का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

४ साउन २०८१,
शुक्रबार
19 July 2024,
Friday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्नु

वर्ष २२, अंक १५७ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

स्थानीय पाठ्यक्रम

अलमलमै बित्यो सात वर्ष

आधारभूत तहका विद्यार्थीलाई आफू जन्मेको/बसेको परिवेशबारे जानकारी दिने र स्थानीय सांस्कृतिक, ऐतिहासिक विशेषता जगेर्ना गर्ने उद्देश्यसहित स्थानीय सरकारले पाएको स्थानीय पाठ्यक्रम निर्धारणको अधिकार पूर्णत: लागू हुन सकेको छैन ।

क्षितिज किरण/मध्यान्ह
बुटवल, ३ साउन

संविधानले विद्यालय तहसम्मको शिक्षाको अधिकार स्थानीय सरकारको एकल अधिकार सूचीमा राखेको छ । यो संवैधानिक व्यवस्था कार्यान्वयन गर्न बनेको राष्ट्रिय पाठ्यक्रम प्रारूपले स्थानीय सरकारलाई कक्षा १ देखि ८ सम्मका लागि स्थानीय पाठ्यक्रम विकास गर्न सक्ने अधिकार प्रदान गरेको छ । तर यो अधिकार व्यावहारिक अभ्यासमा भने पूर्णत: लागू हुन सकेको छैन ।

केही महानगरपालिका, उपमहानगरपालिका र नगरपालिकाले यसको अभ्यासको शुरुवात गरेका छन् । तर स्रोत साधन र जनशक्ति नहुँदा दुर्गम क्षेत्रका पालिकाहरूले यो अधिकारको प्रयोग गर्न सकिरहेका छैनन् ।

आधारभूत तहका विद्यार्थीलाई आफू जन्मेको/बसेको परिवेशबारे जानकारी दिने र स्थानीय सांस्कृतिक, ऐतिहासिक विशेषता जगेर्ना गर्ने उदेश्यसहित स्थानीय सरकारलाई यो अधिकार दिइएको हो । विद्यालय स्तरको पाठ्यक्रममा स्थानीय संस्कृति, भाषा, जनजीवन, इतिहास, भूगोल आदि विषय समेटेर शिक्षालाई अझ जीवनसँग जोड्ने उदेश्य राखिएको पाइन्छ । तर, कैयन स्थानीय सरकारका लागि यो चुनौतीपूर्ण बनिरहेको छ ।

उदाहरण हो - रूपन्देहीको सैनामैना नगरपालिका । सैनामैना नगरपालिकाले स्थानीय पाठ्यक्रम बनाउन सकेको छैन ।

उक्त पालिकाका विद्यालयहरूले स्थानीय पाठ्यक्रमको सट्टा कम्प्युटर र अंग्रेजी विषय पठनपाठन गराइरहेका छन् ।

स्थानीय तहले लिने आधारभूत तह (कक्षा ८) को परीक्षाको नतिजामा सैनामैनाले स्थानीय विषयको ठाउँमा कम्प्यूटर राखेर ग्रेड सिट दिँदै आएको छ ।

दाङको डुडुवा गाउँपालिकाले पनि स्थानीय पाठ्यक्रम बनाएको छैन ।

दाङका अधिकांश पालिकाले स्थानीय पाठ्यक्रम लागू गर्दा समेत डुडुवा गाउँपालिकाले स्थानीय पाठ्यक्रम बनाउन नसकेको हो ।

लुम्बिनी प्रदेशका १०९ वटा पालिकामध्ये २४ वटा पालिकाले संविधान कार्यान्वयन भएको सात वर्षसम्म समेत स्थानीय पाठ्यक्रम लागू गरेका छैनन् ।

शिक्षा पत्रकार समूहले लुम्बिनी प्रदेशमा गरेको एक अध्ययनका अनुसार, स्थानीय पाठ्यक्रम लागू गरेका पालिकाहरूमध्ये ६७.८५ प्रतिशतमा कक्षा १ देखि ८ सम्मे स्थानीय पाठ्यक्रम लागू भएको छ ।

१४.२८ प्रतिशत पालिकाहरूमा कक्षा १ देखि ३ सम्म, १०.७१ प्रतिशत पालिकाहरूमा कक्षा १ देखि ५ सम्म पालिकाको स्थानीय पाठ्यक्रम लागू भएको छ ।

कक्षा ६ देखि ८ सम्म मात्र स्थानीय पाठ्यक्रम लागू गरेका पालिकाको प्रतिशत ७.१४ छ । सो अध्ययनले पृष्ठ २ मा

बजेटकै अभाव

स्थानीय पाठ्यक्रम निर्माण नहुनुमा स्थानीय तहको चासो र सक्रियताका साथमा बजेट समेत समस्याका रुपमा देखिएको छ । दाङको डुडवा गाउँपालिकाका शिक्षा अधिकृत संजयकुमार कर्ण भन्छन्, 'पाठ्यक्रमको विषय हामीले पालिकामा राखेका छौं, बजेट विनियोजन नहुँदा काम अगाडि बढेको छैन ।'

गुल्मीको छत्रकोट गाउँपालिकाले स्थानीय पाठ्यक्रमलाई अहिले मात्रै अन्तिम रूप दिएको छ । पालिकाका शिक्षा अधिकृत टिकाराम आचार्यले स्रोत व्यक्तिको अभाव भएकाले पाठ्यक्रम बनाउन ढिलो भएको बताए । पृष्ठ २ मा

प्राथमिकतामा शिक्षण प्रणालीमा सुधार र नि:शुल्क शिक्षा

प्रारम्भिक क्यालेन्डरअनुसार १५ दिनमा शिक्षण प्रणाली पुनरावलोकन र एक महिनाभित्र नि:शुल्क शिक्षाको खाका बनाइनेछ ।

शिक्षामा विद्याको क्यालेन्डर

हाम्रा समस्याहरु थुप्रै छन् । तत्काल गर्नुपर्ने के हो ? दीर्घकालीन रुपमा गर्नुपर्ने के हो भनेर प्राथमिकता सेट गरेर जानुपर्छ । प्राथमिकताका सेट तय गर्दैछु । त्यसअनुसार क्यालेन्डर नै बनाएर अगाडि बढ्छु ।

विद्या भट्टराई, शिक्षामन्त्री

मुकुन्द लामिछाने/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३ साउन ।

नवनियुक्त शिक्षामन्त्री विद्या भट्टराईले क्यालेन्डर नै बनाएर काम गर्ने बताएकी छन् । उनका अनुसार समय नै तोकेर काम गर्ने गरी प्राथमिकताहरू तय गरेकी छन् । प्रारम्भिक मन्त्रालयको क्यालेन्डर अनुसार १५ दिनमा शिक्षण प्रणाली पुनरावलोकन र एक महिना भित्र नि:शुल्क शिक्षाको खाका बनाउने लक्ष्य मन्त्री भट्टराईले लिएकी छन् ।

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले समय तोकेर कति समयमा के काम गर्ने हो र के कति लक्ष्य हासिल भयो भन्ने रेकर्ड दिने गरी काम गर्न मन्त्रीलाई निर्देश गरेका छन् । प्रधानमन्त्रीको स्पिरिट समेतलाई ध्यान दिएर आफूले क्यालेन्डर नै बनाएर काम गर्न लागेको नवनियुक्त शिक्षा मन्त्री भट्टराई बताउँछिन् ।

शिक्षण प्रणाली र परीक्षाको मुल्यांकन प्रणालीमा पुनरावलोकन गर्ने सम्बन्धमा '१५ दिनभित्र केही नतिजा दिने गरी काम गर्ने' शिक्षामन्त्री भट्टराईको प्रतिवद्धता छ । आफू योजना नै बनाएर अगाडि बढ्न खोजेको उनले सुनाइन् । नतिजामुखी भएर काम गर्ने प्रतिवद्धता जनाइन् ।

'हाम्रा समस्याहरु थुप्रै छन् । तत्काल गर्नुपर्ने के हो ? दीर्घकालीन रुपमा गर्नुपर्ने के हो भनेर प्राथमिकता सेट गरेर जानुपर्छ', मन्त्री भट्टराईले प्रतिनिधि सभाको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिको बैठकमा भनिन् ।

'शिक्षा मन्त्रालयको मुल दायीत्व भनेको शिक्षासँग सम्बन्धित छ । चाहे उच्च शिक्षा भनौं चाहे विशेष शिक्षा । विद्यालय शिक्षा । पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

७८ म्यानपावर कम्पनीले पठाए हजार बढी कामदार

धेरै पठाउनेमा पहिलो नीलकमल, दोस्रो एसओएस र तेस्रोमा एयरकिंग्स

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ३ साउन

गत वर्ष म्यानपावर कम्पनीमार्फत ३ लाख ५३ हजार १ सय ६३ जना वैदेशिक रोजगारमा गएकोमा ७८ म्यानपावर कम्पनीले हजारभन्दा बढी कामदार पठाएका छन् । वैदेशिक रोजगार विभागका अनुसार नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.ले सबैभन्दा धेरै कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पठाएको छ । उक्त कम्पनीबाट ७ हजार २ सय ८ जना कामदार वैदेशिक रोजगारीमा गएका छन् । दोस्रोमा एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. रहेको छ । उक्त कम्पनीबाट ५ हजार ७ सय ४६ जना गएका छन् । यस्तै एयर किंग्स प्लेसमेन्ट प्रा.लि. ४ हजार १४ जना कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पठाएर तेस्रो नम्बरमा परेको छ ।

हजार बढी कामदार पठाएका म्यानपावर कम्पनीहरु :

नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ७,२०८
एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- ५,७४६
एयर किंग्स प्लेसमेन्ट प्रा.लि.- ४,०१४
प्याराडाइज इन्टरनेशनल प्रा.लि.- ३,९८५
साउण्डलाइन्स रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- ३,८३२
दि रिभर ओभरसिज प्रा.लि.- ३,७३४
इन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- ३,५७९
सपोर्ट ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ३,५०९
एड्भान्स म्यानेजमेन्ट कन्सल्ट्यान्ट्स प्रा.लि.- २,९८६
गल्फ म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- २,९८४
आकर्षण इन्टरनेशनल प्रा.लि.- २,७०६
इम्पावर ह्युमन रिसोर्स म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.- २,७६९
लिंक इन्टरनेशनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- २,७०६
सान नेपाल प्रा.लि.- २,५६६
मास ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- २,५१७
एसपीएम ओभरसिज प्रा.लि.- २,४७३
अक्सफोर्ड इन्टरनेशनल प्रा.लि.- २,४०८
अञ्जली ओभरसिज प्रा.लि.- २,२६५
अलस्कील इन्टरनेशनल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- २,१७६
जब स्याकर म्यानपावर प्रा.लि.- २,१६५
बेष्ट रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- २,१६४
शिखर इन्टरनेशनल म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- २१०१
नाइस रिक्रुटमेन्ट ऐजेन्सी प्रा.लि.- २,०९८
ग्रेस ओभरसिज प्रा.लि.२०३१
अल जाहरा ह्युमन रिसोर्स कन्सल्ट्यान्सी प्रा.लि.२०००
अल जराफा ह्युमन रिसोर्स म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.- १,९५३
फ्रन्टलाइन रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,९४२
अलसेक्युर म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,८३६
पर्फेक्ट रिक्रुटिङ सर्भिस प्रा.लि.- १,७६६
इन्डेक्स रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,६९८ पृष्ठ २ मा

गत वर्ष झण्डै साढे सात लाख कामदार वैदेशिक रोजगारीमा

काठमाडौं/मस- गत आर्थिक वर्षमा ७ लाख ४१ हजार २ सय ९७ नेपाली वैदेशिक रोजगारीमा गएका छन् । त्यसमा पुरुषको संख्या ६ लाख ६१ हजार १ सय २५ र महिलाको संख्या ८० हजार १ सय ७२ रहेको छ । गत वर्ष म्यानपावर कम्पनीमार्फत ३ लाख ५३ हजार १ सय ६३ जना वैदेशिक रोजगारमा गएका छन् ।

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा ७ लाख ७१ हजार ३ सय २७ जना गएका थिए । गत आर्थिक वर्ष वैदेशिक रोजगारमा जानेको संख्या अघिल्लो आर्थिक पृष्ठ २ मा

उपसभामुख रानामाथि गम्भीर प्रश्न

आफू अमेरिका जान लाग्दा असम्बन्धित व्यक्तिलाई टिममा राख्ने गरी भिसाका लागि अमेरिकी दूतावासलाई लेखेको पत्र बाहिरिएसँगै उपसभामुख इन्दिरा रानामाथि गम्भीर प्रश्न उब्जेको हो ।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
बुटवल, ३ साउन

उपसभामुख इन्दिरा रानाले अमेरिकी दूतावासलाई लेखेको पत्रले तरंग पैदा गरेको छ । उच्च राजनीतिक नेतृत्वले समेत यसमा चासो देखाएका छन् भने सभामुख देवराज घिमिरेले आन्तरिक रुपमा छलफल गरेका छन् ।

बिहीबार सभामुख घिमिरे र राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का प्रमुख सचेतक सन्तोष परियारबीच यो विषयमा छलफल भएको थियो । सिंहदरवारस्थित सभामुख घिमिरेको कार्यकक्षमा भएको भेटमा प्रमुख सचेतक परियारले 'यो विषय र प्रक्रिया के हो ?' भनेर सोधेका थिए । सभामुखले आफूलाई पृष्ठ २ मा

Vacancy Announcement
We are hiring a following candidate to support our recruiting and sourcing team to place qualified candidates faster.
Accountant - 1 (Female)
Documentation - 1 (Female)
PRO - 1 (Male)
Requirement:
Minimum 2 Years experienced in the related fields.
Salary negotiable for deserving candidates.
Please send your CV: skymanpower39@gmail.com
Mobile : 9851068774/9851035868

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

४ साउन २०८१, शुक्रबार
19 July 2024, Friday

सडक पूर्वाधार कार्यालय अर्घाखाँचीको ६४ प्रतिशत बजेट खर्च

सुर्य प्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
सन्धिखर्क, ३ साउन

सडक पूर्वाधार विकास कार्यालय अर्घाखाँचीले गत आर्थिक वर्ष ६४ प्रतिशत बजेट खर्च गरेको छ ।

विगतमा काम नभएका र निर्माण व्यवसायीले आलटाल गरिरहेको सडक बल्कोट-नेटा तम्घास सडकदेखि अन्य साना ठूला सडकहरु निर्माणको कामलाई प्रभावकारी रूपमा फास्ट ट्याकमार्फत द्रुर्त गतिमा अघि बढाए पनि आर्थिक वर्षको मसान्तसम्म ६४ प्रतिशत बजेट खर्च गर्न सफल भएको हो ।

जिल्लाका धेरै सडकहरु अहिले बर्खाका कारण अस्तव्यस्त भएको बेला पनि अहिले निरन्तर सडक सञ्चालनका लागि कर्मचारीहरु खटिरहेका छन् ।

पहाडि जिल्लामा सबै भन्दा विकट ठाउँका सडकहरु पनि बर्खाको बेला मुख्य सडकहरु सञ्चालनमा छन् भने कालोपत्रे गर्ने केही सडकको काम बर्खाका कारण प्रभावित भएको छ ।

सडक पूर्वाधार कार्यालय अर्घाखाँचीले अहिले सन्धिखर्क पाणिनी क्याम्पस चेयानडाँडा पटुवाथुम सडकखण्ड र सन्धिखर्क कुर नुवाकोट सडक खण्डका विभिन्न ठाउँमा रहेका खाल्डाखुल्डी पुर्ने माथिबाट आएका पहिरोहरु सोर्ने काम निरन्तर गरिरहेको छ ।

गतवर्ष कालोपत्रे गरेका सडकहरु ठूलो पहिरोहरुका कारण प्रभावित भएकाले ती सडक सुचारु गर्ने विषयमा प्राविधिकहरु खटिएको र काम गरिरहेकाले यो आर्थिक वर्षमा लगाउने ठेक्काका लागि इस्टमेट समेत शुरु गरिएको सिनियर डिभिजन इन्जिनियर गोपिराज पुनले जानकारी दिए ।

असार अगाडि कार्यालय प्रमुख पुन र कार्यालयका प्राविधिकहरु दिनरात नभनी काम सम्पन्न गर्न निकै खटिएको कारण आर्थिक वर्षमा झण्डै ६४ प्रतिशत भन्दामाथि आर्थिक

भौतिक प्रगति देखिएको पुनले दाबी गरे ।

अर्घाखाँचीमा सडक पूर्वाधार कार्यालयको मातहतमा ४ वटा सडकहरु बहुवर्षीय अर्थात् यहि वर्ष सम्पन्न हुने सडकहरुको काम निरन्तर अगाडि बढेको पुनले दाबी गरे ।

जिल्लामा केही ठूला आयोजना निर्माण द्रर्त गतिमा अगाडि बढेको भएपनि सोचे अनुसार काम हुन नसकेको पुनले स्वीकार गरे ।

भूमिका स्थान नगरपालिका टोड्केदेखि लामा तालसम्म ३० किलोमिटर सडकको काम अहिलेसम्म ९२ प्रतिशत निर्माण कार्यको प्रगति भएको र यो सडकको काम अन्तिम चरणमा पुगेको भएपनि अविरल वर्षाका कारण माथिबाट पहिरो जाँदा अहिले सडकका विभिन्न ठाउँहरुमा मर्मत गर्नुपर्ने अवस्था रहेको छ ।

बहुवर्षीय ठेक्का अन्तर्गत गच्छेदेखि ढिकुरासम्म ५.५० किलोमिटर कालोपत्रे गर्नका लागि कार्यालयले अम्बर निर्माण सेवाका सञ्चालक बसन्त भुसालसँग सम्झौता गरिसकेकोले अब पानी रोकिना साथ काम शुरु गर्ने तयारी भएको कार्यालयका इन्जिनियर टोपबहादुर दर्लामीले बताए ।

कार्यालय प्रमुख पुनका अनुसार मालारानी पहुँचमार्ग अन्तर्गत नै चेहेनडाडा डिभर्ना खन खनदह डाडाँकटेरी सडकको काम पनि बहुवर्षीय हो । गत वर्ष त्यस सडकका लागि विनियोजन बजेट सबै खर्च हुन सकेन ।

सो सडकको काम सिद्धार्थ अम्मर जेभीले २०७९ सालमा सम्झौता गरी २०८१ मा सम्पन्न गर्ने गरी कार्यालयसँग सम्झौता गरेकोले सो सडकमा अहिले ४० प्रतिशत वित्तीय प्रगति र ३८ प्रतिशत भौतिक प्रगति भएको अनुमान गरिएको छ ।

त्यो सडकमा गत वर्ष ५ करोड रुपैयाँ विनियोजन भएको थियो भने यो वर्ष सम्पन्न गर्ने बजेट विनियोजन भएको छ ।

यो सडक बहुवर्षीय सडक भएको कारण निर्माण व्यवसायी बसन्त भुसालले २० करोड ७० लाख ८९ हजार ५ सय पच्चीस रुपैयाँमा सडक कार्यालय अर्घाखाँचीसँग सम्झौता गरी काम शुरु गरेको र काम समय अगावै पैसा सरकारले दिएमा पूरा गर्ने लक्ष्य राखिएको बताए । सडक पूर्वाधार कार्यालयको प्रदेश गौरवको आयोजना सन्धिखर्क धारापानी चुजाठाँटी रामपुर-कपुरकोट सडक योजनाको काम पनि गत वर्षबाट शुरु भइ निरन्तर अगाडि बढिरहेको छ ।

यो सडकको वित्तीय प्रगति ३५ प्रतिशतको हाराहारीमा छ भने २०७८ सालमा एसपी ब्रर्दस अर्याल जेभीले २५ करोड ८६ लाख ९६ हजार ६ सयमा सम्झौता गरी काम शुरु गरेको र अहिले असार अन्तिम हप्तासम्म ३५ प्रतिशत प्रगति गरेको कार्यालय प्रमुख गोपिराज पुनले सुनाए ।

पुनका अनुसार सडक कार्यालय अर्घाखाँचीसँग २०७७ सालमा सम्झौता गरी कन्काइ जयमाता अम्बर जेभीले २१ करोड ८४ लाख ९ हजार ८ सय ६४ रुपैयाँको लागतमा डिभर्ना जर्रे खोला धारापानी छत्रगञ्ज मोडलेचौर सिमिचौर जोड्ने सडकको सडकको भौतिक प्रगति ७० प्रतिशत भन्दामाथि रहेको छ ।

यो सडकको काम असार मसान्तमा सम्पन्न गर्ने गरी निर्माणको काम अगाडि बढाएको भएपनि निर्माण व्यवसायीले काम ढिलो गरेको कारण समस्या भएको कार्यालयका इन्जिनियर अशोक दवाडिले बताए ।

वल्कोट-तम्घास खडकखण्डको काम निर्माण व्यवसायीको लापरबाहीका कारण पूरा हुन नसकेको भनि धेरै पहिलादेखि चर्चामा रहेको सडकको समेत अहिले काम सन्तोषजनक भएको छ । जिल्लामा ४ ओटा ठूला सडक निर्माण द्रुत गतिमा अगाडि बढेपछि अर्घाखाँचीबासी हर्षित छन् । यी सडकहरु गत वर्षदेखिका बहुवर्षीय ठेक्का हुन् । कार्यालय प्रमुख पुनले गच्छे भालुवाङ सडकलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखिएको छ । यो सडक प्रदेश राजधानी दाङ जोड्ने सडक भएकोले यो सडक निकै महत्वपूर्ण मानिन्छ । सडकको लामातालसम्म ग्राभेल धेरै ठाउँमा सम्पन्न भएको छ । अहिले अविरल वर्षाले सडकमा क्षति पुऱ्याएको छ ।

सो सडक अन्तर्गत लामा तालदेखि भालुवाङ जोड्न १५ किलोमिटर ट्र्याक खोलिएको खण्डमा भालुभाङ पुग्न सन्धिखर्कबाट २ घण्टामा पुगिन्छ ।

सडकको बीचमा पर्ने पुल समेत नौमुरे बहुउद्देश्यीय जलविद्युत आयोजनाले डिपीआर समेत बनाइ ठेक्का लगाउने तयारीमा रहेको नौमुरे बहुउद्देश्यीय आयोजनाका सूचना अधिकारी कृष्णप्रसाद गौतमले बताए ।

