ गरिरहेका किरण नेपालका लागि घातक हुन सक्थे। तीन मात्र विकेट रहेकाले नेपाली बलरले पनि खेल आफ्नो पक्षमा पार्न सक्ने अवस्था थियो। तर, खेल हुन सकेन। त्यसअघि नेपालले पहिलो ओभरमा नै यूएईका ओपनरद्वय आयन मिसबाह ४ र अक्षत राईलाई शून्यमा आउट गर्दै राम्रो सुरुआत गरेको थियो। तर तेस्रो नम्बरमा ब्याटिङ गर्न आएका किरणले धैर्यपूर्वक ब्याटिङ गर्दै इनिङ सम्हाले।

किरणले चौथो विकेटका लागि मोहमद रायन खानसँग ७५ रनको साझेदारी गरे। रायन खान ५३ बलमा ३५ रन जोडेर आउट भए। त्यसपछि भने नेपाली बलरले अर्को छेउबाट विकेट लिँदै साझेदारी बन्न दिएनन्। करण धिमानले १५ रन बाहेक अन्य ब्याटरले दोहोरो अंकमा रन जोड्न सकेनन्। तर, किरण राईले ९६ बलमा आठ चौका र पाँच छक्का हिर्काउँदै शतकीय इनिङ खेले। नेपालको बलिङमा सन्तोष यादव र अशोक धामीले समान दुई विकेट लिँदा अभिशेक तिवारी र नरेन भट्टको नाममा समान एक विकेट रह्यो। त्यसअघि टस हारेर ब्याटिङको निम्तो पाएको नेपालले निर्धारित ४० ओभरमा ९ विकेट गुमाउँदै दुई सय रनको योगफल बनाएको थियो।

बहराइनमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: A FOOD AND BEVERAGE CONCEPTS MANAGEMENT COMPANY WLL
शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२७ चलानी नं.: ६०२३२६६६ LT. No.: 318484
पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barishta/Waiter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	160	५८,३०७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	5	0		100	३६,४४२							
3.	Cleaner/Restaurant Worker	1	0		125	४५,५५२							
4.	Fast Food Labor	4	0		140	५१,०१८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ३,४,५ गते (16,17,18 April 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता क्यान होटल एण्ड लाउन्ज, इटहरीमा २०८२ बैशाख ६ गते (19 April 2025) मा हुनेछ ।

साथै यसै कम्पनीको लागि
Housekeeping Attendance (Female)
Housekeeping Supervisor
Public Area Cleaner
Barista /Coffee Maker (Female)
Waitresses (Female)
Maintenance Plumber/Electrician (Male)
Gym Coaches /Swimming Trainer (MALE)
Massage Therapist & Manicure (Female)
Kitchen Helper (M)
Bakery Chef (M/F)
Pastry Chef (M/F)
Housekeeping Manager (M/F)
Training Manager (M/F)
Maintenance Manager (M/F)
Banquet Manager (M/F)
Catering Manager (M/F)
को पनि माग भई आएकोले निःशुल्क परामर्शको लागि मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic. No.: 1645/080/081
AMBE INTERNATIONAL H.R. NEPAL PVT. LTD.
साविकको नाम : (GLOBAL MANPOWER SOLUTIONS PVT. LTD.)
P.O. Box:3355 | Samakhushi, Kathmandu, Nepal Email: ambeintnepal@gmail.com
Phone : +977 01 5904717 | 9767232692 | 9823904717 | 9823904718, 9823904719

युएईमा रोजगार

कम्पनी: CLICK MORE TECHNICAL SERVICES CO. LLC
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/२६ चलानी नं.: ६०२२९६२५ L.T. No.: 314160
पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

एड्भेन्चर ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७४५/०६४/०६५
ठेगाना: सितापाईला, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-५३८२५९०

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL ANOUD MASOUD BIN MOHAMMED AL FUTAIH CONTRACTING ESTABLISHMENT
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२६ चलानी नं.: ६०२३६०६६ L.T. No.: 321663

