का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१० माघ २०८१,
बिहीबार
23 January, 2025
Thursday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नुहोस्

वर्ष २२, अंक ३३५ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

संक्रमणकालीन न्यायमा फेरि राजनीति

द्वन्द्वपीडित थप निराश

संक्रमणकालीन न्यायसम्बन्धी आयोगमा पदाधिकारी नियुक्त गरेर न्याय सम्पादनको काम अघि नबढाइँदा न्यायको आशमा रहेका द्वन्द्वपीडित थप निराश भएका हुन् ।

पुन: सर्च कमिटी बनाएर संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित दुई वटै आयोगहरु गठन गरिन्छ । यसका लागि सरकारले गृहकार्य गरिरहेको छ ।

■ **रमेश लेखक**
गृहमन्त्री

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ माघ ।

सरकारले बेपत्ता पारिएका व्यक्तिहरुको छानबिन आयोगमा सचिव हेरफेर गरेको छ । यही माघ ७ गतेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले आयोगका सचिव लोकराज पराजुलीको महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयको नायब महान्यायाधिवक्ता पदमा र महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयका नायब महान्यायाधिवक्ता खेमराज ज्ञवालीको बेपत्ता पारिएका व्यक्तिहरुको छानबिन आयोगको सचिव पदमा सरुवा गर्ने निर्णय हो । तर, आयोगका पदाधिकारी नियुक्तिबारे मन्त्रिपरिषद्ले कुनै निर्णय गरेन ।

सत्यनिरुपण तथा मेलमिलाप आयोग र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन आयोग २०७९ साउनदेखि पदाधिकारीविहीन छन् । पछिल्लो समयमा गठित पदाधिकारी सिफारिस समिति पनि जिम्मेवारी पूरा गर्न नसकेर स्वत: निष्कृय भएको छ । तर, सरकार फेरि पदाधिकारी चयनमा सक्रिय भएको छैन । शान्ति प्रक्रियाको थाती संक्रमणकालीन न्यायसम्बन्धी कार्य टुंग्याउने गरी संसदले पारित गरेको विधेयक १३ भदौ २०८१ म राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले प्रमाणीकरण गरेका थिए । विधेयक प्रमाणीकरण भएसँगै पीडितहरूमा आश पलाएको थियो । विभिन्न अन्तराष्ट्रिय संघसंस्थाले समेत त्यसको स्वागत गरेका थिए । विधेयकमा दुवै आयोगमा चार/चार जना सदस्य र एक/एक जना अध्यक्ष रहने भनिएको थियो ।

तर, राजनीतिक नेतृत्व फेरि पनि आयोगमा पदाधिकारी टुंग्याउन »» पृष्ठ २ मा

प्रहरीमा अराजकता

प्रहरीले आचरण, अनुशासन, आश्वासन र विश्वसनीयतालाई मूलमन्त्रका रूपमा स्वीकार गर्नुपर्छ

● **चिरन जंग थापा**
सुरक्षाविद्

थकित अवस्थामा प्रहरी खट्दा त्यसको मानसिक दबाबको असर समाजमा पर्छ नै

● **हेमन्त मल्ल**
पूर्व डिआईजी
नेपाल प्रहरी

निमिष झा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ माघ

■ **१५ पुस, चितवन** : अस्थायी प्रहरी बिट गणेशधाममा कार्यरत असई बुद्धिबहादुर भुजेलद्वारा एक युवकलाई निर्घात कुटपिट

■ **असार २०७९, ललितपुर** : निदान अस्पतालमा कार्यरत डा. कुलबहादुर घिसिङमाथि प्रहरीद्वारा कुटपिट

■ **असोज २०७७, काठमाडौं** : नेपाल विद्युत् प्राधिकरणमा कार्यकारी निर्देशक कुलमान घिसिङको पुनर्नियुक्तिको माग गर्ने 'हन्ड्रेड' नामक ग्रुपका अध्यक्ष बब्लु गुप्तामाथि प्रहरीद्वारा कुटपिट

■ **असोज २०७७, जुम्ला** : जुम्लामा अनसन बसेका सत्याग्रही डा.गोविन्द केसीसँग दुर्व्यवार

यी प्रतिनिधिमूलक घटनाहरूले नागरिकमाथि प्रहरी कसरी प्रस्तुत भइरहेको देखाउँछ ।

२७ असार, २०७३ मा सरकारले नेपाल प्रहरीका नागरिक समुदाय केन्द्रित सबै कार्यक्रम तथा क्रियाकलाप 'प्रहरी मेरो साथी'को अवधारणा ल्याएको थियो । प्रहरीलाई नागकिरमैत्री बनाउन यस्तो अवधारणा ल्याएको हो ।

समाजमा 'प्रहरी मेरो साथी' हो भन्ने भावना र सम्बन्धको विकास गरेर प्रहरी संगठनको छविलाई गरिमामय तुल्याउन यो अभियान सुरु भएको हो । त्यसअघि नेपाल प्रहरीले 'मुस्कानसहितको सेवा' भन्ने नाराका साथ प्रहरीले जनतामा पुग्ने अभियान सुरु गरेको थियो ।

प्रहरीलाई झन चुस्त बनाउन ' नागरिक बिना बर्दीका प्रहरी', 'समुदाय प्रहरी साझेदारी' जस्ता अभियान पनि सुरु गरिएको थियो ।

प्रहरीलाई चुस्त बनाउन विभिन्न अभियान सुरु भएपनि »» पृष्ठ २ मा

डढेलोको त्रास

सुक्खा मौसमको सुरुवात भएसँगै आगलागी र डढेलोको त्रास बढेको हो । यसबारे सरोकारवालाहरूले सरकारको ध्यानाकर्षण गर्न थालेका छन् भने संसदीय समितिले पूर्वतयारीको कार्ययोजना मागेर सक्रियता खोजेको छ ।

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ माघ ।

काभ्रेको खानीखोला र बेथाचोक गाउँपालिकास्थित सामुदायिक वनमा भीषण आगलागी भएको छ । प्रहरीका अनुसार थामलेख (महाभारत) को सामुदायिक वनमा आगलागी भएको हो । यो आगलागीबाट ठूलै क्षति पुग्ने अनुमान गरिएको छ ।

बुधबार नै संसदीय समितिले देशभर आगलागीको सम्भावना भएका क्षेत्र र आगलागी भएपछिको सम्भावित पूर्वतयारीबारे चासो लिएको छ ।

बुधबार सिंहदरबारस्थित आफ्नै सभा कक्षमा बसेको कृषि, सहकारी तथा प्राकृतिक स्रोत समितिले सरकारसँग डढेलो नियन्त्रणको पूर्वतयारी

कार्ययोजना नै मागेको छ ।

सरकारलाई अबको १५ दिनभित्र डढेलो नियन्त्रणको पूर्वतयारी कार्ययोजना समितिमा पेस गर्न निर्देश गरेको छ । सरकारको पूर्वतयारी कार्यायोजना हेरेर सरकारलाई थप निर्देश गर्ने समितिको तयारी छ ।

बैठकमा सांसदहरूले वन डढेलोको जोखिम न्युनिकरण र नियन्त्रणका लागि स्थानीय तह »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

स्वच्छ भर्नासम्बन्धी गोष्ठीमा व्यवसायीहरुद्वारा सेवा शुल्क तोक्न जोडदार माग

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ९ माघ

वैदेशिक रोजगार बोर्ड र नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यावसायी संघको संयुक्त आयोजनामा दुई दिने वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी कानुन र स्वच्छ भर्नाका विषयमा आयोजित कार्यशाला गोष्ठी सम्पन्न भएको छ । मंगलबार र बुधबार गरी करिब ७ सय वैदेशिक रोजगार व्यवसायी सहभागी कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगार ऐन, कर, भ्याट तथा मानव बेचबिखन र स्वच्छ भर्ना प्रक्रियाका विषयमा जानकारी गराइएको थियो ।

संघका अध्यक्ष राजेन्द्र भण्डारीले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले इथिकल रिक्रुटमेन्ट अर्थात् स्वच्छ भर्ना प्रक्रियाको सुनिश्चितताका लागि यस प्रकारका कार्यशालाले सहयोग पुर्‍याउने बताए ।

पुराना व्यवसायी मदन खड्काले परिवर्तन सन्दर्भमा कर तथा भ्याटलगायतका विषयमा व्यवसायीहरूले उपयोगी जानकारी पाएकाले कार्यशाला लाभदायक भएको टिप्पणी गरे ।

बोर्डका कल्याण, पुनर्स्थापना तथा सञ्चार निर्देशक सुशीलप्रसाद आचार्यले कार्याशालामा कानुनी तथा व्यवहारिक समस्या समाधानका साथै स्वच्छ एवं मर्यादित भर्नाका सन्दर्भमा सहभागी वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूबाट विभिन्न सुझाव आउनु कार्यशाला गोष्ठीका मुख्य उपलब्धि भएको बताए ।

कतिपय व्यवसायीहरूले वैदेशिक रोजगारको लागत निर्धारण गरी सेवा शुल्क तोकिनुपर्ने धारणा राख्दै सेवा शुल्क तोकिएपछि मात्रै स्वच्छ भर्ना प्रक्रियाको विषय उठाउनु व्यवहारिक हुने सुझाव दिए । केही व्यवसायीले यसप्रकारका कार्यक्रम केन्द्रमा सीमित नगरी पालिकास्तरमा लैजान सकेमात्र ठोस उपलब्धि हासिल हुने सुझाव दिए । गोष्ठीमा सहभागी स्किल लिंक म्यानपावर प्रा.लि.का सञ्चालक सूर्य बुढाथोकीले कार्यक्रम ग्रामीण तहसम्म लगेर कामदार तथा उनीहरूका परिवारलाई पनि समेट्न जरुरी रहेको सुझाव दिए । कार्यक्रमको मंगलबार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री शरतसिंह भण्डारीले उद्घाटन गरेका थिए ।

मलेसिया अध्यागमनको फरार सूचीमा २ नेपाली

तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
क्वालालम्पुर, मलेसिया, ९ माघ

मलेसियाको अध्यागमन विभागले २ नेपाली नागरिक फरार अभियुक्त रहेको भन्दै सूचना जारी गरेको छ । मलेसियाको मलकास्थित अध्यागमन कार्यालयले फरार नेपाली अभियुक्तको नाम र राहदानी नम्बरसमेत सार्वजनिक गरेको छ । सूचनामा उल्लेख गरिएअनुसार फरार सूचीमा दलबहादुर स्याङ्जाली मगर र रबिना राई रहेका छन् ।

उनीहरूविरुद्ध अनुसन्धान गर्नुपर्ने भएको भन्दै अध्यागमन विभागले उनीहरूका बारेमा थाहा भए प्रहरीलाई खबर गरिदिन सर्वसाधारणलाई आग्रह समेत »» पृष्ठ २ मा

कानुन व्यवसायीको जिम्मामा रवि

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ९ माघ

बुटवलस्थित सुप्रिम सहकारी संस्थाको बचत रकम अपचलन मुद्दामा बहस सकिएपछि रास्वपाका सभापति रवि लामिछानेलाई अदालतको आदेशमा पत्नी निकिता पौडेल र कानुन व्यवसायीको जिम्मा लगाइएको छ ।

रुपन्देही जिल्ला अदालतका न्यायाधीश प्रल्हादकुमार योगीको एकल इजलासले बिहीबार उपस्थित गराउने शर्तमा लामिछानेलाई पित्नी निकिता पौडेल र कानुन व्यवसायीको जिम्मा लगाइएको हो ।

लामिछानेसहित ४२ जनाविरुद्ध रुपन्देही जिल्ला अदालतमा आइतबार मुद्दा दर्ता भएको थियो । लामिछानेसँग ४ करोड रुपैयाँभन्दा बढी बिगो माग गरिएको छ ।

लामिछाने बुधबार कार्यालय खुलेलगत्तै अदालतमा उपस्थित भएका थिए । उनको बहस सकिएको छ । अब न्यायधीश योगीकै इजलासमा बिहीबारदेखि थुनछेक बहस हुनेछ ।

अदालतका सूचना अधिकारी अनन्तराज मरासिनीका अनुसार लामिछानेको बयान सकिएको र बिहीवारदेखिमात्रै थुनछेक बहस हुने बताइएको छ ।

'प्रतिवादी लामिछानेको बयान कार्य सकिएको छ । थुनछेक आदेश दिन नभ्याइएकाले उहाँलाई बिहीबार १० बजे अदालतमा उपस्थित गराउने गरी उहाँका कानुन व्यवसायी र उहाँकी श्रीमती निकिता पौडेल लामिछानेलाई जिम्मा लगाउने आदेश भएको छ', उनले भने । उनका अनुसार थुनछेक बहस नहुँदासम्मका लागि जिम्माजमानीमा राख्न आदेश भएको हो ।

लामिछाने, छविलाल जोशी, जीबी राईसहित पूरक अभियोगका १४ र सुरुको मुद्दाका २८ जनासहित ४२ जनाविरुद्ध त्यहाँ मुद्दा दर्ता छ । »» पृष्ठ २ मा

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको निर्वाचनसहितको साधारण सभासम्बन्धी सूचना

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको मिति २०८१ पुस १० गते बसेको संघ कार्यसमिति बैठकको निर्णयानुसार संघको विधानको दफा २४(२) मा व्यवस्था भएबमोजिम आगामी २०८१ फागुन २ गते हुन गइरहेको संघको ३०औं र ३१औं वार्षिक साधारण सभा तथा निर्वाचनका लागि प्रमुख निर्वाचन अधिकृतसहितको समिति गठन भएको व्यहोरा सम्पूर्ण व्यवसायीज्यूहरूलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउँदै साधारण सभामा उपस्थितिको लागि अनुरोध गरिन्छ ।

साधारण सभामा निर्णयार्थ पेश गरिने विषयहरू (एजेण्डाहरू) :

१. कार्यसमितिको तर्फबाट प्रस्तुत गर्ने प्रगति विवरण र संघद्वारा भएका कार्यहरु उल्लेख गरिएको प्रतिवेदन पारित गर्ने ।
२. आ.व. २०७९/०८० र २०८०/०८१ को आयव्ययको विवरणसहितको वासलातउपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
३. आ.व. २०८१/०८२ को आयव्ययको लेखा परीक्षक नियुक्त गरी निजलाई दिने पारिश्रमिक तोक्ने ।
४. आगामी कार्यकालका लागि संघ कार्यसमितिको निर्वाचन गर्ने ।
५. विविध ।

नोट: यस साधारण सभाले आगामी कार्यकालका लागि कार्यसमितिको चयन गर्ने भएकाले निर्वाचनसम्बन्धी जानकारीको निम्ति निर्वाचन समितिले प्रकाशन गर्ने सूचना हेर्न र संघमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

साधारण सभासम्बन्धी थप जानकारी :

कम्पनी संचालक समितिबाट निर्णय गराइ साधारण सभामा भाग लिनका लागि एक कम्पनीले १ जना प्रतिनिधि पठाउनुपर्ने भएकाले संघमा बाँकी रहेको **मासिक शुल्क (लेबी) भुक्तान गरी संघमा कम्पनीको लेटरहेडमा लिखित निवेदन, शेयर लागतको प्रतिलिपि, नागरिकता वा राहदानीको प्रतिलिपि र पासपोर्ट साइजको २ प्रति फोटो मिति २०८१ माघ १८ गते**भित्र प्रतिनिधि पठाइ जानकारी गराउनुहुन हार्दिक अनुरोध छ ।
साधारण सभा बस्ने स्थान, समयको बारेमा यथासक्य चाँडो सदस्यहरुलाई जानकारी गराइने छ ।

मेघनाथ भुर्तेल
महासचिव

राजेन्द्र भण्डारी
अध्यक्ष

एवम्

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ
सिफल-७, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ४५९०९६९/४५९४४१८

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१० माघ २०८१ बिहीबार
23 January 2025, Thursday

दलितको प्रतिनिधित्व १४ प्रतिशत सुनिश्चित गर्न माग

काठमाडौं/मस– दलित समुदायको लागि समानुपातिक प्रतिनिधित्व र पूर्ण समानुपातिक निर्वाचन प्रणाली लागू गरिनुपर्ने माग राख्दै निर्वाचन आयोगलाई ३ बुँदे माग पेश गरिएको छ ।

दलितका लागि दलित अभियान नेपालका संयोजक खगेन्द्र सुनारको नेतृत्वले बुधबार आयोगमा ३ बुँदे माग पेश गरेको हो । संयोजक सुनारको नेतृत्वले नेपाल निर्वाचन आयोगको कार्यालय कान्तिपथ अगाडि प्रदर्शन समेत गरेको थियो ।

मिश्रित निर्वाचन प्रणाली कायम गर्ने हो भने प्रत्यक्षमा दलितका लागि समानुपातिक परिणाम आउने गरी निर्वाचन क्षेत्र आरक्षित गर्नुपर्ने माग राखिएको छ । यस्तै अर्को विकल्प निर्वाचन क्षेत्र आरक्षित नगर्ने हो भने दलितलाई प्रत्यक्षमा कम्तीमा समानुपातिक उम्मेद्वार दिइनुपर्ने र प्रत्यक्षबाट निर्वाचित नभएको खण्डमा समानुपातिकबाट दलितको १४ प्रतिशत प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गरिनुपर्ने माग राखिएको छ ।

स्थानीय तहको प्रमुख, उपप्रमुख, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष र वडा अध्यक्ष पदमा दलितको समानुपातिक प्रतिनिधित्व सुनिश्चित हुने व्यवस्था गरिनुपर्ने माग राखिएको छ ।

संविधानले स्वीकार गरेको दलित समानुपातिक समावेशी प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गरी एकीकृत निर्वाचन ऐन जारी गर्ने पनि माग गरिएको छ ।

दलितलाई विभेदकारी टिप्पणी गर्नेलाई कैद

सामाजिक सञ्जाल फेसबुककमा विभेदपूर्ण टिप्पणी गर्नेलाई जिल्ला अदालत सुर्खेतले ३ महिना कैद र ३० हजार जरिवाना गरेको छ । बुधबार न्यायाधीश दीपक ढकालको एकल इजलासले जातीपातिको आधारमा छुवाछुत वा अन्य भेदभावपूर्ण व्यवहार गरेको भन्दै दैलेखकको महावु गाउँपालिका ४ का तर्कबहादुर सिंहलाई ३ महिना कैद सजाय र ३० हजार जरिवाना तिराउने फैसला गरेको हो ।

समग्र दलित समुदायमाथि अपमान तथा विभेद गर्ने गरी सिंहले सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमा टिप्पणी गरेको भन्दै दलित अधिकारका लागि एकीकृत आन्दोलन नेपालका संयोजक गम्भीरसिंह भुलले गत साउन २२ गते जिल्ला अदालत सुर्खेतमा मुद्दा दायर गरेकोमा बुधबार अदालतले उक्त फैसला गरेको हो ।

गत साउन २ मा कर्णाली प्रदेश सरकारका प्रमुखको निजी सचिवालयमा नियुक्ति भइ कार्यरत कर्मचारीको विवरण उल्लेखित सूचना प्रकाशित भएको थियो । उक्त सूचना विनोद बुढा नाम गरेका व्यक्तिले सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमा पोष्ट गरेकोमा प्रतिवादी सिंहले प्रदेश प्रमुखको सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई जातीय भेदभाव गर्ने गरी 'सबै डुम छन् त यार अरु कोही रहेनछन् त' भन्दै टिप्पणी गरेका थिए । जातीय विभेद हुने गरी सिंगो दलित समुदायको आत्मसम्मानलाई चोट पुर्‍याउने सामाजिक सद्भाव भड्काउने कार्य गरेको भन्दै भुलले रिट निवेदन दायर गरेका थिए ।

ऐन महरविरुद्ध पक्राउ पुर्जी

काठमाडौं/मस- जबरजस्ती करणी आरोप लागेका नेकपा एमालेका नेता ऐन महरविरुद्ध पक्राउ पुर्जी जारी भएको छ ।

एमाले केन्द्रीय सदस्यसमेत रहेका महरविरुद्ध उच्च अदालत पाटनले पक्राउ पुर्जी जारी गरेको हो । पीडित भनिएकी महिला रश्मिलाकुमारी धामीले मुद्दामा मुद्दा दायर गरेकी थिइन् ।

उच्च अदालत पाटनका न्यायाधीश ब्रजेशकुमार प्याकुरेल र कृष्णराम कोइरालाको इजलासले महरविरुद्ध पक्राउ गर्नका लागि पुर्जीसहितको परमादेश जारी गरेको हो ।

पूर्व अखिलका अध्यक्ष समेत रहेका महरविरुद्ध जबर जस्ती करणीको जाहेरी प्रहरी र सरकारी वकिलले दर्ता गर्न नमानेपछि पीडित अदालत पुगेकी थिइन् । उनको पक्षमा बरिष्ठ अधिवक्ता सुरेन्द्र भण्डारी, इन्द्र अर्याल र अञ्जना अर्यालले बुधबार बहस गरेका थिए ।

आफूमाथि पटकपटक यौन शोषण भएको तर प्रतिवादीले कुनै जिम्मेवारी नलिइ निरन्तर प्रताडित गर्दै आएको भन्दै उजुरी लिएर धामी बालकोट, प्रहरी र सरकारी वकिल कार्यालय धाउँदै आएकी थिइन् । सुनुवाइ नभएपछि उनी माइतीघर मण्डलामा समेत धर्ना बसेकी थिइन् । धामीले अदालत परिसरमै विष सेवनको प्रयाससमेत गरेकी थिइन् ।

भारतमा रेल दुर्घटना

काठमाडौं/मस– भारतीय राज्य महाराष्ट्रको जलगाउँ जिल्लामा बुधबार रेल दुर्घटना भएको छ । दुर्घटनामा मृत्यु हुनेको संख्या ११ पुगेको छ । लखनऊबाट मुम्बई जाँदै गरेको यो रेल महाराष्ट्रको जलगाउँ जिल्लाको रेलवे ट्र्याकमा खडा थियो ।

यात्रुहरूलाई कुनै डिब्बामा आगो लाग्ने डर थियो, त्यसैले उनीहरू ट्र्याकको अर्को छेउमा हाम फालेका थिए । त्यही समयमा कर्नाटक एक्सप्रेस त्यही ट्र्याकबाट आउँदै थियो, जसका कारण ठोकिएर केहीको मृत्यु भएको छ भने धेरै जना घाइते भएका छन् । दुर्घटनामा नेपाली समेत परेको आशंका गरिएको छ ।

विदेश पठाउने भन्दै ठग्ने ३ पक्राउ

काठमाडौं/मस– वैदेशिक रोजगारीमा विभिन्न देश पठाइदिन्छु भन्दै रकम ठगी गरेको आरोपमा ३ जनालाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । पक्राउ पर्नेहरूमा रौतहट बृन्दावन नगरपालिका-६ घर भइ काठमाडौं नागार्जुन नगरपालिका-४ बस्ने ३६ वर्षीय विजय साह, धनुषाको धनुषाधाम नगरपालिका-४ घर भइ ललितपुर महालक्ष्मी नगरपालिका-५ बस्ने ३२ वर्षीया नेहा अधिकारी र धादिङ नेत्रावती डबजोङ गाउँपालिका-५ घर भइ ललितपुर महानगरपालिका-२ बस्ने ४७ वर्षीया विवाह घले रहेका छन् ।

पक्राउ परेकामध्ये विजयले मलेसिया पठाइदिन्छु भन्दै १ जना पीडितबाट ८० हजार रुपैयाँ, नेहाले बेलायत पठाइदिन्छु भन्दै १ जना पीडितबाट २४ लाख ५० हजार रुपैयाँ र विवाहले जापान पठाइदिन्छु भन्दै १ जना पीडितबाट ४ लाख रुपैयाँ लिएका थिए । रकम लिएपछि फरार रहेको अवस्थामा काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालय टेकुबाट खटिएको प्रहरी टोलीले विजयलाई काठमाडौं महानगरपालिका-२६ र नेहालाई ललितपुर महानगरपालिका-१७ बाट सोमबार तथा विवाहलाई ललितपुर महानगरपालिका-१ बाट मंगलबार पक्राउ गरेको हो ।

उनीहरूलाई आवश्यक अनुसन्धान तथा कारबाहीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल काठमाडौं पठाइएको छ ।

द्वन्द्वपीडित...