‘कमजोर सरकारी उपस्थितिले वन संरक्षणमा चुनौती’

कुलेन्द्र शाही/मध्यान्ह
सुर्खेत, ३ साउन

कमजोर सरकारी उपस्थितिले वन संरक्षणमा चुनौती रहेको एक कार्यक्रमका सहभागीहरुले बताएका छन् । बिहीबार वीरेन्द्रनगरमा आयोजित जैविक विविधता र वातावरण विषयक सरोकारवाला निकायसँगको छलफलमा सहभागी सामुदायिक वनका पदाधिकारीहरुले वन संरक्षणमा राज्यले प्रभावकारी ध्यान पुऱ्याउन नसक्दा संरक्षणमा चुनौती थपिदै गएको बताएका हुन् ।

सुर्खेतको वीरेन्द्रनगर-४ स्थित भैरव सामुदायिक वन उपभोक्ता समितिका अध्यक्ष अमर कार्कीले जैविक विविधताको संरक्षणमा वनको क्षेत्राधिकार हेर्ने निकायले ध्यान नदिँदा वन क्षेत्रमा डढेलो, वन्यजन्तु चोरी सिकारी, अवैध काठ तस्करी, वन फडानीलगायतका कार्यले प्रश्रय पाइरहेको बताए । वन संरक्षणका लागि उपभोक्ता समितिमार्फत आफूहरुले भरपुर प्रयास गरेको भएपनि साधन स्रोतको अभावले अझै पनि वन क्षेत्रभित्र हुने बेथिति रोक्न नसकेको उनले बताए ।

पूर्वतयारी, मापदण्डअनुसारका अग्नी रेखा नहुनु, वन क्षेत्रमा हुने बेथिति रोक्न आम उपभोक्तासँगै सुरक्षा निकाय परिचालित नहुनु, तालिम प्राप्त अग्नि नियन्त्रकसहित अग्नि नियन्त्रणका सामग्रीको अभाव, संरक्षण पोखरी, नियमित वन क्षेत्रमा गस्ती तथा आगो लाग्ने ठाउँको पहिचान गर्नतर्फ वनका निकायहरुको ध्यान नजानु र उपभोक्ता समितिसँग यसका लागि स्रोत नहुनुले वन मासिदै गएको अध्यक्ष कार्कीले बताए ।

यस्तै, सामुदायिक वन उपभोक्ता महासंघ सुर्खेतका अध्यक्ष चन्द्र थानीले वन संरक्षणमा विद्यमान कानूनी व्यवस्थाहरु समायानुकूल परिमार्जन हुन नसक्नु र भएका पनि प्रभावकारी कार्यान्वयन नहुनुले वन क्षेत्रभित्र आपराधिक गतिविधिले बढवा पाएको बताए । विशेषगरी साधन स्रोत र दक्ष जनशक्तिको अभावले वन क्षेत्रमा हुने आगलागी र डढेलो नियन्त्रणमा राज्यका तीनै तहले ध्यान नदिँदा सामुदायिक वन समितिलाई वन जोगाउन हम्मेहम्मे परेको थानीले बताए ।

वन क्षेत्रमा आगो लगाउँदा हुने दीर्घकालीन असरका बारेमा उपभोक्तामा चेतना नहुँदा तथा चोरी सिकारीका कारण वर्षेनी वन क्षेत्र सखाप हुँदै जान थालेको उनले बताए । अधिकांश वन अपराधमा संलग्न व्यक्तिलाई उन्मुक्ति दिन वन कार्यालयका कर्मचारी र प्रहरीकै संलग्नता रहने गरेको उनको दाबी थियो ।

यस्तै कार्यक्रममा जिल्ला समन्वय समिति सुर्खेतका उपप्रमुख सचिनकुमार बडुवालले सामुदायिक वन क्षेत्रमा हुने बेथिति रोक्न वनका निकाय जिम्मेवार नरहेको बताए । छलफलबाट प्राप्त सुझावका आधारमा आगामी दिनमा नियामक निकायलाई जिम्मेवार बनाउनेतर्फ ध्यान दिने प्रतिबद्धता जनाउँदै उपप्रमुख बडुवालले अनुगमन र समन्वयको पाटोलाई बलियो बनाइने बताए । जैविक विविधता संरक्षणमा सबैको हातेमालो आवश्यक रहेको उनले धारणा राखे ।

पारिस्थिकीय प्रणाली तथा वन्यजन्तुमाथि हुने जोखिम घटाइ प्रकृति संरक्षण र सुरक्षित भविष्यसहितको समृद्धि सुनिश्चि गर्न कर्णालीमा युएसएड जल जंगल परियोजना लागू भएको परियोजनाका प्रतिनिधि विनोद शाहीले बताए । सुर्खेतमा जैविक विविधता र वातावरण संरक्षणका लागि आगामी दिनमा सामुदायिक वनसँग मिलेर काम गर्नेगरी परियोजना तयार भइरहेको उनले बताए ।

वडाध्यक्ष पौडेल पढाउँछन् निःशुल्क ट्युसन

सरु भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, ३ साउन

अर्घाखाँचीको पाणिनी गाउँपालिका वडा नं. ६ धातिवाङ्गका वडाध्यक्षको दैनिकी भिन्न किसिमको छ । दिनभर सेवाग्राहीका काम गर्न वडामा व्यस्त हुने वडा अध्यक्ष कृष्णप्रसाद पौडेल बिहानको समयमा विद्यार्थीहरुसँग रमाउने गर्छन् ।

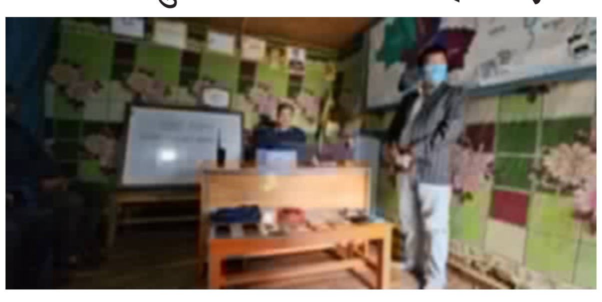
वडामा रहेको एक विद्यालयमा एसईईको नतिजा सोचेअनुसारको नआएपछि वडाध्यक्ष पौडेलले गणित विषयको ट्युसन पढाउँदै आएका छन् । उनी भन्छन्, 'वडामा निर्वाचित भएर आएसँगै विगतका दुई वर्ष पनि धातिवाङ्ग माविका विद्यार्थीहरुलाई निःशुल्क ट्युसन पढाएको थिएँ, यस वर्ष पनि विद्यार्थीहरुलाई ग्रेड वृद्धि गराउन टेवा पुग्ला भनेर ट्युसन पढाएको छु ।' वडाध्यक्षको घरमा गणित विषयको ग्रेडवृद्धि परीक्षामा सहभागी हुन लागेका ६ जना विद्यार्थी बिहान ६ बजे नै ट्युसन पढ्न आउँछन् ।

'१० वर्ष अगाडि कक्षा ११-१२ मा कृष्ण माविमा अध्ययन गर्दादेखि नै मेरो घरभरि ट्युसन पढ्न आउने विद्यार्थीहरुको ताँती हुन्थ्यो, पहिला विद्यार्थीहरु धेरै हुन्थे, उनीहरु अहिले देशको सरकारी क्षेत्रदेखि विदेशसम्म पुगेका छन्, मैले जानेको क्षमता विद्यार्थीहरुलाई सिकाउँदा टेवा पुग्ने भएकाले समय व्यवस्थापन गरेर ट्युसन पढाएको छु,' उनले भने ।

वडाध्यक्ष पौडेल अगाडि भन्छन्, 'भौतिक क्षेत्रको मात्र विकास होइन, सामाजिक क्षेत्रको विकास पनि गर्नुपर्छ, मैले ट्युसन पढाउँदा शुल्क लिँदिनँ, सामाजिक काम गर्न जनताले ५ वर्षका लागि जिम्मेवारी दिएका हुन्, तिनै जनताका छोराछोरीलाई पढाउन पाउँदा मन हर्षित हुन्छ। हाम्रो वडामा १ मावि र ४ आधारभूत विद्यालय गरी ५ वटा विद्यालयहरु छन्, शिक्षा क्षेत्रका लागि पूर्वाधार विकासदेखि अतिविपन्न, जेहेन्दार विद्यार्थीहरु लक्षित कार्यक्रम पनि गर्दै आएका छौं, सकारात्मक सोचसहित शिक्षा सुधार्न वडाबाट गर्ने काममा कुनै कसुर बाँकी राखेको छैन,' पौडेलले भने । विद्यार्थी राजनीतिबाटै उदाएका पौडेल वडाध्यक्षमा निर्वाचित ३० वर्षीय युवा हुन्, उनी स्नाकोत्तर तहमा गणित विषयमा उत्तीर्ण वडा अध्यक्ष हुन् ।

निर्वाचत भएको शुरुको वर्ष नै शिक्षकहरुका लागि कम्प्युटर शिक्षा तालिम सञ्चालन गरेसँगै धातिवाङ्गका ५ वटै विद्यालय प्रविधिमैत्रीरुपमा अगाडि बढेका छन् । बालबालिकाहरुको क्षमता विकास र बालबालिका शिक्षित भएमा गाउँको विकास हुने भएकाले पनि शिक्षा विकासको मेरुदण्ड रहेको उनको बुझाइ छ । निःशुल्क ट्युसन पढाउने काम राम्रो भएको भन्दै पाणिनी गाउँपालिकाका पूर्वअध्यक्ष अच्युत गौतमसहित शिक्षाविद्हरुले वडाध्यक्षको प्रशंसा गरेका छन् ।

कस्तुरीको बिनासहित एक जना पक्राउ



ओबराज शाही/मध्यान्ह
हुम्ला, ३ साउन

हुम्लाको सिमकोटबाट तिब्बत लैजान घरमा लुकाएर राखेको कस्तुरीको बिनासहित एक जना पक्राउ परेका छन् । पक्राउ पर्नेमा हुम्लाको उत्तरी नाम्खा गाउँपालिका -३, केर्मीका कन्जोक तामाङ रहेका छन् ।

भारतको दिल्लीबाट रुपैडिया, नेपालगञ्ज, सुर्खेत, कालीकोट बाजुरा हुँदै स्थलमार्गबाट चीनको स्वशासित क्षेत्र तिब्बत लैजान सिमकोट पुऱ्याइएको कस्तुरीको बिना बरामद गरिएको हुम्ला प्रहरी नायव उपरीक्षक रबिन्द्र खनालले जानकारी दिए ।

विशेष सुराकीका आधारमा खटिएको प्रहरी टोलीले सिमकोट गाउँपालिका वडा नं. ६ को बजार क्षेत्रमा रहेको उनकै घरमा लुकाएर राखेको अवस्थामा उक्त बिनासहित एक जनालाई पक्राउ गरिएको थियो ।

बिनासहित तामाङकै घरबाट नियन्त्रणमा लिइएको प्रहरी नायव उपरीक्षक खनालले बताए ।

भारतको दिल्लीबाट हिँडेका तामाङ साउन १ गते सिमकोट पुगेको प्रहरीको बयानको क्रममा तामाङले बताएका जिल्ला प्रहरी कार्यालयका सूचना अधिकारी प्रहरी निरीक्षक नरेन्द्र चन्दले बताए । दिल्लीमा ७ लाख भारुमा खरिद गरेर ल्याइएको बिना तामाङले चीनको तिब्बतमा बिक्रीका लागि लैजान ल्याएको बताएका छन् ।

अहिले तिब्बतमा १ ग्राम कस्तुरीको बिना ४० देखि ४५ हजार नेपाली रुपैयाँमा बिक्री हुने प्रहरी निरीक्षक चन्दले बताए ।

सुराकी पाए लगतै बुधबार बेलुका प्रहरी निरीक्षक चन्दको नेतृत्वमा खटिएको टोली तामाङ घर पुगेको थियो । उनको घरबाट १८ थान बिनासहित दुई थान मोबाइल, झोला, एटिएम कार्ड, पासपोर्ट, नागरिकता, ३ हजार चिनियाँ रुपैयाँ र तराजुलगायतका वस्तु बरामद गरिएको छ । प्रहरीले प्रारम्भिक बयान लिएको र बिहीबार नै बरामत सामानसहित तामाङलाई डिभिजन वन कार्यालय हुम्लालाई बुझाइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

स्थानीय...
प्रदेशका एक तिहाइ पालिकाहरूले आधारभूत तहका सबै कक्षाहरूमा स्थानीय पाठ्यक्रम लागू नगरेको देखाएको छ ।

लुम्बिनी प्रदेशमा ४५३१ वटा सामुदायिक र १२६९ वटा सस्थागत गरी ५८०० वटा विद्यालय छन् । यीमध्ये आधारभूत (१.५)२८५३ वटा र आधारभूत (६.८) ११५४ गरी ४००७ वटा आधारभूत विद्यालय छन् ।

संघीयताको कार्यान्वयनको सात वर्ष वित्दा समेत उनीहरूमा स्थानीय पाठ्यक्रम बनाउने र लागूगर्ने चासो देखिएको छैन् । राष्ट्रिय पाठ्क्रम प्रारूप -२०७६ अनुसार स्थानीय तहलाई कक्षा १-८ मा १०० पूर्णाकको स्थानीय पाठ्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने जिम्मेवारी छ । यसका सट्टामा बहानाबाजी गरी अरू विषयलाई ठाउँ दिनु स्थानीय तहको शिक्षा-अधिकारको मर्म विपरीत समेत हो ।

बजेट...
उनले शैक्षिक शत्र २०८१ मा पाठ्यक्रम लागू गर्ने बताए ।

कपिलवस्तुको कृष्णनगर नगरपालिका पनि स्थानीय पाठ्यक्रम निर्माण नगर्ने पालिको हो । आव २०८० र ८१ मा पाठ्यक्रम निर्माणका लागि कार्यक्रम बनाइ बजेट विनियोजन गरेको भएपनि विज्ञसँग समन्वय हुन नसक्दा काम अगाडि बढ्न नसकेको नगरपालिकाका शिक्षा अधिकृत बलराम पन्थी बताउँछन् । उनले कार्यक्रम र बजेटले निरन्तरता पाए नयाँ आर्थिक वर्षमा स्थानीय पाठ्यक्रम तयार हुने बताए ।

स्थानीय पाठ्यक्रम निर्माण नगरेका तथा कार्यान्वयनमा नल्याएका पालिकाहरूका विद्यालयले स्थानीय पाठ्यक्रमको रूपमा अंग्रेजी, कम्प्युटर र गणित जस्ता विषयहरू पढाइरहेको पाइएको छ ।

शिक्षा पत्रकार समूहको अध्ययन अनुसार, लुम्बिनी प्रदेशमा स्थानीय पाठ्यक्रम लागू गरेका पालिकाहरू मध्ये ५४ प्रतिशतहरूले स्थानीय विषयवस्तु समेटेर आफ्नो छुट्टै पाठ्यक्रम तयार गरेका छन् । २५ प्रतिशत पालिकाहरूले भने कम्प्युटर शिक्षा विषयलाई स्थानीय पाठ्यक्रमको रूपमा लागु गरेका छन् । करिब ७ प्रतिशत पालिकाले स्थानीय पाठ्यक्रमको रूपमा स्थानीय भाषालाई राखेका छन् । स्थानीय पाठ्यक्रम तयार नगरेका पालिकाका विद्यालयहरूमा भने कम्प्युटर र अतिरिक्त अंग्रेजी विषयलाई स्थानीय पाठ्यक्रमको रूपमा पढाईरहेका छन् ।

लुम्बिनी प्रदेशमा आफ्नै छुट्टै स्थानीय पाठ्यक्रम बनाएर कार्यान्वयनमा ल्याएका पालिकाहरू मध्ये ५० प्रतिशत पालिकाहरूले अहिलेसम्म पाठ्यक्रम मात्र तयार गरेर त्यसैको आधारमा पठनपाठन गराईरहेका छन् । ३२ प्रतिशत पालिकाहरूले पाठ्यक्रमसंगै पाठ्यपुस्तक समेत तयार गरेका छन् भने १७ प्रतिशत पालिकाले पाठ्यक्रम र शिक्षक निर्देशिका मात्र तयार गरेको छन् ।

प्राथमिकतामा...
शिक्षाका जति पनि तहहरु छन् त्यसमा शिक्षा मन्त्रालयले पूर्ण दायीत्व लिनुपर्छ' उनले भनेकी छन् ।

हालै सार्वजनिक एसईईको नजितालाई लिएर थुप्रै प्रश्न उठेको छ । यसम सुधारका लागिसमेत शिक्षण प्रणाली र परीक्षाको मुल्यांकन प्रणालीमा पुनरावलोकनआवश्यक रहेको उनको तर्क छ । उनी थप्छिन्, 'एसईईको नतिजा प्रारम्भिक तहदेखिकै निरन्तरता हो । हामीले एक देखि पाँचसम्म कसरी पढायौं ? आठसम्म कसरी पढायौं ? कुन खालको शिक्षण सिकाई छ ? यसको नतिजा एसईई हो ।'

यो बुझाइ आफ्नो मन्त्री हुनु अगाडिदेखिकै रहेको र प्रतिनिधि सभामा पनि पटक-पटक उठाएको उनले स्मरण गरिन् । 'ओभर अल हाम्रो आजको शिक्षण प्रणाली छ त्यसमा हामीले रिभ्यू गर्न जरुरी छ' उनले भनिन्, 'मुल्यांकन प्रणालीलाई पनि कसरी पुनरावलोकन गर्ने भन्ने सवालमा पाठ्यक्रम र परीक्षासँग मन्त्रालयको सिंगो टिमसहित छलफल गर्दैछौं ।'

शिक्षण प्रणाली र परीक्षाको मुल्यांकन प्रणालीमा पुनरावलोकन गर्ने सम्बन्धमा '१५ दिनभित्र केही नतिजा दिने गरी काम गर्ने' शिक्षामन्त्री भट्टराईको प्रतिवद्धता छ ।

मन्त्रालयको जिम्मेवारी सम्हालेसँगै मन्त्री भट्टराईले अनिवार्य तथा निःशुल्क शिक्षा कार्यान्वयनको खाका बनाउन लागेकी छन् ।

'हामीसँग अनिवार्य र निशुल्क शिक्षा ऐन छ । अब अनिवार्य र निशुल्क शिक्षा ऐनलाई कसरी कार्यान्वयन गर्ने भन्ने कुराको खाका बनाउनुपर्छ' भट्टराईले भनिन् । मन्त्री भट्टराईका अनुसार यसको खाका एक महिनाभित्र बनाउने लक्ष्य लिइएको छ ।

नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमाले समेतको सत्ता समीकरण बनेपछि भट्टराईले यही गत असार ३१ गते शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालयको नेतृत्व पाएकी हुन् । यसबीचमा हुने मन्त्रालयभित्र हुने पहिलो चरणको बिफ्रिङ सकाएकी छन् । मानव स्रोत विभाग, विश्व विद्यालय अनुदान आयोग, पाठ्यक्रम विकास केन्द्रसँग अन्तरक्रिया सकेकी छन् ।

७८ म्यानपावर...
मोन्टेज ओभरसिज प्रा.लि.- १,७०७
शिवाकोटी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.१,७२७
एमबि ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,७४६
गोर्खा ह्युमन रिसोर्स सोलुसन प्रा.लि.- १,६५८
मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा.लि.- १,६३२
ब्रदर्स इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १,६४९
एससीसी म्यानपावर कम्पनी प्रा.लि.- १,५८७
रिक्रुटमेन्ट पाट्नर्स प्रा.लि.- १,५६९
एचएमटी ओभरसिज प्रा.लि.- १,५६६
एशिया लिंक सर्भिस प्रा.लि.- १,५३९
डिके रिभर ओभरसिज प्रा.लि.- १,५२६
स्टरिज एचआर सर्भिस प्रा.लि.- १,५०६
सागर रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,४७०
लक्की एचआर सोलुसन प्रा.लि.- १,४८६
कञ्चन ह्युमन रिसोर्स म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.- १,३६६
मनास्लु इन्टरनेशनल सर्भिस प्रा.लि.- १,३२२
ट्रष्ट नेपाल ओभरसिज प्रा.लि.- १,३०१
अलआयुनी ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.- १,३००
मेरिडियन ओभरसिज प्रा.लि.- १,२७९
ओमेगा इन्टरनेशनल प्रा.लि.- १,२८५
रोटरी ओभरसिज प्रा.लि.- १,२८१
लगइन इन्टरनेशनल ओभरसिज रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,२६५
लुलु इन्टरनेशनल प्रा.लि.- १,२५९
भिजन एण्ड भ्यालु ओभरसिज प्रा.लि.- १,२४२
अमिटी ग्लोबल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १,२३०
बज्र ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,२२७
मोभिरा रिक्रुटमेन्ट कन्सल्ट्यान्सी सर्भिस प्रा.लि.- १,२२७
थ्री ब्रदर्स ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,२१०
काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,१९२
अल आसमाक्स कम्पनी प्रा.लि.- १,१८१
सप्तकोशी ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,१६५
सिडि ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,१३४
चन्द्रकामना म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- १,१२७
सेन्ट्रल क्यापिटल सर्भिस प्रा.लि.- १,१२५
स्वीफ्ट एचआर सोलुसन प्रा.लि.- १,१२४
मिनवा रिक्रुटमेन्ट एचआर प्रा.लि.- १,१००
स्यारोन म्यानपावर प्रा.लि.- १,११६
नेपाल एचआर सोलुसन प्रा.लि.- १,०३९
बिएस ओभरसिज प्रा.लि.- १,१०५
अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा.लि.- १,०९२
कंगारु ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १,०७१
वर्ल्ड वाइड ईम्प्लाईमेन्ट कन्सल्ट्यान्स प्रा.लि.- १,०६७
वाइड स्पेस इन्टरनेशनल प्रा.लि.- १,०५१
आयुश इन्टरनेशनल ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.- १,०३२
ओशो रिक्रुटिङ एजेन्सी प्रा.लि.- १,०४१
ब्रिज वे इन्टरनेशनल प्रा.लि.- १,०३०
स्काइ वे म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.- १,०१२
स्काइ स्टार रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १,०१०