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber Helper	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५१,२२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ESTABLISHMENT AL-NAJMAH AL-MANIYYAH FOR CARS SPARE PARTS.
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२९ चलानी नं.: ६०२३६०६७ L.T. No.: 321870

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unload Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६५,८६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: FAMILY HOME TRADING COMPANY
शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२९ चलानी नं.: ६०२३६०६५ L.T. No.: 321943

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MARYAM ABDULLAH ALI AL MANSOUR FURNITURE EST.
शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२७ चलानी नं.: ६०२३६०६८ L.T. No.:321789

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Workshop Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SHAZAB BEVERAGE SERVING ESTABLISHMENT
शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२९ चलानी नं.: ६०२३६०६४ L.T. No.:321941

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५१,२२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ALPHA TECHNICAL SERVICES LIMITED
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/०४ चलानी नं.: ६०२१९८०५ L.T. No.:305032
पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	15	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BARAKAT AL RAYYAN INDUSTRIAL FACTORY
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/३० चलानी नं.: ६०२२१११० L.T. No.:306390
पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,९०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Shelving Worker	2	0		1200	४३,९०८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ बैशाख ८ गते (21 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	क.नं. ५,६ र ७ रु.१०,००० अन्य निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic. No. 1251/074/075
Al Taaz International Pvt. Ltd.
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
यातायात पूर्वाधार निर्देशनालय
पूर्वाधार विकास कार्यालय
कोशी प्रदेश, विराटनगर मोरङ

शिलबन्दी कोटेशन स्विकृत गर्ने आशयको सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति २०८२-०१-०१)

यस कार्यालयबाट विभिन्न मितिमा प्रकाशित शिलबन्दी कोटेशन आह्वानको सूचना अनुसार www.bolpatra.gov.np/egp मार्फत दर्ता भएका बोलपत्रहरु मध्ये तपशिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरुको शिलबन्दी कोटेशन न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भइ स्विकृतीको लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिल

सि.न.	विवरण	छनौट गरिएको बोलपत्रदाताहरु	कबोल अंक (मु.अ.क.समेत)
1	Upgrading of Sidhartha Tole Kafle Tole Sadak Culvert , Kanepokhari- 2, Morang (Contract ID No:IDO/MOR/SQ1/RW-221/081-82)	M/S Kalikoshi Realestate and Construction, Kanepokhari, Morang	13,64,610.60
2	Upgrading of Jestha Nagarik Diwa Chautari Milan Kendra Jane Sadak, Kerabari - 09, Morang (Contract ID No:IDO/MOR/SQ1/RW-193/081-82)	M/S Saroj Construction Gadi, Sunsari	8,62,348.48
3	Upgrading of Sadabahar Tole Bikash sanstha Antargat Parne Narayan Marg, Itahari - 6 ,Sunsari (Contract ID No:IDO/MOR/SQ1/RW-194/081-82)	M/S Prakriti and Prasanna Construction, Sundarharaichha, Morang	11,76,021.65
4	Upgrading of Tahir Miyako Ghar Dekhi Madarsa Samma Sadak, Sunbarshi-8 , Morang (Contract ID No:IDO/MOR/SQ1/RW-117/081-82)	M/S Dadhima Construction, Sunwarsi, Morang	19,08,243.63
5	Upgrading of Mahendra Aa Bi . Paschim Katnu khola samma Sadak, Ratuwamai -8 Morang (Contract ID No:IDO/MOR/SQ1/RW-91/081-82)	M/S Sampurna Construction and Suppliers, Ratuwamai, Morang	15,01,896.82

नयाँ वर्ष २०८२
सालको सुखद उपलक्ष्यमा समस्त ग्राहकवर्ग शुभेच्छुक एवं नेपालीहरुमा सुख, शान्ति तथा समृद्धिको लागि हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौ ।

