



प्रवासीसँग अनुदार सरकार

विदेशमा बस्ने नेपालीले विदेशबाट मतदान गर्न पाउनुपर्छ भनेर सर्वोच्च अदालतले निर्देशनात्मक आदेश दिँदा पनि यो कार्यान्वयन गराउन सरकार र दलहरू उदासीन देखिएका छन्

जीवा लामिछाने
पूर्वअध्यक्ष
गैरआवासीय नेपाली संघ

अस्मिता बम/मध्याह्न
काठमाडौं, १४ पुस ।

गैरआवासीय नेपाली संघका पूर्वअध्यक्ष जीवा लामिछाने प्रवासी नेपालीलाई मताधिकार दिलाउन प्रयासरत व्यक्ति हुन् । यसका लागि तयार नहुने प्रवृत्ति बोकेका राजनीतिज्ञदेखि कर्मचारीतन्त्र धेरैसँग उनले संगत गरिसके । एउटा सरकार आउँछ कुरा गन्यो आस गर्दागर्दै अर्को सरकार आउँछ र फेरि कुरा गन्यो समस्या उही हुने चक्रले २ दशक काट्न लागिसेकेको उनको अनुभव छ ।

लामिछानेले हालै सामाजिक संजालमार्फत आफ्नो असन्तुष्टि पोखेका छन् । असन्तुष्टिको साथमा उनले अदालतबाट भएको अभ्यास र नेपालले विगतमा आफैले विदेशमा रहेका नेपालीलाई भोट हाल्न दिएको विषयसमेत स्मरण गरेका छन् ।

उनी लेख्छन्, 'विदेशमा बस्ने नेपालीले विदेशबाट मतदान गर्न पाउनुपर्छ भनेर सर्वोच्च अदालतले निर्देशनात्मक आदेश दिँदा पनि यो कार्यान्वयन गराउन सरकार र दलहरू उदासीन देखिएका छन् ।'

सर्वोच्च अदालतका तत्कालीन न्यायाधीश सपना प्रधान मल्ल र



पुरुषोत्तम भण्डारीको संयुक्त इजलासले ७ चैत २०७४ मा विदेशमा रहेका नेपालीलाई विदेशमै मतदानको अधिकार सुनिश्चित गर्न निर्देशनात्मक आदेश दिएको थियो । यसका लागि आवश्यक पर्ने कानून निर्माण गर्न सरकारलाई भनिएको थियो ।

'अब हुने निर्वाचनहरूमा विदेशमा रहेका नेपाली नागरिकले भाग लिन पाउने सार्थक अवस्था सिर्जना गर्न आवश्यक स्रोत, सामग्री, प्रविधि, संरचना तथा व्यवस्थापनका लागि आवश्यक तयारी गरी मतदान गर्न सकेसम्मका अवस्था सुनिश्चित गर्न आवश्यक र उपयुक्त पहल गर्नु गराउनु', उक्त आदेशमा भनिएको थियो ।

सर्वोच्च अदालतको यस्तो आदेशपछि नेपालमा २०७९ सालमा ३ वटै तहको निर्वाचन भयो । यसवीचमा धेरै पटक आमनिर्वाचन भए । तर, विदेशमा रहेका नेपालीले कुनै पनि निर्वाचनमा मताधिकार प्रयोग गर्न पाएका छैनन् किनभने यससम्बन्धी कानून बन्न सकेको छैन ।

प्रवासी नेपालीलाई मताधिकार दिनुपर्ने विषय भने पहिलो संविधानसभामै उठेको थियो । तर, अझैसम्म सरकार तयार नहुँदा २०८४ सालमा हुने निर्वाचनमा समेत विदेशमा रहेका नेपालीले मताधिकार प्रयोग गर्न पाउने/नपाउने अनिश्चित छ किनभने फेरि पनि कानून बनाउने प्रक्रिया सरकारले अगाडि बढाएको छैन ।

गैरआवासीय नेपाली संघका पूर्वअध्यक्ष लामिछाने पञ्चायतकालमै विदेशमा रहेका

नेपालीले मताधिकार प्रयोग गर्न पाएको सम्झन्छन् ।

लामिछाने अगाडि लेख्छन्, 'सुन्दा धेरैलाई अचम्म लाग्ला, आजभन्दा ५३ वर्षअघि राष्ट्रिय पञ्चायत सदस्यमा स्नातक तह पास गर्ने समूहबाट हुने निर्वाचनमा विदेशमा रहेका नेपाली मतदाताहरूलाई समेत मतदानको व्यवस्था गरिएको थियो । विश्वका विभिन्न देशमा रहेका नेपाली स्नातकहरूले आफूलाई

पायक पर्ने मुलुकमा राखिएका मतदानस्थलमा पुगेर मतदान गर्न सक्थे । ती मतहरू नेपाल पठाएर गणना भएपछि मात्र अन्तिम मत परिणाम सार्वजनिक गरिन्थ्यो ।' लामिछानेका अनुसार २०२८ सालको राष्ट्रिय पञ्चायत निर्वाचनमा वासिङ्टन डीसी, कायरो, रंगुन, पेकिङ, मस्को, नयाँ दिल्ली, टोकियो, इस्लामाबाद, बोन्, लन्डन, पेरिस, बैकक, ढाका, न्युयोर्क र कलकत्तासहित १५ ठाउँका नेपाली नियोगमा मतदान केन्द्र राखिएको थियो । तर, प्रजातन्त्र पुनर्स्थापनापछि भने नेपालीले मताधिकार प्रयोग गर्न पाएका छैनन् ।

पछिल्लो समय निर्वाचन आयोगले विदेशमा रहेका नेपालीले मताधिकार पाउनेगरी ऐन बनाउनेगरी पठाएको मस्यौदा गृह मन्त्रालयले थन्क्याएर राखेको छ ।

१८ असोज २०८० मा आयोगले यससम्बन्धी कानूनको मस्यौदा गृह मन्त्रालयलाई बुझाएको थियो । उक्त मस्यौदा गृह मन्त्रालयले अगाडि नबढाएपछि प्रवासी नेपालीले २०८४ सालमा हुने निर्वाचनमा समेत प्रवासी नेपालीले मताधिकार पाउने/नपाउने अनिश्चित भएको हो ।

वैदेशिक रोजगार विधोष

वैदेशिक रोजगार बोर्डलाई प्रभावकारी बनाउन ३ समिति

मध्याह्न संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस ।

वैदेशिक रोजगार बोर्डले सबै सदस्यहरूलाई जिम्मेवारी दिएर कार्य संचालनलाई प्रभावकारी बनाउन ३ वटा समिति गठन गर्ने भएको छ । बोर्डले समिति गठन तथा संचालन मापदण्ड, २०८१ जारी गरी कानून एवं व्यवस्थापकीय, तालिम तथा अध्ययन अनुसन्धान र कल्याणकारी कार्य व्यवस्थापन समिति गठन गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।

बोर्ड सदस्यमध्ये बाट विषय विज्ञताको आधारमा ती समितिको नेतृत्व गरिने कार्यविधिमा उल्लेख छ । समितिमा बोर्डले तोकेको १ जना संयोजकसहित बढीमा ७ जना सदस्य र सम्बन्धित शाखाको प्रमुख वा कार्यकारी निर्देशकले तोकेको अधिकृत सचिव रहने छन् ।

मुख्य रूपमा समितिलाई बोर्डबाट गरिने दीर्घकालीन नीतिगत परिवर्तनसम्बन्धी विषयमा सुझाव दिने जिम्मेवारी दिइएको छ । नीति कानून एवं व्यवस्थापकीय समितिलाई विभिन्न मुलुकसँग श्रम सम्झौतासम्बन्धी आवश्यक काम गर्ने, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी र कामदारको दीर्घकालीन हित संरक्षणका लागि उपयुक्त नीति तर्जुमा, सेवा शुल्क र प्रवर्द्धन खर्च निर्धारण, म्यानपावर कम्पनीको अनुगमनका लागि राय, सुझाव दिने जिम्मेवारी दिइएको छ ।

तालिम तथा अध्ययन अनुसन्धान समितिलाई पाठ्यक्रम तर्जुमा, रिटर्नी कामदारको सीप परीक्षण र पुर्खापना तथा कल्याणकारी कार्य व्यवस्थापन समितिलाई सेवा सहजीकरका लागि राय सुझाव दिन >>> पृष्ठ २ मा

साउदीमा महिलाहरू रोजगारीमा बढ्दै

अन्जान गुञ्जा/मध्याह्न
रियाद, साउदी अरेबिया, १४ पुस ।

साउदी अरेबियाले महिला कामदारलाई रोजगारीमा प्रवेश गराउने कार्यमा उल्लेख्य प्रगति हासिल गरेको बताएको छ । सन् २०२० देखि २०२४ को दशमा त्रैमासिक अवधिमा ४ लाखभन्दा बढी साउदी महिलाहरू रोजगारीमा प्रवेश गरेका छन् । तथ्यांकले लगातार ४ वर्षसम्म दैनिक आधारमा ३२८ साउदी महिला श्रम बजारमा प्रवेश गरेका देखाएको साउदी समाचारपत्रहरूले उल्लेख गरेका छन् ।

लामो समयसम्म अप्रवासी कामदारमा निर्भर साउदी अरेबियाले महिलाहरूका लागि ४ हजार साउदी रियाल तलब कायम गरेको छ । यसले साउदी महिलाहरू रोजगारीमा प्रवेश गरेको र बेरोजगारी दर ३१ दशमलव ४ प्रतिशतबाट १२ दशमलव ८ प्रतिशतमा झरेको साउदी मानव संसाधन तथा सामाजिक विकास मन्त्रालयलाई उद्धृत गर्दै स्थानीय ओकाज दैनिकले उल्लेख गरेको छ । आगामी दिनमा अध्ययन पूरा गरेका महिला साउदी अरेबियाको निजी तथा सरकारी सेवामा जोडिने क्रममा बृद्धि हुने बताइएको छ ।



जानकी पाठक/मध्याह्न
काठमाडौं, १४ पुस ।

जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपालले मधेश केन्द्रित र पश्चिमाञ्चल पक्षधर साना राजनीतिक दलहरूसँग सहकार्यको प्रयास गरेको छ । विचार मिले दलसँग एकता गर्ने र तत्काल एकता सम्भव नभएका राजनीतिक दलसँग सहकार्य गर्नेगरी जसपा नेपालले उपाध्यक्ष राजकिशोर यादवको नेतृत्वमा अन्तरपार्टी समन्वय समिति नै बनाएर गतिविधि अगाडि बढाएको छ ।

जसपा नेपाल हाल प्रतिनिधिसभामा ५ सिटसहितको दलको हैसियतमा छ । २०७९

शक्ति खोज्दै उपेन्द्र

कुनै बेला मधेशको एकछत्र नेतृत्वमा रहेका उपेन्द्र यादव पछिल्लो समय राजनीतिको मुख्य बहसमा कतै छैनन् । यसको कारण आफूसँग कम शक्ति रहेकोमा यादव 'कन्भिन्स' छन् ।

उपाध्यक्ष राजकिशोर यादव संसद्मा हुने प्रतिनिधित्वले पार्टीको हैसियतलाई अर्थ राख्ने बताउँछन् । तथापि, राजनीतिमा कहिले कम र कहिले राम्रो शक्ति हुनु स्वाभाविक रहेको बताउँछन् ।

२०८४ सालमा हुने निर्वाचनबाट जसपा यादव मधेश केन्द्रित दलहरूसँग एकताको

प्रयासमा लागेका देखिन्छन् । यही योजनाअन्तर्गत उपाध्यक्ष राजकिशोर यादवको नेतृत्वमा अन्तरपार्टी समन्वय समिति नै बनाएर गतिविधि अगाडि बढाइएको हो ।

कुनै बेला मधेशको एकछत्र नेतृत्वमा रहेका यादव पछिल्लो समय राजनीतिको मुख्य बहसमा कतै छैनन् । यसको कारण आफूसँग कम शक्ति रहेकोमा यादव 'कन्भिन्स' छन् ।

उपाध्यक्ष राजकिशोर यादव संसद्मा हुने प्रतिनिधित्वले पार्टीको हैसियतलाई अर्थ राख्ने बताउँछन् । तथापि, राजनीतिमा कहिले कम र कहिले राम्रो शक्ति हुनु स्वाभाविक रहेको बताउँछन् । २०८४ सालमा हुने निर्वाचनबाट जसपा नेपाललाई फेरि मधेशको >>> पृष्ठ २ मा

कर्णालीका दुःख



आफ्नो उत्पादनले पुग्दैन खान

कुलेन्द्र शाही/मध्याह्न
सुर्खेत, १४ पुस ।

कर्णाली प्रदेशमा ३० दशमलव ५ प्रतिशत परिवार मात्र आफ्नै कृषि उत्पादनमा आत्मनिर्भर रहेको पाइएको छ । भूमि व्यवस्था, कृषि तथा सहकारी मन्त्रालयले उपलब्ध गराएको तथ्यांकअनुसार प्रदेशका ६९ दशमलव ५ प्रतिशत परिवारलाई कृषिको उत्पादनले >>> पृष्ठ २ मा

प्रतिव्यक्ति १९८ किलो खाद्यान्न आवश्यक

कर्णालीको कृषि उत्पादनको प्रतिव्यक्ति प्रतिवर्ष उपलब्धतालाई दृष्टिगत गर्दा खाद्यान्न १९८ दशमलव ३२ किलोग्राम, दलहन १३ दशमलव ११ किलोग्राम, तरकारी ८७ दशमलव २८ किलोग्राम, आलु १२८ दशमलव ८९ किलोग्राम, फलफूल ४९ दशमलव २५ किलोग्राम, >>> पृष्ठ २ मा

समस्यामा ७० प्रतिशत कृषक

कृषि मन्त्रालयले उपलब्ध गराएको तथ्यांकअनुसार ६९ दशमलव ५ प्रतिशत कृषक परिवारलाई आफैले उत्पादन गरेको खान नपुग्ने अवस्था चिन्ताजनक हो । सिंचाइ पूर्वाधार, समयमा मल नपाइनु, अनुदानको न्यायोचित वितरण नहुनुलगायत कारणले वास्तविक कृषकलाई जीवन >>> पृष्ठ २ मा

बाँझिदै पहाडका जग्गा

कर्णालीको उत्पादनशील जग्गासमेत मासिँदै गएको पाइएको छ । पहाडको जग्गा पनि बाँझिन थालेका छन् । रोजगारीको शिलशिलामा नागरिकको शहरकेन्द्रित बसाइसँगै वैदेशिक रोजगारीमा जाने प्रवृत्ति बढेपछि गाउँका >>> पृष्ठ २ मा