गत...
वर्षभन्दा ३० हजार ३० ले कम भएको छ । मलेसिया रोजगार बन्द भएका कारण वैदेशिक रोजगारीमा जानेको संख्यामा ३० हजार बढीले घटेको हो । अघिल्लो वर्ष २ लाख १९ हजार ३ सय ५७ जना मलेसिया गएकोमा गत वर्ष करिब १ लाख ३८ हजारभन्दा बढीले कम अर्थात ८१ हजार ३ सय ८२ जना मात्रै मलेसिया गएका छन् ।

वैदेशिक रोजगार विभागले सार्वजनिक गरेको वार्षिक विवरणअनुसार गत वर्ष म्यानपावर कम्पनीबाट मात्रै ३ लाख ५३ हजार १ सय ६३ नेपाली पहिलोपटक वैदेशिक रोजगारीमा गएका छन् ।

देशगतरुपमा सबैभन्दा धेरै नेपाली यूएई गएका छन् । गत वर्ष उक्त मुलुकमा १ लाख १० हजार १ सय ७३ नेपाली गएका छन् । दोस्रोमा रहेको मलेसियामा ८१ हजार १ सय ८१ गएका छन् भने तेस्रोमा रहेको साउदी अरेबियामा ७२ हजार ८ सय ६४ जना गएका छन् । कतार चौथोमा रहेको छ । उक्त मुलुक ३४ हजार १ सय ६८ जना गएका छन् । अघिल्लो वर्ष पनि कतारमा ३३ हजार ६ सय २९ जना गएका थिए ।

गत वर्ष पाँचौं स्थानमा रहेको कुवेतमा २७ हजार ४ सय ८० जना गएका छन् । छैटौंमा रहेको साइप्रसमा ५ हजार ८ सय ९५ जना गएका छन् । आठौंमा रहेको मरिससमा ४ हजार ९ सय ७५, नवौंमा रहेको बहराइनमा ४ हजार ८ सय ४ जना गएका छन् । दशौंमा रहेको रोमानियामा ४ हजार २ सय ३६ जना गएका छन् । अघिल्लो वर्ष उक्त मुलुकमा ७ हजार ७ सय ८ जना गएका थिए ।

गत वर्ष अल्बानियामा ३३ जना, ब्रुनाइमा १ सय ४३ जना, क्रोएसियामा ९ सय ८ जना, हङकङमा ८१ जना, जापानमा १ हजार २ सय १ जना, जोर्डनमा १ हजार ९ सय ७१ जना, मकाउमा ४ सय ५३ जना, माल्दिभ्समा ७८ जना, माल्टामा १ सय ५ जना, ओमनमा १ हजार ९ सय १६ जना, रसियामा २ सय ३० जना, सर्भियामा २५ जना, टर्की २७ जनामा, बेलायत ६३ जना, उज्वेकिस्तान १ सय १९ जना र सरकारले पठाएको इजरायलमा ३४ जना गएका छन् ।

युरोपेली मुलुकमा संस्थागत अर्थात म्यानपावर कम्पनीको तुलनामा व्यक्तिगतरुपमा जाने कैयौं गुणा धेरै छन् । संस्थागतरुपमा ६३ जना गएको बेलायतमा व्यक्तिगतरुपमा २ हजार ३ सय ६५ जना, टर्कीमा २ सय २४ जना, स्लोभाकियामा ३ सय ८९ र सोल्भेनियामा ३ सय ३२ जना गएका छन् ।

संस्थागतरुपमा एक जना पनि नगएको अमेरिकामा ३ सय ९९ जना, सिंगापुरमा २ सय ७ जना, पोर्चुगलमा ६ सय २२ जना, पोल्याण्डमा १ हजार ६ सय ४९ जना, न्यूजिल्याण्डमा ४ सय ७० जना, नर्वेमा ४६ जना मंगोलियामा १ सय ४६ जना गएका छन् ।

त्यस्तै अफगानिस्तानमा २८ जना, अस्ट्रेलियामा ३ सय ७५, अष्ट्रियामा ७ सय १२, अजरबैजानमा २ सय ७ जना, बेलारुसमा १ सय ८३ जना गएका छन् । नेपाली राजदूतावास र नियोगहरुले मागपत्र प्रमाणीकरण नगर्दा व्यक्तिगतरुपमा युरोपेली मुलुक जाने क्रम बढेको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरु बताउँछन् ।

उपसभामुख...
'डिटेल थाहा नभएको' तर, विषय गम्भीर रहेको बताए ।

यसअघि सभामुख घिमिरेले पनि यो विषयमा चासो राखेका थिए । 'हस्ताक्षर दुरुपयोग भएको भए किर्तेमा जान र पत्र गलत भए सार्वजनिक गर्ने विरुद्ध प्रेस काउन्सिलमा उजुरी दिन सुझाएका थिए ।'

उपसभामुख राना आफूले पत्र लेखेको स्वीकार गरिन । तर, डेढ वर्ष अघिको उक्त पत्रलाई लिएर अहिले किन प्रश्न उठाइँदैछ भन्ने आफूले नबुझेको उनले बताइन् । डेढ वर्ष अगाडि भने आफूले अमेरिकी दूतावासलाई पत्र लेखेको स्वीकार गरिन ।

राना २०७९ माघ ७ गते उपसभामुखमा निर्वाचित भएकी थिइन् । त्यसको अर्को महिनामा उनले दूतावासलाई पत्र लेखेको देखिन्छ ।

उपसभामुख रानाका अनुसार सिएसडब्लु ६७ नामक एनजिओले उनलाई कार्यक्रममा आमन्त्रण गरेको थियो ।

उक्त कार्यक्रममा सहभागी हुन आफू अमेरिका जान लाग्दा असम्बन्धित व्यक्तिलाई टिममा राख्ने गरी भिसाका लागि अमेरिकी दूतावासलाई लेखेको पत्र बाहिरि एसँगै उपसभामुख रानामाथि गम्भीर प्रश्न उब्जेको हो ।

सिएसडब्लु महिलाको स्थितिसम्बन्धी आयोग हो । उक्त आयोगको ६७ औं अधिवेशन सन् २०२३ को मार्च ६ देखि १७ सम्म अमेरिकाको न्युयोकमा भएको थियो ।

उक्त कार्यक्रममा सहभागी हुन भिसा लिने प्रक्रिया अन्तर्गत अन्तरवार्ताका लागि उपसभामुख रानाले २६ फेब्रुअरी २०२३ मा अमेरिकी दुतावासलाई आफूसँगै थप पाँच जनालाई पनि सहभागी गराउन आग्रह गर्दै पत्र लेखेकी थिइन ।

आफूसँगै अन्य पाँच जनाको अन्तरवार्ताका लागि लेखेको पत्रमा रानाले उपसभामुखको लेटरहेड प्रयोग गरेकी थिइन् । तर, उनको आग्रहलाई दूतावासले स्वीकार गरेन । त्यसपछि राना अमेरिका गइन ।

उक्त कार्यक्रममा सहभागी भएर नेपाल फर्किएर फेरि पनि अमेरिका पुगेर फर्किइसकेको उपसभामुख राना बताउँछिन् । आफूले गलत नियत राखेर उपसभामुखको लेटरहेड प्रयोग नगरेको रानाको प्रष्टीकरण छ ।

SAUDI मा रोजगार
कम्पनी : ABDULLAH AL OTHAIM MARKETS COMPANY
शहरः Saudi Arabia, Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ | चलानी नं.: ६०२२२४०१ | LT. No.: 307696

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		SR	ने. रु.							
1.	Packing Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Young Manpower Pvt. Ltd.
P.Box: 26144, Battisputali-9, Kathamandu, Tel: 4583814, 4583815, 4583816, 4583817
Email:youngmanpower123@gmail.com
Govt Lic. No. 1047/073/074

डोल्पाका स्थानीय तहको बेरुजु रकम १ अर्ब सबैभन्दा बढी ठुली भेरीको

पुर्ण कुमार/मध्यान्ह
डोल्पा, ३ साउन

डोल्पाका आठवटै स्थानीय तहले वित्तीय अनुशासनको ख्यालै नगरी सरकारी बजेट खर्च गरेको पाइएको छ । महालेखा परीक्षकको आर्थिक वर्ष ०७९/०८० को प्रतिवेदनअनुसार सरकारी बजेट खर्च गर्दा स्थानीय तहले अपनाउनुपर्ने वित्तीय अनुशासन बेवास्ता गरी सरकारी रकम जथाभावि दुरुपयोग गरेको पाइएको हो ।

दुई नगरपालिका र ६ वटा गाउँपालिका रहेको डोल्पामा करार कर्मचारी नियुक्तिमा पेस भएको बिल भर्पाइभन्दा धेरै भुक्तानी भएको पाइएको छ । खरिद नियमावलीविपरीत सामग्री खरिद गरिएको देखिन्छ । त्यस्तै इन्धन, खाना खर्च तथा जनप्रतिनिधिको सेवा सुविधामा मनपरि ढंगले विकास बजेट खर्च गरेको महालेखाको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

विकास बजेट भागबन्डा गर्ने, अनावश्यक भ्रमण गर्ने, परामर्शदाताका नाममा मिलोमतोमा करोडौं भुक्तानी गर्ने र आवश्यक कागजात बिना नै करोडौं भुक्तानी गरेको पाइएको छ । त्यतिमात्र नभइ पालिकाका कर्मचारीका नाममा लाखौं पेस्की रकम दिने र उक्त रकम व्यक्तिगत खातामा हालेर सरकारी कार्यक्रम चलाउने गरेको समेत महालेखाले जनाएको छ । महालेखाका अनुसार डोल्पाका आठ स्थानीय तहको कुल बेरुजु रकम १ अर्ब, ८६ करोड ४० लाख ४० हजार रुपैयाँ रहेको पाइएको छ । ८ पालिकामध्ये सबै भन्दा बढी ठूलीभेरी नगरपालिकामा बेरुजु रकम बढी रहेको छ । जिल्लाको त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकामा आव ०७९/०८० मा संघ प्रदेशबाट अनुदान प्राप्त रकमको चरम दुरुपयोग भएको पाइएको छ । नगरपालिकाको हालसम्मको कुल बेरुजु २६ करोड १० लाख ४० हजार छ । जसमा असुल गर्नुपर्ने मात्रै ८२ लाख ७६ हजार छ। प्रमाण पेस गर्नुपर्ने १ करोड ५० लाख ४२ हजार, नियमित गर्नुपर्ने ५ करोड ३ लाख ८४ हजार र पेस्की बाँकी ६४ लाख ९३ हजार बेरुजु छ ।

यो आँकडा हेर्दा प्रत्येक वर्ष नगरपालिकाको बेरुजु थपिँदै गएको देखिन्छ । आव ०७८/०७९ मा नगरपालिकाको कुल बेरुजु १८ करोड ४७ लाख ५७ हजार थियो। परीक्षणबाट हालसम्म ४२ लाख ७० हजार ९ सय ३८ मात्र घटेको देखिन्छ ।

नगरपालिकाले विभिन्न भुक्तानीबाट कर कट्टी गरिएको रकम पनि राजस्व खातामा दाखिला गर्ने नगरेको र सामाजिक सुरक्षा, दिगो सरसफाइ आयोजना तथा गरिबसँग विशेश्वर कार्यक्रमको ४ करोड ९९ लाख ६२ हजार ७ सय २४ रुपैयाँ रकमको वित्तीय विवरण अर्थात् सुत्रमा समावेश नगरेको महालेखाको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

आव ०७९/०८० मा मात्रै नगरपालिकाले पदाधिकारी खर्चमा ८८ लाख ७ हजार, खाना खाजा खर्चमा ३१ लाख ७१ हजार ५ सय ७६ र सवारी भाडा खर्चमा मात्रै २७ लाख १७ हजार ५ सय ९० खर्च गरेको पाइएको छ ।

महालेखाको प्रतिवेदनअनुसार नगरपालिकाबाट गरिने विभिन्न भुक्तानी र जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको भ्रमण खर्चमा वास्तविक रकमभन्दा धेरै भुक्तानी भएको उल्लेख गरिएको छ ।

यस्तै जिल्लाको ठूलीभेरी नगरपालिकामा पनि आर्थिक अनुशासन कायम नगरेरै सरकारी रकम दुरुपयोग भएको पाइएको छ । जिल्ला भित्रका अरु स्थानीय तह भन्दा यो पालिकामा बेरुजु रकम बढी छ । नगरपालिकाको हालसम्म ४३ करोड ३७ लाख ३७ हजार बेरुजु कायम रहेको छ । यो बेरुजु जिल्लाका सबै स्थानीय तहभन्दा धेरै हो ।

जसमा असुल गर्नुपर्ने ६४ लाख ४३ हजार, कागजात पेस गर्नुपर्ने ३ करोड ५७ लाख ३५ हजार र नियमित गर्नुपर्ने ३ करोड ५५ लाख ३ हजार रहेको छ। त्यसैगरी पेस्की बाँकी ६२ लाख ५६ हजार छ। नगरपालिकाको आव ०७८/०७९ सम्म ३४ करोड ९८ लाख बेरुजु रहेको थियो ।

त्रिपुरासुन्दरी जस्तै ठूलीभेरी नगरपालिकामा पनि नियमविपरीत करार कर्मचारी भर्ना गरेर विकास बजेटबाट तलब भत्ता खुवाएको विषय नियमविपरीत भएको भन्दै यस्तो नगर्न महालेखाले सचेत गराएको छ ।

यस्तै वित्तीय अनुशासन कायममा जगदुल्ला गाउँपालिका अन्य स्थानीय तहको तुलनामा पहिलो नम्बरमै रहेको छ । तर, पनि कतिपय कुराहरूमा यस गाउँपालिकाले मनपरि ढंगबाट खर्च गरेको महालेखाको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

हालसम्म गाउँपालिकाको कुल बेरुजु ४ करोड ४ लाख २५ हजार छ । जसमा असुल गर्नुपर्ने ४ लाख ६६ हजार, कागजात पेस गर्नुपर्ने ६२ लाख ४३ हजार, नियमित गर्नुपर्ने १ करोड ६४ लाख ९७ हजार छ । पेस्की बाँकी ६१ लाख ९० हजार रहेको छ । पालिकाले कानुन नै नबनाएर कर्मचारी कल्याण कोष खडा गरी ५ लाख ७० हजार जम्मा गरेको भन्दै उक्त रकममा अनियमितता भएको महालेखाले आफ्नो प्रतिवेदनमा जनाएको छ ।

मुड्केचुला गाउँपालिकाको कुल बेरुजु २१ करोड ५२ लाख ९५ हजार छ । जसमा असुल गर्नुपर्नेमा ५३ लाख ३५ हजार, कागजात पेस गर्नुपर्नेमा ५ करोड २७ लाख ३० हजार, नियमित गर्नुपर्ने २ करोड ५१ लाख ६५ हजार र पेस्की बाँकी २ लाख ५० हजार छ । उक्त पालिकामा पनि नियम बिपरित करार कर्मचारी भर्ना गरेको र फोटोकपी बिल भर्पाइका आधारमा विकास योजनाको रकम भुक्तानी गरेको पाइएको छ । खाना तथा विविध खर्चमा ३५ लाख खर्च गरेको पाइएको छ । गाउँपालिका भित्रका मुख्य ओहोदामा बसेका कर्मचारीले नै दोहोरो भ्रमण खर्च सुविधा लिएको पाइएको छ ।

यस्तै काइके गाउँपालिकाको हालसम्मको कुल बेरुजु ७ करोड ८३ लाख १५ हजार छ । जसमध्ये असुल गर्नुपर्ने १९ लाख ९९ हजार, प्रमाण पेस गर्नुपर्ने २६ लाख १९ हजार र नियमित गर्नुपर्ने १ करोड १३ लाख ४० हजार छ । पेस्की बाँकी ३ हजारमात्र छ ।

उपल्लो डोल्पामा पर्ने डोल्पोबुद्ध गाउँपालिकाको कुल बेरुजु ११ करोड ६२ लाख ९१ हजार रुपैयाँ छ । जसमा असुल गर्नुपर्ने ५३ लाख ६१ हजार, प्रमाण पेस गर्नुपर्ने १ करोड १९ लाख ६३ हजार, नियमित गर्नुपर्ने ९ लाख ५७ हजार र पेस्की बाँकी १ करोड ८४ लाख १५ हजार रुपैयाँ छ । पालिकाले खाना तथा विविध खर्चमा ४ लाख रुपैयाँ खर्च गरेको छ ।

त्यसैगरी विभिन्न निर्माण कम्पनीका नाममा दिएको ९८ लाख ५० हजार रुपैयाँ पेश्की अझै फट्र्योट हुन सकेको छैन। पालिकाले एउटा आयोजना रकम छुट्टयाएर अर्को कार्य क्षेत्र बाहिरको आयोजना दिएको पाइएको छ । उपल्लो डोल्पामै पर्ने छार्काताङसोङ गाउँपालिकाको कुल बेरुजु ६ करोड ५३ लाख ७१ हजार रुपैयाँ छ । जसमा असुल गर्नुपर्ने २ लाख ८३ हजार, प्रमाण पेस गर्नुपर्ने ६६ लाख ७५ हजार, नियमित गर्नुपर्ने ९० लाख ८६ हजार र पेस्की बाँकी ४१ लाख ६३ हजार रुपैयाँ छ । यस गाउँपालिकाले खाना तथा विविध खर्चमा २१ लाख ११ हजार ३ सय ३० रुपैयाँ खर्च गरेको छ। आर्थिक सहायतामा मात्रै ३२ लाख ७५ हजार खर्च गरेको महालेखाको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । पालिकाले आफ्नै बजेट सुत्रमा हाले बापत कर्मचारीलाई ९८ हजार भत्ता दिएको पाइए पछि यस्ता खर्च कटौत गर्न महालेखाले सचेत गराएको छ ।

जनप्रतिनिधिको सेवा सुविधा सम्बन्धी ऐनविपरीत प्रमुखको स्वकीय सचिव राखी ४ लाख ५६ हजार भुक्तानी गरेको पाइएको छ । यसलाई मलेपले अनियमित खर्चका रूपमा व्याख्या गरेको छ । डोजरको इन्धन खरिद र ढुवानीमा मात्रै ६९ लाख २५ हजार र मर्मतमा १६ लाख ९९ हजार खर्च गरेको पाइएको छ। त्यसैगरी गाउँपालिकाका प्रमुख, उपप्रमुखले जिल्लाभित्र भ्रमण गरेबापत लिएको ६१ हजार पाँच सय रुपैयाँ महालेखाले असुल गर्नुपर्ने जनाएको छ । यस पालिकाले पदाधिकारीहरूलाई मात्रै ३८ लाख ७६ हजार ६ सय रुपैयाँ अघिल्लो आवमा भुक्तानी गरेको पाइएको छ । त्यति मात्र नभई कर्णाली प्रदेशको पदाधिकारीको सेवा सुविधासम्बन्धी ऐनविपरीत जनप्रतिनिधिहरूलाई यातायात खर्चबापत २ लाख १६ हजार रुपैयाँ भुक्तानी गरेकोमा महालेखाले असुल गर्नुपर्ने प्रतिवेदनमा उल्लेख गरेको छ। गाउँपालिकाले सोलार, ग्याँस चुलो, औषधिलगायतका करोडौं रकम बराबरका खरिदहरू प्रक्रियानै नपुर्‍याइ खरिद गरेको विषय महालेखाको प्रतिवेदनमा उठाइएको छ।

उपल्लो डोल्पामै पर्ने शे-फोक्सुन्डो गाउँपालिकाको कुल बेरुजु २ करोड ३५ लाख ८६ हजार रुपैयाँ छ । जसमा असुल गर्नुपर्ने १३ लाख ८ हजार, प्रमाण पेस गर्नुपर्ने ५५ लाख ४३ हजार र नियमित गर्नुपर्ने ५६ लाख ५७ हजार रुपैयाँ छ । अन्य पालिका जस्तै यस पालिकामा पनि विकास बजेट खर्चको अवस्था सन्तुलित नभएको महालेखाको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

शेल्री डुग्ड्रा मेला : देश चिन्ने सुनौलो अवसर

भावना पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३ साउन

६७औं १२ वर्षे शेल्री डुग्ड्रा मेला आयोजना हुने भएको छ । डोल्पाको सांस्कृतिक सम्पदालाई विश्वभर चिनाउने मूल उद्देश्यका साथ भदौ १६ देखि १९ गतेसम्म मेला आयोजना हुन लागेको हो ।

बुधबार नेपाल पर्यटन बोर्डको सभाहलमा पत्रकार सम्मलेन गरी कार्यक्रम आयोजनासम्बन्धी जानकारी दिइयो । ६७औं १२ वर्षे शेल्री डुग्ड्रा मेला २०८१ को मूल आयोजक समितिले गरेको पत्रकार सम्मेलनमा शे-फोक्सुण्डो गाउँपालिकाका पदाधिकारीहरू, नेपाल पर्यटन बोर्डका महानिर्देशक हिक्मतसिंह ऐर, प्रतिनिधि सभाकी उपसभामुख इन्दिरा रानालगायतको उपस्थिति थियो । ६ दिनसम्म चल्ने मेलामा सांस्कृतिक पहिचान झल्किने गीत-संगीत, धर्मगुरूबाट दीर्घायू अभिषेक प्रदान, घोडा दौड, परम्परागत भेषभूषाको प्रदर्शन, स्थानीय खानाजस्ता कुराहरू बिशेष प्राथमिकतामा परेका छन् ।

मेलाको पहिलो दिन नेपाल सरकारका मन्त्रीहरू,सांसदहरू तथा सरकारी तथा गैरसरकारी संघ संस्थाका प्रतिनिधिहरूलाई स्वागतसहित कार्यक्रमको औपचारिक उद्घाटन गरिनेछ । दोस्रो दिन प्रसिद्ध शेल्री डुग्ड्रा पर्वत र बीचमा भेटिने गुम्बाहरूको दर्शनसहित धर्मगुरू डिगुङ क्याब्गोन छेत्छाङ रिन्पोछेबाट प्रबचन तथा अनुशिक्षण कार्यक्रम हुनेछ । त्यही दिन धर्मगुरू डिगुङ छेत्छाङ रिन्पोछेद्वारा पवित्र सचेतनाको अनुशिक्षण कार्यक्रमका साथै दीर्घायू अभिषेक प्रदान गरिनेछ ।