जानकी फाइनान्स कम्पनी लि.
Janaki Finance Company Ltd.
जनकपुर धाम, नेपाल
Phone No.: 041-590586, 041-590587
Fax: 041-590588
E-mail: janakicompanyltd@gmail.com

PRABHU BANK
Head Office, Babarmahal, Kathmandu
Tel. No:+977-1-4788500
SWIFT: PRVUNPKA|www.prabhubank.com

नेको इन्स्योरेन्स लि.
NECO INSURANCE LTD.
Make A Visible Difference
Beema Bhawan, Gyaneshwor
Kathmandu, Nepal
Ph: 4530583, 4542263
info@neco.com.np
www.neco.com.np

सलिको
SALICO
सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड
SAGARMATHA LUMBINI INSURANCE COMPANY LIMITED

RELIANCE FINANCE LIMITED
रिलायन्स फाइनान्स लिमिटेड
Head Office: Reliance Bhawan, Kamaladi, Kathmandu-1
Bagmati Pradesh, Nepal
Tel: 01-5361104, 5323117, 5361041, 5361167
info@reliancenepal.com.np | www.reliancenepal.com.np
वित्तीय सेवाको अर्को परिभाषा

Reliable Life INSURANCE LTD.
...Reliable Forever
Corporate Office: Gyaneshwor, Kathmandu
Phone No: +977-01-4523618, 4523630, Fax No: +977-01-4523657
Email: info@reliablelife.com.np, Url: www.reliablelife.com.np

Your Financial Friend
Gurkhas Finance Ltd.
गोर्खाज फाइनान्स लि.

मुक्तिनाथ विकास बैंक
MUKTINATH BIKAS BANK
"जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ"
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Nepal
Email: info@muktinathbank.com.np
Phone: +977-01-5970887
Toll-Free Number: 16600149999
www.muktinathbank.com.np

डिप्रोक्स लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Deprosc Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
('D' Class Institution Licensed by Nepal Rastra Bank)
Corporate Office: Sitapaila Road- 4
Nagarjun Municipality, Ringroad, Kathmandu
Phone No: 977 01 5388650
Fax: 977 01 5388650 8021, Kathmandu
Email: info@deproscbank.com.np

Nirdhan Utthan Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
An MFI providing service to the poor
Nirdhan Bhawan Bhagwatibahal, Naxal -1 Kathmandu, Nepal
Phone No. : 977-1- 4513711, 4513794, 4513840
Fax No. : 977- 1- 4513856
Email: info@nirdhan.com.np

मेरोमाइक्रोफाइनान्स लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
MEROMICROFINANCE LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Battar, Bidur-4, Nuwakot, Telephone: +977 10 561746/561747
Email:corporate@meromicrofinance.com
Web: www.meromicrofinance.com
Contact Office: Sitapaila, Kathmandu, Telephone: 01-5315936/937

हिमालयन लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Himalayan Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
A subsidiary company of Himalayan Bank Limited
केन्द्रीय कार्यालय
चावहिल, काठमाडौं, नेपाल
९७७-१-४५९८३३३/३४
info@himalayanlaghubitta.com
www.himalayanlaghubitta.com

स्वावलम्बन लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
Swabalamban Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "घ" वर्गको ईजाजतप्राप्त संस्था (राष्ट्रिय स्तरको)
KamalPokhari, Kathmandu, Nepal
Tel : +977-1-4534921, 4534922
E-mail : info@swbbl.com.np

Laxmi Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
लक्ष्मी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
(लक्ष्मी सनराइज बैंक लि. को सहायक कम्पनी)
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'घ' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त लघुवित्त वित्तीय संस्था)
Kathmandu-03, Kapan Marg, Maharajgunj, Kathmandu, Nepal
Email: info@laxmilaghu.com.np
Ph: +977-1-4373682 +977-1-4370548

आरम्भ चौतारी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
Aarambha Chautari Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
Address: Banepa-10, Kavrepalanchowk
Email: info@aarambhachautari.com, aarambhachautari@gmail.com
Contact: 011-664579
Website: www.aarambhachautari.com