अधिवेशन नबोलाई अध्यादेश

मध्याह्न संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस ।

संसद्को हिउँदे अधिवेशन सुरु हुनुपर्ने बेला अधिवेशन नबोलाई सरकारले सहकारी ऐन संशोधन गर्न अध्यादेश ल्याएको छ । मन्त्रपरिषद्को सिफारिसमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले आइतबार 'सहकारीसम्बन्धी केही

नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने अध्यादेश, २०८१' जारी गरेका छन् ।

विपक्षी दलहरूले संसद् अधिवेशनका लागि दबाव दिइरहेका बेला अधिवेशनप्राप्त वेवास्ता गर्दै सरकारले अध्यादेशको बाटो समातेको भन्दै विपक्षी नेकपा >>> पृष्ठ २ मा

VACANCY ANNOUNCEMENT

यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरूले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।

Documentation officer (DOFE) - 2 Female
Ticketing - 2 Female
Reception - 3 Female
Should have experience in related field.
SEND YOUR CV: admin@luluintl.com
01-4979151

Lulu International Pvt. Ltd.
Samakhushi-26, Kathmandu, Nepal
Mob.: 9851083549 || 9818065184

नागार्जुनका मेयर बस्नेतविरुद्ध भ्रष्टाचार र सम्पत्ति शुद्धीकरण मुद्दा

काठमाडौं/स- काठमाडौं नागार्जुन नगरपालिकाका नगरप्रमुख मोहनबहादुर बस्नेतविरुद्ध भ्रष्टाचार र सम्पत्ति शुद्धीकरण मुद्दा लागेको छ । अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले विशेष अदालतमा बस्नेतविरुद्ध दुई करोडमा आइतवार मुद्दा दायर गरेको हो ।

घुस रिसवत लिइ दिइ भ्रष्टाचार गरेको सम्बद्ध कसुर भइ सम्पत्ति शुद्धीकरण सम्बन्धीसमेत कसुर गरेको सम्बन्धमा आयोगले बस्नेतबाट १३ करोड १२ लाख ७३ हजार ३२ रुपैयाँ ३३ पैसा विगो कायम गरेको छ । बस्नेतसहित उनकी पत्नी उर्मिला बस्नेतविरुद्ध पनि मुद्दा लागेको छ । बस्नेतले पचा मचैन्ट कम्पनी प्रालिका संचालक र अध्यक्ष राजुप्रसाद कंडेलबाट गैरकानूनी रूपमा जग्गा तथा रकम प्राप्त गरी उक्त जग्गा विक्री समेत गरी सम्पत्ति शुद्धीकरण गरेको उजुरी आयोगमा परेको थियो ।

उजुरीमाथि अनुसन्धान हुँदा बस्नेतले नगर प्रमुखको पद तथा ओहवाको दुरुपयोग गरी नागार्जुन नगरपालिकामै कार्यक्षेत्र रहेको घरजग्गा व्यवसायी पचा कोलोनी प्रा.लि. र पचा मचैन्ट कम्पनी प्रालि र जगत गुरु कृपालु प्रतिष्ठान नेपालका संचालक र अध्यक्ष राजुप्रसाद कंडेलबाट घुसरासिबत लिने मनसायले जगत गुरु कृपालु प्रतिष्ठान नेपाललाई नगरपालिकाबाट विभिन्न शीर्षकमा कर छुट दिएको र दिन लगाएको भेटिएको आयोगले जनाएको छ ।

उक्त प्रतिष्ठानलाई व्यक्तित्व तथा संघसंस्थाहरूबाट विदेशी सहायता सात अर्ब ४८ करोड रुपैयाँ प्राप्त गर्न सहमती दिए, दिन लगाएको, उक्त प्रतिष्ठानको नगरपालिकाका प्रमुख पशाशकीय अधिकृतबाट हुने पचाचारसमेत आफ्नै दस्तखतबाट गरेको पाइएको थियो ।

आयोगका अनुसार सोही प्रतिष्ठानले नागार्जुन नगरपालिकाभित्र मन्दिर निर्माण



गर्ने भनी विभिन्न जग्गा प्रतिवादी राजुप्रसाद कंडेल तथा निजको कम्पनीलाई उपलब्ध गराउन सम्झौता गरे/गराएको भेटिएको थियो । सम्झौता कार्यान्वयन गर्न/गराउन जग्गा धनीहरूलाई राफलतमा पारी सम्झौता गर्न लगाएको खुलेको अख्तियारले जनाएको छ ।

नगर प्रमुख बस्नेतले तीन करोड ७२ हजार रुपैयाँ रकम जग्गाधनीहरूलाई भुक्तानी दिइ जगदगुरु कृपालु प्रतिष्ठान नेपालले निर्माण गर्ने मन्दिरको लागि जग्गा लिने भनी वैनाबद्धा गरे/गराएको पाइएको अख्तियारले जनाएको छ ।

वजार मूल्य ४७ करोड ७५ लाख रुपैयाँ पर्ने ती जग्गाबाट पचा कोलोनी प्रा.लि.ले जग्गाधनीहरूलाई जम्मा १८ करोड ९४ लाख १८ हजार ४४८ रुपैयाँ भुक्तानी दिएको भेटिएको आयोगले जनाएको छ । राजस्व र वैनाबद्धा रकमसमेत गरी जम्मा २३ करोड २२ लाख २७ हजार रुपैयाँ

भुक्तानी गरी ती जग्गा बजार मूल्यभन्दा करिब २४ करोड ५२ लाख ७३ हजार रुपैयाँ कममा कंडेलको कम्पनीलाई बेचिएको थियो । यसो गर्नका लागि बस्नेत पत्नी उर्मिलाको पनि मिलेमतो रहेको विशेष अदालतमा दायर आरोपपत्रमा उल्लेख छ ।

सो काम गरिदिएवापत बस्नेतले वैक खातामाफत दुई करोड १५ लाख ७३ हजार ३९५ रुपैयाँ ३३ पैसा, थप ६ करोड ८२ लाख रुपैयाँ मूल्य वरावरको जग्गा लिएको खुलेको छ । साथै, उनले वैवाहिक भोज गर्दा कंडेललाई शंकर होटलमा २४ लाख ७२ हजार ६३७ रुपैयाँ ३३ पैसासमेत भुक्तानी गर्न लगाएका थिए ।

प्रतिवादी बस्नेत दम्पतीले सो काम गरिदिएवापत पचा कोलोनी प्रा.लि., पचा मचैन्ट कम्पनी प्रा.लि. तथा सो कम्पनीका संचालक राजुप्रसाद कंडेलबाट जम्मा नौ करोड २२ लाख ४६ हजार ३२ रुपैयाँ ३३ पैसा लिएको कसुर वारदात पुष्टि भएको

आयोगले जनाएको छ ।

यो रकमको गैरकानूनी स्रोत लुकाउन प्रतिवादीहरूको आपसी मिलेमतो र योजनामा घर निर्माण गरेको, विभिन्न व्यक्तिलाई भुक्तानीसमेत गरे/गराएको, सम्पत्तिको गैरकानूनी स्रोत लुकाएको, रुपान्तरण तथा हस्तान्तरण गरेको देखिएको आरोपपत्रमा उल्लेख छ । निजहरूले १३ करोड १२ लाख ७३ हजार ३२ रुपैयाँ ३३ पैसा सम्पत्ति शुद्धीकरण पाइएको आयोगले जनाएको छ ।

'यो रकम निजहरूको नाममा रहेको जग्गा र सम्पत्ति जफत गरी असुलउपर गर्न आयोगले मागदावी लिएको छ । पचा कोलोनी प्रा.लि., पचा मचैन्ट कम्पनी प्रा.लि. तथा उक्त कम्पनीका संचालक/अध्यक्ष राजुप्रसाद कंडेलले मुख्य कसुरदार प्रतिवादी मोहनबहादुर बस्नेतले गरेको सम्पत्ति शुद्धीकरणमा दुरुत्साहन, मद्दत र सहजीकरणसमेत गरी कसुर गरेको पुष्टि भएकाले १३ करोड १२ लाख ७३ हजार ३२ रुपैयाँ ३३ पैसा विगो कायम गरी सम्पत्ति/जग्गा समेत जफत/असुल उपर गरी पाउं' आयोगको विज्ञप्तिमा भनेको छ ।

३ लाख घुससहित पक्राउ

राष्ट्रिय किताबखाना (शिक्षक) तहाचल, काठमाडौंका शाखा अधिकृत ३ लाख घुससहित पक्राउ परेका छन् ।

अख्तियारको टोलीले सेवाग्राहीसँग ३ लाख घुस लिँदै गरेको अवस्थामा शाखा अधिकृत धनेश्वर प्रसाईंलाई पक्राउ गरेको हो ।

अख्तियारका प्रवक्ता नरहरि धिमिरेका अनुसार पक्राउ परेका प्रसाईंमाथि थप अनुसन्धान भइरहेको छ । उनीमाथि पेन्सनपत्रा बनाइदिने प्रयोजनार्थ सेवाग्राहीसँग घुस र रिसवत माग गरिरहेको आरोप छ ।

मधेश प्रदेशका संचारकर्मीहरूको स्वास्थ्य र दुर्घटना बीमाको बाटो खुल्यो

कमल साह/मध्यान्ह
जनकपुरधाम, १४ पुस



मधेश प्रदेश पेशा कार्य रत सञ्चारकर्मीहरूको स्वास्थ्य र दुर्घटना बीमाका लागि बीमा कम्पनीसँग सम्झौता भएको छ । मधेश प्रदेशमा कार्यरत भण्डे साहे तीन सय सञ्चारकर्मी यस कार्यक्रमबाट लाभान्वित हुने अनुमान गरिएको छ ।

मधेश प्रदेश सरकारको गृह, सञ्चार तथा कानून मन्त्रालय मातहतको आम सञ्चार प्राधिकरणले मधेश प्रदेशमा रहेका सबै क्रियाशील पत्रकारहरूको १ लाखको स्वास्थ्य बीमा तथा ७ लाखको दुर्घटना बीमा गर्ने योजना बनाएको हो । सो योजना कार्यान्वयनका लागि शुक्रवार सम्झौता सम्पन्न भएको छ । मधेश प्रदेश सरकारका गृह, सञ्चार तथा कानून मन्त्री राजकुमार लेखीको प्रमुख आतिथ्यमा प्राधिकरण र राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेडसँग सम्झौता भएको हो ।

जनकपुरधाममा रहेको मधेश प्रदेशको भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालयको सभाकक्षमा आयोजित कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि मधेश प्रदेशका गृह, सञ्चार तथा कानूनमन्त्री लेखीले मधेश प्रदेश सरकार सञ्चारसम्बन्धी सरकार भएको उल्लेख गर्दै पत्रकारहरूको स्वास्थ्य तथा दुर्घटना

बीमा निशुल्क रूपमा गरेर प्रमाणित गरेको बताए । उनले पत्रकारहरूको समस्यप्रति प्रदेश सरकार पूर्ण रूपमा जानकारी भएको बताए ।

उनले निकट भविष्यमा नै मधेश प्रदेशका सबै शहीद परिवारलाई एक लाखको स्वास्थ्य बीमा निशुल्क रूपमा गर्ने तयारी प्रदेश सरकारले गरेको बताए । जनता समाजवादी पार्टीका मधेश प्रदेशका प्रमुख सचेतक रामशरण यादवले लोकतन्त्र तथा गणतन्त्रको पुरोधारको रूपमा रहेको पत्रकारिता क्षेत्रको विकास तथा पत्रकार सुरक्षाको लागि प्रदेश सरकारले चालेको कदमको सराहना गरे ।

आम सञ्चार प्राधिकरण मधेश प्रदेशका अध्यक्ष श्याम सुन्दर यादवले मधेश प्रदेशका आठ वटै जिल्लामा कार्यरत नेपाल पत्रकार महासंघको सिफारिश आधारमा स्वास्थ्य बीमा तथा दुर्घटना बीमा गरिने बताए ।

उनले यसअघि महिलाहरूको स्वास्थ्य बीमा गर्दै आएको भएपनि यसपटक ७ सय ३५ पत्रकारहरूको महासंघ तथा मिडियाको सिफारिसमा बीमा गरिने बताए ।

उनले पत्रकारितामा निरन्तर तीन वर्षदेखि कार्यरत सञ्चारकर्मीको स्वास्थ्य बीमा र दुर्घटना बीमा गरिने बताए । राष्ट्रिय बीमा कम्पनीका व्यवस्थापक देवराज धिमिरेको अध्यक्षतामा भएको सो कार्यक्रममा बीमा कम्पनीसँग विमितले गर्नुपर्ने दावी भुक्तानीसहितको विषयमा कम्पनीका अधिकारी निरञ्जन आचार्यले जानकारी गराएका थिए । पत्रकारहरूको बीमाका लागि मधेश प्रदेश सरकारले आवश्यक बजेट विनियोजन चालु आर्थिक वर्षको बजेटमा नै गरेको छ । नेपाल पत्रकार महासंघ मधेश प्रदेशको हाल सम्पन्न निर्वाचन अनुसार मधेश प्रदेशमा फण्डे सात सय सदस्य रहेका छन् ।

भारतबाट घर फर्किएका जुम्लाका २ युवा १९ दिनदेखि बेपत्ता

दिलमाया शाही/मध्यान्ह
जुम्ला, १४ पुस

भारत उत्तराखण्डमा पर्ने जोसिमेटबाट नेपाल फर्किएका जुम्लाका दुई युवा बेपत्ता भएका छन् । चन्दननाथ नगरपालिका १ कुलालवाडाका विकास कुलाल र हरिवहादुर कुलाल १९ दिनदेखि बेपत्ता भएका हुन् । गत मंसिर २५ गते भारतको जोसिमेटबाट उनीहरू घर फर्किएका थिए । गत मंसिर २० गते जुम्लाबाट चन्दननाथ नगरपालिका १ कुलालवाडाकै काशिराम कुलालसँग उनीहरू नेपालगन्ज पुगेका थिए । काशिरामले भारतको जोसिमेटमा राम्रो काममा लगाइदिने भन्दै उनीहरूलाई लगेका थिए । त्यसपछि उनीहरू मंसिर २२ गते भारतको जोसिमेट भन्ने ठाउँमा पुगेको फोनमाफत काशिरामले जानकारी गराए सँग र

विकासकी आमा उजेली कुलालका अनुसार त्यसको भोलिपल्ट मंसिर २३ गते विकास विरामी भएको खबर काशिरामले गरेका थिए । फेरि २४ गते हरिवहादुर पनि विरामी भएको खबर गरेका थिए । त्यसको भोलिपल्ट मंसिर २५ गते विकास र हरिवहादुर दुवै जना विरामी भएकाले नेपाल आउने गाडीमा पठाइदिएको काशिरामले फोनमाफत जानकारी गराएका थिए । विकासकी आमा उजेली र देउला कुलालले गत मंसिर २५ गतेबाट छोराहरू सम्पर्कमा