तेस्रो दिन धर्मगुरू छ्योक्टुल पेमा रिक्चाल रिन्पोछेद्वारा असंगद्वारा रचित पवित्र बोधिसत्वको ३७ अभ्यासको प्रशिक्षण कार्यक्रम, धर्मगुरू क्याब्जे मेनरी पोन्लोप ठिन्ले डिमा रिन्पोछेद्वारा बार्दो अनुशिक्षणको साथै अन्तमा ज्यारिमाको दीर्घायू अभिषेक प्रदान कार्यक्रम गरिनेछ । चौथो दिन धर्मगुरू छ्योक्टुल पेमा रिक्चाल रिन्पोछेद्वारा असंगद्वारा रचित पवित्र बोधिसत्वको ३७ अभ्यासको प्रशिक्षण कार्यक्रम र त्यहिदिन तीर तरन्जी खेल, घोडा धौड र अन्य बिभिन्न प्रकारका खेल, मनोरञ्जनका कार्यक्रम आयोजनाको साथै आँखा शिबिर र शल्यक्रियासमेत गरिनेछ ।

पाँचौं दिन टुल्कु पेम्मा रिक्चाल रिन्पोछेद्वारा दीर्घायूको अभिषेक प्रदान कार्यक्रम, स्थानीय परमपरागत नाचगान प्रस्तुति र आँखा शिविर सञ्चालन हुनेछ । छैटौं दिन धर्मगुरूहरू र अतिथिहरूको बिदाइ कार्यक्रम, स्थानीय परमपरागत नाचगान र सांस्कृतिक प्रस्तुतिका साथै कार्यक्रमको औपचारिक समापन गरिनेछ ।

पर्यटन बोर्डमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा मेलालाई चिनाउने प्रोमो भिडियो, डोल्पाको विभिन्न ठाउँलाई चिनाउने म्युजिक भिडियो प्रस्तुत गरिएको थियो । कार्यक्रममा पर्यटन बोर्डका महानिर्देशक ऐरले डोल्पा नेपालको सबैभन्दा ठूलो जिल्लामात्र नभएर संकृतिका हिसाबले पनि फराकिलो भएको बताए । मेलाले देश दर्शनको महत्वपूर्ण अवसर जुटाएको भन्दै सबैले अन्तरिक पर्यटनलाई महत्वका साथ अघि बढाउन उनले आग्रह गरे । उप सभामुख इन्दिरा रानाले आफूले डोल्पाको पहिले नै भ्रमण गरिसकेको बताउदै स्वर्ग जस्तो भूमि अवलोकन गर्न सबैलाई आग्रह गरिन् । उनले शे-फोक्सुण्डो जस्तो राम्रो ठाउँ अन्त नदेखेको बताउदै सबैले यो मेला अवलोकन गर्नुपर्ने बताइन् ।

शे-फोक्सुण्डो गाउँपालिका वडा नम्बर ३ को शेल गुम्बामा लाग्ने ६७औं १२ वर्षे शेल्री डुग्ड्रा मेला भोट बर्मेली बौद्ध पात्रोअनुसार १२ वर्षमा एक पटक लाग्ने डोल्पाको सबैभन्दा ठूलो र महत्वपूर्ण मेला हो । यो मेलामा शेल रिवो डुग्ड्रा पर्वत (क्रष्टल माउण्टेन)को परिक्रमा गर्ने गरिन्छ ।

खोलाले बगाउँदा एक जनाको मृत्यु

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, ३ साउन

रुकुम पश्चिमको आठविसकोटमा खोलाले बगाउँदा एक जना मृत्यु भएको छ । जिल्लाको आठविसकोट नगरपालिका १२ निवासी ५५ वर्षिय चन्द्रे पुनलाई बिहीबार बिहान खोलाले बगाउँदा मृत्यु भएको हो। आठविसकोट नगरपालिका वडा नम्बर १२ का वडा अध्यक्ष खुम्मे कुसारीका अनुसार स्थानीय काफलचौर खोला तर्ने क्रममा पुनलाई खोलाले बगाएको थियो ।

सोही वडाको झिन्चौरमा गत मंगलबार बिहान आएको बाढीले बगाउँदा तीन जना बालिकाको मृत्यु भएको थियो भने एक जना बेपत्ता भएका छन् । उक्त घटनामा परेर नौ जना घाइते भएका थिए ।

पत्रकार महासंघ उदयपुर शाखाका अध्यक्ष खड्कालाई पितृ शोक

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, ३ साउन

नेपाल पत्रकार महासंघ उदयपुर शाखाका अध्यक्ष भरत खड्कालाई पितृ शोक परेको छ ।

अध्यक्ष खड्काका बुबा बम बहादुर खड्काको ७१ वर्षको उमेरमा आफ्नै निवास रौतामाइ पुवारे मुर्कुचीमा बिहीबार बिहान निधन भएको हो । बम बहादुर लामो समयदेखि बिरामी थिए । उनी काठमाडौं, भारत लगायतका अस्पतालहरुमा उपचार गरेर फर्किएका थिए ।

खड्काका तीन छोरी र तीन छोरा छन् । खड्का २०४८ सालतिर गाविस उपाध्यक्ष समेत बनेका पारिवारिक स्रोतले जनाएको छ ।

यसैबीच पत्रकार महासंघ उदयपुर शाखाले एक विज्ञप्ति जारी गर्दै दुःख व्यक्त गरेको छ । शाखाका सचिव विश्वराज तामाङले विज्ञप्ति जारी गर्दै स्वगीय बुबाप्रति धार्दिक श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दै आत्मको चिरशान्तिको कामना गरेका हुन् । यस्तै शाखाले शोकसन्तप्त परिवारजनमा धैर्यधारणा गर्ने शक्ति प्राप्त होस् भन्दै गहिरो समवेदना व्यक्त गरेको छ ।

बुटवल बसपार्कमा सुविधा सम्पन्न स्नानगृह सञ्चालन

बुटवल/मस-बुटवलको नयाँ बसपार्कमा सुविधासम्पन्न स्नानगृह सञ्चालनमा आएको छ । नयाँ बसपार्कलाई सुविधासम्पन्न बनाउने बुटवल उपमहानगरपालिकाको योजनाअनुसार पहिलो चरणमा सुविधा सम्पन्न बालमैत्री र अपांगमैत्री स्नानगृह सञ्चालनमा आएको हो ।

स्नानगृहको बिहीबार बुटवल उपमहानगरपालिकाका प्रमुख खेलराज पाण्डेयले उद्घाटन गरेका छन् । उनले नयाँ बसपार्कलाई व्यवस्थित र सुविधा सम्पन्न बनाउने उद्देश्यका साथ सुविधासम्पन्न स्नानगृह सञ्चालनमा ल्याएको बताए । उनले बसपार्कमा हाइमास्ट लाइट, क्यान्टिन, चार्जिङ स्टेशन, कोशेली घर र बहुतले पार्किङ भवन निर्माण हुने बताए ।

'हाइमास्ट लाइट जडान भइसकेर परीक्षणको क्रममा रहेको छ, विद्युतीय गाडीहरुको चार्जिङ स्टेशन सञ्चालनमा आएका छन्,' उनले भने,'क्यान्टिन अब छिट्टै सञ्चालन हुनेछ, भने कोशेली भवन र पार्किङ भवन निर्माणका लागि प्रक्रिया अघि बढिसकेको छ ।'

उनले बसपार्क सुरक्षित र सुविधासम्पन्न हुनुपर्ने भन्दै त्यसअनुसारका सुविधाहरु थप गर्दै लगेको बताए । 'बसपार्कको सरसफाइ गर्ने र खाल्डाखुल्डी पुर्ने कामलाई हामीले छिट्टै नै अगाडि बढाउँछौं,' उनले भने, 'बसपार्कलाई सफा राख्ने र सुरक्षित राख्ने काममा यहाँका समितिहरु पनि उत्तिकै सक्रिय हुन जरुरी छ ।' उनले सरसफाइमा नियमित रुपले खटिन व्यवसायीहरुलाई आग्रह गरे ।

कार्यक्रममा पश्चिम नेपाल बस व्यवसायी प्रा.लि.का प्रबन्ध सञ्चालक रामचन्द्र भुसालले बसपार्क सुधार गर्ने बुटवल उपमहानगरपालिकाको अभियान राम्रो भएको बताए । उनले बसपार्कलाई व्यवस्थित बनाउनका लागि आफुहरुको साथ रहने बताए । बसपार्कमा निर्माण भएको स्नानघरमा ११ वटा शौचालय, १७ वटा युरिनल, ४ वटा बाथरुम तथा २ वटा बालमैत्री, २ वटा अपांगमैत्री शौचालय रहेका छन् ।

स्नानगृहमा मौसम अनुसार चिसोतातोपानीका लागि सोलार प्यानल जडान गरिएको र शौचालयको फोहोरबाट बायोग्यास उत्पादन गरी स्नानगृहको उपयोगमा ल्याउने गरी व्यवस्था मिलाइएको बुटवल उपमहानगरपालिकाका इन्जिनियर रुक्मागत बस्यालले जानकारी दिए ।

कल्याणकारी पट्टा हराएको सूचना

यहीँ मिति २०८१/०१/०६ गते, सामाखुसीबाट ठमेल रा.वा.बैंकसम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको कल्याणकारी पट्टा हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले मेरो निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन विनम्र अनुरोध गर्दछु ।

नाम : रेणु थापा
कागजातको नं.: ५५७९६२
सम्पर्क: ९८४९८०२५३८
ठेगाना: का.जि.का.म.न.पा.-२६

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड
बबरमहल, काठमाण्डौ, नेपाल
सम्पर्क नं. ०१-५९०९३४४

सरकारी विज्ञापन प्रकाशन तथा प्रसारण र रकम भुक्तानी सम्बन्धी अत्यन्त जरुरी सूचना ।

सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २ ख. बमोजिमका सार्वजनिक निकायहरुले विज्ञापन तथा सूचना प्रकाशन तथा प्रसारण गर्दा गराउँदा तथा सो को भुक्तानी गर्दा देहाय बमोजिम गर्न गराउनु हुन विज्ञापन (नियमन गर्ने) ऐन, २०७६ को दफा ३२ तथा विज्ञापन (नियमन गर्ने) नियमावली, २०७७ को नियम ६ क. बमोजिम यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

१. विज्ञापन बोर्डमा सूचीकरण भएका सञ्चार माध्यमहरुबाट मात्र विज्ञापन तथा सूचना प्रकाशन तथा प्रसारण गर्न गराउनु हुन ।
२. बोर्डमा सूचिकरण भएको विज्ञापन एजेन्सीसंग मात्र कारोबार गर्न गराउनु हुन ।
३. सञ्चार माध्यममा सोझै विज्ञापन प्रकाशन तथा प्रसारण गरेको भए त्यस्तो सञ्चार माध्यमले जारी गरेको विल बमोजिम तथा विज्ञापन एजेन्सी मार्फत विज्ञापन प्रकाशन तथा प्रसारण गरिएको भए सञ्चार माध्यमले जारी गरेको विलको प्रतिलिपि सहित त्यस्तो एजेन्सीको सेवा शुल्क खुल्ने गरी सो एजेन्सीले जारी गरेको विल बमोजिम भुक्तानी गर्नु गराउनु हुन ।
४. विज्ञापन सम्बन्धी कारोबारको भुक्तानी गर्दा विज्ञापन (नियमन गर्ने) ऐन, २०७६ को दफा २१ को उपदफा (२) को खण्ड 'ख' को व्यवस्था बमोजिम सरकारी निकायले तीन प्रतिशत रकम कट्टा गरी विज्ञापन बोर्डको कोष खातामा अनिवार्य रुपमा जम्मा गर्नु गराउनु हुन र सो को जानकारी बोर्डलाई गराउनु हुन ।

अनलाइनको दर्ता खारेज सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/०४/०४

सूचना तथा प्रशारण विभागमा दर्ता नं. ३४३१/२०७८/७९ मिति २०७९/२/२९ मा दर्ता रहेको संखुवासभा मल्टिमिडिया प्रा.लि.द्धारा सञ्चालित (www.janagunaso.com) नामक अनलाइन पत्रिकाको दर्ता खारेज गरिने हुँदा यस अनलाइनसँग सम्बन्धित कुनै श्रमजीवी पत्रकारको पारिश्रमिक वा अन्य आर्थिक दायित्व भएमा मिति २०८१ साउन २१ गते भित्र यस कम्पनीको ठेगाना खाँदबारी १, संखुवासभा, सञ्चालकको मोवाइल नं. ९८४२५१४५८८ वा email megharajtamang111@gmail.com मा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध छ । साथै समयमै उजुरी प्राप्त नभएमा प्रक्रिया अगाडी बढाइने व्यहोरा अनुरोध छ ।

संचालक
संखुवासभा मल्टिमिडिया प्रा.लि.

रिद्धिसिद्धि सिमेन्ट लिमिटेड
कम्पनी दर्ता नं. : २९३६२१
का.म.न.पा.वडा नं. ११, थापाथली

विशेष साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

यस कम्पनीको मिति २०८१/०४/०३ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णयानुसार यस रिद्धिसिद्धि सिमेन्ट लिमिटेडको जारी पुँजी र चुक्ता पुँजी वृद्धि गरी प्रारम्भिक सार्वजानिक निष्कासन (IPO) शेयरको प्रतिशत परिवर्तन गर्न आवश्यक भएको हुदाँ, यहि मिति २०८१ साल श्रावण महिनाको १९ गते शनिवारको दिन, बिहान ठिक ११:०० बजे कम्पनीको कर्पोरेट कार्यालय, का.जि.का.म.न.पा. वडा नं. ११, थापाथलीमा विशेष साधारण सभा हुने भएकोले सम्पूर्ण सञ्चालक सदस्य, संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरुलाई उपस्थितीको लागी पत्र पठाई सकेको व्यहोरा अनुरोध गर्दै, उक्त पत्र प्राप्त नभएको खण्डमा यसै सूचनालाई आधार मानी उक्त विशेष साधारण सभामा उपस्थिती जनाई सभाको गरिमा बढाईदिनुहुन यहाँहरु सबैमा हार्दिक अनुरोध गर्दछौ ।

विशेष साधारण सभामा छलफल हुने प्रस्ताबहरुः

१. कम्पनीको हालको जारी पूँजी र चुक्ता पुँजी वृद्धि गर्ने सम्बन्धमा ।
२. कम्पनीको प्रारम्भिक सार्वजानिक निष्कासन (IPO) शेयरको प्रतिशत परिवर्तन गर्ने सम्बन्धमा ।
३. विविध ।

अध्यक्षज्यूको आज्ञाले
कम्पनी सचिब

Vacancy Announcement

One of the reputed recruitment manpower agency is seeking for following applicants.

Public Relation Officer (P.R.O) - (3 Male)

SALARY Negotiable

Requirements:
Experience atleast 2 years in a related field.
Work For Saudi Arabia

Interested candidates with experienced in the related field may apply their application with covering letter, updated CV and recent photograph to the following address.

NASSER INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICES PVT. LTD.
Kupondole-10, Kandev Temple, Lalitpur, Nepal
Tel: 014578566, 015920668, 9703851443, 9860428574
Email: nasserplacement2000@gmail.com
Gov. Lic No. 190/057/058

GET YOUR eVISA FOR MALAYSIA
Authorized by Government of Malaysia for Visa Processing
Hello Travels Pvt. Ltd.
Say Hello ! to your Destination
Metro Park Building, Third Floor, Uttar Dhoka Lazimpat-2, Kathmandu, Nepal
+977-1-4419871
+977-9808819329 / 9818827005/ 9746459621
nepal.osc@gmail.com
थप जानकारीको लागि QR SCAN गर्नुहोस्
You are one SCAN away from getting your VISA!
TRAVEL THE WORLD
Best Airfare and Wide Variety of Choices
Harvest Moon Travel and Tours (P.) Ltd.
Harvest Moon Building, Gairidhara, Naxal, Kathmandu, Nepal
+977-1-4415574 / 4415526 / 4415517 / 4415442
harvestmoon@mos.co.np
www.harvestmoongroup.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
४ साउन २०८१, शुक्रबार
19 July 2024, Friday

सम्पादकीय

पुनर्विचार गर्नुपर्ने सपना

सुदूरपश्चिम प्रदेशका मुख्यमन्त्री दीर्घबहादुर सोडारीको राजीनामा मागेर प्रमुख दलहरू नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेका सांसदले बिहीबार संयुक्त बक्तव्य जारी गरेका छन् । एमालेको समर्थन फिर्ता लिएसँगै अल्पमतमा परेका मुख्यमन्त्री सोडारीलाई अनौपचारिक रूमा यसअघि पनि राजीनामाको आग्रह गरिएको थियो । तर मुख्यमन्त्री सोडारीले राजीनामा नदिने अडान लिएका छन् । जबकी चालु आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ सुरू भएसँगै प्रदेश बजेट होलीडेमा गएको छ । मुख्यमन्त्री सोडारीले पेश गरेको बजेट छलफल नै नभई अलपत्र परेकाले प्रदेश बजेटविहीनताको अवस्थामा गएको हो । तर मुख्यमन्त्री सोडारीले राजीनामा दिने अनि ठूला दलहरूले जसरी पनि सरकार फेर्ने निर्णय लिनुको नोक्सानी प्रदेशले खेप्नु परेको छ । दुवै पक्षले लिएको अडान जनादेश बिपरीत हुन् ।

तर विशेष ध्यान दिनुपर्ने शक्ति एकीकृत समाजवादी र मुख्यमन्त्री सोडारी हुन् । त्यसैपनि सोडारीले मुख्यमन्त्रीको दाबी गर्नु नै जनादेश बमोजिम थिएन । ५३ सदस्यीय प्रदेशसभामा चार जना सांसद रहेको नेकपा एकीकृत समाजवादीका नेता सोडारी मुख्यमन्त्री बन्नु जनादेश बिपरीतको कुरा हो । तर हङ पार्लियमेन्ट हुँदा कहिलेकाँही यस्तो परिस्थिति आउँछ । सरकार बनाउनैपर्ने हुन्छ, र अर्को विकल्प नहुँदा थोरै संख्या रहेको दलले पनि सरकारको नेतृत्व गर्न सक्छन् । तर सुदूरपश्चिम प्रदेशको अवस्था त्यस्तो होइन । बरू अघिल्लो सरकारको समीकरण टिकाउन सोडारीलाई मुख्यमन्त्री बनाइएको थियो । अब त्यो समीकरण नै रहेन र नयाँ समीकरणसँग प्रष्ट बहुमत छ भने सोडारीले अडान लिएर प्रदेशलाई बन्धक बनाउनु हुन्न ।

सोडारीले मात्र होइन, एकीकृत समाजवादीको केन्द्रीय नेतृत्वले नै राष्ट्रिय राजनीतिमा पार्टीको भूमिकाबारे एकपटक सोच्न आवश्यक छ । तीन प्रतिशतको थ्रेस होल्ड कटाएर राष्ट्रिय दलको मान्यता समेत पाउन नसकेको एकीकृत समाजवादीले अहिले पनि मुलुककै नेतृत्वमा दाबी गरिरहेको छ । माधवकुमार नेपालले पार्टीको नेतृत्व नछोड्ने अडान लिनुमा प्रधानमन्त्री बन्ने लोभ मुख्य कारण देखिन्छ । यसको अर्थ पूर्वप्रधानमन्त्री नेपाललाई अझै मुलुकको नयाँ प्रधानमन्त्री बन्छु भन्ने विश्वास छ । तर उनको उद्देश्य पुरा हुन मुलुक पुरै राजनीतिक अस्थिरतामा फस्नुपर्छ । नत्र दलीय मान्यता समेत पाउन नसकेको एकीकृत समाजवादीका अध्यक्षले प्रधानमन्त्री बन्ने अवसर पाउने छैनन् । अर्थात् एकीकृत समाजवादीले राजनीतिक अस्थिरता चाहने र मुलुकको हित चाहने अथवा प्रधानमन्त्री पद भन्नेबारे प्रष्ट हुनुपर्छ । पक्कैपनि एउटा नेतालाई मुलुकको नेतृत्व गर्ने सपना हुनु स्वभाविक कुरा हो । तर चुनावबाट त्यो सपना पुरा हुन आवश्यक छ ।

वृद्धको सत्ता

आज समाज यिनै वृद्ध र असफल नेतृत्वको कारण निराश छ । सत्य हो, आशा, भरोसा जगाउन नसक्ने नेतृत्वले मुलुकलाई अगाडि लैजान सक्दैन ।

अग्रलेख

● सन्देश अर्याल

थरथरती काँप्दै, घ्यार्र-घ्यार्र गर्दै, र्‍याल चुहाउँदै, औसत आयु (७१.३ वर्ष- राष्ट्रिय तथ्याङ्क विभाग) पार गरेका, अनि नाफाको जिन्दगी बाँचिरहेका वृद्धहरू नै आज मुलुकको सत्तामा छन् । विडम्बना नै भन्नुपर्ला, सत्तामा सिधा उभिनसमेत आड लिनुपर्ने, आफ्नै शरीर आफैँलाई बोझ भएकाहरूकै बोलाबाला छ । नेतृत्व फेरियो, अनुहार फेरियो भनेर खुसी मान्नुपर्ने अवस्था छैन । सबैतिरबाट रिटायर्डहरू सत्तामा फेरिएका छन् । पात्र, प्रवृत्ति, शैली उस्तै भएकाहरू नै सत्तामा दोहोरिएका छन् ।

मुलुक युवा जति विदेश पैठारी गरेर वृद्ध आश्रम बन्ने तरखरमा छ । युवा पैठारीको गतिलाई हेर्दा, केही वर्षभित्रै मुलुक युवा बिहीन बन्दै छ । 'युवा जति खाडीमा, बुढा जति राडीमा' यत्तिकै रचिएको उखान होइन । मुलुकको परिवेश उल्टो छ, उखानले वास्तविकता बोल्छ । तथापि, अचम्मको विषय युवा पङ्क्ति प्रत्येक अध्यायमा साक्षी बनिरहेको छ । सहयोगी बनिरहेको छ ।