किसान बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि.
KISAN BAHUUDESHIYA SAHAKARI SANSTHA LTD.
HEAD OFFICE
Lamki Chuha , Kailali
Tel. No.: 091-540426/540450 Fax no.: 540103
Email : info@kisancoop.com.np
Web : www.kisancoop.com.np

NAVAJEEVAN CO-OPERATIVES LTD.
Dhangadi, Kailali, Ph.: 091-520283

Small Farmer Development Microfinance Financial Institution Ltd.
साना किसान विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
Address: Babarmahal, Kathmandu, Nepal
Email: info@skbbl.com.np
Contact: 01-5320913, 01-5909612, 01-4111895
Website: www.skbbl.com.np

जीवन विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
JEEVAN BIKAS LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Address: Katahri-1, Morang, Nepal, Contact: 9802796196, 977-021-442662
Email: info@jeevanbikasmf.com, Website: www.jeevanbikasmf.com

मानुषी लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
MANUSHI LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Address: Bhaisepati, Banepa, Nepal
Email: info@manushilbs.com.np
Contact: 011-662785, 011-663127
Website: www.manushilbs.com.np

महिला लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
Mahila Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
Address: Sanga,Kavre, Nepal
Email: info@mlbsl.com.np mlbsl.nepal@gmail.com
Contact: 011-661329
Website: www.mlbsl.com.np

महुली लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Mahuli Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "घ" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त संस्था
(राष्ट्रिय स्तरको कार्यक्षेत्र भएको)
रजिष्टर्ड कार्यालय अञ्जीसाहेर कृष्णसवरण ६ महुली सप्तरी
फोन नं.०३१-५११००५/६, फ्याक्स नं. ०३१-५११००८

ग्लोबल आइएमई लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
Global IME Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
Address: Pokhara-26,Bijayapur,Kaski
Email: info@gilb.com.np
Contact: +977 061-411438/39/40
Website: www.gilb.com.np

Microfinance
समता घरेलु लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Samata Gharelu Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट इजाजत प्राप्त "घ" वर्गको संस्था (राष्ट्रियस्तर)
Head Office: Kavre, Banepa, Nepal, Phone: 011-665438
E-mail: samata@samata.org.np, Web: www.samata.org.np

ग्रीन डेभलपमेन्ट बैंक लिमिटेड
GREEN DEVELOPMENT BANK LTD
PARTNERING FOR PROSPERITY
Central Office: Newroad, Pokhara
Phone No. 061-583590,583634
Email: info@greenbank.com.np
Website: www.greenbank.com.np

स्वरोजगार लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
SWAROJGAR LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Address: Banepa-05, Kavrepalanchok
Email: info@slbbl.com.np
Contact: 011-661060 , 011-665348
Website: www.slbbl.com.np

मातृभूमि लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Matribhumi Laghubitta Bittya Sanstha Ltd.
Budhanilkantha-8, Kathmandu
Ph.: 01-4372274
Email: info@matribhumimf.com.np

श्रृजनशील लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
SHRIJANSHIL LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA Ltd.
Address: Golbazar MP-7, Choharwa (Siraha)
Email: info@shrijanshil.com.np
Contact: 033-401045, 401084
Website: www.shrijanshil.com.np

विश्वको कुनै पनि ठाउँबाट नेपालभर पैसा पठाउने भरपर्दो माध्यम
NepalRemit INTERNATIONAL PVT LTD
नेपालरेमिट
Toll Free No.: 1660-01-68800 www.nepalremit.com

PRABHU Money Transfer
Toll Free No.: 1660-01-44444
www.prabhumoneytransfer.com.np

वर्षान्त २०८१ : गतिमा ऊर्जा क्षेत्र

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ३१ चैत ।

मुलुकको आर्थिक विकासको प्रमुख आधारका रूपमा स्थापित ऊर्जा क्षेत्रमा यस वर्ष केही महत्वपूर्ण प्रगति भएका छन् । सन् २०३५ सम्म कुल २८ हजार ५०० मेगावाट बिजुली उत्पादन गर्ने लक्ष्य राखिएको महत्वाकांक्षी 'ऊर्जा मार्गचित्र'लाई कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ ।