नआएको बताउँदै खोजीका लागि सहयोग गर्न आग्रह गरेका छन् ।

देउला कुलालका अनुसार भारतमा रहेका काशिरामले दुवै जनालाई गाडीको टिकट काटेर घर पठाइदिएको र आफुसँग नरहेको बताएका छन् । उनीहरू १९ दिनदेखि परिवारको सम्पर्कमा नरहेको भन्दै खोजी कार्यको लागि सरोकारवाला निकायसँग आग्रह गरेका छन् ।

विकासकी आमा उजेलीले खोजी कार्यको लागि जिल्ला प्रहरी कार्यालय जुम्लामा गएको तर प्रहरीले भारतको कुरा हामीले हेर्न नमिल्ने भन्दै घर फर्काइदिएको बताइन् । उनले भनिन्, 'हामी दुवै जना एकल महिला हौं, आफु बाहेक घरमा अरु कोही छैनन् । छोराहरू पनि बेपत्ता भएपछि तनाव भएको छ । उनीहरू दुवै जना भारत पहिलो पटक गएका हुन् । उनीहरूलाई खोज्न जाने हामीसँग पैसा छैन ।'

विकट बस्तीमा पुल बनेपछि खुसियाली

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १४ पुस

अर्घाखाँचीको शितगंगा नगरपालिका वडा नम्बर १४ को दुर्गम गाउँमा दुई गाउँ जोड्ने मोटरेवल पुल बनेसँगै अहिले खुसियाली छाएको छ ।

गाउँमा पुल नहुँदा ५ मिनेटको वारी गाउँबाट पारी गाउँमा पुग्न भण्डे ४ महिना कुनुपर्ने बाध्यता थियो । अहिले उक्त बाध्यता हटेको भन्दै स्थानीयवासी हसित भएका छन् । उक्त ठाउँका विद्यार्थीहरू पुल नहुँदा खोलाबाट तरेर जान सक्ने अवस्था थिएन । ५ मिनेटको पेरिफेरिमा रहेको पावरा माध्यमिक विद्यालय जान उनीहरूले असोज महिना नै कुनुपर्ने बाध्यता थियो । अहिले पुल बने पछि आफुहरूलाई खुसीको सीमा नभएको मित्रमसोतका स्थानीय दिपकबहादुर कार्कीले बताए ।

काम सुरु भएको पाँच वर्षमा पुल निर्माण सम्पन्न भएको हो । दुई गाउँको बीचमा रहेको बाणगंगा खोलामा पुल नहुँदा वर्षातको समयमा स्थानीय विद्यार्थीहरू मावि स्कूल पढ्न जानबाट बञ्चित हुने अवस्था थियो ।

दुर्गम बस्तीमा पावरा र विक्रमसोता दुई गाउँलाई पुलले जोडेपछि अहिले त्यो क्षेत्र निकै सुगम बनेको स्थानीय भक्त बहादुर अधिकारीले बताए । उनले भने, 'पुल बनेपछि दुवै गाउँका स्थानीय



र मावि तह पढ्ने विद्यार्थी सबैभन्दा खुसी हुँदै पुल निर्माण गर्न सहयोग गर्नेहरूलाई धन्यवाद दिएका छन् । हिउँदमा फराकिलो ठाउँबाट खोला तरेर पारी गाउँ जानुपर्ने स्थिति थियो भने वर्षामा बाढीका कारण आउजाउ ठुप हुँदा सबैभन्दा बढी विद्यार्थी मार्कामा परेका थिए ।

'विक्रमसोताका विद्यार्थीलाई माध्यमिक शिक्षा लिन बाणगंगा नदी तरेर पावरा गाउँमा रहेका पावरा माध्यमिक विद्यालयमा पढ्न जानुपर्ने बाध्यता हटेको शीतगंगा १४ का वडाध्यक्ष दामोदर न्यौपानेले बताए । न्यौपानेले भने वर्षा सुरु भएपछि विद्यार्थीले खोला तर्न नसकेर पढाई नै छुटाउने अवस्था थियो । अहिले मोटरेवल पुल बनेर चार दिनदेखि गाडी र मान्छे आउजाउ गर्न सुरु भएपछि यहाँको चहलपहल निकै बढेको छ ।

खोला तर्न नसकेर वर्षामा तीन/चार महिना स्कूल गएर पढ्नबाट बञ्चित हुने बाध्यताको

अन्त्य भएको अध्यक्ष न्यौपानेले मध्यान्हसँग बताए ।

अब सहज रूपमै विक्रमसोताका विद्यार्थीले नियमित स्कूल गएर पढ्न पाउने खबरले अहिले बाहिर बसेर कर्म गरेकाहरूले समेत खुसी व्यक्त गरेका छन् ।

हिउँदभर खोला तरेर स्कूल गएपनि वर्षामा जान सक्ने अवस्था थिएन । अब पुल बनेपछि यो गाउँमा आउने आन्तरिक पर्यटक समेत बढेका स्थानीय लोकप्रसाद भुसालले बताए ।

पावरा गाउँका स्थानीय पनि वर्षा सुरु भएपछि विक्रमसोता हुँदै पूर्वपश्चिम राजमार्ग कपिलवस्तुको पिपरा, वैरिया हुँदै वुटवल आउजाउ गर्न निकै ठूलो समस्या थियो । वर्षाको लागि हिउँदमै नुन, तेल, चामल लगायतका आवश्यक वस्तुहरू जुटाइसक्नुपर्ने बाध्यता अन्त्य हुँदा निकै खुसी लागेको स्थानीय चूमा गाहाले बताइन् । वर्षाको बेला विरामीलाई उपचारको लागि

कपिलवस्तु र वुटवलका अस्पताल लैजान समेत नदी तर्न नसक्दा निकै कठिनाई हुने गरेको गाहाको भनाइ छ ।

'पुलले वाह्रै महिना दुई गाउँलाई जोड्यो,' चुमाले भनिन्, 'सबै कुरामा सहज हुँदा गाउँका स्थानीयमा खुसीको सीमा छैन ।'

दुर्गम बस्तीमा चुनावमा भोट माग्नु आउने नेतासँग स्थानीयले बारम्बार पुल बनाइदिने आग्रह गर्दै आएका थिए । यसपटक

विक्रम पावरावासीको माग पूरा गर्न पाउँदा खुसी लागेको शीतगंगा नगरपालिकाका नगरप्रमुख छबिलाल पौडेलले बताए ।

नेपाल सरकारको ९ करोड ९० लाख रुपैयाँको लागतमा सो ठाउँमा ७० मिटर लम्बाइको पुल निर्माण सम्पन्न भएको शिवपुर सडक डिभिजन कार्यालय कपिलवस्तुका सिनियर डिभिजन इन्जिनियर सविन कोइरालाले जानकारी दिए ।

KUWAIT / UAE मा रोजगार Fast Way For Delivery Consumer Order Co, Kuwait
पुस स्वीकृती मिति: २०८१/०९/१४ बसन्ती नं. ६०२३०३३१ LT No. : 316271

सि. नं.	कामदारको पद	भारत सञ्चार पुस्तक मिति	मूल्य	मासिक तलब	आयु	प्रशिक्षण	हस्ताक्षर	व्यक्तिगत	समाप्त	करार
१.	Car Driver Light	29 0	140	६२,२००।-	१५	१	१	१	१	२ वर्ष

अन्तरगत २०८१ पुष २२ गते (6 Jan., 2025) बाजेको सेकुरा, पोखरामा र २०८१ पुष २३ गते (7 Jan., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय सिनामंगल, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Proscape LLC, UAE
पुस स्वीकृती मिति: २०८१/१२/०२ बसन्ती नं. ६०१२८२८० LT No. : 282873

सि. नं.	कामदारको पद	भारत सञ्चार पुस्तक मिति	मूल्य	मासिक तलब	आयु	प्रशिक्षण	हस्ताक्षर	व्यक्तिगत	समाप्त	करार
१.	Agriculture Worker	67 0	800	२९,८००।-	१५	१	१	१	१	२ वर्ष
२.	Farm Worker	42 0	800	२९,८००।-	१५	१	१	१	१	२ वर्ष
३.	Garden Worker	3 0	800	२९,८००।-	१५	१	१	१	१	२ वर्ष

अन्तरगत २०८१ पुष २२ गते (6 Jan., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय सिनामंगल, काठमाडौंमा हुनेछ ।

अल जराफा हयमन रिर्सोर्स कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.
सिनामंगल, (NIC Asia Bank सँग), काठमाडौं, फोन: ०१-४५२८९६२, ४५२८३८८
गोपनीय नं. ८८०२३५५३२५, ८८०२३५५३२६, ८८०२३५५३२७

Birgunj Metropolitan City
Office of the Municipal Executive
Birgunj, Parsa

Notice Of Invitation For Electronic Bid

First Date of Publication: 2081/09/15 (30th December 2024)

1. Birgunj Metropolitan City, Birgunj, Parsa invites electronic bids from eligible Nepalese bidders for the following goods:

S. No.	Contract No.	Name of Contract	Cost Of Bid Document (NRs.)	Bid Validity Period	Bid Security Amount (NRs.) / Validity Period
1	BMC/NCB/GOODS/2081/082/10	Supplying and Delivering of Super Cereal(Sarvottam Pitho (wheat:Soya:Maize/Rice(1:1:1) Blend with Sugar Fortified Food for Birgunj Metropolitan Office.	3,000.00	90 days	75000 /120 days

Deadline for Bid Submission: 2081/10/21 (3rd February 2025) till 12:00 Noon

Date, Time and Place of Bid Opening: 2081/10/21 (3rd February 2025) 2:00 PM at Birgunj Metropolitan City, Birgunj

Account Number for Bid Document Purchase: Name of Bank: Nabil Bank, Birgunj
Name of Office: Birgunj Metropolitan City, Birgunj, Parsa
Office Account no.: 0506017500073

Account Number for Bid Security Deposit: Account Name: Birgunj Metropolitan City
Bank Name: Rastriya Banijya Bank, Birgunj Branch
Account Number: 1250100303000002

2. Eligible bidders may obtain further information and inspect the bidding document at Birgunj Metropolitan City, Birgunj, Parsa or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.

3. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

4. Bidders have to submit their bid electronically through e-GP system of PPMO website: www.bolpatra.gov.np/egp as specified in the Instructions to Bidders.

5. The office reserves right to accept or reject any or all bids without assigning reasons, whatsoever.

सम्पादकीय

नयाँ वर्षमा गरिनुपर्ने संकल्प

अंग्रेजी नयाँ वर्ष २०२५ लाई स्वागत गर्न संसार तन्तयार भएर बसेको छ । अन्तर्राष्ट्रिय संचार माध्यमहरूले वर्षभर भएका घटना विवरण तयार पारेर प्रकाशन गरिरहेका छन् । व्यापारिक कम्पनीहरू आफ्ना उत्पादनको प्रवर्द्धन गर्न नयाँ वर्ष विशेष प्याकेज घोषणा गरिरहेका छन् । नयाँ कम्पनी खुल्ने अन्तिम तयारीमा जुट्नेहरूको संख्या उत्तिकै छ । नयाँ वर्षसँगै आर्थिक वर्ष गणना हुने देशहरूका निम्ति त यो दिन विशेष हुने नै भयो । धेरैजसो युरोपका देशहरू, ल्याटिन अमेरिकी देशहरू, कतिपय अफ्रिका र एसियाली देशहरूले नयाँ वर्षदेखि नै आर्थिक वर्षको पनि गणना गर्छन् । त्यस्ता देशहरूका निम्ति नयाँ कार्यक्रमको घोषणा र वर्षभरको समीक्षा गर्ने यो विशेष दिन पनि हो ।

अंग्रेजी नयाँ वर्षको महत्त्व बढिरहेको प्रविधिको छलाङले 'विश्व एक घर'को मान्यता थप बलियो हुनु पनि हो । हाम्रो देशको सन्दर्भमा पनि अहिले संसारभर नेपाली पुगेका छन् । यसको अर्थ संसारभरको संस्कृतिसँग नेपाली परिचित भइरहेका छन् । अर्थात्, अंग्रेजी नयाँ वर्षको उत्सव अब नेपालीहरूको पनि विशेष बनिरहेको छ । त्यसैले यो दिनलाई विशेष महत्त्वका साथ हेर्न सकिन्छ । नयाँ वर्षलाई विशेष बनाउने संस्थागत र व्यक्तिगत काइदाहरू हुन्छन् । नेपालीले अंग्रेजी वर्ष मनाइरहेका यी दुवै विकल्पमा खुला हुनुपर्छ । त्यो भनेको सरकारको नेतृत्वमा रहनेहरूले संस्थागत रूपमा वर्षभरको समीक्षा र नयाँ संकल्प गर्नु राम्रो हुन्छ । नागरिकले व्यक्तिगत रूपले पनि नयाँ वर्षलाई विशेष बनाउन सक्छन् ।

व्यक्तिगतको निर्णय उसको रोजाइअनुसार हुनु सर्वोत्तम विकल्प हो । तर, शासन सत्तामा बस्नेहरूले वर्षभर भएका गल्तीहरूको समीक्षा गरेर एउटा निष्कर्ष निकाल्न सकिन्छ । सन् २०२४ लाई हेर्ने हो भने संसारभरको प्रवृत्ति निरंकुशताको पराजय देखिएको छ । दक्षिण एसियाकै बंगलादेश र श्रीलंका त्यसका बलिया उदाहरण हुन् । भर्खरै सिरियाका निरंकुश शासकले देश छाडेर भागनुपरेको छ । युद्ध नीतिविपरीत आशवासन दिने डोनाल्ड ट्रम्प अमेरिकाको राष्ट्रपति निर्वाचित भएका छन् । हिन्दु अतिवादको राजनीति छिमेकी भारतमा पराजित भएको छ । अरू यस्ता थुप्रै उदाहरण छन्, जहाँ जनताले निरंकुशता अस्वीकार गरेका छन् । नेपालमा पनि नयाँ वर्ष मनाइरहेका नागरिक स्वतन्त्रता र सार्वभौमिकताबारे नेतृत्वमा रहनेहरूले ध्यान दिनुपर्छ । कन्तीमा नेतृत्व गर्नेहरूले लोकतान्त्रिक अभ्यास र मान्यतामा विश्वास गरे भने नयाँ वर्ष उपलब्धिपूर्वक नै हुनेमा दुक्क हुन सकिन्छ किनकि गलत नगर्नु पनि आफैमा उपलब्धि हो ।

स्मार्ट ट्राफिक व्यवस्थापन : चुनौती र सम्भावना

अहिले काठमाडौँ उपत्यकाको ट्राफिक व्यवस्थापनको विषय सबैका लागि पिरलोको विषय बनिरहेको छ, जसले आमरूपमा केन्द्रीय राजधानीलाई बढनाम पनि बनाइरहेको छ । यसको समाधान कसरी गर्ने भन्ने सन्दर्भमा राज्य नीतिगत रूपले प्रवेश गर्नुपर्छ...