उदासीन देखिएको छ । सरोकारवालाहरू फेरि पनि आफूहरूमाथि राजनीति भएको गुनासो गर्छन ।

यसबारे विपक्षी दलहरू भने सरकारलाई नै जिम्मेवार ठान्छन् ।

संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित विषयमा सरकारको प्रतिबद्धता र यससम्बन्धी कार्य अगाडि बढाउने विषयमा अब बस्ने संसद अधिवेशनमा आवाज उठाउने र सरकारको ध्यानाकर्षण गर्ने विपक्षी दलहरूको प्रतिवद्धता छ । माघ ४ गते विपक्षी दलहरूले संयुक्त वक्तव्य जारी गरेका थिए ।

जहाँ भनिएको छ,'शान्ति प्रक्रियाका बाँकी कामसँग सम्बन्धित बेपत्ता नागरिकको छानबिन र सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग गठनको प्रक्रिया अवरुद्ध पारिएको छ । उक्त प्रक्रियालाई अबिलम्ब अघि बढाई पीडितहरूलाई न्याय दिन सरकारको गम्भीर ध्यानाकर्षण गराउँछौं ।' यसअघि पार्टीको केन्द्रीय समितिको बैठकमा माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डले संक्रमणकालीन न्यायको विषयलाई लिएर एमालेको आलोचना गरेका थिए । एमाले नेतृत्वले संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित विषयलाई सत्ताको दाउपेचको विषय बनाएको उनको आरोप थियो । प्रचण्डले आफ्नो राजनीतिक प्रतिवेदनमै भनेका थिए, 'एमालेले सरकारमा रहँदा एउटा र प्रतिपक्षमा रहँदा अर्कै कुरा गर्दै आएको छ । हामीसँग सहकार्यमा हुँदा अलि नरम र सहकार्य टुटेपछि धेरै गरम हुँदा टीआरसी अगाडि बढाउन पूरै ढिलासुस्ती भएको छ ।'अर्थात, विभिन्न बाहनामा संक्रमणकालीन न्यायसम्बन्धी आयोगमा पदाधिकारी नियुक्त गरेर न्याय सम्पादनको काम अघि नबढाइँदा न्यायको आशमा रहेका पीडित थप निराश भएका हुन् ।

२०५२ साल फागुन एक गतेदेखि २०६३ साल मंसिर पाँच गतेसम्म सशस्त्र द्वन्द्व भएको थियो । त्यसबेला तत्कालीन राज्यपक्ष र तत्कालीन माओवादी विद्रोहीबीच द्वन्द्व भएको थियो । त्यसक्रममा भएका मानव अधिकारको गम्भीर उल्लंघन तथा मानवता विरुद्धको अपराधबाट पीडितहरू न्यायको पर्खाइमा छन् । २०६३ साल मंसिर ५ गते विस्तृत शान्ति सम्झौता भएको थियो । तर, शान्ति सम्झौताको १८ वर्ष भइसक्दा समेत पीडितले न्याय पाउन सकेका छैनन् । गृहमन्त्री रमेश लेखकले पुनः सर्च कमिटी बनाएर संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित दुई वटै आयोगहरु गठन गर्ने बताउँछन् । यसका लागि सरकारले गृहकार्य गरिरहेको उनको भनाइ छ । उनी भन्छन्, 'पुनः सर्च कमिटी बनाएर संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित दुई वटै आयोगहरु गठन गरिन्छ । यसका लागि सरकारले गृहकार्य गरिरहेको छ ।'

प्रहरीमा...

नागरिकसँग २४ सै घण्टा रहने प्रहरीको केही आचरण विपरीतका कामले उसको छविमा असर परेको छ ।

आम नागरिकको सुरक्षाका लागि खटिने प्रहरीबाट नै यसरी जनता कुटिनु र दुर्व्यवार व्यहोर्नुबाट प्रहरी संगठनको गरिमामा असर परेको सुरक्षा विज्ञहरू चिन्ता प्रकट गर्छन् ।

नागरिकको सामान्य कमजोरीमा सचेत गराउने र कानुन विपरीतका कार्य गर्दा कानुनी दायरामा ल्याउनुपर्ने प्रहरी आफै नागरिकमाथि भौतिक आक्रमण गर्नु उसको चरम अनुशासनहीनता भएको उनीहरू बताउँछन् ।

नेपाल प्रहरीका पूर्वप्रहरी नायब महानिरीक्षक (डीआईजी) हेमन्त मल्लका अनुसार फिल्डमा खट्ने प्रहरीका यस्ता गतिविधिले सिंगो प्रहरी संगठनप्रति नै नागरिकको भरोसा गुम्दै गएको छ ।

'यसको कारण उनीहरूको मनोविज्ञान पनि हो । कामको दवाब यति छ कि सिंगो प्रहरी संगठनका ४० प्रतिशत प्रहरीले १४ घण्टासम्म खट्न् पर्छ', मल्लले भने, 'थकित अवस्थामा प्रहरी खट्दा त्यसको मानसिक दबाबको असर समाजमा पर्छ नै ।'

फिल्डमा खटिने प्रहरी कर्मचारीका गुनासो धेरै आउन थालेपछि तत्कालीन प्रहरी महानिरीक्षक (आईजीपी) शैलेश थापा क्षेत्रीले प्रहरी कर्मचारीका लागि २०७७ सालमा १४ बुँदे आचारसंहिता जारी गरेका थिए । आचारसंहितामा प्रहरी कर्मचारीहरूको आचरण र व्यवहारमा समयानुकूल सुधार गर्नुपर्ने कुरा उल्लेख थियो ।

आचारसंहिताको बुँदा नम्बर ७ मा लेखिएको छ, 'प्रहरी कर्मचारीले ड्युटी गर्दा तथा सेवा प्रवाह गर्दा विनम्रताका साथ सभ्य र शिष्ट बोलीचालीको प्रयोग गरी यथासम्भव शीघ्र, सहज र जवाफदेही ढंगबाट सेवा प्रदान गर्नुपर्ने र फरक क्षमता भएका व्यक्तिहरू, ज्येष्ठ नागरिक तथा बालबालिकाहरूलाई प्राथमिकतामा राखी सेवा प्रवाह गर्ने ।' तर यो आचारसंहिताको पालना प्रभावकारी रूपमा भएको देखिदनै ।

सुरक्षाविद् चिरन जंग थापा प्रहरीले चार वटा 'अ' को नियमलाई मूलमन्त्र बनाउन सक्नुपर्छ बताउँछन् । 'प्रहरीले सामाजिक उत्तरदायित्वसहित कानुनी राज्यका लागि काम गर्ने हो भने आचरण, अनुशासन, आश्वासन दिन सक्ने हैसियत र अनुसन्धानको विश्वसनीयतालाई मूलमन्त्रका रूपमा स्वीकार गर्नुपर्छ', उनले भने ।

प्रहरीले कुनै पनि नागरिकबाट नियमको उल्लंघन भयो भने त्यसको नियन्त्रका लागि सामान्य बल प्रयोग गर्न पाउने भए पनि अत्यधिक बल प्रयोग गरेर व्यक्तिको मानवअधिकार नै उल्लंघन हुने खालका गतिविधिप्रति प्रहरी सचेत र चनाखो हुनु पर्ने पूर्वडीआईजी मल्लको भनाइ छ ।

राम्रो आचरण र अनुशासनमा बसेको प्रहरीले अनुसन्धान गर्ने विषयलाई जनताले अविश्वास गर्ने कुरा नआउने हुँदा कानुनी राज्यको स्थापनामा देखिएका समस्याहरू धेरै हदसम्म समाधान हुने सुरक्षा विज्ञहरूको तर्क छ ।

डढेलोको...

र समुदायलाई बढी जिम्मेवार बनाउनुपर्नेमा जोड दिएका थिए ।

उनीहरूले सामुदायिक वनको संरक्षण तथा डढेलो नियन्त्रणका लागि प्रदेश र स्थानीय तहलाई जिम्मेवार बनाउनुपर्ने बताए ।

जनता समाजवादी पाटीका सांसद वीरेन्द्रप्रसाद महतोले डढेलोलाई दुर्घटनाको रुपमा लिन नहुने बताए ।

नेपाली कांग्रेसका सांसद वीरबहादुर बलायरले आगलागीका घट्ना न्युनीकरण गर्न विपद् व्यवस्थापन प्राधिकरणलाई मजबुत बनाउन जरुरी रहेको बताए ।

अर्थात, सुक्खा मौसमको सुरुवात भएसँगै आगलागी र डढेलोको त्रास बढेको हो । यसबारे सरोकारवालाहरूले सरकारको ध्यानाकर्षण गर्न थालेका छन् भने संसदीय समितिले पूर्वतयारीको कार्ययोजना मागेर सक्रियता खोजेको छ ।

सुक्खा मौसममा नेपालमा विभिन्न क्षेत्रका जंगलमा साना तथा ठूला प्रकृतिको डढेलोको घटना वर्षेनी हुने गरेको छ । वर्षेनीका घटनाले करोडौंको धनजन क्षति हुने गरेको छ । पर्यावरणलगायत जैविक विविधता, कार्बन उत्सर्जन, पुनरुत्पादित साना बिरुवा तथा वन्यजन्तुको बासस्थानलाई समेत प्रत्यक्ष प्रभाव पार्ने गरेको छ । डढेलोलाई वन क्षयीकरणको प्रमुख कारणका रूपमा लिएर सरोकारवालाहरूले सरकारको ध्यानाकर्षण गरेका हुन् ।

एकातर्फ डढेलोको कारण साना बिरुवा जलेर सखाप बन्छन् भने अर्कोतर्फ ठूला रुख पनि पात तथा हाँगा जलेर क्रमशः मर्दै जान्छ । यसले दीर्घकालमा समेत असर गर्दछ ।

वन डढेलो रोक्न र यसबाट हुने असर न्यूनीकरण गर्न सरकारले प्रभावकारी योजना बनाउनुपर्नेमा सरोकारवालाहरूको जोड छ ।

कानून...

यसअघि अदालतले सुप्रिम सहकारीका तत्कालीन अध्यक्ष ओमप्रकाश गुरुङलाई पुर्पक्षका लागि थुनामा राख्न आदेश दिइसकेको छ ।

जिल्ला सरकारी वकिलको कार्यालय चितवन र पर्साले सहकारी संस्थाको रकम अपचलनबारे हाल अनुसन्धान जारी रहेको भन्दै लामिछानेविरुद्ध मुद्दा छिटै दर्ता गरिने बताएका छन् ।

कास्की प्रहरीले हिरासतमा रहेका बेला पक्राउ पुर्जी पाएपछि यसअघि उनलाई २७ कात्तिकमा बुटवल लगेर बयान गराइएको थियो । सो सहकारीमा रहेका १ हजार ८३१ बचतकर्ताको ८६ करोड १८ लाख २३ हजार ७५४ रुपैयाँ हिनामिना भएको आरोप छ ।

२२ जनाविरुद्ध ५५ करोड ५९ लाख ८३ हजार रुपैयाँ बिगो दाबी गरिएको छ । लामिछानेविरुद्ध २ करोड व्यक्तिगत बिगो तोकिएको छ । सामूहिकतर्फ १० करोड ९९ लाख रुपैयाँको छुट्टै बिगो माग गरिएको छ ।

लामिछानेलाई पोखराको सुर्यदर्शन सहकारी बचत अपचलन मुद्दामा र काठमाडौंको स्वर्णलक्ष्मी सहकारी मुद्दामा अदालतले धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको थियो ।

२५ पुसमा कास्की अदालतले लामिछानेलाई ६५ लाख रुपैयाँ धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको थियो भने २ माघमा काठमाडौं अदालतले ६० लाख रुपैयाँ धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको थियो ।

सरकारी वकिलको कार्यालयले करिब २ साताअघि लामिछानेसहित ३९ जनाविरुद्ध स्वर्णलक्ष्मी सहकारीको बचत अपचलन गरी बचतकर्ताको रकम ठगी गरेको र त्यो कार्य सङ्गठित रूपमा भएको भन्दै मुद्दा दर्ता गराएको थियो ।

उनीहरूविरुद्ध कुल १ अर्ब १९ करोड ९५ लाख रुपैयाँ सहकारी सदस्यहरूको बचत रकम अपचलन गरेको आरोप छ ।

स्वर्णलक्ष्मी सहकारीको रकम हिनामिनाका मामिलामा दायर अभियोगपत्रमा कास्कीमा जस्तो लामिछानेसहित प्रतिवादीहरूलाई सम्पत्ति शुद्धीकरण मामिलामा भने कारबाही मागदाबी गरिएको छैन ।

मलेसिया...

गरेको छ । मलेसियामा फरार सूचीमा नेपालीको नाम बिरलै आउने गरेको छ । उनीहरू मलेसियामा जघन्य आपराधिक क्रियाकलापमा संलग्न भएको हुनसक्ने जानकारहरू बताउँछन् ।

भालुको आक्रमणबाट गम्भीर घाइते

सत्यराज सिंह/मध्यान्ह
बझाङ, ९ माघ

जंगली भालुको आक्रमणबाट बझाङको खप्तडछान्ना गाउँपालिकामा एक महिला गम्भीर घाइते भएकी छन् । खप्तडछान्ना गाउँपालिका-४,माझी गाउँकी २८ वर्षीया अंगिरा रोकायालाई बुधबार बिहान भालुले आक्रमण गरेको हो ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय बझाङका अनुसार रोकाया वेडेभुवा जंगलमा घाँस काट्ने क्रममा भालुको आक्रमणमा परेकी हुन् । भालुको आक्रमणबाट उनको अनुहार र शरीरका विभिन्न भागमा गहिरो चोट लागेको छ । गम्भीर घाइते भएकी रोकायलाई तत्कालै जिल्ला अस्पताल बझाङमा उपचारका लागि पुर्‍याइएको छ । अस्पताल स्रोतका अनुसार उनको अवस्था गम्भीर भएपनि चिकित्सकको टोलीले आवश्यक उपचार जारी राखेको छ ।

कक्षाले फेरियो जीवन

ललित बोहरा/मध्यान्ह
बैतडी, ९ माघ

बैतडीको सुर्नया गाउँपालिका ८ ढालेकी कवालती बोहरा अहिले बैठक, गोष्ठी तथा सरकारी र निजी संघ संस्थाका कार्यक्रममा प्रष्ट नडराइकन बोल्न सक्ने भएकी छन् । प्रहरी कार्यालय, गाउँपालिका र वडा कार्यालय लगायतका सरकारी कार्यालयहरुमा कहिले नपुगेकी उनले आफ्नो समस्या र गाउँघरमा महिलाका मुद्दामा आवाज बुलन्द पार्न थालेकी छन् । कलावती यतीमा सिमित रहिनन् । साडा नेपालले बैतडीमा सञ्चालन गरिरेको रुपान्तरणीय छलफल समुहमा सहभागि भएपछि महिलाहरुलाई एकजुट बनाएर घरेलु हिसांको मुख्य जडको रुपमा रहेको मदिरालाई नियन्त्रण गर्न लागेकी छन् । उनीहरु जुलुस र नारा लगाउँदै वडा कार्यालय पुगेका थिए ।

सुर्नया गाउँपालिका ८ ले महिलाहरुको दबाब सहन नसकेपछि सूचना जारी गर्दै घर-घरमा बिक्री तथा जुनसुकै बेला बिक्री हुने अवैध मदिरा आधिकारिक बिक्रेतालाई बिक्री गर्ने समय तोक्ने निर्णय गरेको थियो । अहिले मदिराका कारण हुने घरेलु हिंसा लगायतका घटनामा कमी आएको छ ।

जसको उदाहरण हुन् हन्सा वि.क । रुपान्तरणीय छलफल समूह (रिफलेक्ट कक्षा) मा सहभागी सिगास २ की ३० वर्षीया हन्साको जीवनको दैनिकीमा उल्लेख्य सुधार आएको छ । सधैँ मदिरा सेवन गरेर राति मात्र घर आउने उनको श्रीमान अहिले मिलेरसँगै ज्याला मजदुरीको काम गर्छन् ।

'एक दिन गाउँमा समुह गठन भयो । मदिरा लगायतका विषयमा छलफल हुने भनेपछि म पनि गए । त्यहाँ त कक्षा नै संचालन हुने रहेछ । कक्षा नियमित लिन थाले । सो अनुसार घरमा सम्झाउने गरे । श्रीमानलाई समेत परिवार संवादमा ल्याउन सके । अहिले त मेरो श्रीमान पूर्णरुपमा सुधिएका छन्' उनले भनिन् ।

कक्षा टोलमै सञ्चालन भएपछि सिगास २ की कमला टमटासहित करिब ३५ दलित घरपरिवारका घरआँगन सरसफाइ भएका छन् । सरसफाइ नगरेपछि हुने रोगव्याधीका विषयमा समुहमा भएको छलफलले घर-घरमा भाडा राख्ने च्याङ, जुठान श्रीमान श्रीमाती मिलेर बनाएको कमलाले बताइन् ।

उनले भनिन् 'जातीय छुवाछुत कमी आएको छ, कोरो दानका नाममा बालविवाह हुन्थ्यो, त्यो रोकियो ।'

महिलाहरुले कृषि व्यवसायदेखि आम्दानी बचतको लेखाजोखासम्म कक्षाबाट सिकेको मेसुमा पालरको व्यवसाय गर्ने गोमती वि.कले बताइन् । उनले भनिन् ' पालरको तालिम लिएर आएपछि कक्षामा पनि जान्थे । पहिले आम्दानीका हिसाव राख्ने गरेको थिइन् । अहिले हिसाब राख्नुपर्ने रहेछ भन्ने बुझे । घरखर्चको पनि हिसाव राख्ने गरेका छौं ।'

उनीहरुले समुहमा समाजका रहेको विकृति विसंगती र लैंगिक, सामाजिक, जातीय भेदभाव अन्त्यका लागि बृहत् छलफल गरिएको साडा नेपालका सहजकर्ता लक्ष्मी अवस्थीले बताइन् । कक्षा सञ्चालले स्थानीय तहले गर्ने नसकेको काम गरेको जनप्रतिनिधिको भनाइ छ । सरकारका तालिम दुई दिन, तीन दिन हुन्छ तर साडा नेपालले १३ महिनानै हप्ताको १ दिन सशक्तिकरणका लागि तालिम दिएको छ ।

दिदी बहिनीले आफ्नो निर्णय लिने क्षमता बढाएर बाल्ने सक्ने भएको सिगास गाउँपालिका उपाध्यक्ष धाना धामीको दाबी छ ।

उनले भनिन् 'अहिले सिगास २ र ९ का महिलाको क्षमता विकास भएको छ । समाजमा बस्ने बोल्ने भएका छन् ।'

महिलाहरु शिक्षित भएपछि सामाजिक संस्था तथा उपभोक्ता समितिका समेत चुनाव गर्नुपर्ने अवस्था भएको छ । योजना मागमा समेत महिला वडासम्म आउने गरेको सिगास गाउँपालिका १ का वडाध्यक्ष राचन्द्र ऐरीको भनाइ छ । बैतडीको सिगास र सुर्नया गाउँपालिकाका २० स्थानमा सञ्चालित कक्षामा ५ सय महिलाहरुले सहभागीता जनाएका छन् ।

छलफल समूहहरुमा साप्ताहिक वा पाक्षिक रुपमा महिलाहरु भेला भएर आफु तथा आफ्नो समुदायमा भएका सामाजिक सांस्कृतिक तथा आर्थिक सवालहरु पहिचान, प्राथमिकीरण गरी मुख्य सवालहरुमा गहिरोसँग छलफल चलाउने गरेका छन् ।

प्राथमिकता प्राप्त वा मुख्य सवालहरुका अन्तरनिहीत कारण ती सवालहरुले समाजमा रहेको कुरिति, जातिय तथा लैंगिक विभेद लगायतका विद्यमान प्रचलनहरुको बारेमा छलफल गरी समाधानका उपायहरु पत्ता लगाउने गरेका छन् । यस कार्यक्रम अन्तर्गत २० वटा समूहमा व्यापक रुपमा छलफल गरी हरेक समुहमा १२ देखि १५ सम्म मुख्य सवालहरु पहिचान भएका थिए ।

सशस्त्रका जवानलाई १६ वर्षमै अवकाशमा जान पाउने कानुन बन्दै

काठमाडौं/मस– गृहमन्त्री रमेश लेखकले सशस्त्र प्रहरी ऐन संशोधन गर्न बनेको विधेयक केही दिनभित्रै संघीय संसद्अन्तर्गतको प्रतिनिधि सभामा पेश हुने बताएका छन्। २४औं सशस्त्र प्रहरी दिवसको अवसरमा बुधवबार आयोजित कार्यक्रममा गृहमन्त्री लेखकले सशस्त्र प्रहरीका जवानदेखि अधिकृतसम्मका दर्जाहरूले उठाउँदै आएका आवाजलाई सम्बोधन गरेर विधेयक तयार गरिएको बताए।

उनले जवानहरूले लामो समयदेखि उठाउँदै आएको १६ वर्षमै अवकाश जान पाउने प्रावधानलाई ऐनमा समावेश गरिएको बताए।

'प्रधानमन्त्रीलगायत सबैको सहयोगमा सशस्त्र प्रहरी बल नेपालको कानुनलाई केही दिनमै विधेयकको रूपमा संसद्मा दर्ता गर्ने सबै तयारी भएर अन्तिम रुप दिइसकेका छौं। हामी केहीदिनमा सम्बन्धित विधेयकलाई संघीय संसद्मा दर्ता गर्नेछौं। अधिकृतदेखि जवानसमेतको आवाजलाई समेटेर कानुनको तर्जुमा गरिएको छ', उनले भने, 'लामो समयदेखि सशस्त्र प्रहरी जवानहरुले उठाइरहेको १६ वर्षमा अवकाश जान पाउने प्रावधानलाई कानुनमा समावेश गरिने छ।'

लागूऔषध, सडक दुर्घटना र आत्महत्या नियन्त्रणको विषयलाई सुरक्षा निकायहरूले विशेष प्राथमिकता र गम्भीरताका साथ लिनुपर्ने उनले बताए। सशस्त्र प्रहरी देश र जनताको सेवामा निरन्तर खटिएको र आफूलाई प्राप्त जिम्मेवारी कुशलतापूर्वक निर्वाह गरेको गृहमन्त्री लेखकले बताए।

गृहमन्त्री लेखकले सीमा सुरक्षा, अवैध गतिविधि रोकथाम, विपद् व्यवस्थापनको क्रममा सशस्त्र प्रहरी बलले देखाएको दृढता प्रसंशनीय रहेको बताए।

अध्यादेशका विषयमा एमाले सांसदहरूलाई प्रशिक्षण

काठमाडौं/मस– एमालेले सरकारले ल्याएको अध्यादेशहरूका विषयमा सांसदहरूलाई प्रशिक्षण दिएको छ। बुधबार एमाले संसदीय दलले अध्यादेशबारे सांसदहरूलाई प्रशिक्षण दिएको हो।

प्रमुख सचेतक महेश बर्तौलाका अनुसार सरकारले ल्याएको अध्यादेशका विषयमा जानकारी गराउन संसदीय दल र मन्त्रीहरूबीच छलफल राखिएको हो। २६ पुसमा सरकारले ५ वटा अध्यादेश ल्याएको छ।