पहिलोपटक नेपालको बिजुली बंगलादेश पुगेको छ । 'टोकन'कै रूपमा भए पनि भारतीय प्रसारण सञ्जालको प्रयोग गरेर ४० मेगावाट बिजुली बंगलादेश पुऱ्याइएको हो । यसबीचमा नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको नेतृत्व परिवर्तन भएको छ । सोही विवाद समाधानका लागि सर्वोच्च अदालतका पूर्वन्यायाधीश गिरिशचन्द्र लाल नेतृत्वको समितिले तयार पारेको प्रतिवेदन सार्वजनिक भएको छ ।

त्रिशूली थ्री बी हब सबस्टेशन तथा चिलिमे २२० केभी लाइन निर्माण सम्पन्न भएको छ । त्यसबाट रसुवागढी, साञ्जेन आयोजनाबाट उत्पादित बिजुली राष्ट्रिय प्रणालीमा जोडिएको छ । गत असोज ११ र १२ को बाढीले क्षति पुऱ्याएको आयोजना पुनर्निर्माण एवं विद्युत् उत्पादन तथा प्रसारण प्रणालीको मर्मतसम्भार गरी विद्युत् प्रणाली तन्दुरुस्त बनेका छन् । बाढीको चपेटामा परेको माथिल्लो तामाकोसी जलविद्युत् आयोजना पनि पुनर्निर्माण भइ बिजुली उत्पादन भइरहेको छ ।

यसबीचमा रानी-जमरा-कुलरिया सिँचाइ आयोजनामार्फत १४ हजार ३०० हेक्टरमा सिँचाइ सुविधा पुर्याइएको छ । सोही आयोजनामा चार दशमलव ७१ मेगावाट बिजुलीसमेत उत्पादन भएको छ ।

लामो कूटनीतिक प्रयासपछि गत कात्तिक ३० गते नेपालबाट भारतीय ग्रिडमार्फत् बंगलादेशमा ४० मेगावाट विद्युत् प्रवाहको ऐतिहासिक उद्घाटन भर्चुअल माध्यमबाट भएको थियो । ढल्केवर-मुज्ज़फ़रपुर ४०० केभी क्षमताको अन्तरदेशीय प्रसारण लाइनमार्फत भारतीय ग्रिड र बहरामपुर (भारत)-भेरामारा (बंगलादेश) अन्तरदेशीय प्रसारण लाइन हुँदै उक्त ४०० मेगावाट विद्युत् प्रवाह गरिएको थियो ।

नेपाल विद्युत् प्राधिकरण, बंगलादेश पावर डेभलपमेन्ट बोर्ड र एनटिपीसी विद्युत् व्यापार निगम लिमिटेडबीच सन् २०२४ अक्टोबर ३ मा विद्युत् खरिद बिक्रीसम्बन्धी त्रिपक्षीय सम्झौतामा हस्ताक्षर भएको थियो । सोही सम्झौताअनुसार नेपालले उत्पादन गरेको विद्युत् भारतीय प्रसारण लाइन हुँदै बंगलादेश पठाइएको हो । नेपालले अमेरिकी डलरमा विद्युत् बिक्री गर्ने यो पहिलो सम्झौता हो । गत फागुनमा नेपाल र भारतका ऊर्जासचिवस्तरीय संयुक्त निर्देशक समितिको बैठक सम्पन्न भयो ।

ऊर्जा जलस्रोत तथा सिँचाइ मन्त्रालयका अनुसार सन् २०३४-३५ सम्म निर्माण गर्नेगरी दुईवटा नयाँ र एक हाल सञ्चालनमा रहेको प्रसारण लाइनको क्षमता वृद्धिका सन्दर्भमा महत्वपूर्ण सहमति भएको छ ।