ललितपुर महानगरले इन्टेलिजेन्समा आधारित स्मार्ट ट्राफिक लाइट हालै औपचारिक रूपमा संचालनमा ल्याएको छ । महानगरका प्रमुखले पुलचोकस्थित महानगर कार्यालय अगाडिको चोकमा राखिएको लाइटको स्विच अन गरेर उक्त लाइटको उद्घाटन गरेका थिए ।

इन्टेलिजेन्ट प्रणालीमा आधारित यी लाइटले जता धेरै सवारी साधनको संख्या छ, त्यसैतिर हरियो बत्ती बाल्छ । ललितपुर महानगरले कुण्डोलदेखि जावलाखेलसम्म ५ स्थानमा यस्ता लाइट जडान गरेको छ । पहिलो चरणमा पुलचोकमा २, कान देवता स्थानमा १, दमकल चोकमा १ र जावलाखेलमा १ गरी ५ वटा लाइट जडान गरिएको छ । बढाइएअनुसार लाइटसँगै राखिएको भेहिकल डिटेक्टर मसिनले सडकमा सवारी साधनको संख्या तत्काल रिड गरेर तत्कालै ट्राफिक लाइटको चिप तथा सर्भरलाई जानकारी गराउँछ । सोही आधारमा सिस्टमले जता धेरै सवारी साधन छन्, त्यसैतिर हरियो बत्ती बाल्छ । यो सिस्टम सुरु भएसँगै ललितपुरमा धेरैमा ३०-५० सेकेन्ड मात्र यात्रुले अब पर्खनुपर्ने छ, जसले ट्राफिक व्यवस्थापनमा ठूलो राहत दिलाएको पाइन्छ ।

एआईको सहयोग

जब ट्राफिक कन्ट्रोल यन्त्रहरूलाई बोरिड हुन सक्ने केही कार्यहरू दिइन्छ, तब त्यसले नतिजा दिन जटिल हुन्छ । यद्यपि, एआईले स्वचालनको प्रक्रियामा ठूलो मद्दत गर्न सक्छ । विभिन्न सेन्सर, ग्राफिकल/अनलल क्ल्यामेराहरूबाट ट्राफिकको प्रवाहलाई सिक्नोनाइज गर्न सक्छ र थप लेन खोलेर प्रवाहलाई नियमित गर्न सक्छ । एआईले केही सिद्धान्तहरू र वैज्ञानिक मोडलहरूको आधारमा तथ्याकीय तथ्याकको विश्लेषण गर्छ । केही परिस्थितिहरू चाहना वा आवश्यक रूपमा र सन्तुलन कार्य गर्दा केही मानव अपरेटरको इन्टुइशनअनुसार एआईले व्यवस्थापन गर्न सक्छ । धेरै ठूला शहरहरूमा तिनीहरूले ट्राफिक नियन्त्रण प्रणालीहरू, विभिन्न रेल-लाइन संचालनहरू र अन्य जन-ट्रान्जिट प्रणालीहरू दक्षतापूर्वक संचालन गरेका छन् ।

ट्राफिक लाइट एक प्रकाश उपकरण हो, जुन निश्चित संकेतहरूले दिइएको समयका लागि क्रमिक स्विच अन गर्न डिजाइन गरिएको हुन्छ । ट्राफिक लाइटको काम नियन्त्रक वा कम्प्युटिड उपकरणद्वारा नियन्त्रित हुन्छ । विशेष रिमोट कन्ट्रोलबाट म्यानुअल रूपमा ट्राफिक लाइटहरू नियन्त्रण गर्न सम्भव छ ।

यद्यपि, अनुभवले देखाउँछ कि नियामकले अनावश्यक रूपमा, विशुद्ध मनोवैज्ञानिक कारणहरूका लागि निश्चित संकेतहरूको अर्वाध बढाउन सक्छन्, जसले सवारी साधनहरू हिलाइ गर्छ ।

व्यस्त सडकको कल्पना गर्नुहोस्, धेरै ट्राफिक ए सडकमा छ भने धेरै सडकमा कम ट्राफिक छ । यस्तोमा कुन सडकले कति पटक हरियो बत्ती पाउनुपर्छ ? प्रत्येक २ मिनेट, ५ मिनेट, थप वा कम ? यदि धेरै सडकमा कोही पनि नभएको खण्डमा बत्तीले ए सडकमा केही मिनेटका लागि ट्राफिक रोक्नो भने के हुन्छ ? एक बुद्धिमान व्यवस्थापकले यसलाई सम्बोधन गर्छ । स्वचालितले त्यसलाई सम्बोधन नगर्न सक्छ । म्यानुअल वा कुनै बुद्धिमान एआईको प्रयोग गर्दा यसलाई सम्बोधन हुन सक्छ ।

ट्राफिक सिग्नलको फाइदा

सही तरिकाले प्रयोग गर्दा ट्राफिक नियन्त्रण संकेतहरू सवारी

अग्रलेख



● शंकरमान सिंह



साधन र पैदल यात्रुका लागि बहुमूल्य उपकरणहरू हुन्छन् । तिनीहरूले ट्राफिक आवागमनलाई सही मार्ग तोक्न सक्षम हुन्छन् ।

अहिलेको सन्दर्भमा एआई जटिल सिस्टमले थप सरलीकृत गराउनेमा दुविधा छैन । सडकमा सहज आवतजावत मात्र भइरहेको

हुँदैन, दुर्घटनाको अवस्था पनि निकै कम हुन्छ । यदि त्यो व्यवस्थित छैन भने त्यसले समस्याहरू सिर्जना गर्छ । ट्राफिकलाई थप गन्जागोल मात्र बनाउँदैन, त्यसले आमरूपमा चालक, यात्रु र पैदलयात्रीहरूलाई समेत हैरानी दिलाउँछ । यसले सडकमा दुर्घटनाको तह पनि बढाउँछ । समग्रमा भन्दा शहर निकै अव्यवस्थित र कुरूप हुन पुग्छ ।

आज संसारभर नै ट्राफिक जाम नियन्त्रणको सवाल महत्त्वपूर्ण बनिरहेको छ । संसारभर नै बढ्दो ट्राफिकलाई व्यवस्थापन गर्न सडकलाई चौडा बनाउने र निजी सवारीलाई प्रोत्साहन नगर्ने नीतिलाई अगाडि बढाइएको पाइन्छ । सँगै नयाँनयाँ प्रविधिको पनि उच्चतम प्रयोग गरिएको छ ।

यद्यपि, नेपालको सन्दर्भमा त्यस्तो अवस्था छैन । सडकमा वाक्को आवतजावतको अवस्था नभए पनि व्यवस्थापन सही नहुँदा ट्राफिक समस्या छ । विशेषगरी तत्कालका निम्ति मात्र भएका ट्राफिक सिग्नललाई प्रयोग गर्न सके पनि धेरै राहत हुने देखिन्छ । यद्यपि, त्यसैतिर जान सकिएको छैन, जसमा एआई जटिल व्यवस्थापन त उच्च कोटीको विषय हो ।

समाधानहरू

नेपालको ट्राफिक व्यवस्थापनमा पनि अन्तर्राष्ट्रिय अनुभवलाई प्रयोग गर्न आवश्यक छ । सडकको चौडाइ, सवारी साधनको अवस्था, हामीसँग भएका जनशक्ति र प्रविधिको ध्यान दिई ट्राफिक व्यवस्थापनको मोडल बनाउन आवश्यक छ ।

सडकलाई कसरी व्यवस्थित बनाउने भन्ने सन्दर्भमा राज्यको नीति नै मुख्य कुरा हो । कतिपय देशले आवश्यकताअनुसार सडकमा कस्ता सवारीलाई प्राथमिकता दिने भन्ने पनि मोडल अर्थ सारका छन् ।

विशेषगरी जनसंख्याको आधारमा पनि नीतिहरू बनेका पाइन्छ । विश्वका ठूला शहर, जहाँ जनसंख्या धेरै छ, त्यहाँ ठूला सवारी, अफ रेललाई उपयोग गर्ने मोडल प्रयोग गरिएको पाइन्छ । यसले सडक व्यवस्थापनमा ठूलो राहत दिएको छ ।

सँगै वसपार्क र वसको समय तालिका निर्धारण गर्ने विषय पनि महत्त्वपूर्ण देखिन्छ । अर्कोतर्फ पैदल यात्रुलाई हिँड्न व्यवस्थित लाइन बनाउन सके पनि त्यसले सवारी साधनको चापलाई घटाउँछ । विशेषगरी आकाशे पुन, जेब्रा क्रसिङ, ट्राफिक बत्ती आदिलाई विशेष ध्यान दिनुपर्छ । आज यातायात क्षेत्रमा सिन्डिकेट कायमै छ, जसले नयाँनयाँ प्रविधिको निरुत्साहित गरिरहेको छ । अझै पनि कतिपय सडकमा साना सवारी साधनको प्रयोग बढी छ । टेम्पो, माइक्रो, रिक्सा जस्ता साना सवारी साधनले गर्दा सडकमा बढी जाम बनाइरहेका छन् । यसलाई कुन ठाउँमा कसरी प्रयोग गर्ने भन्ने मोडल राज्यसँग हुनुपर्छ । यद्यपि, अहिले सिन्डिकेट सिस्टमले गर्दा राज्यले हस्तक्षेप गर्न सकेको छैन ।

अहिले काठमाडौँ उपत्यकाको ट्राफिक व्यवस्थापनको विषय सबैका लागि पिरलोको विषय बनिरहेको छ । यसले आमरूपमा केन्द्रीय राजधानीलाई बढनाम पनि बनाइरहेको छ, जसको समाधान कसरी गर्ने भन्ने सन्दर्भमा राज्य नीतिगत रूपले प्रवेश गर्नुपर्छ ।

सडकलाई चौडा कति हुने ? कुन सडकमा कस्ता गाडी गुड्ने ? समयअनुसार कस्ता गाडी गुड्ने ? यसमा ट्राफिक व्यवस्थापनको मोडल के हुने ? जस्ता विषयमा राज्य सचेततापूर्वक अगाडि बढ्न आवश्यक छ । यद्यपि, यसमा राज्य चुकिरहेको अवस्था छ । यदि हालकै शैलीलाई पछ्याइरहे काठमाडौँ उपत्यकामा ट्राफिक व्यवस्थापनको विषय थप चुनौतीपूर्ण बन्नेमा दुविधा छैन ।

सामाजिक सञ्जाल



नतराज पन्त

यान्त्रिकीकरण गर्नासाथ नेपालमा धेरै किसान आवश्यक हुँदैन, र प्रतिशत किसान भए पुग्छ । अहिले करैसावारीवालालाई किसान भनिएको छ, यो गलत परिभाषा हो । किसानलाई व्यावसायिक खेतीमा आकर्षित गर्न देशभरका ७५ वटा ठूला गोदामहरूमा सरकारले बिजुली आपूर्ति गर्नुपर्छ । सिमेन्ट कम्पनीमा जस्तै डेडिफिकेड लाइन नै दिनुपर्छ ।

प्रधानमन्त्री ओलीजीलाई आफ्ना भनाइ राख्ने अधिकार छ तर वातावरण र बन्धुजन्तु जस्ता विश्वको चासोका विषयमा विशेषज्ञसँग छलफल गरेर बोल्नुपर्ने कुरामा आफै विज्ञ हुन थाल्नुभएजस्तो लाग्यो । सन्दर्भ बाघको संख्याको विषय । को-को विज्ञसँग नेपालमा बाघको संख्या कति चाहिन्छ, भनेर छलफल गर्नुभएछ ?



द्वारिकानाथ दुग्गेल

परराष्ट्रमन्त्री आरजु राणाले इन्डिया फाउन्डेसनको कार्यक्रममा भनेका कुरा बिलकुलै आपत्तिजनक छ । 'गठबन्धन टिकाउन बाध्यताले वीरभरालाई गयो' भन्नु सरासर सत्ता-स्वार्थमा राष्ट्रहित तिलाज्जलि दियो भन्नु हो । यो देशकै बेइज्जती हो । उनका अभिव्यक्ति सबैले संज्ञानमा लिऊ- राजीनामा मागौ ।



डहमर सतितवा

राज्यको अब्बो, अभिभावकको लाखौं खर्च गरेर तयार गरिएको शैक्षिक जनशक्ति विदेशीका सेवा गर्नबाहेक उपयोग गर्न सकिएको छैन । यस्ता वीक्षान्तबाट वीक्षित जनशक्तिलाई देशको हितको लागि प्रयोग गर्न सक्दैनौं भने तिमीले कसको लागि राजनीति गरेका छौ ? कि राजनीति छोड, हैन भने यिनलाई मुक्त हितमा लगाऊ ।



केपी अर्याल

इतिहासमा आज

३० डिसेम्बर १७०३ मा जापानको राजधानी टोकियोमा भूकम्पका कारण ३७ हजार मानिसको मृत्यु भएको थियो ।



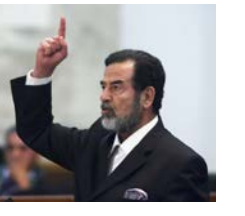
३० डिसेम्बर १८०३ मा बेलायतको इस्ट इन्डिया कम्पनीले दिल्ली, आगरा र अरुमा नियन्त्रण गरेको थियो ।



३० डिसेम्बर १९३५ मा इटालीको लडाकु विमानको आक्रमणका कारण अफ्रीकी देश इथियोपियास्थित स्विडेनको रेडक्रस इकाइ ध्वस्त भएको थियो ।



३० डिसेम्बर २००६ मा इराकका पूर्वतानाशाह सद्दाम हुसैनलाई पासी दिइएको थियो ।



सरकार र सडक

समग्रमा ७२ लाख मानिस सहकारीपीडित छन् । तिनै पीडित मानिस दमनका सिकार भइरहेका छन् । ती नागरिकले निकै दुःख गरी कमाएको आम्दानी सहकारीहरूमाफत घोटाला भएको छ । यस्तोमा उनीहरूका परिवार पनि अञ्चारीमा छन् ।

छोरा-छोरीको पढाइ तहसनहस भएको छ भने परिवारका सदस्य बाध्यकारी रूपमा विदेश पलायन हुने अवस्था बनेको छ । सहकारीकै कारण तल्लो तहका नागरिकहरूको जीविकाको विषय नै समस्यामा छ । तर, यति गम्भीर सन्दर्भमा सरकार भने प्रवेश गर्न चाहेको देखिन्छ ।

किन सरकार यो समस्या समाधान गर्न चाहँदैन ? ७२ लाख मानिसलाई गरिवीको चंगुलमा धकेलेर देशको विकास हुन्छ ?

यो समस्याको समाधान गर्न सरकारको गृहार गर्व, सडकमा पीडित कुटेर लोकतन्त्र जिउँदो रहँदैन । के माफियालाई जोगाएर सरकार चल्छ ? के ७२ लाख नागरिकको छातीमा कुल्चिरहन सम्भव छ ?