सरकारले सुशासन प्रवर्द्धन तथा सार्वजनिक सेवा प्रवाहसम्बन्धी केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने बनेको अध्यादेश, आर्थिक तथा व्यवसायिक वातावरण सुधार र लगानी अभिवृद्धिसम्बन्धी केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको अध्यादेश, आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायित्व (पहिलो संशोधन) अध्यादेश, निजीकरण ऐन, २०५० लाई संशोधन गर्न बनेको अध्यादेश र भूमिसम्बन्धी केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको अध्यादेश ल्याएको हो।

त्यस अगाडि सहकारी सम्बन्धि अध्यादेश पनि ल्याएको थियो। सरकारको सिफारिसमा राष्ट्रपतिले १८ माघदेखि संसद अधिवेशन आह्वान गरेका छन्। अधिवेशनमा एमालेका सांसदले खेल्ने भूमिकाको विषयमा पनि छलफल हुनेछ।

सुस्त सुदूरपश्चिम प्रदेश, २ वर्षमा एउटा पनि कानुन बनेन

धनगढी/मस– देश संघीय संरचनामा गएपछि प्रदेश तहमा गठन भएको सुदूरपश्चिम प्रदेशसभा गठन भएको बुधबार ७ वर्ष पूरा भएको छ।

पहिलो प्रदेशसभाको ५ वर्षे कार्यकालमा ६७ वटा कानुन बनेका थिए। बनेका कानुनमध्ये झण्डै १०/१२ कानुन संशोधन भइसकेका छन्। २०७९ को निर्वाचन पछि गठन भएको दोस्रो प्रदेशसभाले भने हालसम्म कानुन बनाउन सकेको छैन।

दोस्रो प्रदेशसभाको कार्यकाल पनि बुधवार २ वर्ष पूरा भएर तेस्रो वर्षमा प्रवेश गरेको छ। तर यो अवधिमा एउटा पनि कानुन बन्न नसकेको प्रदेशसभा सचिवालयका सूचना अधिकारी युवराज जैशीले बताए। 'यो २ वर्षमा प्रदेशसभाले ४ ऐन संशोधन गरेको छ', उनले भने, 'चालु आर्थिक वर्षको बजेट २ पटकको प्रयासमा ल्याइएको थियो।'

पहिलो प्रदेशसभाले प्रदेशमा स्थिर सरकार दिएको थियो। तर, २०७९ पछिको दोस्रो प्रदेशसभामा भने पटकपटक सरकारको नेतृत्व परिवर्तन भइसकेको छ। सरकारले प्रदेशसभालाई 'बिजनेस' दिन नसक्दा कानुन बन्न नसकिरहेको सांसदहरू बताउँछन्।

संविधानअनुसार प्रदेशस्तरमा प्रदेश व्यवस्थापिकाको भूमिका निर्वाह गरिरहेको प्रदेशसभा जनताको सार्वभौमसत्ताको प्रयोग गर्ने महत्वपूर्ण संस्था हो। यसले तोकिएका विधिका माध्यमबाट शासन प्रणाली सञ्चालनका लागि नीति र कानुन निर्माण गर्ने, सरकार गठन गरी सरकारका कामको निगरानी गर्ने, बजेट पारित गर्ने काम गर्छ।

संविधान बमोजिम व्यवस्था भएको संघ, प्रदेश र स्थानीय तह गरी ३ तहको शासकीय स्वरूपमध्ये प्रदेशसभा एक महत्वपूर्ण निकाय हो। बनेका कानुनमध्ये कतिपय स्थानीय तह र प्रदेशसभाको संरचनासँग सम्बन्धित र अन्य कतिपय जनताको सेवासँग सम्बन्धित छन्। बनेका कतिपय कानुनको कार्यान्वयन फितलो देखिएको गुनासो सर्वसाधारणको छ।

सुदूरपश्चिम प्रदेशसभाले काम थालेको ७ वर्ष पूरा गरेको अवसरमा प्रदेशसभा परिसर धनगढीमा 'प्रदेशसभा दिवस २०८१' मनाइएको छ। सो अवसरमा प्रदेश प्रमुख नजिर मियाँले संघीय लोकतान्त्रिक व्यवस्थाका कारण सिंहदरबारको अधिकार गाउँमा पुगेर नागरिक लाभान्वित भइरहेको बताए। उनले प्रदेशको स्थायी राजधानी निर्माणका विषयमा ध्यान जानुपर्ने बताए। मुख्यमन्त्री कमलबहादुर शाहले संघीय लोकतान्त्रिक व्यवस्थालाई जोगाउँदै थप सुदृढ बनाउने काममा सबै एकजुट भएर लाग्नुपर्ने बताए।

संघीयताको कार्यान्वयनसँग जोडिएका कतिपय प्रावधानका कारण काम गर्न केही कठिनाइ महसुस भएकाले प्रदेश सरकार जनताका समस्या समाधान गर्न प्रयासरत रहेको मुख्यमन्त्री शाहले बताए। ७ माघ २०७४ मा आज कै दिन सुदूरपश्चिम प्रदेशसभामा निर्वाचित प्रदेशसभाका सदस्यको शपथ ग्रहण गराइएकाले यसै दिनलाई प्रदेशसभा दिवसका रूपमा मनाउने गरिएको छ।

शीतलहरले नेपालगंजका विद्यालय बन्द

नेपालगंज/मस– अत्यधिक चिसोसँगै शीतलहर चलेपछि नेपालगन्ज उपमहानगरपालिकाले नेपालगंजका विद्यालयको पठनपाठन बन्द गरेको छ। बुधबारदेखि शुक्रबारसम्म तीन दिनसम्मका लागि नगरले यहाँका सबै विद्यालयको पठनपाठन बन्द गरेको हो।

पछिल्लो केही दिनयता नेपालगन्ज लगायत पश्चिम तराईमा चिसोसँगै लगातार शीतलहर चलिरहेको छ। चिसोले विद्यालय जाने विद्यार्थीलाई प्रभावित गरेकाले विद्यालय बन्द गर्नु परेको नेपालगन्ज उपमहानगरपालिका अन्तर्गतको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद महाशाखाका उपसचिव गोर्खबहादुर थापाले बताए। चिसो मौसममा नेपालगन्जले प्रत्येक वर्ष पठनपाठन बन्द गर्ने गर्छ।

चिसोमा विद्यालय जाँदा धेरैजसो विद्यार्थीहरूमा मौसमी ज्वरो, रुघाखोकी बिरामी भएका थिए। कठ्यांग्रिँदो चिसोका कारण पढाइ प्रभावित भएपछि नगरले सबै विद्यालय बन्द गर्नु परेको उपमहानगरपालिकाले जनाएको छ। चिसो केही दिनसम्म यथावतै रहे बिदा थप बढ्न सक्ने छ। बाँकेका अन्य स्थानीय तहले भने अहिलेसम्म विद्यालयको पठनपाठन बन्द गरेका छैनन्। उनीहरूले पनि यस विषयमा आवश्यक समन्वय भइरहेको बताएका छन्। पश्चिम तराईका जिल्लामा बाक्लो हुस्सु, कुहिरोसँगको शीतलहरले जनजीवन प्रभावित पारेको छ। यहाँका सर्वसाधारण एक ठाउँबाट अर्को ठाउँ जान निकै सकस भएको देखिन्छ। चिसोबाट बच्न ठाउँ ठाउँमा आगो बालिएको छ।

दलित बालबालिकालाई झोला वितरण

सर्लाही/मस– नेपाली कांग्रेसकी युवा नेतृ एवं मधेस प्रदेश कार्य समिति सदस्य शर्मिला थापाले सर्लाहीका विपन्न एवं दलित समुदायका बालबालिकाहरूलाई स्कुल झोला वितरण गरेकी छिन्।

सर्लाहीको चन्द्रनगर गाउँपालिका-१ किशनपुर गाउँस्थित दलित एवं विपन्न वर्गको समुदायमा नेतृ थापाले १ सय विपन्न तथा दलित समुदायका बालबालिकाहरूलाई स्कुल झोला वितरण गरेकी हुन्।

मधेस प्रदेशको स्वास्थ्य विभाग प्रमुख समेत रहेकी महिला नेतृ थापाले चिसोको मौसममा आर्थिक अभावका कारण विद्यार्थीहरू विद्यालय जाँदा पाठ्यपुस्तक एवं कपी राख्न झोलाको अभाव रहेको हुँदा वितरण गर्न पाउँदा निकै खुसी लागेको बताइन्।

आर्थिक अभावका कारणले ब्याग किन्ने पैसा नहुँदा विद्यार्थीहरू हात र झोलामा किताब, कापी राखेर पढ्न जाने गरेको गुनासो आएपछि पैसाको कमजोरीले झोला किन्न नसक्ने गरिब तथा विपन्न परिवारका बालबालिकालाई आफूले आफ्नो निजी लगानीमा झोला खरिद गरी उपलब्ध गराएको उनले बताइन्।

सभापति पोखरेलका पूर्वस्वकीय सचिवविरुद्ध मुद्दा दर्ता

विराटनगर/मस– सार्वजनिक लेखा समितिका सभापति ऋषिकेश पोखरेलका पूर्वस्वकीय सचिव अनिलकुमार पोखरेलविरुद्ध ठगीको आरोपमा मुद्दा दायर भएको छ।

जिल्ला सरकारी वकिलको कार्यालयले उनीविरुद्ध ठगीसम्बन्धी मुद्दामा जिल्ला अदालत मोरङमा बुधबार मुद्दा दायर गरेको हो।

मुलुकी अपराध संहिता २०७४ को दफा २४९ को उपदफा (१) द्वारा निषेधित ऐनको उपदफा (२) बमोजिमको कसुर अपराध गरेको अभियोग सरकारी वकिलको कार्यालयले लगाएको छ।

सरकारी वकिलको कार्यालयले उनीविरुद्ध ७ वर्षसम्म कैद र ७० हजार रुपैयाँसम्म जरिवानाको माग दाबी गरेको छ। मोरङ जिल्ला अदालतका सूचना अधिकारी हेमबहादुर बुढाथोकीले प्रतिवादीसँग बिहीबार बयान हुने जानकारी दिए।

२५ पुसमा पक्राउ परेका पोखरेलले एमबिबिएसमा नाम निकालिदिने भन्दै सप्तरीको अग्नीसाईर कृष्णासवरन गाउँपालिकाका बौआलाल चौधरीसँग विभिन्न मितिमा ३८ लाख ८० हजार रुपैयाँ लिएको आरोप छ।

नगरवासीको २४ लाख बढी विद्युत् महसुल प्राधिकरणलाई बुझाइयो

कृष्ण तिवारी/मध्यान्ह
रौतहट, ९ माघ

रौतहटको फतुवा विजयपुर नगरपालिकाले आफ्ना नगरवासीको २४ लाख बढी विद्युत् महसुल प्राधिकरणलाई बुझाएको छ। नगरपालिकाले विद्युत् महसुल वापत २४लाख ५९ हजार ९ सय रुपैयाँ बुधबार नेपाल विद्युत् प्राधिकरण वितरण केन्द्र चन्द्रपुरलाई बुझाएको हो।

फतुवा विजयपुर कार्यवाहक नगर प्रमुख अम्बेया खातुनले २४लाख ५९हजार ९ सय रकम बराबरको चेक चन्द्रनिगाहपुर वितरण केन्द्रका प्रमुख धिरेन्द्र यादवलाई हस्तान्तरण गरेकी छन्।

फतुवा विजयपुर नगरभित्र आम जनताको बिजुली र पानी निःशुल्क रहेको छ। नगरवासीको बिजुली र पानीको पैसा फतुवा विजयपुर नगरपालिकाले तिर्दै आएको छ।

'फ्री बिजुली, फ्री पानी' कार्यक्रम अन्तर्गत फतुवा विजयपुर नगरपालिकाले गत चालु आर्थिक वर्षको अहिलेसम्म बिजुली र पानी वापतको दुई करोड २५लाख ५० हजार रुपैयाँ रकम प्राधिकरणलाई बुझाइसकिएको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत भरत यादवले बताए।

फतुवा विजयपुर नगरपालिकाले 'फ्री बिजुली, फ्री पानी' कार्यक्रम सञ्चालन गर्दै आएको छ। झण्डै ५ वर्षदेखि जनताको घरायसी मिटर र कृषि मिटरको सम्पूर्ण रकम नगरपालिकाले तिर्दै आएको छ।

लुम्बिनीमा वन परियोजना लागू भएसँगै उपभोक्तालाई सहज

सरु भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, ९ माघ

लुम्बिनी प्रदेश अन्तर्गत डिभिजन वन कार्यालय अर्घाखाँचीको आयोजनामा सामुदायिक वन उपभोक्ता समुहका पदाधिकारीसँग वन सम्वर्द्धन प्रणालीमा आधारित वन व्यवस्थापन सम्बन्धी तालिम पाणिनी गाउँपालिकाको दुर्गाफाँटमा सम्पन्न भएको छ।

लुम्बिनी प्रदेश सरकारले वैज्ञानिक वन व्यवस्थापनलाई परिमार्जन गरी वन सम्वर्द्धन प्रणाली लागू गरेपछि अहिले यसको महत्वका विषयमा उपभोक्ताहरुसँग छलफल सुरु भएको हो।

वैज्ञानिक वन व्यवस्थापनको साटो सरकारले संघीय वन ऐनमा संशोधन गरी वन सम्वर्द्धन समावेश गरी वन ऐन २०७९ मा त्यसको व्यवस्था गरेको छ। सोही विषयलाई मनन गर्दै लुम्बिनी प्रदेश सरकारले वन ऐन र नियमावली ल्याएर वन सम्वर्द्धन प्रणालीमा आधारित वन व्यवस्थापन मापदण्ड २०७९ ल्याएको डिभिजन वन कार्यालय अर्घाखाँचीका सिनियर डिभिजन वन अधिकृत मोहनप्रसाद श्रेष्ठले जानकारी दिए। पाणिनीमा भएको उपभोक्ता समितिका पदाधिकारीहरुसँगको अन्तरक्रिया कार्यक्रमको उद्घाटन गर्दै सिनियर डिभिजन वन अधिकृत श्रेष्ठले यो अवधारणा लागु भएसँगै अब वन व्यवस्थापन गर्न उपभोक्ता समितिहरुलाई निकै सहज भएको बताए।

उनले जनता र सरकारबीच समन्वय गरेर लिइएको यो अवधारणालाई सफल अवधारणाको रूपमा लिइएको बताए। उनले यसै अवधारणाको आधारमा रहेर नियम कानुनहरूको पालना गर्दै वन सम्वर्द्धन प्रणालीमा आधारित वन व्यवस्थापन गर्ने दायित्व सबैको रहेको बताए। श्रेष्ठले वनलाई प्रयोग मात्र नभइ उपयोग गर्नुपर्नेमा जोड दिए। उनले अहिलेका पुस्ताको वन पैदावारको माग र सेवालाई परिपूर्ति गर्दै भावी पुस्तालाई पनि आपूर्तिमा असर नपर्ने गरी वन व्यवस्थापन गर्नुपर्ने जिकिर गरे।

कार्यक्रममा डिभिजनल वन कार्यालय अर्घाखाँचीका वरिष्ठ वन अधिकृत गणेश चौधरीले वन सम्वर्द्धन प्रणालीको बारेमा जानकारी दिँदै यस वनमा कार्य योजना बमोजिम यस वर्षबाट पुनरुत्पादन कटान, थिनिङ र पुनरुत्पादन तयारी कटानलगायत वन सम्वर्द्धनका कार्यहरु हुने विषयमा जानकारी दिए। कार्यक्रममा सहायक वन अधिकृत केशव खड्काले समृद्धिका लागि वन अवधारणा लागु भएसँगै अब काठको आपूर्ति सहज हुने बताए।

कार्यक्रममा पाणिनी सब डिभिजन प्रमुख दिपक पाण्डेले सब डिभिजन अन्तर्गत भएका सामुदायिक वनहरुका गतिविधि समृद्धका लागि वन कार्यक्रमका बारेमा जानकारी दिए। यसअघि सरकारले ल्याएको बैज्ञानिक वन व्यवस्थापन लाई २०७७ जेठ १५ गते वैज्ञानिक वन व्यवस्थापन खारेज गरेको थियो। उपभोक्ताहरुको अधिकार कटौती हुनेगरी राज्यले एक्कासी रोक लगाएको भन्दै उपभोक्ताहरुको हक अधिकारको लागि वैज्ञानिक वनको माग गर्दै आन्दोलन समेत भएका बेला सरकारले समृद्धिका लागि वन परियोजना लागू गरेपछि उपभोक्तालाई सहज भएको छ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१० माघ २०८१ बिहीबार
23 January 2025, Thursday

सम्पादकीय

निन्दनीय निन्दाको राजनीति

नेकपा एमाले पंक्तिको सम्पूर्ण ध्यान यतिबेला पार्टीबाट निस्कासित नेता भीम रावलमाथि आरोप थोपर्नुमा देखिएको छ । रावललाई सार्वजनिक आरोप लगाउने कार्यको नेतृत्व स्वयं प्रधानमन्त्री समेत रहेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीले गरिरहेका छन् । आफ्ना अध्यक्षलाई साथ दिनेगरी केन्द्रीय पदाधिकारी, केन्द्रीय नेताहरू सहित तल्लो कमिटीका नेताहरूले रावलमाथि अनेक आरोप लगाइरहेका छन् । ओलीलाई सार्वजनिक आरोप लगाउन भीम रावलले पनि ४७ पृष्ठको दस्तावेज नै तयार पारेका थिए । विशेषगरी ०७४ सालको चुनाव यता ओलीले गरेका कमजोरीहरू राष्ट्रघातकै तहमा रहेको निष्कर्ष सहित रावलले आरोपको वर्षा गरेका थिए । ती आरोपहरूको क्रमशः जवाफ दिने हो भने प्रधानमन्त्री ओलीले थुप्रै समय खर्चिनुपर्ने हुन्छ । ओलीमाथि लगाइएका कतिपय आरोपमाथि त गम्भीर छानबीनकै जरूरी पर्छ ।

आफूलाई एमालेबाट निस्कासन गर्ने निर्णय भएपछि भीम रावलले आगामी दिनका निम्ति अलिकति ठाउँ समेत नराखी आरोपका वर्षा गरेका थिए । जसको जवाफमा एमाले नेताहरू खनिएका छन् भने जवाफी आरोपबाटै रावलले छुट्टै पार्टी बनाउने अभियान अगाडि बढाएका छन् । नेपाली राजनीतिमा देखिने यो एउटा उदाहरण घटना मात्रै हो । आन्तरिक कलह विभाजनसम्म लैजाने अनि एकअर्काविरूद्ध भर्त्सनाको राजनीति गर्नु नेपाली राजनीतिको परम्परा नै बनिसकेको छ । विशेषगरी कम्युनिष्ट नेताहरूमा कठिन शब्द प्रयोग र आरोप लगाउने समस्या छ । कतिसम्म भने कम्युनिष्ट पार्टीका संस्थापक महासचिव पुष्पलाललाई नै गद्दार घोषणा गर्न समेत नेताहरू पछि परेनन् ।

परिणाम भने कम्युनिष्ट आन्दोलनमा विभाजन सामान्य प्रक्रिया जस्तै बनिरहेको छ । २०७४ सालको चुनावपछि नेकपाको नाममा एकताबद्ध बनेकै नेताहरू अहिले अनेक पार्टीका नाममा सक्रिय छन् । नेताहरूबीच आरोपकै राजनीतिका कारण नेकपाको एकता भंग भएर अहिले एमाले, माओवादी केन्द्र, एकीकृत समाजवादी, राष्ट्रिय एकता अभियान, आजपा लगायत पार्टीहरू अस्तित्वमा छन् । कम्युनिष्टहरूको रोग गैरकम्युनिष्ट पार्टीहरूमा पनि देखिन्छ । विशेषगरी मधेश केन्द्रीत दलहरूबीच एकता–विभाजनको रोग बढी छ । एकता–विभाजनकै कारण राजनीतिक अस्थिरताले निरन्तरता पाइरहेको विश्लेषण गर्न सकिन्छ । किनकि सार्वजनिक आरोप लगाउने र निषेधको नीति अपनाउने नेताहरू एकअर्कालाई सिध्याउन सधैं सत्ता स्वार्थमा आधारित राजनीति गरिरहेका छन् । त्यसैले अब भन्न ढिलाइ भइसकेको छ– निन्दाको राजनीति निन्दनीय छ ।

राजनीति र युवाको पलायन

अग्रलेख

● सन्देश अर्याल

नेपालमा युवा पलायनको समस्या पछिल्ला वर्षहरूमा अत्यन्त गम्भीर बन्दै गएको छ । देशको अर्थतन्त्र, सामाजिक संरचना र राजनीतिक स्थायित्वमा यसले गहिरो प्रभाव पारेको छ । विकासको मेरुदण्ड मानिने युवा शक्ति जब आफ्नै देश छोडेर विदेशिने क्रम बढ्छ, तब त्यसले दीर्घकालीन रूपमा प्रगतिमा अवरोध पुऱ्याउँछ । यस प्रवृत्तिको मुख्य कारणमध्ये एक हो, राजनीतिक अस्थिरता । जसले युवाहरूलाई आफ्नो भविष्यप्रति निराश बनाएको छ ।

नेपालले लामो समयदेखि राजनीतिक अस्थिरताको सामना गरिरहेको छ । बारम्बार सरकार परिवर्तन, कमजोर प्रशासनिक व्यवस्था र नीति निर्माणमा दीर्घकालीन दृष्टिकोणको अभावले गर्दा देशमा आर्थिक अवसरहरू सीमित भएका छन् । विकासका ठूला योजना राजनीतिक खिचातानीका कारण कार्यान्वयन हुन नसक्दा बढ्दो बेरोजगारीसँगै युवाहरू आफ्ना सपनाहरू साकार पार्न विदेश जान बाध्य भएका छन् । यसबाहेक, युवाहरूमा आफ्नो क्षमताको सही मूल्यांकन नहुने र देशभित्रै सम्भावना खोज्ने अवसर नपाउने अवस्था पनि सिर्जना भएको छ । राजनीतिक अस्थिरताको कारण उत्पादनशील क्षेत्रहरू जस्तै– कृषि, उद्योग र पर्यटनमा लगानी कमजोर भइरहेको छ । यसको परिणामस्वरूप, दक्ष र मेहनती युवा शक्ति विदेशमा रोजगारीका लागि पलायन हुने प्रवृत्ति बढिरहेको छ ।

युवाहरूको पलायनले देशलाई आर्थिक रूपमा परनिर्भर बनाउँदै लगेको छ । रेमिट्यान्सले अस्थायी राहत दिए पनि दीर्घकालीन प्रभावहरू गम्भीर छन् । आज देशको समग्र विकास प्रक्रियामा पनि जसको गम्भीर असरहरू देखिन थालेका छन् । युवा पलायनको अन्त्यका लागि सशक्त राजनीतिक नेतृत्व र दीर्घकालीन सोच अहिलेको मुख्य आवश्यकता हो ।

युवा पलायनका कारणहरू

नेपालमा युवा पलायनका धेरै पक्षहरू छन्, जसमा आर्थिक, सामाजिक र राजनीतिक कारणहरू मुख्य रूपमा जोडिएको पाइन्छ । जसलाई यहाँ चर्चा गर्ने प्रयास गरिएको छ ।

राजनीतिक अस्थिरता : लामो समयदेखिको राजनीतिक अस्थिरता र नीतिगत अन्योलताले देशभित्र लगानीको वातावरण सिर्जना हुन सकेको छैन । युवाहरूको विश्वास राजनीतिक प्रणालीप्रति घट्दै गएको छ । उनीहरूलाई लाग्छ, नेपालमा अवसर खोज्नु भन्दा विदेश जानु नै उचित विकल्प हो ।