३४ वर्षका ग्याब्रियल एटा फ्रान्सको प्रधानमन्त्री बनेका छन् । आयरल्यान्डको प्रधानमन्त्रीमा ४४ वर्षका लियो वराडकर छन् । ४४ वर्षीय जेभियर एस्पोट जामोरा, एन्डोराका प्रधानमन्त्री हुन् । नजिकैको भुटानमा ४३ वर्षीय जिग्मे खेसर नामग्याल वाङ्चुक राजाको भूमिकामा छन् । अमेरिका जस्तो महाशक्तिलाई हल्लाउने उत्तर कोरियाका सर्वोच्च नेता किम जोङ उन मात्रै ४० वर्षका भए । अरु त अरु एक दिनका लागि नेपाल आउँदा हामीले बडो हर्ष व्यक्त गर्ने कतारी अमिर तमिम बिन हमाद अल थानी जम्मा ४३ वर्षका भए ।

हामीसँग विश्वका यस्ता थुप्रै उदाहरण छन्, जुन प्रेरणादायी कथा भन्दै हामी सुनाउँछौँ । जसलाई हेरेर युवाहरूलाई उत्प्रेरित गर्न खोज्छौँ । हामी परिवर्तनका कुरा गर्दा, तिनका उदाहरण दिन्छौँ । तर विडम्बना, हाम्रै मुलुकभित्रको राजनीति वृद्धहरूको कब्जामा छ । पालैपालो गरेर उनीहरू मुलुकको नेतृत्वकर्ता बनिरहेका छन् ।

विश्वका त्यस्ता थुप्रै उदाहरण हामी लिन सक्छौँ, जहाँ युवाले नै नेतृत्व गरेका छन् र देशले विकासको फड्को मारेको छ । युवाले नेतृत्व नलिई विकासको फड्को मारेको देश हामी अपवाद बाहेक भेट्टाउन सक्दैनौ ।

युवामा जस्तो खालको जाँगर हुन्छ, त्यो बढौली उमेरमा हुँदैन । युवाले जति श्रम र पसिना बगाउन सक्छ, त्यो वृद्धले बगाउन सक्दैन । प्रस्ट छ, युवा नेतृत्वमा आउँदा नै स्थिति र परिस्थिति फेरिन्छ । यद्यपि, हामी त्यो दिशातर्फ उन्मुख छैनौ । हामी युवालाई खाडी पठाउँछौ र वृद्धहरूलाई सत्तामा पुऱ्याउँछौँ । जसको नतिजा आज हामी आफैँ बेहोरिरहेका छौँ ।

हामी भन्छौँ, युवा देशको परिवर्तनशील शक्ति हो, आधुनिक विज्ञानको प्रयोग गर्न र चमत्कार गर्न सक्ने शक्ति हो । चर्चित भारतीय नागरिक अंकिता कवात्राले युवा नै देशको मेरुदण्ड हो भनेका छन् । उनले युवा चलायमान नभएसम्म मुलुकको प्रगति नहुने निष्कर्ष निकालेका छन् । यद्यपि, हामी राजनीतिमा 'नेभर रिटायर्ड' भन्दै वृद्धहरूलाई शासक बनाइरहेका छौँ । उनकै भद्रगोल शासनलाई स्विकारी रहेका छौँ । युवाको लागि सत्ता 'आकाशको फल आँखा तरी मर' भन्ने भाष्य बनाइरहेका छौँ ।

वृद्धकै नेतृत्वमा राजनीति

नेपालको सन्दर्भमा, व्यवस्था परिवर्तनपछिको १६ वर्षको समयावधिमा हेर्‍यौं भने एकातिर नेतृत्वमा एउटै पात्रहरू दोहोरिइरहेका छन् भने अर्कोतिर दोहोरिएका अधिकांश पात्रहरू बुढौलीले घेरिएका छन् । अहिले प्रधानमन्त्रीमा नियुक्त नेकपा (एमाले)का अध्यक्ष केपी शर्मा ओली ७३ वर्षका भए । यद्यपि, ओली पहिलो प्रधानमन्त्री बनेका पनि होइनन् । उनी यसअघि २०७२, २०७४, २०७८ मा पनि प्रधानमन्त्री भइसकेका थिए । सँगै अहिलेको राजनीतिक परिपाटीलाई हेर्दा, यो उनको अन्तिम कार्यकाल नहुन पनि सक्छ । उनी एकातिर एमालेभित्रका निर्विकल्प जस्ता पात्र हुन् भने अर्कोतिर राष्ट्रिय राजनीति उनका निम्ति अनुकूलित नै छ ।

अहिले ओलीलाई प्रधानमन्त्री बनाउन सहयोग गर्ने नेपाली काँग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवा ७८ वर्षका भए । ओली र देउवाबिच सरकार बनाउने सहमति हुँदै गर्दा, सरकारको नेतृत्वमा पनि आलोपालोको सहमति भएको छ । यदि सहमति पालना भएमा देउवा अबको दुई वर्षपछि प्रधानमन्त्री बन्नेछन् । गजबको विषय, सबैभन्दा धेरै पटक (छ पटक) प्रधानमन्त्री बन्नेको रेकर्ड देउवाले राख्नेछन् । देउवा पहिलो पटक २०५२ मा प्रधानमन्त्री बनेका देउवा, २०५८, २०६१, २०७४ र २०७८ मा गरी पाँचौं पटक प्रधानमन्त्री बनेका थिए ।

यसो भनिरहँदा अहिले प्रधानमन्त्रीबाट पदमुक्त भएका पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'को पनि यो पहिलो कार्यकाल थिएन । २०७९ उनको तेस्रो नियुक्ति थियो । ७० वर्षीय प्रचण्ड २०६५, २०७३ मा यसअघि प्रधानमन्त्री बनिसकेका थिए ।

देशको नेतृत्वमा दोहोरिएका यी तीन नेता मात्रै होइन, संसदीय अभ्यासमा रहेका अन्य अधिकांश दलका मुख्य नेताहरू पनि बुढ्यौलीले च्यापिएका छन् । निर्वाचन आयोगको अद्यावधिक विवरण (२०८१ असार)सम्मलाई हेर्दा, आयोगमा दर्ता भएर क्रियाशील दलको सङ्ख्या ११९ छ । जसमध्ये संसदमा १४ दलले प्रतिनिधित्व गर्दछन् । संसदमा प्रतिनिधित्व गर्ने १४ दलमध्ये अधिकांश नौ दलका नेतृत्वकर्ता वृद्ध भत्ता बुझ्ने उमेर समूहका छन् । अनौठो मान्नुपर्दैन, कतिपय ८० वर्षलाई समेत पार गरिसकेका छन् ।

कानूनी अभ्यास र तथ्य

नेपालको कानून (ज्येष्ठ नागरिक सम्बन्धी ऐन, २०६३)ले साठी वर्ष उमेर पूरा गरेको नागरिकलाई ज्येष्ठ नागरिक भनी परिभाषित गरेको छ । विद्यमान निजामती सेवा ऐन, २०४९ लाई हेर्‍यौं भने कर्मचारीको सेवा उमेर हद ५८ वर्षको मात्रै छ । ५८ वर्ष पुगेपछि निजामती कर्मचारीले अनिवार्य अवकाश लिनुपर्छ । सबैभन्दा धेरै उमेरसम्म सेवामा रहन पाउने क्षेत्र न्यायालय हो । जहाँ पनि उमेर हद पनि ६५ वर्ष मात्रैको छ । ६५ पूरा भएपछि न्यायाधिशहरूले अवकाश लिनुपर्छ ।

सरकारले एकातर्फ ५८ वर्ष उमेर पुगेकालाई अनिवार्य अवकाश दिएर पठाउँछ भने अर्कोतर्फ ६८ वर्ष उमेर पुगेका नागरिकलाई आश्रित उमेर समूहको बुझाइसहित विशेष सामाजिक सुरक्षाअन्तर्गत ज्येष्ठ नागरिक भत्ता उपलब्ध गराउँछ ।

> *प्रस्ट छ, युवा नेतृत्वमा आउँदा नै स्थिति र परिस्थिति फेरिन्छ । यद्यपि, हामी त्यो दिशातर्फ उन्मुख छैनौ । हामी युवालाई खाडी पठाउँछौं र वृद्धहरूलाई सत्तामा पुऱ्याउँछौँ । जसको नतिजा आज हामी आफैँ व्यहोरिरहेका छौँ ।*

विश्व स्वास्थ्य संगठनका अनुसार ६० वर्ष पार गरेका व्यक्तिमा थुप्रै खालका स्वास्थ्य समस्याहरू सिर्जना हुन्छन्, उनीहरूको स्मरण क्षमता कमजोर हुँदै जान्छ, उनीहरू सृजनशील हुँदैनन्, उनीहरूको निर्णय क्षमता प्रभावकारी हुँदैन । सायद, यही निष्कर्षको प्रभाव नै होला विश्वभर करिब ६० वर्ष उमेर पार गरेका व्यक्तिलाई रिटार्यड गराइन्छ ।

यद्यपि, कर्मचारीमा उमेर हद लगाउने राज्यमा कार्यकारी नेतृत्व गर्ने पात्रका निम्ति भने उमेर हद छैन । जसको प्रभाव रिटार्यड प्रकृतिका पात्रहरू नै सत्ताको नेतृत्वमा दोहोरिइरहेका छन् ।

निष्कर्षमा,

आज समाज यिनै वृद्ध र असफल नेतृत्वको कारण निराश छ । सत्य हो, आशा, भरोसा जगाउन नसक्ने नेतृत्वले मुलुकलाई अगाडि लैजान सक्दैन । तर नियतिलाई हेर्दा, यसको निकास सहज देखिन्न । एकातिर भइरहेका दलहरूभित्र पुस्तान्तरणको गुन्जाएस् छैन भने नयाँ भनिएका दलले पनि जनतामा उभार ल्याउन सकिरहेका छैनन् । तथापि, यसको निकास खोजिनै पर्छ । राजनीतिकरूपमा सचेत वर्गले यसमा पहल लिनै पर्छ । जबसम्म असफल र रिटायर्ड मानसिकताका पात्रहरूलाई राजनीतिबाट विस्थापित गरिँदैन तबसम्म मुलुकले निकास पाउन सक्दैन । युवा नेतृत्वले अब पनि वृद्धहरूकै अनुयायी बन्ने, भजन गाएर आउने पुस्ताको भविष्य बर्बाद गर्नुहुँदैन ।

सामाजिक सञ्जाल

- मुमाराम खनाल

संविधान मान, संशोधन गर वा च्यातेर फाल-तिमीहरू रहँदासम्म केही हुनेवाला छैन । बरु देउवा, ओली र दाहाललाई कमसेकम ७ पटक अनिवार्य प्रम हुनैपर्ने गरी संविधान संशोधन गर । दाहालको पनि समर्थन आउँछ । र, हरेक प्रमको पालामा लामिछानेलाई अनिवार्य गृहमन्त्री बनाउने संशोधन गर । उनको पनि समर्थन आउँछ ।

- सूर्यराज आचार्य

गैरराजनीतिक तथा अराजनीतिक जगमा राजनीतिक दल निर्माण गर्ने सोच र शैलीले गर्दा नेपालमा वैकल्पिक राजनीतिको पटक-पटकको प्रयासमा ठेस लागेको छ । पुराना दलप्रति आम जनताको असन्तोष/आक्रोश छ । नयाँको अराजनीतिक 'स्टन्ट'ले वाहीवाही पाउँछ, चुनाव पनि जिताउन सक्छ, तर अपेक्षित परिणाम दिन सक्दैन ।

- डम्मर खतिवडा

सम्झौतापत्र लुकाएर कांग्रेस-एमालेले फिटिक्कै राम्रो गरेका छैनन् । लोकतन्त्र सूचनाको हक र पारदर्शिताको प्रणाली हो । के उद्देश्यले उनीहरू मिलेका हुन् ? संविधान संशोधनको ओरियन्टेसन के रैछ ? आम नागरिक र विपक्षीलाई दृष्टिकोण बनाउन मात्रै हैन, स्वयं समर्थकहरुलाई पनि जान्ने अधिकार हुन्छ ।

- हरि रोका

करिब दर्जन परिवार अर्बपति र खर्बपति, चार सय हाराहारी करोड प्लस अर्बपति उद्योगी व्यापारी मात्र नीजि क्षेत्र हुन् ? तीनको आत्मबल उकास्न श्रमजीवि मजदुर किसानमाथि भ्याटलगायत करको बोझ थोपरेर तीनलाई करमा छुट र बिजुली बक्यौता मिनाहा गर्ने ? यही हो एमालेको जबज ? समाजवाद उन्मुख अर्थनीति ? बात कर्ते हो ।

तपाईंको राशिफल

मेष	:	सामान्य रोकावटले अशान्ति दिनेछ । धनलाभमा कमी आउनेछ ।
वृष	:	अनावश्यक जिम्मेवारी लिनु हुँदैन । सम्मानमा वृद्धि हुनेछ ।
मिथुन	:	वाहन सावधानी राख्नुहोला । मुकद्मा सम्बन्धी समस्याको योग छ ।
कर्कट	:	आत्मविश्वास बढ्दै जानेछ । जग्गासम्बन्धी कार्यमा लाभ हुनेछ ।
सिंह	:	आयको नौलो स्रोत फेला पर्नेछ । स्वास्थ्य राम्रो रहनेछ ।
कन्या	:	शिक्षामा सुधार आउनेछ । सन्तानको कार्यमा सफलता मिल्नेछ ।
तुला	:	आकस्मिक धनलाभको योग छ । शत्रु कमजोर हुनेछ ।
वृश्चिक	:	साथीभाइबीच सम्बन्ध राम्रो भइरहनेछ । आत्मबल बढ्दै जानेछ ।
धनु	:	जोखिम भएको कार्यमा धन लगाउनु हुँदैन । स्थान परिवर्तन हुने योग छ ।
मकर	:	खर्चमाथि नियनत्रण राख्नुहोला । अचल सम्पत्तिमा वृद्धिको योग छ ।
कुम्भ	:	अनिर्णयको स्थिति रहनेछ । धैर्य राखेर कार्य गर्नु होला ।
मीन	:	सबै कार्यमा सावधानी अपनाउनुहोला । धैर्य राख्नु पर्छ ।

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव (माइन्ड मैनेजमेन्ट गुरू)
इन्टरनेशनल एस्टोलोजिकल फोरम ।
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल,
फोन : ९८४१५९२५५२,
इमेल : dhruvswamig@gmail.com

सिंहदरबारको परिदृश्य र जनअपेक्षा

विचार

● शशी गिरी

पछिल्लो राजनीतिक घटनाक्रमले मुलुकले फेरि पनि नयाँ सरकार पाएको छ, जसअन्तर्गत केपी शर्मा ओलीको नेतृत्वमा काँग्रेससँगको गठबन्धनसहित २२ सदस्यीय मन्त्रिमण्डल गठन भएको छ । त्यसै गरी नवनियुक्त मन्त्रीहरूले कार्यभार सम्हाल्दै गर्ने क्रममा सिंहदरबारमा शुभकामना दिनेको लर्को देखिन्छ । उनीहरूका सुवेक्षुक, कार्यकर्ता, गाउँले आफन्त र उक्त मन्त्रालयको विषयसँग सम्बन्धित पेसा तथा व्यवसायकर्मीहरू र स्वार्थ समूहहरूको बधाई थाप्दै भ्याइ नभ्याई भइरहेको छ । हालको सिंहदरबार परिसरभित्रको परिदृश्य हेर्दा कतै मेला पो लागि रहेको जस्तो भान हुन्छ । अहिलेसम्मको परम्परालाई हेर्ने हो भने दुई तीन महिनासम्म पनि मिठाई, खादा, माला र पुष्प गुच्छा बोकेर बधाई तथा शुभकामना दिने फोटो खिच्ने गरेको देखिन्छ । मन्त्रीहरूले पनि आफ्नो छवि, राजनीतिक भविष्य सुनिश्चितता र भोट बैङ्क जोगाउनको लागि पनि यसरी सजिलैसँग भेटघाट गर्ने विभिन्न उद्घाटन, सभा, समारोह र कार्यक्रममा उपस्थित भइदिने गर्दछन् ।

मन्त्री भनेको कुनै पनि सङ्गठनको प्रमुख कार्यकारी जस्तै हो । मन्त्रालय भनेको पनि त्यस्तै सङ्गठनात्मक संरचनामा बनेको हुन्छ । महाशाखा, शाखा, विभाग, कार्यालय र अन्य विषयगत निकायहरू बुझिन्छ । हाम्रो सामान्य बुझाइमा पनि एउटा ठुलो सङ्गठनको प्रमुख नियुक्ति गर्दा उपयुक्त योग्यता र दक्षताको अपेक्षा गर्दछौं । त्यसैगरी एउटा मन्त्रीले पनि कार्यकारी भूमिका निर्वाह गर्नुपर्ने हुनाले उनीहरुले पनि एउटा फ्रेम वर्क भित्र रहेर काम गर्नुपर्दछ, कुनै पनि विषयगत मन्त्रालयसँग सम्बन्धित विभिन्न नीतिहरू, ऐन, नियम, निर्देशिका र कार्यविधि हुने गर्दछन् । मन्त्रीलाई मन्त्रालयको कामकारबाही बढाउनु अगाडि सचिवलगायत अन्य महाशाखा तथा शाखाका कर्मचारीहरूले मन्त्रालयको बारेमा व्याख्या त गर्ने गर्दछन् तर, यति मात्रको उक्त व्याख्या र विश्लेषणले मात्र मन्त्रीले निर्देशन दिन र निर्णय गर्न पर्याप्त हुँदैन त्यसैले पनि मन्त्री आफैँले सो अध्ययन र अनुसन्धान गर्ने र सम्बन्धित विषयको विज्ञहरूबाट सल्लाह र सुझाव लिने गर्नुपर्दछ ।

आम नागरिकमा सरकारले पुऱ्याउने सार्वजनिक सेवालाई थप चुस्त र दुरुस्त बनाउन जनप्रशासनमा आएका नवीनतम प्रविधिहरू जस्तै आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स, ब्लक चेन, रोबोटिक प्रोसेस अटोमेसन जस्ता अवधारणाहरूलाई कार्यान्वयनमा ल्याउनु र समय सापेक्ष परिवर्तन व्यवस्थापनलाई आत्मसाथ गर्दै जानु सरकारको मुख्य जिम्मेवारी रहन्छ । कतिपय विषयवस्तुहरू त यति धेरै प्राविधिक हुन्छन् कि मन्त्रीलाई बुझ्नै समय लाग्दछ । मन्त्रीहरूले तत्कालै पब्लिक सेन्टिमेन्ट जित्नको लागि सानातिना कामहरू र स्टन्ट बाजी गर्न छोडेर सम्पूर्ण गुण व्यवस्थापन, दिगो सेवा प्रवाह, सरोकारवालाको व्यवस्थापन र रणनीतिक लाभ लिने गरी सुशासन ऐन २०६४ को दफा ९ अनुसार नीतिगत कामलाई जोड दिने र कार्य विभाजन नियमावली २०७४ को आफ्नो मन्त्रालयको काम, कर्तव्य र अधिकारलाई ध्यानमा राखी संविधान र अन्य प्रचलित कानूनको अधीनमा रही कार्यसम्पादन गर्नुपर्दछ ।

राजनीतिक उतारचढाव र छिटो छिटो सरकार फेरबदल भइरहने कारणले गर्दा हाम्रो जस्तो देशमा विकासका कार्यहरूमा अवरोध आउने गर्दछ किनकि एउटा मन्त्रीले निर्माण गरेको बजेट अर्को मन्त्रीले कार्यान्वयन गर्नुपर्ने भएपछि स्वाभाविकै समस्या पैदा हुने गर्दछ । त्यसको जड कारण पहिलो मन्त्रीले आफ्नो क्षेत्रको लागि छुटाइएको बजेट नयाँ मन्त्रीले कार्यान्वयन गर्नुपर्ने भएपछि ढिलासुस्ती हुने गर्दछ । त्यसमा पनि फरक पार्टीको फरक विचारले मतभेद उत्पन्न भई बजेट खर्च फ्रिज हुने र पुँजीगत खर्च एकदमै न्यून हुने गर्दछ । मन्त्री फेरबदलसँगै कर्मचारीको स्थानान्तरणले पनि मन्त्रालयको काम कारबाहीमा समस्या थपिन्छ । मन्त्रीले आफ्नो निकटतम् सचिव, सहसचिव र अन्य शाखाका कर्मचारीहरू स्थानान्तरणले मन्त्रालयको कामकारबाहीमा ढिलासुस्ती हुने गर्दछ । मन्त्री बनेको दुई चार महिना त सामान्य प्रशासन मन्त्रालयसँग आफ्नो निकटतम कर्मचारी व्यवस्थापनमै व्यस्त हुने गर्दछन् । सामान्यतया नया मन्त्री र नयाँ कर्मचारीले उक्त मन्त्रालयको काम कारबाहीमा अभ्यस्त हुन नै समय लाग्नाले पनि सेवाग्राहीको काम र अन्य नीतिगत निर्णयमा विलम्ब हुने गर्दछ ।

तसर्थ, नवनियुक्त मन्त्रीहरूले शुभकामना आदान-प्रदानमै महत्वपूर्ण समय व्यतीत गर्नुभन्दा पनि मन्त्रीहरूले आफ्नो भिजन, मिसन, गोल र उद्देश्यहरू तय गरी काम गर्नलाई सुरुवात गर्नुपर्छ । मन्त्रालयको सम्पूर्ण जिम्मेवारीलाई कार्यसम्पादन मानक, पर्फर्मेन्स इन्डिकेटर, क्रिटिकल सक्सेस फ्याक्टर, छोटो रणनीतिक योजना बनाई एकदमै धेरै परिणाममुखी भएर जनतालाई नतिजा दिनको लागि अग्रसर भएर काम गर्नुपर्दछ । अहिलेको समयमा आम नागरिकले सरकारबाट ब्रेक थ्रो डेभलपमेन्ट र माइल स्टोन नतिजाको अपेक्षा गर्दछन् । त्यसैले मन्त्रीहरूले आफ्नो स्वार्थभन्दा माथि उठेर कुनै पनि राजनीतिक, सामाजिक, आर्थिक पूर्वाग्रह नराखी पारदर्शी भएर आफ्नो काम सम्पादन गर्नु नै राजनीतिक भविष्यको जोगाउनु हो ।