नेपाल र भारतका ऊर्जासचिवस्तरीय संयुक्त निर्देशक समितिको बैठकले निजगढ-हरनैया-मोतीहारी ४०० केभी क्षमताको प्रसारण लाइन निर्माणमा सहमति भएको थियो । यस्तै, कोहलपुर-लखनउबीच पनि ४०० केभी क्षमताको प्रसार णलाइन निर्माण हुनेछ । हाल सञ्चालनमा रहेको ढल्केबर-मुजफ्फपुर ४०० केभी क्षमताको प्रसारण लाइनमा उच्च क्षमताको कन्डक्टरद्वारा प्रतिस्थापन हुनेछ ।

तत्कालीन प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'को भारत भ्रमणका क्रममा १० हजार मेगावाट बिजुली भारत निर्यातका लागि सहमति भएको सन्दर्भमा उच्च क्षमताका प्रसारण लाइन निर्माण आवश्यक र जरुरी भइसकेको थियो । वर्षायाममा नेपाल विद्युत् प्राधिकरणले भारतलाई बिजुली निर्यात गर्दै आएको छ ।

यस्तै, अरूण तेस्रो जलविद्युत् आयोजनाको प्रवर्द्धक सतलज विद्युत् निगमले पनि ४०० केभी क्षमताको प्रसारण लाइन निर्माण गरिरहेको छ । त्यसलाई समेत विद्युत् व्यापारमा प्रयोग गर्न सकिने छ । प्रस्तावित इनरुवा-पूर्णिया र दोदोधारा-बरेली ४०० केभी क्षमताको प्रसारण लाइन निर्माणका लागि 'निर्माण संयुक्त उपक्रम' तय गरिने छ । समग्रमा यस वर्ष मुलुकको ऊर्जा क्षेत्रलाई गति दिने सार्थक प्रयासहरू भएका छन् । यसले आगामी दिनमा थप नतिजा दिने नै छ । पञ्चेश्वर बहुउद्देश्यीय आयोजनालाई गति दिने पहल भएको छ ।

'आयोगको सुझाव अनुरूप बजेट निर्माण गर्न अनुरोध'

काठमाडौं/मस – नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकालले उच्चस्तरीय आर्थिक सुधार आयोगका सुझावअनुरूप बजेट निर्माण गर्न सरकारसँग आग्रह गरेका छन् । अर्थ मन्त्रालय, राजस्व परामर्श समितिले शनिबार रुपन्देहीमा आयोजना गरेको बजेट तथा राजस्व नीतिसम्बन्धी अन्तरक्रिया कार्यक्रममा आयोगका सदस्यसमेत रहेका अध्यक्ष ढकालले आयोगको सुझावअनुरुप बजेट निर्माण गर्दा अर्थतन्त्रका धेरै विषय सम्बोधन हुने बताए ।

उनले बजेट जनता केन्द्रित विकास, वर्तमान आवश्यकता र प्राथमिकताका आधारमा उत्पादन र रोजगारी वृद्धि गर्ने गरी ल्याउनुपर्नेमा जोडदिँदै सरकारले राजस्व संकलनलाई मात्र प्राथकितामा राख्दा रोजगारी सिर्जना र उत्पादन वृद्धि तथा आयात प्रतिस्थापनको विषय ओझेलमा परेको बताए । अध्यक्ष ढकालले विगत दुई वर्षदेखि विप्रेषणको आन्तरिक कारोबार शून्य बनाइएकाले साना व्यवसायी तथा विद्यालय, कलेज, अस्पताललगायत संगठित संघसंस्थामा आवश्यक पर्ने सानो रकम प्रयोगमा सर्वसाधारणले समस्या भोग्नु परेकाले यसलाई पुनः सुचारु गर्नुपर्नेमा जोड दिए ।