रोजगारीको अभाव : नेपालमा रोजगारीका अवसर सीमित छन् । कृषिमा आधारित अर्थतन्त्र र औद्योगिक विकासको कमीले गर्दा युवाहरू विदेश जान बाध्य भएका छन् । खाडी देश र मलेसियाजस्ता देशहरूमा शारीरिक श्रममार्फत रोजगारी खोज्ने क्रम अत्यधिक छ ।

शिक्षा : नेपालको शैक्षिक प्रणाली रोजगारमुखी छैन । प्रविधि, व्यवसाय र उद्यमशीलतालाई प्राथमिकता दिने शिक्षाको अभावमा युवाहरूले विदेशमा गुणस्तरीय शिक्षा र उज्ज्वल भविष्यको खोजी गरिरहेका छन् ।

सामाजिक कारण : नेपाली समाजमा विदेश जाने, राम्रो आम्दानी गर्ने र परिवारलाई आर्थिक सहयोग गर्ने मानसिकता गहिरो छ । सामाजिक प्रतिष्ठासँग विदेशमा कमाइ जोडिने भएकाले पनि युवाहरूको विदेश मोह बढेको छ ।

राजनीति र युवा पलायन

नेपालको राजनीतिले युवा पलायनलाई नरोक्नुका साथै कतिपय अवस्थामा प्रोत्साहन गरेको जस्तो देखिन्छ । राजनीतिक अस्थिरता र कुशासनले गर्दा युवाहरूले देशमा भविष्य सुरक्षित देखेका छैनन् । मुख्यगरी राजनीतिसँग भ्रष्टाचार जोडिएको छ । भ्रष्टाचारले विकासका सम्भावनाहरू नष्ट गरेको छ । रोजगारी सिर्जना गर्ने परियोजनाहरूमा घोटाला र अनियमितताले गर्दा युवाहरूको भरोसा हराउँदै गएको छ ।

यसैगरी, लगानीकर्ताहरूलाई प्रोत्साहित गर्ने दीर्घकालीन नीति नहुँदा रोजगारीका अवसरहरू सीमित छन् । उद्योग, पर्यटन र सूचना प्रविधिजस्ता सम्भावना भएका क्षेत्रहरूमा सरकारले आवश्यक ध्यान दिन सकेको छैन । युवाहरूलाई निर्णय प्रक्रियामा संलग्न गराउने कार्यक्रमको कमीले उनीहरूलाई राजनीतिक प्रणालीबाट विमुख बनाएको छ । राजनीतिमा पहुँच र सम्बन्धकै आधारमा अवसर उपलब्ध हुने भएकाले धेरै युवा यसप्रति निराश छन् ।

> युवाको पलायन मुलुकका लागि ठूलो दुर्भाग्यको विषय हो । यसले रेमिट्यान्समार्फत तत्कालिनरूपमा राहत दिए पनि दीर्घकालिनरूपमा गम्भीर समस्याहरू सिर्जना गरिरहेको छ । एकातिर मुलुकलाई परनिर्भताको खाडलमा लैजाँदै छ भने अर्कोतिर समाजमा ठूलो विग्रहको अवस्था बनाएको छ । परिवार टुटफुट हुने विषय आज सामान्य बनेका छन् ।

युवाको पलायनका प्रभावहरू

युवाको पलायन मुलुकका लागि ठूलो दुर्भाग्यको विषय हो । यसले देशलाई रेमिट्यान्समार्फत तत्कालिनरूपमा आर्थिक राहत दिए पनि दीर्घकालिनरूपमा समस्याहरू सिर्जना गरिरहेको छ । युवा पलायनसँगै श्रम शक्तिको कमीले कृषि, उद्योग र अन्य क्षेत्रहरूमा उत्पादन क्षमता घटेको छ भने मुलुक सबै हिसाबले परनिर्भरताको अवस्थामा जान थालेको छ । परिवार टुटफुट हुने र पारिवारिक सम्बन्धमा असर पर्ने समस्या सामान्य बनेका छन् । आज समाजमा आएको विग्रहको कारण पनि युवाको पलायन हो ।

सँगै, युवा शक्तिको विदेश पलायनले देशभित्र नेतृत्वको अभाव सिर्जना गरेको छ । युवा पलायनले राजनीतिक नेतृत्वलाई जिम्मेवार बनाउन दबाब दिन सक्ने प्रमुख जनशक्तिलाई कमजोर बनाएको छ । विदेशमा रहेका युवाहरूको मताधिकार सीमित हुँदा उनीहरूको राजनीतिक आवाज पनि दबिएको छ । आज किन बुढा पुस्ताले मात्रै नेतृत्वमा हैकम जमाएका छन् भन्ने प्रश्नको उत्तर युवाको पलायनको स्थितिबाट भेटिन्छ ।

समाधान र सम्भावना

युवाको पलायन निकै गम्भीर खालको समस्या हो । यो रोक्न राजनीतिक, सामाजिक र आर्थिक तहमा ठोस कदम चाल्नु आवश्यक छ । मुख्यगरी आर्थिक, सामाजिक, राजनीतिकलगायतका क्षेत्रमा परिवर्तनको ठूलो खाँचो देखिन्छ । रोजगारी सिर्जना गर्न उद्योग र व्यापारलाई प्रोत्साहन गर्ने नीति अति आवश्यक छ । कृषि, पर्यटन र सूचना प्रविधिमा युवाहरूलाई सहभागी गराइने नीति ल्याउनुपर्छ । सँगै, राजनीतिक स्थायित्व र कुशासनको अन्त्य गरिनुपर्छ । युवा नेतृत्वलाई प्रोत्साहन गर्दै उनीहरूको राजनीतिक सहभागिता सुनिश्चित गर्नुपर्छ ।

आजको मुख्य समस्या बेरोजगार उत्पादन गर्ने शिक्षा प्रणाली पनि हो । रोजगारमुखी र व्यावसायिक शिक्षा प्रणाली लागू गर्नुको विकल्प छैन । युवाहरूलाई उद्यमशीलता र नवप्रवर्तनका लागि आवश्यक सीप र स्रोत उपलब्ध गराउनुपर्छ । साथै, विदेश जानु मात्र समाधान होइन भन्ने सन्देश फैलाउनु आवश्यक छ । देशभित्रै केही गर्न सकिन्छ भन्ने प्रेरणा र वातावरण निर्माण गर्नुपर्छ ।

निष्कर्षमा,

युवा पलायन नेपालको वर्तमान र भविष्यको एक गम्भीर चुनौती हो । राजनीतिक स्थायित्व, रोजगारीका अवसरहरू र कुशासनको अन्त्य गर्न नसकेसम्म यो समस्या समाधान हुने देखिँदैन । देशको विकासका लागि युवा शक्तिलाई देशमै उपयोग गर्ने वातावरण निर्माण गर्नु अपरिहार्य छ । यसका लागि सरकार, समाज र निजी क्षेत्रले संयुक्तरूपमा प्रयास गर्नुपर्छ । युवाहरू देशको प्रमुख सम्पत्ति हुन् र उनीहरूको सहभागिताबिना राष्ट्रको समृद्धि असम्भव छ ।

युवा पलायनले नेपाललाई दीर्घकालीन रूपमा आर्थिक, सामाजिक र सांस्कृतिक असर पुऱ्याएको छ । विदेशी रोजगारका कारण रेमिट्यान्सले आर्थिक राहत दिएको भए पनि देशभित्र उत्पादनशील जनशक्तिको कमीले उद्योग, कृषि र अन्य क्षेत्रको विकासमा अवरोध पुऱ्याएको छ । यसले आत्मनिर्भरतालाई कमजोर बनाउँदै आयातमुखी अर्थतन्त्रलाई प्रोत्साहन दिएको छ । सामाजिक दृष्टिकोणले, युवाहरूको विदेश पलायनले परिवारमा बिछोड, सामाजिक संरचनाको क्षयीकरण र पारिवारिक सम्बन्धमा खाडल उत्पन्न गरेको छ । यसले मानसिक स्वास्थ्य र बालबालिकाको पालनपोषणमा समेत चुनौती थपेको छ । त्यसैले, युवा पलायनको समस्याको समाधानका लागि दीर्घकालीन रणनीति आवश्यक छ । देशभित्र रोजगारीका अवसर सिर्जना, राजनीतिक स्थिरता कायम र युवा उद्यमशीलताको प्रवर्द्धनमार्फत मात्र यो समस्या समाधान गर्न सकिन्छ । युवाहरू देशकै समृद्धिका आधार स्तम्भ हुन् र उनीहरूको भविष्यप्रति लगानी गर्नु नै राष्ट्र निर्माणको मुख्य उपाय हो ।

इतिहासमा आज

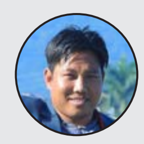
२३ जनवरी १५७१ मा लन्डनमा महारानी एलिजाबेथ प्रथमले रोयल एक्सचेन्जको शुभारम्भ गरेकी थिइन् ।

२३ जनवरी १९५७ मा भारतीय राजनीतिज्ञ वी.के. कृष्ण मेननले कश्मीरबारे भारतको अडानलाई बचाउ गर्दै संयुक्त राष्ट्र संघको इतिहासमा सबैभन्दा लामो भाषण (८ घण्टा) दिएका थिए ।

२३ जनवरी १९९६ मा जाभा कम्प्युटर प्रोग्रामिङ भाषाको पहिलो संस्करण जारी गरिएको थियो ।

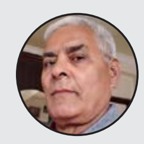
२३ जनवरी २०२० मा चीनले कोभिड-१९ महामारीको केन्द्रबिन्दु ९० लाख जनसंख्या भएको वुहान सहरमा लकडाउन गरेको थियो ।

सामाजिक सञ्जाल



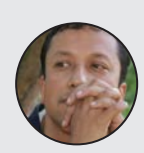
सेतेमान तामाङ

विगतको नेतृत्वसँग विचार नभए पनि योगदान/नैतिकता थियो तर, अहिलेको नेतृत्वसँग न विचार, न नैतिकता, न योगदान । उहीँ स्वार्थको लागि लम्पसार र गुटबन्दीको गणना गर्दै षड्यन्त्र बुन्ने बाहेक अरू बाँकी केही रहेन । विचार, नैतिक, योगदान विहीनहरूको भविष्य छिटपुट भए पनि देशको भविष्य चाहिँ निश्चित हुँदैन ।



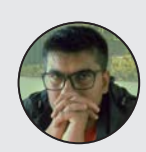
प्रेमकान्त अधिकारी

अर्थतन्त्र सुधारियो रे ! कस्तो सुधार हो, सुध्रिएको कता हो, कति प्रतिशत सुधारियो, सुधारिएको संकेत के हो ? सुधारिएका कुरालाई पारदर्शी सार्वजनिक गर्न मिल्ने हो कि होइन ? अर्थमन्त्रीलाई मन गढन्ते सुध्रिएको हो कि साँच्चै नै सधैंको लागि सुध्रिएको हो ? सही हो भने शुभ होस् है !



उपेन्द्र सापकोटा

अध्यादेशमा यो आए ठिक, त्यो आए बेठिक भन्ने तिर अलमलिने हो की संसदको आयु दुरुस्त छँदा छँदै जनप्रतिनिधिको छलफल बिना कानुन ल्याइने संस्कारबारे बहस हुनुपर्ने हो ? लोकतान्त्रिक पद्धतिको कुरा गर्दै गर्दा कतै न कतै कहीँ हामी आफैंमा 'बेनोभेलेन्ट डिक्टेटर'को चाहना फैलिँदै गएको त हैन ?



राज ढकाल

हाल जारी भएका अध्यादेश काम गर्न ल्याएका अध्यादेश हुन । छलछामका अध्यादेश भए त पार्टी फुटाउने अध्यादेश आउँथे । विपक्षले विरोध गर्नु चाहिँ उसको धर्म नै हो । सरकारले एक्सनमा काम चाहिँ गर्न खोजेको छ है ! गर्न खोज्नु नै सकारात्मक पक्ष हो ।

सूचना प्रविधिमा कहाँ छ नेपाल ?

विचार

● ईश्वर बुढाथोकी

> नेपालमा सूचना प्रविधिको विकासले थुप्रै सम्भावना बोकेको छ । आईटी क्षेत्रले विदेशी मुद्रा आर्जन गर्न ठूलो भूमिका खेल्न सक्छ । डिजिटल सेवामार्फत स्वास्थ्य, शिक्षा र सरकारी सेवा पुऱ्याउन सकिन्छ । स्टार्टअप संस्कृति प्रवर्द्धन गरेर नयाँ रोजगार सिर्जना गर्न सकिन्छ । नेपाललाई आईटी हबको रूपमा विकास गर्न विदेशी लगानी आकर्षित गर्न सकिन्छ ।

नेपालमा सूचना प्रविधि (आईटी) क्षेत्रले पछिल्ला वर्षहरूमा उल्लेखनीय प्रगति गरिरहेको छ । सरकारी नीति, निजी क्षेत्रको लगानी र जनसाधारणको चासोले गर्दा यो क्षेत्रले राष्ट्रिय अर्थतन्त्रमा महत्वपूर्ण स्थान बनाउन थालेको छ । नेपाल जस्तो विकाशशील मुलुकका लागि सूचना प्रविधि केवल आर्थिक सम्भावना मात्र नभई सामाजिक विकासको प्रमुख साधन पनि बन्न सक्छ ।

नेपालमा सूचना प्रविधिको विकास तुलनात्मक रूपमा ढिलो भए पनि पछिल्लो एक दशकमा यसले तीव्र गति लिएको पाइन्छ । इन्टरनेट पहुँच विस्तारसँगै डिजिटल सेवाहरूले ग्रामीण तथा शहरी क्षेत्रमा समानरूपले प्रभाव पार्न थालेका छन् । नेपाल टेलिकम र एनसेलजस्ता सेवा प्रदायकहरूले देशभर इन्टरनेट विस्तारमा योगदान पुऱ्याइरहेका छन् ।

शैक्षिक क्षेत्रमा पनि सूचना प्रविधिको प्रयोग बढ्दो छ । विशेषगरी विद्यालय र विश्वविद्यालयहरूमा डिजिटल उपकरण तथा अनलाइन शिक्षाको पहुँचले शैक्षिक गुणस्तरमा सुधार ल्याएको छ । साथै, बैंकिङ र वित्तीय क्षेत्रमा मोबाइल बैंकिङ र ई-पेमेन्ट प्रणालीले जनताको जीवन सहज बनाएको छ ।

तर, सूचना प्रविधिको विकासमा समस्या पनि छन् । देशका दुर्गम भेगमा इन्टरनेट सेवा पुऱ्याउन चुनौतीहरू छन् । साथै, जनसंख्याको ठूलो हिस्सा अझै पनि डिजिटल साक्षरताबाट वञ्चित छ ।

नेपाल सरकारले सूचना प्रविधिको विकासका लागि थुप्रै नीतिगत कार्यक्रमहरू अघि सारेको छ । 'डिजिटल नेपाल फ्रेमवर्क' सरकारको महत्वपूर्ण परियोजना हो, जसले सूचना प्रविधिलाई मुख्य प्राथमिकतामा राख्दै अर्थतन्त्र, शिक्षादेखि सार्वजनिक सेवा सबै क्षेत्रमा यसको उपयोग गर्ने उद्देश्य राखेको छ ।

सरकारले २०५७ सालमा सूचना प्रविधि नीति लागू गरेको थियो । त्यसपछि पनि विभिन्न योजनाहरू ल्याइएका छन्, जसमा ग्रामीण क्षेत्रमा इन्टरनेट पहुँच पुऱ्याउने, साइबर सुरक्षामा सुधार गर्ने र आईटी उद्योगलाई प्रोत्साहन दिने योजनाहरू प्रमुख छन् । तर, यी योजना प्रभावकारी कार्यान्वयन हुन नसक्दा अपेक्षित परिणाम प्राप्त गर्न कठिनाइ भइरहेको छ ।

नेपालमा आईटी क्षेत्र रोजगारी सिर्जनाको ठूलो स्रोत बन्दै गएको छ । विशेषगरी युवा पुस्ता फ्रीलान्सिङ, सफ्टवेयर विकास, वेब डिजाइन र डिजिटल मार्केटिङमा सक्रिय छन् । विदेशी कम्पनीहरूसँगको सहकार्यका कारण नेपालका आईटी पेशाकर्मीहरूले अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा पनि स्थान बनाउन सफल भएका छन् ।

अफिस समयभन्दा बाहिर पनि युवाहरूले अनलाइन प्लेटफर्महरूबाट आम्दानी गरिरहेका छन् । साथै, इ-कमर्स क्षेत्रको बिस्तारले नयाँ उद्यमशीलताका अवसर सिर्जना गरेको छ । दराज, इसेवा, र खल्ती जस्ता कम्पनीहरूले नेपाली बजारमा डिजिटल व्यापारलाई प्रोत्साहन गरेका छन् ।

सूचना प्रविधिमा नेपालले आशातित उपलब्धि हासिल गरे पनि यसमा धेरै चुनौतीहरू छन् । अहिले पनि विश्वभन्दा नेपाल सूचना प्रविधिको विकासमा एक तह मुनि छ । आज पनि हामीले चलाउने इन्टरनेट वा मोबाइल कम्युनिकेसन विश्वका विकसित देशहरुले विस्थापित गरिसकेका सिस्टमबाट चलिरहेका छन् ।

अझै पनि हाम्रा ग्रामीण क्षेत्रमा इन्टरनेट र बिजुलीको राम्रो व्यवस्था छैन । जनसंख्याको ठूलो हिस्सा प्रविधिसँग अपरिचित छ । नेपालमा आईटीसँग सम्बन्धित गुणस्तरीय तालिम र पाठ्यक्रमको अभाव छ । अनलाइन ठगी र डाटाको सुरक्षामा ध्यान दिनु पर्ने आवश्यकता छ ।

यद्यपि, नेपालमा सूचना प्रविधिको विकासले थुप्रै सम्भावना बोकेको छ । आईटी क्षेत्रले विदेशी मुद्रा आर्जन गर्न ठूलो भूमिका खेल्न सक्छ । डिजिटल सेवामार्फत स्वास्थ्य, शिक्षा र सरकारी सेवा पुऱ्याउन सकिन्छ । स्टार्टअप संस्कृति प्रवर्द्धन गरेर नयाँ रोजगार सिर्जना गर्न सकिन्छ । नेपाललाई आईटी हबको रूपमा विकास गर्न विदेशी लगानी आकर्षित गर्न सकिन्छ ।

सूचना प्रविधिले नेपाललाई आर्थिक, सामाजिक र शैक्षिक रूपमा अगाडि बढ्नका लागि ठूलो अवसर दिएको छ । यद्यपि, यस क्षेत्रको दिगो विकासका लागि उचित नीति, प्रभावकारी कार्यान्वयन र व्यापक जनसहभागिता आवश्यक छ । नेपालले आफ्नो भूगोल, जनशक्ति र डिजिटल युगको मागलाई ध्यानमा राख्दै आईटी क्षेत्रमा अग्रणी भूमिका खेल्न सक्छ ।

पाहुना चराले सर्लाहीका तालतलैया भरिभराउ

घनश्याम बलम्पाकी/मध्यान्ह
सर्लाही, ९ माघ

जाडो बढेसँगै सर्लाहीका ताल तलैयामा पाहुना चरा आउने क्रम बढेको छ। जिल्लाको बागमती खोला, बागमती नगरपालिका-१२ मा रहेको माछा पोखरी (भरत ताल), हरिपुरको मल्हनिया पोखरी, लालबन्दीको परवानीपुर लगायत विभिन्न ठाउँमा रहेका तालतलैयामा पाहुना चराको संख्या निकै बढेको हो।

तराई र मधेशका चारकोसे झाडीमा जाडो छल्न साइबेरिया, चीन, बर्मा, मंगोलिया, रुस, कोरिया, थाइल्यान्डलगायत विभिन्न देशबाट पाहुना चरा आउने गरेको डिभिजन वन कार्यालय सर्लाहीका प्रमुख सन्तोष झाले जानकारी दिए। उनका अनुसार कात्तिक महिनामा आएका पाहुना चरा चैतसम्म बसेर पुरानो थलो फर्किने गरेका छन्।

कात्तिक महिना लागेसँगै पाहुना चरा जाडो छल्न, बच्चा कोरल्न र आहारको खोजीमा यहाँ आउँछन्। चैत महिनामा आउने पाहुना चरा पनि गर्मी छल्न र बच्चा कोरल्न आइपुग्छन्। बच्चा उड्न सक्ने भएपछि उनीहरू उतै फर्किन्छन्। चरालाई बच्चा हुर्काउन यहाँको मौसम र वातावरण अरु देशको भन्दा उपयुक्त रहेकाले पनि धेरै चराहरू आउने गर्छन्।

यहाँ आएका धेरै चराले सिमसार क्षेत्रलाई बासस्थान बनाउँछन्, त्यसमध्ये केहीले झाडी वा जंगलमा बस्न रुचाउनले प्रमुख झा बताउँछन्।

तराई-मधेशमा ४ सयको संख्यामा रैथाने चरा बस्ने र समय अनुसार लगभग १५० प्रजातिका चरा रुस, कीर्गिस्तान, तुर्किस्तान, उज्बेकिस्तान, अजरबैजान, चीन, मंगोलिया, युरोप, कोरिया र तिब्बत क्षेत्रबाट आउने गर्छन्। यी चरा चैत महिनाको अन्तिम सातासम्म यहाँ बस्छन् र त्यसपछि आफ्नै बासस्थान फर्कन्छन्। यस वर्ष चारकोसे झाडीमा नयाँ प्रजातिका चरा थपिएको र यहाँका ताल पोखरीमा सेतो र कालो हाँसको झुण्ड देखिएको स्थानीयहरू बताउँछन्।

बाहिरबाट आएका पाहुना चरा र स्थानीय रैथाने चराबीचको चालचलन निकै फरक हुने सामुदायिक वन उपभोक्ता महासंघ सर्लाहीका अध्यक्ष सीताराम पोखरेलले बताए। 'यहाँको रैथाने चरा कालिज, मयुर, तामेढुकुर, सानो कुर्लेढुकुर, वनकुखुरा, निलकण्ठ, हलेसो हो, यी अलि चलाख खालका हुन्छन्। पाहुना चरा शान्त स्वभावका र सिमसार क्षेत्रमा बस्न रुचाउँछन्। पाहुना चरा बथानमा देखिन्छ भने यहाँका रैथाने सानो समूहमा बस्न रुचाउँछन्। पहिलेको तुलनामा रैथाने चरा निकै घटेको छ। वन डढेलो, अतिक्रमण र मानवीय गतिविधिका कारण चरा घटेका हुन्। यहाँ कुन प्रजातिका चरा कति छन्, अहिलेसम्म गणना गरिएको छैन,' पोखरेलले भने।

जलवायु परिवर्तनका कारण पनि चराहरूलाई अनुकूल वातावरण मिल्न नसकेको र यसले उनीहरूको बासस्थानलाई प्रतिकूल बनाएको विज्ञहरूको भनाइ छ। तराईका जिल्लामा मात्र पाइने धनेस प्रजातिका चरा संकटको अवस्थामा पुगेको विज्ञहरू बताउँछन्।

प्रतिष्ठान गठन गर्न बनेको विधेयकमाथि थप संशोधन गरिने

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, ९ माघ

'लुम्बिनी अनुसन्धान तथा प्रशिक्षण प्रतिष्ठान' गठन गर्न बनेको विधेयकलाई आवश्यकता अनुसार संशोधन गरिने भएको छ।

लुम्बिनी प्रदेश सभाको बुधबारको बैठकमा शहरी विकास तथा खानेपानीमन्त्री रोज राणा(सरोज थापा)ले सांसदहरुले उठाएको प्रश्नहरु जवाफ दिँदै विधेयकलाई संशोधनमा समावेश गर्न सकिने भएकोले यति नै अन्तिम नभएको बताए।

मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यको तर्फबाट शहरी विकास मन्त्री राणाले छलफलमा उठेका सबै प्रश्नहरूको जवाफ दिएका थिए। मन्त्री राणाले भने,' आगामी कार्यदिशा र औचित्य पुष्टिमा प्रदेशका विभिन्न विधाका विज्ञ कर्मचारी एवम् विज्ञ व्यक्तिहरूको व्यवस्थापन गरी प्रदेशसभा, गाउँसभा, नगरसभाका सदस्यहरूलाई विधायिकी कार्य, सञ्चालन प्रक्रिया एवम् सदस्यहरूको आचारण लगायतमा क्षमता वृद्धि दर हुने गरी प्रक्रिया अगाडि बढाइनेछ।'

प्रदेश निजामती सेवा, स्थानीय सेवा र अन्य सरकारी सेवाका कर्मचारीहरूको कार्य दक्षता एवम् कार्य प्रभावकारिताको अभिवृद्धि गर्ने, दक्ष एवं कुशल सार्वजनिक एवम् सांगठनिक संस्थाका पदाधिकारीहरूद्वारा कर्मचारी संस्थागत सुशासन विकासमा जोड दिने भन्ने कुरा सदनमा जानकारी दिन आफू सहभागी भएको उनले बताए।

मन्त्री राणाले भने, ' नाममा कुरा उठाउनु भएको छ। अनुसन्धान तथा प्रशिक्षण प्रतिष्ठानको स्थापना सञ्चालन र व्यवस्थापन भनेको अनुसन्धान र प्रशिक्षण भनेको दुई वटा कुरा हुन्। यस विषयमा थप छलफल गर्न सकिन्छ।' यसलाई एउटैमा जोड्न नहुने राणाको सदनमा तर्क छ। यस कुरालाई विचार गरेर आगामी संशोधनमा यसलाई छलफल गरी अगाडि बढ्ने उनको भनाइ छ।

मन्त्री राणाले भने,'समावेशी भएन भन्ने कुरा जुन उठेको छ। त्यसलाई पनि संशोधनमा यदि समावेशी नभएको भए समावेशी बनाउनको लागि संशोधनमा विचार गरिनेछ। पदावधी ४ वर्ष थप्ने राम्रो हो भने किन नथप्ने ?' यदि राम्रो हुनेछ भने ४ वर्ष नै थप गर्दा ठीक हुने भयो भने संशोधनमा यसको पनि व्यवस्था गरिने मन्त्रीको भनाइ छ राणाले नागरिकको सेवाका लागि आफूले राजनीति सुरु गरेको बताउँदै देशको विकास र जनताको खुशीनै आफ्नो खुशी भएको बताए।

उनले भने, 'मैले जति सक्छु, लुम्बिनी प्रदेशवासी जनताको कामहरु गर्दै आएको छु। जनताको खानेपानीको समस्या समाधान गर्नु मेरो प्रमुख उद्देश्य अनुसार काम गरेको छु। मैले जनतालाई जतिसक्दो छिटो डेलभरी कर्मचारीलाई निर्देशन दिएको छु।'

राणाले आफू मन्त्री भएपछि लुम्बिनी प्रदेशका विभिन्न दुर्गम तथा ग्रामीण क्षेत्रमा स्थलगत रुपमा खानेपानीका समस्या भवनका समस्याका विषयमा जानकारी लिएको बताए। कतिपय ठाउँहरुमा अहिले पनि जनताले खानेपानी डोकोमा बोक्नुपर्ने बाध्यता रहेको पाएकाले अब ती क्षेत्रमा छिटोभन्दा छिटो खानेपानी पुर्‍याउने उनले सदनमा जानकारी दिए।

कर्मदा विद्यालयको वार्षिकोत्सवमा शैक्षिक सामग्री वितरण

तनहुँ/मस– तनहुँको पुर्कोटमा रहेको श्री कर्मदा माध्यमिक विद्यालयको ४०औं वार्षिकोत्सव तथा अभिभावक दिवस मंगलबार सम्पन्न भएको छ। विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष दीर्घराज पाण्डेको अध्यक्षतामा भएको वार्षिकोत्सव तथा अभिभावक दिवस समारोहमा भानु नगरपालिकाका प्रमुख आनन्दराज त्रिपाठीको प्रमुख आतिथ्यता रहेको थियो। समारोहमा विशिष्ट अतिथिको रूपमा भानु नगरपालिकाका उपप्रमुख उमा गोतामे, नगर शिक्षा अधिकारी ध्रुवराज पौडेल, सामाजिक विकास समितिका संयोजक हरिहर उप्रेती तथा वडा नं ९ का वडाध्यक्ष मीनबहादुर गुरुङ रहेका थिए। कार्यक्रममा विशेष अतिथिको रुपमा राष्ट्रिय लोक तथा दोहोरी गीत प्रतिष्ठान नेपालका केन्द्रीय उपाध्यक्ष कलाकार राजु ढकालको पनि उपस्थिति रहेको थियो।

कार्यक्रममा विद्यालयको प्रतिवेदन पेश गरिनुका साथै पुरस्कार तथा सम्मान प्रदान गरिएको थियो। कार्यक्रममा विद्यार्थी तथा शिक्षकहरुको गायन तथा नृत्य प्रस्तुति पनि रहेको थियो।

सो अवसरमा लायन्स क्लब अफ काठमाडौं नेपालय डिस्ट्रिक क्याबिनेट ट्रेजर लायन सुधीर शर्मा, डिस्ट्रिक डिपार्टमेन्ट चिफ (स्कुल सपोर्ट), लायन किरण श्रेष्ठ, डिस्ट्रिक एक्जिक्युटिभ चिफ (हंगर) अमित थापा र लायन्स क्लब अफ तनहुँ दमौली प्रेसिडेन्ट रनिल रोक्काले कक्षा बालविकासदेखि कक्षा ३ सम्मका ७५ जना बालबालिकालाई शैक्षिक सामग्री वितरण गरेका थिए। उनीहरुले विद्यालयका अध्यक्ष दीर्घराज पाण्डे तथा प्रधानाध्यापक सञ्जयकुमार वि.क.लाई बालबालिकालागि झोला, कापी, कलम, टिफिन बक्स हस्तान्तरण गरेका हुन्।

विद्यालयका पूर्वविद्यार्थी तथा लायन्स क्लब अफ काठकाडौं नेपालयका सेक्रेटरी भुवन श्रेष्ठको पहलमा शैक्षिक हस्तान्तरण कार्यक्रम उक्त विद्यालयमा गरिएको हो। विद्यालयका सहायक प्रधानाध्यापक रिदय भट्टले सञ्चालन गरेको कार्यक्रममा शिक्षक, विद्यार्थी, अभिभावक, समाजसेवी, छिमेकी विद्यालयका प्रधानाध्यापक तथा विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्षहरू र विद्यालयका पूर्वविद्यार्थीहरूको उल्लेख्य उपस्थिति रहेको थियो।

भूल सुधार

मिति २०८१/१०/०९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित साउदी, युएई र कुवेतमा रोजगार शिर्षकमा युएईको हकमा कम्पनीको नाम: **TROJAN GENERAL CONTRACTING LLC,** L.T. No.: 310579, **चलानी नं.:** ६०२१३५५६, र **पूर्व स्वीकृत मिति:** २०८१/०६/०२ को विज्ञापन पुन विज्ञापन नभएकोले भुलसुधार गरी सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईछ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,9823485185, 9829217688
Email: documantation.guideline2022@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SAWAEED EMPLOYMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७६२ LT. No.: 317476

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1200	४५,१५६							
3.	Mason.	50	0		1200	४५,१५६							
4.	Steal Fixer	50	0		1200	४५,१५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

[illegible]

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158
Govt. Lic. No.: 821/066/067 ISO 9001 : 2015

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
(नेपाल राष्ट्र बैंक बाट ग बर्गको इजाजतपत्र प्राप्त संस्था)

ॐकार विल्डिङ्ग (दोस्रो तल्ला) नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौं
जि.पि.ओ. बक्स: २३१७०, काठमाण्डौं, नेपाल
फोन नं. ९७७-१-४७९२५१७, फ्याक्स : ९७७-१-४७९२५१७
Web: www.manjushreefinance.com.np
Email: info@manjushreefinance.com.np

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीका लागि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको ०७ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/१०/१०

यस वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको चल-अचल सम्पत्ति धितो राखि, कर्जा लिने तपाई ऋणीले यस संस्थालाई समय-समयमा तिर्न बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज लगायतका वित्तीय संस्थाको लेना रकम नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लघंन गर्नु भएको र पटक-पटक मौखिक, लिखित, फोन तथा SMS मार्फत तर-ताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा ब्याज लगायतका रकम चुक्ता भुक्तानी नगर्नु भएकोले यस अघि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ दिने र १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त कर्जा चुक्ता पनि नभएको र धितो सकार गर्न कुनैपनि आवश्यक शिलबन्दी बोलपत्र नपरेको हुँदा उपरोक्त सम्पूर्ण ऋण कर्जामा धितोमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति लिलामका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अतः धितो सुरक्षणमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति हाल जे/जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा निज ऋणीले यस वित्तीय संस्थालाई लेखिदिएको लिखत, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ तथा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम लिलाम विक्री गरी निज ऋणीबाट धनी वित्तीय संस्थाले असूल गर्न बाँकी रहेको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएको हुँदा उक्त धितो सुरक्षणमा रहेको चल-अचल सम्पत्ति हाल जे/जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा सकार गरी लिन इच्छुक महानुभावहरुबाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरि निम्न शर्तहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन आह्वान गरिन्छ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ वानेश्वरमा ०८ औं दिन वा सो दिन विंदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन दिउसो ४:०० बजे खोलिने हुँदा उक्त दिन सम्वन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि तथा सम्वन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई उपस्थित हुन समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। तर सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि, सम्वन्धित ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन। लिलामी कारवाही प्रकृया यस वित्तीय संस्थाको कर्जा नीति अनुसार अगाडी बढाईनेछ। साथै, शिलबन्दी बोलपत्रको म्यादभित्र सम्बन्धीत ऋणी तथा सरोकारवालाले सम्पुर्ण बाँकी बक्यौता कर्जा चुक्ता भुक्तान गरेमा भने बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ।

तपसिल

१. ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत जमानी दिनेहरूको विवरण
ऋणीको नाम : सन्ध्या सुब्बा बाबु : उदय कुमार सुब्बा पति : नगेन्द्र श्रेष्ठ ना.प्र.नं. : २०९४६/२२९४६ जारी मिति : २०५१/०१/१८, जि.प्र.का. : सुनसरी ठेगाना : सुनसरी जिल्ला इटहरी उ.म.न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ०४। हाल : काठमाण्डौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ०७। **कर्जाको प्रकार : आवाश कर्जा**	**व्यक्तिगत जमानिकर्ता : नगेन्द्र श्रेष्ठ** बाबु : गोपीलाल श्रेष्ठ बाजे : गौरी मान श्रेष्ठ ना.प्र.नं. : ४५३/२०९३५ जारी मिति : २०४८/०६/०२, जि.प्र.का. : मोरङ ठेगाना : मोरङ जिल्ला हरैचा उ.म.न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ०४ हाल : काठमाण्डौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ०७।
व्यक्तिगत जमानिकर्ता : एरिका श्रेष्ठ बाबु : नगेन्द्र श्रेष्ठ बाजे : गोपीलाल श्रेष्ठ ना.प्र.नं. : २७-०१-७८-००३८९ जारी मिति : २०७८/०३/१०, जि.प्र.का. : काठमाण्डौं ठेगाना : काठमाण्डौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ०७।	**धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरण:** **सन्ध्या सुब्बाको** नाममा मा.पो.का., चावहिल, काठमाण्डौंमा दर्ता कायम रहेको काठमाण्डौं जिल्ला, चपलि भद्रकाली गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ०९, नक्सा सिट नं. १०२०९०८११ स्थित कि.नं. २० को क्षेत्रफल १७७.३० व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत।

शर्तहरू:

१. बोलपत्र फाराम यस वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ बानेश्वरबाट तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ। फोटोकपी गरिएको फाराम मान्य हुने छैन ।
२. प्राप्त बोलपत्र फाराममा कुनै प्राविधिक तथा अन्य समस्या देखिएमा यस वित्तीय संस्थाको निणर्य अन्तिम हुनेछ। शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पति लिलाम हुन नसकेमा उक्त सम्पतिको स्वामित्व वित्तीय संस्थाले लिन सक्ने छ।
३. गोप्य शिलबन्दी फाराम यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ औ दिन (सो दिन विदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन) वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ बानेश्वरमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ वानेश्वरमा उपरोक्त बमोजिम प्राप्त भएको अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा सो दिन बिदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन खोलिनेछ ।
४. यस सम्बन्धमा अन्य कुनै कुरा बुझ्नु परेमा वित्तीय संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ बानेश्वरमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी विस्तृत शर्तहरु बोलपत्र आवेदन फारममा उल्लेख गरिनछे।

लिलामीका लागि शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थान, समय र मिति :
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं।
समय : दिउसो ४:०० बजे, **मिति :** २०८१/१०/२०।

Brahampuri Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive

Brahampuri, Sarlahi
Madhesh Province, Nepal

Letter Of Intent (LOI)

Date Of Publication : 2081/10/10 (23th Jan. 2025)

This is notify (as per section 27(2) of Public Procurement Act 2063) to all concerned bidders that, we are going to award following contracts as per IFB NO: BRM /NCB/WORKS/01/2081-82 published on Saurya Daily published on 2081/08/23 (8th Dec. 2024) to following bidders selected as substantially responsible lowest evaluated bid fulfilling the qualification criterion.

SL. NO	Contract ID.NO.	Project Name	Substantially Responsible Lowest Evaluated Bidders	Bid Amount Including VAT&PS(NRS.)
1	BRM/NCB/WORKS/ 01/2081-82	Ga.Pa.Vitra Subidha sahit Sauchalaya Nirman	Prince and Yubraj Construction And Suppliers Pvt. New Baneshwor-10 Kathmandu	5977353.89

Chief Administrative Officer

कृषिबाट आत्मनिर्भर बन्दै युवापुस्ता

सुशील दर्नाल/रासस
काठमाडौं, ९ माघ

सैनामैना नगरपालिका-४ मुर्गिया, रुपन्देहीका सुदिप सापकोटाले ५ कट्ठा जमिन भाडामा लिएर तरकारी खेती गर्दै आएका छन्। ६ वर्ष कतारमा बसेर आएका २९ वर्षीय सापकोटाले काउली, मूला, गोलभेडा, भिण्डी, सिमी र बोडी उत्पादन गरी बेचेर अहिले मासिक ४०/५० हजार रुपैयाँ आम्दानी गर्दै आएका छन्।

शहीद लखन गाउँपालिका-७ मास्कीछाँपस्थित 'बौद्धनाथ कोशिश महिला कृषक समूह' की सदस्य रिता थापा मगरले अहिले ११ वटा बंगुर पालेकी छन्। ११ वटा बंगुरमध्ये ३ वटा माउँ, एउटा भाले (पाठो) र अरु साना-साना बच्चा छन्। २७ वर्षीय थापाले सुरुमा नेपाल दलित महिला उत्थान संघ (एड्वान)ले आयोजना गरेको १५ दिने बंगुर पालनसम्बन्धी तालिम लिइन्। समूहका महिलाहरुले पहिलो चरणमा १५ दिन र दोस्रो चरणमा ५ दिनको तालिम लिएकी थिइन्। थापा मगरले दशैंमा मात्रै तीन वटा बंगुर बेचेर एक लाखको आम्दानी गरिन्।

सदस्य थापा मगरले एड्वानले नै दिएको 'रुपान्तरणकारी सामाजिक परिचालन तालिम' (नेतृत्व विकास) तालिम लिएपछि बोल्नुपर्ने रहेछ, स्थानीय तहसँग आफ्नो अधिकार माग्नुपर्ने रहेछ भन्ने सिकिन्। तालिमपछि समूहका पदाधिकारी र सबै सदस्यलाई वडा कार्यालयमा गएर आफ्नो अधिकार माग्नुपर्ने रहेछ भन्ने लाग्यो।

समूहमा छलफल भएपछि उनीहरुले वडा कार्यालयमा गएर बंगुर पालनका लागि बजेटको व्यवस्था गर्नुपर्ने माग गरे। सदस्य थापा मगरले भनिन् 'एड्वानले तालिम दिएपछि हामीले वडामा गएर बजेटको माग गरेपछि वडाले दुई लाख रुपैयाँ छुट्याइदिएको रहेछ, त्यसमध्येबाट समूहमा रहेका १८ जनामध्ये ११ जना सदस्यलाई दुई वटाको दरले बंगुरको पाठा दिएको छ।' लगानी गरेपछि केही न केही फाइदा हुने, अलि धेरै माउँ पालेर बच्चा पाठा-पाठी बेच्न सकेको खण्डमा अझै धेरै फाइदा हुने उनको भनाइ छ।

माउँले एक पटकमा कम्तिमा १३/१४ वटा बच्चा जन्माउँछ। एउटा बच्चाको ७ हजार रुपैयाँ पर्छ। एउटा माउँले एक पटकमा बच्चा जन्माउँदा खर्च सबै कटाएर कम्तिमा ३० हजार रुपैयाँ जति फाइदा हुन्छ।

समूहले अबका दिनमा वडासँग बयर बाखा, बंगुरको खोर विस्तार, व्यवसायिक बंगुर पालनको लागि अझै धेरै बंगुर नै माग्ने योजना छ। एड्वानले शहीद लखन गाउँपालिकाको नौ वटै वडामा १२ वटा समूह गठन गरेको छ।

कृषि र पशु 'महिला लक्षित कार्यक्रम' महिला समूहसँग जोडेर लैजाने उद्देश्यले गाउँपालिकाको नौ वटा वटामा गठन गरिएको १२ वटा समूह नै गाउँपालिकामा दर्ता गरिएको छ।

अदुवाबाट सुठो बनाउन मेसिन ल्याउनको लागि गाउँपालिकाले पहल गरिरहेको उनको भनाइ छ। शहीद लखन-७ की 'तालुपाते कोशिश कृषि महिला समूह'ले ब्याड बोकाको लागि गाउँपालिकामा प्रस्ताव पेश गरेको छ।

गाउँपालिकाले समूहका ३ जना सदस्यलाई बाखा खरिद गर्नको लागि १५ हजार रुपैयाँ दिएको थियो। आगामी दिनमा समूहबाट माग लिएर गाउँपालिकामा जाने योजना रहेको समहूकी अध्यक्ष सन्सरा श्रीमलले जानकारी दिइन्।

गण्डकी गाउँपालिका-८ तोरीसरास्थित 'मखमली महिला कोशिश कृषक समूह'का सदस्यले अहिले बंगुर पालन गरेको छन्। एड्वानले बंगुर पालन तालिमा र नेतृत्व विकास तालिम दिएपछि उनीहरुले बंगुर पालन गर्नुका साथै मान्छेको अगाडि दुई/चार कुरा राख्न सक्ने भएका छन्। समहूकी अध्यक्ष नानीमाया सार्कीले पनि अहिले दुई वटा बंगुर पालेकी छन्। एउटा बंगुर आफैले किनेको हो भने एउटा तालिमको क्रममा एड्वानले यातायात खर्च बापत दिएको पैसाबाट किनेकी हुन्। समूहले सहयोगका लागि वडा कार्यालसँग आग्रह पनि गरिरहेको छ। अब प्यान नं.सहित वडामा गएर लिखित रुपमा माग राख्ने उनको योजना छ।

गोरखास्थित गण्डकी गाउँपालिकाका अध्यक्ष दीपक तिमिल्सिना 'साकार' ले समूहले औपचारिक रुपमा माग नगरेपनि एड्वानद्धारा गठित समहूहरुले अनौपचारिक रुपमा भने गाउँपीलिकासँग विभिन्न मागहरु राख्दै आएको जानकारी दिए।

भरतपुर महानगरपालिका-२८ अन्द्रौलीस्थित 'संगम कोशिश कृषक महिला समूह' लाई एड्वानले नेतृत्व विकास तालिम दिएपछि वडा कार्यालयमा बजेटको लागि प्रस्ताव पेश गरेको छ।

भरतपुर महानगरपालिका-२३ स्थित 'श्री महिला उत्थान कोशिश कृषक समूह' ले ६ महिला अघि महानगरपालिका र वडा कार्यालयमा च्याउ खेतीको लागि बजेट व्यवस्थापनको लागि चार लाख ५० हजार र वडामा दुई लाख ५० हजारको प्रस्ताव पेश गरेको थियो। सो प्रस्तावका आधारमा महानगरपालिकाले च्याउको लागि पाँच लाख रुपैयाँको व्यवस्था गरेको छ। प्रस्ताव पेश गर्ने अरु किसानहरुपनि भएका कारण पाँच लाख मध्ये समूहको लागि ४०/५० प्रतिशत बजेटको व्यवस्थापन हुने अनुमान गरिएको छ। वडा कार्यालयले भने समूहलाई तोकेर नै च्याउकै लागि ५० हजार रुपैयाँ छुट्याएको समहूकी अध्यक्ष तारा क्षेत्रीले जानकारी दिइन्।

राजदूत नेपालले सम्हाले जिम्मेवारी

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्बन, ९ माघ

स्पेनका लागि नवनियुक्त नेपाली राजदूत शनिल नेपालले विदेश मन्त्रालयका शिष्टाचार महाशाखाका महानिर्देशक एड्रियन मार्टिन कोउस समक्ष ओहदाको प्रमाणपत्र पेस गरेका छन्।

राजदूतको जिम्मेवारी सम्हाल्न सोमबार स्पेन आइपुगेका उनले मंगलबार महानिर्देशक कोउससमक्ष ओहोदाको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेस गरेका हुन्। शिष्टाचार भेटका अवसरमा महानिर्देशक कोउसले राजदूत नेपाललाई बधाई दिनुका साथै स्वागत गरेका थिए।

यसैबीच राजदूत नेपालले म्याड्रिडस्थित नेपाली दूतावासमा आफ्नो पदभार ग्रहण गरेका छन्। यसअघि उनलाई म्याड्रिडस्थित अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा दूतावासका कार्यवाहक राजदूत यज्ञराज पौड्याल, सहचारी विपिन चन्दलगायतका कर्मचारीले स्वागत गरेका थिए। नेपालले स्पेनसँगै माल्टाका लागि गैरआवासीय राजदूतको जिम्मेवारीसमेत ग्रहण गरेका छन्। पछिल्लो समय माल्टालाई समेत स्पेनस्थित नेपाली दूतावासलाई जिम्मेवारी तोकिएको छ। माल्टामा नेपाली दूतावास नरहेका कारण नेपाललाई गैरआवासीय राजदूतको जिम्मेवारी दिइएको हो।

राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले गत मंसिर २८ गते नेपाललाई स्पेनका लागि राजदूतमा नियुक्त गरेका थिए। यसअघि उनी पोर्चुगलका लागि राजदूत नियुक्त भएको भएपनि तत्कालीन सरकारले पोर्चुगल नआउँदै फिर्ता बोलाएको थियो। सरकारले उनलाई गत साउनमा स्पेनका लागि नेपाली राजदूत नियुक्त गर्न सिफारिस गरेको थियो।

कूटनीति, राजनीति, अन्तर र्राष्ट्रिय मामिला, विकास र नीति निर्माणलगायतका विषयमा विज्ञका रूपमा काम गर्दै आएका नेपालले स्वदेशी तथा विदेशी संघसंस्थाहरूका विभिन्न भूमिकामा रहेर काम गरिसकेका छन्।

Congratulations

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लि.
RASTRIYA BANIJYA BANK LTD.
...तपाईंको आफ्नै बैंक