सडक आज सनक र चटकको अधीनमा छ । अनेक जासूस र विदेशी स्वार्थ बोकेका मानिसका एजेन्ट पनि सडकमा छन् । यो देशका माफियाहरूले

समाजमा अराजकता निर्माण गर्न पनि मानिस सडकमा प्रयोग गरेका छन् ।

देशलाई अराजक बनाएपछि सहकारी माफिया, जग्गा प्लटिड गर्ने माफिया, व्यापारका नाममा तल-माथि गर्ने माफिया, नेपालको उत्पादन समाप्त गर्न नागरिक श्रम निर्यात गर्ने माफियाले देशको अर्थतन्त्र अधीनमा राखेका छन् । अतः देशमा अनेक अराजकता निर्माण भएको छ । यसको फाइदा लिएर राज्य कब्जा गर्ने माफियाको दाउ पनि सडकमा पोखिएको छ । इमानदार युवा पनि सडकमा छन् तर उनीहरूलाई राज्यको विकास होइन, विद्रोह मात्र चाहिएको छ ।

सडक अराजक भएको छ । देशलाई विचारवाट नयाँ अर्थतन्त्रतर्फ लैजाने कुनै योजना सडकमा कुदनेहरूसँग छैन ।

हिजो सरकारका पदमा बसेर आज पेन्सन खाने मान्छे, हिजो विश्वविद्यालयमा बसेर आज पेन्सन लिनेहरू, अदालतमा भ्रष्टका मुद्दामा वकालत गर्ने र एम्बेसीमा भात खान जानेहरू आज सडकमा राजनीति, सामाजिक र आर्थिक न्यायका कुरा गर्छन् । उनीहरूले हिजो के गरे त ? यदि देशमा समस्या थिए भने हिजो किन बोलेनन् ? उनले

उनका संस्था बनाउन केके गरे ? देश विप्रेको देखेपछि राजीनामा किन नदिएको हो त ?

आज समग्र नेपालको राजनीति विचार क्षय भएका शक्ति र विचारहीन मानिसहरूको रणमैदान बनेको छ । यसका कारण देशलाई सामाजिक नागरिकतन्त्रको बाटोमा लैजाने दृष्टिकोणप्रति बहस हुनु नै सही बाटो हो ।

देशको उत्पादन प्रणालीलाई स्थापित गर्न र देशलाई उच्चमार्तर्फ लैजानु आवश्यक छ । अतः सहकारी माफियामाथि तत्काल कारवाही हुनुपर्छ । उद्योगहरूलाई बचाउने योजना ल्याउनु आवश्यक छ । आज चिनी, सिमेन्ट, पोल्टी सबै उद्योग विसर्जनको संघारमा छन् ।

पर्यटनमा योगदान गर्ने ठूला होटेलको कोठा दर रेट छैन । विदेशी सामान बेचेर ५०-६० डलरमा कोठा बेच्ने व्यापार बनेको छ । देशी सामान बेच्ने होटेलको व्यापार घाटा छ । देशको अर्थतन्त्र देशभक्त उद्यमीका हातमा छैन । माफियाको सेवामा सरकारले काम गरिरहेको छ, जुन बन्द हुनुपर्छ ।

राजनीतिलाई नैतिक र उत्पादनमूलक रणनीतिको माध्यमबाट संचालन गर्नुपर्छ । समताको निर्माण नै राजनीतिको लक्ष्य हो ।

संघीय शिक्षा ऐन चाँडै आउनुपर्छ : मुख्यमन्त्री कार्की

विराटनगर/मस- कोशी प्रदेशका मुख्यमन्त्री हिक्मतकुमार कार्कीले संघीय शिक्षा ऐन चाँडै आउनुपर्ने बताइएका छन्। आइतबार विराटनगर तथा सयौं सरकारीको शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालयले आयोजना गरेको शिक्षा व्यवस्थापन कार्यक्रममा बोल्दै मुख्यमन्त्री कार्कीले संघले कानून छिटो छरितो ढंगले नबनाउँदा शिक्षा क्षेत्र अघि बढ्न नसकेको बताए।



मुख्यमन्त्री कार्कीले विद्यालय मर्जर गरेर जानुपर्ने आवश्यकता रहेको र यसका लागि प्याकेज ल्याएर आकर्षण गर्नुपर्नेमा जोड दिए। बैंक मर्जर नीतिलाई हेर्दा पनि केही सिक्न सकिने उल्लेख गर्दै अब मर्जरमा विशेष ध्यान दिनुपर्ने उनको भनाइ छ।

कार्यक्रममा संघीय शिक्षा विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्री विद्या भट्टराई, प्रदेशका सामाजिक विकास मन्त्री पांचकण राई र शिक्षा सचिव दिपक काफ्ले, प्रदेशका प्रमुख सचिव केदारनाथ शर्मा लगायतले आफ्नो धारणा राखेका थिए।

अहिलेको लक्ष्यमा आसमान नेपाल नामक गैरसरकारी संस्थाले शिक्षाबाट वञ्चित बालबालिकाहरूको सशक्तीकरण परियोजनाअन्तर्गत विद्यालय बाहिर रहेका पिछडिएका समुदायका बालबालिकाहरूलाई लगातार १० महिना निःशुल्क कक्षा प्रदान गरी विद्यालयसम्म ल्याउन चेतना र भर्ना अभियान थालेपछि यस्तो सुधार देखिएको हो।

अभियान प्रभावकारी बनेपछि मुसहर समुदायका अभिभावक र बालबालिकाका शिक्षाप्रति आकर्षण बढेको विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष राजेश यादवले बताए।



आसमान नै पालका कार्यक्रम संयोजक हरेराम ठाकुरले पिछडिएका समुदायका बालबालिकाहरू विद्यालय जान चाहनेका छन् र अभिभावकले पनि ध्यान नदिएकाले यसअघि उनीहरू विद्यालय नगएको बताए। अभिभावकहरूसँग गहन छलफल गरेपछि बालबालिका विद्यालयमा जान थालेका छन्। उनका अनुसार अहिले यस गाउँका मुसहर समुदायका सबै बालबालिका विद्यालयमा भर्ना भइसकेका छन्।

नगर प्रमुख कल्याण कुमारी कटवालले पिछडिएका समुदायका बालबालिकालाई उल्लेखरूपमा विद्यालयसम्म ल्याउन प्रयास गर्ने सबैप्रति आभार र धन्यवाद व्यक्त गर्दै शिक्षा प्राप्तिले जातीय भेदभावको अन्त्य गर्ने विश्वास व्यक्त गरिन्। उनले विद्यालय बाहिर रहेका बालबालिकालाई विद्यालयसम्म ल्याउन गरिएको मिहिनेत जस्तै त्यसलाई विद्यालयमा टिकाइराखेर र निरन्तरताका लागि पनि सरोकारवालाहरूले उत्तिकै मिहिनेत गर्नुपर्नेमा जोड दिइन्।

नविल बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीलाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८१/०९/१५)
यस बैंकबाट ऋण लिएका तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले ऋण लिवाँद गरिरहेको लिखत र ऋण स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए अनुसार बुझाउनु पर्ने बाँदा, व्याज समेतको बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋण लिवाँद गरेको शर्त कर्तव्यत्वको उल्लंघन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कर्जा बास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋण दायित्व फछ्यौट गर्ने तर्फ कर्जा तदारुकता नदेखाएको हुनाले सो ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न सो ऋण कर्जा ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।
अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र बैंकलाई बुझाउनु वाकी रकमको सम्पूर्ण बाँदा, व्याज, हर्जाना व्याज तथा अन्य वैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्जा फरफारक फछ्यौट गर्न गराउनुका लागि सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सेवालाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ। सो म्याद भित्र बसोतीा रहेको सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले बैंकलाई लेखिएका तपसिल बमोजिमको धितो लिलाम बिक्री गर्ने, सो हुन नसकेमा बैंक आफैले धितोको सम्पत्ति नैर बेचिदिन सम्पत्तिको रूपमा सकार गर्ने वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकको आफ्नो लेना असुल उपर गरिनेछ। कथमकदाचित सो धितोबाट असुल उपर हुन नसके वा आंशिक रकम मात्र असुल उपर भई कर्जा बाँकी रहन गएमा उक्त बाँकी रकम ऋणी, धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ता व्यक्त तथा निजको हकको अन्य चल अचल सम्पत्ति समेतबाट बैंक तथा तृतीय सस्था सम्बन्धी एवम्, २०७३ तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम लिलाम बिक्री गरी वा अन्य कुनै व्यवस्था गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिनुका साथै कर्जा असुलीको लागि ऋण असुली न्यायधिकरण एवं अन्य सक्षम न्यायिक निकायमा दावी उजुरी गरिने तथा ऋणी र धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ताहरूलाई समेत कर्जा चुक्ता केन्द्रको कालो सूचीमा समावेश गर्ने प्रक्रिया अघि बढाईने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ताहरू लगायत सम्बन्धित सेवालाई यसै सूचनाबाट जानकारी गराइन्छ। धितो जमानत गरिदिने जमानतकर्ता एवं अन्य जमानतकर्ताहरूले माथि उल्लेखित समयअवधि भित्र आफूले जमानत लेखिएका कर्जा एवं सोको व्याज वैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी आफ्नो धितो एवं जमानत फछुवा गरी लिन सक्नु हुनेछ, सो को लागि समेत यसै सूचना द्वारा सूचित गराइन्छ, अन्यथा माथि उल्लेख गरिए बमोजिम धितो एवं जमानत लेखिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकले आफ्नो लेना असुल उपर गर्नुका साथै कर्जा चुक्ता केन्द्रको कालो सूचीमा समावेश गर्ने प्रक्रिया अघि बढाईने व्यहोरा जमानतकर्ताहरूलाई समेत जानकारी गराइन्छ।

Table with 2 columns: ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण, तपसिल. It lists details for a borrower named Bhanu Bhattaraj Karkee.

तपसिल
ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण (भोजपुर शाखा, भोजपुर)
गंगा बहादुर कार्कीको नाति, टेक बहादुर कार्कीको छोरा, भोजपुर जिल्ला, प्याजली गा.वि.स. वडा नं. ०४ बस्ने, ना.प्र.नं. १०२०/१६३२/७७४ (जारी मिति: २०४४/०१/२३, भोजपुर), भएको रोहीत बहादुर कार्की।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण
१. नर बहादुर बोहोराको छोरी, टेक बहादुर कार्कीकी बहारी, रोहीत बहादुर कार्कीकी श्रीमती, भोजपुर जिल्ला, प्याजली गा.वि.स. वडा नं. ०४ बस्ने, ना.प्र.नं. ६२०/१९२८/३०५९ (जारी मिति: २०४४/११/१५), भएकी कुमारी बहोरा।
२. टेक बहादुर कार्कीको नाती, रोहीत बहादुर कार्कीको छोरा, भोजपुर जिल्ला, प्याजली गा.वि.स. वडा नं. ०४ बस्ने, ना.प्र.नं. ०९१०२०/१७४ (जारी मिति: २०६८/१२/२३, भोजपुर), भएको प्रसिद बहादुर कार्की।

धितोको विवरण
भोजपुर जिल्ला, प्याजली गा.वि.स. वडा नं. ०४ बस्ने, रोहीत बहादुर कार्कीको नाममा दर्ता भई यस बैंकको पश्चिम दार्जिलिङ धितो पारित भई बैंकको पश्चिम दार्जिलिङ शाखा समेत रहेको भोजपुर जिल्ला, प्याजली गा.वि.स. वडा नं. ०४ नक्सा सिट नं. ०४ मा अवस्थित कि.नं. ४४३, ४४६, ६४६ र ६४४ कम्स क्षेत्रफल १४-९-२-२३, १-४-०-२३, ३-०-०-० र १-७-६-१-२ कम्स विगाहा जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिलामगाता समेत।

ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण (दुवेल शाखा, रुपन्देही)
तुल्सी प्रसाद श्रेष्ठकी छोरी, विम नारायण श्रेष्ठकी बहारी, गिरी प्रसाद श्रेष्ठकी श्रीमती, रुपन्देही जिल्ला, दयानगर गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने, ना.प्र.नं. २०६५ नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का. रुपन्देही (जारी मिति: २०६२/११/१२), भएकी माया देवी श्रेष्ठ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण
१. शेष नारायण श्रेष्ठको नाति, विम नारायण श्रेष्ठको छोरा, गुल्मी जिल्ला, बग्गा गा.वि.स. वडा नं. ०९ स्थानीय घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला, दयानगर गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने, ना.प्र.नं. २६२७ नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का. गुल्मी, (जारी मिति: २०२१/११/२६), भएको गीरी प्रसाद श्रेष्ठ।
२. विम नारायण श्रेष्ठको नाति, गीरी प्रसाद श्रेष्ठको छोरा, रुपन्देही जिल्ला, दयानगर गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७/१०४३/३१२७ नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का. रुपन्देही, (जारी मिति: २०६५/०४/१८), भएको सागर श्रेष्ठ।
३. विम नारायण श्रेष्ठको नाति, गीरी प्रसाद श्रेष्ठको छोरा, रुपन्देही जिल्ला, दयानगर गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७/०१/७०/०९९८ नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का. रुपन्देही, (जारी मिति: २०७०/०७/१०), भएको शिबु श्रेष्ठ।

ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण (कावासोती शाखा, नवलपरासी)
जित बहादुर काउछाकी छोरी, टेक बहादुर रानाकी बहारी, ओम प्रसाद रानाकी श्रीमती, गुल्मी जिल्ला, फोक्सिङ गा.वि.स. वडा नं. ०८ बस्ने, ना.प्र.नं. १८८ (जारी मिति: २०४४/११/१७), भएकी पार्वती राना।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण
१. समाना सिंह रानाको नाति, टेक बहादुर रानाको छोरा गुल्मी जिल्ला, फोक्सिङ गा.वि.स. वडा नं. ०४ स्थानीय घर भई हाल नवलपरासी जिल्ला, बेनीमणीपुर गा.वि.स. वडा नं. ०४, बस्ने, ना.प्र.नं. १२०० (जारी मिति: २०४४/११/२२, स्थान गुल्मी) भएको ओम प्रसाद राना।
२. टेक बहादुर रानाको नाति, ओम प्रसाद रानाको छोरा गुल्मी जिल्ला, कालीगण्डकी गा.पा. वडा नं. ०४ स्थानीय घर भई हाल नवलपरासी जिल्ला, बेनीमणीपुर गा.वि.स. वडा नं. ०४, बस्ने, ना.प्र.नं. ४१-२१-७५-००७०४ (जारी मिति: २०७४/११/२४, स्थान गुल्मी) भएको विवेक राना।

NABIL BANK

प्रधान कार्यालय, दरभारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७८८५

Table for Kuteema Restaurant & Cafe Company with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ।

SRK ओगरेसिज नेपाल प्रा. लि.