अस्ट्रेलियाको बेरोजगारी दरमा वृद्धि

काठमाडौं /एजेन्सी- अस्ट्रेलियाको बेरोजगारी दर जुन महिनामा बढेर ४.१ प्रतिशत पुगेको छ। यस अघि मे महिनामा बेरोजगारी दर ४.० प्रतिशत रहेको अस्ट्रेलियन ब्युरो अफ स्ट्याटिस्टिक्स (एबीएस)ले बिहीबार प्रकाशित गरेको आधिकारिक श्रम बलको तथ्यांकले देखाएको छ। तथ्यांकअनुसार गत मे - जुन महिनाको बीचमा कार्यरत अस्ट्रेलियालीको संख्या ५० हजार २०० ले बढेको थियो। सोही अवधिमा बेरोजगार अस्ट्रेलियालीको संख्या पनि नौ हजार ७०० ले

बढ्दा बेरोजगारी दर वृद्धि भएको हो।

सहभागिता दरले काम गर्ने उमेरका अस्ट्रेलियालीको अनुपात मापन गर्दछ। जसको संख्या मे महिनामा ६६.८ प्रतिशतबाट बढेर जूनमा ६६.९ प्रतिशत पुगेको छ। जुन महिनामा सहभागिता दर सन् २०२३ नोभेम्बरमा ६७.० प्रतिशतको ऐतिहासिक उच्च भन्दा ०.१ प्रतिशत मात्र कम रहेको एबीएसका श्रम तथ्यांक प्रमुख ब्योर्न जार्विसले विज्ञप्तिमार्फत उल्लेख गरे। समग्रमा अस्ट्रेलियामा छ लाख आठ हजार २०० बेरोजगार व्यक्तिहरू जुन महिनामा सक्रियरूपमा काम खोज्दै गरेको जार्विसले जनाए। यसैगरी बेरोजगारहरु सन् २०२२ अक्टोबरमा चार लाख एक हजारले बढेता पनि कोभिड-१९ महामारीको तुलनामा एक लाख मानिस कम रहेको उनले उल्लेख गरे। बेरोजगारी दर गत वर्ष जुन महिनाको तुलनामा ०.५ प्रतिशत बढी र सन् २०२० मार्च को तुलनामा १.१ प्रतिशतले कम रहेको उनले जनाएका छन्। एबीएसको तथ्यांकअनुसार अस्ट्रेलियालीले काम गर्ने घण्टाको संख्या मे -जुन महिनाको बिचमा ०.८ प्रतिशतले बढेको छ। बिरामी भएकाले ४.५ प्रतिशत अस्ट्रेलियालील जून महिनामा सामान्य समयको जस्तो काम गर्न नसकेको जार्विसले बताएका छन्।

चीनको एक सपिङ सेन्टरमा आगलागी, कम्तीमा १६ जनाको मृत्यु

काठमाडौं /एजेन्सी- चीनको एक १४ तले सपिङ सेन्टरमा आगलागी हुँदा कम्तीमा १६ जनाको मृत्यु भएको छ। चीनको सिन्हुआन प्रान्तको जिगोङ शहरमा रहेको सपिङ सेन्टरमा आगलागी हुँदा १६ जनाको मृत्यु भएको चिनियाँ प्रहरीले जानकारी दिएको छ।

रिपोर्टका अनुसार बुधबार साँझ लागेको आगलागीमा फसेका ३० जनाको उद्धार गरिएको छ। घटनास्थलमा राति नै राहत तथा

उद्धार कार्य सम्पन्न भएको छ।

हाल आगलागीको कारण खुल्न नसकेको तर प्रारम्भिक अनुसन्धानका अनुसार भवनमा निर्माणाधीन कामका कारण आगलागी भएको हो।

चीनको सरकारी मिडिया र सामाजिक सञ्जालमा उपलब्ध भिडियोमा यस भवनको चारैतिर कालो धुवाँ देखिएको छ।

यूएईमा रोजगारको अवसर | कम्पनी : ANIL NATHUNI CHAURASIYA TECHNICAL SERVICES EST. शहर: UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/१० चलानी नं.: ६०२१८४९० LT. No.:303668 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Mason	1	0		1200	४३,५९६							
3.	Carpenter	10	0		1200	४३,५९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले तिर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301 | Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565.

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: HAPPY LAND NURSERY शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८१/०२/१६ चलानी नं.: ६०२२०२९४ LT. No.: 305507 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	125	५४६०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Nanny/cleaner	0	43		120	५२४१८							
3.	Driver	8	0		135	५८९७०							

प्रि- अन्तर्वाता जनप्रिय थकाली भान्छा घर पोखरा कास्कीमा २०८१ साउन ७ गते (22 July 2024) मा हुनेछ।
फाइनल अन्तर्वाता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Gov. Lic No. 247/058/059
H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336, 4528508, Mob :-9868005965, 9808018084, 9802365645, 9808750742.
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL KARAM AL ARABI FOR CATERING SERVICES CO शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/२२ चलानी नं.: ६०२१७९१५ L.T. No. 303052 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Indoor)	90	100	स. काममा दक्ष	90	३९,३१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Index
श्रम ईजाजत नं. १५४३/०७८/०७९
Index Recruitment Pvt. Ltd.
Chabahil-7, Kathmandu, Nepal, Tel: 01 5911443
E-mail: info@indexruitment.com.np / Website : www.indexrecruitment.com.np

युएईमा रोजगार | कम्पनी : MUHAMMAD ZUBAIR CONCRETE CARPENTER CONT L.L.C S.P शहर: UAE

पूर्व स्वीकृत मिति:२०८०/१२/२५ चलानी नं.:६०२१८०१७ LT. No.: 303199 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Steel Fixer	3	0		1200	४३,५९६							
3.	Concrete Mason	1	0		1200	४३,५९६							
4.	Carpenter Assistant	1	0		1200	४३,५९६							
5.	Construction Carpenter	5	0		1200	४३,५९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले तिर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Gov. Lic No. 1431/074/075
LIFE KEY OVERSEAS PVT. LTD
Samakhushi, Kathmandu, Nepal. Tel : 01- 4951873
E-mail : sajhanepal6@gmail.com | info@lifekeyoverseas.com.np
Web : www.lifekeyoverseas.com.np

कुवेत र युएईमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: MBH COMPANY FOR THE DELIVERY OF CONSUMER ORDER शहर: Kuwait,HAWALLY GOVERNORATE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०४/०८ चलानी नं.: ६०२०५१२२ LT. No.: 289907 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	2	0	स. काममा दक्ष	135	५८,९७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

२. कम्पनी: ALIGN TEAM LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/१५ चलानी नं.: ६०२१३९७३ LT. No.: 298997 पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	50	23	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३२,६९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	58	0		900	३२,६९७							
3.	Packer	50	0		900	३२,६९७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

License No.: 1542/ 078/079
LOGIN INTERNATIONAL OVERSEAS RECRUITMENT PVT.LTD.
(साविक GLOBAL SAPANA OVERSEAS PVT. LTD.)
Tel: +977-1-5911074/75, Basundhara-3, Kathmandu, E-mail:- loginoverseasrecruitement@gmail.com, Hotline No: 9823815921

यूएई र साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: RADHESHYAM TECHNICAL SERVICES LLC शहर: DUBAI
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३६४ LT. No.:307639

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer	6	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SHAMAL AL RIYADH HEALTHCARE COMPANY शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०५/१२ चलानी नं.: ६०२०७०५१ LT. No.:291856 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Nursing Technician	0	2	स. काममा दक्ष	3000	१०६,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081, Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: AL BAWABA AL EQLIMIYA GENERAL TRADING AND CONJTRACTING COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०९/२० चलानी नं.: ६०२१२६२१ LT. No.: 297612 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	128	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६५,५२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labour/helper	7	0		100	४३,६८२							
3.	Mechanic Technician	15	0		150	६५,५२३							
4.	Office Administration	5	0		200	८७,३६४							
5.	Tireman	19	0		100	४३,६८२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ९,१०,११,१४,१५,१६,१७,१८ गते (24,25,26,29,30,31 July,1,2 August 2024) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता इटहरीमा २०८१ साउन १२,१३ गते (27,28 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

श्रम इजाजत नं. ३७३/०५९/०६०
BAIBHAV OVERSEAS PVT. LTD.
आलोकनगर, तिनकुने (भि.एस. निकेतन स्कुलको छेउमा), काठमाडौं। फोन: ०१-४१०६२६४, ४१०६२६५
मोबाइल नं. ९८३२५४८७७, ९७४५९४२०८७ Email: baibhav.ovs@gmail.com, baibhavoverseas5@gmail.com

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: NAS MANPOWER COMPANY शहर:SAUDI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/०९ चलानी नं.: ६०२१८४६४ LT. No.: 303602 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Facility Cleaning Worker	19	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगार दाताले दिने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रोजगार दाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

NASSER INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICES PVT. LTD.
Gov. Lic No. 190/057/058
Kupondole-10,Kandev Temple,Lalitpur, Phone No: +977-15920668, 15920568, 9703851443, 9841582762
Email: nasserplacement2000@gmail.com

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : JAZEERA PAINTERS FACTORY शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ चलानी नं.: ६०२२२३९३ LT. No.: 307691

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक दा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2000	७१,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	loading And Unloading Worker	2	0		1000	३५,५८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन १३ गते (28 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

UAE मा रोजगार | कम्पनी: WHITESPOT TECHNICAL SERVICES CO. L.L.C शहर: UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०१ चलानी नं.: ६०२२२३८८ L.T. No.: 307548

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Ordinary Labour	4	0		1000	३६,३३०							

कम्पनी: DHCN CONSTRUCTION L.L.C शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३८७ L.T. No.: 307623

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labour	25	0		1000	३६,३३०							
3.	Mason (Nepal)	25	0		1200	४३,५९६							
4.	Steal Fixer	25	0		1200	४३,५९६							

कम्पनी: MKM GLOBAL BUILDING CLEANING SERVICE CO शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३८६ L.T. No.: 307624

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	15	5	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

गोर्खा ह्युमन रिसोर्स सोलुसन प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ७७९/०६५/०६६
Pulchowk, Lalitpur | Tel: 5409108, 5450061 | Email:-gorkhahrs779@gmail.com
Mobile: 9849835502, 9818106406, 9813571379, 9802853456
Chitwan : 9865087111 Ithari : 9851060167, Pokhara: 9802853454

साउदीमा रोजगार अवसर | कम्पनी: IBRAHIM MOHAMMED AL MUHAIDIB CONTRACTING EST शहर: RIYADH

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३६५ L.T. No.:307651

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Store Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Loading Unloading Worker	1	0		1000	३५,५८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

गौरी शंकर ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५५८/०६२/०६३
चण्डोल-४, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५१८३५३, ४५१८३०३
E-mail : info@gsoverseas.com.np, Web.: www.gsoverseas.com.np

SAUDI मा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : MR. JOHN'S FAST FOOD BUFFET शहर: Khamis Mushait
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८१/०४/०३ चलानी नं: ६०२२२३९० L.T. No.: 307670

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

AL RAWASI AL ASRIAH RECRUITMENT PVT.LTD.
License No: 1658/080/081
Samakhusi, Kathmandu, Nepal. Mobile : 9816724585
Email: alrawasialasriah@gmail.com

साउदीमा रोजगार | कम्पनी: SEOUL SYMBOL CAFE SERVING DRINKS शहर: Riyadh

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३७२ L.T. No.: 307602

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	My Coffee (Barista)	2	0	स. काममा दक्ष	1400	४९,८१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: QUTI SPORTS CLUB शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३७१ L.T. No.:307601

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaning Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन १५ गते (30 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Al Taaz International Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102,
Mob.: 9801147203, 9801147204, 9801147206, 9801147207, 9801147208, 9823402131
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

साउदीमा रोजगार | १. कम्पनी: ABDULLAH SAUD BIN MANEH FOR CONTRACTING EST शहर: RIYADH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/०६ चलानी नं.: ६०२१८३७५ L.T. No.: 303566 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trailer Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन १३ गते (28 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

अल-जाफर ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३१८/०५९/०६०
सामाखुसी-२६, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४३९०२२२
Email : info.alzafarnepal@gmail.com, Web.: www.alzafarnepal.com

कुवेत र युएईमा रोजगार | कम्पनी : ABEYA LADIES BEAUTY SALON COMPANY शहर: Kuwait

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/१४ चलानी नं.: ६०२१३८८० LT. No.: 298989 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक दा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Nail Art/ Hairdersser/ Manicurist Padicurist/ Salon W	0	6	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६१,१५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner	0	1		110	४८,०५०							

कम्पनी : NASAB CARPENTRY & DECOR WORKS- SOLE PROPRIETORSHIP LLC शहर:UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/०१ चलानी नं.: ६०२२२३८३ LT. No.: 294985 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Wood Painter	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1050	३८,१४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Plasterer	4	0		1050	३८,१४६							
3.	Decorative Woodworker	4	0		1050	३८,१४६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालयमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Aslesha International Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. १४०२/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-4016608, 4016608, Mob: 9818330451, 9815926684, 9808156040 | Email: aslesha.intl@gmail.com, aslesha.international@gmail.com

साउदीमा रोजगारको अवसर | कम्पनी: SANABLI SWEETS BAKERIES शहर: DAMMAM

पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/२२ चलानी नं.: ६०२२०६५२ L.T. No.:305882 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker	5	0		1000	३५,५८०							
3.	Bus Driver	1	0		1800	६४,०४४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ६ गते (21 July 2024) हुनेछ।

कम्पनी: JADDARAH RECRUITING CO शहर: JEDDAH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/०४ चलानी नं.: ६०२१३२३२ L.T. No.: 298169 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Forklift Driver	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	30	0		1800	६४,०४४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन १३ गते (28 July 2024) हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २००२/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 141/055/056
Sinamangal-9,kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 4489867, 4466772, 4466771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

बक्स अफिस समाचार

दोस्रो लक्की फिल्मी अवार्डको लोगो सार्वजनिक

किस्ना आचार्य रोशनी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३ साउन

लक्की फिल्मी अवार्ड २०८१ को लोगो सार्वजनिक गरिएको छ। काठमाडौंमा बिहीबार आयोजित एक समारोहमा अभिनेत्री सञ्चिता लुईंटेल र लक्की मिडिया हाउसका महाप्रबन्धक हरि कार्की 'लक्की'ले अवार्डको लागो सार्वजनिक गरेका हुन्।

लागो सार्वजनिक गर्दै अभिनेत्री लुईंटेलले अवार्डको सफलताको शुभकामना व्यक्त गरिन्। मोफसलमा रहेर पनि रंग क्षेत्रको ठूलो कार्यक्रम गरेकोमा उनले आयोजक लक्की मिडिया हाउस र महाप्रबन्धक कार्कीप्रति विशेष आभार व्यक्त गरिन्।

मोफसलकै चर्चित लक्की मिडिया हाउस चितवनले हरेक वर्ष लक्की फिल्मी अवार्डको आयोजना गर्दै आएको छ। अघिल्लो संस्करणमा भएका केही कमीकमजोरीलाई समेत सुधार गर्दै नयाँ संस्करण आयोजना गर्ने तयारीमा जुटेको महाप्रबन्धक कार्कीले बताए।

लक्की फिल्मी अवार्ड मोफसलकै एक मात्रै र ठूलो फिल्मी अवार्ड भएको भन्दै महाप्रबन्धक कार्कीले अवार्डमा चलचित्र क्षेत्रमा कार्यरत कलाकार, सामाजिक अभियान्ता एवम् विभिन्न क्षेत्रमा क्रियाशील व्यक्तिहरुलाई सम्मान गर्ने बताए।

अवार्डमा उत्कृष्ट चलचित्र, उत्कृष्ट कथा लेखन, उत्कृष्ट गायक महिला, उत्कृष्ट गायक पुरुष, उत्कृष्ट संगीतकार, अन्तर्राष्ट्रिय प्रमोसन अवार्ड, उत्कृष्ट सिनेमाटोग्राफर, उत्कृष्ट अभिनेता, उत्कृष्ट अभिनेत्री, लोकप्रिय कलाकार पुरुष, लोकप्रिय कलाकार महिलालाई सम्मानित गरिने छ। त्यस्तै, उत्कृष्ट सम्पादक, उत्कृष्ट निर्देशक, उत्कृष्ट कम्पोजर, स्पेशल मुभीलगायतलाई सम्मान गरिने कार्कीको भनाइ छ।

कार्यक्रममा चितवनलाई कर्मथलो बनाएर काम गर्दै आएका विभिन्न क्षेत्रका व्यक्तिलाई समेत सम्मान गरिने कार्कीले जानकारी दिए। आगामी संस्करणको लक्की फिल्मी अवार्ड असोजमा गर्ने तयारी भइरहेको पनि कार्कीले बताए।

'मोदीबेनी'को ट्रेलर सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– फिल्म 'मोदीबेनी'को ट्रेलर सार्वजनिक गरिएको छ। बिहीबार नयाँ बानेश्वरस्थित आइएनआइ सिनेमा हलमा आयोजित एक कार्यक्रमबीच ट्रेलर सार्वजनिक गरिएको हो। ट्रेलरमा द्वन्द्व, प्रेम, कमेडी, वेदना र पारिवारिक कथा समेटिएको छ।

फिल्म 'मोदीबेनी' पर्वत जिल्लाको मोदीबेनी क्षेत्रमा चलिआएको मिथक परम्परामा आधारित छ। साउन १८ गतेबाट प्रदर्शनमा आउने तयारीमा रहेको फिल्मलाई शंकर कोइरालाले निर्देशन गरेका हुन्।

फिल्ममा वर्षा सिवाकोटी, डेब्यु अभिनेता अमरप्रताप श्रेष्ठ, सरोज खनाल, प्रवीण खतिवडा, दीलिप केसी, जीवन भट्टराई, कमलमणि नेपाल, हिउँवाला गौतम, सरोज अर्याल, गोविन्द सुनार, पूजन श्रेष्ठ, स्नेहा भट्टराई, लविस गर्तौला, सुब्रतराज आचार्य, अनामिका लामिछाने, शेरबहादुर बराल, रोजी श्रेष्ठ लगायतको पनि अभिनय रहेको छ।

आनन्द बिक्रम क्षेत्रीको लेखन रहेको फिल्मका निर्माता दीलिप केसी र सह-निर्माता हरि श्रेष्ठ हुन्। यसमा उत्सव दाहालले छायाँकन र भरत रेग्मीको सम्पादन छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/०४/०४

नेक्स्ट क्रस बर्डर कनेक्सन प्रा.लि.को मिति २०८१/०३/२५ गते सम्पन्न विशेष/वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **नेक्स्ट मेडिटेक प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.: ३१६७३१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८१/०४/०२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/०४/०४

जेन्यून प्लेसमेन्ट प्रा.लि.को मिति २०८१/०२/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **ए.आइ.एम. म्यानेजमेन्ट कन्सल्टेन्सी (प्रा.लि.नं. ७६६५१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८१/०३/२८ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

गोरखा जिल्ला, वारपाक सुलिकोट गा.पा. वडा नं. ८ ठेगाना भई का.म.पा. ७, मैतिमार्ग बुलबुले बस्ने विनोद कुमार गुरुङको नाउँमा काठमाडौं महानगरपालिका ७ नं. वडा कार्यालयबाट जारी भएको १५ (पन्ध्र) दिने म्याद सूचना

उपरोक्त सम्बन्धमा का.जि. काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं ७ बस्ने दिनेश श्रेष्ठले तपाईको विरुद्ध फ्ल्याट/कोठाहरु खोली पाउँ भन्ने सम्बन्धमा उजुरी निवेदन यस ७ नं. वडा कार्यालयमा मिति २०८१/०३/२० गते दर्ता भई म्याद तामेल गर्न प्रक्रिया अघि बढाउँदा हालसम्म म्याद रितपूर्वक तामेल हुन नसकेकोले यो १५ दिने म्याद सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अतः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र यस वडा कार्यालयमा उपस्थित भई वा कानून बमोजिम लिखित जवाफ पेश गरी निवेदकको माग बमोजिम कोठा खाली गर्नु नपर्ने कुनै कारण भए पेश गर्नुहुन सूचना प्रकाशित भएको छ। म्याद भित्र लिखित जवाफ पेश नभएमा प्रचलित कानून बमोजिम भई जानेछ।

ईति सम्वत् २०८१ साल श्रावण महिना ०३ गते रोज ५ शुभम्।

बहराइनमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : EMPRESS BAKERY — शहरः MANAMA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ — चलानी नं.: ६०२२२३७० — LT. No.:307647

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	cleaner	0	1	स. काममा दक्ष	120	४२४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (27 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD
Govt. Lic. No.: 341/059/060
P.O. Box: 23489 Ring Road, Bashundhara, Kathmandu, Nepal
Hotline: 01- 4987602, 4987603
Mobile:+9779843996571 | 984-0861967 | 9851301333 | 984-0861967 only WhatsApp
Mail: trivenioverseas.nepal@gmail.com Web: www.trivenioverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : EUROPEAN TENTS COMPANY LTD — शहरः Saudi Arabia,Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ — चलानी नं.: ६०२२२३७३ — L.T. No.:307645

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल रायन इन्टरप्राइजेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ४१६/०६०/०६१
सिनामंगल, तिलगंगा रोड नं ०३, काठमाडौं, नेपाल, फोनः०१-४४१२१७१
मोः ९८५१०६०१८५, Email: alryanktm@gmail.com

UAE मा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : WORLD STAR N H FACILITIES MANAGEMENT SERVICES LLC OPC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/१२ — चलानी नं.: ६०२१०६५६ — L.T. No.: 295528 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner	60	0	स. काममा दक्ष	800	२९,०६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	कामदारले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Professional Manpower Services Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Tel No.: 01- 4987247, 01-4988247 | Email: info@pms.com.np

Kuwait मा रोजगार — Kweider United Sweets & Pastries Factory

पुनः विज्ञापन । पूर्व स्वीकृती मितिः २०८०/०८/०१ — चलानी नं.: ६०२१००७९ — LT No.: 295066

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Helper	08	00	काममा दक्ष	100	४३,७८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ बर्ष
२.	Salesperson	05	00		130	५६,८६२।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ श्रावण ११ गते (26 July, 2024) यस प्रा. लि. कार्यालय शान्तिनगर, काठमाडौंमा हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिक रोजगार विभाग, तिनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ईभ नेपाल ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. १०१३/०६८/६९
शान्तिनगर, काठमाडौं, फोन नं.: ४१०७५२०, ४६२२४३६
Email : evenpl34@gmail.com | www.evenepaloverseas.com