60th Anniversary

NIMB
नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लि.
NEPAL INVESTMENT MEGA BANK LTD

prabhu Bank
Head Office, Babarmahal, Kathmandu
Tel. No:+977-1-5719000
SWIFT: PRVUNPKA|www.prabhubank.com

Gurkhas Finance Ltd.
गोर्खाज फाइनान्स लि.
Email : www.gurkhasfinance.com.np

जानकी फाइनान्स कम्पनी लि.
Janaki Finance Company Ltd.
जनकपुर धाम, नेपाल
Phone No.: 041-590586, 041-590587
Fax: 041-590588
E-mail: janakicompanyltd@gmail.com

सामुदायिक लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Samudayik Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
१० जिल्ला कार्यक्षेत्र भएको नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'घ' वर्गको इजाजत प्राप्त वित्तीय संस्था
Banepa Municipality-14, Sanga
Kavrepalanchowk, Nepal
Tel: +977-011-662251,+977-011-660452
Email: info@slbsl.com.np

श्रृजनशील लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
SHRIJANSHIL LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA Ltd.
Address: Golbazar MP-7, Choharwa (Siraha)
Email: info@shrijanshil.com.np
Contact: 033-401045, 401084
Website: www.shrijanshil.com.np

जीवन विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
JEEVAN BIKAS LAGHUBITTA BITTIYA SANSTHA LTD.
Address: Katahri-1, Morang, Nepal, Contact: 9802796196, 977-021-442662
Email: info@jeevanbikasmf.com, Website: www.jeevanbikasmf.com

NAVAJEEVAN CO-OPERATIVES LTD.
Dhangadi, Kailali, Ph.: 091-520283

किसान बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि.
KISAN BAHUUDESHIYA SAHAKARI SANSTHA LTD.
HEAD OFFICE
Lamki Chuha, Kailali
Tel. No.: 091-540426/540450 Fax no.: 540103
Email : info@kisancoop.com.np
Web : www.kisancoop.com.np

नेपाल सरकार
उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालय
जलस्रोत तथा सिंचाई विभाग
भेरी कोरिडोर सिंचाई तथा नदी व्यवस्थापन आयोजना
गुर्भाकोट, सुर्खेत

बोलपत्र आह्वानको सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८१/१०/१०)

यस आयोजनाको चालु आ.व. २०८१/०८२ को स्वीकृत वार्षिक विकास कार्यक्रम अनुसार इजाजतपत्र प्राप्त इच्छुक निर्माण व्यवसायीबाट निर्माण कार्य गराउनु पर्ने भएको हुँदा बोलपत्र आह्वानको सूचना (IFB No: 11/BCIRMP/NCB/W/2081/82, 12/BCIRMP/NCB/W/2081/82) प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचनाको विस्तृत विवरण PPMO को वेबसाइट www.bolpatra.gov.np/egp र आयोजनाको सूचना पाटीमा समेत टाँस गरिएको व्यहोरा जानकारी गराईन्छ।

आयोजना प्रमुख

युएईमा रोजगार कम्पनी : AL DAR AL MUBARAK CLEANING SERVICES शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.:६०२३१७४१ L.T. No.: 317525

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	24	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

सिद्धार्थ बुद्ध ओभरसिज प्रा. लि.
पो. ब.न. १४१५०, महाराजगञ्ज (इन्द्रेणी फुडल्याण्ड पछाडी), काठमाडौं, नेपाल
फोन: ४७२१३९४, ४७२१३९५, मो.: ९८४१७६६२४२, ९८१३५९५४४६,
श्रम इजाजत पत्र नं. १८३।०५७।०५८

युएईमा रोजगार कम्पनी : NARESCO CONTRACTING OWNED BY ABDULLA ABDULKARIM ALARIF ONE PERSON COMPANY L.L.C शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७६३ LT. No. : 317234

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper/Labor	200	0	स. काममा दक्ष	900	३३,८६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Prakash Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १६५०/०८०/०८१
Sinamangal-9, Shambhu Marg , Kathmandu, Nepal. Tel : 01-4560201, Mob : 9801358362/ 9801358363
9801358364, E-mail: info@prarkashhumanresource.com, Website: www.prakashhumanresource.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: HATEM JARALLAH PROJECT CO. शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८१/१०/०९ चलानी नं.:६०२३१७२६ LT. No.:317501

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SHREESHA INTERNATIONAL PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1573/079/080
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal.
Tel.: 015918931, 015918932 | Mobile No.: 9802352700
Email: info@shreeshainternational.com | www.shreeshainternational.com
For Location

UAE मा रोजगार A G Facilities Solutions For Building Maintenance LLC
पुर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं. ६०२३१७२७ LT No.: 317468

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaners (Ladies)	00	100	[illegible]	1050	३९,३००।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ	छ	[illegible]
२.	Cleaners (Male)	100	00		900	३३,७००।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ १७ गते (30 Jan., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय, महाराजगंज, काठमाडौंमा हुनेछ।

SHAN A.B. INTERNATIONAL PVT. LTD.
Maharajgunj Chowk (Near to Bhat Bhateni Supermarket), Kathmandu
Tel : 01- 4378890, 4378054
Licence No.:915/067/68

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत यूएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित।

रोजगारदाता कम्पनी : वान एण्ड वन्ली रोयल मिराज शहर: दुवाई
Employer Company : ONE & ONLY ROYAL MIRAGE City: Dubai

पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८०/११/१७	चलानी नं.:	६०२१५७०४	एल टी नं.:	३००५७७	पून विज्ञापन
Pre Approval Date:	2024/02/29	Invoice No.:	60215704	L.T. No.:	300577	Re Advertisment

सि.नं	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अबधि
1	Assistant Waiter/Waitress	18	10	1050	३५,५१२	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	commiss II	14	5	1200	४५,१५६							
3	commis I	14	5	1500	५६,४४५							
4	Housekeeping Attendant	25	23	1000	३७,६३०							

The final interview will be conducted in the office on 30 January 2025.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ माघ १७ गते हुनेछ।
Pre-interview is going on। पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ।

नोट: आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ। आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Insurance at work provided/ not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिन Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear Service Fee
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने। Vision & Value Overseas Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

SAUDI मा रोजगार कम्पनी : RAMZ AL DHUWAIB TRANSPORT COMPANY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८१/१०/०५ चलानी नं.:६०२३१७५० LT. No.: 317507

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy/Trailer Driver	1	0	स. काममा दक्ष	2200	८१,०४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ देखि २३ गते सम्म (30 January to 5 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9841553820,9741662084,9808903720, 9741662083, 9851167990 9741662082.
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

कतारमा रोजगार कम्पनी: MASA LIFTS CO. शहर : Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०७/१३ चलानी नं.: ६०२२७३३६ LT. No.:312855 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labourer/ Helpers	10	0	स. काममा दक्ष	1300	४९,२८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

S.S.K. Manpower Services Pvt. Ltd.
साबिक: GOOD LUCK MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Sinamangal 9, Kalimatidol, Kathmandu, Nepal
Ph. No.: +977 1 5915260 I E-mail: goodluckmanpower022@gmail.com
Gov. Lic No. 1561/079/080

साउदीमा रोजगार कम्पनी : NATIONAL BAKERY COMPANY FOR INDUSTRY शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०८ चलानी नं.: ६०२३१७१५ LT. No.: 317495

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Small Truck Driver	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६६,३१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	3	0		2000	७३,६८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Pritam Employment Pvt.Ltd.
Govt. Lic. No.: 1468/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

युएईमा रोजगार कम्पनी : MADINAT ALKARAM BUILDING MAINTENANCE शहर : AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३८ L.T. No.:317518

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steal Fixer	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Tile Layer.	10	0		1200	४५,१५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ३३९/०५९/०६०
Opposite of Basundhara Chowki, Ph.: 01-496 1111, 4366318, Fax: 436474
Email : cv@motherlandgroupnepal.com ,info@motherlandoverseas.com, Website:www.motherlandoverseas.com

SAUDI मा रोजगार कम्पनी: AHMED ABDULLAH MASOUD GENERAL CONT. EST शहर: JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/०३ चलानी नं.: ६०२११८८६ LT. No.: 296741 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaning Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Bus Driver	2	0		1500	५५,२६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

मेनपावर लिंक प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ३५०/०५९/०६०
उमंगटोल, मन्डीखटार, बुढानिलकण्ठ-८, काठमाडौं, फोन : ०१-४३७५४१८, Email: info@manpowerlink.com

यूएईमा रोजगार कम्पनी: CAPITAL CATERING AND SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७६१ LT. No.: 317420

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CATERING ASSISTANT	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1092	४१,०९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	chef de partie/cook	5	0		4000	१५०,५२०							
3.	Cleaner Staff	30	0		930	३४,९९५							
4.	commis 3/assistant cook	5	0		1200	४५,१५६							
5.	Cook	5	0		1400	५२,६८२							
6.	Kitchen Cleaners	33	10		1100	४१,३९३							
7.	Steward	30	0		930	३४,९९५							
8.	Store Assistant	2	0		1092	४१,०९१							
9.	waiter/waitress	25	35		1200	४५,१५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

OPUS MANPOWER PVT. LTD.
श्रम ई. पत्र नं. ५४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob: 9741690732, 9829217688, 9851100368 E-mail: info@opusmanpower.com

कोशी एक्सिलेन्स अवार्ड–२०८१ इटहरीमा हुँदै

इटहरी/मस– इटहरीमा रहेको नयन एड्भरटाइजिङ मिडिया प्रा.लि.द्वारा सञ्चालित डिजिटल पत्रिका प्रदेश खबरले 'कोशी एक्सिलेन्स अवार्ड'को तयारी गरेको छ।

आफ्नो स्थापनाको दोस्रो वर्ष पूरा गरी तेस्रो वर्षको अवसर पारेर आगामी फागुन ७ गते एक कार्यक्रमको आयोजना गरी कोशी एक्सिलेन्स अवार्डको तयारी गरेको हो। मिडिया प्रालिका अध्यक्ष पवन अधिकारीले विज्ञप्तिमार्फत कोशी प्रदेशमै पहिलो पटक हुन लागेको यो अवार्ड विभिन्न १३ विधामा प्रदान गर्न लागेको बताए।

अधिकारीका अनुसार शिक्षा, स्वास्थ्य, सञ्चार, साहित्य, पर्यटन, कृषि, कर्पोरेट, बैंकिंग, खेलकुद, सामाजिक, स्टार्टअप, टेक्नोलोजी र इन्स्योरेन्स विधामा महत्त्वपूर्ण योगदान पुऱ्याएका व्यक्ति तथा संस्थाहरूलाई अवार्ड प्रदान गरिनेछ। १३ विधाका उत्कृष्ट व्यक्ति तथा संस्थालाई अवार्ड प्रदान गरिने र यसलाई पारदर्शी बनाउनका लागि चार सदस्यीय निर्णायक समितिसमेत छनोट गरिएको छ,' अधिकारीले भने, 'अहिले उक्त निर्णायक समितिले अवार्ड प्राप्त गर्ने व्यक्ति वा संस्था छनोटका लागि काम गरिरहेको छ।'

'कोशी एक्सिलेन्स अवार्ड २०८१' कार्यक्रमका लागि प्रतिनिधिसभाका सभामुख देवराज घिमिरे प्रमुख अतिथिको रूपमा रहने उनको भनाइ छ। इटहरीस्थित सोल्टी वेस्टेन्ड होटेलमा हुने कार्यक्रममा विभागीय मन्त्रीहरूसहित सरकारी ओहदाका विशिष्ट व्यक्तिहरू, विभिन्न पालिकाका प्रमुख तथा जनप्रतिनिधिहरूसहितको उपस्थिति हुने अधिकारीले बताए।

कार्यक्रम संयोजक विवेक रेग्मीले उक्त अवार्ड कार्यक्रमले कोशी प्रदेशको व्यापार, व्यवसाय प्रवर्द्धनसँगै पर्यटनको क्षेत्रमासमेत टेवा पुग्ने दाबी गरे। 'यो कार्यक्रमले व्यापारको प्रवर्द्धनसँगै पर्यटन क्षेत्रमा पनि टेवा पुग्नेछ,' उनले भने, 'कोशी प्रदेश सरकारले भ्रमण वर्ष २०८१ को तयारी गरिरहँदा हाम्रो यस कार्यक्रमले कोशीको पर्यटनलाई केही हदसम्म भए पनि प्रवर्द्धन गर्ने विश्वास गरेका छौँ।' कम्पनीले गत वर्ष प्रतिनिधिसभाकी उपसभामुख इन्दिरा रानाको प्रमुख आतिथ्यतामा कार्यक्रमको आयोजना गरी पत्रकारितासहित विभिन्न क्षेत्रमा महत्वपूर्ण योगदान पुऱ्याएका व्यक्तिहरूलाई सम्मान गरेको थियो। यस वर्षको अवार्ड कार्यक्रमलाई काफल्स इटहरीले म्यानेजमेन्टको जिम्मा लिएको छ।

रूवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सेर्तुङ, धादिङ
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना
प्रकाशित मिति : २०८१/१०/१०

यस कार्यालयबाट प्रकाशित निम्न ठेक्का सम्बन्धी सूचना र तत्पश्चात रितपूर्वक दर्ता भएका बोलपत्र उपर कारबाही हुँदा देहाय बमोजिमको बोलपत्रदाताले न्यूनतम अंक कबोल गरी बोलपत्र पेश गर्नुभएकोमा सारभूतरुपमा प्रभावग्राही देखिएकोले मूल्याङ्कन समितिले स्वीकृतीका लागि सिफारिस अनुसार सो बोलपत्रदाता स्वीकृत भएको हुँदा सार्बजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारिको लागि ७ दिनको बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

ठेक्का न.	निर्माण कार्यको विवरण	निर्माण व्यवसायीको नाम र ठेगाना	कबोल रकम (VAT र PS सहित)
RVRM/NCB/WORKS/2081/082/03	Kapugaun Swasthya Ikai Bhawan Niman Ward 5	Pyaldor Himal Nirman Sewa, rubyvalley-2	50,41,634.31 /-

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

शैलुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
काटाकुटी, दोलखा
बागमती प्रदेश

परामर्श सेवा सम्बन्धी सूचना
सूचना प्रकाशित मितिः २०८१/१०/१०

यस गाउँपालिकाको तपशिल बमोजिमको परामर्श कार्य गर्न इच्छुक इजाजत प्राप्त परामर्श दाताले रितपूर्वकको प्रस्ताव पत्र पेश गर्नहुन यो सूचना पप्रकाशित गरिएको छ।

1. प्रस्ताव पेश गर्न इच्छुक परामर्श दाताहरु यस कार्यालयमा मिति २०८१/१०/२५ गते भित्र सुचिकृत भएको हुनुपर्नेछ।
2. प्रस्ताव पत्र सम्वन्धि अन्य शर्तहरु प्रस्ताव पत्र फाराम (RFP/TOR) मा उल्लेख गरे बमोजिम हुनेछन।
3. यस सम्वन्धि विस्तृत सूचनाको(RFP/TOR) www.ito.shailungmun.gov.np बाट प्राप्त गर्न सकिनेछ।
4. अन्य कार्यविधि सार्वजानिक खरिद ऐन,२०६३ तथा सार्वजानिक खरिद नियमावली,२०६४ र अन्य प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ।
5. प्रस्ताव पत्र छनौट सार्वजानिक खरिद ऐन, २०६३को दफा ३१ (४–घ) बमोजिम हुनेछ।
6. विस्तृत जानकारीको लागि यस कार्यालयमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राख्न सकिने छ।

तपशिल:

क्र. स	ठेक्का न.	ठेक्काको नाम	लागत अनुमान (मु.अ.क कर समेत)	प्रस्ताव पत्र फाराम दाखिला अवधि	प्रस्ताव पत्र खोल्ने मिति र समय
१	SRM/SQ/CS/01-2081/082	**Preparation of Detailed project Report of Roads** i. Sarsatpa Thegalaghiu Kaade Tamchet Road, Shailung-1 ii. Deurali Baghkhor Porsaab Wada Karyalaya Road, Shailung-2 iii. Hile Aahale Pipaldanda Road, Shailung-4 iv. Tudikhel Gothpani Road ,Shailung-7 v. Lakuri Bhaluswara Road,Shailung-8 vi. Okharbot Hile Healthpost Road, Shailung-6	14,97,676.58	२०८१/१०/२७ दिनको १२ बजे सम्म	२०८१/१०/२७ दिनको १ बजे
२	SRM/SQ/CS/02-2081/082	Preparation of detail project Report of Botle Gochet Bhurunga drinking Water Supply Project	2,02,575.10		
३	SRM/SQ/CS/03-2081/082	Preparation of detailed project report of Golmoraja Golmarani Kshetra Purwadhar Nirman	2,95,774.26		
४	SRM/SQ/CS/04-2081/082	Preparation of detailed project report of Chholing Chhorten Gumba and Chyang Chhoya Ganga Bayakhelne Chulidada	4,94,538.85		

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Infrastructure Development Office (IDO)
Khalanga, Jajarkot

Date of Publication:2081/10/10 (23 January, 2025)

This is to notify as per section 27(2) of Public Procurement Act 2063) to all concerned bidders, successful in bid under PPMO's E-Procurement portal, IFB No.: 03-081/082 and JKT-07/082/082 published in Mission Today and Nayapratika Daily Newspaper on 2081/06/18 and 2081/09/07 respectively that the "Letter of Intent" has been issued in favor of following bidders who are selected on financial bid having substantially responsive lowest evaluated bid price.

Contract ID NO. /Name of Project	Substantially Responsive Lowest Evaluated Bidders	Accepted Bid Amount Including VAT & PS (Nrs)
IDO/JKT/W/NCB/30/081-082, Panchkatiya Kiteni Netilekh Sirpachaur Limsa Sadak, Nalgad-6, Jajarkot	M/S Santosh / Kushal and Sahil JV, Bheri-02, Jajarkot	1,78,62,342.78
IDO/JKT/W/NCB/52/081-082, Construction of Jalma, Kaalsaina Khale Thapa Bhuwa Sadak, Chhedagad-01, Jajarkot	M/S Swarnim Swastika Construction & Suppliers Company Pvt.Ltd., Salyan	16,53,440.17

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
धितो रहेको चल/अचल सम्पति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना
प्रकाशित मिति: २०८१/१०/१०

यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसल लिमिटेडको शाखा कार्यालय कोल्हुवा, नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पुर्व) बाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीले सिटिजन्स मोर्गेज अधिविकर्ष कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको ऋणकर्जा तथा बैंकिङ्ग सुविधाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावाँ, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवम् मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले मिति वि.सं. २०८०/१२/०४ गतेको नागरिक राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा ३५ (पैतिस) दिने सार्वजनिक सूचना, मिति वि.सं. २०८१/०८/१८ गतेको कारोबार राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति वि.सं. २०८१/०९/२८ मा आर्थिक दैनिक राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको सावाँ, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ (आठ) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय, कोल्हुवा नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पुर्व) मा दिउँसो ४:०० बजे गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ। सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ। सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंकिङ्ग कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली, २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराईएको छ।

तपसिल
कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स मोर्गेज अधिविकर्ष कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना	जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना
नाम : सुमित थापा	**नाम : टीना थापा क्षेत्री**
बाबु : कृष्णवर थापा	बाबु : ध्रुव बहादुर थापा क्षेत्री
बाजे : यज्ञ बहादुर थापा	पति : सुमित थापा
ठेगाना : वेनिमणिपुर गा.वि.स.-६, नवलपरासी	ससुरा : कृष्णवर थापा
हाल : विनयी त्रिवेणी गाउँपालिका-०४, नवलपरासी (ब.सु.पु.)	ठेगाना : नया बेलहानी गा.वि.स.-८, नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६२०३५/१४३	हाल : विनयी त्रिवेणी गाउँपालिका-०४, नवलपरासी (ब.सु.पु.)
जारी मिति : २०६५/०७/२९	ना.प्र.नं. : ३६२०३३/९९१४
जि.प्र.का. : नवलपरासी	जारी मिति : २०६८/०२/१३
	जि.प्र.का. : नवलपरासी

धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरणः
धितो सुरक्षण धनीको नाम : सुमित थापा

जिल्ला	गा.वि.स./न.पा.	वडा नं./नक्सा सिट नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल (बि.क.धु)	कैफियत
नवलपरासी	वेनीमणीपुर	३/३	२८८०	०-८-२.२५-०	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिग लगापात समेत।
			२८७५	०-०-१२.७५-०	
हाल (विनयी त्रिवेणी गा.पा. ४ नवलपरासी (ब.सु.पु))					

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ। धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कनभन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पतिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नुपर्ने छ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई अचल सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैकले भुक्तानी माग गरेको मितिले ७ दिन भित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतः जफत हुनेछ।
४. लिलाम बिक्री भएको अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनः लिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ का अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ।
८. उक्त लिलाममा राखेको अचल सम्पत्ति दा.खा रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ।
९. लिलाम बिक्री हुने अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनुहुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको प्रधान कार्यालय नारायणहिटी पथ वा शाखा कार्यालय कोल्हुवा, नवलपरासी (ब.सु.पु) मा कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८१/१०/२० गते, आईतबार
समय :- दिउँसो ४:०० बजे
स्थान :- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय कोल्हुवा, नवलपरासी (ब.सु.पु)।

Citizens Bank
मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

कतारमा रोजगार
कम्पनी : AL-THMRAT LLTJARH W AL-KDMAT — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०९ — चलानी नं.: ६०२३१७२४ — L.T. No.:317487

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	3	स. काममा दक्ष	1400	५३,०७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ROYAL
रोयल गण्डकी म्यानपावर प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२३/०६८/०६९
सामाखुसी–३, काठमाडौं, फोनः ४९८७८७१, ४९९५४३०९, ९८५१०८२०५६

UAE मा रोजगार
कम्पनी : EMIRATES GATEWAY SECURITY SERVICES - LLC — शहरः ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०७९/०५/१२ — चलानी नं.: ६०२०७७७२ — LT. No.: 292475 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	95	0	स. काममा दक्ष	2000	७५,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौ काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

सिल्भर कर्नर इन्टरनेशनल प्रा. लि.
एकता टोल, सिनामंगल–९, काठमाडौं, श्रम इजाजत नं.: १११६/०७३/०७४, फोनः ०१-४५९१४६९,४५८९९५०
Email: silvercornernepal@gmail.com, Web.: silvercornerinternational.com

साईप्रसमा रोजगार
कम्पनीः ATLAS EMPLOYMENT LTD — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८१/०९/२१ — चलानी नं.: ६०२३०८६६ — LT. No.: 316317

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	५७,२२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ४०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

सक्षम ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि.
इजाजत नं. ९२७/०६७/०६८
३०५/२५ एशोर्य मार्ग, कोटेश्वर–३५, काठमाडौं ,नेपाल, फोनः 01-5100754, Mobile: 9841818246
Email: excelnp1@gmail.com, sakshamhr@gmail.com/ Website: www.shrnepal.com

वर्गीकृत डिस्प्ले

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना
कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०८०/०५/२६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ३१९३९८** को **एक्सिलेन्स लर्निङ्ग सेन्टर प्रा.लि.** को मिति २०८१/०८/२२ गतेमा सम्पन्न एकल शेयरधनी विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।
लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०७५/६/१६ गतेका दिन दर्ता भएको प्रा.लि. दर्ता नं. **२०००६०** को **पूर्वि चितवन यातायात प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८१/१०/०९ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना
तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१०/१०
ओम सुर्य सनी सप्लायर्स प्रा.लि. को २०८१/०९/०२ गतेमा सम्पन्न एकल शेयर धनीको विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **ओम सुर्य सप्लायर्स प्रा.लि. (प्रा. लि. नं.: २३५०६३)** कायम गर्ने गरी मिति २०८१/०९/११ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