वर्षको अन्तिम कारोबारको दिन नेप्से परिसूचक घट्यो

काठमाडौं/मस – २०८१ सालको अन्तिम शेयर कारोबारको दिन नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से) घटेर बन्द भयो । वर्षको अन्तिम र साताको पहिलो दिन नेप्से आठ दशमलव ६२ अंकले घटेर दुई हजार छ सय ६२ दशमलव ०८ को बिन्दुमा कायम भएको छ ।

आइतबार विभिन्न ३२२ कम्पनीका एक करोड ३१ लाख ८९ हजार ३२८ कित्ता शेयर ५४ हजार ३६१ पटक खरिदबिक्री हुँदा छ अर्ब २८ करोड दुई लाख ९६ हजार दुई सय ४५ बराबरको कारोबार भएको छ । आइतबारको कारोबारमा होटल तथा पर्यटन समूह शून्य दशमलव १४, लगानी एक दशमलव ६८, म्युचुअल फन्ड शून्य दशमलव २६ र निर्जीवन बीमा शून्य दशमलव ०८ प्रतिशतले बढेको छ । अरु सबै समूहको उपसूचक घटेको छ ।

बैंकिङ शून्य दशमलव २१, विकास बैंक शून्य दशमलव ७७, वित्त शून्य दशमलव ८८, जलविद्युत् शून्य दशमलव ४५, जीवन बीमा शून्य दशमलव ६१ र उत्पादन तथा प्रशोधन समूह शून्य दशमलव ८४ प्रतिशतले घटेको छ । त्यस्तै लघुवित्त शून्य दशमलव २६, व्यापार एक दशमलव ४० र अन्य समूह शून्य दशमलव ८० प्रतिशतले घटेको छ ।

'नाडा अटो संवाद २०८१' सम्पन्न

काठमाडौं/मस – नेपालमा अटोमोबाइल उद्योगको भविष्यलाई नयाँ दिशा दिने उद्देश्यले पहिलो पटक आयोजित 'नाडा अटो संवाद २०८१' सम्पन्न भएको छ । कार्यक्रमले देशको गतिशीलता अवधारणामा क्रान्तिकारी परिवर्तनको आवश्यकता र सम्भावनालाई उजागर गरेको नाडा अटोमोबाइल्स एशोसिएसन अफ नेपालका महासचिव सुरेन्द्रकुमार उप्रेती बताए ।

उपप्रधान तथा अर्थमन्त्री विष्णु पौडेलको प्रमुख आतिथ्यमा सम्पन्न भएको कार्यक्रममा भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालयका सचिव केशवकुमार शर्मा, राष्ट्रिय योजना आयोगका उपाध्यक्ष प्राडा शिवराज अधिकारी, अर्थ सचिव घनश्याम उपाध्याय, एडीबी नेपालका निर्देशकलगायत विशेषज्ञहरू प्यानलमा सहभागी थिए ।

हार्दिक शुभकामना
बसन्त ऋतुको आगमनसँगै नवीन उल्लास एवम् आशा लिएर आउने नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका साथै स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति सुस्वास्थ्य, दीर्घायू, मातृत्व एकता एवम् समीद्धिको शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
हरि बहादुर पाण्डे क्षेत्री
अध्यक्ष
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यावसायिक एकता समिति
परिवार
सामाखुसी, काठमाडौं

हार्दिक बधाई
नयाँ वर्ष २०८२
बसन्त ऋतुको आगमनसँगै नवीन उल्लास एवम् आशा लिएर आउने नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका साथै स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति सुस्वास्थ्य, दीर्घायू, मातृत्व एकता एवं समीद्धिको शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
जनक रावल
अध्यक्ष
तथा
मिलन कट्टेल
महासचिव
प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च, नेपाल
परिवार
पिंगलास्थान, गौशाला, काठमाडौं