Qatar मा बैदेशिक रोजगारको अवसर — Al Kaun Telecoms

पुनः विज्ञापन । पुर्व स्वीकृती मितिः २०८०/०७/२२ — चलानी नं. ६०२०९९७३ — LT No.: 294887

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Tel Instal Worker	01	काममा दक्ष	1100	80,२९९।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पुनः विज्ञापन । पुर्व स्वीकृती मितिः २०८०/१०/०४ — चलानी नं. ६०२१३१४९ — LT No.: 298109

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Technician Gen	01	काममा दक्ष	1100	80,२९९।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पुनः विज्ञापन । पुर्व स्वीकृती मितिः २०८०/११/१५ — चलानी नं. ६०२१५६०१ — LT No.: 300737

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Network Technician	02	काममा दक्ष	1100	80,२९९।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पुनः विज्ञापन । पुर्व स्वीकृती मितिः २०८१/०१/०६ — चलानी नं. ६०२१८३७२ — LT No.: 303545

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Tel Instal Worker	01	काममा दक्ष	1100	80,२९९।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ श्रावण ११ गते (26 July, 2024) यस प्रा. लि. को कार्यालय भिमसेनगोला, काठमाडौंमा हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

David Foreign Recruitment Agency Pvt. Ltd.
Govt Lic. No: 1248/074/075
Bhimsengola-31, Bagmati Corridor, Kathmandu, 01-5915447
Hotline : 9804068005, 9841595615, Email : jobsdavidhr@gmail.com

भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

भुल सुधार सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति – २०८१।०४।०४

मिति २०८१।०४।३ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा यस कार्यालय बाट प्रकासित आन्तरिक आयको बोलपत्र सूचनामा ठेक्का नं. ३।आ.आ.।२०८१ ।०८२ र ४ ।आ.आ.।२०८१ ।०८२ हुनु पर्नेमा अन्यथा भएकोले यसै सूचनाबाट सच्याइएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैलाई जानकारी गराइन्छ।

कतारमा रोजगार

कम्पनीः DAMARCO TRADING & SERVICES — शहरः Doha
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ — चलानी नं.: ६०२२२३९४ — LT. No.: 307672

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour Services	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manager Variety	0	1		5700	२०८,५६३							
3.	Marketing Represent	0	1		2200	८०,४९८							
4.	Representative	1	0		2200	८०,४९८							
5.	Secretary	0	1		2100	७६,८३९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

फ्यूचर माईन्डस् प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. १०२८/०६८/०६९
एयरपोर्ट, सिनामंगल, काठमाडौं, फोन : ४१११०४४, फ्याक्स : ४१११०४४
E-mail : info@futureminds.com.np, futuremindshr@gmail.com, www.futureminds.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी : AL JAWHARA AL THAHABIAH METALIC WINDOWS AND DOOR IND LLC — शहर :UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/१४ — चलानी नं.: ६०२१७४२८ — L.T. No.:302178 — पुनः विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arc Welder	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५४,४९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Archivist	3	0		1500	५४,४९५							
3.	Archivist Clerk	3	0		1500	५४,४९५							
4.	Electric Arc Welder	5	0		1500	५४,४९५							
5.	Loading Unloading Worker	3	0		1000	३६,३३०							
6.	Metal Doors Maker	5	0		1500	५४,४९५							
7.	Oxygen Welder	5	0		1500	५४,४९५							
8.	Painters/metals	5	0		1500	५४,४९५							
9.	Stevedore	5	0		1500	५४,४९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ३३९/०५९/०६०
Opposite of Basundhara Chowki, Ph.: 01-496 1111, 4366318, Fax: 436474
Email : cv@motherlandgroupnepal.com ,info@motherlandoverseas.com
Website:www.motherlandoverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः SNOW LAUNDRY FOR CAR SERVICES — शहरः AL GASSIM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ — चलानी नं.: ६०२२२३७६ — LT. No.:307616

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन १०, ११ र १२ गते (25, 26 & 27 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKY BLUE H.R. SOLUTION PVT.LTD
Govt. Lic. No. 1664/080/081
Sinamangal - 09, Gairigaun, Kathmandu, Nepal
Email: skybluehrsolutionspvtltd@gmail.com Web: www.skybluehr.com
Con.: 01- 14593566 | 9802358960 | 9802358961 | 9802358965

यस मेनपावर कार्यालयको माथि उल्लेखित विज्ञापन मिति २०८१ साउन ३ गते यस दैनिकमा प्रकाशित हुनुपर्नेमा प्राविधिक कारणबस प्रकाशित नभएकोले आजको मितिमा प्रकाशित गरिएको सम्बन्धित सबैमा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गरिन्छ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : CAR J AUTO SERVICES EST — शहर : Saudi Arabia,JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ — चलानी नं.: ६०२२२३८४ — L.T. No.: 307669

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५३,३७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १०,०००/- रोजगारदाताले तिर्ने

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKILLZONE CONSULTANCY NEPAL PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1229/074/075
P.O.Box: 15142, KPC 447, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal
Tel.: 01- 4380622, 4382511, 4358633, Fax.: 4363748
Email.: info@skillzoneconsultancy.com, skillzonenepal1229@gmail.com, Web.: www.skillzone.com.np

महिला एसिया कप आजदेखि : नेपालले यूएईसँग प्रतिस्पर्धा गर्दै

काठमाडौं/मस– एसियाली क्रिकेट काउन्सिल (एसीसी)को आयोजनामा महिला एसिया कप आजदेखि श्रीलंकामा शुरु हुँदैछ । उद्घाटन खेलमा आज नेपालले यूएईको प्रतिस्पर्धा गर्दैछ ।

समूह ए मा रहेको नेपालले पाकिस्तानविरुद्ध जुलाई २१ मा खेल्नेछ भने भारतविरुद्ध जुलाई २३ मा प्रतिस्पर्धा गर्नेछ । समूह बी मा बंगलादेश, श्रीलंका, मलेसिया र थाइल्याण्ड रहेका छन् । प्रत्येक समूहका शीर्ष दुई टोली सेमिफाइनलमा पुग्नेछन् ।

एसिया कपमा सहभागी हुनुअघि नेपाली टोलीले ३ अभ्यास खेल खेलेको थियो । नेपाली टोलीले श्रीलंका विकास टोलीविरुद्ध जुलाई ९, १० र १६ मा ३ खेल खेल्दा दुई खेलमा हार व्यहोरेको थियो भने एक खेलमा जित निकालेको थियो ।

गत फेब्रुअरीमा भएको एसीसी वुमन्स प्रिमियर कपको सेमिफाइनलमा मलेसियासँग पराजित भएको नेपाल एसिया कपमा स्थान पाउनबाट वञ्चित भएको थियो । प्रिमियर कपमा फाइनल खेलेका दुई टोली यूएई र मलेसिया सिधै एसिया कपमा प्रवेश गरेका थिए । तर एसीसीले आठ टोलीको प्रतियोगिता बनाएर थाइल्याण्ड र नेपाललाई प्रतियोगितामा समावेश गराएको हो ।

एसिया कप खेल्ने नेपाली टोलीमा इन्दु बर्मा (कप्तान), रुबिना क्षेत्री, सीता रानामगर, बिन्दु रावल, कविता कुवर, पूजा महतो, कविता जोशी, सम्झना खड्का, काजल श्रेष्ठ, सबनम राई, राजमती ऐरी, ममता चौधरी, कृतिका मरासिनी, रोमा थापा र डली भट्ट रहेका छन् ।

एक टिम भएर अगाडि बढ्न तयार छु : मन्त्री चौधरी

काठमाडौं/मस– नवनियुक्त युवा तथा खेलकुद मन्त्री तेजुलाल चौधरीले आफू एक टिम भएर अगाडि बढ्न तयार रहेको बताएका छन्। राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप) का अध्यक्ष समेत रहेका खेलकुद मन्त्री चौधरीले उनको सम्मानमा राखेपले बिहीबार आयोजना गरेको स्वागत तथा बधाइ कार्यक्रम सो कुरा बताएका हुन् ।

'म मन्त्री भएको केही दिन मात्र भएको छ । छोटो अवधिमा पनि मैले खेलकुदलाई कसरी विकास गर्न सकिन्छ । योजनालाई कसरी अगाडि बढाउन सकिन्छ भन्ने विषयमा राखेपका सदस्य-सचिव र सरोकारवालासँग बिहानदेखि बेलुकीसम्म छलफल गरिरहेको छु,' मन्त्री चौधरीले भने, 'खेलकुदलाई विकासको बाटोमा दोर्‍याउन सरोकारवालासंग एक टिम भएर अगाडि बढ्न तयार छु ।'

मन्त्री चौधरीले वर्तमान सरकारको पहिलो मन्त्रिपरिषद् बैठकले ३ सय दिनमा कीर्तिपुर क्रिकेट मैदानमा आवश्यक पूर्वाधार तयार गर्ने गरेको निर्णयका सम्बन्धमा सदस्य-सचिवसँग छलफल भइरहेको बताए । मन्त्री चौधरीले १०औं राष्ट्रिय खेलकुदलगायत अन्य विषयमा चाँडै बोर्ड बैठक बसेर टुंग्याउने बताए । उनले नेपाली खेलाडी मिहिनेती, लगनशील र संघष गर्न सक्ने भएको बताउदै छोटो तयारीबाट खेलाडीबाट ठूलो अपेक्षा गर्न नसकिने बताए ।

राखेपका उपाध्यक्ष शिव कोइरालाले मन्त्रीज्यूको लक्ष्यलाई पूरा गर्न राखेप टिम सहयात्री बनेर काम गर्न तयार रहेको बताए ।

राखेपका सदस्य-सचिव टंकलाल घिसिङले खेलकुदलाई गहिर्‍याइमा बुझेको नेतृत्व पाएकोमा खुशी व्यक्त गर्दै असल सारथी बनेर काम गर्न तयार रहेको प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

सदस्य-सचिव घिसिङले आफ्नो कार्यकालमा भएको महत्वपूर्ण कार्यहरु संक्षिप्तमा जानकारी गराउने क्रममा पहिलोपटक खेलकुद विमा लेख जारी गरिएको, नेपाल खेलकुद विज्ञान प्रतिष्ठान (सान) लाई प्रभावकारी ढंगले अगाडि बढाइरहेको, उमेरसमूहलगायत विभिन्न प्रतियोगितामा जोड दिएको, कुन समुदायको कुन भुगोलको वच्चा कुन खेलका लागि उपयुक्त हुन्छ भन्ने विषयमा मसिनो ढंगले अध्ययन गरी नेपाली खेलकुदकै इतिहासमा पहिलोपटक सातै प्रदेशमा एन्थ्रोपो मेट्रिक अनुसन्धान गरिएको बताए ।

यसैबीच बिहीबारै सिंहदरबारस्थित युवा तथा खेलकुद मन्त्रालयमा सदस्य-सचिव घिसिङले खेलकुद मन्त्री चौधरीलाई राखेपको कार्ययोजनाहरु विस्तृत रुपमा पनि प्रस्तुत गरेका थिए ।

दक्षिण एसियाली करातेमा स्वनिम र एलिसालाई स्वर्ण

काठमाडौं/मस– मित्रराष्ट्र भुटानको थिम्पुमा बिहीबारदेखि शुरु आठौं दक्षिण एसियाली कराते प्रतियोगितामा यो समाचार तयार पार्दासम्म नेपाललाई ८ स्वर्ण प्राप्त भएको छ ।

प्रतियोगिताको पहिलो दिन नेपाललाई स्वर्ण दिलाउन सफल खेलाडीहरु सिनियर महिला एकल कातातर्फ एलिसा रास्कोटी मगर, पुरुष एकल कातामा स्वनिम मानन्धर, महिला -२१ बर्षतर्फ सन्जु देशार र पुरुष क्याडेटतर्फ रेहान जावेदले नेपाललाई स्वर्ण दिलाए ।

एलिसाले सेमिफाइनलमा भुटान र फाइनलमा भारतलाई पराजित गरिन भने स्वनिमले सेमिफाईनलमा श्रीलंका र फाइनलमा भारतलाई पराजित गरेका थिए ।

त्यसैगरी सन्जुले फाइनलमा भुटानलाई पराजित गरिन् भने रेहानले भारतलाई पराजित गरी नेपाललाई स्वर्ण पदक दिलाइन् । त्यसैगरी जुनियर पुरुष कातातर्फ भने नेपालका अमृत थोकर भारतसंग पराजित हुन पुगे र जुनियरतर्फकै महिला एकल कातामा फाइनलमा श्रीलंकासँग पराजित भइ नेपालकी रेनिशा रिमालले रजत पदकमा चित्त बुझाइन् ।

त्यसैगरी सिनियर महिला र पुरुष टिम काता, जुनियर महिला तथा पुरुष टिम कातामा समेत स्वर्ण पदक हात पारेको नेपाल कराते महासंघका मिडिया कोअर्डिनेटर गजेन्द्र बहादुर खपाङगीले जानकारी गराए ।

नेपाल आयल निगम
मधेश प्रदेश प्रादेशिक कार्यालय
अमलेखगञ्ज, बारा

जनहितमा जारी सन्देश

- इन्धनको चुहावट र दुरुपयोग नगरौं । राज्यप्रति जवाफदेही र इमान्दार बनौं ।
- पेट्रोलियम पदार्थमा मिसावट कानुनी अपराध हो । मिसावट नगरौं ।
- शुद्धता, सुरक्षा र वातावरण संरक्षणमा सबैले ध्यान दिने गरौं ।

UAE मा रोजगारको अवसर | कम्पनी: CARS TAXI LLC. शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/११/१८ चलानी नं.: ६०२१५८६४ LT. No.: 300991 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Taxi Driver	25	0	स. काममा दक्ष	1500	५४,४९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय बुटवल रुपन्देहीमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा पोखरा कास्कीमा मिति २०८१ साउन १२ गते (27 July 2024) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन १३ गते (28 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सपोर्ट ह्युमन रिसोर्सेज प्रा. लि.
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४१११११२६
मोवाइलः ९८०२३७०८९७, ९८०२०७०४३४, ९८०२०७०४३५.

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : DAQAEQ FOR CONSUMER ORDERS DELIVERY शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८१/०४/०३ चलानी नं.: ६०२२२३७८ L.T. No.: 307585

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver/Car Driver/Private Car Driver	46	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	135	५८,९७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office Boy/Cleaner/Normal Helper	3	0		100	४३,६८२							
3.	Supervisor	1	0		300	१३१,०४६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २००२/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SRK ओभरसिज नेपाल प्रा. लि. साबिकको नाम (SRK नेपाल प्रा. लि)
टोखा १०, अल नेपाल हस्पिटल नजिक नमस्ते मासु पसलको छेउ
Govt. Lic. No. 1156/073/074 फोनः ०१४९६३४०३, ०१४९५७६८३, ९८१८६५८०९८, ९८०१८९४४३३

साउदीमा रोजगार | कम्पनीः MASIC CONTRACTING COMPANY शहरः Saudi Arabia,riyadh
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०२ चलानी नं.: ६०२२२३७४ L.T. No.: 307417

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OZONE OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
सम्भु मार्ग रोड नं. ३ एर्यरपोट, काठमाडौं फोन नं. ०१–५९१८७९४, मो. : ९८०४८२१४९१, ९८०१०४११३०
E-mail: apply.ozone1@gmail.com
श्रम ईजाजत पत्र नं. ४४८/०६०/०६१

उर्लाबारी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
उर्लाबारी, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

E–BID मार्फत दरभाउपत्र आव्हान सम्बन्धी दोस्रो पटकको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/०४/०४

यस उर्लाबारी नगरपालिकामा आ.व २०८१/०८२ मा गरिने कार्यहरुको राष्ट्रियस्तरको दैनिक पत्रिकामा घटाघटको माध्यमबाट सूचना प्रकाशन गर्ने प्रयोजनका लागि दरभाउपत्र नं. UMO/MORANG/SQ–01/ADV/2080/81 मार्फत दोस्रो पटकका लागि E–BID बाट दररेट माग गरिएकोले यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । विस्तृत जानकारीको लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको वेबसाईट www.bolpatra.gov.np/egp वा यस कार्यालयको वेबसाईट www.urlabarimun.gov.np मा हेर्नुहुन समेत सूचित गरिन्छ ।

SAUDI ARABIA मा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनीः A PROSE STORY CAFÉ FOR SERVING MEALS शहरः Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/३० चलानी नं.: ६०२२२२०८ L.T. No.: 307486

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	My coffee (coffee maker)	1	0	स. काममा दक्ष	1300	४६,२५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pigeon H.R. Solutions Pvt. Ltd.
गोंगबु-२६, काठमाडौं, फोन : ४३६५०२२, ४३६४५२६, ९८५१००२९०५
Email: pigeonhrsolutions@gmail.com, Website: www.pigeonhr.com
Govt Lic. No. 1366/074/075

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ASNAD AL-BARAKA LAND TRANSPORT CORPORATION शहरः JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ चलानी नं.: ६०२२२३७५ LT. No.: 307666

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/- कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७
९८१८०४७४४३, ९८५१०२३५९४, ९८५११२७०६३, ९८५११८६१२५, ९८५१०१२१०२
E-mail: threebrothershrrec@gmail.com
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : NATIONAL BAKERS COMPANY FOR INDUSTRY शहरः SAUDI
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ चलानी नं.:६०२२२३७७ LT. No.:307664

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Small Truck Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६४,०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pritam Employment Pvt.Ltd.
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com
Govt. Lic. No.: 1468/074/75

UAE मा रोजगार | कम्पनी : AAMD CARPENTRY & FLOORING CONTRACTING CO. LLC शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ चलानी नं.: ६०२२२३९२ LT. No.: 307533

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer For Construction	7	0	स. काममा दक्ष	1200	४३,५९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	कामदारले तिर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रु. २३०८/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

N.B. INTERNATIONAL MANPOWER PVT. LTD.
Sinamangal, Kathmandu, Nepal
Email: n.binternationalmanpowerpvt.ltd@gmail.com, fishtailopt@gmail.com
Website: www.nbinternationalmanpower.com.np
Govt. Lic No.: 402/060/061
Office: 9852677632 | 9841672199 | 9814080251 | 9851137090 | 9851090273

युएईमा रोजगार | कम्पनीः HILL SUN BUILDING CLEANING SERVICES LLC शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०३ चलानी नं.: ६०२२२३८२ L.T. No.: 307660

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	40	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,३३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ साउन ११ गते (26 July 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले ब्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- रोजगारदाताले तिर्ने	रु. १,५००/- रोजगारदाताले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझ्ा विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RADIANT OVERSEAS P. LTD.
Bhimsengola _09, Jamunagalli, Kathmadu , Nepal | Tel: +977 1 - 4111196 / 4117963
Email: radiant.overseasktm@gmail.com
Govt Lic. No. 1016/068/069

नयाँ सरकार-निजी क्षेत्र

बधाईसँगै अघि सार्दैछन् आफ्ना माग

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, ३ साउन ।

नेपाली कांग्रेस-एमाले लगायतका दलको गठबन्धनमा निर्माण भएको नयाँ सरकारलाई शुभकामना दिँदै निजी क्षेत्रले आफ्नो माग पूरा गर्न दबाबसमेत दिन थालेका छन् । प्रधानमन्त्री देखि मन्त्रीहरुलाई निजी क्षेत्रका विभिन्न संगठनहरुले संस्थागत रुपमा बधाई दिँदै आफ्ना मागहरु अगाडि सारेका छन् ।

नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकाल नेतृत्वको प्रतिनिधिमण्डलले मंगलाबार प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली र अर्थमन्त्रीलाई भेट्न उनको सरकारी निवास बालुवाटार नै पुग्यो । प्रधानमन्त्री र अर्थमन्त्रीलाई संयुक्त रुपमा भेट्दा 'निजी क्षेत्रको मनोबल बढ्ने र लगानी प्रोत्साहन हुने नीति सरकारले अवलम्बन गर्ने नवनियुक्त प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले बताउनुभएको' भनेर महासंघले विज्ञप्तिमार्फत जनाएको छ ।

बिहीबार सिंहदरबारमा नेपाल उद्योग परिसंघको प्रतिनिधि मण्डलले अर्थमन्त्री पौडेललाई संस्थागत रुपमा भेट गरेर बधाई दिँदै आफ्ना सुझाव राखेको छ । परिसंघसँगको भेटमा मन्त्री पौडेलले निजी क्षेत्रको मनोबल खस्किए मुलुकको अर्थतन्त्र नै धाराशयी बन्ने भएकाले यसतर्फ मन्त्रालयले विशेष ध्यान दिने उनले बताए । नाडा अटोमोबाइल एसोसिएसन नेपाल (नाडा)ले पनि बिहीबार अर्थमन्त्रीलाई भेटेर सुझाव बुझाएको छ । नाडाले पेट्रोल र डिजेलबाट चल्ने सवारी साधनलाई बैंकबाट हायर पर्चेज लोन प्रवाह प्रकियामा लोन टु भ्यालु रेसियोमा हाल ५० प्रतिशतको सीमालाई बढाएर ७५ प्रतिशत पुऱ्याउनुपर्ने सुझाव दिएको छ ।

मंगलबार धितोपत्र ब्रोकर्स एसोसिएसन नेपालका तर्फबाट अध्यक्ष सागर ढकालको नेतृत्वमा अर्थ मन्त्रालय पुगेको ब्रोकरको प्रतिनिधिमण्डल अर्थमन्त्री पौडेललाई भेटेर बधाई दिँदै आफ्ना सुझाव राखेको छ । सो भेटमा मन्त्री पौडेलले आफू पुँजीबजारप्रति सकारात्मक भएको र सो क्षेत्रको विकास र स्थायित्वका लागि सक्रियतापूर्वक पहल गर्ने बताए ।

त्यस्तै, नयाँ सरकारलाई स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकहरुको संस्था, नेपाल (इप्पान)का वरिष्ठ उपाध्यक्ष मोहन कुमार डाँगीले संसदमा दर्ता भएको विद्युत विधेयक फिर्ता हुनुपर्ने बताएका छन् । विद्युत विकास विभागको ३१ औं वार्षिकोत्सवको अवसरमा आयोजित कार्यक्रममा बोल्दै डाँगीले नवनियुक्त ऊर्जामन्त्री दीपक खड्कासामु विद्युत विधेयक २०८० लाई संशोधन नभई फिर्ता हुनुपर्ने र यसलाई पुनर्लेखन नै गर्नुपर्ने बताएका हुन् ।

पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' नेतृत्वको सरकार हुनेबेलामा विभिन्न उद्योग तथा क्षेत्रसँग सम्बन्धित धेरै कर तथा महसुलका विषयहरु अध्ययन तथा छानबिनको प्रक्रियामा अगाडि बढेका छन् । एनसेलको खरिदबिक्री, ५७ वटा उद्योगीहरुको विद्युत महसुल बक्यौता लगायत थुप्रै विवादित विषय सुल्झिन सकेका थिएनन् । अहिले निजी क्षेत्रले उद्योगी व्यवसायीहरुसँग जोडिएका समस्याको गाँठोलाई फुकाउन आग्रह गर्दै सरकारलाई शुभकामना दिइरहेका छन्, सरकारले निजी क्षेत्रको शुभकामनालाई अंगिकार गर्दै कस्तो नीति अख्तियार गर्छ त्यो आगामी दिनमा हेर्न सकिन्छ ।

अर्थमन्त्रीलाई शेयर बजारले गऱ्यो पूर्ण समर्थन

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं ३, साउन ।

शेयर बजारलाई अर्थतन्त्रको ऐनाको रुपमा हेर्ने गरिन्छ । अर्थतन्त्रका बाह्य सुचक सकरात्मक हुँदाहुँदै पनि आन्तरिक अर्थतन्त्र चलायनमान नहुँदा शेयर बजार समेत सुस्ताएको थियो । तर, नेकपा माओवादी केन्द्र र नेकपा एमालेको सरकारको सहकार्य तोडिएर नयाँ गठबन्धन बनेसँगै शेयर बजारले समेत गति लिएको छ । नेकपा एमाले र काँग्रेसको गठबन्धनको चर्चासंगै निरन्तर बढिरहेको शेयर बजार अर्थतन्त्रीमा बिष्णु पौडेल नियुक्त भएसँगै उछाल जारी छ । अर्थमन्त्री नियुक्ति भएसँगै सेयर लगानीकर्तामा मनोबल बढ्दा शेयर बजारमा उकालो लागिरहेको छ । यस्तै नेपाल राष्ट्र बैंकले समेत आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को मौद्रिक नीतिमा लचिलो बन्ने संकेत सुरु देखि नै गरेको कारण समेत लगानीकर्ता आशावादी देखिएका छन् । यस पटक अर्थमन्त्री र गभर्नरबिचको सम्बन्ध र दुई ठूला पार्टीको गठबन्धनको सरकार प्रति निजीक्षेत्र समेत आशावादी बनिरहरेको अवस्थामा बजारले गति लिएको विश्लेषण विज्ञले गरेका छन् ।

दुई वर्षअघि देखि २२ सय अंकको वरिपरिमा सीमित रहेको शेयर बजार साताको अन्तिम दिन २४ सयको बिन्दुमाथि पुगेको हो । बजार लगातार बढ्दा लगानीकर्ताहरुको मनोविज्ञान बढिरहेको छ, जसको कारण कारोबार रकम समेत बढेको छ । निवर्तमान अर्थमन्त्री वर्षमान पुन हुदाँ पूँजी बजारको दृष्टिकोणप्रति लगानीकर्ता विश्वस्त हुन सकिरहेका थिएनन् । तर, गभर्नर महाप्रसाद अधिकारी र गएका पुनबिच ट्युनिङ मिलेको अनुमानको कारण समेत बजार केही समालिएको थियो । अहिले नयाँ समिकरण र नयाँ अर्थमन्त्रीलाई लगानीकर्ताले सफल बनाएका छन् ।

बिहीबार शेयर कारोबार झण्डै ६० अंकले साताको अन्तिम दिन उकालो लाग्यो । नेपाल स्टक एक्सचेन्जका अनुसार नेप्से परिसूचक ५९ दशमलव ६८ प्रतिशतले उकालो लागेर दुई हजार चार सय २४ दशमलव ३२ मा पुगेको छ । ठूला कम्पनीको कारोबार मापन गर्ने सेन्सेटिभ परिसूचक १६ दशमलव ३७ अंकले बढेर चार सय ३६ दशमलव १४ मा पुगेको छ । बिहीबार कुल तीन करोड ९९ लाख ३८ हजार दुई सय ३७ कित्ता शेयर १८ अर्ब ५४ करोड ८८ लाख सात सय ३८ मा कारोबार भएको छ । यसले लगानीकर्तालाई उत्साहित बनाएको छ । बिहीबार नेपाल इन्भेष्टमेन्ट मेघा बैंक, नेपाल फाइनान्स लिमिटेड, आँखुखोला जलविद्युत कम्पनी, उपकार लघुवित्त वित्तिय संस्था तथा थ्रि स्टार हाइड्रोपावर कम्पनीको शेयर मूल्यमा दश प्रतिशतले बढेर सकारात्मक सर्किट लाग्यो ।

नाडाले अर्थमन्त्रीलाई बुझायो २२ बुँदे सुझाव

काठमाडौं/मस – नाडा अटोमोबाइल एसोसिएसन (नाडा)ले अर्थमन्त्रीलाई सुझाव बुझाएको छ । नाडाका अध्यक्ष करण चौधरी नेतृत्वको प्रतिनिधिमण्डलले उपप्रधान तथा अर्थमन्त्री विष्णु पौडेललाई भेटेर सुस्ताएको नेपालको अटोमोबाइल व्यवसायलाई गतिशील बनाउन आवश्यक नीति सुधारका लागि आग्रह गर्दै २२ बुँदे सुझाव बुझाइएको हो । नाडाले पेट्रोल र डिजेलबाट चल्ने सवारी साधनलाई बैंकबाट हायर पर्चेज लोन प्रवाह प्रकियामा लोन टु भ्यालु रेसियोमा हाल ५० प्रतिशतको सीमालाई बढाएर ७५ प्रतिशत पुऱ्याउनुपर्ने सुझाव दिएको छ । यस्तै, कालोसूचीमा रहेका व्यक्ति/फर्मलाई कर चुक्ता तथा नवीकरण गर्न रोक लगाइनुपर्ने, बैंकले कालोसूचीमा राखेका ग्राहकलाई कर कार्यालयले पनि कालोसूचीमा राख्नुपर्ने माग नाडाको छ । चौधरीले चालू पुँजी कर्जा मार्गदर्शन २०७९ लागू भएको मितिअघि कर्जा लिएकालाई उक्त व्यवस्था लागू नगर्न पनि नाडाले अर्थमन्त्रीसँग आग्रह गरेको छ ।

छलफलमा नाडा उपाध्यक्ष राजनबाबु श्रेष्ठले राष्ट्र बैंकले निजी प्रयोजन र व्यावसायिक महत्त्वका सवारीसाधनलाई छुट्याएर सोहीअनुरुप बैंकले लगानी गर्न सहजीकरण गरिदिनुपर्ने धारणा व्यक्त गरे । नाडा महासचिव सुरेन्द्रकुमार उप्रेतीले सीमा क्षेत्रमा कडाइ गरिनुपर्ने, नेपालमै उत्पादन हुने सबै किसिमका अटोमोबाइल, स्पेयर पार्टस्, ब्याट्री, लुब्रिकेन्टस् तथा टायर निर्यात गर्दा अन्य निर्यात वस्तुले पाउनेसरहको छुट पाउने व्यवस्था हुनुपर्नेलगायत सुझाव अर्थमन्त्रीलाई दिए । छलफलमा अर्थमन्त्री पौडेलले नाडाबाट प्राप्त नीतिगत विभिन्न सुझाव सम्बन्धमा सरकारले आवश्यक पहल गर्ने बताएका छन् ।

५० लाख नाघ्यो ग्लोबल आइएमईको ग्राहक संख्या

काठमाडौं/मस – ग्लोबल आइएमई बैंकको ग्राहक संख्या ५० लाख नाघेको छ । बिसं. २०६३ सालमा स्थापना भएको यस बैंकले स्थापनाको १७ वर्षमै विभिन्न २१ वटा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुसँग मर्जर तथा अक्विजिसन गर्दै अधिकांश वित्तीय सूचकहरुमा मुलुककै सबैभन्दा ठूलो वाणिज्य बैंक बन्न सफल भएको हो । साथै, हालैमात्र बैंकको निक्षेप ५ खर्ब रुपैयाँ भन्दा बढी पुगेको छ । पुँजी, शाखा सञ्जालका साथसाथै कुल निक्षेप र ग्राहक संख्यामा पनि ग्लोबल आइएमई बैंक नेपालका बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुमध्ये पहिलो नम्बरमा रहेको छ ।

ग्लोबल आइएमई बैंक मुलुकका ७७ जिल्लामा शाखा सञ्जाल भएको निजी क्षेत्रको पहिलो बैंक हो । बैंकका एक हजार एक सयभन्दा बढी सेवा केन्द्रहरु, जसमा तीन सय ५४ शाखा कार्यालय, तीन सय ८४ एटीएम, दुई सय ७७ शाखारहित बैंकिङ सेवाहरु, ६८ एक्सटेन्सन तथा राजस्व संकलन काउन्टरहरु तीन वटा वैदेशिक प्रतिनिधि कार्यालयहरु रहेका छन् । बैंकले नेपाली नागरिकहरुलाई बैंकिङ सेवाहरु प्रदान गर्नुका अतिरिक्त विश्वका विभिन्न देशहरुबाट रेमिट्यान्स भित्र्याउने सुविधा पनि दिँदै आएको छ ।

आइएमई लाइफले पायो ट्रिपल बी प्लस रेटिङ

काठमाडौं/मस – आइएमई लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीले 'केयर-एनपी ट्रिपल बी प्लस' रेटिङ प्राप्त गरेको छ । रेटिङ एजेन्सी केयर नेपालका अनुसार उक्त रेटिङले समयमा नै वित्तीय दायित्व पूरा गर्न सक्षम रहेको मध्यम स्तरको सुरक्षित कम्पनी जनाउँदछ । कम्पनीले आफ्ना लगानीकर्ताहरु तथा सम्पूर्ण हितकारीहरुको सुरक्षाका निम्ति आफ्ना जोखिमहरुलाई न्यूनीकरण गर्दै लगेको समेत यस रेटिङले थप पुष्टि गरेको इन्स्योरेन्सले जनाएको छ ।

रेटिङ एजेन्सी केयर नेपालले कम्पनीलाई अघिल्लो वर्ष 'केयर-एनपी ट्रिपल बि' रेटिङ गरेको थियो । आव २०८०/०८१ को अवधिमा आइएमई लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीको वित्तीय अवस्था तथा कार्य सञ्चालनमा तुलनात्मकरुपमा दिगोपनको वृद्धिका साथै अन्डरराइटिङ कार्यसम्पादन र लगानीबाट आर्जित नाफाका कारण कम्पनीको रेटिङ परिमार्जन भएको हो । कम्पनीले निरन्तररुपमा बीमा क्षेत्रको औसत खुद मुनाफाको तुलनामा राम्रो वृद्धिदर हासिल गरिरहेको छ । आगामी दिनमा पनि आफ्ना परिसूचकहरु अझ सशक्त गर्दै लैजान कम्पनीले प्रतिबद्धता जनाएको छ ।

IMELiFE
Ensuring Future

मुक्तिनाथले शुरु गऱ्यो अन्तर्राष्ट्रिय क्यूआर भुक्तानी सेवा

काठमाडौं/मस – मुक्तिनाथ विकास बैंकले डिजिटल भुक्तानीलाई सहज तथा विस्तार गर्ने क्रममा अन्तर्राष्ट्रिय क्यूआर भुक्तानी सेवा सुचारु गरेको छ । बैंकले फोन-पे सँगको सहकार्यमा यो सेवा शुरु गरेको हो । यो सेवा सुचारु पश्चात भारतीय ग्राहकहरुले भिम र फोन-पे लगाएतका भारतीय भुक्तानी सेवाप्रदायकको माध्यमबाट मुक्तिनाथ विकास बैंक अन्तर्गतका मर्चेन्टहरुमा राखिएको क्यूआर कोड स्क्यान गरी डिजिटल रुपमा रकम भुक्तानी गर्न सकिने व्यवस्था मिलाईएको छ ।

यस प्रकारको सेवाहरुले भारतीय पर्यटकहरुलाई नगद बोक्ने झन्झट नभई नेपाल र भारतबीचको आर्थिक तथा पारस्परिक सम्बन्धलाई अझ सुदृढ बनाई नेपालको आर्थिक तथा पर्यटन क्षेत्रको विकासमा समेत महत्वर्पूण भुमिका निर्वाह गर्ने अपेक्षा रहेको बैंकले जनाएको छ ।

एनसेलका खुद्रा बिक्रेता नगेन्द्रले जिते डिस्कभर बाइक

काठमाडौं/मस– एनसेलका खुद्रा बिक्रेता नगेन्द्रप्रसाद गणेशले डिस्कभर बाइक जितेका छन् ।

एनसेलले आफ्ना खुद्रा बिक्रेता र साना पसल गर्ने व्यवसायीहरुलाई प्रोत्साहन तथा सहयोग गर्ने उद्देश्यले संचालन गरेको 'बिक्रीमा बहार, बिक्रेतालाई उपहार' योजना अन्तर्गत झापाको झापा गाउँपालिका ५, पन्थपाडामा शिव बाबा किराना संचालन गर्दै आएका नगेन्द्र प्रसाद गणेशले बजाज डिस्कभर बाइक जितेका हुन् । कम्पनीले आफ्नो च्यानल इकोसिस्टमको प्रत्येक तहलाई सशक्त बनाउने प्रतिबद्धता अनुरुप देशभरका खुद्रा विक्रेताहरुलाई प्रोत्साहन र पुरस्कृत गर्ने उदेश्यकासाथ यो कार्यक्रम लागू गरेको थियो ।

बिर्तामोडमा आयोजित एक कार्यक्रम माझ कोशी प्रदेशका लागि एनसेलका प्रादेशिक व्यापार प्रबन्धक अम्बर भट्टाचार्यले नगेन्द्र प्रसाद गणेशलाई १२५ सीसीको उक्त बजाज डिस्कभर मोटरसाइकल हस्तान्तरण गरेका थिए । यस कार्यक्रममा सहभागी भएका खुद्रा बिक्रेताहरुले सिम कार्ड र प्याकहरुको बिक्री बापत निश्चित प्वाइन्ट आर्जन गर्ने अवसर पाएका थिए । यसरी आर्जन गरिएको प्वाइन्टहरुको आधारमा उनीहरुले ६५ ईन्च सम्मका स्मार्ट टिभी, स्मार्टफोन, स्मार्टवाच, पावर बैंक र ब्लुटुथ स्पिकरहरु उपहार पाएका छन् ।

अम्बिका श्रेष्ठ : पर्यटन क्षेत्रले गुमायो सुप्रतिष्ठित व्यक्तित्व

काठमाडौ/मस– द्ववारिकाज होटल पर्यटनको पर्यायवाची नाम हो । यही होटलको नेतृत्व सम्हाल्ने अम्बिका श्रेष्ठ पर्यटन क्षेत्रको उदाहरणीय प्रतिष्ठित नेतृत्व पनि । द्वारिकाज होटल नेपाली परम्परागत कला, संस्कृति र सभ्यताको अनुमपम उदाहरण पनि हो । स्वदेश मात्र नभई विश्व पर्यटन बजारमा कहलिएको प्रसिद्ध बुटिक होटलका रुपमा स्थापित द्वारिकालाई आजको अवस्थामा ल्याउन उक्त होटलकी संस्थापक अम्बिका श्रेष्ठको अतुलनीय योगदान रहेको छ । नेपालको पर्यटन उद्योग खासगरी 'हस्पिटालिटी' क्षेत्रका प्रतिष्ठित नेतृत्व श्रेष्ठ अब हामी माफ कहिल्यै नफर्कने गरी अस्ताएकी छन् । वरिष्ठ पर्यटन व्यवसायी श्रेष्ठको ९२ वर्षको उमेरमा आज दुःखद् निधन भएको हो ।

पर्यटन क्षेत्रको प्रेरणादयी व्यक्तित्व श्रेष्ठको निधनले मुलुकको पर्यटन क्षेत्रमा अपुरणीय क्षति पुगेको वरिष्ठ पर्यटन व्यवसायी वसन्त मिश्रले बताए । 'उहाँ (अम्बिका श्रेष्ठ) नेपालको लागि सच्चा स्वयंसेवक हो, पर्यटनको मात्रै हैन कुनै पनि सामाजिक कार्यमा होस् या पर्यटनको बजारीकरण र प्रवर्द्धनका लागि उहाँ जतिको दक्खल व्यक्ति विरलै पाइन्छ', उनेल भने, 'श्रेष्ठको निधनले पर्यटन क्षेत्रमा एक खालको 'ग्याप' रहन्छ । पछिल्लो पुस्ताले उहाँबाट धेरै कुरा सिकेको छ । उहाँको योगदानलाई पर्यटन क्षेत्रले जहिले पनि सम्झिरहने छ ।'

नेपाली कला, संस्कृतिलाई संवर्द्धन गर्दै व्यावसायिक रुपमा सफल एवं सुविधा सम्पन्न तारे होटल रिसोर्टहरुको सञ्चालन गर्ने स्व. श्रेष्ठले प्रारम्भ गरेका महिला उद्यमशिलताको विकास स्वदेशमा मात्र नभई विदेशमा प्रसंशित छ । नेपालको पर्यटन प्रवर्द्धनमा सदा सक्रिय रही सम्बन्धित विभिन्न संघ संगठनमा प्रभावकारी नेतृत्व गर्ने स्व श्रेष्ठको निधनबाट देशले पर्यटन विकासको सच्चा अभियान्ता गुमाएको होटल संघका अध्यक्ष विनायक शाहले बताए । उनले भने 'द्वारिकाज होटल पाँचतारे 'हेरिटेज' होटल हो । देशको कला, संस्कृति र सभ्यताको समिश्रण गरेर व्यावसायिक रुपमा सुविधा सम्पन्न पाँचतारे होटल सञ्चालन गरेर विश्व पर्यटन बजारमा मानको रुपमा स्थापित गर्ने श्रेय अम्बिका श्रेष्ठलाई जान्छ, यसले देश र समाजलाई महत्वपूर्ण योगदान दिएको छ ।'

पर्यटन क्षेत्रका विभिन्न अगुवा संगठनको नेतृत्वदायी भूमिकामा लामो समय काम गरेको अनुभवका साथै नेपाललाई विश्वभर पहिचान गर्न श्रेष्ठ र उनले नेतृत्व गरेको होटलको महत्वपूर्ण भूमिका रहेको छ । अध्यक्ष शाहले श्रेष्ठ भौतिक रुपमा नरहे पनि श्रेष्ठले पर्यटन क्षेत्रमा पुऱ्याएको योगदान सधैं चीरस्मरण रहने बताए । नयाँ पुस्ताको लागि प्रेरणादायी नेतृत्व स्व श्रेष्ठले नेपाल सम्पदा संघमार्फत सम्पदा संरक्षणमा पनि महत्वपूर्ण योगदान छ । पर्यटन क्षेत्रमा मात्रै नभई महिला उद्यमशीलता प्रवर्द्धन र महिला सशक्तिकरणमा पनि श्रेष्ठको महत्वपूर्ण भूमिका रहेको छ ।

श्रेष्ठको निधनले मुलुकको समग्र पर्यटन क्षेत्रमा अपुरणीय क्षति पुगको र व्यावसायिक अभिभावक गुमेको पर्यटन व्यवसायीको बुझाइ छ । उनको उपस्थिति र ऊर्जाशील भनाइले उद्यमीलाई उत्साह र उत्प्रेरणा जगाउने गरेको अनुभव सुनाउछन् वरिष्ठ पर्यटन व्यवसायी योगेन्द्र शाक्य । 'अम्बिका श्रेष्ठ पर्यटनको लागि आइकोनिक लिटर हो, उहाँको निधनले पर्यटन क्षेत्रमा अपुरणीय क्षति पुगेको छ', उनले भने, 'श्रेष्ठको व्यक्तित्व नै महिला सशक्तीकरण, पर्यटन उद्योगलगायतमा ख्याती कमाउनुभएको छ । बोलेरभन्दा पनि काम गरेर परिणाम देखाउने श्रेष्ठ पर्यटनको देवीको विम्बको रुपमा स्थापित हुनुहुन्छ । उहाँले हस्पिटालिटी सेवामार्फत गुणस्तरीय पर्यटक नेपाल भित्र्याउन महत्वपूर्ण योगदान गर्नुभएको छ ।'

नेपाल पर्यटन बोर्डका पूर्वप्रमुख कार्यकारी अधिकृत (सिइओ) दीपकराज जोशीले पर्यटन क्षेत्रको प्रेरणादायी व्यक्तित्व श्रेष्ठको निधनबाट पर्यटन क्षेत्रले अभिभावक गुमाएको बताए । 'श्रेष्ठको गुणस्तरीय पर्यटन, वातावरणमैत्री पर्यटन र सांस्कृतिक सम्पदाको संरक्षणमा अतुलनीय योगदान रहेको छ', उनले भने , 'श्रेष्ठ नयाँ पुस्ताका लागि ऊर्जाशील र प्रेरणादायी व्यक्तित्व हुनुहुन्थ्यो । जीवनको उत्तरार्द्धमा पनि उहाँको उत्तीकै सक्रियता थियो ।

चट्याङबाट बच्ने उपायः

- बिजुली चम्केको बेला सचेत र सतर्क रहौं,
- विद्युतीय तरङ्ग टिप्न सक्ने धातुजन्य र भिजेका वस्तुबाट टाढा बसौं,
- विद्युतीय उपकरण बन्द गरौं,
- घर तथा भवनमा अर्थिङ्गलगायतका सुरक्षात्मक उपाय अपनाऔं ।
- बिजुली चम्केको केही समयसम्म पानी परेको क्षेत्रमा ननिस्कौं,
- सकेसम्म घरभित्रै झ्यालढोका बन्द गरेर सुरक्षा ठाउँमा बसौं,
- सकभर अग्लो स्थान तथा रुखका छहारिमा नबसौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**