Table for SRK Overseas with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय २०८१ पुस २३ गते (6 Jan., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय बसुंधारा काठमाडौंमा हुनेछ।

SAB International Human Resource Pvt. Ltd.

Table for SAB International with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय २०८१ पुस २३ गते (6 Jan., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय सिनामंगल काठमाडौंमा हुनेछ।

GOLDEN CROWN OVERSEAS PVT. LTD.

Table for Golden Crown Overseas with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय २०८१ पुस २३ गते (6 Jan., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बसुंधारा काठमाडौंमा हुनेछ।

एसिया ट्यासिफिक रिजुटमेण्ट सर्भिस प्रा. लि.

Table for Asia Pacific Recruitment with columns for job type, quantity, and salary.

Kuwait मा रोजगारको अवसर UNITED ACTROS GENERAL TRADING CO. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

Saudi मा रोजगार Raidat Al Sharq Metal Industries Factory Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

Aid Al Mostakbal Real Estate Development Company Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

Last Shine Car Wash Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

कस्मस नेपाल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

कतारमा रोजगार AL TULU FLORA W.L.L. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ पुस २३ गते (7 January 2025) मा हुनेछ। EASY SOURCE HR SOLUTIONS PVT. LTD. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

कुवेतमा रोजगार JOINT INNOVATION COMPANY FOR GENERAL TRADING & CONTACTING Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। Fusion International Pvt.Ltd. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

साउदीमा रोजगार BAREZ AL JANUB COMPANY FOR OPERATION & MAINTENANCE Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। masaralablogisticsservices@gmail.com Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। Fast Employment Service (P.) Ltd. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

साउदीमा रोजगार Raya Delivery Company for Logistics Services Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। GLOBAL RISING PLACEMENT PVT. LTD. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

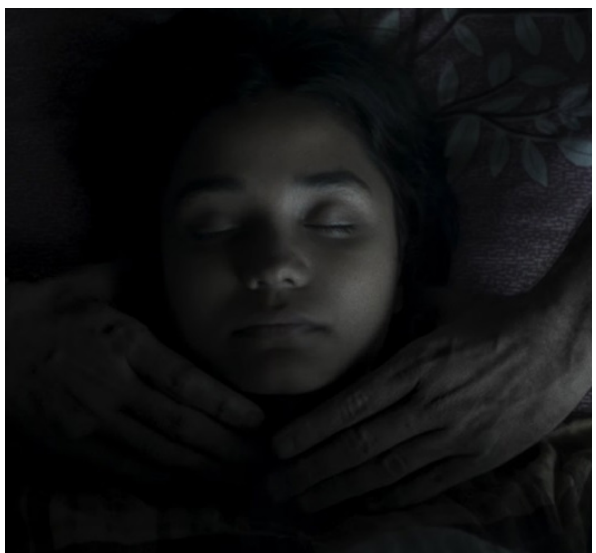
SAUDI मा रोजगार NEBRAS AL-MASHREQ MAINTENANCE AND CLEANING EST. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। Hamdan Employment Service Pvt. L. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

साउदीमा रोजगार KHUZAYYIM NASSER HASSAN AL SAHLY TRANSPORT EST. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

अन्तर्राष्ट्रिय मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ पुस २३ गते (6 January 2025) मा हुनेछ। गौरी शंकर ओगरेसिज प्रा. लि. Recruitment table with columns for job type, quantity, and salary.

हरर फिल्म 'ममी'को टिजर रिलिज



काठमाडौं/स- हरर फ्यामिली ड्रामा 'ममी'को टिजर सावजनिक भएको छ। टिजरले कथावस्तु, चरित्र चित्रणवारे प्रकाश पारेको छ। घरपालुवा ककुरको मृत्युपछि कालो विरालो पाल्दा घरमा आउने शृंखलाबद्ध रहस्यमय घटनालाई टिजरमा चित्रण गरिएको छ। 'ममी'को छायांकन निशाल पौडेल र शरद महताले संयुक्त रूपमा गरेका हुन् भने सम्पादन सुरेन महर्जनको छ। पाश्र्वेच्छानिमा रोहित शाक्य, साउन्ड डिजाइनमा श्रवल आरपी, रड संयोजनमा दीपेश चौधरी र संगीतकारमा एसडी योगी छन्। फिल्मलाई काठमाडौं उपत्यकामा काफिया फिल्मस र मोफसलमा कुवेर सिने डिस्ट्रिब्युसनले वितरण गर्ने छन्।

एक्सन अवतारमा सलमान



काठमाडौं/एन्सी- बलिउड अभिनेता सलमान खानको बहुप्रतीक्षित फिल्म 'सिकन्दर'को टिजर सावजनिक भएको छ। १ मिनेट ४१ सेकेन्ड लामो टिजरमा सलमानलाई एक्सन अवतारमा देखा सकिन्छ। टिजरमा उनी सिकन्दरको भूमिकामा देखाएका छन्, जहाँ सलमानले एकै पटक मास्क लगाएका धेरै मानिससँग सामना गर्छन्। 'गजनी'का निर्देशक ए. आर. मूर्गदासले 'सिकन्दर'को लेखन तथा निर्देशन गरेका हुन्। यसमा सलमानको जोडी अभिनेत्री रश्मिका मन्दानासँग बाँधिएको छ तर टिजरमा भने उनी अटेकी छैनन्।

मूल सुधार
मिति २०८१/१४ गते काठमाडौं राष्ट्रिय रिक्रम प्रशासिक सुधार समिति, कम्पनी नाम: NATIONAL GYMNASIUM COMPANY LIMITED-WLL, L.T. No.: 315544, सलानी नं.: ६०२३०२४७, पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४

तनिकृत डिस्क्री
कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८१/०४/१४
गोपनीय डिस्क्री एच कन्ट्रिब्युशन मेम्बरशिप प्रा. लि.को २०७९/१०/२२ गते सम्पन्न बाँडफाँड/विभागे/साधारण सभाको निर्णय बमोजिम मासिक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पुर्ण चर अचर सम्पति तथा तिर्ने व्यक्तित्व पनि कम्पनीसँगै सारिएका छन्।

माँ इन्द्रायणी बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था प्रा. लि.
का.म.न.पा.-२६, गल्को पाखा, काठमाडौं

बाषिक्त साधारण सभा सम्बन्धी सूचना
आदरणीय शेयरधनी सदस्य ज्यू,
उपरोक्त सम्बन्धमा यस माँ इन्द्रायणी बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्थाको बैठकको निर्णय बमोजिम यस संस्थाको २८ औं बाषिक्त साधारण सभा मिति २०८१ पौष २० गते शनिवारका दिन संस्थाको कार्यालयमा हुने भएकोले सो दिन शेयर सदस्यहरु स्वयम् उपस्थित भई बैठक पुस्तिकामा हस्ताक्षर गरिनुहुन साथै प्रतिवेदन माथि कुनै किसिमको राय, सुझाव र प्रतिक्रिया भए लेखित रूपमा उपलब्ध गराइदिनु हुन विनम्र अनुरोध गरिन्छ।

सरस्वती माध्यमिक विद्यालय विद्यानगर
गढवा-२, गौरीगढा देउखुरी हाड
स्थापित: २०१५
जग्गा टेण्डर आह्वाण सम्बन्धी सूचना
प्रकाशित मिति: २०८१/०४/०४
यस विद्यालयको नाममा दर्ता भएका भूखण्ड गौरीगढा मौजाको जग्गालाई देहाय अवधिमा लागि टेक्निका कमाउन दिइने भएकोले इच्छुक व्यक्ति, फर्म तथा संस्थाहरु विद्यालयमा आई रु. १००० को टेण्डर फारम खरिद गरी फारम भरी पेश गर्न सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

कतारमा रोजगार
कम्पनी: NOUR ALKON SERVICES LLC
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: DOHA, L.T. No.: 316189
कामदारको पद: Gen. clean worker
मासिक तलब: 1000
अन्य सुविधा: ३०,४९०

युईमा रोजगार
कम्पनी: GORKHA HOSPITALITY SERVICES
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE
कामदारको पद: Cleaner, Packager, Cleaning Supervisor, Waiter/Waitress, Site Supervisor

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL ABAJAH CONTRACTING COMPANY
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: Saudi Arabia, L.T. No.: 316248
कामदारको पद: Load & Unloading Workers

कतारमा रोजगार
कम्पनी: DEEPKHUSI BEAUTIFUL SALON
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: QATAR, L.T. No.: 316192
कामदारको पद: Beautician, Driver, Gen. Cleaner, Hair Beautician (Female), Henna Beautician, Receptionist, Representative/mandoo

Hi Tech Overseas Pvt. Ltd.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Ph.: 01-4111254
Mobile No.: 9840242429, 9849090937

युईमा रोजगार
कम्पनी: LIVING HUB TECHNICAL SERVICES
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316260
कामदारको पद: Carpenter, Helper, Mason, Steel Fixer

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497, 982-2506451
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALIGN TEAM LLC
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316182
कामदारको पद: Warehouse Workers

इन्टरनेशनल ट्रेड लिङ्क नेपाल प्रा. लि.
का.म.न.पा.-०४, भुमरागढी काठमाडौं, नेपाल, फोन: ९८५०६६४
Email: info@itnepal.com, Web: www.itnepal.com
Contact number: 9761006619, 9803821577, 9851069879

युईमा रोजगार
कम्पनी: AL MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: MOHAMMED SAEED FARAJ AL-JAHDALI RESTAURANT FOR CATERING
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१२
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: JEDDAH, L.T. No.: 316153
कामदारको पद: Cook

Pritam Employment Pvt. Ltd.
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: +9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: Bahr Afnan Factory for Metal Works
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१२
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: RIYADH, L.T. No.: 316244
कामदारको पद: Loader & Unloader

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: Sahara Maintenance Services Co. Ltd
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: RIYADH, L.T. No.: 316243
कामदारको पद: HEAVY TRUCK DRIVER

Yatra H.R. Solution Pvt. Ltd.
Old Baneshwor-9, Kathmandu, Tel: 4114682, 4114683
E-mail: yatrahr2017@gmail.com, Web: www.yatrahrsolution.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL NOUR BEACH RESTAURANT FOR SERVING MEALS
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१२
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: DAMMAM, L.T. No.: 316283
कामदारको पद: SWEET MAKER

रोज ओभरसीज प्रा. लि.
चण्डोल चोक, बसिस्ट मार्ग, काठमाडौं, फोन नं.: ८८९२८८८, ८८८६९०९
फ्याक्स नं.: ८८९६९८८०
E-mail: roseoverseas@yahoo.com, roseovrs14@gmail.com, Web: www.roseoverseas.com.np

युईमा रोजगार
कम्पनी: PETROLAND RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C.
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 315843
कामदारको पद: Mason Assistant

Legend International Recruitment Agency Pvt.Ltd.
Chandol-04, Kathmandu, Nepal, Phone No: 01-4593116, Mobile No: 98010105516
Email: info.legendrecruitment.official@gmail.com

कुवेत र युईमा रोजगार
कम्पनी: bergen international general trading co.
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/११
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: Kuwait, L.T. No.: 316181
कामदारको पद: Car Wash & Gresing Labor, Drivers (Light)

कुवेत र युईमा रोजगार
कम्पनी: Sun and Sky Cleaning Services
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/०८
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 315984
कामदारको पद: General Cleaning Worker

K.P. INTERNATIONAL OVERSEAS PVT. LTD.
Tokha -05, Kathmandu Nepal,
Tel: +977 5920922, E-mail: kpintoverseas@gmail.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: AL RAYA AL DHABI CO. FOR DELIVERY FOR CONSUMER ORDERS
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: Kuwait, L.T. No.: 316233
कामदारको पद: Light Driver

SHARON MANPOWER SERVICES PVT. LTD.
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457 | URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonbs@sharonmanpower.com, info@sharonmanpower.com
Mobile: 9851038901, 9803126395, 9851350582, 9801026390, 9746491713

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ALMAZAO ALSHARHI LTD. CO.
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१२
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: JEDDAH, L.T. No.: 305914
कामदारको पद: Waiter

Lulu International Pvt. Ltd.
Samakhushi-26, Kathmandu, Tel: 01-4987011 | 01-4970151
Mob.: 9851083549 | 9802087028 | 9818065184

युईमा रोजगार
कम्पनी: NASER MOHAMED AL-BADDAH & PARTNER FOR GENERAL CONTRACTING CO
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316052
कामदारको पद: Building Worker/Labour

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Bhimsingola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahr@solutions@gmail.com, website: www.lunahr.com

युईमा रोजगार
कम्पनी: GREAT RIGHT ANGLE MANPOWER SUPPLY LLC OPC
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316268
कामदारको पद: Blacksmith, Plumber, Painter

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALIGN TEAM LLC
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316182
कामदारको पद: Warehouse Workers

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

युईमा रोजगार
कम्पनी: ALI MAKTAB AL JADEED MAINTENANCE
पुरव स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१४
सलानी नं.: ६०२३०२४७
शहर: UAE, L.T. No.: 316117
कामदारको पद: Tile Layer

बिराट ओभरसीज इन्टरनेशनल प्रा. लि.
घर नं. २२, सितानोबल चोक, काठमाडौं, फोन: ८९४०६०२, ८९४०६२२
फ्याक्स नं.: ८९४०६०२
E-mail: info@biratoverseas.com, biratoverseas2017@gmail.com | Ur: www.biratoverseas.com

नेपाललाई अन्तर्राष्ट्रिय खुला कराते च्याम्पियनसिपको उपाधि



वितरण गरे। भारतीय राष्ट्रिय समूहका एक सयभन्दा बढी खेलाडी सहभागी थिए। प्रतियोगितामा उक्त प्रतियोगितामा नेपाल, भारत र श्रीलंकाका विभिन्न उमेर

समूहका एक सयभन्दा बढी खेलाडी सहभागी थिए। प्रतियोगितामा उक्त प्रतियोगितामा नेपाल, भारत र श्रीलंकाका विभिन्न उमेर

तौल र उमेर समूहका १८ महिला तथा पुरुष खेलाडी सहभागी रहेका संस्थाका अध्यक्ष के वी रानाले बताए।

काठमाडौँ/मस- भारतको महाराष्ट्र राज्यको पुणे शहरमा आयोजित अन्तर्राष्ट्रिय खुला कराते च्याम्पियनसिपको उपाधि नेपालले जितेको छ। पुणेस्थित खेलकुद विभाग केन्द्रमा सम्पन्न प्रतियोगितामा नेपालले विभिन्न उमेर र तौल समूहमा गरी १० स्वर्ण पदक जितेर उपाधि हासिल गरेको हो। नेपालका तर्फबाट विभिन्न उमेर र तौल समूहमा प्रतिस्पर्धा गरेका खेलाडीले पाँच रजत र दुई कांस्य पदक समेत प्राप्त गरेका छन्।