हार्दिक बधाई
नयाँ वर्ष २०८२
बसन्त ऋतुको आगमनसँगै नवीन उल्लास एवम् आशा लिएर आउने नयाँ वर्ष २०८२ को उपलक्ष्यमा सम्पूर्ण स्वास्थ्य व्यवसायीका साथै स्वदेश तथा विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति सुस्वास्थ्य, दीर्घायू, मातृत्व एकता एवम् समीद्धिको शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
कैलाश खड्का
अध्यक्ष तथा
नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायी महासंघ
परिवार

आँबुखैरेनी गाउँपालिकाद्वारा जनहितमा जारी सन्देश
- हावाहुरी चल्न थालेपछि झ्यालढोका बन्द गरौं,
- हावाहुरी चलेमा भागदौड नगरौं, विस्तारै सुरक्षित स्थानमा जाऔं,
- जस्तापातालगायतका वस्तुहरु खुल्ला र जथाभावी रुपमा नछोडौं,
- घरको संरचना बलियो बनाऔं,
- हावाहुरी चलेको समयमा सवारी साधन रोकेर सुरक्षित स्थानमा बसौं,
- हावाहुरीबाट हुने क्षति कम गर्न पुर्व तयारी एवं सतर्कता अपनाऔं ।
- सुरक्षित ओत नभेटे थुचुक्क बसेर दुवै हातले टाउँको छोपी घोप्टो परौं,

हार्दिक शुभकामना
नव वर्ष २०८२ सालको उपलक्ष्यमा आम नगरबासी, आमा–बुवा, दाजु–भाइ, दिदीबहिनीहरु, साथै देश विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुको सु–स्वास्थ्य, उन्नत्ति र दीर्घायूको हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
विष्णुप्रसाद शर्मा – प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
दुर्गा अर्याल – उपाध्यक्ष
शुक्र चुमान – अध्यक्ष
आँबुखैरेनी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
आँबुखैरेनी, तनहुँ, गण्डकी प्रदेश, नेपाल

सिस्ने गाउँपालिकाद्वारा जनहितमा जारी सन्देश
- हावाहुरी चल्न थालेपछि झ्यालढोका बन्द गरौं,
- हावाहुरी चलेमा भागदौड नगरौं, विस्तारै सुरक्षित स्थानमा जाऔं,
- जस्तापातालगायतका वस्तुहरु खुल्ला र जथाभावी रुपमा नछोडौं,
- घरको संरचना बलियो बनाऔं,
- हावाहुरी चलेको समयमा सवारी साधन रोकेर सुरक्षित स्थानमा बसौं,
- हावाहुरीबाट हुने क्षति कम गर्न पुर्व तयारी एवं सतर्कता अपनाऔं ।
- सुरक्षित ओत नभेटे थुचुक्क बसेर दुवै हातले टाउँको छोपी घोप्टो परौं,

हार्दिक शुभकामना
नव वर्ष २०८२ सालको उपलक्ष्यमा आम नगरबासी, आमा–बुवा, दाजु–भाइ, दिदीबहिनीहरु, साथै देश विदेशमा रहनु हुने सम्पूर्ण नेपालीहरुको सु–स्वास्थ्य, उन्नत्ति र दीर्घायूको हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।
रेवतबहादुर बुढाथोकी – प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
गोपाल रेउले – उपाध्यक्ष
कृष्ण रेग्मी – अध्यक्ष
सिस्ने गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
रुकुमकोट, रुकुम(पूर्व), लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल

हार्दिक शुभकामना
विक्रम संवत
२०८२ नयाँ सालको अवसरमा स्वदेश तथा विदेशमा रहनु भएका सम्पूर्ण नेपालीहरुमा सुख, शान्ति तथा सम्वृद्धिको मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं !
साउदी अरेवियाबाट नेपालको लागि हवाई कार्गो सेवा आवश्यक परेमा हामीलाई सम्झनुहोस् !
प्रवीन पौडेल
सञ्चालक
BPL CARGO & COURIER
बीपीएल कार्गो साउदी अरब परिवार
नेपाली कार्गो सेवा
Dammam, King Soud St., KSA
Mob. +966544295643, 0530334223, E-sales@bplcargo.com

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