राहदानी हरायो
मिति २०८१/०९/१६ गते चक्रपथ नारायण गोपाल चोक देखि गोङ्गबु बसपार्कसम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको राहदानी हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावहरुले मेरो निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन अनुरोध गर्दछु।
नाम : किशोर थारु
राहदानी नं. : 12426990
ठेगाना : जमुहानी-०६, रुपन्देही
सम्पर्क नं. : ९८२१०४०७९५

प्रिमियरमा रुचाइयो ‘मिसिङः केटी हराएको सूचना’

काठमाडौं/मस- यही शुक्रबारबाट रिलिज हुने फिल्म ‘मिसिङः केटी हराएको सूचना’को बुधबार प्रिमियर भएको छ । ललितपुरको लबिम मलमा रहेको क्युएफएक्समा फिल्मको प्रिमियर गरिएको हो । प्रिमियरमा मदनकृष्ण श्रेष्ठ, हरिवंश आचार्य, प्रियंका कार्की, आयुशमान देशराज जोशीलगायतका कालाकारहरूको उपस्थिति रहेको थियो । प्रिमियरमा सहभागी कलाकारहरूले फिल्मको कथावस्तु र कलाकारहरूको मिहिनेतको प्रशंसा गरेका थिए ।

ट्राई सिटी पिक्चर्स प्रस्तुतकर्ता रहेको फिल्म ट्राई सिटी पिक्चर्सकै ब्यानरमा निर्माण भएको हो । फिल्ममा दीपेन्द्र गौचनको लेखन र निर्देशन छ । फिल्ममा नाजिर, सृष्टिसँगै सञ्जय गुप्ता, रामनारायण ठाकुर, मदन ठाकुर, रिना रिमाल, कौशल्या ठाकुर, ललितादेवी मिश्र, रुपेश मण्डल, सुदीप पटेल, अनिल कुर्मी, मनोज शाह, अर्जुन पोखरेल र ओमप्रकाश कर्णको अभिनय छ । फिल्ममा अमितेष शाह विशेष भूमिकामा छन् ।

नकिम उद्दिन कार्यकारी निर्माता रहेको फिल्ममा मनोहर दास मुल, अनिन राजभण्डारी, राजीव थापा, रोबिन थापा, राधेश पन्त, महेन्द्र शाक्य, ज्योतिमान शेरचन, चन्द्र भट्टचन, सञ्जय भट्टचन सह-कार्यकारी निर्माता, अमितेष शाह सहायक निर्माता, दीपेन्द्र गौचनको कथा र लेखन, अमित पोखरेल र अमितेष शाहको सहायक लेखन, अमित पोखरेलको स्क्रिप्ट सुपरभिजन छ ।

फिल्ममा अमर महर्जनको डीओपी, निमेष श्रेष्ठको सम्पादन, शंकर महर्जनको द्वन्द्व, दीपेन्द्र गौचन, प्रवेश मल्लिक र करुण थापाको संगीत, दीपेन्द्र गौचन, अमितेष शाह, करुण थापाको शब्द, सितुसित बस्नेत, रोहित जोन क्षेत्री, प्रवेश मल्लिक, नेहा प्रियदर्शनी, करण परियार र इन्दिरा जोशीको स्वर, रामजी लामिछाने र राजीव कर्णको कोरियोग्राफी छ ।

ओएसआर डिजिटल डिजिटल पार्टनर रहेको फिल्म एप्पल इन्टरटेनमेन्ट, रिच इन्टरटेनमेन्ट र एफडी कम्पनीले वितरण गर्दैछन् ।

डा. मेहताले ल्याए ‘माया गर्ने मै हो’

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, ९ माघ

डा. विक्रान्त मेहताको स्वर रहेको ‘माया गर्ने मै हो’ बोलको गीत सार्वजनिक भएको छ । गीतमा अर्जुन पोखरेलको शब्द तथा संगीत रहेको छ । हाल रौतहटको गौरस्थित प्रादेशिक अस्पतालमा कार्यरत डा. मेहताकै अभिनय रहेको म्युजिक भिडियोमा मोडल स्मारिका ढकाल पनि फिचर्ड छिन् । डा. मेहता अर्थोपेडिक सर्जन हुन् ।

यो गीतले एक प्रेमील जोडीको प्रेम कथालाई दर्शाउँछ । भिडियोमा डा. मेहता र मोडल ढकालले प्रेमील जोडीको रूपमा रोमान्टिक दृश्यहरू प्रस्तुत गरेका छन् ।

निर्देशक प्रकाश धितालले यो भिडियोको निर्देशन गरेका हुन् । उनी पछिल्लो पुस्ताका अनुभवी र नयाँपन प्रयोग गर्न रुचाउने निर्देशक हुन् । गीतको ऐरेन्ज रिदम कँडेल, मिक्सिङ मास्टरिङ नरेश बीबीसी र कोरियोग्राफी रोशन विश्वकर्माले गरेका हुन् ।

सार्वजनिक गीतको भिडियो एम सिरिज ग्लोबलबाट बजारमा आएको छ । म्युजिक भिडियोको छायांकन उत्सव दाहाल र सम्पादन राकेश दाहालले गरेका हुन् ।

Sunchhahari Rural Municipality
Office Of Rural Municipal Executive
Pobang, Rolpa
Invitation for E-Bids

Invitation for National Competitive Bidding for the Construction Work on the Following Project

(Date of Publication: 23-01-2025, 12:00 pm)

1. Office of Sunchhahari Rural Municipality, Pobang,Rolpa, invites electronic bids from eligible bidders for the construction of Following Project for, under National competitive Bidding Procedures.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the Office of Sunchhahari Rural Municipality, Pobang, Rolpa ,Nepal or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp
3. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank; Nepal SBI Bank Ltd, Sunchhahari, Rolpa
   Name of the Office: Sunchhahari Rural Municipality, Pobang, Rolpa
   Office Code No: 801055409
   Office Account Name &No: GA 1.1 ANTARIK RAJASWA KHATA 43595241207004 (for Bid document fee)
   Dharauti Khata Name &No.: GA.3 SUNCHHAHARI DHARAUTI KHATA 43525240600003 (for Bid Security)
4. Electronic bids must be submitted to the office of Sunchhahari Rural Municipality, Pobang, Rolpa, Nepal through PPMO websitewww.bolpatra.gov.np. on or before 23-02-2025 14:00. Bids received after this deadline will be rejected.
5. The bids will be opened in the presence of Bidders representatives who choose to attend at 23-02-2025, 16:00.at the Office of Sunchhahari Rural Municipality, Pobang, Rolpa- Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid Security, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
6. If the last date of purchasing and or submission falls on a government holiday then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

S. N.	Contract ID	Contract Name	Estimated Amount (Excluding VAT)Rs.	Bid Security Rs.	Bid Fee Rs.	Remarks
1.	SRM/WORKS/NCB/04/081-082	Pakher-Damfu-Jaljala Sadak Nirman	11901829.40	340,000.00	3,000.00	NCB

Chief Administrative Officer

युएईमा रोजगार

कम्पनी: RAK Cleaning Solutions LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ — चलानी नं.: ६०२३१७५३ — L.T. No.: 317451

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	200	स. काममा दक्ष	800	३०,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: RAK Cleaning Solutions LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ — चलानी नं.: ६०२३१७५२ — L.T. No.: 317450

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	200	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd.
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.
श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL DAR AL MUBARAK CLEANING SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ — चलानी नं.: ६०२३१७५६ — L.T. No.: 317530

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	TILE LAYER	24	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SAPTAKOSHI CLEANING SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ — चलानी नं.: ६०२३१७५१ — L.T. No.: 317529

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	25	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

New Light International Pvt. Ltd. Govt.Lic.No. 1403/074/075
Samakoshi, Kathmandu, Tel.: 97701-4380173-4384185
Mobile No: 9841039034 | Email: info.newlight1403@gmail.com

प्रदेश सरकार
सुदूर पश्चिम प्रदेश
सामाजिक विकास मन्त्रालय
स्वास्थ्य निर्देशनालय

महाकाली प्रादेशिक अस्पताल

महेन्द्रनगर, कञ्चनपुर

बोलपत्र स्वीकृति सम्बन्धी आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति:- २०८१/१०/१० (23rd Jan 2025)

महाकाली प्रादेशिक अस्पतालबाट तपशिलमा उल्लेखित कार्यका लागि मिति २०८१/०८/०७ गते प्रकाशित सूचना अनुसार www.bolpatra.gov.np.egp मार्फत दाखिला हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये न्यूनतम मुल्यांकित सारभूतरुपमा प्रभावग्राही तपशिल बमोजिमको बालपत्र स्वीकृतिको लागि छनौट भएको हुदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा ४७ र सोही ऐनको दफा २७(२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित बोलपत्रदाताहरुको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

सि.नं	कामको विवरण र ठेक्का नम्वर	सारभुतरुपमा सफल बोलपत्रदाताहरु	कबोल अंक (मु.अ.कर बाहेक र PS सहित)
1.	Construction of OPD First Floor and Pharmacy Building at Mahakali Provincial Hospital , Kanchanpur (IFB No. MPH/NCB/Works/2081/082/01)	A Plus-Unity JV Kathmandu-10, Shankhamul	१,३४,२५,७०७.१०

डा अर्जुन भट्ट
निमित्त मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: GREEN PIPES TRADING CO. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०२/२३ — चलानी नं.: ६०२०२७२९ — LT. No.:287378 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packaging And Wrapping Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker	3	0		1000	३६,८४०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,००० कामदारले तिर्ने

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081 , Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : E S GLOBAL MANPOWER LLC — शहर : UAE
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/२४ — चलानी नं.: ६०२३१०२९ — LT. No.: 316780

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Male)	54	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,६३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Painter Assistant	49	0		1200	४५,१५६						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

माादी ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. २०९/०५७/०५८
पो.ब.नं. ५१२५, सानेपा रोड, कुपण्डोल, ललितपुर, नेपाल, फोन: ०१-५१८११३८, ५१८००३९
फ्याक्स: ५०११७४०, Email: madi5125@gmail.com | Website: www.madioverseas.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: FIRST OPTION CONTRACTING L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८१/१०/०९ — चलानी नं.:६०२३१७२९ — LT. No.:317517

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	35	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३८६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Mason	50	0		1200	४५१५६						
3.	Steel Fixer	50	0		1200	४५१५६						
4.	Carpenter	50	0		1200	४५१५६						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Nice Recruiting Agency Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mob: 9860308319, 9818174840, 9841673504
Website: nicerecruitment.org, Email: nicerecruitingagency1062@gmail.com

यु–१९ महिला विश्वकप क्रिकेट

नेपाल समूह चरणबाटै बाहिरियो

काठमाडौं / मस- आईसीसी महिला यु-१९ विश्वकप क्रिकेट प्रतियोगितामा नेपाल अष्ट्रेलियासँग पराजित भएको छ । मलेसियाको युकेएम वाइएसडी ओभल क्रिकेट मैदानमा बुधबार भएको समूह चरणको आफ्नो अन्तिम खेलमा नेपाल अष्ट्रेलियासँग ८३ रनले पराजित भएको हो ।

अष्ट्रेलियाले दिएको एक सय ४० रनको विजयी लक्ष्य पछ्याएको नेपाल निर्धारित २० ओभरमा ८ विकेट गुमाएर ५६ रनमा समेटियो । नेपालका लागि कप्तान पूजा महतोले सर्वाधिक १८ रन जोडिन् । पूजाबाहेक अन्य नेपाली खेलाडीले दोहोरो अंकमा रन जोड्न सकेनन् । अष्ट्रेलियाका लागि जुलिटि मोर्टोन, लिली बासिङ्थवाइट र हसरत गिलले समान दुई/दुई विकेट लिए ।

त्यसअघि टस जितेर पहिला ब्याटिङ रोजेको अष्ट्रेलियाले निर्धारित २० ओभरमा ६ विकेट गुमाएर एक सय ३९ रनको योगफल तयार गरेको थियो । अष्ट्रेलियाका लागि काइम्हे ब्रेले ३४ बलमा तीन चौका र तीन छक्काको सहयोगमा ४५ रन बनाएकी हुन् । इलियनर लारोसाले ३९ बलमा तीन चौका प्रहार गर्दै ३१ रन बनाइन् । हसरत गिलले ३०, क्लोइ क्याथरिनले अविजित १६ र इनेस आकेओनले आठ रन बनाइन् ।

बलिङतर्फ नेपालकी कप्तान पूजा महतोले तीन विकेट लिइन् भने सीमना केसीले दुई र रिया शर्माले एक विकेट झारेकी थिइन् । विश्वकपमा नेपालको यो लगातार तेस्रो हार हो । यस हारसँगै नेपाल सुपर सिक्समा पुग्न असफल भएको छ । नेपाल पहिलो खेलमा बंगलादेशसँग पाँच र दोस्रो खेलमा स्कटल्याण्डसँग एक विकेटले पराजित भएको थियो । यो जितसँगै अष्ट्रेलियाले समूह चरणको खेलमा अपराजित रहँदै सुपर सिक्समा छनोट भएको छ । अष्ट्रेलियाले यसअघि स्कटल्याण्डलाई नौ र बंगलादेशलाई दुई विकेटले पराजित गरेको थियो ।

सूर्य नेपाल वेस्टर्न ओपन सुरु, निरज शीर्ष स्थानमा

पोखरा / मस- सूर्य नेपाल गल्फ टुर २०२४-२५ अन्तर्गतकोचौथो प्रतियोगिता सूर्य नेपाल वेस्टर्न ओपनको पहिलो दिननिरज तामाङ दुई स्ट्रोकको अग्रतासहित शीर्ष स्थानमा रहेका छन् । पोखराको हिमालयन गल्फ कोर्समा ४-अन्डर ६५ कोस्कोरमा निरजले पहिलो दिन युवराज भुजेल र भुवन कुमाररोक्कालाई २ स्ट्रोकले पछि पारेका हुन् । २-अन्डर ६७ कोस्कोरमा युवराज र भुवन संयुक्तरुपमा दोस्रो स्थानमा रहेका छन् ।

धनबहादुर थापा र सञ्जय लामाले १-अन्डर ६८ मा पहिलोदिनको खेल सकाए । उनीहरू संयुक्तरुपमा चौथो स्थानमा रहे । रामे मगर र जयराम श्रेष्ठले छेटौं स्थान बाँडे । उनीहरूले बुधबार इभन-पार ६९ मा खेल सकाए । प्रदीप कुमार लामा रएमेच्योर सुन्दर राईले १-ओभर ७० मा खेल पूरा गर्दै संयुक्तरुपमा आठौं स्थानमा रहेका छन् । यस्तै, विष्णुप्रसाद शर्मा र एमेच्योर सुरेश तामाङ १०औं स्थानमा रहे । उनीहरुले २-ओभर ७१ खेले । सिजनको तेस्रो प्रतियोगिता सूर्य नेपाल इस्टर्न ओपन जितेका निरजले पोखरामा पनि सुरुवात राम्रो गरे । उनले बोगीरहित फ्रन्ट नाइन खेले । तेस्रो र चौथो होलमा बर्डी प्रहार गर्दै फ्रन्ट नाइन २-अन्डर ३२ मा सकाए । यसपछि १५औं होलमा एक सट खेर फाले पनि १०औं, १३औं र १६औं होलको बर्डीले ब्याक नाइन २-अन्डर ३३ मा सकाए ।

धरानका अर्का प्रो युवराजले फ्रन्ट नाइनमा १-अन्डर ३३ को प्रदर्शन गरे । दोस्रो र तेस्रो होलमा बर्डीको सफलतामा सुरुवात राम्रो गरे । तर पाँचौं होलमा डबल बोगी खेप्दा सातौं होलमा बोगीको सामना गरे । यसपछि आठौं र नवौं होलमा एक-एक सट बचाए । ब्याक नाइन उनले १-अन्डर ३४ मा सकाए । १३औं देखि १५औं होलसम्म लगातार तीन बर्डी प्रहार गरे, तर १०औं र १८औं होलमा एक-एक सट खेर फाले ।

भुवनले तेस्रो र पाँचौं होलको बर्डीको मद्दतले फ्रन्ट नाइन २-अन्डर ३२ मा सकाए । यसपछि ११औं होलमा डबल बोगी खेपे । १६औं र १७औं होलको बर्डीले ब्याक नाइन इभन-पार ३५ मा पूरा गरे ।

एमेच्योरतर्फ सुन्दर राई १-ओभर ७० सहित शीर्ष स्थानमा रहेका छन् । उनले सुरेश तामाङलाई एक स्ट्रोकले पछि पारे । सुरेशले पहिलो दिन २-ओभर ७१ स्कोर गरे ।

इलेक्ट्रो पावर कम्पनी लिमिटेड

(कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम स्थापित संस्था)
कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, का.म.न.पा-३०, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं
फोन:०१-४५४२७८२ ईमेल : electropower040@gmail.com

विशेष साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित: २०८१/१०/१०

श्री शेयरधनी महानुभावज्यूहरु,
यस इलेक्ट्रो पावर कम्पनी लिमिटेडको मिति २०८१/१०/०९ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस कम्पनीको विशेष साधारण सभा तपसिल बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा देहायका विषयहरु उपर छलफल गरी निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ को उपदफा (२) तथा कम्पनी नियमावलीको नियम १८ को उपनियम (३) अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

विशेष साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :
मिति : २०८१ साल फाल्गुन १ गते बिहीबार (तदनुसार सन् २०२५ फेब्रुअरी १३)
समय : बिहानको ठिक ११:०० बजे ।
स्थान : कम्पनीको केन्द्रिय कार्यालय, का.म.न.पा–३०, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं ।

छलफल तथा निर्णयका लागि निर्धारित विषयहरु:
(क) विशेष प्रस्ताव:
१) शेयरको प्रारम्भिक सार्वजनिक निष्काशन गर्ने ।
२) नियमन निकायहरुको निर्देशन अनुसार कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावली संशोधन गर्नुपर्ने अवस्था आइपरेमा प्रबन्धपत्र र नियमावलीमा आवश्यक संशोधन गर्ने अख्तियारी सञ्चालक समितिलाई प्रत्यायोजन गर्ने ।
(ख) विविध ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
प्रशासकीय प्रमुख

Province Government
Ministry of Water Supply, Irrigation and Energy
Water Resources & Irrigation Development Division, Bhojpur
Koshi Province, Nepal

सच्याइएको सूचना

Date of Publication: 2081/10/10 (23th January, 2025)

यस कार्यालयको मिति २०८१/१०/०९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचनामा Notice for Financial Bids Opening को Contract No.- IMEP/BHOJPUR/B-1a/CW-22 and Contract No.- IMEP/BHOJPUR/B-1a/CW-23 मा IFB Notice published on २०८१/०३/३० (14th July 2024) in the "Nepal Samacharpatra Rastriya Dainik" National daily Newspaper हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले सच्याइएको यसै सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ ।

Division Chief

कुवेत र कतारमा रोजगार

कम्पनी: GRAFFITI PASTA COMPANY FOR LIGHT & COLD & MOBILE DRINKS शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३० L.T. No.: 317513

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper/kitchen Worker/kitchen Cleaner	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५८,२५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook	2	0		150	६७,२१९							

कम्पनी: MSNA ALDOHA LAMAL ALHADYD शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०८ चलानी नं.: ६०२३१६७७ L.T. No.: 317499

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,९१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	15	0		1000	३७,९१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ERAM OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No 1562/079/080
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel.: 01-4492260, Email: eramoverseas074@gmail.com,
Web: www.eramoverseas.com, Mobile: 9806393863 | 9810383940 | 9823729649

Oman/Kuwait मा रोजगार

Lamsat Alreemmodern, Oman
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/०९/२८ चलानी नं.: ६०२३१६९५ LT No.: 316988

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician	1	[illegible]	170	६०,७००/-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ		[illegible]

Al-aqoul Al-khaleejia Company For General Trading And Contracting, Kuwait
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७२३ LT No.: 317485

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Still Fixture	3	[illegible]	120	५३,६००/-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ		[illegible]

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	रु. १०,०००/- कामदार आफैले

अन्तरवार्ता २०८१ माघ १७ गते (30 Jan., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Lic. No.: 1011/068/069
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001 | 4970002 | 4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL:gulfstaroverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AG CAFE INTERNATIONAL MANAGEMENT REGIONAL HEADQUARTERS COMPANY IS A ONE-PERSON COMPANY
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/२० चलानी नं.: ६०२२९२८९ LT. No.: 314933 पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Waiter/Waitress	6	0	स. काममा दक्ष	2200	८०,४३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

युएईमा रोजगार

कम्पनी: THI INTERNATIONAL CAFE ONE PERSON COMPANYL.L.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/२८ चलानी नं.: ६०२२२१५८ LT. No.: 307321 पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	70	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	2200	८२,२१४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Supervisor Food Service	5	5		3000	११२,११०							
3.	Restaurant Manager	10	10		5500	२०५,५३५							

कतारमा रोजगार

कम्पनी: AG CAFE INTERNATIONAL MANAGEMENT LTD शहर: Qatar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०८/२४ चलानी नं.:६०२११२०५ LT. No.: 296160 पुन: विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labourer	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cashier	4	0		1300	४८,०४८							
3.	Gen Clean Worker	0	1		1000	३६,९६०							
4.	Salesman	1	0		1300	४८,०४८							

प्रि अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १३ गते (26 January 2025) मा हुनेछ ।
प्रि अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय इटहरी, सुनसरीमा २०८१ माघ १४ गते (27 January 2025) मा हुनेछ ।
प्रि अन्तर्वार्ता होटल सेन्टर पोइन्ट, विर्तामोडमा २०८१ माघ १५ गते (28 January 2025) मा हुनेछ ।
प्रि अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा, पोखरा, कास्कीमा २०८१ माघ १६ गते (29 January 2025) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 247/058/059
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336, 4528508, Mob :- 9868005965/9808018084.
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL RWAD AL MAHIROON GEN. CONT. EST. शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/३१ चलानी नं.: ६०२२५४०७ LT. No.: 310272 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical Power Line Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ASIAN DISHES COMPANY TO PROVIDE MEALS शहर: AL HASA,
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/०७ चलानी नं.: ६०२२३९९० LT. No.: 309370 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

हेराल्ड ईन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, ४५७६६०३

युएईमा रोजगार

कम्पनी: REGIONS WATER PROOFING & CONTRACTING LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/२७ चलानी नं.: ६०२२०७५२ L.T. No.: 305994 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	13	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Helper	12	0		950	३५,७४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Ishan International Overseas Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ११९५/०७३/०७४
Head Office: Sinamangal-09, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +01-4796201
Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanint.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: TAREEG AL KENOOZ PLASTER & TILES CONT शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०८ चलानी नं.: ६०२३१७०२ LT. No.: 317492

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,६३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

J.S.N. International Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. १२१४/०७३/०७४
P.Box No.: 9883, Samakhusi, Ranibari, Kathmandu, Tel : 01- 4359573, 01- 4364548
E-mail-jsninternational1@gmail.com, Web.: jsninternational.com.np

KUWAIT मा रोजगार

कम्पनी : AL MUHALAB CONTRACTING AND TRADING CO शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०९/२४ चलानी नं.:६०२१२८८२ LT. No.:297663 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Enginer(Electrical, Computer, Diploma)	4	0	स. काममा दक्ष	425	१९०४५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Light Vehicle Driver	9	0		140	६२७३८							
3.	Heavy Vehicle Driver	33	0		180	८०६६३							
4.	Mason Plaster Worker	5	0		115	५१५३४							
5.	Welder	12	0		115	५१५३४							
6.	Mehanic/Technican	4	0		150	६७२१९							
7.	Cleaner (Indoor)	0	1		85	३८०९१							
8.	Staff Nurse/Medical Assitance	0	7		300	१३४४३९							
9.	JCB operator/Machine Operator	2	0		200	८९६२६							
10.	Electrician	16	0		115	५१५३४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal,Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com .
Website: www.khagoloverseas.com.np, Tel.No. : +977-1-5244046,5244747,5244448