गरे। यस्तै नेपालका बुद्ध तामाङ, नेहा श्रीस, रजिना दलामी, निखिल कुमान, दिवशा आले, मोहित थापा, अमिशा पोखरेल, दिया छत्याल, समीक्षा दलामी, आदित्य गुरुङ, प्रविन भट्टराई र आर्कटि छत्यालले समेत स्वर्ण पदक जित्न सफल भए। प्रतियोगितामा भारत १६ स्वर्ण, २९ रजत र ६१ कांस्य पदक प्राप्त गरी द्वितीय तथा श्रीलंका ६ स्वर्ण, पाँच रजत र १५ कांस्य पदक प्राप्त गरी तृतीय भयो।

प्रतियोगितामा नेपालका खेलाडी रिमा कुमालले ६८ किलो तौल समूहमा भारत र श्रीलंकाका प्रतिस्पर्धीलाई हराउँदै स्वर्णपदक हात पार्न सफल भएकी थिइन्। यस्तै विपानी रानाले ५० किलो तौल समूहमा र शाहिल गुरुङले ५५ किलोमा स्वर्ण पदक प्राप्त

यसअघि नेपालको तर्फबाट उत्कृष्ट काता प्रदर्शन गरेका १० वर्षमुनि समूहका सिद्धार्थ रानाले स्वर्ण पदक प्राप्त गरेका थिए। यस्तै समूहगत कातातर्फ पनि नेपालका ६ खेलाडीले स्वर्ण पदक जिते। विजयी खेलाडीलाई भारतीय राष्ट्रिय कराते संघका महासचिव राजु थापाले शिल्ड तथा प्रमाणपत्र



कानेपोखरी सेमिफाइनलमा

अर्जुन काफ्ले/मध्यान्ह लेटाइ, मोरङ, १४ पुस
बेलवारी नगरपालिकालाई ३-० ले पराजित गर्दै कानेपोखरी गाउँपालिका लेटाइमा जारी प्रथम अन्तरपालिका नकआउट फुटबल प्रतियोगिताको सेमिफाइनलमा प्रवेश गरेको छ। आइतबार प्रस्तावित बुद्ध रंगशालामा सम्पन्न खेलमा कानेपोखरीका लागि अभि लिम्बूले २ गोल तथा सुरज लिम्बूले १ गोल गरे। खेलको १५ र १९ मिनेटमा अभि लिम्बूले गोल गरे भने सुरजले खेलको ५७औँ मिनेटमा गोल गरे। विजयी टिमका कर्मा

तामाङ म्यान अफ द म्याच घोषित भए।
प्रतियोगिताअन्तर्गत सोमवार मिक्लाजुङ गाउँपालिका र पथरीशानिचरे नगरपालिकाबीच प्रतिस्पर्धा हुने छ। मोरङ जिल्लाभित्रका ८ वटा पालिकाहरू सो प्रतियोगितामा सहभागी छन्। उज्यालो जीवन प्रतिष्ठान र चिसाइ भ्याली क्लबले आयोजना गरेको प्रतियोगिताको उद्घाटन गर्नु खेलकुदमन्त्री डिगबहादुर लिम्बूले गरेका हुन्। प्रतियोगिताको विजेताले नगद १ लाख र टुफी प्राप्त गर्ने छ भने उपविजेताले ५० हजार नगद प्राप्त गर्ने छ।

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Plumber	10	0	1100	84,949	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
2.	Pipe Welder	7	0	1100	84,949	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
3.	Driver	8	0	1400	५२,५४८	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Auto Mechanic (Ac Mechanic & Electrical Mechanic)	4	0	1200	88,६१६	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
2.	Carpenter	5	0	1200	88,६१६	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
3.	Concrete Masons	5	0	1200	88,६१६	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
4.	Electric Assistant	3	0	1200	88,६१६	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
5.	Electricians	3	0	1200	88,६१६	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

SkyStar Recruitment Pvt. Ltd.
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345, PO Box no: 19122
Email: raz786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com, info@skystarrecruitment.com, website: www.skystarrecruitment.com

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Construction Labourers	100	0	800	२८,७४४	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

ERAM OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel: 01-4492260, Email: eramoverseas074@gmail.com, Web: www.eramoverseas.com, Mobile: 98010383963 | 9823729649

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Cashier	2	1	1500	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
2.	Forman	2	0	2500	३३,५७७	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
3.	Gen Clean Worker	2	0	1000	३३,५७७	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
4.	Gen clean worker	1	0	1000	३३,५७७	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
5.	Marketing	1	0	2500	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
6.	Salse Man	2	0	1500	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
7.	Security Guard	1	0	1500	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

ब्लूमून ओभरसीज नेपाल प्रा. लि.
काठमाडौँ, फोन: ८८८९३६६, ९८५१०२३५३४, Email: bluemoonoverseas312@gmail.com

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Blacksmith	6	0	1500	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

ब्रिज स्काई इंटरनेशनल प्रा. लि.
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanehah Hotel, Kathmandu, Nepal. फोन: ९७४३३३३, ९७४३३३३, ९७४३३३३
Email: admin@bridgeskyint.com, Website: www.bridgeskyint.com

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Domestic Worker	0	20	400	५६,२७५	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

CROWN OVERSEAS CONSULTANCY PVT. LTD.
Chhetra Bikram Marga, Kathmandu | Ph: 01-4002596, 4002680/5
Email: pradhancrown@gmail.com

कर्जा चुता भुक्तान गर्न आउने बारेको सानिमा बैंक लिमिटेड, धादिङ्गेशी शाखाको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८१/०९/१५ गते)
यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखित ऋणगोले ऋणकर्जा लिई बिकलाई गरिदिएका कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम भुक्तान गर्नु सार्वा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नभुक्दा ऋणकर्जा लिई गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तस्ताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी बासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्काउने गर्नु कुनै तदारुकता नदेखाएको हुनाले सम्पूर्ण बक्यौता कर्जा सुविधा फिर्ता गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र बिकलाई भुक्तान बाँकी रहेको सम्पूर्ण सार्वा, ब्याज, हर्जाना तथा अन्य दैर्घ्य बुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्मि फरफारक फर्काउने गर्न गराउनका लागि सम्बन्धित ऋणगो, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । सो म्याद भित्र बक्यौता रहेको सम्पूर्ण रकम बुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षण बिलको विक्रि गर्ने र सो धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपरु नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बिक्रि विधि नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणगो तथा जमानतकर्ताहरूबाट असुल उपरु गर्नुका साथै कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गर्न सिफारिस गरिने ब्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइदछौ ।

साथै, उल्लिखित ऋणगोले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत व्यक्तितगत/संस्थागत जमानत दिनुहुने पक्षहरूलाई समेत उपरोक्त ब्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै म्याद भित्र बैंकको कर्जा भुक्तानी गर्नु गराउनुहुन सूचित गरिन्छ ।

क्र.सं.	ऋणगोको नाम, थर र ठेगाना :
१.	दीर्घमान अधिकारीको नाति, बाबुराम अधिकारीको छोरा, धादिङ जिल्ला, साङकोष गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. २ स्थायी ठेगाना भई हाल धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड न.पा. वडा नं. १२ बस्ने गंगा बहादुर अधिकारी-१ तथा बाबुराम अधिकारीको नाति, गंगा बहादुर अधिकारीको छोरा, धादिङ जिल्ला, साङकोष गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. २ स्थायी ठेगाना भई हाल धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड न.पा. वडा नं. १२ बस्ने राम हरि अधिकारी-१ समेत जना २ ।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :	
१.	बाबुराम अधिकारीको नाति, गंगा बहादुर अधिकारीको छोरा, धादिङ जिल्ला, साङकोष गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थायी ठेगाना भई हाल धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड न.पा. वडा नं. १२ बस्ने गणेश अधिकारी १ ।
२.	मिम बहादुर श्रेष्ठको छोरी, गणेश अधिकारीको श्रीमती, काभ्रे जिल्ला, खनालथोक गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ३ स्थायी ठेगाना भई हाल धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड न.पा. वडा नं. १२ बस्ने उमादेवी श्रेष्ठ १ ।
३.	हरिबहादुर ढकालको छोरी, राम हरि अधिकारीको श्रीमती, धादिङ जिल्ला, बोला गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १ स्थायी ठेगाना भई हाल धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड न.पा. वडा नं. १२ बस्ने सिर्जना ढकाल १ ।
धितो सुरक्षणको विवरण :	
१.	गंगा बहादुर अधिकारीको नाममा मालपोत कार्यालय धादिङमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको धादिङ जिल्ला, नौलकण्ड गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ५ स्थित नक्सा घोर नं. ५५ को कित्ता नं. ५५५४५ को १-१०-१-२ (रो-आ-मे-१) क्षेत्रफल रहेको जग्गा, सो जग्गामा बनेको घोर नं. ५५ घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिख लगायत समेत।

सानिमा बैंक
www.sanimabank.com
अलकापुरी, नक्साल, काठमाडौँ, नेपाल फोन: +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्स: +९७७-१-५९२२९६९, ईमेल: sanima@sanimabank.com

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Loading And Unloading Worker	1	0	1000	३६,३६०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob: 980-3784885, 984-3834191, 9790951745, 982-7903113, 9801442878

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	Cleaner Female	0	4	900	३३,६३०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
2.	Cleaner Male	2	0	900	३३,६३०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
3.	Commis	30	0	1500	५५,७५०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
4.	Helper	4	0	900	३३,६३०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
5.	Host	29	0	1600	५५,७५०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
6.	Public Area Attendant	5	5	1200	४४,९४८	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
7.	Waiter	10	0	1500	५५,७५०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२
8.	Waitress	0	20	1500	५५,७५०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

AI Secure Manpower Recruitment P. Ltd.
Panchakumar Temple, Chandrayda Marg, House No. 151 Sinamangal, Kathmandu, Nepal, P.O. Box: 23949
Tel: 01-4592900, 4590800, 4589700 | Email: documentation@smnepal.com | Website: smnepal.com

क्र.सं.	कामदारको पद	मान संख्या	अनुभवतः जतिमा	मासिक तलब	अन्य सुविधा	प्रतिदिन काम	हस्ताक्षर	प्राप्ति	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	व्यक्तिगत	
1.	GENERAL CLEAN WORKER	0	5	1000	३६,३६०	क.वि.	अनुसर	६	दिन	अनुसर	६	क.वि.	अनुसर	६	२	२	२	२	२

AI Shahid Overseas Pvt. Ltd.
Banshidhar Marg-04, Chandol, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4514440

ग्लोबल आइएमईको १८ वर्ष

फराकिलो र सफलताको यात्रा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस ।

ग्लोबल आइएमई बैंक व्यावसायिक रूपमा सञ्चालनमा आएको आगामी पुस १८ गते अठार वर्ष पूरा हुँदैछ। अठारौं वर्षसम्म आइपुग्दा बैंकले व्यावसायिक रूपमा फराकिलो यात्रा गरेको जनाएको छ। निक्षेप, कर्जा प्रवाह, अर्थतन्त्रमा योगदान, मुनाफा वितरण लगायतका विषयमा बैंकले फराकिलो यात्रा गर्दै गरेको बैंकद्वारा जारी सूचनामा उल्लेख छ।

२०८० आषाढ मसान्तको तुलनामा २०८१ आषाढ मसान्तमा बैंकको पूँजी, निक्षेप, लगानीमा सन्तोषजनक वृद्धि भएको छ भने कर्जा प्रवाहमा उल्लेख्य वृद्धि हुन सकेको छैन। एफपीओ जारी गर्दा तथा हकप्रद शेयर जारी पश्चात लिलाम गरी बिक्री गरिएका शेयरबाट संकलन गरिएको शेयर प्रिमियमको रकम र निकायहरू एक आपसमा गाभिँदा, शेयर स्वापको कारण गाभिनु पूर्वको पूँजी र गाभिए पश्चात कायम भएको पूँजीको भिन्नताको रकम (पूँजीगत जगेडा कोष) बाट आर्थिक वर्ष २०७८/७९, सम्म हिताधिकारीलाई वितरित लाभांश रकमलाई कर प्रयोजनको लागि आयमा समावेश गरी कर दाखिल गर्नुपर्ने विवाद सम्मानित सवोच्च अदालतसम्म पुगी, पूँजीगत जगेडा रकम र शेयर प्रिमियमको रकम समेतमा एकमुष्ट एक अरब बत्तिस करोड उनान्धालिस लाख एकसठ्ठी हजार तीनसय एकासी थप रकम करको रूपमा सरकारलाई बुझाउन परेकोले बैंकको जगेडा तथा कोषको रकममा प्रभाव पार्न गएको बैंकको भनाइ छ।



केही समस्या देखिएकोले थप कर्जा नोक्सानीको व्यवस्था गर्नु परेको कारण सञ्चालन मुनाफामा कमी आएको छ। सञ्चालन आम्दानीको बढोत्तरी तथा सञ्चालन खर्चमा गरिएको नियन्त्रणले मुनाफालाई सन्तुलनमा राख्न टेवा पुऱ्याएको बैंकको भनाइ छ।

गाढी दिनमा ग्लोबल आइएमई

अहिले सो बैंकले देशका ७७ वटै जिल्लामा आफ्ना शाखा कार्यालयहरू, शाखा रहित बैंकिङ सेवा, एटिएम, एक्सटेन्सन र अन्य काउन्टरहरू समेत १,१०० सेवाकेन्द्र मार्फत सेवा प्रदान गर्दै आएकोमा बैंकिङ पहुँचको विषयमा आगामी दिनमा थप कार्य गर्ने जनाएको छ। साथै आगामी दिनमा बैंकले सिएसए डिपोजिट र कर्जा प्रवाहर्क एसएमई, रिटेल, एमएसएमई, र प्राथमिकता प्राप्त क्षेत्रलाई जोड दिने जनाएको छ। त्यस्तै, निक्षेप सङ्कलनको हकमा पनि जनसाधारणकै वचतलाई लक्षित गर्दै आएको र यसलाई नै बैंकको आधारभूत स्रोतको रूपमा महत्व दिई आएका छन्। बैंकको यो नीतिलाई आगामी आर्थिक वर्षहरूमा समेत निरन्तरता दिइने छ, बैंकद्वारा जारी सूचनामा उल्लेख छ।