युएईमा रोजगार

कम्पनी : TOP PEAK CONCRETE CARPENTER CONT शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३१ LT. No.: 317466

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Reinforcing Fitter Assistant	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Steel Fixer	8	0		1200	४५,१५६							
3.	Carpenter Assistant	8	0		1200	४५,१५६							
4.	Construction Carpenter	10	0		1200	४५,१५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन:०१४९५७०४७, मोबाईल: 9705551551, 9761762121, 9816935532
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको सानिमा बैंक लिमिटेड, सुर्खेत शाखाको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८१/१०/१० गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएको हुनाले सम्पूर्ण बक्यौता कर्जा सुविधा फिर्ता गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैंतीस)** दिनभित्र बैंकलाई बुझाउन बाँकी रहेको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज तथा अन्य दैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्जा फरफारक फर्छ्यौट गर्न गराउनका लागि सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बद्ध सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । सो म्याद भित्र बक्यौता रहेको सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षण लिलाम बिक्रि गर्ने र सो धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गर्नुका साथै कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गर्न सिफारिस गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

साथै, उल्लिखित ऋणीहरूले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत व्यक्तिगत/संस्थागत जमानत दिनुहुने पक्षहरूलाई समेत उपरोक्त ब्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै म्याद भित्र बैंकको कर्जा भुक्तानी गर्नु गराउनुहुन सुचित गरीन्छ ।

तपसिल:

ऋणीको नाम र ठेगाना :

नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, वाणिज्य विभागमा प्रा.फ.र.नं. ४३१५/०७०/७१ कायम भई मिति २०७१/०१/०३ मा दर्ता भएको सुर्खेत जिल्ला, विरेन्द्रनगर नगरपालिका वडा नं. ६ स्थित **अनुभव हार्डवयर ।**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :

१. एकेन्द्रलाल ढुंगानाको नाति, मोहन लाल ढुंगानाको छोरा, सुर्खेत जिल्ला, उत्तरगंगा गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **महेन्द्र ढुंगाना ।**

२. इन्द्र लाल शर्माको छोरी, महेन्द्र ढुंगानाको श्रीमती, सुर्खेत जिल्ला, उत्तरगङ्गा उ.म.न.पा./गा.वि.स वडा नं. १ बस्ने **डम्मर कुमारी ढुंगाना ।**

३. मोहन लाल ढुंगानाको नातिनी, महेन्द्र ढुंगानाको छोरी, सुर्खेत जिल्ला, विरेन्द्रनगर नगरपालिका वडा नं. २ बस्ने **आस्था ढुङ्गेना ।**

धितो सुरक्षणको विवरण :

१. **लिलावती ढुङ्गाना**को नाममा मालपोत कार्यालय सुर्खेतमा दर्ता रहेको सुर्खेत जिल्ला, कटकुवा गा.वि.स/न.पा. वडा नं. २ (नक्सा सिट नं. २क) को कित्ता नं. ५७९ र १२२४ को क्रमशः ७१.९५ र २७.३४ (ब.मी.) क्षेत्रफल रहेको जग्गा सो जग्गामा बनेको घर र सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

२. **लिलावती ढुङ्गाना**को नाममा मालपोत कार्यालय बर्दियामा दर्ता रहेको बर्दिया जिल्ला, मगरागढी गा.वि.स/न.पा. वडा नं. ९ (नक्सा सिट नं. ०३४०४७३ र ०३४०४७४) को कित्ता नं. १२१३ र ५६२ को क्रमशः ४१० र ५९८५ (ब.मी.) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: Delivery And More for Consumption Orders Delivery Company शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७५८ LT. No.: 317504

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	64	0	स. काममा दक्ष	140	६२,७३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Brand Coffee Company शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७५९ L.T. No.: 317503

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	4	स. काममा दक्ष	140	६२,७३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No. 1341/074/075
Sinamangal-09, Kathmandu | Tel: 01-015918559
Email: aayushoverseas123@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: CRYSTAL BUILDING CLEANING शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३३ L.T. No.:317475

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	20	स. काममा दक्ष	900	३३,८६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AL JAZEERA OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1343/074/075
Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: 4970605,4952379, Fax: 4352379
E-mail: info@aljazeeraoverseas.com, Web.: www.alzeeraoverseas.com.np

यूएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: ALTEBR CARPENTRY AND INSULATION CONTRACTING LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०७/२९ चलानी नं.: ६०२३१७४२ LT. No.: 317486

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Brick/Stone Mason(Skilled/Semi Skill)	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician.	3	0		1200	४५,१५६							
3.	F Carpenter	3	0		1200	४५,१५६							
4.	Still Fixture	3	0		1200	४५,१५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

All-Solution Employment Service Pvt. Ltd. श्रम ई. पत्र नं.: १४५४/०७४/०७५
Basundhara-03, Kathmandu Nepal (Bikas Nagar way to China hospital and National Cardiac Center)
Tel.: 01-4975145 | 4975144, E-mail : info@allsolutionemployment.com | allsolutionemp@gmail.com
Web.: www.allsolutionemployment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: UPTURN TECHNICAL SERVICES CONTRATING LLC शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३२ L.T. No.: 317521

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Painter Assistant	3	0		1000	३७,६३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ALON OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1464/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel : 4482413, 4497053
Email: hr.pms860@gmail.com | Website: www.alonoverseas.com

साउदी रोजगार

कम्पनी : PRIMA INTERNATIONAL PASTRY FACTORY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०९ चलानी नं: ६०२३१७५४ L.T. No.:317410

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office And Facility Cleaner	6	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,१९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Cherish Overseas Pvt. Ltd श्रम इजाजत नं. १३०४/०७४/०७५
Samakhusi 26, Town Planning, Kathmandu, Tel.: 01-4980414, 4963776
E-mail : info@cherishovs.com, Website: www.cherishovs.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: BLUE RIBBON LABOR SUPPLY SERVICES शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०१/१५ चलानी नं.:६०२००८२३ L.T. No.: 285373 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stevedore/ Loading and Unloading Worker	138	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL TANMYAH SERVICES (L.L.C) शहर : DUBAI पूर्व स्वीकृत मिति: २०७९/१२/२५ चलानी नं.:६०१९९०७२ L.T. No.: 283638 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	18	100	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Warehouse Helper	100	0		1000	३७,६३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ १७ गते (30 January 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

DK RIVER OVERSEAS (P.) LTD. Govt.Lic. No. 1102/073/074
Tokha-09, Gangabu, Kathmandu, Tel : 01-4980932/4982214/4955132

सुदूरपश्चिममा पूर्वाधार

६ पालिका केन्द्रीय सडक पहुँच बाहिर

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ माघ ।

सुदूरपश्चिम प्रदेशमा सडक सेवा विस्तारको अवस्था नाजुक देखिएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले गरेको अध्ययनअनुसार सुदूरपश्चिम प्रदेशका ६ वटा पालिका अझैसम्म पनि केन्द्रीय सडक पहुँचभन्दा बाहिर रहेका छन् । अध्ययन प्रतिवेदनअनुसार गत आवको अन्तिमसम्म सो प्रदेशका ८८ वटा पालिका मध्ये ६ वटा पालिका अझैसम्म पनि केन्द्रीय सडक पहुँचभन्दा बाहिर नै रहेको देखिएको हो ।

साथै, प्रदेशअन्तर्गत २६ वटा स्थानीय तहमा पनि कच्ची सडकको मात्रै पहुँच रहेको अध्ययनले देखाएको छ । 'आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को फागुन मसान्तसम्म यस प्रदेशको जम्मा ८८ स्थानीय तहहरूमध्ये ६ वटा स्थानीय तहको केन्द्रसम्म सडक पहुँच नपुगेको र २६ वटा स्थानीय तहको केन्द्रसम्म सडक पुगेको तर पक्की हुन बाँकी रहेको देखिन्छ', राष्ट्र बैंकको प्रतिवेदनमा भनिएको छ ।

सो प्रदेशमा सडक पूर्वाधार तर्फ २१२ किलोमिटर कालोपत्रे पक्की सडक, १०६ किलोमिटर खण्डास्मित (ग्रावेल) सडक र १६० कि.मि माटेसडक गरी कुल ४७८ कि.मि. सडक निर्माण सम्पन्न भएको अध्ययनले देखाएको छ ।

महाकाली सिँचाइ आयोजना, रानीजमरा कुलरिया सिँचाइ आयोजना, दोधारा-चाँदनी सुख्खा बन्दरगाह तथा एकीकृत जाँच चौकी र महाकाली पुल आयोजना सो प्रदेशका ठूला आयोजना मध्येका रहेका छन् । जसमध्ये महाकाली सिँचाइ आयोजनाको भौतिक र वित्तीय प्रगति गत वर्षको अन्तिम अवधिसम्म २० प्रतिशत रहेको छ ।

त्यस्तै, कैलाली जिल्लामा रहेको रानीजमरा कुलरिया सिँचाइ आयोजना गत वर्षसम्म नै सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएको सो आयोजनाको भौतिक प्रगति ७४.३६ प्रतिशत रहेको छ भने महाकाली पुल आयोजनाको प्रगति ९५ प्रतिशत भएको छ । प्रदेशले तय गरेका ९ वटा गौरवका आयोजनाहरू छनौट गरेर काम भइरहेको अध्ययनले देखाएको छ ।

विगत केही वर्षको तथ्यांक विश्लेषण गर्दा सुदूरपश्चिम प्रदेशमा गौरव आयोजनाहरुको प्रगति सन्तोषजनक रुपमा अघि बढ्न नसकेको राष्ट्र बैंकको निष्कर्ष छ । 'प्रादेशिक गौरवका आयोजनाहरुको सफल कार्यान्वयनका लागि स्पष्ट योजना र प्राथमिकता, समयसीमा निर्धारण, प्रभावकारी समन्वय, स्रोत साधनको समुचित व्यवस्थापन, सम्भावित जोखिमहरुकोव्यवस्थापन, समय समयमा समीक्षा र अनुगमन, स्थानीय समुदायको संलग्नता, प्राविधिक विशेषज्ञताका साथैनवीनतम प्रविधिको उच्चतम प्रयोग अपरिहार्य हुने देखिन्छ', राष्ट्र बैंकको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

भन्सार विभागका अधिकृत भट्टराईलाई चेम्बरको सम्मान

काठमाडौं/मस – नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले ७३औं अन्तर ाष्ट्रिय भन्सार दिवसका अवसरमा भन्सार विभागका शाखा अधिकृत गोपालप्रसाद भट्टराईलाई सम्मान गरेको छ । भन्सार विभागमा रहेर उत्कृष्ट सेवा गरेको भन्दै चेम्बरले शाखा अधिकृत भट्टराईलाई चेम्बरले सम्मान गरेको हो । काठमाडौंको जमलस्थित चेम्बर भवनमा आयोजित कार्यक्रममा चेम्बरका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले प्रमाणपत्र एवं अर्थसचिव रामप्रसाद घिमिरेले दोसल्ला सहित शाखा अधिकृत भट्टराईलाई सम्मान गरेका थिए ।

भन्सार विभागमा उत्कृष्ट सेवा प्रवाह गरेकाले भट्टराईलाई ७३औं अन्तर्राष्ट्रिय भन्सार दिवसका अवसरमा सम्मान गरिएको चेम्बर अफ कमर्सले जनाएको छ । भन्सार विभागकै सिफारिसका आधारमा शाखा अधिकृत भट्टराइलाई सम्मान गरिएको चेम्बरका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले बताए । भन्सार प्रशासनमा उत्कृष्ट सेवा गर्दै आएका कर्मचारीलाई भन्सार दिवसका अवसरमा चेम्बर अफ कमर्सले प्रत्येक वर्ष सम्मान गर्दै आएको छ ।

सम्मान कार्यक्रममा चेम्बरका अध्यक्ष अग्रवालले भन्सार प्रशासन सुधार मार्फत व्यापार सहजीकरण गरिनुपर्ने बताए । अध्यक्ष अग्रवालले भन्सार प्रशासन सुधार गर्दै सीमामा हुने चोरी पैठारीलाई नियन्त्रण गर्नुपर्नेमा जोड दिए । विश्व भन्सार संगठनबाट निर्धारित मुल्यांकन पद्धतीअनुसार भन्सारमा सन्दर्भ मूल्यलाई खारेज गरी कारोबार मूल्यलाई मान्यता दिनुपर्ने अध्यक्ष अग्रवालको भनाइ छ । सवै प्रकारका हार्मोनिक कोडहरूमा अध्ययन पुनरावलोकन गरी १० डिजिटको हर्मोनिक कोड कायम गरिनुपर्ने अध्यक्ष अग्रवालले बताए ।

चेम्बरका निर्वतमान अध्यक्ष राजेन्द्र मल्लले भन्सार प्रशासनलाई प्रविधी मैत्री बनाउनुपर्नेमा जोड दिए । सीमाबाट हुने अवैध व्यापारलाई नियन्त्रण गर्नुपर्ने उनको भनाइ छ । चेम्बर अफ कमर्सका वरिष्ठ उपाध्यक्ष दिपक मल्होत्राले भन्सार मुल्याङकन वास्तविक भन्दा बढी हुँदा समस्या भएको बताए ।

कर्पोरेट

सिद्धार्थ बैंकका ग्राहकलाई हार्डरक क्याफेमा छुट

काठमाडौं/मस – सिद्धार्थ बैंक र हार्ड रक क्याफे काठमाडौंबीच बैंकका ग्राहकहरूलाई विभिन्न सेवाहरूमा छुट प्रदान गर्ने सम्झौता भएको छ । बैंक र क्याफेबीच बैंकका ग्राहकहरूलाई हार्डरक क्याफे दरबारमार्ग काठमाडौंमा १० प्रतिशत छुट उपलब्ध गराउने सम्झौता भएको हो ।

उक्त छुट प्राप्त गर्न बैंकको कार्ड तथा मोबाइल बैंकिङ सेवाबाट भुक्तानी गर्नुपर्नेछ । बैंकका‌अनुसार सो छुट फुड र बेभरेज (नन-अल्कोहलिक) मा प्राप्त हुनेछ । उक्त सम्झौताले ग्राहकहरूलाई छुटको सुविधा उपलब्ध गराउनुका साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबारमा जान पनि उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ । बैंकले डिजिटल भुक्तानीको प्रयोगलाई बढाउन र ग्राहकहरूलाई डिजिटल माध्यमबाट भुक्तानी गर्न प्रोत्साहन गर्ने क्रममा केहि समय अघि मात्रै 'सिद्धार्थ रिवार्डस' नामक लोयल्टी सेवा पनि सञ्चालनमा ल्याएको छ ।

वृज एडिटिभ्सद्वारा निर्माण सामग्रीको नयाँ श्रृंखला सुरु

काठमाडौं/मस – वृज एडिटिभ्स् प्रालिले अत्याधुनिक निर्माण सामग्रीहरूको नयाँ श्रृंखला सुरु गरेको छ । बुधवार एक कार्यक्रमको आयोजना गरी बृज एडिटिभ्स प्रालिले नयाँ उत्पादनहरूको श्रृंखला सुरु गरेको घोषणा गरेको हो । यो नयाँ श्रृंखलामा सिमेन्ट टायल बाउट, टाइल एडिसिभ फ्लोर हार्डनर रिपेयर कीट ब्लफ मोर्टार, बाल पुटिन र वाटरप्रुफिन्ड सिस्टम समावेश छन् । यो घोषणा वृज एडिटिभ्सको नेपालको निर्माण उद्योगका परिवर्तनशील आवश्यकताहरू पूरा गर्न नवीन समाधानहरू प्रदान गर्ने प्रतिबद्धताको हिस्सा भएको कम्पनीले जनाएको छ ।

सय वर्षभन्दा बढी समयदेखि केडिया अर्गनाइजेशनको हिस्सा रहेको वृज एडिटिभरले गत तीन वर्षदेखि अत्याधुनिक प्रविधिबाट स्वदेशी उत्पादन निरन्तर उत्पादन गर्दै आएको छ । कम्पनीको उत्पादनहरू उच्च प्रदर्शन मजबुत टिकाउपन र उच्च स्तरको स्थायित्व प्रदान गर्नका लागि इन्जिनियर गरिएको जनाएको छ, जसले देशभर सुरक्षित र मजबुत पूर्वाधार विकासमा योगदान पुऱ्याउँछ ।

भारतमा बीवाईडीको 'सीलायन सेभेन ई एसयूभी' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस – भारतमा बीवाईडीको सीलायन सेभेन ई एसयूभी सार्वजनिक भएको छ । बीवाईडी भारतले भारत मोबिलिटी ग्लोबल एक्स्पो-२०२५ मा सीलायन सेभेन ई एसयूभी सार्वजनिक गरेको हो । बीवाईडी भातरले पूर्ण विद्युतीय एसयूभीको बुकिङ सुरु भइसकेको जनाएको छ ।

सीलायन सेभेनमा ८२.५६ किलोवाट हावर्स ब्लेड ब्याट्री रहेको छ । यो ईभी प्रिमियम र परफर्मेन्स भेरियन्टमा उपलब्ध छ । परफर्मेन्स भेरियन्ट : ३९० किलोवाट (६९० एनएम), ०-१०० किमि/घण्टा ४.५ सेकेन्डमा, ५४२ किमि दायरा प्रिमियम भेरियन्ट : २३० किलोवाट (३८० एनएम), ०-१०० किमि/घण्टा ६.७ सेकेन्डमा, ५६७ किमि दायरा रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

एसयूभी वोल्फग्याङ एगरले डिजाइन गरेका हुन् । जसमा एयरोडायनामिक 'ओसियन एक्स' शैली, १५.६ इन्चको घुम्ने टचस्क्रिन समावेश छन् । भीटीओएल (भेइकल-टु-लोड) क्षमता जसले विद्युतीय उपकरणहरू चलाउन सकिने र स्मार्ट टोर्क कन्ट्रोलले ह्यान्डलिङ सुधार्ने कम्पनीले जनाएको छ । यसको आधिकारिक मूल्य फेब्रुअरी १७ मा सार्वजनिक गरिने जनाइएको छ ।

आजदेखि 'मेक इन नेपाल एक्स्पो'

काठमाडौं/मस – स्वदेशी उत्पादन तथा सेवाहरूको प्रवर्द्धन र व्यापार गर्ने उद्देश्यले बृहत् प्रदर्शनी आयोजना हुने भएको छ । माघ १० गतेदेखि १२ गतेसम्म काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा सो मेला आयोजना हुन लागेको हो । मेलामा स्वदेशी उत्पादन र सेवाका साथै पस्मिना इन्टरनेशनल एक्स्पोको पनि आयोजना हुँदैछ । यो मेलालाई

नेपाल पस्मिना उद्योग संघले आयोजना गरेको हो । मेलामा १५० भन्दा बढी स्वदेशी स्टलहरू रहने नेपाल पस्मिना उद्योग संघका अध्यक्ष धनप्रसाद लामिछानेले जानकारी दिए ।

मेलामा ४० भन्दा बढी शुद्ध नेपाली पस्मिनाका स्टलहरू, च्याग्रादेखि पश्मिनासम्मको प्रत्यक्ष निर्माण प्रक्रिया, स्वदेशी लुगा तथा पस्मिनाको फेशन शो र नेपाली रैथाने खानाका परिकारहरू रहने उनले बताए । मुस्ताङबाट च्यांग्रा ल्याएर फाम टू फाइबर, फाइबर टू फेसन देखाउने उनको भनाइ छ ।

वैदेशिक रोजगारमा जाँदा ख्याल राख्नुपर्ने कुराहरू

- वैदेशिक रोजगारीका बारेमा राम्ररी बुझेर मात्रै जाऔं,
- वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा सम्बन्धित देशको नियम कानूनको बारेमा जानकार रहौं,
- आधिकारिक प्रमाणपत्र र कागजात बनाएर मात्रै वैदेशिक रोजागारीमा जाऔं,
- वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा बैधानिक बाटो प्रयोग गरौं,
- सरकारबाट प्रदान गरिने आधारभूत प्रशिक्षण लिएर मात्रै वैदेशिक रोजगारीमा जाऔं,
- वैदेशिक रोजगारीका नाममा अनेक झुट्टा प्रलोभन देखाएर ठगीको सिकार हुन सक्ने भएकाले सजग रहौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

रामेछाप नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
रामेछाप बजार, रामेछाप
बागमती प्रदेश, नेपाल

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धि सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८१/१०/१०

यस कार्यालयको मिति २०८१/०८/२६ र मिति २०८१/०८/२८ मा तपशिल बमोजिम बोलपत्र आह्वान सम्बन्धि सूचना अनुसार तोकिएको म्यादभित्र दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरुमध्ये प्राविधिक प्रस्ताव मूल्यांकनमा निम्नानुसारको बोलपत्रदाताले तोकिए बमोजिमको सर्तहरु पूरा गर्न सफल भएको हुँदा बोलपत्रदाताहरुले पेश गरेको आर्थिक प्रस्ताव मिति २०८१/१०/१८ गते दिनको १:०० बजे यस कार्यालयमा खोलिने भएकोले सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ३१ (ङ) को उपनियम ५ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

सि. नं.	बोलपत्रको नम्वर र कामको विवरण	प्रविधिक प्रस्तावमा सफल बोलपत्रदाताहरु
1	RM/03/081/082 Upgarding/Blacktop of kalikuwa chambot chyasku kolonjorghat road Ramechhap Municipality-7,6,5	1. Triveni Lafa Construction Pvt Ltd 2. SNS - Singhadevi - D & R Joint Venture 3. S. Ramechhap-PCPL J/V. 4. Simran-K & S-Lawang JV

सि. नं.	बोलपत्रको नम्वर र कामको विवरण	प्रविधिक प्रस्तावमा सफल बोलपत्रदाताहरु
1	RM/05/081/082, Upgrading of Deurali Gothagau Saghutar Road Ramechhap Municipality-02	5. Bamkali Construction Pvt. Ltd., Manthali, Ramechhap. 6. PB-JKB J/V MANTHALI-1, RAMECHHAP 7. SNS-Tamakoshi Joint Venture,Manthali MCP-01, Ramechhap.

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

पर्यटनको नयाँ गन्तव्य
लिम्चुङबुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बाराहा, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१०/१०

यस कार्यालयको स्वीकृत कार्यक्रम अनुसार बलम्ता स्वास्थ्य चौकी भवन निर्माण कार्य गर्नु पर्ने भएको हुँदा इच्छुक फर्म, कम्पनीले बोलपत्र पाईने स्थान, दस्तुर, बिडवोण्ड पेश गर्ने, बिडवोण्ड खोल्ने स्थान लगायतका विस्तृत विवरण सहितको सूचना यस कार्यालयको website: limchungbungmun.gov.np र सूचना पाटीमा रहेको छ साथै यस सम्बन्धी सूचना सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालय (PPMO) को website:www.bolpatra.gov.np मार्फत हेर्न सकिने र बोलपत्र सम्बन्धी कागजात www.bolpatra.gov.np/egp मा राखि यो विद्युतीय माध्यमबाट यो बोलपत्र आह्वान गरिएको छ ।

बोलपत्र सम्बन्धी कार्यको विवरणः

IFB/RFP/EOI/PQ NO.	कार्यको विवरण	स्वीकृत ल.स्टिमेट भ्याट बाहेक	धरौटी रकम	बोलपत्र दस्तुर
LRM/UDA/WORKS/ BLDG/NCB/01/2081/82	बलम्ता स्वास्थ्यचौकी भवन निर्माण	८६,०८,४५६.३७	२,५५,०००	३०००
आन्तरिक राजश्व खाताः ४३२९५२४१२०७००४ (दस्तुर बुझाउने खाता) Nepal SBI Bank				
धरौटी खाताः ४३२२५२४०६०००० ३ (धरौटी रक बुझाउने खाता) Nepal SBI Bank				

नि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**