बैंकले हरित तथा दिगो विकास अन्तर्गत दिगो, न्यून कार्बन वृत्ताकार अर्थतन्त्र को विशामा सहयोगसिद्ध हुने गरी व्यवसाय सञ्चालन र कर्जा प्रवाह गर्ने गतिविधीहरूलाई थप प्रवर्द्धन गरिने जनाएको छ। साथै आगामी दिनमा बैंकले मूल्य अभिवृद्धिमा योगदान पुऱ्याउने क्षेत्र कर्जा प्रवाहलाई वृद्धि गर्ने, रेमिटयान्सको आप्रवाहलाई थप वृद्धि गर्ने र सम्बन्धित निकायबाट स्वीकृति पाएमा अमेरिका, बेलायत लगायतका सम्भाव्य मुलुक शाखा विस्तार गर्ने योजना रहेको बैंकको भनाइ छ। बैंकले अन्तर्राष्ट्रिय वित्त निकायहरूमाफर्त स्रोतको व्यवस्थापन गर्दै आएको र आगामी दिनमा पनि ती

निकायहरूमाफर्त संस्थाको हितलाई केन्द्रमा राखेर अगाडि बढ्दै जाने जनाएको छ। अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय संस्थाहरूसँगको व्यवसायिक सम्बन्धले लगानीको श्रोत प्राप्त गरेको मात्र नभई बैंकको अन्तर्राष्ट्रिय साखामा समेत अभिवृद्धि भएको र बैंकले गरेको श्रोतको उपयोग तथा कार्य सञ्चालनबाट अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय साझेदारहरू थप उत्साहित भई बैंकसँग थप कारोवारको लागि अनुरोध गरिरहेका छन्। बैंकको व्यावसायिक हितलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी आगामी दिनहरूमा यस्ता अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय संस्थाहरूसँगको कारोवार अगाडी बढाइने नीति रहेको छ, बैंकको वाषिर्कोत्सवको अवसरमा प्रदान गरेको जानकारीमा उल्लेख छ।

राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय अवाडि तथा सम्मान

ग्लोबल आइएमई विभिन्न राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय संस्थाहरूबाट फरक फरक विधामा सम्मानित हुँदै आएको छ। बैंक अफ द इयर २०१४, वेष्ट इन्टरनेट बैंक २०१६, सन २०२२ मा युरोमोनी अवाडि, द वेस्ट बैंक नेपाल, लगायतका अवाडिहरू प्राप्त गरेको छ। साथै, बैंकले आन्तरिक रूपमा आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा सबैभन्दा धेरै २१ दशमलव १ प्रतिशत रेमिटयान्स भित्र्याएको हिसाबले सम्मानित भएको छ। विश्वमै ख्यातिप्राप्त युरोमोनी म्यागजिनले प्रत्येक वर्ष वित्तीय क्षेत्रका विशेषज्ञबाट गहिरो अध्ययन तथा विश्लेषण गराई तोकिएको मापदण्ड पूरा गर्ने बैंकलाई विविध विधामा युरोमोनी अवाडि प्रदान गर्दै आएकोमा नेपालबाट ग्लोबल आइएमई बैंक 'द वेस्ट बैंक इन नेपाल २०२४-वेस्ट बैंक फर इएसजी (इम्प्यायोरमेन्टल, सोसियल एण्ड गभर्नेन्स) बाट सम्मानित भएको छ। त्यसैगरी ग्लोबल फाइनेन्स-वेस्ट बैंक अवाडि २०२४ बाट समेत सम्मानित भएको छ। विश्वसनीयता, वित्तीय स्रोत परिचालन, पहुँच विस्तार,

रणनीतिक सम्बन्ध स्थापना, व्यावसायिक तथा ग्राहकमैत्री सेवाहरूको विकास, क्रेडिट रेटिङलायतका मापदण्डमा ग्लोबल आइएमई बैंक सन् २०२४ का लागि नेपालको उत्कृष्ट बैंक भएको हो र ग्लोबल फाइनेन्सको प्रतिष्ठित अवाडिबाट सम्मानित हुने पहिलो नेपाली बैंकसमेत हो। राष्ट्रिय कर दिवस २०८० को अवसरमा बैंक तथा वित्तीय संस्था तर्फ सबैभन्दा बढी आय कर दाखिला गर्ने बैंकको रूपमा नेपाल सरकार, आन्तरिक राजस्व विभागले ग्लोबल आइएमई बैंकलाई सम्मानित गरेको छ।

अर्थतन्त्रमा योगदान र सामाजिक क्षेत्रमा सक्रियता

समीक्षा वर्षमा बैंकले नेपाल सरकारलाई संस्थागत आयकर र श्रोतमा कर कट्टी गरी ६ अर्ब भन्दा बढीको योगदान गरेको छ। व्यावसायिक सेवा सञ्जालको विस्तारले छरिएर रहेको पूँजी संकलन गरी अर्थतन्त्रको मेरुदण्डको रूपमा रहेको औद्योगिक क्षेत्रको विकासमा महत्वपूर्ण योगदान गरेको बैंकको दावी छ। यसको अतिरिक्त नियमित र सेवा सम्मोतामाफर्त ३,८०० जना भन्दा बढी नेपाली नागरिकहरूलाई प्रत्यक्ष रोजगारीको अवसर प्रदान गरेको बैंकले जनाएको छ।

त्यस्तै, सामाजिक उत्तरदायित्वको क्षेत्रमा बैंकले निरन्तर रूपमा काम गर्दै आएको जानकारी दिएको छ। भूकम्पमा जनघनको क्षति भएका, फरक क्षमता भएका बालबालिका, विद्यार्थीलाई दिवा खाजा, खेलकुद, महामारी नियन्त्रण लगायतको क्षेत्रमा समीक्षा वर्षमा ७ करोड १९ लाख वरावरको बैंकले योगदान गरेको सूचनामा उल्लेख छ।

बैंकले आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को वितरणयोग्य मुनाफा तथा पूँजी समायोजन कोष समेतबाट शेयरधनीहरूलाई बैंकको चुक्ता पूँजी छुत्तिस अर्ब बाह्र करोड सतासी लाख सत्रौं हजार दुईसय बाउन्ना) को ५.५ प्रतिशत अर्थात् अक्षरेपी एक अर्ब अठ्ठानब्बे करोड सत्रौं लाख बयासी हजार तीन सय त्रिसठ्ठी रुपैयाँ र पैसा छयासी मात्र) लाभांश वोनस शेयरको रूपमा वितरण गर्न प्रस्ताव गरेको छ।

त्यस्तै, बैंकले समीक्षा वर्षमा वैकिग सेवाका अत्यावश्यक उपकरणहरू, सफ्टवेयर डाटा, नेटवर्क, तथ्य तथ्यांकहरूको साईडवर सुरक्षासंग सम्बन्धित इन्डोव्हेन्ट सेक्युरिटी लाइसेन्स खरिद गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ। बैंकको कल सेन्टर सोल्युसनलाई थप परिष्कृत गरिएको छ, हाल १८ घण्टा सञ्चालनमा रहेको यो सेवालाई २४ सै घण्टामा विस्तार गर्ने योजना रहेको छ।

जवाफदेही र उत्तरदायी बैंकिङ समाधानको लागि आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स प्रयोगमा ल्याएको छ। बैंकको सञ्चालन दक्षता अभिवृद्धिको साथै दोहोरिने कार्य न्यूनीकरणको लागि रोबोटिक प्रकृया स्वचालनको प्रयोग गरिएको छ। सो बाहेक बैंकको आन्तरिक प्रकृया छिटो र प्रविधिमैत्री बनाउन विभिन्न एप्लिकेसन विकास गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ, जसबाट बैंकको आन्तरिक काम कारोवारमा निष्पुर्णता आई सेवाको गुणस्तर समेत अभिवृद्धि भएको बैंकको दावी छ।

सहकारीसम्बन्धी अध्यादेश जारी



काठमाडौं/मस - राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सहकारीसम्बन्धी अध्यादेश जारी गरेका छन्। सरकारको सिफारिसमा राष्ट्रपति पौडेलले 'सहकारीसम्बन्धी केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने अध्यादेश, २०८१' जारी गरेका हुन्। गत मंगलवार साँफ बसेको मन्त्रिपरिषदको बैठकले सहकारीसम्बन्धी ऐन, २०७४, राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ र निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष ऐन, २०७३ मा संशोधन गर्ने अध्यादेश पारित गरेको थियो।

राष्ट्रपति पौडेलले नेपालको संविधानको धारा १९४ को उपधारा (१) बमोजिम नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषदको सिफारिसमा अध्यादेश जारी गर्नुभएको छ, राष्ट्रपति कार्यालयद्वारा जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ। पछिल्लो समय सहकारी क्षेत्रमा देखिएको समस्या समाधानका लागि संसदको अधिवेशन

नभएको अवस्थामा सरकारले उक्त अध्यादेश ल्याएको हो। राष्ट्रपति पौडेलबाट अध्यादेश जारी भएपछि राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड ऐन, २०४९ खरिज हुनेछ। बोर्डको चल-अचल सम्पत्तिलायत जायजेषा, दायित्व र बोर्डमा कर्मचारी प्राधिकरणमा स्वतः सन् व्यवस्था अध्यादेशमा छ। साथै, अध्यादेशमा वचत तथा ऋण कारोवार गर्ने सहकारीको नियमन गर्न शक्तिशाली राष्ट्रिय सहकारी नियमन प्राधिकरण स्थापना गर्ने प्रावधान छ।

त्यस्तै, अदालतमा विचाराधीन अन्य फौजदारी, सम्पत्ति शब्दीकरण र संगठित अपराधवाहेकका मुद्दामा मिलापत्र, सहकारीको दर्ता र वर्गीकरण, व्यक्तितगत वचत तथा ऋणको सीमा, कर्जा सूचना केन्द्रमा आबद्धता, सहकारी कर्जा तथा सुरक्षण कोष स्थापनालगायतका व्यवस्था अध्यादेशमा छ।

यामाहा नेपालद्वारा 'डिम इट वन इट' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस - यामाहा नेपालले क्रिसमस र नयाँ वर्षको अवसर पारेर आफ्नो विशेष वित्तीय योजना 'डिम इट वन इट' सार्वजनिक गरेको छ। यस योजनाले ग्राहकहरूलाई केवल ७.९९ प्रतिशतको न्यून ब्याजदरमा आफ्नो सपनाको यामाहा मोटरसाइकल वा स्कुटर किन्न उत्कृष्ट अवसर प्रदान गर्ने कम्पनीले जनाएको छ। यो सीमित अवधिको योजना पुस १० गतेदेखि लागू भएको छ।



'डिम इट वन इट' योजना सबै यामाहा मोटरसाइकल र स्कुटरहरूमा (शर्तहरू सहित) उपलब्ध हुनेछ। ग्राहकहरूले कम्तिमा ४० प्रतिशत डाउन पेमेन्ट र लचिलो क्रिस्तावन्धी योजनाहरूको फाइदा लिई सजिलैसँग यामाहालाई आफ्नो घर ल्याउन सक्नेछन्। साथै, यस योजनाले सरल कागजी प्रक्रिया र र्चि अनुसारी ईएमआई योजना

सामना बैंकिङ पत्रकारिता पुरस्कार अन्तर्पूर्णाकर्मी थापा र विजयमान्डुका सापकोटालाई



काठमाडौं/मस- सामना बैंकिङ पुरस्कार गृहीद्वारा ३ विधामा ६ जना पुरस्कृत भएका छन्। सामना बैंकिङ पुरस्कार गृहीले सामना बैंकिङ पत्रकारिता पुरस्कार-२०८१ अन्तर्पूर्ण पोष्टकी वरिष्ठ संवाददाता ममता थापा र डिजिटलवर्तक विजयमण्डु डट कमका वरिष्ठ आर्थिक पत्रकार सुदर्शन सापकोटालाई प्रदान गरिएको हो।

पत्रकारिताको माध्यमबाट बैंकिङ/वित्तीय क्षेत्रमा योगदान गरेबापत प्रत्येक दुई वर्षमा दिइने यो पत्रकारिता पुरस्कार थापा र सापकोटालाई संयुक्तरूपमा ४० हजार रुपैयाँ राशीका साथ प्रदान गरेको हो। यससँगै हालसम्म यस्तो पत्रकारिता पुरस्कार सात जना पत्रकारले पाइसकेका छन्। महिला पत्रकारले भने यो पहिलो पटक पाएका हुन्। गृहीको १६औं वार्षिक साधारण सभाको अवसरमा स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री प्रदीप पौडेलले पुरस्कार हस्तान्तरण गरेका हुन्।

गृहीको स्थापना २०६२ मा गरे पनि पत्रकारीता पुरस्कार भने २०७० सालबाट दिन थालिएको हो। यससँगै, गृहीले सामना बैंकिङ पुरस्कार (सातो) वीएन घटीले लेखेको 'बैंकिङ अनुशासन' पुस्तकलाई पुरस्कृत गरिएको छ।

उनलाई ७५ हजार रुपैयाँसहित यसवर्षको उत्कृष्ट बैंकिङ पुस्तकमा पुरस्कृत गरिएको हो। गृहीले हालसम्म ९ ग्रन्थका ११ लेखकलाई पुरस्कार प्रदान गरेको छ। यसैगरी, बैंकिङ छात्रवृत्तितर्फ त्रिभुवन विश्वविद्यालयको अर्थशास्त्र केन्द्रीय विभागका प्रथम वर्षका जेहेन्द्रा विद्यार्थीहरू क्रमशः रोहन व्यञ्जनकार, कपिल पौडेल र रोजा प्रधानगालाई प्रदान गरिएको छ। उनीहरूले तीन वर्ष क्रमशः वि.सं २०७४, २०७५ र २०७६ का विद्यार्थीहरू हुन्। प्रत्येक शैक्षिक वर्षका विद्यार्थीहरूलाई रु५५ हजारको छात्रवृत्ति प्रदान गरिएको छ। उक्त छात्रवृत्ति २०६३ देखि २०७६ सम्मको वार्षिक परीक्षा प्रणालीअनुसार त्रिवि अर्थशास्त्रका १२ विद्यार्थीलाई प्रदान गरिएको छ। नेपालको बैंकिङ/वित्तीय क्षेत्रमा उच्चकोटीका अनुसन्धानात्मक/विश्लेषणात्मक ग्रन्थहरूको लेखन तथा प्रकाशनलाई प्रोत्साहन गरी यस क्षेत्रको विकासमा योगदान गर्नु यसको मुख्य उद्देश्य रहेको अध्यक्ष डा. कार्कीले प्रकाश पारे।

वि.सं २०६२ सालमा अर्थविद डा. कार्कीद्वारा अध्यक्ष कोष राखी यस गृहीको अध्यक्ष कोष खडा गरिएको थियो। हाल यो कोषमा करीव ४० लाख रुपैयाँ पुगेको छ। यसबाट अर्जित ब्याजबाट यस्तो पुरस्कार र छात्रवृत्ति प्रदान गर्ने गरिएको छ। नेपालमा बैंकिङ क्षेत्रमा यस्ता किसिमका पुरस्कार प्रदान गर्ने यो एक मात्र संस्था हो। प्रत्येक २ वर्षमा उक्त पुरस्कार प्रदान गरिँदै आएको छ।